

Informe de **Sostenibilidad 2023**



Índice

- 01 · Sobre Celeo**
- 02 · Nuestro modelo de gestión sostenible**
- 03 · Buen gobierno, ética e integridad**
- 04 · Excelencia y calidad en nuestros servicios**
- 05 · Nuestras personas**
- 06 · Cultura de prevención**
- 07 · Comprometidos con el planeta**
- 08 · Generadores de valor en nuestras comunidades**
- 09 · Sobre el informe**
- 10 · Anexos**

GRUPO CELEO – AT A GLANCE 2023

Ética, cumplimiento y transparencia

Logramos la certificación ISO 37001 en Brasil y adaptamos nuestro Sistema de Compliance a dicha norma en España, Chile y Perú para su certificación futura

Solvencia y crecimiento sostenible

32.438 miles de euros
Beneficio neto 2023

193.025 miles de euros
Ventas por transmisión 2023

98.855 miles de euros
Ventas por generación 2023

Relaciones laborales y empleo de calidad

151
Nuevas incorporaciones

631
Plantilla media

505
Hombress

126
Mujeres

Salud, seguridad y bienestar laboral

- Renovación de la certificación ISO 45001 en Brasil y Chile
- Primera campaña corporativa «Reglas que salvan vidas»

Comunidades y acción social

REVISAMOS NUESTRO STAKEHOLDER ENGAGEMENT PLAN (SEP)

Iniciativas sociales

ESPAÑA 🇪🇸

- ECODES «Ni un hogar sin energía»

BRASIL 🇧🇷

- «Celedo en la comunidad» Quipá y ECOE Verde

CHILE 🇨🇱

- Programa de educación ambiental en escuelas en las zonas de influencia de Celedo
- Plan de Relacionamiento Comunitario de CASTE

Cambio climático y transición energética

DESARROLLAMOS EL PLAN DE RESILIENCIA, CAMBIO CLIMÁTICO Y CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

Huella de Carbono 2023 (en tCO₂e)

12.957 Total

6.247 Alcance 1

5.890 Alcance 2

820 Alcance 3

123.124 Pérdidas de transmisión

Eficiencia operacional y calidad del servicio

CELEO ESPAÑA OBTIENE LA CERTIFICACIÓN EN LAS NORMAS ISO 9001, 14001 Y 45001

Líneas de transmisión

Operación	Construcción
+6.000 km	+1.700 km
+13.300 MVA	+1.000 MVA

Generación de energía

+263.700 MWh de energía termosolar renovable generados

+431.000 MWh de energía fotovoltaica generados

GRESB

Sector leader en el ranking GRESB CELEO Brasil y Chile

CELEO BRASIL

32° a nivel mundial **1°** en su sector en Américas

CELEO CHILE

133° a nivel mundial **2°** en su sector en Américas

Nuevas adjudicaciones

BRASIL 🇧🇷

- **Xingó-Camaçari**
357 km de longitud en **500** kV

- **Marimbondo II-Campinas**

388 km de líneas de transmisión en **500** kV

PERÚ 🇵🇪

- **Miguel Grau Frontera**

270 km de líneas de transmisión en **500** kV

CHILE 🇨🇱

Adjudicación de dos nuevas obras de ampliación de las subestaciones Hualqui y La Pólvara

Carta del Presidente

Estimados amigos:

Tengo el honor de compartir con vosotros el Informe de Sostenibilidad 2023 de Celeo, donde hacemos un recorrido por nuestros últimos hitos en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este Informe se publica tras un año de importantes eventos económicos y geopolíticos, en el que continúan presentes los conflictos bélicos, se registran marcados periodos de escasez de materias primas asociados a las cadenas de suministro y continúa una persistente inflación. También hemos visto significativos fenómenos meteorológicos adversos como inundaciones o sequías, a los cuales debemos estar muy atentos para garantizar la fiabilidad de nuestras infraestructuras.

La situación actual nos ha traído nuevos retos, pero estamos seguros de que nuestra apuesta por un modelo de negocio resiliente y de generación de valor a largo plazo, puede convertir los retos en valiosas oportunidades.

En 2023 en España hemos mantenido satisfactoriamente la operación de nuestros activos de generación solar y continuamos nuestra actividad de promoción en proyectos de energías renovables.

En Brasil consolidamos nuestra actividad con la contratación de dos nuevos proyectos de transmisión que añadirán 1.018 km de circuitos de líneas, así como 150 MVA de capacidad de transformación. A este éxito hay que añadir la puesta en operación definitiva de nuestros activos en el Amazonas que, entre otras cosas, permitirá sustituir la energía generada mediante grupos diesel ubicados en la ciudad

de Parintins por energías menos contaminantes procedentes de otras zonas del país. Sin duda un gran cambio ambiental y social en una zona de especial relevancia para la biodiversidad.

En Chile hemos cosechado importantes éxitos. En el mes de febrero de 2023 se obtuvo la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable del Proyecto Casablanca Transmisora de Energía, la cual se encuentra ya en una fase avanzada de construcción. Respecto al proyecto Mataquito Transmisora de Energía se obtuvieron notables avances en la tramitación de la RCA, la cual confiamos en que se publicará como favorable durante el año 2024, para inmediatamente comenzar las labores de construcción. También hemos conseguido importantes hitos en el resto de los proyectos, tales como la puesta en servicio de la ampliación de la subestación Constitución y el inicio de la construcción del proyecto Ruil Transmisora de Energía. Todos estos logros ponen de manifiesto la buena implantación de nuestra empresa en el mercado chileno, donde continuamos creciendo.

Hemos consolidado la presencia en Perú siendo adjudicatarios de nuestro tercer contrato de concesión en el país, Miguel Grau-Frontera, que comprende la ampliación de una subestación existente y la construcción de 270 km de líneas de 500 kV, que conectarán con Ecuador para el intercambio de energía eléctrica. Este proyecto brindará mayor seguridad al suministro de energía, habilitando la importación y exportación de flujos de energía de la cual se beneficiarán ambos países. Es importante destacar la puesta en servicio de la Subestación Valle del Chira cumpliendo los plazos regulatorios. Esta infraestructura está operada desde el nuevo Centro de Control de Celeo en Lima, que quedó perfectamente operativo y en comunicación continua con el Centro de Despachos del COES. Además, se ha comenzado la planificación del proyecto Puerto

Maldonado Iberia a la espera de su licencia ambiental, estando previsto el inicio de la fase de construcción durante el año 2024.

En Celeo nos caracterizamos por el seguimiento de una política de prudencia y solvencia financiera, la cual garantice el buen desempeño de nuestra actividad. De este modo, se ha conseguido que el año 2023 finalizase con un rendimiento sólido: la cifra de ventas consolidada del Grupo ha ascendido a 292 millones de euros, de los que el 66 % corresponden a actividades de Transmisión y un 34 % a las actividades de Generación, situándose el beneficio neto consolidado en 32 millones de euros, siguiendo la tendencia de los años anteriores.

El acceso al mercado de capitales es clave para el desarrollo de nuestra compañía. Por ello, en 2023 se completó la segunda emisión de obligaciones (debentures) de Celeo Redes Transmisora de Energía, refinanciando la deuda contraída en 2018. Brillante Transmisora de Energía extendió el vencimiento de la financiación en forma de obligaciones que había contraído en 2022, hasta diciembre de 2025. En el caso de Perú, Puerto Maldonado Transmisora de Energía, ha extendido su préstamo puente para cubrir el monto de inversión para las obras de la línea Puerto Maldonado - Iberia y las etapas iniciales de Miguel Grau-Frontera.

En 2023 seguimos desplegando nuestro Plan de Negocio 2020-2024 estableciendo ambiciosos compromisos que toda la organización debe tener presentes. Nuestro buen desempeño en materia de sostenibilidad se refleja un año más en el ranking GRESB, donde hemos participado por sexto año consecutivo desde Brasil y Chile, consiguiendo la distinción como «Sector Leader». Cabe citar que Celeo España ha participado por primera vez en 2023 y ha conseguido un excelente resultado en el sector de generación de

energía solar en el sur de Europa. Asimismo, en el área de gobierno de la empresa es importante destacar el desarrollo del departamento de Auditoría Interna.

Continuamos manteniendo una presencia activa en la Red de Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En cuanto a nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), este año hemos consolidado y ajustado la cantidad de ODS prioritarios. Esto se ha traducido en el establecimiento de metas más ambiciosas y específicas, que se pueden consultar en el apartado correspondiente de este Informe.

Finalmente, animo a todos nuestros grupos de interés a que consulten el Informe de Sostenibilidad 2023, donde podrán encontrar detalles de los resultados generados, fruto del trabajo, la dedicación y la colaboración de todas las personas que conformamos Celeo. Con el desarrollo de nuestra actividad continuaremos aportando valor al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y a la protección del medioambiente, apostando por la generación de energía renovable y potenciando el sistema de transmisión que esperamos colabore a desarrollar una transición energética sostenible.



Miguel Morenés Giles
Presidente del Consejo de Administración

Carta de los Directores

El Informe de Sostenibilidad 2023 de Celeo se enmarca en un año en el cual se han unido esfuerzos para seguir desarrollándonos como una compañía transmisora y generadora de energía renovable, basada en la responsabilidad, transparencia y sostenibilidad, en línea con nuestra misión, visión y valores.

Nuestro modelo de gobernanza de la sostenibilidad se fundamenta en el firme compromiso de cumplimiento y en la transparencia en cada etapa de nuestras operaciones. La Dirección Corporativa lidera la promoción de las mejores prácticas en este ámbito, manteniendo una comunicación continua y bidireccional con los responsables corporativos y comités de cada región. La implicación de todos los miembros de la organización en la consecución de un excelente desempeño ASG se refleja en los logros destacados en este informe.

Para profundizar en la integración de los aspectos de sostenibilidad en nuestra estrategia empresarial, durante 2023 nuestra prioridad ha sido hacer realidad los objetivos ASG establecidos en el Plan de Negocios 2020-2024. Uno de estos objetivos logrados ha sido la obtención de la certificación de Celeo España en las normas ISO 9001, 14001 y 45001. También hemos completado la revisión de nuestro Stakeholder Engagement Plan (SEP), simplificando la metodología y fomentando así que las áreas se involucren de una manera más ágil y eficiente. Este Plan facilita la creación de relaciones duraderas con los grupos de interés y ya está completamente implementado en España, Brasil y Chile. En Perú se ha estado preparando el camino con el objetivo de implementar este Plan en el ejercicio 2024. Durante este año trabajaremos para desarrollar

el Plan de Negocios 2025-2029 y continuar integrando aspectos ASG en el Grupo.

La ética, el cumplimiento y la transparencia son valores fundamentales para nuestra organización, y por ello contamos con Comités de Compliance que actúan de forma coordinada y decidida ante cualquier práctica no adecuada. Nuestro hito más relevante en esta materia, durante el pasado año, fue la obtención de la certificación anticorrupción ISO 37001 en Brasil y la adaptación de nuestro Sistema de Compliance a dicha norma en Chile, España y Perú para su próxima certificación.

La seguridad y salud de las personas es una prioridad en el desarrollo de nuestras actividades. Nos comprometemos con el objetivo de cero accidentes y a mantener una política de tolerancia cero ante cualquier incumplimiento, a la vez que promovemos una cultura de prevención en la organización. Con objeto de incentivar a nuestros equipos, hemos establecido grupos de trabajo colaborativos y reconocemos a los empleados con mejores rendimientos al final de cada año. En este sentido, en 2023 tuvo lugar la primera campaña corporativa de salud y seguridad en el trabajo («Reglas que salvan vidas»).

Creemos firmemente que el desarrollo profesional y el bienestar personal de nuestros trabajadores, deben convivir en equilibrio. Queremos garantizar la creación de empleo estable y a largo plazo, apostando por un modelo de desarrollo profesional centrado en atraer, retener y comprometer al mejor talento. Fruto de estas convicciones, nuestra plantilla aumentó con 145 nuevas incorporaciones.

Asimismo, consideramos que fomentar la igualdad y la diversidad en nuestros equipos resulta un aspecto clave. Por ello, hemos impulsado varios liderazgos femeninos. En Celeo Brasil mantenemos el proceso de selección con preferencia por las mujeres en

el área de Operación y Mantenimiento. En el Grupo, se han lanzado varias iniciativas y formaciones en materia de diversidad e igualdad para alimentar así una cultura más inclusiva.

Nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático se refuerza mediante el Plan de Resiliencia, Cambio Climático y Continuidad del Negocio, aprobado a finales del año 2022, con una visión estratégica sobre la gestión de riesgos asociados al clima y a factores sociales.

Asimismo, se está trabajando en un Plan de gestión de la huella de carbono para monitorizar las emisiones de CO₂ del Grupo. Además, estudiamos el alineamiento de nuestros activos con la Taxonomía de la Unión Europea con el fin de llevar a cabo los estudios y adaptaciones necesarias en nuestra continua búsqueda de mejora del rendimiento.

El cambio climático también tiene un gran impacto sobre la biodiversidad. Uno de los proyectos destacados para lograr el objetivo de reforestación se refiere a «Restaura Caatinga», un proyecto alineado con la Década de la Recuperación de los Ecosistemas (2021-2030), establecida por las Naciones Unidas.

Por otro lado, nuestro compromiso social se centra en mejorar el bienestar de la sociedad y reducir el potencial impacto de nuestras actividades en las zonas de influencia. En 2023 se han llevado a cabo diversas acciones que abordaron temas relacionados con el proceso de licenciamiento ambiental, la convivencia segura en las servidumbres de las líneas de transmisión y las percepciones sobre los impactos reales y potenciales generados por los proyectos de Celeo Brasil. Asimismo, se implementó el Plan de Relacionamento Comunitario de Casablanca Transmisora de Energía, lo que nos permitió tener un canal de comunicación permanente y un mecanismo de recepción de consultas y reclamos para

la comunidad vecina al proyecto en fase de construcción. También podemos destacar la iniciativa «Celedo en la comunidad» a través del proyecto de formación en ganadería y apicultura Quipá y el programa de educación ambiental ECOE Verde.

Nos gustaría agradecer a todos los colaboradores que han puesto su empeño para que este documento sea un fiel reflejo de los hitos ambientales, sociales y de gobernanza logrados durante el 2023.

Finalmente, esperamos que este Informe resulte de utilidad a todos nuestros grupos de interés y solicitarles que no duden en consultar este documento cuando deseen conocer mejor nuestra organización y su contribución anual al desarrollo de infraestructuras de transmisión y generación fiables, seguras y eficientes.

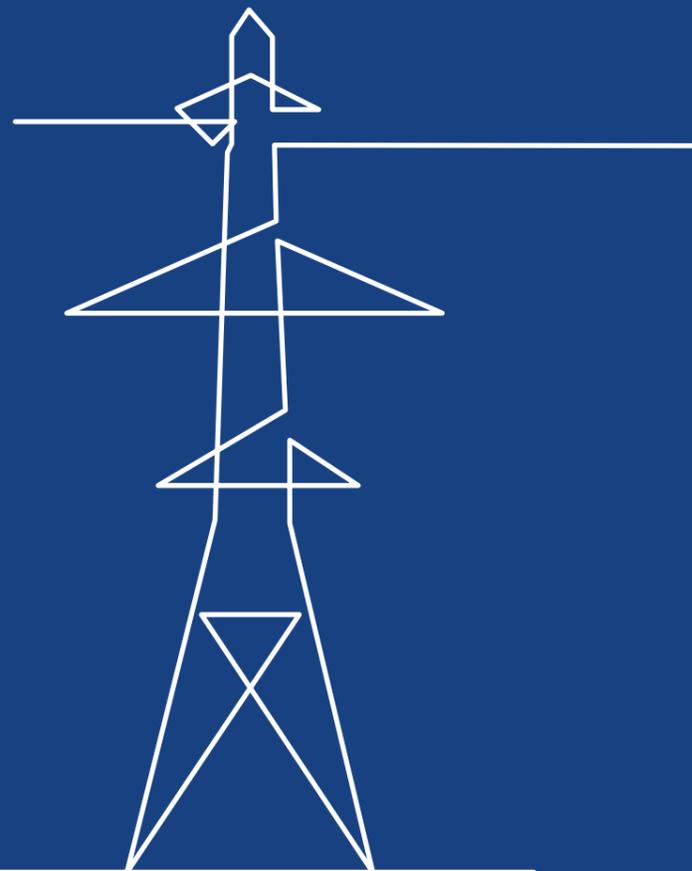


Jaime Sáenz Denis y Santiago Oraa Gil
Co-directores generales del Grupo Celeo

01

Sobre Celeo

- 1.1 Modelo de negocio
- 1.2 Nuestro propósito y nuestros valores
- 1.3 Principales hitos en la historia de Celeo
- 1.4 Negocio resiliente y alineado con las tendencias globales
- 1.5 Presencia en asociaciones sectoriales
- 1.6 Solvencia y crecimiento sostenible



Modelo de negocio

Grupo Celeo es una compañía que invierte y participa en el desarrollo, inversión y gestión de activos de infraestructura que se centran en la transmisión y la generación de energía renovable bajo programas de colaboración pública-privada.

Actualmente dichos activos y sus operaciones se sitúan en España, Brasil, Chile y Perú. Además, contamos con centros de control principales, que se encuentran en Río de Janeiro, Santiago de Chile y Lima, y centros de control de respaldo en caso de que el principal estuviera fuera de servicio.

Desde estos centros, nuestros profesionales se encargan durante los 365 días del año de operar las instalaciones de forma remota, respondiendo a las necesidades del sistema eléctrico y los requerimientos del operador del sistema (Operador Nacional del Sistema en Brasil, Coordinador Eléctrico Nacional en Chile y Comité de Operaciones del Sistema Interconectado Nacional [COES] en Perú) y de prestar apoyo a los equipos de mantenimiento durante las contingencias y paradas programadas. Además, la oficina de Madrid cuenta con personal propio, que supervisa la producción de las plantas en España.

Como actividad complementaria al negocio principal, también prestamos servicio a terceros a través de los centros

de control principales, que contratan servicios de operación remota de líneas de transmisión, así como servicios de mantenimiento. En Chile, por ejemplo, nos encargamos de la operación remota en las líneas eléctricas de TransChile.

Como actividad puntual, también ofrecemos servicios de puesta en marcha de instalaciones y la elaboración de estudios técnicos para la expansión de la red. También ponemos a disposición de terceros el uso de las redes de comunicaciones por fibra óptica (OPGW) de los hilos sobrantes en las líneas de transmisión. En este servicio, destaca el contrato en Chile con Silica Network.

Así mismo, además de todas estas líneas de actividad, seguimos estudiando nuevas oportunidades en otros mercados de Latinoamérica, para conseguir así impulsar la diversificación de la compañía a través de la apuesta en la entrada en otros países y en el desarrollo de nuevos proyectos.

Áreas de negocio

Nuestras áreas de negocio comprenden dos ámbitos principales de trabajo:



Transmisión: desarrollo y operación de proyectos de líneas de transmisión de energía eléctrica.



Generación: desarrollo de negocio y gestión de activos de plantas de energía termosolar y fotovoltaica.

Transmisión

En estos últimos años hemos logrado consolidar nuestro posicionamiento en este mercado tanto en Brasil como en Chile y Perú, mercado en el que entramos en 2021.

Actualmente, en Brasil, estamos desarrollando y ejecutando en régimen concesional diversos proyectos para la construcción, explotación y mantenimiento de líneas de transmisión de energía eléctrica, mientras que en Chile se ha continuado con el desarrollo, ejecución y operación de diversos proyectos para la construcción y explotación de distintas líneas de transmisión en régimen de propiedad.

En el caso de Celo Perú, se ha reforzado el equipo de Operaciones y Mantenimiento con el objetivo de iniciar la operación del proyecto SE (subestación) Valle del Chira, que alcanzó su puesta en operación comercial en diciembre de 2023. También se culminaron los trabajos de construcción del centro de control en las oficinas de Lima, que quedó operativo y en comunicación con el Centro de Despacho del COES.

Entre las principales novedades en 2023 destacan:

- Se completó la entrada en operación del proyecto Parintins Amazonas Transmisora de Energía (PATE) en Amazonas y Pará, que consta de 230 km de líneas de transmisión y 900 MVA de capacidad de transformación.
- Integración en Chile de los activos de Alfa Transmisora de Energía, tras la adquisición de Colbún Transmisión y toma de control de los activos de Transquillota en el mes de marzo.
- Aprobación de la licencia ambiental (resolución de calificación ambiental,

RCA) del proyecto CASTE e inicio de la construcción de una nueva línea de doble circuito en 220 kV entre Agua Santa-La Pólvora-Nueva Casablanca y Alto Melipilla.

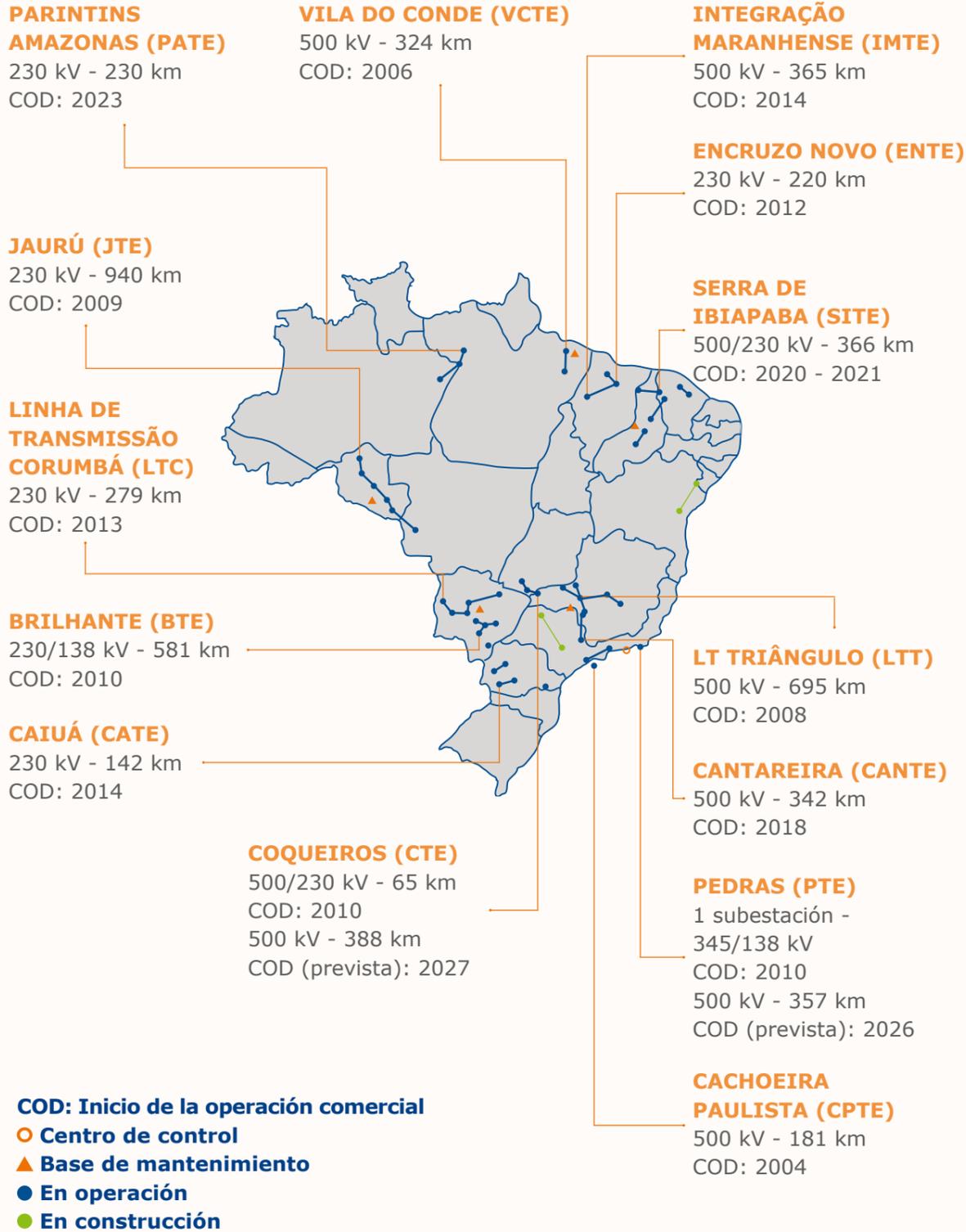
- Construcción de la nueva subestación Casablanca, que incluye transformación 220/66 kV y una capacidad de 150 MVA.
- Inicio de la construcción del proyecto RETE, instalación en SE Maipo de un banco de compensación reactiva de 200 MVAR de capacidad de inyección de reactivos.
- Inicio de la construcción del proyecto RUTE, construcción de la nueva subestación seccionadora El Ruil, que cuenta con transformación 66/15 kV y una capacidad de 20 MVA.
- Publicación de proyectos de obras de ampliación de activos de Celeo, como la de SE La Pólvora (CASTE) y SE Hualqui (MATE).
- Aprobación del Estudio de preoperatividad por parte del COES para el proyecto de LT (línea de transmisión) Puerto Maldonado Iberia, que avanzó de manera considerable en la obtención de servidumbres hasta alcanzar el 75%.
- Talleres de participación ciudadana asociados al Estudio de Impacto Ambiental con objeto de explicar el proyecto a las comunidades existentes en el área de influencia.
- Primer Taller de Proyectos e Ingeniería en Madrid, en el que se expusieron experiencias y conocimiento en la gestión de proyectos en los diferentes países y se unificaron y estandarizaron criterios técnicos.

Transmisión												
Al 31 de diciembre de cada año												
Detalle	2023				2022				2021			
	Brasil	Chile	Perú	Total	Brasil	Chile	Perú	Total	Brasil	Chile	Perú	Total
Kilómetros en operación	4.730	1.420	2	6.152	4.500	1.413	0	5.913	4.317	1.405	0	5.722
MVAs en Operación	10.525	2.804	60	13.389	9.475	2.804	0	12.279	9.475	1.746	0	11.720
Kilómetros construcción	745	621	430	1.796	230	621	160	1.011	413	576	160	1.149
MVAs en construcción	0	1.010	20	1.030	900	1.010	80	1.990	900	1.080	80	2.060

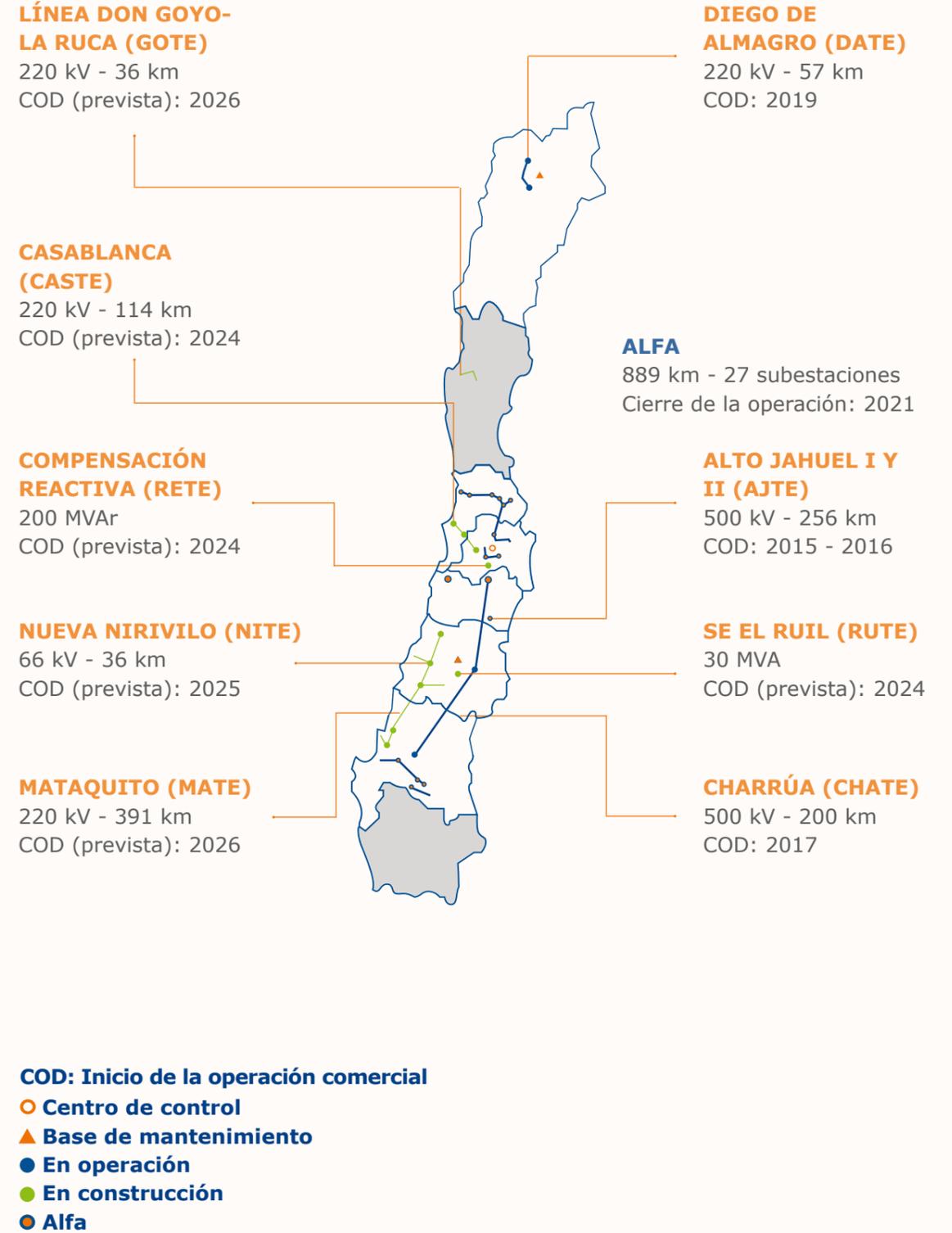


Línea Los Maquis - Hornitos (Alfa)

Transporte de energía eléctrica de Celeo en Brasil



Transporte de energía eléctrica de Celeo en Chile

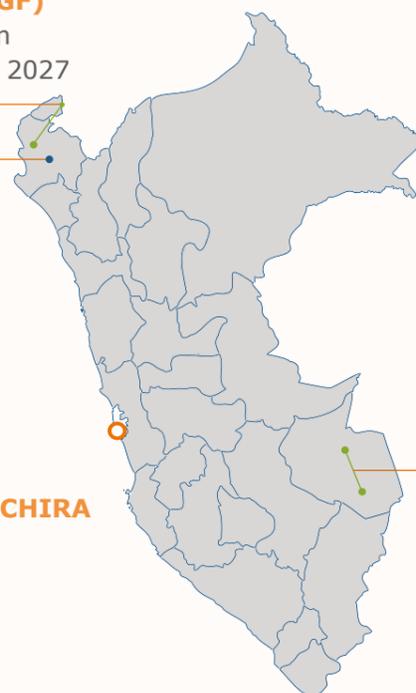


Transporte de energía eléctrica de Celeo en Perú

LT MIGUEL GRAU FRONTERA (MGF)
500 kV - 270 km
COD (prevista): 2027

SE VALLE DEL CHIRA (VdC)
220/60/22,5 kV
COD: 2023

LT PUERTO MALDONADO IBERIA (PMI)
138 kV - 160 km
COD (prevista): 2025



COD: Inicio de la operación comercial

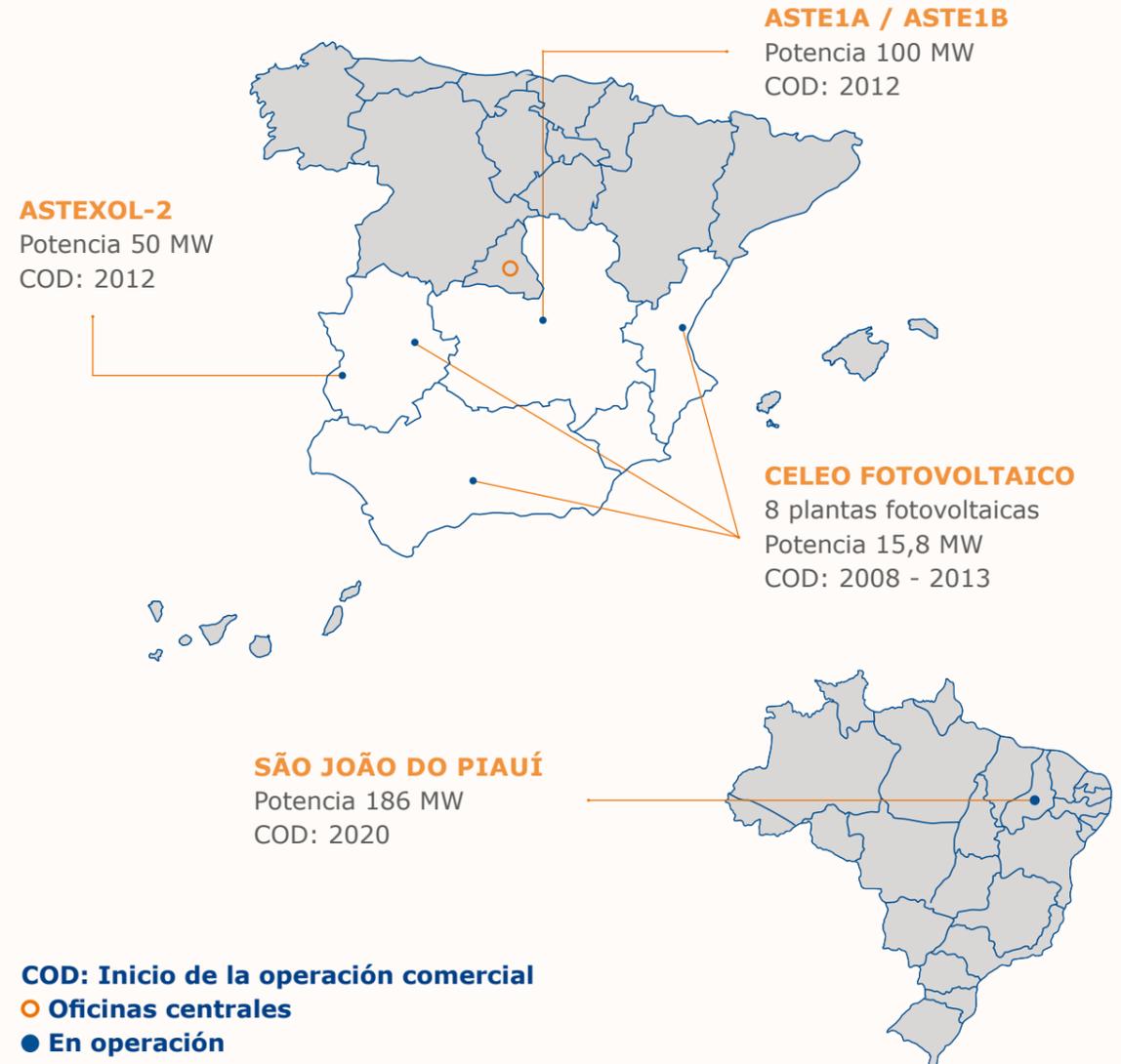
- Centro de control
- En operación
- En construcción

Generación

Actualmente, contamos con activos de generación solar fotovoltaica y termosolar en España y Brasil:

- **Plantas termosolares en operación:**
 - **España:** Astexol 2 (49,9 MW), Aste 1A (49,9 MW) y Aste 1B (49,9 MW).
- **Plantas fotovoltaicas en operación:**
 - **Brasil:** São João do Piauí (186,05 MW).
 - **España:** Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I y II, Almussafes I y II (2,7 MW).

Generación de energía renovable del Grupo Celeo



COD: Inicio de la operación comercial

- Oficinas centrales
- En operación

Generación: potencia instalada									
Al 31 de diciembre de cada año									
Detalle	2023			2022			2021		
	España	Brasil	Total	España	Brasil	Total	España	Brasil	Total
Fotovoltaica en MWp	18	224	242	18	224	242	18	224	242
Termosolar en MW	150	-	150	150	-	150	150	-	150

Nuestro propósito y nuestros valores



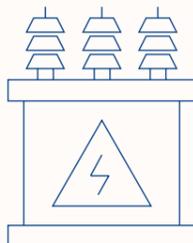
Misión

Contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.



