

# INFORME DE SUSTENTABILIDADE 2022





# ÍNDICE

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

GRUPO CELEO:  
AT A GLANCE 2022

04

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

06

01

SOBRE CELEO

08

02

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

20

03

GOVERNANÇA

30

04

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

44

05

NOSSAS PESSOAS

54

06

CULTURA DE PREVENÇÃO

62

07

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

70

08

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

82

09

SOBRE O RELATÓRIO

88

10

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

92

11

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

98

12

CARTA DE VERIFICAÇÃO

106

# GRUPO CELEO - AT A GLANCE 2022



Benefício Líquido 2022:

**33.815**  
MIL  
EUROS



Vendas por transmissão 2022:

**204.793**  
MIL  
EUROS



Vendas por geração 2022:

**101.782**  
MILS  
EUROS

**203** NOVAS  
INCORPORAÇÕES

MÉDIA DE  
FUNCIONÁRIOS **557**



LÍDER SETORIAL NO  
RANKING GRESB CELEO  
BRASIL E CHILE

CELEO BRASIL

**14°** a nível mundial  
**2°** em seu setor nas Américas

CELEO CHILE

**8°** a nível mundial  
**1°** em seu setor nas Américas

DESENHAMOS UM PLANO DE RESILIÊNCIA CONTRA OS RISCOS ASSOCIADOS ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

PRINCIPAIS MAGNITUDES DA PEGADA DE CARBONO:

Total  
**50.639** tCO2e

Escopo 1:  
**43.847** tCO2e

Escopo 2:  
**5.827** tCO2e

Escopo 3:  
**875** tCO2e

PERDAS POR TRANSMISSÃO:

**307.588**  
tCO2e

INICIAMOS AS OBRAS DE CONSTRUÇÃO EM VALLE DEL CHIRA (PERU)

Conquistamos o projeto GOTE (Don Goyo, Chile) para a construção de uma nova linha de

**36 km DE COMPRIMENTO**

Iniciamos o processo de auditoria externa para a certificação na

**ISO 37001**



APROVAMOS NOSSA ESTRATÉGIA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA, COMO BASE DE NOSSAS RELAÇÕES COM A COMUNIDADE

INICIAMOS A ENERGIZAÇÃO DO PROJETO PATE (BRASIL):

**230 km** de linhas de transmissão e  
**900 MVA** de capacidade de transformação.

INICIAMOS A OPERAÇÃO DE UM NOVO BANCO DE TRANSFORMADORES NA SUBESTAÇÃO CUMBRE, DENTRO DOS ATIVOS DE DATE (CHILE):

**+750 MVA** adicionais de capacidade de transformação.

INICIAMOS 2 NOVOS PROJETOS NO ESCOPO DA INICIATIVA "CELEO NA COMUNIDADE": QUIPÁ – CULTIVANDO SABERES E PROJETO ECOE VERDE (BRASIL).

CONTINUAMOS COM OS PROGRAMAS DAS ESCOLAS COREL, CHARRÚA, LOS ALISOS E BAJO PERQUIN (CHILE)

LINHAS DE TRANSMISSÃO

Operação:  
**+5.900** km  
**+12.000** MVA

Construção:  
**+1.000** km  
**+1.900** MVA

GERAÇÃO DE ENERGIA

**+211.000** MWh DE ENERGIA TERMOSOLAR RENOVÁVEL GERADOS

**+441.000** MWh DE ENERGIA FOTOVOLTAICA GERADOS

# CARTA DO PRESIDENTE



Caros amigos,

Como Presidente do Conselho da Celeo, cabe a mim iniciar esta memória na qual refletimos nossos compromissos e avanços na gestão sustentável e ética do negócio.

Ao longo do ano de 2022, ficamos felizes por deixar a pandemia da COVID para trás e retomar a normalidade de nossas atividades cotidianas. No entanto, este exercício trouxe novos desafios em um ano marcado pelo conflito na Ucrânia, pela incerteza e pela inflação, fatores que encareceram o preço da energia, em particular, e o custo de vida, em geral. Diante deste cenário, a Celeo optou por continuar desenvolvendo nosso modelo de negócio de forma resiliente e com uma visão de geração de valor a longo prazo.

Continuamos trabalhando em linha com nossa missão de contribuir para o progresso por meio do desenvolvimento sustentável de infraestruturas de transmissão e geração confiáveis, seguras e eficientes.

Entre nossas atividades, destacamos nosso crescimento no Chile. Em 2022, fomos os vencedores do Projeto Don Goyo, que envolve um investimento próximo a cem milhões de dólares para a construção de uma nova linha de 36 km de comprimento e subestações associadas. Além disso, continuamos avançando nos projetos em construção. Entre eles, conseguimos a entrada em serviço antecipada de um novo banco de transformadores na Subestação Cumbre, dentro dos ativos da Diego Almagro Transmissora de Energia, e a energização da Subestação La Pólvora correspondente à fase 1 do projeto Casablanca Transmissora de Energia. Entre ambos os projetos, adicionamos 1.050 MVA adicionais de capacidade de transformação a nossos ativos. Por fim, obtivemos avanços importantes nas tramitações de permissões ambientais, conseguindo uma resolução positiva para a linha de transmissão e ampliação da subestação Constitución do projeto Nirivilo Transmissora de Energia, resolução que permite o início da construção do mesmo.

Nossa empresa no Brasil é, mais uma vez, um exemplo do compromisso com o cuidado do ambiente social e ambiental. Ao longo do ano, avançamos significativamente na construção do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia, localizado nos estados do Amazonas e Pará, que superou positivamente as auditorias que garantem a implementação dos altos padrões IFC em matéria socioambiental. Este projeto possui 230 km de linhas de transmissão e 900 MVA de capacidade de transformação e atualmente encontra-se na fase final de energização. No Peru, alcançamos nosso objetivo de consolidação no país, onde já contamos com uma estrutura permanente. Agradecemos o apoio e esforço de toda a organização no desdobramento neste país. O sucesso nas tramitações e atividades prévias nos permitiu iniciar a construção do projeto da Subestação Valle del Chira, um marco relevante para a Celeo.

Em termos de desempenho econômico, fechamos 2022 com uma sólida conta de resultados. Neste ano, os ativos gerenciados geraram receitas de 306 milhões de euros, sendo 66% correspondente a atividades de Transmissão e 34% a Geração. O EBIDTA correspondente a esses ativos situou-se em 241 milhões de euros, em comparação com os 222 milhões do ano anterior.

Além disso, continuamos a desenvolver nossa estratégia de financiamento a longo prazo. Durante 2022, foram concluídas as disposições de financiamento da Parintins Amazonas Transmissora de Energia no Brasil, assim como foram concluídos os desembolsos de financiamento do projeto de geração fotovoltaica São João do Piauí.

No âmbito do Plano de Negócios 2020-2024, continuamos avançando na melhoria contínua das práticas de gestão da Celeo em todas as nossas subsidiárias, prestando especial atenção à integração da sustentabilidade em nossa atividade. De acordo com nosso modelo de negócios responsável, mantemos uma visão de longo prazo e focada na criação de valor para todos os nossos grupos de interesse. Um esforço que continua a ser refletido nas altas pontuações obtidas no GRESB. Em linha com os resultados de 2021, Celeo Chile e Brasil se consolidam como referências em seu setor, ocupando, respectivamente, a primeira e a segunda posição na América.

Mantemos um forte vínculo com a Rede de Pacto Global, iniciativa internacional da qual a Celeo Brasil e Chile são membros desde 2018, e na qual mantemos uma presença ativa. Este ano, além disso, quisemos consolidar nossa contribuição para a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. Para isso, estamos trabalhando no estabelecimento de metas e objetivos vinculados aos ODS que identificamos como prioritários a nível global.

Por fim, convido-os a ler com atenção este relatório, onde apresentamos os resultados do trabalho, esforço e compromisso de todas as pessoas que compõem a Celeo, para continuar contribuindo para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e desenvolvimento sustentável, através da geração de energias seguras, confiáveis e eficientes.

**MIGUEL MORENÉS GILES**  
Presidente do Conselho de Administração

# MENSAGEM DO CEO



Em 2022, o Grupo Celeo continuou com o desenvolvimento da sua atividade baseado na visão, missão e valores que nos norteiam, comprometidos com uma gestão responsável, transparente e sustentável. Mantemos nosso compromisso com um modelo de negócio que busca o equilíbrio entre o equilíbrio econômico, social e ambiental. Contamos com ativos em operação na Espanha, Brasil e Chile, e diversos projetos no Peru.

Esses compromissos são encontrados na Política de Sustentabilidade da Celeo, revisada ao longo de 2022, que define os nossos cinco pilares: Qualidade, Saúde e Segurança no Trabalho, Meio Ambiente, Compliance e Responsabilidade Social. Cada subsidiária se adapta aos requisitos legais e às circunstâncias específicas do território em que opera. Ao longo do ano, recolhemos múltiplos indicadores que nos permitem avaliar e medir a excelência do nosso desempenho e das nossas operações. Neste relatório, relatamos as nossas conquistas ao longo do ano.

Nesse sentido, e como referência em qualidade e disponibilidade de ativos, em 2022 a Celeo Brasil tinha como meta cumprir 100% das manutenções previstas pela Agência Nacional de Energia Elétrica, que estabelece os requisitos necessários para o correto funcionamento da Rede Básica do país. Além disso, temos um planejamento próprio de ações de curto, médio e longo prazo para manutenção preditiva e preventiva, o que nos permite antecipar possíveis falhas e tomar medidas corretivas, resultando em maior confiabilidade e conservação do Sistema Elétrico.

O bem estar e desenvolvimento profissional e social de nossos colaboradores segue sendo um compromisso inegociável para a Celeo. Por isso, trabalhamos na melhoria contínua da qualidade de trabalho, equidade, bem-estar e reconhecimento de nossas equipes, e no fortalecimento do comprometimento da força de trabalho. A Celeo está comprometida com o talento feminino e com o compromisso com a igualdade e a diversidade. Como prova disso, em 2022 alcançamos a paridade nos cargos de

gestão do Brasil. Da mesma forma, promovemos a mobilidade interna para favorecer o desenvolvimento e melhor aproveitamento de nossos talentos. Neste ano, destacam-se mudanças como a evolução do Diretor de Operações no Brasil, que foi promovido a Diretor Geral. Da mesma forma, uma mulher, Gerente de Engenharia e Projetos, o substituiu, assumindo o cargo de Diretora de Operações.

Contamos com uma Política de Segurança e Saúde na qual são estabelecidos compromissos sobre o tema de prevenção de riscos laborais, tanto para funcionários como para outros grupos de interesse. Durante todo o período, não houve acidentes graves envolvendo nosso próprio pessoal. Nos próximos períodos, continuaremos monitorando nossos resultados e continuaremos enfatizando a prevenção, em um ciclo de melhoria contínua de nossas atividades.

Estamos comprometidos com a luta contra as mudanças climáticas e, em 2022 trabalhamos, em um Plano de Resiliência, Mudanças Climáticas e Continuidade do Negócio, aprovado no final do ano, com uma visão estratégica sobre a gestão de riscos associados ao clima e a fatores sociais. Além disso, pela primeira vez em 2022, centralizamos e verificamos o cálculo da pegada de carbono a nível de Grupo. Realizamos um exercício de reflexão para homogeneizar o relatório e poder usá-lo da maneira mais conveniente em um futuro Plano de Gestão da Pegada de Carbono da Celeo.

Por fim, nosso compromisso social é voltado para o desenvolvimento e melhoria do bem-estar da sociedade e para a redução do potencial impacto das atividades em sua área de influência. Em 2022, aprovamos a Estratégia de Responsabilidade Social Corporativa da Celeo, que prioriza o desenvolvimento de projetos de bem-estar social, sustentáveis ao longo do tempo, que atendam às necessidades locais reais e sejam desenvolvidos em nossas áreas de influência. Esta ação social visa impactar positivamente a cultura, o bem-estar e a educação ambiental. No Brasil, durante 2022, desenvolvemos dois projetos educacionais com jovens e crianças por meio do programa "Celedo na Comunidade". No Chile, orientamos os projetos sociais para a educação ambiental.

Para alcançar todas essas metas e marcos, é fundamental o trabalho de cada pessoa que faz parte da empresa. Quero agradecer a eles pelo esforço e empenho em continuar agregando valor onde estamos, enfrentando com excelência os desafios de amanhã.

**JOSÉ ÁNGEL LOSTAO UNZU**  
Chief Executive Officer

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

# SOBRE CELEO

Modelo de negócios  
 Nosso propósito e valores  
 Marcos importantes na história da Celeo  
 Contexto setorial  
 Presença em associações setoriais  
 Gestão econômica



AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

## MODELO DE NEGÓCIOS

No Grupo Celeo, nossos negócios giram em torno das atividades de transmissão de energia e geração de energia renovável, a maioria sob programas de parceria público-privada. Atualmente, temos ativos em operação na Espanha, Brasil e Chile, e temos vários projetos em desenvolvimento no Peru.

Para este fim, temos os principais centros de controle (COS) no Rio de Janeiro e em Santiago do Chile. Além disso, temos centros de controle de reserva capazes de realizar as operações necessárias no sistema caso o principal esteja fora de serviço.

A partir destes centros, nossos profissionais operam as instalações remotamente, respondendo às necessidades do sistema elétrico e às exigências do operador do sistema (ONS no Brasil e CEN no Chile) 24 horas por dia, 7 dias por semana. Eles também fornecem apoio às equipes de manutenção durante contingências e paradas programadas. No Peru (Lima), estamos projetando um centro de controle principal para gerenciar a atividade de nossos projetos, uma vez que eles entrem em operação. O escritório de Madri tem seu próprio centro de controle, que supervisiona a produção das plantas da empresa na Espanha.

Embora atualmente seja uma atividade complementar ao negócio principal, também prestamos serviços a terceiros através dos Centros

de Controle, que contratam serviços de operação remota de linhas de transmissão, bem como serviços de manutenção. No Chile, por exemplo, realizamos operações remotas nas linhas de energia da TransChile.

Como atividade pontual, destacamos também o fornecimento de serviços de comissionamento para instalações, e estudos técnicos para a expansão da rede. Por outro lado, colocamos à disposição de terceiros o uso de redes de comunicação por fibra ótica (OPGW) dos cabos excedentes nas linhas de transmissão. Neste serviço, destaca-se o contrato no Chile com a Silica Network.

Neste sentido, estamos explorando novas oportunidades de desenvolvimento de negócios em outros mercados da América Latina. Nos próximos anos, pretendemos continuar diversificando, com a disposição para entrar em outros países e empreender novos projetos dentro de nosso âmbito de atuação.



Subestação Acaraú III, SITE

## ÁREAS DE NEGÓCIOS

Como Grupo, nossas áreas de negócios compreendem dois âmbitos principais: transmissão, que abrange o desenvolvimento e a operação de projetos de linhas de transmissão de energia; e geração, uma atividade orientada para o desenvolvimento de negócio e a gestão de ativos de usinas de energia solar.

### Transmissão

Durante a última década, conseguimos consolidar nossa posição no Brasil e no Chile no mercado

latino-americano de transmissão. Em 2021, entramos no mercado peruano de transmissão, onde pretendemos continuar a nos expandir.

No Brasil, estamos desenvolvendo e executando sob concessão vários projetos de construção, operação e manutenção de linhas de transmissão de eletricidade.

Em 2022, continuamos as obras do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia (PATE), localizado nos estados do Amazonas e do Pará. Este projeto tem 230 km de linhas de transmissão e 900 MVA de capacidade de transformação.

### TRANSMISSÃO

Em 31 de dezembro de cada ano

Descrição	2022				2021			
	Brasil	Chile	Peru	Total	Brasil	Chile	Peru	Total
Kms em Operação	4.500	1.413	0	<b>5.913</b>	4.317	1.405	0	<b>5.722</b>
MVA de Operação	9.475	2.804	0	<b>12.279</b>	9.475	1.746	0	<b>11.220</b>
Kms em Construção	230	621	160	<b>1.011</b>	413	576	160	<b>1.149</b>
MVA de Construção	900	1.010	80	<b>1.990</b>	900	1.080	80	<b>2.060</b>

- Centro de controle
- ▲ Base de manutenção
- Em operação
- Em construção

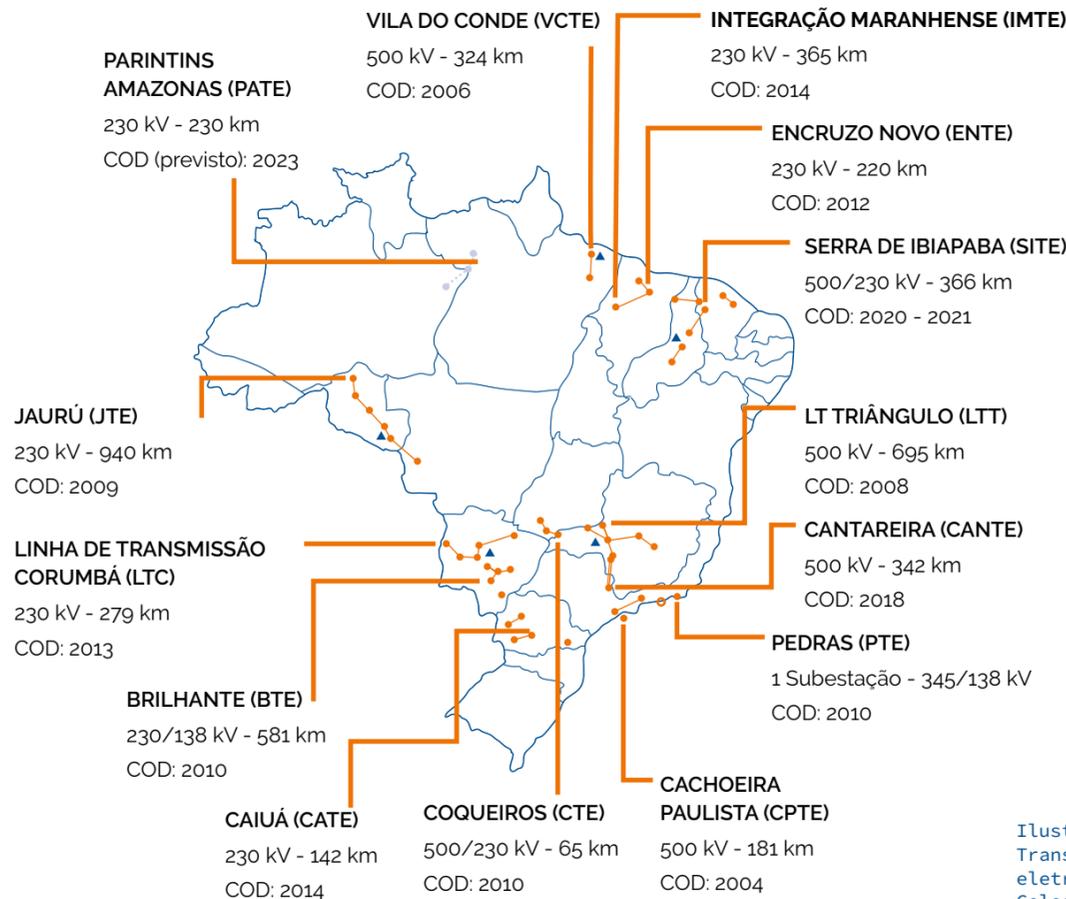
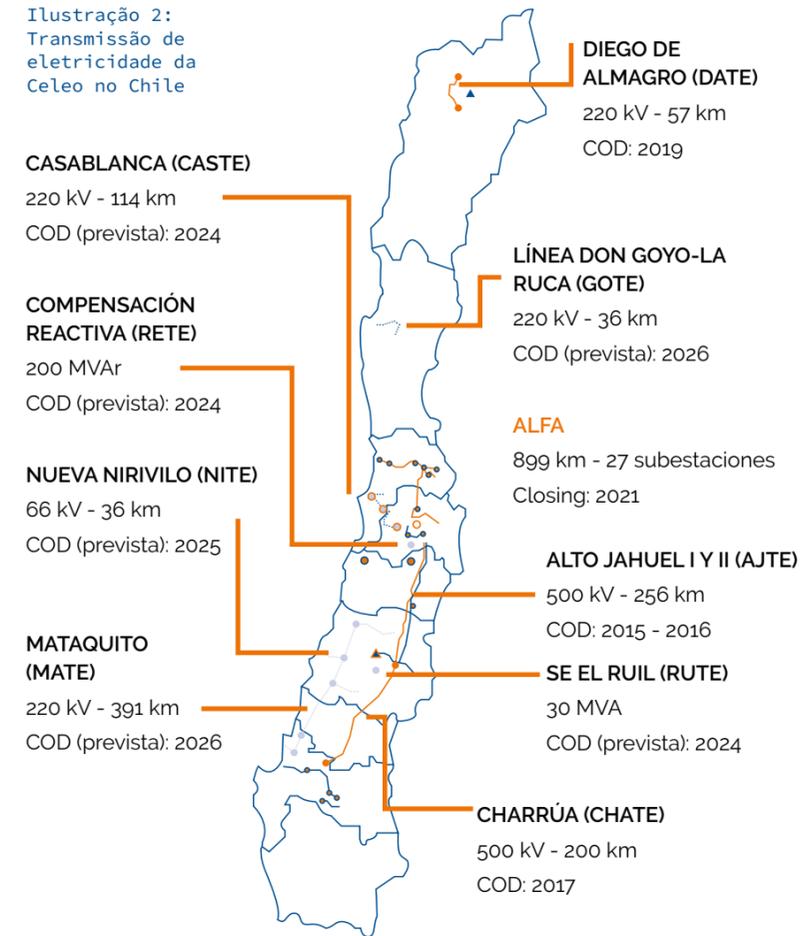


Ilustração 1: Transmissão de eletricidade da Celeo no Brasil

Ilustração 2: Transmissão de eletricidade da Celeo no Chile



- Centro de controle
- ▲ Base de manutenção
- Em operação
- Em construção
- Alfa

Ilustração 3: A transmissão de energia da Celeo no Peru



Este ano, começamos os trabalhos de reforço nas subestações Celeo. Por um lado, foi concluído o reforço da subestação Santa Luzia II e, além disso, iniciamos o reforço da instalação na subestação de 345 kV/138 kV Venda das Pedras, a fim de melhorar o controle de tensão na região.

