



Informe de **sostenibilidad**

2025

Índice

• Sobre Celeo	15
• Nuestro modelo de gestión sostenible	37
• Buen gobierno, ética e integridad	53
• Excelencia y calidad en nuestros servicios	77
• Nuestras personas	91
• Cultura de prevención	101
• Comprometidos con el planeta	113
• Generadores de valor en nuestras comunidades	133
• Sobre el informe	143
• Anexos	149

GRUPO CELEO – AT A GLANCE 2025

Ética, cumplimiento y transparencia

Formación específica ASG al Consejo de Administración enfocada en temas de *compliance*.

Solvencia y crecimiento sostenible

201.802 miles de euros
Ingresos por transmisión 2025.

89.944 miles de euros
Ingresos por generación 2025.

30.206 miles de euros
Beneficio neto 2025.

Seguridad y salud en el trabajo



Celeo Chile, premiado por llevar más de un millón de horas sin accidentes de trabajo de personal propio.



En todos los países en los que operamos implementamos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con la norma ISO 45001.

GRESB

En 2025 participación por segundo año consecutivo como grupo en el informe GRESB y obtuvimos una puntuación de 93 sobre 100.

Líneas de transmisión

Operación

+6.200 km

+13.700 MVA

Construcción

+1.600 km

+400 MVA

Generación de energía renovable

151.120 MWh
Energía termosolar renovable generados.

343.994 MWh
Energía fotovoltaica generados.

Eficiencia operacional y calidad del servicio

Implementación de un Sistema de Gestión *Multisite*: Primera auditoría interna de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001* a nivel del Grupo en España, Brasil, Chile y Perú a finales de 2025.

*ISO 9001: Norma internacional para Sistemas de Gestión de Calidad.

ISO 14001: Norma internacional para Sistemas de Gestión Ambiental.

ISO 45001: Norma internacional para Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Proyectos en construcción (líneas de transmisión)

Brasil

Xingó-Camçará II

357 km
de líneas de transmisión en 500 KV.

Marimbondo 2-Campinas

388 km
de líneas de transmisión en 500 KV.

Chile

ALFA

45 km
de líneas de transmisión en 220 KV.

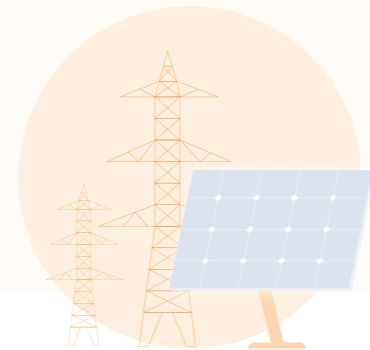
GOTE

36 km
de líneas de transmisión en 220 KV.

Perú

Puerto Maldonado Iberia

160 km
de líneas de transmisión en 138 KV.



Cambio climático y transición energética

Objetivos plan de reducción de emisiones

-62 %
de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030 en el negocio de generación.

-42 %
de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030 para el negocio de transmisión.

Huella de carbono 2025

59.877 tCO₂eq
Total (sin pérdidas de transmisión).

9.510 tCO₂eq Alcance 1. **6.080 tCO₂eq** Alcance 2.

44.287 tCO₂eq
Alcance 3.

58.540 tCO₂eq
Pérdidas de transmisión.

Iniciativas sociales

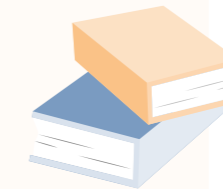
España

ECODES «**Ni un hogar sin energía**».

Brasil

«**Celeo en la comunidad**»: Quipá, ECOE Verde y Camapu.

Proyecto **Visión e Inclusión**.



Chile

Programas de **educación ambiental** en escuelas en las zonas de influencia de Celeo.

Plan de **Relacionamiento Comunitario** de CASTE, RETE y GOTE.

Perú

Diagnóstico de necesidades sociales en las áreas de influencia.

Apuesta por empleo de calidad

101 nuevas incorporaciones

692 plantilla media

556 hombres

136 mujeres



Comunidades y acción social

418.890 euros destinados a iniciativas de acción social.

Carta del presidente

Apreciados amigos,

Es un privilegio presentar el Informe de Sostenibilidad 2025 de Celeo, un documento que resume nuestros principales avances en sostenibilidad, innovación y creación de valor a largo plazo.

En un ejercicio marcado por tensiones geopolíticas, fenómenos meteorológicos extremos y la rápida evolución tecnológica —con la inteligencia artificial ya transformando la economía y el empleo—, en Celeo hemos reforzado nuestra convicción de que la colaboración, la transparencia y el diálogo honesto con nuestros grupos de interés son esenciales para acelerar la transición energética. Este contexto plantea retos exigentes, pero confiamos en que nuestra resiliencia, capacidad de adaptación y enfoque en el valor a largo plazo nos permitirán afrontarlos con éxito.

En España hemos seguido perfeccionando nuestras operaciones y participando activamente en la evolución del marco regulatorio, trabajando junto a las administraciones públicas y al sector para impulsar un desarrollo sostenible de las energías renovables.

En Brasil, obtuvimos las licencias de instalación e iniciamos la construcción de las líneas de transmisión de 2 × 500 kV Xingó-Camaçari II (PTE) y 500 kV Marimondo 2-Campinas (CTE), adjudicadas en 2023. Estos proyectos contribuirán significativamente a la capacidad de transmisión en la región.

En Chile, entró en operación el proyecto CASTE e iniciamos la construcción de las líneas de 2x 220 kV de Don Goyo-La Ruca (NITE) y Loica-Portezuelo (ALFA). Asimismo, en noviembre de 2025, logramos la adjudicación del proyecto de la subestación Margarita y la línea de transmisión de 2 × 110 kV Margarita-Agua Santa, con una inversión de 89 millones de dólares.

En Perú avanzamos con el Proyecto Puerto Maldonado-Iberia, cuya puesta en marcha se estima para mediados de 2026.

En el plano financiero, hemos mantenido un desempeño sólido, con ingresos de 291.746 miles de euros, de los cuales 201.802 miles (69 %) provienen de las actividades de transmisión y 89.944 miles (31 %) de generación. A nivel geográfico, España representó el 27 % de los ingresos, Brasil el 49 %, Chile el 22 % y Perú el 1 %. Además, el beneficio neto del ejercicio alcanzó los 30.206 miles de euros. El acceso a financiación es un aspecto fundamental en nuestra estrategia donde, optamos por obtener fondos a través de diferentes fuentes adaptadas a las características y requerimientos de cada iniciativa de inversión.

El 2025 ha sido el inicio de una nueva etapa estratégica con la aprobación del Plan de Negocio 2025–2029, enfocada en incrementar nuestra resiliencia organizacional y profundizar en la integración de los estándares ASG. Durante el ejercicio, dimos seguimiento al Plan de Reducción de Emisiones, aprobamos el Plan de Participación de Grupos de Interés a escala de Grupo y avanzamos hacia la certificación *Multisite* de nuestro Sistema de Gestión con la primera auditoría interna conjunta de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 en España, Brasil, Chile y Perú.

A lo largo del año, seguimos creciendo como equipo hasta alcanzar los 696 trabajadores, y profundizamos en medidas para promover su bienestar, garantizar su seguridad y salud en el trabajo e impulsar su desarrollo personal y profesional según las necesidades de cada ámbito de la empresa.

En el ámbito ambiental, seguimos impulsando el uso eficiente de los recursos que utilizamos para llevar a cabo nuestra actividad. Al mismo tiempo, velamos por la conservación y la mejora de los ecosistemas, la fauna y la flora que vive en el entorno inmediato de nuestras instalaciones. Por ejemplo, en Chile, durante el período 2020 – 2025, el monitoreo anual evidencia avances medibles en biodiversidad, en el incremento continuo de las especies identificadas en estos hábitats y la mejora de su bienestar.

Quisiera expresar mi profundo agradecimiento a todos nuestros grupos de interés. En especial, deseo reconocer el compromiso, la dedicación y la profesionalidad de nuestros empleados, cuyo esfuerzo diario constituye la base de cada uno de los avances que presenta este informe. Asimismo, quiero agradecer de manera muy especial a nuestros socios, cuyo apoyo, confianza y visión compartida han sido determinantes para llegar hasta aquí y seguir consolidando nuestro crecimiento. Sin la colaboración de todos ellos, los logros que comparte este documento no habrían sido posibles. Con un enfoque firme en la creación de valor compartido a largo plazo, seguiremos generando un impacto positivo en nuestro entorno mientras contribuimos a una transición energética verde, justa e inclusiva.



Miguel Morenés Giles
Presidente del Consejo de Administración.

Carta de los directores

El Informe de Sostenibilidad 2025 de Celeo refleja un año de consolidación de nuestra actividad y de impulso a la generación de valor compartido para nuestros grupos de interés, fruto del compromiso de todo el equipo con la sostenibilidad, la responsabilidad y la transparencia.

Este ejercicio marca el inicio de una nueva etapa estratégica con la puesta en marcha del Plan de Negocio 2025–2029, orientado a incrementar nuestra resiliencia corporativa e integrar aún más los estándares ASG en todas nuestras geografías.

En este marco, avanzamos en el proceso para la obtención en 2026 de la Certificación *Multisite* Trinorma (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), superando la primera auditoría interna del Sistema Integrado de Gestión *Multisite*. Este hito nos permitirá homogeneizar procesos y prácticas, fortalecer la gestión de riesgos y oportunidades y asegurar el cumplimiento normativo y la seguridad operativa a escala global.

Desde 2025, la Dirección Corporativa lidera la definición de los objetivos ASG y la supervisión de su implantación en todos los países, reforzando la coherencia y la trazabilidad del desempeño del Grupo. De esta forma, hemos desplegado un modelo global de evaluación del desempeño que fija objetivos comunes para todos nuestros trabajadores, alineando niveles de responsabilidad y conectando la visión corporativa con la contribución individual.

Seguimos impulsando la formación, el desarrollo profesional y el bienestar de nuestros trabajadores. En 2025, ofrecimos más de

33.000 horas de formación, consolidando el aprendizaje continuo como palanca de crecimiento. En materia de seguridad y salud, continuamos garantizando entornos de trabajo seguros: en Chile, fuimos reconocidos por superar el millón de horas sin accidentes de trabajo con personal propio.

La ética y el cumplimiento siguen siendo pilares de nuestra gestión. Contamos con un Sistema de Gestión de *Compliance* adaptado a cada jurisdicción, sustentado sobre el Código Ético y la Política de *Compliance* que cumplen con los criterios de los estándares internacionales ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno), UNE 1960 (Sistema de Gestión de Compliance Penal), y otras políticas y procedimientos específicos. En 2025 hemos llevado a cabo una formación presencial y específica para el Consejo de Administración sobre los principales riesgos y controles de *compliance* asociados a sus funciones.

Desde la perspectiva ambiental, trabajamos para mejorar de forma continua la eficiencia en el uso de recursos, reducir la huella de carbono y mitigar los impactos de nuestras actividades. Reforzamos nuestro compromiso con la descarbonización a través de nuestro Plan de Reducción de Emisiones, el cual establece una reducción del 62 % de las emisiones de alcance 1 y 2 para el horizonte 2030 para el negocio de generación y de un 42 % de alcance 1 y 2 para 2030 para el negocio de transmisión. En 2025, nuestras plantas termosolares y fotovoltaicas en España generaron 167,91 GWh de energía limpia, evitando 47.517 tCO₂eq. En Brasil, la planta fotovoltaica São João do Piauí ha generado 327,21 GWh, con una reducción de 137.144 tCO₂eq.

Nuestro vínculo con las comunidades locales se basa en el diálogo y la colaboración. En Brasil desarrollamos acciones de sensibilización frente a incendios a través de reuniones presenciales en decenas de municipios, y apoyamos iniciativas que mejoran la infraestructura y el tejido comunitario. Asimismo, seguimos promoviendo el respeto y la preservación de las culturas tradicionales —incluidas las comunidades indígenas y quilombolas—, fortaleciendo sus asociaciones y liderazgos.

Los avances alcanzados en 2025 han sido posibles gracias al esfuerzo y la dedicación de las personas que forman Celeo y al apoyo de nuestros socios. Les invitamos a profundizar en este Informe de Sostenibilidad 2025, que recoge con rigor nuestra voluntad de desarrollar la transmisión y la generación de energía eléctrica de manera sostenible, responsable y justa.



Jaime Sáenz Denis y Santiago Oraa Gil
Co-directores generales del Grupo Celeo.

01

Sobre Celeo

- Modelo de negocio 16
- Nuestro propósito y nuestros valores 25
- Principales hitos en la historia de Celeo 26
- Negocio resiliente y alineado con las tendencias globales 28
- Presencia en asociaciones sectoriales 32
- Solvencia y crecimiento sostenible 34

Sobre Celeo

Modelo de negocio

En Grupo Celeo nos dedicamos a la **inversión, desarrollo y gestión de activos de infraestructura destinados a la transmisión de energía eléctrica y a la generación de energía renovable**, operando principalmente dentro de esquemas de colaboración público-privada.

Nuestros activos y operaciones se encuentran en España, Brasil, Chile y Perú. Contamos con centros de control principales en Río de Janeiro, Santiago de Chile y Lima; además, disponemos de centros de respaldo diseñados para asegurar la continuidad operativa en caso de fallos en los controles principales.

Desde estos centros, nuestro equipo de profesionales opera las instalaciones de manera remota los 365 días del año, atendiendo las necesidades del sistema eléctrico y cumpliendo con los requerimientos de los operadores del sistema en cada país: el Operador Nacional del Sistema en Brasil (ONS), el Coordinador Eléctrico Nacional en Chile (CEN) y el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional en Perú (COES). Además, apoyamos a los equipos de mantenimiento en situaciones específicas, como contingencias y paradas programadas. En paralelo, nuestra oficina en Madrid cuenta con personal especializado que supervisa la producción de las plantas en España.

Desarrollamos nuestra actividad en **España, Brasil, Chile y Perú.**

También prestamos servicios específicos, como la puesta en marcha de nuevas instalaciones y la elaboración de estudios técnicos para la expansión de las redes eléctricas. Adicionalmente, ofrecemos a terceros el uso de los hilos sobrantes de nuestras redes de fibra óptica en líneas de transmisión.

Por último, seguimos analizando nuevas oportunidades en América Latina con el objetivo de diversificar las actividades del Grupo e impulsar su crecimiento al mismo tiempo que buscamos la expansión hacia nuevos países como Sudáfrica y Estados Unidos y el desarrollo de proyectos innovadores.

Áreas de negocio

Nuestro negocio se desarrolla en dos áreas de trabajo principales:



Transmisión

Desarrollo y operación de proyectos de líneas de transmisión de energía eléctrica.



Generación

Desarrollo de negocio y gestión de activos de plantas de energía termosolar y fotovoltaica.

Transmisión

Nuestra expansión en América Latina ha ganado solidez en los últimos años. En Brasil y Chile, hoy somos un referente.

En Brasil, trabajamos activamente en un catálogo de proyectos bajo régimen concesional, centrados en la construcción, operación y mantenimiento (O&M) de líneas de transmisión eléctrica. En Chile, continuamos impulsando

iniciativas orientadas a la construcción y explotación de estas líneas, gestionadas bajo un modelo de propiedad. En Perú, el equipo de operación y mantenimiento está ejecutando los trabajos necesarios para el éxito de la línea de transmisión (LT) de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia, que será nuestra segunda puesta en operación comercial en el país, prevista para el segundo trimestre de 2026.

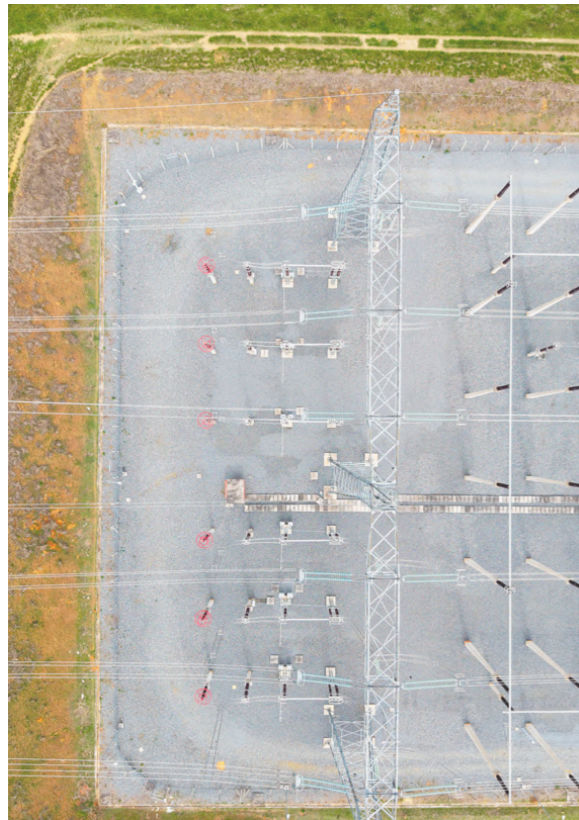


Trabajador de Celeo en la línea de transmisión Cachoeira Paulista, Brasil.

Entre las principales novedades en 2025 destacamos las siguientes:

Brasil

- Construcción y entrada en operación de un proyecto de refuerzo en la subestación Corumbá 2 (LTC), consistente en la instalación de un reactor trifásico de barra 230 kV y 15 MVAR.
- Aprobación de la licencia de instalación (LI) en marzo de 2025 e inicio de la construcción de la línea de transmisión de 2 × 500 kV Xingó-Camaçari II (PTE), adjudicada en 2023.
- Aprobación de la LI en julio de 2025 e inicio de la construcción de la línea de transmisión 500 kV Marimondo 2 – Campinas (CTE), adjudicada en 2023.



Subestación Lorena, instalación de la línea de transmisión Cachoeira Paulista, Brasil.



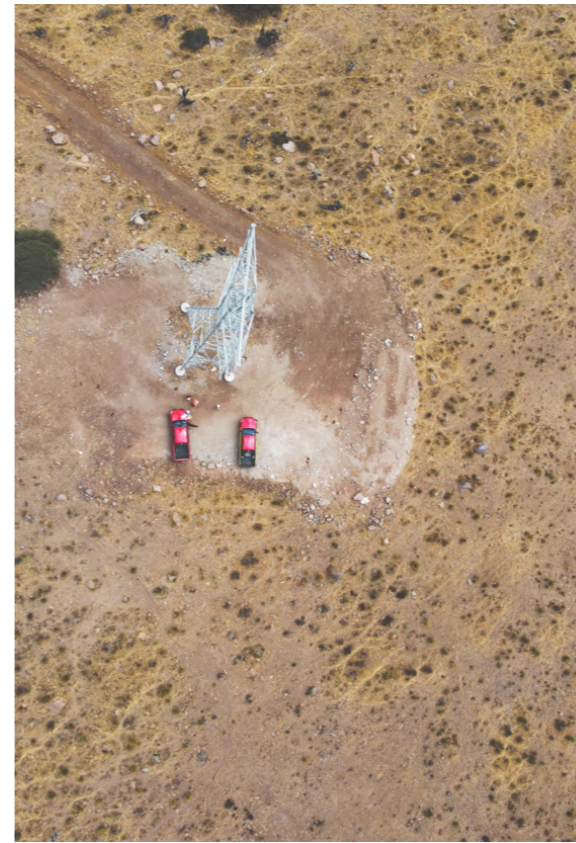
Trabajos de mantenimiento en la subestación de Valle del Chira, Perú.

Perú

- Incorporación del primer empleado de campo asociado a la línea de transmisión de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia.
- Aprobación de la ingeniería definitiva del proyecto Miguel Grau-Frontera.

Chile

- Publicación en septiembre de 2025 del decreto de cambio de alcance en la subestación Nueva Cauquenes (MATE), con un plazo ampliado para la ejecución del proyecto de 54 meses, hasta marzo de 2030.
- Resolución en junio de 2025 del recurso de reclamación presentado por MATE en junio de 2024 en la que se aprueba el proyecto desde el punto de vista medioambiental. Esta decisión se materializó en octubre de 2025 con la publicación de la resolución de calificación ambiental (RCA) favorable por parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA). Con este hito, se inició la construcción del proyecto MATE en noviembre de 2025, que comenzó por la nueva subestación Mataquito.



Línea de transmisión Don Goyo-La Ruca (GOTE), Chile.

- Entrada en operación del proyecto CASTE. En marzo y abril de 2025 se energizaron los tramos restantes de la línea de 2 × 220 kV Agua Santa-Alto Melipilla (La Pólvara-Nueva Casablanca y Nueva Casablanca-Alto Melipilla, respectivamente). En febrero de 2025 se publicó el decreto de cambio de alcance en la subestación Nueva Casablanca y en agosto de 2025 se energizó dicha subestación y el seccionamiento de la línea de 66 kV Casablanca-Litoral Central.
- Inicio en enero de 2025 de la construcción de la nueva línea de 2 × 220 kV Don Goyo-La Ruca (Nirivilo Transmisora de Energía, NITE).
- Inicio en junio de 2025 de la construcción de la nueva línea de 2 × 220 kV Loica-Portezuelo (ALFA).
- Publicación en mayo de 2025 del decreto de adjudicación de la ampliación de CHATE, tendido del segundo circuito de la línea de 2 × 500 kV Ancoa-Charrúa. Este proyecto tiene un plazo de 60 meses, con fecha límite en mayo de 2030.
- Firma del certificado de aceptación provisional de los proyectos RETE y RUTE.
- Adjudicación en noviembre de 2025 de un nuevo proyecto en la licitación del CEN, consistente en la nueva subestación Margarita y la nueva línea de 2 × 110 kV Margarita-Agua Santa.

Transmisión

A 31 de diciembre	2025				2024			
Detalle	Brasil	Chile	Perú	Total	Brasil	Chile	Perú	Total
Kilómetros en operación	4.723	1.541	2	6.266	4.723	1.430	2	6.155
MVAs en operación	10.375*	3.284	60	13.719	10.874	3.134	60	14.068
Kilómetros en construcción	742	511**	430	1.683	742	615	430	1.787
MVAs en construcción	0	410	20	430	0	510	20	530

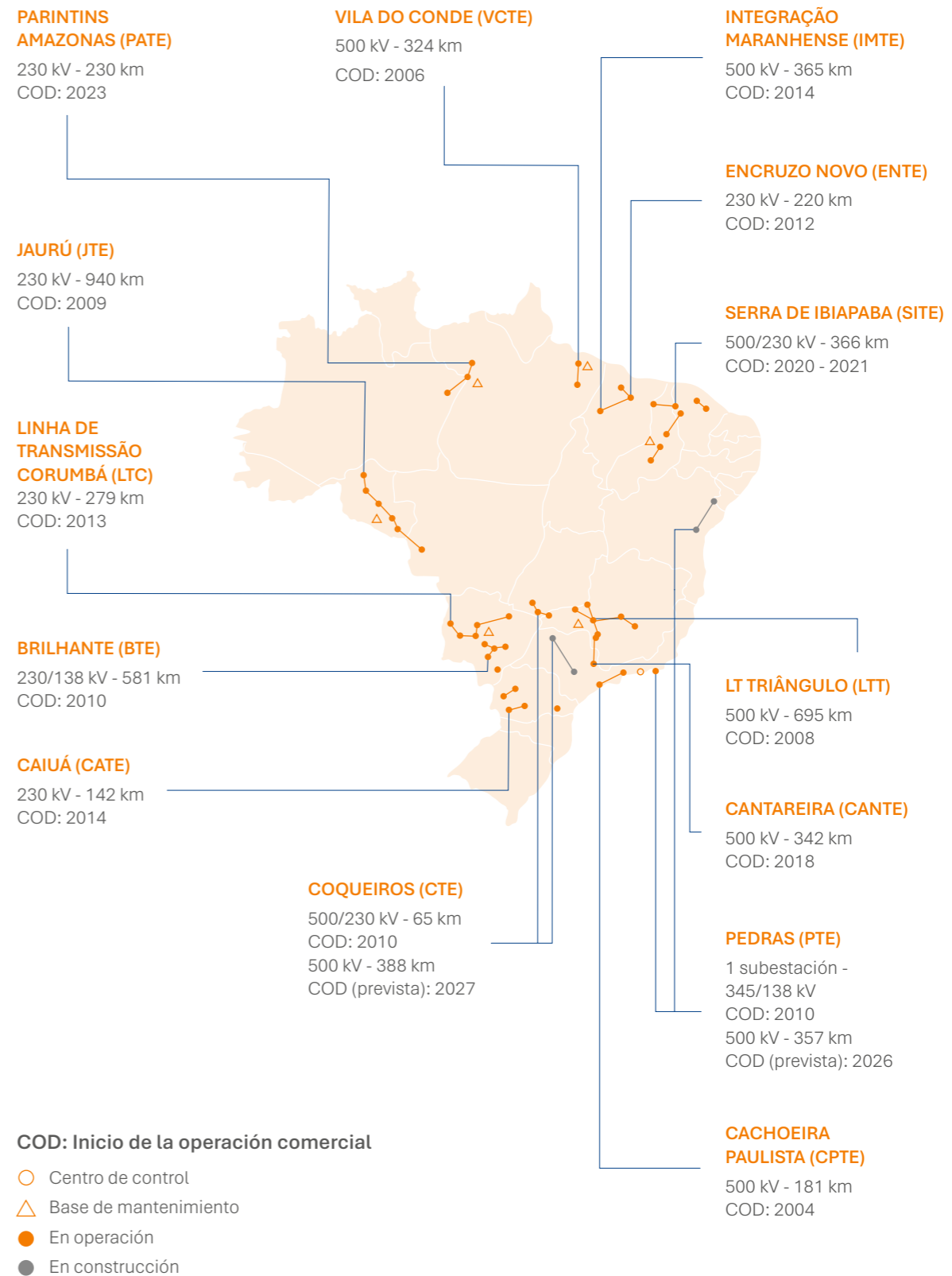
*La disminución de la potencia de transformación (MVA) en operación en Brasil entre 2024 y 2025 se debe a un ejercicio de revisión de nuestro portafolio.

**Cumpliendo con el criterio de contabilización no se incluyen 200 km de líneas en construcción que corresponden a CHATE 2C, que consiste en el tendido del segundo circuito de la línea de 2 x 500 kV Ancoa - Charrúa ya que al ser una ampliación, una vez entren en operación estos criterios no se sumarán a los kilómetros en operación.

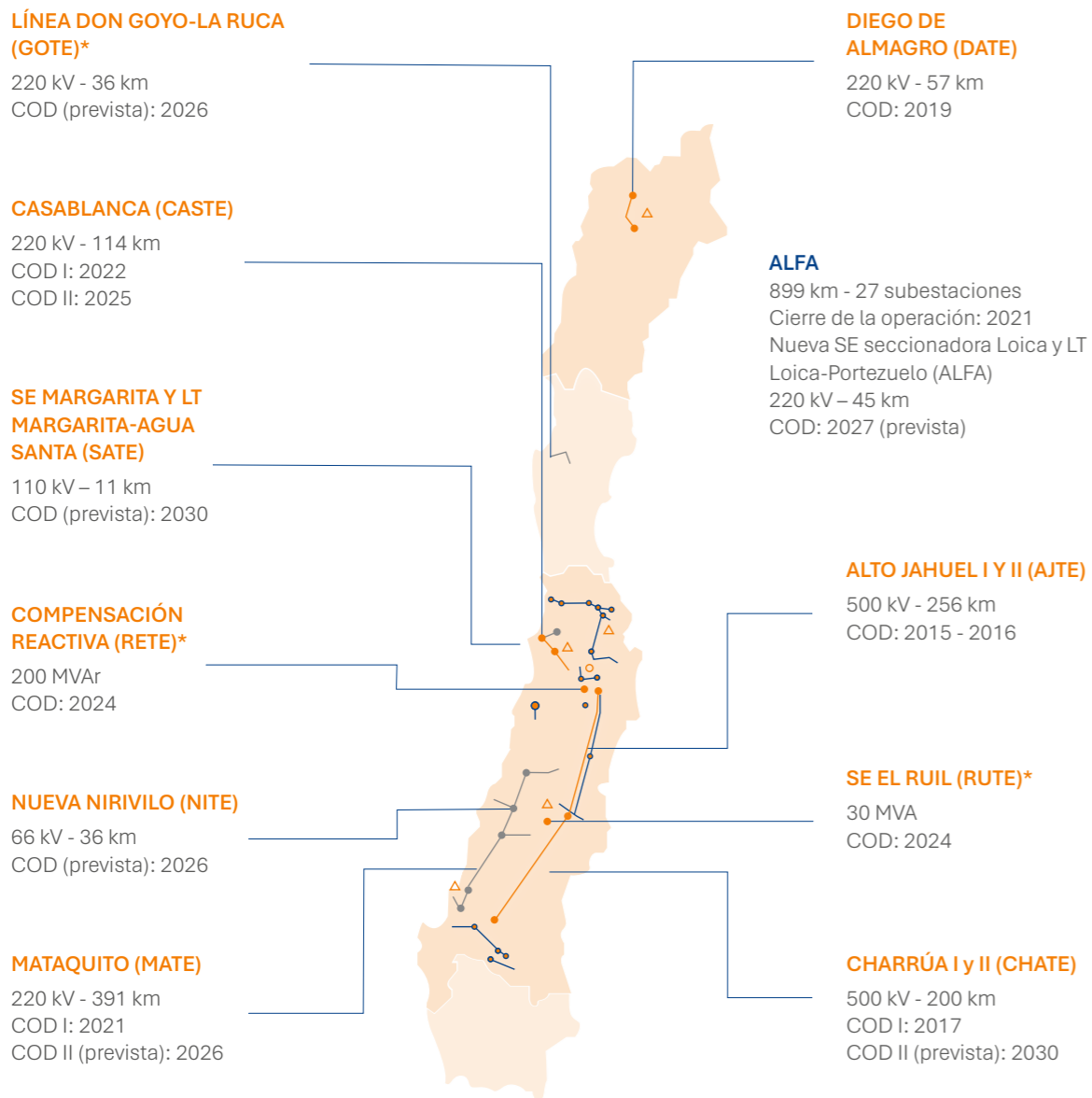


Trabajos de mantenimiento en Astexol-2, España.

Transporte de energía eléctrica de Celeo en Brasil



Transporte de energía eléctrica de Celeo en Chile

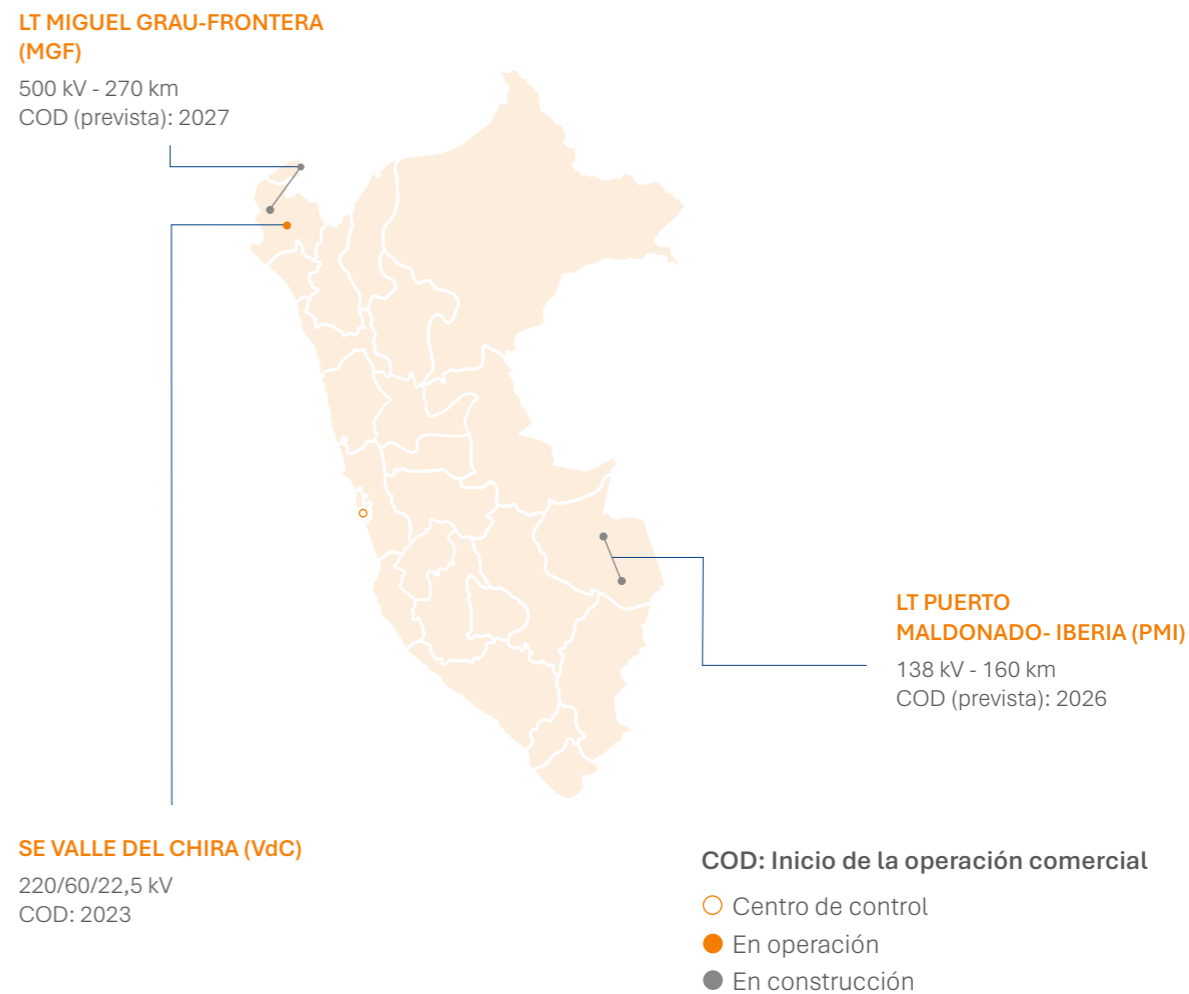


COD: Inicio de la operación comercial

- Centro de control
- △ Base de mantenimiento
- En operación
- En construcción
- Alfa

*Proyectos que forman parte de la estructura societaria de NITE.