Visión

Ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas comprometida con la excelencia, con una sólida cultura ambiental, social y de buen gobierno que involucre a todos nuestros grupos de interés en la creación de valor de la empresa.



Valores

Aprecio a la vida y su entorno: la seguridad y la salud es un valor esencial. Damos prioridad a la seguridad por encima de cualquier otro requerimiento en nuestras actividades, ejecutando las tareas únicamente en condiciones de seguridad. Cuidamos del entorno social y ambiental necesario para alcanzar una vida plena.

Orientación al cliente y grupos de interés: estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y grupos de interés, anticipando sus necesidades y superando sus expectativas. Nos esforzamos en brindar día a día un servicio excelente.

Honestidad, respeto y transparencia: promovemos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los niveles de la compañía para construir relaciones éticas y duraderas.

Compromiso, esfuerzo y constancia: creemos en el compromiso, el esfuerzo y la constancia para alcanzar nuestras metas.

Principales hitos en la historia de Celeo

Nuestro negocio se remonta al año 2000, cuando Elecnor (accionista mayoritario y socio estratégico) ganó la adjudicación de un proyecto para la construcción y explotación de 581 km de línea de 500 kV en Brasil. Esta licitación inició una trayectoria de crecimiento y expansión en el mercado de transmisión energética brasileño bajo la sociedad Elecnor Transmisora de Energía, SA (ETESA).

En 2009 se estableció en España Celeo Concesiones e Inversiones (Celedo), como la sociedad matriz encargada de la gestión integral de los negocios concesionales e inversiones del Grupo Elecnor. Ese mismo año obtuvimos nuestro primer proyecto de transmisión en Chile.

Tras un periodo de reorganización de los activos, en 2011 constituimos dos nuevas filiales: Celedo Redes (España) y Celedo Redes Chile (Chile). Gracias a ellas continuamos expandiendo nuestro negocio en esas regiones.

En 2014, establecimos una alianza estratégica con la gestora de fondos de pensiones neerlandesa APG, que adquirió el 49% de Celedo Redes, SL. Cinco años después, APG consolidó su apuesta por nuestro modelo de negocio y entró en el accionariado de la matriz Celedo a finales de 2019.

En marzo de 2021, y junto con APG, suscribimos un contrato de compraventa, efectivo desde septiembre de 2021, para la adquisición del 100% del negocio

de líneas de transmisión de Colbún Transmisión, SA. En esta operación, APG adquirió el 80% del negocio, mientras que la participación de Celedo representó el 20% restante. En diciembre, adquirimos los derechos sociales en los que se dividió el capital de la sociedad Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada. Con la incorporación de estos activos, nuestra cartera representa una participación significativa del mercado de transmisión de Chile, con más de 2.000 km de líneas de transmisión y 39 subestaciones de transmisión ubicadas a lo largo del país.

Por otro lado, ese mismo año entramos en el mercado de transmisión de Perú tras la adjudicación del proyecto Línea de la línea de transmisión de 138 kV Puerto Maldonado Iberia y la subestación de 220/60 kV del Valle del Chira. Este último proyecto, que fue el primero completado en el país, entró en operación en diciembre de 2023.

En 2022 destacaron proyectos como la adjudicación del contrato de concesión relativo a Don Goyo, la puesta en operación del nuevo banco de autotransformadores en la subestación de Cumbre y la entrada en operación de la subestación de La Pólvora, todos ellos en Chile.

Durante 2023, Celedo ha consolidado su presencia en Perú al ser adjudicatario del tercer contrato de concesión en el país, Piura Nueva-Frontera, proyecto que comprende la ampliación de una subestación existente y la construcción

de 270 km de línea de 500 kV que conectarán con Ecuador para el intercambio de energía eléctrica.

En Brasil destacó la adjudicación en junio del Lote 6 en la subasta de ANEEL, Leilao 1/2023, consistente en una línea de transmisión de 357 km en doble circuito de 500 kV (Xingó-Camaçari II). En la siguiente subasta del año en diciembre, Leilao 2/2023, Celeo resultó vencedor en el Lote 3, con el proyecto de una línea de transmisión de 500 kV entre Marimondo 2 y Campinas. Este proyecto consiste en una línea de 388 km de simple circuito en los Estados de Minas Gerais y São Paulo.

En el caso de Chile, Celeo se adjudicó dos nuevas obras de ampliación de las subestaciones Hualqui y La Pólvora, como parte de la licitación pública internacional de obras de ampliación contempladas en el Decreto Exento n.º 200/2022.

Respecto a los proyectos en construcción, los avances más relevantes en 2023 fueron la entrada en operación comercial del proyecto PATE (la línea de transmisión de 230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins) en Brasil y la obtención de la licencia ambiental (resolución de calificación ambiental, RCA) en el proyecto CASTE en Chile.



Línea de transmisión Jaurú

Negocio resiliente y alineado con las tendencias globales

Contexto sectorial

Desde Grupo Celeo, anualmente identificamos y tenemos en cuenta los principales factores y tendencias tanto globales como sectoriales, que pueden afectar a la futura evolución y desempeño de nuestra actividad, para así adaptarnos a las distintas crisis y adversidades que puedan surgir.

España

En el sector eléctrico español se llevan a cabo las actividades de generación, transporte, distribución y comercialización, mientras que el transporte y la distribución son actividades reguladas (las de generación y comercialización no se encuentran reguladas en España).

En el sector, los agentes clave son: el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) y Red Eléctrica de España (REE).

Debido a que ha sido año electoral, los concursos de capacidad en los nudos para nuevos proyectos que se esperaban para 2023 finalmente no han sido convocados.

Tampoco se han celebrado nuevas Subastas de Retribución Específica de Energías Renovables. Los hitos administrativos establecidos en el Real Decreto 23/2020 para proyectos con conexión fueron pospuestos.

En 2023, el MITECO publicó los parámetros actualizados para 2023-2025 bajo la Orden Ministerial TED/741/2023. R_{inv} y R_o se han actualizado para el semiperiodo regulatorio 2023-2025, a partir de la estimación del precio del mercado eléctrico del MITECO.

Brasil

El sector eléctrico brasileño está conformado por las compañías de generación, transmisión, distribución y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales).

Los principales actores del sistema eléctrico brasileño son: el Ministerio de Minas y Energía (MME), la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL), el Operador Nacional del Sistema (ONS), la Cámara de Comercio de Energía Eléctrica (CCEE) y la Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

Celeo monitorea y participa activamente en los cambios regulatorios que puedan tener impacto en la compañía. Entre las resoluciones normativas que entraron en vigor en 2023, destacan:

- Resolución Normativa n.º 1077/2023, que establece criterios para la aprobación de un plan de transferencia de control empresarial cuya empresa se encuentre en implementación o en proceso de expansión, como alternativa al fin de la concesión.

- Resolución Normativa n.º 1073/2023, que establece los procedimientos y criterios necesarios para determinar y pagar restricciones de operación por paralización de plantas generadoras fotovoltaicas.
- Resolución Normativa n.º 1069/2023, que exige la presentación de garantía financiera para solicitar el acceso.
- Resolución Normativa n.º 1065/2023, que establece requisitos y procedimientos para la adhesión al mecanismo de tratamiento excepcional en la gestión de concesiones de generación y contratos de uso del sistema de transmisión.

Adicionalmente, a lo largo del año, se publicaron resoluciones normativas con el objetivo de mantener actualizados los procedimientos de red del Operador del Sistema Eléctrico Nacional (ONS) para el cumplimiento de mejoras sectoriales.

También acompañamos los principales cambios normativos y regulatorios a través de nuestra participación en audiencias y consultas públicas de forma individual y mediante la Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE) y la Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR). Por ejemplo, monitoreamos la revisión de los ingresos de los contratos de concesión de transmisión de energía eléctrica cuya fecha de revisión correspondía en 2023.

Chile

En Chile el sector eléctrico cuenta con tres segmentos relevantes: generación, transmisión y distribución (responsable de llevar la energía desde las subestaciones hasta el consumidor final).

Las empresas de transmisión pertenecen a capitales privados, mientras que el Estado cumple un rol de regulador, fiscalizador y planificador en cuanto a los estándares de desarrollo y desempeño de los proyectos. Estas funciones están delegadas a los siguientes organismos públicos: Ministerio de Energía, Comisión Nacional de Energía (CNE), Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) y Coordinador Eléctrico Nacional (CEN). Todos son responsables de garantizar el correcto funcionamiento del sistema eléctrico chileno.

El mercado de transmisión en Chile se rige por la Ley General de Servicios Eléctricos (LGSE) DFL n.º 1 de 1982. Además, en 2022 se aprobó el Proyecto para el almacenamiento de energías renovables y electromovilidad, que busca ampliar la participación de energías renovables en la matriz eléctrica y promover el impulso de la electromovilidad con incentivos para migrar a este tipo de tecnología.

Durante el año 2023, en el Senado se está discutiendo el Proyecto de Ley de Transición Energética, que propone una serie de medidas que permitan alcanzar este objetivo. Entre las medidas propuestas se encuentran que las licitaciones de obras de ampliación sean realizadas por los propietarios de las infraestructuras, permitir el desarrollo de obras urgentes que requiere el sistema y modificar el Valor de Inversión ("VI") de las obras de ampliación adjudicadas, entre otras modificaciones.

Este proyecto además considera la posibilidad de realizar licitaciones para sistemas de almacenamiento remunerado por las empresas generadoras. Otra

propuesta del proyecto de ley contempla la modificación del artículo 7.º de la LGSE, de manera tal que sea posible que los propietarios de instalaciones de transmisión nacional puedan participar en el segmento de la generación, con un límite que sería determinado por el Tribunal de Defensa de la Libre Competencia. Sin embargo, el Gobierno está evaluando eliminar esta propuesta del proyecto de ley.

Respecto a los temas tarifarios, en el mes de noviembre se publicó el *Informe técnico preliminar del estudio de calificación de instalaciones del sistema eléctrico nacional para el cuatrienio 2024-2027*. Este estudio tiene por objetivo definir si los tramos de transmisión serán parte de los sistemas de transmisión nacional, zonal o dedicado.

Perú

El sistema de transmisión en Perú es un mercado regulado que se divide en un sistema interconectado principal (Sistema Eléctrico Interconectado Nacional) y algunas redes aisladas, que permite la participación privada y opera con un sistema de concesiones.

Además, cada dos años, el Comité de Operaciones del Sistema Interconectado Nacional (COES) desarrolla un estudio de expansión de la capacidad de transmisión, así como un plan de transmisión, sujeto a aprobación del Ministerio de Energías y Minas.

Por su parte, y como principal novedad, la Ley de Generación Eficiente (EGL, Ley 28.832, 2006) introdujo dos categorías más de instalaciones de transmisión: un sistema garantizado de transmisión y un

sistema complementario de transmisión, que se aplican a las instalaciones puestas en servicio después de la promulgación de la Ley (julio de 2006).

Actualmente, el nuevo marco coexiste con instalaciones heredadas que fueron puestas en marcha antes de 2006 y que han conservado sus concesiones.



Trabajos de mantenimiento en SITE

Presencia en asociaciones sectoriales

Desde Grupo Celeo, participamos activamente en asociaciones sectoriales con actividad en cada uno de los países en los que tenemos presencia, las cuales representan y defienden nuestros intereses como Grupo, además de ser foros en los que se comparten experiencias, mejores prácticas y retos de futuro para la industria, entre otros aspectos.

En 2023, las aportaciones a dichas asociaciones han ascendido a 221.691 euros, entre las que se encuentran las siguientes:

España

Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar (PROTERMOSOLAR): asociación cuyos miembros representan la cadena de valor del sector y que tiene como objetivo impulsar la expansión y el desarrollo de la tecnología termosolar tanto en España como en el resto del mundo.

Brasil

Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE): asociación integrada por concesionarios y concesiones de transmisión de energía eléctrica, cuyo objetivo es representar los intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para garantizar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio.

Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR): asociación que representa al sector fotovoltaico en Brasil.

Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos (ABREN): asociación cuyo objetivo es fomentar la recuperación energética de residuos.

Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia (ABSAE): asociación encargada de promover la inserción del almacenamiento de energía en el sector eléctrico brasileño.

Associação Brasileira de Hidrogênio e Combustíveis Sustentáveis (ABHIC): asociación encargada de contribuir a la regulación para promover el desarrollo del mercado del hidrógeno y sus derivados; a la implementación y optimización de las condiciones del mercado y al desarrollo tecnológico local necesario para la economía del hidrógeno y los combustibles sostenibles en Brasil.

Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (CIGRE Brasil): sociedad civil, sin fines de lucro, que tiene como objetivo promover el intercambio y el desarrollo técnico, tecnológico y de ingeniería en Brasil.

Chile

Asociación Chilena de Energías Renovables (ACERA): asociación que busca la protección del medio ambiente y un desarrollo sostenible para Chile, a través de la promoción de energías renovables.

Transmisoras de Chile: asociación gremial que busca reivindicar la importancia de la transmisión eléctrica

en la economía chilena y estimular la inversión en esta industria mediante la propuesta de políticas públicas.

Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos (CIGRE): organización global sin fines de lucro que tiene como objetivo ser un referente técnico y un centro de conocimiento del sector eléctrico para Chile.



Subestación Los Maquis, Alfa

Solvencia y crecimiento sostenible

Nos caracterizamos por mantener una política de prudencia financiera y nuestra estructura de capital está definida por un compromiso de solvencia, con el objetivo de maximizar así la rentabilidad de los accionistas.

A continuación, detallamos la evolución de las principales magnitudes financieras de los dos últimos ejercicios. Otros datos económicos del Grupo se aportan en las Cuentas anuales del Grupo.

Desempeño económico

Datos sobre resultados				
A 31 de diciembre de cada año y en miles de euros				
	Variación (%)	2023	2022	2021
Beneficio de explotación	-23 %	137.440	177.342	135.599
EBITDA	-18 %	198.252	241.780	191.780
Beneficio antes de impuestos	-29 %	74.204	104.088	59.915
Beneficio neto	-4 %	32.438	33.815	29.859

Ingresos por actividad y área geográfica				
A 31 de diciembre de cada año y en miles de euros				
Áreas geográficas	Variación (%)	2023	2022	2021
España	0 %	87.940	87.555	84.270
Brasil	-15 %	142.110	166.344	147.381
Chile	+17 %	61.830	52.676	46.617
Perú	-	-	-	-
Total	-5 %	291.880	306.575	278.268

Actividades	Variación (%)	2023	2022	2021
Transmisión	-6 %	193.025*	204.793	176.514
Generación	-3 %	98.855	101.782	101.754
Total	-5 %	291.880	306.575	278.268

* Los ingresos de transmisión incluyen saldos corporativos e intrasegmentos.

Otros indicadores económicos

A 31 de diciembre de cada año y en miles de euros

	España			Brasil			Chile			Perú		
	2023	2022	2021	2023	2022*	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Beneficios obtenidos antes de impuestos*	5.348	2.221	6.271	66.180	104.756	57.712	3.282	(2.575)	(3.986)	(606)	(313)	(82)
Impuestos sobre beneficios pagados	(679)	(308)	(66)	(9.078)	(8.777)	(6.263)	0	(56)	0	0	0	0
Subvenciones públicas recibidas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* El dato de 2022 ha sido modificado debido a una reclasificación entre España y Brasil.

Financiación

Los negocios de transmisión y de generación de energía que desarrolla Celeo requieren de grandes montos de capital, especialmente en las primeras etapas de cada proyecto. Por este motivo, el acceso al mercado de capitales a largo plazo es clave en la estrategia de la compañía.

En este sentido, tenemos identificadas diversas fuentes de financiación a las que acude la organización en función de las características y necesidades de cada proyecto de inversión.

Durante el ejercicio 2023, Celeo Redes Transmissora de Energía (CRTE) ha cerrado su segunda emisión de obligaciones (debentures), por un monto de 350 millones de reales brasileños, con lo que ha refinanciado la deuda que había contraído en 2018.

Por su parte, Brillante Transmissora de Energía (BTE) extendió el vencimiento

de la financiación en forma de obligaciones, por un monto de 180 millones de reales brasileños que había contraído en 2022, hasta diciembre de 2025.

En el caso de Perú, Puerto Maldonado Transmisora de Energía, al cierre del ejercicio 2023, ha extendido su préstamo puente para cubrir el monto de inversión para las obras requeridas hasta la puesta en operación comercial de la línea Puerto Maldonado y para incluir el nuevo proyecto adjudicado en julio, Miguel Grau Frontera.

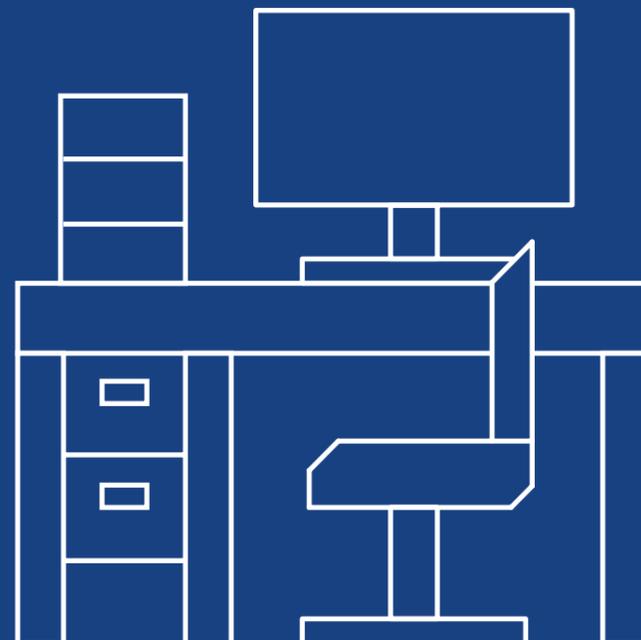
Respecto a las obligaciones asumidas bajo los contratos financieros, estas se han cumplido con normalidad durante el ejercicio 2023 y en los casos en los que correspondían revisiones anuales de calificación de las agencias de rating, estas han resultado satisfactorias.

02 Nuestro modelo de gestión sostenible

2.1 Estrategia de sostenibilidad

2.2 Compromiso con la sostenibilidad

2.3 Relación con nuestros grupos de interés



Dentro de nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y sostenible, en Grupo Celeo apostamos por un modelo de negocio basado en el equilibrio entre las expectativas de nuestros grupos de interés y nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Para ello contamos con nuestra Política de Sostenibilidad, la cual se basa en cinco pilares en torno a los cuales se rige nuestra actividad: calidad, salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente, *Compliance* y responsabilidad social.

Pilares y principios de actuación de la Política de Sostenibilidad de Celeo	
Calidad	Orientación al cliente y a los grupos de interés
	Gestión sostenible, eficiente y eficaz de nuestros activos y procesos
	Cumplimiento de los requisitos
	Mejora continua
Salud y Seguridad en el trabajo	Prevención de lesiones y del deterioro de la salud
	Cultura de prevención
	Consulta y participación
	Cumplimiento de los requisitos
	Mejora continua
Medio ambiente	Tolerancia cero
	Prevención de la contaminación
	Eficiencia en el uso de recursos y residuos
	Protección de la biodiversidad y el hábitat
	Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático
	Cumplimiento de los requisitos
Compliance	Mejora continua
	Cultura ética y tolerancia cero
	Lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno
	Integridad en nuestra actividad
	Responsabilidad
Responsabilidad social	Mejora continua
	Relaciones profesionales éticas y duraderas
	Respeto a la diversidad
	Lucha contra el abuso
	Bienestar y desarrollo social

Estrategia de sostenibilidad

Con el objetivo de seguir integrando los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestro modelo de negocio y estrategia y continuar avanzando en la mejora continua en nuestro desempeño en España, Brasil, Chile y Perú, en 2023 hemos continuado potenciando los objetivos ASG fijados en el Business Plan 2020-2024.

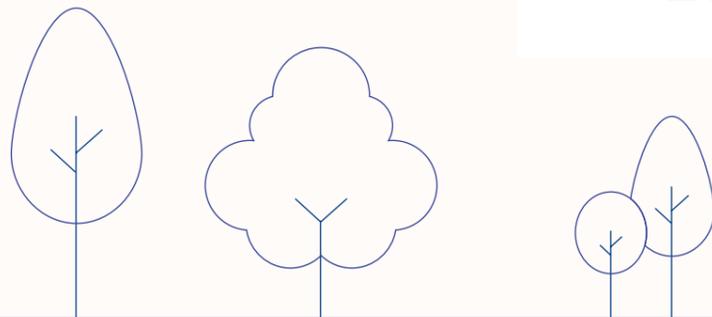
Principales objetivos

-  Revisión del *Stakeholder Engagement Plan* a nivel Grupo
-  Ejecución de la primera campaña de seguridad y salud del Grupo
-  Certificación de Celeo España en las normas ISO 9001, 14001 y 45001
-  Participación de España en *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) por primera vez

Para ello nos centramos en el sistema integrado de gestión, la gestión de riesgos, las tecnologías de la información, el medio ambiente, la salud y seguridad en el trabajo, los grupos de interés y en el cumplimiento y la resiliencia.

Además, diseñamos y operamos nuestros activos en línea con las mejores prácticas en sostenibilidad. Para ello utilizamos como guía los Principios de Ecuador, que incluyen los estándares de la *International Finance Corporation* (IFC), que nos permiten identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales asociados a la financiación de proyectos.

“Continuamos avanzando en la consecución de nuestros objetivos ASG basados en el Business Plan 2020-2024”



Objetivos ASG

Nuestros objetivos ASG se concretan en un documento corporativo, el presupuesto anual, y, junto con las medidas establecidas, se describen a lo largo de los capítulos correspondientes (compliance, sociedad, medio ambiente, etc.).

Adicionalmente, desde Celeo Brasil y Celeo Chile elaboramos un plan de acción anual de sostenibilidad propio y establecemos objetivos y metas anuales que dependen de la participación directa de nuestros colaboradores. El cumplimiento de estos está vinculado al pago de un bonus que reconoce el esfuerzo y compromiso de la organización con la sostenibilidad.

A continuación, se detallan los objetivos desglosados por países y grado de cumplimiento.

“Uno de estos objetivos logrados ha sido la obtención de la certificación de Celeo España en las normas ISO 9001, 14001 y 45001”

	Objetivos ASG: Brasil	Cumplimiento 2023	Cumplimiento 2022
Medio ambiente	Lograr el 80 % de cumplimiento en las auditorías trimestrales que contengan el alcance de separación de residuos por parte de los empleados, en los contenedores indicados	100 %	25 %
Social	Cero accidentes graves Tasa de frecuencia (TF) menor de 3 Tasa de gravedad (TG) menor de 60	100 %	100 %
	Participación media de al menos el 80 % de los colaboradores en las 5 formaciones «Sucede en sostenibilidad»	100 %	100 %
Gobernanza	Mantener y expandir la certificación del sistema integrado de gestión, de acuerdo con las normas ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (medio ambiente) e ISO 45001 (seguridad), de acuerdo con la planificación de 2023	100 %	100 %
	Cero sanciones aplicadas en relación con el incumplimiento de las normas internas sobre jornada laboral	100 %	100 %

	Objetivos ASG: Chile	Cumplimiento 2023	Cumplimiento 2022
	Cero accidentes graves		
Social	Mejorar el desempeño en accidentabilidad del año 2023 alcanzando índices de frecuencia y de gravedad ¹ inferiores al 5 y 20, respectivamente	100 %	-
	Alcanzar el 100 % de participación de los trabajadores en actividades formativas asociadas a sostenibilidad y <i>compliance</i> , incluyendo pruebas de los conocimientos adquiridos	100 %	-
Gobernanza	Alcanzar el 100 % de las instalaciones de Alfa certificadas de acuerdo con las normas 9001, 14001 y 45001	100 %	-
	Superar el percentil 90 en Global Infrastructure de GRESB o puntuación de 90/100	100 %	-
	Implementar la norma ISO antisoborno en 2023	100 %	-
	Cumplir el plan de capacitación de ciberseguridad en el 100 % de los trabajadores	100 %	-

¹Para este objetivo, el índice de gravedad se calcula como (días laborables perdidos / horas trabajadas) x 1.000.000.

Reporte y seguimiento de aspectos ASG

Para reportar y llevar a cabo el seguimiento de nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, contamos con distintas herramientas de gestión y comunicación que nos permiten tener una visión integrada y global:

 Herramientas corporativas de gestión de indicadores ASG de carácter trimestral, con indicadores ambientales, de personal y de seguridad y salud. En 2023 se ha trabajado en el desarrollo de una nueva herramienta para la gestión de indicadores ambientales.

 *Management Report*: informe trimestral dirigido al Consejo de Administración de Celeo que incluye un apartado ASG con los aspectos más relevantes de España, Brasil, Chile y Perú.



Herramienta para la gestión de la formación en España y Perú.



Informe de sostenibilidad anual, en el que se reflejan los esfuerzos y retos de la compañía en su gestión ética, responsable y sostenible. Además, desde 2021 elaboramos nuestro Estado de Información no Financiera en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, en materia de información no financiera y diversidad.

ejecutiva local y los responsables de las áreas de Sostenibilidad, Calidad, Medio Ambiente, Recursos Humanos y Seguridad y Salud.

Por medio de reuniones periódicas, se encargan de hacer el seguimiento de los objetivos y desempeño de la organización en materia ASG.

En el caso de España, la Dirección corporativa es la responsable de liderar y gestionar el desempeño e implantación del sistema integrado de gestión en España y Perú, así como de definir el modelo de gestión de riesgos y los objetivos de calidad y ASG de la compañía, entre otras funciones.

Asimismo, la Dirección general se encarga también de supervisar actividades como la elaboración del informe de sostenibilidad del Grupo o el *Stakeholder Engagement Program* local.

A lo largo del año se mantienen reuniones periódicas de coordinación entre los responsables de los tres países, con el objetivo de hacer el seguimiento de todos los temas transversales relacionados con la sostenibilidad.

Comités de sostenibilidad

En Brasil y Chile contamos con comités de sostenibilidad encargados de desarrollar y controlar de forma local los principios de actuación sostenible del Grupo, incorporándolos a sus políticas medioambientales, sociales y de gobernanza.

Ambos comités están formados por miembros del equipo de la Dirección

Comité de Sostenibilidad	Número de reuniones en 2023	Número de reuniones en 2022
Celeo Brasil	6	5
Celeo Chile	3	7

Compromiso con la sostenibilidad

Los ODS en la agenda de Celeo

Desde Celeo, estamos comprometidos con el cumplimiento de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Por ello, hemos adquirido el compromiso de avanzar en los próximos años en los objetivos y metas que identificamos como prioritarios, a partir de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La priorización está alineada con la naturaleza de nuestra actividad, los objetivos estratégicos, los procesos de gestión y las prácticas de las empresas del sector.

De cara a aportar una visión de Grupo y mantener al mismo tiempo el foco en las metas locales, en 2023 se han unificado y reducido el número de ODS priorizados y se han establecido metas más ambiciosas y concretas.

Por ello, se han definido los siguientes ODS y se han actualizado las metas para los próximos años en Brasil y Chile, lo cual no solo tiene impacto interno, ya que muchas de ellas están relacionadas con la operativa y funcionamiento diario de la organización, sino que también se produce un impacto externo a través de los proyectos sociales y ambientales.



Línea de transmisión PATE

Brasil

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2023	Observaciones	
ODS 5. Igualdad de género					
	5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública	Contar con una mujer en la dirección en 2023	100 %	Sin novedades en 2023.	
		Incrementar anualmente el número de mujeres en Operación y Mantenimiento en un 50 %	100 %	En 2022, Celeo alcanzó todas las metas que se habían marcado para este ODS. Salvo en el caso de aumentar el número de mujeres en el área de Operación y Mantenimiento, no se han producido nuevas incorporaciones en 2023.	
		Aumentar el número de mujeres en el área de Operación y Mantenimiento en un 50%, con una referencia de año base de 2022, para finales de 2026 (7 mujeres serán contratadas entre 2023 y 2026)	29 %		
		Matricular a 4 mujeres en Ingeniería Eléctrica para cada nuevo ciclo formativo	100 %		
ODS 7. Energía asequible y no contaminante					
	7.1. En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	De aquí a 2024, incrementar la inversión en activos de generación renovable, alcanzando 1.000 MW de capacidad	22 %	Continuamos trabajando en el desarrollo de nuevas promociones de generación de energía fotovoltaica en Brasil.	
		7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energética	A 2024, seguir expandiendo y mejorando la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo anualmente a la cartera: líneas de transmisión (de 200 a 500 km); capacidad de transformación (de 500 a 1000 MVA)	100 %	Participación en subastas:- 1/2023 del 30/06/2023, en el que Celeo adquirió el lote 6 de la línea de transmisión de 500 kV (Xingó-Camaçari II, C1 y C2 [CD]) con 355 km de longitud (cada circuito).- 2/2023 del 15/12/2023, en el que Celeo ganó el lote 3 de la línea de transmisión de 500 kV (Marimbondo 2 - Campinas, C1, CS) con 388 km.
		7.3. En 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos			

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2023	Observaciones
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico				
	8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con un uso intensivo de mano de obra	Implementación de un programa para incrementar el nivel de educación (en 2033, toda la plantilla de Celeo con estudios secundarios)	100 %	Programa implementado en 2022. En 2023 apenas acompañamos a las formaciones.
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Contratación de mano de obra local (25% nuevos proyectos de transmisión; 50 % nuevos proyectos de generación renovable)	0 %	No ha habido ningún proyecto con obras a partir de 2023 de generación renovable contratada. Para los dos proyectos de transmisión contratados en las subastas de 2023, el objetivo será posible gracias al contratista.
	8.3. Promover el desarrollo mediante la creación de puestos de trabajo decentes, la formalización y el crecimiento de las microempresas y de las pequeñas y medianas, el emprendimiento y la innovación	Realizar un diagnóstico de madurez ASG en 50 proveedores críticos para 2023 y desarrollar dos proveedores por año para 2030	25 %	En 2023 se seleccionó a la consultora, que llevó a cabo el desarrollo. Para 2024, se cubrirán 10 proveedores.
	8.6. En 2020, reducir el 3 % y para 2030 el 10 % de la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	Implementar proyectos sociales con recursos voluntarios, formar a jóvenes donde existan proyectos contratados en 2020	100 %	Finalizada la primera fase del proyecto. Para 2024 propondremos una nueva meta.

Chile

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2023	Observaciones
ODS 5. Igualdad de género				
	5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública	En 2030, contar con al menos 10% de mujeres en cargos de liderazgo (jefaturas, subgerencias)	100 %	Para el 2023, se definió como meta anual desarrollar un taller de liderazgo con mujeres de Celeo, para potenciar y desarrollar habilidades de liderazgo de cada una, con el objetivo de que dispongan de herramientas para asumir promociones internas. A su vez, estas instancias pretenden concienciar a jefaturas y gerencias sobre la necesidad de ocupar las plazas de trabajo disponibles con mujeres. La meta anual se cumplió satisfactoriamente.
		En 2030 alcanzar un 20 % de dotación femenina en la plantilla	13,7 %	Durante el 2023 se publicaron 13 ofertas laborales en la feria Energía+Mujer.
	5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Generar conciencia respecto de igualdad de género en la organización implementando charlas sobre concienciación de diversidad y género	100 %	Este año se llevaron a cabo diversas charlas de concienciación sobre temas de diversidad y género. La meta anual de 2023 fue dar dos charlas: una se impartió durante el segundo trimestre y la otra durante el cuarto.
		Levantar buenas prácticas existentes en el rubro participando en instancias de mesas de trabajo del rubro y recoger <i>benchmark</i> de buenas prácticas	80 %	Durante el periodo, Celeo participó en 6 instancias de Energía+Mujer, <i>Encuentro de mujeres en energía</i> ; a su vez se recogió información sobre equidad salarial en Celeo, cerrando el año con un borrador (<i>benchmark</i>) de buenas prácticas que Energía+Mujer está consolidando para acciones en 2024.

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2023	Observaciones
ODS 7. Energía asequible y no contaminante				
	7.1. De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	En 2030, haber expandido y mejorado la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera 3 proyectos en la zona norte del país	100 %	<p>GOTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Sociedad constituida. · Firmados contratos EPC con empresas eléctricas y Elecnor. · Declaración de impacto ambiental: ampliaciones de SE y de LT ingresadas (24/05/2023, 24/08/2023, 24/03/2023). · Ofertas presentadas a la licitación, sin adjudicación a Celeo. <p>Participación en el proceso de venta de SE Ana María, en las cercanías de Antofagasta.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Reunión con empresa minera que busca iniciar proceso de venta de activos de transmisión en las cercanías de Mejillones.
	7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	En 2023, haber incrementado la cartera de proyectos de generación renovable para venta o construcción a 1000 MW	100 %	<ul style="list-style-type: none"> · RCA Alwa II se obtuvo el 6 de noviembre de 2023. · Terreno adjudicado para proyecto fotovoltaico y almacenamiento en las cercanías de Diego de Almagro. · Se decidió comenzar con un consultor de ingeniería antes que ambiental, para definir el tamaño óptimo del parque.
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico				
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	En 2030, haber digitalizado el 100 % de las herramientas de gestión preventiva de Celeo	50 %	<p>Si bien se definió la nueva herramienta que reemplazará a la actual plataforma de reporte, no fue posible materializar la migración en 2023, objetivo declarado para el periodo, ya que se determinó que esta nueva herramienta debe tener un alcance también en las otras filiales del grupo, por lo cual se retardó el proyecto.</p>

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2023	Observaciones
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico				
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	En 2030, haber implementado dos proyectos de innovación en la gestión preventiva	100 %	En 2023 se cumplió con la meta referida a la identificación de dos aspectos críticos en los que implementar los proyectos de innovación en gestión preventiva. Uno, en la cuantificación del grado de tolerancia cero en riesgos laborales; el otro se aplicará en la conducción de vehículos.
ODS 13. Acción por el clima				
	13.2. Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	En 2030, haber realizado 6 estudios en factores físicos	100 %	En 2023 se cumplió con la meta de elaborar un estudio (A climate-change based comparison of ALOS PALSAR and LIDAR to evaluate the impact of flooding on electric power transmission infrastructure) referido a la evaluación sobre posibles impactos producidos por crecidas de caudales sobre las torres de transmisión eléctrica localizadas en la ribera de la confluencia entre el río Tinguiririca y el río Claro en el valle. Este estudio contribuye a la comprensión sobre cómo establecer estrategias de resiliencia climática para nuestros activos desde los resultados obtenidos de las simulaciones de crecidas de caudales.
		En 2030 haber implementado 10 proyectos en franjas de transmisión	N/A	La meta anual comienza el próximo periodo.

ODS	Metas globales ODS	Metas	Cumplimiento 2023	Observaciones
ODS 13. Acción por el clima				
	13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	Alcanzar un acumulado de 600 horas directas (talleres + intervenciones)	100 %	Durante el 2023 se cumplió con la meta de alcanzar 176 horas directas.
		Asociado a la implementación de programas en 10 escuelas cercanas a nuestras operaciones	100 %	Durante el transcurso del 2023 se cumplió con la meta de implementar el Programa de Educación Ambiental para 5 escuelas, de las cuales 3 pertenecen a la Región del Biobío (Escuela Hogar Charrúa, Escuela Cristóbal Colón y Escuela Agua Corta) y 2 a la Comuna de San Clemente en la Región del Maule (Escuela Corel y Escuela Bajo Perquin).

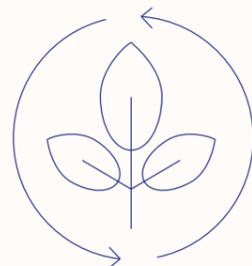
Participación en iniciativas de sostenibilidad

Como muestra de nuestro compromiso con la sostenibilidad, participamos en diferentes iniciativas con el objetivo de consolidar nuestra gestión y desempeño con respecto a cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza.