Em 2022, Celeo Chile continuou com o desenvolvimento, execução e operação de vários projetos para a construção e operação de diferentes linhas de transmissão sob regime de propriedade, incluindo os seguintes:

- Aquisição dos ativos da Alfa Transmissora de Energia, após a aquisição da Colbún Transmisión.

- Entrada em operação do novo banco de autotransformadores na subestação de Cumbre, dentro dos ativos da DATE, aumentando a capacidade de transformação em 750 MVA adicionais.

- Entrada em operação da subestação La Pólvora, completando assim a fase 1 do projeto CASTE, com uma capacidade de transformação de 300 MVA.

- Prêmio do Projeto GOTE (Don Goyo) para a construção de uma nova linha de 36 km de comprimento, ligando as subestações existentes, um novo pátio de 220 kV e um novo transformador.

Celeo Peru foi consolidada como uma empresa em 2022. Em nível corporativo, decidimos internalizar a operação de nossas instalações através de nosso próprio centro de controle.

Além disso, o projeto SE Valle del Chira obteve sua licença ambiental, registramos um sólido fechamento financeiro e as obras preliminares começaram em setembro de 2022. Os principais suprimentos já foram encomendados, aguardando apenas o acordo da Autoridade. Além disso, já temos a engenharia definitiva de acordo com o estudo pré-operacional e a conformidade do operador do sistema elétrico nacional (COES).

Enquanto isso, o projeto LT Puerto Maldonado Iberia iniciou a preparação de todos os estudos preliminares que apoiarão o Estudo de Impacto Ambiental detalhado para permitir o início dos trabalhos. Foram feitos bons progressos na engenharia e na definição de rotas.

Finalmente, 2022 foi encerrado com um progresso de 5% na obtenção de servidões.

### Geração

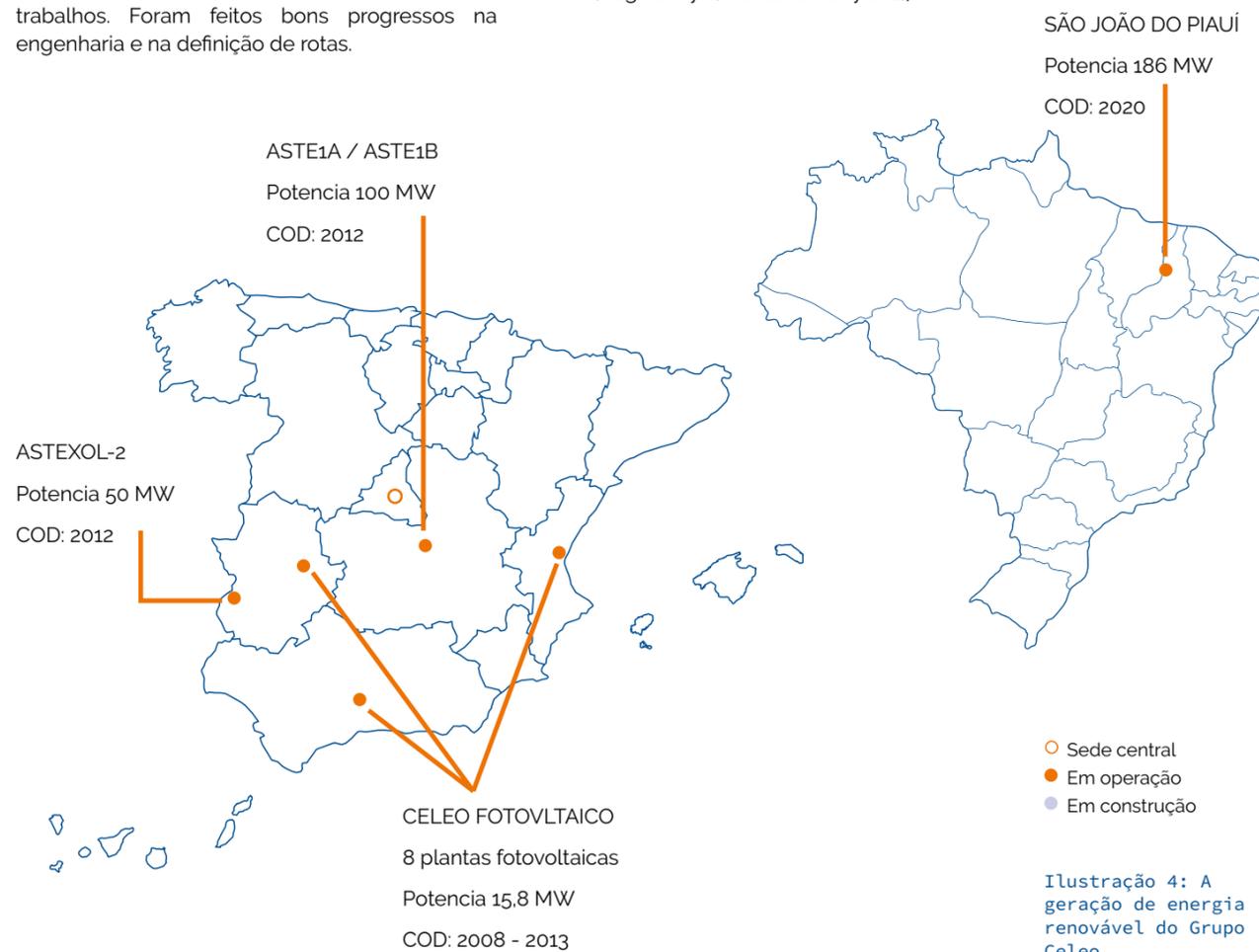
Por outro lado, temos atualmente ativos de geração solar fotovoltaica e solar térmica na Espanha e no Brasil.

#### Usinas térmicas solares em operação.

- Espanha: Astexol-2 (49,9 MW), Aste-1A (49,9 MW) y Aste-1B (49,9 MW).

#### Usinas fotovoltaicas em operação.

- Brasil: São João do Piauí (186,05 MW).
- Espanha: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I y II, Almussafes I y II (2,7 MW).



- Sede central
- Em operação
- Em construção

Ilustração 4: A geração de energia renovável do Grupo Celeo

### GERAÇÃO / CAPACIDADE INSTALADA

Em 31 de dezembro de cada ano

Descrição	2022			2021		
	Espanha	Brasil	Total	Espanha	Brasil	Total
MWp Fotovoltaica	17,5	224	<b>241</b>	17,5	224	<b>241</b>
MW Térmica solar	149,7	-	<b>149,7</b>	149,7	-	<b>149,7</b>

# NOSSO PROPÓSITO E VALORES



## MISSÃO

Contribuir para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável, através de investimentos em infraestruturas energéticas seguras, confiáveis e eficientes.



## VISÃO

Ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura energética, comprometida com a excelência, com uma sólida cultura ambiental, social e de boa governança que envolva todos os nossos grupos interessados na criação de valor da empresa.

## VALORES

- **Apreciação da vida e de seu ambiente:** Saúde e segurança é um valor essencial. Priorizamos a segurança acima de todos os outros requisitos em nossas atividades, executando tarefas somente em condições seguras. Cuidamos do meio social e ambiental necessário para uma vida plena.
- **Orientação ao cliente e às partes interessadas:** Estamos comprometidos em satisfazer nossos clientes e partes interessadas, antecipando suas necessidades e superando suas expectativas. Nós nos esforçamos para oferecer um excelente serviço diário.
- **Honestidade, respeito e transparência:** Promovemos a honestidade, respeito e transparência em todos os níveis da empresa para construir relações éticas e duradouras.
- **Comprometimento, esforço e perseverança:** Acreditamos no compromisso, esforço e perseverança para atingir nossos objetivos.

# MARCOS IMPORTANTES NA HISTÓRIA DA CELEO

Nossos negócios datam de 2000, quando a Elecnor (acionista majoritária e parceira estratégica) recebeu um projeto para a construção e operação de 581 quilômetros de linha de 500 quilovolts no Brasil. Esta licitação inicia uma trajetória de crescimento e expansão no mercado brasileiro de transmissão de energia, sob a empresa Elecnor Transmisora de Energía S.A. (ETESA).

Em 2009, a sociedade Celeo Concesiones e Inversiones (CELEO) foi estabelecida na Espanha como a holding responsável pela gestão integral dos negócios de concessão e investimento do Grupo Elecnor. No mesmo ano, obtivemos nosso primeiro projeto de transmissão no Chile.

Após um período de reorganização de ativos, formamos duas novas filiais em 2011: Celeo Redes (Espanha) e Celeo Redes Chile S.L. (Chile). Graças a elas, continuamos a expandir nossos negócios nas regiões.

Em 2014, firmamos uma aliança estratégica com a gestora de fundos de pensão holandesa APG, que adquiriu 49% da Celeo Redes S.L. Cinco anos depois, a APG consolida seu compromisso com nosso modelo de negócios e se torna acionista da empresa controladora CELEO no final de 2019.

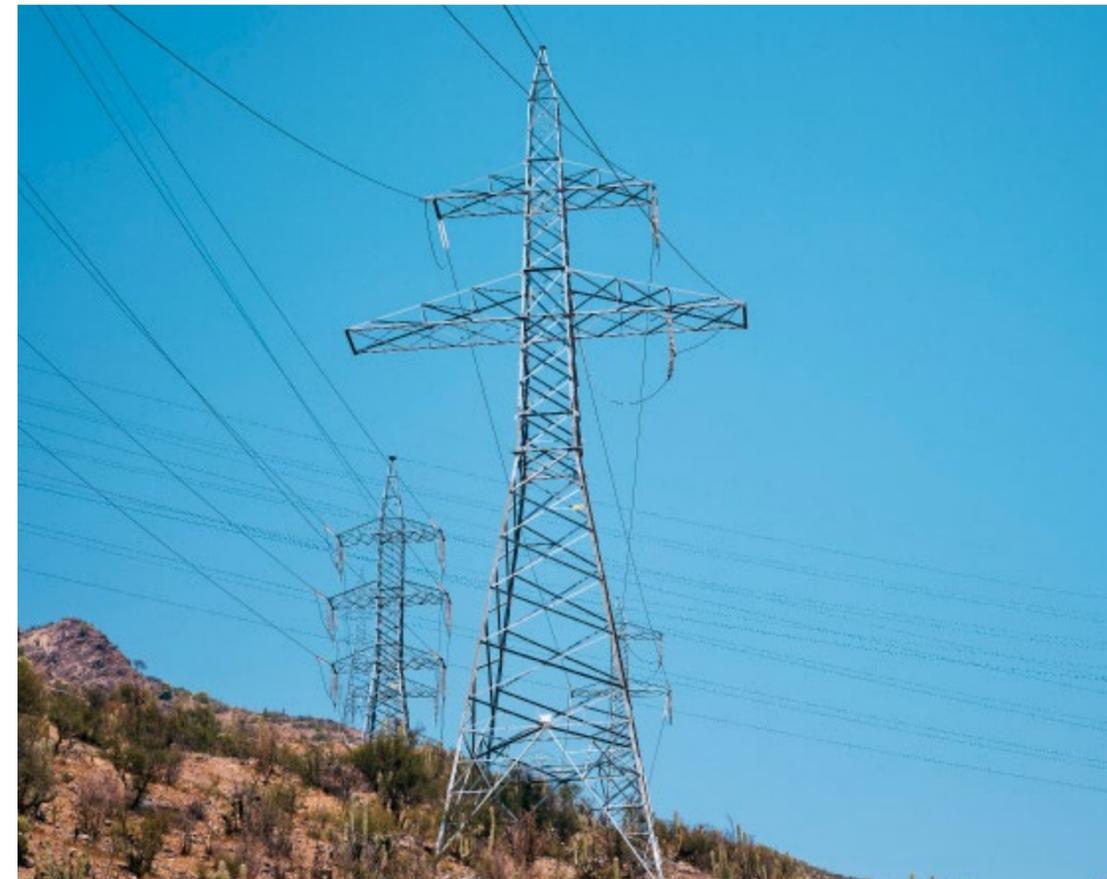
Em março de 2021, juntamente com a APG, firmamos um contrato de compra e venda, em vigor a partir de setembro de 2021, para a aquisição de 100% das linhas de transmissão da Colbún Transmisión, S.A. Nesta transação, a APG adquiriu 80% do negócio, enquanto a participação da Celeo representou os 20% restantes. Em dezembro, adquirimos os direitos sobre o capital social da empresa Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada. Com a adição desses ativos, nossa carteira representa uma parte significativa do mercado de transmissão do Chile, com quase 2.000 km de linhas de transmissão e 36 subestações de transmissão localizadas em todo o país.

Nesse mesmo ano, também entramos no mercado peruano de transmissão com a concessão da linha de transmissão 138 kV Puerto Maldonado-Iberia e do projeto da subestação Valle del Chira de 220/60 kV.

Em 2022, recebemos o contrato de concessão para Don Goyo no Chile, que consiste em uma linha de transmissão de 220 kV de cerca de 36 quilômetros de comprimento em circuito duplo e três obras de ampliação condicionadas.

Em 2022, o novo banco autotransformador na subestação de Cumbre (Chile) também será comissionado como parte do patrimônio da DATE. Este marco permite que a capacidade de transformação seja ampliada em 750 MVA adicionais.

Finalmente, a subestação La Pólvora entrou em operação com uma capacidade de 300 MVA, completando assim a fase 1 do projeto CASTE, também no Chile.



Subestação Los Maquis, Zona Aconcágua

# CONTEXTO SETORIAL

Com base no modelo de negócios do Grupo, o ambiente empresarial, sua organização e os mercados em que operamos, os principais fatores e tendências que podem afetar o desenvolvimento futuro do negócio são monitorados e observados.

## ESPAÑA

No setor elétrico espanhol, são realizadas atividades de geração, transmissão, distribuição e comercialização. Considerando que o transporte e a distribuição são atividades reguladas; geração e comercialização (venda de eletricidade a consumidores finais) não são reguladas na Espanha.

No setor, os principais atores são: O Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico (MITECO), a Comissão Nacional de Mercados e Concorrência (CNMC) e a Rede Elétrica da Espanha (REE).

No nível regulatório, os desenvolvimentos mais significativos estão relacionados à aprovação do Decreto Real 23/2020, de 23 de junho, que aprova medidas no campo da energia e outras áreas para reativação econômica, e regulamenta, entre outros assuntos, as condições para a manutenção do acesso e conexão às redes de transmissão e distribuição. Além disso, foi publicado o Decreto Real 1183/2020 de 29 de dezembro sobre acesso e conexão a redes de transmissão e distribuição de eletricidade, que estabelece os critérios para a solicitação, processamento e concessão de licenças de acesso e conexão à rede.

Duas licitações foram realizadas durante o presente exercício: uma dedicada a projetos de biomassa e solar térmica e a outra à tecnologia eólica e solar térmica. Para 2023, e seguindo as mudanças experimentadas no mercado espanhol de geração de eletricidade este ano, nossas perspectivas incluem a manutenção do sistema de licitações para a remuneração das fontes renováveis e o início das licitações de capacidade nos nós da rede de transmissão. Além disso, esperamos também que o preço de reserva seja revisto nas propostas de remuneração para energia solar térmica.

Finalmente, durante 2023, os marcos administrativos estabelecidos no RD 23/2020 começarão a vencer, o que se espera liberar capacidade na rede à medida que os projetos inviáveis verem suas licenças expirarem.

## BRASIL

O setor elétrico brasileiro é composto por empresas de geração, transmissão, distribuição e comercialização (venda de eletricidade a usuários finais). Os principais atores do sistema elétrico brasileiro são: o Ministério de Minas e Energia (MME), a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), o Operador Nacional do Sistema (ONS), a Câmara de Comércio de Energia Elétrica (CCEE) e a Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

O Celeo monitora ativamente as mudanças regulamentares que podem ter impacto na empresa. Entre as Resoluções Regulatórias aprovadas em 2022, destacamos a Resolução Regulatória N° 1.009/2022, que estabelece as regras relevantes de aquisição de energia para os atores nos ambientes de aquisição regulada e livre; bem como a Resolução Normativa N° 1.038/2022, que estabelece os procedimentos e regulamentos necessários para a solicitação de um subsídio de geração sem a necessidade de um documento de acesso.

O Celeo Brasil também acompanha grandes mudanças políticas e regulamentares através de nossa participação em audiências e consultas públicas individualmente e através da ABRATE e ABSOLAR. Por exemplo, monitoramos a revisão da receita dos contratos de concessão de transmissão de eletricidade com uma data de revisão de 2022.

“Com base no modelo de negócios do Grupo, o ambiente empresarial, sua organização e os mercados em que operamos, os principais fatores e tendências que podem afetar o desenvolvimento futuro do negócio são monitorados e observados.”.



Subestação Acaraú III, SITE

## CHILE

No Chile, o setor elétrico tem três segmentos relevantes: geração, transmissão e distribuição (responsável por levar a energia das subestações até o consumidor final).

As empresas de transmissão são privadas, enquanto o Estado desempenha o papel de regulador, supervisor e planejador em termos de desenvolvimento de projetos e padrões de desempenho. Estas funções são delegadas aos seguintes órgãos públicos: Ministério de Energia, Comissão Nacional de Energia (CNE), Superintendência de Eletricidade e Combustíveis (SEC) e Coordenador Nacional de Eletricidade (CEN). Todos são responsáveis por garantir o correto funcionamento do sistema elétrico chileno.

O mercado de transmissão no Chile é regido pela Lei Geral de Serviços Elétricos (LGSE) DFL N°1 de 1982. Como desenvolvimento significativo, em outubro de 2022, foi aprovado o "Projeto de armazenamento de energias renováveis e mobilidade elétrica, que busca aumentar a participação das energias renováveis na matriz elétrica". A proposta aprovada também promove a promoção da mobilidade elétrica com incentivos para migrar para este tipo de tecnologia.

Em setembro, foi publicado o parecer do Painel de Especialistas sobre as Bases Técnicas e Administrativas para o Processo de Valorização 2024-2027. Estas bases serão publicadas quando o Estudo de Qualificação de Instalações de Transmissão, que ainda não foi iniciado, estiver concluído.

Com relação à aplicação do Parecer N° 4 de 2020 (referente à discrepância apresentada por um grupo

de empresas de transmissão, incluindo AJTE e CHATE), foram reembolsados os valores alocados no Relatório Anual de Reavaliação de Pedágios de 2019, correspondentes aos valores devidos aos clientes regulados. Isto obrigou as empresas de transmissão a devolver às empresas geradoras as receitas que não haviam sido cobradas através do Valor Anual da Taxa de Transmissão (VATT), na medida em que essas empresas haviam cobrado os valores através da Taxa de Transmissão que recebem mensalmente.

## PERU

O sistema de transmissão no Peru é um mercado regulado. Está dividido entre um sistema interligado principal (Sistema Elétrico Interconectado Nacional - SEIN) e algumas redes isoladas. Permite a participação privada e opera sob um sistema de concessão. Além disso, a cada dois anos, o Comitê Nacional de Operações do Sistema Interconectado (COES) realiza um estudo de expansão da capacidade de transmissão, bem como um Plano de Transmissão, sujeito à aprovação do Ministério de Energia e Minas (MINEM).

Por sua vez, e como uma grande novidade, a Lei de Geração Eficiente (EGL - Lei 28.832, 2006) introduziu mais duas categorias de instalações de transmissão, SGT (Sistema de Transmissão Garantida) e SCT (Sistema de Transmissão Complementar), que se aplicam às instalações comissionadas após a promulgação da Lei (julho de 2006).