Transporte de energía eléctrica de Celeo en Perú



Generación

Actualmente, contamos con activos de generación solar fotovoltaica y termosolar en España y Brasil:

Plantas termosolares en operación

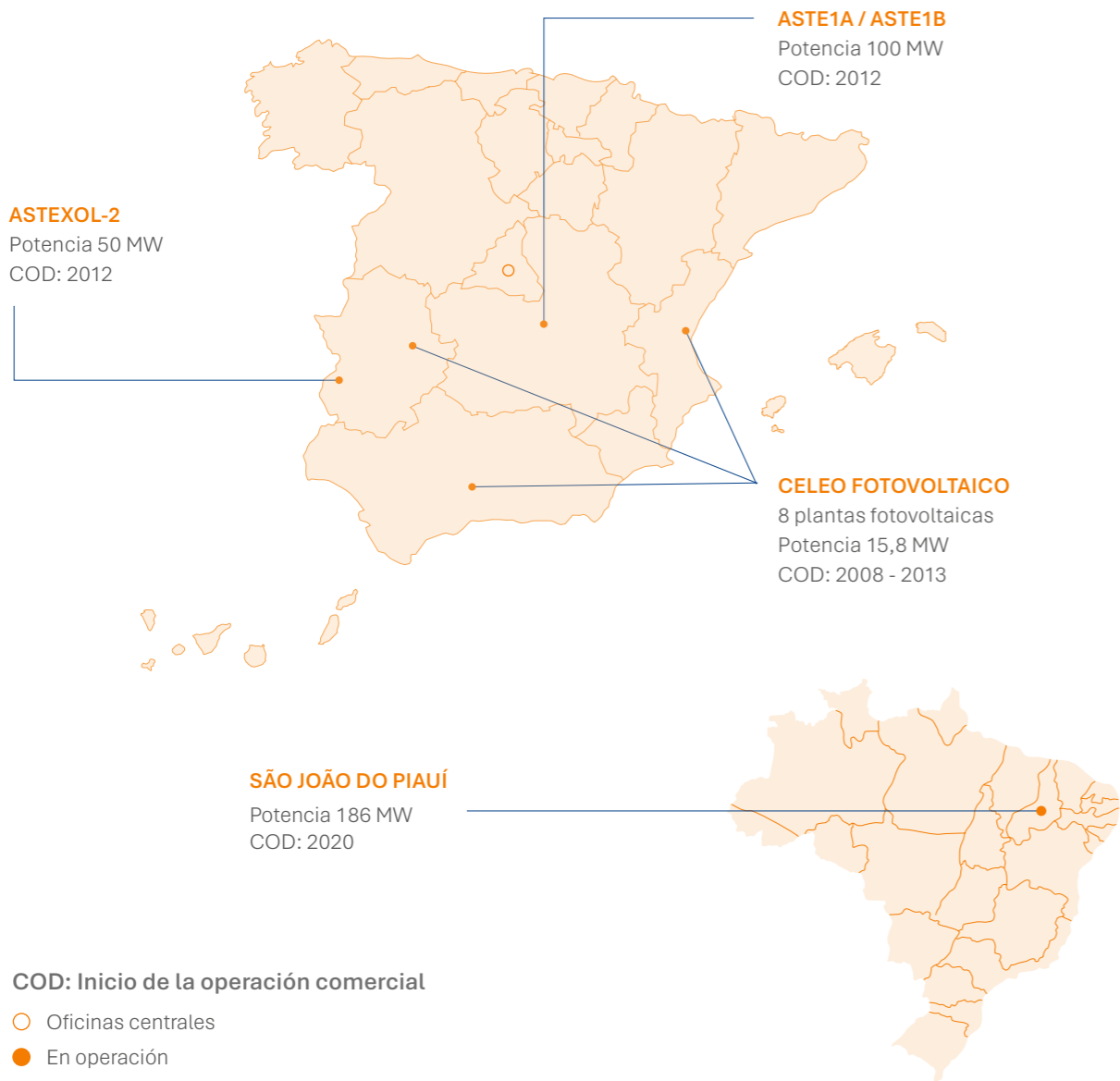
España: Astexol 2 (49,9 MW), Aste 1A (49,9 MW) y Aste 1B (49,9 MW).

Plantas fotovoltaicas en operación

Brasil: São João do Piauí (186,05 MW).

España: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I y II, Almussafes I y II (2,7 MW).

Generación de energía renovable del Grupo Celeo



Generación: potencia instalada

Detalle	2025			2024		
	España	Brasil	Total	España	Brasil	Total
Fotovoltaica en MWp	18	224	242	18	224	242
Termosolar en MW	150	-	150	150	-	150

Nuestro propósito y nuestros valores



Misión

Contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.



Valores

Aprecio a la vida y su entorno

La seguridad y la salud es un valor esencial. Damos prioridad a la seguridad por encima de cualquier otro requerimiento en nuestras actividades y ejecutamos las tareas únicamente en condiciones de seguridad. Cuidamos del entorno social y ambiental necesario para alcanzar una vida plena.

Orientación al cliente y grupos de interés

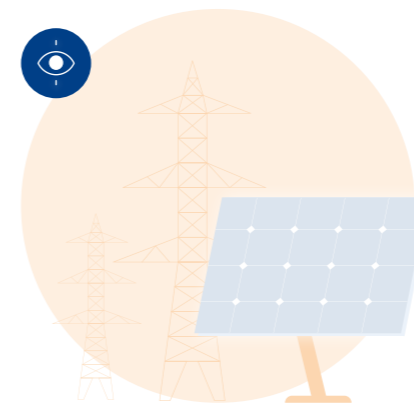
Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y grupos de interés, anticipando sus necesidades y superando sus expectativas. Nos esforzamos en brindarles día a día un servicio excelente.

Honestidad, respeto y transparencia

Promovemos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los ámbitos de la compañía para construir relaciones éticas y duraderas.

Compromiso, esfuerzo y constancia

Creemos en el compromiso, el esfuerzo y la constancia para alcanzar nuestras metas.



Visión

Ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas, comprometida con la excelencia y con una sólida cultura ambiental, social y de gobernanza que involucre a todos nuestros grupos de interés en la creación de valor de la empresa.

Principales hitos en la historia de Celeo

2000

Iniciamos nuestra trayectoria cuando Elecnor, accionista mayoritario y socio estratégico, obtiene un proyecto para construir y operar 581 km de línea de 500 kV en Brasil, dando origen a Elecnor Transmisora de Energía, SA (ETESA) y al inicio de nuestra consolidación en el mercado brasileño.

2011

Reorganizamos activos y constituimos Celeo Redes Brasil y Celeo Redes Chile, fortaleciendo nuestra presencia regional.

2019

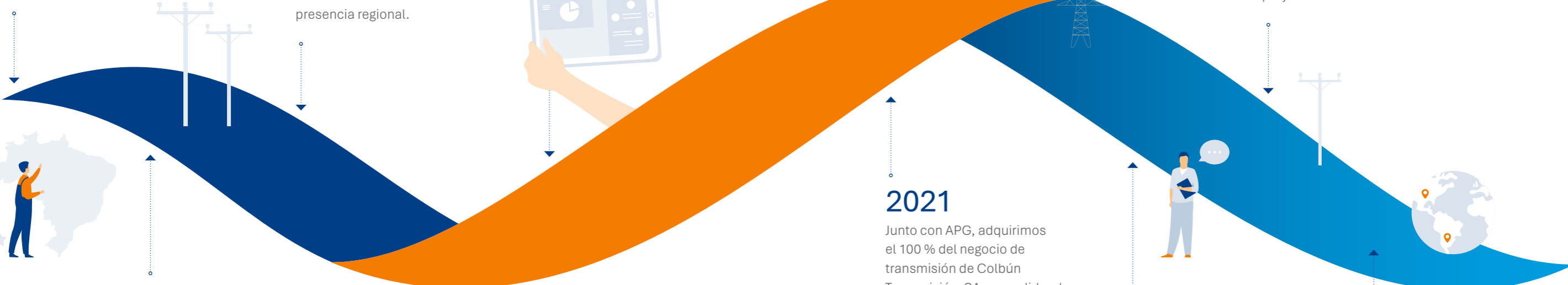
APG se incorpora como accionista de nuestra sociedad matriz.

2022

Adjudicación del proyecto Don Goyo y la puesta en marcha de nuevas instalaciones en Chile.

2024

Logramos refuerzos en Brasil para las concesiones LTC y CATE, y en Chile el segundo circuito del proyecto CHATE.



2009

Creamos Celeo Concesiones e Inversiones (Celeo) en España, sociedad matriz para la gestión de negocios concesionales e inversiones del Grupo Elecnor, e iniciamos nuestra expansión internacional con el primer proyecto en Chile.

2014

Establecemos una alianza estratégica con All Pension Group (APG), que adquirió el 49 % de Celeo Redes, SL.

2021

Junto con APG, adquirimos el 100 % del negocio de transmisión de Colbún Transmisión, SA, consolidando nuestra posición en Chile con más de 2.000 km de líneas y 39 subestaciones. Adjudicación en Perú de la línea de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia y la subestación Valle del Chira.

2023

Adjudicación, en Brasil, de los lotes 6 y 3 con líneas de 357 y 388 km en 500 kV, y entrada en operación del proyecto PATE. En Chile, obtenemos ampliaciones estratégicas y la licencia ambiental para el proyecto CASTE. En Perú, entrada en operación la subestación Valle del Chira y adjudicación de la línea de transmisión de Miguel Grau-Frontera.

2025

Aprobamos el Plan de Negocio 2025-2029, que contempla la posibilidad de participar en proyectos en nuevos mercados como Estados Unidos y Sudáfrica. Adjudicación en Chile del proyecto SE Margarita y LT 2x110 kV Margarita-Agua Santa, con una inversión de US\$ 89 M y un plazo de construcción de 54 meses.

Negocio resiliente y alineado con las tendencias globales

Contexto sectorial

En Celeo analizamos con regularidad anual los factores y tendencias más relevantes, tanto globales como sectoriales, que podrían impactar en el desarrollo y rendimiento de

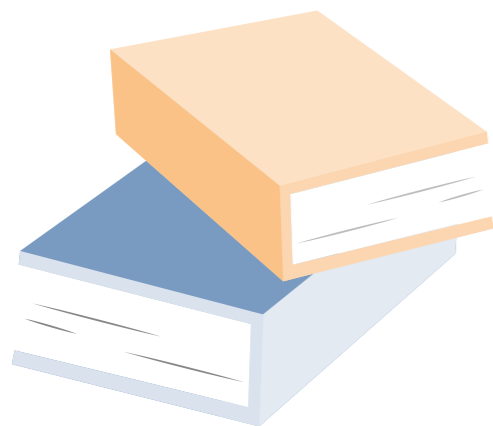
nuestra actividad. Así nos aseguramos de estar preparados para afrontar diversas crisis y desafíos.

España

El sector eléctrico español cuenta con las actividades de generación, transporte, distribución y comercialización. Mientras que el transporte y la distribución son actividades reguladas en España, las de generación y comercialización no lo son. Los agentes clave del sector son el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia y Red Eléctrica (Redeia).

En 2025 cabe destacar la entrada en vigor de estas dos normas:

- Desde el punto de vista regulatorio, la aprobación del Real Decreto 997/2025, que incorpora medidas orientadas a agilizar los trámites administrativos, especialmente en materia de hibridación con sistemas de almacenamiento. Asimismo, introduce disposiciones relevantes respecto al régimen jurídico aplicable a las instalaciones de demanda.
- Respecto a las plantas en operación, resalta la aprobación de la Orden TED/1252/2025, de 27 de octubre, que modifica determinados aspectos de la actividad de producción de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, cogeneración y residuos. Esta norma modifica el Real Decreto 413/2014 con el objetivo de mantener la rentabilidad regulada de estas instalaciones en un contexto de precios bajos, ajustando el cálculo de la energía vendida a precio cero y la energía no vendida por restricciones técnicas, considerando las horas mínimas de funcionamiento requeridas.



Trabajador de Celeo realizando tareas de O&M en Valle del Chira, Perú.

Brasil

El sector eléctrico brasileño está formado por las compañías de generación, transmisión, distribución y comercialización. Los principales actores son el Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL), el Operador Nacional del Sistema (ONS), la Cámara de Comercio de Energía Eléctrica y la Empresa de Pesquisa Energética.

En Celeo monitorizamos los cambios regulatorios que nos impactan y participamos activamente en ellos. Entre las resoluciones normativas que entraron en vigor en 2025, destacan:

- Resolución Normativa n.º 1113/2025, que actualizó las reglas del Registro de Morosos con obligaciones intrasectoriales y reguló la solicitud y la emisión electrónica del certificado de cumplimiento.
- Resolución Normativa n.º 1122/2025, que aprobó la revisión del Módulo 5 de las Reglas de Transmisión, con nuevas normas de acceso de consumidores libres a la red básica. Estableció garantías financieras para contratos, exigió la firma previa del Contrato de Uso del Sistema de Transmisión (CUST) con posibilidad de prórroga de 12 meses y fijó penalidades de hasta 36 meses de Coste de Uso de la Conexión (EUST) en casos de rescisión o terminación del contrato antes de la operación definitiva.

- Resolución Normativa n.º 1125/2025, que definió la metodología para evaluar el esfuerzo de las concesionarias en el cobro de cargos rescisorios de los Contratos de Uso del Sistema de Transmisión (CUST), con efectos tarifarios y recomendaciones de incentivos al ONS.

- Resolución Normativa n.º 1128/2025, que concedió un tratamiento regulatorio excepcional a las generadoras incluidas en la Medida Provisional n.º 1212/2024 y permitió la prórroga de los contratos CUST mediante solicitud al ONS en un plazo de 60 días.
- Resolución Normativa n.º 1130/2025, que modificó los plazos de normas anteriores sobre procedimientos y condiciones para obtener y mantener la situación operativa y la definición de potencia instalada y neta de los emprendimientos de generación.

También hicimos seguimiento de los principales cambios normativos, por ejemplo, monitorizamos la revisión de los ingresos de los contratos de concesión de transmisión de energía eléctrica cuya fecha de revisión correspondía al año 2025.

Chile

En Chile, el sector eléctrico cuenta con tres segmentos relevantes: generación, transmisión y distribución. Las empresas de transmisión pertenecen a capitales privados, mientras que el Estado cumple un rol de regulador, fiscalizador y planificador. Estas funciones están delegadas a los siguientes organismos públicos: Ministerio de Energía, Comisión Nacional de Energía (CNE), Superintendencia de Electricidad y Combustibles y el Coordinador Eléctrico Nacional (CEN). Todos son responsables de garantizar el correcto funcionamiento del sistema eléctrico chileno.

El mercado de transmisión en Chile se rige por la Ley General de Servicios Eléctricos (DFL n.º 1 de 1982), la cual ha sufrido diversas modificaciones por posteriores leyes publicadas a lo largo de los años. Además, en 2022 se aprobó el Proyecto para el Almacenamiento de Energías Renovables y Electromovilidad, que busca ampliar la participación de energías renovables en la matriz eléctrica y promover el impulso de la electromovilidad con incentivos para fomentar este tipo de tecnologías.

Las principales novedades normativas en 2025 han sido las siguientes:

- Las autoridades sectoriales han presentado diversas modificaciones a los reglamentos de transmisión con el objetivo de implementar lo dispuesto en la Ley de Transición Energética aprobada en noviembre de 2024. Estas propuestas se han alineado con los objetivos de la Ley, orientados a acelerar el desarrollo y la construcción de proyectos de transmisión.
- En materia tarifaria, durante el último trimestre de 2025 se han publicado los informes de avance n.º 2 correspondientes al Sistema de Transmisión Nacional y al Sistema de Transmisión Zonal. Dichos informes han incluido los primeros resultados de la valorización de las instalaciones reguladas que nos pertenecen. Se prevé que los estudios de los consultores concluyan en el primer semestre de 2026, tras lo cual, la Comisión Nacional de Energía iniciará la elaboración de su informe técnico preliminar.

Perú

El sistema de transmisión en Perú es un mercado regulado que se divide en un sistema interconectado principal, el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) y algunas redes aisladas. Permite la participación privada y opera con un sistema de concesiones. Además, cada dos años, el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) desarrolla un estudio de expansión de la capacidad de transmisión, así como un plan de transmisión sujeto a la aprobación del Ministerio de Energías y Minas.



Como principales novedades en 2025 destacamos:

- La Ley de Generación Eficiente (Ley n.º 28832, de 2006) introdujo dos categorías más de instalaciones de transmisión: un sistema garantizado de transmisión y un sistema complementario de transmisión, que se aplican a las instalaciones puestas en servicio después de la promulgación de la ley en julio de 2006. Actualmente, el nuevo marco coexiste con instalaciones heredadas que fueron puestas en marcha antes de 2006 y que han conservado sus concesiones.
- La aprobación de la Ley n.º 32441, que regula la promoción de la inversión privada mediante Asociaciones Público-Privadas (APP) y proyectos en activos, deroga el Decreto Legislativo 1362, marco normativo para la promoción de la inversión privada mediante asociaciones público-privadas. Esta ley establece la posibilidad de prorrogar las concesiones más allá de los 30 años de operación y fija reglas claras para la modificación de contratos.



Presencia en asociaciones sectoriales

Colaboramos activamente con asociaciones sectoriales que **fortalecen nuestros valores, facilitan el intercambio de conocimiento y nos ayudan a afrontar los retos futuros** de la industria.

En cada uno de los países donde estamos presentes, colaboramos de manera activa con asociaciones sectoriales. Estas entidades no solo representan y protegen nuestros valores e intereses como grupo, sino que también funcionan como plataformas esenciales para el intercambio de conocimientos, la promoción de buenas prácticas y la discusión de los retos que afronta la industria de cara al futuro.

Durante 2025, destinamos un total de 187.678 euros para apoyar estas asociaciones. Entre las asociaciones sectoriales beneficiarias se incluyen las siguientes:



Trabajador de Celeo en la subestación La Pólvara, Chile.

🇪🇸 España

- **Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar (PROTERMOSOLAR):** cuyos miembros representan la cadena de valor del sector y cuyo objetivo es impulsar la expansión y el desarrollo de la tecnología termosolar tanto en España como en el resto del mundo.

🇧🇷 Brasil

- **Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE):** integrada por concesionarios y concesiones de transmisión de energía eléctrica, cuyo objetivo es representar los intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para

garantizar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio.

- **Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR):** representa al sector fotovoltaico en Brasil.
- **Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia (ABSAE):** dedicada a promover la inserción del almacenamiento de energía en el sector eléctrico brasileño.
- **Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (CIGRE Brasil):** integrada por la sociedad civil, sin fines de lucro, que tiene como objetivo promover el intercambio y el desarrollo técnico, tecnológico y de ingeniería en Brasil.

🇨🇱 Chile

- **Asociación Chilena de Energías Renovables (ACERA):** agrupación que busca la protección del medio ambiente y un desarrollo sostenible a través de la promoción de energías renovables en Chile.
- **Transisoras de Chile:** asociación gremial que reivindica la importancia de la transmisión eléctrica en la economía chilena y busca estimular la inversión en esta industria mediante la propuesta de políticas públicas.
- **Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos (CIGRE):** organización global sin ánimo de lucro que tiene como objetivo ser un referente técnico y un centro de conocimiento del sector eléctrico para Chile.

🇵🇪 Perú

- **Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES):** entidad privada sin ánimo de lucro conformada por todos los agentes del SEIN de Perú (generadores, transmisores, distribuidores y usuarios libres).



187.678€

destinados a apoyar asociaciones sectoriales en 2025.

Solvencia y crecimiento sostenible

Adoptamos una política de prudencia financiera que se refleja en nuestra sólida estructura de capital. Esta busca garantizar la solvencia y, al mismo tiempo, optimizar la rentabilidad para nuestros accionistas.

Presentamos la evolución de las principales magnitudes financieras correspondientes a los dos últimos ejercicios. En nuestras cuentas anuales hay información adicional sobre otros indicadores económicos de Celeo.

Desempeño económico

Datos sobre resultados (miles de euros)			
A 31 de diciembre	Variación (%)	2025	2024
Beneficio de explotación	5 %	137.457	131.153
EBITDA	1 %	195.951	193.336
Beneficio antes de impuestos	-6 %	62.480	66.758
Beneficio neto	17 %	30.206	25.911

Ingresos por actividad y área geográfica (miles de euros)			
A 31 de diciembre			
Áreas geográficas	Variación (%)	2025	2024
España	-7 %	79.720	85.776
Brasil	4 %	144.324	139.438
Chile	5 %	65.229	61.898
Perú	-7 %	2.473	2.660
Total	1 %	291.746	289.772
Actividades	Variación (%)	2025	2024
Transmisión	5 %	201.802	192.282
Generación	-8 %	89.944	97.490
Total	1 %	291.746	289.772

Otros indicadores económicos (miles de euros)								
A 31 de diciembre	España		Brasil		Chile		Perú	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Beneficios obtenidos antes de impuestos	(1.924)	5.120	57.395	65.675	7.777	(3.458)	(768)	(579)
Impuestos sobre beneficios pagados	(185)	(4.766)	(8.153)	(7.453)	0	0	0	0
Subvenciones públicas recibidas	0	0	0	0	0	0	0	0

Financiación

Las actividades de transmisión y generación de energía que desarrollamos demandan una inversión significativa, especialmente durante las etapas iniciales de cada proyecto. Por ello, el acceso a financiación a largo plazo en los mercados de capitales constituye un elemento esencial dentro de nuestra estrategia corporativa.

Para este propósito, hemos identificado fuentes de financiación múltiples y adaptadas a las características y requerimientos de cada iniciativa de inversión. Además, evaluamos oportunidades de financiación vinculadas al cumplimiento de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), en respuesta a las tendencias del mercado que exigen un mayor compromiso con la sostenibilidad a las compañías.

En Brasil en agosto de 2025 hizo el primer desembolso de 220 millones de reales correspondiente a la financiación a largo plazo

de Pedras Transmisora de Energía, SA (PTE), sobre un total de 313 millones de reales. Un segundo desembolso de la deuda (57 millones de reales) se realizó en diciembre de 2025 y se espera desembolsar la deuda restante durante el primer trimestre de 2026 (36 millones de reales). En noviembre, Celeo Redes Transmisora de Energía, SA (CRTE), emitió un bono de 425 millones de reales. En diciembre de 2025, Brilhante Transmisora de Energía, SA. (BTE), emitió un nuevo bono de 250 millones de reales. En Coqueiros Transmisora de Energía, SA. (CTE) hicieron dos emisiones de bonos de 200 y 400 millones de reales en julio y septiembre respectivamente.

En Chile, NITE suscribió en 2024 un préstamo puente de 100 millones de dólares, destinado a financiar las obras necesarias para la puesta en operación comercial de NITE, RETE, RUTE y GOTE. Este préstamo se encuentra dispuesto en su totalidad en 2025.

02

Nuestro modelo de gestión sostenible

- Estrategia de sostenibilidad 40
- Compromiso con la sostenibilidad 43
- Relación con nuestros grupos de interés 49

Capítulo 02

Nuestro modelo de gestión sostenible

Como parte de nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y sostenible, promovemos un modelo de negocio que busca **armonizar las expectativas de los grupos de interés con nuestro desempeño en las dimensiones económica, social y ambiental.**

Para ello, nos guiamos por la Política de Sostenibilidad, estructurada en cinco pilares fundamentales que orientan nuestras actividades: calidad, seguridad y salud en el trabajo, medioambiente, cumplimiento normativo y responsabilidad social.

Nuestra **Política de Sostenibilidad** guía nuestro desempeño en la materia.




Línea de transmisión Cachoeira Paulista, Brasil.


Pilares y principios de actuación de la Política de Sostenibilidad de Celeo	
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación al cliente y a los grupos de interés • Gestión sostenible, eficiente y eficaz de nuestros activos y procesos • Cumplimiento de los requisitos • Mejora continua
Seguridad y salud en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención de lesiones y del deterioro de la salud • Cultura de prevención • Consulta y participación • Cumplimiento de los requisitos • Mejora continua • Tolerancia cero
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención de la contaminación • Eficiencia en el uso de recursos y residuos • Protección de la biodiversidad y el hábitat • Resiliencia ante la catástrofe y adaptación al cambio climático • Cumplimiento de los requisitos • Mejora continua
Compliance	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura ética y tolerancia cero • Lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno • Integridad en nuestra actividad • Responsabilidad • Mejora continua
Responsabilidad social	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones profesionales éticas y duraderas • Respeto a la diversidad • Lucha contra el abuso • Bienestar y desarrollo social • Mejora continua


Estrategia de sostenibilidad

En 2025 iniciamos nuestra nueva etapa estratégica con el **Plan de Negocio 2025-2029**, enfocado en incrementar nuestra resiliencia organizacional y profundizar en la integración de los estándares ASG en todos los países donde operamos.

Durante el ejercicio, hemos cumplido con los objetivos de sostenibilidad marcados en este plan:

 **Seguimiento de los objetivos definidos** en nuestro Plan de Reducción de Emisiones.

 **Implementación de un Sistema de Gestión Multisite**, con la primera auditoría interna de las normas ISO 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) a nivel del Grupo en España, Brasil, Chile y Perú a finales de 2025.

 **Aprobación del Plan de Participación de Grupos de Interés** a escala del Grupo.

Para garantizar el éxito de este Plan Estratégico, seguimos poniendo el foco en nuestro Sistema de Gestión Integrado, que abarca la gestión de riesgos y oportunidades, la protección ambiental, la seguridad y salud en el trabajo, la interacción con los grupos de interés y el cumplimiento normativo. Este enfoque asegura que todos los aspectos operativos y de sostenibilidad estén alineados con nuestra visión a largo plazo.

Además, continuamos trabajando para que nuestros activos se mantengan coherentes con las mejores prácticas de sostenibilidad. Como referencia, adoptamos los Principios de Ecuador, que incluyen los estándares de la Corporación Internacional de Finanzas (IFC). Asimismo, incorporamos otros marcos de referencia como los Estándares Sociales y

Ambientales del Banco Europeo de Inversiones (BEI) o los principios de sostenibilidad del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), entre otros. Estos principios son esenciales para identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales relacionados con el desarrollo de nuestras actividades.

Iniciamos una nueva etapa estratégica 2025-2029 con foco en la integración de estándares ASG.


Objetivos ASG


En 2025 alineamos nuestra gestión con el nuevo modelo de desempeño y establecimos objetivos corporativos globales en la compañía. Estos objetivos se estructuran en tres grandes bloques, incluyendo los de negocio y los ASG globales, que se adaptan también a cada país para ajustar la estrategia a su realidad específica. Hay más información sobre el modelo de desempeño en el apartado de [Política retributiva y beneficios sociales](#) y [Nuestro modelo de desempeño](#).

El objetivo ASG global, vinculado al resultado del análisis GRESB, que ha mejorado respecto al año anterior, se ha alcanzado con una consecución del 116 %, superando el objetivo establecido. En cuanto a los objetivos ASG por país, que debido al volumen de negocio y de personal se establecen específicamente para Brasil y Chile, el grado de cumplimiento ha sido total para las métricas relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo, el Ámbito Social, la Calidad y *Compliance*.


Comunicación y seguimiento de aspectos ASG

Para supervisar nuestro desempeño en sostenibilidad e informar sobre él, contamos con diversas herramientas de gestión y comunicación que nos proporcionan una visión integral y completa:

 **Sistemas corporativos para indicadores ASG.** Estas herramientas, de uso trimestral, recopilan y analizan datos sobre aspectos ambientales, laborales y de seguridad y salud. En 2025 hemos iniciado el traspaso de los indicadores de seguridad y salud en el trabajo a una nueva herramienta corporativa que comenzará a estar en funcionamiento en 2026.

 **Informe de Sostenibilidad.** Este documento recoge nuestras iniciativas, logros y desafíos en materia de gestión ética, responsable y sostenible. Adicionalmente, desde 2021 preparamos nuestro *Estado de Información No Financiera* conforme a los requisitos establecidos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad.

 **Management Report.** Se trata de un informe trimestral dirigido al Consejo de Administración de Celeo que incluye un apartado específico sobre los aspectos ASG más destacados de nuestras operaciones en España, Brasil, Chile y Perú.

 Durante este año, también hemos trabajado en la puesta en marcha de una **nueva herramienta corporativa para los datos medioambientales**, que comenzará a estar disponible en 2026.

Gobernanza de la sostenibilidad

Desde 2025, nuestra Dirección Corporativa asume la responsabilidad de liderar la implementación y supervisión de la sostenibilidad en todos los países en los que operamos. Además, define las estrategias de gestión de riesgos y oportunidades, establece los objetivos en calidad y ASG y se encarga de otras funciones estratégicas que garantizan el cumplimiento de nuestros compromisos. Asimismo, evalúa y monitorea el progreso de los objetivos y el desempeño de la organización en los ámbitos ASG, asegurando un enfoque proactivo y alineado con las metas globales.

Por otro lado, la Dirección Corporativa coordina actividades clave, como la preparación del Informe de Sostenibilidad del Grupo y la ejecución del Plan de Participación de Grupos de Interés. Todas estas actividades son supervisadas en última instancia por la Dirección General.

A lo largo del año, los responsables de España, Brasil, Chile y Perú participan en reuniones periódicas de coordinación que permiten un seguimiento conjunto de los temas transversales vinculados a la sostenibilidad y favorecen la coherencia y el intercambio de mejores prácticas entre los distintos países del Grupo.



Trabajador de Celeo en la subestación Fernão Dias, de la línea de transmisión Cantareira, Brasil.

Compromiso con la sostenibilidad

Los ODS en la agenda de Celeo

En Celeo respaldamos la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Por ello, asumimos el compromiso de avanzar en los próximos años hacia los objetivos y metas a los que hemos dado prioridad, inspirados en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra priorización está estrechamente vinculada con la naturaleza de nuestra

actividad, nuestros objetivos estratégicos y las prácticas habituales del sector. Celeo Brasil y Celeo Chile forman parte del Pacto Mundial. Hemos establecido metas específicas asociadas a los ODS que generan un impacto tanto interno, relacionado con la operativa y el funcionamiento diario de la organización, como externo, a través de iniciativas sociales y ambientales que impulsamos en las comunidades donde operamos.

Brasil


ODS	Metas	Metas de Celeo	Cumplimiento en 2025* y observaciones
ODS 5. Igualdad de género			
	5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.	Aumentar el número de mujeres en el área de Operación y Mantenimiento en un 50 %, con una referencia de año base de 2022, para finales de 2026 (se contratarán 7 mujeres entre 2023 y 2026).	71 % Un nuevo puesto técnico ocupado por mujeres en 2025.
ODS 7. Energía asequible y no contaminante			
	7.1. En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	Para 2030, fomentar debates sobre el almacenamiento de energía en proyectos de baterías en el sector eléctrico brasileño y realizar la primera inversión de la empresa en baterías.	50 % En 2025 hemos trabajado en preparar un portafolio de proyectos para participar en LRCAP 2026, la primera subasta centrada en nuevos sistemas de almacenamiento de energía en baterías.

ODS	Metas	Metas de Celeo	Cumplimiento en 2025* y observaciones
ODS 7. Energía asequible y no contaminante			
	7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.	Para 2030, continuar expandiendo y mejorando la infraestructura de transmisión eléctrica añadiendo al menos un lote de infraestructura de transmisión al portafolio de la empresa cada 2 años.	<p>50 %</p> <p>En 2025, participamos en la subasta de transmisiones 004/2025, con una nueva perspectiva para aumentar la competitividad de la empresa frente a las subastas de transmisión.</p>
	7.3. En 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos.		
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico			
	8.3. Promover el desarrollo mediante la creación de puestos de trabajo decentes, la formalización y el crecimiento de las microempresas y de las pequeñas y medianas, el emprendimiento y la innovación.	Llevar a cabo proyectos sociales con recursos voluntarios que fomenten la generación de ingresos en las regiones de influencia directa de los proyectos contratados a partir de 2020.	<p>100 %</p> <p>El proyecto CAMAPU comenzó en 2025, en el área de influencia de PATE, el último proyecto CELEO que entró en operación.</p>
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	Contratación de mano de obra local (25 % en nuevos proyectos de transmisión; 50 % en nuevos proyectos de generación renovable).	<p>100 %</p> <p>Lote 6 y lote 3: contratación de mano de obra en curso por parte de EPCista, teniendo en cuenta esta premisa.</p> <p>Generación: no hubo construcción de proyectos de nueva generación.</p>
ODS 13. Acción por el clima			
	13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Por cada nueva concesión en funcionamiento, promover un proyecto de conservación o restauración medioambiental.	<p>100 %</p> <p>En 2025 no tuvimos nuevos proyectos que entrarán en operación. Para 2026 se propondrá un proyecto de conservación para el lote 6.</p>



ODS	Metas	Metas de Celeo	Cumplimiento en 2025* y observaciones
ODS 5. Igualdad de género			
	5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.	En 2030, contar con al menos el 10 % de mujeres en cargos de liderazgo (jefaturas, subgerencias).	<p>100 %</p> <p>Durante el 2025 se cumplió con la etapa de implementación de un taller de liderazgo y un taller de oratoria con objeto de proyectar cargos en puestos de liderazgo.</p>
	5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.	En 2030 alcanzar un 20 % de dotación femenina en la plantilla.	<p>100 %</p> <p>Se trabajó en conjunto con Mesa Energía+Mujeres, que vincula empresas con instituciones educacionales y con ferias laborales. Indicador de dotación femenina a 31 de diciembre de 2025: 18 %.</p>
		Contar con un diagnóstico participativo que permita identificar la presencia de brechas y barreras de género, así como reconocer herramientas facilitadoras de la igualdad.	<p>100 %</p> <p>En 2025 se ha levantado la línea de género en indicadores de personas (medición/transparencia).</p>
	Potenciar instancias participativas respecto a abuso y maltrato laboral que permitan fortalecer las buenas prácticas respecto a relaciones laborales saludables.	<p>100 %</p> <p>Difusión y promoción de la Ley Karin, taller de liderazgo con contenido sobre trato respetuoso y programa de sensibilización sobre inclusión laboral.</p>	

ODS	Metas	Metas de Celeo	Cumplimiento en 2025* y observaciones
ODS 7. Energía asequible y no contaminante			
	7.1. En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	En 2030, haber expandido y mejorado la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera 3 proyectos en la zona norte del país.	<p>100 %</p> Participación en la licitación del proyecto de una nueva subestación y una línea de transmisión de 30 km, para la empresa Albemarle, ubicado en la región de Antofagasta. Los resultados serán entregados durante el tercer trimestre de 2026.
	7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.	En 2030, haber incrementado la cartera de proyectos de generación renovable para venta o construcción a 1.000 MW.	<p>100 %</p> Durante 2025 se ingresó de manera exitosa un proyecto de 350 + 50 MW de almacenamiento al Servicio de Evaluación Ambiental. Se espera la resolución para el Q3 de 2026. En 2026 se evaluarán nuevas alternativas para el desarrollo de proyectos de generación renovable y almacenamiento.
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico			
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	Definir un plan de comunicaciones que refuerce de manera continua la cultura preventiva.	<p>100 %</p> Continuidad de proyecto +SEGUROS, un plan de comunicaciones compuesto por 2 instancias +SEGUROS Reforzamiento y +SEGUROS Te Aconseja, que son publicadas alternadamente todas las semanas.
		Cuantificar el grado de tolerancia y empoderamiento de la cultura preventiva de la compañía.	<p>100 %</p> Estudio realizado durante el Q3 con nivel de madurez definido y con plan de trabajo en curso para su desarrollo durante 2026.

