celeo

Relatório de **sustentabilidade**

2025

Índice

- Sobre a Celeo 15
- Nosso modelo de gestão sustentável 37
- Boa governança, ética e integridade 53
- Excelência e qualidade em nossos serviços 77
- Nossas pessoas 91
- Cultura de prevenção 101
- Comprometidos com o planeta 113
- Geradores de valor em nossas comunidades 133
- Sobre o relatório 143
- Anexos 149

GRUPO CELEO – AT A GLANCE 2025

Ética, cumprimento e transparência

Formação específica ESG para o Conselho de Administração, focada em temas de *Compliance.*

Solvência e crescimento sustentável

201.802 mil euros
Vendas por transmissão 2025.

89.944 mil euros
Vendas por geração 2025.

30.206 mil euros
Lucro líquido 2025.

Saúde, Segurança e bem estar laboral

Celeo Chile premiada por alcançar mais de um milhão de horas sem acidentes de trabalho de seus. colaboradores próprios.

Em todos os países que operamos implementamos nosso Sistema de gestão de Saúde e segurança Ocupacional de acordo com a norma ISO 45001.

GRESB

Em 2025 **participação pelo segundo ano consecutivo como grupo no informe GRESB**, e obtivemos uma pontuação de **93 sobre 100**.

Linhas de transmissão

Operação

+6.200 km

+13.700 MVA

Construção

+1.600 km

+400 MVA

Geração de energia renovável

151.120 MWh
Energia termossolar renovável gerada.

343.994 MWh
Energia fotovoltaica gerada.

Eficiência operacional e qualidade do serviço

Implementação de um Sistema de Gestão Multisite: Primeira auditoria interna das normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001* a nível Grupo na Espanha, Brasil, Chile e Peru no fim de 2025.

*ISO 9001: Norma internacional para Sistemas de Gestão de Qualidade.
ISO 14001: Norma internacional para Sistemas de Gestão Ambiental.
ISO 45001: Norma internacional para Sistemas de Gestão em Saúde e Segurança ocupacional.

Projetos em construção (linhas de transmissão)

Brasil

Xingó-Camaçari II

357 km
de linhas de transmissão em 500 KV.

Marimbondo 2-Campinas

388 km
de linhas de transmissão em 500 KV.

Chile

ALFA

45 km
de linhas de transmissão em 220 KV.

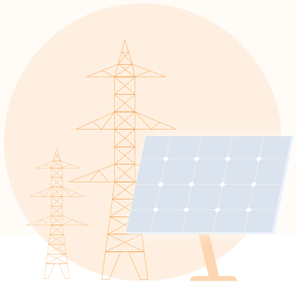
GOTE

36 km
de linhas de transmissão em 220 KV.

Perú

Puerto Maldonado Iberia

160 km
de linhas de transmissão em 138 KV.



Mudanças climáticas e transição energética

Objetivos do plano de redução de emissões

-62 %
das emissões de escopos 1 e 2 até 2030 para o negócio de geração.

-42 %
das emissões de escopos 1 e 2 até 2030 para o negócio de transmissão.

Pegada de carbono 2025

59.877 tCO_2eq
Total (sem perdas de transmissão).

9.510 tCO_2eq
Escopo 1.

6.080 tCO_2eq
Escopo 2.

44.287 tCO_2eq
Escopo 3.

58.540 tCO_2eq
Perdas de transmissão.

Iniciativas sociais

Espanha

ECODES **«Nenhum lar sem energia»**.

Brasil

«Celeo na Comunidade»: Quipá, ECOE Verde e Camapu.

Projeto **Visão e Inclusão**.

Chile

Programas de **educação ambiental** em escolas nas zonas de influência da Celeo.

Plano de **Relacionamento Comunitário** de CASTE, RETE e GOTE.

Peru

Diagnóstico de necessidades sociais nas áreas de influência.

Compromisso por emprego de qualidade

101 contratações

692 quadro de trabalho médio

556 homens

136 mulheres

Comunidades e ação social

418.890 euros
destinados a iniciativas de ação social.

Carta do presidente

Queridos amigos,

É um privilégio apresentar o Relatório de Sustentabilidade 2025 de Celeo, um documento que resume nossos principais avanços em sustentabilidade, inovação e criação de valor a longo prazo. Em um exercício marcado por tensões geopolíticas, fenômenos meteorológicos extremos e a rápida evolução tecnológica — com a inteligência artificial já transformando a tecnologia e o emprego —, na Celeo reforçamos nossa convicção de que a colaboração, a transparência e o diálogo honesto com nossos grupos de interesse são essenciais para acelerar a transição energética. Este contexto nos traz objetivos exigentes, no entanto temos confiança que nossa resiliência, capacidade de adaptação e enfoque a longo prazo nos permitirão superá-los com êxito.

Na Espanha seguimos aperfeiçoando nossas operações e participando ativamente na evolução do marco regulatório, trabalhando junto às administrações públicas e ao setor para impulsionar um desenvolvimento sustentável das energias renováveis.

No Brasil, obtivemos as licenças de instalação e iniciamos a construção das linhas de transmissão de 2 × 500 kV Xingó-Camaçari II (PTE) e 500 kV Marimbondo 2-Campinas (CTE), adjudicadas em 2023. Estes projetos contribuirão significativamente com a capacidade de transmissão na região.

No Chile, entrou em operação o projeto CASTE e iniciamos a construção das linhas de 2 × 220 KV de Don Goyo-La Ruca (NITE) e Loica-Portezuelo (ALFA). Ademais, em novembro de 2025, conquistamos a adjudicação do projeto da subestação Margarida e a linha de transmissão de 2 × 110 kV Margarita-Agua Santa, com um investimento de 89 milhões de dólares. No Peru avançamos com o projeto Puerto Maldonado–Iberia, cuja entrada em operação é estimada para meados de 2026.

No plano financeiro, mantivemos um desempenho sólido, com receita de 291.746 mil euros, dos quais 201.802 mil (69 %) são provenientes das atividades de transmissão e 89.944 mil (31 %) da geração. A nível geográfico, Espanha representou 27 % da receita, Brasil 49 %, Chile 22 % e Peru 1 %. Além disso, o lucro líquido do exercício alcançou os 30.206 mil euros. O acesso a financiamento constitui um aspecto fundamental em nossa estratégia em que optamos por obter fundos através de diferentes fontes adaptadas às características e requerimentos de cada iniciativa de investimento.

O ano de 2025 se apresentou como o início de uma nova etapa estratégica, com a aprovação do Plano de Negócios 2025–2029, focada em incrementar nossa resiliência organizacional e aprofundar a integração aos padrões ASG. Durante o exercício, demos seguimento ao Plano de Redução de Emissões, aprovamos o Plano de Engajamento de Grupos de Interesse a nível Grupo e avançamos na certificação Multisite de nosso Sistema de Gestão com a primeira auditoria interna conjunta das normas ISO 9001 , ISO 14001 e ISO 45001 em Espanha, Brasil, Chile e Peru.

Ao longo do ano, seguimos crescendo como equipe ao alcançar os 696 trabalhadores, e aprofundamos em medidas para promover seu bem-estar, garantir sua segurança e saúde no trabalho e impulsionar seu desenvolvimento pessoal e profissional segundo as necessidades de cada âmbito da empresa.

No tema ambiental, seguimos impulsando o uso eficiente dos recursos que utilizamos para desenvolver nossa atividade. Ao mesmo tempo, zelamos pela conservação e melhoria dos ecossistemas, fauna e flora encontradas no entorno imediato de nossas instalações. Por exemplo, no Chile, durante o período 2020 – 2025, o monitoramento anual evidencia avanços mensuráveis em biodiversidade, no incremento contínuo das espécies identificadas nestes habitats e a melhora de seu bem-estar.

Gostaria de expressar meu profundo agradecimento a todos os nossos grupos de interesse. Em particular, gostaria de reconhecer o compromisso, dedicação e profissionalismo das pessoas que formam Celeo, cujos esforços diários formam a base de cada um dos desenvolvimentos apresentados neste relatório. Também gostaria de agradecer aos nossos sócios de uma forma muito especial, cujo apoio, confiança e visão compartilhada foram decisivos para chegar até aqui e continuar consolidando nosso crescimento. Sem sua colaboração, as conquistas que compartilhamos neste relatório não seriam possíveis. Com um enfoque firme na criação de valor compartilhado a longo prazo, seguiremos gerando um impacto positivo em nosso entorno, enquanto contribuímos para uma transição energética verde, justa e inclusiva.

Miguel Morenés Giles
Presidente do Conselho de Administração.

Carta dos diretores

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Celeo reflete um ano de consolidação de nossa atividade e impulsionamento na geração de valor compartilhado para nossos grupos de interesse, fruto do compromisso de toda a equipe com a sustentabilidade, a responsabilidade e a transparência.

Este exercício marca o início de uma nova etapa estratégica com a implementação do Plano de Negócios 2025–2029, orientado a incrementar nossa resiliência corporativa e integrar-nos ainda mais em padrões ASG em todos os países onde temos operações.

Neste marco, avançamos no processo de obtenção em 2026 da Certificação *Multisite* Trinorma (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), finalizando a primeira auditoria interna do Sistema Integrado de Gestão *Multisite*. Este marco nos permitirá homogeneizar processos e práticas, fortalecer a gestão de riscos e oportunidades e assegurar o cumprimento normativo e segurança operativa em escala global.

A partir de 2025, a Direção Corporativa lidera a definição dos objetivos ASG e a supervisão de sua implantação em todos os países, reforçando a coerência e a acompanhamento do desempenho do Grupo. Desta forma, desenvolvemos um modelo global de avaliação de desempenho que fixa objetivos comuns a todos os nossos trabalhadores, alinhando níveis de responsabilidade e conectando a visão corporativa com a contribuição individual.

Seguimos impulsionando a formação, desenvolvimento profissional e bem-estar de nossos trabalhadores. Em 2025, oferecemos mais de 33.000 horas de formação, consolidando o aprendizado contínuo como alavanca de crescimento. No tema de segurança e saúde, continuamos garantindo entorno de trabalho seguros: no Chile, fomos reconhecidos por superar um milhão de horas sem acidentes de trabalho com acidentes de trabalho com pessoal próprio.

A ética e conformidade seguem como pilares de nossa gestão. Contamos com Sistema de Gestão de *Compliance* adaptado a cada jurisdição, sustentado pelo Código de Ética e a Política de *Compliance* que cumprem com os critérios dos padrões internacionais ISO 37001 e UNE 19601 , e outras políticas e procedimentos específicos. Em 2025 desenvolvemos uma formação presencial e específica para o Conselho de Administração sobre os principais riscos e controles de *compliance* associados a suas funções.

Pela perspectiva ambiental, trabalhamos para melhorar de forma contínua a eficiência e uso dos recursos, reduzir a pegada de carbono e mitigar os impactos de nossas atividades. Reforçamos nosso compromisso com a descarbonização através de nosso Plano de Redução de Emissões, o qual estabelece uma redução de 62 % das emissões de Escopos 1 e 2 até 2030 para o negócio de geração e de 42 % de Escopos 1 e 2 até 2030 para o negócio de transmissão. Em 2025, nossas plantas termossolares e fotovoltaicas na Espanha geraram 167,91 GWh de energia limpa, evitando 47.517 tCO_2e. No Brasil, a planta fotovoltaica São João do Piauí gerou 327,21 GWh, com uma redução de 137.144 tCO_2e.

Nosso vínculo com as comunidades locais se baseia no diálogo e na colaboração. No Brasil desenvolvemos ações de sensibilização contra incêndios através de reuniões presenciais em dezenas de municípios, e apoiamos iniciativas que melhoram a infraestrutura e mobilização comunitária. Também seguimos promovendo o respeito e preservação das culturas tradicionais – incluindo comunidades indígenas e quilombolas–, fortalecendo suas associações e liderança.

Os avanços alcançados em 2025 foram possíveis graças ao esforço e dedicação das pessoas que formam Celeo e ao apoio de nossos sócios. Convidamos todos a aprofundar neste Relatório de Sustentabilidade 2025, que reflete rigorosamente o nosso compromisso com o desenvolvimento da transmissão e geração de energia elétrica de forma sustentável, responsável e justa.

Jaime Sáenz Denis y Santiago Oraa Gil
Co-diretores gerais do Grupo Celeo.

01

Sobre a Celeo

- Modelo de negócio 16
- Nosso propósito e nossos valores 25
- Principais marcos na história da Celeo 26
- Negócios resilientes e alinhados com as tendências globais 28
- Presença em associações setoriais 32
- Solvência e crescimento sustentável 34

Capítulo 01

Sobre a Celeo

Modelo de negócio

No Grupo Celeo, nos dedicamos ao **investimento, desenvolvimento e gestão de ativos de infraestrutura para a transmissão de eletricidade e a geração de energia renovável**, operando principalmente em esquemas de parceria público-privada.

Nossos ativos e operações estão localizados na Espanha, Brasil, Chile e Peru. Temos centros de controle principais no Rio de Janeiro, Santiago do Chile e Lima; além disso, temos centros de backup projetados para garantir a continuidade operacional em caso de falha dos controles principais.

A partir desses centros, nossa equipe de profissionais opera as instalações remotamente 365 dias por ano, atendendo às necessidades do sistema elétrico e cumprindo os requisitos dos operadores de sistema em cada país: o Operador Nacional do Sistema no Brasil (ONS), o Coordenador Nacional de Eletricidade no Chile (CEN) e o Comitê de Operação Econômica do Sistema Interconectado Nacional no Peru (COES). Além disso, damos suporte às equipes de manutenção em situações específicas, como contingências e paradas planejadas. Paralelamente, nosso escritório em Madri conta com uma equipe especializada que supervisiona a produção das plantas na Espanha.

Também prestamos serviços específicos, como o comissionamento de novas instalações e a

Nossos ativos e operações estão localizados na **Espanha, Brasil, Chile e Peru**.

preparação de estudos técnicos para a expansão de redes elétricas. Além disso, oferecemos a terceiros o uso de fios excedentes de nossas redes de fibra óptica em linhas de transmissão.

Por fim, continuamos a analisar novas oportunidades na América Latina com o objetivo de diversificar as atividades do Grupo e impulsionar seu crescimento, ao mesmo tempo em que buscamos a expansão para novos países, como a África do Sul e os Estados Unidos, e o desenvolvimento de projetos inovadores.

Áreas de negócio

Nosso negócio é desenvolvido em duas áreas principais de trabalho:

Transmissão

Desenvolvimento e operação de projetos de linhas de transmissão de energia.

Geração

Desenvolvimento de negócios e gerenciamento de ativos de usinas de energia termossolar e fotovoltaica.

Transmissão

Nossa expansão na América Latina ganhou força nos últimos anos. No Brasil, Chile e Peru, somos hoje uma referência.

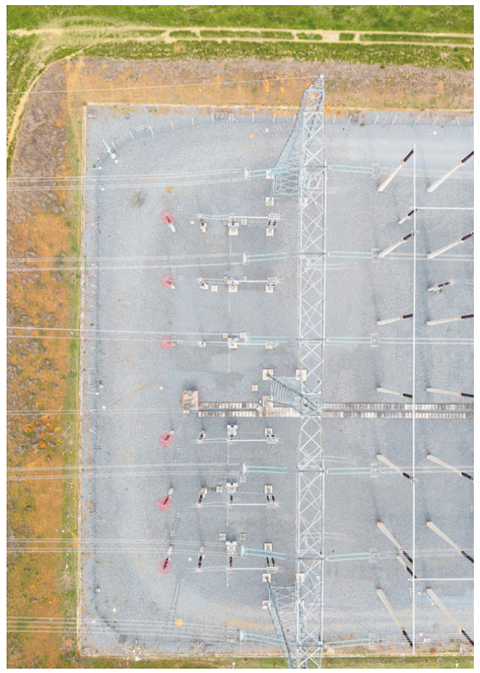
No Brasil, estamos trabalhando ativamente em um portfólio de projetos sob concessão, com foco na construção, operação e manutenção (O&M) de linhas de transmissão de energia. No Chile, continuamos a promover iniciativas voltadas para a construção e operação dessas linhas, gerenciadas sob um modelo de propriedade. No Peru, a equipe de operação e manutenção está executando os trabalhos necessários para o sucesso da linha de transmissão (LT) de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia, que será nossa segunda operação comercial no país, prevista para o segundo trimestre de 2026.

Colaborador da Celeo na linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

Entre as principais novidades em 2025 destacamos as seguintes:

Brasil

- Construção e comissionamento de um projeto de reforço na subestação Corumbá 2 (LTC), que consiste na instalação de um reator de barramento trifásico de 230 kV e 15 MVAr.
- Aprovação da licença de instalação (LI) em março de 2025 e início da construção da linha de transmissão 2 × 500 kV Xingó-Camaçari II (PTE), adjudicada em 2023.
- Aprovação da licença de instalação em julho de 2025 e início da construção da linha de transmissão de 500 kV Marimbondo 2-Campinas (CTE), adjudicada em 2023.



Subestação Lorena, na linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

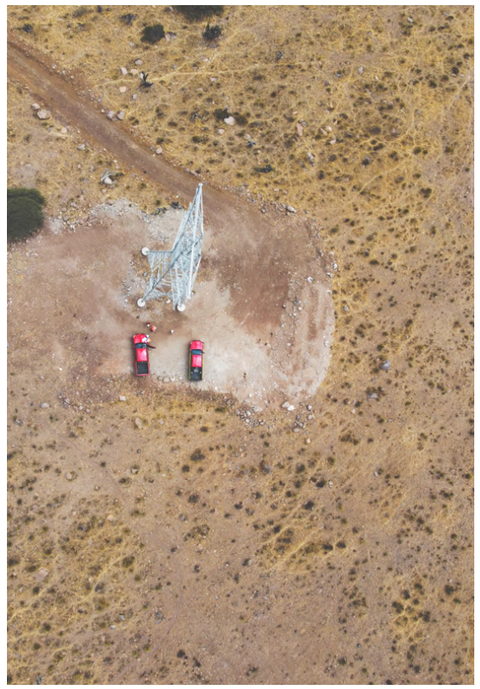
Trabalhos de manutenção na subestação Valle del Chira, Peru.

Peru

- Incorporação do primeiro funcionário de campo associado à linha de transmissão de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia.
- Aprovação da engenharia definitiva do projeto Miguel Grau-Frontera.

Chile

- Publicação em setembro de 2025 do decreto para alterar o escopo da subestação Nueva Cauquenes (MATE), com um período de implementação do projeto estendido de 54 meses, até março de 2030.
- Resolução, em junho de 2025, do recurso apresentado pelo MATE em junho de 2024, aprovando o projeto do ponto de vista ambiental. Essa decisão se materializou em outubro de 2025 com a publicação da resolução de qualificação ambiental (RCA) favorável pelo Serviço de Avaliação Ambiental (SEA). Com esse marco, a construção do projeto MATE começou em novembro de 2025, iniciando com a nova subestação Mataquito.



Linha de transmissão Don Goyo-La Ruca (GOTE), Chile.

- Entrada em operação do projeto CASTE. Em março e abril de 2025, as seções restantes da linha 2 × 220 kV Agua Santa-Alto Melipilla (La Pólvora-Nueva Casablanca e Nueva Casablanca-Alto Melipilla, respectivamente) foram energizadas. Em fevereiro de 2025, o decreto de mudança de escopo da subestação Nueva Casablanca foi publicado e, em agosto de 2025, a subestação Nueva Casablanca e o seccionamento da linha de 66 kV Casablanca-Litoral Central foram energizados.
- Início, em janeiro de 2025, da construção da nova linha de 2 × 220 kV Don Goyo-La Ruca (Nirivilo Transmisora de Energía, NITE).
- Início da construção da nova linha Loica-Portezuelo (ALFA) de 2 × 220 kV em junho de 2025.
- Publicação, em maio de 2025, do decreto de concessão para a extensão de CHATE, instalação do segundo circuito da linha Ancoa-Charrúa de 2 × 500 kV. Esse projeto tem um cronograma de 60 meses, com prazo final em maio de 2030.
- Assinatura do certificado de aceitação provisória dos projetos RETE e RUTE.
- Adjudicação em novembro de 2025 de um novo projeto na licitação do CEN, que consiste na nova subestação Margarita e na nova linha Margarita-Agua Santa de 2 × 110 kV.

Transmissão

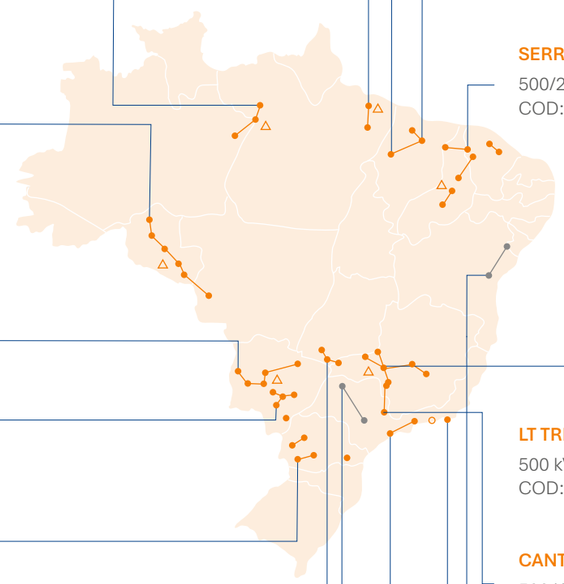
Em 31 de dezembro	2025				2024			
Detalhes	Brasil	Chile	Peru	Total	Brasil	Chile	Peru	Total
km em operação	4.723	1.541	2	**6.266**	4.723	1.430	2	**6.155**
MVA em operação	10.375*	3.284	60	**13.719**	10.874	3.134	60	**14.068**
km em construção	742	511**	430	**1.683**	742	615	430	**1.787**
MVA em construção	0	410	20	**430**	0	510	20	**530**

*A redução na potência de transformação (MVA) em operação no Brasil entre 2024 e 2025 se deve a uma revisão de nosso portfólio..

**Em conformidade com os critérios contábeis, não estão incluídos 200 km de linhas em construção correspondentes à CHATE 2C, que consiste na instalação do segundo circuito da linha Ancoa-Charrúa de 2 × 500 kV, pois, como se trata de uma extensão, uma vez em operação, esses critérios não serão adicionados aos quilômetros em operação.

Trabalhos de manutenção em Astexol-2, Espanha.

Transmissão de energia elétrica da Celeo no Brasil



PARINTINS AMAZONAS (PATE)
230 kV - 230 km
COD: 2023

VILA DO CONDE (VCTE)
500 kV - 324 km
COD: 2006

INTEGRAÇÃO MARANHENSE (IMTE)
500 kV - 365 km
COD: 2014

ENCRUZO NOVO (ENTE)
230 kV - 220 km
COD: 2012

JAURÚ (JTE)
230 kV - 940 km
COD: 2009

SERRA DE IBIAPABA (SITE)
500/230 kV - 366 km
COD: 2020 - 2021

LINHA DE TRANSMISSÃO CORUMBÁ (LTC)
230 kV - 279 km
COD: 2013

BRILHANTE (BTE)
230/138 kV - 581 km
COD: 2010

LT TRIÂNGULO (LTT)
500 kV - 695 km
COD: 2008

CAIUÁ (CATE)
230 kV - 142 km
COD: 2014

CANTAREIRA (CANTE)
500 kV - 342 km
COD: 2018

COQUEIROS (CTE)
500/230 kV - 65 km
COD: 2010
500 kV - 388 km
COD (previsto): 2027

PEDRAS (PTE)
1 subestación - 345/138 kV
COD: 2010
500 kV - 357 km
COD (previsto): 2026

CACHOEIRA PAULISTA (CPTE)
500 kV - 181 km
COD: 2004

COD: Inicio da operação comercial

- Centro de controle
- Base de manuteção
- Em operação
- Em construção

Transmissão de energia elétrica da Celeo no Chile

LÍNEA DON GOYO-LA RUCA (GOTE)*
220 kV - 36 km
COD (previsto): 2026

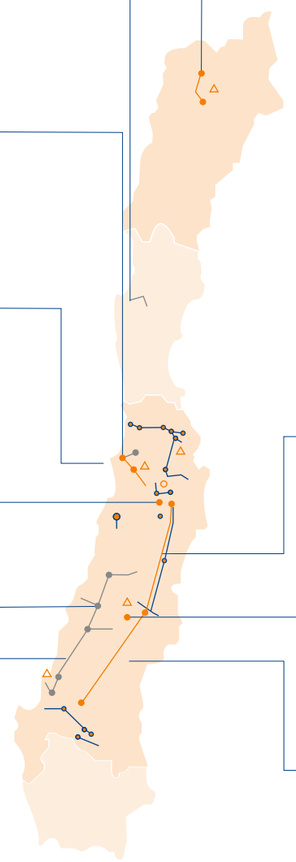
CASABLANCA (CASTE)
220 kV - 114 km
COD I: 2022
COD II: 2025

SE MARGARITA Y LT MARGARITA-AGUA SANTA (SATE)
110 kV – 11 km
COD (previsto): 2030

COMPENSACIÓN REACTIVA (RETE)*
200 MVAr
COD: 2024

NUEVA NIRIVILO (NITE)
66 kV - 36 km
COD (previsto): 2026

MATAQUITO (MATE)
220 kV - 391 km
COD I: 2021
COD II (previsto): 2026



DIEGO DE ALMAGRO (DATE)
220 kV - 57 km
COD: 2019

ALFA
899 km - 27 substations
Fim da operação: 2021
Nueva SE seccionadora Loica y LT Loica-Portezuelo (ALFA)
220 kV – 45 km
COD: 2027 (previsto)

ALTO JAHUEL I Y II (AJTE)
500 kV - 256 km
COD: 2015 - 2016

SE EL RUIL (RUTE)*
30 MVA
COD: 2024

CHARRÚA I y II (CHATE)
500 kV - 200 km
COD I: 2017
COD II (previsto): 2030

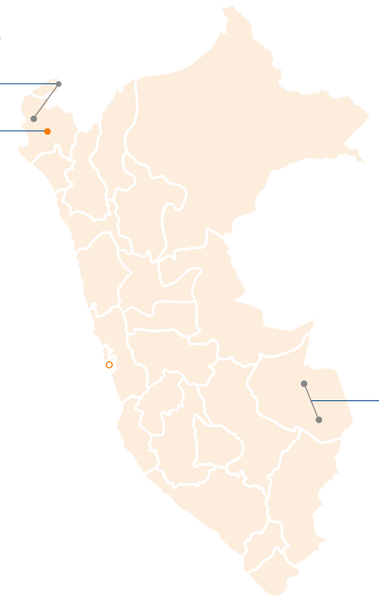
COD: Inicio da operação comercial

- Centro de controle
- Base de Manutenção
- Em operação
- Em construção
- Alfa

*Projetos que fazem parte da estrutura corporativa do NITE.

Transmissão de energia elétrica da Celeo no Peru

LT MIGUEL GRAU-FRONTERA (MGF)
500 kV - 270 km
COD (previsto): 2027



LT PUERTO MALDONADO- IBERIA (PMI)
138 kV - 160 km
COD (previsto): 2026

SE VALLE DEL CHIRA (VdC)
220/60/22,5 kV
COD: 2023

COD: Inicio da operação comercial

- Centro de controle
- Em operação
- Em construção

Geração

Atualmente, temos ativos de geração solar na Espanha e no Brasil:

Usinas termossolares em operação

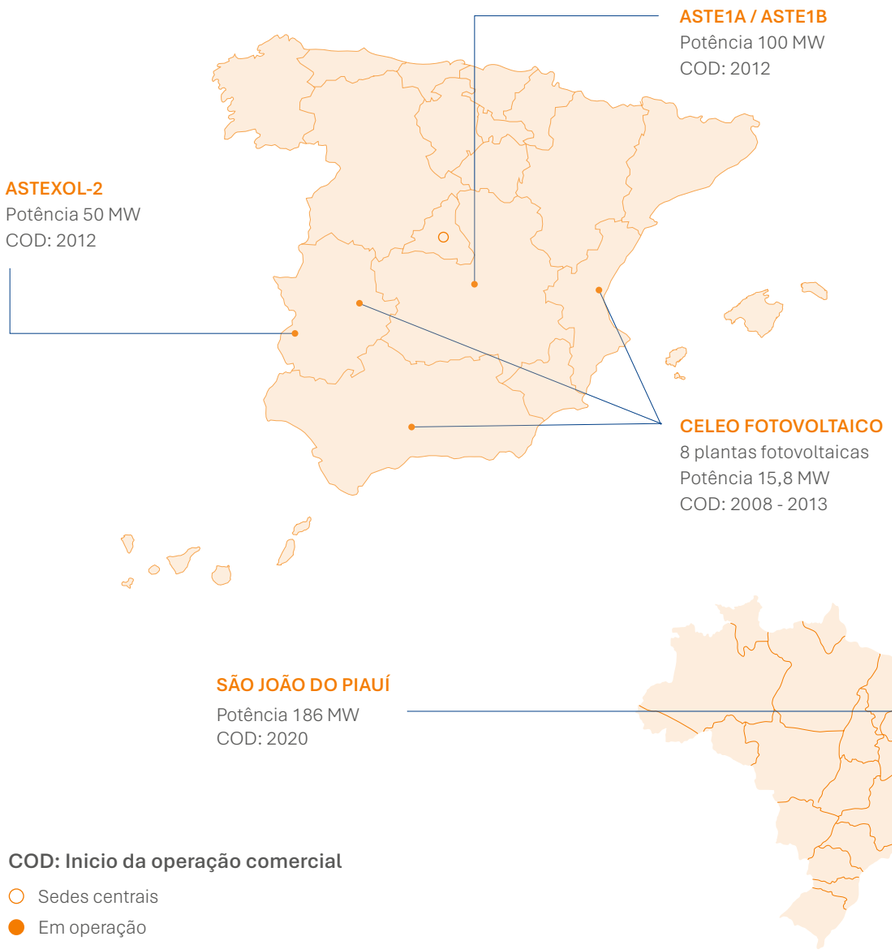
Espanha: Astexol 2 (49,9 MW), Aste 1A (49,9 MW) e Aste 1B (49,9 MW).

Usinas fotovoltaicas em operação

Brasil: São João do Piauí (186,05 MW).

Espanha: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I e II, Almussafes I e II (2,7 MW).

Geração de energia renovável do Grupo Celeo



COD: Inicio da operação comercial

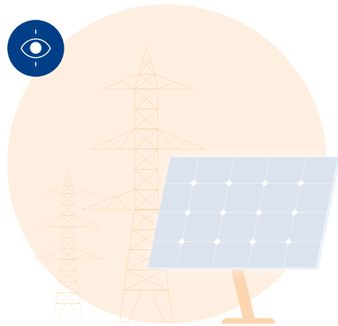
- Sedes centrais
- Em operação

Geração: potência instalada						
Em 31 de dezembro	2025			2024		
Detalhes	Espanha	Brasil	Total	Espanha	Brasil	Total
Fotovoltaica em MWp	18	224	**242**	18	224	**242**
Termossolar em MW	150	-	**150**	150	-	**150**

Nosso propósito e nossos valores

Missão

Contribuir para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável por meio de investimentos em infraestruturas de energia seguras, confiáveis e eficientes.



Visão

Ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura de energia, comprometida com a excelência e com uma sólida cultura ambiental, social e de governança que envolva todos os nossos acionistas na criação de valor para a empresa.

Valores

Apreciação da vida e ao ambiente em seu entorno

Saúde e segurança são valores fundamentais. Priorizamos a segurança acima de todos os outros requisitos em nossas atividades e realizamos tarefas somente em condições seguras. Cuidamos do ambiente social e meio ambiente necessário para uma vida plena.

Orientação para o cliente e partes interessadas

Temos o compromisso de satisfazer nossos clientes e partes interessadas, antecipando suas necessidades e superando suas expectativas. Nós nos esforçamos para oferecê-los um serviço excelente diariamente.

Honestidade, respeito e transparência

Promovemos a honestidade, o respeito e a transparência em todas as áreas da empresa para construir relacionamentos éticos e duradouros.

Compromisso, esforço e perseverança

Acreditamos no compromisso, no esforço e na perseverança para atingir nossos objetivos.

Principais marcos na história da Celeo

2000
Iniciamos nossa trajetória quando Elecnor, acionista majoritário e sócio estratégico, obteve um projeto para construir e operar 581 km de linha de 500 kV no Brasil, dando origem a Elecnor Transmissora de Energía, SA, (ETESA) e ao início de nossa consolidação no mercado brasileiro.

2009
Criamos Celeo Concesiones e Inversiones (Celeo) na Espanha, sociedade matriz para a gestão de negócios sob regime de concessão e investimentos do Grupo Elecnor, e iniciamos nossa expansão internacional com o primeiro projeto no Chile.

2011
Reorganizamos ativos e constituímos Celeo Redes Brasil e Celeo Redes Chile, fortalecendo nossa presença regional.

2014
Estabelecemos uma aliança estratégica con All Pension Group (APG), que adquiriu 49 % de Celeo Redes, SL.

2019
APG se incorpora como acionista de nossa sociedade matriz.

2021
Junto com APG, adquirimos 100 % do negócio de transmissão de Colbún Transmisión, SA, consolidando nossa posição no Chile com mais de 2.000 km de linhas e 39 subestações. Adjudicamos no Perú a linha de 138 kV Puerto Maldonado–Iberia e a subestação Valle del Chira.

2022
Adjudicação do projeto Don Goyo e a entrada em operação de novas instalações no Chile.

2023
Adjudicação, no Brasil, dos lotes 6 e 3, com linhas de transmissão de 357 e 388 km em 500 kV, e entrada em operação do projeto PATE. No Chile, obtivemos ampliações estratégicas e a licença ambiental para o projeto CASTE. No Peru, entrada em operação da subestação Valle del Chira e adjudicação da linha de transmissão de Miguel Grau-Frontera.

2024
Conquistamos reforços no Brasil para as concessões LTC e CATE, e no Chile se adjudicou o segundo circuito do projeto CHATE.

2025
Aprovamos o Plano de Negocio 2025–2029, que contempla a possibilidade de participar em projetos em novos mercados como Estados Unidos e África do Sul. Adjudicação no Chile do projeto SE Margarita e LT 2x110 kV Margarita–Agua Santa, com um investimento de US$ 89 milhões de dólares e uma prazo de construção de 54 meses.

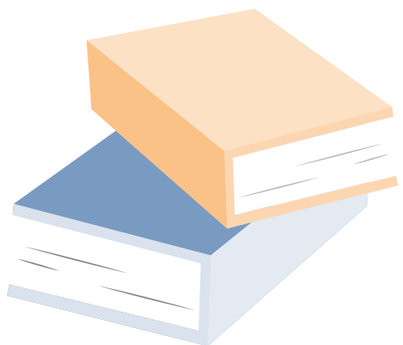
Negócios resilientes e alinhados com as tendências globais

Contexto setorial

Na Celeo, analisamos anualmente e com regularidade os fatores e as tendências mais relevantes, tanto globais quanto setoriais, que poderiam afetar o desenvolvimento e o desempenho de nossa atividade. Isso garante que estejamos preparados para enfrentar várias crises e desafios.