GRESB es una organización dedicada a evaluar y comparar el desempeño de las carteras de fondos y activos inmobiliarios e infraestructura de todo el mundo en los aspectos ASG. Los datos son utilizados por más de 100 inversores institucionales y financieros para monitorizar las inversiones y tomar las decisiones estratégicas necesarias

para que el sector haga la transición hacia un futuro más sostenible.

Por sexto año consecutivo, Brasil y Chile han participado en el ranking GRESB, el cual nos incluye y considera como "Sector Leader" por nuestro desempeño. Además, en 2023, España ha participado por primera vez y ha conseguido un excelente resultado en el sector de generación de energía solar en el sur de Europa.



Filial	Resultados 2023 ²	Resultados 2022
Celeo Brasil	5 estrellas, 98 puntos	5 estrellas, 99 puntos
	37.º a nivel mundial (de 681 participantes) y 1.º en su sector en Américas	14.º a nivel mundial (de 649 participantes) y 2.º en su sector en Américas
Celeo Chile	5 estrellas, 94 puntos	5 estrellas, 100 puntos
	133.º a nivel mundial (de 681 participantes) y 2.º en su sector en Américas	8.º a nivel mundial (de 649 participantes) y 1.º en su sector en Américas

² En el caso de España, los resultados no son públicos, ya que se ha acogido al periodo de gracia.

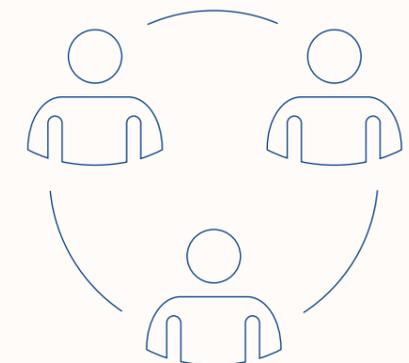
GRESB nos ayuda a monitorizar las tendencias del mercado. Este año se han incluido las novedades relacionadas con los asuntos más importantes y las mejores prácticas en sostenibilidad, incluyendo aspectos como *net zero*, diversidad, igualdad, inclusión y el estudio de riesgos climáticos de transición.

El Pacto Mundial de Naciones Unidas, como iniciativa que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo, hace un llamamiento a las empresas y organizaciones para que alineen sus estrategias y operaciones con diez principios sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, así como con el mandato de las Naciones Unidas de promover los ODS entre las empresas.

Celeo Brasil y Celeo Chile somos socios del Pacto Mundial desde el año 2018, lo que nos permite participar en grupos temáticos, involucrar a los empleados en foros de discusión y desarrollar proyectos y actividades en los que se intercambian experiencias con otras organizaciones. Estamos así a la vanguardia de las discusiones

más relevantes y actuales sobre temas de sostenibilidad (derechos humanos, *compliance*, energía o resiliencia) e identificamos las mejores prácticas para integrarlas en nuestra gestión ASG.

Con respecto a otras certificaciones y logros en materia de sostenibilidad y yendo un paso más allá en nuestro compromiso, en 2023 Celeo España completamos la auditoría de certificación relativa a las normas de gestión de calidad (ISO 9001:2015), gestión ambiental (ISO 14001:2015) y gestión de salud y seguridad en el trabajo (ISO 45001:2018), que lleva a cabo AENOR, consiguiendo así las certificaciones correspondientes.



Relación con nuestros grupos de interés

Otra parte importante de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible es la relación e implicación con nuestros grupos de interés, esencial para el éxito de la organización.

Para ello, contamos con un modelo de relación con los grupos de interés, el *Stakeholder Engagement Program (SEP)*, basado en la norma AA1000 sobre el compromiso con los grupos de interés. Este programa facilita la sistematización y construcción de relaciones duraderas y de confianza con los grupos de interés y ya está implementado en España, Brasil, Chile. En Perú se ha preparado para implementar este programa en 2024.

Durante el año 2023 este procedimiento ha sido revisado para simplificar y aclarar su metodología y fomentar así que las áreas se involucren de una manera más ágil y eficiente.

Este programa también permite a cada país establecer diferentes planes de acción y comunicación con sus grupos de interés prioritarios en función de las necesidades y expectativas detectadas y el nivel de compromiso deseado.

Asimismo, fomentamos y mantenemos un diálogo cercano y frecuente con los grupos de interés a través de diferentes canales de comunicación, como encuestas de satisfacción y consultas a clientes y empleados, procesos de participación ciudadana, visitas, reuniones, diagnósticos comunitarios, entre otros, lo que nos permite identificar sus necesidades y expectativas.

Grupos de interés Celeo	Expectativas
	Resultados económicos de la empresa
	Perfil de riesgo adecuado
Inversores, socios y accionistas	Cumplimiento de las previsiones de crecimiento de la empresa, plan de negocio e iniciativas de mejora
	Mejores prácticas de sostenibilidad
	Condiciones laborales competitivas
Empleados y sindicatos	Desarrollo profesional
	Buen ambiente laboral
Clientes privados	Prestación de servicios eficientes
	Retorno financiero sobre el capital financiado y cumplir con la legislación vigente
Entidades financieras (bancos, aseguradoras y reguladores)	Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza
	Las mejores prácticas del mercado en cuestiones medioambientales y sociales, un análisis favorable del riesgo crediticio y un buen Programa de Integridad Corporativa en vigor

Grupos de interés Celeo	Expectativas
Proveedores de bienes y servicios	Crear y mantener una asociación a largo plazo con Celeo
	Satisfacción del cliente
Contratistas	Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza
	Mantener relaciones a largo plazo con Celeo
	Satisfacción del cliente
Comunidad (propietarios de tierras, sociedad civil, medios...)	Cumplir los acuerdos territoriales
	Evitar incidentes durante las actividades de Celeo
	Cumplir la normativa
	Buenas prácticas ASG
Asociaciones	Mantener una relación a largo plazo con Celeo
	Satisfacción del cliente
	Promover las mejoras de Celeo en materia de sostenibilidad
	Promover las mejores prácticas de mercado
	Cumplir la normativa aplicable
	Defender los intereses sectoriales
Reguladores (sectoriales, socioambientales) y ONG	Disponibilidad, calidad, continuidad del suministro energético y el cumplimiento de la legislación vigente
	Desempeño medioambiental de la empresa
	Calidad del servicio
Competidores	Mantener una relación cordial con Celeo
	Cooperar con Celeo durante las actividades de operación y mantenimiento



Subestación Vilhena, JTE

03

Buen gobierno, ética e integridad

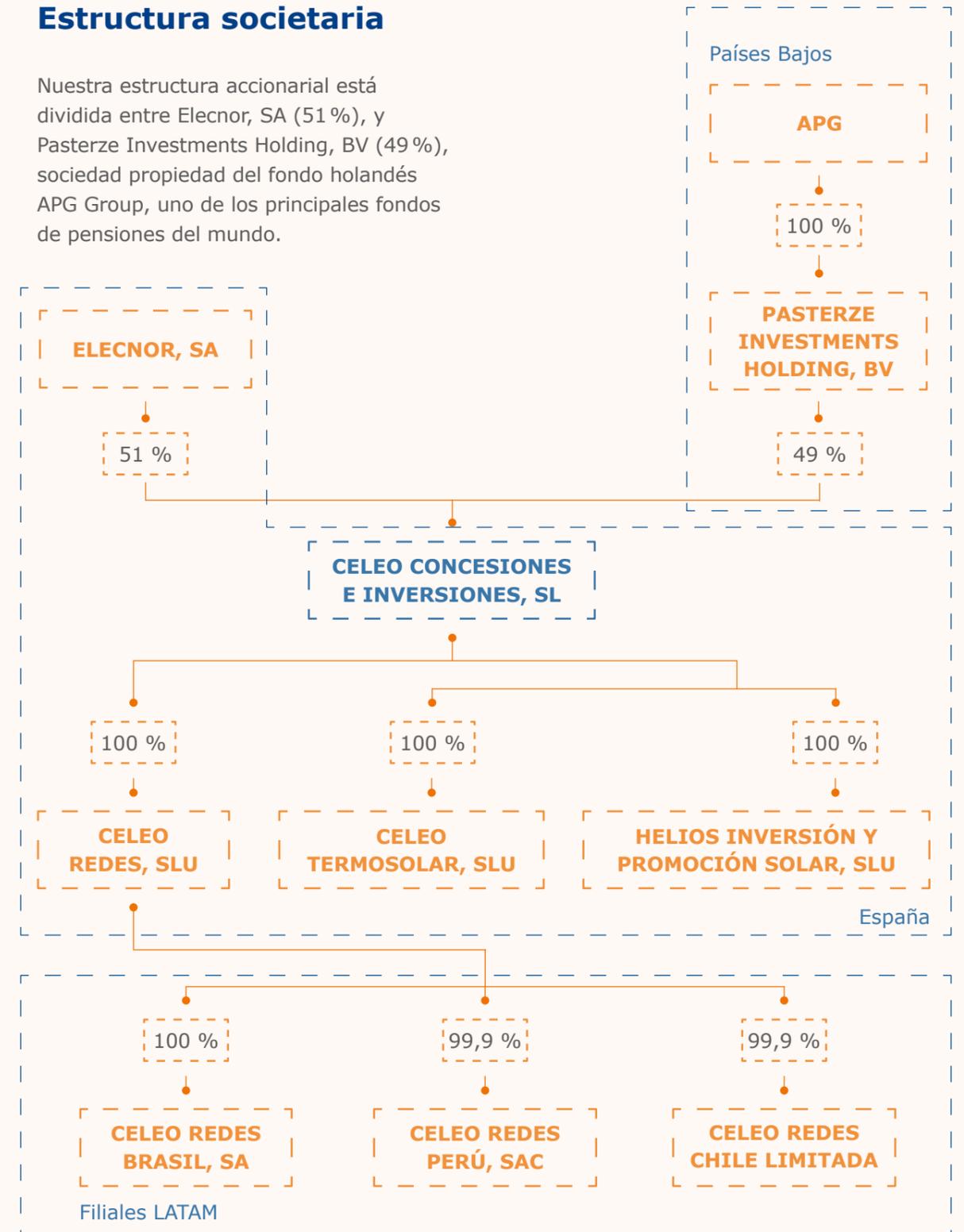
- 3.1 Gobierno corporativo
- 3.2 Modelo de gestión de riesgos
- 3.3 Sistema de *compliance*
- 3.4 Lucha contra la corrupción y el soborno
- 3.5 Compromiso con los derechos humanos



Gobierno corporativo

Estructura societaria

Nuestra estructura accionarial está dividida entre Elecnor, SA (51%), y Pasterze Investments Holding, BV (49%), sociedad propiedad del fondo holandés APG Group, uno de los principales fondos de pensiones del mundo.



Elecnor, SA, actúa como matriz de un grupo empresarial formado por más de 60 compañías ubicadas en más de 50 países. Es una corporación española líder internacional en integración de concesiones de energías renovables, proyectos de infraestructuras sostenibles y servicios esenciales para la transición energética y digitalización de las ciudades. Cuenta con más de 23.000 profesionales y se estructura en tres grandes líneas estratégicas: concesiones y proyectos propios, servicios esenciales y proyectos sostenibles.

Con más de 60 años de crecimiento, la eficiencia, la diversificación, la solidez financiera y el compromiso de sus personas son las palancas de generación de valor y expansión del Grupo Elecnor.

Como mayor proveedor de servicios de pensiones de los Países Bajos, APG se ocupa de las pensiones de 4,8 millones de afiliados, ofrece asesoramiento ejecutivo, gestión de activos, administración de pensiones y comunicación sobre pensiones y servicios a los empleadores. En APG trabajan para fondos de pensiones y empleadores de los sectores de la educación, la administración pública, la construcción, la limpieza, las asociaciones de viviendas, las organizaciones de empleo protegido, los especialistas médicos y los arquitectos. APG gestiona aproximadamente 569.000 millones de euros (a diciembre de 2023) en activos de pensiones. Con más de 3.000 empleados, trabajan desde Heerlen, Ámsterdam, Bruselas, Nueva York, Hong Kong, Shanghái y Pekín.

Entre las filiales españolas del Grupo, se encuentran Celeo Redes, SLU, a través de la que canaliza sus inversiones en Brasil, Chile y Perú; Helios Inversión y



Línea de transmisión Brillhante

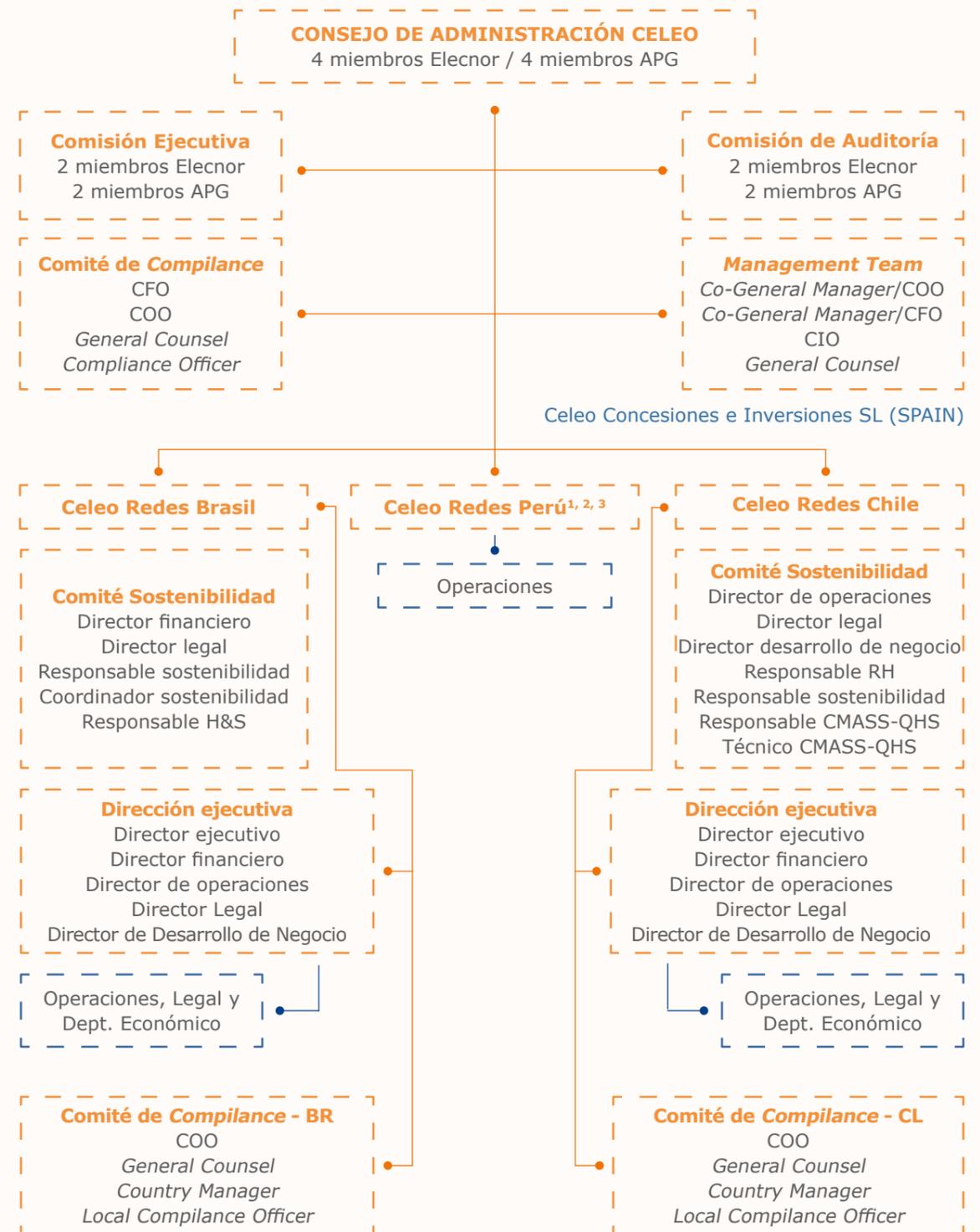
Promoción Solar, SLU, en la que se ubican los activos fotovoltaicos de España y Celeo Termosolar, SLU, que alberga las plantas termosolares españolas del Grupo.

Existen otras sociedades de propósito específico para el desarrollo de los proyectos en España y para conformar la estructura financiera y de promoción que da soporte al negocio principal.

Así mismo, Celeo Redes, SLU, cuenta con tres sociedades filiales en otros países: Celeo Redes Brasil, SA, Celeo Redes Chile Limitada y Celeo Redes Perú, SAC, a través de las que se gestionan sus inversiones en Brasil, Chile y Perú, respectivamente.

En dependencia de estas, se han creado diversas sociedades de propósito específico (algunas participadas por terceras partes) para el desarrollo de los proyectos de mayor volumen en Brasil, Chile y Perú.

Órganos de administración, dirección y supervisión



¹ A cierre 31 de diciembre de 2023, no existe Dirección Ejecutiva y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
² A cierre 31 de diciembre de 2023, no existe Comité de Sostenibilidad local y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
³ A cierre 31 de diciembre de 2023, no existe Comité de Compliance local y por lo tanto la gestión se realiza desde Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

Composición

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno del Grupo. A 31 de diciembre de 2023 su composición era la siguiente:

Consejo de Administración del Grupo Celeo	Cargo	Antigüedad	Ejecutivo / Independiente / Dominical	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Dominical	Elecnor
René Defize Quiroga	Vicepresidente	17/12/2019	Dominical	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	17/12/2019	Dominical	APG
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Vocal	17/01/2017	Dominical	Elecnor
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	19/05/2016	Dominical	Elecnor
Eduardo Pinyol Escardó	Vocal	29/09/2023	Dominical	Elecnor
Vacante*	Vocal	-	Dominical	APG
Vacante*	Vocal	-	Dominical	APG

* Dos de los cuatro cargos de APG en el Consejo de Administración están vacantes. Estas vacantes se encuentran pendientes de designación por parte de APG.

Funciones y responsabilidades

El Consejo de Administración es el responsable de determinar la dirección estratégica de la compañía y de supervisar su gestión. Actualmente, ninguno de sus miembros son consejeros ejecutivos ni independientes y no existe representación femenina.

En lo que respecta a la gestión de temas económicos y contabilidad, las cuentas son verificadas anualmente por un auditor independiente.

Además, y en lo que respecta a asuntos ASG, nos sometemos a diferentes evaluaciones de las que el Consejo es informado puntualmente.

De forma adicional, el Consejo formula la Memoria de sostenibilidad y el Estado de Información No Financiera, de acuerdo con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad. Este informe es verificado por un tercero independiente.

Asimismo, se encarga de promover la participación voluntaria de Celeo y su sometimiento a evaluación independiente del GRESB, en materia medioambiental, social y de gobernanza. Todo ello pone de manifiesto la conciencia de los órganos de gobierno sobre la importancia de integrar la sostenibilidad en la compañía.

Durante el ejercicio 2023, el Consejo se ha reunido en 11 ocasiones.

Experiencia y formación

Los miembros del Consejo de Administración poseen conocimientos y experiencia en el ámbito de las inversiones sostenibles, las infraestructuras y en los temas ASG necesarios para el ejercicio de sus funciones. Además, son designados procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que desempeñan: esta es la razón esencial de su designación.

En el último año, el Consejo de Administración de Celeo no ha recibido formación.

Designación y selección

El proceso de designación y selección (tanto de los miembros del Consejo de Administración como de los miembros de las comisiones) se encuentra regulado en el pacto de socios y en los estatutos sociales de la sociedad. En ellos se establece el número de consejeros que han de formar el Consejo y las comisiones, el periodo por el que los miembros deben ser elegidos y el derecho de cada socio a designar a la mitad de los miembros de cada órgano. Así, la Junta General designa a los miembros del Consejo y este establece las comisiones.

Por otro lado, el pacto de socios y los estatutos sociales también regulan el procedimiento ante supuestos de conflictos de interés en el seno del Consejo. Adicionalmente, existe una norma específica en el Programa de *Compliance* para tratar los posibles conflictos de interés dentro de la sociedad.

Retribuciones y beneficios

En lo que respecta a la política retributiva, los consejeros no reciben remuneraciones de Celeo, aunque sí se contempla la compensación por gastos razonables de desplazamiento y de ejercicio de sus funciones, que en ningún caso suponen cantidades significativas.



Base de mantenimiento Vilhena

Comisiones

Actualmente, el Consejo cuenta con dos comisiones:



Comisión de Auditoría

Responsable de la designación, compensación, retención y supervisión de las firmas de auditoría de la compañía y sus filiales. Además, establece los procedimientos para el tratamiento de controversias relacionadas con asuntos contables o de auditoría e involucra a los asesores necesarios para apoyar las labores de auditoría. Adicionalmente, se encarga de supervisar los siguientes aspectos:

- La información contable relacionada con los principales riesgos que pueden afectar significativamente a los resultados económicos del Grupo y sus asuntos fiscales.

- Las políticas contables, juicios y estimaciones aplicadas.
- El tratamiento contable de las operaciones más relevantes y su comprensión.
- La información financiera que ha de ser aprobada y emitida por el Consejo de Administración y la Junta General.
- Los procesos de auditoría.

Durante el ejercicio 2023, esta comisión se ha reunido en dos ocasiones: para la supervisión de las auditorías de Celeo y sus filiales y por los principales hechos con posible impacto económico en las cuentas anuales del Grupo. A estas sesiones asiste el CFO de Celeo, el *General Counsel* y los socios de las firmas de auditoría. Además, esta Comisión analiza y revisa las cuentas anuales y las somete al Consejo para su formulación y aprobación.

Comisión de Auditoría	Cargo	Representación
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
Miguel Morenés Giles	Vocal	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG
Vacante	Vocal	APG



Comisión Ejecutiva

Analiza el progreso de la compañía y su negocio, de acuerdo con las políticas estratégicas aprobadas por el Consejo de Administración. Asimismo, proporciona orientación al Management Team.

Durante 2023, esta comisión se ha reunido en cinco ocasiones, en las que se han abordado asuntos relativos al seguimiento ordinario del negocio, los proyectos en construcción y en operación, las financiaciones en curso y los estados contables.

Comisión Ejecutiva	Cargo	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	APG
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	Elecnor

Por otro lado, el Consejo de Administración también cuenta con el apoyo permanente del Management Team, que asiste y da soporte a la estrategia global de la compañía y sus filiales. Además, es responsable de implementar las decisiones del Consejo de Administración y de la operación diaria de la compañía y sus filiales.

Entre sus principales funciones se incluyen la supervisión, aprobación y

desarrollo de políticas ambientales, sociales y de gobernanza, así como la determinación de los objetivos anuales. A tal fin, elabora informes periódicos al Consejo de Administración y mantiene un contacto directo con el resto de los órganos de gobierno de las filiales de Brasil y Chile, comités de sostenibilidad, comités de *compliance* y equipos de la Dirección Ejecutiva de estos países.

Management Team	Cargo
Santiago Carlos Oraa Gil	Co-General Manager/Chief Financial Officer
Jaime Luis Sáenz Denis	Co-General Manager/Chief Operations Officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief Investment Officer
Alberto Ferrández Barturen	General Counsel

Este equipo cuenta con una amplia experiencia y conocimiento del Grupo, así como del negocio y sector en el que operamos. Los miembros del Management Team han cursado formaciones sobre materias críticas para la compañía, como *compliance* o sostenibilidad.

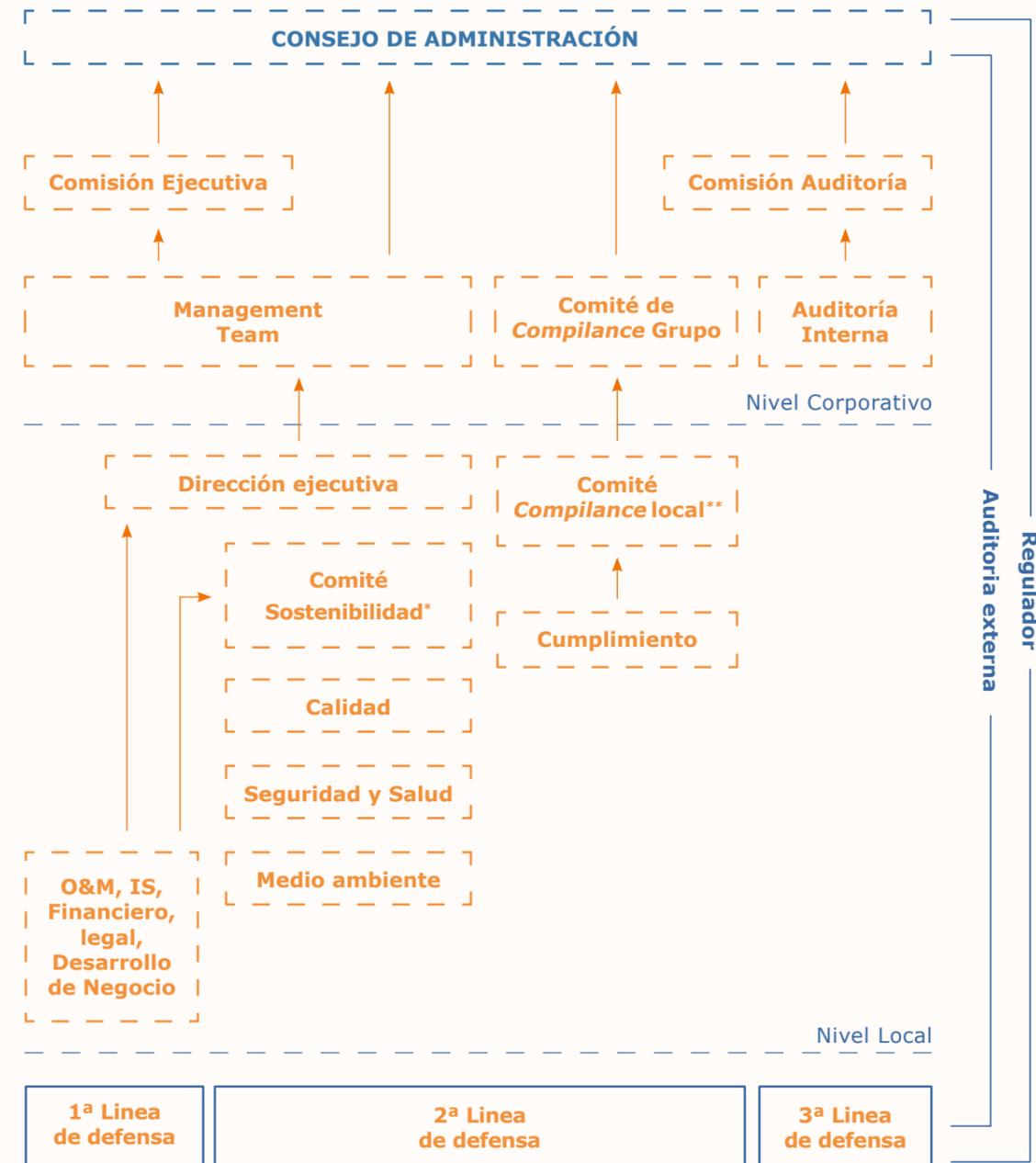
Finalmente, el Consejo de Administración es el encargado de evaluar el desempeño

del Management Team a través del análisis y la revisión de los objetivos anuales del Grupo.

En el caso de Brasil y Chile, sus Direcciones Ejecutivas son las responsables de ejercer la gestión y organización de sus respectivas compañías en sus operaciones diarias y ambas reportan periódicamente al Management Team.

Modelo de gestión de riesgos

En Grupo Celeo contamos con un modelo de gestión de riesgos que se estructura en tres líneas de defensa, siguiendo las recomendaciones del Committee of Sponsoring Organizations (COSO).



* En España y Perú no existe Comité de Sostenibilidad y las funciones son asumidas por la dirección corporativa.
 ** En Celeo Perú, las funciones del Comité de Compliance corresponden al Comité de Compliance de España.

- **Gerencias operativas**

Son responsables de la gestión de riesgos y de implementar acciones correctivas ante deficiencias de proceso o control. Corresponde a las áreas de Operaciones, Financiera, Jurídica, Seguridad de la Información y Desarrollo de Negocio, así como, en general, a todos los empleados y mandos intermedios. Reporta a la dirección ejecutiva local, áreas de control y al Comité de Sostenibilidad.

- **Áreas de control**

Son responsables del aseguramiento, supervisión y seguimiento de los riesgos y controles. Monitorean el cumplimiento de las medidas de control sobre los riesgos. Estas áreas colaboran con la primera línea de defensa en la identificación y evaluación de los riesgos, así como en la implementación de las medidas de control. Se corresponde con las áreas de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Compliance. Reportan al Comité de Sostenibilidad, excepto Compliance, que reporta a su propio comité.

- **Control interno de gestión**

Supervisa todos los sistemas de control de forma objetiva e independiente y reporta al Consejo.

En este modelo, el auditor interno, los auditores externos, los reguladores y otros agentes externos se consideran como líneas adicionales de defensa y proporcionan aseguramiento extra a las partes interesadas de la organización.

Además, este sistema de gestión de riesgos considera dos niveles de evaluación y actuación:

1. Riesgos del negocio

Aquellos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos transversales de la organización y a la misión, visión y valores. En cada filial, el Comité de Sostenibilidad lidera el proceso de identificación, análisis y evaluación de dichos riesgos, que se clasifican en:

a. Riesgos financieros: asociados a las fluctuaciones en los mercados financieros y los impactos que estos pudieran generar en los resultados inmediatos o en el futuro crecimiento de la compañía.

b. Riesgos estratégicos: asociados a los cambios en el sector energético, el entorno en que opera la compañía, cambios regulatorios o acuerdos estratégicos con grupos de interés, así como aspectos sociales (recursos humanos, seguridad y salud y comunidad) y medioambientales.

c. Riesgos operativos: todos aquellos relacionados con la provisión del servicio, las instalaciones y el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés.

d. Riesgos de resiliencia: cuestiones relacionadas con el cambio climático que pueden afectar a la disponibilidad del servicio de Celeo o a la sostenibilidad del negocio. Se dividen en tres categorías principales y deben priorizarse utilizando, al menos, las orientaciones del Plan de Resiliencia del Grupo Celeo, según su aplicabilidad en cada filial.

2. Riesgos en procesos

Engloba todos aquellos riesgos relacionados con el funcionamiento y la operación de la compañía y las instalaciones, así como con el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés, el medio ambiente y la salud y seguridad. Estos se dividen en: riesgos de calidad, riesgos ambientales, riesgos a la salud y seguridad, riesgos sociales, de *compliance* y de seguridad de la información. Esta supervisión está liderada por cada área de control.

En las filiales, las herramientas de gestión para la identificación, evaluación y control para los riesgos de proceso se recogen en matrices de riesgo específicas, elaboradas por cada área de control, con la aprobación del Comité de Sostenibilidad y del Comité de *Compliance*, según el caso.

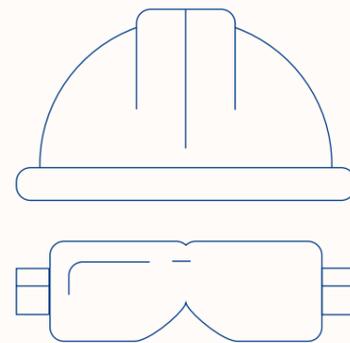
Estas actúan como herramienta para la identificación, evaluación y establecimiento de medidas de control para los riesgos de negocio. Para ello, está aprobada por la dirección ejecutiva, quien, a su vez, reporta al Management Team.

Con respecto a la gestión de riesgos, las principales novedades de 2023 han sido las siguientes:

- En Celeo Chile hemos actualizado la matriz de riesgos globales de negocio, considerando las necesarias reevaluaciones, controles y valoraciones asociados a riesgos estratégicos, financieros y operativos.
- Continúa la implementación del Sistema de Gestión de Integridad de Instalaciones Eléctricas (SGIIE),

requisito del regulador de la industria en Chile, que debe ser conforme con las normas NCh-ISO 55000, NCh-ISO 55001 y NCh-ISO 55002 sobre gestión de activos.

- En Celeo Brasil hemos incorporado a su matriz los riesgos relacionados con el soborno en todos sus procesos, como parte de la adaptación del sistema de gestión de riesgos a la certificación ISO 37001 sobre este tema.
- El procedimiento de gestión de riesgos ha pasado a llamarse *procedimiento de gestión de riesgos y oportunidades*. Será el primer año que en España se elabore la matriz de oportunidades corporativas de la empresa, incluyendo los riesgos y las oportunidades de España y Perú.
- Se ha diseñado un Plan de resiliencia corporativo para hacer de Celeo una compañía sólida frente a nuevos eventos y amenazas, especialmente los relativos al cambio climático.
- Se han actualizado las evaluaciones de riesgos de las plantas de Aste, Astexol y Siberia.



Sistema de compliance

En Grupo Celeo contamos con un sistema de *compliance* que se compone de los programas de *compliance* de España (incluido Perú), Brasil y Chile.

Estos programas están orientados a fomentar una cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización, con la finalidad de evitar conductas que puedan contravenir la normativa aplicable y los compromisos asumidos por la compañía, perjudicar su reputación o afectar de manera negativa a su imagen pública.

Dichos programas se nutren del Código Ético del Grupo Celeo, común a las cuatro jurisdicciones en las que operamos.

Asimismo, la Política de *Compliance* del grupo recoge nuestros principios en esta materia: cultura ética y tolerancia cero; lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno; integridad en sus actividades y responsabilidad y mejora continua.

Los elementos que componen el Programa de *compliance* son, entre otros:

- **Código Ético y Política de Compliance**, común a todo el Grupo Celeo. Adicionalmente, en Brasil y en Chile se han aprobado políticas locales, basadas en la del Grupo y adaptadas a los requerimientos de la ISO 37001 para obtener la certificación de sus respectivos programas.

“Hemos obtenido la certificación ISO 37001 en Brasil y hemos adaptamos nuestro Sistema de Compliance a dicha norma en Chile, España y Perú para su certificación futura”

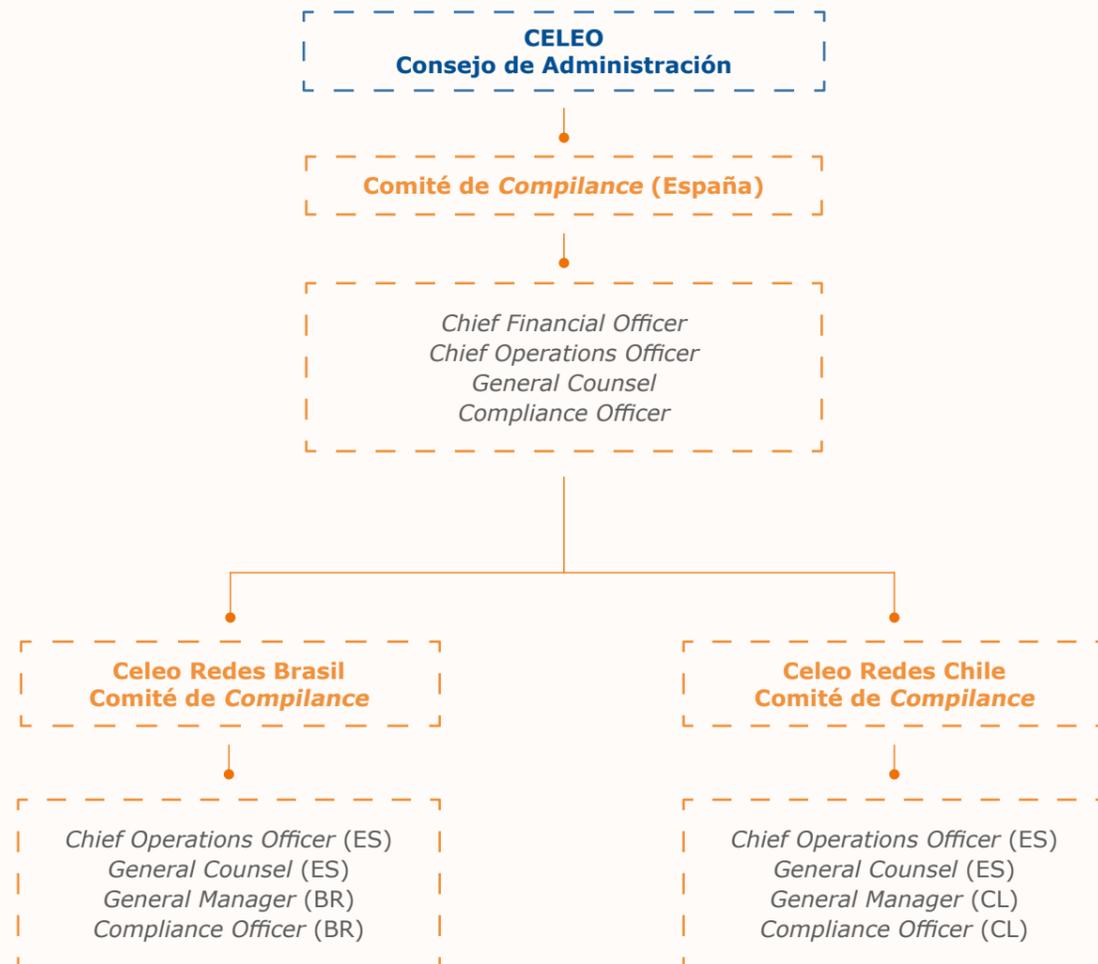
- **Manual de compliance:** documento explicativo en el que se agrupa, estructura y regula el programa correspondiente para su observación y seguimiento por todos los grupos a los que afecte. En Brasil y en Chile cuentan con documentos equivalentes ajustados a sus jurisdicciones (*Programa de integridad corporativa para Brasil y Modelo de prevención del delito para Chile*).