ODS	Metas	Metas de Celeo	Cumplimiento en 2025* y observaciones
ODS 13. Acción por el clima			
	13.2. Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.	En 2030, haber efectuado 6 estudios en factores físicos.	<p>100 %</p> Se dio formación en gestión de riesgos de desastres. Se generaron procedimientos para cada zona y mapa sobre históricos de incendios forestales para las 20 comunas del proyecto Mataquito Hualqui.
	13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	En 2030 haber implementado 10 proyectos de biodiversidad en franjas de transmisión.	<p>100 %</p> Durante el 2025 continuamos con los estudios del Proyecto de Restauración Ecológica de Geófitas, considerando la evaluación de técnicas de plantación y siembra directa de especies nativas, así como de una especie de geófitas, bajo tres condiciones distintas, comparando las tasas de sobrevivencia de las especies.
		Alcanzar en 2030 un acumulado de 600 horas directas de formación en educación ambiental (talleres + intervenciones).	<p>100 %</p> En 2025 se logró alcanzar 405 horas directas acumuladas desde el 2022 de educación ambiental.
		Asociado a la implementación de programas en 10 escuelas cercanas a nuestras operaciones para 2030.	<p>100 %</p> Se cerró 2025 con un total de 7 escuelas en el Programa de Educación Ambiental.

*Para el cumplimiento de los objetivos marcados con plazo más allá del año de ejercicio de reporte se han establecido metas internas anuales, por lo que el porcentaje de cumplimiento en estos casos hace referencia a la meta interna anual.

Participación en iniciativas de sostenibilidad

Con nuestra participación en diversas iniciativas que fortalecen la gestión en los ámbitos ASG, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad.

GRESB, organización líder en la evaluación del desempeño de carteras de fondos y activos de infraestructura e inmobiliarios en aspectos ASG, sigue siendo un referente clave para nosotros. Este estándar global nos permite monitorizar tendencias de mercado en temas prioritarios como *net-zero*, los análisis de riesgos climáticos de transición, diversidad, igualdad e inclusión, e integrar estas áreas en las mejores prácticas de sostenibilidad. En 2025 participamos por segundo año consecutivo como grupo en el informe GRESB y obtuvimos una puntuación de 93 sobre 100, mejorando la obtenida en 2024. Esta evaluación refleja el esfuerzo colectivo de las operaciones en España, Brasil, Chile y Perú y destaca el grado de madurez alcanzado en la implementación de las estrategias de sostenibilidad.

Por otra parte, desde 2018, Celeo Brasil y Celeo Chile forman parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa que impulsa la sostenibilidad empresarial y promueve la integración de los ODS en las estrategias corporativas. A través de esta alianza, participamos en grupos temáticos, fomentamos la implicación de nuestros equipos en foros de discusión y desarrollamos proyectos, que nos ofrecen la ocasión de intercambiar experiencias con otras organizaciones. Esto nos permite estar a la vanguardia en temas clave como energía y resiliencia, derechos humanos y cumplimiento normativo, integrando las mejores prácticas en nuestra gestión ASG.

Durante 2025, hemos trabajado en el proceso de adaptación para la obtención en 2026 de una Certificación *Multisite* Trinorma (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001). En concreto, hemos llevado a cabo la primera auditoría interna del Sistema Integrado de Gestión *Multisite* en el último trimestre de 2025, incluyendo en el alcance de la Certificación del Grupo Celeo a todos los países donde tenemos actividad. España ejercerá como matriz de esta certificación e incluirá en sus anexos las certificaciones de Brasil y Chile. El de Perú ya se encuentra integrado en el Certificado actual del Grupo Celeo. En cuanto al resto de las certificaciones, hemos renovado los Certificados ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno) y UNE 19601 (Sistemas de Gestión de *Compliance* Penal) tanto en España como en Perú. Además, en Brasil y Chile se mantienen vigentes las Certificaciones ISO 37001 y Chile mantiene su certificación ISO 55001 (Sistema de Gestión de Activos).

En 2025 hemos llevado a cabo la **primera auditoría interna del Sistema Integrado de Gestión *Multisite*** incluyendo en el alcance de la Certificación del Grupo Celeo a todos los países donde operamos.

Relación con nuestros grupos de interés

Nuestro **compromiso con el desarrollo sostenible** también se refleja en la relación y colaboración activa con nuestros grupos de interés, un aspecto fundamental para el éxito y la continuidad de la organización.

Para fortalecer este vínculo, en 2025 dimos un paso más con la aprobación de nuestro Plan de Participación de Grupos de Interés Corporativo (SEP, por sus siglas en inglés), un modelo basado en la norma AA1000, que orienta nuestras prácticas de compromiso en este ámbito. Este programa facilita la construcción de relaciones sólidas y de confianza, forma parte de la documentación del Sistema Integrado de Gestión *Multisite* y es uno de nuestros tres procesos estratégicos comunes para todos los países donde tenemos actividad, junto con la Gestión de Riesgos y Oportunidades, y la Definición Estratégica.

El SEP nos permite diseñar planes de acción y comunicación específicos, adaptados a las necesidades y expectativas identificadas de nuestros

grupos de interés, lo que nos garantiza un nivel de compromiso adecuado a cada contexto. Con la revisión de este proceso hemos incluido aspectos y puntos de vista del Sistema de Gestión de *Compliance* (SGC). A su vez, fomentamos un diálogo continuo y cercano a través de diversos canales, como encuestas de satisfacción a clientes, consultas a trabajadores, procesos de participación ciudadana, visitas y reuniones o diagnósticos comunitarios, entre otros. Estas herramientas nos ayudan a comprender mejor las necesidades y expectativas de los grupos de interés, lo que fortalece nuestra capacidad para responder de manera efectiva y responsable.

Grupos de interés de Celeo	Expectativas
Inversores	Resultados económicos positivos de la compañía
	Perfil de riesgo adecuado
	Cumplimiento de las previsiones de crecimiento de la compañía, plan de negocio e iniciativas de mejora
	Mejores prácticas de sostenibilidad
Colaboradores (trabajadores)	Ausencia de pérdida de rentabilidad por episodios derivados de falta de integridad empresarial, accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, daños al medio ambiente o falta de calidad en la prestación de servicios
	Mejora en los parámetros éticos y estándares de control, transparencia y eficiencia en los procesos de la compañía y en su relación con los grupos de interés
	Condiciones laborales competitivas
	Oportunidades de desarrollo profesional
	Buen ambiente laboral
	Mantener la solidez y estabilidad de la compañía, sin poner en riesgo a los trabajadores

Grupos de interés de Celeo	Expectativas
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Prestación de servicios eficientes • Evitar el soborno y las prácticas que infrinjan la legislación vigente • Mantener relaciones éticas y transparentes
	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de las obligaciones contractuales y reglamentarias durante la ejecución de nuevos proyectos con calidad y entrada en operación comercial dentro de los términos del contrato
	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento con los compromisos financieros, plazos de pago y mayores ganancias • Las mejores prácticas del mercado en cuestiones medioambientales y sociales, un análisis favorable del riesgo crediticio • Evitar relaciones y prácticas de soborno e impactos en la imagen y reputación del Grupo Celeo y de la institución financiera
Entidades financieras (bancos y entidades multilaterales)	<ul style="list-style-type: none"> • Creación y mantenimiento de una asociación a largo plazo con Celeo
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza
Contratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Creación y mantenimiento de una asociación a largo plazo con Celeo • Recepción de orientación, información e instrucciones necesarias para ejecutar los servicios con integridad, seguridad, sin causar daños al medio ambiente y asegurando la satisfacción del cliente

Grupos de interés de Celeo	Expectativas
Comunidad (propietarios de tierras, sociedad civil, indígenas y pueblos tradicionales...)	<ul style="list-style-type: none"> • Promoción de las mejoras de Celeo en materia de sostenibilidad • Evitar riesgos reputacionales • Ausencia de incidentes, daños ambientales, sociales y de seguridad en la ocupación del entorno de los activos de Celeo, así como establecimiento de canales de comunicación y apoyo social
	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad, calidad, continuidad del suministro energético y cumplimiento de la legislación vigente • Mantenimiento de una asociación a largo plazo con Celeo • Actuar de forma proactiva para garantizar la sostenibilidad y el desarrollo de los intereses defendidos
Asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de la legislación vigente • Evitar sanciones o procesos regulatorios • Contribuir al desarrollo social y económico • Ausencia de incidentes, daños ambientales y sociales y seguridad en la ocupación del entorno de los activos de Celeo, así como el establecimiento de canales de comunicación
Reguladores (sectoriales, socioambientales)	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora en los parámetros y estándares éticos de control, transparencia y eficiencia en los procesos de la compañía y en sus relaciones con los grupos de interés
Socios	<ul style="list-style-type: none"> • Evitar el soborno y las prácticas que infrinjan la legislación vigente
Otros (competidores, partners...)	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora en los parámetros y estándares éticos de control, transparencia y eficiencia en los procesos de la compañía y en sus relaciones con los grupos de interés.



Subestación Fernão Dias, de la línea de transmisión Cantareira, Brasil.

03

Buen gobierno, ética e integridad

- Gobierno corporativo 54
- Modelo de gestión de riesgos 62
- Sistema de Gestión de *Compliance* 65
- Lucha contra la corrupción y el soborno 73
- Compromiso con los derechos humanos 75

Capítulo 03

Buen gobierno, ética e integridad

Gobierno corporativo

Estructura societaria

Nuestra estructura accionarial se reparte entre **Elecnor, SA**, que posee el 51 %, y **Pasterze Investments Holding, BV**, con el 49 %, una sociedad **perteneciente al fondo holandés APG**, reconocido como uno de los fondos de pensiones más importantes del mundo.

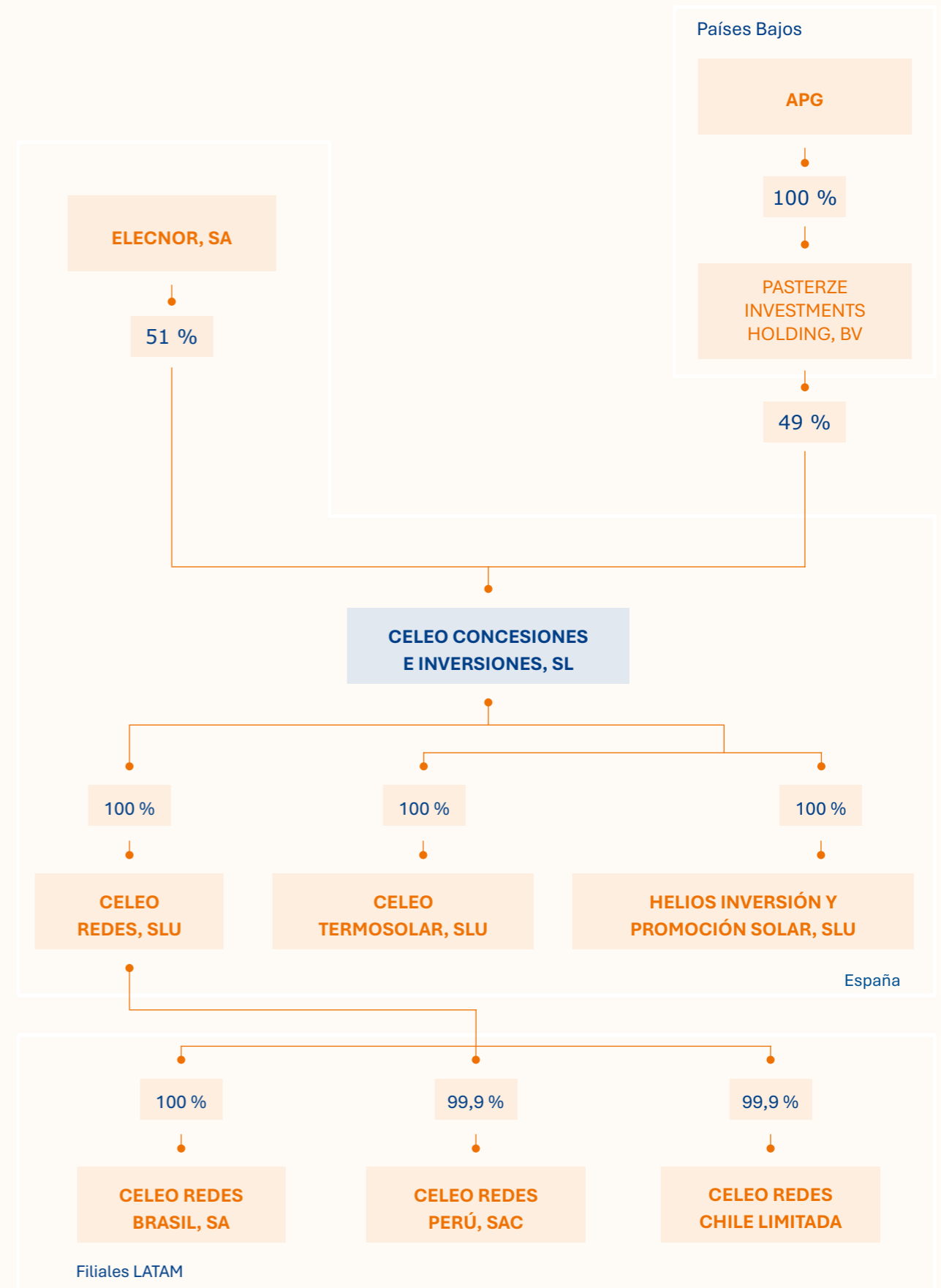
El Grupo Elecnor es una corporación española con fuerte presencia internacional cuyo propósito es ser un proveedor global de infraestructuras, energía y servicios, impulsando el desarrollo y las oportunidades para las personas en todo el mundo. Con presencia en más de 40 países y un equipo de más de 28.000 profesionales, las actividades del Grupo se estructuran en tres grandes líneas estratégicas: Servicios, Proyectos, y Concesiones y Proyectos propios. A lo largo de sus más de 60 años de historia, la eficiencia, la diversificación, la solidez financiera y el compromiso de las personas que lo integran han sido sus palancas de generación de valor y expansión.

Por su parte, como el mayor proveedor de servicios de pensiones en los Países Bajos, APG gestiona aproximadamente 590.000 millones de euros (junio de 2025) en activos de pensiones para 4,6 millones de participantes. APG ofrece consultoría ejecutiva, gestión de activos, administración de pensiones y comunicación sobre pensiones. Con aproximadamente 4.000 empleados en Heerlen, Ámsterdam, Bruselas, Nueva York, Hong Kong y Singapur.

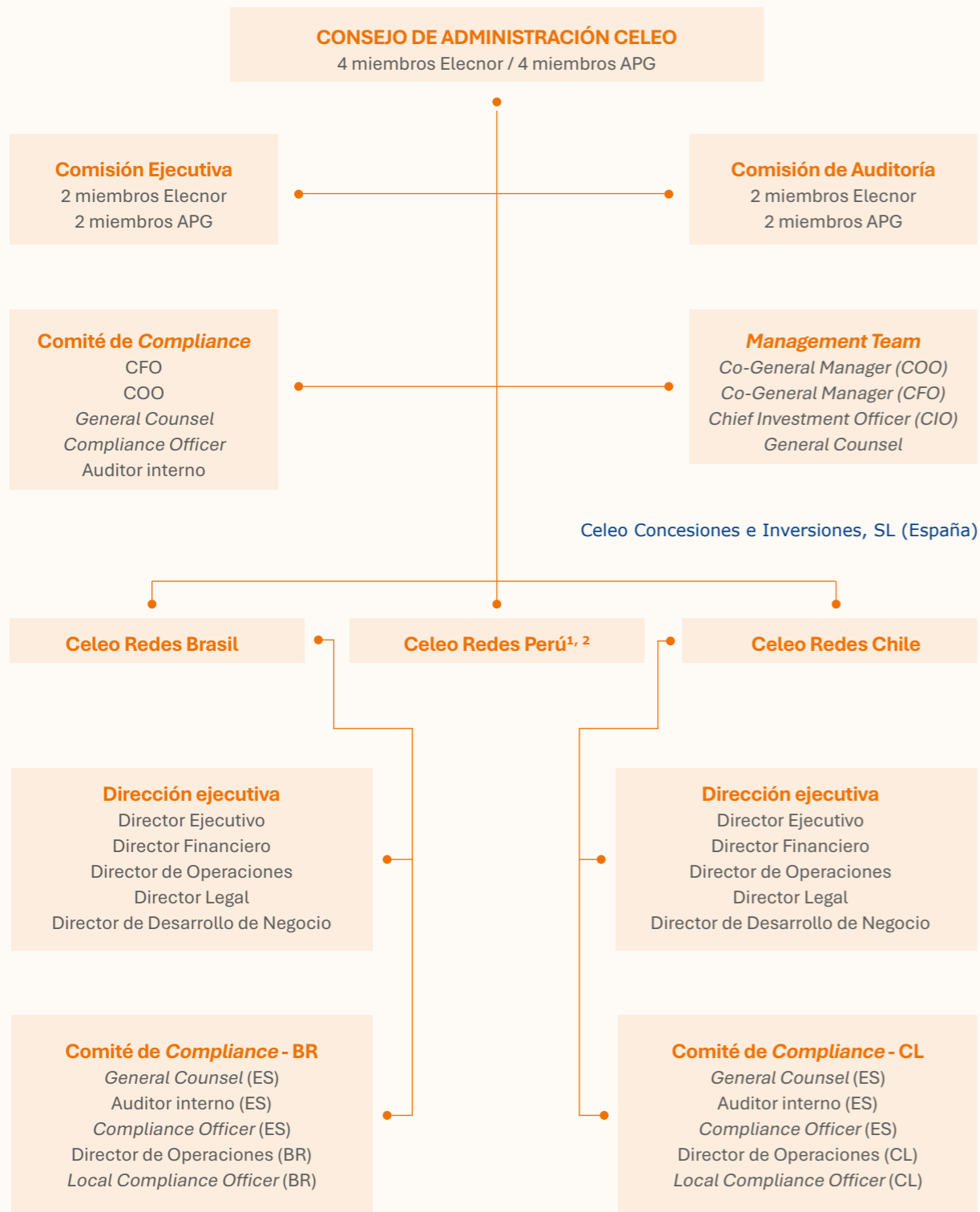
En España, las inversiones de Celeo en energías renovables e infraestructura sostenible se canalizan principalmente a través de sus filiales: Celeo Redes, SLU, encargada de las inversiones en Brasil, Chile y Perú; Helios Inversión y Promoción Solar, SLU, que gestiona activos fotovoltaicos en España, y Celeo Termosolar, SLU, que opera las plantas termosolares del Grupo en España.

Adicionalmente, Celeo Redes, SLU, cuenta con tres filiales internacionales: Celeo Redes Brasil, SA, Celeo Redes Chile Limitada y Celeo Redes Perú, SAC, a través de las cuales gestiona las inversiones en sus respectivos países. Estas entidades, a su vez, supervisan diversas sociedades de propósito específico, en algunos casos con participación de terceros, creadas para desarrollar proyectos estratégicos de gran envergadura en dichos países.

Esta sólida estructura organizativa refuerza nuestra capacidad para llevar adelante proyectos sostenibles de alto impacto y alineados con nuestras metas estratégicas y operativas.



Órganos de administración, dirección y supervisión



¹ A cierre 31 de diciembre de 2025, no existe Dirección Ejecutiva y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

² A cierre 31 de diciembre de 2025, no existe Comité de Compliance local y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Composición

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno del Grupo. A 31 de diciembre de 2025 su composición era la siguiente:

Consejo de Administración del Grupo Celeo	Cargo	Antigüedad	Ejecutivo/ independiente/ dominical	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Dominical	Elecnor
René Defize Quiroga	Vicepresidente	10/06/2021	Dominical	APG
Úrsula Albizuri Delclaux	Vocal	08/04/2024	Dominical	Elecnor
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Vocal	17/01/2017	Dominical	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	17/12/2019	Dominical	APG
Eduardo Pinyol Escardó	Vocal	29/09/2023	Dominical	Elecnor
Lea Maria Catharina Sporken	Vocal	11/02/2025	Dominical	APG
Amanda Sue Vidal	Vocal	11/02/2025	Dominical	APG

Funciones y responsabilidades

El Consejo de Administración desempeña un papel fundamental en la definición de nuestra dirección estratégica y en la supervisión de la gestión. Con el nombramiento de dos nuevas consejeras en 2025, el Consejo de Administración cuenta con un 38 % de representación femenina; por otro lado, ninguno de sus miembros es consejero ejecutivo ni independiente.

En materia de gestión económica y contabilidad, nuestras cuentas son revisadas anualmente por un auditor externo e independiente, lo que

garantiza la transparencia y aporta confianza en nuestra gestión financiera.

Por otro lado, en el ámbito ASG, el Consejo es informado regularmente sobre las evaluaciones a las que se somete la organización. Entre sus funciones, también se encuentra la formulación del Estado de Información No Financiera, elaborado en cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que regula la información no financiera y la diversidad. Este informe es validado por una entidad independiente, lo que

refuerza la credibilidad de nuestras prácticas de sostenibilidad y transparencia.

El Consejo también fomenta nuestra participación en evaluaciones independientes, como GRESB, en la que destacamos en los ámbitos medioambientales, sociales y de gobernanza. Este compromiso subraya la integración de la sostenibilidad como un elemento esencial en nuestra estrategia y gestión.

Durante el ejercicio de 2025, el Consejo se reunió en diez ocasiones y consolidó su enfoque en la supervisión y promoción de prácticas responsables.

Experiencia y formación

Los miembros del Consejo de Administración poseen conocimientos y experiencia en el ámbito de las inversiones sostenibles, las infraestructuras y en los temas ASG necesarios para el ejercicio de sus funciones. Además, a la hora de designarlos se procura que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que desempeñan: esta es la razón esencial de su nombramiento.

Designación y selección

El proceso de designación y selección de los miembros del Consejo de Administración y de las comisiones está claramente definido en el Pacto de Socios y los Estatutos Sociales de la compañía. Estos documentos establecen aspectos clave, como el número de consejeros que conforman el Consejo y las comisiones, el período de mandato de los integrantes o el derecho de cada socio a designar la mitad de los miembros de cada órgano. De esta forma, la Junta General es responsable de nombrar a los miembros del Consejo, mientras que este se encarga de establecer las comisiones correspondientes.

En lo que respecta a situaciones de conflicto de interés, tanto el Pacto de Socios como los Estatutos Sociales contemplan los procedimientos necesarios para su gestión dentro del Consejo. Además, contamos con una norma específica dentro de nuestro SGC, diseñada para abordar y regular posibles conflictos de esta naturaleza en el marco de la sociedad. Así se garantiza una gobernanza ética y transparente.

Retribuciones y beneficios

En lo que respecta a la política retributiva, los consejeros no reciben remuneraciones de Celeo. Sí se contempla la compensación por gastos razonables de desplazamiento y de ejercicio de sus funciones, que en ningún caso suponen cantidades significativas.



En 2025, el **Consejo de Administración de Celeo** recibió una **formación específica en temática ASG** enfocada en temas de *compliance*.

Comisiones

Actualmente, el Consejo cuenta con dos comisiones.

Comisión de Auditoría

Asume la responsabilidad de seleccionar y supervisar las firmas de auditoría tanto de la compañía como de sus filiales. Asimismo, define los procedimientos para gestionar controversias vinculadas a temas contables o de auditoría y recurre al asesoramiento especializado necesario para fortalecer estas labores. Entre sus principales funciones también se encuentran las siguientes:

- Supervisar la información contable relacionada con los riesgos clave que

puedan tener un impacto significativo en los resultados financieros del Grupo, así como en sus asuntos fiscales.

- Revisar las políticas contables, los juicios y las estimaciones aplicados en la preparación de los estados financieros.
- Garantizar el correcto tratamiento contable de las operaciones más relevantes y asegurar su adecuada comprensión.
- Validar la información financiera que debe ser aprobada y presentada por el Consejo de Administración y la Junta General.
- Monitorizar los procesos de auditoría.

Comisión de Auditoría	Cargo	Representación
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG
Úrsula Albizuri Delclaux	Vocal	Elecnor
Amanda Sue Vidal	Vocal	APG

La Comisión de Auditoría ha celebrado dos reuniones en el transcurso del ejercicio 2025. Estas sesiones se centraron en supervisar las auditorías practicadas a Celeo y sus filiales, así como en evaluar los principales acontecimientos con potencial impacto económico en las cuentas anuales del Grupo. Asisten a ella el *Chief Financial Officer* de Celeo, el *General Counsel* y los socios de las firmas de auditoría. Además, participan tanto el auditor interno como el responsable de contabilidad de Celeo, quienes brindan

información clave para el análisis. La Comisión examina y revisa las cuentas anuales antes de someterlas al Consejo de Administración para su formulación y posterior aprobación.

Comisión Ejecutiva

Evalúa los resultados de la compañía y de sus negocios, en línea con las políticas estratégicas definidas por el Consejo de Administración, y brinda orientación directa al Management Team.

Entre sus principales funciones también se encuentran:

- Analizar el progreso del negocio y asegurar su alineación con las estrategias definidas por el Consejo de Administración.
- Mantener un seguimiento detallado de los proyectos en construcción y operación, así como de las financiaciones en curso.
- Revisar y supervisar los estados contables.

Comisión de Auditoría	Cargo	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	APG
Eduardo Pinyol Escardó	Vocal	Elecnor

Durante 2025, esta Comisión se ha reunido en cuatro ocasiones para tratar asuntos clave relacionados con el seguimiento de las operaciones y proyectos.

Adicionalmente, el Consejo de Administración cuenta con el apoyo permanente del Management Team, que desempeña un papel clave en la implementación de las decisiones estratégicas y la operación diaria de la compañía y sus filiales.

Las principales responsabilidades de este equipo incluyen:

- Proponer y gestionar los objetivos anuales del Grupo.
- Elaborar y presentar informes periódicos al Consejo de Administración.
- Supervisar, aprobar y desarrollar políticas ambientales, sociales y de gobernanza.
- Mantener un contacto continuo con la dirección ejecutiva y gestores de las filiales en Brasil, Chile y Perú.

Management Team	Cargo
Santiago Carlos Oraa Gil	Co-General Manager / Chief Financial Officer
Jaime Luis Sáenz Denis	Co-General Manager / Chief Operations Officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief Investment Officer
Alberto Ferrández Barturen	General Counsel

El Management Team combina una sólida experiencia con un profundo conocimiento del sector y del negocio, lo que le permite aportar valor estratégico a la compañía. Sus integrantes tienen conocimientos especializados en áreas clave como sostenibilidad y *compliance*, lo que refuerza su capacidad para afrontar los retos críticos de la organización.

La supervisión de su desempeño recae en el Consejo de Administración, que efectúa una

evaluación basada en el cumplimiento de los objetivos anuales establecidos para el Grupo.

En el caso de las operaciones en Brasil y Chile, las Direcciones Ejecutivas de ambas filiales lideran la gestión y organización diaria de sus respectivas compañías. Estas direcciones mantienen una comunicación periódica con el Management Team, lo que asegura una integración efectiva con la estrategia global de Celeo.



Nueva base zonal en los Andes, Chile.

Modelo de gestión de riesgos

En Celeo contamos con un **modelo de gestión de riesgos basado en tres líneas**, diseñado en conformidad con las recomendaciones del *Committee of Sponsoring Organizations (COSO)*.

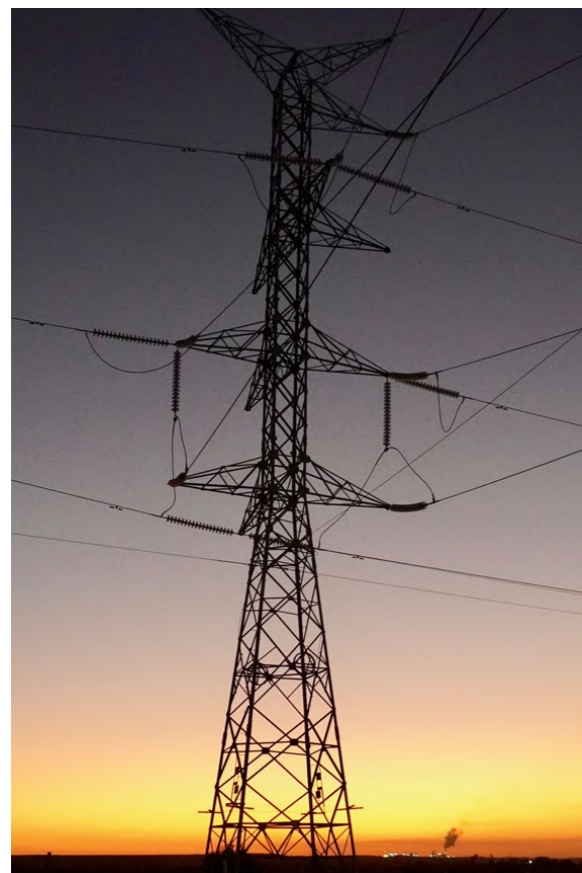
Este enfoque nos permite gestionar de manera integral los riesgos asociados a nuestras actividades y garantizar un control efectivo en todos los ámbitos de la organización. Las líneas son:

- **Gerencias operativas**, responsables de la gestión de riesgos y de implementar medidas correctivas cuando se identifican deficiencias en los procesos o controles. Estas funciones son asumidas por las

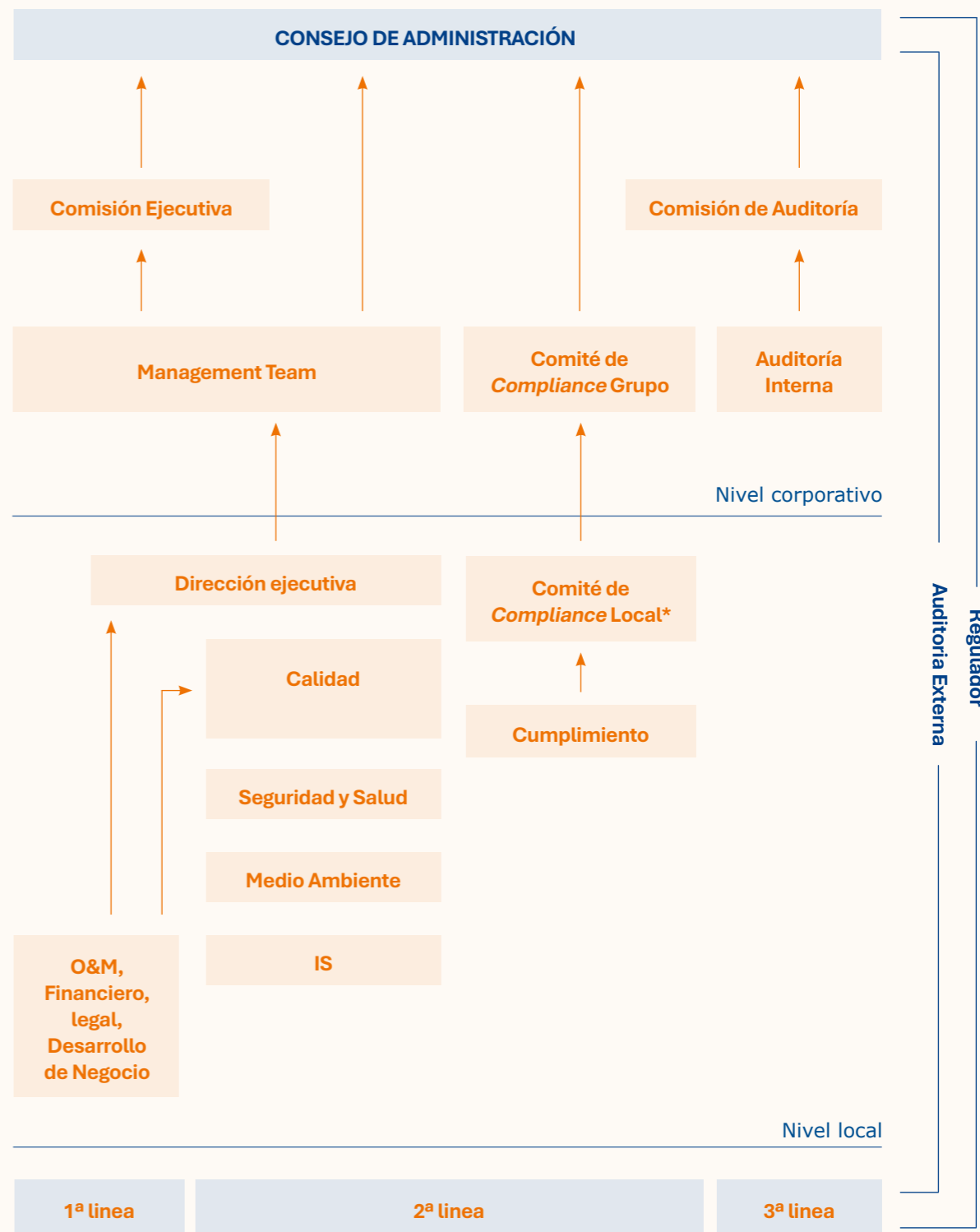
áreas responsables de los procesos de la compañía: Operaciones y Mantenimiento, Financiera, Legal y de Desarrollo de Negocio, así como por los trabajadores y mandos intermedios, quienes reportan a la Dirección Ejecutiva y a las áreas de control.

- **Áreas de control**, encargadas de supervisar, asegurar y monitorear los riesgos y las medidas de control implementadas. Estas áreas, que incluyen Calidad, Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Seguridad de la Información (IS) y *Compliance*, trabajan juntamente con la primera línea para identificar y evaluar riesgos, además de implementar las medidas necesarias para mitigarlos. Todas las áreas rinden cuentas a la Dirección Corporativa, excepto *Compliance*, que rinde cuentas a su propio comité y en última instancia al Consejo de Administración.
- **Control interno de gestión**. El auditor interno supervisa de manera independiente y objetiva todos los sistemas de control y reporta directamente a la Comisión de Auditoría.

Este modelo se complementa con líneas adicionales, como las auditorías externas, los reguladores y otros agentes externos.



Valle del Chira, Perú.



* En Celeo Perú, las funciones del Comité de *Compliance* corresponden al Comité de *Compliance* de España.

Nuestro sistema de gestión de riesgos considera dos ámbitos de actuación:

- **Riesgos del negocio.** Son aquellos que pueden influir significativamente en el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y en la misión, visión y valores. Se identifican, analizan y evalúan estos riesgos, que se clasifican dentro de cuatro categorías: financieros, estratégicos, operativos y de resiliencia. Cada una de estas categorías aborda aspectos clave, como fluctuaciones de mercado, cambios regulatorios, operaciones diarias y desafíos relacionados con el cambio climático, priorizados de acuerdo con el Plan de Resiliencia Corporativo.
- **Riesgos en procesos.** Incluyen factores específicos asociados al funcionamiento y operación del Grupo y sus instalaciones. Estos riesgos, que abarcan áreas como Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo, *Compliance* y Seguridad de la Información (IS), son gestionados por las áreas de control correspondientes. Dependiendo de su madurez, cada filial desarrolla matrices de riesgo específicas, aprobadas por la Dirección General o el Comité de *Compliance*, según el caso.