Espanha

O setor elétrico espanhol conta com atividades de geração, transmissão, distribuição e comercialização. Enquanto a transmissão e a distribuição são atividades regulamentadas na Espanha, a geração e a comercialização não o são. Os principais agentes do setor são o Ministério da Transição Ecológica e do Desafio Demográfico, a Comissão Nacional de Mercados e Concorrência e a Red Eléctrica (Redeia).



A entrada em vigor desses dois padrões deve ser observada em 2025:

- Do ponto de vista regulatório, a aprovação do Decreto Real 997/2025, que incorpora medidas destinadas a simplificar os procedimentos administrativos, especialmente na área de hibridização com sistemas de armazenamento. Também são introduzidas disposições relevantes relativas ao regime jurídico aplicável às instalações do lado da demanda.

- Com relação às usinas em operação, destaca-se a aprovação da Ordem TED/1252/2025, de 27 de outubro, que modifica alguns aspectos da atividade de produção de eletricidade a partir de fontes renováveis, cogeração e resíduos. Esse regulamento altera o Decreto Real 413/2014 com o objetivo de manter a rentabilidade regulada dessas instalações em um contexto de preços baixos, ajustando o cálculo da energia vendida a preço zero e da energia não vendida devido a restrições técnicas, considerando as horas mínimas de funcionamento requeridas.

Colaborador da Celeo realizando tarefas de O&M em Valle del Chira, Peru.

Brasil

O setor elétrico brasileiro é composto por empresas de geração, transmissão, distribuição e comercialização. Os principais agentes são o Ministério de Minas e Energia, a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), o Operador Nacional do Sistema (NOS), a Câmara de Comércio de Energia Elétrica e a Empresa de Pesquisa Energética.

Na Celeo, monitoramos e participamos ativamente das mudanças regulatórias que nos afetam. Entre as resoluções regulatórias que entraram em vigor em 2025 estão as seguintes:

- Resolução Normativa nº 1113/2025, que atualizou as regras do Cadastro de Inadimplentes com obrigações intrassetoriais e regulamentou a solicitação e a emissão eletrônica do certificado de adimplência.

- Resolução Normativa nº 1122/2025, que aprovou a revisão do Módulo 5 das Regras de Transmissão, com novas regras para o acesso de consumidores livres à rede básica. Estabeleceu garantias financeiras para os contratos, exigiu a assinatura prévia do Contrato de Uso do Sistema de Transmissão (CUST) com a possibilidade de prorrogação por 12 meses e estabeleceu penalidades de até 36 meses de Custo de Uso da Conexão (EUST) em casos de rescisão ou término do contrato antes da operação final.

- Resolução Normativa nº 1125/2025, que definiu a metodologia para avaliar o esforço das concessionárias na cobrança das tarifas de terminação dos Contratos de Uso do Sistema de Transmissão (CUST), com efeitos tarifários e recomendações de incentivos ao ONS.

- Resolução Normativa nº 1128/2025, que concedeu tratamento regulatório excepcional aos geradores incluídos na Medida Provisória nº 1212/2024 e permitiu a prorrogação dos contratos de CUST mediante solicitação ao ONS em até 60 dias.

- Resolução Normativa nº 1130/2025, que alterou os termos de regulamentos anteriores sobre procedimentos e condições para obtenção e manutenção da condição operacional e a definição de potência instalada e líquida de empreendimentos de geração.

Também monitoramos as principais mudanças regulatórias; por exemplo, monitoramos a revisão das receitas dos contratos de concessão de transmissão de energia com uma data de revisão de 2025.

Chile

No Chile, o setor de eletricidade tem três segmentos relevantes: geração, transmissão e distribuição. As empresas de transmissão são de propriedade privada, enquanto o Estado desempenha o papel de regulador, controlador e planejador. Essas funções são delegadas aos seguintes órgãos públicos: Ministério da Energia, Comissão Nacional de Energia (CNE), Superintendência de Eletricidade e Combustíveis e Coordenador Elétrico Nacional (CEN). Todos são responsáveis por garantir o funcionamento correto do sistema elétrico chileno.

O mercado de transmissão no Chile é regido pela Lei Geral de Serviços de Eletricidade (DFL nº 1 de 1982), que foi modificada por leis subsequentes publicadas ao longo dos anos. Além disso, em 2022, foi aprovado o Projeto de Armazenamento de Energia Renovável e Eletromobilidade, que busca aumentar a participação de energias renováveis na matriz elétrica e promover a promoção da eletromobilidade com incentivos para fomentar esse tipo de tecnologia.

Os principais desenvolvimentos regulatórios em 2025 foram os seguintes:

- As autoridades setoriais apresentaram várias emendas aos regulamentos de transmissão para implementar as disposições da Lei de Transição de Energia aprovada em novembro de 2024. Essas propostas foram alinhadas com os objetivos da Lei, visando acelerar o desenvolvimento e a construção de projetos de transmissão.

- Em termos de tarifas, durante o último trimestre de 2025, foram publicados os relatórios de progresso nº 2 correspondentes ao Sistema Nacional de Transmissão e ao Sistema Zonal de Transmissão. Esses relatórios incluíram os primeiros resultados da valorização das instalações regulamentadas que nos pertencem. Espera-se que os estudos dos consultores sejam concluídos no primeiro semestre de 2026, após o que a Comissão Nacional de Energia começará a preparar seu relatório técnico preliminar.

Peru

O sistema de transmissão no Peru é um mercado regulamentado que se divide em um sistema interconectado principal, o Sistema Elétrico Interconectado Nacional (SEIN) e algumas redes isoladas. Ele permite a participação privada e opera em um sistema de concessão. Além disso, a cada dois anos, o Comitê de Operação Econômica do Sistema Interconectado Nacional (COES) desenvolve um estudo de expansão da capacidade de transmissão, bem como um plano de transmissão sujeito à aprovação do Ministério de Energia e Minas.

As principais novidades em 2025 incluem o seguinte:

- A Lei de Geração Eficiente (Lei nº 28832 de 2006) introduziu duas categorias adicionais de instalações de transmissão: um sistema de transmissão garantido e um sistema de transmissão suplementar, que se aplicam a instalações comissionadas após a promulgação da Lei em julho de 2006. Atualmente, a nova estrutura coexiste com instalações antigas que foram comissionadas antes de 2006 e mantiveram suas concessões.

- A aprovação da Lei nº 32441, que regulamenta a promoção do investimento privado por meio de Parcerias Público-Privadas (PPPs) e projetos ativos, revoga o Decreto Legislativo 1362, a estrutura regulatória para a promoção do investimento privado por meio de parcerias público-privadas. Essa lei estabelece a possibilidade de estender as concessões para além dos 30 anos de operação e define regras claras para a modificação de contratos.

Colaboradores da Celeo em uma jornada de saúde e segurança no trabalho no Chile.

Presença em associações setoriais

Colaboramos ativamente com associações setoriais que **fortalecem nossos valores, facilitam o intercâmbio de conhecimento e nos ajudam a enfrentar os desafios futuros** do setor.

Em cada um dos países em que estamos presentes, colaboramos ativamente com associações do setor. Essas entidades não apenas representam e protegem nossos valores e interesses como rupo, mas também funcionam como plataformas essenciais para a troca de conhecimento, a promoção de práticas recomendadas e a discussão dos desafios que o setor enfrentará no futuro.

Durante 2025, alocamos um total de 187.678 euros para apoiar essas associações. As associações setoriais beneficiárias incluem as seguintes:

Colaborador da Celeo na subestação La Pólvora, Chile.

Espanha

- ***Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar* (PROTERMOSOLAR):** cujos membros representam a cadeia de valor do setor e com o objetivo de promover a expansão e o desenvolvimento da tecnologia solar térmica na Espanha e no resto do mundo.

Brasil

- **Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE):** composta por concessionárias e concessões de transmissão de energia elétrica, cujo objetivo é representar os legítimos interesses e agregar valor às empresas associadas, com ações proativas para garantir a sustentabilidade, o desenvolvimento e a atratividade do negócio.
- **Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR):** representa o setor fotovoltaico no Brasil.
- **Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia (ABSAE):** dedicada a promover a inserção do armazenamento de energia no setor elétrico brasileiro.
- **Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (CIGRE Brasil):** organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, que visa promover o intercâmbio e o desenvolvimento técnico, tecnológico e de engenharia no Brasil.

Chile

- ***Asociación Chilena de Energías Renovables* (ACERA):** grupo que busca a proteção ambiental e o desenvolvimento sustentável por meio da promoção de energias renováveis no Chile.
- ***Transmisoras de Chile*:** associação comercial que defende a importância da transmissão de eletricidade na economia chilena e busca estimular o investimento nesse setor, propondo políticas públicas.
- ***Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos* (CIGRE):** uma organização global sem fins lucrativos que tem como objetivo ser um centro de referência técnica e de conhecimento para o setor elétrico no Chile.

Peru

- ***Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional* (COES):** entidade privada sem fins lucrativos composta por todos os agentes do SEIN no Peru (geradores, transmissores, distribuidores e usuários livres).

187.678 €

destinados a apoiar as parcerias setoriais em 2025.

Solvência e crescimento sustentável

Adotamos uma política de prudência financeira que se reflete em nossa sólida estrutura de capital. Ele busca garantir a solvência e, ao mesmo tempo, otimizar a lucratividade para nossos acionistas.

Apresentamos a evolução dos principais agregados financeiros para os dois últimos exercícios financeiros. Informações adicionais sobre outros indicadores econômicos da Celeo podem ser encontradas em nossas contas anuais.

Desempenho econômico

Dados sobre os resultados (em milhares de euros)

Em 31 de dezembro	Variação (%)	2025	2024
Lucro operacional	5 %	137.457	131.153
EBITDA	1 %	195.951	193.336
Lucro antes dos impostos	-6 %	62.480	66.758
Lucro líquido	17 %	30.206	25.911

Receitas por atividade e país (em milhares de euros)

Em 31 de dezembro

País	Variação (%)	2025	2024
Espanha	-7 %	79.720	85.776
Brasil	4 %	144.324	139.438
Chile	5 %	65.229	61.898
Peru	-7 %	2.473	2.660
Total	**1 %**	**291.746**	**289.772**
Atividades	**Variação (%)**	**2025**	**2024**
Transmissão	5 %	201.802	192.282
Geração	-8 %	89.944	97.490
Total	**1 %**	**291.746**	**289.772**

Outros indicadores econômicos (em milhares de euros)

Em 31 de dezembro	Espanha		Brasil		Chile		Peru	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Lucro antes dos impostos	(1.924)	5.120	57.395	65.675	7.777	(3.458)	(768)	(579)
Impostos sobre lucros pagos	(185)	(4.766)	(8.153)	(7.453)	0	0	0	0
Subsídios públicos recebidos	0	0	0	0	0	0	0	0

Financiamento

Nossas atividades de transmissão e geração de energia exigem investimentos significativos, especialmente durante os estágios iniciais de cada projeto. Por isso, o acesso ao financiamento de longo prazo nos mercados de capitais é um elemento essencial de nossa estratégia corporativa.

Para esse fim, identificamos várias fontes de financiamento adaptadas às características e aos requisitos de cada iniciativa de investimento. Além disso, avaliamos as oportunidades de financiamento vinculadas à conformidade com os critérios ambientais, sociais e de governança (ASG), em resposta às tendências do mercado que exigem que as empresas assumam um compromisso maior com a sustentabilidade.

No Brasil, em agosto de 2025, foi feito o primeiro desembolso de R$ 220 milhões para o financiamento de longo prazo da Pedras Transmissora de Energia, SA (PTE), de um total de R$ 313 milhões. Um segundo desembolso da dívida (R$ 57 milhões) foi feito em dezembro de 2025 e o restante da dívida deverá ser desembolsado durante o primeiro trimestre de 2026 (R$ 36 milhões). Em novembro, a Celeo Redes Transmissora de Energía, SA (CRTE), emitiu debêntures de R$ 425 milhões. Em dezembro de 2025, a Brilhante Transmissora de Energia, SA (BTE), emitiu um novo título de R$ 250 milhões. Na Coqueiros Transmissora de Energia, SA (CTE), foram realizadas duas emissões de debêntures de R$ 200 e R$ 400 milhões em julho e setembro, respectivamente.

No Chile, a NITE assinou um empréstimo-ponte de US$ 100 milhões em 2024 para financiar as obras necessárias para colocar a NITE, a RETE, a RUTE e a GOTE em operação comercial. Esse empréstimo será totalmente utilizado em 2025.

02

Nosso modelo de gestão sustentável

- Estratégia de sustentabilidade 40
- Compromisso com a sustentabilidade 43
- Relacionamento com nossos grupos de interesse 49

Capítulo 02

Nosso modelo de gestão sustentável

Como parte de nosso compromisso com uma gestão responsável, transparente e sustentável, promovemos um modelo de negócios que busca **harmonizar as expectativas das partes interessadas com nosso desempenho nas dimensões econômica, social e ambiental**.

Para isso, somos guiados por nossa Política de Sustentabilidade, estruturada em cinco pilares fundamentais que orientam nossas atividades: qualidade, saúde e segurança ocupacional, meio ambiente, conformidade regulatória e responsabilidade social.

A nossa **Política de Sustentabilidade** orienta o nosso desempenho no tema.

Linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

Pilares e princípios de atuação da Política de Sustentabilidade da Celeo	
Qualidade	• Foco no cliente e nas partes interessadas • Gerenciamento sustentável, eficiente e eficaz de nossos ativos e processos • Conformidade com os requisitos • Melhoria contínua
Saúde e segurança no trabalho	• Prevenção de lesões e deterioração da saúde • Cultura de prevenção • Consulta e participação • Conformidade com os requisitos • Melhoria contínua • Tolerância zero
Meio ambiente	• Prevenção da contaminação • Eficiência no uso de recursos e resíduos • Proteção da biodiversidade e do habitat • Resiliência a desastres e adaptação às mudanças climáticas • Conformidade com os requisitos • Melhoria contínua
Compliance	• Cultura ética e tolerância zero • Combate à fraude, à corrupção, ao suborno e às propinas • Integridade em nossos negócios • Responsabilidade • Melhoria contínua
Responsabilidade social	• Relações profissionais éticas e duradouras • Respeito à diversidade • Combate ao abuso • Bem-estar e desenvolvimento social • Melhoria contínua

Estratégia de sustentabilidade

Em 2025, iniciamos nossa nova fase estratégica com o **Plano de Negócios 2025-2029**, focado em aumentar nossa resiliência organizacional e aprofundar a integração dos padrões ASG em todos os países onde operamos.

Durante o ano, atingimos os objetivos de sustentabilidade estabelecidos nesse plano:

Monitoramento dos objetivos definidos em nosso Plano de Redução de Emissões.

Aprovação do Plano de Participação de Grupos de Interesse em todo o Grupo.

Implementação de um *Sistema de Gestão Multisite*, com a primeira auditoria interna das normas ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional) em nível do Grupo na Espanha, Brasil, Chile e Peru até o final de 2025.

Para garantir o sucesso desse Plano Estratégico, continuamos a nos concentrar em nosso Sistema Integrado de Gestão, que abrange o gerenciamento de riscos e oportunidades, a proteção ambiental, a saúde e a segurança ocupacional, o envolvimento das partes interessadas e a conformidade regulatória. Essa abordagem garante que todos os aspectos operacionais e de sustentabilidade estejam alinhados com nossa visão de longo prazo.

Além disso, continuamos a trabalhar para garantir que nossos ativos permaneçam consistentes com as práticas recomendadas de sustentabilidade. Como referência, adotamos os Princípios do Equador, que incluem os padrões da Corporação Financeira Internacional (IFC). Também incorporamos outras estruturas, como os Padrões Sociais e Ambientais do Banco Europeu de Investimentos (EIB) ou os princípios de sustentabilidade do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), entre outros. Esses princípios são essenciais para identificar, avaliar e gerenciar os riscos ambientais e sociais relacionados ao desenvolvimento de nossas atividades.

Estamos iniciando uma **nova fase estratégica (2025-2029)** focada na integração **das normas ESG.**

Objetivos ASG

Em 2025, alinhamos nossa gestão com o novo modelo de desempenho e definimos metas corporativas globais para toda a empresa. Esses objetivos estão estruturados em três blocos principais, incluindo objetivos ASG globais e de negócios, que também são adaptados a cada país para ajustar a estratégia à sua realidade específica. Mais informações sobre o modelo de desempenho podem ser encontradas na seção **Política de remuneração e benefícios sociais** e **Nosso modelo de desempenho**.

O objetivo ASG global, vinculado ao resultado de análise do GRESB, apresentou melhora em comparação ao ano anterior, atingido com o alcance de 116%, superando o objetivo estabelecido. Em relação aos objetivos ASG por país, que são estabelecidos especificamente para Brasil e Chile devido ao volume de negócios e quantidade de colaboradores, o grau de conformidade foi total para as métricas relacionadas à Saúde e Segurança Ocupacional, ao Âmbito Social, à Qualidade e ao *Compliance*.

Comunicação e monitoramento dos aspectos ASG

Para monitorar e relatar nosso desempenho em sustentabilidade, dispomos de várias ferramentas de gerenciamento e comunicação que nos proporcionam uma visão abrangente e completa:

Sistemas corporativos para indicadores de ASG. Essas ferramentas, de uso trimestral, coletam e analisam dados sobre aspectos ambientais, ocupacionais e de saúde e segurança. Em 2025, iniciamos a transferência dos indicadores de saúde e segurança ocupacional para uma nova ferramenta corporativa que entrará em operação em 2026.

Management Report. Este é um relatório trimestral para o Conselho de Administração da Celeo e inclui uma seção específica sobre os destaques ASG de nossas operações na Espanha, Brasil, Chile e Peru.

Relatório Anual de Sustentabilidade. Este documento apresenta nossas iniciativas, realizações e desafios em termos de gestão ética, responsável e sustentável. Além disso, a partir de 2021, preparamos nossa *Declaração de Informações Não Financeiras* de acordo com os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade.

Durante o ano, também trabalhamos na **implementação de uma nova ferramenta corporativa** para os dados ambientais, que estará disponível para uso em 2026.

Governança da sustentabilidade

A partir de 2025, nossa Diretoria Corporativa assume a responsabilidade de liderar a implementação e a supervisão da sustentabilidade em todos os países em que operamos. Além disso, define estratégias de gerenciamento de riscos e oportunidades, estabelece objetivos de qualidade e ASG e é responsável por outras funções estratégicas para garantir que nossos compromissos sejam cumpridos. Ele também avalia e monitora o progresso dos objetivos e do desempenho da organização nas áreas de ASG, garantindo uma abordagem proativa e o alinhamento com as metas globais.

Além disso, a Direção Corporativa coordena as principais atividades, como a preparação do Relatório de Sustentabilidade do Grupo e a execução do plano de engajamento das partes interessadas. Todas essas atividades são, em última instância, supervisionadas pela Diretoria Geral.

Ao longo do ano, os diretores da Espanha, Brasil, Chile e Peru participam de reuniões regulares de coordenação que permitem o monitoramento conjunto de questões transversais relacionadas à sustentabilidade e promovem a coerência e o intercâmbio de melhores práticas entre os diferentes países do Grupo.

Colaborador da Celeo na subestação Fernão Dias, da linha de transmissão Cantareira, Brasil.

Compromisso com a sustentabilidade

Os ODSs na agenda da Celeo

Na Celeo apoiamos a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. Portanto, temos o compromisso de progredir nos próximos anos em direção aos objetivos e metas que priorizamos, inspirados nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nossa priorização está intimamente ligada à natureza de nossos negócios, aos nossos objetivos estratégicos e práticas habituais do setor. A Celeo Brasil e a Celeo Chile fazem parte do Pacto Global. Estabelecemos metas específicas associadas aos ODSs que têm impacto tanto internamente, relacionadas às operações diárias e ao funcionamento da organização, quanto externamente, por meio de iniciativas sociais e ambientais que promovemos nas comunidades onde atuamos.

Brasil

ODS	Metas	Metas da Celeo	Cumprimento em 2025* e observações
ODS 5. Igualdade de gênero			
5 IGUALDADE DE GÊNERO	5.5. Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.	Aumentar o número de mulheres em Operações e Manutenção em 50 %, com um ano-base de referência de 2022, até o final de 2026 (7 mulheres serão contratadas entre 2023 e 2026).	71 % Um novo cargo técnico preenchido por mulheres em 2025.
ODS 7. Energia limpa e acessível			
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	7.1. Até 2030, garantir o acesso universal a serviços de energia acessíveis, confiáveis e modernos.	Até 2030, incentivar discussões sobre armazenamento de energia em projetos de baterias no setor elétrico brasileiro e fazer o primeiro investimento da empresa em baterias.	50 % Em 2025, trabalhamos na preparação de um portfólio de projetos para participar do LRCAP 2026, o primeiro leilão focado em novos sistemas de armazenamento de energia de bateria.

ODS	Metas	Metas da Celeo	Cumprimento em 2025* e observações
ODS 7. Energia limpa e acessível			
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	7.2. Até 2030, aumentar significativamente a participação da energia renovável no conjunto de fontes energéticas. 7.3. Até 2030, expandir a infraestrutura e aprimorar a tecnologia para fornecer serviços de energia modernos e sustentáveis para todos.	Até 2030, continuar a expandir e atualizar a infraestrutura de transmissão de eletricidade, adicionando pelo menos um lote de infraestrutura de transmissão ao portfólio da empresa a cada dois anos.	**50 %** Em 2025, participamos do leilão de transmissão 004/2025, com uma nova perspectiva para aumentar a competitividade da empresa em relação aos leilões de transmissão.
ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico			
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	8.3. Promover o desenvolvimento por meio da criação de empregos decentes, da formalização e do crescimento de micro, pequenas e médias empresas, do empreendedorismo e da inovação.	Realizar projetos sociais com recursos voluntários que promovam a geração de renda nas regiões de influência direta dos projetos contratados a partir de 2020.	**100 %** O projeto CAMAPU teve início em 2025, na área de influência do PATE, o último projeto da CELEO a entrar em operação.
	8.8. Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, inclusive os trabalhadores migrantes, em especial as mulheres migrantes e aqueles em empregos precários.	Contratação de mão de obra local (25 % em novos projetos de transmissão; 50 % em novos projetos de geração renovável).	**100 %** Lote 6 e Lote 3: contratação de trabalhos em andamento pela EPCista, levando em conta essa premissa. Geração: não houve construção de novos projetos de geração.
ODS 13. Ação climática			
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	13.3. Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional para a mitigação, adaptação, mitigação e alerta precoce das mudanças climáticas.	Para cada nova concessão em operação, promova um projeto de conservação ou restauração ambiental.	**100 %** Em 2025, não tivemos novos projetos entrando em operação. Um projeto de conservação será proposto para o Lote 6 até 2026.

Chile

ODS	Metas	Metas da Celeo	Cumprimento em 2025* e observações
ODS 5. Igualdade de gênero			
5 IGUALDADE DE GÊNERO	5.5. Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.	Em 2030, ter pelo menos 10% de mulheres em cargos de liderança (diretoria, gerência).	**100 %** Em 2025, foi concluída a fase de implementação de um workshop de liderança e de um workshop de oratória para projetar posições em cargos de liderança.
	5.c. Adotar e fortalecer políticas sólidas e leis aplicáveis para promover a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.	Atingir 20% de representação feminina na equipe até 2030.	**100 %** A empresa trabalhou em conjunto com a Mesa Energia+Mulheres, que conecta empresas com instituições educacionais e feiras de emprego. Indicador de dotação para mulheres em 31 de dezembro de 2025: 18 %.
		Realizar um diagnóstico participativo para identificar a presença de lacunas e barreiras de gênero, bem como reconhecer as ferramentas que facilitam a igualdade.	**100 %** Em 2025 foi elevada a linha de gênero nos indicadores de pessoas (medição/transparência).
		Promover instâncias participativas de abuso e maus-tratos no trabalho para fortalecer as boas práticas relativas a relações trabalhistas saudáveis.	**100 %** Divulgação e promoção da Lei Karin, workshop de liderança com conteúdo sobre tratamento respeitoso e programa de conscientização sobre inclusão trabalhista.

ODS	Metas	Metas da Celeo	Cumprimento em 2025* e observações
ODS 7. Energia limpa e acessível			
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	7.1. Até 2030, garantir o acesso universal a serviços de energia acessíveis, confiáveis e modernos. 7.2. Até 2030, aumentar significativamente a participação da energia renovável no conjunto de fontes energéticas.	Até 2030, ter expandido e melhorado a infraestrutura de transmissão de eletricidade, acrescentando ao portfólio três projetos na parte norte do país.	**100 %** Participação na licitação para o projeto de uma nova subestação e uma linha de transmissão de 30 km para a empresa Albemarle, localizado na região de Antofagasta. Os resultados serão entregues durante o terceiro trimestre de 2026.
		Até 2030, ter aumentado a carteira de projetos de geração renovável para venda ou construção para 1000 MW.	**100 %** Em 2025, um projeto de armazenamento de 350 + 50 MW foi submetido com sucesso ao Serviço de Avaliação Ambiental. Resolução prevista para o terceiro trimestre de 2026. Em 2026, serão avaliadas novas alternativas para o desenvolvimento de projetos de geração e armazenamento de energia renovável.
ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico			
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	8.8. Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, inclusive os trabalhadores migrantes, em especial as mulheres migrantes e aqueles em empregos precários.	Definir um plano de comunicação que reforce continuamente a cultura preventiva.	**100 %** Continuidade do projeto +SEGUROS, um plano de comunicação composto por 2 instâncias +SEGUROS *Reforzamiento* e +SEGUROS *Te Aconseja*, que são publicadas semanalmente de forma alternada.
		Quantificar o grau de tolerância e capacitação da cultura preventiva da empresa.	**100 %** Estudo realizado durante o terceiro trimestre, com nível de maturidade definido e plano de trabalho em andamento para desenvolvimento em 2026.

ODS	Metas	Metas da Celeo	Cumprimento em 2025* e observações
ODS 13. Ação climática			
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	13.2. Incorporar medidas de mudança climática nas políticas, estratégias e planos nacionais. 13.3. Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional para a mitigação, adaptação, mitigação e alerta precoce das mudanças climáticas.	Até 2030, ter realizado 6 estudos sobre fatores físicos.	**100 %** Foi oferecido treinamento em gerenciamento de riscos de desastres. Foram gerados procedimentos para cada zona e um mapa de incêndios florestais históricos para as 20 comunas do projeto Mataquito Hualqui.
		Até 2030, ter implementado 10 projetos de biodiversidade em faixas de transmissão.	**100 %** Em 2025, continuamos com os estudos do Projeto de Restauração Ecológica de Geófitos, considerando a avaliação das técnicas de plantio e semeadura direta de espécies nativas, bem como de uma espécie de geófito, em três condições diferentes, comparando as taxas de sobrevivência das espécies.
		Atingir em 2030 um acumulado de 600 horas diretas de formação ambiental (workshops + intervenções).	**100 %** Em 2025 alcançamos 405 horas diretas acumuladas desde 2022 de educação ambiental.
		Associado à implementação de programas em 10 escolas próximas às nossas operações até 2030.	**100 %** Encerramos 2025 com um total de 7 escolas no Programa de Educação Ambiental.

*Para o cumprimento dos objetivos definidos para além do ano de exercício do reporte, foram estabelecidas metas internas anuais, de modo que a porcentagem de cumprimento nesses casos se refere à meta interna anual.

Participação em iniciativas de sustentabilidade

Com nossa participação em várias iniciativas que fortalecem a gestão de ASG, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade.

GRESB, uma organização líder na avaliação do desempenho de carteiras de fundos e ativos de infraestrutura e imobiliários em aspectos ASG, segue como uma referência chave para nós. Esse padrão global nos permite monitorar as tendências do mercado em questões prioritárias, como *net zero*, análise de risco climático de transição, diversidade, igualdade e inclusão, e integrar essas áreas às melhores práticas de sustentabilidade. Em 2025, participamos pelo segundo ano consecutivo como um grupo no relatório GRESB e obtivemos uma pontuação de 93 de 100, melhorando nossa pontuação em 2024. Essa avaliação reflete o esforço coletivo das operações na Espanha, Brasil, Chile e Peru e destaca o grau de maturidade alcançado na implementação de estratégias de sustentabilidade.

Além disso, desde 2018, a Celeo Brasil e a Celeo Chile fazem parte do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa que impulsiona a sustentabilidade corporativa e promove a integração dos ODS nas estratégias corporativas. Por meio dessa parceria, participamos de grupos temáticos, incentivamos o envolvimento de nossas equipes em fóruns de discussão e desenvolvemos projetos que nos dão a oportunidade de trocar experiências com outras organizações. Isso nos permite estar na vanguarda de questões importantes, como energia e resiliência, direitos humanos e conformidade, integrando as melhores práticas em nossa gestão de ASG.

Durante 2025 trabalhamos no processo de adaptação para obtenção em 2026 de Certificação *Multisite* Trinorma (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001). Especificamente, realizamos a primeira auditoria interna do Sistema Integrado de Gestão *Multisite* no último trimestre de 2025, incluindo no escopo da Certificação do Grupo Celeo todos os países onde atuamos. A Espanha atuará como a matriz dessa certificação e incluirá em seus anexos as certificações do Brasil e do Chile. O do Peru já está integrado ao certificado atual do Grupo Celeo. Quanto às demais certificações, renovamos os certificados ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno) e UNE 19601 (Sistemas de Gestão de Compliance Criminal) tanto na Espanha e no Peru. Além disso, o Brasil e o Chile mantêm suas certificações ISO 37001 e o Chile mantém sua certificação ISO 55001 (Sistema de Gestão de Ativos).

Em 2025, realizamos a **primeira auditoria interna ao Sistema de Gestão Integrado Multissítio**, incluindo no âmbito da Certificação do Grupo Celeo todos os países onde operamos.

Relacionamento com nossos grupos de interesse

Nosso **compromisso com o desenvolvimento sustentável** também se reflete em nosso relacionamento ativo e na colaboração com nossos acionistas, o que é fundamental para o sucesso e a continuidade da organização.

Para fortalecer esse vínculo, demos um passo adiante em 2025 com a aprovação de nosso Plano Corporativo de Engajamento de Partes Interessadas (SEP, sigla em inglês), um modelo baseado na norma AA1000, que orienta nossas práticas de compromisso nesse âmbito. Esse programa facilita a construção de relacionamentos sólidos e de confiança, faz parte da documentação do Sistema Integrado de Gestão *Multisite* e é um de nossos três processos estratégicos comuns para todos os países em que operamos, juntamente com a Gestão de Riscos e Oportunidades e a Direcionamento Estratégico.

O SEP nos permite elaborar planos de ação e comunicação específicos, adaptados às necessidades e expectativas identificadas de nossos grupos de interesse, garantindo um nível de envolvimento adequado a cada contexto. Com a revisão desse processo, incluímos aspectos e visões do Sistema de Gestão de *Compliance* (SGC). Por sua vez, incentivamos o diálogo contínuo e próximo por meio de vários canais, como pesquisas de satisfação do cliente, consultas aos funcionários, processos de participação cidadã, visitas e reuniões ou diagnósticos da comunidade, entre outros. Essas ferramentas nos ajudam a entender melhor as necessidades e expectativas das partes interessadas, o que fortalece nossa capacidade de responder de forma eficaz e responsável.

Partes interessadas da Celeo	Expectativas
Investidores	• Resultados econômicos positivos da empresa
	• Perfil de risco adequado
	• Cumprimento das previsões de crescimento da empresa, plano de negócios e iniciativas de melhoria
	• Melhores práticas de sustentabilidade
	• Ausência de perda de lucratividade devido a episódios decorrentes de falta de integridade nos negócios, acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais, danos ao meio ambiente ou falta de qualidade na prestação de serviços
	• Melhoria dos parâmetros éticos e dos padrões de controle, transparência e eficiência nos processos da empresa e em seu relacionamento com as partes interessadas
Colaboradores (trabalhadores)	• Condições de trabalho competitivas
	• Oportunidades de desenvolvimento profissional
	• Bom ambiente de trabalho
	• Manter a solidez e a estabilidade da empresa, sem colocar os funcionários em risco

Partes interessadas da Celeo	Expectativas
Clientes	• Prestação eficiente de serviços
	• Evitar suborno e práticas que violem a legislação existente
	• Manter relações éticas e transparentes
	• Cumprimento das obrigações contratuais e regulatórias durante a execução de novos projetos com qualidade e entrada em operação comercial dentro dos termos do contrato
Instituições financeiras (bancos e entidades multilaterais)	• Cumprimento de compromissos financeiros, prazos de pagamento e lucros maiores
	• Melhores práticas de mercado em questões ambientais e sociais, análise de risco de crédito favorável
	• Evitar relações e práticas de suborno e impactos na imagem e reputação do Grupo Celeo e da instituição financeira
Fornecedores	• Criação e manutenção de uma parceria de longo prazo com a Celeo
	• Ambiente propício para a prestação de serviços em termos de integridade, segurança e confiança
Contratados	• Criação e manutenção de uma parceria de longo prazo com a Celeo
	• Receber orientações, informações e instruções necessárias para executar os serviços com integridade, segurança, sem causar danos ao meio ambiente e garantindo a satisfação do cliente

Partes interessadas da Celeo	Expectativas
Comunidade (proprietários de terras, sociedade civil, indígenas e povos tradicionais)	• Promoção das melhorias de sustentabilidade da Celeo
	• Evitar riscos à reputação
	• Ausência de incidentes, danos ambientais, sociais e de segurança na ocupação do entorno dos ativos da Celeo, bem como o estabelecimento de canais de comunicação e apoio social
Associações	• Disponibilidade, qualidade, continuidade do fornecimento de energia e conformidade com a legislação vigente.
	• Manutenção de uma parceria de longo prazo com a Celeo
	• Agir proativamente para garantir a sustentabilidade e o desenvolvimento dos interesses defendidos
Reguladores (setoriais, socioambientais)	• Conformidade com a legislação vigente
	• Evitar sanções ou procedimentos regulatórios
	• Contribuir para o desenvolvimento social e econômico
	• Ausência de incidentes, danos ambientais e sociais e ocupação segura do entorno dos ativos da Celeo, bem como o estabelecimento de canais de comunicação
Sócios	• Melhoria dos parâmetros e padrões éticos de controle, transparência e eficiência nos processos da empresa e em suas relações com os grupos de interesse
Outros (competidores, *partners*...)	• Evitar suborno e as práticas que infrinjam a legislação vigente
	• Melhoria dos parâmetros e padrões éticos de controle, transparência e eficiência nos processos da companhia e em suas relações com grupos de interesse

Subestação Fernão Dias, da linha de transmissão Cantareira, Brasil.