- **Conjunto de políticas**, normativa y procedimientos específicos para mitigar y prevenir los riesgos de esta materia, adaptados a sus correspondientes jurisdicciones. Entre ellos, se encuentra la normativa relativa a anticorrupción y antisoborno, conflictos de interés y prevención de situaciones de acoso o discriminación, el Procedimiento de Puesta en Conocimiento, el Canal de Transparencia, el Código Disciplinario, etc. Este conjunto se ha diseñado y adaptado a las distintas jurisdicciones en las que operamos; en la actualidad existen versiones concretas adaptadas

a la legislación aplicable en cada una de nuestras filiales.

Comités de compliance

Para una correcta aplicación del sistema de *compliance*, contamos con el Comité de *Compliance* Corporativo (España) y los comités análogos de Brasil y Chile, cuyas facultades y funciones se ajustan a la normativa concreta de cada país. Los tres actúan de forma coordinada y con base en una estructura jerárquica.



El Comité de *Compliance* Corporativo, en dependencia del Consejo de Administración, está compuesto, en línea con las recomendaciones de buen gobierno, por el *Chief Financial Officer*, por el *Chief Operations Officer*, el *General Counsel* y por el *Compliance Officer* de España. Este Comité trata estos temas tanto corporativos como de las filiales.

A su vez, los comités locales están compuestos por los *General Managers* y *Compliance Officers* locales de Brasil y Chile, según corresponda, además del *Chief Operations Officer* y el *General Counsel* del Grupo, miembros, a su vez, del Comité de *Compliance* Corporativo.

Por una cuestión de tamaño y recursos, no se dispone de un comité específico en Perú, de tal forma que cualquier cuestión relevante en materia relacionada en dicho país se trata directamente en el Comité de *Compliance* Corporativo (España).

En el caso de España, su Programa de *Compliance* afecta a todas las sociedades del Grupo Celeo con presencia en España, incluyendo la sociedad matriz Celeo Concesiones e Inversiones, SL. En este sentido, su Comité de *Compliance* vela tanto por la observación y el desarrollo del programa aplicable en España como por supervisar y orientar al resto de los comités. Entre sus principales funciones se encuentran las siguientes:

- Supervisar, vigilar y controlar el desarrollo y la evolución del sistema de *compliance* del Grupo Celeo.
- Supervisar y recabar información actualizada de los comités de *compliance* locales.

- Identificar y evaluar los riesgos de compliance y garantizar los objetivos en los ámbitos en los que se estructura el Programa de *Compliance* en España: prevención, respuesta, reporte y monitorización.
- Desarrollar el Programa de *Compliance* manteniendo una comunicación cercana con el Consejo de Administración.
- Gestionar las posibles denuncias recibidas en el Canal de Transparencia y proponer, cuando sea preciso, posibles sanciones según el Código Disciplinario.
- Recibir y evaluar los informes periódicos presentados por el *Compliance Officer*.
- Difundir el conocimiento y la aplicación del Programa de *Compliance*.
- Coordinar la normativa en materia de *compliance*.

Durante el presente ejercicio, el Comité de *Compliance* Corporativo ha celebrado dos reuniones en las que se abordaron, entre otros, los siguientes asuntos:

- La actualización de cuestiones relevantes en las jurisdicciones de Brasil y Chile.
- La aprobación del plan anual de *compliance* de España.
- El reporte sobre las comunicaciones recibidas a través del Canal de Transparencia.

- El análisis y las propuestas para atender los puntos de mejora identificados en el análisis de brechas (análisis GAP) del Programa de *Compliance* en relación con las normas ISO 37001 y UNE 19601.
- Los proyectos colaborativos en materia de responsabilidad social corporativa y la presentación del presupuesto para 2024.

Este canal web garantiza el anonimato y total confidencialidad y es el medio para canalizar consultas, comunicaciones, denuncias relacionadas con posibles irregularidades, incumplimientos, infracciones o sospechas, sobre el Programa de *Compliance* o la normativa aplicable. Para el mismo fin están habilitadas y comunicadas las siguientes direcciones de correo electrónico para cada región:

- **España y Perú:**
transparencia@celeogroup.com
- **Chile:**
transparenciachile@celeogroup.com
- **Brasil:**
canaldetransparencia@celeogroup.com

Durante el ejercicio 2023, se han recibido diversas comunicaciones a través de los canales de transparencia en Grupo Celeo.

Canales de transparencia y comunicación

En materia de comunicación e información, disponemos de la web del Grupo (<https://www.celeogroup.com>), en la que tenemos habilitado un apartado dedicado al canal de transparencia específico para cada país, de aplicación a todos nuestros profesionales y grupos de interés.

N.º de comunicaciones: Canal de Transparencia	2023	2022	2021
España y Perú	65	39	52
Brasil	102	98	99
Chile	82	38	40
Totales	249	175	191

En España y Perú se han registrado un total de 65 comunicaciones. Las comunicaciones relativas al *compliance* procedentes de Perú se canalizan a través del mismo buzón habilitado para España. Estas comunicaciones se detallan a continuación:

- En el caso de España, se registraron un total de 26 comunicaciones: 15 constancias; 11 consultas y 0

denuncias. Ninguna de ellas de carácter anónimo.

- En el caso de Perú, se registraron un total de 6 comunicaciones: 3 constancias; 3 consultas y 0 denuncias. Ninguna de ellas de carácter anónimo.
- Tanto en España como en Perú, se recibieron además un total de 33

constancias, correspondientes a formularios de información sobre reuniones con funcionarios públicos realizadas por empleados de España y/o Perú.

Adicionalmente, se ha recibido a través del canal de transparencia en España: (i) dos comunicaciones relacionadas con Chile; y (ii) dos comunicaciones relacionadas con Brasil. Todas ellas fueron remitidas al área competente de *Compliance* de Chile y Brasil respectivamente para su tramitación, incorporándolas a los registros internos del canal de España para seguimiento.

En el caso de Celeo Brasil, se registraron un total de 102 comunicaciones: 74 constancias, 11 consultas y 17 denuncias. De estas comunicaciones, 17 han sido anónimas.

Por su parte, Celeo Chile recibió un total de 82 comunicaciones: 67 constancias, 12 consultas y 3 reclamos o denuncias. De estas comunicaciones, 5 han sido de anónimas.

En cuanto a la resolución, todas las comunicaciones han sido atendidas y resueltas, a excepción de una de las recibidas en el Canal de Transparencia de Brasil, la cual se encuentra actualmente en proceso de investigación.

Cabe destacar que, de las denuncias recibidas y tras las correspondientes investigaciones, no se ha identificado ningún caso de fraude o soborno, incluyendo blanqueo de capitales o conflicto de intereses, que supusiera una inobservancia de nuestros Sistemas de *Compliance* ni de la legislación vigente.

Actuamos de conformidad con las leyes y normas vigentes en los países en los que tenemos presencia, considerando las especificidades y exigencias del sector eléctrico. Además, contamos con un área especializada en *compliance* para acometer las diversas actuaciones en esta materia, observando, a su vez, las mejores prácticas internacionales.

Durante el periodo objeto del informe no se ha registrado ningún caso ni se ha recibido ninguna multa por incumplimiento significativo de la legislación o de la normativa.

Actuaciones en materia de compliance

Durante 2023 se han llevado a cabo diferentes actuaciones en materia de *compliance* en España, Brasil, Chile y Perú:

En España

- Actualización, refuerzo e implementación de ciertas mejoras dentro de nuestro Programa de *Compliance*, tales como:
 - ◊ Avanzar en el desarrollo de un formulario modelo de *Know Your Client* (KYC) para la contratación de terceros y de personas físicas.
 - ◊ Revisión y valoración de los hallazgos detectados en el análisis de brechas (análisis GAP) para la certificación de nuestro programa en la ISO 37001 sobre sistemas de gestión antisoborno y UNE 19601 sobre sistemas de gestión de *compliance* penal llevado a cabo en 2022, principalmente

enfocados a integrar los controles existentes en nuestras herramientas de sistema integrado de gestión.

- ◊ Trabajar en un procedimiento reforzado de contratación de terceros (para supuestos de agencia y consultoría), etc.

- Reporte periódico y seguimiento específico con los *Compliance Officers* de Chile y Brasil sobre novedades o cuestiones relevantes para elevar y tratar en el Comité de *Compliance* Corporativo.
- Se ha dado acceso al *Compliance Officer* de España a los canales de transparencia de Brasil y Chile, para hacer seguimiento y cumplir con la recomendación de los auditores que realizaron la auditoría interna de nuestro sistema, reduciendo así posibles situaciones de conflictos de interés y evitando la inoperatividad del canal por ausencias de su gestor.
- Participación de Celeo en la Asociación Española de *Compliance* (ASCOM), de la que es miembro desde 2022, en eventos, foros, conferencias y sesiones de formación que la organización promueve.
- Actualización del espacio habilitado en la intranet con nuevos contenidos de *compliance* para la información de los trabajadores, así como un espacio específico en la web para terceros.
- Campañas de formación y sensibilización, incluyendo píldoras informativas recurrentes.

En Brasil

- Hemos continuado trabajando en el fortalecimiento del Programa de *Compliance* y del sistema de gestión antisoborno.
- Logramos la certificación ISO 37001 e hicimos la primera auditoría de mantenimiento.
- Incluimos una serie de mejoras en el Programa de Integridad Corporativa, como el desarrollo de una matriz DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) sobre antisoborno, la actualización de la matriz de grupos de interés o la revisión y firma de funciones del diagrama operativo de Celeo Brasil, entre otras.
- Además, a finales de año, celebramos la Capacitación Anual del Programa de Integridad Corporativa, una formación presencial para todos los empleados de la oficina de Río de Janeiro e impartida por un consultor externo especializado (ICTS Protiviti).
- Desde 2018, colaboramos activamente con el Instituto de *Compliance* Rio (ICRIO), que promueve las mejores prácticas de buen gobierno y la cultura de *compliance*, de ética y transparencia.
- Participamos en grupos de trabajo del Pacto Mundial sobre anticorrupción.
- Habilitamos la posibilidad de envío de archivos adjuntos en mensajes anónimos del Canal de Transparencia (canaldetransparencia.celeoredes.com.br).

En Chile

- Elaboramos nuevas versiones del *Modelo de prevención del delito* de Chile, incorporando nuevos delitos de acuerdo con nuevos catálogos de delitos vigentes y, asimismo, actualizamos nuestro *Reglamento de orden higiene y seguridad*.
- Charlas de capacitación generales y dirigidas a nuevas incorporaciones.
- Diseñamos un proceso de difusión del *Modelo de prevención del delito*, en el que se incluyó por este año una prueba de conocimientos adquiridos para toda la compañía.
- Nos sometimos a una auditoría interna sin incidencias en materia de verificación del cumplimiento de los procedimientos de *compliance*.
- Implementamos el sistema de gestión antisoborno, lo que implicó cambios en diversos procedimientos internos de la compañía, con el objetivo de someterlo a certificación bajo el estándar ISO 37001, que se ejecutará durante 2024.

En Perú

- Hemos habilitado el Canal de Transparencia en la web, vinculado a la dirección gestionada directamente por el *Compliance Officer* de España, de tal manera que tanto los empleados como los grupos de interés puedan hacer cualquier comunicación en materia de *compliance* orientada a la actividad que tenemos en Perú.

- Se han desarrollado sesiones de formación para las nuevas incorporaciones con cada nuevo miembro contratado en Perú, para explicarles los principales documentos de *compliance* para su revisión, según el área de actividad de cada uno, así como píldoras informativas de anticorrupción.
- Se está trabajando en implementar mejoras concretas para reforzar la cultura de ética y *compliance* en esta jurisdicción, así como para incrementar el grado de participación de los profesionales.

Formación en *compliance*

Con respecto la formación en *compliance*, cada país define sus acciones de formación de acuerdo con sus necesidades y circunstancias concretas, además de los medios más eficaces para llegar a los colaboradores.

En España, desplegamos diversas acciones de comunicación orientadas a promover y divulgar elementos del sistema de *compliance* a través de nuestra intranet, el correo electrónico, la plataforma Teams, etc. Además, difundimos una «píldora informativa» en materia de anticorrupción y soborno, que también hicimos llegar a nuestros profesionales en Perú, para recordar el deber de reporte de las reuniones con funcionarios públicos, así como de los regalos e invitaciones de terceros que superen los límites económicos aplicables. Asimismo, todas las nuevas incorporaciones reciben una formación específica presencial en esta materia,

adaptada a los riesgos asociados al puesto, de una duración aproximada de 30 minutos e incluida dentro del programa de incorporación a la empresa.

En Brasil, hemos continuado con la labor formativa mensual a través de nuestro boletín interno *Corriente Continua* y comunicaciones por correo, para reforzar así aspectos del Programa de Integridad Corporativa y del sistema de gestión antisoborno como la importancia de que los colaboradores sigan los valores corporativos, los estándares de ética definidos en nuestras políticas, las normas de conducta que deben seguir los colaboradores, la Política de anticorrupción, el valor del Programa de Integridad Corporativa y, por último, la importancia del Canal de Transparencia y la garantía de no represalia. Además, proporcionamos

formación sobre la Política de Soborno y Anticorrupción, y el sistema de gestión antisoborno para todos los empleados de Celeo Brasil. En 2023, también hemos ofrecido formaciones específicas respecto a los diferentes tipos de acoso moral y sexual.

Por su parte, en Chile se impartieron dos charlas formativas relativas al funcionamiento del Canal de Transparencia y delitos incorporados en el *Modelo de prevención del delito* y al funcionamiento y cambios provocados por el sistema de gestión antisoborno. Adicionalmente, se continuó con el programa de charlas de incorporación para los nuevos trabajadores. Asimismo, el *Compliance Officer* organizó, con posterioridad a la segunda charla anual, una prueba de conocimientos que se puso a disposición de toda la compañía.

Formación específica en <i>compliance</i>					
País	Tipo de formación (temática)	Modalidad	Asistentes	Área de responsabilidad	Horas por asistente
España y Perú	Introducción al sistema de <i>compliance</i>	Presencial/ en línea	Nuevas incorporaciones* (6 en 2023)	<i>Compliance</i>	0,5
	Auditoría 37001, Programa de Integridad Corporativa y Política Anticorrupción. sistema de gestión antisoborno	Presencial/ en línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	1
Brasil	Introducción al Programa de Integridad Corporativa	Presencia/ en línea	Nuevas incorporaciones en 2023 (77 en 2023)	<i>Compliance</i>	0.5
	SIPA – Acoso moral y sexual	Presencia/ en línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	1
	Capacitación anual del Programa de Integridad Corporativa	Presencia/ en línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	1

Formación específica en <i>compliance</i>					
País	Tipo de formación (temática)	Modalidad	Asistentes	Área de responsabilidad	Horas por asistente
Chile	Repaso del <i>Modelo de prevención del delito</i> , Canal de Transparencia	En línea	100 % de los profesionales	Legal	0,5
	Prueba de antisoborno	En línea	100 % de los profesionales	<i>Compliance</i>	0,5
	Capacitación para el Sistema Antisoborno	En línea	100 %* de los profesionales	<i>Compliance</i>	0,7

* Aquellos profesionales que no pudieron asistir por problemas de disponibilidad recibieron la sesión grabada o los materiales de la presentación.

Lucha contra la corrupción y el soborno

En Celeo, rechazamos cualquier práctica que contravenga la legislación anticorrupción y antisoborno, tanto pública como privada, de carácter nacional e internacional, y sostenemos un principio de tolerancia cero hacia toda práctica que pueda perjudicar la reputación de la organización o afectar negativamente a su imagen pública.

Para ello, disponemos de diversas normas y procedimientos, que afectan a todos nuestros profesionales, y que se integran en el Programa de *Compliance*.

A continuación, resumimos el conjunto de medidas aplicables en España y Perú, las cuales guardan relación con las normas y procedimientos específicos equivalentes que resultan de aplicación

en las filiales de Brasil y Chile, adaptadas a la legislación correspondiente.

Por un lado, contamos con la normativa anticorrupción y antisoborno, que regula las interacciones con funcionarios públicos y terceros con los que Grupo se relaciona en su actividad. Este marco establece diferentes estándares de conducta y normas de actuación sobre regalos u obsequios, ofertas y promesas. Además, prohíbe, en general, aquellos que puedan considerarse soborno o corrupción, tanto con funcionarios públicos como entre particulares. Asimismo, también prohíbe cualquier contribución o donación a cualquier partido político, o representantes de estos, en nombre de la compañía, y contempla los criterios y trámites para la posible autorización de donaciones y patrocinios a organizaciones no gubernamentales.

En esta línea, hemos establecido, entre otras, las siguientes herramientas preventivas para detectar y evitar posibles situaciones de corrupción o soborno:

Celeo
Sostenibilidad
Gobierno
Operación
Personas
Prevención
Planeta
Comunidades
Informe
Anexos

- Declaración firmada por todos los profesionales de Celeo de relación con funcionario público.
- Procedimiento específico para mantener reuniones con funcionarios públicos. En primer lugar, se requiere avisar al responsable del departamento correspondiente y, luego, reportar la información de dicha reunión al *Compliance Officer* mediante el formulario correspondiente.
- Aprobación de límites económicos aplicables a los profesionales de Celeo para regalos, invitaciones, comidas, viajes y, en general, gastos de representación.
- Procedimiento de viajes y gastos que regula la liquidación de estos gastos del empleado.
- Normativa de conflictos de interés para evitar posibles supuestos de corrupción entre particulares.
- Procedimiento de compras y contratación de servicios, en el que se incluye un control adicional del área de *Compliance* para las contrataciones en aquellos supuestos que sean considerados de mayor riesgo: contrataciones directas, personas políticamente expuestas y sospecha de vínculos con países de alto riesgo, según el índice de percepción de la corrupción o de paraísos fiscales.

De forma adicional, en el ámbito local, disponemos de matrices de riesgos (tal y como se indica en el apartado «3.2. Modelo de gestión de riesgos»), en las que se reflejan los riesgos de

la compañía, así como las medidas de control, evaluación y monitoreo para su mitigación y control.

Por otro lado, en la web corporativa del Grupo Celeo se ha habilitado un espacio de información específica de *compliance* y acceso a documentación relevante (Código Ético, normativa anticorrupción y antisoborno, etc.) para libre acceso de terceros.

De la misma forma, ponemos a disposición de todos nuestros grupos de interés el Canal de Transparencia para cualquier denuncia de terceros. Todas las comunicaciones recibidas a lo largo del ejercicio 2023 a través de esta vía se comentan, junto con el resto de las comunicaciones recibidas por correo electrónico, en el apartado «3.3.2. Canales de transparencia y comunicación».

En términos generales, las comunicaciones sobre políticas y procedimientos de *compliance* en Grupo Celeo son remitidas a todos los trabajadores; también se informa a los miembros del órgano de gobierno de estas comunicaciones y de las campañas de formación a través de reportes trimestrales.

Con respecto al blanqueo de capitales, de acuerdo con nuestro análisis de riesgos en *compliance*, se ha identificado como un riesgo prácticamente nulo debido a nuestra actividad económica vinculada a la generación y transmisión, cuya fuente de ingresos proviene del mercado eléctrico, en general, y de instituciones públicas, en particular. Por ello, no se ha considerado necesaria la adopción de medidas específicas de prevención de blanqueo de capitales, aparte de

las que resulten legalmente aplicables. Además, no se ha registrado ningún caso ni denuncia por blanqueo de capitales durante 2023.

Con respecto a la formación y sensibilización en esta materia, tras el diseño e implementación del Programa de *Compliance* en España, se llevaron a cabo una serie de campañas de información y formación a toda la plantilla, incluyendo específicamente la explicación de los elementos de control implementados en materia de anticorrupción y antisoborno.

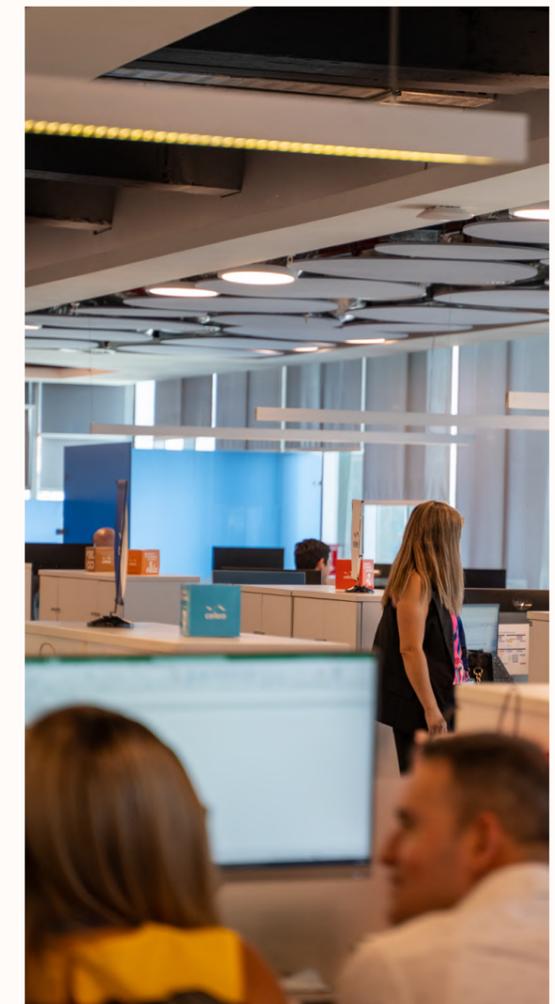
Por otro lado, las nuevas incorporaciones de Celeo reciben una formación específica sobre el Programa de *Compliance* orientada a su área de actuación. Asimismo, los profesionales de Celeo tienen acceso en la intranet a las sesiones de formación y píldoras informativas sobre anticorrupción y antisoborno, incluyendo grabaciones, presentaciones, etc.

Con todo ello, el 100 % de los miembros del órgano de gobierno y el 100 % de los empleados han recibido formación sobre anticorrupción y se les han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización⁶. En el caso de los socios y del resto de los grupos de interés del Grupo, tienen acceso a determinadas políticas y normas de nuestro sistema de *compliance* dentro de un espacio habilitado en la web (Código Ético, Política de *Compliance* y normativa anticorrupción y antisoborno), así como a información relativa y a nuestro Canal de Transparencia.

En Celeo, la participación en operaciones relevantes asociadas a la actividad económica de la compañía (licitaciones,

fusiones y adquisiciones [M&A], *joint ventures*, etc.) pasa por la evaluación y aprobación previa del Management Team y, posteriormente, en su caso, del Consejo de Administración, identificando y tratando las principales características y potenciales riesgos asociados.

⁶ El Programa de *Compliance* de Celeo en España fue aprobado por el Consejo de Administración en 2020, al que se le han comunicado las principales normas, códigos y políticas que lo componen. Por otro lado, se le reportan trimestralmente los avances y las circunstancias más relevantes en todo el Grupo. En Perú no hay un órgano de gobierno específico local, por lo que es competente el de España.



Oficinas centrales de Celeo Chile

Compromiso con los derechos humanos

En Grupo Celeo contamos con una Política de Sostenibilidad y una Política de Responsabilidad Social Corporativa que recogen nuestro compromiso con la protección de los derechos humanos fundamentales y el fomento de las relaciones basadas en la igualdad de condiciones y la contribución al desarrollo socioeconómico de las regiones donde operamos.

Así mismo, contamos con un Código Ético que se adhiere a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y que promueve el respeto a la legalidad y a los derechos humanos, con especial atención al respeto de los derechos de las minorías étnicas o indígenas para el desarrollo de la actividad, la igualdad de oportunidades y la lucha contra el trabajo infantil y contra el trabajo forzoso. Además, ambas normas promueven la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva, de acuerdo con la legislación vigente.

Unos estándares éticos que son trasladados a los nuevos empleados tras su incorporación, con el acceso al Código Ético y a las mencionadas políticas en las sesiones de formación para las nuevas incorporaciones.

Tal y como se indica en el capítulo dedicado a la gestión de la sostenibilidad, Celeo Brasil y Chile están adheridas al Pacto Mundial. Como parte de este compromiso, las filiales incorporan en su estrategia los diez principios en materia

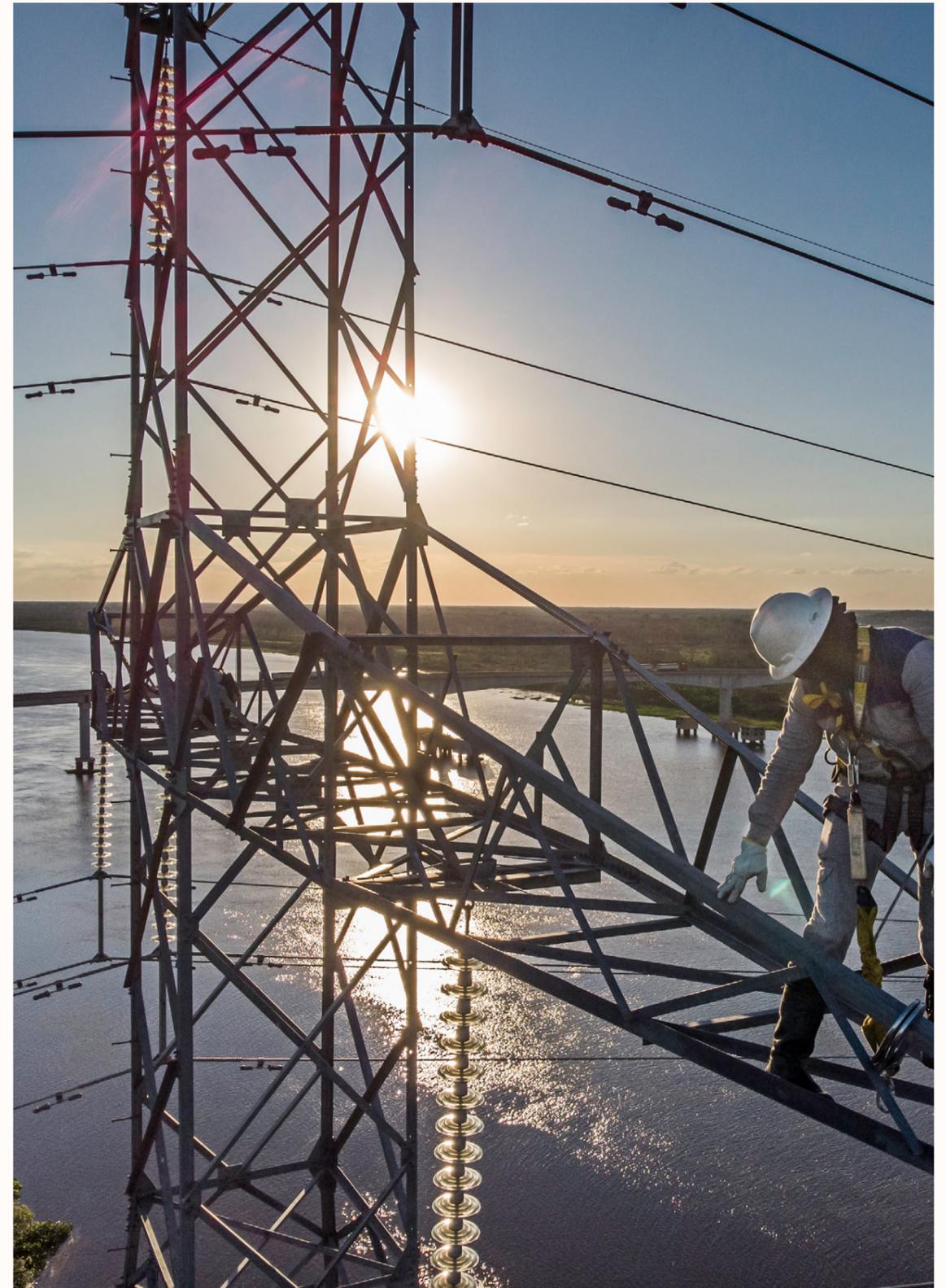
de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción y promueven los ODS.

Cada país cuenta con matrices de riesgos, mencionadas en el apartado «3.2. Modelo de gestión de riesgos», que reflejan los de la compañía en materia de derechos humanos. Para aquellas operaciones de alto riesgo hemos realizado una evaluación y seguimiento del 100 %.

Por otro lado, tenemos implementados procesos de diligencia debida en la contratación de proveedores, en los que se tienen en consideración determinados indicadores vinculados a *compliance* y a derechos humanos para su autorización. Por ejemplo, en España durante el proceso de homologación de un proveedor nuevo, previo a su contratación, se solicita información sobre su sistema de *compliance*: la existencia de un código ético y de políticas anticorrupción, su adhesión al Pacto Mundial o la vinculación con comercio justo u otras iniciativas sociales, etc.

Por último, cada país cuenta con un canal de transparencia habilitado dentro de su Programa de *Compliance*, por el cual reciben y tramitan consultas y denuncias, entre otras, en materia de derechos humanos. Cuentan igualmente con un procedimiento para la gestión de dicho canal, por el que se regula el proceso de resolución y respuesta. Para el caso de Perú, este canal se encuentra integrado dentro del de España.

Durante 2023, no hemos recibido denuncias por vulneración de los derechos humanos ni se ha registrado ningún caso de discriminación.



Trabajos de mantenimiento en LTC

04

Excelencia y calidad en nuestros servicios

- 4.1 Transporte y generación de energía renovable
- 4.2 Seguridad de la información
- 4.3 Nuestros proveedores
- 4.4 Principales proyectos en 2023



Transporte y generación de energía renovable

Uno de nuestros objetivos es mantenernos como una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas con los máximos niveles de excelencia en nuestro servicio, al tiempo que contribuimos al progreso de la sociedad. Por ello, velamos por el correcto funcionamiento de nuestros activos, de forma que se garantice en todo momento la calidad, seguridad y continuidad del suministro eléctrico en los países donde operamos, y en el transporte y generación de energía.

Para asegurar este objetivo, contamos con un marco normativo propio, configurado por diferentes políticas, procedimientos, sistemas de control y otros documentos que se recogen en el Sistema Integrado de Gestión de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo (SIG). En Brasil, Chile y España este marco se certifica de acuerdo con las normas ISO 9001 de calidad, ISO 14001 de gestión ambiental e ISO 45001 del sistema de gestión de la seguridad y salud. Además, desde el ámbito corporativo se trabaja para incluir los activos de Perú dentro del perímetro de certificación español en los próximos años.

En Brasil y en Chile efectuamos las actividades de explotación a través de personal propio y ofrecemos

una capacitación permanente a los empleados del área de Operación y Mantenimiento (O&M). En España, la operación y el mantenimiento de los activos están subcontratados a Elecnor y Celeo se encarga del resto de las actividades de explotación. En Perú, la operación y parte del mantenimiento de los activos están subcontratados.

Para asegurar la eficiencia y calidad del negocio, contamos con un Plan de Mantenimiento para las instalaciones basado en las recomendaciones de los principales fabricantes y en las mejores prácticas del sector. En él se recogen factores clave, como la estacionalidad, la ubicación geográfica y las características de las instalaciones.

Disponibilidad de nuestras líneas

Para medir la excelencia de nuestra operación cada filial se adapta a los requerimientos legales relativos al territorio en el que opera. La excelencia de nuestras operaciones se evalúa a través de la disponibilidad de los activos y se mide el total de horas de desconexión forzada.

Celeo Brasil ha fijado como objetivo cumplir con el 100% de los mantenimientos previstos en la Resolución Normativa n.º 905/2020 de ANEEL, que establece los requisitos mínimos para el mantenimiento de la red básica. Además, cuenta con una planificación propia de acciones a corto, medio y largo plazo para el mantenimiento predictivo y preventivo.

Celeo
Sostenibilidad
Gobierno
Operación
Personas
Prevención
Planeta
Comunidades
Informe
Anexos

Disponibilidad (Brasil)			
A 31 de diciembre de cada año			
	2023	2022	2021
BTE	99,98 %	99,96 %	99,95 %
BTE II	100,00 %	100,00 %	99,98 %
CATE	99,79 %	99,85 %	100,00 %
CANTE	99,99 %	100,00 %	99,99 %
CTE	99,99 %	99,99 %	100,00 %
CPTE	100,00 %	100,00 %	100,00 %
ENTE	99,99 %	99,98 %	100,00 %
IMTE	99,98 %	99,93 %	99,99 %
JTE	99,99 %	99,97 %	99,99 %
LTC	99,98 %	99,99 %	99,98 %
LTT	99,99 %	99,98 %	99,98 %
PTE	100,00 %	100,00 %	100,00 %
SITE	99,97 %	99,99 %	99,99 %
VCTE	99,97 %	100,00 %	100,00 %
PATE	99,98 %	N.A.	N.A.

Desde el Departamento de Operaciones brasileño hemos conseguido alcanzar de nuevo las metas marcadas para 2023. Entre las actividades desarrolladas durante este ejercicio destacan las siguientes:

- Conclusión del estudio de los sistemas de control de protección y comunicación de VCTE y del proyecto de reubicación de la torre 469 de la línea de transmisión de 230 kV Anastácio-Corumbá (concesión LTC).
- Sustitución de las cadenas de aisladores, en 116 estructuras de la línea de transmisión Anastácio-Sidrolândia (concesión BTE) para reducir las paradas provocadas por

el viento. Además, iniciamos el proyecto de sustitución de los cables pararrayos de la línea de transmisión de 230 kV Encruzo Novo-Miranda II (concesión ENTE).

- Puesta en marcha del proyecto PATE.
- Se inició la expedición de tres requisitos internos para proyectos de *acessantes, seccionamientos e instrucción técnica* de cruces de líneas.

Además de las medidas anteriormente mencionadas, la regulación brasileña establece como remuneración de las concesionarias de transmisión la *Receita Anual Permitida (RAP)*. Se trata de una

cantidad anual que se paga al concesionario de forma mensual, a través del Pago Base – PB) (1/12 de la RAP). El derecho a percibir el 100 % de la RAP está vinculado a la plena disponibilidad de las instalaciones de transmisión. El valor real cobrado es resultado de descontar a la PB la *Parcela Variável (PV)*, que tiene en cuenta el tiempo de desconexión y su origen programado o forzado. Celeo Brasil ha establecido como objetivo operativo no sobrepasar el 1 % en la relación PV/RAP. En 2023, esta ratio se situó en el 0,22 %.

En el caso de Chile, es necesario dar cumplimiento a los estándares de la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS), la cual limita el número máximo de horas de desconexión forzada por instalación, así como la frecuencia de las desconexiones forzadas, todo ello en una ventana temporal de 5 años de operación. En el último año, la ratio de disponibilidad por horas de desconexión forzada fue del 99,94 %.