Atualmente, a nova estrutura coexiste com instalações legadas que foram comissionadas antes de 2006 e que mantiveram suas concessões.

# PRESENÇA EM ASSOCIAÇÕES SETORIAIS

Participamos ativamente de associações em nossos setores de atividade em cada um dos países em que operamos. Estas associações representam e defendem nossos interesses como Grupo, além de serem fóruns de compartilhamento de experiências, melhores práticas e desafios futuros para a indústria, entre outras coisas.

No Peru, ativaremos nossa participação em associações setoriais quando iniciarmos nossas operações no país.

## ESPANHA

### PROTERMOSOLAR

Associação Espanhola para a Promoção da Indústria Solar Térmica

Com 45 membros representando a cadeia de valor do setor, seu objetivo é promover a expansão e o desenvolvimento da tecnologia solar térmica tanto na Espanha como no resto do mundo.

## CHILE

### ACERA

Associação Chilena de Energias Renováveis

Busca a proteção ambiental e o desenvolvimento sustentável do Chile através da promoção de energias renováveis.

### ASSOCIAÇÃO DE TRANSMISSORAS DO CHILE

Procura justificar a importância da transmissão de eletricidade na economia chilena e estimular o investimento neste setor, propondo políticas públicas.

### CAMACOES

Câmara Oficial de Comércio no Chile

Instituição que facilita o desenvolvimento das relações comerciais entre o Chile e a Espanha.

### CIGRE

Conselho Internacional de Grandes Sistemas Elétricos

Uma organização global sem fins lucrativos que pretende ser um centro de referência técnica e de conhecimento para o setor elétrico no Chile.

## BRASIL

### ABRATE

Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica

Associação formada por concessionárias e concessões de transmissão de eletricidade, cujo objetivo é representar os interesses legítimos e agregar valor às empresas associadas, com ações proativas para garantir a sustentabilidade, o desenvolvimento e a atratividade do negócio.

### ABSOLAR

Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica

Representa o setor fotovoltaico no Brasil.

### ABREN

Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos

O objetivo é promover a recuperação de energia a partir do lixo.

### CÂMARA DE COMÉRCIO ESPANHOLA NO BRASIL

Instituição que facilita o desenvolvimento das relações comerciais entre o Brasil e a Espanha.

### CIGRE BRASIL

Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica

Uma sociedade civil sem fins lucrativos que tem como objetivo promover o intercâmbio e desenvolvimento técnico, tecnológico e de engenharia no Brasil.

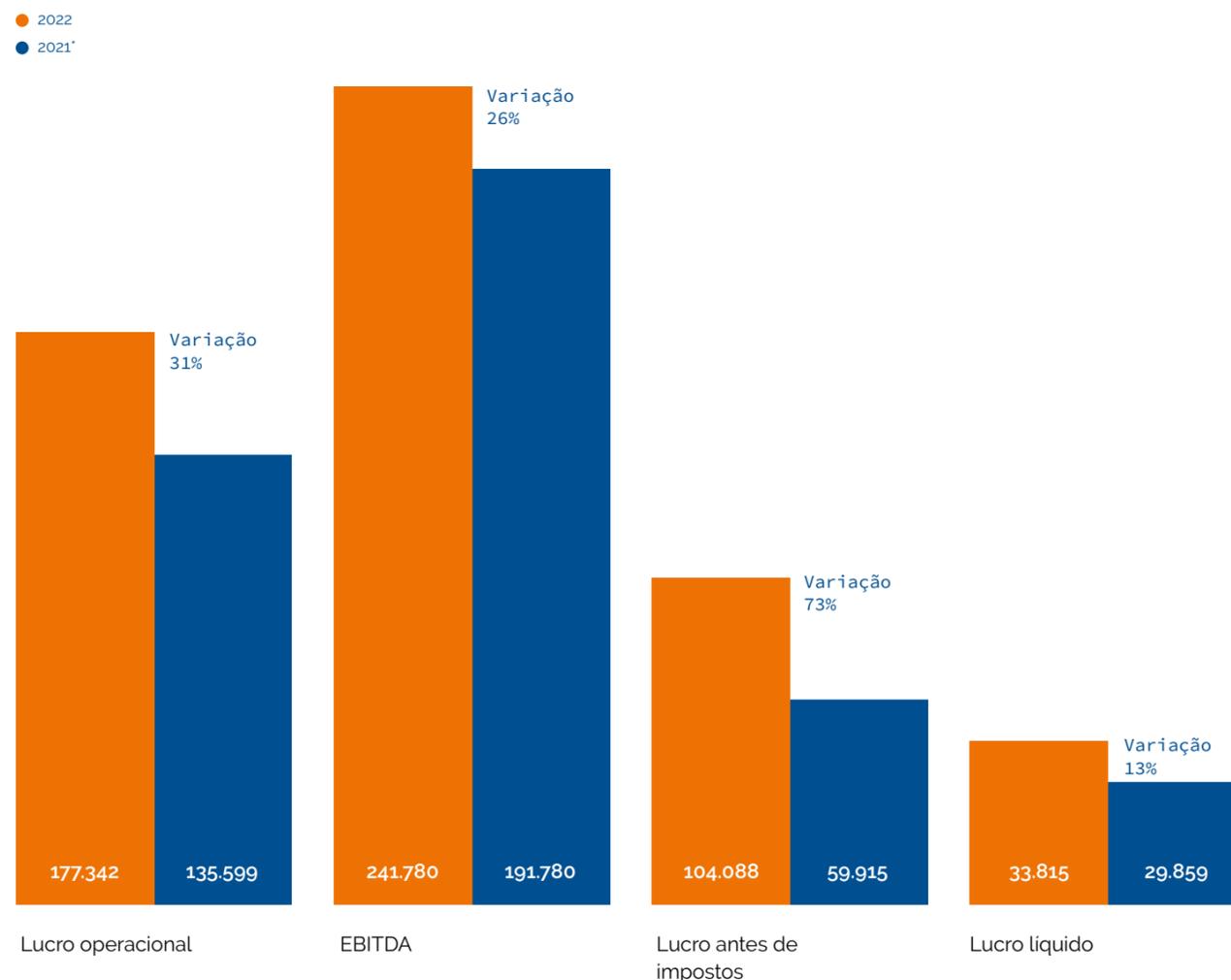
# GESTÃO ECONÔMICA

Na Celeo, nos caracterizamos por manter uma política de prudência financeira. A estrutura de capital é definida por um compromisso com a solvência e o objetivo de maximizar o retorno aos acionistas. Abaixo está a evolução dos principais agregados financeiros nos últimos dois anos. Outros dados financeiros do Grupo são fornecidos nas Contas Anuais do Grupo.

## DESEMPENHO ECONÔMICO

### DADOS DE DESEMPENHO

Em 31 de dezembro de cada ano, em milhares de euros



## RECEITAS POR ATIVIDADE E ÁREA GEOGRÁFICA

Em 31 de dezembro de cada ano, em milhares de euros

### ÁREAS GEOGRÁFICAS

	2022	2021*	Variação
ESPAÑA	87.555	84.270	4%
BRASIL	166.344	147.381	13%
CHILE	52.676	46.617	13%
PERU	—	—	—
<b>Total</b>	<b>306.575</b>	<b>278.268</b>	<b>10%</b>

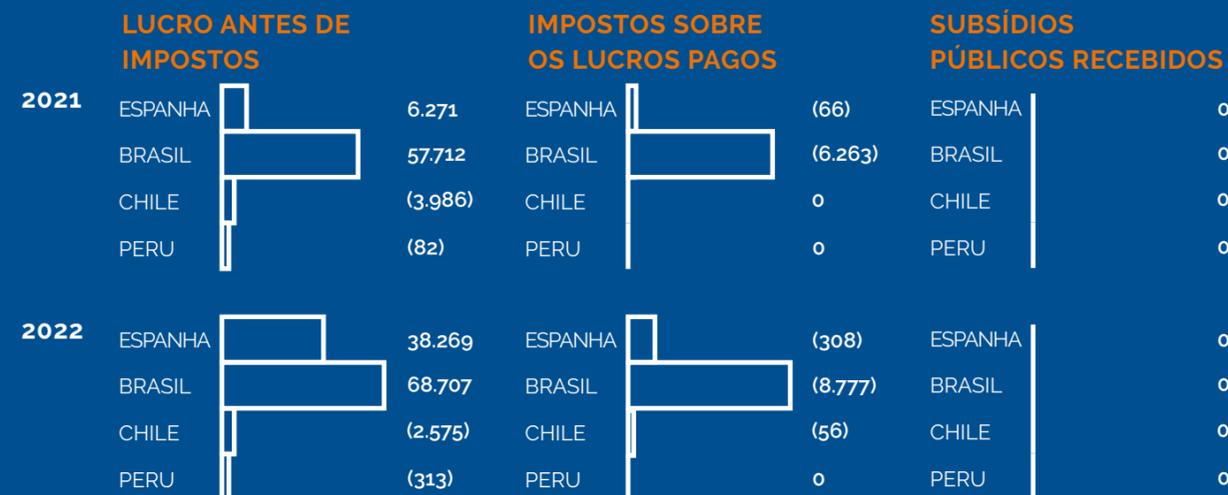
### ATIVIDADES

	2022	2021*	Variação
TRANSMISSÃO	204.793	176.514	16%
GERAÇÃO	101.782	101.754	0%
<b>Total</b>	<b>306.575</b>	<b>278.268</b>	<b>10%</b>

\*Os dados de 2021 foram revisados de acordo com as contas anuais do grupo.

## OUTROS INDICADORES ECONÔMICOS

Em 31 de dezembro de cada ano em milhares de euros



## FINANCIAMENTO

Os negócios de transmissão e geração de energia da Celeo requerem grandes quantidades de capital, especialmente nos estágios iniciais de cada projeto. Por esta razão, o acesso ao mercado de capital a longo prazo é fundamental para a estratégia da empresa. Neste sentido, a Celeo identificou várias fontes de financiamento, que utiliza em função das características de cada projeto de investimento.

Durante o exercício financeiro de 2022, foram concluídas as provisões para o financiamento da Parintins Transmissora de Energia (PATE) no Brasil, que foi formalizada em 2020 com o Banco da Amazônia (BASA) por R\$ 800 milhões.

Os desembolsos para o financiamento do projeto de geração fotovoltaica de São João do Piauí (SJP) com o Banco do Nordeste (BNB) também foram concluídos durante o ano.

A Brilhante Transmissora de Energia (BTE) prorrogou o vencimento do financiamento em forma de debêntures no montante de R\$ 200 milhões que havia contratado em 2020, até dezembro de 2023.

No que diz respeito às obrigações assumidas nos contratos financeiros, estas foram cumpridas normalmente durante o exercício financeiro de 2022. Nos casos em que foram aplicadas as revisões anuais das agências de classificação, estas foram satisfatórias, incluindo uma melhoria no Celeo Redes Chile Transmisión (CRCT), que foi reforçada pela receita adicional proveniente da entrada em operação de uma expansão da infraestrutura de Diego Almagro (DATE).

# NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

Comitês de Sustentabilidade  
Estratégia de sustentabilidade  
Os ODS na agenda da Celeo  
Participação em iniciativas de sustentabilidade  
Gestão das partes interessadas



AT A GLANCE 2022

CARTA DO  
PRESIDENTE E  
MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE  
GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA  
OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE  
PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM  
O PLANETA

GERADORES DE  
VALOR EM NOSSAS  
COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E  
INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE  
DO GRI

CARTA DE  
VERIFICAÇÃO

Na Celeo estamos comprometidos com uma gestão responsável, transparente e sustentável com uma visão de longo prazo, e estamos comprometidos com um modelo de negócios que busca um equilíbrio entre as expectativas das partes interessadas e o equilíbrio econômico, social e ambiental.

Este compromisso está estabelecido na Política de Sustentabilidade da Celeo, que se baseia em cinco pilares: Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente, Conformidade e Responsabilidade Social. Cada pilar é desenvolvido através dos princípios estabelecidos nas políticas relevantes. A Política de Sustentabilidade foi revisada durante 2022 para adaptá-la às novas necessidades do Grupo.

“A Política de Sustentabilidade foi revisada durante 2022 para adaptá-la às novas necessidades do Grupo e as expectativas das nossas partes interessadas”.

## PILARES E PRINCÍPIOS DE AÇÃO DA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DO CELEO

### QUALIDADE

Foco no cliente e nas partes interessadas

Gestão sustentável, eficiente e eficaz de nossos ativos e processos

Conformidade com os requisitos

Melhoria contínua

### CONFORMIDADE

Luta contra a fraude, a corrupção, o suborno e a propina

Integridade em nossos negócios

Responsabilidade

Melhoria contínua

Tolerância zero

### SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Prevenção de lesões e deterioração da saúde

Cultura de prevenção

Consulta e participação

Conformidade com os requisitos

Tolerância zero

### RESPONSABILIDADE SOCIAL

Relações profissionais éticas e duradouras

Respeito à diversidade

Luta contra o abuso

Bem-estar e desenvolvimento social

Melhoria contínua

### MEIO AMBIENTE

Prevenção da poluição

Eficiência de recursos e desperdício

Biodiversidade e proteção do habitat

Resiliência a desastres e adaptação às mudanças climáticas

Conformidade com os requisitos

Melhoria contínua

# COMITÊS DE SUSTENTABILIDADE

# ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Tanto Celeo Brasil quanto Celeo Chile possuem um Comitê de Sustentabilidade cuja principal função é desenvolver os princípios de ação sustentável do Grupo em nível local, incorporando estes princípios em suas políticas ambientais, sociais e de governança e supervisionando sua correta aplicação.

Ambos os Comitês são formados por membros da equipe local de Administração Executiva e pelos responsáveis por Sustentabilidade, Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança. Dentro da estrutura das reuniões do Comitê de Sustentabilidade, os objetivos e o desempenho dos ESG (critérios ambientais, sociais e de governança) são monitorados.

Na Espanha, o Departamento de Desenvolvimento Corporativo (CODE) é responsável por liderar o projeto e implementação do sistema integrado de gestão na Espanha e no Peru, bem como definir o modelo de gestão de risco e os objetivos de qualidade e ESG da empresa, entre outras funções. O COO também supervisiona atividades tais como a preparação do relatório de sustentabilidade do Grupo e o Programa de Engajamento das Partes Interessadas locais.

Ao longo do ano, são realizadas reuniões regulares de coordenação entre os chefes dos três países, com o objetivo de monitorar todas as questões transversais relacionadas com a sustentabilidade.

Consideramos a integração dos aspectos ESG - ambientais, sociais e de governança - em nossa estratégia e operações diárias como uma prioridade para garantir nossa sustentabilidade, competitividade e reputação.

Por este motivo, no Plano de Negócios 2020-2024 incluímos uma seção onde especificamos os objetivos do ESG 2020-2024, visando continuar a progredir na melhoria constante de nossas práticas de gestão e sustentabilidade na Espanha, Brasil, Chile e Peru. As áreas de ação da ESG abordadas pelo Plano são as seguintes: Sistema de Gerenciamento Integrado, Gerenciamento de Riscos, Tecnologia da Informação, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, Partes Interessadas, Sociedade, Conformidade e Resiliência.

Em linha com esta estratégia, projetamos e operamos nossos ativos de acordo com as melhores práticas em sustentabilidade. Para este fim, somos guiados pelos Princípios do Equador, que incluem as normas da Corporação Financeira Internacional (IFC). Esta estrutura para instituições financeiras nos permite identificar, avaliar e gerenciar os riscos ambientais e sociais associados ao financiamento de projetos.

## COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE



“O Plano de Negócios 2020-2024 tem uma seção de objetivos ESG, visando continuar a progredir na melhoria constante de nossas práticas de gestão e sustentabilidade na Espanha, Brasil, Chile e Peru.”

## OBJETIVOS ESG

Por sua vez, os objetivos ESG para o ano 2022 são estabelecidos em um documento corporativo chamado Orçamento Anual. Estes objetivos, juntamente com as medidas estabelecidas, estão descritos nos capítulos pertinentes (conformidade, sociedade, meio ambiente, etc.).

Além disso, Celeo Brasil e Celeo Chile elaboram seus próprios planos de ação anuais de sustentabilidade e estabelecem metas anuais a serem cumpridas por nossos funcionários. O cumprimento está ligado ao pagamento de um bônus que reconhece os esforços e o compromisso da organização com a sustentabilidade. Abaixo estão as metas discriminadas por país e grau de cumprimento.

### BRASIL - OBJETIVOS 2022

Conformidade em 31 de dezembro de 2022

	Conformidade
Segurança: Zero acidentes graves.	100 %
Qualidade: manter e expandir a certificação do Sistema de Gestão Integrado de acordo com as normas ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Segurança), conforme planejado para 2022.	100 %
Meio ambiente: atingir 80% de conformidade nas auditorias trimestrais contendo o escopo da separação de resíduos pelos empregados, nos recipientes indicados.	25 %
Social: participação de pelo menos 80% dos empregados em treinamentos gerenciais relacionados aos pilares da Política de Sustentabilidade (Conformidade, Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Social).	100 %
Conformidade: zero sanções aplicadas em relação ao não cumprimento das regras internas sobre jornada laboral.	100 %

### CHILE - OBJETIVOS 2022

Conformidade em 31 de dezembro de 2022

Zero acidentes com perda de tempo, cumprindo 100% do Plano de Inspeção e Observação 2022.	20%
Participação de 100% dos empregados em atividades de treinamento associadas à primeira campanha de Gestão de Qualidade, incluindo um teste de conhecimentos adquiridos.	100%
Alcançar 100% de alinhamento com as normas CELEO nas instalações e atividades da Alfa Transmisora de Energia, S.A. e certificar todas as instalações na área de Biobío no Chile com a tripla certificação (9001, 14001 e 45001 ISO).	100%
Exceder o percentil 90 em Infraestrutura Global do GRESB ou melhorar os resultados do ano anterior, incluindo toda a organização no processo de atualização da estratégia relacionada com os ODSS.	100%
Participação de 100% dos empregados em pelo menos duas atividades de treinamento associadas à Conformidade, incluindo um teste de conhecimento adquirido.	100%
Superação das campanhas externas de phishing por 100% dos empregados em condições nominais de trabalho de nosso sistema de TI. Cumprimento pela organização do programa de migração de informações de nossos sistemas atuais para a plataforma Sharepoint.	60%



Subestação Parnaíba, SITE

## RELATÓRIOS E MONITORAMENTO DE ASPECTOS DE ESG

Temos várias ferramentas de gestão e comunicação da ESG que nos permitem melhorar a gestão neste setor e fornecer uma visão integrada do Grupo:

- Ferramentas corporativas de gerenciamento de indicadores ESG, em uma base trimestral, com indicadores ambientais, de pessoal e de saúde e segurança. Durante 2022, foi incorporada uma ferramenta para a gestão da Responsabilidade Social Empresarial e está em andamento um trabalho para incorporar uma ferramenta para a gestão do treinamento na Espanha.
- Relatório Gerencial: relatório trimestral dirigido à diretoria da Celeo que inclui uma seção ESG com os aspectos mais relevantes de Espanha, Brasil e Chile.
- Informe anual de sustentabilidade, que reflete os esforços e desafios da empresa em sua gestão ética, responsável e sustentável.

Além disso, desde 2021 preparamos nossa Declaração de Informações Não Financeiras em alinhamento com os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018 de 28 de dezembro de 2018 sobre informação não financeira e diversidade.

## CELEBRAÇÃO DA TERCEIRA SEMANA DA SUSTENTABILIDADE

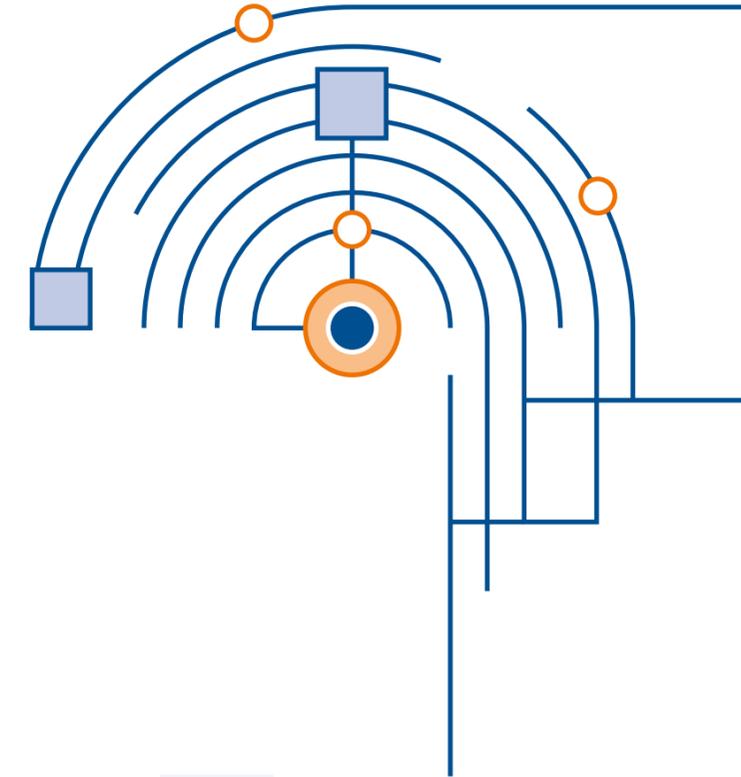
Durante o segundo semestre de 2022, os gerentes de sustentabilidade de todas as filiais se reuniram nos escritórios de Madri para a Terceira Semana Estratégica de Sustentabilidade. Esta reunião serve como marco para fazer progressos em várias questões de sustentabilidade de grande importância para o Grupo Celeo. Estes incluem a pegada de carbono, atualização de políticas, responsabilidade social corporativa, gestão de risco, relatórios internos e externos de aspectos de ESG, integração de sistemas, projetos e processos, e os ODS, entre outros.

