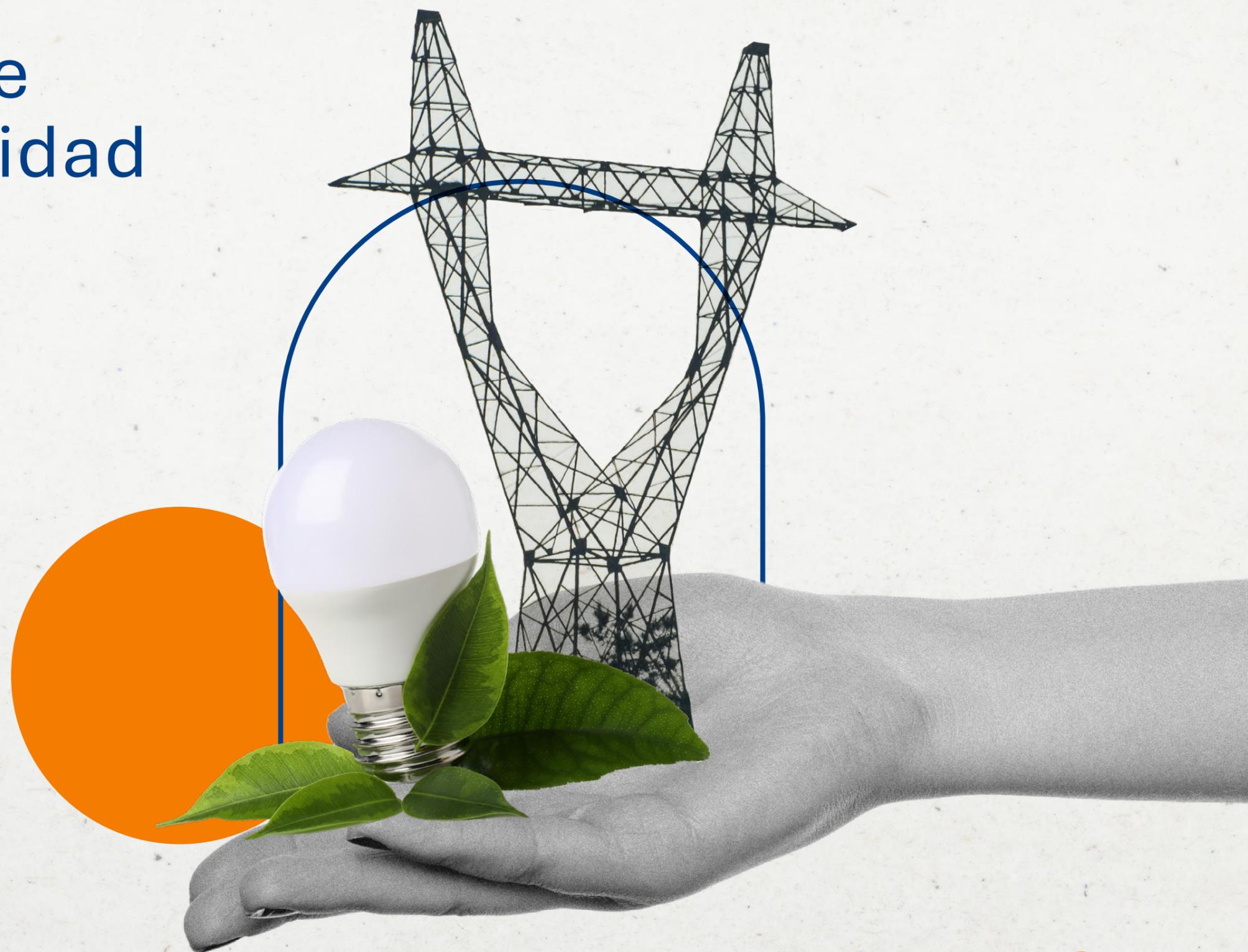


Informe de sostenibilidad 2024



Índice

Sobre Celeo

Nuestro modelo de gestión sostenible

Buen gobierno, ética e integridad

Exelencia y calidad en nuestros servicios

Nuestras personas

Cultura de prevención

Comprometidos con el planeta

Generadores de valor en nuestras comunidades

Sobre el informe

Anexos



Grupo Celeo – At a glance

Ética, cumplimiento y transparencia

Adecuación de las políticas del **Sistema de Gestión de Compliance** de España y Perú a las normas **ISO 37001** (antisoborno) y **UNE 19601** (compliance penal).

Solvencia y crecimiento sostenible

25.911 miles de euros
Beneficio neto 2024

192.282 miles de euros
Ventas por transmisión 2024

97.490 miles de euros
Ventas por generación 2024

Relaciones laborales y empleo de calidad

113
Nuevas incorporaciones

672
Plantilla media

536
Hombres

136
Mujeres

Salud, seguridad y bienestar laboral

- Renovación de la certificación **ISO 45001** en Brasil y Chile
- En Perú, completamos la implementación del **sistema de SST** en la operación y mantenimiento del proyecto Valle del Chira

Comunidades y acción social

Revisamos nuestro **Stakeholder Engagement Plan (SEP)**.

Iniciativas sociales

-  **España**
 - ECODES «Ni un hogar sin energía»
-  **Brasil**
 - «Celedo en la comunidad»: Quipá y ECOE Verde
 - Proyecto Restaura Caatinga
-  **Chile**
 - Programa de educación ambiental en escuelas en las zonas de influencia de Celeo
 - Plan de Relacionamiento Comunitario de CASTE y RETE
-  **Perú**
 - Diagnóstico de necesidades sociales en las áreas de influencia

Cambio climático y transición energética

Desarrollamos el **Plan de Gestión de Huella de Carbono** a escala del Grupo.

Huella de carbono 2024

89.283 t CO₂eq
Total

19.746 t CO₂eq
Alcance 1

3.991 t CO₂eq
Alcance 2

65.546 t CO₂eq
Alcance 3

56.471 t CO₂eq
Pérdidas de transmisión

Eficiencia operacional y calidad del servicio

Sistema certificado en las normas **ISO 9001, 14001 y 45001** en España, Brasil, Chile y Perú.

GRESB

En 2024, participación por primera vez a nivel grupo en el Informe GRESB, obteniendo una puntuación de:

92 sobre 100

Líneas de transmisión

Operación	Construcción
+6.000 km	+1.700 km
+14.000 MVA	+500 MVA

Generación de energía

232.400 MWh
de energía termosolar renovable generados

+ 403.000 MWh
de energía fotovoltaica generados

Proyectos en construcción

Brasil

- Xingó-Camçará II

357 km de longitud en **500 kv**

- Marimondo II-Campinas

388 km de líneas de transmisión en **500 kv**

Chile

- Caste

114 km de longitud en **220 kv**

Perú

- Puerto Maldonado Iberia

160 km de líneas de transmisión en **138 kv**

Carta del presidente

Apreciados amigos,

Es un honor presentar el Informe de Sostenibilidad 2024 de Celeo, un documento que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la creación de valor a largo plazo. Este informe recopila los hitos más importantes del último año en materia ambiental, social y de gobernanza, destacando los avances que hemos logrado y los retos que hemos superado en un entorno en constante evolución.

El 2024 ha sido un año marcado por un contexto global desafiante, caracterizado por movimientos en los mercados regulatorios de los países donde operamos y por la creciente necesidad de avanzar hacia una transición energética sostenible. En este escenario, en Celeo hemos reforzado nuestra estrategia de crecimiento y consolidación, impulsando proyectos clave y expandiendo nuestra presencia en los mercados donde operamos.

Por un lado, en España hemos seguido optimizando nuestras operaciones y participando activamente en la evolución del marco regulatorio. Trabajamos de la mano con organismos gubernamentales y otros actores del sector para contribuir al desarrollo sostenible de energías renovables.

En Brasil, logramos la adjudicación de refuerzos para las concesiones LTC y CATE, con inversiones de 14,5 y 9 millones de reales, respectivamente. Estos proyectos representan una apuesta por la optimización de la infraestructura eléctrica en el país, garantizando un suministro más eficiente y seguro. Asimismo, continuamos fortaleciendo nuestra posición con el

avance de los proyectos Xingó-Camaçari II y Marimbondo II-Campinas, que contribuirán significativamente a la capacidad de transmisión en la región.

En Chile, nuestro compromiso con la expansión del sistema eléctrico se ha materializado en la adjudicación del tendido del segundo circuito de la línea 2x500 kV Ancoa-Charrúa (CHATE), una inversión de 106 millones de dólares con un plazo de ejecución de 60 meses. Este proyecto es clave para mejorar la estabilidad del sistema eléctrico y aumentar la capacidad de transmisión en un país donde la demanda energética sigue en crecimiento. Por su parte, en Perú avanzamos con el Proyecto Puerto Maldonado Iberia, para el que obtuvimos la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental a mediados de año, hito clave que nos permitió iniciar la construcción en el mes de agosto.

En el plano financiero, hemos mantenido un desempeño estable, con ingresos de 289.772 miles de euros, de los cuales 192.282 miles de euros (66 %) provienen de las actividades de transmisión y 97.490 miles de euros (34 %) de generación, lo que ha permitido optimizar nuestras inversiones y consolidar nuestra posición en el mercado. A nivel geográfico, España representó el 30 % de nuestros ingresos totales, Brasil el 48 %, Chile el 21 % y Perú el 1 %. Además, el beneficio neto del ejercicio fue de 25.911 miles de euros. Dado que las actividades de transmisión y generación requieren una inversión significativa, el acceso a financiamiento a largo plazo ha sido clave en nuestra estrategia. Estamos orgullosos de haber logrado un préstamo puente de 150 millones de reales para la construcción del proyecto Xingó en Brasil.

El 2024 también marcó el cierre del Plan de Negocios 2020-2024, un periodo en el que hemos consolidado nuestra visión estratégica. Entre los logros más significativos, se encuentra la certificación de nuestras operaciones conforme a estándares internacionales y la mejora continua de nuestro modelo de gestión sostenible. En este período, alcanzamos hitos clave como la certificación de Celeo España y Celeo Perú en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 y nuestra primera participación como Grupo en el índice *Global Real Estate Sustainability Benchmark*, obteniendo una calificación destacada.

A lo largo del año, hemos fortalecido nuestro equipo con la incorporación de 113 nuevos profesionales, alcanzando un total de 681 empleados. Este crecimiento ha ido acompañado de medidas para garantizar su salud y bienestar en los espacios de trabajo, así como también promover oportunidades de formación y desarrollo profesional adaptadas a las necesidades de cada área.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con la conservación de los ecosistemas y la recuperación de áreas naturales mediante programas de reforestación y restauración ambiental. En Brasil, hemos ampliado en un 15 % las reforestaciones obligatorias derivadas de licencias ambientales, lo que equivale a 40 hectáreas adicionales reforestadas. Un claro ejemplo de nuestra apuesta por la sostenibilidad es el programa *Restaura Caatinga*, alineado con la *Década de la Recuperación de los Ecosistemas de las Naciones Unidas*, en el cual combinamos la recuperación de zonas semiáridas con la capacitación de comunidades locales para fortalecer la autosuficiencia y las cadenas de restauración. En Chile, continuamos nuestras labores de reforestación dentro del plan de cumplimiento del proyecto Alto Jahuel y nos preparamos para iniciar en

2025 las plantaciones correspondientes al proyecto CASTE.

Por último, quisiera expresar mi más sincero agradecimiento a nuestros empleados, colaboradores, socios y grupos de interés, cuyo compromiso y esfuerzo han sido fundamentales para alcanzar los logros que hoy compartimos en este informe. Estoy convencido de que, con nuestra visión de futuro y nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, seguiremos impulsando un desarrollo energético responsable y eficiente en todos los países donde operamos.



Miguel Morenés Giles,
Presidente del Consejo de Administración

Carta de los directores

El Informe de Sostenibilidad 2024 de Celeo refleja un año de crecimiento, consolidación y adaptación en un entorno en constante cambio. Nuestro modelo de negocio, basado en la sostenibilidad, la responsabilidad y la transparencia, sigue evolucionando para responder a los desafíos del sector energético y generar valor para nuestros grupos de interés.

A lo largo de este año, hemos reforzado nuestra presencia en los mercados donde operamos, impulsando proyectos estratégicos y fortaleciendo nuestra estructura operativa. En Brasil y Chile, los comités de sostenibilidad han desempeñado un papel fundamental en la implementación de nuestras estrategias ASG a nivel local, asegurando el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad y promoviendo prácticas alineadas con nuestra visión global.

En 2024, hemos consolidado nuestra participación en el mercado de transmisión con la implementación del Sistema Integrado de Gestión Multisite, que nos ha permitido estandarizar y optimizar procesos en todos los países donde operamos. Este sistema nos brinda una mayor eficiencia en la gestión de riesgos, cumplimiento normativo y seguridad operativa, garantizando que nuestras prácticas sean homogéneas y alineadas con los más altos estándares del sector.

Asimismo, hemos impulsado una cultura corporativa centrada en la formación, el desarrollo profesional y el bienestar de nuestros equipos. Durante el ejercicio, ofrecimos más de 70.000 horas de formación, consolidando nuestro compromiso con el crecimiento del talento humano, el verdadero motor de nuestra organización. Paralelamente, hemos reforzado la estrategia en materia de

seguridad y salud en el trabajo, garantizando entornos laborales seguros en todas nuestras operaciones. Nuestro sistema integrado de gestión, certificado bajo la norma ISO 45001:2018, nos permite identificar, evaluar y mitigar riesgos laborales de manera adecuada, protegiendo tanto a nuestros empleados como a contratistas y otras partes interesadas.

Todos los que formamos parte de Celeo entendemos que la sostenibilidad no es solo un compromiso, sino una responsabilidad inherente a nuestro modelo de negocio. En este sentido, hemos definido un nuevo Plan Estratégico 2025-2029, con el objetivo de fortalecer nuestra resiliencia organizacional e integrar aún más los estándares ASG en todas las geografías donde operamos. Para garantizar su éxito, continuaremos impulsando el sistema de gestión integrado, que abarca la gestión de riesgos y oportunidades, protección ambiental, salud y seguridad laboral, interacción con los grupos de interés y cumplimiento normativo. Asimismo, seguiremos alineando nuestros activos con las mejores prácticas internacionales en sostenibilidad, adoptando como referentes los Principios de Ecuador y los estándares del Banco Europeo de Inversiones, entre otros.

En paralelo, la ética y el cumplimiento son pilares esenciales para garantizar la integridad y transparencia en todas las actividades y negocios que llevamos a cabo. Por ello, contamos con un sólido sistema de compliance adaptado a las distintas jurisdicciones en las que operamos, estructurado en torno al Código Ético y políticas específicas para la prevención de riesgos legales y reputacionales. Durante 2024, hemos avanzado en la adaptación de las

normativas a los estándares internacionales ISO 37001 y UNE 19601, garantizando así que nuestra cultura empresarial se encuentre alineada con los más altos estándares de responsabilidad y buen gobierno. Desde el punto de vista ambiental, seguimos reforzando nuestra estrategia climática y avanzando en la gestión de nuestra huella de carbono. Trabajamos para implementar iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia energética de nuestras operaciones, reducir las emisiones y mitigar el impacto ambiental de nuestras actividades. Durante 2024, nuestras plantas termosolares y fotovoltaicas en España han generado 254,03 GWh de energía limpia, evitando la emisión de 66.050 toneladas de CO₂ equivalente. En Brasil, nuestra planta fotovoltaica São João do Piauí aportó 381,23 GWh, con una reducción de emisiones equivalente a 160.127 toneladas de CO₂.

Además, en Celeo trabajamos activamente en el desarrollo de las comunidades donde operamos, con especial atención en la preservación de las culturas tradicionales.

En Brasil, hemos implementado estudios de componente indígena y quilombola para evaluar los impactos de nuestras operaciones y diseñar estrategias de mitigación y control. Asimismo, hemos llevado a cabo iniciativas como la construcción de espacios culturales, programas de formación en derecho ambiental y gestión, y el fortalecimiento de asociaciones indígenas. Estas acciones no solo buscan minimizar impactos, sino también fomentar el desarrollo y bienestar de estas comunidades, reafirmando nuestro compromiso con el respeto sociocultural y la inclusión en nuestras áreas de operación.

Los logros alcanzados en 2024 son el resultado del esfuerzo y compromiso de todo el equipo de Celeo. Agradecemos profundamente el trabajo de nuestros colaboradores y el apoyo de nuestros socios. Los invitamos a conocer en detalle nuestros avances en este Informe de Sostenibilidad 2024, que refleja nuestra visión de futuro y nuestro compromiso con un desarrollo energético responsable, eficiente y sostenible.



Jaime Sáenz Denis y Santiago Oraa Gil,
Co-directores generales del Grupo Celeo

01

Sobre Celeo

- 1.1. Modelo de negocio
- 1.2. Nuestro propósito
- 1.3. Principales hitos en la historia de Celeo
- 1.4. Negocio resiliente y alineado con las tendencias globales
- 1.5. Presencia en asociaciones sectoriales
- 1.6. Solvencia y crecimiento sostenible



Sobre Celeo

Modelo de negocio

En Grupo Celeo nos dedicamos a la inversión, desarrollo y gestión de activos de infraestructura enfocados en la transmisión de energía eléctrica y generación de energía renovable, operando dentro de esquemas de colaboración público-privada.

Nuestros activos y operaciones se encuentran en España, Brasil, Chile y Perú. Contamos con centros de control principales en Río de Janeiro, Santiago de Chile y Lima, además de disponer de centros de respaldo diseñados para asegurar la continuidad operativa en caso de fallos en los controles principales.

Desde estos centros, nuestro equipo de profesionales opera las instalaciones de manera remota los 365 días del año, atendiendo las necesidades del sistema eléctrico y cumpliendo con los requerimientos de los operadores del sistema en cada país: el Operador Nacional del Sistema en Brasil (ONS), el Coordinador Eléctrico Nacional en Chile (CEN) y el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional en Perú (COES). Además, apoyamos a los equipos de mantenimiento en situaciones específicas como contingencias y paradas programadas. En paralelo, nuestra oficina en Madrid cuenta con personal especializado que supervisa la producción de las plantas en España.

También prestamos servicios específicos, como la puesta en marcha de nuevas instalaciones y la realización de estudios técnicos para la expansión de las redes eléctricas. Adicionalmente, ofrecemos a terceros el uso de los hilos sobrantes de nuestras redes de fibra óptica (OPGW) en líneas de transmisión.

Estamos presentes en España, Brasil, Chile y Perú.

Por último, seguimos evaluando nuevas oportunidades en otros mercados de América Latina con el objetivo de diversificar nuestras actividades e impulsar el crecimiento mediante la expansión hacia nuevos países y el desarrollo de proyectos innovadores.

Áreas de negocio

Nuestro negocio se desarrolla en dos principales áreas de trabajo:



Transmisión: desarrollo y operación de proyectos de líneas de transmisión de energía eléctrica.



Generación: desarrollo de negocio y gestión de activos de plantas de energía termosolar y fotovoltaica.

Transmisión

Nuestra expansión en Latinoamérica ha ganado solidez en los últimos años. En Brasil, Chile y Perú, hoy somos un referente.

En Brasil, trabajamos activamente en un catálogo de proyectos bajo régimen concesional. Dichos proyectos están centrados en la

construcción, la operación y el mantenimiento de líneas de transmisión eléctrica. En Chile, continuamos impulsando iniciativas orientadas a la construcción y explotación de estas líneas, gestionadas en este caso bajo un modelo de propiedad. Y, en Perú, el fortalecimiento del equipo de Operaciones y Mantenimiento ha sido clave para la puesta en operación comercial del proyecto de subestación Valle del Chira, lograda en diciembre de 2023. Adicionalmente, completamos la construcción del centro de control en nuestras oficinas de Lima, que ahora opera plenamente conectado con el Centro de Despacho del COES.

Entre las principales novedades en 2024 destacan:

- Construcción del primer tramo de la línea de doble circuito en 220 kV del proyecto CASTE, correspondiente al tramo entre Agua Santa y La Pólvera.
- Aprobación de la licencia ambiental (Resolución de Calificación Ambiental, RCA) del proyecto de nueva línea de doble circuito en 220 kV entre Don Goyo y La Ruca (GOTE).
- Aprobación de la licencia ambiental (resolución de calificación ambiental, RCA) del proyecto de nueva subestación seccionadora Loica y nueva línea de doble circuito en 220 kV entre Loica y Portezuelo (ALFA).
- Entrada en Operación del proyecto RETE, que consiste en la instalación de un banco de compensación reactiva de 200 MVar de capacidad en Subestación Maipo.
- Entrada en Operación del proyecto RUTE, que consiste en la construcción de la nueva subestación seccionadora EL Ruil, que secciona los circuitos Talca – La Palma y Talca San Ignacio. Además, cuenta con transformación 66/15 kV con una capacidad de 30 MVA.
- Entrada en Operación de Subestación Codegua, que consiste en la construcción

de una nueva subestación que secciona los circuitos Sauzal – Alto Jahuel y Rancagua – San Francisco de Mostazal. Además, cuenta con transformación 110/66 kV con una capacidad de 100 MVA.

- Aprobación del Estudio de preoperatividad por parte del COES para el proyecto de LT (línea de transmisión) 138 kV Puerto Maldonado – Iberia, que avanzó de manera considerable en la obtención de servidumbres hasta alcanzar el 75 %.
- Talleres de participación ciudadana asociados al Estudio de Impacto Ambiental de Puerto Maldonado – Iberia con objeto de explicar el proyecto a las comunidades existentes en el área de influencia.
- Aprobación del Estudio de Impacto Ambiental de LT 138 kV Puerto Maldonado – Iberia (PMI) por parte del SENACE en el mes de julio de 2024. Este hito dio lugar al inicio de la construcción.
- En 2024 han tenido lugar los talleres de participación ciudadana asociados al Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto de Interconexión con Ecuador en 500 kV (Miguel Grau - Frontera). En dichos talleres se han escuchado las opiniones de las comunidades existentes en la zona de influencia del proyecto.
- En octubre de 2024, Celeo Perú empezó a operar con medios propios el centro de control de Lima, incorporando a su plantilla cinco empleados.
- Aprobación del Estudio de preoperatividad por parte del COES para el proyecto de Interconexión con Ecuador en 500 kV (Miguel Grau - Frontera).
- Entrada en Operación del proyecto de ampliación en Subestación Pedras, que consiste en la instalación de un banco de capacitores en derivación 138 kV - 50 MVar.

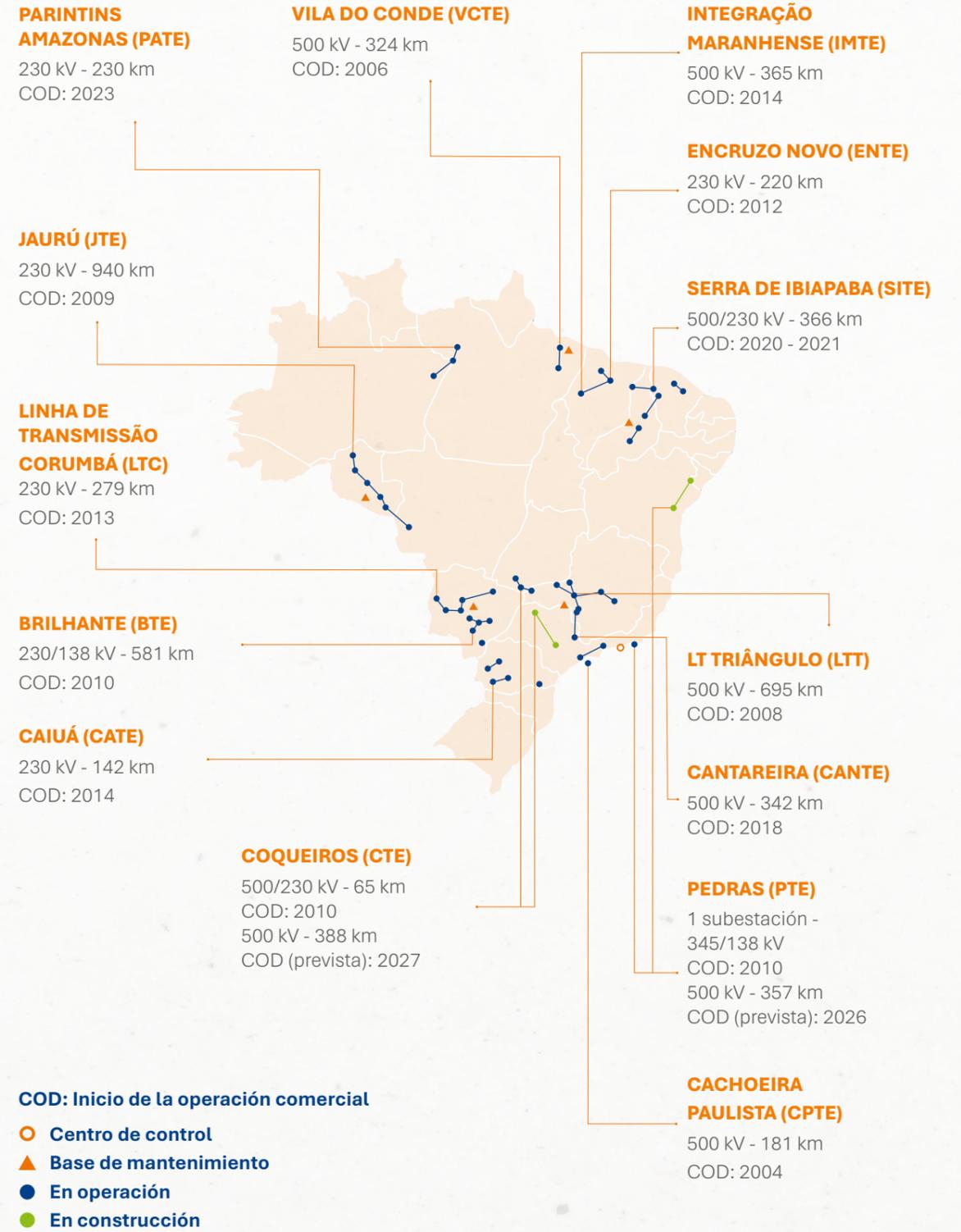
Transmisión								
A 31 de diciembre								
Detalle	2024				2023			
	Brasil	Chile	Perú	Total	Brasil	Chile	Perú	Total
Kilómetros en operación	4.723	1.430	2	6.155	4.730	1.420	2	6.152
MVAs en operación	10.874	3.134	60	14.068	10.525	2.804	60	13.389
Kilómetros en construcción	742	615	430	1.787	745	621	430	1.796
MVAs en construcción	0	510	20	530	0	1.010*	20	1.030

*El dato de 2023 incluía la capacidad de transformación que se construirá dentro del grupo de obras adjudicado a GOTE. Sin embargo, este banco de transformadores está dentro del alcance de una Obra de Ampliación, por lo que pasará a ser propiedad de un tercero.

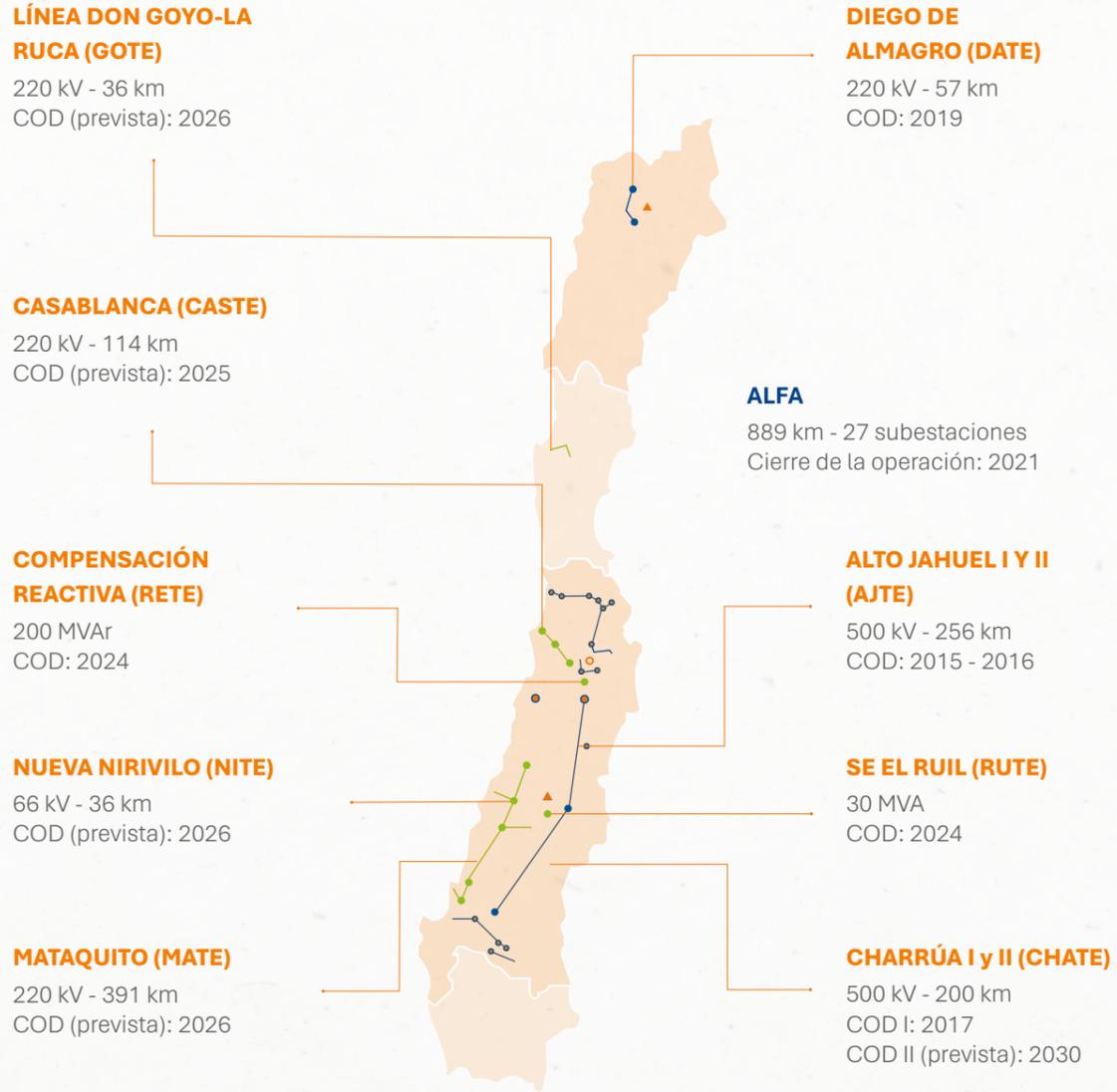


Linea de transmisión Coqueiros, Brasil.

Transporte de energía eléctrica de Celeo en Brasil



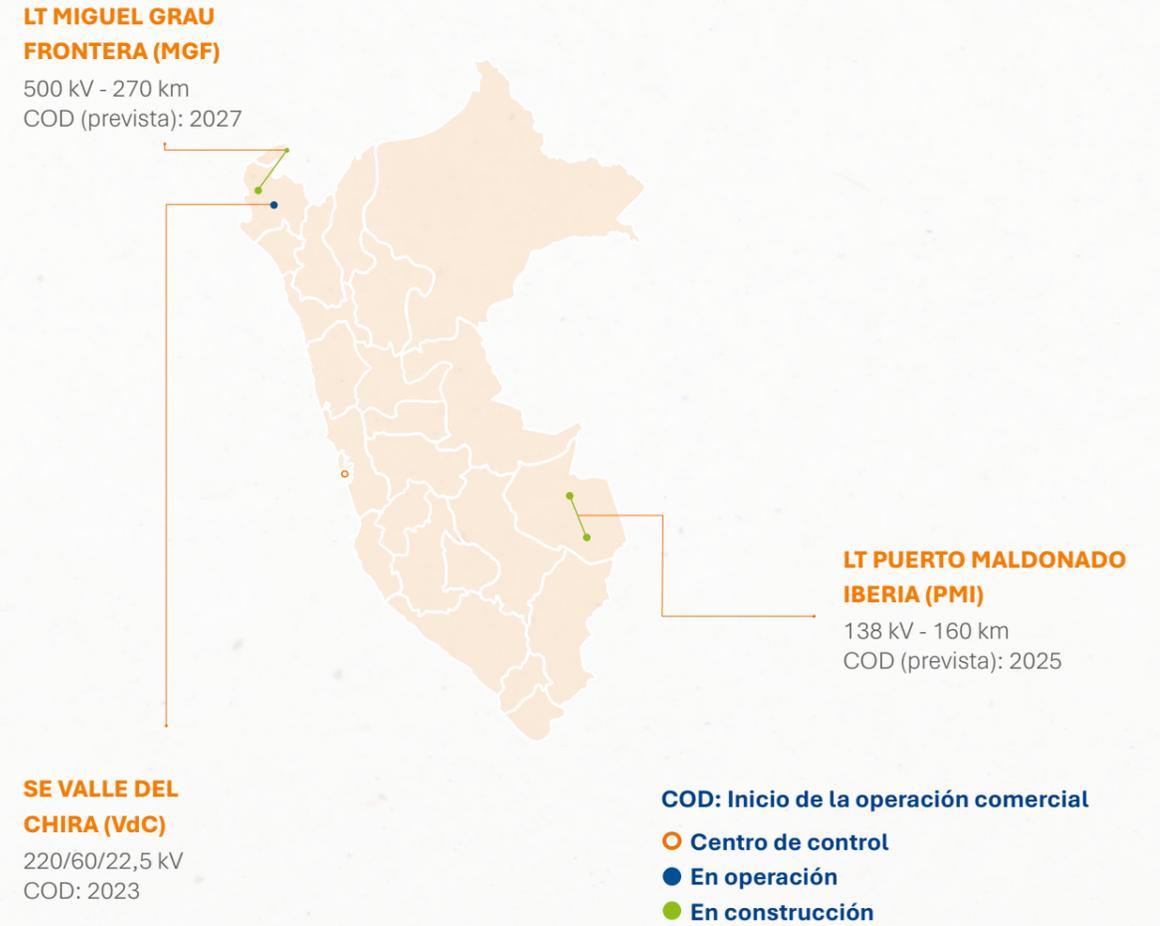
Transporte de energía eléctrica de Celeo en Chile



COD: Inicio de la operación comercial

- Centro de control
- ▲ Base de mantenimiento
- En operación
- En construcción
- Alfa

Transporte de energía eléctrica de Celeo en Perú



Generación

Actualmente, contamos con activos de generación solar fotovoltaica y termosolar en España y Brasil:

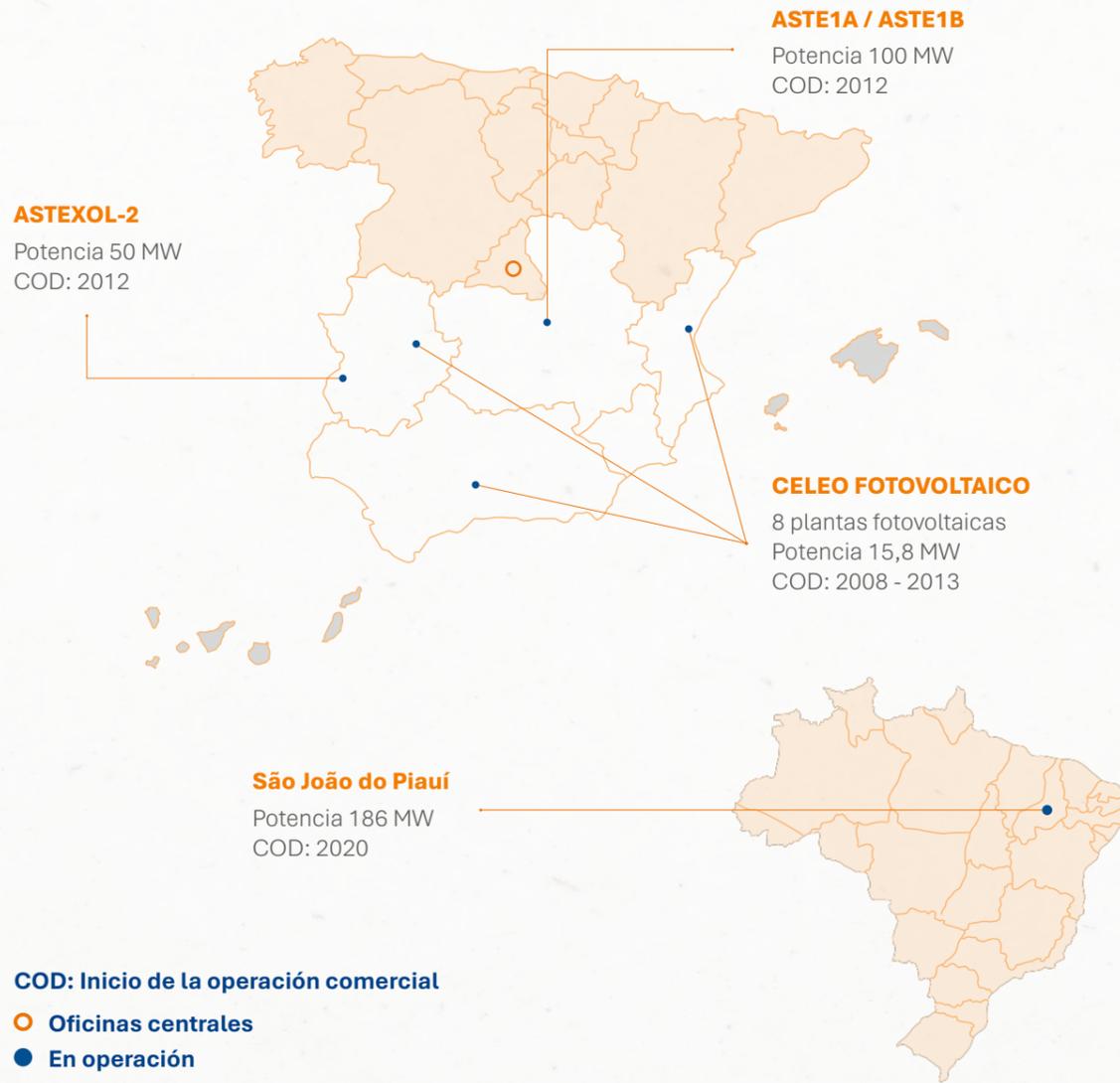
Plantas termosolares en operación

🇪🇸 **España:** Astexol 2 (49,9 MW), Aste 1A (49,9 MW) y Aste 1B (49,9 MW).