Disponibilidad (Chile)			
A 31 de diciembre de cada año			
	2023	2022	2021
AJTE	99,97 %	99,98 %	99,87 %
CHATE	100,00 %	99,93 %	99,93 %
DATE	100,00 %	99,77 %	99,69 %
ALFA	99,69 %	98,83 %	N. A.
CASTE	100,00 %	100,00 %	N. A.
MATE	100,00 %	100,00 %	100,00 %

En Perú la disponibilidad en las líneas y subestaciones en el sistema eléctrico nacional se establece como indicador principal de seguimiento, sin embargo, no todas las indisponibilidades tienen asociadas una penalidad.

Las indisponibilidades de Celeo Redes Perú tienen un total de cero minutos

indisponibles. Las únicas tasas de fallo fueron debidas a agentes externos conectados a nuestra instalación, que hicieron desconectar nuestra celda de línea en el lado de 60 kV. No se considera una indisponibilidad de SE Valle del Chira, puesto que se contabiliza en los activos de la distribuidora ENOSA.

Disponibilidad (Perú)			
A 31 de diciembre de cada año			
	2023	2022	2021
PMTE- VdC	100,00 %	N.A.	N.A.

Celeo
Sostenibilidad
Gobierno
Operación
Personas
Prevención
Planeta
Comunidades
Informe
Anexos

Generación de energía renovable

En España y Brasil medimos nuestra efectividad operativa atendiendo a la generación de energía renovable (MWh).

Generación por tecnología (MWh)			
A 31 de diciembre de cada año			
	2023	2022	2021
Termosolares (España)	263.792	211.163	268.844
Fotovoltaica (España)	22.028	22.496	24.929
Fotovoltaica (Brasil)	409.304	418.892	294.997

Eficiencia en las operaciones

A nivel de Grupo hemos incluido, como parte del Plan de Mantenimiento, una inspección termográfica para las plantas fotovoltaicas de potencias superiores a 1 MW. Con frecuencia bienal (se han efectuado en 2023), estas revisiones se llevan a cabo a través de un vehículo aéreo no tripulado con un procesado de las imágenes mediante inteligencia artificial. Esto nos permite superponer las inspecciones y analizar la evolución de los paneles en el tiempo.

En Celeo España contamos con un Plan de Mantenimiento preventivo para las plantas de generación eléctrica que incluye revisiones e inspecciones regulares, según las recomendaciones de los suministradores de cada equipo o de los estándares de mercado. Además, realizamos una monitorización diaria de los activos para detectar cualquier anomalía.

En la planta fotovoltaica Siberia Solar las restricciones de evacuación de la

“Gracias a nuestra actividad se han generado más de 263.700 MWh de energía termosolar y más de 431.000 MWh de energía fotovoltaica”

generación por limitaciones en la red de transporte de Red Eléctrica de España han continuado en 2023 en la misma línea que en 2022.

En agosto de 2023 se produjo en Brasil una incidencia en la red de transmisión de electricidad que tuvo un impacto importante en el país. El organismo responsable está realizando cambios en el sistema para reducir el riesgo de posibles repeticiones. Debido a los estudios que se estaban llevando a cabo se limitó de forma drástica la producción de energía de las plantas renovables a partir de septiembre, lo que afectó a nuestra planta de São João do Piauí.

En el caso de España y Chile, debido a que se trata de mercados regulados y a la naturaleza de sus actividades, no se reciben reclamaciones de clientes.

En el caso de Celeo Brasil, se solicitó a la entidad Operador del Sistema Eléctrico Nacional una declaración que certificara que las instalaciones están siendo operadas según los estándares establecidos. En esa declaración emitida en 2023 no se han declarado no conformidades.

Durante el mes de octubre celebramos unas jornadas técnicas de operación y mantenimiento en Chile, en la ciudad de Santiago. En resumen, participaron presencialmente 50 trabajadores de Celeo procedentes de España, Brasil y Chile, además de más de 240 colegas en remoto. En estas jornadas se hicieron 28 presentaciones y nuestros equipos tuvieron la oportunidad de revisar y debatir hitos operativos de importancia, compartir experiencias, mostrar innovaciones

“Celebramos las jornadas técnicas de operación y mantenimiento en Chile donde participaron más de 280 trabajadores”

tecnológicas y revisar los avances en gestión de activos, además de visitar la subestación en construcción Nueva Casablanca, asociada al proyecto CASTE.

Por último, debemos hacer referencia a las pérdidas técnicas por transmisión. Estas representan una parte de la energía que no es aprovechada y que el sistema requiere para su operación. Este tipo de pérdidas son normales y no pueden ser eliminadas por completo. El impacto de estas pérdidas en nuestra huella de carbono y en el total de emisiones se recoge en el apartado «7. Comprometidos con el planeta» del presente informe.

Innovación puesta al servicio de las operaciones

Dentro de la eficiencia y la calidad de nuestras operaciones, una parte importante es la innovación. La inversión en innovación para el desarrollo de procesos es clave para el Grupo Celeo, ya que contribuye a la mejora de la operación y mantenimiento de nuestros activos.

Celeo Brasil, a través del programa de I+D de ANEEL, contribuye al desarrollo del sistema eléctrico del país invirtiendo en iniciativas innovadoras que mejoran la seguridad del sistema, la calidad del servicio y contribuyen a reducir los impactos medioambientales y las tarifas eléctricas. Asimismo, durante este ejercicio, continuamos colaborando con la Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía eléctrica (ABRATE), en la que actuamos con LTT como empresa cooperativa en el desarrollo de un proyecto de I+D. En este, buscamos desarrollar un sistema de inteligencia analítica del sector eléctrico, dentro del módulo de transmisión (SIASE-T), con el objetivo de impulsar una plataforma integral que optimice la información operativa, económica y financiera del sector.

En 2023 no se han desarrollado proyectos nuevos de I+D en Brasil, pero sí se ha continuado trabajando e invirtiendo en proyectos ya existentes. El objetivo es ir cerrando contratos para nuevos proyectos hasta enero de 2024. La inversión realizada en 2023 ha sido de 37.904 euros, destinados a la continuación del proyecto SIASE-T.

Bajo este marco, se han puesto en marcha diferentes iniciativas en Celeo Chile, de las que destacamos:

- Con respecto al plan piloto iniciado en el ejercicio anterior, en coordinación con el área de Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias, se han llevado a cabo unas actualizaciones para aplicar herbicidas en zonas seleccionadas con el objetivo de verificar eventuales disminuciones en las tasas de crecimiento de renuevos de plantación forestal, en concreto:
 - ◇ Se continúa con la actividad de aplicación de herbicida en sectores seleccionados de las instalaciones.
 - ◇ Se ejecuta de manera selectiva en sectores de vegetación no nativa y de rápido crecimiento. Esta actividad es complementaria de otras actividades de mantenimiento de franja, como el triturado industrial, y busca reducir el porcentaje de reproducción de la vegetación.
 - ◇ No se ha aplicado herbicida en las líneas, pero se tiene planificado continuar durante el año 2024.
- A través del Proyecto Asistencia Remota (PAR), continuamos apoyando al personal de Celeo que se encuentra en zonas remotas, o que no dispone de la experiencia y conocimientos técnicos para abordar cierta información. Para ello, utilizamos un dispositivo de gafas de realidad aumentada que permiten la conexión con otro profesional a través de internet. En 2023, se ha continuado con este proyecto para las actividades de mantenimiento.

Seguridad de la información

Nuestro modelo de negocio y de actividad y la gestión responsable de la información es una parte fundamental y crítica para Celeo. Por ello, disponemos de una Política de Seguridad de la Información específica que incorpora los requerimientos de la norma ISO 27001.

Para garantizar la seguridad de la información y la privacidad de los datos de la empresa, en Celeo España contamos con los siguientes procedimientos:

- **Business Continuity & Cyber Security Standard:** procedimiento estandarizado y normalizado que asegura una operación diaria más resiliente y robusta, así como una mayor protección y capacidad de respuesta ante cualquier suceso de alto riesgo. Además, corrobora que la seguridad de la información es un elemento clave en la continuidad del negocio.
- **Computing Resources Using Standard:** procedimiento para preservar los recursos informáticos de Celeo (como computadoras, redes, datos de propiedad, etc.). Además, asegura que estos recursos cumplen con las normas de la empresa y la protege de daños en la infraestructura o perjuicios legales, consecuencia del uso indebido.
- **Information and Records Management:** sistema para la gestión de la información y los registros en Celeo.

- **Information Security Asset Management Standard:** metodología para la adecuada identificación y clasificación de activos de información que se generen, obtengan, adquieran, transformen o controlen en la organización.

“Disponemos de un grupo de trabajo formado por los principales responsables de Seguridad de la Información para definir nuestro plan corporativo basado en la norma ISO 27001”

Por otro lado, desde 2020 contamos con un grupo de trabajo corporativo formado por los responsables de Seguridad de la Información de España, Brasil, Chile, encargado de definir un plan corporativo siguiendo los principios de la norma ISO 27001 de certificación de los Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI). Dicho plan se centra en los siguientes ejes de actuación:

- Gestión y seguridad de la información.
- Gestión de activos: programas informáticos, sistemas, inventariado, uso aceptable, etc.
- Continuidad operacional: mantener la integridad y la disponibilidad de los datos de la empresa, así como la disponibilidad de sus servicios en caso de situaciones fortuitas que comprometan el buen funcionamiento del negocio (políticas de acceso a la información, copias de seguridad, planes de contingencia, ciberseguridad, criptografía, etc.).
- Marco de gobernanza: establecimiento y homogeneización de una estructura normativa que regule los puntos anteriores.
- Ciberseguridad.

Dentro de nuestro Plan Estratégico de Seguridad de la Información 2021-2023, en 2023 se incluyó el servicio SOC/SIEM para Brasil y ha comenzado a estudiarse su implementación de manera global para Celeo.

Además, se ha auditado la red corporativa y se han hecho ejercicios de *hacking* ético en ella con alcance general para todo

el Grupo con el objetivo de validar las correcciones ya aplicadas el pasado año en campañas de phishing y de formación para sensibilización de los empleados.

Así, hemos continuado con la implementación de medidas para hacer frente a los riesgos detectados, como un proyecto de mejora del perímetro de seguridad en el que se incluyen nuevos equipos y reglas de seguridad en los activos fotovoltaicos de España.

A su vez, Celeo Chile continúa con la implementación del estándar de North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection (NERC-CIP) del sector eléctrico nacional.

A lo largo de 2023 también se han impartido las siguientes capacitaciones para reforzar las habilidades de los trabajadores en materia de seguridad de la información:

- «Ingeniería social: a todos nos pueden engañar» (1 hora), con la participación de 198 trabajadores. Este curso destaca cómo los atacantes utilizan la ingeniería social para acceder a información sensible y cómo evitar caer en sus trampas.
- «Direcciones de internet maliciosas» (1 hora), con la participación de 178 trabajadores. Se enseñó a identificar y evitar enlaces y sitios web maliciosos.
- «La importancia de la seguridad de la información» (1 hora), con la participación de 182 trabajadores. En este curso se subraya la relevancia de proteger la información en el ámbito empresarial.

- «*Phishing*: Un delito por correo electrónico» (1 hora), con la participación de 179 trabajadores. Este módulo se centra en la identificación y prevención de ataques de *phishing*.
- «Protección de datos (RGPD)» (1 hora), con la participación de 171 trabajadores. Capacitación enfocada en el cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos y su importancia en la protección de la información personal y empresarial.

Estas formaciones adicionales buscan fortalecer la cultura de seguridad en la empresa y preparar mejor a los trabajadores para que enfrenten los desafíos actuales en materia de ciberseguridad.

Por parte de Celeo Perú, cabe señalar que todas las acciones de seguridad de la información en Perú se engloban dentro del marco normativo de mejores prácticas consolidadas de las tres filiales.

En 2023, no se ha recibido ninguna reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad del cliente.

Tampoco se ha identificado ningún caso de filtración, robo o pérdida de datos en Brasil, Chile ni Perú. En el caso de España, aunque tampoco hubo filtración, robo ni pérdida de datos de la empresa, sí se identificó un caso, correspondiente a un proveedor externo que gestiona información confidencial. Se le solicitó un análisis del alcance de la situación y se informó a la Agencia Española de Protección de Datos.



Central termosolar ASTEXOL-2

Nuestros proveedores

Para asegurar y facilitar la eficiencia, calidad y sostenibilidad en nuestros servicios y activos, es muy importante mantener una relación responsable con nuestra cadena de suministro y asegurarse de que sea lo más sostenible posible.

Por la naturaleza de nuestra actividad, los principales proveedores de Celeo son especialistas en el sector energético, tanto en la prestación de servicios

profesionales (empresas de asesoría y auditoría, entidades financieras y bancarias, despachos de abogados, servicios ambientales, etc.) como en el suministro de materiales y equipos (de alta, media y baja tensión, productos eléctricos para proceso de mantenimiento, etc.).

Asimismo, Brasil, Chile y Perú mantienen una alianza estratégica con Elecnor para la construcción de las líneas de transmisión y de parques solares en España con el fin de operar y mantener los activos termosolares y fotovoltaicos.

En línea con nuestro compromiso por una cadena de suministro responsable y sostenible y de cara a una gestión más óptima y eficiente, clasificamos a nuestros proveedores según la región en la que operan y fomentamos la colaboración con proveedores locales y de cercanía. Nuestros proveedores locales son aquellos que dan servicio a la filial del país en el que están situados.

En Brasil y Chile también distinguimos a nuestros proveedores según su nivel de criticidad, ya que proporcionan bienes o servicios que afectan directamente al desarrollo del negocio, la salud y seguridad de nuestros trabajadores, el medio ambiente, la calidad de funcionamiento o la seguridad de las instalaciones y equipamientos, entre otros aspectos clave para Celeo.



“En 2023, todos los nuevos proveedores han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales”

Principales indicadores sobre proveedores				
A 31 de diciembre de cada año				
País	Número de proveedores	Número de proveedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locales
España	224	-	35.798.812	97%
Brasil	1.019	172	32.900.379	99%
Chile	1.837	27	156.702.456	98%
Perú	121	-	13.978.399	100%

Para gestionar los riesgos asociados a la cadena de suministro, utilizamos la Matriz de riesgos y oportunidades correspondiente para cada área. En términos generales, estos se relacionan con posibles incumplimientos de las cláusulas contractuales, con problemas en la calidad del material o de los servicios recibidos, vulneraciones del Programa de *Compliance*, retrasos en la entrega y aspectos relacionados con la seguridad laboral, entre otros.

Respecto a la gestión de compras, esta depende de cada país, sin una gestión centralizada, a través de la implementación y concienciación de nuestro procedimiento sobre compras y contratación de servicios.

Ninguna operación se ha visto significativamente afectada en el suministro durante el ejercicio reportado.

Celeo Brasil dispone de varios procedimientos en los que se establecen las directrices y responsabilidades para la adquisición de bienes y servicios, así como las responsabilidades para el proceso de calificación de proveedores. Así, los proveedores están clasificados de acuerdo con el nivel de riesgo de la operación, además de valorar aspectos

sociales, medioambientales o éticos. Todos los requerimientos constan en el pliego de condiciones de la contratación. En la actualidad, la filial tiene clasificados a sus proveedores en tres categorías: generales, críticos y estratégicos.

En 2023, se buscó mejorar la estrategia en el proceso de adquisición recurrente de bienes y servicios, identificando oportunidades para establecer contratos a largo plazo con proveedores que ya tenían una relación con Celeo con el fin de mantener las mejores condiciones de contratación, aumentar la posibilidad de negociación de precios, mejorar la autonomía de las áreas para la gestión de contratos e incrementar la rapidez durante toda la vigencia del contrato. De esta manera, Celeo Brasil también contribuye al desarrollo de los proveedores y a la generación de empleos locales.

Para todos los proveedores aplicamos los siguientes criterios: cumplir con las obligaciones laborales, de seguridad social, legales, criterios éticos (no utilizar mano de obra infantil, no mantener a sus empleados en condiciones de trabajo análogas a la esclavitud, no hacer ningún tipo de discriminación), garantizar la seguridad y salud de sus empleados y

mitigar las externalidades negativas en el ámbito medioambiental.

Celeo Chile también dispone de un procedimiento de selección y evaluación de proveedores. Bajo este marco, la filial también clasifica a sus proveedores en tres categorías: generales, críticos y estratégicos.

Con todo ello, el 100 % de los nuevos proveedores en 2023 han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales.

Además, todos los proveedores son evaluados en relación con los impactos ambientales y sociales, y ninguno ha sido identificado como causante de impactos negativos significativos, ni potenciales ni reales, en estas áreas.

Con respecto al proceso de supervisión y de auditorías, contamos con una serie de procesos específicos de inspecciones de nuestros activos en España. Estos han sido aprobados e implementados correctamente. Además, desde el momento de su aprobación, todos los proveedores con los que hemos trabajado se incorporan al listado de proveedores homologados bajo el epígrafe «histórico».

En Perú, debido a los trabajos de campo, se establecen inspecciones de seguridad y salud en el trabajo y de medio ambiente para las subcontratas que ejecutan los trabajos, en función de la naturaleza de estos.

En España, se efectúan inspecciones (sistema integrado de gestión, operaciones) a los activos de Celeo España. Para las plantas termosolares son semestrales y para las fotovoltaicas son anuales.

Principales proyectos en 2023

Para la puesta en marcha de nuevos proyectos y para su construcción, que representan un aspecto clave para asegurar la calidad de nuestros servicios y la eficiencia operacional, nos apoyamos en subcontratistas especializados. Trabajamos con Elecnor Servicios y Proyectos, SAU, y sus filiales en los diferentes países donde se ubican nuestros proyectos como socio estratégico para la construcción de las instalaciones de los nuevos proyectos adquiridos.

Como parte de los activos que se unirán a nuestra cartera próximamente, los proyectos en construcción desarrollados durante el presente ejercicio se mencionan a continuación:

Brasil

- **Proyecto Xingó-Camaçari II.** El contrato de concesión se firmó en septiembre de 2023 y desde entonces se han puesto en marcha los trámites previos a la construcción correspondientes; su finalización se prevé en 2026.
- **Proyecto Marimondo II-Campinas.** Fue adjudicado en 2023 y se prevé su finalización en 2027.

Chile

- **Proyecto CASTE.** En febrero de 2023 se obtuvo la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable, por lo que se inició la

construcción del proyecto al día siguiente y se espera impulsar con éxito el proyecto en 2024.

- **Proyecto MATE.** Durante el año 2023 se ha continuado con el trámite ambiental; se ha tenido que elaborar una adenda complementaria y, actualmente, nos encontramos elaborando la adenda extraordinaria, que es la última etapa del trámite ambiental. Se espera contar con la RCA favorable durante el año 2024 para iniciar la construcción.
- **Proyecto NITE.** Se ha puesto en servicio la obra de ampliación de SE Constitución y se espera iniciar la construcción de la línea durante el año 2024.
- **Proyecto RETE.** Se inició la construcción en abril de 2023 y actualmente se encuentra en su etapa final. Se espera la puesta en servicio en la primera mitad de 2024.
- **Proyecto RUTE.** Se consiguió el permiso ambiental en mayo de 2023 mediante una consulta de pertinencia y se inició la construcción en septiembre de 2023.
- **Proyecto GOTE.** En junio de 2023 se publicó el decreto de adjudicación del proyecto, que dio inicio a los plazos oficiales. Actualmente nos encontramos inmersos en el trámite ambiental y de admisibilidad de la concesión eléctrica.

Perú

- **Proyecto Puerto Maldonado Iberia.** La licencia ambiental se encuentra en trámite y se continúa trabajando en las servidumbres del proyecto. Mientras tanto, se han desarrollado distintas actividades, como talleres participativos, audiencias públicas del Evaluación de Impacto Ambiental detallada.
- **Proyecto Miguel Grau Frontera.** En el último trimestre del año se firmó el contrato de concesión de la línea de conexión con Ecuador y que tiene como objetivo brindar mayor seguridad al suministro de energía, posibilitar la disponibilidad de fuentes de energía en caso de condiciones climáticas adversas o grandes siniestros y posibilitar la importación y exportación de flujos de energía a un precio competitivo.



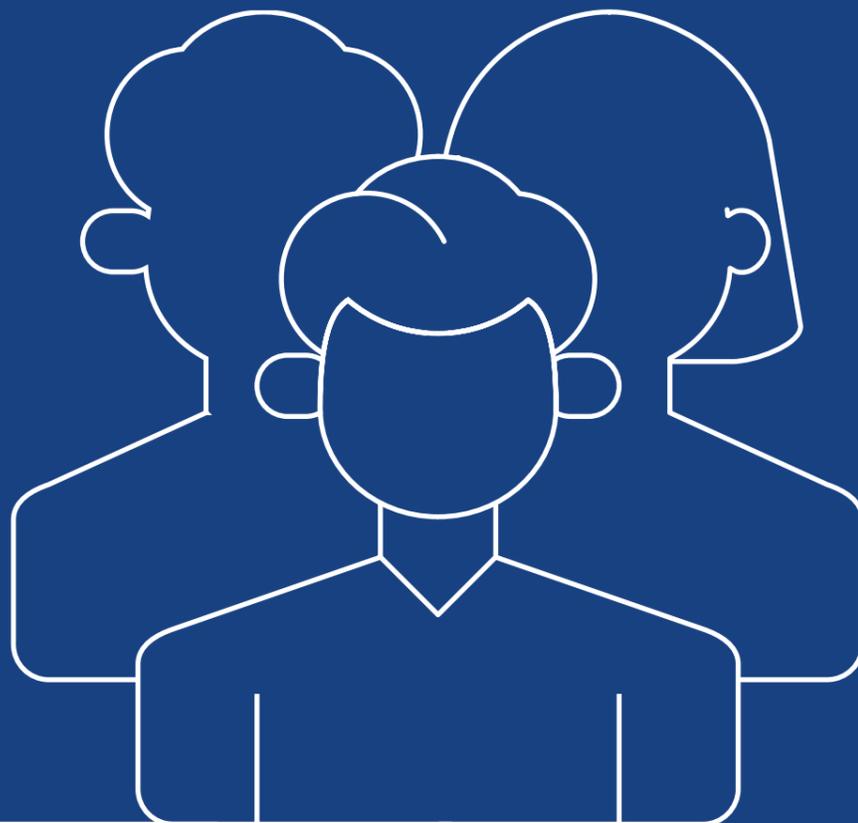
Línea de Transmisión Corumbá

05

Nuestras personas

5.1 Apuesta por empleo de calidad

5.2 Formación y desarrollo continuos



Apuesta por empleo de calidad⁶

El bienestar y desarrollo psicosocial de nuestros empleados sigue siendo un compromiso ineludible para el grupo. Por ello, trabajamos en la mejora continua de la calidad del empleo, la equidad, el bienestar y reconocimiento de nuestros equipos, y en fortalecer el compromiso de la plantilla.

Para ello, apostamos por la creación de empleo estable y a largo plazo y por un modelo de desarrollo profesional centrado en atraer, retener y comprometer al mejor talento.

En 2023, nuestra plantilla aumentó con 145 incorporaciones, alcanzando los 657 empleados a cierre del ejercicio. Destaca el aumento de personal en Brasil, alcanzando los 406 empleados, en Chile, que supera los 200 y en Perú, que se consolida con 6 empleados a cierre de ejercicio.

Bienestar y conciliación

En Celeo, organizamos el tiempo de trabajo de acuerdo con las legislaciones laborales de cada país, así como con el convenio regulatorio correspondiente. En el caso de los centros de control, además, garantizamos una atención 24 horas al día 7 días a la semana.

La conciliación entre la vida profesional y privada es un aspecto importante en

nuestra empresa y mantenemos las acciones impulsadas para fomentar la flexibilidad. Aunque en la actualidad no existe una política formal de conciliación, se promueven medidas que impulsan la flexibilidad. Por ejemplo, la posibilidad de teletrabajo (hasta el 20 % del tiempo total) o la modificación de horarios para facilitar el tiempo libre (como la jornada continua en el periodo estival). Asimismo, se impulsa la desconexión digital fuera del tiempo de trabajo.

Por ejemplo, en Brasil los equipos informáticos se desconectan automáticamente una hora después de la finalización de su horario laboral para garantizar que los empleados no trabajen más horas de las establecidas. También se ha reducido la jornada de 44 a 42 horas semanales, tras identificar en la encuesta de compromiso «Celeo te escucha» que este es un tema especialmente relevante para los equipos.

En Chile, se han extendido las iniciativas de conciliación de la oficina central a los centros de trabajo en el terreno: en cuanto a flexibilidad horaria, pasan a contar con un día de teletrabajo y ven reducida la jornada semanal de 45 a 42 horas. Esta medida va en sintonía con la nueva ley chilena de llegar a una jornada de trabajo semanal de 40 horas, con hasta 5 años para su implementación. Las horas que restan se eliminarán durante 2024 a todo Celeo Redes Chile.

⁶ Para más información, consulte en el «Anexo I. Tablas e indicadores» los indicadores relativos a Nuestras personas.

Política retributiva y beneficios sociales

En Celeo disponemos de una metodología retributiva común a los cuatro países con un enfoque de compensación total, en la que contemplamos la retribución fija y variable, así como programas de beneficios y sistemas flexibles, elegibles según colectivos, en línea competitiva con empresas similares; también cuidamos la equidad interna, retribuyendo de forma análoga a las posiciones que contribuyen de forma similar y ofrecemos una compensación justa en términos de contribución individual.

En el caso de España, de acuerdo con el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, se ha elaborado el registro retributivo de la plantilla.

Por otro lado, contamos con un programa de beneficios sociales y un plan de compensación flexible alineado con las necesidades del empleado en España, Brasil y Chile. De manera periódica, se realizan análisis de *benchmarking* retributivos para obtener información relativa a datos salariales y beneficios sociales de compañías similares a Celeo que nos permitan ser competitivos en relación con las mejores prácticas del sector.

Tanto en Brasil como en Chile en 2023 se han llevado a cabo sendos estudios retributivos (salarios y beneficios) para conocer nuestro posicionamiento competitivo respecto a las compañías eléctricas asimilables a Celeo, con las que concurrimos en el mercado del talento sectorial. Este estudio permite identificar brechas o inequidades

retributivas sobre las que actuar para mejorar la competitividad de Celeo en el mercado, desde el conocimiento de las mejores prácticas en el sector en cada país.

Entre los beneficios adicionales que ofrecemos a nuestros empleados se incluye un seguro médico, desayuno saludable y seguro dental. Cada país es responsable de definir los beneficios que considera más adecuados, atendiendo a su contexto social y laboral. Con ello logramos seguir siendo competitivos en el mercado, así como retener nuestros talentos internos, manteniendo la satisfacción de nuestros empleados.

Relaciones con nuestros empleados

Bajo nuestro Código Ético, así como en las Políticas de Alto Nivel de Celeo, promovemos la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva, de acuerdo con la legislación y garantizamos un trato justo de la empresa y los empleados.

Asimismo, a nivel de Grupo, disponemos de diversos canales de diálogo y participación con los empleados. Destacan los canales de transparencia en todos los países, los comités paritarios de Higiene y Seguridad, y la Comisión Interna de Prevención de Accidentes en Chile y Brasil, respectivamente.

En España y Brasil el 100 % de la plantilla está cubierta por convenios colectivos, mientras que Celeo Chile se rige por la legislación local correspondiente.

En el caso de Perú, por el momento, el diálogo entre la empresa y los empleados tiene lugar de manera individual. Además, el marco regulatorio laboral se corresponde con lo definido en la Ley General del Trabajo; no existe convenio específico para la actividad de Celeo Perú.

Como novedad en 2023, en Brasil se ha negociado de forma armoniosa y no conflictiva el nuevo convenio colectivo, que estará vigente dos años, hasta 2025.

Además, en 2023 el proceso de negociación colectiva en Chile se llevó a cabo a través del sindicato principal con vistas a desarrollar el primer convenio colectivo de Celeo Chile. Para Celeo, la comunicación interna es una herramienta que permite estar conectados y cerca de los empleados, al tiempo que transmite las prioridades del negocio y la cultura corporativa.

Con respecto a la comunicación interna, contamos con distintos canales para estar conectados y cerca de nuestros empleados, también sirven para transmitirles la cultura, prioridades y compromisos de la compañía. Algunos de ellos son las actividades presenciales (reuniones grupales, periódicas, charlas de sensibilización, etc.), el uso de correos corporativos, los grupos en la plataforma Teams o la intranet corporativa... Asimismo, destacamos los boletines *Corriente Continua* y *Más Conectados* de Celeo Brasil y Celeo Chile, respectivamente.

A continuación, destacamos algunas iniciativas de cada uno de los países:

- **Reunión Celeo:** el 30 de noviembre llevamos a cabo un encuentro

corporativo en Celeo España, *Historia Celeo y Hoja de Ruta*, que marca un nuevo momento de la organización con el cambio en la cúpula directiva ocurrido en 2023. Así, contamos con la presencia en remoto de los cuadros de Celeo Brasil, Celeo Chile y Celeo Perú, además de la asistencia presencial de los equipos de España.

- **«Café con CEO»:** Celeo Brasil continúa con esta iniciativa, que consiste en reuniones informales con el director general y los directores para compartir noticias y novedades del sector y la empresa.
- **«Círculos de Conversación»:** charlas mensuales interactivas a distancia con contenido e información relevante sobre el tema de la salud mental, implantado en Celeo Brasil.
- **Canal «Mente em Equilíbrio»** (Cleo Brasil), centro de apoyo psicológico para nuestros colaboradores en tiempos de crisis, así como para quienes buscan ayuda y apoyo psicológico.
- **Durante el primer trimestre del año compartimos los resultados de la primera encuesta de clima y compromiso «Cleo te escucha»**, con todos los empleados. Con ella se identificaron acciones que han sido implantadas a lo largo de 2023 para ayudarnos a ser una mejor compañía y un gran lugar donde trabajar.
- **Plan de Comunicación Interna Celeo Chile**, con el fin de fortalecer los canales de comunicación y de centralizar la carga informativa a través del área de Recursos Humanos.

- **«Reuniones de Energizados»:** espacio de comunicación con los trabajadores de Celeo Chile, en el que se tratan de manera directa los pilares de Celeo y los objetivos ASG, además de compartir experiencias y los progresos en los diferentes proyectos.
- **«Reunión Townhall»:** en esta reunión el gerente general comparte resultados y logros, proyectos actuales y próximos desafíos, con el objetivo de informar a todos los empleados de los avances de los objetivos estratégicos de Celeo Chile.

Compromiso con la igualdad y la diversidad

Uno de los principales objetivos y compromisos en materia de igualdad del Grupo es incrementar la presencia de mujeres en la plantilla y en puestos de responsabilidad, siendo conscientes de que pertenecemos un sector históricamente masculino y con poca presencia femenina en puestos de dirección y en obra.

En Celeo Brasil mantenemos el proceso de selección con preferencia por las mujeres en el área de Operación y Mantenimiento (un área tradicionalmente masculina por requerir perfiles técnicos específicos y trabajos físicos intensos).

También mantenemos la celebración del Día de la Mujer con acciones que resaltan el papel de la mujer en el sector e impartimos seminarios de negociación, buscando ampliar el conocimiento sobre el tema y favorecer el empoderamiento de las mujeres en este ámbito, para conseguir

una mayor cualificación y eficiencia y, por ende, presencia del colectivo.

Además, aplicamos criterios de igualdad y no discriminación (por motivos de sexo, raza, religión, estado civil, edad, habilidades físicas, orientación sexual, preferencias políticas o cualquier otra condición), tanto en nuestros procesos de selección como en el desarrollo y promoción profesional de los colaboradores. Asimismo, promovemos la dignidad, integridad y diversidad en el entorno de trabajo y nos regimos por el principio de tolerancia cero ante cualquier modalidad de acoso.

En 2023 se han llevado a cabo distintas acciones en materia de igualdad, como:

-  Dos reuniones sobre liderazgo y empoderamiento femenino.
-  Formaciones sobre sesgos inconscientes asociados a género.
-  Participación en instancias del rubro eléctrico, como Energía+Mujer.
-  Impulso de los liderazgos femeninos: jefaturas con mujeres (jefa de Relaciones Comunitarias e Inversión Social y jefa de Redes y Ciberseguridad).

En términos de integración y accesibilidad, también mantenemos nuestro compromiso de colaborar activamente en la integración de la diversidad funcional. A cierre del ejercicio, en Celeo Brasil desarrollamos un programa para contratar a profesionales con necesidades especiales, que ha

integrado ya a tres personas. En España, Chile y Perú aún no hay empleados con discapacidad en la plantilla.

Aunque actualmente Celeo no cuenta con una política formal de accesibilidad universal, sí hay establecidas distintas medidas que favorecen el acceso y movilidad en nuestros centros, tales como ascensores, algunos espacios comunes y baños adaptados. Este es el caso de la oficina corporativa y del edificio comercial de Celeo Brasil, que cuentan con una estructura física que favorece la accesibilidad y la movilidad, con la adecuación de ascensores y con puertas de baños y espacios comunes que cumplen con las normas estándares de accesibilidad.

En Chile en 2023 se han lanzado varias iniciativas en materia de diversidad e inclusión para alimentar así una cultura más inclusiva, como el desarrollo de una política y un manual, también se ha constituido un Comité Diverso de Inclusión y se han impartido cursos en esta materia.



Tareas de mantenimiento en Subestación Hualqui

Formación y desarrollo continuos⁷

Creemos que las personas tienen todas las capacidades para identificar lo más necesario en su desarrollo profesional, con la ayuda de su responsable directo, quien desempeña un rol clave en el éxito de este proceso. Para ello, nuestro Departamento de Recursos Humanos impulsa actividades y facilita los medios que promueven las habilidades necesarias para abordar las acciones de desarrollo acordadas.

Dentro de nuestro modelo, el responsable se encarga de las siguientes tareas:

-  Facilitar el alineamiento entre las aspiraciones del empleado y las necesidades de la organización.
-  Identificar oportunidades para su crecimiento y mejora.
-  Ayudar a configurar sus planes de desarrollo, buscando los retos y actividades más adecuados.
-  Propiciar el *feedback* y mantener conversaciones significativas.

Además, disponemos de un proceso de evaluación del desempeño que mide los objetivos alcanzados en las funciones y

⁷ Para más información, consulte en el «Anexo I. Tablas e indicadores» los indicadores relativos a Nuestras personas.

las competencias de cada colaborador. En este proceso, recogemos tanto una autoevaluación del empleado como una de su responsable y, a partir de los resultados, se elabora un plan de desarrollo individual. Este se basa en el enfoque 70-20-10: experiencia en su día a día profesional (70% de aprendizaje individual), acciones específicas de desarrollo con la participación de superiores, compañeros, referentes, etc. (20% de aprendizaje por otros) y acciones específicas de adquisición de conocimientos y habilidades en cursos y programas (10% de aprendizaje formal).

Este modelo ya se encuentra en marcha en Brasil y Chile y se implementará en España en el futuro.

Formación y desarrollo

Cada país diseña anualmente sus planes de formación en función de las necesidades detectadas y los objetivos del negocio. Respecto al Grupo, contamos con un programa de incorporación a la empresa que también incluye formación sobre algunos aspectos específicos como prevención de riesgos laborales, *compliance*, tecnologías de la información, sistemas, etc.

En este año, Celeo España se ha focalizado en el despliegue de un primer plan de formación «piloto», con propuestas de desarrollo basadas en el aprendizaje activo y en la formación experiencial o especializada. Además, se ha lanzado una oferta formativa para acciones de alta inversión, como MBA o equivalente, con plazas aprobadas tras un riguroso proceso de valoración, con las bases publicadas y conocidas por todos los empleados.

En 2023, detectamos algunas necesidades de capacitación enfocadas en *soft skills*, como liderazgo, comunicación y colaboración: en Brasil se ha elaborado un programa de desarrollo denominado «Liderazgo energizado», enfocado en la mejora de habilidades, que involucra a todos los niveles, ya sea en el campo o en la oficina. Algunos de los temas tratados en la academia de liderazgo de la oficina fueron: comunicación violenta, técnicas de presentación, propósito, misión, visión y valores de Celeo, manejo del tiempo, inteligencia emocional, entre otros. Mientras que en la academia de liderazgo de campo se trataron estos temas: técnicas de negociación y manejo de conflictos, técnicas de oratoria e influencia, liderazgo inspiracional, entre otros.