03

Boa governança, ética e integridade

- Governança corporativa 54
- Modelo de gerenciamento de riscos 62
- Sistema de Gestão de *Compliance* 65
- Combate à corrupção e ao suborno 73
- Compromisso com os direitos humanos 75

Capítulo 03

Boa governança, ética e integridade

Governança corporativa

Estrutura societária

Nossa estrutura acionária é dividida entre a **Elecnor, SA**, que detém 51 %, e a **Pasterze Investments Holding, BV**, com 49 %, uma empresa de **propriedade do fundo holandês APG**, reconhecido como um dos fundos de pensão mais importantes do mundo.

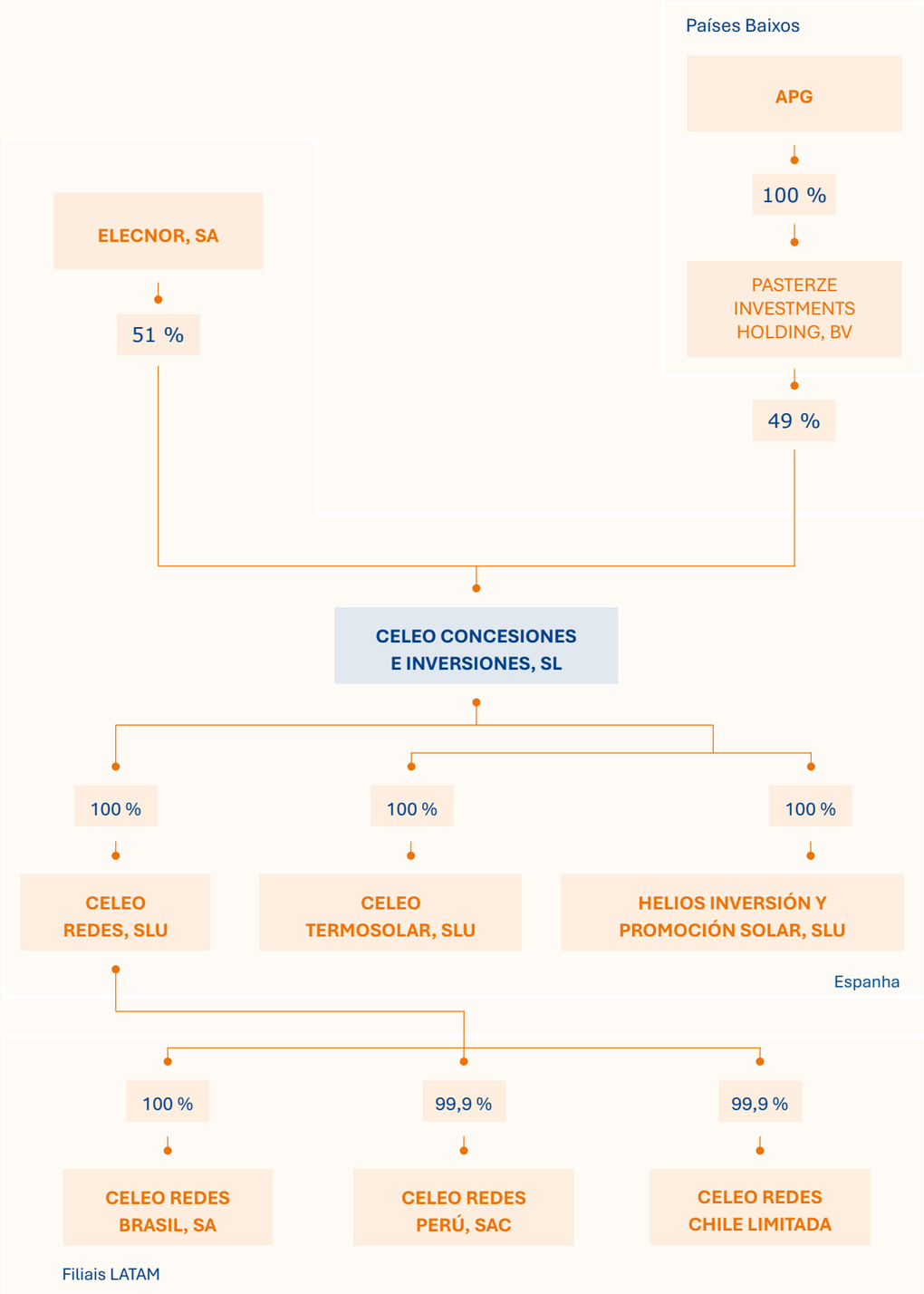
O Grupo Elecnor é uma corporação com forte presença internacional, cujo propósito é ser um provedor global de infraestruturas, energias e serviços, impulsionando o desenvolvimento e as oportunidades para as pessoas em todo o mundo. Com presença em mais de 40 países e uma equipe de mais de 28.000 profissionais, as atividades do Grupo se estrutura em três grandes linhas estratégicas: serviços, projetos, e concessões e projetos próprios. Ao longo de seus mais de 60 anos de história, a eficiência, a diversificação, a solidez financeira e o compromisso das pessoas que o integram têm sido os seus alavancadores de geração de valor e expansão.

Por sua vez, como o maior fornecedor desserviços de pensões nos Países baixos, a APG gerencia aproximadamente 590 bilhões de euros (junho de 2025) em ativos de pensões para 4,6 milhões de participantes. APG oferece consultoria executiva, gestão de ativos, administração de pensões e comunicação sobre pensões. Conta com aproximadamente 4.000 funcionários, distribuídos em escritórios localizados em Heerlen, Amsterdã, Bruxelas, Nova York, Hong Kong e Cingapura.

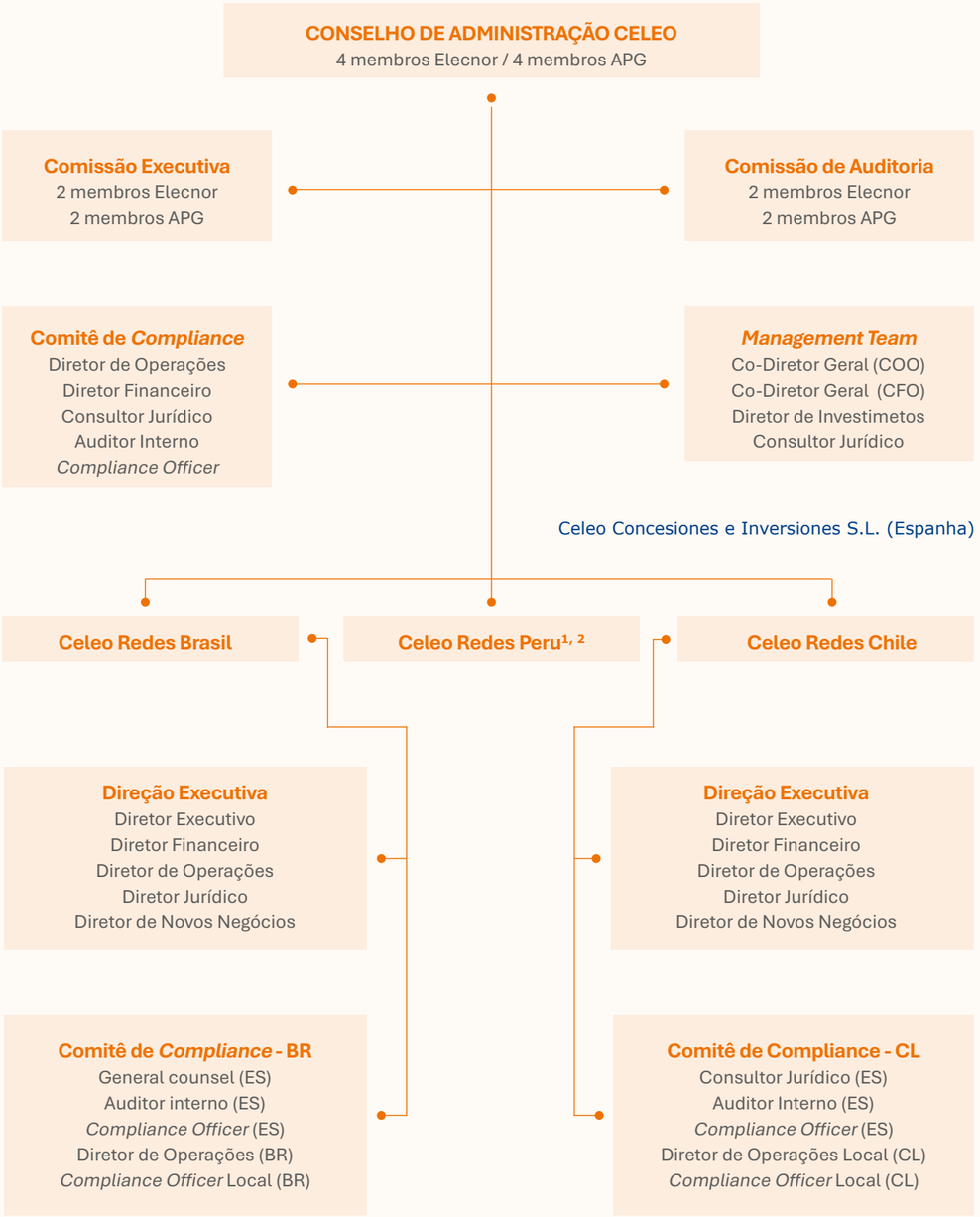
Na Espanha, os investimentos da Celeo em energia renovável e infraestrutura sustentável são canalizados principalmente por meio de suas subsidiárias: Celeo Redes, SLU, responsável pelos investimentos no Brasil, Chile e Peru; Helios Inversión y Promoción Solar, SLU, que administra ativos fotovoltaicos na Espanha; e Celeo Termosolar, SLU, e Celeo Termosolar, SLU, que opera as usinas termossolares do Grupo na Espanha.

Adicionalmente, a Celeo Redes, SLU, conta com três filiais internacionais: Celeo Redes Brasil, SA, Celeo Redes Chile Limitada e Celeo Redes Perú, SAC, através das quais gerencia os investimentos em seus respectivos países. Essas entidades, por sua vez, supervisionam diversas sociedades de propósito específico, em alguns casos com a participação de terceiros, criadas para desenvolver projetos estratégicos de grande escala nesses países.

Essa sólida estrutura organizacional reforça nossa capacidade de oferecer projetos sustentáveis e de alto impacto, alinhados com nossas metas estratégicas e operacionais.



Órgãos administrativos, gerenciais e de supervisão



[1] Em 31 de dezembro de 2025 não havia Direção Executiva local e, portanto, a gestão era realizada por Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

[2] Em 31 de dezembro de 2025 não havia Comité de Compliance local e, portanto, a gestão era realizada por Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

Composição

O Conselho de Administração é o órgão máximo de governança do Grupo. Em 31 de dezembro de 2025, sua composição era a seguinte:

Conselho de Administração do Grupo Celeo	Cargo	Antiguidade	Executivo/ independente/ representante da acionista	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Representante da acionista	Elecnor
René Defize Quiroga	Vice-Presidente	10/06/2021	Representante da acionista	APG
Úrsula Albizuri Delclaux	Membro do Conselho	08/04/2024	Representante da acionista	Elecnor
Joaquín Gómez de Olea e Mendaro	Membro do Conselho	17/01/2017	Representante da acionista	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Membro do Conselho	17/12/2019	Representante da acionista	APG
Eduardo Pinyol Escardó	Membro do Conselho	29/09/2023	Representante da acionista	Elecnor
Lea Maria Catharina Sporken	Membro do Conselho	11/02/2025	Representante da acionista	APG
Amanda Sue Vidal	Membro do Conselho	11/02/2025	Representante da acionista	APG

Funções e responsabilidades

O Conselho de Administração desempenha um papel fundamental na definição de nossa direção estratégica e na supervisão da administração. Com a nomeação de duas novas conselheiras em 2025, o Conselho de Administração tem 38% de representação feminina e nenhum de seus membros é diretor executivo ou independente.

Em termos de gestão financeira e contabilidade, nossas contas são auditadas anualmente por um auditor externo independente, o que garante transparência e proporciona confiança em nossa gestão financeira.

Além disso, na área de ASG, o Conselho é informado regularmente sobre as avaliações às quais a organização está sujeita. Suas funções também incluem a formulação da Declaração de Informações Não Financeiras, elaborada em conformidade com a Lei 11/2018, de 28 de dezembro, que regulamenta as informações não financeiras e a diversidade. Esse relatório é validado por uma entidade independente, o que reforça a credibilidade de nossas práticas de sustentabilidade e transparência.

O Conselho de Administração também incentiva nossa participação em avaliações independentes, como a GRESB, nas quais nos destacamos nas áreas ambiental, social e de governança. Esse compromisso destaca a integração da sustentabilidade como um elemento essencial em nossa estratégia e gestão.

Durante o ano fiscal de 2025, o Conselho se reuniu dez vezes e consolidou seu foco no monitoramento e na promoção de práticas responsáveis.

Experiência e treinamento

Os membros do Conselho de Administração têm conhecimento e experiência no campo de investimentos sustentáveis, infraestrutura e questões ASG necessárias para o desempenho de suas funções. Além disso, ao nomeá-los, é tomado o cuidado de garantir que eles tenham o conhecimento, as habilidades e a experiência adequados às funções que desempenham: esse é o motivo essencial de sua nomeação.

Em 2025, o Conselho de Administração da Celeo recebeu treinamento específico em ASG, com foco em questões de compliance.

Designação e seleção

O processo de indicação e seleção dos membros do Conselho de Administração e dos comitês está claramente definido no Contrato Social e nos Estatutos Sociais da empresa. Esses documentos estabelecem aspectos fundamentais, como o número de diretores no Conselho e nos comitês, o mandato dos membros e o direito de cada membro de indicar metade dos membros de cada órgão. Assim, a Assembleia Geral é responsável por nomear os membros do Conselho, enquanto o Conselho é responsável por estabelecer os comitês relevantes.

Com relação a situações de conflito de interesses, tanto o Contrato Social quanto o Estatuto Social estabelecem os procedimentos necessários para o gerenciamento de conflitos de interesses dentro do Conselho. Além disso, temos um padrão específico em nosso SGC projetado para abordar e regular possíveis conflitos dessa natureza dentro da parceria. Isso garante uma governança ética e transparente.

Remuneração e benefícios

No que diz respeito à política de remuneração, os diretores não recebem nenhuma remuneração da Celeo. A compensação é fornecida para despesas razoáveis de viagem e deslocamento a serviço, que em nenhum caso chegam a quantias significativas.

Em 2025, o **Conselho de Administração da Celeo** recebeu **treinamento específico em ASG**, com foco em questões de *compliance*.

Comissões

Atualmente, o Conselho tem duas comissões.

Comitê de Auditoria

É responsável por selecionar e supervisionar as empresas de auditoria da empresa e de suas subsidiárias. Desta forma, define os procedimentos para lidar com disputas relacionadas a questões contábeis ou de auditoria e conta com a experiência necessária para fortalecer essas tarefas. Suas principais funções também incluem o seguinte:

- Supervisionar a informação contábil relacionada aos principais riscos que possam ter um impacto significativo nos resultados financeiros do Grupo, bem como em seus assuntos fiscais.
- Revisar as políticas contábeis, julgamentos e estimativas aplicadas na preparação das demonstrações financeiras.
- Garantir o tratamento contábil correto das transações mais relevantes e assegurar que elas sejam devidamente compreendidas.
- Validar as informações financeiras a serem aprovadas e apresentadas ao Conselho de Administração e à Assembleia Geral.
- Monitorar os processos de auditoria.

Comitê de Auditoria	Cargo	Representação
Joaquín Gómez de Olea e Mendaro	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Membro do Conselho	APG
Úrsula Albizuri Delclaux	Membro do Conselho	Elecnor
Amanda Sue Vidal	Membro do Conselho	APG

O Comitê de Auditoria realizou duas reuniões durante o exercício de 2025. Essas sessões se concentraram no monitoramento das auditorias da Celeo e de suas subsidiárias, bem como na avaliação dos principais eventos com potencial impacto econômico nas contas anuais do Grupo. Participam dela o *Chief Financial Officer* da Celeo, o *General Counsel* e os sócios das empresas de auditoria. Além disso, tanto o auditor interno quanto o gerente da contabilidade da Celeo participam e fornecem informações importantes para a análise. O Comitê examina e revisa as contas anuais antes de submetê-las ao Conselho de Administração para formulação e posterior aprovação.

Comitê Executivo

Avalia o desempenho da empresa e de seus negócios, de acordo com as políticas estratégicas definidas pelo Conselho de Administração, e fornece orientação direta ao *Management Team*.

Suas principais funções também incluem:

- Analisar o progresso dos negócios e garantir seu alinhamento com as estratégias definidas pelo Conselho de Administração.
- Manter o monitoramento detalhado dos projetos em construção e operação, bem como do financiamento em andamento.
- Revisar e monitorar os demonstrativos financeiros.

Comitê Executivo	Cargo	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Membro do Conselho	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Membro do Conselho	APG
Eduardo Pinyol Escardó	Membro do Conselho	Elecnor

Em 2025, esse Comitê se reuniu em quatro ocasiões para discutir questões importantes relacionadas ao monitoramento de operações e projetos.

Além disso, o Conselho de Administração conta com o apoio permanente da Equipe de Gestão, que desempenha um papel fundamental na implementação de decisões estratégicas e na operação diária da empresa e de suas subsidiárias.

As principais responsabilidades dessa equipe incluem:

- Propor e gerenciar os objetivos anuais do Grupo.
- Preparar e enviar relatórios regulares ao Conselho de Administração.
- Supervisionar, aprovar e desenvolver políticas ambientais, sociais e de governança.
- Manter contato contínuo com a gerência executiva e os gerentes das subsidiárias no Brasil, Chile e Peru.

Equipe de gerenciamento	Cargo
Santiago Carlos Oraa Gil	*Co-General Manager / Chief Financial Officer*
Jaime Luis Sáenz Denis	*Co-General Manager / Chief Operations Officer*
Ángel Ortega Cutillas	*Chief Investment Officer*
Alberto Ferrández Barturen	*General Counsel*

A *Management Team* combina uma sólida experiência com um profundo conhecimento do setor e dos negócios, o que lhe permite agregar valor estratégico à empresa. Seus membros têm experiência em áreas importantes, como sustentabilidade e *compliance*, o que fortalece sua capacidade de enfrentar os desafios críticos da organização.

Seu desempenho é monitorado pelo Conselho de Administração, que realiza uma avaliação com base no cumprimento das metas anuais estabelecidas para o Grupo.

No caso das operações no Brasil e no Chile, as Diretorias Executivas de ambas as subsidiárias lidera a administração e a organização diárias de suas respectivas empresas. Essas diretorias se comunicam regularmente com o *Management Team*, garantindo a integração efetiva com a estratégia global da Celeo.

Nova base zonal em Los Andes, Chile.

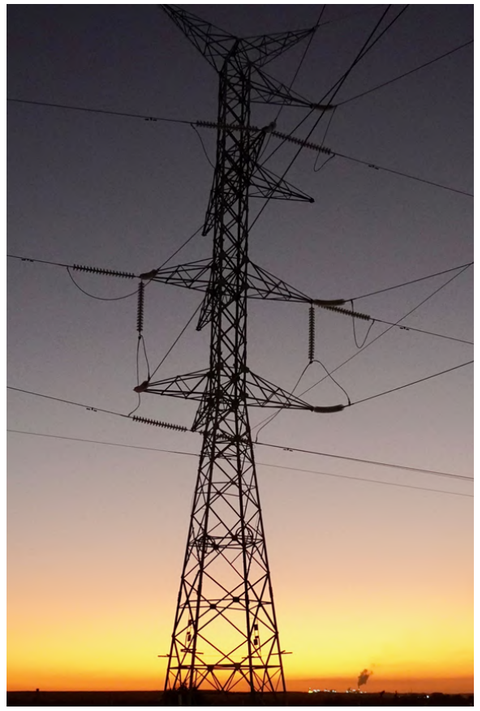
Modelo de gerenciamento de riscos

A Celeo tem um **modelo de gerenciamento de riscos baseado em três linhas**, projetado de acordo com as recomendações do *Committee of Sponsoring Organisations* (COSO).

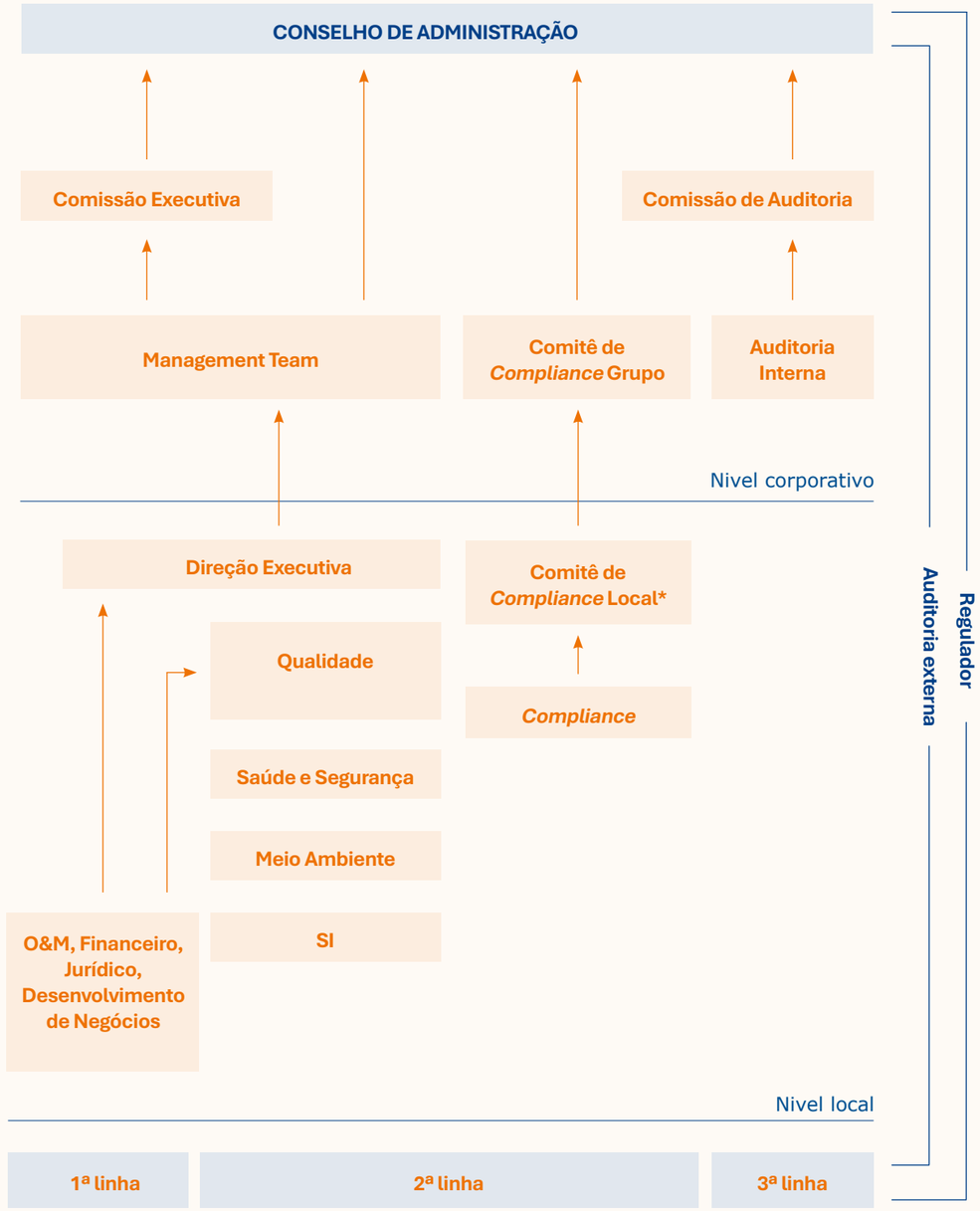
Essa abordagem nos permite gerenciar de forma abrangente os riscos associados às nossas atividades e garantir um controle eficaz em todos os níveis da organização. As linhas são:

- **Diretorias operacionais**, responsável pelo gerenciamento de riscos e pela implementação de ações corretivas quando forem identificadas deficiências nos processos ou controles. Essas funções são assumidas pelas áreas responsáveis pelos processos da empresa: Operações e Manutenção, Financeiro, Jurídico e Desenvolvimento de Negócios, bem como funcionários e gerência intermediária, que se reportam à Gerência Executiva e às áreas de controle.
- **Áreas de controle**, responsáveis por supervisionar, garantir e monitorar os riscos e as medidas de controle implementadas. Essas áreas, que incluem Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente, Segurança da Informação (SI) e *Compliance*, trabalham em conjunto com a linha de frente para identificar e avaliar riscos e implementar medidas para mitigá-los. Todas as áreas se reportam à Diretoria Corporativa, exceto *Compliance*, que se reporta ao seu próprio comitê e em última instância ao Conselho de Administração.
- **Controle interno de gestão**. O auditor interno supervisiona de forma independente e objetiva todos os sistemas de controle e se reporta diretamente ao Comitê de Auditoria.

Esse modelo é complementado por linhas adicionais, como auditorias externas, órgãos reguladores e outros agentes externos.



Valle del Chira, Perú.



* Na Celeo Peru, as funções do Comitê correspondem ao Comitê de Compliance da Espanha.

Nosso sistema de gerenciamento de riscos considera duas áreas de ação:

- **Riscos do negócio**. São aqueles que podem influenciar significativamente no cumprimento de nossos objetivos estratégicos e de nossa missão, visão e valores. Esses riscos são identificados, analisados e avaliados, e classificados em quatro categorias: financeiros, estratégicos, operacionais e de resiliência. Cada uma dessas categorias aborda questões importantes, como flutuações do mercado, mudanças regulatórias, operações cotidianas e desafios relacionados às mudanças climáticas, priorizadas de acordo com o Plano de Resiliência Corporativa.

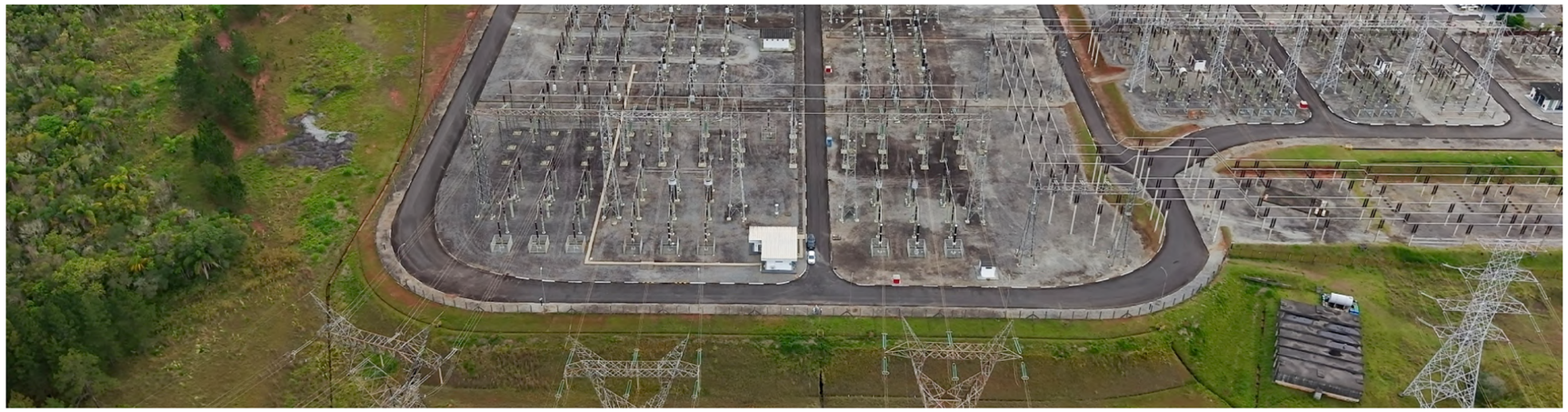
- **Riscos de processos**. Incluem fatores específicos associados ao funcionamento e à operação do Grupo e de suas instalações. Esses riscos, que abrangem áreas como Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, *Compliance* e Segurança da Informação (SI), são gerenciados pelas áreas de controle correspondentes. Conforme nível de maturidade, cada subsidiária desenvolve matrizes de risco específicas, aprovadas pela Direção Geral ou pelo Comitê de *Compliance*, conforme apropriado.

Durante 2025 tivemos avanços importantes neste âmbito, ao aprovar um procedimento corporativo que a partir deste ano inclui tanto a gestão de riscos como a gestão de oportunidades com alcance a todos os países do Grupo.

Nosso processo de gestão de riscos e oportunidades é aplicável a todo o Grupo Celeo. Esse processo inclui uma análise DAFO (fraquezas, ameaças, fortalezas e oportunidades) inicial como o principal ponto de partida para a matriz de riscos e oportunidades. Para a gestão de riscos nos baseamos na metodologia ISO 31000 com uma abordagem de gerenciamento de processos.

O gerenciamento de riscos e oportunidades da Celeo será comunicado a toda a organização da maneira mais apropriada para cada área local.

Por fim, continuamos a trabalhar com o Plano de Resiliência Corporativa. Queremos fortalecer nossa capacidade de lidar com novas ameaças, especialmente aquelas relacionadas à mudança climática, e garantir a sustentabilidade de longo prazo de nossas operações.



Subestação Tijuco Preto, instalação da linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

Sistema de Gestão de *Compliance*

No Grupo Celeo, temos um Sistema de Gestão de *Compliance* que é composto pelos diferentes sistemas aplicáveis aos países onde estamos presentes:

O **Sistema de Gestão de *Compliance*** aplicável à Espanha e ao Peru (SGC).

O **Programa de Integridade Corporativa** no Brasil (PIC).

O **Modelo Chileno de Prevenção** ao Crime (MPD).

Esses sistemas têm como objetivo promover uma cultura ética e de conformidade dentro da organização, a fim de evitar condutas que possam violar os regulamentos aplicáveis e os compromissos assumidos pela empresa, prejudicar nossa reputação ou afetar negativamente nossa imagem pública. Esses sistemas são baseados no Código de Ética do Grupo Celeo, que é comum a todos os países em que operamos.

Da mesma forma, a Política de Conformidade do Grupo Celeo inclui nossos princípios nessa área: cultura ética e tolerância zero; luta contra a fraude, a corrupção, o suborno e o suborno; integridade em nossas atividades; responsabilidade e melhoria contínua.

Os elementos que compõem o SGC são, entre outros:

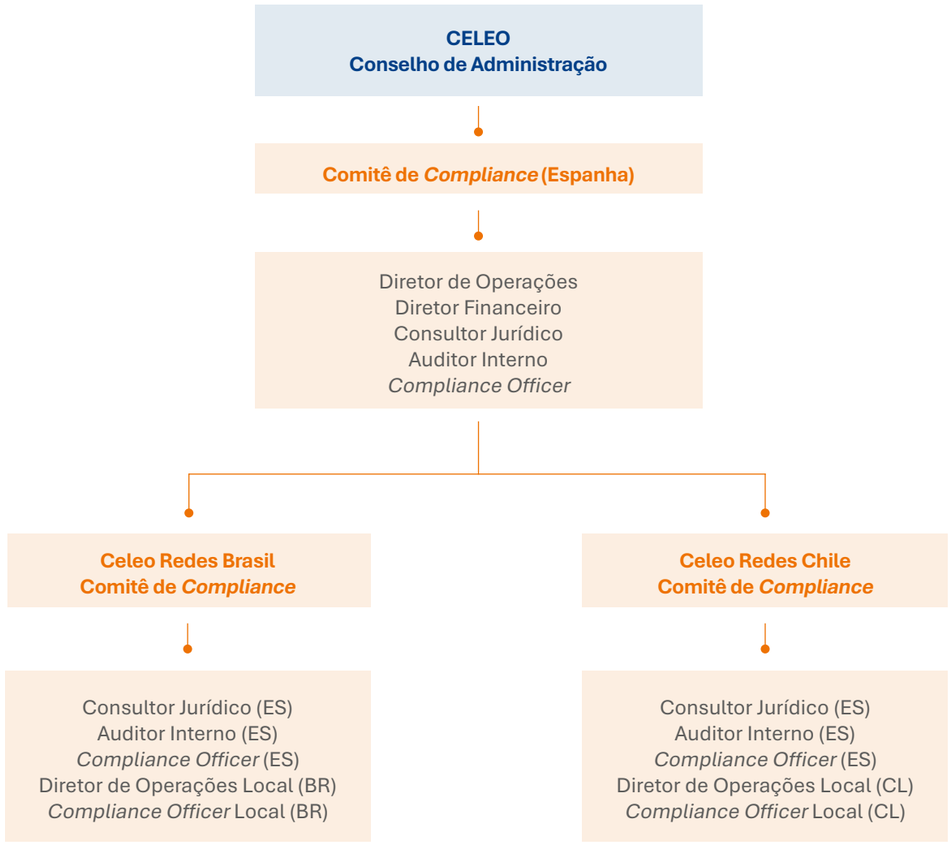
- **Código de Ética e Política de *Compliance***, comuns a todo o Grupo Celeo, que foram adaptados durante o exercício de 2024 aos requisitos das normas ISO 37001 e UNE 19601 para obter as respectivas certificações.

- **Manual de *Compliance***: documento explicativo que agrupa, estrutura e regula o SGC para sua observação e acompanhamento por todos os grupos afetados. O Brasil e o Chile têm documentos equivalentes adaptados às suas jurisdições e sistemas, o PIC e o MPD, respectivamente.

- **Um conjunto de políticas, regulamentos e procedimentos específicos** para mitigar e prevenir riscos de conformidade criminal e antissuborno, adaptados às suas respectivas jurisdições. Isso inclui os Regulamentos Anticorrupção e Antissuborno, Conflitos de Interesses e Prevenção de Assédio ou Discriminação, o Procedimento do Canal de Transparência e os Regulamentos Disciplinares, entre outros. Esse conjunto de documentos foi projetado e adaptado para os diferentes países em que operamos. Versões específicas adaptadas à legislação aplicável estão agora disponíveis em nossas subsidiárias.

Comitês de *Compliance*

Para a correta aplicação do SGC, contamos com o Comitê de *Compliance* Corporativo (Espanha e Peru) e comitês similares no Brasil e no Chile, cujos poderes e funções estão de acordo com as regulamentações específicas de cada país. Todos os três atuam de forma coordenada e com base em uma estrutura hierárquica. A composição atual é mostrada abaixo:



Seguindo as melhores práticas de governança corporativa, o Comitê de *Compliance* Corporativo trata das questões de sua competência em escala global, tanto para a matriz quanto para as subsidiárias na Espanha e no Peru.