Plantas fotovoltaicas en operación

- 🇧🇷 **Brasil:** São João do Piauí (186,05 MW).
- 🇪🇸 **España:** Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I y II, Almussafes I y II (2,7 MW).

Generación de energía renovable del Grupo Celeo



Generación: potencia instalada						
A 31 de diciembre						
	2024			2023		
Detalle	España	Brasil	Total	España	Brasil	Total
Fotovoltaica en MWp	18	224	242	18	224	242
Termosolar en MW	150	-	150	150	-	150

Nuestro propósito



Misión

Contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.



Valores

Aprecio a la vida y su entorno

La seguridad y la salud es un valor esencial. Damos prioridad a la seguridad por encima de cualquier otro requerimiento en nuestras actividades, ejecutando las tareas únicamente en condiciones de seguridad. Cuidamos del entorno social y ambiental necesario para alcanzar una vida plena.

Orientación al cliente y grupos de interés

Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y grupos de interés, anticipando sus necesidades y superando sus expectativas. Nos esforzamos en brindar día a día un servicio excelente.

Honestidad, respeto y transparencia

Promovemos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los niveles de la compañía para construir relaciones éticas y duraderas.

Compromiso, esfuerzo y constancia

Creemos en el compromiso, el esfuerzo y la constancia para alcanzar nuestras metas.



Visión

Ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas comprometida con la excelencia, con una sólida cultura ambiental, social y de buen gobierno que involucre a todos nuestros grupos de interés en la creación de valor de la empresa.

Principales hitos en la historia de Celeo

Nuestra trayectoria empresarial comenzó en el año 2000, cuando Elecnor, nuestro accionista mayoritario y socio estratégico, obtuvo la adjudicación de un proyecto para la construcción y operación de 581 kilómetros de línea de 500 kV en Brasil.

Este hito marcó el inicio de un camino de crecimiento y consolidación en el mercado de transmisión energética brasileño, a través de nuestra sociedad Elecnor Transmisora de Energía, SA (ETESA).

Posteriormente, en 2009, dimos un paso decisivo al crear en España Celeo Concesiones e Inversiones (Celedo), como nuestra sociedad matriz encargada de gestionar integralmente los negocios concesionales e inversiones del Grupo Elecnor. Además, ese mismo año iniciamos nuestra expansión internacional con la adjudicación de nuestro primer proyecto de transmisión en Chile.

Con el fin de fortalecer nuestra presencia en estos mercados, en 2011 llevamos a cabo una reorganización de activos y constituimos dos filiales clave: Celedo Redes Brasil en Brasil y Celedo Redes Chile en Chile. Este movimiento nos permitió consolidar nuestras operaciones y explorar nuevas oportunidades en ambas regiones. En 2014, logramos formar una alianza estratégica con APG, la gestora de fondos de pensiones neerlandesa, quien adquirió el 49 % de Celedo Redes, SL. Luego, en 2019, APG reforzó su compromiso con nuestro modelo de negocio al integrarse como accionista de nuestra sociedad matriz.

En 2021, junto con APG, adquirimos el 100 % del negocio de transmisión de Colbún Transmisión, SA, consolidando nuestra posición en el mercado chileno, donde operamos más de 2.000 kilómetros de líneas de transmisión y 39 subestaciones distribuidas a lo largo del

país. A su vez, en el mercado peruano se nos adjudicó la línea de transmisión de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia y la subestación de 220/60 kV del Valle del Chira.

En 2022, seguimos acumulando logros. Entre los más destacados se encuentran la adjudicación del contrato de concesión del proyecto Don Goyo, la entrada en operación de un nuevo banco de autotransformadores en la subestación Cumbre y la puesta en marcha de la subestación La Pólvora, todos ellos en Chile.

En Brasil, 2023 fue un año de grandes avances. Fuimos designados adjudicatarios en el Lote 6 de la subasta ANEEL Leilão 1/2023, que comprende una línea de transmisión de 357 kilómetros en doble circuito de 500 kV (Xingó-Camaçari y, en la siguiente subasta del mismo proyecto, logramos obtener el Lote 3 de la subasta Leilão 2/2023, que incluye una línea de 388 kilómetros entre Marimondo 2 y Campinas, abarcando Minas Gerais y São Paulo. De forma paralela, entró en operación comercial del proyecto PATE (línea de transmisión de 230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins). Mientras tanto, en Chile, fueron adjudicadas a Celedo dos ampliaciones estratégicas en las subestaciones Hualqui y La Pólvora, dentro del marco del Decreto Exento n.º 200/2022 y se obtuvo la obtención de la licencia ambiental (RCA) para el proyecto CASTE. Por otro lado, en Perú entró en operación la estación de Valle del Chira.

Finalmente, en 2024, continuamos con nuestra expansión. En Brasil, logramos nuevas adjudicaciones para refuerzos en las concesiones LTC y CATE, con inversiones de 14,5 y 1,2 millones de reales respectivamente. Por su parte, en Chile, dentro de las obras de expansión licitadas por el Coordinador Eléctrico Nacional, Celedo se adjudicó el proyecto de Tendido del segundo circuito de la línea 2x500 kV Ancoa-Charrúa (CHATE), con una inversión de 106 millones de dólares y un plazo de ejecución de 60 meses.

Negocio resiliente y alineado con tendencias globales

Contexto sectorial

En Celedo, llevamos a cabo un análisis anual de los factores y tendencias más relevantes, tanto a nivel global como sectorial, que podrían impactar en el desarrollo y rendimiento de nuestra actividad, asegurándonos de estar preparados para enfrentar diversas crisis y desafíos.

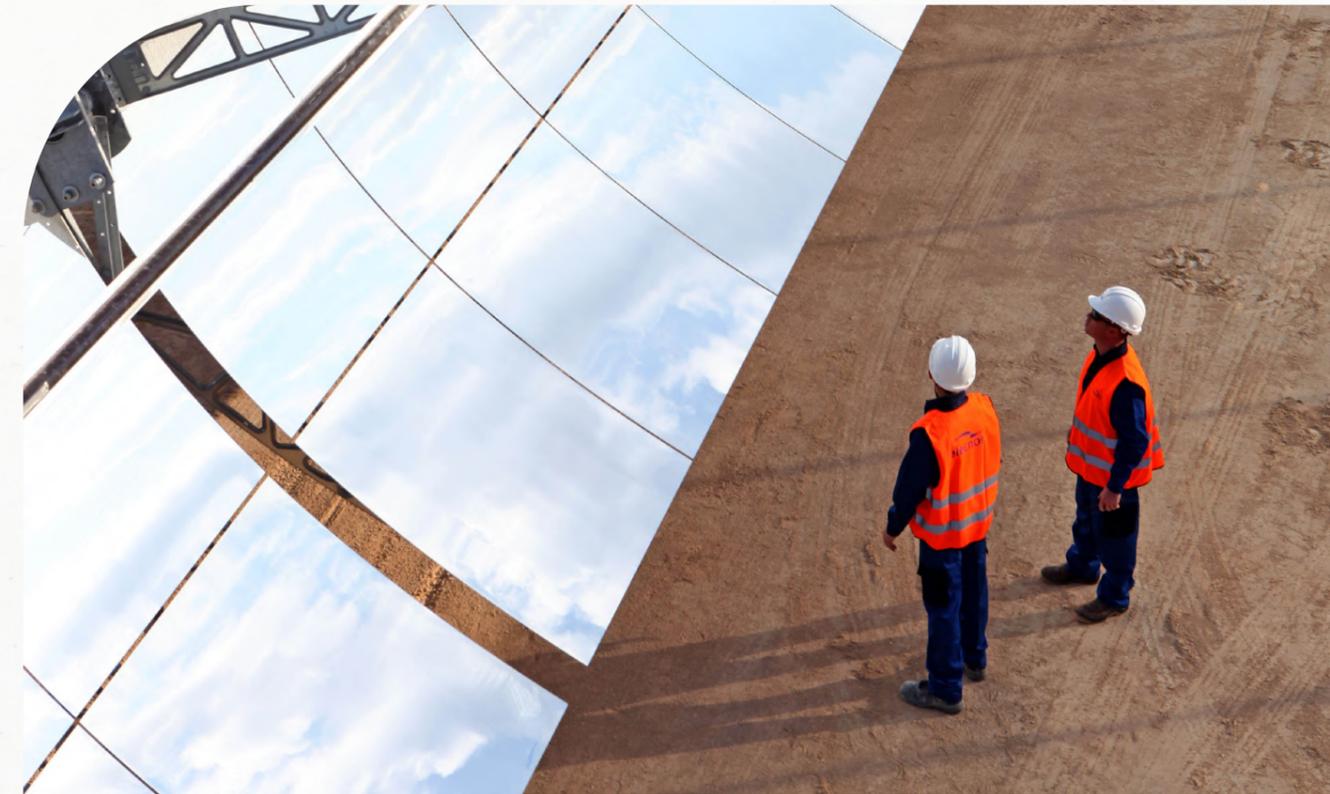
España

En el sector eléctrico español se llevan a cabo las actividades de generación, transporte, distribución y comercialización. Mientras que el transporte y la distribución son actividades reguladas, las de generación y comercialización no se encuentran reguladas en España.

En el sector, los agentes clave son: el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto

Demográfico (MITECO), la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) y Red Eléctrica de España (REE).

Desde el punto de vista regulatorio, en 2024 destaca la publicación de la Circular 1/2024 de 27 de septiembre de la CNMC, que establece los requisitos de acceso y conexión a la Red de Transmisión y Distribución para instalaciones de demanda. Dicha circular introduce el concepto de "Acceso de demanda Flexible" buscando permitir una mayor integración de instalaciones de almacenamiento en la red. Esta circular, que debe ser complementada con un posterior desarrollo reglamentario, afecta también a otras instalaciones de demanda como pueden ser los centros de procesamiento de datos (CPD).



Trabajos de mantenimiento en ASTEXOL-2.

Brasil

El sector eléctrico brasileño está conformado por las compañías de generación, transmisión, distribución y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales).

Los principales actores del sistema eléctrico brasileño son: el Ministerio de Minas y Energía (MME), la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL), el Operador Nacional del Sistema (ONS), la Cámara de Comercio de Energía Eléctrica (CCEE) y la Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

Celeo monitorea y participa activamente en los cambios regulatorios que puedan tener impacto en la compañía. Entre las resoluciones normativas que entraron en vigor en 2024, destacan:

- Resoluciones Normativas N.º 1083, 1088 y 1096/2024 que aprobaron la revisión de los Submódulos 9.1 y 9.2 de los Procedimientos de Regulación Tarifaria – PRORET, con motivo de la Consulta Pública N.º 31/2023, manteniendo la metodología actual para la actualización de los servicios del Banco de Precios de Referencia de la ANEEL.
- Resolución Normativa N.º 1.097/2024 que modificó el Módulo 1 - Glosario de Normas

de Transmisión para incluir las mejoras regulatorias de la Resolución Normativa N.º 1.020/2022 respecto al mejoramiento de la normativa asociada a refuerzos y mejoras en las instalaciones de transmisión eléctrica, y el Módulo 5 - Acceso al Sistema, con el fin de corregir errores materiales al publicar la Resolución Normativa N.º 1.069/2023 que exige la presentación de garantía financiera para solicitar el acceso.

Adicionalmente, a lo largo del año, se publicaron resoluciones normativas con el objetivo de mantener actualizados los procedimientos de red del Operador del Sistema Eléctrico Nacional para el cumplimiento de mejoras sectoriales.

También, hicimos seguimiento de los principales cambios normativos y regulatorios a través de nuestra participación en audiencias y consultas públicas de forma individual y mediante la Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE) y la Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR). Por ejemplo, monitoreamos la revisión de los ingresos de los contratos de concesión de transmisión de energía eléctrica cuya fecha de revisión correspondía en 2024.



Subestación Nova Ponte Brasil.

Chile

En Chile el sector eléctrico cuenta con tres segmentos relevantes: generación, transmisión y distribución. Las empresas de transmisión pertenecen a capitales privados, mientras que el Estado cumple un rol de regulador, fiscalizador y planificador. Estas funciones están delegadas a los siguientes organismos públicos: Ministerio de Energía, Comisión Nacional de Energía (CNE), Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) y Coordinador Eléctrico Nacional. Todos son responsables de garantizar el correcto funcionamiento del sistema eléctrico chileno.

El mercado de transmisión en Chile se rige por la Ley General de Servicios Eléctricos (LGSE) DFL N.º 1 de 1982, la cual ha sufrido diversas modificaciones por las leyes publicadas a lo largo de los años. Además, en 2022 se aprobó el Proyecto para el almacenamiento de energías renovables y electromovilidad, que busca ampliar la participación de energías renovables en la matriz eléctrica y promover el impulso de la electromovilidad con incentivos para migrar a este tipo de tecnología.

En noviembre 2024 la Cámara de Diputados aprobó el Proyecto de Ley de Transición Energética, incluyendo una serie de medidas que permitan alcanzar este objetivo. Dicho Proyecto de Ley permite, entre otros aspectos, traspasar el proceso de licitación de obras de ampliación a manos de los propietarios, junto con un mecanismo permanente de revisión del valor de inversión de estas obras. Asimismo, incorpora un mecanismo transitorio de revisión del valor de inversión para obras de inversión paralizadas o en conflicto para permitir que continúe la construcción de ellas. Por último, busca agilizar la realización de obras de expansión (de ampliación y nuevas) que son necesarias y urgentes para el sistema eléctrico.

Respecto a los temas tarifarios, en agosto 2024 se publicó el Informe técnico preliminar del estudio de calificación de instalaciones del sistema eléctrico nacional para el cuatrienio 2024-2027. Este estudio tiene por objetivo definir si los tramos de transmisión serán parte de los sistemas de transmisión nacional, zonal o dedicado.

Perú

El sistema de transmisión en Perú es un mercado regulado que se divide en un sistema interconectado principal (Sistema Eléctrico Interconectado Nacional) y algunas redes aisladas, que permite la participación privada y opera con un sistema de concesiones.

Además, cada dos años, el COES desarrolla un estudio de expansión de la capacidad de transmisión, así como un plan de transmisión, sujeto a aprobación del Ministerio de Energías y Minas.

Como principal novedad, la Ley de Generación Eficiente (EGL, Ley N.º 28832 de 2006) introdujo dos categorías más de instalaciones de transmisión: un sistema garantizado de transmisión y un sistema complementario de transmisión, que se aplican a las instalaciones puestas en servicio después de la promulgación de la Ley (julio de 2006).

Actualmente, el nuevo marco coexiste con instalaciones heredadas que fueron puestas en marcha antes de 2006 y que han conservado sus concesiones.

Presencia en asociaciones sectoriales

En Celeo, colaboramos de manera activa con asociaciones sectoriales en cada uno de los países donde estamos presentes. Estas entidades no solo representan y protegen nuestros valores e intereses como Grupo, sino que también funcionan como plataformas esenciales para el intercambio de conocimientos, la promoción de buenas prácticas y la discusión de los retos que enfrenta la industria en el futuro.

Durante 2024, destinamos un total de 171.250 euros a apoyar estas asociaciones, mientras que las aportaciones realizadas a acción social fueron aproximadamente 534.168 euros. Entre las asociaciones sectoriales que apoyamos se incluyen las siguientes:

España

Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar (PROTERMOSOLAR):

asociación cuyos miembros representan la cadena de valor del sector y que tiene como objetivo impulsar la expansión y el desarrollo de la tecnología termosolar tanto en España como en el resto del mundo.

Brasil

Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE):

asociación integrada por concesionarios y concesiones de transmisión de energía eléctrica, cuyo objetivo es representar los intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para garantizar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio.

Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR): asociación que representa al sector fotovoltaico en Brasil.



Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo de 2024 en Chile.

Associação Brasileira de Recuperação

Energética de Resíduos (ABREN): asociación cuyo objetivo es fomentar la recuperación energética de residuos.

Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia (ABSAE):

asociación encargada de promover la inserción del almacenamiento de energía en el sector eléctrico brasileño.

Associação Brasileira de Hidrogênio e Combustíveis Sustentáveis (ABHIC):

asociación encargada de contribuir a la regulación para promover el desarrollo del mercado del hidrógeno y sus derivados; a la implementación y optimización de las condiciones del mercado y al desarrollo

tecnológico local necesario para la economía del hidrógeno y los combustibles sostenibles en Brasil.

Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (CIGRE Brasil):

sociedad civil, sin fines de lucro, que tiene como objetivo promover el intercambio y el desarrollo técnico, tecnológico y de ingeniería en Brasil.

Chile

Asociación Chilena de Energías Renovables (ACERA): asociación que busca la protección del medio ambiente y un desarrollo sostenible para Chile, a través de la promoción de energías renovables.

Transmisoras de Chile: asociación gremial que busca reivindicar la importancia de la transmisión eléctrica en la economía chilena y estimular la inversión en esta industria mediante la propuesta de políticas públicas.

Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos (CIGRE): organización global sin fines de lucro que tiene como objetivo ser un referente técnico y un centro de conocimiento del sector eléctrico para Chile.

Perú

Comité de Operación Económica del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional.

Solvencia y crecimiento sostenible

Adoptamos una política de prudencia financiera que se refleja en nuestra sólida estructura de capital, diseñada para garantizar la solvencia y, al mismo tiempo, optimizar la rentabilidad para nuestros accionistas.

A continuación, presentamos la evolución de las principales magnitudes financieras correspondientes a los dos últimos ejercicios. En nuestras cuentas anuales hay información adicional sobre otros indicadores económicos de Celeo.

Desempeño económico

Datos sobre resultados (miles de euros)			
A 31 de diciembre			
	Variación (%)	2024	2023
Beneficio de explotación	-5 %	131.153	137.440
EBITDA	-2 %	193.336	198.252
Beneficio antes de impuestos	-10 %	66.758	74.204
Beneficio neto	-20 %	25.911	32.438

Ingresos por actividad y área geográfica (miles de euros)			
A 31 de diciembre			
Áreas geográficas	Variación (%)	2024	2023
España	-2 %	85.776	87.940
Brasil	-2 %	139.438	142.110
Chile	0 %	61.898	61.830
Perú	-	2.660	-
Total	-1 %	289.772	291.880
Actividades	Variación (%)	2024	2023
Transmisión	0 %	192.282	193.025
Generación	-1 %	97.490	98.855
Total	-1 %	289.772	291.880

Otros indicadores económicos (miles de euros)								
A 31 de diciembre								
	España		Brasil		Chile		Perú	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Beneficios obtenidos antes de impuestos	5.120	5348	65.675	66.180	(3.458)	3282	(579)	(606)
Impuestos sobre beneficios pagados	(4.766)	(679)	(7.453)	(9.078)	0	0	0	0
Subvenciones públicas recibidas	0	0	0	0	0	0	0	0

Financiación

Las actividades de transmisión y generación de energía que desarrolla Celeo demandan una inversión significativa, especialmente durante las etapas iniciales de cada proyecto. Por ello, el acceso a financiamiento a largo plazo en los mercados de capitales constituye un elemento esencial dentro de la estrategia de la compañía.

Para este propósito, Celeo ha identificado múltiples fuentes de financiación, adaptadas según las características y requerimientos de cada iniciativa de inversión. Además, ha evaluado oportunidades de financiación vinculadas al cumplimiento de criterios ASG, en respuesta a las tendencias del mercado que demandan un mayor compromiso con la sostenibilidad por parte de las compañías.

En Brasil, Pedras Transmisora de Energía, SA aseguró un préstamo puente por 150 millones de reales, con el objetivo de cubrir la primera fase de la construcción del proyecto Xingó hasta que se desembolse parte de la financiación a largo plazo, formalizada al cierre del ejercicio por importe de 313 millones de reales, el resto de recursos financieros

necesarios para cubrir el total de costes del proyecto, serán formalizados en una etapa posterior.

Mientras, en Chile, durante 2024, Alfa Transmisora de Energía (ATE) realizó su segunda emisión de obligaciones, alcanzando un monto de 3,3 millones de UF. Por su parte, Nirivolo Transmisora de Energía (NITE) suscribió un préstamo puente de 100 millones de dólares, destinado a financiar las obras necesarias para la puesta en operación comercial de las líneas NITE, RETE, RUTE y GOTE.

Identificamos múltiples fuentes de financiación.

02

Nuestro modelo de gestión sostenible

- 2.1. Estrategia de sostenibilidad
- 2.2. Compromiso con la sostenibilidad
- 2.3. Relación con nuestros grupos de interés



Nuestro modelo de gestión sostenible

Como parte de su compromiso con una gestión responsable, transparente y sostenible, Celeo promueve un modelo de negocio que busca armonizar las expectativas de sus grupos de interés con el desempeño de la compañía en las dimensiones económica, social y ambiental.

Para ello, nos guiamos por la política de sostenibilidad, estructurada en cinco pilares fundamentales que orientan nuestras actividades: calidad, salud y seguridad laboral, cuidado del medio ambiente, *compliance* y responsabilidad social.

Pilares y principios de actuación de la política de sostenibilidad de Celeo	
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> Orientación al cliente y a los grupos de interés Gestión sostenible, eficiente y eficaz de nuestros activos y procesos Cumplimiento de los requisitos Mejora continua
Salud y seguridad en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de lesiones y del deterioro de la salud Cultura de prevención Consulta y participación Cumplimiento de los requisitos Mejora continua Tolerancia cero
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de la contaminación Eficiencia en el uso de recursos y residuos Protección de la biodiversidad y el hábitat Resiliencia ante la catástrofe y adaptación al cambio climático Cumplimiento de los requisitos Mejora continua
Compliance	<ul style="list-style-type: none"> Cultura ética y tolerancia cero Lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno Integridad en nuestra actividad Responsabilidad Mejora continua
Responsabilidad social	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones profesionales éticas y duraderas Respeto a la diversidad Lucha contra el abuso Bienestar y desarrollo social Mejora continua

Estrategia de sostenibilidad

En 2024 culminamos con éxito nuestro plan de negocio 2020-2024, una hoja de ruta que nos permitió consolidar la mejora continua en nuestras operaciones y proyectos en España, Brasil, Chile y Perú.

Este ciclo estratégico marcó avances significativos en nuestro desempeño, especialmente en la integración de prácticas sostenibles y en la incorporación de aspectos ASG como ejes fundamentales de nuestra gestión.

Objetivos cumplidos del plan de negocio 2020-2024



Revisión del plan de participación de grupos de interés a escala del Grupo para incluir a Perú.



Ampliación del alcance del certificado de Celeo Concesiones e Inversiones, incluyendo Celeo Redes Perú y PMTE, conforme las normas ISO 9001, 14001 y 45001.



Certificación de España y Perú conforme a las normas de gestión ISO 37001 y UNE 19601.



Participación de Celeo en la herramienta Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) por primera vez.

De cara al futuro, hemos definido una nueva estrategia, el plan de negocio 2025-2029, claramente centrado en fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad, incrementar nuestra resiliencia organizacional y profundizar en la integración de los estándares ASG en todas las geografías donde operamos.

Para garantizar el éxito de este plan estratégico, seguiremos poniendo el foco en nuestro sistema de gestión integrado, que abarca la gestión de riesgos y oportunidades, tecnologías de la información, protección ambiental, salud y seguridad laboral, interacción con los grupos de interés y cumplimiento normativo. Este enfoque asegura que todos los aspectos operativos y de sostenibilidad estén alineados con nuestra visión a largo plazo.

Además, continuamos trabajando para que nuestros activos estén alineados con las mejores prácticas de sostenibilidad. Como referencia, adoptamos los Principios de Ecuador, que incluyen los estándares de la International Finance Corporation (IFC). Asimismo, incorporamos otros marcos de referencia como los Estándares Sociales y Ambientales del Banco Europeo de Inversiones (BEI). Estos principios son esenciales para identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales relacionados con el desarrollo de nuestras actividades.

Culminamos con éxito nuestro plan de negocio 2020-2024 y hemos definido una nueva estrategia 2025-2029.

Objetivos ASG

Nuestros objetivos ASG se reflejan en el presupuesto anual y se detallan junto con las medidas correspondientes en los capítulos del presente informe. Además, en Celeo Brasil y Celeo Chile desarrollamos un plan de acción anual de sostenibilidad propio, con objetivos y metas específicas, cuyo éxito requiere la participación activa y compromiso de nuestros

colaboradores. El logro de estos objetivos está asociado al pago de un bonus como reconocimiento al esfuerzo y al compromiso de toda la organización con la sostenibilidad.

A continuación, se detallan los objetivos desglosados por países y grado de cumplimiento.

Objetivos ASG: Brasil		Cumplimiento 2024
Medio ambiente	Lograr un índice de cumplimiento promedio del 85 % en 3 auditorías que incluyen lograr la separación de residuos en subestaciones, 85 % en bases de mantenimiento y 85 % en Casa Matriz.	100%
Social	Cero accidentes graves. Tasa de frecuencia (TF) menor de 3. Tasa de gravedad (TG) menor de 60.*	0%**
	Participación de al menos el 80 % de los empleados en cada capacitación Éxito en Sostenibilidad.	0%***
Gobernanza	Mantener y expandir la certificación del SIG de acuerdo con las normas ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (medio ambiente) e ISO 45001 (seguridad), tal y como se preveía en la planificación de 2024.	100%
	Participación del 100 % de los empleados en la capacitación anual para el programa interno de <i>compliance</i> y sistema de gestión antisoborno.	

* TG = T × 1.000.000/H (T: tiempo computado; H: número de horas-hombre de exposición al riesgo).

** Este objetivo se compone de 3 indicadores interrelacionados, no haber alcanzado uno de los 3 indicadores supone no haber cumplido al 100 % con el objetivo marcado.

*** No en todas las formaciones se ha logrado una participación del 80 %, lo que supone no haber cumplido con el 100 % del objetivo marcado.

Objetivos ASG: Chile		Cumplimiento 2024
Social	Cero accidentes graves.	100%
	Alcanzar el 100 % de participación de los trabajadores en una actividad formativa de inclusión, con una puntuación en el test de evaluación igual o superior al 80 % del total de respuestas de la compañía.	100%

Objetivos ASG: Chile		Cumplimiento 2024
Gobernanza	Alcanzar el 100 % de cumplimiento del plan anual de trabajo del Proyecto de Procesos Indicadores y Mejoras (PIM). Alcanzar un 100 % de participación de los trabajadores en una actividad formativa en sostenibilidad, con una puntuación en el test de evaluación igual o superior al 80 % del total de respuestas de la compañía.	100%
	Superar el percentil 80 en infraestructura global de GRESB corporativo o puntuación de 80/100.	100%
	Lograr la certificación del sistema de gestión antisoborno. Alcanzar un 100 % de participación de los trabajadores en dos actividades formativas del pilar de cumplimiento, con una puntuación en el test de evaluación igual o superior al 80 % del total de respuestas de la compañía.	100%
	Alcanzar un 100 % de cumplimiento de los trabajadores del plan de capacitación de ciberseguridad, con una puntuación en el test de evaluación igual o superior al 80 % del total de respuestas de la compañía.	100%

Comunicación y seguimiento de aspectos ASG

Para supervisar nuestro desempeño en sostenibilidad e informar sobre él contamos con diversas herramientas de gestión y comunicación que nos proporcionan una visión integral y completa:



Informe de gestión. Se trata de un informe trimestral dirigido al Consejo de Administración de Celeo que incluye un apartado específico sobre los aspectos ASG más destacados de nuestras operaciones en España, Brasil, Chile y Perú.



Sistemas corporativos para indicadores ASG. Estas herramientas, de uso trimestral, recopilan y analizan datos sobre aspectos ambientales, laborales, y de seguridad y salud.



Informe anual de sostenibilidad. Este documento recoge nuestras iniciativas, logros y desafíos en materia de gestión ética, responsable y sostenible. Adicionalmente, desde 2021 preparamos nuestro Estado de Información No Financiera conforme a los requisitos establecidos por la Ley 11/2018, del 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad.

En 2024, hemos desarrollado una herramienta específica para gestionar la seguridad y salud en el trabajo a escala corporativa que comenzará a estar operativa en 2025.

Comités de sostenibilidad

En Brasil y Chile, los principios de sostenibilidad del Grupo se implementan y supervisan a través de sendos comités de sostenibilidad que adaptan estas directrices a las políticas medioambientales, sociales y de gobernanza de cada país. Los comités están integrados por miembros de la Dirección Ejecutiva local junto con líderes de las áreas de Sostenibilidad, Calidad, Medio Ambiente, Recursos Humanos y Seguridad y Salud.

Se organizan reuniones periódicas para evaluar y monitorear el progreso de los objetivos y el desempeño de la organización en los ámbitos ASG, asegurando un enfoque proactivo y alineado con las metas globales.

En el caso de España, la Dirección Corporativa asume la responsabilidad de liderar la implementación y supervisión del sistema integrado de gestión en España y Perú. Además, define las estrategias de

gestión de riesgos y oportunidades, establece los objetivos en calidad y ASG y se encarga de otras funciones estratégicas que garantizan el cumplimiento de los compromisos de la compañía.

Por otro lado, la Dirección General coordina actividades clave como la preparación del informe de sostenibilidad del Grupo y la ejecución del plan de participación de grupos de interés a escala local, reforzando la conexión con los grupos de interés.

A lo largo del año, los responsables de España, Brasil, Chile y Perú participan en reuniones periódicas de coordinación que permiten un seguimiento conjunto de los temas transversales vinculados a la sostenibilidad y favorecen la coherencia y el intercambio de mejores prácticas entre las distintas regiones del Grupo.

Comité de Sostenibilidad	Número de reuniones en 2024	Número de reuniones en 2023
Celeo Brasil	13	6
Celeo Chile	2	3



Subestación Emborcação, Brasil.

Compromiso con la sostenibilidad

Los ODS en la agenda de Celeo

En Celeo respaldamos firmemente la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Por ello, asumimos el compromiso de avanzar en los próximos años hacia los objetivos y metas a los que hemos dado prioridad, inspirados en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra priorización está estrechamente vinculada con la naturaleza de nuestra

actividad, nuestros objetivos estratégicos y las prácticas habituales del sector. En el caso de Brasil y Chile, las metas establecidas generan un impacto tanto interno, relacionado con la operativa y el funcionamiento diario de la organización, como externo, a través de iniciativas sociales y ambientales que impulsamos en las comunidades donde operamos.

Brasil

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2024	Observaciones
ODS 5 Igualdad de género				
	5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.	Aumentar el número de mujeres en el área de Operación y Mantenimiento en un 50 %, con una referencia de año base de 2022, para finales de 2026 (7 mujeres serán contratadas entre 2023 y 2026).	58%	Dos nuevos puestos técnicos ocupados por mujeres en 2024.
		Matricular a 4 mujeres en Ingeniería Eléctrica para cada nuevo ciclo formativo.	100%	Meta alcanzada durante 2023 para el ciclo formativo 2023-2024.
ODS 7 Energía asequible y no contaminante				
	7.1. En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	De aquí a 2024, incrementar la inversión en activos de generación renovable, alcanzando 1000 MW de capacidad.	22%	Continuamos trabajando en el desarrollo de nuevas promociones de generación de energía fotovoltaica en Brasil.

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2024	Observaciones
ODS 7 Energía asequible y no contaminante				
	7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas. 7.3. En 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos.	De aquí a 2024, seguir expandiendo y mejorando la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera, anualmente, líneas de transmisión (de 200 a 500 km) y capacidad de transformación (de 500 a 1000 MVA).	100%	Participación en 2 subastas: - 1/2023, en el que Celeo adquirió el lote 6 con 355 km de longitud. - 2/2023, en el que Celeo ganó el lote 3 con 388 km.
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico				
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	Contratación de mano de obra local (25 % en nuevos proyectos de transmisión y 50 % en nuevos proyectos de generación renovable).	100 %	La premisa fue considerada en la contratación de mano de obra para proyectos de transmisión; durante 2024 no hubo proyectos de generación contratados.
	8.3. Promover el desarrollo mediante la creación de puestos de trabajo decentes, la formalización y el crecimiento de las microempresas y de las pequeñas y medianas, el emprendimiento y la innovación.	Efectuar un diagnóstico de madurez ASG en 50 proveedores críticos para 2023 y desarrollar 2 proveedores por año para 2030.	100%	10 proveedores desarrollados en 2024.

	8.6. En 2020, reducir en un 3%, y para 2030 en un 10%, la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.	Implementar proyectos sociales con recursos voluntarios y formar a jóvenes donde existan proyectos contratados desde 2020 en adelante.	100%	La segunda etapa del proyecto Quipá - Jóvenes Cultivando el Conocimiento ha terminado en agosto de 2024.
ODS 13 Acción por el clima				
	13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Reforestación voluntaria del 15% sobre las áreas obligatorias establecidas en los nuevos procesos de licitación ambiental. Se dará prioridad a las áreas de Área de Preservação Permanente, reserva legal y el establecimiento de corredores ecológicos.	100%	En 2024, completamos la plantación de 40 hectáreas en línea con la reforestación voluntaria: 20 hectáreas en el proyecto Restaura Caatinga y 20 hectáreas por el proyecto Nascentes. Para 2025 se propondrán nuevos objetivos.

Chile

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2024	Observaciones
ODS 5 Igualdad de género				
	5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los ámbitos de adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.	En 2030, contar con al menos 10% de mujeres en cargos de liderazgo (jefaturas, subgerencias). En 2030, alcanzar un 20% de dotación femenina en la plantilla.	0% 100%	Plan en proceso de desarrollo; su implementación tendrá lugar en 2025. Total en 2024: en los procesos hubo 13 mujeres finalistas y 10 mujeres incorporadas.