Celeo Brasil continúa fortaleciendo su oferta de capacitación sobre el Sistema Integrado de Gestión, aspectos técnicos y regulatorios e idiomas, a través de la implantación para directores y gerentes de programas de capacitación y coaching, módulos de capacitación específicos para coordinadores y supervisores, capacitación técnica y operativa, y talleres para todos los empleados.

Uno de los temas de desarrollo abordados en 2023 fue el de apoyo a la salud mental de los colaboradores, con el objetivo de atender a la salud emocional de todo el capital humano de la empresa.

También tuvimos la Semana de Prevención Interna (SIPAT), en la que se ofrecen capacitaciones, dinámicas y juegos sobre diversos temas.

Por último, Celeo Brasil apoya a sus empleados en cursos de educación superior formal o educación básica, según sus necesidades.

En el caso de Celeo Chile, el plan de formación durante este 2023 ha incluido formaciones en ciberseguridad, normativa laboral, gestión y operación, inclusión, inglés, seguridad y manejo de equipos. Un foco importante ha sido la capacitación en SAP como herramienta para ser más eficientes en el manejo de la información. También se ha desarrollado un taller de liderazgo: *Liderazgo y valores Celeo*, dirigido a gerencia, subgerencia y jefaturas, para lograr un mejor desempeño de los equipos a su cargo.

Se llevaron a cabo las Jornadas Técnicas de Operación y Mantenimiento, un intercambio de aprendizaje y conocimientos entre Brasil y Chile, en las que se compartieron progresos, desafíos y líneas de desarrollo en materia de Operación y Mantenimiento. Similar actividad fue llevada a cabo en las áreas de Seguridad de la Información y Salud y Seguridad.

Para los colaboradores de Celeo que trabajan a distancia, las acciones formativas se ofrecieron en remoto y gran parte de las sesiones se han grabado y puesto a disposición de los empleados posteriormente.

Celeo Brasil y Celeo Chile disponen de una ayuda económica para que los empleados cursen estudios formales superiores o de educación básica, según sus circunstancias y necesidades.

Movilidad interna

En Celeo, promovemos la movilidad interna (vertical y horizontal, dentro cada país y entre países) para favorecer el desarrollo y el mejor aprovechamiento del talento interno.

En 2023 en España destaca la promoción de la manager de Desarrollo Corporativo a Directora corporativa (posición de nueva creación en España), o la distinción de tres profesionales en varias áreas a posiciones de mayor responsabilidad.

Brasil ha favorecidos 20 promociones mediante el reconocimiento anual por buen desempeño, 5 transferencias de personal de campo entre subestaciones y 13 ascensos mediante contratación interna.

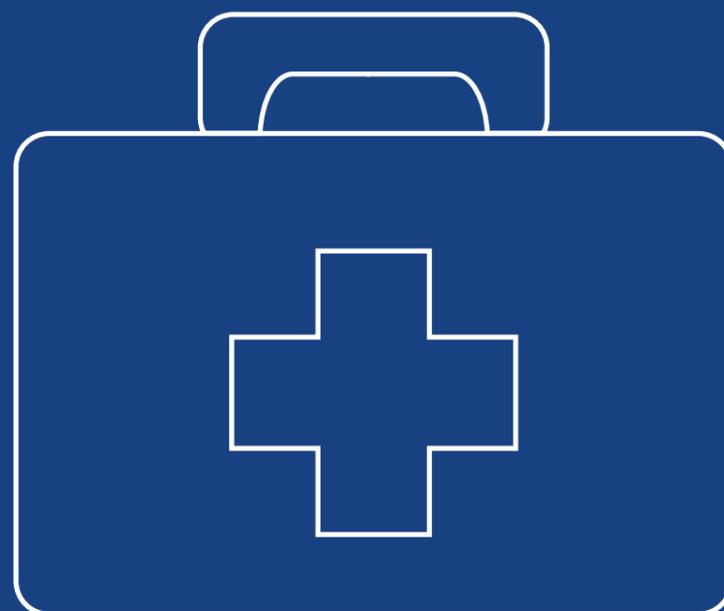
En Chile se ha promocionado a 15 trabajadores en distintas áreas con el objetivo de reconocer el talento y la dedicación, brindando así desarrollo y carrera profesional basada en el mérito. Cabe destacar la creación de las Subgerencias de Sostenibilidad, Proyectos y Seguridad de la Información, y las Jefaturas de Relaciones Comunitarias e Inversión Social, y de Redes y Ciberseguridad, ambas lideradas por mujeres.

Por otra parte, hubo una promoción internacional, se movió de Brasil a Chile a un coordinador de proyectos, para cubrir la Jefatura del Departamento de Proyectos e Ingeniería en el área de Operaciones: se transfieren así los conocimientos y experiencia de un país a otro, a la vez que se brinda una oportunidad de crecimiento profesional, reconociendo su experiencia y compromiso con la empresa.

06

Cultura de prevención

- 6.1 Gestión de la seguridad y salud
- 6.2 Índices de siniestralidad
- 6.3 Consultas y participación de los empleados en la actividad preventiva
- 6.4 Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo
- 6.5 Vigilancia de la salud



En Celeo, consideramos prioritario garantizar la seguridad y salud de nuestros empleados y de nuestros grupos de interés. Por ello, nos comprometemos con los objetivos de cero accidentes, tolerancia cero ante incumplimientos y fomento continuo de una cultura de prevención entre los empleados.

Gestión de la seguridad y salud

Contamos con una Política de Seguridad y Salud en la que se establecen los compromisos en materia de prevención de riesgos laborales tanto para empleados como para otros grupos de interés. Esta política se cimienta en seis principios de actuación:

-  Prevención de lesiones y el deterioro de la salud.
-  Cultura de la prevención.
-  Consulta y participación.
-  Cumplimiento de los requisitos legales.
-  Mejora continua.
-  Tolerancia cero.

Celeo Brasil, Celeo Chile y Celeo España (y Perú) cuentan con un Sistema Integrado de Gestión (SIG), conforme a la ISO 45001, con lo que damos cumplimiento a las políticas correspondientes.

El Sistema Integrado de Gestión de la salud y la seguridad se encuentra estructurado y sistematizado de conformidad con la norma ISO 45001:2018 sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, cuya finalidad es eliminar y minimizar los riesgos a los que puedan estar expuestos los empleados en el desarrollo de su actividad. Además, Celeo pone a disposición de los empleados la documentación relativa al Sistema Integrado de Gestión, asegurando el acceso a una información clara, comprensible y pertinente.

Con el fin de asegurar el estricto cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo, hemos identificado los principales riesgos que se asocian a nuestra operación, dentro de los que se encuentran: la conducción (choque, colisión, vuelco o atropello), trabajos en altura (caídas); trabajos con riesgo eléctrico (electrocución y quemaduras) y la corta, poda y roce forestal (exposición a ruido, vibraciones, cortes, incendios, reacciones alérgicas a picaduras, etc.).

Además, en la Política de Seguridad y Salud se asegura el derecho de rechazo del empleado a ejecutar actividades en caso de riesgo grave e inminente, sin ningún tipo de acción perjudicial contraria. Los empleados están capacitados para conocer e interpretar el análisis de riesgos de las actividades e identificar las condiciones que les impiden ejecutar las tareas.

Principales actuaciones en materia de salud y seguridad

En 2023, en Celeo Brasil y Celeo Chile hemos renovado la certificación de nuestros activos de acuerdo con la norma ISO 45001, hemos incorporado los adquiridos por Alfa en su totalidad y hemos llevado a cabo diferentes iniciativas de mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG). En el caso de España, este año hemos conseguido la certificación.

En Celeo Brasil hemos mejorado la gestión de algunos procesos críticos como, por ejemplo, la gestión de vehículos o la limpieza de franja de línea por terceros. Además, lanzamos una nueva edición del programa «Energía Positiva», enfocado en la salud y el bienestar y que impulsa valores como la promoción de la salud emocional, la buena nutrición o el movimiento. Para ello, cuenta con un sistema de puntuación que contabiliza la participación de los empleados y que incluye a un nutricionista deportivo.

Además, con el objetivo de motivar a nuestros equipos, hemos creado grupos de trabajo colaborativos y los empleados con mejores puntuaciones son premiados a finales de año. Asimismo, en Celeo Brasil pusimos en marcha el programa «Rota Segura», con el objetivo de impulsar y reconocer las conductas preventivas y el comportamiento individual responsable de nuestros colaboradores. El programa está dirigido a equipos operativos y tiene como objetivo reconocer y estimular el comportamiento y desempeño de los empleados a través de la interdependencia y el

“Durante 2023 hemos ejecutado la primera campaña de seguridad y salud a nivel Grupo «Reglas que salvan vidas»”

comportamiento individual en temas relacionados con la prevención de accidentes y la salud ocupacional. Este análisis incluye el análisis de indicadores reactivos y proactivos, de manera que al final del año se premia a los equipos destacados.

En Celeo Chile lanzamos la campaña «Me abrocho por la seguridad», con el objetivo de comprometer a todos los que conducen vehículos de la compañía con una conducción responsable, preventiva y con 100 % de atención a las condiciones de las rutas. Para esto, se diseñó una gráfica, se organizaron sesiones de participación de los trabajadores para identificar buenas y malas prácticas en la conducción, en las que, con una obra de teatro de 45 minutos se recreaban las consecuencias de mantener una conducta negligente en el trabajo y la

conducción. También organizamos el 1^{er} Encuentro de Empresas Colaboradoras de Celeo Chile, en el que se reforzó lo que implica el cumplimiento de la Política de Sostenibilidad y los compromisos del pilar de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En Celeo España, conforme a la normativa local, se ha decidido que la gestión de la seguridad y salud en el trabajo se produzca a través de un servicio de prevención ajeno. Además, existen dos coordinadores de seguridad en la oficina que velan por el cumplimiento de las medidas de seguridad en todos los ámbitos de la empresa. Con respecto al servicio externalizado de Operación y Mantenimiento, está cubierto por el servicio mancomunado de la empresa contratista. Por otro lado, en España hemos implementado una plataforma para la Coordinación de las Actividades Empresariales y para mantener el control de dichas actividades. Por último, hemos lanzado la primera campaña de prevención de riesgos laborales a nivel global #SomosEnergía.

En 2023, se contrató en Perú a la primera persona para formar el equipo del Sistema Integrado de Gestión, incluyendo seguridad y salud en el trabajo, con la cual se comenzó el desarrollo de dicho sistema tanto a nivel proyecto como de Operación y Mantenimiento. Durante la etapa de construcción de Valle del Chira se realizaron inspecciones continuas de seguridad y salud a Elecnor y durante la etapa de operación y mantenimiento esta persona ha participado en la elaboración de todos los documentos pertinentes para cumplir con la normativa local y para comenzar las actividades. En Perú, las mediciones higiénicas y la formación suelen ser contratadas, por lo que

contamos con un médico ocupacional. Además, junto con España, cuentan con un programa informático para la identificación y evaluación de requisitos legales (seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente).

Además, se ha llevado a cabo la primera auditoría obligatoria en materia de salud y seguridad laboral por parte del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y en Aste 1A/1B el Ministerio de Industria llevó a cabo una auditoría conforme a requerimiento, cuyos resultados han sido ratificatorios en ambas. En el mismo sentido, se hizo una auditoría de accidentes conforme con el Real Decreto 840/2015, que resulta obligatoria debido a la naturaleza de nuestros activos.

Durante julio de 2023 se desarrolló la Semana de la Salud y Seguridad en el Trabajo junto con el equipo de Sistema Integrado de Gestión para trabajar en aspectos comunes del sistema, en la que participaron todas las filiales. Los principales acuerdos fueron:



Mejorar los canales de comunicación de accidentes e incidentes de trabajo entre todos los países para que generen experiencias que compartir en todas las áreas de Celeo.



Crear un canal de consulta y participación para los empleados y un tablón de anuncios en la intranet en cada país. Se consideró un punto crítico la consulta y participación de los trabajadores para continuar con la certificación.

-  Mejorar HS Tool a través de la nueva herramienta de Sistema Integrado de Gestión.
-  Crear indicadores.
-  Elaborar definiciones y procedimientos comunes que sean de aplicación a todas las áreas de Celeo.

En abril tuvo lugar la primera campaña corporativa de salud y seguridad en el trabajo («Reglas que salvan vidas») y las primeras olimpiadas Celeo #SomosEnergía en la lucha contra el sedentarismo.

Salud y seguridad de subcontratistas y clientes

Para proteger la salud y seguridad de las subcontratas y de los clientes, en Celeo Brasil disponemos de un procedimiento específico: el Procedimiento de Seguridad y Salud Laboral para visitantes y contratistas que realicen sus actividades dentro de las instalaciones. Este verifica sus capacidades y competencias para cumplir con los requisitos de seguridad, salud laboral y medio ambiente de Celeo.

Antes de acceder, toda la documentación necesaria de los contratistas se evalúa, junto con las exigencias de formación y adecuación compatible con las actividades que desarrollarán en la instalación, de acuerdo con los riesgos identificados. Los peligros y riesgos ambientales se identifican y

gestionan con el Análisis Preliminar de Riesgos (APR).

Para la limpieza de carriles existen procedimientos específicos que prevén un seguimiento diferenciado en función de la urgencia de la actividad.

En España, es Elecnor el responsable de gestionar las cuestiones relativas a la salud y seguridad en todas las plantas.

En el caso de Chile, en 2023 hemos actualizado el *Reglamento especial para empresas contratistas y subcontratistas*, que define y aplica un marco regulatorio en materias de seguridad y salud en el trabajo con dichas empresas.

En Perú, se analizan criterios de salud y seguridad en el trabajo en todas las homologaciones de *vendors*. Hay una persona del equipo que realiza inspecciones a los subcontratistas en esta materia. Además, se ha aprobado el *Reglamento para empresas contratistas y subcontratistas*, que se les entrega para su cumplimiento.

Durante el lanzamiento de los trabajos, se coordinan las actividades empresariales para analizar las matrices de Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) y otros posibles riesgos y procedimientos requeridos (por ejemplo, permisos de trabajo).

En España y Perú, en 2023 se han elaborado unas guías de medio ambiente para que los subcontratistas cumplan con las normas ambientales.

Índices de siniestralidad⁸

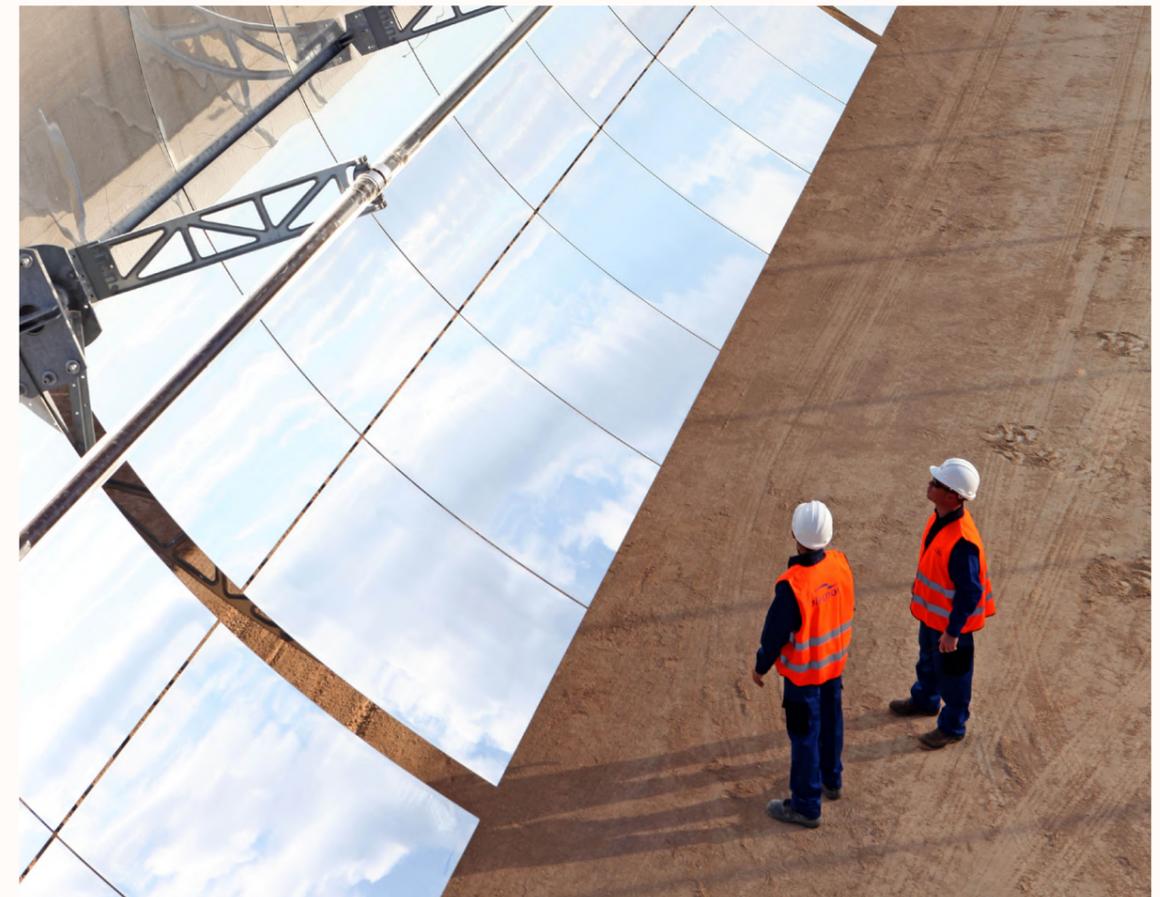
En 2023, los principales indicadores de accidentes de personal propio se han situado en 1,27 (indicador de frecuencia) y 0,05 (indicador de gravedad), respecto a 1,43 y 0,01 de 2022.

Disponemos de un procedimiento de investigación de incidentes que permite conocer, notificar y tratar los accidentes, así como realizar un seguimiento de las acciones correctivas y preventivas para minimizar los riesgos. Para asegurar su utilidad, evaluamos la efectividad de

las acciones implementadas a resultados del incidente.

Cabe señalar que nuestros trabajadores no están expuestos a riesgos considerables de contagio profesional. Las principales dolencias y enfermedades provienen de enfermedades endémicas de las regiones en que se llevan a cabo las actividades y contra las que se presta adecuada protección a los trabajadores (por ejemplo, a través de vacunación). En 2023 no se han registrado enfermedades laborales en el Grupo.

⁸ Para más información, consulte en el «Anexo I. Tablas e indicadores» los indicadores relativos a Nuestras personas.



Trabajos de mantenimiento en ASTEXOL-2

Consulta y participación de los empleados en la actividad preventiva

La consulta y participación en materia de seguridad y salud entre la compañía y sus trabajadores se realiza a través de los comités paritarios de Salud y Seguridad (para Celeo Chile) y de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes, así como de dos representantes de los trabajadores (para Celeo Brasil).

En Brasil, el 100 % de los empleados está representado por la Comisión Interna de Prevención de Accidentes, formada por representantes de la empresa y los trabajadores. Esta comisión se reúne de forma mensual y trabaja para desarrollar acciones preventivas que garanticen buenas condiciones de trabajo para prevenir accidentes y enfermedades profesionales. También se ha nombrado un representante de los trabajadores en cada localidad, que actúa como eslabón en el proceso de consulta y participación.

Por otro lado, contamos con un plan de trabajo en el que se definen las responsabilidades de cada miembro de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes, así como el marco de trabajo en materia de salud y seguridad.

Por último, tenemos otros canales de comunicación para informar a los empleados de asuntos relevantes sobre salud y seguridad: el boletín interno, el correo corporativo, las charlas semanales sobre salud y seguridad en el trabajo o el Canal de Transparencia, entre otros.

En 2023 nuestros comités de salud y seguridad continuaron con su labor en los centros de trabajo. Se produjo la renovación de dichos comités en el centro de trabajo Maule y en la oficina central. Estos nuevos integrantes han asumido el desafío de establecer un programa de trabajo para fortalecer nuestra cultura en seguridad con miras a la certificación de su gestión por nuestra mutua en 2024. También establecimos comités de salud y seguridad en todos los centros de trabajo de Celeo Chile. Cada uno está formado por 6 representantes de la empresa y 6 representantes de los trabajadores (3 titulares y 3 suplentes en cada uno).

Estos comités se reúnen de forma mensual y son responsables de asesorar e instruir sobre la correcta utilización de los instrumentos de protección, vigilar el cumplimiento de las medidas de prevención y seguridad e investigar las causas de los accidentes de trabajo, entre otras funciones.

Además, disponemos de canales de comunicación alternativos a través de los que se informa a los empleados de asuntos relevantes sobre salud y seguridad, como el canal de consulta y

reporte del área Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud (CMASS), buzones, pantallas informativas, el canal de denuncias del *Modelo de prevención del delito* o vídeos de sensibilización, entre otros.

En 2023, en España y Perú se ha creado el Canal de Consulta y Participación para los empleados, así como un tablón de anuncios en la intranet. Esta idea se ha hecho extensible al resto de los países.



Línea de transmisión Jaurú

Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo

La formación es clave para que, en nuestras operaciones, se alcance el máximo nivel de protección en materia de salud y seguridad. Por ello, durante el presente ejercicio hemos continuado con la actividad formativa de acuerdo con las necesidades de cada región. Estas acciones son de carácter obligatorio y se desarrollan durante el horario laboral, combinando la modalidad presencial y a distancia.

En 2023, hemos llevado a cabo las siguientes actividades formativas:

- A nivel global, se llevó a cabo la campaña #SomosEnergía, una iniciativa destinada a prevenir el sedentarismo.
- En España:
 - ◇ Este año la campaña de formación ha ido vinculada a uno de los riesgos de la campaña de seguridad y salud en el trabajo global «Reglas que salvan vidas». La formación ha sido en movilidad y seguridad vial. Se ha actualizado la formación del personal de emergencias en oficinas.
 - ◇ Se ha dado la formación reglamentaria de trabajos en altura a las personas del área

de Operaciones, ya que es de aplicación para llevar a cabo inspecciones en las plantas termosolares y fotovoltaicas.

- En Brasil, organizamos la Semana de la Seguridad y Salud, que se desarrolló simultáneamente en varias oficinas regionales, con conferencias de expertos en seguridad y salud, temas conductuales y motivacionales, que incluyeron dinámicas y juegos grupales.
- En Chile, lanzamos la campaña de salud y seguridad «Me abrocho por la seguridad», con el objetivo de mantener una operación libre de accidentes y enfermedades profesionales asociadas a nuestras «Reglas que salvan vidas», en concreto a la número 1 «Conducción». Esta campaña se lanzó en las distintas zonas y ofreció a los asistentes una obra de teatro que tenía por objeto identificar los riesgos asociados a acciones y condiciones inseguras relacionadas con la conducción junto con un diagnóstico de conductas. Esta acción estuvo dirigida por un equipo de psicólogas, quienes, mediante reuniones con los distintos equipos de los trabajadores asistentes, hicieron un diagnóstico referido a la conducta de los colaboradores durante la conducción.
- En Perú, las acciones formativas han sido: reglas de oro para trabajos eléctricos; elaboración de los indicadores de calidad en la gestión de salud y salud en el trabajo; aspectos fundamentales para la elaboración de análisis de trabajo seguro y uso y manejo de extintores.

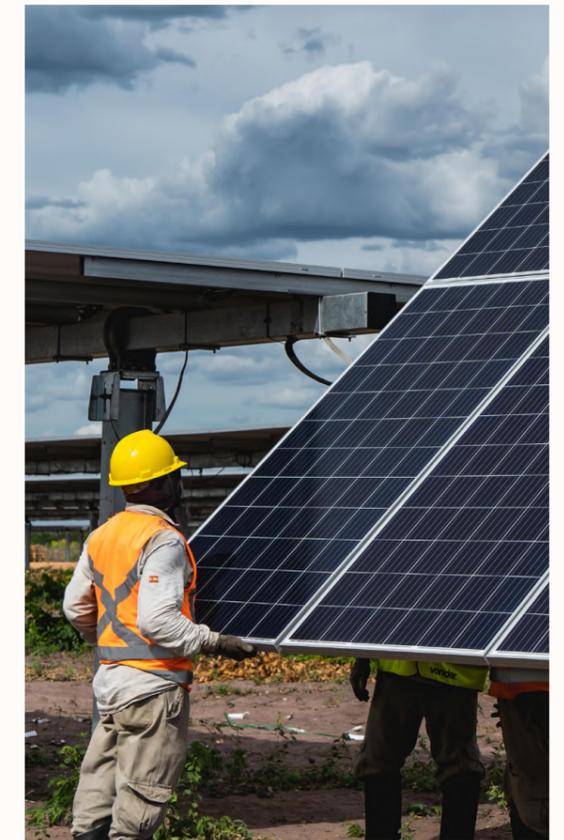
Vigilancia de la salud

Para asegurar la salud y el bienestar de nuestros empleados mantenemos las siguientes actuaciones:

- Los trabajadores de Celeo España están cubiertos por una mutua encargada de gestionar las prestaciones sanitarias (asistencia médica) y económicas (cobro de la baja laboral) en los casos de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Por otro lado, a través de otra empresa externa, ofrecemos a todos los empleados un chequeo médico anual.
- Se ha llevado a cabo la primera campaña de vacunación de la gripe en España.
- En Celeo Brasil, disponemos de un Programa de Salud Ocupacional y Control Médico que proporciona las directrices necesarias para protegerse de los posibles riesgos y enfermedades profesionales asociados al entorno laboral y a las funciones desempeñadas. Asimismo, el Programa de Administración de Riesgos Ambientales evalúa las actividades desarrolladas por los trabajadores con el objetivo de identificar y mitigar los agentes nocivos que puedan afectar a su salud. Por último, y a través del programa de salud «Bradesco Saúde», proporcionamos acceso médico gratuito a nuestros empleados. Además, proporcionamos el canal «Mind in Balance», en el que los empleados tienen acceso a

profesionales médicos especializados en salud mental que les ofrecen un seguimiento personalizado.

- En Celeo Chile, durante el 2023, se cambió de mutua, lo que permitió explorar nuevos servicios que apoyan la gestión de salud en el trabajo y generar un plan en conjunto enfocado en la implementación de protocolos de salud en las distintas zonas para el monitoreo constante de las condiciones de los lugares de trabajo y el cumplimiento de los requisitos aplicables.
- En Perú, las personas que se incorporan realizan el chequeo médico obligatorio conforme a la legislación peruana.



Trabajos de mantenimiento en UFV-SJP

07

Comprometidos con el planeta

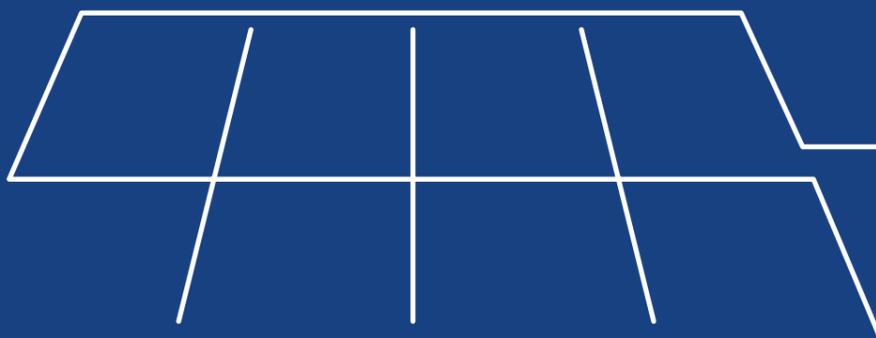
7.1 Gestión ambiental

7.2 Eficiencia de los recursos

7.3 Cambio climático

7.4 Protección de la biodiversidad

7.5 Formación y sensibilización ambiental



Gestión ambiental

Celeo tiene un compromiso fuerte e innato con el respeto y la protección del medio ambiente que se recoge en el Código de Conducta y se desarrolla en mayor profundidad a través de una Política de Medio Ambiente destinada a fomentar el desarrollo sostenible del negocio.

Dicha política se fundamenta en la aplicación de los siguientes principios:

-  Prevención de la contaminación.
-  Eficiencia en el uso de recursos y residuos.
-  Protección de la biodiversidad y el hábitat.
-  Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático.
-  Cumplimiento de los requisitos.
-  Mejora continua.

Para asegurar su cumplimiento, Celeo cuenta con un Sistema de Gestión Integrado, que incluye el Sistema de Gestión Ambiental (SGA). Este marco de trabajo respeta la autonomía y las singularidades de cada país y mantiene

una mejora continua en todos los procesos de gestión ambiental y en todos los niveles de la organización.

A través de este, Celeo se acoge al principio de precaución, según el cual se identifican los impactos ambientales más significativos de las actividades y se establecen los mecanismos necesarios para su identificación, evaluación y control.

Los principales impactos identificados son:

- El cambio de uso del suelo (eliminar la vegetación) para la implantación de las estructuras y franjas de servidumbre.
- La generación de residuos peligrosos, producto del mantenimiento preventivo de las instalaciones.
- Impactos derivados del consumo de energía, consumo de agua y de las emisiones atmosféricas.

Por otro lado, Celeo lleva a cabo las evaluaciones de impacto socioambiental correspondientes siempre que se inicia un nuevo proyecto y sus características lo requieren. Todos los proyectos se someten a estudios para mapear los potenciales impactos socioambientales en las fases de ejecución y operación.

Una vez completado el proceso, se definen acciones y medidas de corrección, mitigación, modificación o compensación con el fin de eliminar, minimizar o compensar los impactos. Además de los compromisos socioambientales derivados de los licenciamientos ambientales, Celeo adopta durante el proceso de construcción los criterios de la International Finance Corporation

(IFC) en los proyectos desarrollados en países no signatarios de los Principios de Ecuador.

Las actividades relacionadas con la sostenibilidad incluidas en el presupuesto anual de Celeo se orientan principalmente al cumplimiento de los requisitos legales, la monitorización y establecimiento de objetivos para los consumos (energía, agua, residuos...), la protección a la biodiversidad y el avance en los planes de resiliencia y la reducción y mitigación de las emisiones.

Los indicadores de gestión ambiental más relevantes para Celeo se consolidan en la Environmental Tool, cuyo objetivo es automatizar y consolidar los datos ambientales del Grupo.

Celeo España se ha certificado por primera vez en 2023 bajo la norma ISO 14001:2015 de gestión ambiental, en sus activos termosolares y la planta fotovoltaica de Siberia Solar.

Brasil ha certificado su Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo con las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 con un alcance del 100 % de sus instalaciones.

En el caso de Chile, en 2023 se han incluido 27 nuevas instalaciones de las zonales Aconcagua, Valparaíso, Maule y Biobío en el alcance de su certificación de calidad, medio ambiente y de seguridad y salud, con lo que ha alcanzado el 100% de certificación en sus activos en operación.

Además, estamos trabajando para incluir en el alcance del certificado de Celeo Concesiones e Inversiones tanto las actividades como los activos de Perú. Actualmente disponemos de los recursos

humanos, técnicos y económicos necesarios para la prevención, mitigación y compensación de los posibles impactos ambientales. En todo el Grupo contamos con un total de 19 personas (11 en Brasil, 5 en Chile, 2 en España y 1 en Perú), que vigilan que se cumpla el SGA.

Asimismo, Celeo realiza inversiones anuales para prevenir y minimizar sus impactos ambientales. En el 2023, se han invertido un total de 8.761.662 euros.

Además, la compañía estuvo cubierta por una póliza de responsabilidad ambiental en vigor hasta el 31 de diciembre de 2023, con un límite general de 20 millones de euros. Dicha póliza garantiza, de acuerdo con las condiciones establecidas en ella, las indemnizaciones exigidas al tomador por daños medioambientales.

“En 2023 el Grupo invirtió más de 8 millones de euros en prevenir y minimizar impactos ambientales”

Inversión en la gestión ambiental							
Al 31 de diciembre de cada año y en euros							
	2023				2022		
	España	Brasil	Chile	Perú	España	Brasil	Chile
Gestión medioambiental (OPEX)	48.437	1.944.314	826.292	20.032	35.050	1.463.868	1.005.127
Gestión medioambiental (CAPEX)	831.978	29.756	5.060.478	-	2.146.617	33.275	11.226
Total	880.415	1.974.445	5.886.770	20.032	2.181.667	1.497.143	1.016.353



Planta fotovoltaica São João do Piauí (UFV-JSP)

Eficiencia de los recursos

Uno de nuestros propósitos en materia ambiental es generar el menor impacto en el entorno, impulsando el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones y actividades. Para ello, llevamos a cabo la monitorización y seguimiento periódicos de los consumos y establecemos objetivos para su reducción.

Consumo de energía

Nuestro consumo de energía eléctrica se debe principalmente a las centrales termosolares y, en menor medida, a las oficinas, bases de mantenimiento y subestaciones. Por su parte, el consumo de combustibles está asociado sobre todo al gas natural empleado en las centrales

termosolares y, en menor medida, a los combustibles líquidos empleados en los vehículos que se utilizan para el mantenimiento de las instalaciones y de los grupos electrógenos de respaldo.

Durante el año 2023 el consumo de energía eléctrica ha sido de 27.091 MWh, lo que representa un aumento del 7 % con respecto al año anterior. El consumo de gas natural se ha reducido en 2023 en un 22 % debido, principalmente, a un cambio de lógica que controla el funcionamiento de la caldera de sellos de Astexol y a la parada para mantenimiento en Aste 1A y Aste 1B., mientras que el consumo de combustibles fósiles y renovables ascendió a 510.835 litros, debido principalmente a un mejor control de compra de combustibles para fuentes estacionarias y móviles en Brasil y al aumento de la flota permanente y las actividades de mantenimiento en Chile.

Evolución del consumo energético por tipo de fuente ⁹			
Al 31 de diciembre de cada año			
	2023	2022	2021
Electricidad (MWh)	27.787	25.767	23.882
Gas natural (MWh)	14.685	18.893	18.551
Combustibles (l)	510.835	316.524	340.128
- Fósiles (gasóleo + diésel)	434.973	240.638	284.319
- Renovables (etanol)	75.862	75.886	55.809

En lo relativo al tipo de energía empleada, Celeo Brasil consume energía renovable que proviene de las placas fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Uberlândia y Vilhena (Brasil) para autoconsumo (oficinas y

almacenes). El excedente se vierte a la red. En 2023 se han generado 47 MWh de autoconsumo.

Celeo Chile también dispone de energía renovable proveniente de placas

⁹ Para más información, consulte en el «Anexo I. Tablas e indicadores» los indicadores relativos a «Comprometidos con el planeta».

fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Diego de Almagro, comuna chilena (región de Atacama). En 2023 se han generado 5 MWh de autoconsumo.

Adicionalmente, implementamos otras acciones e iniciativas que contribuyen a un consumo más eficiente de la energía:

-  Cambio de luminarias tradicionales a LED.
-  Programas de sensibilización ambiental.
-  Programas de educación ambiental en las comunidades locales.
-  Uso de etanol como combustible en vehículos.
-  Incorporación de vehículos eléctricos a la flota en Brasil y Chile.

Consumo de agua

Fomentamos el consumo eficiente y responsable de agua en nuestras operaciones, si bien la gestión del agua varía ligeramente según cada filial. El mayor consumo de agua se realiza en las plantas termosolares de España, que utilizan este recurso para la refrigeración de las plantas, la producción del vapor necesario para la generación de energía eléctrica y la limpieza de espejos.

El agua para las termosolares Aste 1A y 1B se extrae de pozos subterráneos, mientras que para Astexol-2 se obtiene de fuentes de agua superficial (río).

Por su parte, el consumo de agua de Celeo Brasil y Celeo Chile se asocia principalmente al uso en las oficinas y a la actividad de mantenimiento de las líneas de transmisión y subestaciones.

En Celeo Brasil, las instalaciones (por su localización en zonas rurales) son abastecidas por 31 pozos tubulares profundos que cuentan con las licencias ambientales de uso pertinentes. Siguiendo la guía publicada por el World Resources Institute en el *Aqueduct water risk atlas*, sólo el 6,45 % de nuestros proyectos en la región están ubicados en áreas consideradas de estrés hídrico medio-alto, correspondientes a los pozos ubicados en São João do Piauí (UFV-JSP) e Itaboraí (Río de Janeiro) (PTE).