No Brasil e no Chile, os respectivos comitês locais de *compliance* são responsáveis por supervisionar o funcionamento e a eficácia do PIC e do MPD, respectivamente. Quanto ao Peru, dada sua estrutura e recursos, não há um comitê específico. Em vez disso, as questões relevantes são tratadas diretamente pelo Comitê de *Compliance* Corporativo da Espanha: é o Diretor de Compliance na Espanha que exerce as funções correspondentes neste país.

O SGC da Espanha e do Peru abrange todas as entidades do Grupo Celeo nessas jurisdições, incluindo a empresa matriz Celeo Concesiones e Inversiones, SL, e a subsidiária Celeo Redes Perú, SAC. Nesse contexto, o Comitê de *Compliance* é responsável pelo desenvolvimento e monitoramento do SGC em ambas as subsidiárias, além de fornecer orientação aos comitês locais. Suas principais funções incluem o seguinte:

- Supervisionar, monitorar e controlar o desenvolvimento e a evolução do SGC do Grupo Celeo.
- Monitorar e coletar informações atualizadas dos comitês de *compliance* locais.
- Identificar e avaliar os riscos de *Compliance* e garantir os objetivos nas áreas em que o SGC está estruturado na Espanha e no Peru: prevenção, resposta, relatório e monitoramento.
- Desenvolver o SGC em estreita comunicação com o Conselho de Administração.
- Gerenciar possíveis reclamações recebidas no Canal de Transparência e propor, quando necessário, possíveis sanções de acordo com os Regulamentos Disciplinares.
- Receber e avaliar os relatórios periódicos enviados pelo Diretor de *Compliance*.
- Disseminar o conhecimento e a implementação do SGC.
- Coordenar os regulamentos em matéria de *Compliance*.

Ao longo do ano, o Comitê de *Compliance* Corporativo realizou oito reuniões sobre vários tópicos importantes, incluindo:

- Monitoramento trimestral regular do SGC.
- Revisão e análise das comunicações recebidas por meio do Canal de Transparência.
- Supervisão dos trabalhos de melhoria contínua e monitoramento de questões relevantes nos diversos países do Grupo Celeo.

Canais de transparência e comunicação

Em termos de comunicação e informação, colocamos à disposição de nossas partes interessadas uma plataforma acessível por meio do site (https://www.celeogroup.com). Nela se encontra uma seção dedicada exclusivamente ao Canal de Transparência, disponível em cada um dos países em que operamos.

Este canal digital garante o anonimato e a total confidencialidade dos participantes, e apresenta-se como o meio adequado para nos enviar consultas, comunicações ou denúncias relativas a possíveis irregularidades, incumprimentos, infrações ou suspeitas relacionadas com o SGC ou com qualquer regulamentação aplicável. Além do canal da web, foram criados endereços de e-mail específicos para cada região para garantir o acesso direto de todas as partes interessadas:

Espanha e Peru: transparencia@celeogroup.com

Brasil: canaldetransparencia@celeogroup.com

Chile: transparenciachile@celeogroup.com

Durante o ano fiscal de 2025, recebemos várias mensagens por meio dos canais de transparência do Grupo Celeo.

Número de comunicações: Canal de Transparência	2025	2024
Espanha	50	53
Brasil	91	104
Chile	66	42
Peru	95	74
Totais	**302**	**273**

Durante 2025, na Espanha, registramos um total de 50 comunicações por meio de nosso Canal de Transparência, que classificamos da seguinte forma: 39 registros, 9 consultas e 2 denúncias. Dessas comunicações, uma era anônima.

No caso da Celeo Brasil, um total de 91 comunicações foram registradas: 61 registros, 27 consultas e 3 denúncias. Dessas comunicações, 16 eram anônimas.

A Celeo Chile registrou um total de 66 comunicações: 54 registros, 9 consultas e 3 reclamações ou denúncias, incluindo 4 mensagens de teste do canal.

No caso da Celeo Peru, o canal registrou um total de 95 comunicações: 86 registros, 4 consultas e 5 denúncias. Dessas comunicações, 2 eram anônimas.

Quanto à resolução, todas as comunicações foram tratadas e resolvidas até a data deste relatório.

Deve-se observar que, a partir das denúncias recebidas e após as investigações correspondentes, nenhum caso de fraude ou suborno, incluindo lavagem de dinheiro, foi identificado. A Celeo avalia cuidadosamente todas as denúncias recebidas e toma as medidas necessárias para garantir a conformidade com nosso Código de Ética e Política de *Compliance*.

Na Celeo, agimos de acordo com as leis e os regulamentos em vigor nos países onde operamos, respeitando as especificidades e os requisitos do setor de energia. Além disso, temos uma equipe de conformidade dedicada que, seguindo as práticas recomendadas internacionais, toma as medidas adequadas.

Durante o período coberto por este relatório, não foram identificados casos que tenham resultado em uma multa significativa por não conformidade com a legislação ou os regulamentos aplicáveis.

A nível do Grupo, em 2025, analisámos diferentes fornecedores para reforçar o **canal de transparência web** através da possível instalação de software externo.

Ações em matéria de *compliance*

Durante 2025, realizamos diferentes ações de *compliance*. A nível do Grupo, destacamos a análise de distintos provedores para a eventual instalação deum software externo para reforçar o Canal de Transparência da web, visando alinhamento com os requisitos aplicáveis da Lei 2/2023 quando nos for aplicável.

Por outro lado, em relação a cada um dos países:

Na Espanha e no Peru:

- **Auditoria de acompanhamento** interna e externa do primeiro ano dos certificados UNE 19601 e ISO 37001 SGC.
- **A contratação de uma plataforma de verificação**, para reforçar os controles de due diligence na contratação de terceiros, bem como para posições particularmente expostas na empresa.
- **A revisão da Matriz de Risco para implementar as melhorias de consistência** e redação recomendadas no relatório de auditoria externa e atualizar os controles em vigor, especialmente os do Peru.
- **Treinamento na prevenção de assédio sexual e assédio no trabalho**, bem como em procedimentos de compras e contratação de terceiros para todos os funcionários. Além das comunicações na forma de pílulas de informação sobre *compliance*.
- **Treinamento sobre riscos de *compliance***, especialmente para membros do Conselho de Administração da empresa.

No Brasil:

- Trabalhamos para f**ortalecer o programa de *compliance* e o Sistema de Gestão Antissuborno**.
- Estendemos a **auditoria interna da ISO 37001 a todas as SPEs** no Brasil.
- Desde 2018, **temos colaborado ativamente com o Instituto de *Compliance* do Rio**, que promove as melhores práticas de boa governança e uma cultura de conformidade, ética e transparência.
- **Revisamos a matriz regulatória na área de PIC**, em relação à nova estrutura do Sistema Integrado de Gestão da Celeo. Atualmente, estamos compilando a documentação para integrá-la em um manual de políticas.
- As **novas versões do Código de Ética e da Política de *Compliance*** da Celeo foram traduzidas e publicadas para cada país.
- **A publicação de novos materiais para divulgação e comunicação da PIC**. Os novos pôsteres e folhetos serão distribuídos no escritório do Rio de Janeiro e em todas as bases de manutenção e subestações da Celeo no Brasil.
- Em 2025, também renovamos o **compromisso de nossos funcionários com os princípios e valores do PIC**, formalizando-o com a assinatura da declaração de adesão ao PIC.
- Promovemos **melhorias no processo de due diligence do fornecedor** e iniciamos uma revisão da matriz de risco do fornecedor juntamente com as outras áreas envolvidas no processo; em particular, os riscos de suborno foram priorizados.

- Em relação ao **Sistema de Gestão Antissuborno**, renovamos a due diligence de todos os funcionários em cargos com risco de suborno acima do nível baixo, de acordo com a matriz de risco de suborno e corrupção de cargos e funções.

- Iniciamos a **avaliação da nova ferramenta para registros de contatos** ou reuniões com funcionários públicos e pessoas politicamente expostas.

- Participamos de **grupos de trabalho do Pacto Global sobre Anticorrupção**.

No Chile:

- **Aprimoramos o MPD**, em especial trabalhamos em novas versões do modelo e adaptamos nossa matriz de risco de acordo com as inovações e exigências da Lei de Crimes Ambientais e Econômicos.

- **Divulgamos o MPD**, que incluirá um teste de conhecimento adquirido para todos os funcionários a partir de 2023. Em 2025, os requisitos de aprovação para essas avaliações foram aumentados para garantir a conformidade com as metas de ASG.

- Com a incorporação do novo Departamento de Gestão de Compras, introduzimos **melhorias em nossos procedimentos internos de gestão de fornecedores.**

- Organizamos **palestras de treinamento geral** e treinamento para novas incorporações.

- Alteramos as regras internas para **regulamentar e registrar reuniões com funcionários públicos.**

Treinamento em *compliance*

Com relação ao treinamento em *compliance*, cada subsidiária define suas ações de acordo com suas necessidades e circunstâncias específicas, bem como os meios mais eficazes de atingir os trabalhadores.

Na Espanha e no Peru, implementamos várias ações de comunicação com o objetivo de promover e divulgar elementos do SGC por meio da intranet, e-mail, *Sharepoint*, etc. Além disso, divulgamos pílulas de informação sobre anticorrupção e suborno, bem como sobre mudanças nos procedimentos e novos desenvolvimentos relevantes no sistema (novo mecanismo de revisão em compras, obtenção de certificações UNE/ISO, etc.).

Em termos de treinamento, organizamos as seguintes atividades em 2025:

- Uma sessão de treinamento presencial específica com o objetivo de explicar ao Conselho de Administração os principais riscos e controles de conformidade associados às suas funções.

- Uma sessão de treinamento geral de *compliance* obrigatória para todos os profissionais de escritório na Espanha e no Peru, sobre a prevenção de situações de assédio sexual e assédio no trabalho.

- Apoio em treinamento específico, fornecido com a Direção *Corporate*, tanto para o Peru quanto para a Espanha, a fim de relembrar os requisitos do procedimento de compras e contratação de terceiros, incluindo aqueles relacionados à conformidade regulatória.

Além disso, todas as pessoas que contratamos recebem treinamento específico em sala de aula nessa área, adaptado aos riscos associados ao cargo, com duração de cerca de 30 minutos, que está incluído no programa de *onboarding* da empresa.

No Brasil, continuamos com treinamentos regulares por meio de correspondências e do Sistema Interliga para reforçar aspectos da PIC e do sistema de gestão antissuborno, incluindo: a importância de abraçar os valores corporativos, os padrões éticos definidos em nossas políticas, as regras de conduta a serem seguidas pelos funcionários, a Política Anticorrupção, o valor da PIC e, por fim, a importância do Canal de Transparência e a garantia de não retaliação. Além disso, para os novos colaboradores de 2025 na Celeo Brasil, oferecemos treinamento sobre o sistema de gestão antissuborno e o PIC.

Por sua vez, no Chile foram realizadas duas palestras de treinamento sobre o funcionamento do Canal de Transparência, as características do MPD e as novas regulamentações aplicáveis a reuniões com funcionários públicos, juntamente com o mecanismo de registro e relatório para o Canal de Transparência. Da mesma forma, continuamos com o programa de palestras de integração para novos funcionários continuou. Além disso, o *Compliance Officer* organizou, após a segunda palestra anual, um teste de conhecimento que foi disponibilizado a todos os trabalhadores no Chile.

Centro de trabalho da subestação Cachoeira Paulista, Brasil.

Treinamento genérico em conformidade regulatória

País	Tipo de treinamento (por computador)	Modalidade	Assistentes a quem a formação foi dirigida	Área de responsabilidade	Horas por assistente
Espanha	Treinamento geral anual de *compliance*: prevenção de assédio sexual e assédio no trabalho	Presencial / on-line	Toda a equipe	*Compliance*	1
	Introdução ao sistema de *compliance*. (programa de onboarding)	Presencial / on-line	Novas adições em 2025	*Compliance*	0,5
	Treinamento específico de compliance: riscos e controles associados ao Conselho de Administração	Presencial	Conselho de Administração	*Compliance*	0,3
Brasil	Introdução ao sistema de gerenciamento antissuborno e ao PIC	Presencial / on-line	Novas adições em 2025	*Compliance*	0,5
	Treinamento anual do PIC	On-line	Toda a equipe	*Compliance*	1
Chile	Revisão do MPD, Canal de Transparência	On-line	Toda a equipe	*Compliance*	0,5
	Teste antissuborno	On-line	Toda a equipe	*Compliance*	0,5
	Treinamento para o sistema antissuborno	On-line	Toda a equipe	*Compliance*	0,5
	Introdução ao Sistema MPD e antissuborno (programa *onboarding*)	Presencial / on-line	Toda a equipe	*Compliance*	0,5
Peru	Treinamento geral anual sobre *compliance*: prevenção de assédio sexual e assédio no trabalho.	Presencial / on-line	Toda a equipe	*Compliance*	1
	Introdução ao sistema de *compliance* (programa *onboarding*)	Presencial / on-line	Novas adições em 2025	*Compliance*	0,5

Combate à corrupção e ao suborno

Na Celeo, defendemos um princípio de **tolerância zero em relação a qualquer prática que viole a legislação anticorrupção e antissuborno**, tanto nacional quanto internacional.

Nosso compromisso com a ética, a transparência e a conformidade normativa está incorporado em um SGC robusto, adaptado às especificidades legais de cada país. Esse sistema inclui um conjunto abrangente de regras e procedimentos destinados a prevenir, detectar e mitigar os riscos de corrupção, como forma de reforçar nossa responsabilidade como um grupo empresarial líder no setor.

Abaixo, resumimos o conjunto de medidas aplicáveis na Espanha e no Peru, que estão relacionadas às regras e procedimentos específicos equivalentes aplicáveis nas subsidiárias no Brasil e no Chile, adaptados à legislação correspondente.

Por um lado, temos os Regulamentos Anticorrupção e Antissuborno, que regulam as interações com funcionários públicos e terceiros com os quais o Grupo interage em suas atividades. Essa estrutura estabelece diferentes padrões de conduta e regras de conduta para brindes ou presentes, ofertas e promessas. Proíbe, em geral, o que pode ser considerado suborno ou corrupção, tanto com funcionários públicos quanto entre particulares. Também proíbe qualquer contribuição ou doação a qualquer partido político, ou representante deste, em nome da empresa, e estabelece os critérios e procedimentos para a possível autorização de doações e patrocínios a Organizações Não Governamentais (ONGs).

A fim de detectar e evitar possíveis situações de corrupção ou suborno, implementamos as seguintes ferramentas preventivas:

- **Declaração de relacionamento com funcionários públicos e compromisso explícito com o Código de Ética e as normas antissuborno da empresa**. Essa declaração deve ser renovada a cada dois anos para os cargos com exposição especial ao risco de conformidade.
- **Procedimento para reuniões com funcionários públicos por meio de formulário eletrônico e registro interno**. Exige a notificação prévia ao chefe do departamento relevante e a transmissão das informações ao *Compliance Officer* por meio de um formulário específico.
- **Regulamentos anticorrupção e antissuborno**. Regulamenta as interações com funcionários públicos e terceiros e estabelece padrões claros sobre presentes, brindes, convites e promessas. Proíbe qualquer contribuição política em nome da empresa e define critérios para a autorização de doações e patrocínios a ONGs.
- **Controle dos limites econômicos**. Estabelece valores máximos aplicáveis a presentes, convites, refeições e despesas de entretenimento.
- **Regulamentação de viagens e despesas**. Estabelece procedimentos específicos para a liquidação das despesas desses funcionários.
- **Regulamentos de conflito de interesses**. Foram projetados para evitar possíveis casos de corrupção entre particulares.

- **Procedimento de aquisição e contratação**. Inclui controles adicionais, dependendo do grau de exposição ao risco (por exemplo, contratações diretas, pessoas politicamente expostas).

- **Reforços em 2025**. Uma plataforma de verificação externa (Dow Jones) foi contratada pela matriz para uso corporativo, a fim de reforçar os controles de due diligence sobre os terceiros com os quais trabalhamos.

Também criamos um espaço específico em nosso site corporativo para os principais documentos de conformidade regulamentar (como o Código de Ética ou os Regulamentos Anticorrupção e Antissuborno), que podem ser acessados por todos os nossos acionistas. Paralelamente, o Canal de Transparência garante a confidencialidade e o anonimato das reclamações e oferece um meio seguro de relatar possíveis irregularidades.

Em termos gerais, as comunicações sobre políticas e procedimentos de conformidade no Grupo Celeo são enviadas a todos os funcionários. Os membros da diretoria também são mantidos informados sobre essas campanhas de comunicação e treinamento por meio de relatórios trimestrais.

Com relação à lavagem de dinheiro, de acordo com nossa análise de risco em *compliance*, ela foi identificada como um risco improvável devido à nossa atividade econômica, ligada à geração e transmissão de eletricidade. No entanto, temos medidas de due diligence em vigor para a aquisição de terceiros, conforme estabelecido no Procedimento de Aquisição e no Procedimento de Aprovação de Fornecedores e reforçado também em 2025 por meio da aquisição da nova plataforma de verificação. Nenhum caso ou relatório de lavagem de dinheiro foi registrado em 2025.

Em termos de treinamento, todos os nossos funcionários e todos os membros do Conselho de Administração receberam algum treinamento anticorrupção ou de conformidade geral e foram informados sobre as políticas e os procedimentos anticorrupção da organização[1].

Na Celeo, a participação em operações relevantes associadas à atividade econômica da empresa (licitações, fusões e aquisições, joint ventures, etc.) passa pela avaliação e aprovação prévia da Equipe de Gestão e, posteriormente, se for o caso, do Conselho de Administração, que identifica e trata as principais características e riscos potenciais associados.

Além disso, durante 2025, consolidamos nosso compromisso com as melhores práticas internacionais em *compliance*, passando com sucesso as auditorias de acompanhamento do primeiro ano de nossas operações na Espanha e no Peru, relacionadas às certificações nos Sistemas de Gestão de *Compliance* Criminal (UNE 19601). Esses credenciamentos, emitidos pela AENOR, endossam a solidez e a eficácia do SGC do Grupo e reafirmam seu alinhamento com os padrões mais exigentes em ambos os países. Também fomos aprovados na auditoria de acompanhamento sobre Antissuborno (ISO 37001) em todos os países em que atuamos.

Todos os nossos colaboradores e membros do Conselho de Administração receberam **formação em matéria anticorrupção e de conformidade.**

[1] O Conselho de Administração da Celeo aprovou em 2020 o SGC, bem como sua adaptação para documentos de alto nível em 2024, e é constantemente informado sobre as modificações que vão ocorrendo. Por outro lado, teve acesso às principais normas, códigos e políticas que o compõem e, em 20 de novembro de 2025, foi ministrada uma formação sobre os principais riscos de compliance associados ao Conselho de Administração. Além disso, são comunicados trimestralmente ao Conselho os avanços e as circunstâncias mais relevantes em todo o Grupo.

Compromisso com os direitos humanos

No Grupo Celeo, reafirmamos nosso compromisso com a **proteção dos direitos humanos fundamentais e com o desenvolvimento socioeconômico das comunidades** em que operamos por meio de nossa Política de Sustentabilidade.

Ela promove relacionamentos baseados na igualdade e reforça o compromisso da empresa com a igualdade, tanto internamente quanto em suas operações externas.

Além disso, o Código de Ética da Celeo, alinhado com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, estabelece diretrizes claras para o respeito à legalidade e aos direitos humanos. O código enfatiza o respeito às minorias étnicas e indígenas, promove a igualdade de oportunidades e condena práticas como o trabalho infantil ou forçado. Desta forma, também apoia a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva e à filiação, em estrita conformidade com as regulamentações existentes.

A promoção desses valores começa no momento em que os novos funcionários são recrutados e, como parte do processo de integração, eles recebem acesso ao Código de Ética, à Política de *Compliance* e a outros documentos importantes. Dessa forma, garantimos que os padrões éticos sejam integrados à nossa cultura corporativa desde o primeiro dia.

Em linha com nosso compromisso com a sustentabilidade, a Celeo Brasil e a Celeo Chile são membros do Pacto Global e integram em sua estratégia os dez princípios relacionados a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, além de promover os ODS.

Cada uma de nossas operações usa matrizes de risco (detalhadas na seção **Modelo de gerenciamento de risco**) para identificar e avaliar os riscos relacionados aos direitos humanos.

No âmbito da contratação de fornecedores, implementamos processos de due diligence que consideram indicadores associados a direitos humanos e conformidade regulatória. Na Espanha, por exemplo, são solicitadas informações sobre o SGC dos fornecedores durante sua homologação. Verificamos a existência de um código de ética e de políticas anticorrupção, a adesão ao Pacto Global ou ao comércio justo ou outras iniciativas sociais são verificadas antes da contratação. Adicionalmente, no Grupo Celeo temos ferramentas de verificação externa para os terceiros que contratamos. Essas plataformas verificam os riscos associados a listas de sanções, condenações por violações de direitos e condenações criminais, relatórios adversos da imprensa, etc.

Da mesma forma, cada país tem um Canal de Transparência em seu SGC, projetado para receber e gerenciar consultas e reclamações, inclusive aquelas relacionadas a direitos humanos. Esse canal opera de acordo com um procedimento padronizado que regula seu funcionamento. No Peru, esse canal está integrado ao canal espanhol, ampliando assim seu alcance e eficiência.

Durante 2025, não registramos nenhuma reclamação relacionada a violações de direitos humanos ou casos de discriminação.

04

Excelência e qualidade em nosso serviços

- Transmissão de energia 78
- Geração de energia renovável 81
- Eficiência nas operações 82
- Inovação a serviço das operações 83
- Segurança da informação 84
- Nossos fornecedores 86
- Principais projetos em construção 88

Capítulo 04

Excelência e qualidade em nossos serviços

Transmissão de energia

Um de nossos principais objetivos é **consolidar nossa posição como uma empresa de referência no mercado de infraestrutura de energia** e nos destacarmos pela excelência do serviço que oferecemos, promovendo o progresso da sociedade.

Esse compromisso nos leva a garantir a operação ideal de nossos ativos, assegurando a qualidade, a segurança e a continuidade do fornecimento de eletricidade nos países em que operamos, tanto na transmissão quanto na geração de energia. Para isso, desenvolvemos uma estrutura regulatória própria e robusta, incluindo políticas, procedimentos, sistemas de controle e outros documentos integrados ao nosso sistema de gestão.

Em termos de operação e manutenção, realizamos essas atividades com nosso próprio pessoal no Brasil e no Chile, que recebe treinamento contínuo e especializado. Na Espanha, essas tarefas são subcontratadas à Elecnor, enquanto a Celeo se encarrega das atividades operacionais adicionais. No Peru, a operação começou a ser executada pela equipe interna no último trimestre de 2024, enquanto a manutenção é realizada tanto pela equipe interna quanto por empresas subcontratadas.

Para garantir a eficiência e a qualidade de nossas operações, implementamos um Plano de Manutenção com base nas recomendações dos principais fabricantes e nas práticas recomendadas do setor. Esse plano leva em conta aspectos importantes, como sazonalidade, localização geográfica e características específicas das instalações, para garantir o gerenciamento ideal adaptado a cada contexto.

Disponibilidade de nossas linhas

Para medir a excelência operacional, cada subsidiária da Celeo adapta sua gestão às exigências legais do país em que opera. Essa abordagem permite uma avaliação eficiente com base na disponibilidade de ativos e no registro de horas de folga forçada.

No Brasil, a excelência está enquadrada nos padrões da Resolução Normativa nº 905/2020 da ANEEL, que estabelece requisitos mínimos para a manutenção da rede básica. A Celeo Brasil cumpre 100 % da manutenção planejada e possui um planejamento estratégico que inclui ações preditivas e preventivas em diferentes horizontes de tempo.

Durante 2025, a área de Operações do Brasil atingiu suas metas operacionais com o desenvolvimento de atividades importantes, como as seguintes:

- O comissionamento do terceiro reator de barramento trifásico de 15 MVAr/230 kV na subestação Corumbá 2 (concessão LTC).
- O seccionamento da linha de transmissão de 500 kV Nova Ponte-Itumbiara (concessão LTT) para conectar uma nova entrada (Neoenergia) por meio da subestação intermediária Nova Ponte III.
- Substituição do para-raios no trecho de 9,97 km afetado por corrosão da linha de transmissão 230 kV Miranda 2-Encruzo Novo (concessão ENTE).
- Substituição de 65 % das esferas de sinalização da linha de transmissão 2 × 500 kV Estreito-Fernão Dias, para completar 100 % do total instalado, por esferas resistentes à corrosão que também permitem inspeção com linha de vida (concessão da CANTE).

No marco regulatório brasileiro, a Receita Anual Permitida (RAP) constitui um mecanismo fundamental de remuneração para concessionárias de transmissão, com base na disponibilidade total das instalações. Além do indicador de disponibilidade, a Celeo Brasil estabelece como meta financeira manter o índice PV/RAP (Parcela Variável sobre Receita Anual Permitida) abaixo de 1 %. Durante 2025, atingiu uma proporção de 0,35 %.

Disponibilidade (Brasil)		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2025	2024
BTE	99,99 %	99,98 %
BTE II	100,00 %	100,00 %
CATE	99,99 %	99,93 %
CANTE	99,95 %	99,90 %
CTE	100,00 %	99,99 %
CPTE	100,00 %	99,99 %
ENTE	99,99 %	99,93 %
IMTE	98,83 %	99,99 %
JTE	99,94 %	99,97 %
LTC	100,00 %	99,99 %
LTT	91,48 %	99,96 %
PTE	99,99 %	99,99 %
SITE	100,00 %	99,99 %
VCTE	99,97 %	99,94 %
PATE	100,00 %	99,99 %

No caso do Chile, a operação está em conformidade com os padrões da Norma Técnica de Segurança e Qualidade de Serviço (NTSyCS). Essa estrutura regula o número máximo de horas e a frequência da desconexão forçada em um período de cinco anos. Em 2025, a taxa de disponibilidade por horas de folga forçada alcançou a excelente marca de 99,98%, o que comprova a rigorosa conformidade com os regulamentos.

Disponibilidade (Chile)		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2025	2024
AJTE	100,00 %	100,00 %
CHATE	100,00 %	100,00 %
DATE	100,00 %	100,00 %
ALFA	99,91 %	99,52 %
CASTE	100,00 %	100,00 %
MATE	100,00 %	100,00 %
NITE	99,89 %	99,88 %

No Peru, a disponibilidade de linhas e subestações no Sistema Elétrico Interconectado Nacional é o principal indicador de desempenho. Embora nem todas as indisponibilidades resultem em penalidades, a Celeo Redes Peru teve um bom desempenho, com indisponibilidades atribuíveis à manutenção preventiva programada e a algumas manutenções corretivas.

Disponibilidade (Peru)		
Em 31 de dezembro		
	2025	2024
PMTE-VdC	99,79 %	99,98 %

Geração de energia renovável

Na Espanha e no Brasil, a eficácia operacional é medida em termos de geração de energia renovável (MWh).

Geração por tecnologia (MWh)		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2025	2024
Termosolares (Espanha)	151.120	232.400
Fotovoltaica (Espanha)	16.785	22.652*
Fotovoltaica (Brasil)	327.209	381.227**

* Modificamos o valor da energia gerada informado em 2024 após o recebimento, em 2025, das faturas que estavam pendentes.
** A energia gerada registrada no medidor de saída está incluída.

Graças à nossa atividade, foram **gerados 151.120 MWh de energia termossolar** e **343.994 MWh de energia fotovoltaica**.

Usina termossolar Astexol-2, Espanha.

Eficiência nas operações

Na Espanha, o **Plano de Manutenção Preventiva para usinas de geração de energia** inclui revisões regulares de acordo com as recomendações dos fabricantes e os padrões do mercado.

O monitoramento diário dos ativos garante a detecção precoce de qualquer anomalia. No entanto, tanto em nossas plantas termossolares quanto na usina fotovoltaica Sibéria Solar, as restrições de evacuação de geração devido a limitações na rede de transmissão da Redeia persistiram em 2025 sendo muito superiores ao observado nos anos anteriores.

No Brasil, a usina de São João do Piauí também sofreu grandes restrições de evacuação impostas pelo ONS. Para os ativos de transmissão da Celeo Brasil, é recebida anualmente uma declaração do ONS atestando que suas instalações estão em conformidade com os padrões operacionais e sem não conformidades.

Por outro lado, nos mercados regulamentados da Espanha, Chile e Peru, a natureza das atividades garante que não sejam recebidas reclamações de clientes.

Linha de transmissão Cantareira, Brasil.

Durante 2025, a construção de duas novas bases de manutenção em Casablanca e Biobío foi concluída, e a construção da base de manutenção em Los Andes foi iniciada. Essa instalação, projetada para acomodar mais de sessenta pessoas, está preparada para apoiar o crescimento da empresa e facilitar o treinamento da equipe em tarefas específicas. Além disso, eles terão espaço para armazenar peças de reposição para equipamentos, reforçando assim a resposta técnica a contingências.

Quanto às perdas técnicas de transmissão, elas continuam sendo um componente inerente da operação do sistema de eletricidade. Embora não possam ser completamente eliminados, seu impacto na pegada de carbono e nas emissões totais é detalhado na seção o **Comprometidos com o planeta** deste relatório.

Durante o ano de 2025, foi concluída a construção de **duas novas bases de manutenção em Casablanca e Biobío**.

Inovação a serviço das operações

Como parte da eficiência e da qualidade de nossas operações, **investimos em inovação para buscar projetos de investimento e desenvolvimento** para melhorar a operação e a manutenção de nossos ativos.

Na Celeo Brasil, por meio do programa de P&D da ANEEL, continuamos a reforçar nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável do sistema elétrico nacional, investindo em iniciativas inovadoras que aumentam a segurança operacional, melhoram a qualidade do serviço e contribuem para a redução dos impactos ambientais e das tarifas de eletricidade. Em linha com essa visão, em 2025, colaboramos ativamente com a ABRATE, com a qual formalizamos uma nova intenção de projeto focada na avaliação dos efeitos das mudanças climáticas no sistema elétrico nacional. Essa iniciativa consolida nossa ação conjunta em questões estratégicas que apoiam a resiliência e a sustentabilidade do setor.

Durante este ano, expandimos nosso portfólio tecnológico com o início do projeto de monitoramento de disjuntores, com o objetivo de antecipar falhas incipientes por meio de análises avançadas e favorecer a transição para um modelo de manutenção preditiva. Essa iniciativa representa um passo significativo para aumentar a confiabilidade do sistema e promover uma operação mais eficiente e sustentável.

Ao mesmo tempo, estamos avançando na fase de assinatura de um projeto inovador para treinar operadores de centros de controle, que prevê a criação de uma escola com simulações dinâmicas do sistema. Essa plataforma fortalecerá o treinamento técnico dos profissionais e os preparará para cenários cada vez mais exigentes. Além disso, os projetos em andamento chegaram ao seu primeiro ano de implementação com resultados significativos. Os destaques incluem a construção do primeiro protótipo de monitoramento de torre, programado para ser instalado em janeiro de 2026 na BTE, e o desenvolvimento final da resina epóxi, atualmente em testes de laboratório, com a finalidade de proteger os equipamentos contra poluição e agentes naturais corrosivos, aumentando a vida útil dos equipamentos e mitigar os problemas de sobretensão. Ambas as iniciativas são soluções disruptivas para o setor elétrico e reafirmam a posição da Celeo Brasil na adoção de tecnologias que impulsionam um sistema mais seguro, resiliente e sustentável.

Dentro dessa estrutura de inovação, lançamos várias iniciativas na Celeo Chile, incluindo a supervisão de linha com drones e inteligência artificial (IA). No projeto CASTE, desenvolvido na área de Valparaíso, realizamos a supervisão de 110 quilômetros de linhas de circuito duplo, garantindo a execução correta da construção, evitando desvios antes do comissionamento. Esse monitoramento foi realizado com o uso de tecnologias inovadoras, como drones com LIDAR[2] para inspeção aérea e modelagem 3D, além do uso de IA para análise de fotos e vídeos, detectando anomalias na vegetação e nos motoristas. Graças a essas tecnologias, reduzimos os riscos à saúde e à segurança dos trabalhadores, minimizando o trabalho em altura e em áreas de difícil acesso, além de reduzir o impacto ambiental, evitando deslocamentos maciços e otimizando o tempo, reforçando a proteção do meio ambiente por meio do monitoramento preventivo da vegetação.

[5] Veículo aéreo não tripulado equipado com um sensor a laser que emite pulsos de luz para medir distâncias e criar mapas tridimensionais altamente precisos.

Segurança da informação

O **gerenciamento responsável de informações** está no centro de nosso modelo de negócios e de nossas atividades.

Em relação a isso, temos uma Política de Segurança da Informação baseada nos requisitos da ISO 27001 (Segurança da Informação), que garante o manuseio rigoroso dos dados e a privacidade em nossas operações.

Na Espanha, Brasil, Chile e Peru, implementamos vários procedimentos específicos para garantir a segurança e a continuidade das operações:

- ***Business Continuity & Cyber Security Standard***: um procedimento padronizado e normalizado que garante uma operação diária mais resiliente e robusta, bem como maior proteção e capacidade de resposta a qualquer evento de alto risco. Além disso, confirma que a segurança das informações é um elemento fundamental para a continuidade dos negócios.
- ***Computing Resources Using Standard***: procedimento para preservar os recursos de computação da Celeo (como computadores, redes, dados proprietários, etc.). Além disso, garante que esses recursos estejam em conformidade com os padrões da empresa e protege a empresa contra danos à infraestrutura ou danos legais resultantes de uso indevido.
- ***Information and Records Management***: sistema para gerenciamento de informações e registros na Celeo.
- ***Information Security Asset Management Standard***: metodologia para a identificação e a classificação adequadas dos ativos de informação gerados, obtidos, adquiridos, transformados ou controlados na organização.

Desde 2020, um grupo formado por gerentes de segurança da informação da Espanha, Brasil e Chile vem trabalhando em um plano corporativo alinhado com a norma ISO 27001. Esse plano inclui:

- Gerenciamento e segurança de informações.
- Gerenciamento de ativos tecnológicos e seu uso adequado.
- Continuidade operacional por meio de políticas de acesso, planos de contingência, segurança cibernética e criptografia.
- Desenvolvimento de uma estrutura de governança que regule os padrões nesses países.

Em2023 incluímos o serviço SOC/SIEM para a rede corporativa (TI) e a rede operacional (TO) na Celeo Brasil e começamos a estudar sua implementação globalmente. Em 2024, esse serviço foi implementado no Chile, tanto em sua parte de TI quanto de TO; na Espanha e no Peru, ele está em estudo e foi incluído em nosso Plano Estratégico 2025-2029 para dar continuidade aos objetivos alinhados com a ISO 27001.