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2024 *	Observaciones
ODS 5 Igualdad de género				
	5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en todos los ámbitos.	Contar con un diagnóstico participativo que permita identificar la presencia de brechas y barreras de género, así como reconocer herramientas facilitadoras de la igualdad.	100 %	En el Q4 se logró aplicar una herramienta diagnóstica preparada por ONU Mujeres, que permitió evaluar a la organización bajo distintas variables.
		Potenciar instancias participativas en relación con el abuso y maltrato laboral que permitan fortalecer las buenas prácticas respecto a relaciones laborales saludables.	100%	Se llevaron a cabo 2 charlas relacionadas con la ley Karin y las relaciones laborales saludables, una dirigida a líderes de áreas y otra a toda la organización.
ODS 7 Energía asequible y no contaminante				
	7.1. De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	En 2030, haber expandido y mejorado la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera 3 proyectos en la zona norte del país.	100%	Durante el 2024 se cumplió con la etapa preliminar de preparación de ofertas y listado inicial de obras de interés.
		7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.	En 2023, haber incrementado la cartera de proyectos de generación renovable para venta o construcción a 1000MW.	100 %

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2024 *	Observaciones
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico				
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	Definir un plan de comunicaciones que refuerce de manera continua la cultura preventiva.	100 %	Lanzamiento del proyecto +SEGUROS, plan de comunicaciones compuesto de 2 elementos: «+Seguros Reforzamiento» y «+Seguros Te Aconseja». Durante el Q1 y el Q2 se ha logrado el 100% de las publicaciones cada semana.
		Cuantificar el grado de tolerancia y empoderamiento de la cultura preventiva de la compañía.	80 %	Durante el Q2 se desarrollaron los primeros análisis respecto a la metodología para cuantificar y las posibles herramientas. Durante el Q4 se definió proveedor y se generó una orden de compra por el servicio que se implementará en el Q1 de 2025.



Oficinas de Celso en Uberlândia, Brasil.

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2024 *	Observaciones
ODS 13 Acción por el clima				
	13.2. Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.	En 2030, haber implementado 10 proyectos en franjas de transmisión.	100%	Se implementó la propuesta de proyecto de restauración ecológica de Geófitas en un sitio de Chile Central, en el marco del proyecto Nueva Línea 2 x 220 Nueva Alto Melipilla - Nueva Casablanca - La Pólvora - Agua Santa, dada la necesidad de recuperar la superficie de este grupo de organismos vegetales en un contexto de crisis climática y biodiversidad.
	13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Alcanzar en 2030 un acumulado de 600 horas directas (talleres + intervenciones), con una proyección anual determinada. Implementar programas en 10 escuelas cercanas a nuestras operaciones.	100%	En 2024 se han completado 228 horas de educación ambiental directas acumuladas desde el 2022. Se incorpora la escuela Carlos Del Campo Rivera de Colbún (Región del Maule).

*Para el cumplimiento de los objetivos marcados con plazo a 2030 se han establecido metas internas anuales, por tanto el % de cumplimiento en estos casos hace referencia al cumplimiento de la meta interna anual.

Participación en iniciativas de sostenibilidad

Con su participación activa en diversas iniciativas que fortalecen la gestión en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG), Celeo reafirma su compromiso con la sostenibilidad.

GRESB, una organización líder en la evaluación del desempeño de carteras de fondos y activos de infraestructura e inmobiliarios en aspectos ASG, sigue siendo un referente clave para nosotros. Además, nos permite monitorizar

tendencias de mercado en temas prioritarios como net zero, diversidad, igualdad, inclusión y análisis de riesgos climáticos de transición, integrando estas áreas en sus mejores prácticas de sostenibilidad. En 2024, marcamos un hito significativo al participar por primera vez como grupo en el informe GRESB y obtuvimos una puntuación de 92 sobre 100. Para el Grupo, esta evaluación conjunta consolida los logros alcanzados previamente por sus filiales en Brasil y Chile, reconocidas

en ediciones anteriores. La puntuación obtenida como grupo refleja el esfuerzo colectivo de las operaciones en España, Brasil, Chile y Perú y destaca el grado de madurez alcanzado en la implementación de estrategias de sostenibilidad.

Por otra parte, desde 2018, Celeo Brasil y Celeo Chile forman parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa que impulsa la sostenibilidad empresarial y promueve la integración de los ODS en las estrategias corporativas. A través de esta alianza, participamos en grupos temáticos, fomentamos la implicación de nuestros equipos en foros de discusión y desarrollamos proyectos donde intercambiamos experiencias con otras organizaciones. Esto nos permite estar a la vanguardia en temas clave como energía y resiliencia, derechos humanos y cumplimiento normativo, integrando las mejores prácticas en nuestra gestión ASG.

Desde Brasil, somos partícipes del movimiento *Mente en Foco*, que incentiva a las empresas a desarrollar iniciativas en favor de la salud mental de los colaboradores. En este contexto, Celeo Brasil ha desarrollado algunas acciones, entre ellas dos academias de liderazgo corporativo (una específica para líderes en el campo y otra para la oficina). Estas academias tuvieron varias reuniones en las que se trataron temas rutinarios, y en abril de 2024 fuimos una de las empresas elegidas como destacadas por el Pacto Mundial dentro del movimiento. En 2024, Celeo Brasil alcanzó un nuevo hito al participar por primera vez en premios de sostenibilidad y quedar como finalista en dos de ellos: los GRI Awards y el Premio Ética nos Negocios. En los GRI Awards, obtuvimos la tercera posición en la categoría Comunidades con el proyecto Quipá y una destacada participación en la categoría Biodiversidad con *Restaura Caatinga*. Ambos proyectos también fueron reconocidos por su participación en el Premio Ética nos Negocios, consolidando nuestro compromiso con prácticas responsables y sostenibles.

Además, en 2024 reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad mediante la obtención y renovación de importantes certificaciones que avalan nuestras prácticas de gestión responsable en los países donde operamos.

Así, en España se llevó a cabo el primer seguimiento de la certificación *Trinorma* (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), incluyendo en el alcance a Celeo Redes Perú y PMTE. Se logró el certificado *Multisite* de Celeo Concesiones e Inversiones, incluyendo en el alcance las actividades de operación y mantenimiento (O&M) de Perú y consolidando nuestros estándares en calidad, gestión ambiental y seguridad y salud ocupacional. Además, obtuvimos las certificaciones ISO 37001 (de gestión antisoborno) y UNE 19601 (de compliance penal) tanto en España como en Perú.

En Brasil, logramos nuestra segunda recertificación *Trinorma* en 2024, ampliando el alcance para incluir los activos de PATE dentro de las actividades de operación y mantenimiento. También mantuvimos la certificación del sistema de gestión antisoborno y consolidamos un total de 55 activos certificados en el país, reflejo de nuestro compromiso con la integridad y la gestión eficiente.

En Chile, completamos con éxito la recertificación *Trinorma*, alcanzamos la certificación en ISO 37001 de gestión antisoborno y sumamos la certificación ISO 55001 de Gestión de Activos, lo que evidencia nuestro enfoque integral hacia la sostenibilidad.

Relación con nuestros grupos de interés

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible también se refleja en la relación y colaboración activa con nuestros grupos de interés, un aspecto fundamental para el éxito y la continuidad de la organización. Para fortalecer este vínculo, contamos con el plan de participación de grupos de interés, un modelo basado en la norma AA1000 que orienta nuestras prácticas de compromiso con los grupos de interés. Este programa facilita la construcción de relaciones sólidas y de confianza y se encuentra implementado en todos los países donde operamos.

En 2024, dimos un paso más en esta dirección al iniciar la elaboración de la documentación del sistema integrado de gestión Multisite. Dentro de este marco desarrollamos tres procesos estratégicos comunes para todos los países: gestión de riesgos y oportunidades, el SEP y gestión estratégica.

El SEP nos permite diseñar planes de acción y comunicación específicos, adaptados a las necesidades y expectativas identificadas de nuestros grupos de interés prioritarios, lo que nos garantiza así un nivel de compromiso adecuado a cada contexto.

A su vez, fomentamos un diálogo continuo y cercano a través de diversos canales, como encuestas de satisfacción, consultas a clientes y empleados, procesos de participación ciudadana, visitas y reuniones o diagnósticos comunitarios, entre otros. Estas herramientas nos ayudan a comprender mejor las necesidades y expectativas de los grupos de interés, lo que fortalece nuestra capacidad para responder de manera efectiva y sostenible.



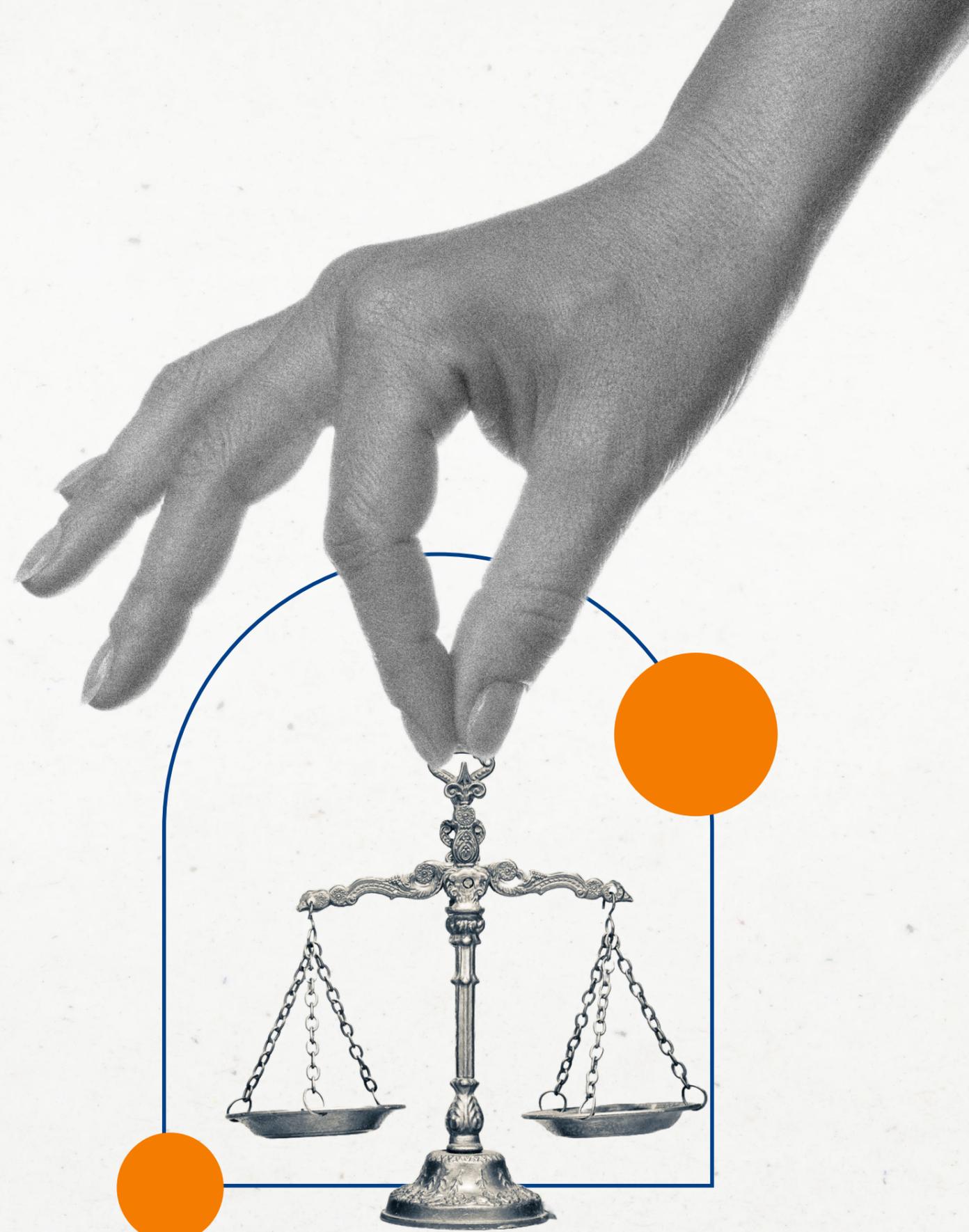
Planta termosolar de Astexol-2.

Grupos de interés Celeo	Expectativas
Inversores, socios y accionistas	<ul style="list-style-type: none"> Resultados económicos de la empresa. Perfil de riesgo adecuado. Cumplimiento de las previsiones de crecimiento de la empresa, plan de negocio e iniciativas de mejora. Mejores prácticas de sostenibilidad.
Empleados y sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> Condiciones laborales competitivas. Desarrollo profesional. Buen ambiente laboral.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Prestación de servicios eficientes.
Entidades financieras (bancos, aseguradoras y reguladores)	<ul style="list-style-type: none"> Retorno financiero sobre el capital financiado y cumplimiento de la legislación vigente. Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza. Las mejores prácticas del mercado en cuestiones medioambientales y sociales, un análisis favorable del riesgo crediticio y un buen programa de integridad corporativa en vigor.
Proveedores de bienes y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Creación y mantenimiento de una asociación a largo plazo con Celeo. Satisfacción del cliente. Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza. Relaciones a largo plazo con Celeo.
Comunidad (propietarios de tierras, sociedad civil e indígenas)	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de los acuerdos territoriales. Evitación de incidentes durante las actividades de Celeo. Cumplimiento de la normativa. Buenas prácticas ASG.
Asociaciones sectoriales	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones a largo plazo con Celeo. Satisfacción del cliente. Promoción de las mejoras de Celeo en materia de sostenibilidad. Promoción de las mejores prácticas de mercado. Cumplimiento de normativa aplicable. Defensa de los intereses sectoriales.
Reguladores (sectoriales, socioambientales)	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad, calidad, continuidad del suministro energético y el cumplimiento de la legislación vigente. Desempeño medioambiental de la empresa. Calidad del servicio.
Competidores	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones cordiales con Celeo. Cooperación con Celeo durante las actividades de operación y mantenimiento.

03

Buen gobierno, ética e integridado

- 3.1. Gobierno corporativo
- 3.2. Modelo de gestión de riesgos
- 3.3. Sistema de *compliance*
- 3.4. Lucha contra la corrupción y el soborno
- 3.5. Compromiso con los derechos humanos



Buen gobierno, ética e integridad

Gobierno corporativo

Estructura societaria

Nuestra estructura accionarial se reparte entre Elecnor, SA, que posee el 51 %, y Pasterze Investments Holding, BV, con el 49 %, una sociedad perteneciente al fondo holandés APG Group, reconocido como uno de los fondos de pensiones más importantes del mundo.

Elecnor, SA, es una corporación española presente en más de 50 países, líder internacional integrador de concesiones de energías renovables, proyectos de infraestructuras sostenibles y servicios esenciales para la transición energética y digitalización de las ciudades. Con más de 24.000 profesionales, las actividades del Grupo se estructuran en tres grandes líneas estratégicas: servicios esenciales, proyectos sostenibles y, por último, concesiones y proyectos propios. A lo largo de sus más de 60 años de historia, la eficiencia, la diversificación, la solidez financiera y el compromiso de las personas que lo integran han sido sus palancas de generación de valor y expansión.

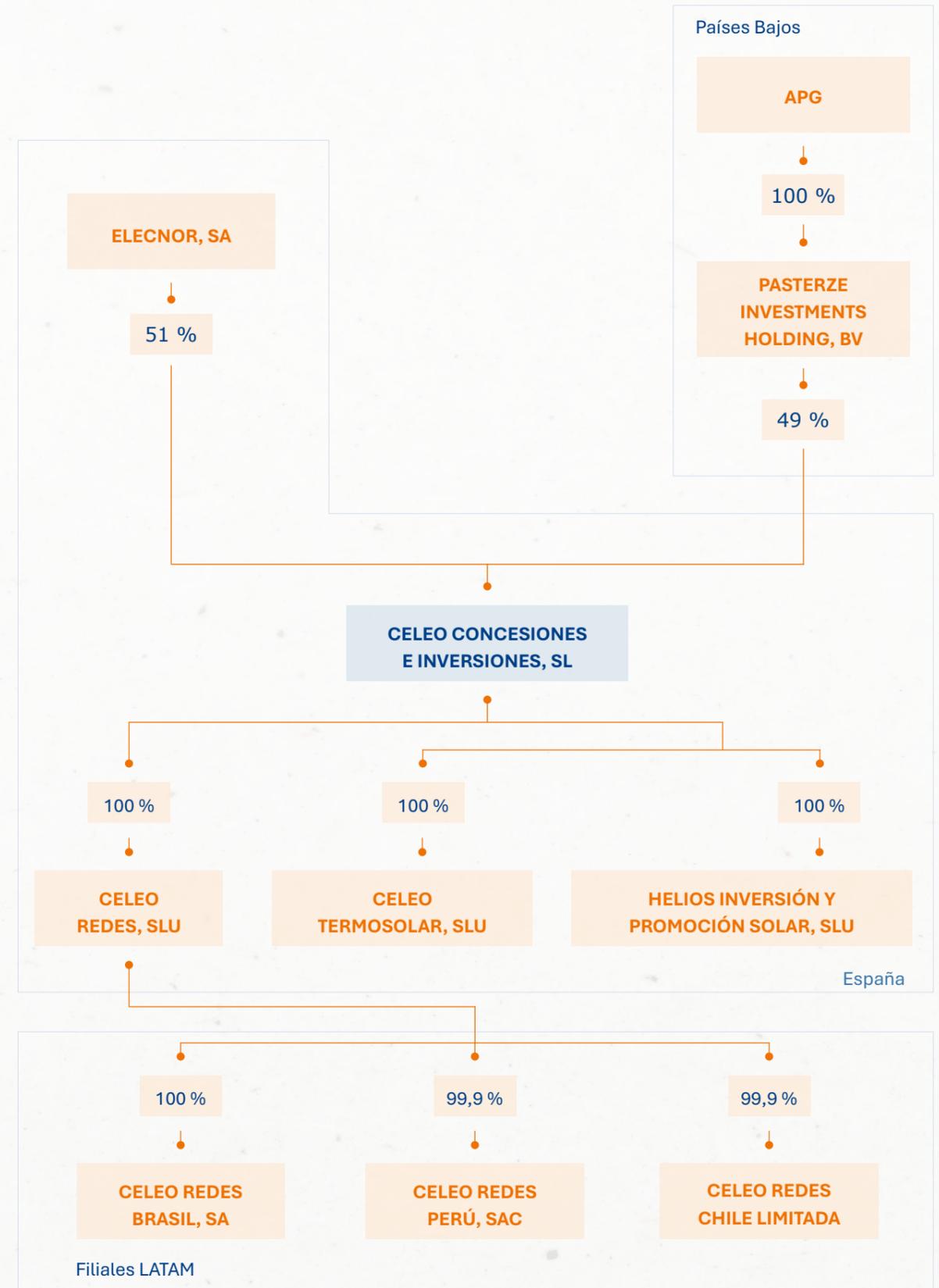
Por su parte, APG Group administra las pensiones de 4,6 millones de afiliados en los Países Bajos, con servicios que incluyen asesoría ejecutiva, gestión de activos, administración de pensiones y comunicación para empleadores. Con aproximadamente 616.000 millones de euros en activos bajo gestión a diciembre de

2024, APG trabaja con fondos de pensiones y empleadores de sectores como la educación, administración pública, construcción, limpieza, vivienda social, empleo protegido, medicina especializada y arquitectura. La organización cuenta con más de 4.500 empleados, repartidos en oficinas ubicadas en Heerlen, Ámsterdam, Bruselas, Nueva York, Hong Kong y Singapur.

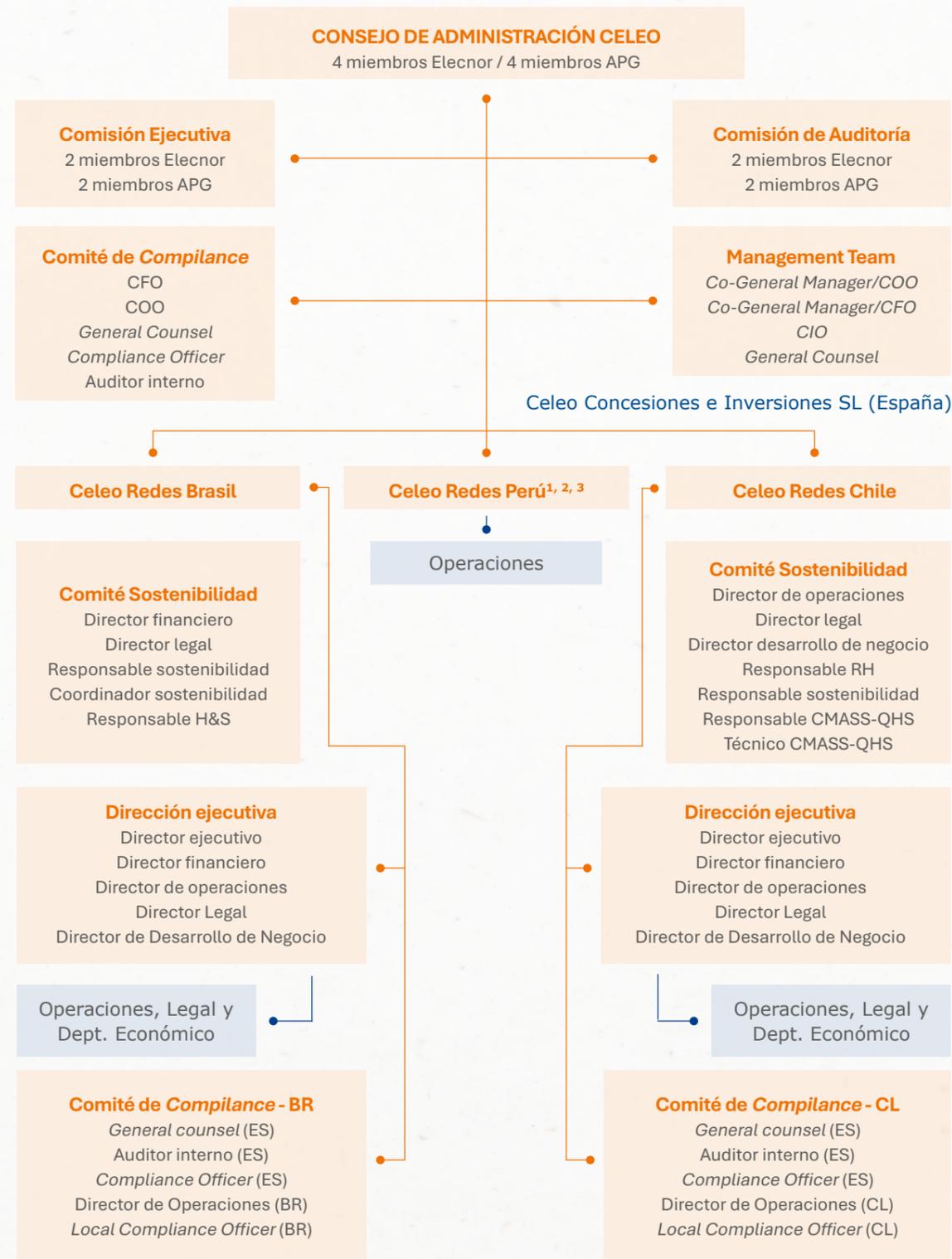
En España, las inversiones de Elecnor en energías renovables e infraestructura sostenible se canalizan principalmente a través de sus filiales: Celeo Redes, SLU, encargada de las inversiones en Brasil, Chile y Perú; Helios Inversión y Promoción Solar, SLU, que gestiona activos fotovoltaicos en España, y Celeo Termosolar, SLU, que opera las plantas termosolares del Grupo en el país.

Adicionalmente, Celeo Redes, SLU, cuenta con tres filiales internacionales: Celeo Redes Brasil, SA, Celeo Redes Chile Limitada y Celeo Redes Perú, SAC, a través de las cuales gestiona las inversiones en sus respectivos países. Estas entidades, a su vez, supervisan diversas sociedades de propósito específico, en algunos casos con participación de terceros, creadas para desarrollar proyectos estratégicos de gran envergadura en Brasil, Chile y Perú.

Esta sólida estructura organizativa refuerza nuestra capacidad para llevar adelante proyectos sostenibles de alto impacto y alineados con nuestras metas estratégicas y operativas.



Órganos de administración, dirección y supervisión



¹ A cierre 31 de diciembre de 2024, no existe Dirección Ejecutiva y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

² A cierre 31 de diciembre de 2024, no existe Comité de Sostenibilidad local y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

³ A cierre 31 de diciembre de 2024, no existe Comité de Compliance local y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

Composición

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno del Grupo. A 31 de diciembre de 2024 su composición era la siguiente:

Consejo de Administración del Grupo Celeo	Cargo	Antigüedad	Ejecutivo/independiente/dominical	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Dominical	Elecnor
René Defize Quiroga	Vicepresidente	10/06/2021	Dominical	APG
Úrsula Albizuri Delclaux	Vocal	08/04/2024	Dominical	Elecnor
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Vocal	17/01/2017	Dominical	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	17/12/2019	Dominical	APG
Eduardo Pinyol Escardó	Vocal	29/09/2023	Dominical	Elecnor
Vacante*	Vocal	-	Dominical	APG
Vacante*	Vocal	-	Dominical	APG

*Dos de los cuatro cargos de APG en el Consejo de Administración se encuentran vacantes y a la espera de ser asignados por APG.

Funciones y responsabilidades

El Consejo de Administración desempeña un papel fundamental en la definición de la dirección estratégica de la compañía y en la supervisión de su gestión. En 2024, el Consejo incorporó representación femenina entre sus integrantes; por otro lado, ninguno de sus miembros es consejero ejecutivo ni independiente.

En materia de gestión económica y contabilidad, las cuentas de la compañía son revisadas anualmente por un auditor externo e independiente, lo que garantiza la transparencia y aporta confianza en nuestra gestión financiera.

Por otro lado, en el ámbito ASG, el Consejo es informado regularmente sobre las evaluaciones a las que se somete la organización. Entre sus funciones, también se encuentra la formulación del Estado de Información No Financiera,

elaborado en cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que regula la información no financiera y la diversidad. Este informe es validado por una entidad independiente, reforzando la credibilidad de nuestras prácticas de sostenibilidad y transparencia.

El Consejo también fomenta la participación activa de Celeo en evaluaciones independientes como GRESB, y la compañía destaca en los ámbitos medioambientales, sociales y de gobernanza. Este compromiso subraya la integración de la sostenibilidad como un elemento esencial en la estrategia y gestión de la compañía.

Durante el ejercicio de 2024, el Consejo se reunió en nueve ocasiones, consolidando su enfoque en la supervisión y promoción de prácticas responsables.

Experiencia y formación

Los miembros del Consejo de Administración poseen conocimientos y experiencia en el ámbito de las inversiones sostenibles, las infraestructuras y en los temas ASG necesarios para el ejercicio de sus funciones. Además, a la hora de designarlos se procura que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que desempeñan: esta es la razón esencial de su nombramiento.

En el último año, el Consejo de Administración de Celeo no ha recibido formación específica en temáticas relativas a aspectos ASG en el perímetro de la compañía.

Designación y selección

El proceso de designación y selección de los miembros del Consejo de Administración y de las comisiones está claramente definido en el Pacto de Socios y los Estatutos Sociales de la compañía. Estos documentos establecen aspectos clave como el número de consejeros que conforman el Consejo y las comisiones, el período de mandato de los integrantes o el derecho de cada socio a designar la mitad de los miembros de cada órgano. De esta forma, la Junta General es responsable de nombrar a los miembros del Consejo, mientras que este se encarga de establecer las comisiones correspondientes.

En lo que respecta a situaciones de conflicto de interés, tanto el pacto de socios como los estatutos sociales contemplan los procedimientos necesarios para su gestión dentro del Consejo. Además, contamos con una norma específica dentro de nuestro sistema de gestión de compliance, diseñada para abordar y regular posibles conflictos de interés en el marco de la sociedad. Así se garantiza una gobernanza ética y transparente.

Retribuciones y beneficios

En lo que respecta a la política retributiva, los consejeros no reciben remuneraciones de Celeo. Sí se contempla la compensación por gastos razonables de desplazamiento y de ejercicio de sus funciones, que en ningún caso suponen cantidades significativas.

Comisiones

Actualmente, el Consejo cuenta con dos comisiones.

Comisión de Auditoría

Asume la responsabilidad de seleccionar y supervisar a las firmas de auditoría tanto de la compañía como de sus filiales. Asimismo, define los procedimientos para gestionar controversias vinculadas a temas contables o de auditoría y recurre al asesoramiento especializado necesario para fortalecer estas labores. Entre sus principales funciones también se encuentran las siguientes:

- Supervisar la información contable relacionada con los riesgos clave que puedan tener un impacto significativo en los resultados financieros del Grupo, así como en sus asuntos fiscales.
- Revisar las políticas contables, los juicios y las estimaciones aplicados en la preparación de los estados financieros.
- Garantizar el correcto tratamiento contable de las operaciones más relevantes y asegurar su adecuada comprensión.
- Validar la información financiera que debe ser aprobada y presentada por el Consejo de Administración y la Junta General.
- Monitorizar los procesos de auditoría.

Comisión de Auditoría	Cargo	Representación
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG
Miguel Morenés Giles	Vocal	Elecnor
Vacante	Vocal	APG

La Comisión de Auditoría ha celebrado dos reuniones en el transcurso del ejercicio 2024. Estas sesiones se centraron en supervisar las auditorías practicadas a Celeo y sus filiales, así como en evaluar los principales eventos con potencial impacto económico en las cuentas anuales del Grupo. Asisten a ella el CFO de Celeo, el general counsel y los socios de las firmas de auditoría. Además, participan tanto el auditor interno como el responsable de contabilidad de Celeo, quienes brindan información clave para el análisis. La Comisión examina y revisa las cuentas anuales antes de someterlas al Consejo de Administración para su formulación y posterior aprobación.

Comisión Ejecutiva

Evalúa los resultados de la compañía y de sus negocios, en línea con las políticas estratégicas definidas por el Consejo de Administración, y brinda orientación directa al Management Team.

Entre sus principales funciones también se encuentran:

- Analizar el progreso del negocio y asegurar su alineación con las estrategias definidas por el Consejo de Administración.
- Mantener un seguimiento detallado de los proyectos en construcción y operación, así como de las financiaciones en curso.
- Revisar y supervisar los estados contables.

Comisión Ejecutiva	Cargo	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	APG
Eduardo Pinyol Escardó	Vocal	Elecnor

Durante 2024, esta comisión se ha reunido en cinco ocasiones para tratar asuntos clave relacionados con el seguimiento de las operaciones y proyectos.

Adicionalmente, el Consejo de Administración cuenta con el apoyo permanente del Management Team, que desempeña un papel clave en la implementación de las decisiones estratégicas y la operación diaria de la compañía y sus filiales.

Las principales responsabilidades de este equipo incluyen:

- Proponer y gestionar los objetivos anuales del Grupo.
- Elaborar y presentar informes periódicos al Consejo de Administración.
- Supervisar, aprobar y desarrollar políticas ambientales, sociales y de gobernanza.
- Mantener un contacto continuo con la dirección ejecutiva y gestores de las filiales en Brasil, Chile y Perú.

Management Team	Cargo
Santiago Carlos Oraa Gil	Co-general manager / chief financial officer
Jaime Luis Sáenz Denis	Co-general manager / chief operations officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief investment officer
Alberto Ferrández Barturen	General counsel

El Management Team combina una sólida experiencia con un profundo conocimiento del sector y del negocio, lo que le permite aportar valor estratégico a la compañía. Sus integrantes tienen conocimientos especializados en áreas clave como sostenibilidad y compliance, reforzando así su capacidad para afrontar los retos críticos de la organización.

La supervisión de su desempeño recae en el Consejo de Administración, que efectúa una evaluación basada en el cumplimiento de los objetivos anuales establecidos para el Grupo.

En el caso de las operaciones en Brasil y Chile, las direcciones ejecutivas de ambas filiales lideran la gestión y organización diaria de sus respectivas compañías. Estas direcciones mantienen una comunicación periódica con el Management Team, lo que asegura una integración efectiva con la estrategia global de Celeo.



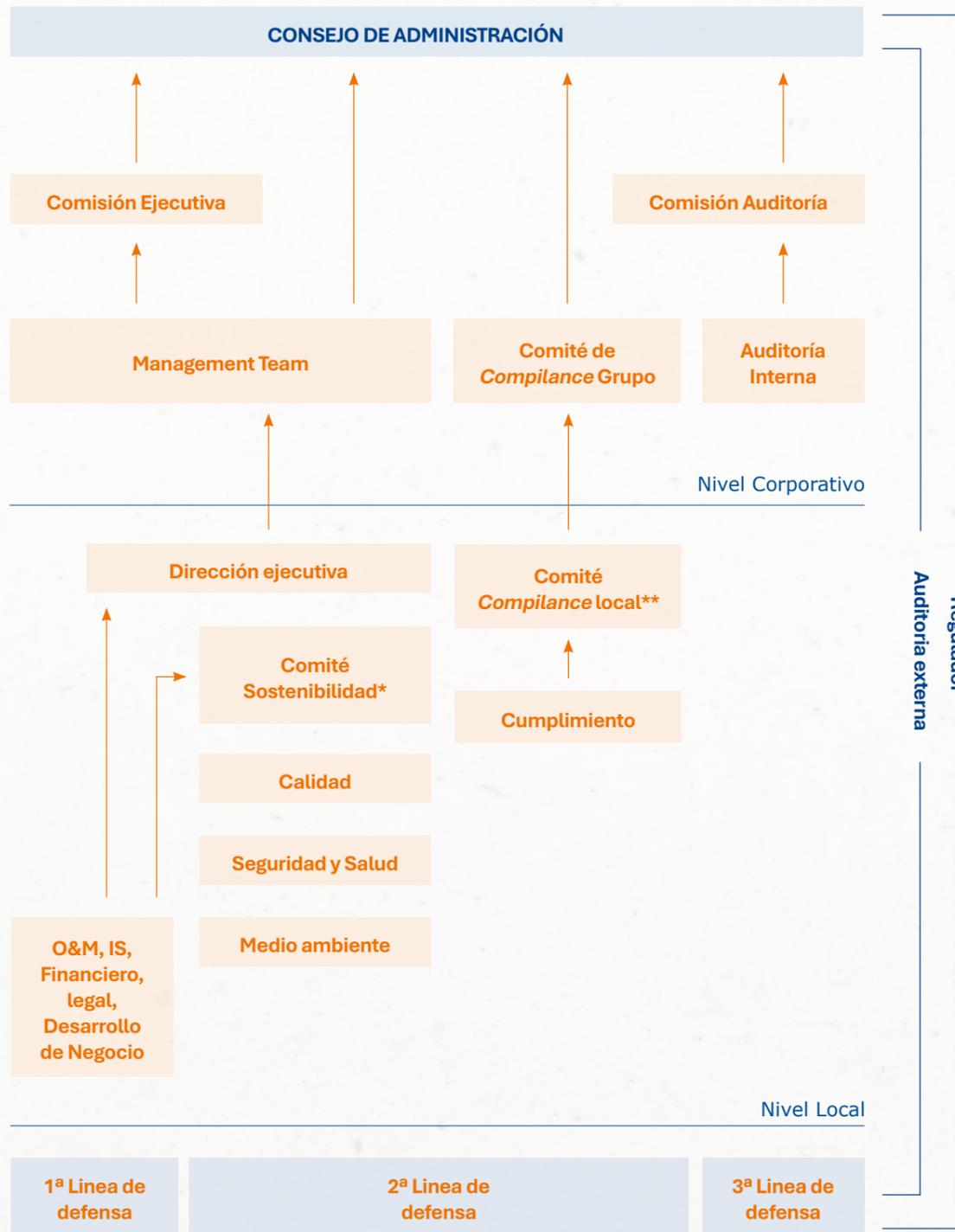
Línea de transmisión Coqueiros, Brasil.