Celeo Chile se abastece, principalmente, de la red. Asimismo, hemos identificado que unos 129,8 m3 del total del consumo de agua, registrados en las zonas de BDM Atacama, SE Illapa y SE Cumbres, corresponden a zonas consideradas como de estrés hídrico. En 2023, llevamos a cabo las siguientes iniciativas destacadas:

- En Celeo Brasil, después de la exitosa implementación del sistema automatizado de monitoreo remoto para pozos tubulares profundos, que comenzó a finales de 2021, ampliamos el sistema a 26 subestaciones, por lo que solo faltan las tres subestaciones PATE, con instalación programada para el año 2024. Este sistema permite un control más eficiente del consumo de agua, además de contribuir al cumplimiento de los límites establecidos en las concesiones de derechos de aprovechamiento de agua, según lo determinado por la legislación ambiental.

- En Celeo Chile, desarrollamos una campaña de concienciación respecto al uso eficiente del recurso hídrico, en la que destacamos algunos hitos relevantes de ámbito mundial y local dentro de la información sobre el marco de la actividad.

En 2023 se han consumido 1.157.985 m³ de agua, de los cuales el 53 % proviene de agua subterránea, el 46 % es superficial y la restante proviene de la red.¹⁰

Gestión de residuos

Los residuos generados por Celeo son tratados conforme a la legislación vigente de cada uno de los países, buscando siempre la mejor alternativa de disposición final y fomentando su reciclaje y reutilización siempre que sea posible.

La mayor parte de los residuos de Celeo se generan en las termosolares de España, cuyos principales residuos peligrosos son carbón activo, restos de hidrocarburos o fluido térmico de transmisión de calor. Por su parte, los residuos no peligrosos son papel, cartón, plásticos, maderas, lodos de depuradora, etc. Adicionalmente, en las plantas fotovoltaicas se generan de forma puntual residuos electrónicos que provienen de componentes dañados y paneles fotovoltaicos degradados. Siempre se busca como primera opción reparar los elementos y, en última instancia, sustituirlos.

Los principales residuos generados por Celeo Brasil y Celeo Chile son no peligrosos (papel, cartón, plástico, residuos orgánicos y metales),

provenientes de actividades administrativas. En las actividades de mantenimiento se genera un bajo porcentaje de residuos peligrosos que provienen de las subestaciones, los cuales se derivan a los gestores autorizados para su tratamiento y disposición final. Estos corresponden principalmente a gasóleo, aceites, lubricantes, pinturas, disolventes, envases contaminados, baterías, lámparas, etc. Durante la etapa de construcción, los principales residuos generados son residuos industriales peligrosos y no peligrosos.

En Celeo Chile fijamos el objetivo de no usar botellas de plástico. Para ello, se suministran botellas con aislamiento térmico al personal de terreno para almacenar y transportar agua en sus diferentes actividades, mientras que al personal de oficinas se le ofrecen dispensadores.

En 2023 se han generado 650 t de residuos, un 8 % menos que en ejercicio anterior. De estos, el 40 % son peligrosos y el restante son no peligrosos.

Con respecto a la gestión de los residuos, 621 toneladas han tenido algún tipo de destino, mientras que los restantes han sido almacenados.¹⁰



¹⁰ Para más información, consulte en el «Anexo I. Tablas e indicadores» los indicadores relativos a «Comprometidos con el planeta».

Cambio climático

En Celeo estamos comprometidos con la lucha contra el cambio climático y contribuimos especialmente a combatirlo y a la descarbonización de la economía. Para ello, generamos energía eléctrica a través de fuentes renovables y la transportamos, ayudando a evitar emisiones de otros sectores, dado el aumento de instalación de energías renovables en Europa y América Latina.

Resiliencia frente al cambio climático

Desde finales de 2022 nos guiamos por nuestro Plan de Resiliencia, Cambio Climático y Continuidad del Negocio, basado en nuestro modelo de gestión de riesgos, que da una visión estratégica acerca de cómo gestionar los riesgos asociados al clima y a factores sociales que puedan estar relacionados. Este plan, que es común a todas las filiales del Grupo, contempla los riesgos físicos y de transición relacionados con el cambio climático y se encuentra alineado con referencias internacionales como el GRESB o el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (*Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*), así como con la Taxonomía de la Unión Europea.

A lo largo de 2023 Celeo ha estudiado el alineamiento del porfolio a la Taxonomía de la Unión Europea con el fin de llevar a cabo los estudios y adaptaciones necesarios en nuestros activos para garantizar la mayor coincidencia posible de estos. Así, en cada filial se han evaluado los riesgos y oportunidades

derivados del cambio climático que tienen potencial de generar cambios sustanciales en nuestras operaciones, ingresos y gastos.

Hemos homogeneizado el estudio de los riesgos climáticos físicos en todas nuestras filiales, incluyendo dentro del estudio a todos los activos de Celeo en construcción y operación.

Adicionalmente, en el ámbito local se sigue avanzando en diferentes líneas de actuación con el propósito de fomentar acciones que permitan reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y contrarrestar los efectos del cambio climático:



Control, monitoreo y verificación externa de las emisiones de gases de efecto invernadero.



Planes de reducción de emisiones locales, que se integran en el Plan de gestión de huella de carbono global.



Adaptación al cambio climático en las operaciones: nos encontramos en proceso de implementar planes de contingencia ante emergencias climáticas y resiliencia ante catástrofes.



Compensación del impacto ambiental con iniciativas de reforestación y generación renovable.



Participación en iniciativas relacionadas con la lucha contra el cambio climático y las emisiones cero.

En Celeo Brasil, cada 5 años como mínimo, revisamos estudios sobre el impacto del cambio climático, como el aumento de las temperaturas. Estos estudios incluyen la idoneidad de los activos en operación y las revisiones de diseño y los requisitos mínimos para los nuevos activos. De acuerdo con la acción indicada en el informe de aumento de temperatura, para el año 2022, se realizó la instalación de ventilación forzada en los reactores LTC, y en 2023 finalizamos la instalación en las concesiones LTT y VCTE.

En Celeo Chile, por su parte, elaboramos un estudio científico que evalúa las crecidas de caudales con distintos escenarios de cambio climático y sus posibles impactos sobre la estructura de transmisión eléctrica localizada en la ribera de la confluencia entre el río Tinguiririca y río Claro (VI Región, Proyecto Alto Jahuel 2x500kV).

Huella de carbono

Desde el año pasado la huella de carbono se calcula de manera centralizada y se verifica a nivel Grupo, con el fin de homogeneizar el reporte y gestionar las emisiones de la manera más conveniente. Por primera vez, la huella de carbono del Grupo Celeo incluye dentro del alcance las operaciones de Perú, una vez ha entrado en operación el primer activo.

Asimismo, Celeo Chile ha recibido del Ministerio del Medio Ambiente el sello de cuantificación de gases de efecto invernadero (correspondiente al año 2022) a través de su programa «Huella Chile».

Se está trabajando en un Plan de gestión de huella de carbono cuyo objetivo es llevar un control de las emisiones de CO₂ del Grupo, con el fin de establecer objetivos en función de las expectativas de los grupos de interés.

La huella de carbono del Grupo Celeo está compuesta principalmente por emisiones no gestionables por la organización, correspondientes a las pérdidas de transmisión. Las pérdidas de transmisión, que representan un volumen considerable de nuestra huella de carbono, son muy poco manejables por la organización pues dependen de la energía transportada por nuestras líneas y del factor de emisión del mix eléctrico del sistema eléctrico en el que se encuentran. En cualquier caso, Celeo toma todas las medidas razonables para reducir estas pérdidas al máximo.

Otra parte importante de la huella del Grupo corresponde al alcance 1, compuesto principalmente por cambios de uso de suelo derivados de los proyectos de construcción y de control de vegetación durante la operación. Esta categoría de emisiones es muy variable de año en año, pues depende sobre todo del volumen de proyectos en construcción y del bioma en el que se emplazan.

En Celeo, realizamos una gestión de las emisiones generadas por el hexafluoruro de azufre (SF₆). El SF₆ es un compuesto químico inorgánico que, en condiciones normales de temperatura y presión, es un gas no inflamable, incoloro, inodoro y no venenoso.

El SF₆ se emplea como aislante para interruptores automáticos y es de poco riesgo de contaminación del suelo y

del agua al no ser un gas inflamable ni tóxico. Sin embargo, su impacto ambiental reside en que es un gas con un mayor potencial de calentamiento global (23.500 veces mayor que el potencial de calentamiento de CO₂). Por ello, consideramos necesario hacer el seguimiento de estas emisiones.

Las pérdidas del SF₆ solo se presentan durante la operación y el mantenimiento y, en circunstancias normales, los reemplazos anuales de los SF₆ son bajos o nulos.

Celeo Brasil cuenta con un Plan de Acción de Mejora en sus equipos y operaciones para reducir las fugas a la atmósfera. Se dispone de un inventario de SF₆ en todas las concesiones, instalaciones, e incluso equipos, con el objetivo de identificar los equipos que más fugas producen y sustituirlos de manera progresiva. Celeo Chile, al igual que Celeo Brasil, cuenta con un Plan de Acción de Mejora en sus equipos y operaciones para reducir las fugas a la atmósfera. Se dispone de un inventario de SF₆ en todas las

concesiones, instalaciones, e incluso en los equipos. En 2023, las emisiones totales de SF₆ a la atmósfera han supuesto un total de 81 kg.

Por otro lado, Celeo contribuye a la descarbonización de otros sectores mediante la producción de energía renovable y transporte de energía eléctrica. La electricidad procedente de nuestras plantas fotovoltaicas y termosolares vertida a la red en España durante el año ha sido de 285,82 GWh, mientras que la planta fotovoltaica São João do Piauí (UFV-SJP), en Brasil, generó 409,30 GWh. Esta energía renovable supone haber evitado unas emisiones de 78.029 tCO₂e y 15.758 tCO₂e, respectivamente.

Además, Celeo hace uso de empresas de transporte de pasajeros para sus viajes de trabajo que contribuyen a reducir la huella de carbono de la empresa compensando la huella de carbono a través de la reforestación. Asimismo, en la sede de Madrid se ha contratado energía renovable desde mayo de 2023.



Centrales termosolares ASTE1A y ATE1B

Evolución de las emisiones			
A 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ e			
	2023	2022	2021
Alcance 1	6.247	43.847	57.618
España	2.814	3.509	3.855
Brasil	2.887	39.872	53.560
Chile	543	466	203
Perú	3	N. A.	N. A.
Alcance 2 (sin pérdidas de transmisión)	5.890	5.827	5.110
España	5.609	5.340	4.898
Brasil	53	208	472
Chile	217	279	41
Perú	11	N. A.	N. A.
Alcance 3	820	875	476
España	185	162	148
Brasil	314	378	249
Chile	278	335	79
Perú	43	N. A.	N. A.
Total	12.957	50.639	24.949
Pérdidas de transmisión*	123.124	307.588	138.984
España	N.A.	N. A.	N. A.
Brasil	44.403	50.406	97.669
Chile	78.721	257.182	41.315
Perú	N.A.	N. A.	N. A.

* Las pérdidas de transmisión se dan por la energía transmitida y por las características técnicas de las líneas de transmisión propiedad de Celeo. La compañía considera que no son emisiones gestionables. Se incluyen las pérdidas de transmisión de las líneas de Alfa.

Respecto a las emisiones de alcance 1, en 2023 se han visto muy reducidas debido a la finalización de la obra PATE, que influyó considerablemente la categoría de cambio de uso de suelo. Por otro lado, las pérdidas de transmisión se han visto reducidas por el descenso en los factores de emisión de los sistemas eléctricos de Brasil y Chile y por una mejora en el cálculo de las pérdidas de transmisión de los activos de Alfa.

Otras emisiones

Con el objetivo de reducir las emisiones de SO_x, NO_x y las partículas (PM₁₀) de la flota de vehículos, Celeo Brasil trabaja para reemplazar los combustibles fósiles con combustibles renovables, fomentando el uso de etanol derivado de la caña de azúcar en lugar de gasolina. Este esfuerzo se suma a los tres vehículos eléctricos de la flota de Celeo Chile.

En 2023, convertimos esta acción en un pilar permanente de nuestras operaciones en Brasil, a través de la estructuración de una identidad visual en los vehículos de empresa para facilitar la comunicación de esta iniciativa y otras que conforman el modelo sostenible de gestión de negocios de Celeo.

Por otro lado, Celeo gestiona la contaminación por ruido, un contaminante atmosférico de carácter físico, mediante las siguientes acciones:

Celeo España

Realizamos un estudio periódico de ruido conforme al Plan de Vigilancia Ambiental, cuyos resultados se reportan a la autoridad ambiental en el informe anual.

Celeo Brasil

Se llevan a cabo los monitoreos de ruido en los activos conforme a la normativa aplicable.

Celeo Chile

Monitoriza la emisión de ruido de manera anual o bienal (según lo establecido en cada resolución de calificación ambiental). Adicionalmente, existen procedimientos internos específicos de evaluación y medidas de control del ruido.

Cabe destacar que la compañía realiza reforestaciones, tanto vinculadas al licenciamiento de los proyectos como voluntarias, que contribuyen a compensar las emisiones.



Línea Ancoa-Alto Jahuel (AJTE)

Protección de la biodiversidad

Gestión de la fauna y la flora

Nuestra actividad se desarrolla en áreas con gran variedad de ecosistemas, por lo que su conservación y uso responsable son un compromiso dentro del Grupo.

Los principales impactos que genera la construcción y operación de Celeo sobre la biodiversidad (principalmente en Brasil y Chile) están identificados y son los siguientes:

- Pérdida de vegetación por la corta y la poda.
- Pérdida de hábitats y provocar accidentes con la fauna, condicionados por la corta de vegetación.
- Contaminación asociada al movimiento de vehículos.

En relación con los incendios que se producen en Brasil, la mayor parte se deben a causas antrópicas, es decir por actividades humanas que se han ido desarrollando a lo largo del tiempo.

En ambas filiales se desarrolla un enfoque preventivo, ya que los efectos son mayores durante la construcción, pero también existen durante la operación.

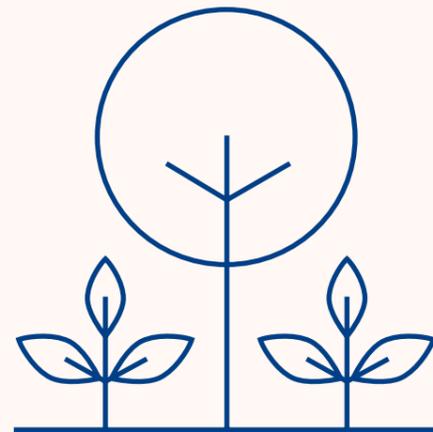
A los impactos anteriormente mencionados se asocian medidas de mitigación, reparación y compensación.

Para atenuar los impactos relacionados con las líneas de transmisión eléctrica se busca optimizar y reducir la intervención al mínimo necesario, además de promover la regeneración ambiental de las zonas afectadas.

Tanto en Brasil como en Chile se han establecido monitoreos de avifauna, en los que se verifica si existe alguna interferencia de la línea de transmisión en el trasiego de aves, la ocurrencia de accidentes o si la avifauna utiliza las estructuras de las líneas de transmisión: no hay evidencia de impactos significativos.

En la actualidad, durante la fase de operación de Brasil y Chile no se han observado impactos en las unidades de conservación ni en las especies, estén o no en peligro de extinción.

A continuación, se incluye el detalle de las especies amenazadas por los proyectos¹¹ incluidas en la *Lista roja* de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.



¹¹ Con respecto al alcance de la información reportada, en este caso sí se incluyen los proyectos en construcción.

Nivel de riesgo de extinción	Número de especies protegidas	Nombre de la especie	Proyecto	Ubicación
Vulnerable	4	<i>Citronella mucronata</i> , <i>Porlieria chilensis</i> , <i>Neoptertergia castanea</i> , <i>Nothofagus glauca</i>	AJTE y CHATE	Chile
	1	<i>Austrocedrus chilensis</i>	CHATE	Chile

Es importante destacar que los impactos ambientales significativos, como la pérdida de hábitat y la mortalidad de fauna, ocurren predominantemente durante la fase de construcción de los proyectos, ya que implica eliminar vegetación para construir estructuras. Estos impactos son bajos en la fase de operación, ya que los árboles son talados de forma individual y aislada solo si representan un riesgo para la operación. Por lo tanto, como no teníamos proyectos en construcción en Brasil en 2023, no hay impactos en la fauna y la biodiversidad que reportar.

Reforestación y cuidado de los bosques

En Celeo, las actividades de reforestación se encuentran habitualmente vinculadas a los licenciamientos ambientales del proyecto, más notables durante la construcción. Para construir un proyecto, la licencia ambiental suele incluir compensaciones de reposición ambiental (reforestaciones, en su mayor parte) para contrarrestar el impacto producido por el cambio de uso del suelo. Las compensaciones son acordes a estos impactos.

Adicionalmente, Celeo adquiere compromisos voluntarios en relación

con las reforestaciones. Por ejemplo, en Brasil se incluye, como meta vinculada a los ODS y en el caso de nuevos proyectos, aumentar en el 15 % las reforestaciones derivadas de las licencias ambientales. Actualmente, este 15 % equivale a 40 hectáreas de reforestación, de las cuales ya hemos plantado 35. Uno de los proyectos involucrados para lograr este objetivo se refiere a «Restaura Caatinga», un proyecto alineado con la Década de la Recuperación de los Ecosistemas (2021-2030), establecida por las Naciones Unidas. Además de la reforestación de una región semiárida, este proyecto desarrolla acciones en otras dos líneas de actuación:

- **Difusión de tecnologías sostenibles adaptadas al bioma de la Caatinga, incentivo a la investigación:** la técnica utilizada en la reforestación fue desarrollada por la Dra. Gislene Ganade, investigadora de la Universidad Federal de Rio Grande do Norte, galardonada con el certificado «Campeones de las Tierras Áridas Brasil» de la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación. La reforestación promovida por Celeo fue la primera área a gran escala en la que se utilizó esta técnica.

- **Desarrollo comunitario a través de la formación de trabajadores rurales independientes:** curso avanzado de 40 horas para la restauración ecológica de la Caatinga, para actores involucrados en la cadena de restauración del bioma; capacitación de 40 horas para recolectores de semillas, en la que se abordaron la recolección, procesamiento de semillas y la identificación de especies nativas de la Caatinga.

En Celeo España, dentro del Plan de Monitoreo Ambiental, para los proyectos de Aste se continúa con las actividades de reforestación, mantenimiento y seguimiento. Sin embargo, se detectó que algunas plantaciones no prosperan, por lo cual el Consejo de Medio Ambiente y las autoridades regionales llevaron a cabo un nuevo control del éxito de la reforestación en 2023. Tras varias visitas de los órganos ambientales responsables, se ha podido confirmar que casi la totalidad de los terrenos cumple con los criterios del proyecto, a excepción de una zona en la que se continúa con la reposición de marras.

En 2023 se han ejecutado varias campañas de riego y trabajos de refuerzo de alcorques, además del mantenimiento del desbroce.

En Celeo Chile no se han llevado a cabo nuevas reforestaciones durante el 2023. Si bien se intervinieron zonas de bosque debido a la construcción del proyecto CASTE, el inicio de las actividades de plantación se proyecta para 2024. No obstante, se continúa trabajando en las superficies reforestadas en años anteriores que no han logrado sus respectivos objetivos de desarrollo, con actividades de mantenimiento silvicultural

(riego, desmalezado, podas, replante, entre otras) con el fin de mejorar su potencial de crecimiento y velar por el pleno cumplimiento de los objetivos de desarrollo vegetal. En 2023 se efectuaron actividades de mantenimiento en 120 hectáreas con especies del tipo nativo; en 55 de ellas (2 proyectos de compensación asociados a AJTE) se terminan las labores de mantención por cumplimiento de los plazos y objetivos de los respectivos compromisos ambientales.



Línea de transmisión SITE

Formación y sensibilización ambiental

temas ASG globales de la compañía, entre los que destaca la adaptación de los proyectos de Brasil y Chile a los estándares de la International Finance Corporation para mejorar su desempeño ambiental y social.

Celeo Brasil y Celeo Chile han impartido un total de 2.974 horas de formación ambiental a sus empleados.

En Celeo Brasil organizamos cursos para la identificación de aspectos e impactos ambientales, para el manejo de hidrocarburos (aceites, grasas y combustibles), además de formaciones específicas sobre nuestra Política de Medio Ambiente, entre otros.

En Celeo Chile desarrollamos diversas iniciativas internas de concienciación sobre ahorro de agua y de energía. También desarrollamos jornadas de formación y sensibilización dedicadas al manejo de sustancias y residuos peligrosos y a la normativa ambiental.

Por otro lado, en Celeo España se ofreció una formación que incluía a trabajadores de España y Perú en la que se trataron

“Se han impartido más de 2.900 horas de formación ambiental a nuestros empleados”



Trabajos de energización en PATE

08

Generadores de valor en nuestras comunidades

8.1 Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos

8.2 Apoyo al desarrollo y bienestar social



Nuestro compromiso social se centra en el desarrollo y mejora del bienestar de la sociedad y en la reducción del potencial impacto de las actividades en su zona de influencia. En esa línea, la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de Celeo refleja este compromiso a través de la construcción de relaciones éticas, transparentes y duraderas con los grupos de interés, la identificación de los efectos que sus actividades puedan tener en la comunidad y la implementación de los correspondientes planes para evitarlas, mitigarlas o compensarlas.

Tras la aprobación a finales de 2022 de dicha estrategia, que actúa como paraguas para todos los procedimientos de relación con la comunidad de las filiales, se elaboran nuevos proyectos más transparentes, más autosostenibles, que cubran necesidades locales reales y que se desarrollen en nuestras áreas de influencia.

Los principales impactos generados en la comunidad derivados de nuestra actividad son los relativos a las propiedades que cruzan las líneas, el impacto visual de las instalaciones, el ruido causado por los equipos eléctricos o, en algunas ocasiones, sobre la biodiversidad en espacios especialmente protegidos. Evaluamos nuestros impactos a través de programas de evaluación ambiental y social que incluyen estudios específicos y espacios de participación ciudadana, y que garantizan las medidas de control, de mitigación y compensación necesarias.

Además, promovemos las relaciones de confianza mediante un diálogo cercano, transparente y continuo con las comunidades locales.

Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos

Desde Celeo, llevamos a cabo diferentes acciones socioambientales derivadas de los licenciamientos que favorecen nuestra relación con el planeta y las personas en las regiones en las que operamos, como iniciativas de participación ciudadana, talleres de sensibilización o consultas específicas, entre otras.

En Celeo España mantenemos un diálogo constante con los ayuntamientos de Castilla-La Mancha para los proyectos de Aste 1A y Aste 1B y con la Junta de Extremadura para el proyecto de Astexol. Este diálogo se enmarca en los planes de vigilancia anuales correspondientes a estos proyectos.

En Brasil, la participación ciudadana es un proceso clave del licenciamiento ambiental, en el que las partes afectadas tienen la oportunidad de hacerse oír. Destaca el Programa Integra Anti Queimadas, una iniciativa de relación con los grupos de interés que tiene como objetivo la prevención de incendios forestales y que implementamos de forma voluntaria.

En 2023 se han llevado a cabo diversas acciones que abordaron temas relacionados con el proceso de licenciamiento ambiental, la convivencia segura en el derecho de vía de las

líneas de transmisión y las percepciones sobre los impactos reales y potenciales generados por los proyectos de Celeo Brasil.

Las acciones se llevaron a cabo en 39 municipios participantes, en un total de 10 estados brasileños. A continuación, se destacan algunos de los resultados de las acciones de este programa:



39 talleres educativos que abordaron el tema de quemaduras e incendios, cuidado alrededor de las líneas de transmisión, destacando los riesgos de incendio cerca de ellas, la importancia de los cortafuegos y el monitoreo de incendios, así como alternativas al uso del fuego para la agricultura y el manejo de residuos.



Difusión de la figura del Defensor del Pueblo de Celeo a través de materiales educativos.



Difusión en emisoras de radio para alertar a la población sobre precauciones importantes ante incendios.

Por otro lado, a través de los Programas de Comunicación Social y Educación Ambiental, organizamos actividades educativas y de divulgación de forma presencial y a distancia.

En total, se promovieron acciones de este tipo en 117 municipios influenciados por las concesiones, con énfasis en los círculos de conversación, talleres educativos, foro de educación crítica, visitas y diálogos, abordando contenidos específicos de los proyectos de cada

región, como biomas y características de las regiones, aclaraciones sobre el sistema eléctrico brasileño, reglas para la convivencia segura con las líneas de transmisión, canales de licenciamiento ambiental, residuos sólidos y defensa del pueblo.

En 2023, el IBAMA, la agencia federal brasileña de licencias ambientales, convocó el IV Foro de Programas Socioeconómicos en Licencias Ambientales Federales para certificar los mejores programas para mitigar los impactos socioambientales. Entre los diversos programas analizados, se seleccionó como caso de éxito el Programa de Educación Ambiental de JTE, con resultados relevantes para las comunidades locales y con propuestas innovadoras en el ámbito de los impactos socioeconómicos.

Por su parte, la estrategia de Relacionamento Comunitario de Celeo Chile especifica las líneas de acción para construir una buena relación con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones. Este documento actúa como estándar local, que considera las particularidades de cada territorio y comunidad, permitiendo generar confianza mutua para el desarrollo local y el trabajo colaborativo.

En 2023, se implementó el Plan de Relacionamento Comunitario de CASTE, lo que nos permitió tener un canal de comunicación permanente y un mecanismo de recepción de consultas y reclamos para la comunidad vecina al proyecto en fase de construcción. Para la eficaz aplicación de este sistema se realizó en primera instancia un diagnóstico para definir los actores claves y luego se hizo un despliegue

territorial con el objetivo de dar a conocer en detalle el proyecto CASTE y divulgar el mecanismo de consulta y reclamos. Durante todo el año se informó a 12 comunidades en las tres comunas por donde se emplaza el proyecto, a través de la entrega de folletos y reuniones informativas.

Además, como parte anticipada del Plan de Relacionamento MATE, se mantuvieron reuniones con autoridades y comunidades de localidades que se encuentran en el área de influencia del proyecto. Estas reuniones tuvieron como foco principal informar sobre el proyecto y sus avances en la tramitación.

Finalmente, se desarrolló el programa «Ancoa Informa» como parte del programa de cumplimiento para la mitigación de ruido de la subestación Ancoa en conjunto con Transelec. Este integra todas las acciones de comunicación a las autoridades y comunidad local de los avances realizados para disminuir el ruido que emite la subestación. Para lograr este objetivo se han mantenido reuniones informativas, se ha entregado información a través de folletos y, a la fecha, se han hecho tres visitas a la subestación. Además, el programa incluye acciones de desarrollo social con los vecinos de Rincón de Pataguas Oriente, localidad vecina de la subestación.

Por último, en Celeo Perú hemos comenzado, con el apoyo de Elecnor, un Plan de participación ciudadana para el proyecto de Puerto Maldonado Iberia. Este plan, vinculado al licenciamiento del proyecto, pretende informar a la sociedad sobre el proyecto y detectar las necesidades de las comunidades locales.

Respeto por las comunidades tradicionales

Por otro lado, bajo el marco de la legislación ambiental, en Celeo Brasil prestamos especial atención a las comunidades indígenas y quilombolas.

Hemos llevado a cabo un *Estudio de componente indígena* y un *Estudio de componentes quilombolas*, que evalúan los impactos socioambientales de cada proyecto en estas comunidades. Ambos estudios son requisito para la licencia ambiental. El *Estudio de componente indígena* se elaboró con la Fundación Nacional de los Pueblos Indígenas y el *Estudio del componente quilombola*, con el Instituto Nacional de Colonización y Reforma Agraria. A partir de sus resultados, desarrollamos un Plan Indígena Básico de Componente Ambiental y otro de componente quilombola, que recogen las medidas de control y mitigación para cada impacto identificado.

En 2023, Celeo Brasil completó el *Estudio del componente quilombola* de la concesión de Expansión UFV-SJP y presentó el informe final al Instituto Nacional de Colonización y Reforma Agraria (órgano responsable de evaluar los estudios relacionados con los componentes quilombolas en Brasil). Además, el Plan Ambiental Básico Indígena de la concesión CAIUÁ fue aprobado por los pueblos indígenas y la Fundación Nacional de los Pueblos Indígenas (organismo responsable de la evaluación de los estudios relacionados con los componentes indígenas en Brasil). Entre las acciones previstas en el plan, se iniciaron las actividades

del Programa de Comunicación Social, talleres para la elaboración de proyectos arquitectónicos para espacios culturales polivalentes, regularización de asociaciones indígenas y construcción de casas de oración.



Proyecto PATE

Apoyo al desarrollo y bienestar social

Celeo mantiene un compromiso con las comunidades en las que estamos presentes, que va más allá de las acciones requeridas por los marcos legales de las regiones en donde operamos, con el objetivo de impactar de forma positiva en la cultura, el bienestar y la educación ambiental, entre otros aspectos.

Asimismo, realizamos distintas inversiones sociales de acuerdo con las políticas y normas internas pertinentes, así como con los criterios legales establecidos en los convenios o contratos. De forma adicional, es necesaria la validación de las acciones sociales con las comunidades y de los comités de sostenibilidad y de *compliance* correspondientes.

En España, Celeo ha desarrollado un diagnóstico de necesidades sociales en sus áreas de influencia. Con este estudio se pretende conocer la realidad social de las principales comunidades en las que Celeo está presente con el objetivo de redirigir la inversión social hacia acciones alineadas con la Estrategia de responsabilidad social corporativa del Grupo. Además, en 2023 ha ejecutado varias acciones sociales. Por un lado, realizamos una inversión de 20.000 euros al centro de formación Padre Piquer con el objetivo de financiar mediante becas la educación de jóvenes en la ciudad de Madrid. Además, donamos 10.000 euros a ECODES

para colaborar con el proyecto «Ni un hogar sin energía». Con esta aportación ayudamos a mejorar la eficiencia energética de 100 hogares vulnerables frente a la pobreza energética.

En Brasil a lo largo de 2023 desarrollamos la continuidad dos proyectos a través del programa «Celedo en la comunidad», con la reedición de los mismos proyectos de 2022:



Proyecto Quipá (segunda edición) – cultivando saberes:

en São João do Piauí (área de influencia de la Usina Solar UFV-SJP), con el propósito de fortalecer las oportunidades ya ofrecidas en 2022 a los jóvenes de la zona se amplió la formación en ganadería y apicultura de las comunidades de Picos y Saco Curtume. Este proyecto mantiene a la asociación del Instituto Socioambiental y Cultural Umbuzeiro.



Proyecto ECOE Verde (segunda edición):

en Atibaia, Estado de São Paulo (área de influencia de CANTE) es un programa de educación ambiental en escuelas municipales, en el que participan niños y adolescentes, además de vecinos de la zona, con talleres de cocina sostenible y saludable, huertos y charlas sobre conservación y reciclaje. El proyecto mantiene la asociación con una organización social local, con sede en Atibaia/SP, Espaço Crescer-Livre Atividade.

También hemos participado en el programa «Bahia sem fome», a través de una aportación de 49.381 euros. Se trata de un programa del Gobierno del estado de Bahía de lucha contra el hambre, y que tiene como principal objetivo garantizar que las personas en situación de vulnerabilidad social tengan acceso a alimentos de calidad y en cantidad necesaria para garantizar el derecho humano a una alimentación adecuada y saludable, así como promover la seguridad alimentaria y nutricional, reduciendo los índices de inseguridad alimentaria grave del estado.

En Chile, en los ejes de inversión, continuamos con el Programa de Educación Ambiental en escuelas y generamos proyectos en conjunto con las comunidades de nuestra área de influencia en temáticas relacionadas principalmente con el medio ambiente y la empleabilidad.



Bajo el Programa de Educación Ambiental desarrollamos actividades con cinco escuelas:

Corel, Charrúa, Bajo Perquin, Cristóbal Colón y Agua Corta. Estas escuelas participan en el Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educativos (SNCAE) del Ministerio del Medio Ambiente. Este marco, de carácter voluntario, reconoce la labor de las instituciones educativas del país (que impartan enseñanza infantil, básica o media, incluyendo también a establecimientos de enseñanza diferencial y técnicos-profesionales) en materia de educación ambiental.



En conjunto con nuestras comunidades desarrollamos diversos proyectos de inversión; entre ellos destaca el curso de soldadura en la localidad de Rincón de Pataguas, que se encuentra cerca de la SE Ancoa. Este curso fue impartido por INACAP, la principal institución de formación técnico-profesional en Chile, por lo que los participantes pudieron certificar sus conocimientos para tener la posibilidad de generar un segundo ingreso en la época en que disminuye el trabajo en el campo. Además, en noviembre, Celeo apoyó la celebración de la Maratón del Maule, competición deportiva regional que contó con carreras de 10, 21 y 42 km, además de una carrera familiar de 3,5 km.

Por último, en el marco de los incendios forestales que afectaron a la zona centro sur de Chile, hicimos entrega de insumos y equipos a los bomberos de diversas comunas para atender las distintas situaciones de emergencia.

En Perú no ha habido más acciones sociales aparte de las derivadas de los licenciamientos socioambientales, pero se espera hacer en 2024 un diagnóstico de necesidades sociales para comenzar la inversión social en el país.

Proyectos vinculados al incentivo fiscal

En Celeo Brasil seguimos dirigiendo parte de porcentaje de nuestra contribución fiscal a proyectos de impacto en la cultura y el deporte, además de por los derechos de los niños y los mayores de edad. En 2023 se ejecutaron cinco proyectos del año fiscal 2022, y seleccionamos cinco proyectos más para invertir los recursos incentivados de 2023, priorizando la ejecución de iniciativas sociales en municipios del norte y del nordeste. Se hizo una convocatoria de selección abierta, con una participación democrática y transparente en todo el proceso.

En 2023 fue posible cerrar todos los proyectos retrasados por dificultades debidas a problemas con la liberación de recursos de los organismos reguladores o incluso debidas a efectos posteriores a la pandemia.

También destaca el proyecto ECOFALANTE, cuyo objetivo es llevar al ambiente educativo una selección de películas que inciten a la reflexión y al debate sobre temas actuales de la realidad socioambiental brasileña y mundial. El proyecto se llevó a cabo en varios estados brasileños: con la colaboración de Celeo, se llevó a Parintins (Amazonas), con sesiones gratuitas abiertas al público en espacios culturales e instituciones educativas del municipio. Un tema destacado fue la conciencia negra, que contó con la participación de alrededor de 2.000 personas.

En el proceso de selección para los proyectos en los que invertiremos en 2024, a través de la convocatoria

pública Celeo Incentiva 2023, recibimos 121 proyectos de impacto social. Los 5 proyectos preseleccionados fueron aprobados en reunión del Comité de Sostenibilidad, con una inversión de 923.781,06 reales brasileños.

Voluntariado corporativo

En 2023 no hemos realizado ninguna actividad de voluntariado en Brasil, pero sí hemos desarrollado una iniciativa para integrar y mejorar el conocimiento de los proyectos de Celeo Brasil a través de un sorteo, cuyos ganadores podrán visitar la planta fotovoltaica UFV-SJP, ubicada en São João do Piauí y también proyectos sociales financiados por el Grupo. A la visita de los empleados de la oficina de Río de Janeiro se unirán los empleados

que trabajan en la planta fotovoltaica para conocer los proyectos sociales desarrollados en este municipio.

En Chile, el voluntariado corporativo llegó al Hogar San Carlos de la Fundación Las Rosas, institución que acoge a las personas mayores más vulnerables de país. Durante el año se donaron dos termos, que permitieron mejorar el sistema de agua caliente de la institución, y se llevaron a cabo dos jornadas de entretenimiento para los residentes. Adicionalmente, en el mes de diciembre la campaña voluntaria de navidad logró juntar 60 regalos entregados por los trabajadores, por lo que a través del sistema 1+1, Celeo donó otros 60 regalos más para llegar a 120, que se entregaron a familias vulnerables en esas fechas.