Também mantivemos processos regulares de auditoria em redes corporativas e operacionais, complementados por exercícios de *hacking* cibernético ético em todo o Grupo. Essas ações tiveram como objetivo verificar a eficácia das medidas implementadas no ano anterior em relação a campanhas de *phishing* e programas de treinamento destinados a aumentar a conscientização dos funcionários.

[6] A gestão da segurança da informação do Peru é realizada pela equipe do Brasil.

Ao mesmo tempo, a Celeo Chile continuou com a implementação do padrão *North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection* (NERC-CIP) para o setor elétrico nacional: essa é a mais recente melhoria aplicada à segurança física dos ativos.

Ao longo de 2025, os seguintes cursos também foram ministrados para fortalecer as habilidades de segurança da informação dos funcionários:

Módulo 1: "Hacking do *WhatsApp*" (uma hora), com a participação de 250 trabalhadores. Esse módulo teve como objetivo conscientizar os usuários sobre as técnicas usadas pelos criminosos cibernéticos para roubar contas do *WhatsApp*, bem como apresentar medidas de segurança adequadas para evitar esses ataques.

Módulo 2: "Técnicas avançadas de *phishing* I" (uma hora), com a participação de 225 funcionários. O treinamento concentrou-se na explicação de técnicas avançadas usadas em ataques de golpes cibernéticos, mostrando como os criminosos cibernéticos aumentam a eficácia de suas ações. Além disso, foram incluídos exemplos práticos para fortalecer a capacidade de identificação e proteção contra essas ameaças.

Módulo 3: "Sua função na comunicação de incidentes de segurança" (5 minutos, formato de vídeo), com a participação de 224 funcionários. Esse módulo destacou a importância da prevenção de incidentes de segurança e enfatizou a necessidade de informar imediatamente quaisquer anomalias detectadas para contribuir com uma resposta rápida e eficaz.

Palestra de reforço sobre *phishing* (uma hora), com a participação de 7 trabalhadores. Destinado a usuários que foram vítimas de exercícios de engenharia social. Essa sessão teve como objetivo reforçar a conscientização para evitar ataques, identificando e relatando corretamente as tentativas de fraude.

Esses treinamentos adicionais têm como objetivo fortalecer a cultura de segurança da informação na empresa e preparar melhor os funcionários para enfrentar os desafios atuais de segurança cibernética.

Em 2025, não recebemos nenhuma reclamação fundamentada em relação a violações da privacidade do cliente. Também conseguimos evitar incidentes significativos de vazamento ou perda de dados na Espanha, no Brasil, no Chile e no Peru. Além disso, o trabalho está em andamento para melhorar e unificar os sistemas de proteção de rede e ativos, bem como o monitoramento conjunto da segurança.

Linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

Nossos fornecedores

Na Celeo, reconhecemos que a eficiência, a qualidade e a sustentabilidade de nossos serviços e ativos dependem, em grande parte, do **relacionamento responsável que temos com nossa cadeia de suprimentos**.

Ao construir relacionamentos sólidos com nossos fornecedores, não apenas fortalecemos nossas operações, mas também contribuímos ativamente para o desenvolvimento sustentável dos países onde operamos. Essa visão integrada e comprometida é uma parte essencial de nossa identidade e de nossa missão de garantir que todas as atividades do Grupo estejam alinhadas com nossos valores de sustentabilidade, qualidade e responsabilidade.

Dada a natureza de nossos negócios, trabalhamos com fornecedores altamente especializados no setor de energia. Isso inclui empresas envolvidas na prestação de serviços profissionais, como consultoria, auditoria, serviços ambientais e sociais, instituições financeiras e escritórios de advocacia, bem como fornecedores de materiais e equipamentos essenciais, como produtos elétricos de alta, média e baixa tensão. Também temos uma aliança estratégica com a Elecnor, uma parceria que inclui a construção de linhas de transmissão e subestações no Brasil, Chile e Peru, bem como a operação e manutenção de usinas termossolares e instalações e usinas fotovoltaicas na Espanha.

Nosso compromisso com uma cadeia de suprimentos sustentável está profundamente incorporado em nossas operações. Para garantir uma gestão mais eficiente e responsável, classificamos nossos fornecedores de acordo com a região em que operam, promovendo ativamente a colaboração com fornecedores locais. Essa abordagem promove o desenvolvimento econômico nas comunidades próximas às nossas subsidiárias e, ao mesmo tempo, fortalece a eficiência logística e a sustentabilidade de nossas operações.

No Brasil e no Chile, foi implementada uma abordagem adicional para gerenciar nossos fornecedores mais críticos, aqueles cujos produtos ou serviços têm impacto direto em aspectos fundamentais, como o desenvolvimento dos negócios, a segurança e a saúde de nossos funcionários, a proteção ambiental e a qualidade e segurança de nossas instalações. Essa abordagem nos permite priorizar o gerenciamento de riscos e garantir que todos os elos de nossa cadeia de suprimentos reflitam os valores e padrões que definem a Celeo. Estamos trabalhando para unificar esses critérios de identificação de fornecedores críticos e transferi-los para todos os países.

Principais indicadores sobre fornecedores

Em 31 de dezembro de 2025

País	Número de fornecedores	Número de fornecedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locais
Espanha	300	-	28.381.123	88 %
Brasil	1.699	252	199.512.299	99 %
Chile	572	65	102.152.234	95 %
Peru	250	-	18.133.079	98 %

O gerenciamento responsável e eficaz de nossa cadeia de suprimentos é apoiado por ferramentas importantes, como a matriz de riscos e oportunidades, que nos permite identificar, analisar e mitigar os riscos em cada área de operação. Esses riscos abrangem os seguintes aspectos: possíveis violações de contrato, problemas de qualidade com materiais ou serviços, violações de *compliance*, atrasos na entrega ou questões relacionadas a saúde e segurança ocupacional. Para fortalecer essa gestão, nossos fornecedores passam por processos de aprovação e avaliação que garantem seu alinhamento com os padrões da Celeo.

Em termos de compras, cada subsidiária opera de forma autônoma, seguindo procedimentos adaptados ao seu contexto local. Essa descentralização permite maior eficiência no gerenciamento de aquisições e incentiva o uso de práticas alinhadas com as necessidades específicas de cada país. Durante o ano de referência, nenhuma de nossas operações enfrentou interrupções significativas no fornecimento, o que reflete a resiliência de nossa abordagem.

No Brasil, a gestão de compras é apoiada por procedimentos específicos que detalham as diretrizes e responsabilidades tanto para a aquisição de bens e serviços quanto para a qualificação de fornecedores. Essas últimas são classificadas em três categorias: geral, crítica e estratégica, de acordo com o nível de risco associado à operação. Além disso, o processo de aquisição integra considerações sociais, ambientais e éticas, que estão refletidas nos documentos da licitação. A Celeo Brasil prioriza contratos de longo prazo com fornecedores confiáveis, uma abordagem que melhora as condições de contratação, aumenta a agilidade na gestão de contratos e promove o desenvolvimento econômico e a criação de empregos nas comunidades locais.

A Celeo Chile também tem um procedimento de seleção e avaliação de fornecedores. De acordo com essa estrutura, a subsidiária também classifica seus fornecedores em três categorias: geral, crítica e estratégica.

A Espanha e o Peru compartilham procedimentos padronizados para gestão de compras e avaliação de fornecedores que são adaptados aos requisitos de *compliance* e às certificações ISO 37001 e UNE 19601, renovadas em 2025.

Atualmente, a Espanha e o Peru, como parte do processo de unificação do Sistema de Gestão Integrada no nível do Grupo, estão identificando seus fornecedores críticos para gerenciá-los com a mesma abordagem.

Além disso, em todos os países em que operamos, exigimos dos fornecedores os seguintes requisitos: cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e legais, trabalhar com critérios éticos (não usar mão de obra infantil, não manter seus trabalhadores em condições de trabalho análogas à escravidão, não fazer qualquer tipo de discriminação), garantir a saúde e a segurança de seus trabalhadores e mitigar as externalidades negativas no campo ambiental.

Graças a esses esforços, até 2025 nenhum fornecedor da Celeo foi identificado como tendo impactos ambientais ou sociais significativos, reais ou potenciais.

100 % dos fornecedores identificados como críticos em 2025 passaram por **filtros de seleção e avaliação de acordo com critérios ambientais e sociais**.

Principais projetos em construção

Para o comissionamento de novos projetos e para sua construção, que é um **aspecto fundamental para garantir a qualidade de nossos serviços e a eficiência operacional**, contamos com subcontratados especializados.

Trabalhamos com a Elecnor Servicios y Proyectos, SAU, e suas filiais nos diferentes países onde estão localizados nossos projetos: é nosso sócio estratégico para a construção dos novos projetos adquiridos.

Abaixo estão listados os projetos em construção durante o ano fiscal atual, que fazem parte dos ativos que se juntarão ao nosso portfólio em um futuro próximo:

Brasil

- **Projeto Xingó-Camaçari II**. A LI foi obtida em março de 2025 e a construção começou imediatamente. A conclusão está prevista para 2026.
- **Projeto Marimbondo 2-Campinas**. A LI foi obtida em julho de 2025 e a construção começou imediatamente. A conclusão está prevista para 2027.

Chile

- **Projeto MATE**. A construção começou em novembro de 2025, a partir da nova subestação Mataquito.
- **Projeto NITE**. A construção da nova linha Don Goyo 2 × 220 kV começou em janeiro de 2025.
- **Projeto ALFA**. A construção da nova linha Loica-Portezuelo de 2 × 220 kV começou em junho de 2025.

Peru

- **Projeto Puerto Maldonado-Iberia**. Sua construção foi estendida até 2025 e espera-se que seja comissionada no segundo trimestre de 2026.
- **Projeto Miguel Grau-Frontera**. Espera-se que a avaliação do impacto ambiental seja aprovada no início de 2026 e início da construção em 2026. O projeto exige a adequação de prazos com o lado equatoriano, que está sofrendo atrasos em sua adjudicação.

Estes projetos refletem o **progresso do nosso portfólio internacional** e reforçam a nossa capacidade operacional.

Linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

05

Nossas pessoas

- Compromisso com emprego de qualidade 92
- Treinamento e desenvolvimento contínuos 96

Capítulo 05

Nossas pessoas

Compromisso com emprego de qualidade

O bem-estar e o desenvolvimento psicossocial de nossa equipe é um pilar fundamental do Grupo Celeo e reafirmamos nosso compromisso trabalhando ativamente em iniciativas que promovam a qualidade do trabalho, a equidade e o reconhecimento de nossos funcionários.

Além disso, fortalecemos constantemente o vínculo e o senso de pertencimento de nossa equipe, que consideramos um elemento-chave para o sucesso da organização.

Nossa estratégia de contratação é voltada para a criação de empregos estáveis e de longo prazo e para o estabelecimento de um modelo de desenvolvimento de carreira que não apenas atraia os melhores talentos, mas também incentive sua retenção e seu comprometimento ao longo do tempo.

Em 2025, chegamos a um total de 696 funcionários no final do ano. O quadro de funcionários da Celeo era composto por 414 funcionários no Brasil, 223 no Chile, 43 na Espanha e 16 no Peru no final do ano.

Bem-estar e equilíbrio

Na Celeo, gerenciamos a organização do tempo de trabalho em estrita conformidade com as leis trabalhistas vigentes em cada país, bem como de acordo com os acordos de negociação coletiva aplicáveis. No caso dos centros de controle, eles operam continuamente, garantindo atenção 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Entendemos a importância de equilibrar a vida profissional e pessoal de nossos funcionários. Por esse motivo, embora não tenhamos uma política formal de equilíbrio entre vida pessoal e profissional, implementamos várias medidas destinadas a promover a flexibilidade no trabalho. Essas ações incluem a possibilidade de teletrabalho em até 20 % do tempo, o ajuste de horários para permitir mais tempo livre, como uma jornada de trabalho contínua nos meses de verão, e a promoção ativa da desconexão digital fora do horário de trabalho.

Um exemplo proeminente de tais práticas está no Brasil, onde os equipamentos de informática são programados para se desligarem automaticamente uma hora após o final do dia de trabalho, garantindo que os trabalhadores respeitem o tempo de descanso estabelecido e evitem cargas de trabalho excessivas.

Política de remuneração e benefícios sociais

Esse modelo não apenas unifica os critérios, mas também incorpora melhorias significativas com o objetivo de garantir justiça, transparência e competitividade em todos os países em que operamos. Ao projetá-lo, consideramos cuidadosamente as realidades locais, com profundo respeito pelas particularidades de cada mercado, garantindo assim que nossas práticas estejam alinhadas com os mais altos padrões internacionais.

Um dos avanços mais significativos foi a padronização das variáveis em todo o Grupo, o que representa um verdadeiro salto qualitativo em nosso gerenciamento de remuneração. Estabelecemos um esquema homogêneo para *o bônus de desempenho alvo aplicável* ao grupo elegível, com seu cálculo harmonizado como uma porcentagem do salário-base. Isso proporciona clareza e consistência, ao mesmo tempo em que reforça a orientação para resultados. Além disso, incorporamos um mínimo garantido para assegurar que os grupos de remuneração básica mais baixa tenham uma meta atraente, a fim de incentivar a motivação e o comprometimento em todos os níveis da organização.

Esse novo modelo não apenas melhora a consistência interna, mas também aumenta a eficiência operacional, pois foi projetado para ser totalmente integrado ao nosso Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos. Dessa forma, facilitamos sua implementação, monitoramento e atualização, ao mesmo tempo em que consolidamos uma estrutura de remuneração moderna e competitiva, alinhada à nossa estratégia global. Em suma, esse projeto representa um grande passo em direção à padronização de critérios e à criação de uma estrutura comum que reforça nossa cultura corporativa e nossa proposta de valor para o talento.

Além disso, na Espanha, de acordo com o Decreto Real 902/2020 sobre igualdade de remuneração entre homens e mulheres, um registro de remuneração é elaborado anualmente para toda a nossa força de trabalho, reforçando assim nosso compromisso com a igualdade de remuneração.

Em 2025, demos um passo decisivo na **evolução de nossas políticas de remuneração, desenvolvendo um modelo único e global de remuneração** para toda a força de trabalho da Celeo.

Relacionamentos com nossos funcionários

De acordo com os princípios de nosso Código de Ética e Políticas de Alto Nível, na Celeo promovemos a liberdade de associação, afiliação e o direito à negociação coletiva e garantimos a conformidade com os regulamentos trabalhistas em vigor em cada país. Além disso, garantimos um relacionamento justo e equitativo entre a empresa e seus funcionários, ao mesmo tempo em que promovemos uma cultura de diálogo e participação.

No nível do Grupo, temos vários canais de comunicação que facilitam a interação com os funcionários, incluindo canais de transparência em todos os países, comitês conjuntos de Saúde e Segurança e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Brasil e no Chile. Essas instâncias possibilitam a abordagem de questões trabalhistas, de saúde e segurança ocupacional, fortalecendo assim a confiança e a colaboração entre os trabalhadores e a organização.

Quanto à cobertura dos acordos coletivos, ela varia de acordo com a região:

- **Na Espanha e no Brasil**, 100 % dos trabalhadores são cobertos por acordos coletivos.
- **No Chile**, a equipe de Campo é coberta por um acordo de negociação coletiva. Essa conquista foi o resultado do processo de negociação coletiva liderado pelo sindicato, que foi concluído em janeiro de 2024 com a assinatura do primeiro acordo de negociação coletiva da Celeo Chile, em vigor por dois anos, com o objetivo de melhorar e fortalecer os benefícios e as condições de trabalho existentes. Além

disso, um novo sindicato foi formado este ano para Santiago do Chile.

- **No Peru**, a estrutura trabalhista é regida pela Lei Geral do Trabalho e o diálogo entre a empresa e os trabalhadores ocorre individualmente, pois não há um acordo específico para nossa atividade no país.

Essas iniciativas reafirmam nosso compromisso com a gestão responsável de talentos e a promoção de um ambiente de trabalho baseado na igualdade, no respeito e no cumprimento dos direitos trabalhistas.

Na Celeo, a comunicação interna é um pilar fundamental para nos mantermos conectados aos nossos funcionários e comunicarmos com eficácia nossa cultura, prioridades e compromissos. Para isso, temos vários canais e iniciativas que incentivam o diálogo e a participação, adaptados às necessidades de cada país e contexto. Os principais canais incluem atividades presenciais, como reuniões de grupo e palestras de conscientização, o uso de e-mails corporativos, grupos em plataformas de trabalho colaborativo e nossa intranet corporativa.

Iniciativas destacadas por país:

Na Espanha

- **Reuniões *Townhall***. São organizadas no final de cada trimestre e permitem que a Equipe de Gestão compartilhe resultados, conquistas e desafios estratégicos com toda a equipe; elas promovem a transparência e o alinhamento organizacional.

No Brasil

- **Programa Energia Positiva**: promoção do bem-estar físico e mental por meio de hábitos e atividades saudáveis durante oito meses. O dinheiro do prêmio foi convertido em doações para instituições sociais.
- **Canal Mente em Equilíbrio**: serviço de apoio psicológico para trabalhadores em momentos de crise ou em busca de orientação emocional.

No Chile

- **Mural digital da Celeo**: telas de informações nas bases de manutenção para compartilhar comunicações corporativas.
- **Nosso e-mail de comunicação interna** inclui um canal dedicado para relatar notícias sobre sustentabilidade.
- **Nosso plano de comunicação interna** foi projetado para centralizar e otimizar as informações por meio da área de Recursos Humanos.

Essas iniciativas, juntamente com nossos canais e programas, reforçam nosso compromisso com uma comunicação interna eficaz e alinhada com os valores e objetivos estratégicos do Grupo.

Compromisso com a igualdade e a diversidade

Um dos principais objetivos de igualdade da Celeo é aumentar a presença de mulheres na força de trabalho e em cargos de liderança. Estamos cientes de que trabalhamos em um setor historicamente dominado por homens e que a representação feminina em cargos gerenciais e operacionais continua sendo um grande desafio.

Na Celeo Brasil, foram implementadas medidas específicas para promover a incorporação de mulheres. Os processos de seleção na área de O&M priorizam o recrutamento de mulheres, com o objetivo de equilibrar a representação nesse campo tradicionalmente dominado por homens. Além disso, o Dia da Mulher é comemorado com atividades destinadas a destacar seu papel no setor, reforçando sua importância e promovendo a igualdade de oportunidades. Também foram organizados seminários de negociação para fortalecer o empoderamento das mulheres, melhorar suas habilidades e eficiência e incentivar sua participação em espaços estratégicos.

A igualdade de gênero é um pilar transversal em todas as nossas operações. Aplicamos critérios de igualdade e não discriminação em todos os processos e garantimos acesso igualitário às oportunidades de emprego, independentemente de gênero, raça, religião, estado civil, idade, capacidades físicas, orientação sexual ou qualquer outra condição pessoal. Também promovemos um ambiente de trabalho baseado na dignidade, integridade e diversidade, reforçando o princípio de tolerância zero para assédio, assédio sexual ou qualquer forma de violência no local de trabalho.

Em 2025, várias ações de igualdade foram incorporadas:

Workshops de conscientização sobre deficiência.

Atividades em 8 de março para o Dia da Mulher.

Em termos de diversidade funcional, mantemos um forte compromisso com a inclusão. No Brasil, o programa de contratação de profissionais com necessidades especiais ainda está em vigor e tivemos três pessoas com deficiência durante o ano. Para fortalecer os processos de inclusão laboral, no Chile, contamos com uma pessoa com deficiência para 2025 e estabelecemos alianças com os escritórios municipais de informação laboral de Los Andes e Chiguayante, o que nos permite ampliar o alcance de nossas iniciativas e facilitar a incorporação de talentos diversos. Embora a Espanha e o Peru ainda não tenham trabalhadores com deficiência, continuamos a avançar em direção à inclusão total.

Em termos de acessibilidade, embora não tenhamos uma política formal de acessibilidade universal, tomamos medidas relevantes para garantir um ambiente inclusivo em nossos escritórios. No Brasil, as instalações corporativas e comerciais são adaptadas com elevadores, banheiros e áreas comuns acessíveis que atendem aos padrões internacionais. No Chile, as novas bases em construção estão sendo avaliadas quanto à acessibilidade universal para garantir que atendam aos padrões de inclusão.

No Chile, em linha com nosso compromisso de construir ambientes de trabalho mais equitativos e respeitosos, apresentamos em maio o Plano de Inclusão 2025, que visa avançar em direção a uma cultura organizacional inclusiva, promovendo a igualdade de oportunidades e a não discriminação, especialmente em relação a pessoas com deficiência. Esse Plano está em consonância com a Lei 21.015 e está articulado em quatro eixos estratégicos:

- **Capacitação**: treinamento contínuo para equipes e líderes sobre inclusão e acessibilidade.
- **Comunicar**: disseminar boas práticas e políticas inclusivas em todos os níveis da organização.
- **Conscientização**: gerar espaços para reflexão e atividades que promovam a empatia e o respeito.
- **Avaliar**: monitorar e medir o impacto das ações implementadas..

Durante o ano, realizamos palestras de conscientização sobre deficiência auditiva nas bases de manutenção e sessões de treinamento sobre deficiência, disponíveis para todos os funcionários no Chile. Essas instâncias buscam romper as barreiras de comunicação e promover ambientes mais acessíveis.

Essas ações foram complementadas pela participação em feiras de emprego com uma abordagem de igualdade de gênero, dentro da estrutura da iniciativa *Energía+Mujer*, que reafirma o compromisso do Grupo com a diversidade em todas as suas dimensões.

Treinamento e desenvolvimento contínuos

5.2.1. Nosso modelo de desempenho

Em 2025, implementamos um **modelo único e global de avaliação de desempenho** projetado para **garantir consistência, transparência e alinhamento estratégico** em toda a organização.

Esse modelo se baseia em uma matriz de objetivos comuns para todo o coletivo, que integra diferentes níveis de responsabilidade e conecta a visão corporativa com a contribuição individual.

A matriz está estruturada em três blocos principais:

Objetivos gerais

Eles refletem a estratégia corporativa e o propósito comum da Celeo. São aplicados uniformemente em todos os países e unidades de negócios, garantindo que cada pessoa e equipe contribua para os principais pilares da empresa. Isso inclui:

- **Objetivos comerciais globais**, visando ao crescimento sustentável, à eficiência operacional e à consolidação de nossa posição no setor.
- **Metas financeiras gerais**, que garantem a solidez econômica, a lucratividade e a criação de valor para todas as partes interessadas.
- **Objetivos globais de ASG**, que reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade social e as boas práticas de governança em todos os países.

Objetivos do país

Complementam os objetivos globais e permitem que a estratégia seja adaptada à realidade específica de cada país. São definidos levando-se em conta as particularidades do mercado local, as regulamentações aplicáveis e as prioridades operacionais de cada país. Incluem:

- **Metas comerciais locais**, que respondem às oportunidades e aos desafios específicos de cada região.
- **Indicadores financeiros específicos**, que garantem a viabilidade e o cumprimento dos compromissos econômicos em cada contexto.
- **Objetivos ASG personalizados**, garantindo o impacto positivo nas comunidades locais e a conformidade com os padrões ambientais e sociais específicos do país.

Objetivos individuais

Definem a contribuição direta de cada profissional para a obtenção dos resultados. Estão alinhadas com a área de influência de cada pessoa e são complementadas pela avaliação das competências transversais que fazem parte de nossa cultura corporativa; elas promovem a colaboração, a inovação e a excelência.

Esse modelo não apenas mede o desempenho, mas também promove a meritocracia, o alinhamento estratégico e o desenvolvimento profissional, o que o torna uma ferramenta fundamental para promover a transformação cultural e a sustentabilidade dos negócios. Graças a essa iniciativa, todas as equipes da Celeo compartilham um marco de referência: fortalecendo a coesão global e a orientação para objetivos comuns.

O nosso **novo modelo de avaliação de desempenho** inclui metas globais, nacionais e individuais, i**ncluindo metas ASG que reforçam o nosso compromisso com a sustentabilidade**.

Treinamento e desenvolvimento

Na Celeo, reconhecemos a importância do treinamento como uma ferramenta fundamental para o desenvolvimento profissional dos funcionários e o fortalecimento de suas capacidades organizacionais. Cada país elabora seus planos anuais de treinamento adaptados às necessidades detectadas e aos objetivos estratégicos da empresa.

No nível do Grupo, temos um programa de integração que inclui treinamento em áreas específicas, como prevenção de riscos ocupacionais, *compliance*, tecnologia da informação e sistemas de gerenciamento, entre outros.

A fim de identificar áreas de melhoria e otimizar as propostas de desenvolvimento para seus funcionários, a Celeo oferece cursos a seus funcionários. Além disso, o apoio a programas de treinamento de alto investimento, como MBAs ou equivalentes, foi mantido.

A Celeo Brasil deu continuidade ao seu compromisso com o treinamento estratégico por meio do programa Liderança Energizada, focado no desenvolvimento de habilidades interpessoais em todos os níveis de liderança. Em 2025, esse programa incluiu sessões mensais de *coaching* para líderes, bem como treinamento em saúde e inteligência emocional com o objetivo de enfrentar os desafios organizacionais com equilíbrio e assertividade. Além disso, a Celeo Brasil manteve seu compromisso com a capacitação contínua: oferece cursos internos sobre o Sistema de Gestão Integrado, workshops, treinamentos técnicos e comportamentais, programas de idiomas e participação em congressos e seminários.

Ambos os países, Brasil e Chile, mantiveram programas de apoio educacional para incentivar a formação acadêmica de seus trabalhadores, desde estudos básicos até cursos de graduação e MBAs. Os funcionários de campo têm recebido cursos em modo remoto, com gravações acessíveis em uma base de tempo diferenciada para facilitar o aprendizado.

Com essas iniciativas, reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento integral de nossos funcionários, alinhamos suas competências com os objetivos da Celeo e promovemos uma cultura organizacional baseada na excelência e no aprendizado contínuo.

Mobilidade interna

Na Celeo, incentivamos ativamente a mobilidade interna, tanto vertical quanto horizontalmente, dentro de cada país e entre nossas operações internacionais. Essa estratégia aprimora o desenvolvimento profissional dos funcionários e também contribui para aproveitar e fortalecer os talentos internos, incentivando a construção de planos de carreira enriquecedores para nossas equipes.

Até 2025, teremos feito um progresso significativo nessa área:

- **Espanha**. Um profissional mudou de área dentro da organização como parte de seu plano de desenvolvimento, o que favoreceu o crescimento e a diversificação de sua carreira. Além disso, uma funcionária foi promovida ao cargo de gerente durante o ano, consolidando sua carreira profissional.

- **Brasil**. Promovemos 29 funcionários por meio do reconhecimento anual de bom desempenho, como sinal de nosso compromisso com a meritocracia. Além disso, gerenciamos 8 transferências de local de trabalho e promovemos 10 funcionários por meio de processos de recrutamento interno. Essas ações fortaleceram a mobilidade interna e a continuidade do conhecimento técnico no país.

- **Chile**. Promovemos 14 funcionários em diferentes áreas em reconhecimento ao seu esforço e dedicação, como confirmação de nosso compromisso com o desenvolvimento profissional baseado no mérito.

Usina termossolar Aste, Espanha.

06

Cultura de prevenção

- Gestão da segurança e saúde ocupacional 102
- Taxas de acidentes 108
- Consulta e participação dos trabalhadores em atividades preventivas 109
- Formação de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional 110
- Vigilância da saúde 111

Capítulo 06

Cultura de prevenção

A **saúde e segurança dos funcionários e das partes interessadas** da Celeo são pilares fundamentais de nossa gestão. Portanto, **estamos firmemente comprometidos com os objetivos de zero acidentes e tolerância zero para a não conformidade**, bem como com a promoção de uma forte cultura preventiva em todas as áreas da organização.

Gestão da segurança e saúde ocupacional

Nossa Política de Saúde e Segurança Ocupacional estabelece compromissos sobre a prevenção de riscos ocupacionais que se aplicam aos nossos funcionários, contratados e outras partes interessadas. Esta política está estruturada em torno de seis princípios fundamentais:

Prevenção de lesões e deterioração da saúde. Promovemos medidas para minimizar os riscos ocupacionais.

Conformidade com os requisitos legais. Garantimos a conformidade estrita com todas as regulamentações aplicáveis.

Cultura de prevenção. Trabalhamos ativamente para integrar a prevenção como um valor central.

Melhoria contínua. Revisamos e otimizamos regularmente nossos sistemas e processos.

Consulta e participação. Incentivamos a colaboração ativa dos trabalhadores em questões de saúde e segurança.

Tolerância zero. Mantemos uma abordagem rigorosa contra qualquer não conformidade com os padrões de segurança.

Em todos os países em que operamos, implementamos nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional de acordo com a ISO 45001, que garante uma abordagem estruturada para identificar, avaliar e mitigar os riscos ocupacionais. Esse sistema busca não apenas proteger nossos funcionários, mas também promover um gerenciamento ativo que elimine ou minimize as exposições perigosas nas operações.

Nessa linha, identificamos os principais riscos associados às nossas atividades operacionais, que são tratados como prioridade por meio da campanha “Regras que salvam vidas”. Esses riscos incluem: dirigir (risco de colisão, atropelamento, capotamento ou atropelamento), trabalho em altura (risco de queda de um nível diferente), trabalho com riscos elétricos (possibilidade de eletrocussão ou queimaduras) e corte florestal, poda e pastoreio (exposição a ruídos, vibrações, cortes, incêndios e reações alérgicas devido a picadas), entre os mais significativos.

Além disso, com nossa Política, garantimos o direito de recusa de nossos trabalhadores, permitindo que eles interrompam qualquer atividade diante de riscos graves e iminentes sem medo de retaliação. Para apoiar esse princípio, nós os treinamos para interpretar análises de risco e identificar condições que possam comprometer sua segurança.

Na Celeo, facilitamos o acesso à documentação do Sistema de Gestão Integrada e garantimos que as informações sejam claras, compreensíveis e úteis para todos os funcionários.

Vale ressaltar que, em 2025, a **Celeo Chile foi premiada por ter mais de um milhão de horas sem acidentes para sua própria equipe**. Uma conquista que reforça a força do nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

Colaborador da Celeo no centro de controle da subestação Cachoeira Paulista, Brasil.

Principais ações de segurança e saúde ocupacional

Como parte de nosso compromisso global, organizamos a terceira campanha corporativa “Regras que Salvam Vidas”. A sessão se concentrou no trabalho com riscos elétricos, onde dois incidentes foram apresentados e conclusões sobre práticas de prevenção foram tiradas. Também realizamos pela terceira vez, e com um alto nível de participação, as Olimpíadas #SomosEnergia, que visam promover hábitos saudáveis e combater o sedentarismo entre nossos funcionários.

Na Espanha, de acordo com as regulamentações locais, o gerenciamento de saúde e segurança ocupacional é realizado por um serviço externo de prevenção. Durante o ano de 2025, lançamos uma nova ferramenta global para a coordenação das atividades comerciais, a fim de manter um melhor controle dos critérios de saúde e segurança operacional aplicáveis às atividades realizadas por terceiros.

Conforme já explicado neste documento, a Espanha atuará como a matriz na certificação *Multisite*. Por esse motivo, em 2025, renovamos a certificação ISO 45001 para a Espanha e o Peru.

No Brasil, monitoramos os riscos críticos por meio dos indicadores estabelecidos na campanha “Regras que salvam vidas”, como trabalho com riscos elétricos, condução de veículos, corte e poda e trabalho em altura. Esses indicadores permitem avaliar o nível de conformidade com cada regra, identificar tendências e orientar ações preventivas e corretivas.

Em 2025, o Programa Cuidar foi implementado com o objetivo de fortalecer a cultura de segurança por meio do desenvolvimento da liderança. Nosso objetivo é incentivar o comportamento genuíno de cuidado, a escuta ativa e o diálogo com as equipes, para que os gerentes assumam um papel de liderança na gestão da segurança e promovam ações preventivas sem depender exclusivamente da área de Saúde e Segurança no Trabalho (SST).

Nesse mesmo período, progredimos na promoção do bem-estar emocional e físico de nossos funcionários por meio de atividades que promovem a nutrição saudável, a atividade física e a saúde mental por meio do programa Energia Positiva, que inclui um sistema de pontuação que recompensa a participação dos funcionários, complementado pela orientação de um nutricionista esportivo. Também promovemos a iniciativa Rota Segura para as equipes operacionais, a fim de reconhecer e incentivar o comportamento preventivo e responsável relacionado à prevenção de acidentes e à saúde ocupacional. Esse esforço conjunto abrangeu tanto a análise dos indicadores quanto o reconhecimento do desempenho excepcional no final do ano.

Também no Brasil, desenvolvemos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) em duas modalidades, operacional e administrativa, adaptadas aos diferentes perfis de risco dos trabalhadores. A SIPAT Operacional foi desenvolvida de forma integrada nas regiões de Uberlândia, Teresina, Vilhena e Campo Grande, com palestras e dinâmicas de grupo, envolvendo aproximadamente 300 trabalhadores e a participação da alta administração. A SIPAT Administrativa, no escritório do Rio de Janeiro, abordou os riscos no ambiente administrativo, com a participação de cerca de 150 trabalhadores. Transmitimos as palestras em ambos os formatos para todas as unidades a fim de ampliar seu alcance e reforçar o compromisso da empresa com a promoção da saúde, da segurança e do bem-estar.

Com relação às iniciativas desenvolvidas no Chile, em 2025, destacam-se as reuniões mensais “Energizados”, das quais participam todos os funcionários da Celeo. Nessas reuniões, a equipe de SST apresenta o status da conformidade com os objetivos, os indicadores de taxa de acidentes e as principais atividades do mês. O programa de comunicações +SEGUROS está sendo executado há dois anos e se estabeleceu como uma ferramenta para reforçar a cultura preventiva, com novos materiais publicados semanalmente.

Além disso, organizamos a segunda SIPAT em dois dias: um na nova base de manutenção na zona de Valparaíso e o outro na base de manutenção na zona de Biobío. Neste ano, reunimos mais de 150 funcionários, que participaram ativamente de dinâmicas focadas em nosso principal risco: dirigir veículos. Portanto, a mensagem da SIPAT 2025 foi “Na Celeo, a segurança nos move”, para a divulgação da qual tivemos a presença do histórico esportista Eliseo Salazar, o único piloto chileno que participou da Fórmula 1, que deu uma palestra sobre direção segura e segurança viária.

Colaboradores da Celeo em atividades de manutenção na subestação Bom Despacho, da linha de transmissão Triângulo, Brasil.

Em fevereiro e outubro de 2025, as equipes de SST da Celeo se reuniram no Brasil para unificar procedimentos, ferramentas e critérios em todas as áreas e, assim, fortalecer o Sistema de Gestão Integrado da empresa.