Modelo de gestión de riesgos

El Grupo Celeo cuenta con un modelo de gestión de riesgos basado en tres líneas de defensa, diseñado en conformidad con las recomendaciones del *Committee of Sponsoring Organizations (COSO)*. Este enfoque nos permite gestionar de manera integral los riesgos asociados a nuestras actividades y garantizar un control efectivo en todos los ámbitos de la organización. Las tres líneas de defensa son:

- **Áreas de control**, encargadas de supervisar, asegurar y monitorear los riesgos y las medidas de control implementadas. Estas áreas, que incluyen Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Compliance, trabajan juntamente con la primera línea para identificar y evaluar riesgos, además de implementar las medidas necesarias para mitigarlos. Todas las áreas reportan al Comité de Sostenibilidad, en Brasil y Chile, excepto Compliance, que lo hace a su propio comité.
- **Gerencias operativas**, responsables de la gestión de riesgos y de implementar medidas correctivas cuando se identifican deficiencias en los procesos o controles. Estas funciones son asumidas por las áreas de Operaciones, Financiera, Jurídica, Corporativa y de Desarrollo de Negocio, así como por los empleados y mandos intermedios, quienes reportan a la dirección ejecutiva local, a las áreas de control y al Comité de Sostenibilidad.
- **Control interno de gestión**, que supervisa de manera independiente y objetiva todos los sistemas de control y reporta directamente a la Comisión de Auditoría.

Este modelo se complementa con líneas adicionales de defensa, como las auditorías externas, los reguladores y otros agentes externos. Estos proporcionan una garantía adicional a los grupos de interés.



* En España y Perú no existe Comité de Sostenibilidad y las funciones son asumidas por la dirección corporativa.

** En Celeo Perú, las funciones del Comité de Compliance corresponden al Comité de Compliance de España.

El sistema de gestión de riesgos del Grupo Celeo considera dos ámbitos de actuación:

Riesgos del negocio

Son aquellos que pueden influir significativamente en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y en la misión, visión y valores de la organización. Se identifican, analizan y evalúan estos riesgos, que se clasifican dentro de cuatro categorías: financieros, estratégicos, operativos y de resiliencia. Cada una de estas categorías aborda aspectos clave como fluctuaciones de mercado, cambios regulatorios, operaciones diarias y desafíos relacionados con el cambio climático, priorizados de acuerdo con el plan de resiliencia del Grupo.

Riesgos en procesos

Incluyen factores específicos asociados al funcionamiento y operación de la compañía y sus instalaciones. Estos riesgos, que abarcan áreas como calidad, medio ambiente, salud y seguridad, compliance y seguridad de la información, son gestionados por las áreas de control correspondientes. Cada filial desarrolla matrices de riesgo específicas, aprobadas por el Comité de Sostenibilidad o el Comité de Compliance, según el caso.

Durante 2024, hemos introducido importantes avances en la gestión de

riesgos. En España, el procedimiento de gestión de riesgos ha pasado a denominarse *procedimiento de gestión de riesgos y oportunidades*.

En Celeo Chile, se ha actualizado la matriz de riesgos globales del negocio, incorporando reevaluaciones y medidas asociadas a riesgos estratégicos, financieros y operativos. Asimismo, hemos continuado con la implementación del sistema de gestión de integridad de instalaciones eléctricas (SGIIE) en cumplimiento con los estándares NCh-ISO 55000, 55001 y 55002.

De manera adicional, hemos desarrollado un proceso común de gestión de riesgos y oportunidades aplicable a todo el Grupo Celeo, en el marco de nuestra certificación Multisite. Este proceso incluye un análisis DAFO inicial y la creación de una nueva matriz de riesgos y oportunidades común. Además, en el ámbito de *compliance* se ha diseñado una matriz específica con una metodología adaptada para España y Perú.

Por último, continuamos trabajando con el plan de resiliencia corporativo. Queremos fortalecer nuestra capacidad para afrontar nuevas amenazas, especialmente aquellas relacionadas con el cambio climático, y garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones a largo plazo.



Oficinas de Celeo en Santiago de Chile.

Sistema de *compliance*

El Grupo Celeo cuenta con un sistema de *compliance* que se compone de los distintos sistemas aplicables a las jurisdicciones donde tenemos presencia:

- El sistema de gestión de *compliance* aplicable a España y Perú (SGC).
- El programa de integridad corporativa en Brasil (PIC).
- El modelo de prevención de delitos de Chile (MPD).

Estos sistemas están orientados a fomentar una cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización, con la finalidad de evitar conductas que puedan contravenir la normativa aplicable y los compromisos asumidos por la compañía, perjudicar su reputación o afectar de manera negativa a su imagen pública. Dichos sistemas se nutren del Código Ético del Grupo Celeo, común a las cuatro jurisdicciones en las que operamos.

Asimismo, la política de *compliance* del Grupo Celeo recoge nuestros principios en esta materia: cultura ética y tolerancia cero; lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno; integridad en sus actividades; responsabilidad y mejora continua.

Los elementos que componen el sistema de *compliance* son, entre otros:

- **Código Ético y política de *compliance***, común a todo el Grupo Celeo, los cuales se han adaptado durante el ejercicio 2024 a los requerimientos de las normas ISO 37001 y UNE 19601 al objeto de obtener las respectivas certificaciones.
- **Manual de *compliance***: documento explicativo en el que se agrupa, estructura y regula el SGC para su observación

y seguimiento por todos los grupos a los que afecte. En Brasil y en Chile cuentan con documentos equivalentes ajustados a sus jurisdicciones y sistemas, el PIC y el MPD respectivamente.

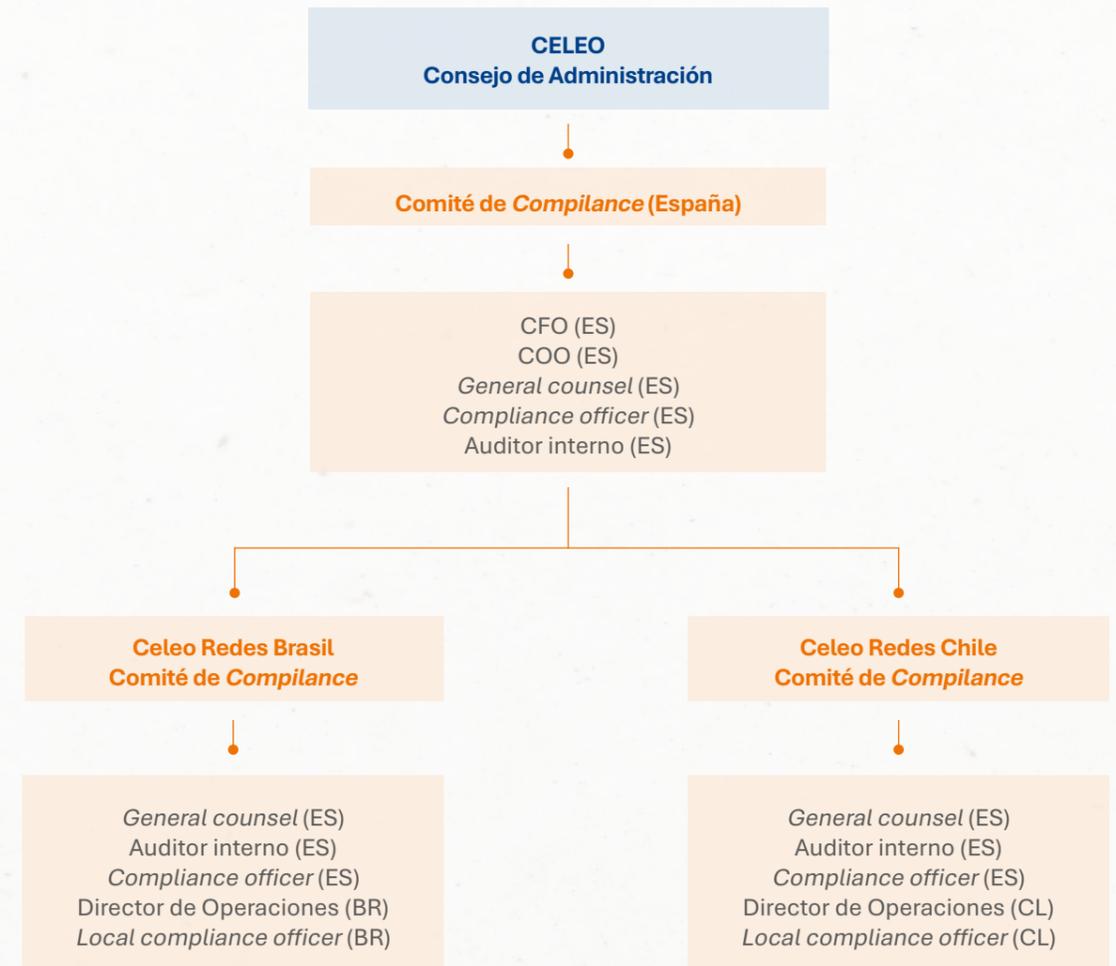
- **Conjunto de políticas, normativas y procedimientos específicos** para mitigar y prevenir los riesgos de *compliance* penal y antisoborno, adaptados a sus correspondientes jurisdicciones. Entre ellos, se encuentra la Normativa Relativa a Anticorrupción y Antisoborno, Conflictos de Interés y Prevención de Situaciones de Acoso o Discriminación, el procedimiento del Canal de Transparencia, la Normativa Disciplinaria, entre otros. Este conjunto se ha diseñado y adaptado a las distintas jurisdicciones en las que operamos; en la actualidad existen versiones concretas adaptadas a la legislación aplicable en nuestras filiales.

Garantizar un óptimo modelo de *compliance* es fundamental para asegurar el desarrollo de un modelo de negocio responsable.

Comités de *compliance*

Para una correcta aplicación del sistema de *compliance*, contamos con el Comité de *Compliance* Corporativo (España y Perú) y los comités análogos de Brasil y Chile, cuyas facultades y funciones se ajustan a la normativa concreta de cada país. Los tres actúan de

forma coordinada y con base en una estructura jerárquica. En el ejercicio 2024, se reforzó la estructura de estos comités mediante la sustitución de algunos de sus miembros y la designación de nuevos, con la composición vigente que se muestra a continuación:



Siguiendo las mejores prácticas de gobernanza corporativa, el Comité de *Compliance* Corporativo se ocupa de los temas relacionados con el *compliance* a escala global, tanto para la matriz como para las filiales de España y Perú. Desde enero de 2024, el responsable de Auditoría Interna de Celeo se ha integrado en el comité, lo que ha hecho que sus miembros aumenten hasta cinco.

Por otro lado, los comités locales de *compliance*, establecidos en Brasil y Chile, se componen desde enero de 2024 por los directores de Operaciones y los *compliance officers* locales, según corresponda. A estos se suman el general counsel del Grupo, el *compliance officer* de España y el responsable de Auditoría Interna de Celeo, quienes también forman parte del Comité de *Compliance* Corporativo.

En cuanto a Perú, dada su estructura y recursos, no existe un comité de *compliance* específico. En su lugar, las cuestiones relevantes se tratan directamente en el Comité de *Compliance* Corporativo de España, siendo el *compliance officer* de España quien ejerce las funciones correspondientes en este país.

El sistema de gestión de *compliance* (SGC) de España y Perú abarca a todas las entidades del Grupo Celeo en dichas jurisdicciones, incluida la matriz Celeo Concesiones e Inversiones, SL, y la *subholding* Celeo Redes Perú, SAC. En este contexto, el Comité de Compliance se encarga de velar tanto por el desarrollo como por la supervisión del SGC en ambas filiales, además de orientar a los comités locales. Entre sus funciones destacadas se incluyen las siguientes:

- Supervisar, vigilar y controlar el desarrollo y la evolución del sistema integrado de *compliance* del Grupo Celeo.
- Supervisar y recabar información actualizada de los comités de *compliance* locales.
- Identificar y evaluar los riesgos de *compliance* y garantizar los objetivos en los ámbitos en los que se estructura el SGC en España y Perú: prevención, respuesta, reporte y monitorización.
- Desarrollar el SGC manteniendo una comunicación cercana con el Consejo de Administración.
- Gestionar las posibles denuncias recibidas en el Canal de Transparencia y proponer, cuando sea preciso, posibles sanciones según la Normativa Disciplinaria.
- Recibir y evaluar los informes periódicos presentados por el *compliance officer*.

- Difundir el conocimiento y la aplicación del SGC.
- Coordinar la normativa en materia de *compliance*.

A lo largo de este ejercicio, el Comité de Compliance Corporativo ha llevado a cabo cinco reuniones en las que se trataron varios temas clave, entre los cuales se incluyen:

- Actualización de la composición de los comités, tanto corporativos como locales.
- Revisión y análisis de las comunicaciones recibidas a través del Canal de Transparencia.
- Evaluación y aprobación de modificaciones en los documentos que forman parte del SGC, con el fin de adaptarlos a las normas UNE/ISO, así como la revisión del informe anual del sistema y la integración de la actividad en Perú dentro del alcance del SGC.
- Revisión y autorización de los proyectos de inversión social para el año 2024.
- Supervisión de los trabajos de mejora continua y seguimiento de cuestiones relevantes en las distintas jurisdicciones del Grupo Celeo.

Canales de transparencia y comunicación

En términos de comunicación e información, el Grupo Celeo pone a disposición de sus profesionales y grupos de interés una plataforma accesible a través de nuestra página web (<https://www.celeogroup.com>). En ella, se encuentra habilitado un apartado dedicado exclusivamente al Canal de

Transparencia, el cual está disponible en cada país donde operamos.

Este canal digital asegura el anonimato y la total confidencialidad de los participantes y se presenta como el medio adecuado para canalizar consultas, comunicaciones o denuncias relativas a posibles irregularidades, incumplimientos, infracciones o sospechas vinculadas al programa de *compliance* o a cualquier normativa aplicable. Además del canal web, se han habilitado direcciones de correo electrónico específicas para

cada región para garantizar el acceso directo de todos los usuarios:

- **España y Perú:** transparencia@celeogroup.com
- **Brasil:** canaldetransparencia@celeogroup.com
- **Chile:** transparenciachile@celeogroup.com

Durante el ejercicio 2024, hemos recibido múltiples contactos a través de los canales de transparencia del Grupo Celeo.

N.º de comunicaciones: Canal de Transparencia	2024	2023
España	53	65
Brasil	104	102
Chile	42	82
Perú	74	-
Totales	273	249

Durante el periodo de informe, en España se han registrado un total de 53 comunicaciones a través de nuestro Canal de Transparencia, las cuales podemos clasificar de la siguiente manera: 42 constancias (de las cuales 21 se corresponden a formularios de información sobre reuniones con funcionarios públicos), 7 consultas y ninguna denuncia. Adicionalmente, hemos recibido a través del canal de transparencia en España:

- 2 comunicaciones relacionadas con Brasil.
- 2 comunicaciones relacionadas con Chile.

Todas ellas fueron remitidas o tratadas con el área competente de *compliance* de Brasil y Chile respectivamente para su tramitación, incorporándolas a los registros internos del canal de España para seguimiento.

En el caso de Celeo Brasil, se registraron un total de 104 comunicaciones: 81 constancias, 15 consultas y 8 denuncias. De estas comunicaciones, 12 han sido anónimas.

Por su parte, Celeo Chile recibió un total de 42 comunicaciones: 28 constancias, 10 consultas y 4 reclamos o denuncias. De estas comunicaciones, 3 han sido anónimas.

En el caso de Celeo Perú, se registraron un total de 74 comunicaciones: 71 constancias (de las cuales 59 se corresponden a formularios de información sobre reuniones con funcionarios públicos), 3 consultas y ninguna denuncia.

En cuanto a su resolución, han sido atendidas y resueltas todas las comunicaciones excepto las siguientes, que a la fecha de este informe continúan en proceso de

investigación o resolución: (i) 3 consultas/ constancias recibidas en España y Perú, y (ii) una comunicación registrada en el Canal de Transparencia de Brasil que aún está siendo investigada.

Cabe destacar que, de las denuncias recibidas, y tras las correspondientes investigaciones, no se ha identificado ningún caso de fraude o soborno, incluyendo blanqueo de capitales. Celeo evalúa con detalle todas las denuncias recibidas y toma las medidas necesarias para garantizar el cumplimiento del Código Ético y la política de *compliance*.

Actuamos conforme a las leyes y normas vigentes en los países donde operamos y lo hacemos respetando las especificidades y requisitos del sector energético. Además, contamos con un equipo especializado en *compliance* que, observando las mejores prácticas internacionales, se encarga de llevar a cabo las acciones pertinentes.

Durante el periodo que abarca este informe, no se ha identificado ningún caso que haya resultado en una multa significativa por incumplimiento de la legislación o la normativa aplicable en materia de *compliance* (por ejemplo, legislación penal, sobre corrupción y antisoborno, blanqueo de capitales o conflicto de interés).

Actuaciones en materia de compliance

Durante 2024 se han llevado a cabo diferentes actuaciones en materia de compliance en España, Brasil, Chile y Perú:

España y Perú

- Durante el ejercicio 2024, se ha realizado una revisión integral de todo el SGC, tanto para España como para Perú, incluyendo el Código Ético y la política de *compliance*, para alcanzar los siguientes objetivos:

- Adecuar el SGC e integrarlo dentro del sistema integrado de gestión.
- Adaptarlo a los requisitos normativos aplicables en Perú, así como adecuar los límites económicos a las costumbres en dicha jurisdicción.
- Cumplir con todos los requisitos de las normas ISO 37001 (referida al sistema de gestión antisoborno) y UNE 19601 (referida al sistema de gestión de *compliance* penal).
- Adaptarlo a nuevos requisitos normativos o a estándares voluntarios para mejora de los procedimientos existentes.

A fecha del presente informe se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- Se ha completado una nueva matriz de riesgos que recoge todo el espectro

Hemos adecuado las políticas del Sistema de Gestión de Compliance de España y Perú a las normas ISO 37001 (antisoborno) y UNE 19601 (compliance penal).

de riesgos de *compliance* penal y antisoborno que aplican en España y Perú, así como los controles implementados sobre ellos, reflejando el nivel de riesgo inherente y residual.

- Se han actualizado el Código Ético, para ajustarlo a la nueva situación de dirección del Grupo, y la política de *compliance*, para adaptarla a los requisitos de las normas UNE/ISO, conservando los principios originales.
- Se ha elaborado una nueva ficha de procesos de compliance para la gestión de indicadores clave del SGC.
- Se ha llevado a cabo una revisión integral del manual de nuestro SGC, para regular algunos aspectos de forma más detallada, así como para armonizarlo con el sistema SIG. En el marco de esta revisión, se elaboran nuevos anexos, destacando:
 - Listado de cargos especialmente expuestos.
 - Listado de competencias y sustituciones.
 - Fichas descriptivas de *compliance* officers y miembros del comité.
- En relación con la Normativa Anticorrupción y Antisoborno se adaptan los límites económicos de regalos e invitaciones a eventos para adecuarlos a la situación de Perú. También se articula un formulario electrónico para facilitar el reporte de gastos de representación y regalos.
- Se han integrado dentro del procedimiento de contratación medidas de contratación reforzada, componiéndose de medidas más exhaustivas ante terceros de mayor riesgo. También se actualizan los umbrales económicos para Perú.

- Se ha actualizado el procedimiento del Canal de Transparencia.
- Se ha modificado el nombre del Código Disciplinario, ahora denominado Normativa Disciplinaria, y se han especificado las responsabilidades y competencias en materia sancionadora.

Finalmente, tras haber practicado una auditoría interna de nuestro SGC y después de haber implementado las correspondientes acciones correctivas para los hallazgos detectados, Celeo se presentó a la auditoría externa de certificación obteniendo un resultado favorable para las certificaciones de compliance para Celeo en España y Perú.

Brasil

- Hemos continuado trabajando en el fortalecimiento del programa de compliance y del sistema de gestión antisoborno.
- Hicimos la segunda auditoría de mantenimiento de la certificación ISO 37001.
- Se llevó a cabo una revisión exhaustiva de la matriz de riesgos y oportunidades antisoborno, identificándose nuevas medidas de control y delineándose un plan estratégico para aprovechar las nuevas oportunidades identificadas en el próximo ejercicio.
- Aplicamos mejoras en los procedimientos internos de adquisición de bienes y servicios con el objetivo de clarificar los criterios de debida diligencia para la calificación de proveedores y prestadores de servicios en materia de soborno.
- Hicimos modificaciones en el PIC para reflejar la nueva estructura del Comité de Compliance de Brasil y sus responsabilidades, así como para efectuar pequeñas correcciones y ajustes.

- Se llevó a cabo una revisión periódica de la documentación de respaldo del PIC, renovándose el plazo de vigencia por tres años.
- Celeo ha iniciado el programa Desarrollando Proveedores - Celeo, el cual contará con un módulo de gestión de *compliance*. Este módulo, diseñado como una versión compacta para el desarrollo de pequeñas empresas, tiene como objetivo presentar los conceptos y fundamentos clave relacionados con el *compliance*, proporcionando a los participantes una visión general del tema y del funcionamiento de un programa de *compliance* que pueda ser organizado e implementado por la empresa. La idea es apoyar a proveedores y prestadores de servicios en su desarrollo para atender mejor al Grupo Celeo en Brasil.
- Desde 2018, colaboramos activamente con el Instituto de Compliance Rio (ICRIO), que promueve las mejores prácticas de buen gobierno y la cultura de *compliance*, de ética y transparencia.
- Participamos en grupos de trabajo del Pacto Mundial sobre Anticorrupción.
- Habilitamos la posibilidad de envío de archivos adjuntos en mensajes anónimos del Canal de Transparencia (canalde transparencia.celeoredes.com.br).

Chile

- Aplicamos mejoras al modelo de prevención de delitos. Entre otras cosas, reasignamos responsabilidades o funciones del Consejo de Prevención del Delito, gerente general y *compliance officer* de Chile y actualizamos nuestra matriz de comunicaciones, matriz de riesgos y procedimiento de reclutamiento y selección de personal.

- Organizamos charlas de capacitación generales y dirigidas a nuevas incorporaciones.
- Organizamos charlas de capacitación generales y dirigidas a nuevos proveedores.
- Implementamos un proceso de difusión del Modelo de Prevención de Delitos, en el cual se incluye desde el año 2023 una prueba de conocimientos adquiridos para toda la compañía.
- Obtuvimos la recomendación para certificación ISO 37001 del sistema de gestión antisoborno.
- Nos sometimos a una auditoría interna sin incidencias en materia de verificación del cumplimiento de los procedimientos de *compliance*.

Formación en *compliance*

Con respecto a la formación en *compliance*, cada filial define sus acciones de acuerdo con sus necesidades y circunstancias concretas, además de los medios más eficaces para llegar a los colaboradores.

En España y Perú, desplegamos diversas acciones de comunicación orientadas a promover y divulgar elementos del SGC a través de nuestra intranet, el correo electrónico, la plataforma colaborativa, etc. Además, difundimos píldoras informativas en materia de anticorrupción y soborno, así como sobre cambios en nuestros procedimientos y novedades relevantes del sistema (nuevo mecanismo de revisión en compras, obtención de certificaciones UNE/ISO, etc.). En cuanto a formación, en 2024 llevamos a cabo:

- Una sesión general de formación de *compliance* obligatoria para todos los profesionales de la oficina de España.

- Dos sesiones para los de la oficina de Perú, contando con apoyo de asesores externos, una de ellas de contenidos generales de nuestro SGC y la otra, más específica, sobre prevención de acoso laboral y sexual.

Todas las sesiones fueron impartidas de forma híbrida (presencial y en línea). Asimismo, todas las nuevas incorporaciones reciben una formación presencial en *compliance*; es específica, adaptada a los riesgos asociados al puesto, de unos 30 minutos de duración y está incluida dentro del programa de *onboarding* de la empresa. Por último, algunos de los miembros del Comité de *Compliance*, junto con el *compliance officer*, han completado diversos cursos específicos de *compliance* por horas, impartidos por centros de formación externos, con un grado más elevado de especialización en la materia.

En Brasil, hemos continuado con la labor formativa periódica a través de comunicaciones por correo y sistema Interliga, para reforzar así aspectos del programa de integridad corporativa y del sistema de gestión antisoborno, como la importancia de que los colaboradores sigan los valores corporativos, los estándares de ética definidos en nuestras políticas, las normas de

conducta que deben seguir los colaboradores, la política de anticorrupción, el valor del programa de integridad corporativa y, por último, la importancia del Canal de Transparencia y la garantía de no represalia. Además, proporcionamos formación sobre la política de soborno y anticorrupción, y el sistema de gestión antisoborno para todos los empleados de Celeo Brasil. En 2024, también hemos ofrecido cursos específicos sobre los diferentes tipos de acoso moral y sexual y sobre el Canal de Transparencia, cómo se utiliza y cuál es el proceso para investigar las denuncias recibidas.

Por su parte, en Chile se impartieron dos charlas formativas relativas al funcionamiento del Canal de Transparencia, a las características del modelo de prevención de delitos, las particularidades del sistema de gestión antisoborno y el funcionamiento de la Normativa Anticorrupción y Antisoborno del Grupo Celeo. De igual manera, se continuó con el programa de charlas de incorporación para los nuevos trabajadores y se organizaron charlas de capacitación para nuevos proveedores. Asimismo, el *compliance officer* organizó, con posterioridad a la segunda charla anual, una prueba de conocimientos que se puso a disposición de toda la compañía.



Base de Mantenimiento Uberlândia, Brasil.

Formación genérica en materia de *compliance*

País	Tipo de formación (temática)	Modalidad	Asistentes	Área de responsabilidad	Horas por asistente
España	Introducción al sistema de <i>compliance</i> (<i>onboarding</i>)	Presencial / en línea	Nuevas incorporaciones* (5 en 2024)	<i>Compliance</i>	0,5
	Formación general de <i>compliance</i>	Presencial / en línea	100 % profesionales	<i>Compliance</i>	1
Brasil	Introducción al programa de integridad corporativa	Presencial / en línea	Nuevas incorporaciones en 2024 (58 en 2024)	<i>Compliance</i>	0,5
	Cómo hacer una denuncia y el Canal de Transparencia	Presencial / en línea	Miembros de la Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA+A	<i>Compliance</i>	1
	Cómo hacer una denuncia y el Canal de Transparencia	Presencial / en línea	100 % profesionales	<i>Compliance</i>	1
	SIPAT Oficina Acoso moral y sexual	Presencial / en línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	1
Chile	Repaso del modelo de prevención de delitos, Canal de Transparencia	En línea	100 % de los profesionales	Legal	0,5
	Prueba de antisoborno	En línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	0,5
	Capacitación para el sistema antisoborno	En línea	100 %* de los profesionales	<i>Compliance</i>	1
Perú	Capacitación general anual sobre el programa de <i>compliance</i>	Presencial / en línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	1,5
	Hostigamiento sexual en el entorno laboral	Presencial / en línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	1
	Introducción al sistema de <i>compliance</i> (<i>onboarding</i>)	Presencial / en línea	Nuevas incorporaciones* (8 en 2024)	<i>Compliance</i>	0,5

* Aquellos profesionales que no pudieron asistir por problemas de disponibilidad recibieron la sesión grabada o los materiales de la presentación.

Lucha contra la corrupción y el soborno

En Celeo sostenemos un principio de tolerancia cero hacia cualquier práctica que vulnere la legislación anticorrupción y antisoborno, tanto nacional como internacional. Nuestro compromiso con la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo se materializa en un sistema de gestión de *compliance* robusto y adaptado a las especificidades legales de cada jurisdicción donde operamos: España, Brasil, Chile y Perú. Este sistema incluye un conjunto integral de normas y procedimientos dirigidos a prevenir, detectar y mitigar los riesgos de corrupción, reforzando nuestra responsabilidad como grupo empresarial líder en el sector.

A continuación, resumimos el conjunto de medidas aplicables en España y Perú, las cuales guardan relación con las normas y procedimientos específicos equivalentes que resultan de aplicación en las filiales de Brasil y Chile, adaptadas a la legislación correspondiente.

Por un lado, contamos con la Normativa Anticorrupción y Antisoborno, que regula las interacciones con funcionarios públicos y terceros con los que el Grupo se relaciona en su actividad. Este marco establece diferentes estándares de conducta y normas de actuación sobre regalos u obsequios, ofertas y promesas. Prohíbe, en general, aquellos que puedan considerarse soborno o corrupción, tanto con funcionarios públicos como entre particulares. Asimismo, veda toda contribución o donación a cualquier partido político, o representante de estos, en nombre de la compañía, y contempla los criterios y trámites para la posible autorización de donaciones y patrocinios a organizaciones no gubernamentales (ONG).

Para detectar y evitar posibles situaciones de corrupción o soborno, hemos implementado las siguientes herramientas preventivas:

- Declaración de relación con funcionarios públicos, firmada por todos los profesionales de Celeo y ampliada en 2024 para incluir su compromiso explícito con las políticas antisoborno.

- Procedimiento para reuniones con funcionarios públicos. Exige notificar previamente al responsable del departamento correspondiente y transmitir la información al *compliance officer* mediante un formulario específico.
- Normativa Anticorrupción y Antisoborno. Regula interacciones con funcionarios públicos y terceros, estableciendo estándares claros sobre regalos, obsequios, invitaciones y promesas. Prohíbe cualquier contribución política en nombre de la compañía y define los criterios para la autorización de donaciones y patrocinios a ONG.

- Control de límites económicos. Establece montos máximos aplicables a regalos, invitaciones, comidas y gastos de representación, adaptados en 2024 a los estándares de Perú.

- Regulación de viajes y gastos. Fija procedimientos específicos para la liquidación de estos gastos por parte de los empleados.
- Normativa de Conflictos de Interés, diseñada para prevenir posibles casos de corrupción entre particulares.

- Procedimiento de compras y contratación. Incluye controles adicionales en función del grado de exposición a riesgos (por ejemplo, contrataciones directas, personas políticamente expuestas).

- Refuerzos en 2024:
 - Elaboración de un listado de cargos con mayor exposición a riesgos de *compliance*, sujetos a controles más estrictos.
 - Creación de un formulario digital en la intranet para informar sobre regalos e invitaciones a eventos que superen los límites económicos.

- Incorporación de cláusulas estándar de compliance en contratos comerciales con mayor riesgo.

En el ámbito local, disponemos de matrices de riesgos (descritas en el apartado «1.3.2. Modelo de gestión de riesgos») que identifican y evalúan riesgos específicos, junto con medidas de control y seguimiento. Asimismo, en nuestra web corporativa hemos habilitado un espacio específico para la documentación clave de *compliance* (como el Código Ético o la Normativa Anticorrupción y Antisoborno), accesible a todos nuestros grupos de interés. Paralelamente, el Canal de Transparencia garantiza la confidencialidad y anonimato de las denuncias, ofreciendo un medio seguro para informar sobre posibles irregularidades.

En términos generales, las comunicaciones sobre políticas y procedimientos de *compliance* en el Grupo Celeo son remitidas a todos los trabajadores. También se mantiene informados a los miembros del órgano de gobierno de estas comunicaciones y de las campañas de formación a través de informes trimestrales.

Con respecto al blanqueo de capitales, de acuerdo con nuestro análisis de riesgos en *compliance* se ha identificado como un riesgo poco probable debido a nuestra actividad económica vinculada a la generación y transmisión, cuya fuente de ingresos proviene del mercado eléctrico, en general, y de instituciones públicas, en particular. No obstante, tenemos implementadas medidas de debida diligencia para la contratación de terceros, contempladas en el procedimiento de compras y en el de homologación de proveedores. No se ha registrado ningún caso ni denuncia por blanqueo de capitales durante 2024.

En términos de formación, el 100 % de nuestros empleados y miembros del órgano de gobierno han recibido algún tipo de formación sobre anticorrupción, o en materia de *compliance*

en general, y se les han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización¹. Entre estas, destacamos:

- En Perú, una sesión general del SGC donde se explicaron los controles anticorrupción.
- En España, una formación específica que incluyó cambios normativos derivados de las certificaciones obtenidas en 2024 (UNE 19601 e ISO 37001).
- Píldoras informativas enviadas a través de la intranet para recordar controles clave (como reportes de reuniones con funcionarios públicos o límites para regalos).
- Adicionalmente, los nuevos empleados reciben formación específica sobre el SGC orientada a su área de actuación y todo el material educativo está disponible en la intranet corporativa.
- En cuanto a los socios y el resto de los grupos de interés del Grupo, tienen acceso a determinadas políticas y normas de nuestro sistema integrado de compliance dentro de un espacio habilitado en la web (Código Ético, política de *compliance* y Normativa Anticorrupción y Antisoborno), así como a información relativa a nuestro Canal de Transparencia.

En Celeo, la participación en operaciones relevantes asociadas a la actividad económica de la compañía (licitaciones, fusiones y adquisiciones [M&A], joint ventures, etc.) pasa por la evaluación y aprobación previa del Management Team y, posteriormente, en su caso, del Consejo de Administración, identificando y tratando las principales características y potenciales riesgos asociados.

Además, durante 2024, Celeo ha dado un paso significativo en su compromiso con las mejores

prácticas internacionales en materia de *compliance* al obtener para sus operaciones en España y Perú las certificaciones en compliance penal (UNE 19601) y en sistemas de gestión antisoborno (ISO 37001). Estas acreditaciones, emitidas por AENOR en noviembre de 2024, avalan la solidez y efectividad del sistema de gestión de *compliance* del Grupo y reafirman su alineación con los estándares más exigentes en ambas jurisdicciones.

La certificación UNE 19601 garantiza la adecuada implementación de medidas orientadas a prevenir delitos penales en la actividad empresarial, mientras que la certificación ISO 37001 reconoce los esfuerzos del Grupo para prevenir, detectar y abordar posibles actos de corrupción. La obtención de estas certificaciones refleja el enfoque estratégico de Celeo hacia la integridad y la transparencia, pilares fundamentales de su cultura organizacional y de su sistema de gobierno corporativo.

¹ El Consejo de Administración de Celeo aprobó en 2020 el SGC y ha sido informado constantemente de las modificaciones que se han producido; asimismo, ha tenido acceso a las principales normas, códigos y políticas que lo componen. Por otro lado, se le reportan trimestralmente los avances y las circunstancias más relevantes en todo el Grupo. En Perú, los miembros de los órganos de gobierno locales son miembros del Management Team de España, así como del Comité de Compliance de dicha jurisdicción, por lo que están debidamente informados y tienen acceso a todas las políticas y procedimientos.

Este logro refuerza el compromiso de Celeo con la gestión ética y responsable, promoviendo un entorno de confianza y cumplimiento en todos los ámbitos de la organización. Asimismo, subraya el papel del Grupo como referente en el sector, no solo en términos de sostenibilidad y operación, sino también en la implementación de políticas efectivas de *compliance* que contribuyen a garantizar el cumplimiento normativo y mitigar riesgos en su actividad diaria.

Las certificaciones obtenidas en España y Perú son un ejemplo del esfuerzo continuo de Celeo por mantener altos estándares de calidad en todos los países donde opera. Con ellas, se consolida su posición como compañía comprometida con la excelencia en la gestión y el cumplimiento normativo.

El 100 % de nuestros empleados y miembros del órgano de gobierno han recibido algún tipo de formación sobre anticorrupción, o en materia de *compliance*.

Compromiso con los derechos humanos

El Grupo Celeo reafirma su compromiso con la protección de los derechos humanos fundamentales y el desarrollo socioeconómico de las comunidades donde opera a través de su política de sostenibilidad. Esta promueve relaciones basadas en la igualdad y refuerza el compromiso de la compañía con los derechos humanos, tanto en el ámbito interno como en sus operaciones externas.

Complementariamente, el Código Ético de Celeo, alineado con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, establece directrices claras para respetar la legalidad y los derechos humanos. Este código subraya el respeto a las minorías étnicas e indígenas, fomenta la igualdad de oportunidades y condena prácticas como el trabajo infantil o forzoso. Asimismo, respalda la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva y la afiliación, en estricta conformidad con las normativas vigentes.

La promoción de estos valores comienza desde el momento de la incorporación de los nuevos empleados, quienes, como parte del proceso de *onboarding*, reciben acceso al Código Ético, la política de *compliance* y otros documentos clave. Así, aseguramos que los estándares éticos se integren en nuestra cultura corporativa desde el primer día.

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, Celeo Brasil y Celeo Chile están adheridas al Pacto Mundial, integrando en su estrategia los diez principios relacionados con derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, y promoviendo los ODS.

Cada una de nuestras operaciones utiliza matrices de riesgos (detalladas en el apartado «1.3.2. Modelo de gestión de riesgos») para identificar y evaluar los riesgos relacionados con los derechos humanos. En operaciones de mayor exposición, hemos alcanzado una cobertura del 100 % en evaluaciones y seguimientos específicos.