Acciones sociales del Proyecto Ecoe Verde

09

Sobre el informe

9.1 Alcance

9.2 Análisis de materialidad



Alcance

En la elaboración de este informe se muestra una visión global e interconectada sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza de Celeo, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2023. Tal y como se muestra en el Anexo II, "Índice de contenidos GRI", en el proceso de elaboración se han utilizado como referencia los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión GRI Standards, teniendo en consideración los requerimientos identificados como materiales para el negocio y sector.

El alcance de la información reportada es del Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, SL, y sociedades dependientes). En aquellos casos en los que existen limitaciones al alcance se especifican a lo largo del informe.

La información ambiental no incluye los proyectos en construcción, ya que Celeo no realiza su gestión directa. Tampoco incluye CAIUÁ, ya que Celeo no tiene control operacional sobre esta sociedad (SPV), que representa el 3% de los kilómetros de línea en operación en Brasil. El informe incluye los datos ambientales de la sociedad Alfa Transmisora de Energía, SA. A pesar de que el Grupo Celeo es propietaria únicamente del 20% de Alfa, es el Grupo el que lleva a cabo la gestión operacional de todos sus activos.



Paso del proyecto PATE por el río Amazonas

Análisis de materialidad

Para seguir avanzando en nuestros compromisos con la sostenibilidad y mantenernos al día con los requerimientos en la materia, hemos efectuado en 2023 un nuevo análisis de materialidad, un proceso que nos permitirá alinearnos con la nueva directiva europea sobre declaración de información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD), que pide un enfoque o evaluación desde una doble perspectiva.

Durante este proceso, realizado durante el primer semestre de 2023, se consideraron las novedades del estándar GRI 3: "Temas materiales" y se tomó como referencia la información pública disponible del Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG) en el momento de realizar el análisis.

El ejercicio de doble materialidad para Celeo incluye la valoración desde la doble perspectiva (materialidad de impacto y materialidad financiera) lo que permite adelantarse y empezar a dar respuesta a los nuevos requerimientos de información corporativa en materia de sostenibilidad.

Dicho análisis tiene como finalidad la identificación y priorización de los temas ASG de importancia significativa para la organización, que deberán integrarse de manera destacada tanto en la estrategia de negocio como en los planes y reportes de sostenibilidad. La doble materialidad es la combinación de los siguientes aspectos:



Materialidad de impacto: una cuestión de sostenibilidad es material desde una perspectiva de impacto si está relacionada con la actuación o los impactos significativos potenciales de Celeo sobre las personas o el medio ambiente a corto, medio o largo plazo.



Materialidad financiera: una cuestión de sostenibilidad es material desde una perspectiva financiera si provoca o puede provocar efectos financieros significativos, es decir, genera o puede generar riesgos u oportunidades significativos que influyen o pueden influir en los flujos de efectivo futuros y, por tanto, en el valor empresarial de la empresa a corto, medio o largo plazo.



Subestación Pimenta Bueno, JTE

A continuación, se detalla el proceso seguido para Celeo:

1. Identificación de los grupos de interés	<p>Se realizó una revisión e identificación de los grupos de interés con el objetivo de elaborar el mapa de grupos de interés final y priorizar su participación en función de la importancia y relación con Celeo.</p>
2. Análisis del contexto ASG	<p>Se elaboró un análisis de tendencias globales y sectoriales ASG, en el que se recogen las principales temáticas abordadas por organizaciones referentes en la materia. Se hizo un análisis comparativo de cuatro compañías de referencia en el sector o en las regiones en las que Celeo tiene presencia, se analizaron siete prescriptores referentes en sostenibilidad tales como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Standard & Poor's Financial Services (S&P Global Rating), Global Reporting Initiative (GRI) o MSCI Index, entre otros.</p> <p>Por otra parte, se realizó un análisis de riesgos completo en el que se contemplaron tanto los riesgos internos de Celeo como los riesgos de la cadena de valor y los riesgos sectoriales y globales. Se concluyó con un listado de asuntos de sostenibilidad potencialmente relevantes para Celeo, los cuales fueron llevados a consulta.</p>
3. Consulta a grupos de interés	<p>Los asuntos identificados durante la fase de análisis de contexto fueron priorizados mediante diferentes métodos de consulta con los grupos de interés, que incluyó entre otros, los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Taller o sesión participativa. Encuestas en línea enviadas a personas de 9 grupos de interés, en las que se obtuvieron 401 respuestas. Entrevistas internas (en total, 6) a personas o áreas funcionales referentes para Celeo. <p>Lo anterior permitió conocer el grado de importancia dado a los asuntos consultados para cada grupo de interés.</p>
4. Revisión y validación	<p>Los resultados obtenidos durante la fase de consulta se trataron estadísticamente. El resultado de este proceso fue revisado y validado por Celeo mediante una sesión con participación de la Dirección y de responsables de áreas funcionales, que validaron su coherencia en relación con la estrategia de la empresa.</p>

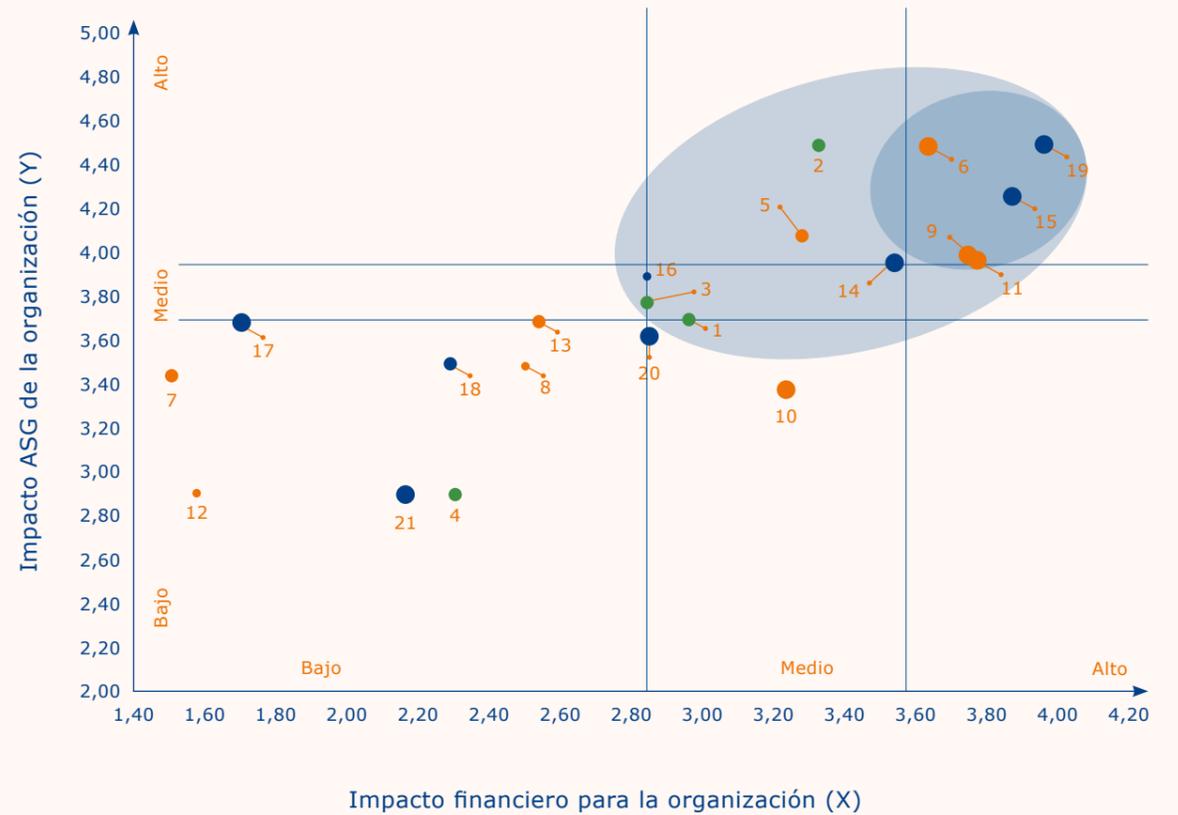
A continuación, se reflejan los asuntos materiales con mayor relevancia desde la perspectiva financiera y desde la perspectiva de impactos ASG.

N.º	Relevancia para la materialidad financiera	N.º	Relevancia para el impacto ambiental y social
19	Ética, cumplimiento y transparencia	19	Ética, cumplimiento y transparencia
15	Solvencia y crecimiento sostenible	6	Salud, seguridad y bienestar laboral
11	Comunidades y acción social	2	Protección de la biodiversidad y el entorno
9	Eficiencia operacional y calidad del servicio	15	Solvencia y crecimiento sostenible
6	Salud, seguridad y bienestar laboral	5	Relaciones laborales y empleo de calidad

A continuación, se muestran los asuntos materiales de la doble materialidad, alineados con los estándares GRI y NEIS, de alta relevancia (sombreado) y de media relevancia (no sombreado) para Celeo.

	Asunto	GRI	NEIS	ASG
19	Ética, cumplimiento y transparencia	GRI 2	NEIS G1	Gobernanza
15	Solvencia y crecimiento sostenible	GRI 201	-	Gobernanza
6	Salud, seguridad y bienestar laboral	GRI 403	NEIS S1	Social
9	Eficiencia operacional y calidad del servicio	-	-	Social
11	Comunidades y acción social	GRI 413	NEIS S3	Social
2	Protección de la biodiversidad y el entorno	GRI 304	NEIS E4	Ambiental
5	Relaciones laborales y empleo de calidad	GRI 401	NEIS S1	Social
14	Resiliencia y continuidad de negocio	-	-	Gobernanza
1	Consumo responsable de los recursos (energía, agua, materiales)	GRI 301, GRI 302, GRI 303	NEIS E1, NEIS E2, NEIS E3	Ambiental
3	Cambio climático y transición energética	GRI 305	NEIS E1	Ambiental
16	Buen gobierno corporativo	GRI 2	NEIS G1	Gobernanza

Matriz de materialidad



Planta fotovoltaica São João do Piauí (UFV-JSP)

10 Anexos

Anexo I. Tablas e indicadores

Anexo II. Índice de contenidos GRI

Anexo III. Carta de verificación



Anexo I. Tablas e indicadores

Indicadores relativos a «Nuestras personas»

Evolución de la plantilla				
Al 31 de diciembre de cada año				
Por año y país				
	2023		2022	
España	42		41	
Brasil	406		382	
Chile	203		185	
Perú	6		2	
Total	657		610	
Por sexo y edad				
	2023		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<35	189	63	185	68
35-50	296	65	261	55
>50	43	1	40	1
Total	528	129	486	124
Por localización del puesto de trabajo y país				
	2023		2022	
	Estructura	En campo	Estructura	En campo
España	40	2	39	2
Brasil	141	265	135	247
Chile	85	118	80	105
Perú	4	2	2	-
Total	270	387	256	354
Por sexo y categoría profesional				
	2023		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<i>Staff</i>	433	109	396	110
<i>Middle Management</i>	77	15	73	11
<i>Management</i>	12	4	10	3
<i>Top Management</i>	6	1	7	-
Total	528	129	486	124

Plantilla										
Por tipo de contrato										
Al 31 de diciembre de 2023										
	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Indefinidos	26	16	319	81	175	28	6	-	526	125
Temporales	-	-	2	4	-	-	-	-	2	4
Total	26	16	321	85	175	28	6	-	528	129
Al 31 de diciembre de 2022										
Indefinidos	25	16	300	76	153	27	2	-	480	119
Temporales	-	-	1	5	5	-	-	-	6	5
Total	25	16	301	81	158	27	2	-	486	124
Por tipo de jornada										
Al 31 de diciembre de 2023										
Tiempo Completo	24	16	319	81	175	28	6	-	524	125
Tiempo Parcial	2	-	2	4	-	-	-	-	4	4
Total	26	16	321	85	175	28	6	-	528	129
Al 31 de diciembre de 2022										
Tiempo Completo	25	16	301	75	158	27	2	-	486	118
Tiempo Parcial	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6
Total	25	16	301	81	158	27	2	-	486	124
Plantilla media por país, tipo de contrato y sexo										
2023										
Indefinidos	25,2	15,7	309,5	76,7	163,2	29,5	4,0	-	501,9	121,9
Temporales	-	-	1,3	4,5	1,7	-	-	-	3,0	4,5
Total	25,2	15,7	310,8	81,2	164,9	29,5	4,0	-	504,9	126,4
2022										
Indefinidos	23,59	16,07	287,64	70,81	126,11	24,74	1,25	-	438,59	111,62
Temporales	0,67	-	1,04	3,87	1,69	-	-	-	3,4	3,87
Total	24,26	16,07	288,68	74,68	127,8	24,74	1,25	-	441,99	115,49

Plantilla										
Plantilla media por país, tipo de contrato y categoría profesional										
2023										
	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.
Top Management	4,3	-	1,0	-	1,0	-	-	-	6,3	-
Management	5,2	-	4,6	-	4,0	-	-	-	13,8	-
Middle Management	-	-	37,8	-	49,7	-	2,0	-	89,5	-
Staff	31,4	-	342,8	5,9	138,0	1,7	2,0	-	514,1	7,6
Total	40,8	-	386,2	5,9	192,7	1,7	4,0	-	623,7	7,6
2022										
Top Management	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Management	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,50	-
Middle Management	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Staff	30,16	0,67	315,98	4,91	106,76	1,69	-	-	452,90	7,27
Total	39,66	0,67	358,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,21	7,27
Plantilla media por país, tipo de contrato y edad										
2023										
>50	4,3	-	25,2	-	13,0	1,2	-	-	42,8	1,2
35-50	22,6	-	221,3	-	105,0	0,5	1,1	-	350,0	0,5
<35	14,0	-	139,8	5,9	75,8	-	2,9	-	232,5	5,9
Total	40,9	-	386,2	5,9	193,8	1,7	4,0	-	623,7	7,6
2022										
>50	4,50	-	22,99	-	7,22	1,35	-	-	34,71	1,35
35-50	20,00	-	196,11	-	79,10	0,34	0,25	-	295,46	0,34
<35	15,16	0,67	139,35	4,91	64,53	-	1,00	-	220,04	5,58
Total	39,66	0,67	358,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,21	7,27

Promedio de empleados										
Por tipo de empleo y categoría profesional										
2023										
	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial								
Top Management	4,3	-	1,0	-	1,0	-	-	-	6,3	-
Management	5,2	-	4,6	-	4,0	-	-	-	13,8	-
Middle Management	-	-	37,8	-	49,7	-	2,0	-	89,5	-
Staff	30,3	1,0	342,3	6,6	139,7	-	2,0	-	514,3	7,6
Total	39,9	1,0	385,7	6,6	194,4	-	4,0	-	623,9	7,6
2022										
Top Management	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Management	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,5	-
Middle Management	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Staff	30,82	-	315,48	5,41	108,45	-	-	-	454,75	5,41
Total	40,32	-	357,95	5,41	152,54	-	1,25	-	552,06	5,41
Por tipo de empleo y edad										
2023										
>50	4,3	-	25,2	-	14,2	-	-	-	43,7	-
35-50	22,0	0,7	220,8	0,7	105,4	-	1,1	-	348,2	1,4
<35	13,6	0,3	139,8	5,9	74,8	-	2,9	-	231,1	6,2
Total	39,9	1,0	385,8	6,6	194,4	-	4,0	-	624,1	7,6
2022										
>50	4,50	-	22,99	-	8,57	-	-	-	36,06	-
35-50	20,00	-	195,11	1,00	79,44	-	0,25	-	294,80	1,00
<35	15,82	-	139,85	4,41	64,53	-	1,00	-	221,20	4,41
Total	38,72	-	357,95	5,41	152,54	-	1,25	-	552,06	5,41

Evolución del número de despidos		
Por sexo		
Al 31 de diciembre de cada año		
	2023	2022
Hombres	28	21
Mujer	9	10
Total	37	31
Por categoría profesional		
Al 31 de diciembre de cada año		
Top Management	1	0
Management	1	0
Middle Management	18	3
Staff	17	28
Total	37	31

Evolución de la tasa de rotación y desvinculación laboral		
Al 31 de diciembre de cada año		
	2023	2022
Incorporaciones	151	203
Salidas	103	93
% Rotación	7 %	18 %

Evolución de la remuneración media por sexo (eur)		
Al 31 de diciembre de cada año		
	2023	2022
Hombres	32.270	29.987
Mujer	30.064	25.450

Evolución de la remuneración media				
Por sexo y edad (eur)				
Al 31 de diciembre de cada año				
	2023		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
>50	53.589	*	70.538	*
35-50	34.224	38.917	31.181	30.056
<35	24.158	22.022	20.147	21.588

* Los datos no se aportan por motivos de confidencialidad.

Por sexo y categoría profesional (eur)				
Al 31 de diciembre de cada año				
	2023		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	245.594	*	250.980	N.A.
Management	136.982	120.222	123.283	*
Middle Management	54.788	48.390	50.225	50.262
Staff	22.312	25.477	19.267	23.115

* Nota: la remuneración total media de las categorías Top Management y Management no se reporta por motivo de confidencialidad.

Brecha salarial		
Por categoría profesional		
Al 31 de diciembre de cada año		
	2023	2022
Staff	-14 %	-20 %
Middle Management	12 %	0 %
Management	12 %	-
Top Management*	-	-

Brecha salarial = $\frac{(\text{salario medio hombres} - \text{salario medio mujeres})}{(\text{salario medio hombres})} \times 100$

* Nota: la remuneración total media de las categorías Top Management y Management no se reporta por motivo de confidencialidad.

Ratios de formación				
Al 31 de diciembre de cada año				
	2023		2022	
	Horas de formación	Inversión en formación (€)	Horas de formación	Inversión en formación (€)
España	2.255	58.683	1.382	24.439
Brasil	67.637	494.376	43.585	215.345
Chile	10.708	176.253	8.600	221.632
Perú	31	0*	26	0
Total	80.631	729.312	53.593	461.416

* La inversión en formación de Celeo Perú es asumida por Celeo España.

Formación por categoría profesional										
Al 31 de diciembre de 2023										
	España		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	31	-	335	-	120	-	-	-	486	-
Management	101	92	521	421	242	-	-	-	864	513
Middle Management	-	-	7.476	3.849	2.710	170	9	-	10.195	4.019
Staff	1.355	677	40.134	9.902	5.765	1.110	22	-	47.276	11.689
Total	1.486	769	48.466	14.172	8.837	1.280	31	-	58.821	16.221

Indicadores relativos a Cultura de prevención

Durante el año 2023 las horas de absentismo (incluyendo accidentes de trabajo y enfermedades profesionales) ascendieron a 18.112 frente a las 19.372 de 2022.

Índices de personal propio					
Al 31 de diciembre de 2023					
Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0	0	78.400	0,00	0,00
Brasil	1	15	1.071.840	0,93	0,01
Chile	1	67	416.717	2,40	0,16
Perú	0	0	8.608	0,00	0,00
Total	2	82	1.575.565	1,27	0,05

Evolución de los índices de siniestralidad de personal propio		
Al 31 de diciembre de cada año		
	2023	2022
Índice de frecuencia	1,27	1,43
Índice de gravedad	0,05	0,01

Índice de Frecuencia = (número de accidentes con baja sin contar *in itinere*/horas trabajadas) x 10⁻⁶
 Índice de Gravedad = (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10⁻³

Evolución del índice de frecuencia de personal propio por país				
Al 31 de diciembre de cada año				
	2023		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	1,21	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	16,88	7,18	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,81	2,97	1,83	0,00

Evolución del índice de gravedad de personal propio por país				
Al 31 de diciembre de cada año				
	2023		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,02	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	1,13	0,03	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,01	0,20	0,01	0,00

Índices de personal EPC (Brasil, Chile, Perú) y O&M (España)					
Al 31 de diciembre de 2023					
Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	173.733	0,00	0,00
Brasil	0	0	595.153	0,00	0,00
Chile	3	35	443.149	6,77	0,08
Perú	3	7	217.003	13,82	0,03
Total	6	42	1.429.037	4,20	0,03

* Sólo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL.

Al 31 de diciembre de 2022					
Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	185.760	0	0
Brasil	0	0	3.229.984	0	0
Chile	0	0	137.667	0	0
Perú	0	0	32.640	0	0
Total	0	0	3.586.051	0	0

* Sólo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL.

Índices de personal subcontratista (otros)					
Al 31 de diciembre de 2023					
Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	1	5	234.300	4,27	0,02
Chile	3	67	211.287	14,20	0,32
Perú	0	0	22.204	0,00	0,00
Total	4	72	467.791	8,55	0,15

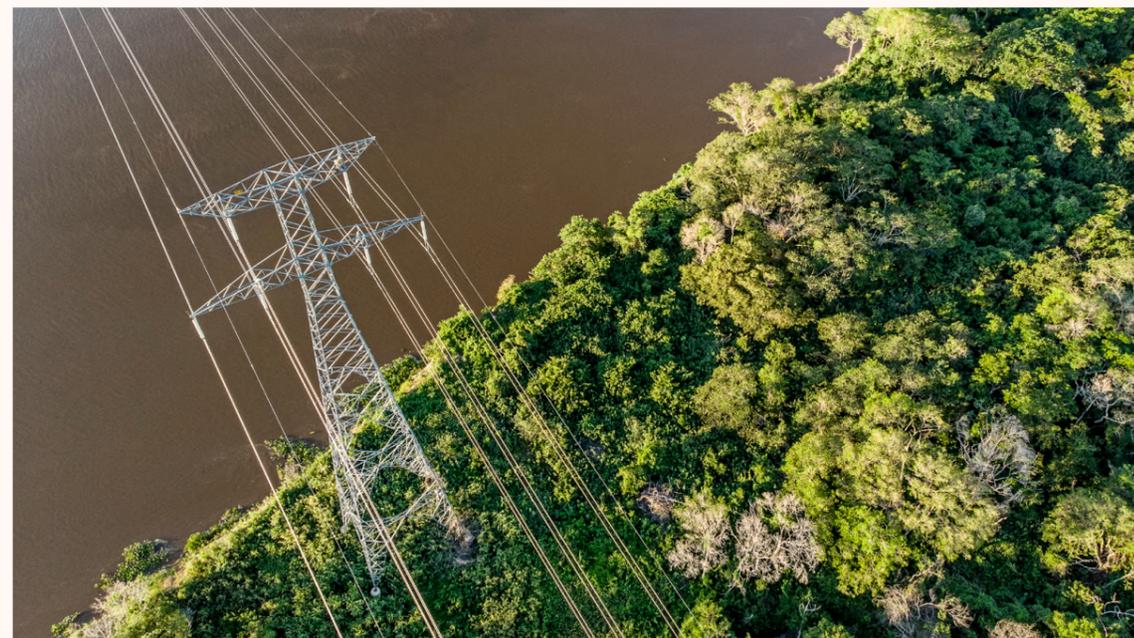
Al 31 de diciembre de 2022					
Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	2	8	234.960	8,51	0,03
Chile	0	0	94.007	0,00	0,00
Perú	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Total	2	8	328.967	6,08	0,02

Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo		
Al 31 de diciembre de 2023		
País	Horas formación	Principales temáticas
España	193	Atm Prevención de riesgos laborales colectivos, movilidad y seguridad vial
Brasil	19.491	Riesgos eléctricos y trabajo en altura principalmente
Chile	3.296	Riesgos eléctricos, manejo defensivo, gestión de accidentes, primeros auxilios y trabajo en altura
Perú	25	Control y combate de incendios, respuesta ante sismos y terremotos, ergonomía
Total	23.005	

Indicadores relativos a «Comprometidos con el planeta»

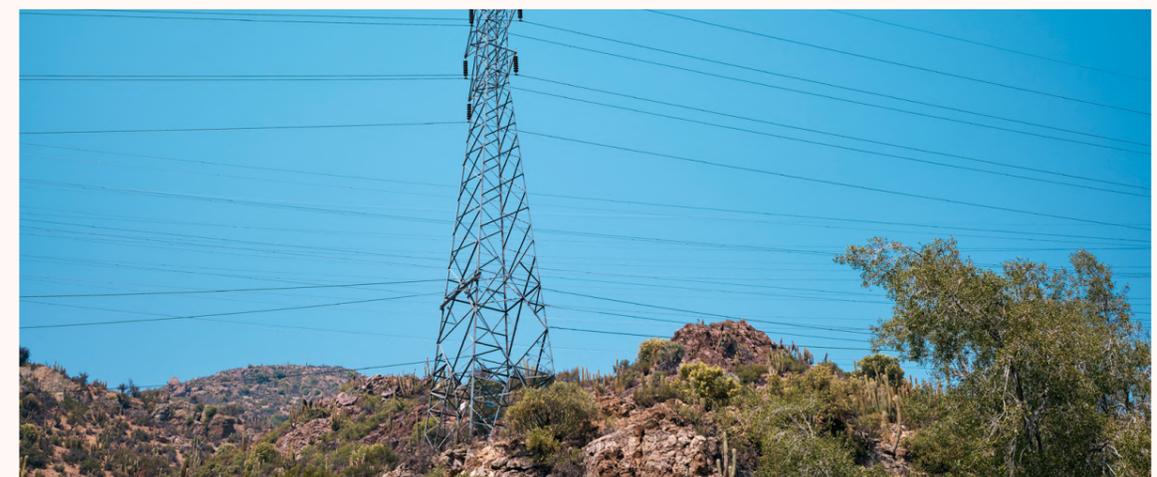
Evolución del consumo eléctrico por país			
A 31 de diciembre de cada año y en MWh			
	2023	2022	2021
España	20.785	20.799	21.009
Brasil	6.055	4.844	2.770
Chile	894	124	103
Perú	53	N.A.	N.A.
Total	27.787	25.767	23.882

Evolución del consumo de combustibles fósiles			
A 31 de diciembre de cada año y en litros			
	2023	2022	2021
España	52.341	22.455	31.631
Brasil	249.746	156.596	188.912
Chile	207.724	84.042	63.776
Perú	1.024	N.A.	N.A.
Total	510.835	240.638	284.319



Línea de Transmisión Corumbá

Evolución del consumo de agua por fuente			
A 31 de diciembre de cada año y en m³			
	2023	2022	2021
Consumo de agua de la red	5.249	3.139	2.067
España	211	204	160
Brasil	2.550	1.231	1.383
Chile	2.269	1.704	524
Perú	219	N. A.	N. A.
Consumo de agua subterránea	620.535	750.313	1.085.085
España	616.261	746.093	1.081.089
Brasil	4.240	24	23
Chile	34	4.196	3.973
Perú	N.A.	N. A.	N. A.
Consumo de agua superficial (río)	532.201	518.185	492.429
España	532.201	518.185	492.429
Brasil	N.A.	N. A.	N. A.
Chile	N.A.	N. A.	N. A.
Perú	N.A.	N. A.	N. A.
Total	1.157.985	1.271.637	1.579.259



Línea Los Maquis - Hornitos (Alfa)

Evolución de los residuos generados por tipo y por país			
A 31 de diciembre de cada año y en kg			
	2023	2022	2021
Peligrosos	267.767	260.293	482.624
España	234.923	230.266	442.555
Brasil	30.636	29.780	39.754
Chile	2.208	247	315
Perú	0	N.A.	N.A.
No peligrosos	382.701	448.456	502.176
España	349.691	421.919	490.519
Brasil	26.905	20.932	9.923
Chile	6.105	5.605	1.734
Perú	9	N.A.	N.A.
Total	650.468	708.749	984.800

Evolución de la gestión de residuos			
A 31 de diciembre de cada año y en kg			
	2023	2022	2021
Destino*	621.845	690.999	968.023
Residuos peligrosos	245.197	249.884	471.319
Residuos no peligrosos	376.648	441.115	496.704
Almacenados**	35.082	17.750	16.777
Residuos peligrosos	25.568	10.409	11.304
Residuos no peligrosos	9.514	7.341	5.473
Total	656.927	708.750	984.800

* Total de residuos que han tenido una disposición final mediante tratamiento: reciclados, reuso, incinerados.

** Residuos almacenados temporalmente antes de ser entregados a los gestores autorizados. Algunos residuos pueden corresponder a ejercicios anteriores.

Evolución del tratamiento de los residuos			
A 31 de diciembre de cada año y en kg			
	2023	2022	2021
Reciclados	413.790	246.211	450.027
Incinerados	729	1.439	7.623
Vertedero	207.327	443.349	510.374
Total	621.846	690.999	968.024

Evolución de la ratio de intensidad de actividad de transmisión: Brasil y Chile			
A 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ /km			
	2023	2022	2021
Ratio de intensidad de gases de efecto invernadero			
Huella de carbono de Brasil y Chile	4.292	41.538	54.604
Tamaño de la operación (km de línea en operación)	6.152	5.913	5.251
Intensidad*	0,70	7,02	10,40

* Estas incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

Evolución de la ratio de intensidad de actividad de generación			
A 31 de diciembre de cada año y en tCO ₂ /MWh generados			
	2023	2022	2021
Ratio de intensidad de gases de efecto invernadero			
Huella de carbono de España	8.608	9.011	8.901
MWh generados en España	285.820	233.659	293.773
Intensidad*	0,030	0,038	0,030

* Estas incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

Otras emisiones atmosféricas			
A 31 de diciembre de cada año y en kg			
	2023	2022	2021
SO_x	237	142	121
NO_x	4.056	2.532	2.230
PM₁₀	485	248	242
Otras*	3.781	2.497	2.671
Total	8.559	5.419	5.337

* Estas incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

Anexo II. Índice de contenidos

Declaración de uso	Grupo Celeo ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 empleado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
La organización y sus prácticas de presentación de informes			
2-1	Detalles organizativos	13-19	-
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	127	-
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	-	-
2-4	Actualización de la información	-	Periodo objeto del informe: Ejercicio fiscal 2023 Frecuencia reporte: Anual
2-5	Verificación externa	153-155	No ha habido ningún cambio significativo
Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13-19 80-82	-
2-7	Empleados	133-138	-
Gobernanza			
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	47-53	-
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	51	-
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	50	-
2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	50	-
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	52-53	-
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	50	-
2-15	Conflictos de interés	51	-
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	60-61	-
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	51	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	52-53	-
2-19	Políticas de remuneración	51	-
2-20	Proceso para determinar la remuneración	51	-
Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8-9 10-11	-
2-23	Compromisos y políticas	32-43, 57-58, 68	-
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	32-43 57-58 68	-
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	54-56 57-65 65-67 68	-
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	60-61 68	-
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	57-65 65-67 68	-
2-28	Afiliación a asociaciones	26-27	-
Participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	44-45	-
2-30	Convenios de negociación colectiva	86-88	-
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3: Temas materiales			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	128-129	-
3-2	Lista de temas materiales	130-131	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
Ética, cumplimiento y transparencia			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	57-67	-
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	65-67	-
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	63-65 65-67	-
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	-	Durante 2023, no se ha registrado ningún incidente de corrupción confirmado
GRI 206: Competencia desleal 2016			
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	-	Durante 2023, no se ha registrado ninguna acción jurídica con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	-	Grupo Celeo no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos
Solvencia y crecimiento sostenible			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	28-29	-
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	28-29	-
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	109-110	-
201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno	28-29	-
Resiliencia y continuidad de negocio			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	23-25	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
Buen gobierno corporativo			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	47-69	-
Eficiencia operacional y calidad del servicio			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	71-83	-
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	-	Durante 2023, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	-	Durante 2023, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información de productos y servicios
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	-	Durante 2023, no se han registrado casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, como publicidad, promoción y patrocinio
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	4.2. Seguridad de la información	-
Relaciones laborales y empleo de calidad			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	77-79	-

Anexos | Informe | Comunidades | Planeta | Prevención | Personas | Operación | Gobierno | Sostenibilidad | Celeo

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	133-137	-
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	86	-
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	138	-
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	89-91	-
Salud, seguridad y bienestar laboral			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	93-101	-
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	93-96	--
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	93-96	-
403-3	Servicios de salud en el trabajo	93-96	-
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	98-99	-
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	100	-
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	101	-
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	101	-
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	93-96	-
403-9	Lesiones por accidente laboral	97 139-141	-
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	97	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
Comunidades y acción social			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	119-125	-
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	119-122	-
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	119-122	-
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	119-125	-
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	119-125	-
Cambio climático y transición energética			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	109-113	-
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	112	-
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	112	-
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	112	-
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	145	-
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	109-110	-
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	113, 145	-
Consumo responsable de los recursos (energía, agua y materiales)			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	106-108	-
GRI 301: Materiales 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.
301-2	Insumos reciclados utilizados	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.

Estándar GRI	Contenido GRI	Localización	Respuesta directa / Omisión
GRI 301: Materiales 2016			
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	-	No procede, debido a la naturaleza de la actividad y servicios de Celeo.
GRI 302: Energía 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	106-107 142	-
302-4	Reducción del consumo energético	106-107	-
GRI 303: Agua y efluentes 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	107-108	-
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	107-108	-
303-5	Consumo de agua	107-108 143	-
Protección de la biodiversidad y el entorno			
GRI 3: Temas materiales			
3-3	Gestión de los temas materiales	114-116	-
GRI 304: Biodiversidad 2016			
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	114-115	-
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	114-116	-
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	114-116	-
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	114-115	-

Anexo III. Carta de verificación

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2023 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes

A la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.:

De acuerdo con nuestra carta de encargo de fecha 30 de enero de 2024, hemos examinado, con alcance de seguridad limitada independiente, el Informe de Sostenibilidad 2023 adjunto de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo), correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023.

El contenido del Informe de Sostenibilidad 2023 de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. incluye información adicional a la requerida por los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante estándares GRI) que no ha sido objeto de nuestro trabajo de seguridad limitada. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la revisión de la información correspondiente al ejercicio 2023 identificada en la tabla "Índice de contenidos" incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023 adjunto.

Responsabilidades de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

La dirección de la Sociedad dominante es responsable de preparar y presentar el Informe de Sostenibilidad 2023 con referencia a los estándares GRI.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno relevante para permitir que el Informe de Sostenibilidad 2023 esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe de Sostenibilidad 2023.

Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad consiste en examinar el Informe de Sostenibilidad 2023 preparado por Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e informar al respecto en forma de una conclusión de seguridad limitada independiente basada en la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestro encargo de conformidad con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB). Dicha norma exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad limitada sobre si el Informe de Sostenibilidad 2023 se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, con referencia a los estándares GRI.



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos de ética del *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Procedimientos aplicados

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestros conocimientos del Informe de Sostenibilidad 2023 y de otras circunstancias del encargo, y nuestra consideración de áreas donde es probable que aparezcan incorrecciones materiales.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del Informe de Sostenibilidad 2023, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe de Sostenibilidad 2023 y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Comprobación de los procesos que dispone el Grupo para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- Comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles del Grupo.
- Evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad del Grupo.
- Análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe de Sostenibilidad 2023.
- Revisión de la consistencia de la información que responde a los estándares GRI con los sistemas o documentación interna.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe de Sostenibilidad 2023, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- Revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI).
- Lectura de la información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023 para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.



3

– Contraste de la información financiera reflejada en el Informe de Sostenibilidad 2023 con la incluida en las cuentas anuales consolidadas de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes, auditadas por terceros independientes.

– Obtención de una Carta de Manifestaciones de la Dirección.

Los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiese realizado un encargo de seguridad razonable.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medio ambiental.

Conclusión

Nuestra conclusión se ha formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que la información identificada en la tabla "Índice de contenidos" incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023 adjunto de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes, no se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, con referencia a los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI).

Restricción de uso y distribución de nuestro informe

De conformidad con las condiciones de nuestro encargo, este Informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. exclusivamente en relación con su Informe de Sostenibilidad 2023 y para ningún otro fin.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

22 de mayo de 2024



INFORMACIÓN DE CONTACTO

Punto de contacto para el Informe de Sostenibilidad: celeo@celeogroup.com

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Avenida General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 Madrid, España

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes, Santiago de Chile, Chile

CELEO REDES PERÚ SAC

Av República de Colombia 791, San Isidro 15036, Perú