No Peru, durante 2025, foi realizada uma inspeção entre países, na qual a equipe brasileira visitou o Peru para avaliar os padrões de SST de acordo com os critérios da IFC. Essa colaboração internacional não apenas enriqueceu a abordagem nessa área, mas também fortaleceu as sinergias entre as equipes, com resultados muito positivos para ambos os lados. Além disso, na Celeo Redes Peru, organizamos a segunda campanha de vigilância ocupacional para nossos funcionários, na qual fornecemos a cada um deles recomendações de cuidados com a saúde.

Saúde e segurança de subcontratados e clientes

Reconhecemos que proteger a segurança e a saúde de contratados e clientes é essencial para garantir operações responsáveis e sustentáveis. Por esse motivo, estabelecemos procedimentos específicos em cada um dos países em que operamos que reforçam nossa Política de Saúde e Segurança Ocupacional, adaptando-os aos riscos e às necessidades locais.

Na Espanha, as questões de saúde e segurança nas fábricas são gerenciadas com o apoio da Elecnor, nosso parceiro operacional.

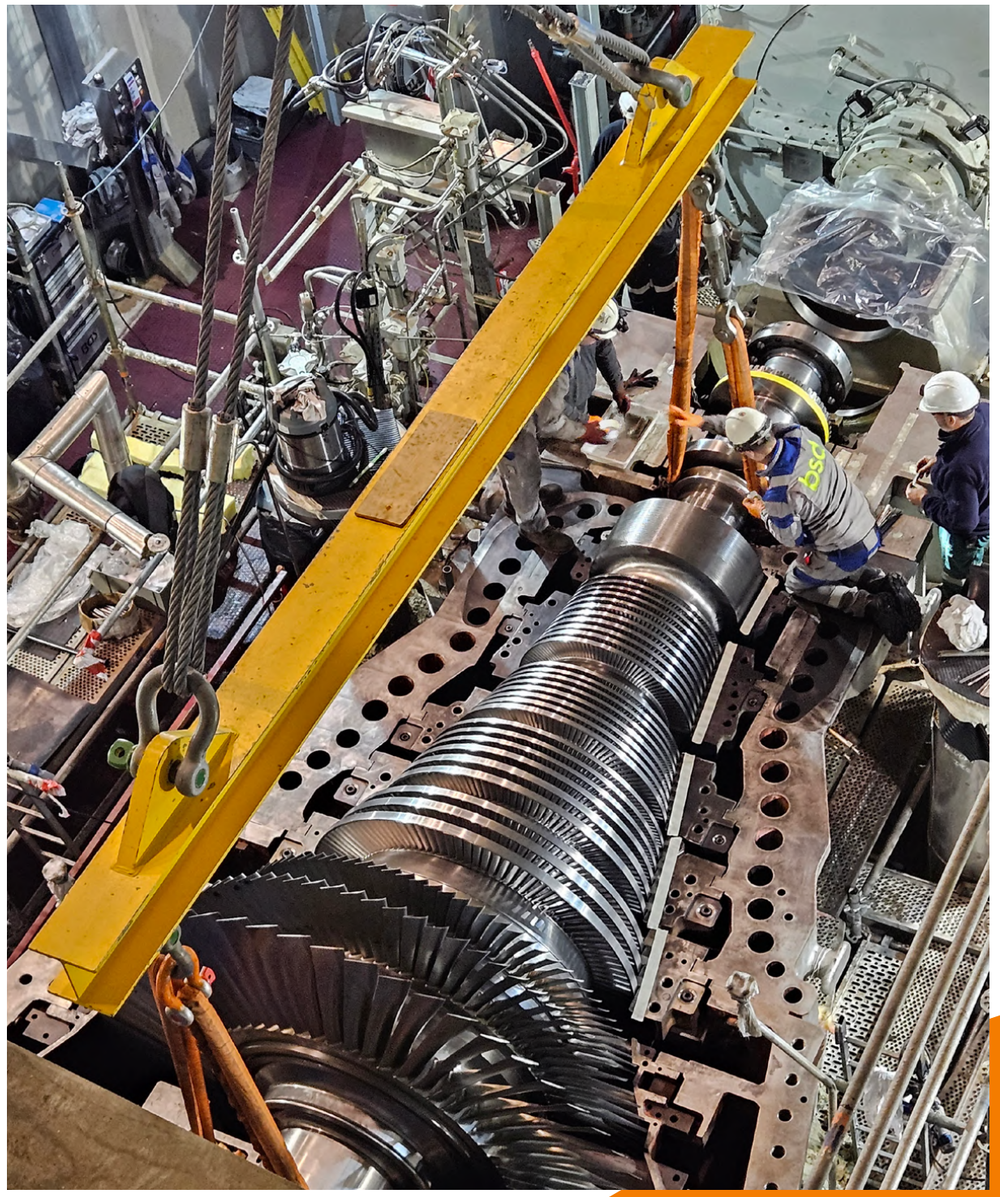
No Brasil, temos um Procedimento de Saúde e Segurança Ocupacional para visitantes e contratados que garante que aqueles que entram nas instalações cumpram os padrões de saúde ocupacional, segurança e meio ambiente da Celeo. Antes de iniciar qualquer atividade, avaliamos a documentação dos contratados e verificamos se suas competências são compatíveis com os requisitos das tarefas comissionadas. Além disso, os perigos e riscos ambientais associados às suas atividades são identificados e gerenciados por meio de uma análise preliminar de riscos. Em particular, para atividades como a limpeza de pistas, temos procedimentos diferenciados que garantem o acompanhamento adequado, dependendo da urgência da tarefa.

No Chile, o Regulamento Especial para Empreiteiros e Subempreiteiros continua sendo a ferramenta central para garantir a conformidade com as normas de SST e os requisitos documentais. Esse regulamento define uma estrutura regulatória clara para as empresas parceiras e garante a conformidade por meio de inspeções regulares no campo e por meio da plataforma de credenciamento. O procedimento de gestão de SST estabelece uma abordagem abrangente para a identificação de perigos, avaliação de riscos e implementação de medidas de controle, verificando constantemente a eficácia das ações preventivas.

No Peru, demos passos importantes no gerenciamento de segurança e saúde para empreiteiros. Em 2025, demos continuidade aos Regulamentos Internos para Empreiteiros e Subempreiteiros, que são fornecidos a todas as empresas parceiras como uma estrutura obrigatória para suas atividades. Além disso, realizamos auditorias de HSE (*health, safety, and environment*) das principais empreiteiras envolvidas na operação e manutenção do projeto Chira Valley para avaliar seu desempenho em saúde e segurança ocupacional. Além disso, durante o lançamento das atividades comerciais com terceirizados, organizamos reuniões de coordenação em que discutimos as matrizes de Identificação de Perigos, Avaliação de Riscos e Controles (IPARC) e analisamos as autorizações de trabalho e outros procedimentos específicos para garantir que todas as partes envolvidas cumpram os padrões estabelecidos.

Por fim, na Espanha e no Peru, implementamos os Padrões Ambientais, destinados aos subcontratados, para garantir que as atividades estejam em conformidade com as regulamentações ambientais locais.

Por meio dessas iniciativas, continuamos a promover um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos funcionários e todos aqueles que fazem parte de nossas operações.



Atividades de manutenção na usina termossolar Astexol 2, Espanha.

Taxas de acidentes

Em 2025, os **principais indicadores de acidentes envolvendo pessoal** próprio são 1,20 (taxa de frequência) e 0,01 (taxa de gravidade), em comparação com 1,80 e 0,01 em 2024.

Para gerenciar com eficácia qualquer incidente, temos um procedimento de investigação para analisar as causas, implementar ações corretivas e preventivas e avaliar a eficácia das medidas implementadas para minimizar riscos futuros. Em linha com esse objetivo, desenvolvemos um procedimento comum para a gestão de incidentes de SST em todo o Grupo Celeo.

Além disso, foi introduzido um novo formato de relatório *flash*, integrado à ferramenta de gerenciamento Prevsis, que facilita o relatório imediato de qualquer incidente e fortalece a uniformidade no gerenciamento de incidentes em escala global. Essa nova ferramenta corporativa entrará em operação em 2026. Durante este ano fiscal, começamos a trabalhar na migração dos dados e indicadores de saúde e segurança para o Prevsis, que funcionará como a nova ferramenta de registro de indicadores de saúde e segurança para toda a empresa.

Em termos de saúde ocupacional, nossos funcionários não enfrentam riscos significativos de infecção ocupacional. Os principais males e doenças estão relacionados às condições endêmicas de cada país. Nesse contexto, fornecemos as proteções necessárias, como campanhas de vacinação direcionadas. Por exemplo, em parceria com a Elecnor, em 2025 estamos dando continuidade à campanha de vacinação contra a febre amarela necessária para as obras do projeto Puerto Maldonado.

Como resultado dessas medidas preventivas, nenhuma doença ocupacional foi registrada no Grupo este ano. Para mais informações sobre acidentabilidade, consulte o **Anexo I**, seção **Indicadores relativos à cultura de prevenção**.

Base de manutenção de Uberlândia, Brasil.

Consulta e participação dos trabalhadores em atividades preventivas

Nossa empresa acredita firmemente na **importância da consulta e da participação dos funcionários na saúde e segurança ocupacional**, e incentivamos o diálogo constante para fortalecer nossa cultura preventiva em cada país.

A consulta e a participação dos trabalhadores ocorrem por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), bem como de dois representantes dos trabalhadores (para a Celeo Brasil) e de comitês conjuntos de saúde e segurança (para a Celeo Chile). Em 2025, no Peru, foi designado um supervisor de segurança e saúde ocupacional eleito pelos trabalhadores.

No Brasil, todos os trabalhadores são representados pela CIPA, que é composta por representantes da empresa e dos trabalhadores. Esse comitê se reúne mensalmente para desenvolver e supervisionar ações preventivas para garantir condições ideais de trabalho e minimizar o risco de acidentes e doenças ocupacionais. Além disso, cada localidade tem um representante dos funcionários que atua como contato nesse processo de consulta e participação. Para garantir uma gestão eficiente, temos um plano de trabalho específico que define as responsabilidades e as funções de cada membro do comitê.

Incentivamos a participação dos trabalhadores em matéria de segurança e saúde, promovendo o diálogo e o seu envolvimento direto na melhoria da nossa cultura de prevenção.

A comunicação é outro pilar fundamental no Brasil. Nessa subsidiária, usamos vários canais, como boletins informativos internos, correspondências corporativas e palestras semanais sobre saúde e segurança ocupacional, para manter os funcionários informados sobre as principais questões de saúde e segurança ocupacional. A consulta e a participação também são promovidas por meio do programa Olhares Atentos, que incentiva a participação dos trabalhadores na melhoria contínua das condições de trabalho, registrando e relatando situações de risco e comportamentos inseguros. Essas contribuições são analisadas e transformadas em ações preventivas, corretivas ou educativas, um processo que permite a todos influenciar diretamente as decisões relacionadas à segurança e à saúde ocupacional.

No caso do Chile, os comitês conjuntos de saúde e segurança continuaram a desempenhar um papel crucial em 2025. 100 % dos trabalhadores da Celeo Chile são representados por um Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional. Esses seis comitês se reúnem mensalmente em cada zona da Celeo. A partir dessas reuniões, surgem necessidades de reforço em questões técnicas preventivas, treinamento, revisão de matrizes de risco e validade de procedimentos.

Na Espanha, embora não tenhamos comitês ou representantes formais devido ao número de trabalhadores, um Canal de Consulta e Participação está ativo para facilitar a comunicação direta com os trabalhadores.

Formação de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional

O **treinamento contínuo em SST** é essencial para garantir a máxima proteção em nossas operações.

Isso se reflete nas ações de treinamento, que elaboramos de acordo com as necessidades específicas de cada região, combinando modalidades presenciais e virtuais. Em 2025, implementamos um conjunto de iniciativas para que todos os funcionários estejam preparados para enfrentar os desafios de seu trabalho diário com as melhores ferramentas e conhecimentos.

Na Espanha, o treinamento obrigatório é fornecido de acordo com o Convênio dos metalúrgicos, com sessões de seis horas para a equipe do escritório e para os gerentes.

No Brasil, conforme descrito em **Gestão de segurança e saúde ocupacional**, organizamos a Semana de Segurança e Saúde ocupacional, uma iniciativa emblemática que foi realizada em duas etapas. O primeiro foi realizado nas bases operacionais, abordando riscos específicos da atividade cotidiana, enquanto o segundo foi realizado nos escritórios administrativos, com foco em questões adaptadas ao setor corporativo. Esse evento incluiu palestras de especialistas, dinâmicas de grupo e sessões motivacionais, envolvendo ativamente toda a equipe.

No Chile, iniciamos um ambicioso plano de trabalho de três anos para consolidar nossa cultura preventiva. Nesse segundo ano, realizamos um estudo para medir o nível de maturidade de nossa cultura de segurança. Essa avaliação foi realizada em agosto e incluiu entrevistas com a equipe de gestão e liderança, uma pesquisa de percepção e uma análise documental de políticas e procedimentos. Da mesma forma, e de acordo com o que está descrito na seção **Gestão de segurança e saúde ocupacional** também celebramos a segunda SIPAT, que este ano foi realizada em dois dias: um em nossa nova base de manutenção na área de Valparaíso, onde participaram trabalhadores da área centro-norte, e outro na área de Biobío. O tema principal de nossa segunda SIPAT foi “Ao dirigir, a segurança nos move”.

No Peru, oferecemos treinamento em direção defensiva, com o objetivo de reduzir os riscos ao dirigir. Também oferecemos treinamento em controle de energia perigosa para o pessoal de operações, dada a importância desse risco para nossos negócios. Além disso, fornecemos treinamento prático sobre o uso e o manuseio de extintores de incêndio, para combater qualquer ameaça de incêndio nas instalações, e sobre primeiros socorros, para que os funcionários saibam como reagir em caso de emergência. Também incluímos um curso sobre prevenção e tratamento de assédio sexual no local de trabalho para reforçar nossa política de tolerância zero a esse tipo de comportamento. Em nosso projeto em Puerto Maldonado, oferecemos um curso específico para que o pessoal que se desloca por transporte fluvial esteja ciente dos riscos associados. Por fim, com o objetivo de fortalecer a capacidade de resposta e prevenção, desenvolvemos ações de treinamento sobre investigação e comunicação de acidentes de trabalho.

Desenvolvemos os nossos programas de formação em matéria de saúde e segurança no trabalho através de **iniciativas que preparam os nossos colaboradores para enfrentar os desafios do seu trabalho**.

Vigilância da saúde

Para **garantir a saúde e o bem-estar de nossas equipes**, implementamos várias iniciativas adaptadas às necessidades de cada região.

Na Espanha, os trabalhadores são protegidos por uma companhia de seguros mútuos que administra benefícios financeiros e de saúde em caso de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Além disso, oferecemos um check-up médico anual por meio de nosso serviço externo de prevenção. Em 2025, oferecemos a terceira campanha de vacinação contra a gripe.

No Brasil, temos um programa de saúde ocupacional e controle médico que estabelece diretrizes claras para prevenir riscos e doenças ocupacionais. Além disso, o programa de gerenciamento de riscos ambientais avalia e reduz os agentes nocivos aos quais os trabalhadores podem estar expostos. Além disso, nossos funcionários têm acesso ao *programa de saúde* Bradesco Saúde, que oferece atendimento médico gratuito, e ao canal Mente em Equilíbrio, onde podem receber acompanhamento personalizado de especialistas em saúde mental. Como parte de nossas ações preventivas, também organizamos campanhas de vacinação contra a gripe para a equipe administrativa e operacional.

No Chile, em 2025, nos concentramos em garantir a conformidade com os protocolos do Ministério da Saúde para o gerenciamento de riscos ocupacionais, abrangendo fatores como ergonomia, ruído e exposição à radiação ultravioleta. Essas medidas têm sido fundamentais para prevenir doenças ocupacionais e garantir um ambiente de trabalho seguro. Esse compromisso não apenas protege nossos funcionários, mas também reforça nossa responsabilidade com a saúde pública.

No Peru, em 2025, continuamos com a implementação dos protocolos médicos estabelecidos pelo médico do trabalho em conformidade com os regulamentos. Na mesma linha de ação, visitamos o projeto Puerto Maldonado-Iberia, onde realizamos um levantamento dos centros de saúde para identificar o tipo de emergências que eles poderiam enfrentar, bem como os riscos associados à geografia e ao clima da região.

Colaborador da Celeo na subestação Valle del Chira, Peru.

07

Comprometidos com o planeta

- Gestão ambiental 114
- Eficiência dos recursos 117
- Mudanças climáticas 121
- Proteção da biodiversidade 126
- Formação e conscientização ambiental 131

Capítulo 07

Comprometidos com o planeta

Gestão ambiental

A Celeo **está firmemente comprometida com o respeito e a proteção do meio ambiente**, um princípio que se reflete tanto em nosso Código de Ética quanto em nossa Política Ambiental.

Esse documento estratégico orienta nossas ações para o desenvolvimento sustentável dos negócios, integrando práticas responsáveis em cada uma de nossas operações. Ele se baseia na aplicação dos seguintes princípios:

- **Prevenção da contaminação.**
- **Eficiência no uso de recursos e resíduos.**
- **Proteção da biodiversidade e do habitat.**
- **Resiliência a desastres e adaptação às mudanças climáticas.**
- **Conformidade com os requisitos.**
- **Melhoria contínua.**

Para garantir a conformidade com esses padrões, implementamos um Sistema de Gestão Integrado que incorpora um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) de acordo com a norma ISO 14001. Essa estrutura respeita as particularidades e a autonomia de cada país e promove a melhoria contínua em todos os processos e áreas de gerenciamento ambiental em cada país.

Nesse sistema, adotamos o princípio da precaução, que nos permite identificar, avaliar e controlar os impactos ambientais mais significativos de nossas atividades. Isso inclui:

- **Mudança de uso do solo**, relacionada à remoção de vegetação para instalação de estruturas (linhas de transmissão, subestações ou usinas) e faixas de servidão.
- **Geração de resíduos perigosos** durante a manutenção das instalações.
- **Consumo de recursos e emissões**, incluindo uso de energia, uso de água e geração de emissões atmosféricas.

Além disso, sempre que iniciamos um novo projeto, quando suas características assim o exigem, avaliamos seu impacto socioambiental. Esses estudos possibilitam o mapeamento dos possíveis impactos nas fases de implementação e operação e o estabelecimento de medidas corretivas, de mitigação ou de compensação, conforme necessário. Além dos compromissos derivados do licenciamento ambiental, integramos critérios alinhados ao IFC durante a construção de projetos desenvolvidos em países não signatários dos Princípios do Equador, garantindo uma abordagem global de nossas práticas.

3.588.456 €

de investimento destinado a prevenir e minimizar o impacto ambiental das nossas atividades.

As atividades de sustentabilidade que fazem parte de nosso orçamento anual concentram-se no cumprimento dos requisitos legais, na proteção da biodiversidade, no avanço dos planos de resiliência e na mitigação das emissões. Os indicadores de gestão ambiental mais relevantes são consolidados por meio de nossa *Environmental Tool*, projetada para automatizar e centralizar os dados ambientais em todo o Grupo, garantindo o monitoramento eficaz e a tomada de decisões fundamentadas.

Conforme mencionado acima, a Espanha assumirá a função de matriz na certificação Multisite. Portanto, em 2025, renovamos o certificado ISO 14001 para a Espanha e o Peru.

Em todos os países em que operamos, **implementamos nosso SGA de acordo com a norma ISO 14001**, que garante uma abordagem estruturada para identificar, avaliar e mitigar os riscos ambientais.

Atualmente, dispomos dos recursos humanos, técnicos e financeiros necessários para prevenir, mitigar e compensar os possíveis impactos ambientais de nossas atividades. Em todo o Grupo, temos uma equipe especializada de 20 pessoas distribuídas estrategicamente em cada um dos países: duas na Espanha, dez no Brasil, sete no Chile e uma no Peru. Essa equipe é responsável por monitorar e garantir a conformidade com o SGA da empresa.

Ao longo de 2025, dedicamos um total de 3.588.456 euros a investimentos destinados a prevenir e minimizar o impacto ambiental de nossas atividades, o que reafirma nosso compromisso com a sustentabilidade e a proteção ambiental.

Além disso, temos uma apólice de responsabilidade ambiental em vigor com uma cobertura geral de 20 milhões de euros. Essa política garante, dentro dos termos estabelecidos, a compensação necessária por possíveis danos ambientais, o que é um apoio adicional às nossas iniciativas de gestão ambiental responsável.

Investimento e despesas ambientais (euros)								
Em 31 de dezembro								
	2025				2024			
	Espanha	Brasil	Chile	Peru	Espanha	Brasil	Chile	Peru
Gerenciamento ambiental (OPEX)	141.180	1.733.085	850.995	8.234	122.038	1.673.869	767.327	28.097
Gerenciamento ambiental (CAPEX)	-	46.568	808.394	-	64.727	92.305	2.073.758	-
Total	141.180	1.779.653	1.659.389	8.234	186.765	1.766.174	2.841.085	28.097

CAPEX: despesas de capital (investimento) (*capital expenditure*); OPEX: despesas operacionais ou custos recorrentes (*operating expenses*).

Segregação de resíduos na subestação Itaguaçu, da linha de transmissão Coqueiros.

Eficiência dos recursos

Um de **nossos objetivos ambientais prioritários é minimizar o impacto sobre o meio ambiente**, promovendo um uso eficiente e responsável dos recursos em todas as nossas operações e atividades.

Para isso, monitoramos regularmente o consumo e estabelecemos medidas para reduzi-lo.

Consumo de energia

Nosso consumo de eletricidade está concentrado principalmente em usinas de energia termossolar. Em menor escala, é usado para escritórios, bases de manutenção e subestações. O consumo de combustível está ligado principalmente ao gás natural usado em usinas de energia termossolar e, em menor escala, a combustíveis líquidos para veículos usados na manutenção da usina e geradores de reserva.

Na Celeo, **monitorizamos regularmente o consumo e implementamos medidas que visam reduzi-lo**.

Em 2025, o consumo de eletricidade foi de 28.939,68 MWh, uma redução de 2 % em relação a 2024. Quanto ao consumo de gás natural, ele ficou em 24.828,72 MWh em 2025, a redução em relação a 2024 deve-se ao fato de que, durante o ano, foi feito um trabalho para reduzir e tornar eficiente o uso de gás usado na produção de usinas térmicas solares na Espanha. Por outro lado, o consumo de combustíveis fósseis e renováveis atingiu 507.204 litros, impulsionado por um controle de compras mais preciso para fontes fixas e móveis no Brasil, bem como pelo aumento das atividades de frota e manutenção no Chile e no Peru.

Em termos do tipo de energia utilizada, promovemos o uso de fontes renováveis. A Celeo Brasil gera energia renovável a partir de instalações fotovoltaicas nas bases de manutenção em Uberlândia e Vilhena, cuja energia é utilizada para autoconsumo em escritórios e armazéns, enquanto o excedente é alimentado na rede elétrica. Em 2025, essas instalações produziram 43,32 MWh de energia para autoconsumo. Além disso, aproveitando o recurso renovável disponível através da geração própria, nossa unidade geradora fotovoltaica UFV-SJP teve um autoconsumo de 5.661 MW.

Da mesma forma, a Celeo Chile utiliza energia renovável gerada por instalações fotovoltaicas na base de manutenção de Diego de Almagro, na região do Atacama. Durante 2025, essas instalações geraram 2,43 MWh para autoconsumo.

Evolução do consumo de energia por tipo de fonte		
Em 31 de dezembro		
	2025	2024
Eletricidade (MWh)	28.894	29.400
Gás natural (MWh)	24.829	31.979
Combustíveis (l)	516.387	535.611
• Fósseis (diesel + diesel)	380.236	394.836
• Renováveis (etanol)	109.605	103.173
• Gasolina	28.365	37.603

* A partir de 2024, a Celeo sistematiza dados sobre o consumo de gasolina como fonte de energia.

Além disso, desenvolvemos várias ações para promover um consumo de energia mais eficiente, como:

- **Substituição de luminárias tradicionais por tecnologia LED.**
- **Uso de etanol como combustível em veículos.**
- **Implementação de programas de conscientização ambiental.**
- **Incorporação de veículos elétricos à nossa frota no Brasil e no Chile.**
- **Desenvolvimento de iniciativas de educação ambiental em comunidades locais.**

Consumo de água

Promovemos o consumo eficiente e responsável de água em todas as operações, sempre reconhecendo que a gestão de recursos hídricos tem particularidades dependendo da região em que operamos. Nosso compromisso se traduz em práticas sustentáveis que visam minimizar o impacto das atividades sobre esse recurso essencial.

O gerenciamento de águas residuais é uma parte fundamental do ciclo de consumo eficiente, garantindo que a água usada nos processos operacionais seja devolvida ao meio ambiente de forma responsável, a fim de cumprir as normas vigentes e minimizar qualquer impacto. Isso inclui usos como resfriamento, limpeza ou geração de energia, em que o equilíbrio entre a água consumida e a descarregada é crucial para a sustentabilidade das operações.

O maior consumo de água do Grupo está concentrado em suas usinas solares térmicas na Espanha, onde é usada em processos importantes, como o resfriamento das instalações, a geração do vapor necessário para produzir eletricidade e a limpeza de espelhos. Nas plantas Aste 1A e 1B, a água vem de poços subterrâneos, enquanto a Astexol-2 usa água de superfície extraída do rio Guadiana. Nesses processos, a maior parte da água consumida é equivalente à água descarregada, pois é reutilizada principalmente em sistemas de refrigeração. Nas usinas térmicas solares, a maior parte da água consumida é devolvida ao meio ambiente após o uso, resultando em uma abordagem eficiente e sustentável.

Em nossas operações no Brasil, Chile e Peru, a maior parte do consumo de água está associada a escritórios e atividades de manutenção de linhas de transmissão e subestações.

No Brasil, o abastecimento de água para a maioria de nossas instalações é obtido de poços, todos com as licenças ambientais necessárias. De acordo com o atlas de risco hídrico *Aqueduct do World Resources Institute*, dos nossos 31 poços, apenas um está localizado em uma zona de estresse hídrico médio-alto, em São João do Piauí (UFV-SJP). Em 2025, foi concluída a expansão do sistema de monitoramento remoto automatizado para 100 % dos poços, garantindo um controle mais eficiente do consumo de água e o cumprimento das concessões de direito de uso, de acordo com a legislação ambiental vigente.

No Chile, a água é obtida principalmente da rede pública. Em 2025, se identificou que 4,5 % do consumo de água total de nossas operações é realizado em zonas de estresse hídrico, como a base de manutenção de Atacama, a subestação de Illapa e a subestação de Cumbres.

No Peru, a subestação Valle del Chira está localizada em uma zona de alto estresse hídrico. O consumo de água nessa instalação representa 17% do consumo de água da Celeo neste país.

Em 2025, foram consumidos 763.890 m^3 de água, dos quais 55 % são provenientes de águas subterrâneas, 44 % são águas superficiais e o restante é proveniente da rede.

Gerenciamento de resíduos

Na Celeo, assumimos a responsabilidade de gerenciar os resíduos gerados em nossas operações de acordo com a legislação vigente em cada país, priorizando sempre que possível alternativas sustentáveis, como a reciclagem e a reutilização. Nosso foco é minimizar o impacto ambiental, otimizar o descarte de resíduos e promover práticas responsáveis em toda a nossa cadeia de atividades.

As usinas térmicas solares na Espanha são as principais geradoras de resíduos no Grupo. Os resíduos perigosos incluem resíduos de hidrocarbonetos e fluidos térmicos de transferência de calor. Em termos de resíduos não perigosos, predominam o papel, o papelão, os plásticos, a madeira e o lodo de esgoto. Além disso, as usinas fotovoltaicas ocasionalmente geram resíduos eletrônicos de componentes danificados e painéis degradados. Nesses casos, é dada prioridade ao reparo dos elementos para estender sua vida útil e, como último recurso, eles são substituídos e tratados adequadamente.

Com relação ao Brasil, ao Chile e ao Peru, a maior parte dos resíduos gerados é não perigosa, como papel, papelão, plásticos, resíduos orgânicos e metais, e decorre principalmente de atividades administrativas. Entretanto, pequenas quantidades de resíduos perigosos são produzidas nas atividades de O&M, como óleos, lubrificantes, tintas, solventes, embalagens contaminadas e baterias. Esses resíduos são entregues a manipuladores de resíduos autorizados para tratamento e descarte seguro. Nas fases de construção, os principais resíduos gerados correspondem a resíduos industriais perigosos e

não perigosos, todos gerenciados de acordo com padrões ambientais rigorosos.

Em particular, a Celeo Chile continua sua estratégia para reduzir o uso de plásticos. Entre as medidas mais proeminentes está a eliminação de garrafas plásticas de uso único e sua substituição por garrafas térmicas reutilizáveis para a equipe de campo e filtros de água nos escritórios.

Durante 2025, a Celeo Brasil intensificou seus esforços para ampliar a reciclagem dos resíduos gerados. Nesse contexto, estabelecemos parcerias com várias empresas especializadas do setor e lançamos uma pesquisa detalhada, acompanhada de uma análise de conformidade com os requisitos legais, para identificar cooperativas de reciclagem capazes de receber nossos resíduos recicláveis. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a sustentabilidade, contribuindo para a preservação ambiental e o desenvolvimento social, além de promover e fortalecer o funcionamento dessas organizações.

Durante 2025, foram geradas 323 toneladas de resíduos, representando uma redução de 11 % em relação ao ano anterior. Desse número, 39 % eram resíduos perigosos e os 61 % restantes eram resíduos não perigosos.

Em termos de gerenciamento de resíduos, 360 toneladas de resíduos foram tratadas ou recicladas. Os resíduos que não são gerenciados durante o ano permanecem em armazenamento temporário até serem processados adequadamente, em conformidade com a legislação local e as melhores práticas de mercado.

Almoxarifado da base de manutenção de Uberlândia, Brasil.

Mudanças climáticas

Enfrentamos o desafio da mudança climática com um **firme compromisso com a descarbonização** da economia global.

Nosso modelo de negócios, focado na geração de energia renovável e na transmissão de eletricidade, desempenha um papel essencial na promoção da transição para fontes de energia limpa e na redução das emissões de setores altamente dependentes de combustíveis fósseis. Essa abordagem está alinhada com nosso objetivo de liderar a mudança para um futuro energético mais sustentável na Europa e na América Latina.

Resiliência às mudanças climáticas

Desde o final de 2022, adotamos o Plano de Resiliência, Mudanças Climáticas e Continuidade de Negócios, uma ferramenta estratégica que, com base em nosso modelo de gerenciamento de riscos, integra os riscos físicos e de transição associados às mudanças climáticas. Esse Plano, comum a todas as subsidiárias do Grupo, foi elaborado de acordo com os padrões internacionais, como o GRESB, a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) e a Taxonomia da UE, e fortalece nossa capacidade de adaptação e resposta aos desafios climáticos.

Em 2025, fizemos mais progressos na análise do alinhamento de nosso catálogo com a Taxonomia da UE, identificando as adaptações necessárias para garantir a máxima consistência com esses padrões.

Além disso, em cada região, lançamos iniciativas concretas para reduzir as emissões, melhorar a resiliência e neutralizar os impactos climáticos adversos. Essas ações incluem:

Controle e monitoramento de emissões. Implementamos verificações externas para garantir transparência e eficácia na medição dos gases de efeito estufa.

Compensação ambiental. Empreendemos iniciativas de reflorestamento e projetos de geração renovável para mitigar os impactos residuais de nossas operações.

Colaboração ativa. Participamos de iniciativas globais e locais que impulsionam a meta de zero emissões líquidas e reforçam nossa liderança em ações climáticas.

Adaptação operacional. Estamos progredindo na implementação de planos de contingência para emergências climáticas e fortalecendo a resiliência de nossas operações diante de desastres naturais.

Planos locais de redução de emissões. Integrados ao nosso Plano Redução das Emissões, esses planos otimizam os esforços adaptados às particularidades de cada região.

Em particular, a Celeo Brasil integrou a revisão periódica dos impactos das mudanças climáticas como um elemento central de sua estratégia operacional, avaliando a adequação dos ativos existentes e atualizando os requisitos de design para novos projetos.

Após o estudo realizado na concessão BTE, localizada na região centro-oeste do Brasil, iniciamos um conjunto de ações para mitigar o efeito do aumento das rajadas de vento nas linhas de transmissão dessa área e definimos ações diferentes para as concessões BTE, CTE e LTC. Em 2025, foram instalados pesos para reduzir o balanço das cadeias isolantes na LTC, enquanto nas concessões BTE e CTE estão em andamento ações para substituir as cadeias isolantes do Modelo I pelo Modelo Y, a fim de melhorar a estabilidade das linhas.

Na Celeo Chile, durante 2025, materializamos o Plano de Alerta Precoce de Incêndio. Esse plano consistia em fornecer informações de contato do serviço de emergência juntamente com uma lista de ações preventivas a serem tomadas durante os trabalhos. Essas ações foram acompanhadas de treinamento para o pessoal da própria empresa, medidas de segurança nas instalações, planos de emergência e evacuação, sinalização e cartazes preventivos, entre outros.

No Peru, em 2025, concluímos uma análise de risco de inundação por mudança climática da subestação Valle del Chira. No momento, estamos analisando internamente os resultados desse estudo.

Reforçamos nossa resiliência climática a partir da **avaliação de riscos**.

Pegada de carbono

Entendemos que gerenciar e reduzir nossa pegada de carbono não é apenas uma responsabilidade ambiental, mas também um compromisso integral com a sustentabilidade. Portanto, a partir de 2022, demos um passo significativo ao calcular e verificar centralmente nossa pegada de carbono, unificando os relatórios em todas as subsidiárias do Grupo. Esse esforço nos permite gerenciar as emissões com mais eficiência, pois agora consideramos todas as categorias relevantes para fornecer uma visão holística do nosso impacto ambiental. Esse progresso reforça nosso compromisso com a transparência e a melhoria contínua em nossas operações.

Sabemos que nossas atividades desempenham um papel fundamental na descarbonização e na luta contra as mudanças climáticas. Durante 2025, as usinas solares térmicas e fotovoltaicas que operamos na Espanha geraram 167,91 GWh de energia limpa, evitando a emissão de 47.517 toneladas de CO_2 equivalente. No Brasil, nossa usina fotovoltaica de São João do Piauí gerou 327,21 GWh, reduzindo as emissões em 137.144 toneladas de CO_2. Esses resultados refletem nosso compromisso com a transição energética global e também destacam nossa capacidade de contribuir para um futuro mais sustentável por meio da produção de energia renovável.