Durante 2025 hemos introducido importantes avances en este ámbito, al haber aprobado el procedimiento corporativo que desde este año incluye tanto la gestión de riesgos como la gestión de oportunidades con alcance a todos los países del Grupo.

Nuestro proceso de gestión de riesgos y oportunidades es aplicable a todo el Grupo Celeo. Este proceso incluye un análisis DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) inicial como punto de partida principal para la matriz de riesgos y oportunidades. Para la gestión de riesgos nos hemos basado en la metodología de la norma ISO 31000 con un enfoque dirigido a la gestión por procesos.

La gestión de riesgos y oportunidades que realizamos en Celeo será comunicada a toda la organización del modo más adecuado según cada área local.

Por último, continuamos trabajando con el Plan de Resiliencia Corporativo. Queremos fortalecer nuestra capacidad para afrontar nuevas amenazas, especialmente aquellas relacionadas con el cambio climático, y garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones a largo plazo.

Sistema de Gestión de *Compliance*

En el Grupo Celeo contamos con un Sistema de Gestión de *Compliance* que se compone de los distintos sistemas aplicables a los países donde tenemos presencia:



El **Sistema de Gestión de *Compliance*** aplicable a España y Perú (SGC).



El **Programa de Integridad Corporativa** en Brasil (PIC).



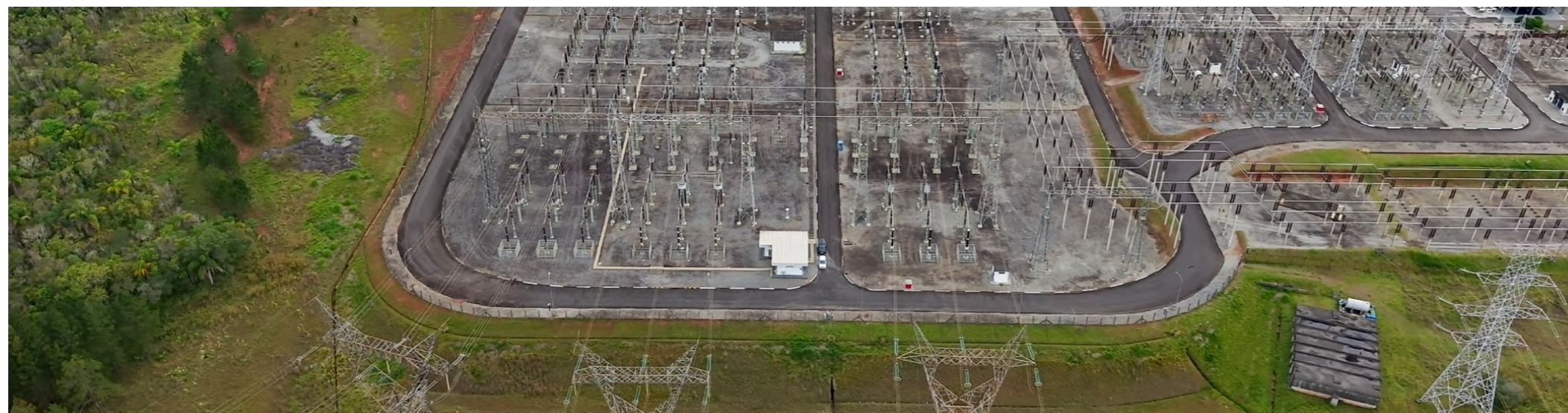
El **Modelo de Prevención de Delitos** de Chile (MPD).

Estos sistemas están orientados a fomentar una cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización, con la finalidad de evitar conductas que puedan contravenir la normativa aplicable y los compromisos asumidos por la compañía, perjudicar la reputación o afectar de manera negativa a nuestra imagen pública. Dichos sistemas se nutren del Código Ético del Grupo Celeo, común a todos los países en los que operamos.

Asimismo, la Política de *Compliance* del Grupo Celeo recoge nuestros principios en esta materia: cultura ética y tolerancia cero; lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno; integridad en nuestras actividades; responsabilidad y mejora continua.

Los elementos que componen el SGC son, entre otros:

- **Código Ético y Política de *Compliance*,** común a todo el Grupo Celeo, los cuales se adaptaron durante el ejercicio 2024 a los requerimientos de las normas ISO 37001 y UNE 19601 al objeto de obtener las respectivas certificaciones.
- **Manual de *Compliance*:** documento explicativo en el que se agrupa, estructura y regula el SGC para su observación y seguimiento por todos los grupos a los que afecte. En Brasil y en Chile cuentan con documentos equivalentes ajustados a sus jurisdicciones y sistemas, el PIC y el MPD, respectivamente.
- **Conjunto de políticas, normativas y procedimientos específicos** para mitigar y prevenir los riesgos de cumplimiento penal y antisoborno, adaptados a sus correspondientes jurisdicciones. Entre ellos, se encuentra la Normativa Relativa a Anticorrupción y Antisoborno, Conflictos de Interés y Prevención de Situaciones de Acoso o Discriminación, el Procedimiento del Canal de Transparencia y la Normativa Disciplinaria, entre otros. Este conjunto de documentos se ha diseñado y adaptado a los distintos países en los que operamos. En la actualidad existen versiones concretas adaptadas a la legislación aplicable en nuestras filiales.

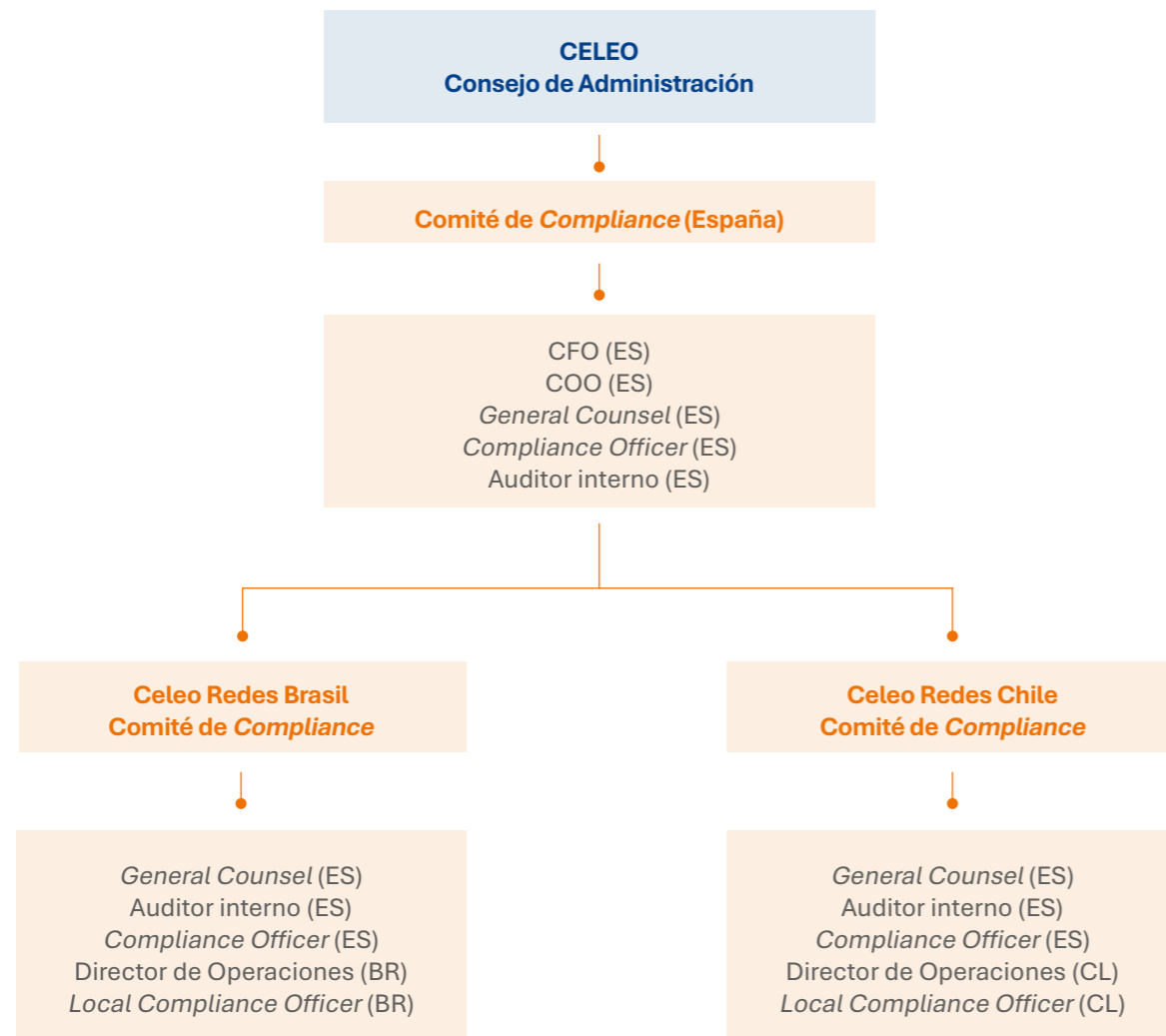


Subestación Tijuco Preto, instalación de la línea de transmisión Cachoeria Paulista, Brasil.

Comités de Compliance

Para una correcta aplicación del SGC, contamos con el Comité de *Compliance* Corporativo (España y Perú) y los comités análogos de Brasil y Chile, cuyas facultades y funciones se ajustan

a la normativa concreta de cada país. Los tres actúan de forma coordinada y con base en una estructura jerárquica. La composición vigente se muestra a continuación:



Siguiendo las mejores prácticas de gobernanza corporativa, el Comité de *Compliance* Corporativo se ocupa de los temas de su competencia a escala global, tanto para la matriz como para las filiales de España y Perú.

En Brasil y en Chile, los respectivos comités de cumplimiento normativo locales se encargan de supervisar el funcionamiento y la eficacia del PIC y del MPD, respectivamente. En cuanto a Perú, dada su estructura y recursos, no existe

un comité específico. En su lugar, las cuestiones relevantes se tratan directamente en el Comité de *Compliance* Corporativo de España: es el *Compliance officer* de España quien ejerce las funciones correspondientes en este país.

El SGC de España y Perú abarca a todas las entidades del Grupo Celeo en dichas jurisdicciones, incluida la matriz Celeo Concesiones e Inversiones, SL, y la filial Celeo Redes Perú, SAC. En este contexto, el Comité de *Compliance* se encarga de velar tanto por el desarrollo como por la supervisión del SGC en ambas filiales, además de orientar a los comités locales. Entre sus funciones destacadas se incluyen las siguientes:

- Supervisar, vigilar y controlar el desarrollo y la evolución del SGC del Grupo Celeo.
- Supervisar y recabar información actualizada de los comités de *compliance* locales.
- Identificar y evaluar los riesgos de *compliance* y garantizar los objetivos en los ámbitos en los que se estructura el SGC en España y Perú: prevención, respuesta, reporte y monitorización.
- Desarrollar el SGC manteniendo una comunicación cercana con el Consejo de Administración.
- Gestionar las posibles denuncias recibidas en el Canal de Transparencia y proponer, cuando sea preciso, posibles sanciones según la Normativa Disciplinaria.
- Recibir y evaluar los informes periódicos presentados por el *Compliance officer*.
- Difundir el conocimiento y la aplicación del SGC.
- Coordinar la normativa en materia de *compliance*.

A lo largo de este ejercicio, el Comité de *Compliance* Corporativo mantuvo ocho reuniones en las que se trataron varios temas clave, entre los cuales se incluyen:

- Seguimiento ordinario trimestral del SGC.
- Revisión y análisis de las comunicaciones recibidas a través del Canal de Transparencia.
- Supervisión de los trabajos de mejora continua y seguimiento de cuestiones relevantes en los distintos países del Grupo Celeo.

Canales de transparencia y comunicación

En términos de comunicación e información, ponemos a disposición de nuestros grupos de interés una plataforma accesible a través de la página web (<https://www.celeogroup.com>). En ella, se encuentra habilitado un apartado dedicado exclusivamente al Canal de Transparencia, disponible en cada uno de los países en los que operamos.

Este canal digital asegura el anonimato y la total confidencialidad de los participantes y se presenta como el medio adecuado para hacernos llegar consultas, comunicaciones o denuncias relativas a posibles irregularidades, incumplimientos, infracciones o sospechas vinculadas al SGC o a cualquier normativa aplicable. Además del canal web, se han habilitado direcciones de correo electrónico específicas para cada región con el fin de garantizar el acceso directo de todos los grupos de interés:

España y Perú: transparencia@celeogroup.com

Brasil: canaldetransparencia@celeogroup.com

Chile: transparenciachile@celeogroup.com

Durante el ejercicio 2025, hemos recibido múltiples mensajes a través de los canales de transparencia del Grupo Celeo.

N.º de comunicaciones: Canal de Transparencia	2025	2024
España	50	53
Brasil	91	104
Chile	66	42
Perú	95	74
Totales	302	273

Durante 2025, en España registramos un total de 50 comunicaciones a través de nuestro Canal de Transparencia, las cuales clasificamos de la siguiente manera: 39 constancias, 9 consultas y 2 denuncias. De estas comunicaciones, una ha sido anónima.

En el caso de Celeo Brasil, se han registrado un total de 91 comunicaciones: 61 constancias, 27 consultas y 3 denuncias. De estas comunicaciones, 16 han sido anónimas.

Por su parte, Celeo Chile registró un total de 66 comunicaciones: 54 constancias, 9 consultas y 3 reclamos o denuncias, incluyéndose en las constancias 4 mensajes de prueba del canal.

En el caso de Celeo Perú, el canal registró un total de 95 comunicaciones: 86 constancias, 4 consultas y 5 denuncias. De estas comunicaciones, 2 han sido anónimas.

En cuanto a su resolución, han sido atendidas y resueltas todas las comunicaciones a la fecha de este informe.

Cabe destacar que, de las denuncias recibidas, y tras las correspondientes investigaciones, no se ha identificado ningún caso de fraude ni de soborno, incluyendo blanqueo de capitales. En Celeo evaluamos con detalle todas las denuncias

recibidas y tomamos las medidas necesarias para garantizar el cumplimiento de nuestro Código Ético y la Política de *Compliance*.

En Celeo actuamos conforme a las leyes y normas vigentes en los países donde operamos, respetando las especificidades y requisitos del sector energético. Además, contamos con un equipo especializado en cumplimiento normativo, que, observando las mejores prácticas internacionales, se encarga de adoptar las acciones pertinentes.

Durante el período que abarca este informe, no se ha identificado ningún caso que haya resultado en una multa significativa por incumplimiento de la legislación o la normativa aplicable.

A nivel de Grupo, en 2025 hemos analizado distintos proveedores para reforzar el canal de transparencia web mediante la eventual instalación de un software externo.

Actuaciones en materia de *compliance*

Durante 2025 hemos llevado a cabo diferentes actuaciones en materia de *compliance*. A nivel de Grupo destacamos el análisis de distintos proveedores para la eventual instalación de un software externo para reforzar el canal de transparencia web, de cara a estar alineados con los requisitos aplicables de la Ley 2/2023 para cuando nos resulten de aplicación.

Por otro lado, en relación con cada uno de los países:

En España y Perú:

- **La auditoría interna y externa de seguimiento**, de primer año, relativa a los certificados UNE 19601 e ISO 37001 del SGC.
- **La contratación de una plataforma de verificación**, para reforzar los controles de debida diligencia en la contratación de terceros, así como para cargos especialmente expuestos de la compañía.
- **La revisión de la Matriz de Riesgos** para llevar a cabo las mejoras de consistencia y redacción recomendadas en el informe de auditoría externa y actualización de los controles vigentes, especialmente los de Perú.
- **Formaciones en materia de prevención de acoso laboral y sexual en el trabajo**, así como del procedimiento de compras y contratación de terceros para todos los trabajadores. Además de comunicaciones en forma de píldoras informativas de *compliance*.
- **Una formación en materia de riesgos de *compliance*** especialmente dirigida a los miembros del Consejo de Administración de la compañía.

En Brasil:

- Hemos trabajado en el **fortalecimiento del programa de *compliance* y del Sistema de Gestión Antisoborno**.
- Hemos ampliado la **auditoría interna ISO 37001 a todas las SPV** de Brasil.
- Desde 2018, **colaboramos activamente con el Instituto de *Compliance* Rio**, que promueve las mejores prácticas de buen gobierno y la cultura de cumplimiento normativo, de ética y transparencia.
- **Hemos revisado la matriz normativa en el ámbito PIC**, en relación con la nueva estructura del Sistema Integrado de Gestión de Celeo. Actualmente estamos recopilando la documentación para integrarla y elaborar un manual normativo.
- Las **nuevas versiones del Código Ético y de la Política de *Compliance*** de Celeo han sido traducidas y publicadas para cada país.
- **La edición de nuevo material de divulgación y comunicación del PIC**. Los nuevos pósters y folletos serán distribuidos en la oficina de Rio de Janeiro y en todas las bases de mantenimiento y subestaciones de Celeo en Brasil.
- En 2025, también hemos renovado el **compromiso de los trabajadores con los principios y valores del PIC**, formalizándolo con la firma de la declaración de adhesión al PIC.
- Hemos impulsado **mejoras en el proceso de debida diligencia de proveedores** y se ha iniciado una revisión de la matriz de riesgos asociados a proveedores junto con el resto de las áreas implicadas en el proceso; en particular, se han priorizado los riesgos de soborno.

- En relación con el Sistema de Gestión Antisoborno, hemos **renovado la debida diligencia de todos los trabajadores que ocupan posiciones con un riesgo de soborno superior al nivel bajo**, conforme a la matriz de riesgos de cargos y funciones en materia de soborno y corrupción.
- Hemos iniciado la **evaluación de la nueva herramienta para constancias de contactos** o de reuniones con agentes públicos y personas expuestas políticamente.
- Participamos en **grupos de trabajo del Pacto Mundial sobre Anticorrupción**.

En Chile:

- **Mejoramos el MPD**, especialmente hemos trabajado en nuevas versiones del modelo y hemos adaptado nuestra matriz de riesgos conforme a las innovaciones y requisitos de la Ley de Delitos Ambientales y Económicos.
- **Difundimos el MPD**, en el cual se incluye desde el año 2023 una prueba para toda la plantilla de conocimientos adquiridos. En 2025, los requisitos de aprobación de estas evaluaciones se han incrementado para asegurar el cumplimiento de las metas ASG.
- Al incorporarse el nuevo Departamento de Gestión de Compras, hemos introducido **mejoras en nuestros procedimientos internos para la gestión con proveedores**.
- Organizamos **charlas de capacitación generales** y dirigidas a nuevas incorporaciones.
- Modificamos la normativa interna a efectos de **regular y registrar las reuniones con funcionarios públicos**.

Formación en *compliance*

Con respecto a la formación en *compliance*, cada filial define sus acciones de acuerdo con sus necesidades y circunstancias concretas, además de los medios más eficaces para llegar a los trabajadores.

En España y Perú, hemos desplegado diversas acciones de comunicación orientadas a promover y divulgar elementos del SGC a través de la intranet, el correo electrónico, *Sharepoint*, etc. Además, hemos difundido píldoras informativas en materia de anticorrupción y soborno, así como sobre cambios en procedimientos y novedades relevantes del sistema (nuevo mecanismo de revisión en compras, obtención de certificaciones UNE/ISO, etc.).

En cuanto a formación, en 2025 organizamos las siguientes actividades:

- Una sesión de formación presencial y específica, orientada a explicar al Consejo de Administración los principales riesgos y controles de *compliance* asociados a sus funciones.
- Una sesión general de formación de *compliance* obligatoria para todos los profesionales de la oficina de España y Perú, en materia de prevención de situaciones de acoso laboral y sexual en el trabajo.
- Apoyo en formación específica, impartida con la Dirección de *Corporate*, tanto para Perú como para España, con el fin de recordar los requisitos del procedimiento de compras y contratación de terceros, incluyendo los relativos a cumplimiento normativo.

Asimismo, todas las personas que contratamos reciben una formación presencial específica en esta materia, adaptada a los riesgos asociados al puesto, de unos 30 minutos de duración, que está incluida dentro del programa de *onboarding* de la empresa.

En Brasil, hemos continuado con la labor formativa periódica a través de comunicaciones por correo y el Sistema Interliga, para reforzar aspectos del PIC y del sistema de gestión antisoborno, entre ellos: la importancia de asumir los valores corporativos, los estándares de ética definidos en nuestras políticas, las normas de conducta que deben seguir los trabajadores, la Política de Anticorrupción, el valor del PIC y, por último, la importancia del Canal de Transparencia y la garantía de no represalia. Además, para los nuevos trabajadores de 2025 en Celeo Brasil, se ha proporcionado formación sobre el sistema de gestión antisoborno y el PIC.

Por su parte, en Chile se han impartido dos charlas formativas relativas al funcionamiento del Canal de Transparencia, a las características del MPD y a la nueva normativa aplicable a reuniones con funcionarios públicos, junto al mecanismo de registro e informes al Canal de Transparencia. De igual manera, hemos continuado con el programa de charlas de incorporación para los nuevos trabajadores. Asimismo, el *Compliance officer* organizó, con posterioridad a la segunda charla anual, una prueba de conocimientos que se puso a disposición de todos los trabajadores de Chile.



Centro de trabajo subestación Cachoeria Paulista, Brasil.

Formación genérica en materia de <i>compliance</i>					
País	Tipo de formación (temática)	Modalidad	Asistentes a los que va dirigida la formación	Área de responsabilidad	Horas por asistente
España	Formación general anual de <i>Compliance</i> : prevención del acoso laboral y sexual en el trabajo	Presencial/ en línea	Toda la plantilla	<i>Compliance</i>	1
	Introducción al sistema de <i>compliance</i> (programa de <i>onboarding</i>)	Presencial/ en línea	Nuevas incorporaciones en 2025	<i>Compliance</i>	0,5
	Formación de <i>compliance</i> específica: riesgos y controles asociados al Consejo de Administración	Presencial	Consejo de Administración	<i>Compliance</i>	0,3
Brasil	Introducción al sistema de gestión antisoborno y el PIC	Presencial/ en línea	Nuevas incorporaciones en 2025	<i>Compliance</i>	0,5
	Formación anual del PIC	En línea	Toda la plantilla	<i>Compliance</i>	1
Chile	Repaso del MPD, Canal de Transparencia	En línea	Toda la plantilla	<i>Compliance</i>	0,5
	Prueba de antisoborno	En línea	Toda la plantilla	<i>Compliance</i>	0,5
	Formación para el sistema antisoborno	En línea	Toda la plantilla	<i>Compliance</i>	0,5
	Introducción al sistema MPD y antisoborno (programa <i>onboarding</i>)	Presencial/ en línea	Nuevas incorporaciones 2025	<i>Compliance</i>	0,5
Perú	Formación general anual de <i>compliance</i> : prevención del acoso laboral y sexual en el trabajo	Presencial/ en línea	Toda la plantilla	<i>Compliance</i>	1
	Introducción al sistema de <i>compliance</i> (programa de <i>onboarding</i>)	Presencial/ en línea	Nuevas incorporaciones en 2025	<i>Compliance</i>	0,5

Lucha contra la corrupción y el soborno

En Celeo sostenemos un principio de **tolerancia cero hacia cualquier práctica que vulnere la legislación anticorrupción y antisoborno**, tanto nacional como internacional.

Nuestro compromiso con la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo se materializa en un SGC robusto y adaptado a las especificidades legales de cada país. Este sistema incluye un conjunto integral de normas y procedimientos dirigidos a prevenir, detectar y mitigar los riesgos de corrupción, como forma de reforzar nuestra responsabilidad como grupo empresarial líder en el sector.

A continuación, resumimos el conjunto de medidas aplicables en España y Perú, las cuales guardan relación con las normas y procedimientos específicos equivalentes que resultan de aplicación en las filiales de Brasil y Chile, adaptadas a la legislación correspondiente.

Por un lado, contamos con la Normativa Anticorrupción y Antisoborno, que regula las interacciones con funcionarios públicos y terceros con los que el Grupo se relaciona en su actividad. Este marco establece diferentes estándares de conducta y normas de actuación sobre regalos u obsequios, ofertas y promesas. Prohíbe, en general, aquellos que puedan considerarse soborno o corrupción, tanto con funcionarios públicos como entre particulares. Asimismo, prohíbe toda contribución o donación a cualquier partido político, o representante de estos, en nombre de la compañía, y contempla los criterios y trámites para la posible autorización de donaciones y patrocinios a Organizaciones No Gubernamentales (ONG).

Para detectar y evitar posibles situaciones de corrupción o soborno, tenemos implementadas las siguientes herramientas preventivas:

- **Declaración de relación con funcionarios públicos y compromiso explícito con el Código Ético y las normas antisoborno de la compañía.** Esta declaración deben renovarla cada dos años aquellos cargos de especial exposición a riesgo de cumplimiento normativo.
- **Procedimiento para reuniones con funcionarios públicos por medio de formulario electrónico y registro interno.** Exige notificar previamente al responsable del departamento correspondiente y transmitir la información al *Compliance officer* mediante un formulario específico.
- **Normativa Anticorrupción y Antisoborno.** Regula las interacciones con funcionarios públicos y con terceros, y establece estándares claros sobre regalos, obsequios, invitaciones y promesas. Prohíbe cualquier contribución política en nombre de la compañía y define los criterios para la autorización de donaciones y patrocinios a ONG.
- **Control de límites económicos.** Establece montos máximos aplicables a regalos, invitaciones, comidas y gastos de representación.
- **Regulación de viajes y gastos.** Fija procedimientos específicos para la liquidación de estos gastos de los trabajadores.
- **Normativa de conflictos de interés.** Ha sido diseñada para prevenir posibles casos de corrupción entre particulares.

- **Procedimiento de compras y contratación.** Incluye controles adicionales en función del grado de exposición a riesgos (por ejemplo, contrataciones directas, personas políticamente expuestas).
- **Refuerzos en 2025.** Se ha contratado una plataforma de verificación externa (Dow Jones) para uso corporativo desde la matriz, con el fin de reforzar los controles de debida diligencia frente a los terceros con los que trabajamos.

Asimismo, en nuestra web corporativa hemos habilitado un espacio específico para la documentación clave de cumplimiento normativo (como el Código Ético o la Normativa Anticorrupción y Antisoborno), accesible a todos nuestros grupos de interés. Paralelamente, el Canal de Transparencia garantiza la confidencialidad y anonimato de las denuncias y ofrece un medio seguro para informar sobre posibles irregularidades.

En términos generales, las comunicaciones sobre políticas y procedimientos de cumplimiento normativo en el Grupo Celeo son remitidas a todos los trabajadores. También se mantiene informado a los miembros del Consejo de Administración de estas comunicaciones y de las campañas de formación a través de informes trimestrales.

Con respecto al blanqueo de capitales, de acuerdo con nuestro análisis de riesgos en *compliance*, se ha identificado como un riesgo poco probable debido a nuestra actividad económica, vinculada a la generación y transmisión de energía eléctrica. No obstante, tenemos implementadas medidas de debida diligencia para la contratación de terceros, contempladas en el Procedimiento de Compras y en el de Homologación de Proveedores y reforzadas también en 2025 por medio de la contratación de la nueva plataforma de verificación. No se ha registrado ningún caso ni denuncia por blanqueo de capitales durante 2025.

En términos de formación, todos nuestros trabajadores y todos los miembros del Consejo de Administración han recibido algún curso sobre anticorrupción o en materia de *compliance* en general y se les han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización⁴.

En Celeo, la participación en operaciones relevantes asociadas a la actividad económica de la compañía (licitaciones, fusiones y adquisiciones, *joint ventures*, etc.) pasa por la evaluación y aprobación previa del Management Team y, posteriormente, en su caso, del Consejo de Administración, que identifica y trata las principales características y potenciales riesgos asociados.

Además, durante 2025, hemos consolidado nuestro compromiso con las mejores prácticas internacionales en materia de *compliance*, al superar con éxito las auditorías de seguimiento de primer año, para nuestras operaciones en España y Perú, relativas a las certificaciones en los Sistemas de Gestión de *Compliance* Penal (UNE 19601). Estas acreditaciones, emitidas por AENOR, avalan la solidez y efectividad del SGC del Grupo y reafirman su alineación con los estándares más exigentes en ambos países. También hemos superado con éxito la auditoría de seguimiento en materia de Antisoborno (ISO 37001) en todos los países de actividad.

Todos nuestros trabajadores y miembros del Consejo de Administración han recibido formación en materia anticorrupción y *compliance*.

Compromiso con los derechos humanos

En el Grupo Celeo reafirmamos nuestro compromiso con la **protección de los derechos humanos fundamentales y el desarrollo socioeconómico de las comunidades** en las que operamos a través de nuestra Política de Sostenibilidad.

Esta promueve relaciones basadas en la igualdad y refuerza el compromiso de la compañía en esta materia, tanto en el ámbito interno como en sus operaciones externas.

Complementariamente, el Código Ético de Celeo, alineado con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, establece directrices claras para respetar la legalidad y los derechos humanos. Este código subraya el respeto a las minorías étnicas e indígenas, fomenta la igualdad de oportunidades y condena prácticas como el trabajo infantil o forzoso. Asimismo, respalda la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva y la afiliación, en estricta conformidad con las normativas vigentes.

La promoción de estos valores comienza desde el momento de la contratación de los nuevos trabajadores, quienes, como parte del proceso de incorporación, reciben acceso al Código Ético, la Política de *Compliance* y otros documentos clave. Así, aseguramos que los estándares éticos se integran en nuestra cultura corporativa desde el primer día.

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, Celeo Brasil y Celeo Chile están adheridas al Pacto Mundial e integran en su estrategia los diez principios relacionados con los derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, además de promover los ODS.

Cada una de nuestras operaciones utiliza matrices de riesgos (detalladas en el apartado

Modelo de gestión de riesgos) para identificar y evaluar los riesgos relacionados con los derechos humanos.

En el ámbito de la contratación de proveedores, hemos implementado procesos de debida diligencia que consideran indicadores asociados a derechos humanos y cumplimiento normativo. En España, por ejemplo, se solicita información sobre el SGC de los proveedores durante su homologación. Se verifica la existencia, antes de su contratación, de un código ético y de políticas anticorrupción, la adhesión al Pacto Mundial o al comercio justo u otras iniciativas sociales. Adicionalmente, en el Grupo Celeo contamos con herramientas externas de verificación de los terceros a los que contratamos. Mediante estas plataformas se comprueba si existen riesgos asociados a listas de sanciones, condenas por vulneraciones de derechos y en materia penal, noticias adversas en prensa, etc.

En esta misma línea, cada país dispone de un Canal de Transparencia dentro de su SGC, diseñado para recibir y gestionar consultas y denuncias, incluidas aquellas relacionadas con los derechos humanos. Este canal opera bajo un procedimiento estandarizado que regula su funcionamiento. En Perú, dicho canal se encuentra integrado en el de España, con lo que se amplía su alcance y eficiencia.

Durante 2025, no hemos registrado denuncias relacionadas con vulneraciones de derechos humanos ni casos de discriminación.

⁴ El Consejo de Administración de Celeo aprobó en 2020 el SGC, así como su adaptación para los documentos de alto nivel en 2024, y es informado constantemente de las modificaciones que se van produciendo. Por otro lado, ha tenido acceso a las principales normas, códigos y políticas que lo componen y el 20 de noviembre de 2025 se impartió una formación sobre los principales riesgos de *compliance* asociados al Consejo de Administración. Asimismo, se le reportan trimestralmente los avances y las circunstancias más relevantes en todo el Grupo.

04

Excelencia y calidad en nuestros servicios

- Transmisión energética 78
- Generación de energía renovable 81
- Eficiencia en las operaciones 82
- Innovación puesta al servicio de las operaciones 83
- Seguridad de la información 84
- Nuestros proveedores 86
- Principales proyectos en construcción 88

Excelencia y calidad en nuestros servicios

Transmisión energética

Uno de nuestros principales objetivos es **consolidarnos como una compañía referente en el mercado de infraestructuras energéticas** y destacar por la excelencia en el servicio que ofrecemos, mientras impulsamos el progreso de la sociedad.

Este compromiso nos lleva a garantizar el óptimo funcionamiento de nuestros activos, asegurando la calidad, la seguridad y la continuidad del suministro eléctrico en los países donde operamos, tanto en transporte como en generación de energía. Para lograrlo, hemos desarrollado un sólido marco normativo propio que incluye políticas, procedimientos, sistemas de control y otros documentos integrados en nuestro sistema de gestión.

En cuanto a operación y mantenimiento, en Brasil y Chile llevamos a cabo estas actividades con personal propio, al que ofrecemos una capacitación continua y especializada. En España, estas tareas se subcontratan a Elecnor, mientras que en Celeo nos ocupamos de las actividades de explotación adicionales. En Perú, la operación comenzó a estar a cargo de personal propio en el último trimestre de 2024, mientras que el mantenimiento es llevado a cabo tanto por personal interno como por empresas subcontratadas.

Para garantizar la eficiencia y la calidad en nuestras operaciones, hemos implementado un Plan de Mantenimiento que se fundamenta en las recomendaciones de los principales fabricantes y las mejores prácticas del sector. Este plan

considera aspectos clave como la estacionalidad, la ubicación geográfica y las características específicas de las instalaciones para asegurar una gestión óptima y adaptada a cada contexto.

Disponibilidad de nuestras líneas

Para medir la excelencia operativa, cada filial de Celeo adapta su gestión a los requerimientos legales del país en el que opera. Este enfoque permite una evaluación eficiente basada en la disponibilidad de los activos y en el registro de horas de desconexión forzada.

En Brasil, la excelencia se enmarca bajo los estándares de la Resolución Normativa n.º 905/2020 de ANEEL, que establece requisitos mínimos para el mantenimiento de la red básica. Celeo Brasil cumple con el 100 % de los mantenimientos previstos y cuenta con una planificación estratégica que abarca acciones predictivas y preventivas en distintos horizontes temporales.

Durante 2025, el Departamento de Operaciones brasileño ha alcanzado sus metas operativas con el desarrollo de actividades clave como las siguientes:

- La puesta en servicio del tercer reactor de barra trifásico de 15 MVar/230 kV en la subestación Corumbá 2 (concesión LTC).
- El seccionamiento de la línea de transmisión de 500 kV de Nova Ponte-Itumbiara (concesión LTT) para conectar un nuevo entrante (Neoenergía) a través de la subestación intermedia Nova Ponte III.
- La sustitución del cable pararrayos en el tramo de 9,97 km afectado por corrosión de la línea de transmisión de 230 kV de Miranda 2-Encruzo Novo (concesión ENTE).
- La sustitución del 65 % de las esferas de balizamiento en la línea de transmisión de

2 × 500 kV Estreito-Fernão Dias, hasta completar el 100 % del total instalado, por otras resistentes a la corrosión que, además, permiten su inspección con línea de vida (concesión CANTE).