A maioria dos avanços e acordos alcançados durante esta reunião são orientados para a homogeneização em termos de sustentabilidade, buscando o crescimento corporativo do Grupo. A este respeito, destacamos a aprovação da Estratégia de Responsabilidade Social Corporativa em nível de Grupo e a aprovação de um Plano de Resiliência Corporativa, bem como a redefinição de metas e ODS, a fim de alinhar todas as filiais Celeo. Além disso, estamos trabalhando em um Plano de Gerenciamento da Pegada de Carbono em nível corporativo para proporcionar uma abordagem global às ações locais que estão sendo desenvolvidas pelas filiais.

# OS ODS NA AGENDA DO CELEO

Também estamos comprometidos com a Agenda das Nações Unidas (ONU) para 2030. Estamos, portanto, comprometidos em progredir nos próximos anos nos objetivos e metas que identificamos como prioritários, com base nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A priorização é consistente com a natureza de nossos negócios, os objetivos estratégicos, os processos e práticas de gestão das empresas do setor.

A tabela a seguir detalha as metas definidas no Brasil e no Chile para 2022 e a porcentagem de progresso em 31 de dezembro de 2022:



### BRASIL

ODS	Metas globais de ODS	Meta Celeo Brasil	% Pro-gresso 2022	Observações
5 IGUALDADE DE GÊNERO	5.5 Assegurar a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.	1 mulher na Diretoria até 2023.	100%	Durante 2022, a segunda mulher ingressou na Diretoria no departamento de operações. Isto duplica a meta estabelecida.
		Aumentar o número de mulheres em Operação e Manutenção em 50% anualmente.	100%	Processo de recrutamento e seleção focado na busca de profissionais qualificados, priorizando as mulheres. No final do ano, a meta foi excedida.
		Inscrição anual de 4 mulheres na engenharia elétrica.	100%	A meta foi alcançada com acompanhamento pelo departamento de Recursos Humanos.
7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS	7.1 Garantir acesso universal a serviços de energia modernos, confiáveis e acessíveis até 2030.	Até 2024, aumentar o investimento em ativos de geração renovável, atingindo 1.000 MW de capacidade.	22%	Estamos trabalhando no desenvolvimento de novos projetos de geração de energia fotovoltaica no Brasil.
	7.2 Até 2030, aumentar significativamente a participação da energia renovável no mix energético.	Até 2024, continuar a expandir e atualizar a infraestrutura de transmissão de eletricidade, adicionando anualmente ao portfólio: linhas de transmissão (200 a 500 km); capacidade de transmissão (500 a 1000 MVA).	0%	Nenhum progresso na contratação de projetos de transmissão.
	7.b Até 2030, expandir a infraestrutura e melhorar a tecnologia para fornecer serviços de energia moderna e sustentável para todos.			

ODS	Metas globais de ODS	Meta Celeo Brasil	% Pro-gresso 2022	Observações
	8.2 Atingir níveis mais altos de produtividade econômica através da diversificação, atualização tecnológica e inovação, inclusive com foco nos setores de mão de obra intensiva.	Implementação de programa para aumentar o nível de educação (até 2033 todo o pessoal do Celeo com educação secundária)	100%	O projeto foi implementado e o progresso é ativamente monitorado.
	8.3 Promover o desenvolvimento através da criação de empregos decentes, formalização e crescimento de micro, pequenas e médias empresas, empreendedorismo e inovação.	Contratação de mão-de-obra local (25% de novos projetos de transmissão; 50% de novos projetos de geração renovável)	100% projetos de trans-missão 0% projetos de ge-ração	Recrutamento de mão-de-obra local para a construção do projeto PATE. Não foram contratados projetos de geração renovável.
	8.6 Até 2020, reduzir a proporção de jovens que não estão empregados nem estudam ou recebem capacitação em 3% e até 2030 em 10%.	Implementar projetos sociais com recursos voluntários, treinar os jovens onde haja projetos contratados em 2020.	57%	Implementação do projeto <i>Quipá - Jovens cultivando saberes</i> .
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes e aqueles em situação de emprego precário.			
	15.2 Até 2030, reduzir o desmatamento ilegal a zero em todos os biomas brasileiros, expandir a área de florestas sob gestão ambiental sustentável e restaurar 12 milhões de hectares de florestas degradadas e outras formas de vegetação nativa, em todos os biomas e de preferência na área de Reserva Permanente e Reserva Legal, em áreas de uso alternativo da terra, expandir a área de florestas plantadas em 1,4 milhões de hectares.	Substituição florestal voluntária 15% acima do total obrigatório estabelecido nos novos processos de licenciamento ambiental. Será dada prioridade a áreas de preservação permanente, reservas legais e o estabelecimento de corredores ecológicos.	50%	Aprovamos dois projetos de reflorestamento: <i>Restaura Caatinga e Fazenda da Toca</i> . Além disso, o projeto <i>Restaura Caatinga</i> também promove atividades focadas no desenvolvimento técnico-científico, tais como a disseminação de metodologias que garantem maiores taxas de sobrevivência de plantas em regiões semiáridas, ou o treinamento de trabalhadores independentes que vivem nas regiões de interesse.
	16.b Promover e implementar leis e políticas não discriminatórias em favor do desenvolvimento sustentável.	Certificação ISO 37001 até 2022	90%	Em dezembro de 2022 foi iniciada a auditoria externa para a certificação ISO 37001, cujo encerramento está previsto para janeiro de 2023.

CHILE

ODS	Metas globais de ODS	Meta Celeo Chile	% Progres-sos 2022	Observações
	5.5 Assegurar a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.	30% de mulhe-res até 2030	15%	28 mulheres vs. 155 homens 2 mulheres em posições de liderança (gerência intermediária) Outras iniciativas: • Participação em grupos de trabalho do Plano Energia + Mulheres. • Participação na 4ª Feira de Emprego Energia + Mulheres. • Comemoração do Dia Internacional da Mulher. • 2do. Reunião da Irmandade, uma reunião de mulheres Celeo para reforçar o Decálogo da Irmandade e promover a prevenção do câncer de mama.
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes e aqueles em situação de emprego precário.	Zero acidentes graves por ano para empregados diretos e contratados	100%	Não houve acidentes graves entre funcionários diretos ou contratados no período 2018-2022.
	11.3 Até 2030, melhorar a urbanização inclusiva e sustentável e a capacidade de planejamento e gestão participativa, integrada e sustentável dos assentamentos humanos em todos os países	Implementar 5 projetos com comunidades sobre adaptação à mudança climática ou resiliência a desastres até 2030	—	Durante o ano de 2022, como resultado da reestruturação da estratégia associada às metas e objetivos, foi decidido não continuar com este ODS para os próximos períodos e considerar outros novos.
	12.2 Até 2030, conseguir uma gestão sustentável e um uso eficiente dos recursos naturais	Redução de 25% nas taxas de consumo de água, energia e combustível até 2030	—	A incorporação dos ativos da Alfa (ex-Colbún) e o monitoramento de suas variáveis continuou. Entretanto, como resultado da reestruturação da estratégia associada aos objetivos e metas, foi decidido não continuar com este ODS para os próximos períodos.
	13.3 Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional para a mitigação da mudança climática, adaptação a ela, redução de seus efeitos e alerta precoce	25% de redução das emissões de alcance 1, 2 e 3 até 2030	—	Como resultado da reestruturação da estratégia associada à meta e objetivos deste ODS, durante o ano de 2022, foi determinado substituir a meta por uma nova, referindo-se à realização de horas diretas (oficinas e intervenções) em treinamentos focados na promoção do desenvolvimento sustentável. O acima exposto, com objetivos planejados a curto, médio e longo prazo.

Olhando para 2023, fizemos um esforço para unificação de ODS em 2022 para proporcionar uma visão de Grupo, mantendo o foco local nos objetivos. Neste sentido, seguindo as recomendações locais do Pacto Global, que defendem a redução do número de ODS priorizados e o estabelecimento de metas mais ambiciosas, refletimos sobre os ODS priorizados.

Desde o final de 2022, temos definido o ODS 7 (Energia acessível e limpa), o ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) e o ODS 13 (Ação climática) como prioritárias. Além disso, as

subsidiárias no Brasil e no Chile também têm o ODS 5 (igualdade de gênero) entre seus objetivos prioritários.

Além disso, atualizamos as metas para os próximos anos em cada ODS. Esta mudança tem um impacto interno, pois muitos objetivos estão relacionados com a operação e funcionamento normal da empresa (acidentes, igualdade, mudança climática, etc.), mas também externamente, através de projetos de RSC (por exemplo, educação ambiental).

# PARTICIPAÇÃO EM INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE

A Celeo também participa de várias iniciativas de sustentabilidade com o objetivo de consolidar nossa gestão de ESG e nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

## GRESB

GRESB é uma organização dedicada a avaliar e comparar o desempenho de carteiras de fundos e ativos imobiliários e de infraestrutura em todo o mundo nos aspectos social, ambiental e de governança (ESG). Os dados são utilizados por mais de 100 investidores institucionais e financeiros para monitorar investimentos e tomar as decisões estratégicas necessárias para que o setor faça a transição para um futuro mais sustentável.

Pelo quinto ano consecutivo, Brasil e Chile participaram deste ranking, que se tornou a principal referência da ESG para investimentos imobiliários e de infraestrutura. Além disso, em ambos os países, GRESB nos inclui como um "Líder Setorial" para nosso desempenho. Na Celeo Espanha também preparamos o caminho para nossa participação nesta avaliação e participará da avaliação de 2022. Por sua vez, a Celeo Peru aguarda o início das operações dos projetos em construção para aderirmos a esta iniciativa.

### PONTUAÇÕES GRESB – 2022

#### CELEO BRASIL

★★★★★ – 5/5

99 pontos

14º no mundo (de 649 participantes)

2º em seu setor nas Américas.

#### CELEO CHILE

★★★★★ – 5/5

100 pontos

8º no mundo (de 649 participantes)

1º em seu setor nas Américas.

Olhando para 2023, GRESB inclui várias novidades na avaliação, num esforço para seguir as tendências do mercado e as questões mais importantes em termos de sustentabilidade hoje. Os novos temas incluídos na avaliação são Net Zero, diversidade, igualdade e inclusão e o estudo dos riscos climáticos transitórios.

Na Celeo, queremos demonstrar que estamos na vanguarda da sustentabilidade desenvolvendo esta abordagem com visão estratégica e antecedência. Estamos trabalhando em um Plano de Gerenciamento de Pegada de Carbono e um Plano de Igualdade de Grupo, e já temos um Plano de Resiliência Corporativa. Além disso, temos realizado estudos de risco ambiental sobre os ativos do Celeo há vários anos.

## PACTO GLOBAL DA ONU

O Pacto Global, como iniciativa global de liderança em sustentabilidade empresarial das Nações Unidas, apela para que empresas e organizações alinhem suas estratégias e operações com dez princípios sobre direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção, bem como com o mandato da ONU de promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) entre as empresas.

Celeo Brasil e Celeo Chile são parceiros do Pacto Global desde 2018. E isto nos permite participar de grupos temáticos, envolver os funcionários em fóruns de discussão e desenvolver projetos e atividades durante os quais as experiências são trocadas com outras organizações. Desta forma, estamos na vanguarda das discussões mais relevantes e atuais sobre questões de sustentabilidade (direitos humanos, conformidade, energia ou resiliência) e identificamos as melhores práticas a serem integradas em nossa gestão de ESG.

Na Celeo Brasil participamos ativamente de vários grupos de trabalho temáticos do Pacto Global, tais como a Plataforma Climática, Direitos Humanos ou "Comunicar e Envolver", com o objetivo de fortalecer a cultura das organizações para promover a Agenda 2030. De particular destaque em 2022 é nossa participação no 'Movimento Mente em Foco' da plataforma de Direitos Humanos, uma iniciativa que convida as empresas e organizações brasileiras a agir em benefício de seus empregados e da sociedade como um todo na luta contra o estigma e o preconceito social em torno da saúde mental.

# GESTÃO DAS PARTES INTERESSADAS

Na Celeo, acreditamos que a gestão das partes interessadas é essencial para a sustentabilidade e o sucesso do Grupo. Nesta linha, temos um modelo de engajamento de partes interessadas (SEP) baseado no Padrão AA1000 de engajamento de partes interessadas. O SEP facilita a sistematização e a construção de relacionamentos duradouros e de confiança com as partes interessadas, e já está implementado no Brasil, Chile e Espanha. Durante 2022 Celeo Peru está sendo integrada como parte da Celeo Espanha e em 2023 o SEP será revisado para incluir o Peru como uma subsidiária adicional.

Mantemos um diálogo próximo e frequente com as partes interessadas através de diferentes canais de comunicação, tais como pesquisas e consultas de satisfação de clientes e empregados, processos de participação cidadã, visitas, reuniões, diagnósticos da comunidade, entre outros.

Da mesma forma, através do SEP, cada país estabelece diferentes planos de ação e comunicação com suas partes interessadas prioritárias de acordo com as necessidades e expectativas detectadas no relacionamento e o nível de engajamento desejado. Ao longo de 2022, uma série de ações foram implementadas para melhorar a relação entre a Celeo e suas partes interessadas.

## ACIONISTAS E SÓCIOS

Rentabilidade sustentável, excelência operacional, reputação corporativa, adoção das melhores práticas e uma relação ética, transparente e equitativa.

## CLIENTES

Disponibilidade de ativos e eficiência operacional com serviço de qualidade.

## ÓRGÃOS REGULADORES NO SETOR ELÉTRICO

Disponibilidade, qualidade, continuidade do fornecimento de energia e conformidade com a legislação vigente.

## INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS, INVESTIDORES E COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS

Retorno financeiro sobre o capital financiado e cumprimento da legislação vigente.

## FORNECEDORES E EMPREITEIROS

Ambiente propício para a prestação de serviços em termos de integridade, segurança e confiança

## COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS

Conservação ambiental, responsabilidade social, segurança nas comunidades próximas aos ativos de transmissão. Canais de comunicação efetivos.

## ASSOCIAÇÕES E ONGS

Agir proativamente para garantir o desenvolvimento comercial sustentável e o cumprimento dos compromissos voluntários.

# GOVERNANÇA

- Estrutura da propriedade
- Governança corporativa
- Modelo de Gestão de Risco
- Sistema de conformidade
- Combate à corrupção e ao suborno
- Compromisso com os direitos humanos

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO



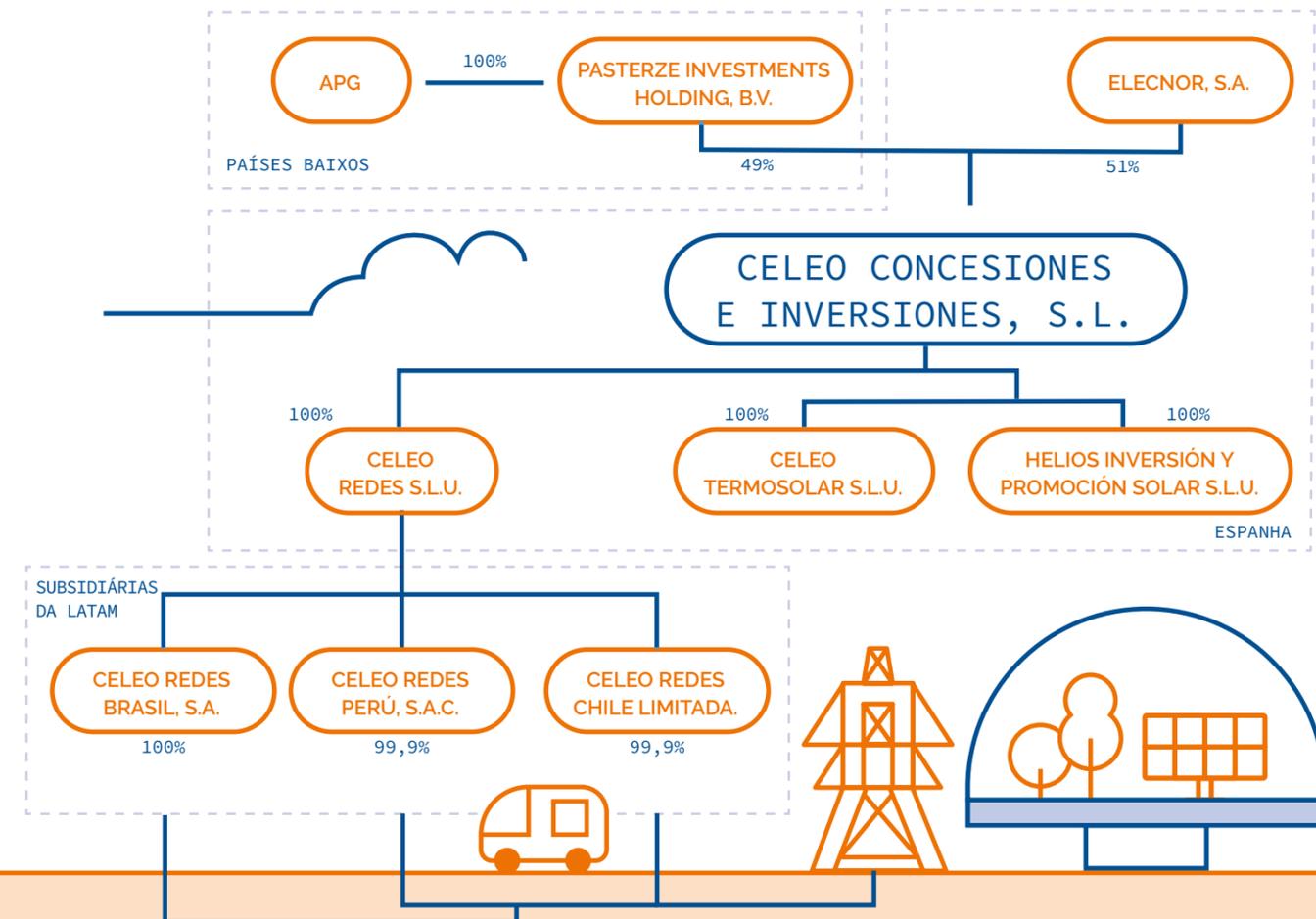
## ESTRUTURA DA PROPRIEDADE

Nossa estrutura acionária está dividida entre a Elecnor S.A. (51%) e a Pasterze Investments Holding B.V. (49%), uma empresa pertencente ao fundo holandês APG Group, um dos principais fundos de pensão do mundo.

Elecnor S.A. atua como a matriz de um grupo empresarial formado por cerca de 80 empresas localizadas em mais de 50 países. Conta com mais de 22.000 profissionais e está dividida em duas áreas principais de negócios: Infraestruturas, focadas na execução de projetos de engenharia, construção e serviços; e Concessões, com o objetivo de fazer investimentos em ativos de infraestrutura energética.

Com mais de 60 anos de crescimento, Elecnor cobre setores como eletricidade, gás, plantas industriais, ferrovias, telecomunicações, água, sistemas de controle, construção, meio ambiente, manutenção de instalações e engenharia aeroespacial.

Como o maior provedor de serviços de pensões na Holanda, a APG cuida das pensões de 4,8 milhões de membros. A APG oferece consultoria executiva, gestão de ativos, administração de pensões, comunicação de pensões e serviços para empregadores. Trabalha para fundos de pensões e empregadores nos setores da educação, administração pública, construção, limpeza, associações de habitação, organizações de emprego protegido, médicos especialistas e arquitetos. A APG administra aproximadamente 541 bilhões de euros (janeiro de 2023) em ativos de pensão. Com aproximadamente 3.000 funcionários, trabalham em Heerlen, Amsterdã, Bruxelas, Nova York, Hong Kong, Xangai e Pequim.