Apesar de nossas conquistas, enfrentamos desafios inerentes ao nosso negócio, como as perdas de transmissão, que representam uma parte considerável de nossa pegada de carbono. Embora essas perdas sejam incontroláveis (pois dependem do volume de energia transportada e do mix de energia dos sistemas de eletricidade em que operamos), tomamos todas as medidas possíveis para minimizá-las. Paralelamente, gerenciamos cuidadosamente as emissões de gás hexafluoreto de enxofre (SF6), usado como isolante em disjuntores. Esse gás, embora não inflamável e não tóxico, tem um alto potencial de aquecimento global, o que nos leva a realizar controles rigorosos. Em 2025, essas emissões foram de 96 quilogramas. Estamos constantemente trabalhando em planos de melhoria para reduzi-los, como a identificação e a substituição progressiva dos equipamentos com mais vazamentos.

Localmente, nossas subsidiárias no Brasil e no Chile estão liderando esse compromisso com iniciativas específicas. Ambas têm inventários detalhados de SF6 e planos de ação para minimizar o vazamento para a atmosfera. Esses esforços refletem nossa dedicação em aprimorar as práticas operacionais e garantir que nossas atividades sejam cada vez mais sustentáveis. Além disso, o reconhecimento concedido à Celeo Chile pelo programa Pegada Chile, do Ministério do Meio Ambiente, em 2022, destaca nossa liderança na quantificação e gestão das emissões de gases de efeito estufa.

Nesse contexto, levando em conta o Decreto Real 214/2025, de 18 de março, na Celeo contamos com um Plano de Redução de Emissões, tendo 2024 como ano-base. Esse plano reflete o compromisso histórico do Grupo com a sustentabilidade e foi projetado para ser compatível com a transição para uma economia de baixo carbono, alinhando-se às metas do Acordo de Paris. Seu principal objetivo é identificar, priorizar e implantar metas de redução de emissões, acompanhadas de medidas específicas para sua implementação e monitoramento, concentrando esforços nas áreas em que a empresa tem maior capacidade de ação e antecipando progressivamente a gestão de emissões indiretas em toda a cadeia de valor.

As metas de redução de emissões definidas pela empresa, bem como as linhas de ação planejadas para alcançá-las, estão detalhadas abaixo.

Temos um Plano de **Redução de Emissões** que toma 2024 como ano base.

O plano prevê uma redução de 62% das emissões de Escopo 1 e 2 até 2030 para o negócio de geração e uma redução de 42% do Escopo 1 e 2 até 2030 para o negócio de transmissão. Nosso objetivo para 2050 para ambos os negócios se baseia em gestão de emissões residuais. Para avançar em direção a esse objetivo, as principais linhas de ação incluem:

- **A substituição de luminárias tradicionais pela tecnologia LED e a transição para o consumo de eletricidade renovável.**
- **Planos de gerenciamento de vazamento de gás isolante.**
- **Projetos para otimizar o consumo de eletricidade e combustível.**
- **Revisão periódica do maquinário para garantir o consumo eficiente de energia.**
- **Aquisição de energia renovável por meio de Garantias de Origem (GDOs ou IRECs).**

Evolução das emissões (tCO_2eq)		
Em 31 de dezembro		
	2025	2024
Escopo 1	**9.510**	**19.746**
Espanha	4.805	5.590
Brasil	3.520	2.490
Chile	1.156	11.657
Peru	28	10
Escopo 2 (sem perdas de transmissão)	**6.080**	**3.991**
Espanha	5.749	3.377
Brasil	85	406
Chile	164	175
Peru	82	32
Escopo 3	**44.287**	**65.546**
Espanha	2.576	14.709
Brasil	6.704	1.941
Chile	34.567	48.466
Peru	440	431
Total	**59.877**	**88.664**
Perdas na transmissão*	**58.540**	**56.471**
Espanha	N.A.	N. A.
Brasil	8.774	10.617
Chile	49.766	45.855
Peru	N.A.	N. A.

* As perdas na transmissão estão associadas à energia transmitida e às características técnicas das linhas de transmissão de propriedade da Celeo. A empresa considera que essas emissões não são gerenciáveis. As perdas de transmissão nas linhas da Alfa estão incluídas.

Em 2025, nossas emissões de Escopo 1 diminuíram consideravelmente porque não concluímos nenhum projeto de construção no ano e, portanto, não tivemos emissões associadas à mudança de uso do solo.

Em relação às nossas metas de redução, no negócio de geração de Escopo 1 e 2, registramos um aumento nas emissões de Escopo 2 em 2025 devido ao aumento do fator de emissão associado aos nossos varejistas de energia na Espanha. Esse efeito ocorreu apesar de uma redução de 3% em nosso consumo de energia no país, refletindo que as tendências de emissões também dependem de variáveis de mercado. Consequentemente, nosso progresso em direção à meta de redução de 62% estabelecida para 2030 não será linear.

Nossas metas de redução no negócio de transmissão se concentram nas perdas de transmissão, que representam 95% de nossas emissões de Escopo 1 e 2 neste negócio. Nosso desempenho é influenciado pelas metas de redução estabelecidas pelos países em que operamos. Em 2025, as perdas de transmissão na Celeo foram reduzidas em 7 %, apesar da adição de 111 km de linhas de transmissão associadas ao projeto CASTE no Chile ao nosso portfólio. No entanto, o progresso em direção à nossa meta de redução de emissões em nosso negócio de transmissão foi afetado pelo aumento do fator de emissão em um de nossos territórios. Como resultado, nosso progresso em direção à meta de redução de 42% estabelecida para 2030 não será linear.

Ainda assim, permanecemos firmemente comprometidos com nosso objetivo e continuaremos a implementar medidas que fortaleçam a eficiência energética, a descarbonização progressiva e a resiliência de nossa estratégia climática de médio e longo prazo.

Outras emissões

No Brasil, estamos tomando medidas firmes para reduzir as emissões de poluentes como óxidos de enxofre (SO_x), óxidos de nitrogênio (NO_x) e material particulado (PM_{10}) gerados por nossa frota de veículos. Para isso, estamos substituindo os combustíveis fósseis por opções mais sustentáveis, como o etanol derivado da cana-de-açúcar, uma alternativa renovável que reduz significativamente as emissões. Esse esforço se soma às ações no Chile, onde já fazem parte da nossa frota três veículos elétricos e cinco híbridos, o que representa um avanço em direção a uma mobilidade mais limpa.

Além disso, gerenciamos proativamente a poluição sonora, um poluente físico que afeta a qualidade ambiental em nossas áreas de influência. Na Espanha, realizamos estudos periódicos de ruído de acordo com o plano de monitoramento ambiental, cujos resultados são informados anualmente às autoridades competentes. No Brasil, o monitoramento de ruído é realizado de acordo com as regulamentações locais e garante que nossas operações respeitem os limites estabelecidos. Por sua vez, a Celeo Chile realiza monitoramentos anuais ou bienais, de acordo com resoluções ambientais específicas, complementados por procedimentos internos que avaliam e controlam o ruído em nossas instalações.

Essas ações se somam às nossas iniciativas de reflorestamento, realizadas como parte dos compromissos de licenciamento de projetos e de forma voluntária. Essas atividades contribuem para a mitigação das emissões de carbono e, ao mesmo tempo, geram benefícios ambientais adicionais, como a restauração de ecossistemas e o aprimoramento da biodiversidade.

Proteção da biodiversidade

Gestão da fauna e flora

Entendemos a importância de operar em **equilíbrio com os diversos ecossistemas** em que atuamos.

A conservação e o uso responsável dos recursos naturais são compromissos fundamentais para o Grupo, especialmente em países como Brasil, Chile e Peru, cuja riqueza biológica exige um gerenciamento cuidadoso e respeitoso nessa área.

Durante a construção e a operação de nossos projetos, identificamos vários impactos potenciais sobre a biodiversidade. Isso inclui a perda de vegetação devido a atividades como corte e poda, redução do habitat, que pode levar a acidentes com animais selvagens, e poluição associada ao movimento de veículos. Devido a nossa presença nos meios agroflorestais, uma preocupação adicional são os incêndios florestais, causados principalmente por atividades humanas no entorno de nossa operação, cuja prevenção exige uma abordagem proativa para a proteção da biodiversidade e continuidade do nosso negócio.

Nossa abordagem a esses desafios combina medidas de mitigação, remediação e compensação. Nós nos esforçamos para minimizar as intervenções necessárias para o desenvolvimento da infraestrutura; otimizamos os processos de construção e promovemos a regeneração ambiental das áreas afetadas. Também monitoramos constantemente a vida das aves no Brasil, Chile e Peru e, em particular, verificamos a possível interferência das linhas de transmissão no comportamento das aves ou em acidentes. Na Espanha, registramos os impactos sobre a vida das aves nos projetos em operação. Até o momento, esses estudos não revelaram impactos significativos; pelo contrário, observou-se que as estruturas são usadas por pássaros sem repercussões negativas.

Os impactos gerados durante a fase operacional nas Unidades de Conservação (UCs) e nas espécies (incluindo as ameaçadas de extinção) são considerados baixos. No Brasil, nossos estudos ambientais indicam que os projetos operacionais fazem interseção com oito UCs, sete das quais são de uso sustentável (1.541 hectares) e uma é considerada de proteção integral (9,5 hectares); eles também estão na zona de amortecimento de 10 outras UCs. No Brasil, os dois projetos atualmente em construção cruzam com três UCs de uso sustentável (55,5 hectares) e o Lote 3 atravessa a zona de amortecimento de uma UC. Todos os impactos identificados são compensados por medidas específicas determinadas pelos órgãos gestores, conforme estabelecido nas licenças ambientais.

Além disso, mantemos uma vigilância constante sobre as espécies ameaçadas de extinção na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN), avaliando continuamente os possíveis efeitos de nossas atividades.

Em 2025, na fábrica da Astexol, foram detectados ninhos de maçarico comum, uma espécie reprodutora incluída na Lista Vermelha de Aves da Espanha, com a categoria NT (Quase Ameaçada). Para garantir a sua proteção, perimetralizamos a área para evitar qualquer dano. Nenhuma morte ou dano a espécies protegidas foi registrado na Espanha em 2025.

Em 2025, no Brasil, o Programa de Monitoramento de Colisões do PATE identificou duas espécies de aves na servidão: uma morta e outra ferida. Uma espécie é classificada como “Menos preocupante” e a outra como “Vulnerável”, respectivamente.

Entrada da subestação Bom Despacho, da linha de transmissão Triângulo, Brasil.

Ninho de alcaravão-comum encontrado na usina termossolar Astexol 2, Espanha.

No Chile, em 2025 não forma registradas morte de fauna na lista de espécies protegidas. Durante o ano, melhoramos as condições de habitat para a vida selvagem associada ao novo projeto da linha Charrúa-Ancoa de 2 × 500 kV. Na propriedade La Laguna, localizada no município de Colbún e cobrindo uma área de 56,4 hectares, várias intervenções foram implementadas durante 2020 com o objetivo de melhorar as condições do habitat para a fauna nativa. Essas ações incluíram a construção de piscinas rasas e paredes de pedras, troncos e galhos, com o objetivo de favorecer a presença de anfíbios, répteis, pássaros e micromamíferos de baixa mobilidade.

Durante o período de 2020-2025, o monitoramento anual mostrou um progresso mensurável na biodiversidade. Destacamos os seguintes fatos:

Aumento de 90% na riqueza de aves: de 20 espécies (linha de base) para 38 espécies em 2025.

A duplicação da riqueza de mamíferos, de 4 para 8 espécies, com registros do gato colocolo (*Leopardus colocola*, categorizado como “quase ameaçado”).

A incorporação de anfíbios, com uma presença estável do sapo da serapilheira nas piscinas criadas.

O aumento de 45% na riqueza total de espécies de vertebrados em relação à linha de base.

A manutenção de 6 espécies de répteis, incluindo o lagarto multicolorido (*Liolaemus schroederi*, classificado como “vulnerável”).

Esses resultados confirmam a eficácia de nossas intervenções e reforçam nosso compromisso com a gestão responsável da biodiversidade, a conformidade com os regulamentos ambientais e o alinhamento com os padrões internacionais de ASG, especialmente o ODS 15: vida dos ecossistemas terrestres.

No Peru, em 2025, em conformidade com o monitoramento da flora realizado no Vale de Chira, determinamos o status correto de conservação das espécies identificadas e catalogadas como protegidas. Dessa forma, garantimos sua proteção por meio de monitoramento contínuo. Deve-se observar que esses pontos de controle estão localizados na área de influência da subestação do Vale de Chira e correspondem àqueles identificados na linha de base durante a fase do projeto. Além disso, não foram registradas mortes de animais protegidos no vale de Chira este ano.

Subestação Tijuco Preto, instalação da linha de transmissão Cachoeira Paulista, Brasil.

As espécies de plantas afetadas nos diferentes países são apresentadas a seguir.

Projeto	Número de espécies protegidas; categorização	Nome da espécie	Fase	Localização
PTE-lote 6	7; VU	*Acosmium cochleocarpum, Tachigali pilosa, Trichilia lepidota subsp. schumanniana, Trichilia claussenii, Campomanesia aromatica, Myrcia aethusa, Pouteria bullata*	Construção	Brasil
	1; NT	*Arrojadoa dinae*		
	3; EN	*Aspidosperma polymeuron, Eschweilera tetrapetala, Psidium rotundidiscum*		
CTE-lote 3	2; EN	*Cedrella fissilis, Cedrella odorata*	Construção	Brasil
AJTE y CHATE	3; VU	*Citronella mucronata, Porlieria chilensis, Nothofagus glauca*	Construção	Chile
CHATE	1; NT	*Austrocedrus chilensis*	Operação	Chile
CASTE	4; VU	*Adesmia balsamica Citronella mucronata Gilliesia graminea Leucocoryne foetida*	Operação	Chile
	1; EN	*Alstroemeria marticorenae*		
	1; NT	*Chloraea disoides*		

CR: criticamente em perigo; EN: em perigo; NT: quase ameaçado; VU: vulnerável.

Construção: espécies que afetamos porque tivemos que realizar ações corretivas (compensação ou mitigação); **Operação**: espécies da flora que tivemos que cortar no Brasil (corte seletivo) ou espécies da flora que tivemos que podar no Chile.

Reflorestamento e cuidados com a floresta

Desde o planejamento e a construção do projeto até a operação contínua, o reabastecimento ambiental e a promoção ativa da conservação dos ecossistemas locais são parte integrante do nosso compromisso com o meio ambiente. Durante a construção, o reflorestamento geralmente está vinculado a requisitos de licenciamento ambiental. Essas compensações são projetadas para neutralizar a mudança no uso do solo e geralmente assumem a forma de projetos de restauração florestal em grande escala, adaptados à intensidade do impacto gerado. Na fase de operação, as ações de reflorestamento, embora menores, não são menos importantes. Têm como objetivo compensar os efeitos de atividades, como o corte seletivo, que representam riscos à segurança e à operação de nossas instalações.

No Chile, durante 2025 e como parte do plano de conformidade do projeto Alto Jahuel (AJTE), nosso foco na regeneração do ambiente natural foi consolidado com novas plantações e a manutenção de 5,4 hectares de espécies nativas. As atividades de plantio para a construção do projeto CASTE, que exigiu a intervenção de áreas florestais, estão programadas para começar em 2026. Enquanto isso, continuamos com a manutenção das áreas reflorestadas nos anos anteriores por meio de irrigação, capina, poda e replantio. Com isso, queremos garantir o desenvolvimento bem-sucedido dessas áreas e assegurar a conformidade total com os objetivos de restauração das plantas.

No Peru, as atividades de plantio do projeto Puerto Maldonado estão programadas para começar em 2026.

Formação e conscientização ambiental

Sabemos que o **treinamento ambiental** é fundamental para promover uma **cultura organizacional voltada para a sustentabilidade** e garantir que nossas operações atendam aos mais altos padrões ambientais.

Portanto, durante 2025, a Celeo Brasil e a Celeo Chile ofereceram mais de 1.200 horas de treinamento ambiental a seus funcionários; além disso, o Peru ofereceu sete horas de cursos de treinamento ambiental por meio de treinamentos e campanhas voltados para os funcionários mais expostos. Essas sessões abordaram questões importantes adaptadas às particularidades de cada região e operação.

No Brasil, foi organizado um treinamento específico para as equipes de O&M. Esses cursos abordaram os principais impactos ambientais associados às linhas de transmissão e subestações, destacando a importância dos programas ambientais como medidas de mitigação e compensação. Além disso, no processo de licenciamento ambiental, definimos funções e responsabilidades dentro da rotina de trabalho e enfatizamos a importância da comunicação com as comunidades locais.

Também foram realizados exercícios de emergência ambiental para reforçar a capacidade de resposta dos mantenedores de subestações a possíveis incidentes.

No Chile, organizamos dias de treinamento e conscientização com foco no gerenciamento de substâncias e resíduos perigosos, bem como na conformidade com as normas ambientais. Essas ações visam a fortalecer as capacidades técnicas das equipes e seu compromisso com a sustentabilidade.

No Peru, com a campanha de conscientização “Campeões da economia de eletricidade”, envolvemos toda a equipe e promovemos boas práticas corretivas e preventivas. Também organizamos um dia de treinamento sobre o gerenciamento adequado de resíduos sólidos e o manuseio de produtos químicos.

Formação e conscientização ambiental para os colaboradores da Celeo.

08

Geradores de valor em nossas comunidades

- Ações sociais ligadas ao desenvolvimento do projeto 135
- Apoio ao desenvolvimento e ao bem-estar social 138

Capítulo 08

Geradores de valor em nossas comunidades

Na Celeo, **trabalhamos para contribuir com o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades** e, ao mesmo tempo, minimizar os possíveis impactos das atividades realizadas em nossas áreas de influência.

Esse propósito está articulado em nossa Estratégia de Responsabilidade Social Corporativa, projetada para construir relacionamentos éticos, transparentes e sustentáveis com as partes interessadas. Com essa abordagem, identificamos os possíveis efeitos de nossas operações e estabelecemos planos concretos para prevenir, mitigar ou compensar quaisquer impactos negativos.

Desde a implementação dessa estratégia, avançamos em direção a projetos que atendem às necessidades reais das comunidades locais, concebidos sob uma abordagem participativa e com uma visão de longo prazo. Dentro dessa estrutura, em 2025, destinamos aproximadamente 418.890 euros a iniciativas de ação social, como reforço de nosso compromisso com o desenvolvimento local e o bem-estar das pessoas. Reconhecemos que nossa atividade pode gerar impactos nas comunidades, como servidões em terras atravessadas por linhas de transmissão, o impacto visual das instalações, ruídos ocasionais de equipamentos elétricos ou alterações na biodiversidade, especialmente em áreas protegidas. Para enfrentar esses desafios, realizamos avaliações ambientais e sociais detalhadas, incluindo estudos especializados e a criação de espaços para a participação dos cidadãos. Essa abordagem holística garante que medidas eficazes de controle, mitigação e compensação sejam implementadas, respeitando as especificidades de cada país.

O diálogo contínuo e transparente com as comunidades locais é fundamental para o nosso trabalho. Valorizamos as relações de confiança e proximidade como pilares para gerar um impacto positivo e duradouro. Por meio dessas interações, buscamos mitigar os efeitos de nossas operações e ser um catalisador para o desenvolvimento das comunidades onde operamos, promovendo um modelo de crescimento compartilhado que respeite o meio ambiente.

418.890 €
alocado para iniciativas de ação social em 2025.

Ações sociais ligadas ao desenvolvimento do projeto

O r**elacionamento com o meio ambiente e as comunidades** locais é uma parte fundamental de nosso compromisso socioambiental.

Por meio de uma série de ações, procuramos atender aos requisitos de licenciamento e causar um impacto positivo que fortaleça nossa conexão com o planeta e as pessoas. Essa abordagem inclui atividades que vão desde iniciativas de participação cidadã e workshops de conscientização até consultas específicas que atendem às necessidades locais.

Lançado em 2017, o Programa Integra Anti-queimadas faz parte de nossa Política de Responsabilidade Social. Trata-se de uma iniciativa que vai além da obrigação legal e visa à conservação e à sustentabilidade dos países onde operam as linhas de transmissão da Celeo. Em 2025, mantivemos atividades de educação para prevenção de incêndios em 13 concessões localizadas em 12 estados brasileiros.

A campanha de 2025 abordou questões como o gerenciamento integrado de incêndios, a prevenção de incêndios em áreas florestais e os impactos no meio ambiente e nas linhas de transmissão de energia, bem como os efeitos das mudanças climáticas e a importância da participação social nos debates ambientais.

Em 2025, priorizamos nossas ações em municípios localizados em áreas sensíveis, com base na análise dos focos registrados durante os meses com maior incidência de incêndios no ano anterior. Essa análise também considerou aspectos logísticos e o nível de participação pública. A maioria dos municípios para os quais levamos esses programas era a mesma de 2024, o que favoreceu o fortalecimento dos vínculos e o envolvimento local.

Assim, o programa foi implementado em 43 municípios, com 36 encontros presenciais envolvendo cerca de 740 pessoas, entre alunos, professores, gestores públicos e comunitários. Foram distribuídos mais de 950 guias práticos com informações sobre o programa, orientações para cuidados nas proximidades de linhas de transmissão, recomendações sobre prevenção e controle de incêndios, incêndios florestais e não florestais, discussões sobre queima de resíduos e alternativas ao uso do fogo, entre outros.

O programa alcançou seu objetivo de envolver o público em questões de prevenção de incêndios, fortalecendo parcerias entre o empresário e as partes interessadas e reafirmando os valores de sustentabilidade econômica, social e ambiental da Celeo.

No Chile, o trabalho comunitário segue uma abordagem estruturada por meio da Estratégia de Engajamento Comunitário, um padrão criado para facilitar a comunicação e a colaboração com as comunidades em nossas áreas de influência. Durante 2025, continuamos a implementar os planos de relacionamento para projetos como CASTE, RETE, GOTE, a subestação

Ancoa e a expansão da subestação Mulchén, enquanto iniciamos ações relacionadas ao projeto Itahue-Hualqui. Essas iniciativas responderam à implementação, pela primeira vez no Chile, de um Plano de Relações Públicas juntamente com seu correspondente Plano de Relações com a Comunidade. Entre as atividades programadas, destacamos várias reuniões com diferentes agentes relevantes que nos permitiram obter uma amostra real da percepção do projeto tanto pelas autoridades quanto pelos cidadãos. Esse processo ajudará a lidar melhor com a fase de construção, que incluirá balcões de informações permanentes e um sistema de gerenciamento de consultas e reclamações para atender às exigências dos vinte municípios abrangidos por esse projeto.

Neste ano, destacam-se as ações de desenvolvimento social que beneficiaram os moradores de La Pólvora. Lá, após a execução do projeto de reflorestamento junto com os trabalhadores da Celeo da área de Casablanca, foi entregue a primeira etapa de sua primeira sede social. Também continuamos a trabalhar com a comunidade de Rincón de Pataguas Oriente, onde implementamos um programa de desenvolvimento de habilidades profissionais para os habitantes do setor, a fim de promover o crescimento de suas habilidades e conhecimentos, gerar novas oportunidades de emprego e reforçar o compromisso da Celeo com relações respeitosas, próximas e sustentáveis com as comunidades locais.

No Peru, foram realizadas 15 oficinas participativas em março de 2025 e, em abril, 15 audiências públicas como parte do mecanismo de participação cidadã na etapa de avaliação do impacto ambiental do projeto da linha de transmissão de 500 kV da subestação Miguel Grau Frontera. Nesses espaços, a sociedade foi informada sobre o andamento do projeto e respondemos a consultas, perguntas e preocupações relacionadas. Isso nos permite manter uma comunicação transparente e eficaz.

Respeito às comunidades tradicionais

Na Celeo Brasil, estamos cientes da relevância sociocultural das comunidades indígenas e quilombolas e da necessidade de preservar seu meio ambiente e modo de vida. Portanto, dentro da estrutura da legislação ambiental, demos ênfase especial ao respeito e à colaboração com eles.

Para garantir a interação adequada com essas comunidades, quando necessário elaboramos um estudo de componente indígena e um estudo de componente quilombola, ferramentas que avaliam os impactos socioambientais de nossos projetos sobre essas populações e que são requisitos essenciais para a obtenção da licença ambiental de nossas atividades. O estudo do componente indígena é desenvolvido em colaboração com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (FUNAI), enquanto o estudo do componente quilombola envolveu o Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA). Os resultados desses estudos nos permitiram elaborar planos específicos (o Plano Básico do Componente Ambiental Indígena e o das comunidades quilombolas), que detalham medidas de controle e mitigação dos impactos identificados.

Em 2025, avançamos no licenciamento ambiental quilombola do projeto de expansão da UFV-SJP, processo que ainda está em andamento junto ao INCRA. Ao mesmo tempo, dentro da estrutura do Plano Básico Ambiental Indígena (PBAI) da concessão da CAIUÁ, desenvolvemos várias ações que se destacam por seu impacto positivo nas comunidades:

- **Foram construídas casas de oração e iniciou-se a construção de espaços culturais** multifuncionais para atividades comunitárias, culturais e organizacionais.
- **Realizamos workshops participativos** para atualizar a identificação das empresas nos países e incentivar sua interação com as comunidades.
- **Iniciamos o treinamento em agroecologia** acompanhado da implementação de unidades de demonstração.
- **Promovemos a participação de líderes indígenas** em uma reunião regional sobre causas indígenas e fortalecemos sua representação e influência em questões importantes.
- **Avançamos na regularização de associações indígenas**, apoiando a formalização de sua estrutura e o desenvolvimento de projetos socioambientais.

Essas iniciativas refletem nosso compromisso com o respeito cultural e o fortalecimento das comunidades tradicionais em nossos países de operação. Buscamos não apenas minimizar os impactos, mas também contribuir ativamente para o bem-estar e o desenvolvimento dessas populações, integrando-as no caminho para um desenvolvimento mais equitativo.

Subestação Valle del Chira, Peru.

Apoio ao desenvolvimento e ao bem-estar social

As iniciativas que implementamos transcendem os requisitos legais e buscam gerar um impacto **positivo em aspectos como cultura, bem-estar social e educação ambiental.**

Essas ações são enquadradas nas políticas internas da empresa e nos acordos e contratos aplicáveis, e são validadas pelas comunidades e pelo Comitê de *Compliance*.

Na Espanha, em 2025, doamos 15.000 euros à Fundación Ecología y Desarrollo (ECODES) para apoiar o projeto "Nenhuma casa sem energia", que visa melhorar a eficiência energética em 168 residências vulneráveis e, assim, contribuir para o combate à pobreza energética.

No Brasil, nossas iniciativas foram realizadas no âmbito do programa Celeo na Comunidade. Tanto a continuidade e a conclusão de projetos anteriores quanto a preparação de novos projetos para 2026 são dignos de nota:

- **Projeto ECOE Verde**. Em 2025, daremos continuidade ao projeto, concentrando-nos em atividades para aumentar sua sustentabilidade. Nesse contexto, diversificamos as culturas, propusemos atividades de manutenção civil na área e promovemos treinamento em novas técnicas de gerenciamento de produtos.

- **Projeto CAMAPU**. Como resultado do diagnóstico realizado na Amazônia, em 2025 iniciamos a implantação do Projeto CAMAPU no município de Juruti, estado do Pará, em parceria com o Instituto Juruti Sustentável. O objetivo é fortalecer a agricultura familiar e a inclusão produtiva de mulheres, jovens e agricultores por meio de treinamento, promoção de empreendimentos produtivos e assistência técnica, contribuindo para o desenvolvimento sustentável, a diversificação econômica e o aumento da renda das comunidades locais.

- **Diagnóstico para um novo projeto social**. Em 2025, realizamos um novo diagnóstico cartográfico no município de Piripiri, no estado do Piauí, na área de influência da concessão da SITE. Identificamos oportunidades para novos projetos e estamos avaliando sua viabilidade para desenvolvimento em 2026.

- **Feira Quipá**. Em 2025, apoiamos a realização da Feira de Quipá, que surgiu como resultado do projeto Quipá, onde os participantes apresentaram seus produtos à comunidade e estabeleceram relações comerciais.

- **Projeto Quipá (edição João de Barro)**. Iniciativa realizada em conjunto com o Instituto Umbuzeiro para a continuidade e melhoria da infraestrutura dos participantes do projeto em São João do Piauí, jovens quilombolas, com o objetivo de fortalecer as ações anteriores e buscar novas formas de desenvolvimento para a comunidade.

Além disso, realizamos ações de doação:

- **Por meio da campanha Círio de Nazaré**, doamos cestas básicas em benefício de pessoas em situação de vulnerabilidade.

- **Para a iniciativa *Energia Positiva***, destinada a incentivar a atividade física entre nossos funcionários, organizamos uma competição entre grupos na qual os vencedores doaram itens para instituições de caridade, como lares de idosos e orfanatos.

No Chile, nosso investimento social está organizado em três eixos principais:

Empregabilidade e empreendedorismo. Em Rincón de Pataguas, organizamos a segunda feira de empreendedorismo, complementada com oficinas de panificação para promover os negócios locais.

Cultura e esporte. Apoiamos iniciativas esportivas, como a Maratona do Mataquito, uma celebração de grande importância para as comunas de Hualañé, Sagrada Família e Rauco, que reuniu corredores de todo o país em sua primeira edição, inclusive trabalhadores internos. Também patrocinamos a 18ª edição da Vuelta Ciclista Maule Centro, na qual vários competidores profissionais percorreram 420 quilômetros na região de Maule.

Meio ambiente. Continuamos com o programa de educação ambiental em seis escolas, desenvolvemos um projeto de gestão de resíduos, instalamos câmeras de vigilância e iluminação na comunidade Lomas de Manso e, além de dar continuidade ao reflorestamento participativo na comunidade El Colorado, iniciado em 2024, construímos a primeira sede social desse conselho de bairro.

Por fim, como parte de nossa parceria com os bombeiros, pelo segundo ano consecutivo, doamos equipamentos que permitirão que eles certifiquem habilidades essenciais para o desempenho de suas funções.

No Peru, além de cumprir com as ações sociais derivadas das licenças socioambientais, por meio do diagnóstico social na área de influência de nosso projeto operacional, identificamos como principais necessidades: programas de saúde comunitária, programas de iluminação e segurança, projetos de infraestrutura básica e programas de empreendedorismo. Esse estudo busca orientar os investimentos sociais futuros para iniciativas alinhadas com nossa estratégia de responsabilidade social e garantir que as ações sejam significativas e sustentáveis para as comunidades locais.

As nossas iniciativas sociais vão além das exigências legais e procuram **gerar um impacto positivo nas comunidades locais**.

Projetos vinculados ao incentivo fiscal

Na Celeo Brasil, mantemos o compromisso de destinar parte da sua contribuição fiscal a projetos que promovam a cultura, o esporte e a defesa dos direitos das crianças e dos idosos. Durante 2025, implementamos quatro iniciativas selecionadas no ano fiscal de 2024 e, além disso, identificamos e aprovamos outros seis projetos para canalizar recursos incentivados para 2025. Concebemos esse processo como uma chamada aberta, de modo que a transparência e a participação democrática fossem garantidas.

Entre os projetos aprovados, destaca-se o Visão e Inclusão, que visa melhorar a saúde ocular de aproximadamente 250 crianças e jovens, além de 250 idosos em situação de vulnerabilidade social. Esse projeto inclui exames oftalmológicos e a entrega de cerca de 475 óculos de grau gratuitos em escolas públicas e comunidades carentes, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida dos beneficiários e seu acesso a oportunidades educacionais e sociais.

Linha de transmissão Cantareira, Brasil.

Voluntariado corporativo em Biobío, Chile.

Voluntariado corporativo

No Chile, desenvolvemos nosso programa de voluntariado corporativo em uma base zonal, permitindo que cada região faça uma contribuição significativa para suas comunidades locais.

A zona Aconcagua-Valparaíso juntamente com a comunidade vizinha da subestação La Pólvora, comemorou seu aniversário como organização com a construção da nova sede do bairro, reafirmando assim seus laços.

Na zona de Biobío colaboramos ativamente com a brigada de incêndio de Mulchén; também comprometemos nossa participação na atividade de Natal.

A zonal de Maule continuou seu tradicional apoio ao Hogar Adulto Mayor em Colbún, contribuindo para a comemoração de seus feriados.

Em Santiago, organizamos dois dias de construção de jardins colaborativos para escolas de baixa renda na região de Ovalle.

Além disso, em Maule, Diego de Almagro e Biobío, foram feitas contribuições para atividades de Natal.

09

Sobre o relatório

- Escopo 144
- Análise de materialidade 145

Capítulo 09

Sobre o relatório

Escopo

Nesse contexto, o documento oferece uma visão global e interconectada das atividades desenvolvidas da Celeo e destaca os principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança, bem como os aspectos relevantes para as partes interessadas no ano de 2025.

Conforme detalhado no **Anexo II: Índice de conteúdo** da Lei 11/2018, os padrões internacionais selecionados da Iniciativa de Relatório Global (GRI) foram seguidos como referência na elaboração do relatório, garantindo o alinhamento com os aspectos materiais identificados para o negócio e o setor em que atuamos.

O escopo das informações fornecidas abrange todo o Grupo Celeo, composto pela Celeo Concesiones e Inversiones, SL, e suas subsidiárias. Os casos em que o escopo dos dados tem limitações são especificados ao longo do relatório.

É importante observar que as informações ambientais excluem os projetos em construção, já que a Celeo não é responsável por sua gestão direta, com exceção das emissões de Escopo 3 Categoria 1 (Bens e serviços adquiridos). Também não inclui os dados correspondentes à CAIUÁ, empresa que representa 3 % dos quilômetros de linha em operação no Brasil, porque a Celeo não exerce controle operacional sobre esse veículo de propósito especial. No entanto, o relatório incorpora dados ambientais do *co-investimento* gerenciado pela Celeo.

Linha de transmissão La Pólvora (CASTE), Chile.

Análise de materialidade

Durante o segundo semestre de 2024, a Celeo realizou sua primeira análise de dupla materialidade, seguindo as diretrizes estabelecidas pela Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD), os *Padrões Europeus de Relatórios de Sustentabilidade* (ESRS) e as diretrizes emitidas pelo Grupo Consultivo Europeu de Relatórios Financeiros (EFRAG) em vigor durante esse período. Esse processo proporcionou uma visão abrangente de como as atividades do Grupo geram impactos de ASG e como esses fatores afetam a organização.

Em 2025, a Celeo mantém os resultados derivados dessa análise, uma vez que não foram identificadas mudanças substanciais no modelo de negócios do Grupo ou em aspectos relevantes de seu contexto ASG que exigiriam uma atualização.