En el marco regulatorio brasileño, la *Receita Anual Permitida* (RAP) constituye un mecanismo clave de remuneración para concesionarios de transmisión, basado en la disponibilidad total de las instalaciones. Además del indicador de disponibilidad, Celeo Brasil establece como objetivo financiero mantener la relación PV/RAP (Parcela Variável sobre Receita Anual Permitida) por debajo del 1 %. Durante 2025, ha alcanzado un ratio del 0,35 %.

Disponibilidad (Brasil)		
A 31 de diciembre de cada año		
	2025	2024
BTE	99,99 %	99,98 %
BTE II	100,00 %	100,00 %
CATE	99,99 %	99,93 %
CANTE	99,95 %	99,90 %
CTE	100,00 %	99,99 %
CPTE	100,00 %	99,99 %
ENTE	99,99 %	99,93 %
IMTE	98,83 %	99,99 %
JTE	99,94 %	99,97 %
LTC	100,00 %	99,99 %
LTT	91,48 %	99,96 %
PTE	99,99 %	99,99 %
SITE	100,00 %	99,99 %
VCTE	99,97 %	99,94 %
PATE	100,00 %	99,99 %

En el caso de Chile, la operación se ajusta a los estándares de la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS). Este marco regula las horas y frecuencia máximas de desconexión forzada

en un período de cinco años. En 2025, el ratio de disponibilidad por horas de desconexión forzada ha alcanzado un destacado 99,98 %, lo que evidencia un cumplimiento riguroso de la normativa.

Disponibilidad (Chile)		
A 31 de diciembre de cada año		
	2025	2024
AJTE	100,00 %	100,00 %
CHATE	100,00 %	100,00 %
DATE	100,00 %	100,00 %
ALFA	99,91 %	99,52 %
CASTE	100,00 %	100,00 %
MATE	100,00 %	100,00 %
NITE	99,89 %	99,88 %

Por su parte, en Perú, la disponibilidad de líneas y subestaciones en el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional es el principal indicador de desempeño. Si bien no todas las indisponibilidades

implican penalidades, Celeo Redes Perú ha registrado un buen desempeño, con indisponibilidad atribuible a mantenimientos preventivos programados y a un par de correctivos.

Disponibilidad (Perú)		
A 31 de diciembre de cada año		
	2025	2024
PMTE-VdC	99,79 %	99,98 %

Generación de energía renovable

En España y Brasil se mide la efectividad operativa atendiendo a la generación de energía renovable (MWh).

Generación por tecnología (MWh)		
A 31 de diciembre de cada año		
	2025	2024
Termosolares (España)	151.120	232.400
Fotovoltaica (España)	16.785	22.652*
Fotovoltaica (Brasil)	327.209	381.227**

* Se modifica el dato de energía generada reportado en 2024 tras recibir en 2025 las facturas que estaban pendientes.

** Se incluye la energía generada registrada en el contador de salida.

Gracias a nuestra actividad se han **generado 151.120 MWh de energía termosolar y 343.994 MWh de energía fotovoltaica.**



Planta termosolar de Astexol-2, España.

Eficiencia en las operaciones

En España, el **Plan de Mantenimiento Preventivo para las plantas de generación eléctrica** incluye revisiones regulares según las recomendaciones de los fabricantes y los estándares de mercado.

La monitorización diaria de activos asegura la detección temprana de cualquier anomalía. No obstante, tanto en nuestras plantas termosolares como en la planta fotovoltaica Siberia Solar, las restricciones de evacuación de generación debido a limitaciones en la red de transporte de Redeia han persistido en 2025, siendo muy superiores a los observados en los años anteriores.

En Brasil, la planta de São João do Piauí también ha experimentado importantes restricciones de evacuación impuestas por el ONS. Para los activos de transmisión de Celeo Brasil, todos los años se recibe una declaración del ONS que certifica que sus instalaciones cumplen con los estándares operativos y sin registrar no conformidades.

Por otro lado, en los mercados regulados de España, Chile y Perú, la naturaleza de las actividades asegura que no se reciban reclamaciones de clientes.

Durante 2025, se ha finalizado la construcción de dos nuevas bases de mantenimiento en Casablanca y Biobío, y se ha iniciado la construcción de la base de mantenimiento en Los Andes. Estas instalaciones, diseñadas para albergar a más de sesenta personas, están preparadas para soportar el crecimiento de la compañía y facilitar la capacitación del personal en tareas específicas. Además, contarán con espacio para almacenar repuestos de equipos, con lo que reforzamos la respuesta técnica ante contingencias.

En cuanto a las pérdidas técnicas por transmisión, siguen siendo un componente inherente a la operación del sistema eléctrico. Si bien no pueden eliminarse por completo, su impacto en la huella de carbono y las emisiones totales se detalla en el apartado **Comprometidos con el planeta** de este informe.



Línea de transmisión Cantareira, Brasil.

Durante 2025, se ha finalizado la construcción de **dos nuevas bases de mantenimiento en Casablanca y Biobío.**

Innovación al servicio de las operaciones

Dentro de la eficiencia y la calidad de nuestras operaciones, **invertimos en innovación para llevar adelante proyectos de inversión y desarrollo** y, así, mejorar la operación y el mantenimiento de nuestros activos.

En Celeo Brasil, a través del programa de I+D de ANEEL, continuamos reforzando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del sistema eléctrico nacional mediante inversiones en iniciativas innovadoras que elevan la seguridad operativa, mejoran la calidad del servicio y contribuyen a la reducción de los impactos ambientales y de las tarifas eléctricas. En línea con esta visión, en 2025 hemos colaborado activamente con ABRATE, con la que hemos formalizado una nueva intención de proyecto enfocado en evaluar los efectos del cambio climático sobre el sistema eléctrico nacional. Esta iniciativa consolida nuestra actuación conjunta en temas estratégicos que apoyan la resiliencia y la sostenibilidad del sector.

Durante este año hemos ampliado el portafolio tecnológico con el inicio del proyecto de monitorización de disyuntores, destinado a anticipar fallas incipientes mediante análisis avanzados y a favorecer la transición hacia un modelo de mantenimiento predictivo. Esta iniciativa representa un paso relevante para aumentar la fiabilidad del sistema y promover una operación más eficiente y sostenible.

Paralelamente, avanzamos en la fase de firma de un proyecto innovador de capacitación de operadores de centro de control, que contempla la creación de una escuela con simulaciones dinámicas del sistema. Esta plataforma fortalecerá la formación técnica de los profesionales y los preparará para escenarios cada vez más exigentes. Además, los proyectos en curso alcanzaron su primer año de ejecución con resultados significativos. Destaca la

construcción del primer prototipo de monitoreo de torres, cuya instalación está prevista para enero de 2026 en BTE, y el desarrollo final de la resina epoxi, actualmente en fase de pruebas de laboratorio, con la finalidad de proteger los equipos contra suciedad y los agentes naturales agresivos, aumentando la vida útil de los equipos y mitigar los problemas de sobretensión. Ambas iniciativas se perfilan como soluciones disruptivas para el sector eléctrico y reafirman la posición de Celeo Brasil en la adopción de tecnologías que impulsan un sistema más seguro, resiliente y sostenible.

Bajo este marco de innovación, hemos puesto en marcha diferentes iniciativas en Celeo Chile, entre las que destacamos la supervisión de líneas con drones e inteligencia artificial (IA). En el proyecto CASTE, desarrollado en la zona de Valparaíso, hemos llevado a cabo la supervisión de 110 kilómetros de líneas en doble circuito, aseguramos la correcta ejecución constructiva previniendo desviaciones antes de la puesta en servicio. Esta supervisión se ha realizado con tecnologías innovadoras, como drones con LIDAR⁵ para inspección aérea y modelado 3D, además de utilizar IA para el análisis fotográfico y de vídeo, detectar vegetación y anomalías en los conductores. Gracias a estas tecnologías reducimos riesgos en la seguridad y la salud de los trabajadores, al minimizar los trabajos en altura y en zonas de difícil acceso, además de disminuir el impacto ambiental, al evitar desplazamientos masivos, y optimizar tiempos, reforzando la protección del entorno mediante el monitoreo preventivo de la vegetación.

⁵ Vehículo aéreo no tripulado equipado con un sensor láser que emite pulsos de luz para medir distancias y crea mapas tridimensionales de alta precisión.

Seguridad de la información

La gestión responsable de la información constituye un eje fundamental de nuestro modelo de negocio y actividad.

En relación con ello, contamos con una Política de Seguridad de la Información basada en los requisitos de la norma ISO 27001 (Seguridad de la Información), que asegura un manejo riguroso de los datos y la privacidad en nuestras operaciones.

En España, Brasil, Chile y Perú, hemos implementado diversos procedimientos específicos para garantizar la seguridad y continuidad de las operaciones:

- **Business Continuity & Cyber Security Standard:** procedimiento estandarizado y normalizado que asegura una operación diaria más resiliente y robusta, así como una mayor protección y capacidad de respuesta ante cualquier suceso de alto riesgo. Además, corrobora que la seguridad de la información es un elemento clave en la continuidad del negocio.
- **Computing Resources Using Standard:** procedimiento para preservar los recursos informáticos de Celeo (como computadoras, redes, datos de propiedad, etc.). Además, asegura que estos recursos cumplen con las normas de la empresa y la protege de daños en la infraestructura o perjuicios legales, consecuencia del uso indebido.
- **Information and Records Management:** sistema para la gestión de la información y los registros en Celeo.
- **Information Security Asset Management Standard:** metodología para la adecuada identificación y clasificación de activos de información que se generen, obtengan, adquieran, transformen o controlen en la organización.

Desde 2020, un grupo formado por responsables de seguridad de la información de España, Brasil⁶ y Chile trabaja en un plan corporativo alineado con la norma ISO 27001. Este plan incluye:

- Gestión y seguridad de la información.
- Gestión de activos tecnológicos y su uso adecuado.
- Continuidad operacional mediante políticas de acceso, planes de contingencia, ciberseguridad y criptografía.
- Desarrollo de un marco de gobernanza que regula los estándares en estos países.

En 2023 se incluyó el servicio SOC/SIEM para la red corporativa (IT) y red operativa (OT) en Celeo Brasil y hemos comenzado a estudiar su implementación de manera global. En 2024, este servicio lo implementamos en Chile, tanto en su parte IT como OT; en España y Perú está en proceso de estudio y dentro de nuestro Plan Estratégico 2025-2029 para dar continuidad a los objetivos alineados con la ISO 27001.

Asimismo, hemos mantenido los procesos periódicos de auditoría sobre las redes corporativa y operativa, complementados con ejercicios de ciberpiratería (*hacking*) ética de alcance global para todo el Grupo. Estas acciones han tenido como finalidad verificar la efectividad de las medidas implementadas en el ejercicio anterior en relación con las campañas de *phishing* y los programas de formación orientados a reforzar la sensibilización de los trabajadores.

⁶ La gestión de la seguridad de la información de Perú está a cargo del equipo de Brasil.

A su vez, desde Celeo Chile hemos continuado con la implementación del estándar *North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection* (NERC-CIP) del sector eléctrico nacional: ha sido la última mejora que se está aplicando sobre la seguridad física de los activos.

A lo largo de 2025 también se han impartido los siguientes cursos para reforzar las habilidades de los trabajadores en materia de seguridad de la información:



Módulo 1: «Hackeo de WhatsApp» (una hora), con la participación de 250 trabajadores. Este módulo tuvo como objetivo sensibilizar a los usuarios sobre las técnicas empleadas por los ciberdelincuentes para robar cuentas de *WhatsApp*, así como presentar las medidas de seguridad adecuadas para prevenir este tipo de ataques.



Módulo 2: «Técnicas avanzadas de phishing I» (una hora), con la participación de 225 trabajadores. La formación se centró en explicar las técnicas avanzadas utilizadas en ataques de ciberestafas, mostrando cómo los ciberdelincuentes incrementan la efectividad de sus acciones. Además, se incluyeron ejemplos prácticos para reforzar la capacidad de identificación y protección frente a estas amenazas.



Módulo 3: «Tu función en el reporte de incidentes de seguridad» (5 minutos, formato vídeo), con la participación de 224 trabajadores. Este módulo destacó la importancia de prevenir incidentes de seguridad y subrayó la necesidad de informar de manera inmediata de cualquier anomalía detectada para contribuir a una respuesta ágil y eficaz.



Charla de reforzamiento sobre phishing (una hora), con la participación de 7 trabajadores. Dirigida a los usuarios que fueron víctimas en ejercicios de ingeniería social. Esta sesión tuvo como finalidad reforzar la concienciación para prevenir los ataques mediante la correcta identificación y reporte de los intentos de fraude.

Estas formaciones adicionales buscan fortalecer la cultura de seguridad de la información en la empresa y preparar mejor a los trabajadores para que afronten los desafíos actuales en materia de ciberseguridad.

En 2025, no hemos recibido ninguna reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad del cliente, también logramos evitar incidentes significativos de filtración o pérdida de datos en España, Brasil, Chile y Perú. Además, se está trabajando para mejorar y unificar los sistemas de protección de red y activos, así como la supervisión conjunta de la seguridad.



Línea de transmisión Cachoeria Paulista, Brasil.

Nuestros proveedores

En Celeo reconocemos que la eficiencia, la calidad y la sostenibilidad de nuestros servicios y activos dependen en gran medida de la **relación responsable que mantenemos con nuestra cadena de suministro**.

Al construir relaciones sólidas con nuestros proveedores, no solo fortalecemos nuestras operaciones, sino que también contribuimos activamente al desarrollo sostenible de los países donde operamos. Esta visión integrada y comprometida es una parte esencial de nuestra identidad y de nuestra misión de garantizar que todas las actividades del Grupo estén alineadas con nuestros valores de sostenibilidad, calidad y responsabilidad.

Dada la naturaleza de nuestra actividad, trabajamos con proveedores altamente especializados en el sector energético. Estos incluyen empresas dedicadas a la prestación de servicios profesionales, como asesoría, auditoría, servicios ambientales y sociales, entidades financieras y despachos de abogados, así como suministradores de materiales y equipos esenciales, tales como productos eléctricos de alta, media y baja tensión. Por otro lado, mantenemos una alianza estratégica con Elecnor, una colaboración que abarca tanto la construcción de líneas de transmisión y subestaciones en Brasil, Chile y Perú, como la operación y el mantenimiento de plantas termosolares e instalaciones y plantas fotovoltaicas en España.

Nuestro compromiso con una cadena de suministro sostenible está profundamente arraigado en nuestras operaciones. Para garantizar una gestión más eficiente y responsable, clasificamos a nuestros proveedores según la región donde operan, promoviendo de manera activa la colaboración con los locales. Este enfoque fomenta el desarrollo económico en las comunidades cercanas a nuestras filiales a la vez que refuerza la eficiencia logística y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

En Brasil y Chile, se ha implementado un enfoque adicional para gestionar a nuestros proveedores más críticos, aquellos cuyos bienes o servicios tienen un impacto directo en aspectos fundamentales, como el desarrollo del negocio, la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, la protección del medio ambiente y la calidad y seguridad de nuestras instalaciones. Este enfoque nos permite priorizar la gestión de riesgos y garantizar que cada eslabón en nuestra cadena de suministro refleje los valores y estándares que definen a Celeo. Estamos trabajando para unificar estos criterios de identificación de proveedores críticos y trasladarlos a todos los países.

La gestión responsable y eficaz de nuestra cadena de suministro está respaldada por herramientas clave, como la matriz de riesgos y oportunidades, que nos permite identificar, analizar y mitigar los riesgos en cada área de operación. Estos riesgos abarcan los siguientes aspectos: posibles incumplimientos contractuales, problemas de calidad en materiales o servicios, vulneraciones de *compliance*, retrasos en la entrega o cuestiones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Con el fin de fortalecer esta gestión, nuestros proveedores pasan por procesos de homologación y evaluación que aseguran su alineación con los estándares de Celeo.

En términos de compras, cada filial opera con autonomía, siguiendo procedimientos adaptados a su contexto local. Esta descentralización permite una mayor eficiencia en la gestión de compras y fomenta el recurso a prácticas alineadas con las necesidades específicas de cada país. Durante el ejercicio reportado, ninguna de nuestras operaciones ha tenido que hacer frente a interrupciones significativas en el suministro, lo que refleja la resiliencia de nuestro enfoque.

En Brasil, la gestión de compras está respaldada por procedimientos específicos que detallan directrices y responsabilidades tanto para la adquisición de bienes y servicios como para la calificación de proveedores. Estos últimos son clasificados en tres categorías: generales,

críticos y estratégicos, según el nivel de riesgo asociado a la operación. Además, el proceso de contratación integra consideraciones sociales, medioambientales y éticas, plasmadas en los pliegos de condiciones. Celeo Brasil prioriza contratos a largo plazo con proveedores de confianza, un enfoque que mejora las condiciones de contratación, aumenta la agilidad en la gestión de contratos y fomenta el desarrollo económico y la creación de empleo en las comunidades locales.

Celeo Chile también dispone de un procedimiento de selección y evaluación de proveedores. Bajo este marco, la filial también clasifica a sus proveedores en tres categorías: generales, críticos y estratégicos.

España y Perú comparten procedimientos estandarizados para la gestión de compras y la evaluación de proveedores que están adaptados a los requisitos de *compliance* y a las certificaciones ISO 37001 y UNE 19601, renovadas en 2025.

Actualmente, España y Perú, como parte del proceso de unificación del Sistema Integrado de Gestión a nivel del Grupo, se encuentran en proceso de identificar a sus proveedores críticos para gestionarlos con el mismo enfoque.

Además, en todos los países donde operamos exigimos a los proveedores los siguientes requisitos: el cumplimiento de las obligaciones laborales, de seguridad social y legales, trabajar con criterios éticos (no utilizar mano de obra infantil, no mantener a sus trabajadores en condiciones de trabajo análogas a la esclavitud, no hacer ningún tipo de discriminación), garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores y mitigar las externalidades negativas en el ámbito medioambiental.

Gracias a estos esfuerzos, en 2025 ningún proveedor de Celeo ha sido identificado como causante de impactos ambientales o sociales significativos, ni reales ni potenciales.

El 100 % de los proveedores identificados como críticos en 2025 han pasado filtros de selección y evaluación de acuerdo con criterios ambientales y sociales.

Principales indicadores sobre proveedores				
A 31 de diciembre de 2025				
País	Número de proveedores	Número de proveedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locales
España	300	-	28.381.123	88 %
Brasil	1.699	252	199.512.299	99 %
Chile	572	65	102.152.234	95 %
Perú	250	-	18.133.079	98 %

Principales proyectos en construcción

Para la puesta en marcha de nuevos proyectos y para su construcción, algo que representa un **aspecto clave para asegurar la calidad de nuestros servicios y la eficiencia operacional**, nos apoyamos en subcontratistas especializados.

Trabajamos con Elecnor Servicios y Proyectos, SAU, y con sus filiales en los diferentes países en los que se ubican nuestros proyectos: es nuestro socio estratégico para la construcción de los nuevos proyectos adquiridos.

A continuación, se listan los proyectos en construcción desarrollados durante el presente ejercicio, que son parte de los activos que se unirán a nuestra cartera próximamente:

Brasil:

- **Proyecto Xingó-Camaçari II.** Se obtuvo la LI en marzo de 2025 y enseguida se inició la construcción. Se prevé que finalice en 2026.
- **Proyecto Marimondo 2-Campinas.** Se obtuvo la LI en julio de 2025 y enseguida se inició la construcción. Se prevé que finalice en 2027.

Chile:

- **Proyecto MATE.** Se inició la construcción en noviembre de 2025, a partir de la nueva subestación Mataquito.
- **Proyecto NITE.** En enero de 2025 se inició la construcción de la nueva línea de 2 × 220 kV de Don Goyo.
- **Proyecto ALFA.** En junio de 2025 se inició la construcción de la nueva línea de 2 × 220 kV de Loica-Portezuelo.

Perú:

- **Proyecto Puerto Maldonado-Iberia.** Su construcción se ha extendido durante todo 2025 y se espera su puesta en marcha en el segundo trimestre de 2026.
- **Proyecto Miguel Grau-Frontera.** Se espera la aprobación del estudio de impacto ambiental a principios de 2026 e iniciar la construcción en 2026. El proyecto requiere la adecuación de plazos con el lado ecuatoriano, que está sufriendo retrasos en su adjudicación.

Estos proyectos reflejan el **avance de nuestra cartera internacional** y refuerzan nuestra capacidad operativa.



Línea de transmisión Cachoeria Paulista, Brasil.

05

Nuestras personas

- Apuesta por empleo de calidad 92
- Formación y desarrollo continuos 96

Capítulo 05

Nuestras personas

Apuesta por empleo de calidad

El bienestar y el desarrollo psicosocial de nuestro equipo humano es un pilar fundamental en el Grupo Celeo, por lo que reafirmamos nuestro compromiso trabajando activamente en iniciativas que promueven la calidad del empleo, la equidad y el reconocimiento hacia nuestros trabajadores.

Además, fortalecemos constantemente el vínculo y el sentido de pertenencia de nuestra plantilla, a la que consideramos un elemento clave para el éxito de la organización.

Nuestra estrategia laboral se orienta a crear empleo estable y de largo plazo, así como a establecer un modelo de desarrollo profesional que no solo permita atraer talento de alto nivel, sino también fomentar su retención y compromiso a lo largo del tiempo.

En 2025, hemos alcanzado un total de 696 empleados al cierre del ejercicio. La plantilla de Celeo está formada por 414 trabajadores en Brasil, 223 en Chile, 43 en España y 16 en Perú al finalizar el año.

Bienestar y conciliación

En Celeo gestionamos la organización del tiempo de trabajo en estricta conformidad con las legislaciones laborales vigentes en cada país, así como de acuerdo con los convenios colectivos aplicables. En el caso de los centros de control, se opera de forma continua, garantizando atención las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Entendemos la importancia de equilibrar la vida profesional y personal de nuestros trabajadores. Por ello, aunque no contamos con una política formal de conciliación, implementamos diversas

medidas orientadas a fomentar la flexibilidad laboral. Entre estas acciones destacan la posibilidad de teletrabajar hasta un 20 % del tiempo, ajustar los horarios para disponer de mayor tiempo libre, como la jornada continua en los meses de verano, y la promoción activa de la desconexión digital fuera del horario laboral.

Un ejemplo destacado de estas prácticas se da en Brasil, donde los equipos informáticos están programados para desconectarse automáticamente una hora después de finalizar la jornada laboral, lo que garantiza que los trabajadores respeten el tiempo de descanso establecido y se eviten cargas de trabajo excesivas.

Política retributiva y beneficios sociales

Durante el año 2025 hemos dado un paso decisivo en la evolución de nuestras políticas retributivas, desarrollando un modelo de compensación único y global para todo el colectivo de Celeo. Este modelo no solo unifica criterios, sino que incorpora mejoras significativas orientadas a garantizar la equidad, la transparencia y la competitividad en todos los países donde operamos. Para su diseño, hemos considerado cuidadosamente las realidades locales, con profundo respeto por las particularidades de

cada mercado, asegurando así que nuestras prácticas estén alineadas con los estándares internacionales más exigentes.

Uno de los avances más relevantes ha sido la estandarización de las variables a todo el Grupo, lo que supone un auténtico salto cualitativo en nuestra gestión de compensaciones. Hemos establecido un esquema homogéneo para el bono por desempeño (*target performance bonus*) aplicable al colectivo elegible, con su cálculo armonizado mediante un porcentaje sobre el salario base. Esta medida aporta claridad y consistencia, al tiempo que refuerza la orientación a resultados. Además, hemos incorporado un mínimo garantizado para asegurar que los colectivos con menor salario base dispongan de un objetivo atractivo, con el fin de fomentar la motivación y el compromiso en todos los niveles de la organización.

Este nuevo modelo no solo mejora la coherencia interna, sino que también potencia la eficiencia operativa, al estar diseñado para integrarse plenamente en nuestro Sistema de Gestión de Recursos Humanos. De este modo, facilitamos su implementación, seguimiento y actualización a la par que consolidamos una estructura retributiva moderna, competitiva y alineada con nuestra estrategia global. En definitiva, este proyecto representa un paso de gigante hacia la homologación de criterios y la creación de un marco común que refuerza nuestra cultura corporativa y nuestra propuesta de valor para el talento.

En 2025 impulsamos un modelo retributivo único y global que unifica criterios y refuerza la equidad, transparencia y competitividad en todo el Grupo Celeo.

Por otro lado, en España, conforme al Real Decreto 902/2020 sobre igualdad retributiva entre mujeres y hombres, se elabora anualmente un registro retributivo para toda nuestra plantilla; con ello reforzamos nuestro compromiso con la igualdad salarial.

Relaciones con nuestros trabajadores

Bajo los principios de nuestro Código Ético y las Políticas de Alto Nivel, en Celeo fomentamos la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva y aseguramos el cumplimiento de la normativa laboral vigente en cada país. Además, garantizamos una relación justa y equitativa entre la empresa y sus trabajadores, a la vez que promovemos una cultura de diálogo y participación.

A escala del Grupo, contamos con diversos canales de comunicación que facilitan la interacción con los trabajadores, incluyendo los canales de transparencia en todos los países, los comités paritarios de Higiene y Seguridad y la Comisión Interna de Prevención de Accidentes en Brasil y Chile. Estas instancias permiten abordar temas laborales y de seguridad y salud en el trabajo, por lo que fortalecen la confianza y la colaboración entre los trabajadores y la organización.

En cuanto a la cobertura de convenios colectivos, varía según la región:

- **En España y Brasil**, el 100 % de los trabajadores está amparado por convenios colectivos.
- **En Chile**, el personal de Campo está incluido en un convenio colectivo. Este logro fue el resultado del proceso de negociación colectiva liderado por el sindicato, que concluyó en enero de 2024 con la firma del primer convenio colectivo de Celeo Chile, vigente por dos años, orientado a mejorar y fortalecer los beneficios y condiciones laborales existentes. Además,

este año se ha configurado un nuevo sindicato para Santiago de Chile.

- **En Perú**, el marco laboral se rige por la Ley General del Trabajo y el diálogo entre la empresa y los trabajadores tiene lugar de manera individual, ya que no existe un convenio específico para nuestra actividad en el país.

Estas iniciativas reafirman nuestro compromiso con la gestión responsable del talento y la promoción de un entorno laboral basado en la igualdad, el respeto y el cumplimiento de los derechos laborales.

En Celeo, la comunicación interna es un pilar fundamental para mantenernos conectados con los trabajadores y transmitir de manera efectiva nuestra cultura, prioridades y compromisos. Para ello, contamos con diversos canales e iniciativas que fomentan el diálogo y la participación, adaptados a las necesidades de cada país y contexto. Entre los canales principales destacan las actividades presenciales, como reuniones grupales y charlas de sensibilización, el uso de correos corporativos, los grupos en las plataformas de trabajo colaborativo y nuestra intranet corporativa.

Iniciativas destacadas por país

En España

- **Reuniones Townhall.** Se organizan al cierre de cada trimestre y permiten al Management Team compartir resultados, logros y desafíos estratégicos con toda la plantilla; promueven la transparencia y el alineamiento organizacional.

En Brasil

- **Programa Energía Positiva:** promoción del bienestar físico y mental mediante actividades y hábitos saludables durante ocho meses. El premio fue convertido en donaciones a instituciones sociales.

- **Canal *Mente em Equilíbrio*:** servicio de apoyo psicológico para los trabajadores en tiempos de crisis o en busca de orientación emocional.

En Chile

- **Muro digital de Celeo:** pantallas informativas en las bases de mantenimiento para compartir comunicados corporativos.
- **Nuestro correo de comunicación interna** incluye un canal exclusivo para informar sobre novedades en sostenibilidad.
- **Nuestro plan de comunicación interna** está diseñado para centralizar y optimizar la información a través del área de Recursos Humanos.

Estas iniciativas, junto con nuestros canales y programas, refuerzan el compromiso con una comunicación interna efectiva y alineada con los valores y objetivos estratégicos del Grupo.

Compromiso con la igualdad y la diversidad

Uno de los principales objetivos de Celeo en materia de igualdad es incrementar la presencia de mujeres en la plantilla y en posiciones de liderazgo. Somos conscientes de que trabajamos en un sector históricamente masculino y de que la representación femenina en roles de dirección y operativos sigue siendo un desafío importante.

En Celeo Brasil, se han implementado medidas específicas para promover la incorporación femenina. Los procesos de selección en el área de O&M priorizan la contratación de mujeres, con el objetivo de equilibrar la representación en este ámbito tradicionalmente dominado por hombres. Además, se celebra el Día de la Mujer con actividades destinadas a resaltar su papel en el sector, reforzar su importancia y promover la igualdad de oportunidades. También se han organizado seminarios de negociación enfocados

a fortalecer el empoderamiento femenino, mejorar su cualificación y eficiencia y fomentar su participación en espacios estratégicos.

La igualdad de género es un pilar transversal en todas nuestras operaciones. Aplicamos criterios de igualdad y no discriminación en todos los procesos y garantizamos el acceso equitativo a las oportunidades laborales sin importar género, raza, religión, estado civil, edad, capacidades físicas, orientación sexual o cualquier otra condición personal. Asimismo, fomentamos un entorno laboral basado en la dignidad, la integridad y la diversidad, reforzando el principio de tolerancia cero frente al acoso laboral, sexual o cualquier forma de violencia en el lugar de trabajo.

En 2025 se han incorporado distintas acciones en materia de igualdad:



Talleres de sensibilización sobre la discapacidad.



Actividades el 8 de marzo por el Día de la Mujer.

En cuanto a la diversidad funcional, mantenemos un fuerte compromiso con la inclusión. En Brasil, continúa vigente el programa para contratar profesionales con necesidades especiales y hemos contado con tres personas con discapacidad durante el ejercicio. Para fortalecer los procesos de inclusión laboral, en Chile, hemos contado con una persona con discapacidad durante 2025 y hemos establecido alianzas con las oficinas municipales de información laboral de Los Andes y Chiguayante, lo que nos permite ampliar el alcance de nuestras iniciativas y facilitar la incorporación de talento diverso. Aunque en España y Perú aún no se cuenta con trabajadores con discapacidad, seguimos avanzando hacia una inclusión plena.

En términos de accesibilidad, aunque no contamos con una política formal de accesibilidad universal, hemos adoptado medidas relevantes

para garantizar un entorno inclusivo en nuestras oficinas. En Brasil, las instalaciones corporativas y comerciales están adaptadas con ascensores, baños y espacios comunes accesibles, que cumplen la normativa internacional. En Chile se está evaluando la accesibilidad universal en las nuevas bases en construcción para garantizar que cumplan con los estándares de inclusión.

En Chile, en línea con nuestro compromiso de construir entornos laborales más equitativos y respetuosos, en mayo se presentó el Plan de Inclusión 2025, cuyo propósito es avanzar hacia una cultura organizacional inclusiva, promoviendo la igualdad de oportunidades y la no discriminación, especialmente hacia personas con discapacidad. Este Plan se encuentra en consonancia con la Ley 21.015 y se articula en cuatro ejes estratégicos:

- **Capacitar:** formación continua para equipos y líderes en materia de inclusión y accesibilidad.
- **Comunicar:** difusión de buenas prácticas y políticas inclusivas en todos los niveles de la organización.
- **Sensibilizar:** generación de espacios de reflexión y actividades que fomenten la empatía y el respeto.
- **Evaluar:** seguimiento y medición del impacto de las acciones implementadas.

Durante el año, hemos impartido charlas de sensibilización sobre discapacidad auditiva en las bases de mantenimiento y se han llevado a cabo sesiones formativas de discapacidad, disponibles para todos los trabajadores de Chile. Estas instancias buscan derribar barreras comunicacionales y promover entornos más accesibles.

Se han complementado estas acciones con la participación en ferias laborales con enfoque de equidad de género, en el marco de la iniciativa Energía+Mujer, que reafirma el compromiso del Grupo con la diversidad en todas sus dimensiones.

Formación y desarrollo continuos

Nuestro modelo de desempeño

En 2025, hemos implementado un **modelo de evaluación del desempeño global y único**, diseñado para **garantizar la coherencia, transparencia y alineación estratégica** en toda la organización.

Este modelo se sustenta en una matriz de objetivos común para todo el colectivo, que integra diferentes niveles de responsabilidad y conecta la visión corporativa con la contribución individual.

La matriz se estructura en tres grandes bloques:

Objetivos globales

Reflejan la estrategia corporativa y el propósito común de Celeo. Se aplican de manera uniforme en todos los países y unidades de negocio, asegurando que cada persona y equipo contribuya a los pilares fundamentales de la compañía. Entre ellos se incluyen:

-  **Objetivos de negocio globales**, orientados al crecimiento sostenible, la eficiencia operativa y la consolidación de nuestra posición en el sector.
-  **Objetivos financieros globales**, que garantizan la solidez económica, la rentabilidad y la creación de valor para todos los grupos de interés.
-  **Objetivos ASG globales**, que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la responsabilidad social y las buenas prácticas de gobernanza en todos los países.

Objetivos de país

Complementan los objetivos globales y permiten adaptar la estrategia a la realidad específica de cada país. Se definen considerando las particularidades del mercado local, la normativa aplicable y las prioridades operativas de cada país. Incluyen:

-  **Metas de negocio locales**, que responden a las oportunidades y desafíos propios de cada región.
-  **Indicadores financieros específicos**, que aseguran la viabilidad y el cumplimiento de los compromisos económicos en cada contexto.
-  **Objetivos ASG adaptados**, que garantizan el impacto positivo en las comunidades locales y el cumplimiento de estándares medioambientales y sociales propios de cada país.

Objetivos individuales

Definen la contribución directa de cada profesional al logro de los resultados. Se alinean con el área de influencia de cada persona y se complementan con la evaluación de las competencias transversales que forman parte de nuestra cultura corporativa; fomentan la colaboración, la innovación y la excelencia.

Este modelo no solo mide el desempeño, sino que promueve la meritocracia, la alineación estratégica y el desarrollo profesional, lo que lo convierte en una herramienta clave para impulsar la transformación cultural y la sostenibilidad del negocio. Gracias a esta iniciativa, todos los equipos de Celeo comparten un mismo marco de referencia: fortaleciendo la cohesión global y la orientación hacia los objetivos comunes.

Formación y desarrollo

En Celeo reconocemos la importancia de la formación como una herramienta clave para el desarrollo profesional de los trabajadores y el fortalecimiento de sus capacidades organizativas. Cada país diseña anualmente sus planes de formación adaptados a las necesidades detectadas y a los objetivos estratégicos del negocio.

A escala del Grupo, contamos con un programa de incorporación que incluye formación en áreas específicas como prevención de riesgos laborales, *compliance*, tecnologías de la información y sistemas de gestión, entre otras.

Con el objetivo de identificar áreas de mejora y optimizar las propuestas de desarrollo para sus trabajadores, Celeo ofrece cursos a sus trabajadores. Además, se ha mantenido el apoyo a programas formativos de alta inversión, como MBA o equivalentes.