En el ámbito de la contratación de proveedores, hemos implementado procesos de diligencia debida que consideran indicadores asociados a derechos humanos y *compliance*. En España, por ejemplo, solicitamos información sobre el sistema de *compliance* de los proveedores durante su homologación, verificando la existencia, antes de su contratación, de un código ético y políticas anticorrupción, la adhesión al Pacto Mundial o al comercio justo u otras iniciativas sociales.

Adicionalmente, cada país dispone de un canal de transparencia dentro de su sistema de *compliance*, diseñado para recibir y gestionar consultas y denuncias, incluidas aquellas relacionadas con los derechos humanos. Este canal opera bajo un procedimiento estandarizado que regula su funcionamiento. En Perú, dicho canal se encuentra integrado con el de España, ampliando así su alcance y eficiencia.

Durante 2024, no hemos registrado denuncias relacionadas con vulneraciones de derechos humanos ni casos de discriminación.

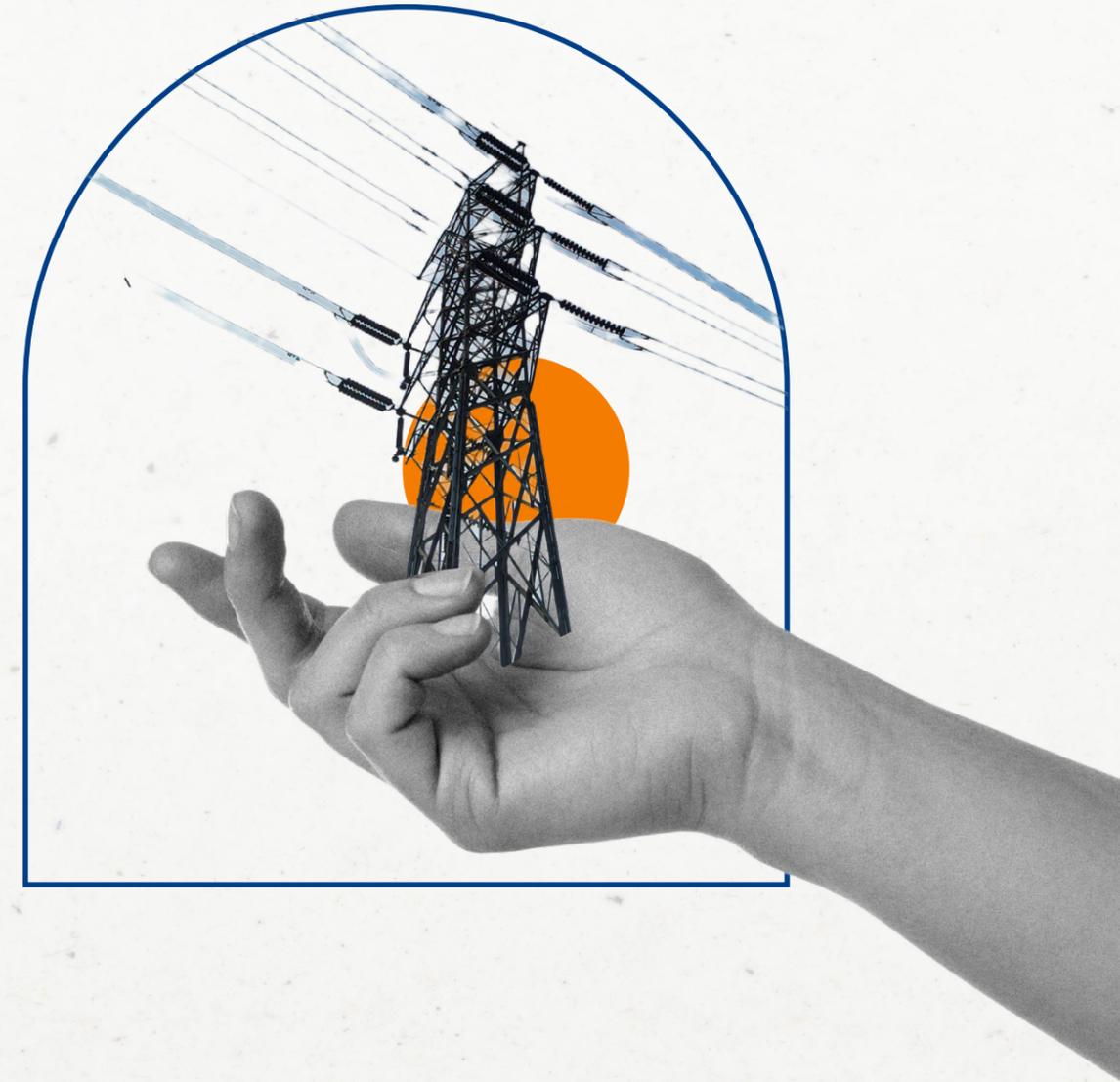


Línea de transmisión La Pólvara, Chile.

04

Excelencia y calidad en nuestros servicios

- 4.1. Transporte de energía
- 4.2. Generación de energía renovable
- 4.3. Eficiencia en las operaciones
- 4.4. Innovación puesta al servicio de las operaciones
- 4.5. Seguridad de la información
- 4.6. Nuestros proveedores
- 4.7. Principales proyectos en construcción



Excelencia y calidad en nuestros servicios

Transporte de energía

Uno de nuestros principales objetivos es consolidarnos como una compañía referente en el mercado de infraestructuras energéticas y destacar por la excelencia en el servicio que ofrecemos mientras impulsamos el progreso de la sociedad. Este compromiso nos lleva a garantizar el óptimo funcionamiento de nuestros activos, asegurando la calidad, la seguridad y la continuidad del suministro eléctrico en los países donde operamos, tanto en transporte como en generación de energía.

Para lograrlo, hemos desarrollado un sólido marco normativo propio que incluye políticas, procedimientos, sistemas de control y otros documentos integrados en nuestro sistema de gestión de calidad, medio ambiente, y salud y seguridad en el trabajo. Este sistema está certificado bajo los estándares internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 en España, Brasil, Chile, y Perú. Además, estamos trabajando activamente para incluir en los próximos años los activos de Perú dentro del alcance de la certificación española, fortaleciendo así nuestra gestión global.

En cuanto a Operación y Mantenimiento (O&M), en Brasil y Chile llevamos a cabo estas actividades con personal propio, a quienes ofrecemos una capacitación continua y especializada. En España, estas tareas se subcontratan a Elecnor, mientras que Celeo se ocupa de las actividades de explotación adicionales. En Perú, la operación comenzó a llevarse a cabo por personal propio en el último trimestre de 2024, mientras que las operaciones de mantenimiento son llevadas a cabo tanto por personal interno como por empresas subcontratadas.

Para garantizar la eficiencia y la calidad en nuestras operaciones, hemos implementado un plan de mantenimiento que se fundamenta en las recomendaciones de los principales fabricantes y las mejores prácticas del sector. Este plan considera aspectos clave como la estacionalidad, la ubicación geográfica y las características específicas de nuestras instalaciones, asegurando así una gestión óptima y adaptada a cada contexto.

Disponibilidad de nuestras líneas

Para medir la excelencia operativa, cada filial de Celeo adapta su gestión a los requerimientos legales del territorio en el que opera. Este enfoque permite una evaluación eficiente basada en la disponibilidad de los activos y en el registro de horas de desconexión forzada.

En Brasil, la excelencia se enmarca bajo los estándares de la resolución normativa n.º 905/2020 de ANEEL, que establece requisitos mínimos para el mantenimiento de la red básica. Celeo Brasil cumple con el 100 % de los mantenimientos previstos y cuenta con una planificación estratégica que abarca acciones predictivas y preventivas en distintos horizontes temporales. Para 2024, el Departamento de Operaciones brasileño alcanzó sus metas operativas, desarrollando actividades clave como:

- La puesta en servicio del tercer banco de condensadores con capacidad de 50 MVAR y tensión de 138 kV en la subestación Venda das Pedras (concesión PTE).
- El seccionamiento de la línea de transmisión de 230 kV Ibiapina II - Piripiri C2 (concesión SITE) para conectar un nuevo entrante a través de la subestación intermedia Marangatu.

- La sustitución de cables pararrayos en la línea de transmisión de 230 kV Miranda 2 - Encruzo Novo (concesión ENTE).
- La renovación del 35 % de las esferas de señalización en la línea de transmisión de 500 kV Estreito - Fernão Dias C2 (concesión CANTE).
- La emisión de tres nuevos requisitos internos para proyectos relacionados con accesos, seccionamientos y cruces de líneas.

En el marco regulatorio brasileño, la Receita Anual Permitida (RAP) constituye un mecanismo clave de remuneración para concesionarios de transmisión, basado en la disponibilidad total de las instalaciones. Celeo Brasil se fija como objetivo operativo mantener la relación PV/RAP (Parcela Variável sobre Receita Anual Permitida) por debajo del 1 %. Durante 2024, se alcanzó una ratio del 1 %.

Disponibilidad (Brasil)		
	A 31 de diciembre	
	2024	2023
BTE	99,98 %	99,98 %
BTE II	100,00 %	100,00 %
CATE	99,93 %	99,79 %
CANTE	99,90 %	99,99 %
CTE	99,99 %	99,99 %
CPTE	99,99 %	100,00 %
ENTE	99,93 %	99,99 %
IMTE	99,99 %	99,98 %
JTE	99,97 %	99,99 %
LTC	99,99 %	99,98 %
LTT	99,96 %	99,99 %
PTE	99,99 %	100,00 %
SITE	99,99 %	99,97 %
VCTE	99,94 %	99,97 %
PATE	99,99 %	99,98 %

En el caso de Chile, la operación se ajusta a los estándares de la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS). Este marco regula las horas y frecuencia máximas de desconexión forzada en un periodo de

cinco años de operación. En 2024, la ratio de disponibilidad por horas de desconexión forzada alcanzó un destacado 99,92 %, evidenciando un cumplimiento riguroso de la normativa.

Disponibilidad (Chile)		
A 31 de diciembre		
	2024	2023
AJTE	100,00 %	99,97 %
CHATE	100,00 %	100,00 %
DATE	100,00 %	100,00 %
ALFA	99,52 %	99,69 %
CASTE	100,00 %	100,00 %
MATE	100,00 %	100,00 %
NITE	99,88 %	-

Por su parte, en Perú, la disponibilidad de líneas y subestaciones en el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) es el principal indicador de desempeño. Si bien no todas las indisponibilidades implican penalidades, Celeo Redes Perú registró un desempeño excepcional, con indisponibilidad atribuible únicamente a

mantenimientos preventivos programados. Las fallas observadas fueron provocadas por agentes externos conectados a la instalación, específicamente en la celda de línea del lado de 60 kV. Este evento no fue contabilizado como indisponibilidad de la subestación Valle del Chira, ya que corresponde a activos de terceros.

Disponibilidad (Perú)		
A 31 de diciembre		
	2024	2023
PMTE-VdC	99,98 %	100,00 %



Subestación Valle del Chira, Perú.

Generación de energía renovable

En España y Brasil medimos nuestra efectividad operativa atendiendo a la generación de energía renovable (MWh).

Generación por tecnología (MWh)		
A 31 de diciembre		
	2024	2023
Termosolares (España)	232.400	263.792
Fotovoltaica (España)	22.382*	22.028
Fotovoltaica (Brasil)	381.227**	409.304

* Se incluye la energía generada a partir de las facturas del mercado eléctrico (pool). Debido a una incidencia en la firma de los registros del contador, hay tres facturas que se recibirán o modificarán a lo largo de 2025.

** Se incluye la energía generada registrada en el contador de salida.

Gracias a nuestra actividad se han generado 232.400 Mwh de energía termosolar y más de 403.000 Mwh de energía fotovoltaica.

Eficiencia en las operaciones

En 2024, Celeo ha reforzado su compromiso con la excelencia en el mantenimiento y operación de sus activos, implementando medidas innovadoras y adaptadas a las necesidades específicas de cada mercado. A escala del Grupo, se ha introducido una inspección termográfica para las plantas fotovoltaicas con potencias superiores a 1 MW como parte del plan de mantenimiento. Estas inspecciones, efectuadas de manera bienal (la última en 2023), se llevan a cabo mediante vehículos aéreos no tripulados, complementados con un análisis de imágenes utilizando inteligencia artificial. Este método permite superponer inspecciones para evaluar la evolución de los paneles a lo largo del tiempo, optimizando su rendimiento y durabilidad.

En España, el plan de mantenimiento preventivo para las plantas de generación eléctrica incluye revisiones regulares según las recomendaciones de los fabricantes y estándares de mercado. La monitorización diaria de activos asegura la detección temprana de cualquier anomalía. No obstante, en la planta fotovoltaica Siberia Solar, las restricciones de evacuación de generación debido a limitaciones en la red de transporte de Red Eléctrica de España persistieron en 2024 y se mantuvieron en niveles similares a los observados en 2023.

En Brasil, la planta de São João do Piauí también experimentó importantes restricciones de evacuación impuestas por el operador del sistema (ONS). Para los activos de transmisión de Celeo Brasil, todos los años se recibe una declaración del Operador del Sistema Eléctrico Nacional que certifica que sus instalaciones cumplen con los estándares operativos sin registrar no conformidades.

Por otro lado, en los mercados regulados de España y Chile la naturaleza de las actividades asegura que no se reciban reclamaciones de clientes.

Estas instalaciones, diseñadas para albergar a más de sesenta personas, están preparadas para soportar el crecimiento de la compañía y facilitar la capacitación del personal en tareas específicas. Además, contarán con espacio para almacenar repuestos de equipos, reforzando así la respuesta técnica ante contingencias.

Otro avance significativo fue la finalización de la instalación de detectores de falla en la línea de 44 kV Carena - El Raco. Este sistema mejorará notablemente los índices de disponibilidad de la línea y fortalecerá la inyección de generación al sistema, proveniente de las centrales Colbún y Pataguilla.

En cuanto a las pérdidas técnicas por transmisión, siguen siendo un componente inherente a la operación del sistema eléctrico. Si bien no pueden eliminarse por completo, su impacto en la huella de carbono y las emisiones totales se detalla en el apartado «7. Comprometidos con el planeta» de este informe.

Durante 2024, se inició la construcción de tres nuevas bases de mantenimiento en Casablanca, Bío-Bío y Los Andes.

Innovación puesta al servicio de las operaciones

Dentro de la eficiencia y la calidad de nuestras operaciones, invertimos en innovación para llevar adelante proyectos de inversión y desarrollo y, así, mejorar la operación y mantenimiento de nuestros activos.

Celeo Brasil, a través del programa de I+D de ANEEL, contribuye al desarrollo del sistema eléctrico del país invirtiendo en iniciativas innovadoras que mejoran la seguridad del sistema y la calidad del servicio y contribuyen a reducir los impactos medioambientales y las tarifas eléctricas. Asimismo, durante este ejercicio continuamos colaborando con ABRATE, en la que actuamos con LTT y PTE como empresas cooperativas en el desarrollo de un proyecto de I+D. En este ámbito buscamos desarrollar un sistema de inteligencia analítica del sector eléctrico, dentro del módulo de transmisión (SIASE-T), con el objetivo de impulsar una plataforma integral que optimice la información operativa, económica y financiera del sector. En total, la inversión de LTT y PTE suma 49.396 euros, de los cuales 16.567 fueron invertidos en 2024.

A lo largo de 2024 iniciamos dos nuevos proyectos que son esenciales para nuestras operaciones. El primero tiene como objetivo desarrollar un recubrimiento polimérico que proteja los equipos contra la suciedad y los agentes naturales agresivos, un problema recurrente en todo el país, para aumentar la vida útil de los equipos y mitigar los problemas de sobretensión. El segundo proyecto, centrado en las líneas de transmisión, implementará sensores de desplazamiento angular, monitorizando las condiciones ambientales y capturando imágenes para controlar el entorno y detectar vibraciones excesivas. El objetivo es mantener las líneas siempre operativas y verificar los efectos del

cambio climático, reduciendo las paradas causadas por factores externos y asegurando la entrega del mejor servicio.

Bajo este marco, se han puesto en marcha diferentes iniciativas en Celeo Chile, de las que destacamos:

- Con respecto al plan piloto iniciado en el ejercicio anterior, en coordinación con el área de Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias, se han llevado a cabo unas actualizaciones para aplicar herbicidas en zonas seleccionadas con el objetivo de verificar eventuales disminuciones en las tasas de crecimiento de renuevos de plantación forestal, en concreto:
 - Se continúa con la actividad de aplicación de herbicida en sectores seleccionados de las instalaciones.
 - Se ejecuta de manera selectiva en sectores de vegetación no nativa y de rápido crecimiento. Esta actividad es complementaria a otras actividades de mantenimiento de franja, como el triturado industrial, y busca reducir el porcentaje de reproducción de la vegetación.
 - No se ha aplicado herbicida en las líneas durante 2024.
- A través del Proyecto Asistencia Remota (PAR), continuamos apoyando al personal de Celeo que se encuentra en zonas remotas, lo que precisa de asistencia para abordar ciertas actividades. Para ello, utilizamos un dispositivo de gafas de realidad aumentada que permiten la conexión a través de internet con otro profesional con mayor experiencia. En 2024, se ha continuado con este proyecto para las actividades de mantenimiento y operación.

Seguridad de la información

La gestión responsable de la información constituye un eje fundamental de nuestro modelo de negocio y actividad. En relación con ello, contamos con una política de seguridad de la información basada en los requisitos de la norma ISO 27001, que asegura un manejo riguroso de los datos y la privacidad en nuestras operaciones.

En España, Brasil, Chile y Perú, hemos implementado diversos procedimientos específicos para garantizar la seguridad y continuidad de las operaciones:

- **Business Continuity & Cyber Security Standard:** procedimiento estandarizado y normalizado que asegura una operación diaria más resiliente y robusta, así como una mayor protección y capacidad de respuesta ante cualquier suceso de alto riesgo. Además, corrobora que la seguridad de la información es un elemento clave en la continuidad del negocio.
- **Computing Resources Using Standard:** procedimiento para preservar los recursos informáticos de Celeo (como computadoras, redes, datos de propiedad, etc.). Además, asegura que estos recursos cumplen con las normas de la empresa y la protege de daños en la infraestructura o perjuicios legales, consecuencia del uso indebido.
- **Information and Records Management:** sistema para la gestión de la información y los registros en Celeo.
- **Information Security Asset Management Standard:** metodología para la adecuada identificación y clasificación de activos de información que se generen, obtengan, adquieran, transformen o controlen en la organización.

Contamos con una política de seguridad de la información basada en los requisitos de la norma ISO 27001.

Desde 2020, un grupo corporativo de responsables de seguridad de la información de España, Brasil y Chile trabaja en un plan corporativo alineado con la norma ISO 27001. Este plan incluye:

- Gestión y seguridad de la información.
- Gestión de activos tecnológicos y su uso adecuado.
- Continuidad operacional mediante políticas de acceso, planes de contingencia, ciberseguridad y criptografía.
- Desarrollo de un marco de gobernanza que regula los estándares en estas áreas.

Dentro de nuestro plan estratégico de seguridad de la información 2021-2023, en 2023 se incluyó el servicio SOC/SIEM para la red corporativa (IT) y red operativa (OT) en Celeo para Brasil y ha comenzado a estudiarse su implementación de manera global para Celeo. En 2024, este servicio

se ha añadido a Chile tanto en su parte corporativa (IT) como operativa (OT), y en España y Perú está en proceso de estudio y se ha establecido un plan 2024-2029 para dar continuidad a los objetivos alineados con la ISO 270001.

Además, se ha auditado la red corporativa y se han hecho ejercicios de hacking ético con alcance general para todo el Grupo con el objetivo de validar las correcciones ya aplicadas el pasado año en campañas de phishing y de formación para sensibilización de los empleados.

Así, hemos continuado con la implementación de medidas para hacer frente a los riesgos detectados, como un proyecto de mejora del perímetro de seguridad en el que se incluyen nuevos equipos y reglas de seguridad en los activos fotovoltaicos de España.

A su vez, Celeo Chile continúa con la implementación del estándar de North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection (NERC-CIP) del sector eléctrico nacional, siendo la última mejora que está aplicando sobre la seguridad física de los activos.

A lo largo de 2024 también se han impartido los siguientes cursos para reforzar las habilidades de los trabajadores en materia de seguridad de la información:

- **Módulo 1: Políticas de uso aceptable** (1 hora), con la participación de 205 trabajadores. En este módulo se muestra a los usuarios aquellos temas relacionados con las políticas de uso aceptable que deben firmar y conocer cuando entran a formar parte de una organización, además de cumplir para proteger la seguridad de la información confidencial.

- **Módulo 2: Teletrabajo y uso del correo electrónico** (1 hora), con la participación de 204 trabajadores. Este módulo tuvo como objetivo concienciar a los usuarios en los aspectos más importantes de seguridad de la información que cobran relevancia cuando teletrabajamos, haciendo hincapié en las conexiones seguras con equipos remotos corporativos, en la utilización de aplicaciones autorizadas y en compartir archivos en repositorios corporativos seguros. Además, se agrega módulo de riesgos en el uso de correo electrónico.

- **Módulo 3: Seguridad física** (1 hora), con la participación de 197 trabajadores. Este módulo ayudó a los usuarios a tomar conciencia de la importancia de contar con procedimientos y barreras físicas de control para proteger los activos de información de distintos tipos de amenazas.

- **Módulo de reforzamiento sobre phishing: un delito por correo electrónico** (1 hora), con la participación de 11 trabajadores. Tuvo el objetivo de capacitar a los usuarios que fueron víctima de los ejercicios de ingeniería social con el fin de concienciar en la prevención de este tipo de trampas mediante su identificación y reporte.

Estas formaciones adicionales buscan fortalecer la cultura de seguridad en la empresa y preparar mejor a los trabajadores para que afronten los desafíos actuales en materia de ciberseguridad.

En 2024, no se ha recibido ninguna reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad del cliente y logramos evitar incidentes significativos de filtración o pérdida de datos en España, Brasil y Perú. Sin embargo, hubo dos eventos destacados. En Brasil, una falla global en el

sistema operativo Windows, provocada por el proveedor de software antimalware Falcon, impactó temporalmente la disponibilidad de servidores y computadoras. La recuperación fue rápida, con un 88 % de los sistemas operativos restaurados en menos de seis horas,

Nuestros proveedores

Celeo reconoce que la eficiencia, la calidad y la sostenibilidad de sus servicios y activos dependen en gran medida de la relación responsable que mantiene con su cadena de suministro. Al construir relaciones sólidas con nuestros proveedores, no solo fortalecemos nuestras operaciones, sino que también contribuimos activamente al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos. Esta visión integrada y comprometida es una parte esencial de nuestra identidad y de nuestra misión de garantizar que todas las actividades de Celeo estén alineadas con nuestros valores de sostenibilidad, calidad y responsabilidad.

Dada la naturaleza de nuestra actividad, trabajamos con proveedores altamente especializados en el sector energético. Estos incluyen empresas dedicadas a la prestación de servicios profesionales, como asesoría, auditoría, servicios ambientales, entidades financieras y despachos de abogados, así como suministradores de materiales y equipos esenciales, tales como productos eléctricos de alta, media y baja tensión. Adicionalmente, mantenemos una alianza estratégica con Elecnor, una colaboración que abarca la construcción de líneas de transmisión en Brasil, Chile y Perú, así como la operación y el mantenimiento de activos termosolares y fotovoltaicos en España.

El compromiso de Celeo con una cadena de suministro sostenible está profundamente arraigado en nuestras operaciones. Para garantizar una gestión más eficiente y

y no se produjo ninguna filtración ni pérdida de datos. Por otra parte, en Chile, un ataque de *ransomware* afectó a un servidor piloto en pruebas de conectividad. Gracias a la detección temprana, el incidente fue confinado a dos servidores restaurados sin pérdidas de servicio.

responsable, clasificamos a nuestros proveedores según la región donde operan, promoviendo de manera activa la colaboración con aquellos locales. Este enfoque no solo fomenta el desarrollo económico en las comunidades cercanas a nuestras filiales, sino que también refuerza la eficiencia logística y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

En Brasil y Chile, hemos implementado un enfoque adicional para gestionar a nuestros proveedores más críticos, aquellos cuyos bienes o servicios tienen un impacto directo en aspectos fundamentales como el desarrollo

Todos nuestros proveedores críticos en 2024 han pasado filtros de selección y evaluación de acuerdo con criterios ambientales y sociales.

del negocio, la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, la protección del medio ambiente y la calidad y seguridad de nuestras instalaciones. Este enfoque nos permite

priorizar la gestión de riesgos y garantizar que cada vínculo en nuestra cadena de suministro refleje los valores y estándares que definen a Celeo.

Principales indicadores sobre proveedores

A 31 de diciembre 2024

País	Número de proveedores	Número de proveedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locales
España	302	-	29.640.239	88 %
Brasil	1.342	153	49.705.361	98 %
Chile	1.408	67	150.264.800	95 %
Perú	191	-	22.837.222	97 %

La gestión responsable y eficaz de la cadena de suministro en Celeo está respaldada por herramientas clave como la matriz de riesgos y oportunidades, que nos permite identificar, analizar y mitigar riesgos en cada área de nuestra operación. Estos riesgos abarcan una variedad de aspectos: posibles incumplimientos contractuales, problemas de calidad en materiales o servicios, vulneraciones al programa de *compliance*, retrasos en la entrega o cuestiones relacionadas con la seguridad laboral. Con el fin de fortalecer esta gestión, todos nuestros proveedores pasan por procesos de homologación y evaluación que aseguran su alineación con los estándares de Celeo.

En términos de compras, cada filial opera con autonomía, siguiendo procedimientos adaptados a su contexto local. Esta descentralización permite una mayor eficiencia en la gestión de adquisiciones y fomenta el recurso a prácticas alineadas con las necesidades específicas de cada país. Durante el ejercicio reportado, ninguna de nuestras operaciones ha tenido que hacer frente a interrupciones significativas en el

suministro, lo que refleja la resiliencia de nuestro enfoque.

En Brasil, la gestión de adquisiciones está respaldada por procedimientos específicos que detallan directrices y responsabilidades tanto para la adquisición de bienes y servicios como para la calificación de proveedores. Estos últimos son clasificados en tres categorías: generales, críticos y estratégicos, según el nivel de riesgo asociado a la operación. Además, el proceso de contratación integra consideraciones sociales, medioambientales y éticas, plasmadas en los pliegos de condiciones. A partir de 2023, Celeo Brasil optimizó su estrategia de adquisiciones, priorizando contratos a largo plazo con proveedores de confianza. Este enfoque ha mejorado las condiciones de contratación, aumentado la agilidad en la gestión de contratos y fomentado el desarrollo económico y la creación de empleo en comunidades locales.

Para todos los proveedores aplicamos los siguientes criterios: deben cumplir con las obligaciones laborales, de seguridad y

social, legales, criterios éticos (no utilizar mano de obra infantil, no mantener a sus empleados en condiciones de trabajo análogas a la esclavitud, no hacer ningún tipo de discriminación), garantizar la seguridad y salud de sus empleados y mitigar las externalidades negativas en el ámbito medioambiental.

Celeo Chile también dispone de un procedimiento de selección y evaluación de proveedores. Bajo este marco, la filial también clasifica a sus proveedores en tres categorías: generales, críticos y estratégicos.

Con todo ello, el 100 % de los proveedores críticos en 2024 han pasado filtros de selección y evaluación de acuerdo con criterios ambientales y sociales.

España y Perú comparten procedimientos estandarizados para la gestión de compras y la evaluación de proveedores que están adaptados a los requisitos de las

certificaciones ISO 37001 y UNE 19601, obtenidas recientemente. Estos estándares reflejan nuestro compromiso con las mejores prácticas en materia de *compliance* y consolidan la transparencia en nuestras relaciones comerciales.

Además, en todos los países donde operamos exigimos a los proveedores el cumplimiento de las obligaciones laborales y legales, la promoción de estándares éticos como la no discriminación y la prevención de condiciones laborales inadecuadas, la garantía de seguridad y salud de los trabajadores, y la mitigación de impactos medioambientales negativos. Esta alineación con valores sociales y ambientales es un pilar fundamental en la gestión de nuestra cadena de suministro.

Gracias a estos esfuerzos, en 2024 ningún proveedor de Celeo ha sido identificado como causante de impactos ambientales o sociales significativos, ni reales ni potenciales.

Principales proyectos en construcción

Para la puesta en marcha de nuevos proyectos y para su construcción, algo que representa un aspecto clave para asegurar la calidad de nuestros servicios y la eficiencia operacional, nos apoyamos en subcontratistas especializados. Trabajamos con Elecnor Servicios y Proyectos, SAU, y sus filiales en los diferentes países donde se ubican nuestros proyectos como socio estratégico para la construcción de las instalaciones de los nuevos proyectos adquiridos.

A continuación, se listan los proyectos en construcción desarrollados durante el presente ejercicio, que son parte de los activos que se unirán a nuestra cartera próximamente:



Brasil

- **Proyecto Xingó-Camçará II.** El contrato de concesión se firmó en septiembre de 2023 y desde entonces se han puesto en marcha los correspondientes trámites previos a la construcción, habiéndose obtenido la licencia ambiental preliminar en noviembre de 2024; su finalización se prevé en 2026.
- **Proyecto Marimondo II - Campinas.** El contrato de concesión se firmó en abril de 2024 y desde entonces se han puesto en marcha los trámites previos a la construcción correspondientes; se prevé su finalización en 2027.



Chile

- **Proyecto CASTE.** En febrero de 2023 se obtuvo la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable; se inició la construcción del proyecto al día siguiente y se espera finalizar el proyecto a inicios de 2025.
- **Proyecto MATE.** En abril de 2024 se recibió la RCA negativa del proyecto, por lo que actualmente se encuentra en fase de reclamación ante el Comité de Ministros. El proceso de reclamación, que se inició en junio de 2024, se espera que concluya con la decisión favorable del Comité de Ministros y su posterior resolución durante el año 2025.
- **Proyecto NITE.** Se estima el inicio de construcción durante el año 2025.
- **Proyecto RETE.** Se concluyó el proyecto y la entrada en operación se produjo en julio de 2024.
- **Proyecto RUTE.** Se concluyó el proyecto y la entrada en operación se produjo en diciembre de 2024.
- **Proyecto GOTE.** En marzo de 2024 se consiguió la RCA favorable del proyecto, por lo que actualmente se está avanzando en el cierre de servidumbres y trámite de

Concesión Eléctrica. Se estima el inicio de construcción a inicios de 2025.

- **Proyecto de nueva subestación seccionadora Loica y línea 2 x 220 kV Loica-Portezuelo.** Dado que se obtuvo la RCA favorable del proyecto en agosto de 2024, actualmente se está avanzando en el cierre de servidumbres y trámite de Concesión Eléctrica, por lo que se estima el inicio de construcción durante el año 2025.



Perú

- **Proyecto Puerto Maldonado Iberia.** Se obtuvo la licencia ambiental en julio de 2024, iniciándose la construcción del proyecto en agosto; se prevé su finalización en 2025.
- **Proyecto Miguel Grau - Frontera.** Se han desarrollado distintas actividades, como talleres participativos y audiencias públicas del Evaluación de Impacto Ambiental detallada. Asimismo, en diciembre se obtuvo la conformidad por parte del COES del Estudio de Preoperatividad. El Estudio de Impacto Ambiental se presentará a principios de 2025. Se prevé la finalización del proyecto en 2027.



Subestación Cachoeira Paulista, Brasil.

05

Nuestras personas

- 5.1. Apuesta por empleo de calidad
- 5.2. Formación y desarrollo continuos



Nuestras personas

Apuesta por empleo de calidad

El bienestar y el desarrollo psicosocial de nuestro equipo humano es un pilar fundamental en el Grupo Celeo, y reafirmamos nuestro compromiso trabajando activamente en iniciativas que promueven la calidad del empleo, la equidad y el reconocimiento hacia nuestros colaboradores. Además, fortalecemos constantemente el vínculo y el sentido de pertenencia de nuestra plantilla, a la que consideramos un elemento clave para el éxito de la organización.

Nuestra estrategia laboral se orienta a crear empleo estable y de largo plazo, así como a establecer un modelo de desarrollo profesional que no solo permita atraer talento de alto nivel, sino también fomentar su retención y compromiso a lo largo del tiempo.

En 2024, hemos ampliado significativamente nuestra plantilla con 113 nuevas incorporaciones, alcanzando un total de 681 empleados al cierre del ejercicio. La plantilla de Celeo está formada por 403 empleados en Brasil, seguido por Chile, donde ya superamos los 218 colaboradores, en España por 44 empleados y Perú, que consolida su equipo con 16 integrantes al finalizar el año.

Bienestar y conciliación

Celeo gestiona la organización del tiempo de trabajo en estricta conformidad con las legislaciones laborales vigentes en cada país donde operamos, así como en alineación con

los convenios colectivos aplicables. En el caso de los centros de control, se opera de forma continua, garantizando atención las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Entendemos la importancia de equilibrar la vida profesional y personal de nuestros empleados. Por ello, aunque no contamos con una política formal de conciliación, implementamos diversas medidas orientadas a fomentar la flexibilidad laboral. Entre estas acciones destacan la posibilidad de teletrabajar hasta un 20 % del tiempo, ajustar los horarios para disponer de mayor tiempo libre, como la jornada continua en los meses de verano, y la promoción activa de la desconexión digital fuera del horario laboral.

Un ejemplo destacado de estas prácticas ocurre en Brasil, donde los equipos informáticos se programan para desconectarse automáticamente una hora después de finalizar la jornada laboral, garantizando que los empleados respeten el tiempo de descanso establecido y evitando cargas de trabajo excesivas.

Política retributiva y beneficios sociales

Hemos desarrollado una metodología retributiva, unificada para los cuatro países en los que operamos, basada en un enfoque de compensación total. Este modelo integra componentes como la retribución fija y variable con programas de beneficios y sistemas flexibles adaptados a distintos colectivos, lo que garantiza nuestra competitividad frente a empresas similares del sector. A la vez, garantizamos la equidad interna, con retribuciones justas

y proporcionales a las responsabilidades y contribuciones individuales.

En España, conforme al Real Decreto 902/2020 sobre igualdad retributiva entre mujeres y hombres, elaboramos anualmente un registro retributivo para toda nuestra plantilla; con ello reforzamos nuestro compromiso con la igualdad salarial.

Adicionalmente, en España, Brasil y Chile hemos implementado un programa de beneficios sociales y planes de compensación flexible diseñados para atender las necesidades específicas de nuestros empleados en cada región. Durante 2024, actualizamos el análisis de benchmarking retributivo y obtuvimos datos actualizados sobre salarios y beneficios sociales en empresas comparables. Este análisis nos permite mantener una posición competitiva en el mercado y alinearnos con las mejores prácticas del sector.

Hemos llevado a cabo un proceso de homologación de puestos de trabajo en España, Brasil, Chile y Perú, asegurando la equivalencia de roles internos con los del mercado.

En el último año, llevamos a cabo un proceso de homologación de puestos de trabajo en España, Brasil, Chile y Perú, asegurando la equivalencia de roles internos con los del mercado.

Posteriormente, iniciamos un estudio retributivo para evaluar nuestra competitividad en términos de salarios y beneficios frente a empresas eléctricas de características similares. Este análisis nos ayuda a detectar posibles brechas salariales o inequidades y a tomar decisiones estratégicas para mejorar nuestra atracción y retención de talento.

Entre los beneficios adicionales que ofrecemos a nuestros empleados se incluyen un seguro médico, seguro dental y desayunos saludables. Cada país adapta estos beneficios a sus particularidades sociales y laborales, lo que nos permite retener talento interno y garantizar un alto nivel de satisfacción entre nuestros equipos, manteniendo nuestra competitividad en el mercado laboral.

Relaciones con nuestros empleados

Bajo los principios de nuestro Código Ético y las políticas de alto nivel, en Celeo fomentamos la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva y aseguramos el cumplimiento de la normativa laboral vigente en cada país donde operamos. Además, garantizamos una relación justa y equitativa entre la empresa y sus empleados y promovemos una cultura de diálogo y participación.