Essa análise inclui uma avaliação de perspectiva dupla e visa identificar e priorizar questões de ASG de importância significativa para a organização. A dupla materialidade é a combinação dos seguintes aspectos:

- **Materialidade do impacto**. Uma questão de sustentabilidade é relevante do ponto de vista do impacto se estiver relacionada ao desempenho da Celeo ou a possíveis impactos significativos sobre as pessoas ou o meio ambiente a curto, médio ou longo prazo.
- **Materialidade financeira**. Uma questão de sustentabilidade é relevante do ponto de vista financeiro se causar ou puder causar efeitos financeiros significativos, ou seja, se gerar ou puder gerar riscos ou oportunidades significativos que influenciem ou possam influenciar os fluxos de caixa futuros e, portanto, o valor comercial da empresa a curto, médio ou longo prazo.

Usina termossolar Astexol 2, Espanha.

O processo seguido pela Celeo está detalhado abaixo:

1. Análise do contexto ASG, cadeia de valor e partes interessadas vinculadas à Celeo	**Objetivo**: **compreender e analisar o modelo de negócios e as tendências; compreender como as partes interessadas são afetadas ao longo da cadeia de valor.** Foi realizada uma análise interna do modelo e da estratégia de negócios, bem como uma identificação das fases que compõem a cadeia de valor da Celeo, incluindo as fases upstream e downstream. Foi feita uma análise comparativa de quatro empresas de referência no setor ou nos países em que a Celeo está presente, foram analisados sete prescritores de referência em sustentabilidade, como Conselho de Normas de Contabilidade de Sustentabilidade (SASB), Serviços Financeiros Standard & Poor's (S&P Classificação Global) ou Índice MSCI, entre outros. Além disso, foi realizada uma análise de risco abrangente, levando em conta os riscos internos da Celeo, bem como os riscos da cadeia de valor, setoriais e globais.
2. Identificação dos impactos, riscos e oportunidades atuais e potenciais das questões de sustentabilidade para a Celeo	**Objetivo**: **identificar impactos, riscos e oportunidades (IROs) de aspectos ASG em toda a cadeia de valor.** Foram realizadas entrevistas internas para identificar IROs no meio ambiente e na sociedade, incluindo direitos humanos, levando em conta a cadeia de valor do Grupo Celeo. Por sua vez, a opinião das partes interessadas consultadas na análise de materialidade realizada em 2023 foi levada em consideração. Como resultado, foi obtida uma lista de IROs relevantes para a empresa e sua cadeia de valor.
3. Avaliação da materialidade financeira e da materialidade dos impactos	**Objetivo**: **avaliar impactos, riscos e oportunidades por meio de limites quantitativos ou qualitativos.** Foram estabelecidos limites para avaliar os IROs identificados. Com base em uma sessão de trabalho com as áreas especializadas relevantes, a gravidade e a probabilidade dos impactos foram definidas para a materialidade do impacto e a magnitude e a probabilidade dos riscos e oportunidades para a materialidade financeira.
4. Definição de materialidade	**Objetivo**: **avaliar as questões alinhadas ao ESRS de acordo com os resultados da análise-avaliação dos IROs, obtendo assim a materialidade.** Os resultados obtidos foram consolidados e formaram a matriz de materialidade. Isso foi validado pela Equipe de Gerenciamento.

Os 5 temas materiais da Celeo (e seus 10 subtemas materiais) e sua relação com o ESRS são mostrados abaixo. Os tópicos materiais foram vinculados individualmente no nível do tema, subtema ou sub-subtema do ESRS, levando em conta os IROs específicos em cada caso.

Ambiental	
Mudanças climáticas e transição energética	ESRS E1. Mudança climática. Adaptação à mudança climática
	ESRS E1. Mudança climática. Mitigação das mudanças climáticas
	ESRS E1. Energia
Proteção da biodiversidade y do entorno	ESRS E4. Biodiversidade e ecossistemas. Tamanho da população das espécies
	ESRS E4. Biodiversidade e ecossistemas. Impulsionadores diretos da perda de biodiversidade
Social	
Saúde, Segurança e bem estar laboral	ESRS S1. Pessoal próprio. Condições de trabalho. Saúde e Segurança.
Relação com as comunidades e ação social	ESRS S3. Coletivos afetados. Direitos econômicos e culturais das comunidades.
	ESRS S3. Coletivos afetados. Direitos civis e políticos das comunidades.
Governança	
Ética, cumprimento e transparência	ESRS G1. Conduta empresarial. Corrupção e suborno.
	ESRS G1. Conduta empresarial. Compromisso político.

10

Anexos

- Anexo I. Tabelas e indicadores 150
- Anexo II. Índice de conteúdo GRI 164
- Anexo III. Carta de verificação 172

Capítulo 10

Anexo I. Tabelas e indicadores

Indicadores relacionados ao Nosso Pessoal

Tabela 1: Evolução da força de trabalho por ano e país

Em 31 de dezembro de cada ano	2025	2024
Espanha	43	44
Brasil	414	403
Chile	223	218
Peru	16	16
Total	**696**	**681**

Tabela 2: Evolução da força de trabalho por gênero e idade

Em 31 de dezembro de cada ano	2025		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
<35	179	58	181	58
35-50	326	76	315	77
>50	53	4	50	_
Total	**558**	**138**	**546**	**135**

Tabela 3: Evolução da força de trabalho por local de trabalho e país

Em 31 de dezembro de cada ano	2025		2024	
	Estrutura	Em campo	Estrutura	Em campo
Espanha	41	2	42	2
Brasil	151	263	143	260
Chile	101	122	93	125
Peru	13	3	14	2
Total	**306**	**390**	**292**	**389**

Tabela 4: Evolução da força de trabalho por gênero e categoria profissional

Em 31 de dezembro de cada ano	2025		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Equipe	**498**	**122**	**488**	**118**
Gerência média	**44**	**12**	**42**	**14**
Gerenciamento	**10**	**3**	**10**	**2**
Alta gerência	**6**	**1**	**6**	**1**
Total	**558**	**138**	**546**	**135**

Tabela 5: Equipe por tipo de contrato

Em 31 de dezembro de 2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Indefinidos	26	17	331	74	183	40	13	3	553	134
Temporários	0	0	5	4	0	0	0	0	5	4
Total	**26**	**17**	**336**	**78**	**183**	**40**	**13**	**3**	**558**	**138**
Em 31 de dezembro de 2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Indefinidos	25	19	321	75	184	34	14	1	544	129
Temporários	0	0	2	5	0	0	0	1	2	6
Total	**25**	**19**	**323**	**80**	**184**	**34**	**14**	**2**	**546**	**135**

Tabela 6: Equipe por tipo de jornada de trabalho

Em 31 de dezembro de 2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Tempo integral	26	17	331	74	183	40	13	3	553	134
Meio período	0	0	5	4	0	0	0	0	5	4
Total	**26**	**17**	**336**	**78**	**183**	**40**	**13**	**3**	**558**	**138**
Em 31 de dezembro de 2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Tempo integral	24	19	321	74	184	34	14	2	543	129
Meio período	1	0	2	6	0	0	0	0	3	6
Total	**25**	**19**	**323**	**80**	**184**	**34**	**14**	**2**	**546**	**135**

Tabela 7: Equipe média por país, tipo de contrato e gênero

2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Indefinidos	25,74	18,18	327,88	75,30	185,62	35,69	13,53	2,55	**552,77**	**131,72**
Temporários	0	0	3,48	4,10	0	0	0	0	**3,48**	**4,10**
Total	**25,74**	**18,18**	**331,36**	**79,40**	**185,62**	**35,69**	**13,53**	**2,55**	**556,25**	**135,82**
2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Indefinidos	26,38	17,38	320,89	80,66	177,81	32,52	8,65	0,83	**533,73**	**131,39**
Temporários	0	0	1,91	4,15	0	0	0	0,56	**1,91**	**4,71**
Total	**26,38**	**17,38**	**322,80**	**84,81**	**177,81**	**32,52**	**8,65**	**1,39**	**535,64**	**136,10**

Tabela 8: Equipe média por país, tipo de contrato e categoria profissional

2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
Tipo de contrato	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
Alta gerência	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	**7,00**	**0**
Gerenciamento	4,12	0	5,94	0	4,00	0	0	0	**14,06**	**0**
Gerência média	0	0	42,92	0	12,75	0	0	0	**55,67**	**0**
Equipe	34,81	0	353,32	7,58	203,57	0	16,08	0	**607,78**	**7,58**
Total	**43,93**	**0**	**403,18**	**7,58**	**221,32**	**0**	**16,08**	**0**	**684,51**	**7,58**
2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
Tipo de contrato	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
Alta gerência	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	**7,00**	**0**
Gerenciamento	3,00	0	4,41	0	4,00	0	0	0	**11,41**	**0**
Gerência média	0	0	40,88	0	13,94	0	1,00	0	**55,82**	**0**
Equipe	35,76	0	355,26	6,06	191,38	0	8,48	0,56	**590,88**	**7,18**
Total	**43,76**	**0**	**401,55**	**6,06**	**210,32**	**0**	**9,48**	**0,56**	**665,11**	**7,18**

Tabela 9: Equipe média por país, tipo de contrato e idade

2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
Tipo de contrato	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
>50	5,30	0	34,61	0	16,61	0	1,35	0	**57,87**	**0**
35-50	27,64	0	237,78	0	131,86	0	6,55	0	**403,83**	**0**
<35	10,98	0	130,78	7,58	72,84	0	8,18	0	**222,78**	**7,58**
Total	**43,92**	**0**	**403,17**	**7,58**	**221,31**	**0**	**16,08**	**0**	**684,48**	**7,58**
2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
Tipo de contrato	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
>50	4,00	0	33,25	0	14,61	0	0,21	0	**52,07**	**0**
35-50	28,17	0	236,97	0	121,93	0	3,61	0,56	**390,68**	**0,56**
<35	11,59	0	131,33	6,06	73,79	0	5,66	0	**222,37**	**6,06**
Total	**43,76**	**0**	**401,55**	**6,06**	**210,33**	**0**	**9,48**	**0,56**	**665,12**	**6,62**

Tabela 10: Número médio de trabalhadores por tipo de trabalho e categoria profissional

2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
Tipo de trabalho	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período
Alta gerência	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	**7,00**	**0**
Gerenciamento	4,12	0	5,94	0	4,00	0	0	0	**14,06**	**0**
Gerência média	0	0	42,92	0	12,75	0	0	0	**55,67**	**0**
Equipe	34,81	0	353,32	7,58	203,57	0	16,08	0	**607,78**	**7,58**
Total	**43,93**	**0**	**403,18**	**7,58**	**221,32**	**0**	**16,08**	**0**	**684,51**	**7,58**
2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
Tipo de trabalho	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período
Alta gerência	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	**7,00**	**0**
Gerenciamento	3,00	0	4,41	0	4,00	0	0	0	**11,41**	**0**
Gerência média	0	0	40,88	0	13,94	0	1	0	**55,82**	**0**
Equipe	34,17	1,59	354,76	6,56	191,38	0	9,03	0	**589,34**	**8,15**
Total	**42,17**	**1,59**	**401,05**	**6,56**	**210,32**	**0**	**10,03**	**0**	**663,57**	**8,15**

Tabela 11: Número médio de trabalhadores por tipo de trabalho e idade

2025	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
Tipo de trabalho	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período
>50	5,30	0	34,61	0	16,61	0	1,35	0	**57,87**	**0**
35-50	27,64	0	237,78	0	131,86	0	6,55	0	**403,83**	**0**
<35	10,98	0	130,78	7,58	72,84	0	8,18	0	**222,78**	**7,58**
Total	**43,92**	**0**	**403,17**	**7,58**	**221,31**	**0**	**16,08**	**0**	**684,48**	**7,58**
2024	**Espanha**		**Brasil**		**Chile**		**Peru**		**Total**	
Tipo de trabalho	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período
>50	4,00	0	33,25	0	14,61	0	0,21	0	**52,07**	**0**
35-50	26,58	1,59	236,47	0,50	121,93	0	4,16	0	**389,14**	**2,09**
<35	11,59	0	131,33	6,06	73,79	0	5,66	0	**222,37**	**6,06**
Total	**42,17**	**1,59**	**401,05**	**6,56**	**210,33**	**0**	**10,03**	**0**	**663,58**	**8,15**

Tabela 12: Evolução do número de demissões

Em 31 de dezembro de cada ano	2025	2024
Por gênero		
Homens	29	43
Mulheres	14	11
Total	**43**	**54**
Por categoria profissional		
Alta gerência	0	0
Gerência	2	1
Gerência média	4	4
Equipe	37	49
Total	**43**	**54**
Evolução da taxa de rotatividade e desvínculo trabalhista		
Adições	101	113
Saídas	87	90
% de rotatividade	**13 %**	**13 %**

Tabela 13: Evolução da remuneração média

Em 31 de dezembro de cada ano	2025		2024	
Por gênero				
Homens	30.046,25		33.429,83	
Mulheres	27.516,98		32.211,03	
Evolução da remuneração média por gênero e idade				
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
>50	48.788,14	15.942,92	50.598,64	_*
35-50	31.872,15	35.310,53	35.580,40	38.846,37
<35	20.363,60	18.077,24	24.273,33	23.459,09

* Os dados não são fornecidos por motivos de confidencialidade.

Evolução da remuneração média por gênero e idade				
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Alta gerência	314.038,74	-*	292.702,23	-*
Gerência	115.933,13	-*	135.890,83	-*
Gerência média	58.650,62	39.725,41	63.119,53	51.083,21
Equipe	22.735,06	23.110,70	25.547,87	27.384,16

* A remuneração total média das categorias Alta Gerência e Gerência não é informada por motivos de confidencialidade.

Tabela 14: Diferença salarial por categoria profissional

Em 31 de dezembro de cada ano	2025	2024
Alta gerência	-	-
Gerência	-	-
Gerência média	32 %	19 %
Equipe	-2 %	-7 %

* A diferença salarial entre a Alta Gerência e a Gerência não é informada por motivos de confidencialidade.

Fórmula de diferença salarial: (remuneração média dos homens - remuneração média das mulheres)/remuneração média dos homens.

Tabela 15: Treinamento

Em 31 de dezembro de cada ano	2025		2024	
Índices de treinamento por país				
	Horas de treinamento	Investimento em treinamento (€)	Horas de treinamento	Investimento em treinamento (€)
Espanha	1.653	39.894	4.274	80.085
Brasil	20.007	116.852	62.399	442.902
Chile	11.538	181.315	10.313	170.161
Peru	706	4.736	823	14.234
Total	**33.903**	**342.797**	**77.809**	**707.382**

Em 31 de dezembro de cada ano	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
Treinamento por categoria profissional										
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Alta gerência	55	1	125	0	81	0	0	0	**261**	**1**
Gerência	63	19	69	51	219	0	0	0	**350**	**70**
Gerência média	0	0	1.309	275	1.350	211	0	0	**2.659**	**486**
Equipe	882	634	16.900	1.278	7.453	2.225	690	17	**25.924**	**4.153**
Total	**999**	**654**	**18.403**	**1.604**	**9.103**	**2.436**	**690**	**17**	**29.194**	**4.709**

* A redução nas horas de formação em relação a 2024 reflete o trabalho de unificação dos critérios relativos às horas que devem ser classificadas como formação.

Indicadores de cultura de prevenção

Durante o ano de 2025, o número de horas de ausência (incluindo licença médica) foi de 17.810, em comparação com 16.225 em 2024.

Tabela 16: Índices de acidentes com a própria equipe

Em 31 de dezembro de 2025	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	0	0	81.520	0,00	0,00
Brasil	2	10	1.111.000	1,80	0,01
Chile	0	0	437.839	0,00	0,00
Peru	0	0	32.784	0,00	0,00
Total	**2**	**10**	**1.663.143**	**1,20**	**0,01**

Em 31 de dezembro de cada ano	2025	2024
Evolução dos índices de acidentes com pessoal próprio		
Índice de frequência*.	1,20	1,80
Índice de gravidade**	0,01	0,01

* Índices de frequência = (número de acidentes com afastamento por doença não contabilizado no itinere/horas trabalhadas) x 10^6

** Índice de Gravidade = (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10 ^3

Evolução do índice de frequência de pessoal próprio por país				
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	2,22	0,00	3,44	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Peru	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	**1,50**	**0,00**	**2,26**	**0,00**

Evolução do índice de gravidade do pessoal próprio por país				
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,01	0,00	0,01	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Peru	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	**0,01**	**0,00**	**0,01**	**0,00**

Índices de pessoal de EPC (Brasil, Chile, Peru) e O&M (Espanha)					
Em 31 de dezembro de 2025	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0	0	135.771	0,00	0,00
Brasil	3	32	3.211.209	0,93	0,01
Chile	2	18	484.516	4,13	0,04
Peru	10	52	783.052	12,77	0,07
Total	**15**	**102**	**4.614.548**	**3,25**	**0,02**

Índices de pessoal de EPC (Brasil, Chile, Peru) e O&M (Espanha)					
Em 31 de dezembro de 2024	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0	0	169.923	0,00	0,00
Brasil	0	0	30.631	0,00	0,00
Chile	2	17	618.552	3,23	0,03
Peru	1	2	186.210	5,37	0,01
Total	**3**	**19**	**1.005.315**	**2,98****	**0,02**

* Somente dados de pessoal de O&M das usinas térmicas solares ASTE 1A, ASTE 1B e ASTEXOL.

** Dado revisado frente ao apresentado em 2024.

Tabla 17: Índices de acidentes com subcontratados

Índices de pessoal subcontratado (outros)					
Em 31 de dezembro de 2025	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	0	0	401.060	0,00	0,00
Chile	1	5	344.359	2,90	0,01
Peru	0	0	33.091	0,00	0,00
Total	**1**	**5**	**778.510**	**1,28**	**0,01**

Em 31 de dezembro de 2024	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	2	3	365.200	5,48	0,01
Chile	1	4	280.860	3,56	0,01
Peru	0	0	36.093	0,00	0,00
Total	**3**	**7**	**682.153**	**4,40***	**0,01***

* Dados revisados frente aos apresentados em 2024.

Tabela 18: Treinamento em saúde e segurança para os trabalhadores

Em 31 de dezembro de 2025	Horas de treinamento	Principais temas
Espanha	40	Prevenção
Brasil	9.937	Riscos críticos, riscos elétricos, direção, trabalho em altura
Chile	3.003	Riscos críticos, riscos elétricos, direção, trabalho em altura
Peru	318	Riscos críticos, riscos elétricos, direção, trabalho em altura, emergências
Total	**13.298**	

*A redução de horas de formação frente a 2024 reflete o trabalho de unificação de critérios das horas que devem ser consideradas como formação.

Indicadores relacionados ao compromisso com o planeta

Tabla 19: Evolução do consumo

Evolução do consumo de água por fonte		
Em 31 de dezembro de cada ano e em m^3	2025	2024
Consumo de água da rede pública	**5.092**	**5.443**
Espanha	213	225
Brasil	2.418	2.252
Chile	2.107	2.564
Peru	354	402
Consumo de água subterrânea	**420.072**	**552.768**
Espanha	416.590	549.732
Brasil	3.454	3.004
Chile	29	32
Peru	N.A.	N.A.
Consumo de água de superfície (rio)	**338.726**	**438.573**
Espanha	338.726	438.573
Brasil	N.A.	N.A.
Chile	N.A.	N.A.
Peru	N.A.	N.A.
Total	**763.890**	**996.784**

Evolução do consumo de eletricidade por país		
Em 31 de dezembro de cada ano e em MWh	2025	2024
Espanha	20.405	20.930
Brasil	7.496	7.451
Chile	669	868
Peru	369	150
Total	**28.940**	**29.400**

Evolução do consumo de combustíveis fósseis		
Em 31 de dezembro de cada ano e em litros	2025	2024
Espanha	38.276	56.906
Brasil	180.125	183.514
Chile	178.305	188.300
Peru	10.099	3.718
Total	**406.805**	**432.438**

Tabla 20: Evolução dos resíduos

Evolução dos resíduos gerados por tipo e por país		
Em 31 de dezembro de cada ano e em kg	2025	2024
Perigoso	**124.600**	**166.326**
Espanha	113.542	136.862
Brasil	9.190	27.610
Chile	1.785	1.729
Peru	84	125
Não perigosos	**198.342**	**196.152**
Espanha	183.997	180.130
Brasil	8.365	9.650
Chile	5.728	5.149
Peru	252	1.223
Total	**322.942**	**362.478**

Evolução no gerenciamento de resíduos		
Em 31 de dezembro de cada ano e em kg	2025	2024
Destino*	**358.584**	**383.153**
Resíduos perigosos	128.964	155.480
Resíduos não perigosos	226.920	227.673
Armazenados**	**4.169**	**30.173**
Resíduos perigosos	3.318	26.727
Resíduos não perigosos	851	3.446
Total	**360.053**	**413.326**

*Total de resíduos que tiveram uma disposição final por tratamento: reciclados, reutilizados, incinerados.

** Resíduos armazenados temporariamente antes de serem entregues a manipuladores de resíduos autorizados. Alguns resíduos podem estar relacionados a anos anteriores.

Evolução no tratamento de resíduos		
Em 31 de dezembro de cada ano e em kg	2025	2024
Reciclagem	286.856	290.675
Incinerados	700	4.061
Aterro sanitário	69.996	86.871
Total	**357.553**	**381.607**

Tabla 21: Evolução emissões

Evolução da taxa de intensidade da atividade de transmissão: Brasil e Chile		
Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO_2eq/km	2025	2024
Índice de intensidade de gases de efeito estufa		
Pegada de carbono do Brasil e do Chile*	4.925	14.728
Tamanho da operação (km de linha em operação)	6.264	6.153
Intensidade	**0,79**	**2,39**

* Escopos 1 e 2 sem perdas de transmissão.

Evolução do índice de intensidade da atividade de geração		
Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO_2eq/km	2025	2024
Índice de intensidade de gases de efeito estufa		
Pegada de carbono da Espanha*	10.554	8.967
MWh gerados na Espanha	167.905	255.052**
Intensidade	**0,06**	**0,04**

* Escopo1 e 2.

**A energia gerada informada em 2024 é modificada após o recebimento de faturas pendentes em 2025 e a taxa de intensidade de 2024 é ajustada de acordo.

Outras emissões atmosféricas		
Em 31 de dezembro de cada ano e em kg	2025	2024
SO_x	212	191
NO_x	3.561	3.243
PM	419	399
Outras*	1.948	1.507
Total	**6.139**	**5.340**

* Isso inclui principalmente emissões de TSP, CO, VOC, NH_3, RCHO e THC.

Anexo II.
Índice de conteúdos GRI

Declaração de uso	Grupo Celeo apresentou a informação citada neste índice de conteúdos GRI para o período compreendido entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2025, utilizando como referência os Padrões GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

Abaixo detalhamos a tabela de conteúdos GRI, na qual se incluem os assuntos não materiais ou não aplicáveis conforme análise de dupla materialidade em continuação com anos anteriores.

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021				
A organização e suas práticas de apresentação de reportes	2-1 Detalhes organizativos	Não material	16-27	-
	2-2 Entidades incluídas na apresentação de reportes de sustentabilidade		144	-
	2-3 Período objeto do reporte, frequência e ponto focal		-	Período objeto do reporte: Exercício fiscal 2025 Frequência do reporte: Anual
	2-4 Atualização da informação		-	Não houve nenhuma alteração significativa
	2-5 Verificação externa		172-173	-
Atividades e empregados	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Material	16-27, 86-87	-
	2-7 Empregados		150-156	-
Governança	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Não material	54-61	-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		54-61	-
Governança	2-11 Presidente do órgão máximo de governo	Não material	54-61	-
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		54-61	-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		54-61	-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		54-61	-
	2-15 Conflitos de interesse		65-74	-
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		65-68	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		54-61	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		54-61	-
	2-19 Políticas de remuneração		54-61	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração		54-61	-
Estratégia, políticas e Práticas	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		40-47	-
	2-23 Compromissos de políticas		40-47, 62-75	-
	2-24 Incorporação de compromissos de políticas		40-47, 62-75	-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		40-47, 62-75	-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		67-69	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021				
Estratégia, políticas e Práticas	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não material	65-72	-
	2-28 Participação em associações		32-33	-
Participação dos grupos de interesse	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Não material	49-51	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva		93-94	-
GRI 3: Temas materiais 2021				
GRI 3: Temas materiais	3-1 Processo de determinação dos temas materiais	Material	145-147	-
	3-2 Lista de temas materiais		145-147	-
Ética, cumprimento e transparência				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Não material	54-75	-
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		73-74	-
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		73-74	-
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		-	Durante 2025 não foi registrado nenhum incidente de corrupção confirmado.
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		-	Durante 2025, não foi registrada nenhuma ação jurídica com respeito à competência desleal e às infrações da legislação aplicável em matéria de práticas de monopólio e contra a livre competência.
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas		-	Grupo Celeo não realiza contribuições a partidos e/ou representantes políticos.

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
Solvência e crescimento sustentável				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Não material	34-35	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		34-35	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		34-35	-
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo		34-35	-
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		34-35	-
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		34-35	-
Resiliência e continuidade do negócio				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Não material	28-31	-
Bom governo corporativo				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Não material	54-75	-
Eficiência operacional e qualidade do serviço				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Não material	78-89	-
GRI 416: Saúde e Segurança do consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		-	Não aplicável, devido à natureza da atividade e serviços da Celeo.
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		-	Durante 2025 não foram registrados casos de descumprimento da normativa ou códigos voluntários relativos aos impactos dos produtos e serviços na saúde e segurança.
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		-	Não ocorre, devido à natureza da atividade e serviços da Celeo.

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
Eficiência operacional e qualidade do serviço				
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não material	-	Durante 2025 não foram registrados casos de descumprimento da normativa ou códigos voluntários relativos a informação de produtos e serviços.
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing		-	Durante 2025 não foram registrados casos de descumprimento da normativa ou códigos voluntários relativos a comunicações de marketing, como publicidade, promoção e patrocínio.
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		84-85	-
Relações laborais e emprego de qualidade				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Material	92-99	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		92-99	-
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		92-99	-
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado		70-72 , 97, 156, 159	-
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		92-99	-
Saúde, Segurança e bem estar laboral				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Material	102-111	-
GRI 403 Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão saúde e segurança do trabalho		102-111	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
Saúde, Segurança e bem estar laboral				
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Material	102-111	-
	403-3 Serviços de saúde do trabalho		102-111	-
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		109	-
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		110, 159	-
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		102-111	-
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		102-111	-
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		102-111	-
	403-9 Acidentes de trabalho		108, 157-159	-
	403-10 Doenças profissionais		108	-
Comunidades e ação social				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Material	134-141	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		134	-
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		102-111	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		102-111	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
Comunidades e ação social				
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Material	102-111	-
Mudanças climáticas e transição energética				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Material	121-125	-
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		124-125	-
	305-2 Emissões diretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		124-125	-
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		124-125	-
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		162-163	-
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		124-125	-
	305-7 Emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas significativas		125, 163	-
Consumo responsável dos recursos (energía, agua, materiais)				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Material	117-120	-
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Não material	-	Não aplicável, devido à natureza da atividade e serviços da Celeo.
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		-	
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados		-	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Material	117-118, 160	-
	302-4 Redução do consumo de energia		117-118	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Material	Localização	Resposta direta / Omissão
Consumo responsável dos recursos (energía, agua, materiais)				
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	Não material	118-119, 160	-
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte da água		118-119	-
	303-5 Consumo de água		160	-
Proteção da biodiversidade e do entorno				
GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	Material	126-130	-
GRI 304: Biodiversidade 2016	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade		126-130	-
	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade		126-130	-
	101-3 Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios		126-130	-
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade		126-130	-
	101-5 Locais com impactos na biodiversidade		126-130	-
	101-6 Fatores diretos de perda de biodiversidade		126-130	-
	101-7 Mudanças no estado da biodiversidade		126-130	-
	101-8 Serviços ecossistêmicos		126-130	-

Anexo III.
Carta de verificação

KPMG

Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas

Relatório de Garantia Limitada Independente sobre o Relatório de Sustentabilidade 2025

31 de dezembro de 2025

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

KPMG

KPMG Asesores, S.L.U.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Relatório de Garantia Limitada Independente sobre o Relatório de Sustentabilidade 2025 da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas

À Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.:

Conclusão

Realizamos um trabalho de verificação limitada sobre se o Relatório de Sustentabilidade 2025 (doravante "Relatório de Sustentabilidade") da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. (doravante "Sociedade controladora") e suas sociedades controladas (doravante "Grupo Celeo"), relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, foi elaborado com referência aos *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (doravante "padrões GRI").

Com base nos procedimentos aplicados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de qualquer fato que possa nos levar a concluir que as informações identificadas na seção "Índice de conteúdos GRI", incluída no Relatório de Sustentabilidade 2025, da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, não tenham sido preparadas em todos os aspectos materiais com referência àos padrões GRI.

O conteúdo do Relatório de Sustentabilidade 2025 da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas inclui informações adicionais às requeridas pelos padrões GRI, que não foi objeto de nosso trabalho de garantia limitada. Nosso trabalho limitou-se, exclusivamente, à revisão das informações identificadas na seção "Índice de conteúdos GRI", incluídas no Relatório de Sustentabilidade 2025 em anexo.

Bases da conclusão

Realizamos o nosso trabalho de acordo com os requisitos estabelecidos na Norma Internacional de Trabalhos de Asseguração (ISAE) 3000 (Revisada), Obrigações de Asseguração diferentes da Auditoria e da Revisão de Informação Financeira Histórica, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB, na sigla em inglês). Nossas responsabilidades de acordo com essas normas estão descritas em mais detalhes na seção "Nossas responsabilidades" de nosso relatório.

Cumprimos os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código Internacional de Ética para Contadores Profissionais (incluindo as normas internacionais de independência) do International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA, na sigla em inglês).

Nossa empresa aplica a Norma Internacional de Gestão da Qualidade (NIGC) 1. Esta norma requer que a empresa elabore o design, implementação e operação de um sistema de gestão da qualidade que inclua políticas e procedimentos relativos ao cumprimento dos requisitos éticos, das normas profissionais e dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

KPMG Asesores, S.L.U, sociedade espanhola limitada unipessoal e membro da organização global da KPMG de firmas-membro independentes filiadas à KPMG International Limited, sociedade inglesa limitada por garantia.
Paseo de la Castellana, 259 C – Torre de Cristal – 28046 Madrid

Reg. Comercial de Madrid, T. 14.972, F. 53, Sec. 8, H. M -249.480, Insc. 1.ª
N.I.F. [CNPJ] B-82498650

Consideramos que a evidência obtida é suficiente e apropriada para proporcionar bases para a nossa conclusão.

Restrição de uso e distribuição do nosso relatório

Em conformidade com os termos e condições da nossa carta de contratação datada de 26 de março de 2026, este relatório de garantia limitada independente foi emitido para a Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. exclusivamente em relação ao seu Relatório de Sustentabilidade 2025, e para nenhum outro fim ou em qualquer outro contexto. Este relatório não se destina a ser utilizado por nenhuma outra pessoa além das partes especificadas, não devendo ser utilizado para nenhum outro fim.

Nossa conclusão não foi modificada com relação a esta questão.

Responsabilidades da Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. sobre o Relatório de Sustentabilidade

A Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. é responsável por:

- projetar, implementar e manter os controles internos relevantes para permitir a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2025 isento de incorreções materiais, seja por fraude ou erro;
- selecionar ou desenvolver critérios apropriados para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2025 e fazer referência ou descrever adequadamente os critérios utilizados; e
- preparar e apresentar o Relatório de Sustentabilidade 2025, relativo àos padrões GRI.

As nossas responsabilidades

Somos responsáveis por:

- planejar e executar o trabalho para obter garantia limitada sobre se o Relatório de Sustentabilidade 2025 está isento de incorreções materiais, seja por fraude ou erro;
- formar uma conclusão independente, com base nos procedimentos que aplicamos e nas evidências que obtivemos; e
- comunicar nossa conclusão à Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Resumo do trabalho realizado que forma a base de nossa conclusão

Exercemos nosso julgamento profissional e mantivemos nosso ceticismo profissional durante todo o trabalho. Elaboramos e aplicamos os procedimentos necessários para obter evidências sobre o Relatório de Sustentabilidade 2025 que sejam suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão.

Os procedimentos selecionados dependem do nosso conhecimento do Relatório de Sustentabilidade 2025 e de outras circunstâncias do trabalho, e nossa consideração de áreas nas quais é provável que possam surgir incorreções materiais. Os procedimentos aplicados durante a execução de nosso trabalho consistiram principalmente em:

- Comprovação dos processos do Grupo Celeo para determinar os aspectos materiais relevantes, bem como a participação das partes interessadas nos mesmos.

- Comprovação, por meio de entrevistas com a Diretoria e com outros funcionários relevantes, no grupo e nas unidades de negócio selecionadas, da existência de uma estratégia e políticas de sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa, para atender aos assuntos materiais, e sua implantação em todos os níveis do Grupo Celeo.
- Avaliação da consistência da descrição da aplicação das políticas e da estratégia de sustentabilidade, governança, ética e integridade do Grupo Celeo.
- Análise de riscos, incluindo buscas na mídia para identificar assuntos materiais durante o exercício abarcado pelo Relatório de Sustentabilidade 2025.
- Revisão da consistência das informações que satisfaça os padrões GRI, com os sistemas ou a documentação interna.
- Análise dos processos de coleta e de controle interno dos dados quantitativos que constam no Relatório de Sustentabilidade 2025, quanto a confiabilidade das informações, utilizando procedimentos analíticos e testes de revisão com base em amostragens.
- Revisão da aplicação dos requisitos definidos nos Sustainability Reporting Standards da Global Reporting Initiative (padrões GRI).
- Leitura das informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2025, de forma a concluir sobre a sua adequabilidade com o nosso conhecimento geral e experiência, relativas ao desempenho em sustentabilidade do Grupo Celeo.
- Contraposição das informações financeiras indicadas no Relatório de Sustentabilidade 2025, com as informações incluídas nas demonstrações financeiras anuais da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas, auditadas por terceiros independentes.
- Obtenção de uma carta de manifestações da Administração.

Os procedimentos realizados em um trabalho de garantia limitada são distintos, por sua natureza e prazos, daqueles utilizados em um trabalho de garantia razoável, e têm um alcance menor. Consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de garantia limitada é substancialmente menor do que aquele obtido se fosse realizado um trabalho de garantia razoável.

KPMG Asesores, S.L.U.

(Assinado no original em espanhol)

Marta Contreras Hernández

21 de maio de 2026

Informação de contato

Ponto de contato para o Relatório de Sustentabilidade
celeo@celeogroup.com

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU
Avenida General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I
28020 Madrid, Espanha

CELEO REDES BRASIL SA
Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro,
Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

CELEO REDES CHILE LTDA
Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes,
Santiago de Chile, Chile

CELEO REDES PERÚ SAC
Av. República de Colombia 791, San Isidro 15036,
Lima, Peru

Projetado por: Ecoavantis