### SUBSIDIÁRIAS ESPANHA

As subsidiárias espanholas da Celeo incluem a Celeo Redes S.L.U., através da qual canaliza seus investimentos no Brasil, Chile e Peru; Helios Inversión y Promoción Solar, S.L.U., onde se encontram os ativos fotovoltaicos da Espanha; e Celeo Termosolar, S.L.U., que abriga as usinas térmicas solares espanholas do Grupo.

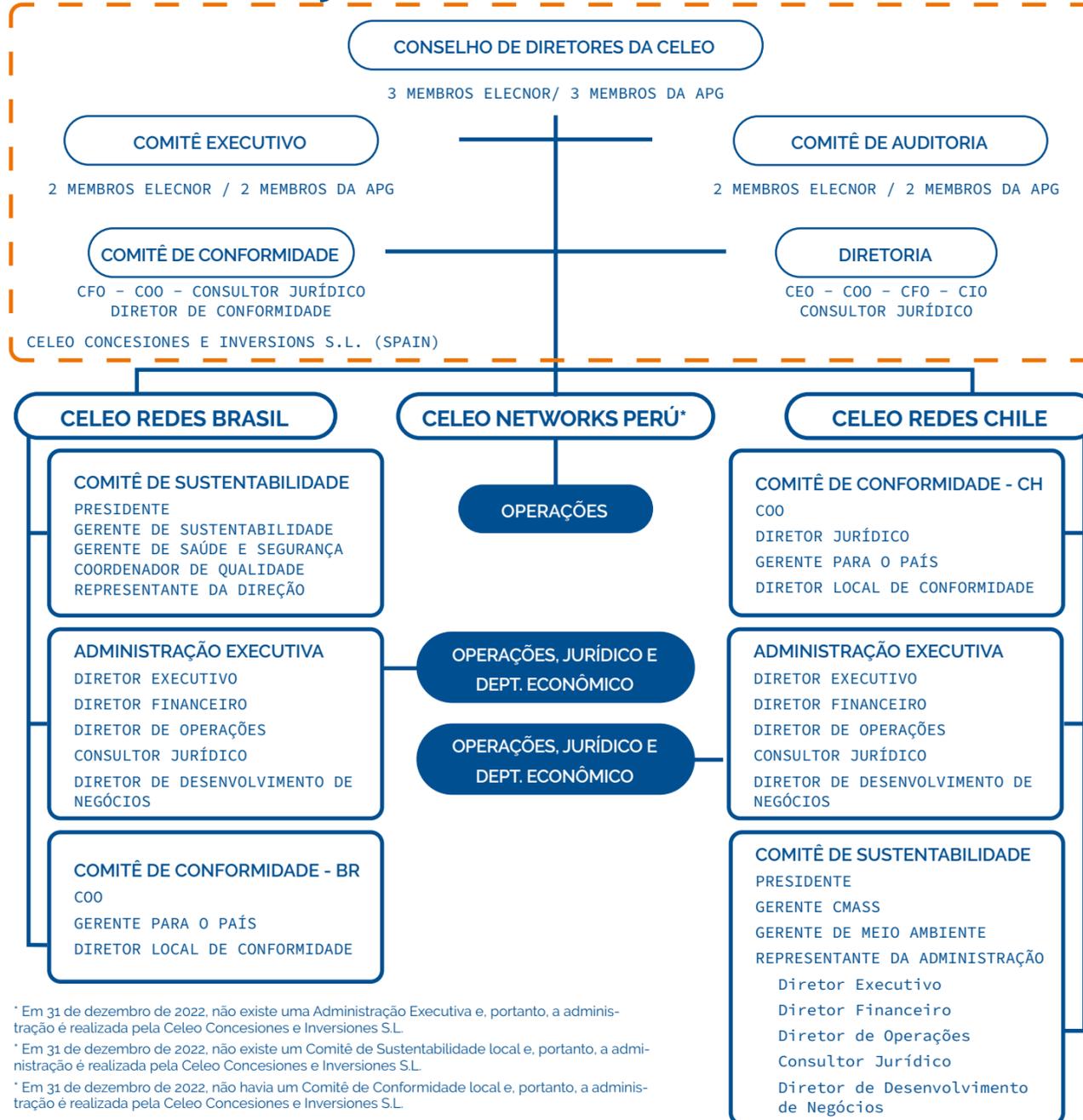
Existem também outras empresas com objetivos especiais para o desenvolvimento de projetos na Espanha, e para formar a estrutura financeira e promocional que dá suporte ao negócio principal.

### SUBSIDIÁRIAS NA LATAM

Celeo Redes S.L.U. também tem 3 subsidiárias: Celeo Redes Brasil S.A., Celeo Redes Chile Limitada, e Celeo Redes Perú, S.A.C. (incorporada em 2021), através da qual seus investimentos no Brasil, Chile e Peru, respectivamente, são estruturados.

Dependendo destes, diversas sociedades de propósito específico (algumas delas com participação de terceiros) foram criadas para o desenvolvimento dos maiores projetos no Brasil, Chile e Peru.

## GOVERNANÇA CORPORATIVA



\* Em 31 de dezembro de 2022, não existe uma Administração Executiva e, portanto, a administração é realizada pela Celeo Concesiones e Inversiones S.L.  
\* Em 31 de dezembro de 2022, não existe um Comitê de Sustentabilidade local e, portanto, a administração é realizada pela Celeo Concesiones e Inversiones S.L.  
\* Em 31 de dezembro de 2022, não havia um Comitê de Conformidade local e, portanto, a administração é realizada pela Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o mais alto órgão de administração do Celeo. Em 31 de dezembro, sua composição era a seguinte:

#### MIGUEL MORENÉS GILES

PRESIDENTE - ELEC NOR  
17/12/2019 - DOMINICAL

#### RENÉ DEFIZE QUIROGA

VICE-PRESIDENTE - APG  
17/12/2019 - DOMINICAL

#### RONALDUS THEODORUS JOANNES GERTRUDA BOOTS

MEMBRO - APG  
17/12/2019 - DOMINICAL

#### JOAQUÍN GÓMEZ DE OLEA Y MENDARO

MEMBRO - ELEC NOR  
17/01/2017 - DOMINICAL

#### RAFAEL MARTÍN DE BUSTAMANTE VEGA

MEMBRO - ELEC NOR  
19/05/2016 - DOMINICAL

#### VAGO<sup>1</sup>

MEMBRO - APG  
DOMINICAL

1. Vaga resultante da demissão do Sr. Varun Verma.

Este órgão é responsável por determinar a direção estratégica da empresa e supervisionar sua administração. Atualmente, nenhum de seus membros é diretor executivo ou independente e não há representação feminina. Com relação à gestão financeira e à contabilidade, as contas são auditadas anualmente por um auditor independente.

Além disso, com relação às questões da ESG, estamos sujeitos a várias avaliações das quais o Conselho é informado em tempo hábil. Adicionalmente, o Conselho aprova o Relatório de Sustentabilidade e a Declaração de Informações Não Financeiras, de acordo com os requisitos da Lei 11/2018 de 28 de dezembro sobre informações não financeiras e diversidade. Este relatório é verificado por uma terceira parte independente. Finalmente, o Conselho promove a participação voluntária da Celeo e sua submissão à avaliação independente Global ESG Benchmark for Real Assets (GRESB) sobre questões ambientais, sociais e de governança.

Os membros do Conselho de Administração têm conhecimento e experiência no campo de investimentos sustentáveis, infraestrutura, bem como questões de ESG necessárias para o desempenho de suas funções. Além disso, eles são nomeados com o objetivo de garantir que tenham os conhecimentos, habilidades e experiência adequados às funções que desempenham, que é a razão essencial para sua nomeação. No último ano, nenhum treinamento foi fornecido ao Conselho de Administração.

Durante o exercício financeiro de 2022, o Conselho se reuniu 11 vezes.

### GOVERNANÇA E GESTÃO ÉTICA DOS NEGÓCIOS

O processo de nomeação e seleção (tanto dos membros do Conselho de Administração quanto dos membros das Comissões) é regulado no acordo de acionistas e no Contrato Social da empresa. Eles estabelecem o número de membros para formar o Conselho e as Comissões, o período para o qual os conselheiros devem ser eleitos e o direito de cada sócio de indicar a metade dos membros de cada órgão. Assim, a Assembleia Geral nomeia os membros do Conselho e o Conselho estabelece as Comissões.

Por outro lado, o acordo de acionistas e os estatutos também regulam o procedimento a ser seguido no caso de supostos conflitos de interesse no Conselho. Adicionalmente, existem regulamentos específicos dentro do Programa de Conformidade para lidar com possíveis conflitos de interesse dentro da empresa.

Quanto à política de remuneração, os conselheiros não recebem remuneração, embora seja prevista uma compensação por despesas razoáveis de viagem e despesas incorridas no desempenho de suas funções, que em nenhum caso atingem somas significativas.

“O Conselho promove a participação voluntária da Celeo e sua submissão à avaliação independente Global ESG Benchmark for Real Assets (GRESB) sobre questões ambientais, sociais e de governança”.

## COMISSÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho conta atualmente com duas Comissões:

### Comissão de Auditoria

Responsáveis pela designação, remuneração, retenção e supervisão das empresas de auditoria de nossa empresa e de suas subsidiárias. Além disso, estabelece procedimentos para lidar com disputas relacionadas a questões contábeis ou de auditoria e envolve os assessores necessários para apoiar o trabalho de auditoria.

Adicionalmente, é responsável pela supervisão das informações contábeis relacionadas com:

- Grandes riscos que poderiam afetar materialmente o desempenho econômico e os assuntos tributários do Grupo.
- Políticas contábeis, julgamentos e estimativas aplicadas.
- Compreensão do tratamento contábil das transações mais relevantes.
- Revisão das informações financeiras a serem aprovadas e emitidas pelo Conselho de Administração e pela Assembleia Geral.
- Supervisão dos processos de auditoria.

### JOAQUÍN GÓMEZ DE OLEA Y MENDARO

PRESIDENTE - Elnor

### MIGUEL MORENÉS GILES

MEMBRO - Elnor

### RENÉ DEFIZE QUIROGA

MEMBRO - APG

### VAGO <sup>2</sup>

MEMBRO - APG

2. Vaga resultante da demissão do Sr. Varun Verma datada de 27 de outubro de 2022.

Durante o exercício financeiro de 2022, esta Comissão se reuniu em 2 ocasiões para supervisionar as auditorias da Celeo e de suas subsidiárias, bem como os principais eventos que podem ter tido um impacto econômico nas contas anuais do Grupo. Estas sessões contam com a presença do Diretor Financeiro e sócios da firma de auditoria Celeo. Além disso, esta Comissão analisa e revisa as contas anuais e as submete ao Conselho para formulação e aprovação.

### Comissão Executiva

Analisa o progresso da empresa e de seus negócios, de acordo com as políticas estratégicas aprovadas pelo Conselho de Administração. Ela também fornece orientação para a Equipe Administrativa.

Durante 2022, esta Comissão se reuniu em 5 ocasiões para discutir assuntos relacionados ao monitoramento diário do negócio, projetos em construção e em operação, financiamento em andamento e demonstrações financeiras da Empresa.

### MIGUEL MORENÉS GILES

PRESIDENTE - Elnor

### RENÉ DEFIZE QUIROGA

MEMBRO - APG

### RONALDUS THEODORUS JOANNES GERTRUDA BOOTS

MEMBRO - APG

### RAFAEL MARTÍN DE BUSTAMANTE VEGA

MEMBRO - Elnor

## EQUIPE ADMINISTRATIVA

O Conselho de Administração também é permanentemente apoiado pela *Equipe Administrativa*, que auxilia e apoia a estratégia global da empresa e de suas subsidiárias. Além disso, é responsável pela implementação das decisões do Conselho de Administração e pelo funcionamento diário da empresa e de suas subsidiárias.

Suas principais funções incluem a supervisão, aprovação e desenvolvimento de políticas ambientais, sociais e de governança, assim como o estabelecimento de metas anuais. Para este fim, prepara relatórios regulares para o Conselho de Administração e mantém contato direto com os outros órgãos governamentais das subsidiárias no Brasil e no Chile, Comitês de Sustentabilidade, Comitês de Conformidade e equipes de Gestão Executiva nesses países.

Esta equipe tem ampla experiência e conhecimento da Empresa e do Grupo, bem como dos negócios e do setor em que operamos. Os membros da Equipe Administrativa passaram por treinamento em questões críticas para a empresa, tais como conformidade. Entretanto, nenhum treinamento sobre desenvolvimento sustentável foi realizado no último ano.

Finalmente, o Conselho de Administração avalia o desempenho da *Equipe Administrativa*, analisando e revisando os objetivos anuais do Grupo.

### JOSÉ ÁNGEL LOSTAO UNZU

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

### SANTIAGO CARLOS ORAA GIL

CHIEF FINANCIAL OFFICER

### JAIME LUIS SÁENZ DENIS

CHIEF OPERATIONS OFFICER

### ÁNGEL ORTEGA CUTILLAS

CHIEF INVESTMENT OFFICER

### ALBERTO FERRÁNDEZ BARTUREN

GENERAL COUNSEL

## DIREÇÃO EXECUTIVA DOS PAÍSES

Os Conselhos Executivos no Brasil e no Chile são responsáveis pela gestão e organização de suas respectivas empresas em suas operações diárias. Ambos preparam relatórios regulares para a Direção Administrativa.



Central solar térmica ASTEXOL-2

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

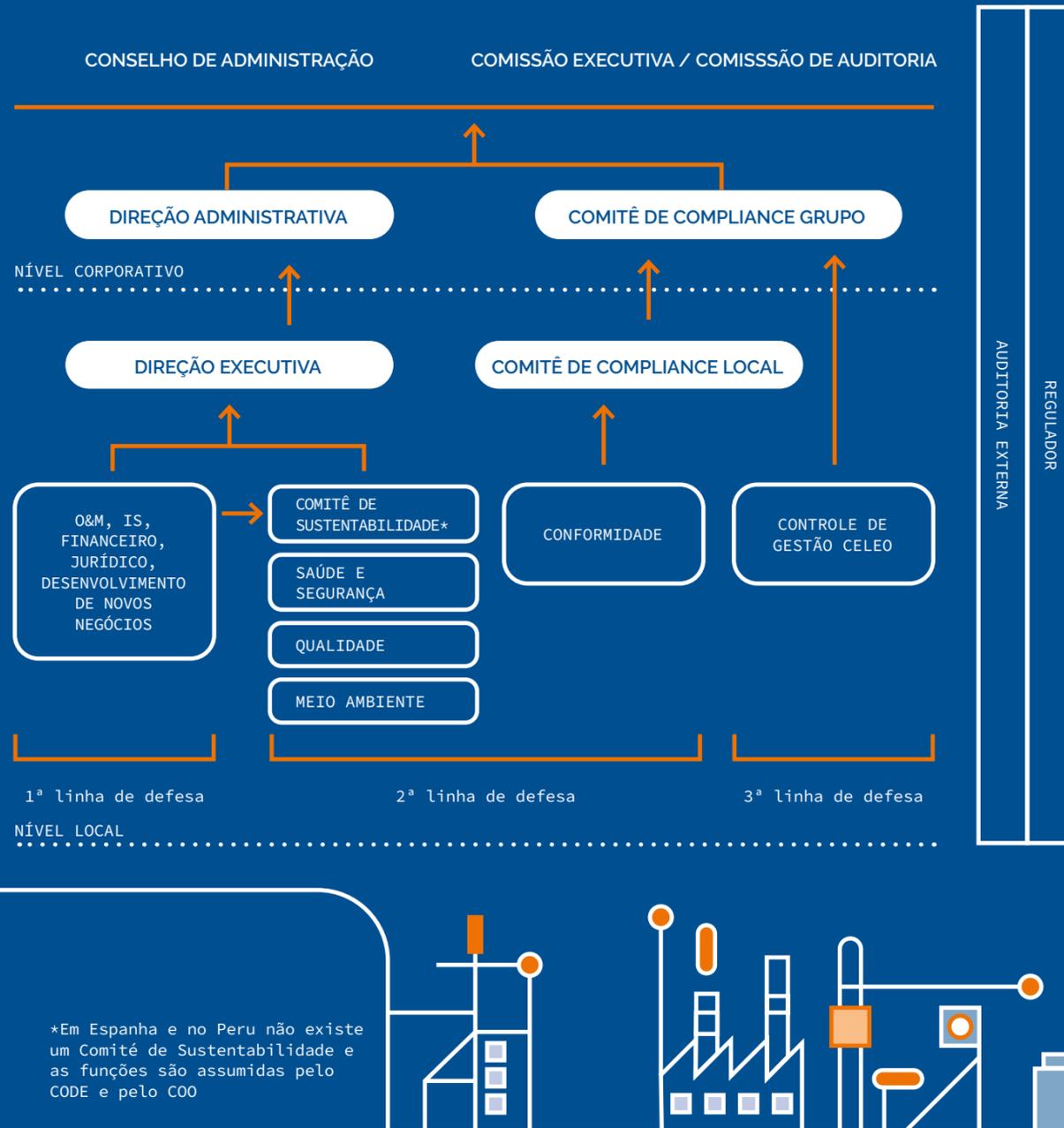
ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

# MODELO DE GESTÃO DE RISCO

Temos um Modelo de Gestão de Risco estruturado em 3 linhas de defesa, seguindo as recomendações do Comitê de Organizações Patrocinadoras (COSO).



- Gerências operacionais: responsáveis pela gestão de riscos e pela implementação de ações corretivas para deficiências de processo ou controle. Ela corresponde às áreas de Operações, Finanças, Jurídica, IS e Desenvolvimento de Negócios, bem como, em geral, a todos os empregados e postos de comando intermediários. Reporta-se à administração executiva local, áreas de controle e ao Comitê de Sustentabilidade.

- Áreas de Controle: responsáveis pela garantia, supervisão e monitoramento de riscos e controles. Monitoram o cumprimento das medidas de controle de risco. Estas áreas colaboram com a 1ª Linha de Defesa na identificação e avaliação de riscos, assim como na implementação de medidas de controle. Se corresponde com as áreas de Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Conformidade. Eles se reportam ao Comitê de Sustentabilidade, exceto Conformidade, que se reporta ao Comitê de Conformidade.

- Controle de gestão interna: supervisiona todos os sistemas de controle de forma objetiva e independente, reportando-se ao Conselho. Esta função é desempenhada pelo Management Team, com o apoio das equipes de gestão da Celeo.

Neste modelo, auditores externos, reguladores e outros atores externos são vistos como linhas adicionais de defesa, fornecendo garantia extra aos interessados da organização.

Este Sistema de Gerenciamento de Riscos considera dois níveis de avaliação e ação:

## 1. Riscos do negócio

Aqueles que possam afetar a realização dos objetivos transversais da organização e missão, visão e valores. Em cada subsidiária, o Comitê de Sustentabilidade lidera o processo de identificação, análise e avaliação desses riscos, que são classificados da seguinte forma:

- Riscos financeiros: associadas às flutuações nos mercados financeiros e aos impactos que estas poderiam ter nos resultados imediatos da empresa ou no seu crescimento futuro.
- Riscos estratégicos: associadas a mudanças no setor energético, no ambiente em que a empresa opera, mudanças regulatórias ou acordos estratégicos com as partes interessadas, bem como aspectos sociais (RH, saúde e segurança e comunidade) e ambientais.
- Riscos operacionais: todos aqueles relacionados à prestação de serviços, instalações e ao cumprimento de obrigações para com as partes interessadas.

A Matriz de Riscos do Negócio, preparada pelo Comitê de Sustentabilidade, atua como uma ferramenta para identificar, avaliar e estabelecer medidas de controle de riscos do negócio. Para este fim, é aprovada pela Diretoria Executiva, que por sua vez se reporta à Equipe Administrativa.

## 2. Riscos em processos

Liderada por cada área de controle, abrange todos os riscos relacionados ao funcionamento e operação da empresa e das instalações, bem como o cumprimento das obrigações para com as partes interessadas, o meio ambiente e a saúde e segurança. Estes estão divididos em: riscos de qualidade, riscos ambientais, riscos de saúde e segurança, riscos sociais, riscos de conformidade e riscos de segurança da informação.

Nas filiais, as ferramentas de gestão para a identificação, avaliação e controle dos riscos do processo são definidas em 6 matrizes de risco, uma para cada uma das áreas acima mencionadas. São elaboradas por cada área de controle, com a aprovação do Comitê de Sustentabilidade e Conformidade, no caso da matriz de risco de Conformidade.

Durante 2022, trabalhamos nas seguintes ações:

Na Celeo Chile, atualizamos a matriz global de riscos do negócio, considerando as reavaliações, controles e valorações necessárias associadas a riscos estratégicos, financeiros e operacionais.

Em paralelo, a implementação do Sistema de Gerenciamento de Integridade de Instalações Elétricas (SGIIE) continua, uma exigência do regulador para a indústria no Chile que deve cumprir com as normas NCh-ISO 55000, NCh-ISO 55001 e NCh-ISO 55002.