Celeo Brasil ha continuado su apuesta por la formación estratégica mediante el programa

Nuestro nuevo modelo de evaluación del desempeño incluye objetivos globales, por país e individuales entre los que se encuentran **objetivos ASG que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad.**

Liderança Energizada, centrado en el desarrollo de habilidades interpersonales en todos los niveles de liderazgo. En 2025 este programa ha incluido sesiones de *coaching* mensual para líderes, así como formación en salud e inteligencia emocional orientada a abordar los retos organizativos con equilibrio y asertividad. Además, Celeo Brasil ha mantenido su compromiso con la formación continua: ofrece cursos internos sobre el Sistema Integrado de Gestión, talleres, formación técnica y conductual, programas de idiomas y participación en congresos y seminarios.




Ambos países, Brasil y Chile, han mantenido programas de apoyo educativo para fomentar la formación académica de sus trabajadores, desde estudios básicos hasta cursos de graduación y MBA. A los trabajadores a distancia se les han ofrecido cursos en modalidad remota, con grabaciones accesibles en diferido para facilitar el aprendizaje.

Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo integral de los trabajadores, alineamos sus competencias con los objetivos de Celeo y potenciamos una cultura organizacional basada en la excelencia y el aprendizaje continuo.

Movilidad interna

En Celeo fomentamos activamente la movilidad interna, tanto vertical como horizontal, dentro de cada país y entre nuestras operaciones internacionales. Esta estrategia potencia el desarrollo profesional de los trabajadores y también contribuye a aprovechar y fortalecer el talento interno, al favorecer la construcción de trayectorias profesionales enriquecedoras para nuestros equipos.

En 2025, hemos registrado avances significativos en esta área:

-  **España.** Un profesional ha cambiado de área dentro de la organización como parte de su plan de desarrollo, lo que ha favorecido el crecimiento y la diversificación de su carrera. Además, una colaboradora ha promocionado a la posición de *manager* durante este ejercicio, como consolidación de su trayectoria profesional.
-  **Brasil.** Hemos promovido 29 ascensos a través del reconocimiento anual por buen desempeño, como muestra de nuestro compromiso con la meritocracia. Adicionalmente, hemos gestionado 8 transferencias de lugar de trabajo y hemos promovido 10 ascensos mediante procesos de contratación interna. Estas acciones han fortalecido la movilidad interna y la continuidad del conocimiento técnico en el país.
-  **Chile.** Hemos promovido a 14 trabajadores de diferentes áreas en reconocimiento a su esfuerzo y dedicación, como confirmación de nuestro compromiso con el desarrollo profesional basado en el mérito.



Planta Termosolar, Aste, España.

06

Cultura de prevención

- Gestión de la seguridad y salud en el trabajo 102
- Índices de siniestralidad 108
- Consulta y participación de los trabajadores en la actividad preventiva 109
- Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo 110
- Vigilancia de la salud 111

Cultura de prevención

La **seguridad y salud de los trabajadores y grupos de interés** de Celeo son pilares fundamentales de nuestra gestión. Por ello, **nos comprometemos firmemente con los objetivos de cero accidentes y tolerancia cero ante incumplimientos**, además de con el fomento de una cultura preventiva sólida en todos los ámbitos de la organización.

Gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el trabajo establece compromisos en materia de prevención de riesgos laborales que son aplicables tanto a nuestros trabajadores como a contratistas y otras partes interesadas. Esta política se estructura en seis principios clave:



Prevención de lesiones y deterioro de la salud. Promovemos medidas que reduzcan los riesgos laborales al mínimo.



Cumplimiento de los requisitos legales. Nos aseguramos de cumplir estrictamente con toda la normativa aplicable.



Cultura de la prevención. Trabajamos activamente para integrar la prevención como un valor esencial.



Mejora continua. Revisamos y optimizamos nuestros sistemas y procesos regularmente.



Consulta y participación. Fomentamos la colaboración activa de los trabajadores en materia de seguridad y salud.



Tolerancia cero. Mantenemos un enfoque riguroso contra cualquier incumplimiento de las normas de seguridad.

En todos los países en los que operamos implementamos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con la norma ISO 45001, que garantiza un enfoque estructurado para identificar, evaluar y mitigar los riesgos laborales. Este sistema busca no solo proteger a nuestros trabajadores, sino también promover una gestión activa que elimine o minimice las exposiciones peligrosas en las operaciones.



En esta línea, hemos identificado los principales riesgos asociados a nuestras actividades operativas, que son abordados de manera prioritaria mediante la campaña «Reglas que salvan vidas». Estos riesgos incluyen: conducción (riesgo de choque, colisión, vuelco o atropello), trabajos en altura (riesgo de caídas a distinto nivel), trabajos con riesgo eléctrico (posibilidad de electrocución o quemaduras) y corta, poda y roce forestal (exposición a ruido, vibraciones, cortes, incendios y reacciones alérgicas por picaduras), entre los más significativos.

Adicionalmente, con nuestra Política aseguramos el derecho de rechazo para nuestros trabajadores, permitiéndoles detener cualquier actividad ante riesgos graves e inminentes sin temor a represalias. Para respaldar este principio, los capacitamos en la interpretación de análisis de riesgos y en la identificación de condiciones que puedan poner en peligro su seguridad.

En Celeo facilitamos el acceso a la documentación del Sistema Integrado de Gestión y garantizamos que la información sea clara, comprensible y útil para todos los trabajadores.

Cabe destacar que, en 2025, **Celeo Chile ha sido premiado por llevar más de un millón de horas sin accidentes de trabajo de personal propio.** Un logro que respalda la fortaleza de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Trabajador de Celeo en el centro de control de la subestación Cachoeria Paulista, Brasil.

Principales actuaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo

Como parte de nuestro compromiso global, organizamos la tercera campaña corporativa «Reglas que salvan vidas». La sesión se centró en trabajos con riesgo eléctrico, en la que se presentaron dos incidentes de los que se extrajeron conclusiones sobre prácticas de prevención. También celebramos por tercera vez, y con una alta participación, las olimpiadas #SomosEnergía, que tienen el objetivo de promover hábitos saludables y combatir el sedentarismo entre nuestros trabajadores.

En España, conforme a la normativa local, la gestión de la seguridad y salud en el trabajo la lleva a cabo un servicio de prevención ajeno. Durante 2025 hemos puesto en marcha una nueva herramienta global para la coordinación de las actividades empresariales, con el fin de mantener un mejor control de los criterios de seguridad y salud en el trabajo aplicables a los trabajos efectuados por terceros.

Tal y como ya se ha explicado en este documento, España actuará como matriz en la certificación *Multisite*. Por ello, en 2025 hemos renovado la certificación ISO 45001 para España y Perú.

En Brasil, monitoreamos los riesgos críticos a través de los indicadores establecidos en la campaña «Reglas que salvan vidas», como trabajos con riesgo eléctrico, conducción de vehículos, corte y poda, y trabajos en altura. Estos indicadores permiten evaluar el nivel de cumplimiento de cada regla, identificar tendencias y orientar las acciones preventivas como correctivas.

En 2025, el Programa Cuidar ha seguido en curso con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad a través del desarrollo del liderazgo. Pretendemos fomentar comportamientos de cuidado genuino, escucha activa y diálogo con los equipos, buscando que los gestores asuman un papel protagonista en la gestión de la seguridad y promuevan acciones preventivas sin depender exclusivamente del área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Durante este mismo período, hemos avanzado en la promoción del bienestar emocional y físico de nuestros trabajadores mediante actividades que promueven la nutrición saludable, la actividad física y la salud mental a través del programa Energía Positiva,

que incluye un sistema de puntuación que premia la participación de los trabajadores, complementado con el asesoramiento de un nutricionista deportivo. Asimismo, impulsamos la iniciativa Rota Segura, para los equipos operativos, con el propósito de reconocer y estimular comportamientos preventivos y responsables relacionados con la prevención de accidentes y la salud ocupacional. Este esfuerzo conjunto ha abarcado tanto el análisis de indicadores como el reconocimiento al desempeño destacado al final del año.

También en Brasil, desarrollamos la Semana Interna de Prevención de Accidentes en el Trabajo (SIPAT) en dos modalidades, operativa y administrativa, adecuadas a los diferentes perfiles de riesgo de los trabajadores. La SIPAT Operativa se desarrolló de manera integrada en las regionales de Uberlândia, Teresina, Vilhena y Campo Grande, con charlas y dinámicas de grupo, involucró aproximadamente a 300 trabajadores y contó con la participación de la alta dirección. La SIPAT Administrativa, en la oficina de Río de Janeiro, abordó los riesgos del entorno administrativo, con la participación de cerca de 150 trabajadores. Transmitimos las charlas de ambos formatos a todas las

unidades para ampliar su alcance y reforzar el compromiso de la empresa con la promoción de la salud, la seguridad y el bienestar.

Respecto a las iniciativas desarrolladas en Chile, en 2025 destacan las reuniones mensuales «Energizados», en las que participan todos los trabajadores de Celeo. En estas reuniones, el equipo de SST expone el estado de cumplimiento de objetivos, los indicadores de accidentabilidad y las principales actividades del mes. El programa comunicacional +SEGUROS ha cumplido dos años desde su lanzamiento y se ha consolidado como una herramienta de reforzamiento para la cultura preventiva, con material nuevo publicado con frecuencia semanal.

Además, organizamos la segunda SIPAT en dos jornadas: una en la nueva base de mantenimiento de la zonal Valparaíso y otra en la base de mantenimiento de la zonal Biobío. Este año reunimos a más de 150 trabajadores, que participaron activamente en dinámicas enfocadas en nuestro riesgo principal: la conducción de vehículos. Por ello, el mensaje de la SIPAT 2025 fue «En Celeo, la seguridad nos mueve», para cuya difusión contamos con la presencia del histórico deportista Eliseo



Trabajadores de Celeo en tareas de mantenimiento en la subestación Bom Despacho, línea de transmisión Triângulo, Brasil.

Salazar, único piloto chileno que ha participado en Fórmula 1, quien impartió una charla sobre conducción segura y seguridad vial.

En febrero y octubre de 2025, los equipos de SST de Celeo se reunieron en Brasil con el fin de unificar procedimientos, herramientas y criterios en todas las áreas, y fortalecer así el Sistema Integrado de Gestión de la compañía.

En Perú, durante 2025, ha tenido lugar una inspección cruzada entre países, en la que el equipo de Brasil visitó Perú para evaluar los estándares de SST bajo criterios IFC. Esta colaboración internacional no solo ha enriquecido el enfoque en esta materia, sino que también ha fortalecido las sinergias entre equipos, con resultados muy positivos para ambas partes. Además, en Celeo Redes Perú organizamos la segunda campaña de vigilancia ocupacional para nuestros trabajadores, en la que brindamos recomendaciones sobre el cuidado de la salud a cada uno de ellos.

Seguridad y salud de subcontratistas y clientes

Reconocemos que la protección de la seguridad y la salud de los contratistas y clientes es esencial para garantizar operaciones responsables y sostenibles. Por ello, hemos establecido en cada uno de los países en los que operamos procedimientos específicos que refuerzan nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, adaptándolos a los riesgos y necesidades locales.

En España, las cuestiones relacionadas con la seguridad y la salud en las plantas las gestionamos con el apoyo de Elecnor, nuestro socio en las operaciones.

En Brasil, contamos con un Procedimiento de Seguridad y Salud en el trabajo para visitantes y

contratistas que asegura que quienes ingresan a las instalaciones cumplen con los estándares de seguridad, salud laboral y medio ambiente de Celeo. Antes de iniciar cualquier actividad, evaluamos la documentación de los contratistas y verificamos que sus competencias sean compatibles con las exigencias de las tareas encargadas. Además, los peligros y riesgos ambientales asociados a sus actividades se identifican y gestionan mediante el análisis preliminar de riesgos. En particular, para actividades como la limpieza de carriles, disponemos de procedimientos diferenciados que aseguran un seguimiento adecuado dependiendo de la urgencia de la tarea.

En Chile, el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas continúa siendo la herramienta central para garantizar el cumplimiento de los estándares y requisitos documentales de SST. Este reglamento define un marco normativo claro para las empresas colaboradoras y asegura su cumplimiento mediante inspecciones periódicas en el terreno y a través de la plataforma de acreditación. Por su parte, el procedimiento de gestión de SST establece un enfoque integral para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas de control, verificando de forma constante la eficacia de las acciones preventivas.

En Perú, hemos dado pasos importantes en la gestión de la seguridad y salud para contratistas. Durante 2025, continuamos con el Reglamento Interno para Empresas Contratistas y Subcontratistas, el cual se entrega a todas las empresas colaboradoras como marco obligatorio para sus actividades. Además, realizamos auditorías HSE (*health, safety, and environment*) a los principales contratistas involucrados en la operación y el mantenimiento del proyecto Valle del Chira para evaluar su desempeño en seguridad y salud ocupacional. Asimismo, durante el lanzamiento de actividades empresariales con terceros, organizamos reuniones de coordinación

en las que analizamos las matrices de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) y revisamos los permisos de trabajo y otros procedimientos específicos para garantizar que todas las partes involucradas cumplan con los estándares establecidos.

Por último, tanto en España como en Perú implementamos las Normas Ambientales,

dirigidas a los subcontratistas para asegurarnos de que las actividades cumplan con la normativa ambiental local.

A través de estas iniciativas, seguimos promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable tanto para nuestros trabajadores como para todas las personas que forman parte de nuestras operaciones.



Trabajos de mantenimiento en planta termosolar Astexol-2, España.

Índices de siniestralidad

En 2025, los **principales indicadores de accidentes de personal** propio se han situado en 1,20 (índice de frecuencia) y 0,01 (índice de gravedad), respecto a 1,80 y 0,01 en 2024.

Para gestionar de manera eficaz cualquier incidente, contamos con un procedimiento de investigación que permite analizar las causas, implementar acciones correctivas y preventivas y evaluar la efectividad de las medidas aplicadas para minimizar riesgos futuros. En línea con este objetivo, hemos desarrollado un procedimiento común para la gestión de incidentes de SST en todo el Grupo Celeo.

Además, se introdujo un nuevo formato de informe *flash*, integrado en la herramienta de gestión Previsis, que facilita la comunicación inmediata de cualquier incidente y fortalece la uniformidad en la gestión de incidentes a escala global. Esta nueva herramienta corporativa entrará en funcionamiento en 2026. Durante este ejercicio, hemos comenzado a trabajar en la migración de los datos e indicadores de seguridad y salud a Previsis, que funcionará como la nueva herramienta de registro de indicadores de seguridad y salud para toda la compañía.

En cuanto a la salud laboral, nuestros trabajadores no afrontan riesgos significativos de contagio profesional. Las principales dolencias y enfermedades están relacionadas con las condiciones endémicas de cada país. En este contexto, brindamos las protecciones necesarias, como campañas de vacunación específicas. Por ejemplo, en colaboración con Elecnor, en 2025 continuamos con la campaña de vacunación contra la fiebre amarilla, necesaria para las obras del proyecto Puerto Maldonado.

Como resultado de estas medidas preventivas, podemos destacar que durante este año no se han registrado enfermedades laborales en el Grupo. Para más información sobre accidentabilidad, consulte el [Anexo I](#), apartado [Indicadores relativos a cultura de prevención](#).



Base de mantenimiento de Uberlândia, Brasil.

Consulta y participación de los trabajadores en la actividad preventiva

Nuestra compañía cree firmemente en la **importancia de la consulta y de la participación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo**, por lo que fomentamos un diálogo constante que fortalezca nuestra cultura preventiva en cada uno de los países.

La consulta y participación de los trabajadores tiene lugar a través de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), así como de dos representantes de los trabajadores (para Celeo Brasil) y de los comités paritarios de seguridad y salud (para Celeo Chile). En 2025, en Perú, se asignó un supervisor de seguridad y salud en el trabajo elegido por los trabajadores.

En Brasil, todos los trabajadores están representados a través de la CIPA, conformada por representantes de la empresa y de los trabajadores. Esta comisión se reúne mensualmente para desarrollar y supervisar acciones preventivas que aseguren condiciones de trabajo óptimas y minimicen el riesgo de accidentes y enfermedades profesionales. Además, cada localidad cuenta con un representante de los trabajadores que actúa como enlace en este proceso de consulta y participación. Para garantizar una gestión eficiente, contamos con un plan de trabajo específico que define las responsabilidades y funciones de cada miembro de la comisión.

Fomentamos la participación de los trabajadores en seguridad y salud, promoviendo el diálogo y su implicación directa en la mejora de nuestra cultura de prevención.

La comunicación es otro pilar fundamental en Brasil. En esta filial utilizamos múltiples canales, como boletines internos, correo corporativo, charlas semanales sobre seguridad y salud en el trabajo, para mantener informados a los trabajadores sobre aspectos clave en este ámbito. La consulta y participación también se promueven a través del programa *Olhares Atentos*, que incentiva la participación de los trabajadores en la mejora continua de las condiciones de trabajo mediante el registro y la comunicación de situaciones de riesgo y comportamientos inseguros. Estas contribuciones se analizan y se transforman en acciones preventivas, correctivas o educativas, proceso que permite que todos influyan directamente en las decisiones relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo.

En el caso de Chile, los comités paritarios de seguridad y salud han continuado desempeñando un papel crucial durante 2025. El 100 % de los trabajadores de Celeo Chile está representado por un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos seis comités se reúnen mensualmente en cada zonal de Celeo. De estas reuniones surgen necesidades de reforzamiento en temas técnicos preventivos, de capacitación, de revisión de matrices de riesgo y de vigencia de procedimientos.

En España, aunque no contamos con comités ni representantes formales debido al número de trabajadores, se encuentra activo un Canal de Consulta y Participación para facilitar la comunicación directa de los trabajadores.

Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo

La **formación continua en SST** es esencial para garantizar la máxima protección en nuestras operaciones.

Ello se refleja en las acciones formativas, que diseñamos de acuerdo con las necesidades específicas de cada región, combinando modalidades presenciales y virtuales. Durante 2025 hemos desplegado un conjunto de iniciativas para que cada trabajador esté preparado para afrontar los retos de su labor diaria con las mejores herramientas y conocimientos.

En España, la formación obligatoria se imparte según el Convenio del Metal, con sesiones de seis horas dirigidas tanto al personal de oficina como a los directivos.

En Brasil, tal como se expone en el apartado [Gestión de la seguridad y salud en el trabajo](#), organizamos la Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo, una iniciativa emblemática que se llevó a cabo en dos etapas. La primera se desarrolló en las bases operativas, abordando riesgos específicos de la actividad diaria, mientras que la segunda tuvo lugar en las oficinas administrativas, con un enfoque en temas adaptados al sector corporativo. Este evento incluyó conferencias de expertos, dinámicas grupales y sesiones motivacionales, logrando involucrar activamente a todo el equipo.

En Chile, iniciamos un ambicioso plan de trabajo a tres años para consolidar nuestra cultura preventiva. En este segundo año, realizamos un estudio para medir el nivel de madurez de nuestra cultura de seguridad. Esta evaluación se llevó a cabo en agosto e incluyó entrevistas con el equipo directivo y de liderazgo, una encuesta de percepción y la revisión documental de políticas y procedimientos. Asimismo, y en línea con lo descrito en el apartado [Gestión de la seguridad y salud](#) en el trabajo también celebramos la segunda SIPAT, que este año se realizó en dos jornadas: una en

nuestra nueva base de mantenimiento de la zonal Valparaíso, donde participaron los trabajadores de la zona centro norte, y otra en la zona Biobío. El tema principal de nuestra segunda SIPAT fue «En la conducción, la seguridad nos mueve».

En Perú, impartimos capacitaciones en manejo defensivo, orientadas a reducir los riesgos en la conducción. También brindamos entrenamiento en control de energías peligrosas al personal de operaciones, dada la importancia de este riesgo en nuestro negocio. Además, ofrecimos formación práctica tanto en el uso y manejo de extintores, para combatir cualquier amago de incendio en las instalaciones, como en primeros auxilios, para que el personal conozca cómo reaccionar frente a una emergencia. Asimismo, incluimos un curso en prevención y actuación ante el hostigamiento sexual laboral, en refuerzo de nuestra política de tolerancia cero de estas conductas. En nuestro proyecto en Puerto Maldonado impartimos un curso específico para que el personal que se traslada mediante transporte fluvial conozca los riesgos asociados. Por último, con el objetivo de fortalecer la capacidad de respuesta y prevención, desarrollamos acciones formativas sobre la investigación y comunicación de accidentes de trabajo.

Diseñamos nuestra formaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo a través de iniciativas que preparan a nuestros trabajadores para afrontar los retos de su trabajo.

Vigilancia de la salud

Con el fin de **garantizar la salud y el bienestar de nuestros equipos**, implementamos diversas iniciativas adaptadas a las necesidades de cada región.

En España, los trabajadores están protegidos por una mutua que gestiona las prestaciones sanitarias y económicas en caso de accidente laboral y enfermedades profesionales. Además, ofrecemos un reconocimiento médico anual a través de nuestro servicio de prevención ajeno. Durante 2025 ofrecimos la tercera campaña de vacunación contra la gripe.

En Brasil, contamos con un programa de salud ocupacional y control médico que establece directrices claras para prevenir riesgos y enfermedades laborales. Asimismo, el programa de administración de riesgos ambientales evalúa y mitiga los agentes nocivos a los que podrían estar expuestos los trabajadores. Adicionalmente, nuestros trabajadores tienen acceso al programa de salud *Bradesco Saúde*, que ofrece atención médica gratuita, y al canal *Mind in Balance*, en el que recibir seguimiento personalizado de especialistas en salud mental. Como parte de nuestras acciones preventivas, también organizamos campañas de vacunación contra la gripe, dirigidas a personal tanto administrativo como operativo.

En Chile, en 2025 nos hemos enfocado en garantizar el cumplimiento de los protocolos del Ministerio de Salud para la gestión de riesgos laborales, abarcando factores como ergonomía, ruido y exposición a radiación ultravioleta. Estas medidas han sido clave para prevenir enfermedades profesionales y garantizar un entorno de trabajo seguro. Este compromiso no solo protege a nuestros trabajadores, sino que también refuerza nuestra responsabilidad hacia la salud pública.

En Perú, en 2025 continuamos con la implementación de protocolos médicos de acuerdo con lo establecido por el médico ocupacional en cumplimiento de la normativa. En la misma línea de actuación, visitamos el proyecto Puerto Maldonado-Iberia, donde llevamos a cabo un reconocimiento de los centros de salud para identificar el tipo de emergencias que podrían atender, así como los riesgos asociados a la geografía y el clima de la zona.



Trabajador de Celeo en la subestación de Valle del Chira, Perú.

07

Comprometidos con el planeta

- Gestión ambiental 114
- Eficiencia de los recursos 117
- Cambio climático 121
- Protección de la biodiversidad 126
- Formación y sensibilización ambiental 131

Capítulo 07

Comprometidos con el planeta

Gestión ambiental

En Celeo mantenemos un compromiso firme con el respeto y la protección del medio ambiente, un principio que se refleja tanto en nuestro Código Ético como en nuestra Política de Medio Ambiente.

Este documento estratégico guía nuestras acciones hacia un desarrollo sostenible del negocio integrando prácticas responsables en cada una de nuestras operaciones. Se fundamenta en la aplicación de los siguientes principios:



Prevención de la contaminación.



Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático.



Eficiencia en el uso de recursos y residuos.



Cumplimiento de los requisitos.



Protección de la biodiversidad y el hábitat.



Mejora continua.

Para garantizar el cumplimiento de estos estándares, hemos implementado un Sistema de Gestión Integrado que incorpora un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) conforme a la ISO 14001. Este marco respeta las particularidades y la autonomía de cada país y promueve la mejora continua en todos los procesos y ámbitos de la gestión ambiental en cada uno.

Bajo este sistema, adoptamos el principio de precaución, que nos permite identificar, evaluar y controlar los impactos ambientales más significativos de nuestras actividades. Entre estos destacan:

- **Cambio de uso del suelo**, relacionado con la eliminación de vegetación para instalar estructuras (líneas de transmisión, subestaciones o plantas) y franjas de servidumbre.
- **Generación de residuos peligrosos** durante el mantenimiento de las instalaciones.
- **Consumo de recursos y emisiones**, incluyendo el uso de energía, agua y la generación de emisiones atmosféricas.

Además, cada vez que iniciamos un nuevo proyecto, cuando sus características lo requieren, evaluamos su impacto socioambiental. Estos estudios permiten mapear los posibles impactos en las fases de ejecución y operación y establecer medidas correctivas, de mitigación o compensación, según sea necesario. Aparte de los compromisos derivados de los licenciamientos ambientales, integramos los criterios alineados con IFC durante la construcción de los proyectos desarrollados en países no signatarios de los Principios de Ecuador, lo que garantiza un enfoque global en nuestras prácticas.

Las actividades de sostenibilidad que forman parte de nuestro presupuesto anual se centran en cumplir con los requisitos legales, proteger la biodiversidad, avanzar en planes de resiliencia y mitigar las emisiones. Los indicadores de gestión ambiental más relevantes se consolidan a través de nuestra herramienta *Environmental Tool*, diseñada para automatizar y centralizar los datos ambientales de todo el Grupo, lo que asegura un monitoreo efectivo y una toma de decisiones informada.

Tal y como se ha mencionado anteriormente, España asumirá el rol de matriz en la certificación *Multisite*. Por ello, en 2025 renovamos el certificado ISO 14001 para España y Perú.

En todos los países de nuestra actividad implementamos nuestro SGA de acuerdo con la norma ISO 14001, que garantiza un enfoque estructurado para identificar, evaluar y mitigar los riesgos medioambientales.



3.588.456 €

de inversión destinados a prevenir y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades.

En la actualidad, contamos con los recursos humanos, técnicos y económicos necesarios para prevenir, mitigar y compensar los posibles impactos ambientales derivados de nuestras actividades. En todo el Grupo, disponemos de un equipo especializado compuesto por 20 personas distribuidas estratégicamente en cada uno de los países: dos en España, diez en Brasil, siete en Chile y una en Perú. Este equipo se encarga de supervisar y garantizar el cumplimiento del SGA de la compañía.

A lo largo de 2025, hemos dedicado un total de 3.588.456 euros a inversiones destinadas a prevenir y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades, lo que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del entorno.

Adicionalmente, contamos con una póliza de responsabilidad ambiental en vigor con una cobertura de 20 millones de euros. Esta póliza asegura, dentro de los términos establecidos, las indemnizaciones necesarias por posibles daños medioambientales, lo que supone un respaldo adicional a nuestras iniciativas de gestión ambiental responsable.

Inversión y gastos ambientales (euros)								
A 31 de diciembre								
	2025				2024			
	España	Brasil	Chile	Perú	España	Brasil	Chile	Perú
Gestión medioambiental (OPEX)	141.180	1.733.085	850.995	8.234	122.038	1.673.869	767.327	28.097
Gestión medioambiental (CAPEX)	-	46.568	808.394	-	64.727	92.305	2.073.758	-
Total	141.180	1.779.653	1.659.389	8.234	186.765	1.766.174	2.841.085	28.097

CAPEX: gastos de capital (inversión) (*capital expenditure*); OPEX: gastos operativos o costes recurrentes (*operating expenses*).



Segregación de residuos en la subestación Itaguaçu de la línea de transmisión Coqueiros.

Eficiencia de los recursos

Uno de nuestros objetivos prioritarios en materia ambiental es **minimizar el impacto generado** en el entorno, promoviendo un uso eficiente y responsable de los recursos en todas nuestras operaciones y actividades.

Para ello, llevamos a cabo un seguimiento periódico de los consumos y establecemos medidas orientadas a su reducción.

Consumo de energía

Nuestro consumo de energía eléctrica se concentra mayoritariamente en las centrales termosolares. En menor medida, se destina a oficinas, bases de mantenimiento y subestaciones. El consumo de combustibles está vinculado sobre todo al gas natural utilizado en las centrales termosolares y, en menor proporción, a los combustibles líquidos de los vehículos destinados al mantenimiento de instalaciones y a los grupos electrógenos de respaldo.

En 2025, el consumo de energía eléctrica ascendió a 28.939,68MWh, lo que representa un descenso del 2 % en comparación con 2024. En cuanto al consumo de gas natural, se situó en 24.828,72 MWh en 2025, el descenso respecto a 2024 se debe a que durante el ejercicio se ha trabajado en reducir y hacer eficiente el uso de gas utilizado en la producción de las plantas termosolares en España. Por otro lado, el consumo de combustibles fósiles y renovables alcanzó los 507.204 litros, impulsado por una mayor precisión en el control de compras para fuentes estacionarias y móviles en Brasil, así como por el incremento de la flota y las actividades de mantenimiento en Chile y Perú.

En cuanto al tipo de energía utilizada, promovemos el uso de fuentes renovables. Celeo Brasil genera energía renovable a partir de instalaciones fotovoltaicas instaladas en las bases de mantenimiento de Uberlândia y Vilhena, cuya energía se destina al autoconsumo en oficinas y almacenes, mientras que el excedente se inyecta a la red eléctrica. En 2025, estas instalaciones produjeron 43,32 MWh de energía para autoconsumo. Además, aprovechando el recurso renovable disponible a través de generación propia, nuestra unidad generadora fotovoltaica UFV-SJP tuvo un autoconsumo de 5.661 MW.

En Celeo llevamos a cabo un **seguimiento periódico de los consumos** y establecemos **medidas orientadas a su reducción**.

De manera similar, Celeo Chile emplea energía renovable generada por instalaciones fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Diego de Almagro, en la región de Atacama. Durante 2025, estas instalaciones generaron 2,43 MWh para autoconsumo.

Evolución del consumo energético por tipo de fuente		
A 31 de diciembre		
	2025	2024
Electricidad (MWh)	28.894	29.400
Gas natural (MWh)	24.829	31.979
Combustibles (l)	516.387	535.611
• Fósiles (gasóleo + diésel)	380.236	394.836
• Renovables (etanol)	109.605	103.173
• Gasolina*	28.365	37.603

* A partir de 2024, Celeo sistematiza los datos relativos al consumo de gasolina como fuente de energía.

Además, desarrollamos diversas acciones para fomentar un consumo energético más eficiente, tales como:

-  **Sustitución de luminarias tradicionales por tecnología LED.**
-  **Uso de etanol como combustible en vehículos.**
-  **Implementación de programas de sensibilización ambiental.**
-  **Incorporación de vehículos eléctricos a nuestra flota en Brasil y Chile.**
-  **Desarrollo de iniciativas de educación ambiental en comunidades locales.**

Consumo de agua

Promovemos el consumo eficiente y responsable de agua en todas las operaciones, siempre reconociendo que la gestión del recurso hídrico presenta particularidades según la región en la que operamos. Nuestro compromiso se traduce en prácticas sostenibles orientadas a minimizar el impacto de las actividades en este recurso esencial.

La gestión de vertidos es una parte fundamental del ciclo de consumo eficiente, ya que garantiza que el agua utilizada en los procesos operativos sea devuelta al medio ambiente de manera responsable a fin de cumplir la normativa vigente y minimizar cualquier impacto. Esto incluye usos como la refrigeración, limpieza o

generación de energía, en los que el equilibrio entre el agua consumida y vertida es crucial para la sostenibilidad de las operaciones.

El mayor consumo de agua del Grupo se concentra en las plantas termosolares de España, en las que se utiliza para procesos clave, como la refrigeración de las instalaciones, la generación de vapor necesario para producir energía eléctrica y la limpieza de espejos. En las plantas Aste 1A y 1B, el agua proviene de pozos subterráneos, mientras que en Astexol-2 se utiliza agua superficial extraída del río Guadiana. En estos procesos, la mayoría del agua consumida equivale al agua vertida, ya que se reutiliza principalmente en sistemas de refrigeración. En las plantas termosolares, la mayoría del agua consumida es devuelta al medio ambiente tras su uso, lo que se traduce en un enfoque eficiente y sostenible.

En nuestras operaciones en Brasil, Chile y Perú, la mayor parte del consumo de agua está asociado a las oficinas y a las actividades de mantenimiento de líneas de transmisión y subestaciones.

En Brasil, el suministro de agua para la mayoría de nuestras instalaciones se obtiene de pozos, todos los cuales cuentan con las licencias ambientales requeridas. Según el atlas de riesgo hídrico *Aqueduct del World Resources Institute*, de nuestros 31 pozos, solo uno se ubica en una zona de estrés hídrico medio-alto, en São João do Piauí (UFV-SJP). En 2025 se completó la expansión del sistema automatizado de monitoreo remoto al 100 % de los pozos, lo que garantiza un control más eficiente del consumo de agua y el cumplimiento de las concesiones de derechos de uso, de acuerdo con la legislación ambiental vigente.

En Chile, el agua se obtiene principalmente de la red pública. En 2025 se identificó que un 4,5 % del consumo de agua total de nuestras operaciones en Chile se produce en zonas de estrés hídrico, como la base de mantenimiento Atacama, la subestación Illapa y la subestación Cumbres.

En Perú, la subestación Valle del Chira se encuentra en una zona de estrés hídrico alto. El consumo de agua en esta ubicación representa el 17 % del consumo de agua de Celeo en el país.

En 2025 se han consumido 763.890 m³ de agua, de los cuales el 55 % proviene de agua subterránea, el 44 % es superficial y el resto proviene de la red.

Gestión de residuos

En Celeo asumimos la responsabilidad de gestionar los residuos generados en nuestras operaciones de acuerdo con la legislación vigente en cada país, priorizando siempre, en lo posible, alternativas sostenibles, como el reciclaje y la reutilización. Nuestro enfoque se centra en minimizar el impacto ambiental, optimizar la disposición final de los residuos y promover prácticas responsables en toda nuestra cadena de actividades.

Las plantas termosolares en España son las principales generadoras de residuos dentro del Grupo. Entre los residuos peligrosos destacan restos de hidrocarburos y fluidos térmicos de transmisión de calor. En cuanto a los residuos no peligrosos, predominan el papel, cartón, plásticos, madera y lodos de depuradora. Adicionalmente, en las plantas fotovoltaicas se generan, de forma puntual, residuos electrónicos derivados de componentes dañados y paneles degradados. En estos casos, se prioriza la reparación de los elementos para alargar su vida útil y, como última opción, se procede a su sustitución y tratamiento adecuado.

Respecto a Brasil, Chile y Perú, la mayoría de los residuos generados son no peligrosos, como papel, cartón, plásticos, residuos orgánicos y metales, y derivan principalmente de actividades administrativas. Sin embargo, en las actividades de O&M se producen pequeñas cantidades de residuos peligrosos, tales como aceites, lubricantes, pinturas, disolventes, envases contaminados y baterías. Estos residuos se entregan a gestores autorizados para su tratamiento y disposición final segura. En las fases de construcción, los principales residuos generados

corresponden a desechos industriales peligrosos y no peligrosos, todos gestionados según estrictos estándares ambientales.

En particular, Celeo Chile continúa con su estrategia para reducir el uso de plásticos. Entre las medidas más destacadas se encuentra la eliminación de botellas plásticas de un solo uso y su sustitución por botellas térmicas reutilizables para el personal en terreno y por dispensadores de agua en las oficinas.