A escala del Grupo, contamos con diversos canales de comunicación que facilitan la interacción con nuestra plantilla, incluyendo los canales de transparencia en todos los países, los comités paritarios de Higiene y Seguridad y la Comisión Interna de Prevención de Accidentes en Brasil y Chile. Estas instancias permiten abordar temas laborales y de seguridad y salud, por lo que

fortalecen la confianza y la colaboración entre empleados y la organización.

En cuanto a la cobertura de convenios colectivos, varía según la región:

- En España y Brasil, el 100 % de los empleados está amparado por convenios colectivos.
- En Chile, el personal de operaciones está incluido en un convenio colectivo. Este logro fue el resultado del proceso de negociación colectiva liderado por el sindicato, que concluyó en enero de 2024 con la firma del primer convenio colectivo de Celeo Chile, vigente por dos años, orientado a mejorar y fortalecer los beneficios y condiciones laborales existentes.
- En Perú, el marco laboral se rige por la ley general del trabajo, y el diálogo entre la empresa y los empleados tiene lugar de manera individual, ya que no existe un convenio específico para nuestra actividad en esta región.

Estas iniciativas reafirman nuestro compromiso con la gestión responsable del talento y la promoción de un entorno laboral basado en la igualdad, el respeto y el cumplimiento de los derechos laborales.

En Celeo, la comunicación interna es un pilar fundamental para mantenernos conectados con nuestros empleados y transmitir de manera efectiva nuestra cultura, prioridades y compromisos. Para ello, contamos con diversos canales e iniciativas que fomentan el diálogo y la participación, adaptándonos a las necesidades de cada país y contexto. Entre los canales principales destacan las actividades presenciales como reuniones grupales y charlas de sensibilización, el uso de correos corporativos, los grupos en las plataformas de trabajo colaborativo y nuestra intranet corporativa. Además, resaltamos los boletines internos *Corriente Continua* y *Más Conectados*, en Brasil y Chile respectivamente, como herramientas clave para mantener informada a nuestra plantilla.

Iniciativas destacadas por país:

España

- **Reuniones Townhall.** Se organizan al cierre de cada trimestre y permiten al Management Team compartir resultados, logros y desafíos estratégicos con toda la plantilla, promoviendo la transparencia y el alineamiento organizacional.

Brasil

- **Acontece na Sustentabilidade:** espacio para debatir temas de sostenibilidad, diversidad, igualdad e inclusión, además de compartir proyectos relacionados.
- **Programa Energía Positiva 2024:** promoción del bienestar físico y mental mediante actividades y hábitos saludables durante ocho meses.
- **Campanha #CeledoParaTodos:** iniciativa para concienciar sobre las agresiones morales y sexuales en el entorno laboral a través de historias ilustradas.
- **Canal Mente em Equilíbrio:** servicio de apoyo psicológico para los empleados en tiempos de crisis o en búsqueda de orientación emocional.

Chile

- **Muro digital de Celeo:** pantallas informativas en las bases de mantenimiento para compartir comunicados corporativos.
- **Mejora del correo de comunicación interna,** incluyendo un canal exclusivo para informar sobre novedades en sostenibilidad.
- **Implementación del plan de comunicación interna,** diseñado para centralizar y optimizar la información a través del área de Recursos Humanos.

Estas iniciativas, junto con nuestros canales y programas, refuerzan nuestro compromiso con una comunicación interna efectiva y alineada con los valores y objetivos estratégicos del Grupo.

Compromiso con la igualdad y la diversidad

Uno de los principales objetivos de Celeo en materia de igualdad es incrementar la presencia de mujeres en la plantilla y en posiciones de liderazgo. Somos conscientes de que trabajamos en un sector históricamente masculino y de que la representación femenina en roles de dirección y operativos sigue siendo un desafío importante.

En Celeo Brasil, se han implementado medidas específicas para promover la incorporación femenina. Los procesos de selección en el área de Operación y Mantenimiento priorizan la contratación de mujeres, con el objetivo de equilibrar la representación en este ámbito tradicionalmente dominado por hombres. Además, se celebra el Día de la Mujer con actividades destinadas a resaltar su papel en el sector, reforzando su importancia y promoviendo la igualdad de oportunidades. También se han organizado seminarios de negociación enfocados a fortalecer el empoderamiento femenino, mejorar su cualificación y eficiencia y fomentar su participación en espacios estratégicos.

La igualdad de género es un pilar transversal en todas nuestras operaciones. Aplicamos criterios de igualdad y no discriminación en todos los procesos, garantizando el acceso equitativo a las oportunidades laborales sin importar género, raza, religión, estado civil, edad, capacidades físicas, orientación sexual o cualquier otra condición personal. Asimismo, se fomenta un entorno laboral basado en la dignidad, la integridad y la diversidad, reforzando el principio de tolerancia cero frente al acoso laboral, sexual o cualquier forma de violencia en el lugar de trabajo.

En 2024 se han llevado a cabo distintas acciones en materia de igualdad, como:

- **Programa Diversa é a Nossa Energia.**
- **Campaña #CeledoParaTodos.**
- **Programa Mulheres na Electrotécnica.**
- **Talleres de sensibilización sobre la discapacidad.**
- **En Chile, mes de la prevención para concienciar sobre el cáncer de mama.**
- **Actividades el 8M por el Día de la Mujer.**

En cuanto a la diversidad funcional, mantenemos un fuerte compromiso con la inclusión. En Brasil, continúa vigente el programa para contratar profesionales con necesidades especiales, lo que ha permitido incorporar a tres empleados con discapacidad que durante este año han participado en formación técnica y estratégica acorde con sus planes de desarrollo individual. En Chile, una persona con discapacidad se sumó al equipo durante este año. Aunque en España y Perú aún no se cuenta con empleados con discapacidad, seguimos avanzando hacia una inclusión plena.

En términos de accesibilidad, aunque no contamos con una política formal de accesibilidad universal, hemos adoptado medidas relevantes para garantizar un entorno inclusivo en nuestras oficinas. En Brasil, las instalaciones corporativas y comerciales están adaptadas con ascensores, baños y espacios comunes accesibles, cumpliendo con la normativa internacional. En Chile se está evaluando la accesibilidad universal en las nuevas bases en construcción para garantizar que cumplan con los estándares de inclusión.

Finalmente, en 2024 hemos logrado avances importantes relacionados con la igualdad de género. En Perú, se unieron al equipo dos mujeres, las primeras contrataciones femeninas en la oficina de Lima. En Chile, se publicó el Protocolo de Acoso Laboral, Sexual y Violencia de Género, consolidando nuestro compromiso con la igualdad y la protección de los derechos de nuestros empleados.

Formación y desarrollo continuos

Creemos firmemente que cada persona tiene la capacidad de identificar las necesidades clave para su desarrollo profesional y que debe contar siempre con el apoyo de su responsable directo, quien desempeña un papel esencial en el éxito de este proceso. Para facilitar, nuestro Departamento de Recursos Humanos impulsa actividades y herramientas que potencian las habilidades necesarias para llevar a cabo las acciones de desarrollo definidas.

Dentro de nuestro modelo, el responsable directo asume funciones clave como:

- Alinear las aspiraciones del empleado con las necesidades estratégicas de la organización.
- Identificar oportunidades de crecimiento y mejora continua.
- Configurar planes de desarrollo personalizados, adaptados a los retos y objetivos de cada colaborador.
- Fomentar un diálogo constructivo y proporcionar *feedback* continuo.

Además, contamos con un proceso de evaluación del desempeño que mide tanto los objetivos alcanzados como las competencias desarrolladas por cada empleado. Este sistema ha sido actualizado durante 2024 y ello ha significado una mejora global en su implementación. Entre los cambios más destacados se incluye la incorporación de objetivos de equipo como nuevo criterio de evaluación, complementando la autoevaluación del empleado y la evaluación de su responsable. Con ello, buscamos

garantizar una mayor objetividad y equidad en el proceso. Aplicamos los mismos estándares en todos los países donde operamos.

El modelo actualizado será implementado como prueba piloto en todos los países durante el próximo proceso de evaluación, previsto para principios de 2025. Esta fase piloto permitirá analizar su funcionamiento, aplicar ajustes si fueran necesarios y consolidar un enfoque más equilibrado y alineado con nuestra estrategia global. Con este avance, reforzamos nuestro compromiso con el crecimiento profesional de nuestros empleados y con una gestión del talento basada en la transparencia, la equidad y el desarrollo continuo.

Formación y desarrollo

Celeo reconoce la importancia de la formación como una herramienta clave para el desarrollo profesional de sus empleados y el fortalecimiento de sus capacidades organizativas. Cada país diseña anualmente sus planes de formación adaptados a las necesidades detectadas y a los objetivos estratégicos del negocio.

A escala del Grupo, contamos con un programa de incorporación que incluye formación en áreas específicas como prevención de riesgos laborales, *compliance*, tecnologías de la información y sistemas, entre otras.

Con el objetivo de identificar áreas de mejora y optimizar las propuestas de desarrollo para sus colaboradores, Celeo España implementó en 2024 un plan de formación piloto basado en el aprendizaje activo y la formación experiencial y especializada. Además, se mantuvo el apoyo a programas formativos de alta inversión, como MBA o equivalentes, y se integró a un nuevo colaborador en esta iniciativa.

Celeo Brasil continuó su apuesta por la formación estratégica mediante el programa Liderança Energizada, centrado en el desarrollo de habilidades interpersonales en todos los niveles de liderazgo. En 2024, este programa incluyó sesiones de coaching mensual para líderes, así como formación en salud e inteligencia emocional orientada a abordar los retos organizativos con equilibrio y asertividad. Además, Celeo Brasil mantiene su compromiso con la formación continua: ofrece cursos internos sobre el sistema integrado de gestión, talleres, formación técnica y conductual, programas de idiomas y participación en congresos y seminarios.

Celeo Chile avanzó en 2024 con una oferta formativa diversa, incluyendo capacitaciones en ciberseguridad, normativa laboral (ley Karin), inclusión, inglés, gestión operativa y sostenibilidad. Destacó un taller de liderazgo, dirigido a jefaturas y enfocado en fortalecer la gestión de equipos, y sesiones en SAP para optimizar el manejo de información.

Ambos países, Brasil y Chile, mantienen programas de apoyo educativo para fomentar la formación académica de sus empleados, desde estudios básicos hasta cursos de graduación y MBA. Para empleados a distancia, se han ofrecido cursos en modalidad remota, con grabaciones accesibles en diferido para facilitar el aprendizaje.

Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros equipos, alineando sus competencias con los objetivos de Celeo y potenciando una cultura organizacional basada en la excelencia y el aprendizaje continuo.

Movilidad interna

Celeo fomenta activamente la movilidad interna, tanto vertical como horizontal,

dentro de cada país y entre las operaciones internacionales. Esta estrategia no solo permite potenciar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, sino que también contribuye a aprovechar y fortalecer el talento interno de la organización y la construcción de trayectorias profesionales enriquecedoras para nuestros equipos.

En 2024, hemos registrado avances significativos en esta área:

España

- Dos profesionales han obtenido un cambio de área dentro de la organización como parte de su plan de desarrollo profesional, lo que ha favorecido el crecimiento y la diversificación de sus carreras.

Brasil

- Se han promovido 92 ascensos a través del reconocimiento anual por buen desempeño, signo de nuestro compromiso con la meritocracia. Adicionalmente, se han gestionado 5 transferencias de personal técnico entre subestaciones y se han concretado 58 ascensos mediante procesos de contratación interna. Ello ha fortalecido la movilidad interna y la continuidad del conocimiento técnico en el país.

Chile

- Se ha promovido a 10 trabajadores de diferentes áreas en reconocimiento a su esfuerzo y dedicación, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo profesional basado en el mérito. Además, se ha facilitado un movimiento lateral para promover la flexibilidad y el aprendizaje multidisciplinar dentro de la estructura organizacional.

06

Cultura de prevención

- 6.1. Gestión de la seguridad y salud
- 6.2. Índices de siniestralidad
- 6.3. Consulta y participación de los empleados en la actividad preventiva
- 6.4. Formación de trabajadores en seguridad y salud
- 6.5. Vigilancia de la salud



Cultura de prevención

La seguridad y la salud de los empleados y grupos de interés de Celeo son pilares fundamentales de nuestra gestión. Por ello, nos comprometemos firmemente con los objetivos de cero accidentes y tolerancia cero ante incumplimientos y con el fomento de una cultura preventiva sólida en todos los ámbitos de la organización.

Gestión de la seguridad y salud

Nuestra política de seguridad y salud establece compromisos en materia de prevención de riesgos laborales que son aplicables tanto a nuestros empleados como a contratistas y otras partes interesadas. Esta política se estructura en seis principios clave:



Prevención de lesiones y deterioro de la salud. Promovemos medidas que reduzcan los riesgos laborales al mínimo.



Cultura de la prevención. Trabajamos activamente para integrar la prevención como un valor esencial.



Consulta y participación. Fomentamos la colaboración activa de los empleados en materia de seguridad y salud.



Cumplimiento de los requisitos legales. Nos aseguramos de cumplir estrictamente con toda la normativa aplicable.



Mejora continua. Revisamos y optimizamos nuestros sistemas y procesos regularmente.



Tolerancia cero. Mantenemos un enfoque riguroso contra cualquier incumplimiento de las normas de seguridad.

En todos los países donde operamos —España, Brasil, Chile, y Perú— implementamos nuestro sistema integrado de gestión, certificado de acuerdo con la norma ISO 45001:2018, que garantiza un enfoque estructurado para identificar, evaluar y mitigar riesgos laborales. Este sistema busca no solo proteger a nuestros empleados, sino también promover una gestión activa que elimine o minimice las exposiciones peligrosas en nuestras operaciones.

En esta línea, hemos identificado los principales riesgos asociados a nuestras actividades operativas, que son abordados de manera prioritaria mediante la campaña Reglas que Salvan Vidas. Estos riesgos incluyen: conducción (riesgo de choque, colisión, vuelco o atropello), trabajos en altura (riesgo de caídas), trabajos con riesgo eléctrico (posibilidad de electrocución o quemaduras) y corta, poda y roce forestal (exposición a ruido, vibraciones, cortes, incendios y reacciones alérgicas por picaduras), entre los más significativos.

Adicionalmente, en nuestra política aseguramos el derecho de rechazo para nuestros empleados, permitiéndoles detener cualquier actividad ante riesgos graves e inminentes sin temor a represalias. Para respaldar este principio, capacitamos a nuestros colaboradores en la interpretación de análisis de riesgos y en la identificación de condiciones que puedan poner en peligro su seguridad.

Celeo facilita el acceso a la documentación del sistema integrado de gestión y garantiza que la información sea clara, comprensible y útil para todos los empleados.

Principales actuaciones en materia de salud y seguridad

En 2024, Celeo ha dado importantes pasos para reforzar su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo (SST), promoviendo entornos seguros y saludables en todos los países donde opera. Este compromiso se materializa en la mejora continua del sistema integrado de gestión de la compañía, basado en la norma ISO 45001, y en la implementación de diversas iniciativas que fortalecen su cultura preventiva.

Como parte de nuestro compromiso global, en abril organizamos la segunda campaña corporativa Reglas que Salvan Vidas. Esta incluyó la producción de un video, con la participación de los co-general managers, que destacaba la importancia de este programa en nuestras operaciones. También celebramos por segunda vez, y con una participación aún mayor que en 2023, las olimpiadas #SomosEnergía, que tienen el ánimo de promover hábitos saludables y combatir el sedentarismo entre nuestros empleados.

En España, conforme a la normativa local, la gestión de la seguridad laboral se ha llevado a cabo a través de un servicio de prevención ajeno. Para reforzar estas medidas, nombramos a un nuevo coordinador de seguridad en oficinas, asegurándonos de que las buenas prácticas lleguen a todos los ámbitos de la empresa y contando, así, con tres coordinadores de seguridad en las oficinas. Por otro lado, actualmente estamos trabajando en una nueva herramienta que nos permitirá coordinar de una manera más efectiva las actividades empresariales para mantener un mejor control de las actividades efectuadas por terceros. También lanzamos la segunda edición de la campaña global de prevención de riesgos laborales #SomosEnergía.

En Brasil y Chile, renovamos la certificación ISO 45001, incluyendo los activos de Alfa, reafirmando nuestra apuesta por mantener los más altos estándares en SST. Por su parte, en España ampliamos el alcance de nuestra certificación Multisite, integrando a Celeo Redes Perú y PMTE, con el objetivo de garantizar un enfoque homogéneo y coordinado a escala global.

En Brasil, en particular, dimos un impulso significativo a la gestión de procesos críticos, como el uso de vehículos y la limpieza de franjas de líneas eléctricas por terceros, optimizando estas actividades para reducir riesgos y mejorar la seguridad operativa. Además, continuamos con el programa Energía Positiva, diseñado para fomentar el bienestar emocional y físico de nuestros colaboradores a través de actividades que promueven la nutrición saludable, la actividad física y la salud mental. Este programa incluye un sistema de puntuación que premia la participación activa de los empleados y se complementa con el asesoramiento de un nutricionista deportivo. Asimismo, lanzamos la iniciativa Rota Segura,

En España ampliamos el alcance de nuestra certificación Multisite conforme a la ISO 45001, integrando a Celeo Redes Perú y PMTE.

orientada a los equipos operativos, para reconocer y estimular comportamientos preventivos y responsables relacionados con la prevención de accidentes y la salud ocupacional. Este esfuerzo conjunto incluyó tanto el análisis de indicadores como el reconocimiento al desempeño destacado al final del año.

Respecto a las iniciativas desarrolladas en Chile, enfatizamos la puesta en marcha del programa comunicacional +Seguros, una iniciativa cuyo objetivo es generar conciencia sobre la cultura de seguridad. Refuerza los conceptos básicos de salud y seguridad tanto para la organización en general como para áreas específicas mediante publicaciones semanales como *+Seguros Reforzamiento* y *+Seguros Te Aconseja*. Este enfoque permitió a los empleados adquirir herramientas clave para proteger su seguridad y la de sus compañeros. Además, organizamos nuestra primera Semana Interna de Prevención de Accidentes en el Trabajo (SIPAT) en la ciudad de Talca, una jornada que reunió a más de 150 participantes, tanto presenciales como remotos. La jornada contó con la presencia de dos reconocidos expositores chilenos, los cuales trataron temas de seguridad de vial y la gestión de riesgos ante desastres. En esta jornada logramos reforzar los conocimientos de seguridad de los trabajadores y en su curso acumulamos un total de 1.106 horas de formación.

Finalmente, en marzo, organizamos en Chile la Semana de la Salud y Seguridad en el Trabajo, durante la que se establecieron acuerdos clave para unificar procedimientos, herramientas y criterios en todas las áreas de Celeo, entre ellos:



Gestionar una herramienta de seguimiento e implementación de Reglas que Salvan Vidas.



Definir criterios de acreditación de contratistas y subcontratistas comunes en todas las áreas de Celeo en función de la peligrosidad de los trabajos.



Crear un calendario individualizado para llevar a cabo campañas individualizadas en función de Reglas que Salvan Vidas.



Desarrollar una lista de comprobación común para llevar a cabo inspecciones de SST incluyendo otros parámetros del sistema integrado de gestión.



Crear un procedimiento y dinámica de inspecciones cruzadas en SST entre países.

En Perú, completamos la implementación del sistema de SST en la operación y mantenimiento del proyecto Valle del Chira y comenzamos a desarrollarlo en la etapa de construcción del proyecto Puerto Maldonado Iberia. Además, llevamos a cabo inspecciones cruzadas entre países, en cuyo curso el equipo de Brasil visitó Perú para evaluar estándares de seguridad y salud en el trabajo bajo criterios IFC. Esta colaboración internacional no solo enriqueció nuestro enfoque en SST, sino que también fortaleció las sinergias entre equipos, con resultados muy positivos para ambas partes.

Salud y seguridad de subcontratistas y clientes

Reconocemos que la protección de la salud y la seguridad de los contratistas y clientes es esencial para garantizar operaciones responsables y sostenibles. Por ello hemos establecido, en cada uno de los países en los que operamos, procedimientos específicos que refuerzan nuestra política de prevención, adaptándolos a los riesgos y necesidades locales.

En el caso de España, las cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad en las plantas son gestionadas directamente por Elecnor, nuestro socio en las operaciones. Por su parte, en Brasil, contamos con un procedimiento de seguridad y salud laboral

para visitantes y contratistas, que asegura que quienes ingresan a las instalaciones cumplen con los estándares de seguridad, salud laboral y medio ambiente de Celeo. Antes de iniciar cualquier actividad, evaluamos la documentación de los contratistas y verificamos que sus competencias sean compatibles con las exigencias de las tareas a desarrollar. Además, los peligros y riesgos ambientales asociados a sus actividades se identifican y gestionan mediante el Análisis Preliminar de Riesgos (APR). En particular, para actividades como la limpieza de carriles, disponemos de procedimientos diferenciados que aseguran un seguimiento adecuado dependiendo de la urgencia de la tarea.

Particularmente en Chile, el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas continúa siendo la herramienta central para garantizar el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en el trabajo. Este reglamento no solo define un marco normativo claro para las empresas colaboradoras, sino que también asegura su cumplimiento mediante inspecciones periódicas en terreno y a través de la plataforma de acreditación. Por su parte, el procedimiento de gestión de la salud y seguridad en el trabajo establece un enfoque integral para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas de control, y verifica de forma constante la eficacia de las acciones preventivas.

En Perú, hemos dado pasos importantes en la gestión de la salud y seguridad para contratistas. Durante 2024, aprobamos un Reglamento para Empresas Contratistas y Subcontratistas, el cual es entregado a todas las empresas colaboradoras como marco obligatorio para sus actividades. Además, practicamos auditorías *HSE (health, safety, and environment)* a los principales contratistas involucrados en la operación y el mantenimiento del proyecto Valle del Chira para evaluar su desempeño en seguridad y salud ocupacional. Asimismo, durante el lanzamiento

de actividades, organizamos reuniones de coordinación de actividades empresariales en las que analizamos las matrices de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles (IPERC) y revisamos permisos de trabajo y otros procedimientos específicos para garantizar que todas las partes involucradas cumplan con los estándares establecidos.

Finalmente, tanto en España como en Perú, seguimos trabajando con las guías ambientales dirigidas a los subcontratistas para asegurarnos de que las actividades cumplan con la normativa ambiental local.

A través de estas iniciativas, seguimos promoviendo un entorno de trabajo seguro y saludable no solo para nuestros empleados, sino también para todas las personas que forman parte de nuestras operaciones.

Índices de siniestralidad

En 2024, los principales indicadores de accidentes de personal propio se han situado en 1,80 (índice de frecuencia) y 0,01 (índice de gravedad), respecto a 1,27 y 0,05 de 2023.

Para gestionar de manera eficaz cualquier incidente, contamos con un procedimiento de investigación de incidentes que permite analizar las causas, implementar acciones correctivas y preventivas y evaluar la efectividad de las medidas aplicadas para minimizar riesgos futuros. En línea, hemos desarrollado un procedimiento común para la Gestión de Incidentes de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en todo el Grupo Celeo. Además, se introdujo un nuevo formato de informe flash, integrado en la herramienta de gestión Previsis, que facilita la comunicación inmediata de cualquier incidente y fortalece la comunicación y la uniformidad en la gestión de incidentes a escala global. Actualmente se encuentra en fase de desarrollo y su implementación se completará en 2025.

En cuanto a la salud laboral, nuestros trabajadores no afrontan riesgos significativos de contagio profesional. Las principales dolencias y enfermedades están relacionadas con las condiciones endémicas de las regiones donde operamos. En este contexto, brindamos las protecciones necesarias, como campañas de vacunación específicas. Por ejemplo, en colaboración con Elecnor, en 2024 organizamos una campaña de vacunación contra la fiebre amarilla, necesaria para las obras del proyecto Puerto Maldonado. Como resultado de estas medidas preventivas, podemos destacar que durante este año no se han registrado enfermedades laborales en el Grupo. Para más información sobre accidentalidad, consulten el **Anexo I apartado 10.2**.

Consulta y participación de los empleados en la actividad preventiva

Nuestra compañía cree firmemente en la importancia de la consulta y de la participación activa de los trabajadores en materia de seguridad y salud, por lo que fomenta un diálogo constante que fortalezca nuestra cultura preventiva en todos los países donde operamos. La consulta y participación de los trabajadores tiene lugar a través de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes, así como de dos representantes de los trabajadores (para Celeo Brasil) y los comités paritarios de salud y seguridad (para Celeo Chile).

En Brasil, el 100 % de nuestros empleados está representado a través de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), conformada por representantes de la empresa y de los trabajadores. Esta comisión se reúne mensualmente para desarrollar y supervisar acciones preventivas que aseguren condiciones

de trabajo óptimas y minimicen el riesgo de accidentes y enfermedades profesionales. Además, cada localidad cuenta con un representante de los trabajadores que actúa como enlace en este proceso de consulta y participación. Para garantizar una gestión eficiente, contamos con un plan de trabajo específico, que define las responsabilidades y funciones de cada miembro de la comisión.

La comunicación es otro pilar fundamental en Brasil. En esta filial utilizamos múltiples canales, como boletines internos, correo corporativo, charlas semanales sobre salud y seguridad en el trabajo, así como el Canal de Transparencia, para mantener informados a los empleados sobre aspectos clave en este ámbito.

En el caso de Chile, los comités paritarios de salud y seguridad han continuado desempeñando un papel crucial durante 2024. Este año, se creó un nuevo comité en la región de Biobío, cuyos integrantes asumieron el reto de diseñar un programa de trabajo centrado en fortalecer la cultura de seguridad, con miras a lograr la certificación de su gestión por nuestra mutua en 2025. Estas reuniones mensuales no solo son una parte clave del programa comunicacional +Seguros, sino que también incluyen funciones esenciales como la asesoría en el uso de equipos de protección, la vigilancia del cumplimiento de medidas preventivas o la investigación de accidentes laborales. Además, estas instancias permiten evaluar desviaciones, actualizar matrices de riesgos y discutir posibles mejoras, lo que asegura una consulta activa y participativa de los trabajadores.

En España y Perú, aunque no contamos con comités ni representantes formales debido al número de trabajadores, se encuentra activo un Canal de Consulta y Participación para facilitar la comunicación directa de los empleados.

Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo

La formación continua en seguridad y salud es esencial para garantizar la máxima protección en las operaciones de Celeo. Ello se refleja en las acciones formativas, diseñadas de acuerdo con las necesidades específicas de cada región y combinando modalidades presenciales y virtuales. Durante 2024, hemos desplegado un conjunto de iniciativas para que cada colaborador esté preparado para afrontar los retos de su labor diaria con las mejores herramientas y conocimientos.

A escala global, lanzamos la segunda edición de la campaña #SomosEnergía, centrada en combatir el sedentarismo y fomentar hábitos saludables.

En España, se regularizó la formación obligatoria según el Convenio del Metal, con sesiones de seis horas dirigidas tanto al personal de oficina como a los directivos. Además, en el ámbito técnico, se impartió un curso especializado en trabajos en baja y alta tensión que se centró en reforzar competencias críticas para la seguridad en el sector.

En Brasil, organizamos la Semana de la Seguridad y Salud, una iniciativa emblemática que se llevó a cabo en dos etapas. La primera se desarrolló en las bases operativas, abordando riesgos específicos de la actividad diaria, mientras que la segunda tuvo lugar en las oficinas administrativas, con un enfoque en temas adaptados al sector corporativo. Este evento incluyó conferencias de expertos, dinámicas grupales y sesiones motivacionales y logró involucrar activamente a todo el equipo.

En Chile, iniciamos un ambicioso plan de trabajo a tres años para consolidar nuestra

cultura preventiva. Este año marcó el lanzamiento de la iniciativa +Seguros, que a través de diferentes canales de comunicación refuerza procedimientos, normas y buenas prácticas en seguridad. También celebramos la primera Semana Interna de Prevención de Accidentes en el Trabajo, en la que más de 150 participantes se sumaron a jornadas de formación intensiva. Para cerrar el año, evaluamos el grado de madurez de la cultura de seguridad de la organización mediante la curva de Bradley, que nos proporciona una hoja de ruta clara para 2025 y 2026.

En Perú, se llevaron a cabo capacitaciones en manejo defensivo orientadas a reducir los riesgos en la conducción y en el uso y manejo de extintores, fundamentales para garantizar una respuesta adecuada en situaciones de emergencia. Además, se ofreció formación práctica en el uso y mantenimiento de equipos de protección personal, con un énfasis especial en el correcto manejo del calzado dieléctrico, indispensable para las tareas de alto riesgo eléctrico. Asimismo, se incluyó una capacitación en prevención y actuación ante el hostigamiento sexual laboral en refuerzo de nuestra política de tolerancia cero frente a estas conductas. Finalmente, con el objetivo de fortalecer la capacidad de respuesta y prevención, se impartió formación sobre la investigación y comunicación de accidentes de trabajo.

Vigilancia de la salud

Para garantizar la salud y el bienestar de sus equipos, Celeo implementa diversas iniciativas adaptadas a las necesidades de cada región.

En España, los empleados están protegidos por una mutua que gestiona las prestaciones sanitarias y económicas en caso de accidente laboral y enfermedades profesionales. Además, ofrecemos un chequeo médico anual a través del Servicio de Prevención Ajeno y este año

hemos actualizado los protocolos médicos según los diferentes puestos de trabajo. Por otro lado, durante 2024 llevamos a cabo la segunda campaña de vacunación contra la gripe y registramos un notable incremento en la participación.

En Brasil, contamos con un programa de salud ocupacional y control médico que establece directrices claras para prevenir riesgos y enfermedades laborales. Asimismo, el programa de administración de riesgos ambientales evalúa y mitiga los agentes nocivos a los que podrían estar expuestos los trabajadores. Adicionalmente, nuestros empleados tienen acceso al programa de salud Bradesco Saúde, que ofrece atención médica gratuita, y al canal Mind in Balance, donde pueden recibir seguimiento personalizado de especialistas en salud mental. Como parte de nuestras acciones preventivas, también organizamos campañas de vacunación contra la gripe, dirigidas tanto a personal administrativo como operativo.

En Chile, en 2024 nos hemos enfocado en garantizar el cumplimiento de los protocolos del Ministerio de Salud (MINSAL) para la gestión de riesgos laborales, abarcando factores como ergonomía, ruido y exposición a radiación ultravioleta. Estas medidas han sido clave para prevenir enfermedades profesionales y garantizar un entorno de trabajo seguro. Este compromiso no solo protege a nuestros empleados, sino que también refuerza nuestra responsabilidad hacia la salud pública.

Por último, ante el inicio de los trabajos en el proyecto Puerto Maldonado, en Perú hemos priorizado la administración de vacunas contra la fiebre amarilla y el tétanos. Esta medida también se ha extendido a España y Chile para aquellos colaboradores que participan en el proyecto.



Valle del Chira, Perú.

07

Comprometidos con el planeta

- 7.1. Gestión ambiental
- 7.2. Eficiencia de los recursos
- 7.3. Cambio climático
- 7.4. Protección de la biodiversidad
- 7.5. Formación y sensibilización ambiental



Comprometidos con el planeta

Gestión ambiental

Celeo mantiene un compromiso firme con el respeto y la protección del medio ambiente, un principio que se refleja tanto en nuestro Código Ético como en nuestra política de medio ambiente. Este documento estratégico guía nuestras acciones hacia un desarrollo sostenible del negocio integrando prácticas responsables en cada una de nuestras operaciones.

Se fundamenta en la aplicación de los siguientes principios:

-  Prevención de la contaminación.
-  Eficiencia en el uso de recursos y residuos.
-  Protección de la biodiversidad y el hábitat.
-  Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático.
-  Cumplimiento de los requisitos.
-  Mejora continua.

Para garantizar el cumplimiento de estos estándares, hemos implementado un sistema de gestión integrado que incorpora un sistema de gestión ambiental (SGA). Este marco respeta las particularidades y la autonomía de cada país donde operamos, promoviendo así la mejora continua en todos los procesos y ámbitos de gestión ambiental.

Bajo este sistema, adoptamos el principio de precaución, que nos permite identificar, evaluar

y controlar los impactos ambientales más significativos de nuestras actividades. Entre estos destacan:

- **Cambio de uso del suelo**, relacionado con la eliminación de vegetación para la instalación de estructuras y franjas de servidumbre.
- **Generación de residuos peligrosos** durante el mantenimiento preventivo de las instalaciones.
- **Consumo de recursos y emisiones**, incluyendo el uso de energía, agua y la generación de emisiones atmosféricas.

Además, cada vez que iniciamos un nuevo proyecto, cuando sus características lo requieren, evaluamos su impacto socioambiental. Estos estudios permiten mapear los posibles impactos en las fases de ejecución y operación y establecer medidas correctivas, de mitigación o compensación según sea necesario. Más allá de los compromisos derivados de los licenciamientos ambientales, integramos los criterios de la International Finance Corporation (IFC) durante la construcción de los proyectos desarrollados en países no signatarios de los Principios de Ecuador, lo que garantiza un enfoque global en nuestras prácticas.

Las actividades de sostenibilidad que forman parte de nuestro presupuesto anual se centran en cumplir con los requisitos legales, proteger la biodiversidad, avanzar en planes de resiliencia y mitigar las emisiones. Los indicadores de gestión ambiental más relevantes se consolidan a través de nuestra herramienta Environmental Tool. Está diseñada para automatizar y centralizar los datos ambientales de todo el Grupo, lo que

asegura un monitoreo efectivo y una toma de decisiones informada.

Celeo Concesiones e Inversiones ha llevado a cabo la primera auditoría de seguimiento de su sistema de gestión ambiental, ampliando el alcance para incluir a Celeo Redes Perú y PMTE en las actividades de O&M. De este modo hemos conseguido el certificado Multisite (España y Perú) para nuestro sistema de gestión ambiental.

Brasil ha certificado su sistema de gestión ambiental de acuerdo con la norma ISO 14001:2015, con un alcance del 100 % de sus instalaciones.

En el caso de Chile, en 2024 se ha ampliado el alcance del sistema integrado de gestión de acuerdo con las normas ISO 37001 e ISO 55001, adicionales a las ya certificadas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. La auditoría integrada, que tuvo lugar en septiembre, logró la recertificación para los ámbitos de calidad, medio ambiente, y seguridad y salud, y recomendó certificar las normas de gestión antisoborno y de gestión de activos.

Actualmente, Celeo cuenta con los recursos humanos, técnicos y económicos necesarios para prevenir, mitigar y compensar los posibles impactos ambientales derivados de sus actividades. A escala global, dispone de un equipo especializado compuesto por 20 personas distribuidas estratégicamente en las regiones donde opera: 2 en España, 11 en Brasil, 6 en Chile y 1 en Perú. Este equipo se encarga de supervisar y garantizar el cumplimiento del sistema de gestión ambiental de la compañía.

En 2024 el Grupo invirtió más de 4 millones de euros en prevenir y minimizar impactos ambientales.



Línea de transmisión triângulo, Brasil.

A lo largo de 2024, hemos destinado un total de 4.794.052 euros a inversiones destinadas a prevenir y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades, lo que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del entorno.

Adicionalmente, contamos con una póliza de responsabilidad ambiental en vigor con un límite general de cobertura de 20 millones de euros. Esta póliza asegura, dentro de los términos establecidos, las indemnizaciones necesarias frente a posibles daños medioambientales, lo que supone un respaldo adicional a nuestras iniciativas de gestión ambiental responsable.

Inversión y gastos ambientales (euros)								
A 31 de diciembre								
	2024				2023			
	España	Brasil	Chile	Perú	España	Brasil	Chile	Perú
Gestión medioambiental (OPEX)	122.038	1.673.869	767.327	28.097	48.437	1.944.314	826.292	20.032
Gestión medioambiental (CAPEX)	64.727	92.305	2.073.758	-	831.978	29.756	5.060.478	-
Total	186.765	1.766.174	2.841.085	28.097	880.415	1.974.445	5.886.770	20.032

Eficiencia de los recursos

Uno de los objetivos prioritarios de Celeo en materia ambiental es minimizar el impacto generado en el entorno, promoviendo un uso eficiente y responsable de los recursos en todas sus operaciones y actividades. Para ello, se hace un seguimiento periódico de los consumos y se establecen medidas orientadas a su reducción.