A Celeo Brasil incorporou os riscos relacionados ao suborno em sua matriz em todos os seus processos como parte de sua adaptação de seu sistema de gestão de riscos à certificação ISO 37001.

Além disso, em uma tentativa de aprofundar nossa análise, os critérios de impacto na dimensão operacional e a inclusão de critérios relacionados à segurança da informação foram revisados.

Na Espanha, desenvolvemos o processo e procedimento de risco, a matriz de risco e o plano de ação para mitigar os riscos identificados. Além disso, um Plano de Resiliência Corporativa foi projetado para fazer da Celeo uma empresa robusta diante de novos eventos e ameaças, especialmente aqueles relacionados à mudança climática. As avaliações de risco das plantas ASTE e ASTEXOL também foram atualizadas.

# SISTEMA DE CONFORMIDADE

Nosso Sistema de Conformidade é composto pelos Programas de Conformidade da Espanha, Brasil e Chile. O Peru ainda não tem um programa de conformidade autônomo, mas está incluído no comitê da Espanha. Estes programas visam promover uma cultura de ética e conformidade dentro da organização, a fim de evitar condutas que possam violar os regulamentos aplicáveis e os compromissos assumidos pela empresa, prejudicar sua reputação ou afetar negativamente sua imagem pública.

Ademais, os programas de conformidade em vigor se nutrem do Código de Ética do Grupo, que é comum às quatro jurisdições em que operamos. A Política de Conformidade do Grupo estabelece nossos princípios de conformidade: cultura ética e tolerância zero; luta contra a fraude, a corrupção, o suborno e a propina; integridade em suas atividades; responsabilidade e melhoria contínua.

Os elementos que compõem o Programa de Conformidade são:

- Código de Ética e Política de Conformidade, comum a todo o Grupo Celeo.
- Manual de Conformidade: documento explicativo em que se agrupa, estrutura e regula o Programa de Conformidade para observação e acompanhamento por todos os grupos que afeta. No Brasil e no Chile têm documentos equivalentes adaptados às suas jurisdições (Programa de Integridade Corporativa para o Brasil e Modelo de Prevenção de Delitos para o Chile).
- Um conjunto de políticas, regulamentos e procedimentos específicos para mitigar e prevenir riscos de conformidade adaptados às suas jurisdições correspondentes. Estes incluem os Regulamentos Anticorrupção e Antissuborno, o Regulamento sobre Conflitos de Interesses e Prevenção de Assédio ou Discriminação, o Procedimento de Divulgação, o Canal de Transparência e o Código Disciplinar, etc.

## COMITÊS DE CONFORMIDADE

Para sua aplicação, temos um Comitê de Conformidade Corporativa (Espanha) e Comitês de Conformidade no Brasil e no Chile, cujos poderes e funções estão de acordo com os regulamentos de conformidade específicos de cada país. Todos os três agem de forma coordenada e com base em uma estrutura hierárquica.



O Comitê de Conformidade Corporativa, que se reporta ao Conselho de Administração, é composto, de acordo com as recomendações de boa governança, pelo Diretor Financeiro, o Diretor de Operações, o General Counsel e o Compliance Officer para a Espanha. Este comitê trata de questões de conformidade corporativa e aquelas das subsidiárias que não têm seu próprio comitê de conformidade.

Os Comitês de Conformidade locais são compostos pelos Diretores Executivos e Compliance Officer locais no Brasil e no Chile, conforme o caso, bem como pelo Diretor de Operações e General Counsel do Grupo.

Como o posto no Comitê está associada aos cargos acima mencionados, cada vez que ocorre uma substituição em um deles, a composição do Comitê é automaticamente atualizada. Por exemplo, com a recente substituição do Diretor Executivo no Brasil, o novo Diretor Executivo foi nomeado para o Comitê Brasileiro de Conformidade. Por razões de tamanho e recursos, não existe um Comitê de Conformidade no Peru, portanto quaisquer questões relevantes de conformidade nesta jurisdição são tratadas diretamente pelo Comitê Corporativo de Conformidade (Espanha).

O escopo do Programa de Conformidade espanhol afeta todas as empresas do Grupo Celeo com presença na Espanha, incluindo a empresa matriz Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. Neste sentido, as funções ligadas ao Comitê de Conformidade espanhol asseguram o cumprimento e o desenvolvimento do programa aplicável na Espanha, bem como a supervisão e orientação dos Comitês restantes. Suas principais funções incluem o seguinte:

- Supervisionar, monitorar e controlar o desenvolvimento e a evolução do Sistema de Conformidade do Grupo Celeo.
- Supervisionar os Comitês de Conformidade locais.
- Identificar e avaliar os riscos de conformidade e garantir o cumprimento dos objetivos nas áreas em que o Programa de Conformidade na Espanha está estruturado: prevenção, resposta, relatórios e monitoramento.
- Desenvolver o Programa de Conformidade em estreita comunicação com o Conselho de Administração.
- Gerenciar possíveis reclamações recebidas através do canal de transparência e propor, quando necessário, possíveis sanções de acordo com o Código Disciplinar.
- Receber e avaliar os relatórios periódicos apresentados pelo Diretor de Conformidade.
- Disseminar o conhecimento e a aplicação do Programa de Conformidade.
- Coordenar as normas de conformidade.

Durante o atual exercício financeiro, o Comitê de Conformidade Corporativa realizou duas reuniões nas quais foram discutidos, entre outros, os seguintes assuntos: atualização de questões relevantes nas jurisdições do Brasil e do Chile, aprovação do Plano Anual de Conformidade para a Espanha, relatório das comunicações recebidas através do Canal de Transparência, contratação de uma análise GAP em relação às normas ISO 37001 e UNE 19601 e projetos colaborativos na área de Responsabilidade Social Corporativa.

## TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Por outro lado, em termos de comunicação, temos o website do Grupo (<https://www.celeogroup.com>), onde criamos uma seção dedicada ao canal de transparência específico para cada país, aplicável a todos os nossos profissionais e partes interessadas.

Este canal garante total confidencialidade e é o meio para canalizar consultas, comunicações, reclamações relacionadas a possíveis irregularidades, descumprimentos, infrações ou suspeitas em relação ao Programa de Conformidade e/ou aos regulamentos aplicáveis, juntamente com os endereços de e-mail habilitados e comunicados para cada região:

- Espanha e Peru: [transparencia@celeogroup.com](mailto:transparencia@celeogroup.com)
- Chile: [transparenciachile@celeogroup.com](mailto:transparenciachile@celeogroup.com)
- Brasil: [canaldetransparencia@celeogroup.com](mailto:canaldetransparencia@celeogroup.com)

### NO. DE COMUNICAÇÕES - CANAL DE TRANSPARÊNCIA

	2022	2021
ESPAÑA E PERU	39	52
BRASIL	98	99
CHILE	38	40
<b>Totais</b>	<b>175</b>	<b>191</b>

Durante o exercício financeiro de 2022, várias comunicações foram recebidas através dos canais de transparência do Grupo Celeo.

Um total de 39 comunicações foram registradas na Espanha e no Peru, 36 das quais foram recebidas na Espanha, conforme detalhado abaixo:

- 6 consultas sobre os procedimentos internos aplicáveis à corrupção/suborno e sobre o procedimento para a aquisição e contratação de serviços.
- 30 registros no total, consistindo em (i) 5 formulários preenchidos por novas contratações fornecendo as informações solicitadas; e (ii)

25 formulários de relatórios sobre reuniões com funcionários públicos, de acordo com os procedimentos internos aplicáveis.

As comunicações de conformidade do Peru são canalizadas através do mesmo endereço de e-mail habilitado para a Espanha. Este ano, recebemos um total de 3 comunicações: (i) 1 registro da apresentação de um dos formulários para novas contratações referidos no parágrafo anterior, assim como (ii) 2 consultas.

Além disso, 1 denúncia foi recebida através do canal de transparência na Espanha a respeito de possíveis práticas irregulares em um projeto no Chile. Neste caso, a denúncia foi encaminhada à área competente de Conformidade de Chile, que a incluiu em seus registros para acompanhamento e prosseguiu com sua investigação e posterior resolução.

O Celeo Brasil recebeu 68 registros, 22 consultas e 8 reclamações. Dessas comunicações, 11 eram anônimas. Por sua vez, o Celeo Chile recebeu 20 registros, 13 consultas e 5 reclamações ou denúncias. Dessas comunicações, 7 eram anônimas.

Quanto ao nível de resolução, todas as comunicações foram tratadas e resolvidas, com exceção de 6 das recebidas no Canal de Transparência Brasileiro, relacionadas com o mesmo caso, que está atualmente sob investigação.

Deve-se observar que não houve alegações ou sanções por fraude ou suborno, incluindo lavagem de dinheiro e conflito de interesses.

Agimos em conformidade com as leis e regulamentos em vigor nos países em que operamos, levando em conta as especificidades e exigências do setor elétrico. Além disso, temos uma área especializada em Conformidade para empreender as diversas ações nesta área, observando as melhores práticas internacionais de Conformidade.

Durante o exercício financeiro de 2022, não houve descumprimento significativo de leis ou regulamentos de qualquer natureza envolvendo multas ou penalidades não monetárias ou monetárias.

## AÇÕES DE CONFORMIDADE

No presente exercício, realizamos diferentes ações na Espanha, Brasil e Chile. Na Espanha, no Brasil e no Chile.

### ESPAÑHA

- Preparação e aprovação do Plano Anual de Conformidade (PAC). Inclui novos elementos tais como a Declaração de Relacionamento com um Funcionário Público de acordo com as disposições da Normativa Anticorrupção e Antissuborno, o Anexo ao contrato de trabalho para reforçar os compromissos de confidencialidade ou a

Normativa de Concorrência e Boas Práticas de Mercado, entre outros.

- Reestruturação dos Comitês de Conformidade.
- Digitalização do formulário de relatório de informações em relação às reuniões realizadas com funcionários públicos.
- Projeto de um espaço na Intranet para o conteúdo de Conformidade, assim como um espaço específico na web para terceiros.
- Medição do grau de adaptação de nosso Programa de Conformidade às normas ISO 37001 e UNE 19601.
- Treinamento e campanhas de conscientização.

### BRASIL

- Continuamos a trabalhar para fortalecer nosso próprio Programa de Conformidade, bem como para obter a certificação ISO 37001 do Sistema de Gestão Antissuborno.
- Fizemos uma série de melhorias no Programa de Integridade Corporativa (CIP), tais como o desenvolvimento de uma matriz DAFO sobre antissuborno, a atualização da matriz de partes interessadas e a revisão e assinatura de funções do diagrama operacional da Celeo Brasil, entre outros.
- Além disso, no final do ano, realizamos o Treinamento Anual do Programa de Integridade Corporativa. Treinamento remoto fornecido por um consultor externo especializado (ICTS Protiviti).
- Desde 2018, temos colaborado ativamente com o Rio Compliance Institute (ICRIO), que promove as melhores práticas de boa governança e a cultura de conformidade, ética e transparência.
- Participamos de grupos de trabalho do Pacto Global sobre a luta contra a corrupção.

### CHILE

- Desenvolvemos novas versões do modelo de Prevenção de Delitos no Chile, incorporando novas regras sobre o uso do canal de transparência na ausência do Encarregado de Prevenção.
- Palestras de treinamento geral e palestras para os novos contratados.
- Projetamos um processo para disseminar o Modelo de Prevenção de Delitos, incluindo as Olimpíadas de Conformidade.
- Fomos submetidos a uma auditoria interna sem ressalvas em matéria de verificação do cumprimento dos procedimentos de Conformidade.
- Avaliamos nosso Modelo de Prevenção de Delitos para certificação sob a norma ISO 37001.

## TREINAMENTO EM CONFORMIDADE

Com relação ao treinamento em Conformidade, cada país define suas ações de treinamento de acordo com suas necessidades e circunstâncias específicas, bem como o meio mais eficaz de alcançar nossos colaboradores.

Na Espanha, implantamos várias ações de comunicação destinadas a promover e divulgar elementos do Sistema de Conformidade através de nossa intranet, e-mail, a plataforma Teams, etc. Além disso, divulgamos uma "pílula de informação" sobre anticorrupção e suborno, para lembrar o dever de relatar reuniões com funcionários públicos, bem como presentes e convites de terceiros que excedam os limites financeiros aplicáveis. Além disso, todas as novas contratações para os quadros de empregados da Celeo recebem treinamento específico presencial em Conformidade, adaptado aos riscos associados ao cargo, com duração de aproximadamente 30 minutos, incluído no programa de integração.

Na Celeo Brasil, continuamos nosso trabalho de treinamento mensal através de nosso *boletim* interno "Corrente Contínua" e comunicações por e-mail, reforçando aspectos do Programa de Integridade Corporativa como, por exemplo: a importância de os colaboradores seguirem os valores corporativos, os padrões éticos definidos em nossas políticas, as regras de conduta que os funcionários devem seguir, a Política Anticorrupção e, finalmente, o valor do Programa de Integridade Corporativa.

Além disso, fornecemos treinamento sobre a política antissuborno e anticorrupção e o sistema de gestão antissuborno para todos os empregados da Celeo Brasil.

Por sua vez, o Chile proporcionou duas palestras de treinamento sobre o funcionamento do canal de transparência e delitos, assim como palestras introdutórias para novos empregados. O Diretor de Conformidade também organizou as primeiras Olimpíadas de Conformidade em todos os escritórios da Celeo Chile, uma atividade de treinamento com uma avaliação de casos práticos, na qual os participantes que conseguiram o maior número de respostas corretas no menor tempo possível foram premiados.

**“Em 2022, trabalhamos em todas as filiais do Grupo para dar aos nossos funcionários formação essencial sobre integridade empresarial, corrupção e anti-suborno e transparência, entre outros”.**

País	Tipo de treinamento (temático)	Modalidade	Treinandos	Área de responsabilidade	Horas por treinando
Espanha	Introdução ao Sistema de Conformidade	Presencial /Online	*Novas contratações (6 em 2022)	Conformidade	0,5
	Política Anticorrupção. Sistema de Gestão Antissuborno	Presencial /Online	100% dos profissionais	Conformidade	1
Brasil	Introdução ao PIC	Presencial /Online	Novas contratações em 2022 (94 em 2022)	Conformidade	0,5
	Treinamento anual PIC	Online	100% dos profissionais	Conformidade	1
Chile	Funcionamento do Canal de Transparência	On-site	100% dos profissionais	Jurídico	1,5
	Olimpíadas de Conformidade	On-site	100% dos profissionais	Conformidade	N/A
	Revisão Modelo de prevenção	Online	*100% dos profissionais	Conformidade	0,7

\* Para aqueles profissionais que não puderam comparecer devido a problemas de disponibilidade, uma gravação da sessão e/ou material de apresentação foi fornecida para visualização.

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

# COMBATE À CORRUPÇÃO E AO SUBORNO

Na Celeo, rejeitamos qualquer prática que viole a legislação nacional e internacional anticorrupção e antissuborno, tanto pública quanto privada, e defendemos um princípio de tolerância zero para com qualquer prática que possa prejudicar a reputação da organização ou afetar negativamente sua imagem pública.

Para este fim, temos vários regulamentos e procedimentos, que devem ser cumpridos por todos os nossos profissionais, e que estão integrados no Programa de Conformidade.

A seguir, apresentamos o conjunto de medidas aplicáveis na Espanha, que estão relacionadas às regulamentações e procedimentos específicos equivalentes aplicáveis nas subsidiárias no Brasil e no Chile, adaptadas à legislação correspondente.

Normativa anticorrupção e antissuborno, que regulam as interações com funcionários públicos e terceiros com os quais o Grupo interage em suas atividades. Esta estrutura estabelece diferentes padrões de conduta e regras de conduta sobre brindes ou presentes, ofertas e promessas. Além disso, proíbe, em geral, aqueles que podem ser considerados suborno/corrupção, tanto com funcionários públicos como entre particulares. Também proíbe qualquer contribuição ou doação a qualquer partido político, ou seus representantes, em nome da empresa, e estabelece os critérios e procedimentos para a possível autorização de doações e patrocínios a organizações não governamentais.

Nesta linha, estabelecemos as seguintes ferramentas preventivas para detectar e evitar possíveis situações de corrupção ou suborno:

- Declaração assinada por todos os profissionais do Celeo sobre seu relacionamento com um funcionário público.
- Procedimento específico para reuniões com funcionários públicos. Primeiro, é necessário notificar o chefe do departamento relevante, e depois relatar as informações da reunião para o Diretor de Conformidade usando o formulário apropriado.
- Aprovação de limites financeiros aplicáveis aos profissionais Celeo para presentes, convites, refeições, viagens e, em geral, despesas de representação.
- Procedimento de viagem e despesas que regulamenta a liquidação das despesas de viagem e dos empregados.

- Normativa de conflitos de interesse para evitar possíveis casos de corrupção entre indivíduos privados.
- Procedimento para Aquisição e Contratação de Serviços. Este procedimento inclui um controle adicional pela área de Conformidade para contratação nos casos considerados de maior risco: contratação direta, pessoas politicamente expostas e ligações suspeitas com países de alto risco, de acordo com o Índice de Percepções de Corrupção e/ou paraísos fiscais.

Além disso, em nível local, temos matrizes de risco (como indicado na seção "Modelo de Gerenciamento de Risco"), que refletem os riscos da empresa nesta área, bem como as medidas de controle, avaliação e monitoramento para sua mitigação e controle. Para operações de alto risco, foi realizada uma avaliação e monitoramento de 100%.

Por outro lado, o website corporativo do Grupo Celeo criou um espaço com informações específicas sobre Conformidade e acesso à documentação relevante (Código de Ética, Normativa Anticorrupção e Antissuborno, etc.) para livre acesso por terceiros.

Da mesma forma, disponibilizamos o canal de transparência a todas as partes interessadas para quaisquer reclamações de terceiros. Todas as comunicações recebidas durante o exercício financeiro de 2022 através deste canal são discutidas, juntamente com o restante das comunicações recebidas via e-mail, na seção anterior sobre Canais de Transparência.

Em termos gerais, as comunicações sobre políticas e procedimentos de conformidade no Grupo Celeo são enviadas a todos os trabalhadores. Os membros do Conselho de Administração também são informados sobre essas comunicações e campanhas de treinamento através de relatórios trimestrais.

# COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

No Grupo Celeo temos uma Política de Sustentabilidade e uma Política de Responsabilidade Social Corporativa que refletem nosso compromisso com a proteção dos direitos humanos fundamentais e a promoção de relações baseadas em condições de igualdade e a contribuição para o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde operamos. Durante 2022, não recebemos nenhuma queixa de violações dos direitos humanos.

Enquanto isso, nosso Código de Ética, que adere à Declaração Universal dos Direitos Humanos, promove o respeito à legalidade e aos direitos humanos, com especial atenção ao respeito aos direitos das minorias étnicas ou indígenas para o desenvolvimento da atividade, a igualdade de oportunidades e a luta contra o trabalho infantil e o trabalho forçado.

Além disso, ambos os regulamentos promovem a liberdade de associação, filiação e o direito à negociação coletiva, de acordo com a legislação existente.

Além disso, como indicado no capítulo sobre gestão de sustentabilidade, Celeo Brasil e Chile são membros do Pacto Global. Como parte deste compromisso, as subsidiárias incorporam os 10 princípios sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção em sua estratégia, assim como a promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Finalmente, cada país possui matrizes de risco, mencionadas na seção "Modelo de gestão de risco". Estes refletem os riscos de direitos humanos da empresa. Para operações de alto risco, realizamos uma avaliação e monitoramento de 100%.



Equipe de linhas de transmissão da região de Maule

# EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Transmissão e geração de energia renovável  
 Segurança da informação  
 Nossos fornecedores  
 Novos projetos em construção



AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

## TRANSMISSÃO E GERAÇÃO DE ENERGIA RENOVÁVEL

Na Celeo, aspiramos a ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura energética, alcançando os mais altos níveis de excelência em nossos serviços, ao mesmo tempo em que contribuimos para o progresso da sociedade. Assim, asseguramos o correto funcionamento de nossos ativos, de modo que a qualidade, segurança e continuidade do fornecimento de eletricidade nos países onde operamos, na transmissão e geração de energia, seja garantida a todo momento.

Para garantir este objetivo, temos nossa própria estrutura regulatória, composta de diferentes políticas, procedimentos, sistemas de controle e outros documentos que estão incluídos no Sistema Integrado de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional (SIG). No Brasil e no Chile, esta estrutura é certificada sob as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, renovadas conforme necessário em 2022.

Na Celeo Espanha estamos trabalhando no mapa de processos da empresa e na documentação necessária de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, cujo processo de certificação teremos de enfrentar em 2023.

No Brasil e no Chile, realizamos as atividades operacionais através de nosso próprio pessoal e fornecemos treinamento contínuo para nossos empregados de Operações e Manutenção (O&M). Na Espanha, a operação e manutenção dos ativos é subcontratada à Elecnor, com a Celeo realizando o resto das atividades operacionais.