Durante el año 2025, Celeo Brasil intensificó sus esfuerzos para ampliar el reciclaje de los residuos generados. En este contexto, hemos establecido asociaciones con varias empresas especializadas del sector y hemos lanzado una encuesta detallada, acompañada de un análisis del cumplimiento de los requisitos legales, para identificar cooperativas de reciclaje capaces de recibir nuestros residuos

reciclables. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad al contribuir tanto a la preservación del medio ambiente como al desarrollo social, además de fomentar y fortalecer el funcionamiento de estas organizaciones.

Durante 2025, se generaron 323 toneladas de residuos, lo que representa una reducción del 11 % respecto al ejercicio anterior. De esta cifra, el 39 % correspondió a residuos peligrosos y el restante 61 % a residuos no peligrosos.

En términos de gestión de residuos, se han tratado o reciclado 360 toneladas. Los residuos que no son gestionados durante el año permanecen almacenados temporalmente hasta que se procesen de forma adecuada, cumpliendo con las legislaciones locales y las mejores prácticas del mercado.



Almacén de la base de mantenimiento de Ubertandia, Brasil.

Cambio climático

Afrontamos el desafío del cambio climático con un firme compromiso hacia la descarbonización de la economía global.

Nuestro modelo de negocio, centrado en la generación de energía renovable y transporte de energía eléctrica, desempeña un papel esencial al fomentar la transición hacia fuentes de energía limpias y reducir las emisiones

de sectores altamente dependientes de combustibles fósiles. Este enfoque se alinea con nuestro propósito de liderar el cambio hacia un futuro energético más sostenible en Europa y América Latina.

Resiliencia frente al cambio climático

Desde finales de 2022, hemos adoptado el Plan de Resiliencia, Cambio Climático y Continuidad del Negocio, una herramienta estratégica que, basada en nuestro modelo de gestión de riesgos, integra los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático. Este Plan, común a todas las filiales del Grupo, está diseñado conforme a estándares internacionales como GRESB, el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés) y la Taxonomía de la Unión Europea, y refuerza nuestra capacidad para adaptarnos y responder a los desafíos climáticos.

En 2025, hemos seguido avanzando en el análisis de alineamiento de nuestro catálogo con la Taxonomía de la Unión Europea identificando las adaptaciones necesarias para garantizar la máxima coherencia con estos estándares.

Además, en cada región, hemos puesto en marcha iniciativas concretas para reducir emisiones, mejorar la resiliencia y contrarrestar los efectos adversos sobre el clima. Estas acciones incluyen:



Control y monitoreo de emisiones.

Implementamos verificaciones externas para garantizar la transparencia y efectividad en la medición de gases de efecto invernadero.



Compensación ambiental. Llevamos a cabo iniciativas de reforestación y proyectos de generación renovable para mitigar los impactos residuales de nuestras operaciones.



Colaboración activa. Participamos en iniciativas globales y locales que impulsan la meta de cero emisiones netas y refuerzan nuestro liderazgo en la acción climática.



Adaptación operativa.

Avanzamos en la implementación de planes de contingencia ante emergencias climáticas y fortalecemos la resiliencia de nuestras operaciones frente a catástrofes naturales.



Planes locales de reducción de emisiones. Integrados en nuestro Plan de Reducción de Emisiones, estos planes optimizan los esfuerzos adaptados a las particularidades de cada región.

En concreto, Celeo Brasil ha integrado la revisión periódica de los impactos del cambio climático como un elemento central de su estrategia operativa, evaluando la idoneidad de los activos existentes y actualizando los requisitos de diseño para nuevos proyectos.

Tras el estudio realizado en la concesión de BTE, situada en la región centro-oeste de Brasil, iniciamos un conjunto de acciones para mitigar el efecto del aumento de las ráfagas de viento en las líneas de transmisión de esa zona y definimos diferentes acciones para las concesiones de BTE, CTE y LTC. En 2025 se instalaron pesos para reducir el equilibrio de las cadenas aislantes en LTC, mientras que en las concesiones de BTE y CTE se están llevando a cabo acciones para reemplazar las cadenas aislantes del modelo I por el modelo Y con el objetivo de mejorar la estabilidad de las líneas.

En Celeo Chile, durante 2025 materializamos el Plan de Alerta Temprana contra Incendios. Este Plan consistió en entregar información de los contactos de servicios de emergencias junto con un listado de acciones preventivas que debían ejecutarse durante las obras. Estas acciones fueron acompañadas de capacitaciones para personal propio, medidas de seguridad en instalaciones, planes de emergencia y evacuación, señalización y carteles preventivos, entre otras.

En Perú, en 2025, hemos concluido un análisis de riesgos de inundación por efectos del cambio climático de la subestación de Valle del Chira. Actualmente nos encontramos revisando las conclusiones de este estudio internamente.

Reforzamos nuestra resiliencia climática mediante la **evaluación de riesgos**.

Huella de carbono

Comprendemos que gestionar y reducir la huella de carbono no solo es una responsabilidad ambiental, sino también un compromiso integral con la sostenibilidad. Por ello, desde 2022, hemos dado un paso significativo al calcular y verificar de manera centralizada la huella de carbono, unificando los reportes en todas las filiales del Grupo. Este esfuerzo nos permite gestionar de forma más efectiva las emisiones, ya que ahora consideramos todas las categorías relevantes para ofrecer una visión integral de nuestro impacto ambiental. Tal avance refuerza nuestro compromiso con la transparencia y con la mejora continua en nuestras operaciones.

Sabemos que nuestras actividades desempeñan un rol clave en la descarbonización y en la lucha contra el cambio climático. Durante 2025, las plantas termosolares y fotovoltaicas que operamos en España han generado 167,91 GWh de energía limpia, evitando la emisión de 47.517 toneladas de CO₂ equivalente. En Brasil, nuestra planta fotovoltaica São João do Piauí ha generado 327,21 GWh, con una reducción de emisiones equivalente a 137.144 toneladas de CO₂. Estos resultados reflejan nuestro compromiso con la transición energética global y también subrayan nuestra capacidad para contribuir a un futuro más sostenible mediante la producción de energía renovable.

A pesar de nuestros logros, afrontamos desafíos inherentes a nuestra actividad, como las pérdidas de transmisión, que representan una parte considerable de nuestra huella de carbono. Aunque estas pérdidas son poco manejables (ya que dependen del volumen de energía transportada y del mix energético de los sistemas eléctricos donde operamos), adoptamos todas las medidas posibles para minimizarlas. En paralelo, gestionamos cuidadosamente las emisiones del gas hexafluoruro de azufre (SF₆), utilizado como aislante en interruptores automáticos. Este gas, aunque no es inflamable ni tóxico, tiene un alto potencial de calentamiento global, lo que nos

impulsa a llevar a cabo controles rigurosos. En 2025, estas emisiones fueron de 96 kilogramos. Trabajamos sin cesar en planes de mejora para reducirlas, como la identificación y sustitución progresiva de los equipos con mayores fugas.

En el ámbito local, nuestras filiales en Brasil y Chile lideran este compromiso con iniciativas específicas. Ambas cuentan con inventarios detallados de SF₆ y planes de acción destinados a minimizar las fugas a la atmósfera. Estos esfuerzos reflejan nuestra dedicación a mejorar las prácticas operativas y asegurar que nuestras actividades sean cada vez más sostenibles. Además, el reconocimiento otorgado a Celeo Chile por el programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente en 2022 pone de relieve nuestro liderazgo en la cuantificación y gestión de emisiones de gases de efecto invernadero.

En este contexto, teniendo en cuenta el Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, en Celeo disponemos de un Plan de Reducción de Emisiones, tomando como año base los datos de 2024. Este plan refleja el compromiso histórico del Grupo con la sostenibilidad y está diseñado para ser compatible con la transición hacia una economía baja en carbono, alineándose con los objetivos del Acuerdo de París. Su objetivo principal es identificar, priorizar y desplegar metas de reducción de emisiones, acompañadas de medidas concretas para su ejecución y seguimiento, concentrando los esfuerzos en aquellos ámbitos donde la compañía dispone de mayor capacidad de actuación y anticipando progresivamente la gestión de las emisiones indirectas de toda la cadena de valor.

A continuación, se detallan los objetivos de reducción de emisiones definidos por la compañía, así como las líneas de actuación previstas para alcanzarlos.

Contamos con un **Plan de Reducción de Emisiones** tomando el 2024 como año base.

El plan establece una reducción del 62 % de las emisiones de alcance 1 y 2 para el horizonte 2030 para el negocio de generación y de un 42 % de alcance 1 y 2 para 2030 para el negocio de transmisión. Nuestro objetivo a 2050 para ambos negocios es de gestión de emisiones residuales. Para avanzar hacia este objetivo, las principales líneas de actuación incluyen:



La sustitución de luminarias tradicionales por tecnología LED y transición hacia un consumo eléctrico renovable.



Planes de gestión de fugas de gases aislantes.



Proyectos de optimización de consumos eléctricos y de combustibles.



Revisión periódica de maquinaria para asegurar un consumo energético eficiente.



Adquisición de energía renovable a través de garantías de origen (GDOs o IRECs).

Evolución de las emisiones (tCO ₂ eq)		
A 31 de diciembre		
	2025	2024
Alcance 1	9.510	19.746
España	4.805	5.590
Brasil	3.520	2.490
Chile	1.156	11.657
Perú	28	10
Alcance 2 (sin pérdidas de transmisión)	6.080	3.991
España	5.749	3.377
Brasil	85	406
Chile	164	175
Perú	82	32
Alcance 3	44.287	65.546
España	2.576	14.709
Brasil	6.704	1.941
Chile	34.567	48.466
Perú	440	431
Total	59.877	88.664
Pérdidas de transmisión*	58.540	56.471
España	N.A.	N.A.
Brasil	8.774	10.617
Chile	49.766	45.855
Perú	N.A.	N.A.

* Las pérdidas de transmisión están asociadas a la energía transmitida y a las características técnicas de las líneas de transmisión propiedad de Celeo. La compañía considera que no son emisiones gestionables. Se incluyen las pérdidas de transmisión de las líneas de Alfa.

En 2025, nuestras emisiones de alcance 1 han disminuido de forma considerable debido a que en 2025 no hemos finalizado la construcción de ningún proyecto, y, por tanto, no hemos tenido emisiones asociadas a la categoría de cambio de uso de suelo.

Respecto a nuestros objetivos de reducción, en el negocio de generación alcance 1 y 2 durante el 2025 hemos registrado un incremento en las emisiones de alcance 2 derivado del aumento del factor de emisión asociado a nuestras comercializadoras energéticas en España. Este efecto se ha producido a pesar de que nuestro consumo energético en el país se ha reducido un 3 %, reflejando así que la evolución de las emisiones depende también de variables de mercado. Como consecuencia, nuestro progreso hacia el objetivo de reducción del 62 % marcado para 2030 no será lineal.

Nuestros objetivos de reducción en el negocio de transmisión se centran en las pérdidas de transmisión que representan un 95 % de nuestras emisiones de alcance 1 y 2 de este negocio. Su cumplimiento está influenciado al cumplimiento de los objetivos de reducción que se han marcado los países en los que operamos. En 2025, las pérdidas de transmisión en Celeo se han reducido un 7 % a pesar de haber incorporado a nuestro porfolio en 2025 111 km de líneas de transmisión asociadas al proyecto CASTE en Chile. Sin embargo, el avance hacia nuestro objetivo de reducción de

emisiones en nuestro negocio de transmisión se ha visto afectado por el aumento del factor de emisión en uno de nuestros territorios. Como consecuencia, nuestro progreso hacia el objetivo de reducción del 42 % marcado para 2030 no será lineal.

No obstante, seguimos firmemente comprometidos con nuestra meta y continuaremos implementando medidas que refuercen la eficiencia energética, la descarbonización progresiva y la resiliencia de nuestra estrategia climática a medio y largo plazo.

Otras emisiones

En Brasil, estamos dando pasos firmes para disminuir las emisiones de contaminantes como los óxidos de azufre (SO_x), los óxidos de nitrógeno (NO_x) y las partículas en suspensión (PM₁₀) generadas por nuestra flota de vehículos. Para lograrlo, estamos sustituyendo los combustibles fósiles por opciones más sostenibles, como el etanol derivado de la caña de azúcar, una alternativa renovable que reduce en cantidades significativas las emisiones. Este esfuerzo se suma a las acciones en Chile, donde ya forman parte de nuestra flota tres vehículos eléctricos y cinco híbridos, lo que marca un avance hacia una movilidad más limpia.

respeten los límites establecidos. Por su parte, Celeo Chile lleva a cabo monitoreos anuales o bienales, según las resoluciones ambientales específicas, complementados con procedimientos internos que evalúan y controlan el ruido en nuestras instalaciones.

A estas acciones se suman nuestras iniciativas de reforestación, emprendidas tanto como parte de los compromisos asumidos en los licenciamientos de los proyectos como de manera voluntaria. Estas actividades contribuyen a mitigar las emisiones de carbono, a la par que generan beneficios ambientales adicionales, como la restauración de ecosistemas y la mejora de la biodiversidad.

Además, gestionamos de manera proactiva la contaminación acústica, un contaminante físico que afecta a la calidad ambiental en nuestras áreas de influencia. En España, elaboramos estudios periódicos de ruido conforme al plan de vigilancia ambiental, cuyos resultados se comunican anualmente a las autoridades competentes. En Brasil, los monitoreos de ruido se desarrollan de acuerdo con la normativa local y aseguran que nuestras operaciones

Protección de la biodiversidad

Gestión de la fauna y la flora

Entendemos la importancia de **operar en equilibrio con los ecosistemas diversos** en los que desarrollamos nuestras actividades.

La conservación y el uso responsable de los recursos naturales constituyen compromisos fundamentales para el Grupo, en especial en países como Brasil, Chile o Perú, cuya riqueza biológica exige una gestión cuidadosa y respetuosa en este ámbito.

Durante la construcción y operación de nuestros proyectos, identificamos una serie de impactos potenciales sobre la biodiversidad. Entre ellos destacan la pérdida de vegetación derivada de actividades como la corta y la poda, la reducción de hábitats, que puede ocasionar accidentes con la fauna, y la contaminación asociada al movimiento de vehículos. Debido a nuestra presencia en medios agroforestales, una preocupación adicional constituyen los incendios forestales, la mayoría originados por actividades humanas ajenas a nuestra operación, cuya prevención requiere un enfoque proactivo para la protección de la biodiversidad y la continuidad de nuestro negocio.

Nuestra estrategia frente a estos desafíos combina medidas de mitigación, reparación y compensación. Nos esforzamos por minimizar las intervenciones necesarias para el desarrollo de infraestructuras; optimizamos los procesos de construcción y promovemos la regeneración ambiental de las zonas afectadas. Asimismo, monitoreamos de forma constante la avifauna tanto en Brasil como en Chile y en Perú y, en particular, verificamos posibles interferencias de las líneas de transmisión

en el comportamiento de las aves o en sus accidentes. En España registramos los impactos sobre la avifauna en los proyectos en operación. Hasta la fecha, estos estudios no han revelado impactos significativos; al contrario, se ha observado que las estructuras son utilizadas por las aves sin repercusiones negativas.

Los impactos generados durante la fase operativa sobre las unidades de conservación (UC) y las especies (incluidas aquellas amenazadas de extinción) se consideran bajos. En Brasil, nuestros estudios medioambientales indican que los proyectos en funcionamiento se cruzan con ocho UC, siete de las cuales son para uso sostenible (1.541 hectáreas) y una se considera de protección total (9,5 hectáreas); también se encuentran en la zona de amortiguamiento de otras 10 UC. En Brasil, los dos proyectos actualmente en construcción se cruzan con tres UC de uso sostenible (55,5 hectáreas) y el Lote 3 atraviesa la zona de amortiguamiento de una UC. Todos los impactos identificados se compensan mediante medidas específicas determinadas por los organismos gestores, tal y como se establece en las licencias medioambientales.

Por otro lado, mantenemos una vigilancia constante sobre las especies amenazadas incluidas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), evaluando de forma continua los posibles efectos de nuestras actividades.

En 2025, en la planta de Astexol, se detectaron nidos de alcaraván común, una especie reproductora incluida en la Lista Roja de las Aves de España, con la categoría NT (casi amenazado). Para asegurar su protección, perimetramos la zona con el fin de evitar cualquier daño. En España no se han registrado fallecimientos ni daños a especies protegidas en 2025.

En 2025, en Brasil, el Programa de Monitoreo de Colisiones de PATE identificó dos especies de aves en la servidumbre: una muerta y otra herida. Una de las especies está clasificada como «menos preocupante» y la otra como «vulnerable», respectivamente.



Nido de alcaraván común encontrado en la planta termosolar de Astexol-2, España.



Entrada de la subestación Bom Despacho, línea de transmisión Triângulo, Brasil.

En Chile, en 2025, no se registraron muertes de fauna de la lista de especies protegidas. Durante el ejercicio, llevamos a cabo una mejora de las condiciones de hábitat para la fauna asociada al proyecto de la nueva línea de 2 x 500 kV Charrúa-Ancoa. En el predio La Laguna, ubicado en la comuna de Colbún y con una superficie de 56,4 hectáreas, se implementaron durante 2020 diversas intervenciones orientadas a mejorar las condiciones de hábitat para la fauna nativa. Estas acciones incluyeron la construcción de pozas de baja profundidad y paredes de rocas, troncos y ramas, destinadas a favorecer la presencia de anfibios, reptiles, aves y micromamíferos de baja movilidad.

Durante el período 2020-2025, el monitoreo anual evidenció avances medibles en biodiversidad. Destacamos los siguientes hechos:

El aumento del 90 % en la riqueza de aves: pasó de 20 especies (línea base) a 38 especies en 2025.

La duplicación de la riqueza de mamíferos, de 4 a 8 especies, con registros del gato colocolo (*Leopardus colocola*, categorizado como «casi amenazado»).

La incorporación de anfibios, con presencia estable del sapito de hojarasca en las pozas creadas.

El incremento del 45 % en la riqueza total de especies vertebradas respecto de la línea base.

El mantenimiento de 6 especies de reptiles, entre ellas la lagartija multicolor (*Liolaemus schroederi*, categorizada como «vulnerable»).

Estos resultados confirman la efectividad de las intervenciones efectuadas y refuerzan nuestro compromiso con la gestión responsable de la biodiversidad, el cumplimiento regulatorio ambiental y la alineación con estándares internacionales ASG, especialmente con el ODS 15: vida de ecosistemas terrestres.

En Perú, en 2025, en cumplimiento del monitoreo de flora ejecutado en el valle del Chira, determinamos el correcto estado de

conservación de las especies identificadas y catalogadas como protegidas. De esta forma, aseguramos su protección mediante un monitoreo continuo. Cabe precisar que estos puntos de control se encuentran en el área de influencia de la subestación Valle del Chira y corresponden a los mismos identificados en la línea base durante la etapa de proyecto. Además, este año no se han registrado fallecimientos de animales protegidos en Valle del Chira.



Subestación Tijuco Preto, instalación de la línea de transmisión Cachoeira Paulista, Brasil.

A continuación, se presentan las especies de flora afectadas en los distintos países.

Proyecto	Número de especies protegidas; categorización	Nombre de la especie	Fase	Ubicación
PTE-lote 6	7; VU	<i>Acosmium cochleocarpum, Tachigali pilosa, Trichilia lepidota subsp. schumanniana, Trichilia clausenii, Campomanesia aromatica, Myrcia aethusa, Pouteria bullata</i>	Construcción	Brasil
	1; NT	<i>Arrojadoa dinae</i>		
	3; EN	<i>Aspidosperma polymeuron, Eschweilera tetrapetala, Psidium rotundidiscum</i>		
CTE-lote 3	2; EN	<i>Cedrella fissilis, Cedrella odorata</i>	Construcción	Brasil
AJTE y CHATE	3; VU	<i>Citronella mucronata, Portieria chilensis, Nothofagus glauca</i>	Construcción	Chile
CHATE	1; NT	<i>Austrocedrus chilensis</i>	Operación	Chile
CASTE	4; VU	<i>Adesmia balsamica, Citronella mucronata, Gilliesia graminea, Leucocoryne foetida</i>	Operación	Chile
	1; EN	<i>Alstroemeria marticorenae</i>		
	1; NT	<i>Chloraea disoides</i>		

CR: en peligro crítico; EN: en peligro; NT: casi amenazada; VU: vulnerable.

Construcción: especies a las que hemos afectado por haber tenido que llevar a cabo una acción correctiva (compensación o mitigación); **Operación:** especies de flora que hemos tenido que cortar en Brasil (corte selectivo) o especies de flora que hemos tenido que podar en Chile.

Reforestación y cuidado de los bosques

Desde la planificación y construcción de proyectos hasta la operación continua, la reposición ambiental y la promoción activa de la conservación de los ecosistemas locales forman parte integral de nuestro compromiso con el medio ambiente. Durante la construcción, la reforestación está generalmente vinculada a las exigencias de licenciamiento ambiental. Estas compensaciones están diseñadas para contrarrestar el cambio de uso del suelo y suelen traducirse en proyectos de reposición forestal a gran escala, adaptados a la intensidad del impacto generado. En la fase de operación, las acciones de reforestación, aunque más pequeñas, no son menos importantes. Están enfocadas a compensar los efectos de actividades, como el corte selectivo, que representan riesgos para la seguridad y la operación de nuestras instalaciones.

En Chile, durante 2025 y en el marco del plan de cumplimiento del proyecto Alto Jahuel (AJTE), nuestro enfoque en la regeneración del entorno natural se consolidó con nuevas plantaciones y el mantenimiento de 5,4 hectáreas de especies nativas. Las actividades de plantación correspondientes a la construcción del proyecto CASTE, que requirió la intervención de áreas de bosque, están programadas para comenzar en 2026. Mientras tanto, continuamos con el mantenimiento de las superficies reforestadas en años anteriores mediante tareas como riego, desmalezado, podas y replante. Con ello queremos garantizar el desarrollo exitoso de estas áreas y asegurar el cumplimiento pleno de los objetivos de restauración vegetal.

En Perú, las actividades de plantación correspondientes al proyecto de Puerto Maldonado están programadas para comenzar en 2026.

Formación y sensibilización ambiental

Sabemos que la **formación ambiental** es clave para fomentar una **cultura organizacional orientada a la sostenibilidad** y garantizar que nuestras operaciones respeten los más altos estándares ambientales.

Por ello, durante 2025, Celeo Brasil y Celeo Chile impartieron más de 1.200 horas de formación ambiental a sus trabajadores; además, Perú impartió siete horas de cursos de formación ambiental a través de capacitaciones y campañas dirigidas a los empleados más expuestos. En estas sesiones se abordaron temas esenciales adaptados a las particularidades de cada región y operación.

En Brasil, se organizaron capacitaciones específicas dirigidas a los equipos de O&M. Estos cursos abarcaron los principales impactos ambientales asociados a las líneas de transmisión y subestaciones, destacando la importancia de los programas ambientales como medidas de mitigación y compensación. Además, en el proceso de licenciamiento ambiental, definimos los roles y responsabilidades dentro de la rutina laboral y enfatizamos la relevancia de la comunicación con

las comunidades locales. También se hicieron simulacros de emergencia ambiental para reforzar la capacidad de respuesta de los mantenedores de subestaciones ante posibles incidentes.

En Chile, organizamos jornadas de formación y concienciación enfocadas al manejo de sustancias y residuos peligrosos, así como al cumplimiento de la normativa ambiental. Estas acciones buscan fortalecer las capacidades técnicas de los equipos y su compromiso con la sostenibilidad.

En Perú, con la campaña de sensibilización «Campeones del ahorro eléctrico», involucramos a todo el personal y promovimos buenas prácticas correctivas y preventivas. Asimismo, organizamos una jornada de capacitación sobre el manejo adecuado de residuos sólidos y la manipulación de productos químicos.



Formación y sensibilización ambiental a los trabajadores de Celeo.

Generadores de valor en nuestras comunidades

- Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos 135
- Apoyo al desarrollo y bienestar social 138

Capítulo 08

Generadores de valor en nuestras comunidades

En Celeo **trabajamos para contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades** a la vez que minimizamos los impactos potenciales de las actividades desarrolladas en nuestras áreas de influencia.

Este propósito se articula en nuestra Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, diseñada para construir relaciones éticas, transparentes y sostenibles con los grupos de interés. Con este enfoque identificamos los posibles efectos de nuestras operaciones y establecemos planes concretos para prevenir, mitigar o compensar cualquier impacto negativo.

Desde la implementación de esta estrategia, hemos avanzado hacia proyectos que responden a necesidades reales de las comunidades locales, concebidos bajo un enfoque participativo y con visión a largo plazo. En este marco, en 2025 hemos destinado aproximadamente 418.890 euros a iniciativas de acción social, como refuerzo de nuestro compromiso con el desarrollo local y el bienestar de las personas. Reconocemos que nuestra actividad puede generar impactos en las comunidades, como las servidumbres en los terrenos que cruzan las líneas de transmisión, el impacto visual de las instalaciones, el ruido ocasional de los equipos eléctricos o las alteraciones en la biodiversidad, especialmente en áreas protegidas. Para abordar estos desafíos, hacemos evaluaciones ambientales y sociales detalladas, que incluyen estudios

especializados y la creación de espacios de participación ciudadana. Este enfoque integral garantiza que se pongan en marcha medidas efectivas de control, mitigación y compensación, siempre respetando las especificidades de cada país.

El diálogo continuo y transparente con las comunidades locales es fundamental en nuestra labor. Valoramos las relaciones de confianza y cercanía como pilares para generar un impacto positivo y duradero. A través de estas interacciones, buscamos tanto mitigar los efectos de nuestras operaciones, como ser un catalizador para el desarrollo de las comunidades donde operamos, promoviendo un modelo de crecimiento compartido y respetuoso con el entorno.



418.890 €

destinados a iniciativas de acción social en 2025.

Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos

La **relación con el entorno y las comunidades** locales es parte fundamental de nuestro compromiso socioambiental.

A través de diversas acciones, buscamos cumplir con los requisitos de licenciamiento, además de generar un impacto positivo que fortalezca nuestra conexión con el planeta y las personas. Este enfoque incluye actividades que van desde iniciativas de participación ciudadana y talleres de sensibilización hasta consultas específicas que abordan necesidades locales.

Iniciado en 2017, el Programa Integral Anti-queimadas forma parte de nuestra Política de Responsabilidad Social. Constituye una iniciativa que supera la obligación legal y se orienta a la conservación y sostenibilidad de los países donde operan las líneas de transmisión de Celeo. En 2025, mantuvimos las actividades de educación para la prevención de incendios en 13 concesiones situadas en 12 estados brasileños.

La campaña de 2025 abordó temas como la gestión integral de incendios, su prevención en espacios forestales y los impactos en el medio ambiente y en las líneas de transmisión eléctrica, así como los efectos del cambio climático y la importancia de la participación social en los debates medioambientales.

En 2025, priorizamos nuestras acciones en los municipios ubicados en zonas sensibles, en función del análisis de los focos registrados durante los meses con mayor incidencia de incendios del año anterior. Este análisis también consideró aspectos logísticos y el nivel de participación pública. La mayoría de los municipios a los que llevamos estos programas fueron los mismos que en 2024, lo que favoreció el fortalecimiento de los vínculos y la implicación local.

Así, el programa se practicó en 43 municipios, con 36 reuniones presenciales que contaron con la participación de unas 740 personas, incluidos estudiantes, profesores, gestores públicos y comunitarios. Distribuimos más de 950 guías prácticas con información sobre el programa, directrices para el cuidado en las proximidades de las líneas de transmisión, recomendaciones sobre prevención y control de incendios, forestales o no, debates sobre la quema de residuos y alternativas al uso del fuego, entre otros aspectos.

El programa logró su objetivo de involucrar al público en las cuestiones relacionadas con la prevención de incendios, de fortalecer las alianzas entre el emprendedor y las partes interesadas, y de reafirmar los valores de Celeo en materia de sostenibilidad económica, social y ambiental.

En Chile, el trabajo comunitario sigue un enfoque estructurado a través de la Estrategia de Relacionamiento Comunitario, un estándar diseñado para facilitar la comunicación y colaboración con las comunidades en nuestras áreas de influencia. Durante 2025, continuamos implementando los planes de relacionamiento de proyectos como CASTE, RETE, GOTE,

la subestación Ancoa y la ampliación de la subestación Mulchén, mientras iniciamos acciones relacionadas con el proyecto Itahue-Hualqui. Estas iniciativas respondieron a la implementación, por primera vez en Chile, de un Plan de Asuntos Públicos junto con su correspondiente Plan de Relacionamento Comunitario. Entre las actividades programadas destacamos varias reuniones con distintos actores relevantes que nos permitieron obtener una muestra real de la percepción del proyecto tanto por parte de autoridades como de la ciudadanía. Este proceso contribuirá a afrontar de mejor manera la etapa constructiva, que incluirá mesas informativas permanentes y un sistema de gestión de consultas y reclamaciones para atender los requerimientos de las veinte comunas que abarca este proyecto.

Se destacan, dentro del presente año, las acciones de desarrollo social que beneficiaron a los vecinos de La Pólvara. Allí, tras la ejecución del proyecto de reforestación junto a trabajadores de Celeo de la zonal Casablanca, se concretó la entrega de la primera etapa de su primera sede social. Por otra parte, continuamos el trabajo con la comunidad de Rincón de Pataguas Oriente, en la que actuamos con un programa de desarrollo de capacidades profesionales para los habitantes del sector para fomentar el crecimiento de sus habilidades y conocimientos, generar nuevas oportunidades laborales y reforzar el compromiso de Celeo de relacionamiento respetuoso, cercano y sostenible con las comunidades locales.

En Perú, durante el mes de marzo de 2025 se impartieron quince talleres participativos y, en abril, quince audiencias públicas como parte del mecanismo de participación ciudadana en la etapa de evaluación del estudio de impacto ambiental del proyecto de la línea de transmisión de 500 kV de la subestación Miguel Grau Frontera. En estos espacios se informó a la sociedad sobre los avances del proyecto y atendimos consultas, preguntas e inquietudes relacionadas. Con ello logramos mantener una comunicación transparente y efectiva.

Respeto por las comunidades tradicionales

En Celeo Brasil somos conscientes de la relevancia sociocultural de las comunidades indígenas y quilombolas y de la necesidad de preservar su entorno y modo de vida. Por ello, dentro del marco de la legislación ambiental, hemos puesto especial énfasis en respetarlas y colaborar con ellas.

Para garantizar una adecuada interacción con estas comunidades, cuando es necesario, elaboramos un estudio de componente indígena y otro de componentes quilombolas, herramientas que evalúan los impactos socioambientales de nuestros proyectos en estas poblaciones y que son requisitos indispensables para obtener la licencia ambiental para nuestras actividades. El estudio de componente indígena se desarrolla en colaboración con la Fundación Nacional de los Pueblos Indígenas (FUNAI), mientras que el estudio de componentes quilombolas contó con la participación del Instituto Nacional de Colonización y Reforma Agraria (INCRA). Los resultados de estos estudios nos han permitido elaborar planes específicos (el Plan Indígena Básico de Componente Ambiental y el correspondiente a las comunidades quilombolas), que detallan las medidas de control y mitigación para los impactos identificados.

Durante 2025, avanzamos en el licenciamiento ambiental quilombola para el proyecto Ampliación UFV-SJP, un proceso que sigue en curso junto con el INCRA. Paralelamente, en

el marco del Plan Ambiental Básico Indígena (PBAI) de la concesión CAIUÁ, desarrollamos diversas acciones que destacan por su impacto positivo en las comunidades:



Se construyeron casas de oración y comenzó la edificación de espacios culturales multifuncionales destinados a actividades comunitarias, culturales y organizativas.



Promovimos la participación de líderes indígenas en una reunión regional sobre causas indígenas, además de reforzar su representación y capacidad de influencia en temas clave.



Impartimos talleres participativos para actualizar la identificación de empresas en los países y fomentar su interacción con las comunidades.



Avanzamos en la regularización de asociaciones indígenas, apoyando la formalización de su estructura y el desarrollo de proyectos socioambientales.



Iniciamos formaciones en agroecología acompañadas de la implementación de unidades demostrativas.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el respeto cultural y el fortalecimiento de las comunidades tradicionales en nuestros países de operación. Buscamos no solo

minimizar impactos, sino también contribuir activamente al bienestar y desarrollo de estas poblaciones, integrándolas en el camino hacia un desarrollo más equitativo.



Susestación Valle del Chira, Perú.

Apoyo al desarrollo y bienestar social

Las iniciativas que ponemos en marcha trascienden de los requerimientos legales y buscan generar un **impacto positivo en aspectos como la cultura, el bienestar social y la educación ambiental.**

Estas acciones se enmarcan en las políticas internas de la compañía y en los convenios y contratos aplicables, y son validadas por las comunidades y el Comité de *Compliance*.

En España, en 2025, donamos 15.000 euros a Fundación Ecología y Desarrollo (ECODES) para apoyar el proyecto «Ni un hogar sin energía», dirigido a mejorar la eficiencia energética en 168 hogares vulnerables y, por tanto, a contribuir a la lucha contra la pobreza energética.

En Brasil, nuestras iniciativas se llevaron a cabo en el marco del programa Celeo en la Comunidad. Son destacables tanto la continuidad y finalización de proyectos anteriores como la preparación de otros nuevos para 2026:

- **Proyecto ECOE Verde.** En 2025 continuamos el proyecto centrándonos en actividades para aumentar su sostenibilidad. En este contexto, diversificamos los cultivos, planteamos actividades de mantenimiento civil en la zona y promovimos la formación en nuevas técnicas de gestión de productos.
- **Proyecto CAMAPU.** Como resultado del diagnóstico realizado en la Amazonia, en 2025 iniciamos la ejecución del Proyecto CAMAPU en el municipio de Juruti, estado de Pará, en colaboración con el Instituto Juruti Sustentável. El objetivo es fortalecer la agricultura familiar y la inclusión productiva de mujeres, jóvenes y agricultores mediante la formación, promoción de empresas productivas y asistencia técnica,

contribuyendo al desarrollo sostenible, la diversificación económica y el aumento de los ingresos de las comunidades locales.


- **Diagnóstico para un nuevo proyecto social.** En 2025 hicimos un nuevo diagnóstico cartográfico en el municipio de Piripiri, estado de Piauí, en el área de influencia de la concesión SITE. Hemos identificado oportunidades para nuevos proyectos y estamos evaluando su viabilidad para su desarrollo en 2026.
- **Feria Quipá.** En 2025 apoyamos la celebración de la Feria Quipá, surgida como resultado del proyecto Quipá, en la que los participantes mostraron sus productos a la comunidad y establecieron relaciones comerciales.
- **Proyecto Quipá (edición João de Barro).** Una iniciativa ejecutada junto al Instituto Umbuzeiro para la continuidad y mejora de las infraestructuras destinadas a los participantes del proyecto en São João do Piauí, jóvenes quilombolas, con el objetivo de fortalecer las acciones anteriores y buscar nuevas formas de desarrollo para la comunidad.