Consumo de energía

El consumo de energía eléctrica de la compañía se concentra mayoritariamente en las centrales termosolares. En menor medida, se destina a oficinas, bases de mantenimiento y subestaciones. Por su parte, el consumo de combustibles está vinculado principalmente al gas natural utilizado en las

centrales termosolares y, en menor proporción, a los combustibles líquidos empleados en los vehículos para el mantenimiento de instalaciones y en los grupos electrógenos de respaldo.

En 2024, nuestro consumo de energía eléctrica ascendió a 29.399,70 MWh, lo que representa un aumento del 6% en comparación con 2023. En cuanto al consumo de gas natural, aumentó a 31.979,07 MWh en 2024, para optimizar la producción y mejorar el rendimiento en las plantas termosolares en España. Por otro lado, el consumo de combustibles fósiles y renovables alcanzó los 411.370 litros, impulsado por una mayor precisión en el control de compras para fuentes estacionarias y móviles en Brasil, así como por el incremento de la flota y las actividades de mantenimiento en Chile.

En cuanto al tipo de energía utilizada, promovemos el uso de fuentes renovables. Celeo Brasil genera energía renovable a partir de instalaciones fotovoltaicas instaladas en las bases de mantenimiento de Uberlândia y Vilhena, cuya energía se destina al autoconsumo en oficinas y almacenes, mientras que el excedente se inyecta a la red eléctrica. En 2024, estas instalaciones produjeron 29,95 MWh de energía para autoconsumo.

De manera similar, Celeo Chile emplea energía renovable generada por instalaciones fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Diego de Almagro, en la región de Atacama. Durante 2024, estas instalaciones generaron 3,68 MWh para autoconsumo.

Evolución del consumo energético por tipo de fuente			
A 31 de diciembre			
	2024	2023	2022
Electricidad (MWh)	29.400	27.787	25.767
Gas natural (MWh)	31.979	14.685	18.893
Combustibles (l)	535.611	510.835	316.524
- Fósiles (gasóleo + diésel)	394.836	434.973	240.638
- Renovables (etanol)	103.173	75.862	75.886
- Gasolina*	37.603	-	-

* A partir de 2024, Celeo sistematiza los datos relativos al consumo de gasolina como fuente de energía.

Además, desarrollamos diversas acciones para fomentar un consumo energético más eficiente, tales como:

-  Sustitución de luminarias tradicionales por tecnología LED.
-  Implementación de programas de sensibilización ambiental.
-  Desarrollo de iniciativas de educación ambiental en comunidades locales.
-  Uso de etanol como combustible en vehículos.
-  Incorporación de vehículos eléctricos a nuestra flota en Brasil y Chile.

Consumo de agua

Nuestra compañía promueve el consumo eficiente y responsable de agua en todas sus operaciones, siempre reconociendo que la gestión del recurso hídrico presenta particularidades según la región en la que operamos. Nuestro compromiso se traduce en prácticas sostenibles orientadas a minimizar el impacto de nuestras actividades en este recurso esencial.

La gestión de vertidos es una parte fundamental del ciclo de consumo eficiente, ya que garantiza que el agua utilizada en los procesos operativos sea devuelta al medio ambiente de manera responsable a fin de cumplir la normativa vigente y minimizar cualquier impacto. Esto

incluye usos como la refrigeración, limpieza o generación de energía, en los que el equilibrio entre el agua consumida y vertida es crucial para la sostenibilidad de las operaciones.

El mayor consumo de agua del Grupo se concentra en las plantas termosolares de España, donde se utiliza para procesos clave como la refrigeración de las instalaciones, la generación de vapor necesario para producir energía eléctrica y la limpieza de espejos. En las plantas Aste 1A y 1B, el agua proviene de pozos subterráneos, mientras que en Astexol-2 se utiliza agua superficial extraída del río Guadiana. En estos procesos, la mayoría del agua consumida equivale al agua vertida, ya que se reutiliza principalmente en sistemas de refrigeración. En las plantas termosolares, la mayoría del agua consumida es devuelta al medio ambiente tras su uso, lo que traduce un enfoque eficiente y sostenible.

En nuestras operaciones en Brasil, Chile y Perú, el consumo de agua está asociado principalmente al uso en oficinas y a las actividades de mantenimiento de líneas de transmisión y subestaciones.

En Brasil, el abastecimiento de agua de la mayor parte de nuestras instalaciones se realiza a través de pozos, todos ellos con las licencias ambientales requeridas. Según la herramienta *Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute*, solo el 6,45 % de los proyectos de la región se encuentran en zonas de estrés hídrico medio-alto, como São João do Piauí (UFV-JSP) e Itaboraí (Río de Janeiro, PTE). En 2024, se completó la extensión del sistema automatizado de monitoreo remoto de los pozos, un avance que permite controlar el consumo de agua de manera más eficiente y garantiza el cumplimiento de las concesiones de derechos de uso del recurso, conforme a la legislación ambiental vigente.

En Chile, el agua se obtiene principalmente de la red pública. En 2024, se identificó que 129,8

m³ del consumo de agua en instalaciones como la base de mantenimiento Atacama, la subestación Illapa y la subestación Cumbres corresponden a zonas clasificadas como de estrés hídrico. Durante el año, se reforzó la campaña de concienciación sobre el uso eficiente del agua con el objetivo de abarcar todas las instalaciones operativas del país.

En Perú, la Subestación Valle del Chira se encuentra en una zona de estrés hídrico alto.

En 2024, se han consumido 996.784 m³ de agua, de los cuales el 55 % proviene de agua subterránea, el 44 % es superficial y la restante proviene de la red.

Gestión de residuos

Celeo está comprometido a gestionar los residuos generados en sus operaciones de acuerdo con la legislación vigente en cada país, priorizando siempre, en lo posible, alternativas sostenibles como el reciclaje y la reutilización. El enfoque del Grupo se centra en minimizar el impacto ambiental, optimizar la disposición final de los residuos y promover prácticas responsables en toda nuestra cadena de actividades.

Las plantas termosolares son las principales generadoras de residuos dentro del Grupo. Entre los residuos peligrosos destacan el carbón activo, restos de hidrocarburos y fluidos térmicos de transmisión de calor. En cuanto a los residuos no peligrosos, predominan el papel, cartón, plásticos, madera y lodos de depuradora. Adicionalmente, en las plantas fotovoltaicas se generan, de forma puntual, residuos electrónicos derivados de componentes dañados y paneles degradados. En estos casos, se prioriza la reparación de los elementos para alargar su vida útil y, como última opción, se procede a su sustitución y tratamiento adecuado.

Respecto a Brasil y Chile, la mayoría de los residuos generados son no peligrosos, como papel, cartón, plásticos, residuos orgánicos y metales, y derivan principalmente de actividades administrativas. Sin embargo, en las actividades de operación y mantenimiento se producen pequeñas cantidades de residuos peligrosos, tales como gasóleo, aceites, lubricantes, pinturas, disolventes, envases contaminados, baterías y lámparas. Estos residuos se entregan a gestores autorizados para su tratamiento y disposición final segura. En las fases de construcción, los principales residuos generados corresponden a desechos industriales peligrosos y no peligrosos, todos gestionados bajo estrictos estándares de cumplimiento ambiental.

En particular, Celeo Chile ha puesto en marcha una estrategia para reducir el uso de plásticos. Entre las medidas más destacadas se encuentra la eliminación de botellas plásticas de un solo uso y su sustitución por botellas térmicas reutilizables para el personal en terreno y dispensadores de agua en las oficinas.

Durante 2024, se generaron 362 toneladas de residuos, lo que representa una reducción del 44 % respecto al ejercicio anterior. De esta cifra, el 46 % correspondió a residuos peligrosos y el restante 54 % a residuos no peligrosos.

Cambio climático

Afrontamos el desafío del cambio climático con un firme compromiso hacia la descarbonización de la economía global. Nuestro modelo de negocio, centrado en la generación de energía renovable y transporte de energía eléctrica, desempeña un papel esencial al fomentar la

Esta reducción se explica principalmente por la casuística de las plantas termosolares en España, concretamente por el consumo de agua derivado de la refrigeración del condensador y porque esta agua se infiltraba en el terreno sin poder obtener ningún beneficio. En 2024, con el objetivo de solucionarlo, se propuso instalar la tecnología de electrodiálisis reversible, comúnmente conocida como EDR en la Termosolar Aste 1. De esta forma, no solo conseguimos reducir el consumo de agua, sino que también se reduce el vertido de infiltración a «0». Por tanto, se ha mejorado y optimizado el proceso, con el cuidado del terreno y evitando que haya posibilidad de infiltrar agua con alta concentración en nitratos. De esta forma, esta agua es básicamente «reciclada» en la EDR para usarla en el sistema del circuito abierto como refrigerante del condensador. Como resultado, se ha conseguido una reducción importante en la cantidad de residuos generada, como lodos, según se puede observar en los datos anteriores.

En términos de gestión de residuos, se han tratado o reciclado 377 toneladas. Los residuos que no son gestionados durante el año permanecen almacenados temporalmente hasta que se lleve a cabo su adecuado procesamiento cumpliendo con las legislaciones locales y mejores prácticas de mercado.

transición hacia fuentes limpias de energía, reduciendo las emisiones de sectores altamente dependientes de combustibles fósiles. Este enfoque se alinea con nuestro propósito de liderar el cambio hacia un futuro energético más sostenible en Europa y América Latina.

Resiliencia frente al cambio climático

Desde finales de 2022, hemos adoptado el plan de resiliencia, cambio climático y continuidad del negocio, una herramienta estratégica que, basada en nuestro modelo de gestión de riesgos, integra los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático. Este plan, común a todas las filiales del Grupo, está diseñado conforme a estándares internacionales como el GRESB, el TCFD y la Taxonomía de la Unión Europea y refuerza nuestra capacidad para adaptarnos y responder a los desafíos climáticos.

En 2024, hemos avanzado significativamente en el análisis del alineamiento de nuestro catálogo con la Taxonomía de la Unión Europea al identificar las adaptaciones necesarias para garantizar la máxima coherencia con estos estándares.

Además, en cada región, hemos puesto en marcha iniciativas concretas para reducir emisiones, mejorar la resiliencia y contrarrestar los efectos adversos del cambio climático. Estas acciones incluyen:



Control y monitoreo de emisiones. Implementamos verificaciones externas para garantizar la transparencia y efectividad en la medición de gases de efecto invernadero.



Planes locales de reducción de emisiones. Integrados en nuestro plan global de gestión de huella de carbono, estos planes optimizan esfuerzos adaptados a las particularidades de cada región.



Adaptación operativa. Avanzamos en la implementación de planes de contingencia ante emergencias climáticas y fortalecemos la resiliencia de nuestras operaciones frente a catástrofes naturales.



Compensación ambiental. Llevamos a cabo iniciativas de reforestación y proyectos de generación renovable para mitigar los impactos residuales de nuestras operaciones.



Colaboración activa. Participamos en iniciativas globales y locales que impulsan la meta de emisiones netas cero, reforzando así nuestro liderazgo en la acción climática.

Particularmente, Celeo Brasil ha integrado la revisión periódica de los impactos del cambio climático como un elemento central de su estrategia operativa. Al menos cada cinco años, evaluamos la idoneidad de los activos existentes y actualizamos los requisitos de diseño para nuevos proyectos. En 2023, este enfoque resultó en una inversión significativa para mitigar el aumento de desconexiones por descargas eléctricas en un tramo de la concesión BTE. La inversión supuso la contratación de un estudio climatológico para evaluar la densidad de las descargas atmosféricas en la región, comparando los datos actuales con los datos del momento del diseño. Así, identificamos un aumento en esta densidad, lo que motivó un estudio de ingeniería inversa de la concesión con el objetivo de verificar el desempeño esperado de la línea de transmisión a la luz de los nuevos indicadores e iniciar posibles acciones correctivas. Gracias al estudio fue posible establecer que los mapas públicos de densidad atmosférica utilizados como referencia para proyectos básicos pueden representar información incorrecta sobre las regiones. Por lo tanto, para los nuevos proyectos, incluidos el lote 3 y el lote 6, se desarrollaron estudios climatológicos específicos con el fin de asegurar la resiliencia de los proyectos al cambio climático.

A su vez, en BTE se llevó a cabo un estudio centrado en paradas por vientos. Aunque estas paradas solo ocurren en algunos puntos de la línea de transmisión 230 kV Campo Grande - Chapadão e Anastácio - Sidrolândia, a lo

largo de 2024 sustituimos todas las cadenas de aisladores centrales con características similares, ello representó una inversión de 1.206.689,88 reales.

Celeo Chile, por su parte, lanzó en 2024 el proyecto Celeo-MEDIR (Modelación y Evaluación de Desafíos en Impactos y Resiliencia). Este proyecto combina herramientas avanzadas y bases de datos para mapear riesgos climáticos e identificar oportunidades de mejora en la resiliencia de nuestros activos. La modelación precisa de variables críticas permite una planificación más informada y un diseño más robusto de nuestras operaciones en el contexto local.

Durante el 2024, en Chile, también se llevó a cabo el plan de alerta temprana contra incendios. Este plan consistió en entregar información de los contactos de servicios de emergencias junto con un listado de acciones preventivas que debían llevarse a cabo durante las obras. Esas acciones se acompañaron de capacitaciones para personal propio, medidas de seguridad en instalaciones, planes de emergencia y evacuación, señaléticas y carteles preventivos, entre otros.

Huella de carbono

Comprendemos que gestionar y reducir su huella de carbono no solo es una responsabilidad ambiental, sino también un compromiso integral con la sostenibilidad. Por ello, desde 2022, ha dado un paso significativo al calcular y verificar de manera centralizada su huella de carbono, unificando los reportes en todas las filiales del Grupo. Este esfuerzo nos permite gestionar de forma más efectiva las emisiones, ya que ahora consideramos todas las categorías relevantes para ofrecer una visión integral de nuestro impacto ambiental. Tal avance refuerza nuestro compromiso con la transparencia y con la mejora continua en nuestras operaciones.

Sabemos que nuestras actividades tienen un rol clave en la descarbonización y en la lucha contra el cambio climático. Durante 2024, las plantas termosolares y fotovoltaicas que

operamos en España han generado 254,04 GWh de energía limpia, evitando la emisión de 66.050 toneladas de CO₂ equivalente. En Brasil, nuestra planta fotovoltaica São João do Piauí aportó 381,23* GWh, con una reducción de emisiones equivalente a 160.127* toneladas de CO₂. Estos resultados no solo reflejan nuestro compromiso con la transición energética global, sino que también subrayan nuestra capacidad para contribuir a un futuro más sostenible mediante la producción de energía renovable.

A pesar de nuestros logros, afrontamos desafíos inherentes a nuestra actividad, como las pérdidas de transmisión, que representan una parte considerable de nuestra huella de carbono. Aunque estas pérdidas son poco manejables —ya que dependen del volumen de energía transportada y del mix energético de los sistemas eléctricos donde operamos—, tomamos todas las medidas posibles para minimizarlas. En paralelo, gestionamos cuidadosamente las emisiones del gas hexafluoruro de azufre (SF₆), utilizado como aislante en interruptores automáticos. Este gas, aunque no es inflamable ni tóxico, tiene un alto potencial de calentamiento global, lo que nos impulsa a llevar a cabo controles rigurosos. En 2024, estas emisiones fueron de 85 kilogramos. Trabajamos continuamente en planes de mejora para reducirlos, como la identificación y sustitución progresiva de equipos con mayores fugas.

En el ámbito local, nuestras filiales en Brasil y Chile lideran este compromiso con iniciativas específicas. Ambas cuentan con inventarios detallados de SF₆ y planes de acción destinados a minimizar las fugas a la atmósfera. Estos esfuerzos reflejan nuestra dedicación a mejorar las prácticas operativas y asegurar que nuestras actividades sean cada vez más sostenibles. Además, el reconocimiento otorgado a Celeo Chile por el programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente en 2022 pone de relieve nuestro liderazgo en la cuantificación y gestión de emisiones de gases de efecto invernadero.

* Este dato ha sido revisado respecto al presentado en el Estado de Información no Financiera.

En este contexto, hemos diseñado un plan de gestión de huella de carbono a escala del Grupo con metas a medio y largo plazo. Este plan prioriza actuaciones sobre las categorías más significativas de nuestra huella y garantiza que nuestras operaciones sean cada vez más eficientes

y menos impactantes. Complementamos estas acciones con medidas como la compensación de emisiones a través de programas de reforestación y la utilización de empresas de transporte de pasajeros que fomentan la reducción de huella en viajes laborales.

Evolución de las emisiones (tCO ₂ eq)			
A 31 de diciembre			
	2024	2023	2022
Alcance 1	19.746	6.247	43.847
España	5.590	2.814	3.509
Brasil	2.490	2.887	39.872
Chile	11.657	543	466
Perú	10	3	N. A.
Alcance 2 (sin pérdidas de transmisión)	3.991	5.890	5.827
España	3.377	5.609	5.340
Brasil	406	53	208
Chile	175	217	279
Perú	32	11	N. A.
Alcance 3	65.546	820	875
España	14.709	185	162
Brasil	1.941	314	378
Chile	48.466	278	335
Perú	431	43	N. A.
Total	88.664	12.957	50.639
Pérdidas de transmisión*	56.471	123.124	307.588
España	N.A.	N. A.	N. A.
Brasil	10.617	44.403	50.406
Chile	45.855	78.721	257.182
Perú	N.A.	N. A.	N. A.

* Las pérdidas de transmisión se dan por la energía transmitida y por las características técnicas de las líneas de transmisión propiedad de Celeo. La compañía considera que no son emisiones gestionables. Se incluyen las pérdidas de transmisión de las líneas de Alfa.

En 2024, las emisiones de alcance 1 han aumentado considerablemente debido a la categoría de cambio de uso de suelo, influenciado por el proyecto CASTE.

Por otro lado, las pérdidas de transmisión se han visto reducidas debido a un cambio en la metodología de cálculo para los activos de Celeo en Brasil, computados con los parámetros técnicos de diseño de las líneas y su factor de carga real. Por otro lado, las pérdidas de transmisión de los activos de Celeo en Chile se han obtenido a partir de la información publicada por el Coordinador Eléctrico Nacional.

Otras emisiones

En Brasil, estamos dando pasos firmes para disminuir las emisiones de contaminantes como los óxidos de azufre (SOx), los óxidos de nitrógeno (NOx) y las partículas en suspensión (PM10) generadas por nuestra flota de vehículos. Para lograrlo, estamos sustituyendo los combustibles fósiles por opciones más sostenibles, como el etanol derivado de la caña de azúcar, una alternativa renovable que reduce significativamente las emisiones. Este esfuerzo se suma a las acciones en Chile, donde, marcando un avance hacia una movilidad más limpia, ya forman parte

de nuestra flota tres vehículos eléctricos y cinco híbridos.

Además, gestionamos de manera proactiva la contaminación acústica, un contaminante físico que afecta la calidad ambiental en nuestras áreas de influencia. En España, elaboramos estudios periódicos de ruido conforme al plan de vigilancia ambiental, y los resultados se comunican anualmente a las autoridades competentes. En Brasil, los monitoreos de ruido se desarrollan de acuerdo con la normativa local y aseguran que nuestras operaciones respeten los límites establecidos. Por su parte, Celeo Chile lleva a cabo monitoreos anuales o bienales según las resoluciones ambientales específicas, complementados con procedimientos internos que evalúan y controlan el ruido en nuestras instalaciones.

A estas acciones se suman nuestras iniciativas de reforestación, llevadas a cabo tanto como parte de los compromisos asumidos en los licenciamientos de los proyectos como de manera voluntaria. Estas actividades no solo contribuyen a mitigar las emisiones de carbono, sino que también generan beneficios ambientales adicionales, como la restauración de ecosistemas y la mejora de la biodiversidad.

Protección de la biodiversidad

Gestión de la fauna y la flora

Entendemos la importancia de operar en equilibrio con los ecosistemas diversos en los que lleva a cabo sus actividades. La conservación y el uso responsable de los recursos naturales son compromisos fundamentales para el Grupo, especialmente al trabajar en regiones como Brasil, Chile o Perú, cuya riqueza biológica requiere una gestión cuidadosa y respetuosa.

Durante la construcción y operación de nuestros proyectos, identificamos una serie de impactos potenciales sobre la biodiversidad. Entre ellos, destacan la pérdida de vegetación debido a actividades como la corta y la poda, la reducción de hábitats que puede ocasionar accidentes con la fauna y la contaminación derivada del movimiento de vehículos. En Brasil, una preocupación adicional son los incendios

forestales, la mayoría de los cuales se originan por actividades humanas y cuya prevención requiere un enfoque proactivo.

Nuestra estrategia frente a estos desafíos combina medidas de mitigación, reparación y compensación. Nos esforzamos por minimizar las intervenciones necesarias para el desarrollo de las infraestructuras; así, optimizamos los procesos de construcción y promovemos la regeneración ambiental de las zonas afectadas. Asimismo, monitoreamos de forma constante la avifauna tanto en Brasil como en Chile y, en particular, verificamos posibles interferencias de las líneas de transmisión en el comportamiento de las aves o la ocurrencia de accidentes. En España y Perú se recogen los impactos de avifauna, en caso de que se produzcan, en los proyectos en operación. Hasta la fecha, estos estudios no han revelado impactos significativos y se ha observado que las estructuras pueden ser utilizadas por las aves sin repercusiones negativas.

Durante la fase operativa, encontramos que los impactos sobre las unidades de conservación y especies, incluidas aquellas en peligro de extinción, son mínimos. En Brasil, los proyectos en operación intersecan los límites de 6 unidades de conservación y están ubicados en la zona de

amortiguamiento de otras 16 unidades. Según la legislación brasileña, la zona de amortiguamiento es definida en el plan de manejo de cada unidad de conservación; en los casos donde este plan no existe, se considera un radio de 2 kilómetros para emprendimientos con licenciamiento simplificado y de 3 para aquellos licenciados a través de EIA-RIMA. Entre los principales impactos identificados se encuentra la tala selectiva de árboles, que se produce de manera puntual y solo cuando es necesario para mitigar los riesgos operacionales. Estos impactos se compensan mediante proyectos de restauración forestal.

Por otro lado, seguimos atentos a las especies amenazadas incluidas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), por lo que evaluamos constantemente los posibles efectos de nuestras actividades. Cabe destacar la colisión de un ave en VdC durante el periodo objeto, suceso que provocó un cortocircuito en la instalación. En esa circunstancia, tomamos las medidas necesarias para controlar y subsanar los daños.

A continuación, se presentan las especies de flora y fauna afectadas en los distintos países donde operamos.

Proyecto	Número de especies protegidas	Nombre de la especie y categorización*	Fase**	Ubicación
SITE	2	<i>Handroanthus impetiginosus</i> (NT) <i>Handroanthus serratifolius</i> (EN)	Operación	Brasil
CHATE	1	<i>Austrocedrus chilensis</i> (NT)	Operación	Chile
CASTE	6	<i>Adesmia balsamica</i> (VU) <i>Citronella mucronata</i> (VU) <i>Alstroemeria marticorenae</i> (EN) <i>Gilliesia graminea</i> (VU) <i>Chloraea disoides</i> (CR) <i>Leucocoryne foetida</i> (VU)	Construcción	Chile

* NT: casi amenazada; VU: vulnerable; EN: en peligro; CR: en peligro crítico

** **Construcción:** especies a las que hemos afectado por haber tenido que llevar a cabo una acción correctiva (compensación o mitigación); **Operación:** especies de flora que hemos tenido que cortar en Brasil (corte selectivo), o especies de flora que hemos tenido que podar en Chile así como especies de fauna que han producido una interacción directa con las líneas (colisión de aves principalmente).

En nuestro proyecto en PATE, Brasil, se detectaron 3 casos de colisión de avifauna en 2024. Estas muertes no afectaron a ninguna de las 3 especies en la categoría de amenazada.

Los proyectos en operación de Celeo afectan en algunos casos a espacios naturales con algún tipo de protección. En los proyectos LTC, BTE, CATE, CPTe, CANTE, SITE, LTT, ENTE e IMTE, en Brasil, hay algún tipo de afección a zonas de uso sostenible y protección integral.

Reforestación y cuidado de los bosques

Desde la planificación y construcción de proyectos hasta la operación continua, la reposición ambiental y la promoción activa de la conservación de los ecosistemas locales forman parte integral de nuestro compromiso con el medio ambiente. Durante la construcción de proyectos, la reforestación está generalmente vinculada a las exigencias de licenciamiento ambiental. Estas compensaciones están diseñadas para contrarrestar el cambio de uso del suelo y suelen traducirse en proyectos de reposición forestal a gran escala, adaptados al nivel de impacto generado. En la fase de operación, las acciones de reforestación, aunque más pequeñas, no son menos significativas. Están enfocadas a compensar los efectos de actividades, como la tala selectiva de árboles, que representan riesgos para la seguridad y la operación de nuestras instalaciones.

Además de cumplir con las exigencias legales, asumimos compromisos voluntarios para ampliar nuestras contribuciones en reforestación. Un claro ejemplo de esto es el ambicioso proyecto en Brasil, donde hemos logrado incrementar en un 15 % las reforestaciones obligatorias derivadas de licencias ambientales. Este aumento equivale a 40 hectáreas adicionales, las cuales ya han sido completamente reforestadas.

Entre los proyectos más destacados en Brasil se encuentra Restaura Caatinga, una iniciativa alineada con la Década de la Recuperación de los Ecosistemas (2021-2030) de las Naciones Unidas. Este programa no solo busca restaurar una región semiárida, sino que también promueve la sostenibilidad a través de dos líneas estratégicas. Por un lado, impulsa la difusión de tecnologías adaptadas al bioma de la Caatinga y fomenta la investigación científica, como la técnica de reforestación desarrollada por la Dra. Gislene Ganade, reconocida internacionalmente por su innovación. Celeo se enorgullece de haber sido la primera en aplicar esta técnica a gran escala. Por otro lado, la iniciativa fomenta el desarrollo comunitario mediante programas de formación, como un curso avanzado de 40 horas en restauración ecológica y otro para recolectores de semillas, promoviendo así la autosuficiencia y fortaleciendo las cadenas de restauración locales.

En Chile, durante 2024 y en el marco del plan de cumplimiento del proyecto Alto Jahuel (AJTE), nuestro enfoque en la regeneración del entorno natural se consolidó con nuevas plantaciones con especies nativas. Las actividades de plantación correspondientes a la construcción del proyecto CASTE, que requirió la intervención de áreas de bosque, están programadas para comenzar en 2025. Mientras tanto, continuamos con el mantenimiento de las superficies reforestadas en años anteriores mediante tareas como riego, desmalezado, podas y replante. Con ello queremos garantizar el desarrollo exitoso de estas áreas y asegurar el cumplimiento pleno de los objetivos de restauración vegetal.

Formación y sensibilización ambiental

Sabemos que la formación ambiental es clave para fomentar una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad y garantizar que nuestras operaciones respeten los más altos estándares ambientales. Por ello, durante 2024, Celeo Brasil y Celeo Chile impartieron casi 3.000 horas de formación ambiental a sus empleados; además, Perú impartió 16 horas de formación ambiental. En ellas se abordaron temas esenciales adaptados a las particularidades de cada región y operación.

Desde Celeo Brasil se organizaron capacitaciones específicas dirigidas a los equipos de mantenimiento y operación. Estos cursos abarcaron los principales impactos ambientales asociados a las líneas de transmisión y subestaciones, destacando la importancia de los programas ambientales como medidas de mitigación y compensación. Además, se trató el proceso de licenciamiento ambiental, se definieron roles y responsabilidades dentro de la rutina laboral y se enfatizó la importancia de la comunicación con las comunidades locales. También

se llevaron a cabo simulacros de emergencia ambiental para reforzar la capacidad de respuesta de los mantenedores de subestaciones ante posibles incidentes.

En Chile, se han promovido iniciativas internas de sensibilización relacionadas con el ahorro de agua y energía, pilares fundamentales para un uso más eficiente de los recursos. Asimismo, se organizaron jornadas de formación y concienciación enfocadas al manejo de sustancias y residuos peligrosos, así como al cumplimiento de la normativa ambiental vigente. Estas acciones buscan fortalecer las capacidades técnicas de los equipos y su compromiso con la sostenibilidad.

Se han impartido alrededor de 3.000 horas de formación ambiental a nuestros empleados.



Subestación y líneas de transmisión en el municipio de Emborcação, Brasil.

08

Generadores de valor en nuestras comunidades

8.1. Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos

8.2. Apoyo al desarrollo y bienestar social



Generadores de valor en nuestras comunidades

El compromiso social de Celeo se centra en contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades a la vez que minimiza los impactos potenciales de las actividades que lleva a cabo en sus áreas de influencia. Este propósito se articula en la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de la compañía, diseñada para construir relaciones éticas, transparentes y sostenibles con los grupos de interés. Este enfoque no solo identifica los posibles efectos de sus operaciones, sino que también establece planes concretos para prevenir, mitigar o compensar cualquier impacto negativo.

Desde la implementación de esta estrategia, hemos avanzado hacia proyectos que responden a necesidades reales de las comunidades locales, concebidos bajo un enfoque participativo y con visión a largo plazo.

Reconocemos que nuestra actividad puede generar impactos en las comunidades, como

las servidumbres en propiedades que cruzan las líneas de transmisión, el impacto visual de las instalaciones, el ruido ocasional de los equipos eléctricos o alteraciones en la biodiversidad, especialmente en áreas protegidas. Para abordar estos desafíos, llevamos a cabo evaluaciones ambientales y sociales detalladas, que incluyen estudios especializados y la creación de espacios de participación ciudadana. Este enfoque integral garantiza que se pongan en marcha medidas efectivas de control, mitigación y compensación, siempre respetando las especificidades de cada territorio.

El diálogo continuo y transparente con las comunidades locales es fundamental en nuestra labor. Valoramos las relaciones de confianza y cercanía como pilares para generar un impacto positivo y duradero. A través de estas interacciones, buscamos no solo mitigar los efectos de nuestras operaciones, sino también ser un catalizador para el desarrollo de las comunidades donde operamos, promoviendo un modelo de crecimiento compartido y respetuoso con el entorno.

Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos

La relación con el entorno y las comunidades locales es parte fundamental de nuestro compromiso socioambiental. A través de diversas acciones, buscamos no solo cumplir con los requisitos de licenciamiento, sino también generar un impacto positivo que fortalezca nuestra conexión con el planeta y las personas en las regiones donde operamos.

Este enfoque incluye actividades que van desde iniciativas de participación ciudadana y talleres de sensibilización hasta consultas específicas que abordan necesidades locales.

En Brasil, nuestra responsabilidad ambiental se refleja en el programa Integra Anti-Queimadas, diseñado para prevenir incendios forestales

y garantizar la operatividad de nuestras líneas de transmisión. Desde su inicio en 2017, el programa ha promovido el diálogo abierto y educativo, fortaleciendo así la comunicación con las comunidades locales en las áreas de influencia directa e indirecta (AID y AII) del proyecto. Con acciones cooperativas adaptadas a las necesidades regionales, el programa busca transmitir información de forma clara y accesible a los miembros de la comunidad, consolidando así su papel como un canal importante de educación y compromiso social.

En 2024, el programa se implementó en 12 concesiones y llegó a 43 municipios, con 36 encuentros presenciales en los que participaron más de 760 personas. En el ámbito educativo se atendieron 32 escuelas primarias y secundarias, en las que se vieron beneficiados 480 estudiantes y se capacitó a 44 docentes. Asimismo, se llevó a cabo una acción en una unidad de educación técnica y superior, la cual implicó a otros 37 estudiantes.

Además de los encuentros presenciales, el programa ofrece a los establecimientos materiales didácticos para utilizar en las aulas y herramientas de involucramiento para ampliar el alcance de la iniciativa y promover la concienciación sobre la prevención de incendios.

Adicionalmente, los mapas de susceptibilidad desarrollados para cada concesión han sido esenciales para priorizar acciones en áreas de mayor vulnerabilidad, fortaleciendo el papel activo de las comunidades en el cuidado de su territorio. Este esfuerzo se complementa con un entorno de aprendizaje en línea que amplía el alcance de las actividades presenciales y refuerza el entendimiento crítico sobre prácticas sostenibles. Con una evaluación constante del programa Integra, seguimos perfeccionando nuestras estrategias de prevención para adaptarnos a las necesidades locales.

En Chile, el trabajo comunitario sigue un enfoque estructurado a través de la Estrategia de Relacionamiento Comunitario, un estándar diseñado para facilitar la comunicación y

colaboración con las comunidades en nuestras áreas de influencia. Durante 2024, continuamos implementando los planes de relacionamiento de proyectos como CASTE, RETE y la ampliación de la subestación Mulchén, mientras iniciamos nuevas acciones para el proyecto GOTE. Estas iniciativas incluyeron reuniones anticipadas a la construcción para responder a inquietudes y un canal permanente de comunicación para atender consultas y reclamaciones.

Un logro destacado de este año fue el cierre del programa Ancoa Informa, llevado a cabo en colaboración con Transelec, para mitigar el ruido de la subestación Ancoa. Este programa incluyó reuniones informativas, visitas a la subestación y acciones de desarrollo social que beneficiaron a los vecinos de Rincón de Pataguas Oriente, demostrando nuestro compromiso con la convivencia armónica con las comunidades locales.

En Perú, hemos iniciado un plan de participación ciudadana para el proyecto Miguel Grau - Nueva Frontera con el respaldo de Elecnor. Este plan busca informar a la sociedad sobre los avances del proyecto y, al mismo tiempo, identificar las necesidades de las comunidades locales. Con ello queremos lograr una comunicación transparente y efectiva.

Respeto por las comunidades tradicionales

Celeo Brasil es consciente de la relevancia sociocultural de las comunidades indígenas y quilombolas y de la necesidad de preservar su entorno y modo de vida. Por ello, dentro del marco de la legislación ambiental, ha puesto un especial énfasis en respetarlas y colaborar con ellas.

Para garantizar una adecuada interacción con estas comunidades, se ha llevado a cabo un estudio de componente indígena y un estudio de componentes quilombolas, herramientas que evalúan los impactos socioambientales de nuestros proyectos en estas poblaciones y que son requisitos indispensables para

obtener la licencia ambiental para nuestras actividades. El estudio de componente indígena se desarrolló en colaboración con la Fundación Nacional de los Pueblos Indígenas (FUNAI), mientras que el estudio de componentes quilombolas contó con la participación del Instituto Nacional de Colonización y Reforma Agraria (INCRA). Los resultados de estos estudios nos han permitido elaborar planes específicos —el plan indígena básico de componente ambiental y el correspondiente a las comunidades quilombolas— que detallan las medidas de control y mitigación para los impactos identificados.

Durante 2024, hemos avanzado en el licenciamiento ambiental quilombola para el proyecto Ampliación UFV-SJP, un proceso que sigue en curso junto con el INCRA. Paralelamente, en el marco del plan ambiental básico indígena (PBAI) de la concesión CAIUÁ, hemos llevado a cabo diversas acciones que destacan por su impacto positivo en las comunidades:

 Se ejecutó un programa de comunicación social destinado a promover un diálogo abierto y constante con las comunidades.

 Se construyeron casas de oración y se diseñaron proyectos arquitectónicos para espacios culturales multifuncionales, fomentando así la existencia de lugares de encuentro y preservación de su identidad cultural.

 Se organizaron cursos de formación en gestión y derecho ambiental centrados en fortalecer las capacidades de las comunidades indígenas para gestionar su entorno.

 Se trabajó en la regularización de asociaciones indígenas, ayudándoles a formalizar su estructura y representación.



Se promovió la participación activa de líderes indígenas en un evento regional sobre causas indígenas con el fin de reforzar su representación y su capacidad de influir en temas clave.

Estas iniciativas reflejan el firme compromiso de Celeo con el respeto cultural y el fortalecimiento de las comunidades tradicionales en nuestras áreas de operación. Buscamos no solo minimizar impactos, sino también contribuir activamente al bienestar y desarrollo de estas poblaciones, integrándolas en el camino hacia un desarrollo más equitativo.