Para garantir a eficiência e a qualidade do negócio, na Celeo temos um Plano de Manutenção (PM) para as instalações, baseado nas recomendações dos principais fabricantes e nas melhores práticas do setor. Fatores-chave como a sazonalidade, a localização geográfica e as características das instalações são levados em conta.

Equipa da EAT a efectuar a manutenção preventiva de equipamentos na subestação de Vilhena, JTE



“No Brasil e no Chile, esta estrutura é certificada sob as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001”.

## DISPONIBILIDADE DE NOSSAS LINHAS

Para medir a excelência de nossa operação, cada filial é adaptada às exigências legais do território em que opera. No Brasil, a excelência de nossas operações é avaliada através da taxa de disponibilidade de equipamentos. No Chile, a disponibilidade do serviço é medida pelo número total de horas de desconexão forçada.

Celeo Brasil estabeleceu a meta de cumprir 100% dos requisitos de manutenção estabelecidos na Resolução Normativa N° 905/2020 da ANEEL, que estabelece os requisitos mínimos para a manutenção da Rede Básica. Além disso, temos nosso próprio planejamento de ação a curto, médio e longo prazo para manutenção preditiva e preventiva.

### DISPONIBILIDADE (BRASIL)

EM 31 DE DEZEMBRO DE CADA ANO

	2022	2021
Linha de transmissão	99,98%	99,99%
Transformador	99,99%	99,99%
Reatores	99,99%	99,99%
Compensadores estáticos	99,92%	99,95%
Bancos de capacitores em série	99,91%	100%

Por outro lado, a taxa de falhas mede o número de vezes que equipamentos ou circuitos em uma linha de transmissão sofreram desconexões. No caso de equipamentos, o indicador representa

desconexões forçadas na função de transmissão (FT). Para linhas de transmissão, é calculado para cada 100 km de linha.

### TAXA DE FALHAS - LT

EM 31 DE DEZEMBRO DE CADA ANO

	2022	2021
<b>LT total</b>	<b>3,57</b>	<b>4,07</b>
LT-500 KV	1,57	1,45
LT-230 KV	1,99	2,62

### TAXA DE FALHAS DO EQUIPAMENTO

EM 31 DE DEZEMBRO DE CADA ANO

	2022	2021
Transformador	0,25	1,17
Reatores	1,95	1,85
Compensadores estáticos	1,00	1,00
Bancos de capacitores em série	1,50	0,00

Do Departamento de Operações do Brasil, conseguimos alcançar as metas estabelecidas para 2022. Dentre as atividades realizadas durante este exercício, gostaríamos de destacar as seguintes:

- Instalamos ventilação forçada para os reatores VCTE LTT e LTC.
- Substituímos os transformadores de corrente na CANTE.
- Preparamos um Plano de O&M para o projeto PATE, que será comissionado em 2023.
- Iniciamos os projetos de reajuste dos sistemas de proteção e controle de comunicação da VCTE, além de lançar o projeto de relocação da Torre 469 de LT 230Kv Anastácio - Corumbá, programado para ser concluído em 2023.
- Também preparamos os requisitos técnicos para os documentos dos Projetos de Expansão de Transmissão.

Além das medidas acima mencionadas, a regulamentação brasileira estabelece como remuneração para os concessionários de transmissão a *Receita Anual Permitida* (RAP).

Este é um valor anual pago mensalmente às concessionárias, através da *Base de Pagamento* - PB (1/12 do RAP). O direito a 100% do RAP está vinculado à disponibilidade total das instalações de transmissão. O valor real cobrado é o resultado do desconto da *Parcela Variável* (PV) do PB, que leva em conta o tempo de desconexão e sua origem programada ou forçada. Celeo Brasil estabeleceu uma meta operacional de não exceder 1% na relação PV/RAP. Em 2022, esta proporção se situa em 0,82%.

Na Celeo Chile é necessário cumprir com os padrões da Norma Técnica de Segurança e Qualidade de Serviço (NTSyCS). Esta limita o número máximo de horas de desconexão forçada (HFOR) por instalação, assim como a frequência de desconexão forçada (FFOR), tudo dentro de uma janela de tempo de cinco anos de operação. No último ano, o total de HFOR no conjunto dos ativos da Celeo Chile foi de 131,3h.

### DISPONIBILIDADE (CHILE)

EM 31 DE DEZEMBRO DE CADA ANO

	AJTE	CHATE	DATE	ALFA	CASTE	MATE
2019	99,93%	99,97%	99,95%	NA	NA	NA
2020	99,83%	99,95%	100,00%	NA	NA	NA
2021	99,87%	99,93%	99,69%	NA	NA	100,00%
2022	99,98%	99,93%	99,77%	98,83%	100,00%	100,00%

### GERAÇÃO POR TECNOLOGIA

EM 31 DE DEZEMBRO DE CADA ANO E EM MWh

Solar térmica (ES)

211.163 MWh

268.844 MWh

Fotovoltaica (ES)

22.496 MWh

24.929 MWh

Fotovoltaica (BR)

418.892 MWh

294.997 MWh

## GERAÇÃO DE ENERGIA RENOVÁVEL

Na Espanha e no Brasil, medimos nossa eficácia operacional pela geração de energia renovável, medida em MWh.

Na Celeo Brasil, preparamos documentos de Requisitos Técnicos para Projetos de Geração, detalhando os padrões mínimos e requisitos esperados em novos projetos.

● 2022  
● 2021

## EFICIÊNCIA NAS OPERAÇÕES

Em nível de grupo, incluímos, como parte do plano de manutenção, uma inspeção termográfica para plantas fotovoltaicas com capacidade superior a 1 MW. Com frequência semestral, estas revisões são realizadas por veículos aéreos não tripulados com processamento de inteligência artificial das imagens. Isto nos permite sobrepor as inspeções e analisar a evolução dos painéis ao longo do tempo.

Na Celeo Espanha, temos um Plano de Manutenção Preventiva para usinas de geração de energia que inclui revisões e inspeções regulares, de acordo com as recomendações dos fornecedores de cada equipamento, assim como padrões de mercado ou o estado da arte. Além disso, monitoramos os ativos diariamente para detectar quaisquer anomalias.

Nas usinas de energia solar térmica Astexol-2, Aste 1A e Aste 1B tivemos aumento significativo das restrições de evacuação da geração devido ao congestionamento na rede de transmissão da Red Eléctrica Española (REE)

Finalmente, deve-se observar que na usina solar térmica Astexol-2, a operação da turbina foi correta durante o exercício, após a substituição de todas as pás do estágio L-0 da turbina de baixa pressão.

Seguindo as recomendações da REE, ativamos um Sistema de Redução Automática de Potência (SRAP) nas três plantas, a fim de reduzir o percentual dessas reduções. Entretanto, essas perdas não influenciam o rendimento das operações das plantas, pois são causadas por um fator externo. Como consequência, não são considerados como indisponibilidade da instalação para fins de cálculo de garantias.

Como a Celeo opera em um mercado regulado e devido à natureza da atividade que fornece, nenhuma reclamação de cliente é recebida na Espanha e no Chile. No caso da Celeo Brasil, as reclamações dos clientes correspondem à ANEEL e ONS, e são recebidas através de cartas oficiais. Entretanto, ao longo de 2022, nenhuma reclamação foi recebida.

Na Celeo Brasil lançamos o "Projeto Imersão", que visa organizar e padronizar os processos corporativos, apoiando o crescimento e a evolução da empresa.

Entre as medidas que estamos realizando para promover a eficiência na Celeo Brasil, durante o mês de outubro realizamos jornadas técnicas de O&M na base de Uberlândia (estado de Minas Gerais). Um total de 121 funcionários Celeo da Espanha, Brasil, Chile e Peru participaram. Nestas jornadas, nossas equipes tiveram a oportunidade de rever e discutir marcos operacionais, solução de problemas de equipamentos e gerenciamento

de ativos, bem como uma visita ao bipolo (HVDC) da Subestação de Eletricidade do Estreito.

Por último, também devemos assinalar as perdas técnicas por transmissão. Estas representam uma parte da energia não utilizada que o sistema requer para seu funcionamento. Tais perdas são normais e não podem ser totalmente eliminadas. O impacto dessas perdas em nossa pegada de carbono e emissões totais está exposto no capítulo Compromisso com o planeta deste relatório.

**“O nosso Plano de Manutenção Preventiva inclui verificações e inspeções regulares nas centrais de produção de energia, para além da monitorização diariamente os nossos ativos”.**



Usina fotovoltaica São João do Piauí, UFV-SJP, e linha de escoamento

## INOVAÇÃO A SERVIÇO DAS OPERAÇÕES

Alinhado com nosso compromisso com a eficiência e qualidade operacional, investimos em inovação para desenvolvimento de processos que são fundamentais para o Grupo Celeo, contribuindo para a melhoria da operação e manutenção de nossos ativos de maneira moderna

Durante este ano, a instalação solar térmica Astexol-2 na Espanha se tornou a primeira a testar um novo produto plástico (Iglidur) para substituir os berços metálicos que suportam os eixos rotativos das estruturas de laço do campo solar. Com este novo material, esperamos alcançar 60% menos atrito e prolongar sua vida útil em cerca de cinco anos.

Celeo Brasil, através do programa de P&D da ANEEL, contribui para o desenvolvimento do sistema elétrico do país, investindo em iniciativas inovadoras que melhoram a segurança do sistema, a qualidade do serviço e contribuem para reduzir os impactos ambientais e as tarifas de eletricidade. Durante o ano, também colaboramos com a Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Eletricidade (ABRATE), onde atuamos com a LTT como uma empresa cooperativa no desenvolvimento de um projeto de P&D. Neste, procuramos desenvolver um Sistema de Inteligência Analítica para o Setor Elétrico, dentro do módulo de Transmissão (SIASE-T), com o objetivo de promover uma plataforma abrangente que otimize as informações operacionais, econômicas e financeiras do setor. Além disso, durante 2022, foi desenvolvido

o projeto de P&D para melhorar o aterramento das torres da linha de 230 kV Vilhena-Jaurú, que visa melhorar o desempenho das linhas de energia diante de descargas atmosféricas.

Além disso, dentro desta estrutura, diferentes iniciativas foram realizadas em Celeo Chile, das quais destacamos:

- Durante o último ano, iniciamos um plano piloto em coordenação com a área de meio ambiente e relações comunitárias para aplicar herbicidas em áreas selecionadas a fim de verificar eventuais diminuições nas taxas de crescimento das mudas de plantio florestal.
- Através do Projeto de Assistência Remota (RAP), continuamos a apoiar o pessoal da Celeo que está em áreas remotas, ou que não tem a experiência e o conhecimento para lidar com certas informações. Para este fim, usamos um dispositivo de óculos de realidade aumentada, que permite a conexão com outro profissional através da Internet. Isto não só auxilia os profissionais do Celeo, mas também torna possível realizar turnos remotos, reduzindo o número de viagens (aéreas e terrestres), treinamentos, visitas técnicas, etc. No futuro, mais instalações serão gradualmente conectadas, priorizando aquelas que são geograficamente remotas ou de difícil acesso.

### INVESTIMENTOS EM P&D&I

Em 31 de dezembro de cada ano

	País	2022 (eur)
Projeto de Melhoria LT 230 kV Vilhena – Jaurú	Brasil	6.333
Projeto SIASE T	Brasil	37.904
Projeto de Assistência Maule	Chile	6.521
Projeto de Assistência Aconcagua	Chile	13.042
Projeto de Assistência Biobio	Chile	3.261
<b>TOTAL</b>		<b>67.060</b>

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Devido à natureza e às características de nosso negócio, a segurança cibernética é fundamental para o Celeo. Para sua gestão, temos uma Política de Segurança da Informação específica que incorpora as exigências da norma ISO 27001.

Para garantir a segurança das informações e a privacidade dos dados da empresa, Celeo Espanha tem os seguintes procedimentos em vigor:

## NORMA PARA CONTINUIDADE DO NEGÓCIO E SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Procedimento padronizado e normalizado que garante uma operação diária mais resistente e robusta, assim como maior proteção e capacidade de resposta a qualquer evento de alto risco. Também confirma que a segurança da informação é um elemento chave na continuidade dos negócios.

## NORMA PARA USO DE RECURSOS DE INFORMÁTICA

Procedimento para preservar os recursos de TI da Celeo (tais como computadores, redes, dados proprietários, etc.). Também garante que esses recursos estejam de acordo com as normas da empresa e protege a empresa contra danos à infraestrutura ou danos judiciais resultantes de uso indevido.

## INFORMATION AND RECORDS MANAGEMENT

Para a gestão de informações e registros na Celeo.

## NORMA PARA GESTÃO DE ATIVOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Metodologia para a correta identificação e classificação dos ativos de informação que são gerados, obtidos, adquiridos, transformados ou controlados na organização.

Além disso, em 2022, alinhamos novos procedimentos de Emergência, Recuperação e Contingência para apoiar o Procedimento de Continuidade de Negócios da empresa.

Por outro lado, desde 2020, temos um grupo de trabalho composto pelos responsáveis pela

Segurança da Informação (IS) na Espanha, Brasil, Chile e Peru. Este grupo foi responsável pela definição de um Plano IS corporativo (seguindo os princípios da norma ISO 27001: confidencialidade, integridade e disponibilidade), em torno dos seguintes eixos de ação:

- Gestão e segurança da informação.
- Gestão de ativos: software, sistemas, inventário, uso aceitável, etc.
- Continuidade operacional: manter a integridade e disponibilidade dos dados da empresa, bem como a disponibilidade de seus serviços no caso de situações imprevistas que comprometam o bom funcionamento do negócio (políticas de acesso à informação, back ups, planos de contingência, cibersegurança, criptografia, etc.).
- Marco de governança: estabelecimento e homogeneização de uma estrutura reguladora para regular os pontos acima.
- Cibersegurança.

Durante 2022, Celeo Espanha fez mudanças no Plano Estratégico IS 2021-2023, de acordo com três objetivos principais: fortalecer o ambiente digital incorporando a parte OT (tecnologia operativa), melhorando os recursos de gerenciamento de informações com foco na digitalização e processos de automação, e reforçando os padrões de continuidade de negócios. Estes objetivos estão sendo implementados em planos de ação ou procedimentos em nível de país. Por exemplo, um SOC (Centro de Operações de Segurança)/ SIEM (Gerenciamento de Incidentes e Eventos de Segurança) foi introduzido na rede OT chilena.

Em nível de Grupo, em linha com nosso Plano Estratégico, realizamos auditorias das redes corporativas e da rede OT, realizando exercícios de Ethical Hacking na rede corporativa, com o objetivo de validar as correções já aplicadas no ano passado às campanhas de phishing e treinamento, tais como treinamento e conscientização do empregados.

Assim, continuamos a implementar medidas para lidar com os riscos identificados, tais como melhorar e garantir a arquitetura da rede nas usinas térmicas solares. Também na Espanha, realizamos um treinamento de uma hora de cibersegurança para nossos empregados, no qual todo o pessoal participou.

# NOSSOS FORNECEDORES

Na Celeo Brasil, realizamos uma auditoria de vulnerabilidades na rede OT. Após a campanha de phishing, realizamos um workshop específico, Cibersegurança: atualizado sobre segurança para todos os colaboradores.

Celeo Chile também está implementando o padrão NERC-CIP (North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection) para o setor elétrico nacional. Em linha com o exercício de phishing, o seguinte treinamento foi fornecido: Malware: Nem todos os programas são bons (1 hora), dos quais 108 trabalhadores participaram, e os Relatórios de Incidentes de Segurança da Informação (1 hora), dos quais 145 trabalhadores participaram.

Deve-se observar que todas as ações de I no Peru se enquadram no marco normativo das melhores práticas consolidadas das três subsidiárias.

A gestão da cadeia de fornecimento é um aspecto chave para assegurar que nossos negócios mantenham seus padrões de eficiência, qualidade e sustentabilidade.

Devido à natureza de nossa atividade, os principais fornecedores da Celeo são especialistas no setor energético, tanto na prestação de serviços profissionais (empresas de consultoria e auditoria, instituições financeiras e bancárias, escritórios de advocacia, serviços ambientais, etc.) quanto no fornecimento de materiais e equipamentos (alta, média e baixa tensão, produtos elétricos para processos de manutenção, etc.).

Da mesma forma, Brasil, Chile e Peru têm uma aliança estratégica com Elecnor para a construção de linhas de transmissão e parques solares, e Espanha para operar e manter ativos solares térmicos e fotovoltaicos.

Por sua vez, para otimizar a gestão, classificamos nossos fornecedores de acordo com a região em que operam. Nossos fornecedores locais são aqueles que prestam serviços à subsidiária no país onde estão localizados. No Brasil e Chile também distinguimos nossos fornecedores de acordo com seu nível de criticidade, pois eles fornecem bens ou serviços que afetam diretamente o desenvolvimento do negócio, a saúde e segurança de nossos trabalhadores, o meio ambiente, a qualidade da operação ou a segurança das instalações e equipamentos, entre outros aspectos-chave para o Celeo.

“A nível do Grupo e em linha com as prioridades do nosso Plano Estratégico, realizamos auditorias às redes corporativas e à rede OT, para reforçar a cibersegurança”.

## INDICADORES-CHAVE SOBRE FORNECEDORES

Em 31 de dezembro de 2022

Pais	Número de fornecedores	Número de fornecedores críticos	Compras efetuadas (euros)	Compras locais (%)
Espanha	224	-	35.798.812	97%
Chile	1.308	33	99.137.272	99%
Brasil	462	225	94.837.365	100%
Peru	31	-	5.905.446	96%



Subestação de Vilhena, JTE

Para gerenciar os riscos associados à cadeia de abastecimento, utilizamos a Matriz de Riscos e Oportunidades correspondente para cada área. Em termos gerais, estes estão relacionados a possíveis violações das cláusulas contratuais, problemas com a qualidade do material/serviço recebido, violação do Programa de Conformidade, atrasos na entrega e aspectos relacionados com a segurança no trabalho, entre outros.

Por outro lado, as compras são administradas a partir de cada país, sem uma gestão centralizada. Na Celeo Espanha, durante 2021, desenvolvemos nosso procedimento de aquisição e contratação de serviços, e em 2022 continuamos sua implementação e conscientização.

Com relação ao processo de monitoramento e auditoria, desenvolvemos uma série de processos específicos para auditorias e inspeções de nossos ativos na Espanha. Estes foram aprovados e devidamente implementados. Além disso, desde o momento da aprovação, todos os fornecedores com os quais trabalhamos serão incluídos na Lista de Fornecedores Homologados com critérios "históricos".

Celeo Brasil, por sua vez, tem vários procedimentos em vigor que estabelecem diretrizes e responsabilidades para a aquisição de bens e serviços, assim como responsabilidades para o processo de qualificação de fornecedores. Assim, os fornecedores são classificados de acordo com o nível

de risco da operação, além de avaliar os aspectos sociais, ambientais ou éticos. Todos os requisitos estão estabelecidos nas especificações do contrato. No momento, a subsidiária tem seus fornecedores classificados em: gerais, críticos e estratégicos.

Para fornecedores críticos, aplicamos os seguintes critérios: cumprir com suas obrigações trabalhistas, de seguridade social, obrigações legais, critérios éticos (não utilizar trabalho infantil, não manter seus funcionários em condições de trabalho análogas à escravidão, não realizar nenhum tipo de discriminação); garantir a segurança e a saúde de seus empregados e em mitigar suas externalidades negativas na esfera ambiental.

Nenhuma operação foi significativamente afetada no fornecimento durante o período do relatório. Além disso, durante 2022, desenvolvemos um estudo de compras recorrentes e contratação de serviços para atender às metas do ODS 8 Trabalho Decente e Crescimento Econômico da Agenda das Nações Unidas para 2030.

Celeo Chile também tem um procedimento de seleção e avaliação de fornecedores. Sob esta estrutura, a subsidiária também classifica seus fornecedores em: gerais, críticos e estratégicos.

# NOVOS PROJETOS EM CONSTRUÇÃO

Para o comissionamento de novos projetos e sua construção, que é um aspecto fundamental para garantir a qualidade de nossos serviços e a eficiência operacional, contamos com subcontratados especializados. Trabalhamos em colaboração com Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U. como um parceiro estratégico para a construção das instalações dos novos projetos adquiridos.

Como parte dos ativos que integrarão nosso portfólio no futuro próximo, os projetos em construção desenvolvidos durante o atual exercício financeiro são:



## BRASIL

### PROJETO PATE

O projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia entrou em sua reta final em 2022, e prevemos a conclusão durante 2023.

## CHILE

### PROJETO CASTE

Está em sua fase final de processamento ambiental, onde esperamos ter a Resolução de Qualificação Ambiental (RCA) no início de 2023, a fim de iniciar a construção da Fase 2 no primeiro trimestre de 2023.