Adicionalmente, llevamos a cabo acciones de donación:

- **A través de la campaña Círio de Nazaré,** donamos canastas básicas de alimentos, en beneficio de personas en situación de vulnerabilidad.

- **Por la iniciativa *Energía Positiva*,** destinada a incentivar la actividad física entre nuestros trabajadores, organizamos una competición entre grupos en la que los ganadores donaron artículos a instituciones benéficas, como residencias de ancianos y orfanatos.

En Chile, nuestra inversión social se organiza en tres ejes principales:

 **Empleabilidad y emprendimiento.** En Rincón de Pataguas, organizamos la segunda feria de emprendimientos, complementada con talleres de repostería para potenciar los negocios locales.

 **Cultura y deporte.** Apoyamos iniciativas deportivas, como la Maratón del Mataquito, festejo de gran relevancia para las comunas de Hualañé, Sagrada Familia y Rauco, que reunió a corredores de todo el país en su primera edición, incluyendo a trabajadores internos. Asimismo, patrocinamos la Vuelta Ciclista Maule Centro en su 18.ª edición, en la que varios competidores profesionales recorrieron 420 kilómetros en la región del Maule.



Medio ambiente. Continuamos con el programa de educación ambiental en seis escuelas, desarrollamos un proyecto de gestión de residuos, instalación de cámaras de vigilancia y luminarias en la comunidad Lomas de Manso y, aparte de dar seguimiento a la reforestación participativa en la comunidad El Colorado iniciada en 2024, construimos la primera sede social de esta junta de vecinos.

Por último, en el marco de la colaboración con los bomberos, por segundo año consecutivo donamos los equipos que les permitirán certificar competencias esenciales para el desarrollo de sus funciones.

En Perú, además de cumplir con las acciones sociales derivadas de los licenciamientos socioambientales, a través del diagnóstico social en el área de influencia de nuestro proyecto en operación, identificamos como principales necesidades: programas de salud comunitaria, programas de iluminación y seguridad, proyectos de infraestructura básica y programas de emprendimiento. Este estudio busca orientar las inversiones sociales futuras hacia iniciativas alineadas con nuestra estrategia de responsabilidad social y asegurar que las acciones sean significativas y sostenibles para las comunidades locales.

Nuestras iniciativas sociales trascienden los requerimientos legales y buscan **generar un impacto positivo en las comunidades locales.**

Proyectos vinculados al incentivo fiscal

En Celeo Brasil mantenemos nuestro compromiso de destinar parte de su contribución fiscal a proyectos que fomenten la cultura, el deporte y la defensa de los derechos de niños y personas mayores. Durante 2025, pusimos en marcha cuatro iniciativas seleccionadas en el ejercicio fiscal de 2024 y, además, identificamos y aprobamos otros seis proyectos para canalizar los recursos incentivados correspondientes a 2025. Este proceso lo concebimos como una convocatoria abierta, de modo que la

transparencia y la participación democrática quedasen garantizadas.

Entre los proyectos aprobados, destaca Visión e Inclusión, que tiene como objetivo mejorar la salud ocular de aproximadamente 250 niños y jóvenes, así como de 250 personas mayores en situación de vulnerabilidad social. Este proyecto incluye exámenes oftalmológicos y la entrega gratuita de cerca de 475 gafas graduadas en escuelas públicas y comunidades desatendidas, con el fin de mejorar la calidad de vida de los beneficiarios y su acceso a oportunidades educativas y sociales.



Línea de transmisión Cantareira, Brasil.



Voluntariado corporativo en BioBío, Chile.

Voluntariado corporativo

En Chile, desarrollamos nuestro programa de voluntariado corporativo a escala zonal, lo que permitió a cada región contribuir de manera significativa a sus comunidades locales.



La zonal Maule continuó con su tradicional apoyo al Hogar Adulto Mayor en Colbún contribuyendo con su celebración de fiestas patrias.



La zonal Aconcagua-Valparaíso junto a la comunidad vecina de la subestación La Pólvora celebraron su aniversario como organización construyendo su nueva sede vecinal, con lo que reafirmaron sus lazos.



En Santiago, organizamos dos jornadas colaborativas de construcción de huertos colaborativos para escuelas de escasos recursos en la región de Ovalle.



En la zonal Biobío colaboramos de manera activa con los bomberos de Mulchén; también comprometimos nuestra participación en la actividad de Navidad.

Adicionalmente, en Maule, Diego de Almagro y Biobío se hicieron aportaciones para las actividades de Navidad.

09

Sobre el informe

- Alcance 144
- Análisis de materialidad 145

Capítulo 09

Sobre el informe

Alcance

El presente informe muestra una visión global e interconectada sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza de Celeo, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2025. Tal y como se muestra en el [Anexo II: Índice de contenidos GRI](#), en el proceso de elaboración se han utilizado como referencia los estándares internacionales de *Global Reporting Initiative* (GRI) en su versión *GRI Standards 2021* teniendo en cuenta los requerimientos identificados como materiales para el negocio y el sector.

El alcance de la información aportada abarca a todo el Grupo Celeo, compuesto por Celeo Concesiones e Inversiones, SL, y sus sociedades dependientes. A lo largo del informe se especifican los casos donde el alcance de los datos presenta limitaciones.

Es importante señalar que la información ambiental excluye los proyectos en construcción, ya que Celeo no se encarga de su gestión directa, salvo para las emisiones de la Categoría 1 del alcance 3 (Bienes y servicios comprados). Tampoco incluye los datos correspondientes a CAIUÁ, sociedad que representa el 3 % de los kilómetros de línea en operación en Brasil, debido a que Celeo no ejerce control operacional sobre esta *special purpose vehicle*. Sin embargo, el informe incorpora los datos ambientales de los *co-investment* gestionados por Celeo.



Línea de transmisión La Pólvora (CASTE), Chile.

Análisis de materialidad

Durante el segundo semestre de 2024, Celeo llevó a cabo su primer análisis de doble materialidad, siguiendo las directrices establecidas por la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) y las guías publicadas por el Grupo Consultivo Europeo de Información Financiera (EFRAG) vigentes en ese periodo. Este proceso permitió obtener una visión integral del modo en que las actividades del Grupo generan impactos en materia ASG, así como de la manera en que estos factores inciden en la organización.

En 2025, Celeo mantiene los resultados derivados de este análisis, dado que no se han identificado cambios sustanciales en el modelo de negocio del Grupo ni en aspectos relevantes de su contexto ASG que requieran una actualización del mismo.

Dicho análisis incluye la valoración desde la doble perspectiva, y tiene como finalidad la

identificación y priorización de los temas ASG de importancia significativa para la organización. La doble materialidad es la combinación de los siguientes aspectos:

- **Materialidad de impacto.** Una cuestión de sostenibilidad es material desde una perspectiva de impacto si está relacionada con la actuación o los impactos significativos potenciales de Celeo sobre las personas o el medio ambiente a corto, medio o largo plazo.
- **Materialidad financiera.** Una cuestión de sostenibilidad es material desde una perspectiva financiera si provoca o puede provocar efectos financieros significativos, es decir, genera o puede generar riesgos u oportunidades significativos que influyen o pueden influir en los flujos de efectivo futuros y, por tanto, en el valor empresarial de la compañía a corto, medio o largo plazo.



Planta termosolar Astexol-2, España.

A continuación, se detalla el proceso seguido para Celeo:

<p>1. Análisis de contexto ASG, la cadena de valor y los grupos de interés vinculados a Celeo.</p>	<p>Objetivo: comprender y analizar el modelo de negocio y las tendencias; entender cómo se ven afectados los grupos de interés a lo largo de la cadena de valor.</p> <p>Se efectuó un análisis interno del modelo de negocio y la estrategia, así como una identificación de las fases que componen a la cadena de valor de Celeo, contemplando las fases aguas arriba y aguas abajo. Se hizo un análisis comparativo de cuatro compañías de referencia en el sector o en los países en las que Celeo tiene presencia, se analizaron siete prescriptores referentes en sostenibilidad, como <i>Sustainability Accounting Standards Board (SASB)</i>, <i>Standard & Poor's Financial Services (S&P Global Rating)</i> o <i>MSCI Index</i>, entre otros.</p> <p>Por otra parte, se llevó a cabo un análisis de riesgos completo, en el que se contemplaron tanto los riesgos internos de Celeo como los riesgos de la cadena de valor y los riesgos sectoriales y globales.</p>
<p>2. Identificación de los impactos actuales y potenciales y de los riesgos y oportunidades de los asuntos de sostenibilidad para Celeo</p>	<p>Objetivo: identificar impactos, riesgos y oportunidades (IRO) de los aspectos ASG en toda la cadena de valor.</p> <p>Se realizaron entrevistas internas para identificar IRO en el medio ambiente y la sociedad, incluyendo los derechos humanos teniendo en cuenta la cadena de valor del Grupo Celeo. A su vez, se ha tenido en consideración la opinión de los grupos de interés consultados en el análisis de materialidad desarrollado en 2023.</p> <p>Como resultado, se obtuvo un listado de IRO relevantes para la compañía y su cadena de valor.</p>
<p>3. Evaluación de materialidad financiera y materialidad de impactos</p>	<p>Objetivo: evaluar los impactos, riesgos y oportunidades mediante umbrales cuantitativos o cualitativos.</p> <p>Se establecieron los umbrales para evaluar los IRO identificados.</p> <p>A partir de una sesión de trabajo con las áreas expertas correspondientes, se definieron para la materialidad de impacto la gravedad y probabilidad de los impactos y, para la materialidad financiera, la magnitud y la probabilidad de los riesgos y oportunidades.</p>
<p>4. Definición de materialidad</p>	<p>Objetivo: evaluar los asuntos alineados a la ESRS según resultados del análisis-evaluación de los IRO, obteniendo así la materialidad.</p> <p>Los resultados obtenidos se consolidaron y conformaron la matriz de materialidad. Esta fue validada por el Management Team.</p>

A continuación, se muestran los 5 temas materiales de Celeo (y sus 10 subtemas materiales) y su relación con los ESRS. Los temas materiales se han vinculado individualmente a nivel de tema, subtema o subsubtema de los ESRS teniendo en cuenta los IRO particulares de cada caso.

Ambiental	
Cambio climático y transición energética	ESRS E1. Cambio climático. Adaptación al cambio climático
	ESRS E1. Cambio climático. Mitigación del cambio climático
	ESRS E1. Energía
Protección de la biodiversidad y el entorno	ESRS E4. Biodiversidad y ecosistemas. Tamaño de la población de las especies
	ESRS E4. Biodiversidad y ecosistemas. Impulsadores directos de la pérdida de biodiversidad
Social	
Salud, seguridad y bienestar laboral	ESRS S1. Personal propio. Condiciones de trabajo. Salud y seguridad
Relación con las comunidades y acción social	ESRS S3. Colectivos afectados. Los derechos económicos y culturales de las comunidades
	ESRS S3. Colectivos afectados. Derechos civiles y políticos de las comunidades
Gobernanza	
Ética, cumplimiento y transparencia	ESRS G1. Conducta empresarial. Corrupción y soborno
	ESRS G1. Conducta empresarial. Compromiso político

10

Anexos

- Anexo I. Tablas e indicadores 150
- Anexo II. Índice de contenidos GRI 164
- Anexo III. Informe de verificación 172

Capítulo 10

Anexo I. Tablas e indicadores

Indicadores relativos a Nuestras personas

Tabla 1: Evolución de la plantilla por año y país

Al 31 de diciembre de cada año	2025	2024
España	43	44
Brasil	414	403
Chile	223	218
Perú	16	16
Total	696	681

Tabla 2: Evolución de la plantilla por sexo y edad

Al 31 de diciembre de cada año	2025		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<35	179	58	181	58
35-50	326	76	315	77
>50	53	4	50	-
Total	558	138	546	135

Tabla 3: Evolución de la plantilla por localización del puesto de trabajo y país

Al 31 de diciembre de cada año	2025		2024	
	Estructura	En campo	Estructura	En campo
España	41	2	42	2
Brasil	151	263	143	260
Chile	101	122	93	125
Perú	13	3	14	2
Total	306	390	292	389

Tabla 4: Evolución de la plantilla por sexo y categoría profesional

Al 31 de diciembre de cada año	2025		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Staff	498	122	488	118
Middle Management	44	12	42	14
Management	10	3	10	2
Top Management	6	1	6	1
Total	558	138	546	135

Tabla 5: Plantilla por tipo de contrato

Al 31 de diciembre de 2025	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	26	17	331	74	183	40	13	3	553	134
Temporales	0	0	5	4	0	0	0	0	5	4
Total	26	17	336	78	183	40	13	3	558	138

Al 31 de diciembre de 2024	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	25	19	321	75	184	34	14	1	544	129
Temporales	0	0	2	5	0	0	0	1	2	6
Total	25	19	323	80	184	34	14	2	546	135

Tabla 6: Plantilla por tipo de jornada

Al 31 de diciembre de 2025	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tiempo completo	26	17	331	74	183	40	13	3	553	134
Tiempo parcial	0	0	5	4	0	0	0	0	5	4
Total	26	17	336	78	183	40	13	3	558	138

Al 31 de diciembre de 2024	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tiempo completo	24	19	321	74	184	34	14	2	543	129
Tiempo parcial	1	0	2	6	0	0	0	0	3	6
Total	25	19	323	80	184	34	14	2	546	135

Tabla 7: Plantilla media por país, tipo de contrato y sexo

2025	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	25,74	18,18	327,88	75,30	185,62	35,69	13,53	2,55	552,77	131,72
Temporales	0	0	3,48	4,10	0	0	0	0	3,48	4,10
Total	25,74	18,18	331,36	79,40	185,62	35,69	13,53	2,55	556,25	135,82

2024	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	26,38	17,38	320,89	80,66	177,81	32,52	8,65	0,83	533,73	131,39
Temporales	0	0	1,91	4,15	0	0	0	0,56	1,91	4,71
Total	26,38	17,38	322,80	84,81	177,81	32,52	8,65	1,39	535,64	136,10

Tabla 8: Plantilla media por país, tipo de contrato y categoría profesional

2025	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Top Management	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	7,00	0
Management	4,12	0	5,94	0	4,00	0	0	0	14,06	0
Middle Management	0	0	42,92	0	12,75	0	0	0	55,67	0
Staff	34,81	0	353,32	7,58	203,57	0	16,08	0	607,78	7,58
Total	43,93	0	403,18	7,58	221,32	0	16,08	0	684,51	7,58

2024	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Top Management	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	7,00	0
Management	3,00	0	4,41	0	4,00	0	0	0	11,41	0
Middle Management	0	0	40,88	0	13,94	0	1,00	0	55,82	0
Staff	35,76	0	355,26	6,06	191,38	0	8,48	0,56	590,88	7,18
Total	43,76	0	401,55	6,06	210,32	0	9,48	0,56	665,11	7,18

Tabla 9: Plantilla media por país, tipo de contrato y edad

2025	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
>50	5,30	0	34,61	0	16,61	0	1,35	0	57,87	0
35-50	27,64	0	237,78	0	131,86	0	6,55	0	403,83	0
<35	10,98	0	130,78	7,58	72,84	0	8,18	0	222,78	7,58
Total	43,92	0	403,17	7,58	221,31	0	16,08	0	684,48	7,58

2024	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
>50	4,00	0	33,25	0	14,61	0	0,21	0	52,07	0
35-50	28,17	0	236,97	0	121,93	0	3,61	0,56	390,68	0,56
<35	11,59	0	131,33	6,06	73,79	0	5,66	0	222,37	6,06
Total	43,76	0	401,55	6,06	210,33	0	9,48	0,56	665,12	6,62

Tabla 10: Promedio de trabajadores por tipo de empleo y categoría profesional

2025	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Top Management	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	7,00	0
Management	4,12	0	5,94	0	4,00	0	0	0	14,06	0
Middle Management	0	0	42,92	0	12,75	0	0	0	55,67	0
Staff	34,81	0	353,32	7,58	203,57	0	16,08	0	607,78	7,58
Total	43,93	0	403,18	7,58	221,32	0	16,08	0	684,51	7,58

2024	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Top Management	5,00	0	1,00	0	1,00	0	0	0	7,00	0
Management	3,00	0	4,41	0	4,00	0	0	0	11,41	0
Middle Management	0	0	40,88	0	13,94	0	1,00	0	55,82	0
Staff	34,17	1,59	354,76	6,56	191,38	0	9,03	0	589,34	8,15
Total	42,17	1,59	401,05	6,56	210,32	0	10,03	0	663,57	8,15

Tabla 11: Promedio de trabajadores por tipo de empleo y edad

2025		España		Brasil		Chile		Perú		Total	
Tipo de empleo	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
>50	5,30	0	34,61	0	16,61	0	1,35	0	57,87	0	
35-50	27,64	0	237,78	0	131,86	0	6,55	0	403,83	0	
<35	10,98	0	130,78	7,58	72,84	0	8,18	0	222,78	7,58	
Total	43,92	0	403,17	7,58	221,31	0	16,08	0	684,48	7,58	
2024		España		Brasil		Chile		Perú		Total	
Tipo de empleo	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
>50	4,00	0	33,25	0	14,61	0	0,21	0	52,07	0	
35-50	26,58	1,59	236,47	0,50	121,93	0	4,16	0	389,14	2,09	
<35	11,59	0	131,33	6,06	73,79	0	5,66	0	222,37	6,06	
Total	42,17	1,59	401,05	6,56	210,33	0	10,03	0	663,58	8,15	

Tabla 12: Evolución del número de despidos

Al 31 de diciembre de cada año	2025	2024
Por sexo		
Hombres	29	43
Mujeres	14	11
Total	43	54
Por categoría profesional		
Top Management	0	0
Management	2	1
Middle Management	4	4
Staff	37	49
Total	43	54
Evolución de la tasa de rotación y desvinculación laboral		
Incorporaciones	101	113
Salidas	87	90
% rotación	13 %	13 %

Tabla 13: Evolución de la remuneración media

Al 31 de diciembre de cada año	2025		2024	
Por sexo				
Hombres	30.046,25		33.429,83	
Mujeres	27.516,98		32.211,03	
Evolución de la remuneración media por sexo y edad				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
>50	48.788,14	15.942,92	50.598,64	-*
35-50	31.872,15	35.310,53	35.580,40	38.846,37
<35	20.363,60	18.077,24	24.273,33	23.459,09
Evolución de la remuneración media por sexo y edad				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	314.038,74	-*	292.702,23	-*
Management	115.933,13	-*	135.890,83	-*
Middle Management	58.650,62	39.725,41	63.119,53	51.083,21
Staff	22.735,06	23.110,70	25.547,87	27.384,16

* Los datos no se aportan por motivos de confidencialidad.

* La remuneración total media de la categoría Top Management y Management no se reporta por motivos de confidencialidad.

Tabla 14: Brecha salarial por categoría profesional

Al 31 de diciembre de cada año	2025	2024
Top Management *	-	-
Management *	-	-
Middle Management	32 %	19 %
Staff	-2 %	-7 %

* La brecha salarial de la categoría Top Management y Management no se reporta por motivo de confidencialidad. Formula brecha salarial: (remuneración media hombres-remuneración media mujeres) /remuneración media hombres.

Tabla 15: Formación

Al 31 de diciembre de cada año	2025		2024	
Ratios de formación por país				
	Horas de formación	Inversión en formación (€)	Horas de formación	Inversión en formación (€)
España	1.653	39.894	4.274	80.085
Brasil	20.007	116.852	62.399	442.902
Chile	11.538	181.315	10.313	170.161
Perú	706	4.736	823	14.234
Total	33.903	342.797	77.809	707.382

Al 31 de diciembre de cada año	España		Brasil*		Chile		Perú		Total	
Formación por categoría profesional										
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	55	1	125	0	81	0	0	0	261	1
Management	63	19	69	51	219	0	0	0	350	70
Middle Management	0	0	1.309	275	1.350	211	0	0	2.659	486
Staff	882	634	16.900	1.278	7.453	2.225	690	17	25.924	4.153
Total	999	654	18.403	1.604	9.103	2.436	690	17	29.194	4.709

* La reducción en horas de formación respecto a 2024 refleja el trabajo de unificación de criterios de las horas que deben categorizarse como formación

Indicadores relativos a Cultura de prevención

Durante el año 2025 las horas de absentismo (incluyendo bajas por enfermedad) ascendieron a 17.810 frente a las 16.225 de 2024.

Tabla 16: Índices de siniestralidad personal propio

Al 31 de diciembre de 2025	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0	0	81.520	0,00	0,00
Brasil	2	10	1.111.000	1,80	0,01
Chile	0	0	437.839	0,00	0,00
Perú	0	0	32.784	0,00	0,00
Total	2	10	1.663.143	1,20	0,01

Al 31 de diciembre de cada año	2025	2024
Evolución de los índices de siniestralidad de personal propio		
Índice de frecuencia*	1,20	1,80
Índice de gravedad**	0,01	0,01

* Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10^6

** Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10 ^3

Evolución de del índice de frecuencia de personal propio por país				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	2,22	0,00	3,44	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	1,50	0,00	2,26	0,00

Evolución del índice de gravedad de personal propio por país				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,01	0,00	0,01	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,01	0,00	0,01	0,00

Índices de personal EPC (Brasil, Chile, Perú) y O&M (España)					
Al 31 de diciembre de 2025	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	135.771	0,00	0,00
Brasil	3	32	3.211.209	0,93	0,01
Chile	2	18	484.516	4,13	0,04
Perú	10	52	783.052	12,77	0,07
Total	15	102	4.614.548	3,25	0,02

Índices de personal EPC (Brasil, Chile, Perú) y O&M (España)					
Al 31 de diciembre de 2024	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	169.923	0,00	0,00
Brasil	0	0	30.631	0,00	0,00
Chile	2	17	618.552	3,23	0,03
Perú	1	2	186.210	5,37	0,01
Total	3	19	1.005.315	2,98**	0,02

* Solo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL.

** Este dato ha sido revisado respecto al presentado en 2024.

Tabla 17: Índices de siniestralidad personal subcontratista

Índices de personal subcontratista (otros)					
Al 31 de diciembre de 2025	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	0	0	401.060	0,00	0,00
Chile	1	5	344.359	2,90	0,01
Perú	0	0	33.091	0,00	0,00
Total	1	5	778.510	1,28	0,01

Al 31 de diciembre de 2024	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	2	3	365.200	5,48	0,01
Chile	1	4	280.860	3,56	0,01
Perú	0	0	36.093	0,00	0,00
Total	3	7	682.153	4,40*	0,01*

* Los datos han sido revisados respecto a lo presentado en 2024.

Tabla 18: Formación de trabajadores en seguridad y salud

Al 31 de diciembre de cada año	Horas de formación	Principales temáticas
España	40	Prevención
Brasil*	9.937	Riesgos críticos, riesgo eléctrico, conducción, trabajo en altura
Chile	3.003	Riesgos críticos, riesgo eléctrico, conducción, trabajo en altura
Perú	318	Riesgos críticos, riesgo eléctrico, conducción, trabajo en altura, emergencias
Total	13.298	

* La reducción en horas de formación respecto a 2024 refleja el trabajo de unificación de criterios de las horas que deben categorizarse como formación.

Indicadores relativos a Comprometidos con el planeta

Tabla 19: Evolución del consumo

Evolución del consumo de agua por fuente		
Al 31 de diciembre de cada año y en m³	2025	2024
Consumo de agua de la red	5.092	5.443
España	213	225
Brasil	2.418	2.252
Chile	2.107	2.564
Perú	354	402
Consumo de agua subterránea	420.072	552.768
España	416.590	549.732
Brasil	3.454	3.004
Chile	29	32
Perú	N.A.	N.A.
Consumo de agua superficial (río)	338.726	438.573
España	338.726	438.573
Brasil	N.A.	N.A.
Chile	N.A.	N.A.
Perú	N.A.	N.A.
Total	763.890	996.784
Evolución del consumo eléctrico por país		
Al 31 de diciembre de cada año y en MWh	2025	2024
España	20.405	20.930
Brasil	7.496	7.451
Chile	669	868
Perú	369	150
Total	28.940	29.400

Evolución del consumo de combustibles fósiles		
Al 31 de diciembre de cada año y en litros	2025	2024
España	38.276	56.906
Brasil	180.125	183.514
Chile	178.305	188.300
Perú	10.099	3.718
Total	406.805	432.438

Tabla 20: Evolución de los residuos

Evolución de los residuos generados por tipo y por país		
Al 31 de diciembre de cada año y en kg	2025	2024
Peligrosos	124.600	166.326
España	113.542	136.862
Brasil	9.190	27.610
Chile	1.785	1.729
Perú	84	125
No peligrosos	198.342	196.152
España	183.997	180.130
Brasil	8.365	9.650
Chile	5.728	5.149
Perú	252	1.223
Total	322.942	362.478
Evolución de la gestión de residuos		
Al 31 de diciembre de cada año y en kg	2025	2024
Destino*	358.584	383.153
Residuos peligrosos	128.964	155.480
Residuos no peligrosos	226.920	227.673
Almacenados**	4.169	30.173
Residuos peligrosos	3.318	26.727
Residuos no peligrosos	851	3.446
Total	360.053	413.326

* Total de residuos que han tenido una disposición final mediante tratamiento: reciclados, reúso, incinerados.
 ** Residuos almacenados temporalmente antes de ser entregados a los gestores autorizados. Algunos residuos pueden corresponder a ejercicios anteriores.

Evolución del tratamiento de los residuos		
Al 31 de diciembre de cada año y en kg	2025	2024
Recicladados	286.856	290.675
Incinerados	700	4.061
Vertedero	69.996	86.871
Total	357.553	381.607

Tabla 21: Evolución de emisiones

Evolución de la ratio de intensidad de actividad de transmisión: Brasil y Chile		
Al 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ eq /km	2025	2024
Ratio de intensidad de gases de efecto invernadero		
Huella de carbono de Brasil y Chile*	4.925	14.728
Tamaño de la operación (km de línea en operación)	6.264	6.153
Intensidad	0,79	2,39

* Alcances 1 y 2 sin pérdidas por transmisión.

Evolución de la ratio de intensidad de actividad de generación		
Al 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ eq /km	2025	2024
Ratio de intensidad de gases de efecto invernadero		
Huella de carbono de España*	10.554	8.967
MWh generados en España	167.905	255.052**
Intensidad	0,06	0,04

* Alcances 1 y 2.

**Se modifica el dato de energía generada reportado en 2024 tras recibir en 2025 las facturas que estaban pendientes y se ajusta el ratio de intensidad de 2024 acorde.

Otras emisiones atmosféricas		
Al 31 de diciembre de cada año y en kg	2025	2024
SO _x	212	191
NO _x	3.561	3.243
PM	419	399
Otras*	1.948	1.507
Total	6.139	5.340

* Estas incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

Anexo II. Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Grupo Celeo ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 empleado	GRI 1: Fundamentos 2021

A continuación, se detalla la tabla de contenidos GRI, en ella se incluyen los asuntos no materiales o no aplicables conforme al análisis de doble materialidad por continuidad con años anteriores.

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021				
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizativos	No material	16-27	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		144	-
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		-	Periodo objeto del informe: Ejercicio fiscal 2025 Frecuencia reporte: Anual
	2-4 Actualización de la información		-	No ha habido ningún cambio significativo.
	2-5 Verificación externa		172-173	-
Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Material	16-27, 86-87	-
	2-7 Empleados		150-156	-
Gobernanza	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	No material	54-61	-
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno		54-61	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021				
Gobernanza	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	No material	54-61	-
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		54-61	-
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos		54-61	-
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		54-61	-
	2-15 Conflictos de interés		65-74	-
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		65-68	-
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		54-61	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		54-61	-
	2-19 Políticas de remuneración		54-61	-
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		54-61	-
Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	No material	40-47	-
	2-23 Compromisos y políticas		40-47, 62-75	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		40-47, 62-75	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		40-47, 62-75	-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		67-69	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021				
Estrategia, políticas y prácticas	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No material	65-72	-
	2-28 Afiliación a asociaciones		32-33	-
Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	No material	49-51	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva		93-94	-
GRI 3: Temas materiales 2021				
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Material	145-147	-
	3-2 Lista de temas materiales		145-147	-
Ética, cumplimiento y transparencia				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		54-75	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		73-74	-
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		73-74	-
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No material	-	Durante 2025, no se ha registrado ningún incidente de corrupción confirmado.
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		-	Durante 2025, no se ha registrado ninguna acción jurídica con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos		-	Grupo Celeo no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
Solvencia y crecimiento sostenible				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		34-35	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido		34-35	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	No material	34-35	-
	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno		34-35	-
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		34-35	-
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		34-35	-
Resiliencia y continuidad de negocio				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	No material	28-31	-
Buen gobierno corporativo				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	No material	54-75	-
Eficiencia operacional y calidad del servicio				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		78-89	-
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No material	-	Durante 2025, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
Eficiencia operacional y calidad del servicio				
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No material	-	Durante 2025, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información de productos y servicios.
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		-	Durante 2025, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, como publicidad, promoción y patrocinio.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		84-85	-
Relaciones laborales y empleo de calidad				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		92-99	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Material	92-99	-
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		92-99	-
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		70-72, 97, 156, 159	-
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		92-99	-
Salud, seguridad y bienestar laboral				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		102-111	-
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad	Material	102-111	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
Salud, seguridad y bienestar laboral				
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Material	102-111	-
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		102-111	-
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		109	-
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		110, 159	-
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores		102-111	-
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		102-111	-
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		102-111	-
	403-9 Lesiones por accidente laboral		108, 157-159	-
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales		108	-
	Comunidades y acción social			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		134-141	-
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Material	134	-
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		102-111	-
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		102-111	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
Comunidades y acción social				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Material	102-111	-
Cambio climático y transición energética				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		121-125	-
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Material	124-125	-
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		124-125	-
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		124-125	-
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		162-163	-
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI		124-125	-
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire		125, 163	-
Consumo responsable de los recursos (energía, agua, materiales)				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Material	117-120	-
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No material	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.
	301-2 Insumos reciclados utilizados		-	
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		-	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Material	117-118, 160	-
	302-4 Reducción del consumo energético		117-118	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
Consumo responsable de los recursos (energía, agua, materiales)				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	No material	118-119, 160	-
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		118-119	-
	303-5 Consumo de agua		160	-
Protección de la biodiversidad y el entorno				
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales		126-130	-
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Material	126-130	-
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad		126-130	-
	101-3 Acceso y participación en los beneficios (ABS)		126-130	-
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad		126-130	-
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad		126-130	-
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad		126-130	-
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad		126-130	-
	101-8 Servicios de los ecosistemas		126-130	-

Anexo III. Carta de verificación



Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2025

31 de diciembre de 2025



KPMG Asesores, S.L.U.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2025 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes

A la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.:

Conclusión

Hemos realizado un encargo de verificación limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad 2025 (en adelante, el Informe de Sostenibilidad) de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo Celeo), correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, se ha preparado con referencia a los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante, estándares GRI).

Basándonos en los procedimientos aplicados y en las evidencias obtenidas, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que la información identificada en la tabla "Índice de contenidos GRI" incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes, correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, no se ha preparado, en todos los aspectos significativos, con referencia a los estándares GRI.

El contenido del Informe de Sostenibilidad 2025 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes incluye información adicional a la requerida por los estándares GRI, que no ha sido objeto de nuestro encargo de seguridad limitada. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la revisión de la información identificada en la tabla "Índice de contenidos GRI" incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025 adjunto.

Fundamento de la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Nuestras responsabilidades de acuerdo con estas normas se describen con más detalle en la sección "Nuestras responsabilidades" de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1. Esta norma requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad, que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

KPMG Asesores S.L.U., sociedad limitada unipersonal española y firma miembro de la organización global de KPMG de firmas miembro independientes afiliadas a KPMG International Limited, sociedad inglesa limitada por garantía. Paseo de la Castellana, 259C - Torre de Cristal - 28046 Madrid

Reg. Mer Madrid, T. 14.972, F. 53, Sec. 8, H. M - 249.480, Inscrp. 1.ª N.I.F. B-82498650



2

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Restricción de uso y distribución de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo de fecha 26 de marzo de 2026, este informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad 2025 y para ningún otro fin ni en ningún otro contexto. Este informe no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por ninguna otra persona que no sean las partes especificadas.

Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidades de la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. sobre el Informe de Sostenibilidad

La Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. es responsable de:

- diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación del Informe de Sostenibilidad 2025 que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debidas a fraude o error;
- seleccionar o desarrollar criterios adecuados para preparar el Informe de Sostenibilidad 2025 y hacer referencia o describir adecuadamente los criterios utilizados; y
- preparar y presentar el Informe de Sostenibilidad 2025 con referencia a los estándares GRI.

Nuestras responsabilidades

Somos responsables de:

- planificar y ejecutar el encargo para obtener una seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad 2025 está libre de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error;
- formarnos una conclusión independiente, basada en los procedimientos que hemos aplicado y en las evidencias que hemos obtenido; y
- comunicar nuestra conclusión a la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Resumen del trabajo realizado que sirve de base de nuestra conclusión

Hemos ejercido nuestro juicio profesional y mantenido nuestro escepticismo profesional a lo largo de todo el encargo. Hemos diseñado y aplicado los procedimientos necesarios para obtener evidencia sobre el Informe de Sostenibilidad 2025 que sea suficiente y adecuada para fundamentar nuestra conclusión.

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestro conocimiento del Informe de Sostenibilidad 2025 y de otras circunstancias del encargo, así como de nuestra consideración de las áreas en las que es probable que puedan producirse incorrecciones materiales. Los procedimientos aplicados durante la realización de nuestro encargo consistieron principalmente en:

- Comprobación de los procesos de los que dispone el Grupo Celeo para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.



3

- Comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles del Grupo Celeo.
- Evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad del Grupo Celeo.
- Análisis de riesgos, incluyendo la búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe de Sostenibilidad 2025.
- Revisión de la consistencia de la información que responde a los estándares GRI con los sistemas o documentación interna.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe de Sostenibilidad 2025, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- Revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI).
- Lectura de la información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025 para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad del Grupo Celeo.
- Contraste de la información financiera reflejada en el Informe de Sostenibilidad 2025 con la incluida en las cuentas anuales consolidadas de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes, auditadas por terceros independientes.
- Obtención de una carta de manifestaciones de la Dirección.

Los procedimientos realizados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable, y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor al que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

KPMG Asesores, S.L.U.

Marta Contreras Hernández

21 de mayo de 2026



Información de contacto

Punto de contacto para el Informe de Sostenibilidad
celeo@celeogroup.com

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Avenida General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I
28020 Madrid, España

CELEO REDES BRASIL SA

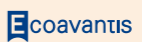
Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro,
Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes,
Santiago de Chile, Chile

CELEO REDES PERÚ SAC

Av. República de Colombia 791, San Isidro 15036,
Lima, Perú

Diseñado por:  Ecoavantis