Apoyo al desarrollo y bienestar social

Llevamos a cabo iniciativas que trascienden los requerimientos legales y buscan generar un impacto positivo en aspectos como la cultura, el bienestar social y la educación ambiental. Estas acciones se enmarcan en las políticas internas de la compañía y en los convenios y contratos aplicables, y son validadas por las comunidades y los comités de sostenibilidad y *compliance*.

En 2024, donamos 15.000 euros a ECODES para apoyar el proyecto Ni un Hogar Sin Energía, dirigido a mejorar la eficiencia energética en 100 hogares vulnerables y, por tanto, a contribuir a la lucha contra la pobreza energética.

En Brasil, nuestras iniciativas se llevaron a cabo en el marco del programa Celeo en la Comunidad. Son destacables tanto la continuidad y finalización de proyectos anteriores como la preparación de otros nuevos para 2025:

- **Proyecto Quipá (segunda edición).** En São João do Piauí, se fortalecieron las oportunidades ofrecidas a jóvenes en ganadería y apicultura, ampliando su formación en técnicas de comunicación y ventas. El proyecto culminó con la Feria Quipá y la construcción de la Casa de

la Miel, un espacio comunitario para el procesamiento y envasado de miel. Este proyecto se desarrolló en asociación con el Instituto Socioambiental y Cultural Umbuzeiro.

- **Proyecto ECOE Verde (segunda y tercera edición).** En Atibaia, Estado de São Paulo, el programa de educación ambiental se extendió a escuelas municipales y comunidades locales, donde se ofrecieron talleres sobre cocina sostenible, huertos y reciclaje. La segunda edición concluyó con un plan para que los voluntarios de la comunidad mantuvieran el proyecto, mientras que la tercera edición buscará su sostenibilidad. La iniciativa se llevó a cabo en colaboración con Espaço Crescer-Livre Atividade.
- **Proyecto Restaura Caatinga.** En Crateús (estado de Ceará), se restauraron 20 hectáreas utilizando una metodología innovadora con plántulas de raíces largas. Se capacitó a personas de la comunidad en la cadena de restauración y se fomentó el desarrollo económico local. Este proyecto, en línea con el ODS 13, se llevó a cabo en colaboración con la Associação Caatinga.
- **Diagnóstico en Amazonia.** En el área de influencia de PATE, se desarrolló un estudio social para identificar las principales necesidades de las comunidades locales. A partir de este análisis, se lanzó una convocatoria pública para seleccionar un proyecto, alineado con nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa, que será ejecutado en 2025.

Adicionalmente, se llevaron a cabo donaciones de canastas básicas de alimentos a través de campañas como Círio de Nazaré y Navidad Sin Hambre, iniciativa que benefició a personas en situación de vulnerabilidad.

En Chile, nuestra inversión social se organiza en tres ejes principales:

1. **Medio Ambiente.** Continuamos con el programa de educación ambiental en seis escuelas, desarrollamos un proyecto de gestión de residuos en la comunidad Lomas de Manso y promovimos la reforestación participativa en la comunidad El Colorado.
2. **Empleabilidad y emprendimiento.** En Rincón de Pataguas, se organizó la primera feria de emprendimientos, complementada con talleres de resina epoxi para potenciar los negocios locales.
3. **Cultura y deporte.** Apoyamos iniciativas como el Encuentro de Murales 2024 en La Calera, la Semana de la Astronomía en Diego de Almagro y eventos deportivos como la Maratón del Maule, evento que tiene lugar por tercer año consecutivo y que reunió a corredores de todo el país, incluyendo a colaboradores internos.

Por último, en el marco de los incendios que afectaron a la zona central de Chile, hicimos entrega de insumos y equipos a los bomberos de diversas comunas para atender las distintas situaciones de emergencia. Asimismo, se realizó una aportación a familias afectadas en el incendio de Valparaíso tanto de bienes de primera necesidad como de herramientas.

En Perú, además de cumplir con las acciones sociales derivadas de los licenciamientos socioambientales, se diagnosticaron las necesidades sociales en las áreas de influencia de nuestras operaciones. Este estudio busca orientar las inversiones sociales hacia iniciativas alineadas con nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa, asegurando que las acciones sean significativas y sostenibles para las comunidades locales.

Proyectos vinculados al incentivo fiscal

Celeo Brasil mantiene su compromiso de destinar parte de su contribución fiscal a proyectos que fomenten la cultura, el deporte y la defensa de los derechos de niños y personas mayores. Durante 2024, se ejecutaron cuatro iniciativas seleccionadas en el ejercicio fiscal de 2023 y, además, fueron identificados y aprobados otros cuatro proyectos para canalizar los recursos incentivados correspondientes a 2024. Este proceso se llevó a cabo mediante una convocatoria abierta, de modo que la transparencia y la participación democrática quedasen garantizadas.

El Comité de Sostenibilidad evaluó las propuestas y, priorizando acciones en municipios del norte y noreste de Brasil, seleccionó aquellas que mejor se alineaban con los criterios de impacto social y con la estrategia de responsabilidad social corporativa del Grupo.

Entre los proyectos aprobados, destaca Visión e Inclusión, que tiene como objetivo mejorar la salud ocular de aproximadamente 250 niños y jóvenes, así como de 250 personas mayores en situación de vulnerabilidad social. Este proyecto incluye exámenes oftalmológicos y la entrega gratuita de cerca de 475 gafas graduadas en escuelas públicas y comunidades desatendidas, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de los beneficiarios y su acceso a oportunidades educativas y sociales.

Voluntariado corporativo

En Chile, nuestro programa de voluntariado corporativo se desarrolló a escala zonal, lo que permitió a cada región contribuir de manera significativa a sus comunidades locales.

- La zonal Atacama organizó una tarde de entretenimiento para los residentes del Centro de Adulto Mayor de Diego de Almagro con la intención de llevar alegría y momentos de esparcimiento a sus beneficiarios.
- La zonal Aconcagua-Valparaíso organizó una reforestación participativa junto a la comunidad vecina de la subestación La Pólvora, promoviendo así la conciencia ambiental y fortaleciendo la relación con los vecinos.
- La zonal Maule continuó con su tradicional apoyo al Hogar de Niños Malí celebrando el Día de la Niñez y creando un ambiente festivo y especial para los pequeños.
- La zonal Biobío se enfocó en la mejora del jardín de la Escuela Hogar Charrúa, regenerando los espacios educativos para los niños.
- En Santiago, volvió a celebrarse una jornada de entretenimiento para los residentes del Hogar San Carlos de Fundación Las Rosas, institución dedicada a apoyar a las personas mayores más vulnerables del país.

Adicionalmente, en Maule y Santiago se organizaron campañas de invierno y Navidad en las que se recolectaron y donaron prendas de abrigo y regalos para las personas más necesitadas.



Voluntariado en Aconcagua en Chile.

09

Sobre el informe

9.1. Alcance

9.2. Análisis de materialidad



Sobre el informe

Alcance

En la elaboración de este informe se muestra una visión global e interconectada sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza de Celeo, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2024. Tal y como se muestra en el Anexo II, “Índice de contenidos GRI”, en el proceso de elaboración se han utilizado como referencia los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión GRI Standards 2021, teniendo en consideración los requerimientos identificados como materiales para el negocio y sector.

El alcance de la información aportada abarca a todo el Grupo Celeo, compuesto por Celeo Concesiones e Inversiones, SL, y sus sociedades dependientes. A lo largo del informe se especifican los casos donde el alcance de los datos presenta limitaciones.

Es importante señalar que la información ambiental excluye los proyectos en construcción, ya que Celeo no se encarga de su gestión directa. Tampoco incluye los datos correspondientes a CAIUÁ, sociedad que representa el 3 % de los kilómetros de línea en operación en Brasil, debido a que Celeo no ejerce control operacional sobre esta *special purpose vehicle*. Sin embargo, el informe incorpora los datos ambientales de los *co-investment* gestionados por Celeo.

Análisis de materialidad

Celeo ha elaborado durante el último semestre del año 2024 su primer análisis de doble materialidad bajo las directrices de la EFRAG, requisito introducido por la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) para proporcionar una visión completa de cómo las actividades de una empresa afectan y se ven afectadas por factores ASG.

El proceso de análisis de doble materialidad de Celeo ha seguido las directrices de la CSRD, los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) y las diferentes guías publicadas por el Grupo Consultivo Europeo de Información Financiera (EFRAG) hasta la fecha de la publicación del presente informe. Sin embargo, al no ser de aplicación para este ejercicio el reporte conforme a dichos estándares, no se da respuesta a los requerimientos de reporte de información relativos a la doble materialidad, incluyéndose únicamente el resultado final del análisis.

Dicho ejercicio incluye la valoración desde la doble perspectiva dando respuesta a los nuevos requerimientos de información corporativa en materia de sostenibilidad, y tiene como finalidad la identificación y priorización de los temas ASG de importancia significativa para la organización. La doble materialidad es la combinación de los siguientes aspectos:

Materialidad de impacto

Una cuestión de sostenibilidad es material desde una perspectiva de impacto si está relacionada con la actuación o los impactos significativos potenciales de Celeo sobre las personas o el medio ambiente a corto, medio o largo plazo.

Materialidad financiera

Una cuestión de sostenibilidad es material desde una perspectiva financiera si provoca o puede provocar efectos financieros significativos, es decir, genera o puede generar riesgos u

oportunidades significativos que influyen o pueden influir en los flujos de efectivo futuros y, por tanto, en el valor empresarial de la empresa a corto, medio o largo plazo.

A continuación, se detalla el proceso seguido para Celeo:

<p>1. Análisis de contexto ASG, la cadena de valor y los grupos de interés vinculados a Celeo</p>	<p>Objetivo: comprender y analizar el modelo de negocio y las tendencias; entender cómo se ven afectados los grupos de interés a lo largo de la cadena de valor.</p> <p>Se efectuó un análisis interno del modelo de negocio y la estrategia, así como una identificación de las fases que componen a la cadena de valor de Celeo, contemplando las fases aguas arriba y aguas abajo. Se hizo un análisis comparativo de cuatro compañías de referencia en el sector o en las regiones en las que Celeo tiene presencia, se analizaron siete prescriptores referentes en sostenibilidad, como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Standard & Poor's Financial Services (S&P Global Rating) o MSCI Index, entre otros.</p> <p>Por otra parte, se llevó a cabo un análisis de riesgos completo, en el que se contemplaron tanto los riesgos internos de Celeo como los riesgos de la cadena de valor y los riesgos sectoriales y globales.</p>
<p>2. Identificación de los impactos actuales y potenciales y de los riesgos y oportunidades de los asuntos de sostenibilidad para Celeo</p>	<p>Objetivo: identificar impactos, riesgos y oportunidades de los aspectos ASG en toda la cadena de valor.</p> <p>Se realizaron entrevistas internas para identificar impactos, riesgos y oportunidades (IRO) en la cadena de valor en el medio ambiente y la sociedad, incluyendo los derechos humanos. A su vez, se ha tenido en consideración la opinión de los grupos de interés consultados en el análisis de materialidad desarrollado en 2023.</p> <p>Como resultado, se obtuvo un listado de IRO relevantes para la compañía y su cadena de valor.</p>
<p>3. Evaluación de materialidad financiera y materialidad de impactos</p>	<p>Objetivo: evaluar los impactos, riesgos y oportunidades mediante umbrales cuantitativos o cualitativos.</p> <p>Se establecieron los umbrales para evaluar los IRO identificados.</p> <p>A partir de una sesión de trabajo con las áreas expertas correspondientes, se definieron para la materialidad de impacto la gravedad y probabilidad de los impactos y, para la materialidad financiera, la magnitud y la probabilidad de los riesgos y oportunidades.</p>
<p>4. Definición de materialidad</p>	<p>Objetivo: evaluar los asuntos alineados a la ESRS según resultados del análisis-evaluación de los IRO, obteniendo así la materialidad.</p> <p>Los resultados obtenidos se consolidaron y conformaron la matriz de materialidad. Esta fue validada por el Management Team.</p>

A continuación, se muestran los 5 temas materiales de Celeo (y sus 10 subtemas materiales) y su relación con los ESRS. Los temas materiales se han vinculado individualmente a nivel de tema, subtema o subsubtema de los ESRS teniendo en cuenta los IRO particulares de cada caso

Temas materiales de Celeo

Ambiental	
Cambio climático y transición energética	ESRS E1. Cambio climático. Adaptación al cambio climático
	ESRS E1. Cambio climático. Mitigación al cambio climático
	ESRS E1. Energía
Protección de la biodiversidad y el entorno	ESRS E4. Biodiversidad y ecosistemas. Tamaño de la población de las especies
	ESRS E4. Biodiversidad y ecosistemas. Impulsadores directos de la pérdida de biodiversidad
Social	
Salud, seguridad y bienestar laboral	ESRS S1. Personal propio. Condiciones de trabajo. Salud y seguridad.
Relación con las comunidades y acción social	ESRS S3. Colectivos afectados. Derechos económicos y culturales de las comunidades.
	ESRS S3. Colectivos afectados. Derechos civiles y políticos de las comunidades.
Gobernanza	
Ética, cumplimiento y transparencia	ESRS G1. Conducta empresarial. Corrupción y soborno.
	ESRS G1. Conducta empresarial. Compromiso político.

10

Anexos

- Anexo I. Tablas e indicadores
- Anexo II. Índice de contenidos GRI
- Anexo III. Carta de verificación



Anexo I. Tablas e indicadores

Indicadores relativas a Nuestras personas

Tabla 1: Evolución de la plantilla por año y país

	2024	2023
A 31 de diciembre		
España	44	42
Brasil	403	406
Chile	218	203
Perú	16	6
Total	681	657

Tabla 2: Evolución de la plantilla por sexo y edad

	2024		2023	
A 31 de diciembre				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<35	181	58	189	63
35-50	315	77	296	65
>50	50	–	43	1
Total	546	135	528	129

Tabla 3: Evolución de la plantilla por localización del puesto de trabajo y país

	2024		2023	
A 31 de diciembre				
	Estructura	En campo	Estructura	En campo
España	42	2	40	2
Brasil	143	260	141	265
Chile	93	125	85	118
Perú	14	2	4	2
Total	292	389	270	387

Tabla 4: Evolución de la plantilla por sexo y categoría profesional

	2024		2023	
A 31 de diciembre				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Staff	488	118	433	109
Middle Management	42	14	77	15
Management	10	2	12	4
Top Management	6	1	6	1
Total	546	135	528	129

Tabla 5: Plantilla por tipo de contrato

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	25	19	321	75	184	34	14	1	544	129
Temporales	-	-	2	5	-	-	-	1	2	6
Total	25	19	323	80	184	34	14	2	546	135
A 31 de diciembre de 2023										
Indefinidos	26	16	319	81	175	28	6	-	526	125
Temporales	-	-	2	4	-	-	-	-	2	4
Total	26	16	321	85	175	28	6	-	528	129

Tabla 6: Plantilla por tipo de jornada

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tiempo completo	24	19	321	74	184	34	14	2	543	129
Tiempo parcial	1	-	2	6	-	-	-	-	3	6
Total	25	19	323	80	184	34	14	2	546	135
A 31 de diciembre de 2023										
Tiempo completo	24	16	319	81	175	28	6	-	524	125
Tiempo parcial	2	-	2	4	-	-	-	-	4	4
Total	26	16	321	85	175	28	6	-	528	129

Tabla 7: Plantilla media por país, tipo de contrato y sexo

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	26,38	17,38	320,89	80,66	177,81	32,52	8,65	0,83	533,73	131,39
Temporales	-	-	1,91	4,15	-	-	-	0,56	1,91	4,71
Total	26,38	17,38	322,8	84,81	177,81	32,52	8,65	1,39	535,64	136,1
A 31 de diciembre de 2023										
Indefinidos	25,2	15,7	309,5	76,7	163,2	29,5	4,0	-	501,9	121,9
Temporales	-	-	1,3	4,5	1,7	-	-	-	3,0	4,5
Total	25,2	15,7	310,8	81,2	164,9	29,5	4,0	-	504,9	126,4

Tabla 8: Plantilla media por país, tipo de contrato y categoría profesional

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Top Management	5	-	1	-	1	-	-	-	7	-
Management	3	-	4,41	-	4	-	-	-	11,41	-
Middle Management	-	-	40,88	-	13,94	-	1	-	55,82	-
Staff	35,76	-	355,26	6,06	191,38	-	8,48	0,56	590,88	7,18
Total	43,76	-	401,55	6,06	210,32	-	9,48	0,56	665,11	7,18

Tabla 8: Plantilla media por país, tipo de contrato y categoría profesional (continuación)

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2023										
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Top Management	4,3	-	1,0	-	1,0	-	-	-	6,3	-
Management	5,2	-	4,6	-	4,0	-	-	-	13,8	-
Middle Management	-	-	37,8	-	49,7	-	2,0	-	89,5	-
Staff	31,4	-	342,8	5,9	138,0	1,7	2,0	-	514,1	7,6
Total	40,8	-	386,2	5,9	192,7	1,7	4,0	-	623,7	7,6

Tabla 9: Plantilla media por país, tipo de contrato y edad

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
>50	4	-	33,25	-	14,61	-	0,21	-	52,07	-
35-50	28,17	-	236,97	-	121,93	-	3,61	0,56	390,68	0,56
<35	11,59	-	131,33	6,06	73,79	-	5,66	-	222,37	6,06
Total	43,76	0	401,55	6,06	210,33	0	9,48	0,56	665,12	6,62
A 31 de diciembre de 2023										
>50	4,3	-	22,99	-	7,22	1,35	-	-	34,71	1,35
35-50	22,6	-	221,3	-	105,0	0,5	1,1	-	350,0	0,5
<35	14,0	-	386,2	5,9	75,8	-	2,9	-	232,5	5,9
Total	40,9	-	386,2	5,9	193,8	1,7	4,0	-	623,7	7,6

Tabla 10: Promedio de empleados por tipo de empleo y categoría profesional

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Top Management	5	-	1	-	1	-	-	-	7	-
Management	3	-	4,41	-	4	-	-	-	11,41	-
Middle Management	-	-	40,88	-	13,94	-	1	-	55,82	-
Staff	34,17	1,59	354,76	6,56	191,38	-	9,03	-	589,34	8,15
Total	42,17	1,59	401,05	6,56	210,32	0	10,03	0	663,57	8,15
A 31 de diciembre de 2023										
Top Management	4,3	-	1,0	-	1	-	-	-	6,3	-
Management	5,2	-	4,6	-	4	-	-	-	13,8	-
Middle Management	-	-	37,8	-	49,7	-	2	-	89,5	-
Staff	30,3	-	315,48	5,41	108,45	-	-	-	454,75	7,6
Total	39,9	1	385,7	6,6	194,4	-	4	-	623	7,6

Tabla 11: Promedio de empleados por tipo de empleo y edad

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2024										
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
>50	4	-	33,25	-	14,61	-	0,21	-	52,07	-
35-50	26,58	1,59	236,47	0,5	121,93	-	4,16	-	389,14	2,09
<35	11,59	-	131,33	6,06	73,79	-	5,66	-	222,37	6,06
Total	42,17	1,59	401,05	6,56	210,33	0	10,03	0	663,58	8,15

Tabla 11: Promedio de empleados por tipo de empleo y edad (continuación)

	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
A 31 de diciembre de 2023										
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
>50	4,3	-	25,2	-	14,2	-	-	-	43,7	-
35-50	22,0	0,7	220,8	0,7	105,4	-	1,1	-	348,2	1,4
<35	13,6	0,3	139,8	5,9	74,8	-	2,9	-	231,1	6,2
Total	39,9	1,0	385,8	6,6	194,4	-	4,0	-	624,1	7,6

Tabla 12: Evolución del número de despidos

Evolución del número de despidos por sexo			
A 31 de diciembre			
	2024	2023	
Hombres	43	28	
Mujeres	11	9	
Total	54	37	
Evolución del número de despidos por categoría profesional			
Top Management	-	1	
Management	1	1	
Middle Management	4	18	
Staff	49	17	
Total	54	37	
Evolución de la tasa de rotación y desvinculación laboral			
Incorporaciones	113	151	
Salidas	90	103	
% rotación	13 %	7 %	

Tabla 13: Evolución de la remuneración media

Evolución de la remuneración media por sexo				
A 31 de diciembre				
	2024		2023	
Hombres	33.429,83		32.270	
Mujeres	32.211,03		30.064	
Evolución de la remuneración media por sexo y edad				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
>50	50.598,64	-	53.589	-*
35-50	35.580,40	38.846,37	34.224	38.917
<35	24.273,33	23.459,09	24.158	22.022
Evolución de la remuneración media por sexo y categoría profesional				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Staff**	25.547,87	27.384,16	22.312	25.477
Middle Management	63.119,53	51.083,21	54.788	48.390
Management	135.890,83	-***	136.982	120.222
Top Management	292.702,23	-***	245.594	-***

*Los datos no se aportan por motivos de confidencialidad.

**Durante el 2024 se ha realizado un trabajo de Job Matching, cambiando el criterio de categorización para las categorías Middle Management y Staff.

***La remuneración total media de la categoría Top Management y Management no se reporta por motivos de confidencialidad.

Tabla 14: Brecha salarial por categoría profesional

	2024	2023
A 31 de diciembre		
Top Management	-*	-*
Management	-*	12 %
Middle Management	19 %	12 %
Staff	-7 %	-14 %

*La brecha salarial de la categoría Top Management y Management no se reporta por motivos de confidencialidad.

Tabla 15: Formación

Ratios de formación por país				
A 31 de diciembre				
	2024		2023	
	Horas de formación	Inversión en formación	Horas de formación	Inversión en formación
España	4.274	80.085	2.255	58.683
Brasil	62.399	442.902	67.637	494.376
Chile	10.313	170.161	10.708	176.253
Perú	823	14.234	31	0*
Total	77.809	707.382	80.631	729.312

*En 2023 la inversión en formación de Celeo Perú es asumida por Celeo España.

Formación por categoría profesional										
A 31 de diciembre de 2024										
	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	28,50	150	77,5	0	44	0	0	0	150	150
Management	314	0	464	279,3	149,5	0	0	0	927,50	279,30
Middle Management	0	0	7.298,3	2.256,9	618	177	68	0	7.984,30	2.433,90
Staff	2.626	1.156	42.753	9.270	7.345,0	1.978,50	667	88	53.391,50	12.492,50
Total	2.968,50	1.306	50.592,8	11.806,2	8.157	2.155,50	735	88	62.453,3	15.355,7

Indicadores relativos a Cultura de prevención

Durante 2024 las horas de absentismo (incluyendo bajas por enfermedad) fueron 16.225 frente a las 18.112 de 2023.

Tabla 16: Índices de siniestralidad personal propio

Índices de personal propio					
A 31 de diciembre					
	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0	0	81.600	0,00	0,00
Brasil	3	13	1.111.000	2,70	0,01
Chile	0	0	454.291	0,00	0,00
Perú	0	0	21.152	0,00	0,00
Total	3	13	1.668.043	1,80	0,01

Evolución de los índices de siniestralidad de personal propio			
A 31 de diciembre			
	2024	2023	
Índice de frecuencia*	1,80	1,27	
Índice de gravedad**	0,01	0,05	

*Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10^6

**Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10 ^3

Evolución de del índice de frecuencia de personal propio por país				
A 31 de diciembre				
	2024		2023	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	3,4	0,00	1,21	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	16,88
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	2,3	0,00	0,81	2,97

Evolución del índice de gravedad de personal propio por país				
A 31 de diciembre				
	2024		2023	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,01	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	1,13
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,01	0,00	0,01	0,20

Índices de personal EPC (Brasil, Chile, Perú) y O&M (España)					
A 31 de diciembre de 2024					
	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0	0	169.923	0,00	0,00
Brasil	0	0	30.631	0,00	0,00
Chile	2	17	618.552	3,23	0,03
Perú	1	2	186.210	5,37	0,01
Total	3	19	1.005.315	3,59	0,02

A 31 de diciembre de 2023					
	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	173.733	0,00	0,00
Brasil	0	0	595.153	0,00	0,00
Chile	3	35	443.149	6,77	0,08
Perú	3	7	217.003	13,82	0,03
Total	6	42	1.429.037	4,20	0,03

*Sólo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL.

Tabla 17: Índices de siniestralidad personal subcontratista

Índices de personal subcontratista (otros)					
A 31 de diciembre de 2024					
	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Brasil	2	3	365.200	5,48	0,01
Chile	1	4	280.860	3,56	0,01
Perú	0	0	36.093	0,00	0,00
Total	3	7	682.153	1,32	0,00
A 31 de diciembre de 2023					
España	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Brasil	1	5	234.300	4,27	0,02
Chile	3	67	211.287	14,20	0,32
Perú	0	0	22.204	0,00	0,00
Total	4	72	467.791	8,55	0,15

Tabla 18: Formación de trabajadores en seguridad y salud

Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo		
A 31 de diciembre de 2024		
	Horas de formación	Principales temáticas
España	155	Conducción, prevención, emergencias.
Brasil	19.162	Conducción, trabajo en altura, riesgos eléctricos, prevención.
Chile	3.248	Conducción, trabajo en altura, riesgos eléctricos, emergencias.
Perú	380	Conducción, trabajo en altura, riesgos eléctricos, emergencias.
Total	22.944,5	

Indicadores relativos a Comprometidos con el planeta

Tabla 19: Evolución del consumo

Evolución del consumo eléctrico por país		
A 31 de diciembre de cada año y en MWh		
	2024	2023
España	20.930	20.785
Brasil	7.451	6.055
Chile	868	894
Perú	150	53
Total	29.400	27.787

Evolución del consumo de combustibles fósiles		
A 31 de diciembre de cada año y en litros		
	2024	2023
España	56.906	52.341
Brasil	183.514	249.746
Chile	188.300	207.724
Perú	3.718	1.024
Total	432.438	510.835

Evolución del consumo de agua por fuente		
A 31 de diciembre de cada año y en m³		
	2024	2023
Consumo de agua de la red	5.443	5.249
España	225	211
Brasil	2.252	2.550
Chile	2.564	2.269
Perú	402	219
Consumo de agua subterránea	552.768	620.535
España	549.732	616.261
Brasil	3.004	4.240
Chile	32	34
Perú	N/A	N/A
Consumo de agua superficial (río)	438.573	532.201
España	438.573	532.201
Brasil	N/A	N/A
Chile	N/A	N/A
Perú	N/A	N/A
Total	996.784	1.157.985

Tabla 20: Evolución del consumo

Evolución de los residuos generados por tipo y por país		
A 31 de diciembre de cada año y en kg		
	2024	2023
Peligrosos	166.326	267.767
España	136.862	234.923
Brasil	27.610	30.636
Chile	1.729	2.208
Perú	125	0
No peligrosos	196.152	382.701
España	180.130	349.691
Brasil	9.650	26.905
Chile	5.149	6.105
Perú	1.223	9
Total	362.478	650.468
Evolución de la gestión de residuos		
A 31 de diciembre de cada año y en kg		
	2024	2023
Destino*	383.153	621.845
Residuos peligrosos	155.480	245.197
Residuos no peligrosos	227.673	376.648
Almacenados**	30.173	35.082
Residuos peligrosos	26.727	25.568
Residuos no peligrosos	3.446	9.514
Total	421.2983	656.927

* Total de residuos que han tenido una disposición final mediante tratamiento: reciclados, reúso, incinerados.

** Residuos almacenados temporalmente antes de ser entregados a los gestores autorizados. Algunos residuos pueden corresponder a ejercicios anteriores.

Evolución del tratamiento de los residuos		
A 31 de diciembre de cada año y en kg		
	2024	2023
Reciclados	290.675	413.790
Incinerados	4.061	729
Vertedero	86.871	207.327
Total	381.607	621.846
Evolución de la ratio de intensidad de actividad de transmisión: Brasil y Chile		
A 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ e/km		
Ratio de intensidad de gases de efecto invernadero		
Huella de carbono de Brasil y Chile*	14.728	4.292
Tamaño de la operación (km de línea en operación)	6.153	6.152
Intensidad	2,39	0,70
Evolución de la ratio de intensidad de actividad de generación		
A 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ e/km		
Huella de carbono de España**	8.967	8.608
MWh generados en España	254.038	285.820
Intensidad	0,04	0,030
Otras emisiones atmosféricas		
A 31 de diciembre de cada año y en kg		
SO _x	191	237
NO _x	3.243	4.056
PM	399	485
Otras***	1.507	3.781
Total	5.340	8.559

* Alcances 1 y 2 sin pérdidas por transmisión.

** Alcances 1 y 2.

*** Estas incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

Anexo II. Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Grupo Celeo ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 empleado	GRI 1: Fundamentos 2021

A continuación, se detalla la tabla de contenidos GRI, en ella se incluyen los asuntos no materiales o no aplicables conforme al análisis de doble materialidad por continuidad con años anteriores.

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles organizativos		13-19	-
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		129	-
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	No material	-	Periodo objeto del informe: Ejercicio fiscal 2024 Frecuencia reporte: Anual
2-4	Actualización de la información		-	No ha habido ningún cambio significativo.
2-5	Verificación externa		159-162	-
Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Material	13-19, 81-83	-
2-7	Empleados	Material	135-141	-
Gobernanza				
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Material	47-53	-
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	No material	47-53	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	No material	47-53	-
2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		47-53	-
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos		47-53	-
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		47-53	-
2-15	Conflictos de interés		47-53	-
2-16	Comunicación de inquietudes críticas		47-53	-
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		47-53	-
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		47-53	-
2-19	Políticas de remuneración		47-53	-
2-20	Proceso para determinar la remuneración		47-53	-
Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	No material	7-8, 9-10	-
2-23	Compromisos y políticas		31-42, 57-65, 69	-
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		31-42, 57-65, 69	-
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos		31-42, 57-65, 66-68, 69	-
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		59-61, 69	-
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		31-42, 57-65, 69	-
2-28	Afiliación a asociaciones		25-26	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
Participación de los grupos de interés				
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	No material	43-44	-
2-30	Convenios de negociación colectiva		88-90	-
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Material	129-130	-
3-2	Lista de temas materiales		131	-
Ética, cumplimiento y transparencia				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	No material	57-65, 66-68	-
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	No material	66-68	-
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		57-65, 66-68	-
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		-	Durante 2024, no se ha registrado ningún incidente de corrupción confirmado.
GRI 206: Competencia desleal 2016				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No material	-	Durante 2024, no se ha registrado ninguna acción jurídica con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
GRI 415: Política pública 2016				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No material	-	Grupo Celeo no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.
Solvencia y crecimiento sostenible				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	No material	27-28	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	No material	27-28	-
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		110-112	-
201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno		27-28	-
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	No material	27-28	-
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		73-76, 77, 83-84	-
Resiliencia y continuidad de negocio				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	No material	22-24	-
Buen gobierno corporativo				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	No material	31-69	-
Eficiencia operacional y calidad del servicio				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	No material	73-84	-
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016				
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No material	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		-	Durante 2024, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No material	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No material	-	Durante 2024, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información de productos y servicios.
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		-	Durante 2024, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, como publicidad, promoción y patrocinio.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No material	79-81	-
Relaciones laborales y empleo de calidad				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	Material	87-92	-
GRI 401: Empleo 2016				
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Material	141	-
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		87-90	Los beneficios aplican a los empleados a tiempo completo.
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Material	144	-
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		91-92	-
Salud, seguridad y bienestar laboral				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	Material	95-101	-
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018				
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad	Material	95-98	-
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		95-98	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Material	95-98	-	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		99	-	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		100	-	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		100	-	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		100	-	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		95-98	-	
403-9	Lesiones por accidente laboral		98-99, 145-147	-	
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales		98-99	-	
Comunidades y acción social					
GRI 3: Temas materiales					
3-3	Gestión de los temas materiales	Material	121-125	-	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016					
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Material	121-123	-	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		121-123	-	
GRI 413: Comunidades locales 2016					
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Material	121-125	-	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		121-125	-	
Cambio climático y transición energética					
GRI 3: Temas materiales					
3-3	Gestión de los temas materiales	Material	110-114	-	
GRI 305: Emisiones 2016					
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Material	111-114	-	

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Material	111-114	-
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		111-114	-
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		150	-
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		111-112	-
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire		114, 150	-
Consumo responsable de los recursos (energía, agua, materiales)				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	Material	107-110	-
GRI 301: Materiales 2016				
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	No material	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.
301-2	Insumos reciclados utilizados		-	
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados		-	
GRI 302: Energía 2016				
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Material	107-108, 148	-
302-4	Reducción del consumo energético		107-108	-
GRI 303: Agua y efluentes 2018				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	No material	108-109	-
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		108-109	-
303-5	Consumo de agua		108-109, 148	-
Protección de la biodiversidad y el entorno				
GRI 3: Temas materiales				
3-3	Gestión de los temas materiales	Material	114-116	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Material	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Material	114-116	-
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		114-116	-
304-3	Hábitats protegidos o restaurados		115	-
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		115	-

Anexo III.

Carta de verificación

Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad

31 de diciembre de 2024



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2024 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes

A la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.:

De acuerdo con nuestra carta de encargo de fecha 10 de abril de 2025, hemos examinado, con alcance de seguridad limitada independiente, el Informe de Sostenibilidad 2024 adjunto de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo), correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024.

El contenido del Informe de Sostenibilidad 2024 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. incluye información adicional a la requerida por los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante estándares GRI) que no ha sido objeto de nuestro trabajo de seguridad limitada. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la revisión de la información correspondiente al ejercicio 2024 identificada en la tabla "Índice de contenidos GRI" incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024 adjunto.

Responsabilidades de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

La dirección de la Sociedad dominante es responsable de preparar y presentar el Informe de Sostenibilidad 2024 con referencia a los estándares GRI.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno relevante para permitir que el Informe de Sostenibilidad 2024 esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe de Sostenibilidad 2024.

Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad consiste en examinar el Informe de Sostenibilidad 2024 preparado por Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e informar al respecto en forma de una conclusión de seguridad limitada independiente basada en la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestro encargo de conformidad con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB). Dicha norma exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad 2024 se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, con referencia a los estándares GRI.

KPMG Asesores S.L., sociedad española de responsabilidad limitada y firma miembro de la organización global de KPMG de firmas miembro independientes afiliadas a KPMG International Limited, sociedad inglesa limitada por garantía. Paseo de la Castellana, 259C - Torre de Cristal - 28046 Madrid

Reg. Mer Madrid, T. 14.972, F. 63, Sec. 8, H. M. 249.480, Inscrip. 1.º N.I.F. B-82498650



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos de ética del *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Procedimientos aplicados

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestros conocimientos del Informe de Sostenibilidad 2024 y de otras circunstancias del encargo, y nuestra consideración de áreas donde es probable que aparezcan incorrecciones materiales.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del Informe de Sostenibilidad 2024, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe de Sostenibilidad 2024 y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Comprobación de los procesos que dispone el Grupo para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- Comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles del Grupo.
- Evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad del Grupo.
- Análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe de Sostenibilidad 2024.
- Revisión de la consistencia de la información que responde a los estándares GRI con los sistemas o documentación interna.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe de Sostenibilidad 2024, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- Revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI).
- Lectura de la información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024 para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.



3

- Contraste de la información financiera reflejada en el Informe de Sostenibilidad 2024 con la incluida en las cuentas anuales consolidadas de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes, auditadas por terceros independientes.

- Obtención de una Carta de Manifestaciones de la Dirección.

Los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiese realizado un encargo de seguridad razonable.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medio ambiental.

Conclusión

Nuestra conclusión se ha formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que la información identificada en la tabla "Índice de contenidos GRI" incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024 adjunto de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes, no se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, con referencia a los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI).

Restricción de uso y distribución de nuestro informe

De conformidad con las condiciones de nuestro encargo, este Informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad 2024 y para ningún otro fin.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

16 de mayo de 2025



Información de contacto

Punto de contacto para el Informe de Sostenibilidad
celeo@celeogroup.com

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Avenida General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I
28020 Madrid, España

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro,
Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes,
Santiago de Chile, Chile

CELEO REDES PERÚ SAC

Av. República de Colombia 791, San Isidro 15036, Lima, Perú

Diseñado por:  Ecoavantis