### PROJETO MATE

Está em sua fase de processamento ambiental, e esperamos ter a RCA durante 2023, a fim de iniciar a construção da Fase 2 na segunda metade de 2023.

### PROJETO NITE

Este projeto já possui as licenças ambientais correspondentes para a linha de transmissão e para a ampliação da SE Constitución. O início dos trabalhos está previsto para o segundo semestre de 2023.

## PERU

### VALLE DEL CHIRA

Obtivemos a licença ambiental, assim como todas as servidões e licenças necessárias para iniciar os trabalhos de terraplanagem. Os trabalhos continuarão durante 2023 para terminar a obra.

### PUERTO MALDONADO – IBERIA

Realizamos a primeira sessão do programa de participação cidadã, assim como outros trâmites sociais e ambientais necessários. O projeto será executado de 2023 a 2025.

# NOSSAS PESSOAS

Compromisso com as pessoas  
O modelo de desenvolvimento da Celeo



AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

## COMPROMISSO COM AS PESSOAS

Os últimos anos, marcados por um contexto econômico e social incerto e complexo, têm sido um incentivo para fortalecer o sentimento de pertença e enraizamento de nossas equipes profissionais.

Além disso, conscientes do valor de manter a força deste compromisso, continuamos a trabalhar para encontrar sinergias entre os países e para homogeneizar processos e procedimentos-chave.

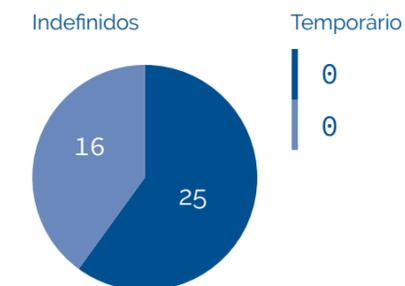
Durante 2022, continuamos a implementar progressivamente nosso modelo de desenvolvimento de carreira, que visa atrair, reter e engajar os melhores talentos. Este modelo também inclui oportunidades de crescimento dentro do próprio trabalho, bem como através da mobilidade funcional, horizontal ou vertical.

O bem-estar e o desenvolvimento social de nossos funcionários continua sendo um compromisso inevitável para o grupo. É por isso que trabalhamos para melhorar continuamente a qualidade do emprego, a equidade, o bem-estar e o reconhecimento de nossas equipes, e para fortalecer o compromisso da força de trabalho.

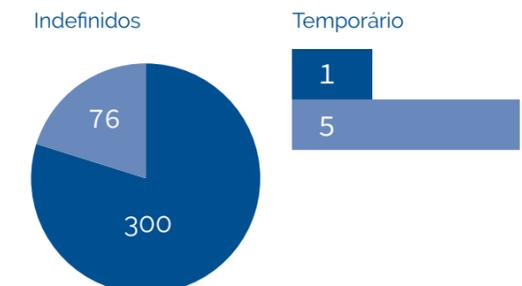
Para este fim, estamos comprometidos com a criação de empregos estáveis e de longo prazo. Em 2022, nosso efetivo de empregados aumentou com 203 novas contratações, em comparação com 106 em 2021. No total, registramos uma taxa de rotação de 18% este ano, em comparação com 12% em 2021. Tivemos também um total de 93 saídas.

### FORÇA DE TRABALHO POR GÊNERO, TIPO DE CONTRATO E TIPO DE EMPREGO

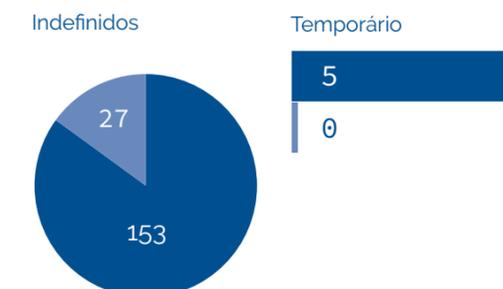
#### ESPANHA



#### BRASIL



#### CHILE



#### PERU



TOTAL PLANTILLA

610

Total homem: 486  
Total mulher: 124

■ Homem  
■ Mulher

### EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR ANO E PAÍS

Em 31 de dezembro de cada ano

	2022	2021
Espanha	41	38
Brasil	382	362
Chile	185	107
Peru	2	1

### EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR SEXO E IDADE

Em 31 de dezembro de cada ano

	2022		2021	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
<35	185	68	150	68
35-50	261	55	218	49
>50	40	1	21	1

### PESSOAL POR LOCAL DE TRABALHO E PAÍS

Em 31 de dezembro de 2022

	Estrutura	No campo
Espanha	39	2
Brasil	135	247
Chile	80	105
Peru	2	0

### EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR SEXO E CATEGORIA PROFISSIONAL

Em 31 de dezembro de 2022

	Homem	Mulher
Equipe em geral	396	110
Administração intermediária	73	11
Administração	10	3
Administração Superior	7	0

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

## POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS SOCIAIS

Na Celeo temos uma metodologia de remuneração comum para os três países com uma abordagem de remuneração total. Assim, contemplamos a remuneração fixa e variável, bem como programas de benefícios e sistemas flexíveis, elegíveis por grupos, em linha competitiva com empresas similares; cuidamos da equidade interna, retribuindo de forma análoga às posições que contribuem de forma semelhante; e oferecemos uma remuneração justa em termos de contribuição individual.

Na Espanha, de acordo com o Decreto Real 902/2020 de 13 de outubro sobre igualdade de remuneração para mulheres e homens, foi elaborado um registro salarial para a força de trabalho.

Por outro lado, temos um programa de benefícios sociais e um plano de remuneração flexível, alinhado às necessidades dos funcionários. De tempos em tempos, a pesquisa comparativa de remuneração é realizada para obter informações sobre dados salariais e benefícios sociais de empresas similares à Celeo, o que nos permite acompanhar as melhores práticas do setor.

Os benefícios incluem seguro médico, café da manhã saudável e seguro odontológico. Assim, cada país é responsável por definir aqueles que considera mais apropriados, levando em conta seu contexto social e de emprego.

## COMPROMISSO COM A IGUALDADE E A DIVERSIDADE

No Grupo Celeo estamos conscientes de que realizamos nossa atividade em um setor historicamente masculino, com pouca presença feminina em cargos de direção e em canteiros de obras. Estamos, portanto, trabalhando para equilibrar esta proporção, aumentando o número de mulheres em nossa força de trabalho e em cargos de responsabilidade.

No final do ano, tínhamos 20% de mulheres na força de trabalho, em comparação com os 23% do ano passado. No total, o número de mulheres foi aumentado de 118 para 124 em 2022 com 17% de contratações femininas.

Aplicamos critérios de igualdade e não-discriminação (com base em sexo, raça, religião, estado civil, idade, habilidades físicas, orientação sexual, preferências políticas ou qualquer outra condição), tanto em nossos processos de seleção como no desenvolvimento profissional de nossos



## CONCILIAÇÃO E DESCONEXÃO

Na Celeo, organizamos o tempo de trabalho de acordo com as leis trabalhistas de cada país, bem como com o acordo regulatório no qual esteja inscrito. No caso dos centros de controle, também garantimos um serviço 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Embora atualmente não exista uma política formal de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, são promovidas medidas para promover a flexibilidade. Por exemplo, a possibilidade de teletrabalho (até 20% do tempo total), ou a modificação dos horários para facilitar o tempo livre (como a jornada contínua no período de verão).

A desconexão digital fora do horário de trabalho também é incentivada. Por exemplo, no Brasil, o equipamento é automaticamente desconectado uma hora após o fim do horário de trabalho.

Finalmente, no caso da Celeo Espanha (e alinhado com a entrada em vigor da Lei Orgânica 3/2018 de 5 de dezembro sobre Proteção de Dados Pessoais e garantia dos direitos digitais), nossas equipes têm um direito reconhecido à desconexão digital, a fim de garantir o respeito por seu tempo de descanso, licença e férias, assim como sua privacidade pessoal e familiar.

colaboradores. Também promovemos dignidade, integridade e diversidade no local de trabalho e estamos comprometidos com tolerância zero perante qualquer forma de assédio.

Celeo Brasil iniciou um processo de seleção exclusivamente para mulheres na área de operação e manutenção (uma área tradicionalmente masculina porque requer perfis STEM e trabalho físico intenso). Além disso, por ocasião do Dia da Mulher, realizamos um curso de negociação, com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre o tema e promover o empoderamento das mulheres nesta área, com o objetivo de maior qualificação e eficiência.

Em termos de integração e acessibilidade, também estamos comprometidos em colaborar ativamente na integração da diversidade funcional. No final do ano, o Celeo Brasil desenvolveu um programa para contratar profissionais com necessidades especiais, que já integrou 3 pessoas. Enquanto isso, na Espanha, Chile e Peru, ainda não há funcionários com deficiência na força de trabalho. Entretanto, a Celeo Chile está ativamente buscando recrutar pessoas com deficiências.

Em linha com nosso compromisso com a igualdade, Celeo Chile realizou uma palestra comemorativa no Dia Internacional da Mulher de 2022.

Além disso, e no âmbito do Plano Energia + Mulher, participamos de uma feira de empregos, um estudo e uma oficina de conscientização. Este Plano é uma iniciativa promovida pelo Ministério de Energia e pelo Ministério da Mulher e Igualdade de Gênero do Chile, que busca promover a inserção da mulher no setor elétrico, reduzir a brecha salarial e aumentar a presença de mulheres em cargos de direção.

A Celeo não tem atualmente uma política formal de acessibilidade universal. Entretanto, existem algumas medidas nos edifícios que favorecem o acesso e a mobilidade, como a adaptação de elevadores, alguns espaços comuns e banheiros.

## NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

Sob nosso Código de Ética, assim como nas Políticas de Alto Nível da Celeo, promovemos a liberdade de associação, afiliação e o direito à negociação coletiva, de acordo com a legislação, assegurando um tratamento justo entre seus funcionários e a empresa.

Na Espanha e no Brasil, 100% da força de trabalho está coberta por acordos coletivos de trabalho. Celeo Chile é governada pela legislação local relevante. No Peru, por enquanto, o diálogo entre a empresa e os empregados é conduzido de forma individual. Além disso, o marco regulatório trabalhista corresponde ao definido na Lei Geral do Trabalho, e não existe um acordo específico para a atividade da Celeo Peru.

Em nível de Grupo, também temos vários canais de diálogo e participação com os empregados. Destacam-se o Canal de Transparência em todos os países, os Comitês Paritários de Saúde e Segurança (CPHS) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) no Chile e no Brasil, respectivamente.



## FOMENTAR A COMUNICAÇÃO E O DIÁLOGO ATIVO COM OS EMPREGADOS

Para a Celeo, a comunicação interna é uma ferramenta que nos permite permanecer conectados e próximos aos empregados, ao mesmo tempo em que transmite as prioridades do negócio e a cultura corporativa.

No Grupo Celeo, os canais mais comuns são as atividades presenciais (reuniões de grupo, reuniões periódicas, palestras de sensibilização, etc.) e o uso de e-mails corporativos, grupos na plataforma Teams ou na intranet corporativa, entre outros. Destacamos também os boletins "Corrente Contínua" e "Mais Conectada" de Celeo Brasil e Chile, respectivamente.

A seguir, destacamos algumas iniciativas realizadas em cada um dos países.

- **Reunião Celeo:** realizamos um evento na Celeo Espanha (almoço de Natal) com todos os empregados. Tivemos a participação do CEO, que comentou sobre os resultados do grupo e os desafios para o futuro. Além disso, a sessão foi completada com jogos, menções honrosas e uma distribuição de prêmios simbólicos relacionados ao reconhecimento dos valores Celeo no trabalho profissional dos empregados.
- **Café com CEO:** a partir da Celeo Brasil, continuamos a iniciativa do Café com CEO. Reuniões informais com o CEO e diretores para compartilhar notícias e desenvolvimentos da indústria e da empresa.
- **Projeto Impulsa:** Projeto de Transformação Digital que realizamos na Celeo Chile com a incorporação da ferramenta ERP SAP S4/Hana. A fim de envolver os empregados e tornar conhecidos os detalhes deste projeto, lançamos uma campanha de comunicação através de diferentes canais. Entre eles, foi entregue um kit de presente, incluindo uma bolsa reciclada, uma caneca, uma garrafa de água e fones de ouvido.
- **Reunião de Sustentabilidade:** Na segunda sexta-feira de cada mês, o Chile realiza uma reunião ampliada (na qual participa todo o pessoal), com duração de uma hora, para analisar o desempenho do mês passado em relação aos 5 pilares da sustentabilidade e os desafios que se apresentam para o mês seguinte. Cada reunião é assistida pela Gerência Administrativa da CELEO Chile, permitindo reforçar as questões críticas para o alinhamento entre a operação e a estratégia ESG.



Durante o último trimestre do ano, lançamos a primeira pesquisa global de clima e engajamento "Celeo ouve você", para dar voz a todos os empregados e considerar seus pontos de vista sobre os aspectos mais relevantes da gestão de talentos. Com ela, pretendemos identificar ações ao longo de 2023 que nos ajudarão a ser uma empresa melhor e um ótimo lugar para se trabalhar.

# O MODELO DE DESENVOLVIMENTO DA CELEO

Na Celeo, acreditamos que as pessoas têm todas as capacidades para identificar o que é mais necessário em seu desenvolvimento profissional, com a ajuda de seu responsável direto, que desempenha um papel fundamental no sucesso deste processo. Para este fim, nosso departamento de Recursos Humanos promove atividades e fornece os meios para promover as habilidades necessárias para abordar as ações de desenvolvimento acordadas.

Dentro de nosso modelo, a pessoa responsável cumpre as seguintes funções:

- Facilitar o alinhamento entre as aspirações do empregado e as necessidades organizacionais.
- Identificar oportunidades de crescimento e melhoria.
- Ajudar a configurar seus planos de desenvolvimento, procurando os desafios e atividades mais apropriados.
- Propiciar o *feedback* e manter conversas significativas.

Além disso, temos um processo de avaliação de desempenho que mede os objetivos alcançados no desempenho das funções e competências de cada colaborador. Neste processo, coletamos tanto uma autoavaliação do funcionário quanto uma de seu responsável. Com base nos resultados, é elaborado um Plano de Desenvolvimento Individual. Este se baseia na abordagem de 70 - 20 - 10: experiência em seu dia a dia profissional (70% por aprendizado individual), ações específicas de desenvolvimento com a participação de superiores, pares, referências, etc. (20% de aprendizado por outros) e ações específicas de aquisição de conhecimentos e habilidades em cursos e programas (10% de aprendizado formal).

Este modelo já está em vigor no Brasil e no Chile, e será implementado na Espanha no futuro. Neste primeiro ano, o foco tem sido a identificação das necessidades e a elaboração de soluções baseadas na aprendizagem ativa.

Finalmente, na Celeo Brasil o processo começa no final do ano e se encerra em março do ano seguinte com as mesas de calibração. Na Celeo Chile, os empregados que estão na empresa há mais de seis meses participam do processo de avaliação de desempenho.

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Como mencionado acima, cada país projeta seus planos anuais de treinamento com base nas necessidades e objetivos comerciais identificados. No entanto, em nível de Grupo, existe um *Onboarding Program* (Programa de Integração) que também inclui treinamento em alguns aspectos específicos, como PRL, Conformidade, TI, Sistemas, etc.

Na Celeo Espanha, as ações de treinamento estiveram orientadas para a aquisição de conhecimentos técnicos (de acordo com as prioridades de cada área) e idiomas. Em 2022, identificamos algumas necessidades de treinamento, transversais aos 4 países, focadas em *soft skills*, tais como liderança, comunicação e colaboração.

A Celeo Brasil continua a fortalecer sua oferta de treinamento sobre o Sistema de Gestão Integrado, aspectos técnicos e regulamentares, idiomas, principalmente. Também implementamos programas de desenvolvimento para diretores e gerentes, treinamento adicional e treinamento técnico-operacional ou módulos específicos para coordenadores e supervisores. Também realizamos a SIPAT (Semana Interna de Prevenção) na qual foram realizadas jornadas de treinamento sobre uma variedade de tópicos.

O plano de treinamento da Celeo Chile continua a se concentrar em atividades de formação, palestras e induções sobre questões de segurança e conformidade, habilidades técnicas e de gestão, idiomas e segurança da informação. Este ano continuamos com o projeto de gestão de mudanças lançado em 2021, com a participação dos líderes da Celeo e o programa de treinamento específico para usuários e treinamento de instrutores da ferramenta ERPSAPS4/Hana.

Para os colaboradores da Celeo que trabalham remotamente, as atividades de treinamento foram realizadas on-line. Muitas das sessões foram gravadas e colocadas à disposição dos empregados.

Celeo Brasil e Celeo Chile fornecem apoio financeiro para que os funcionários possam buscar educação superior formal ou educação básica, dependendo de suas circunstâncias e necessidades.

## ÍNDICES DE TREINAMENTO

Em 31 de dezembro de cada ano

Treinamento	2022		2021	
	Horas de treinamento	Investimento em treinamento (euros)	Horas de treinamento	Investimento em treinamento (euros)
Espanha	1.382	24.439	3.311	41.550
Brasil	43.585	215.345	55.499	93.455
Chile	8.600	221.632	10.997	75.187
Peru	26	-	-	-
<b>Total</b>	<b>53.593 horas</b>		<b>69.807 horas</b>	

## TREINAMENTO POR CATEGORIA PROFISSIONAL

Em 31 de dezembro de 2022

	Espanha		Brasil		Chile		Peru		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Administração Superior	53	-	44	-	116	-	-	-	213	-
Administração	101	33	250	152	201	-	-	-	552	185
Administração Intermediária	-	-	3.558	1.069	2.212	170	26	-	5.796	1.239
Equipe Geral	631	565	32.984	5.528	4.744	1.110	-	-	38.359	7.203
<b>Total</b>	<b>785</b>	<b>598</b>	<b>36.836</b>	<b>6.749</b>	<b>7.273</b>	<b>1.280</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>44.920</b>	<b>8.627</b>

## MOBILIDADE INTERNA

Na Celeo, promovemos a mobilidade interna (vertical e horizontal, dentro e entre países) para incentivar o desenvolvimento e o melhor aproveitamento dos talentos internos. Em 2022, as mudanças incluem a evolução do Diretor de Operações no Brasil que ascendeu para Diretor Geral, com uma mulher que o substituiu assumindo o cargo de Diretora de Operações. Por sua vez, um Controlador Financeiro da Espanha se tornou Vice Diretor Geral do Brasil, nomeação que se tornará efetiva em 2023.

A Celeo continua comprometida com o treinamento e desenvolvimento de seus empregados como elementos-chave para o ótimo desempenho de suas funções e empregabilidade. Por este motivo, oferece uma variedade de ações de treinamento em modalidades presenciais, virtuais e combinadas, dependendo das necessidades e do objetivo do treinamento.



Equipe da EAT realiza inspeção de equipamentos na subestação de Vilhena, JTE

# CULTURA DE PREVENÇÃO

Gestão de saúde e segurança

Consulta e participação dos empregados na atividade preventiva

Índices de sinistralidade

Treinamento de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional

Vigilância da saúde



AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

Na Celeo, consideramos uma prioridade garantir a saúde e a segurança de nossos empregados e de nossas partes interessadas. Portanto, estamos comprometidos com os objetivos de zero acidentes, tolerância zero para o não cumprimento e promoção contínua de uma cultura de prevenção entre os empregados.

## GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

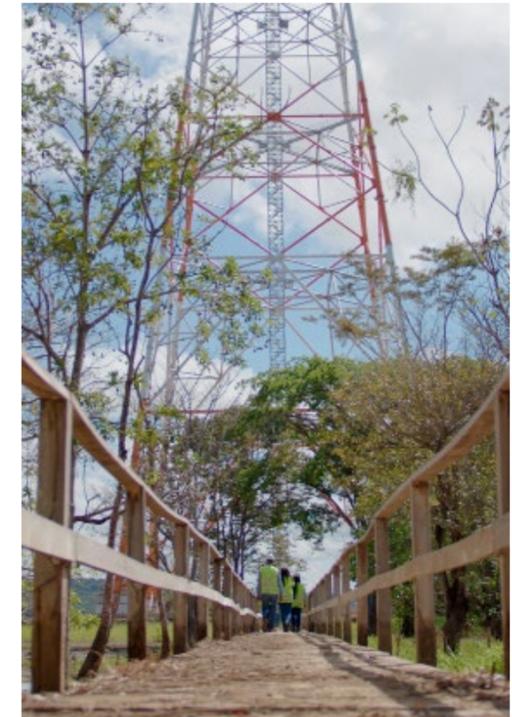
Temos uma Política de Saúde e Segurança que estabelece nossos compromissos em termos de prevenção de riscos ocupacionais, tanto para os empregados quanto para outras partes interessadas. A Política é baseada em seis princípios de ação:

- Prevenção de lesões e deterioração da saúde
- Cultura de prevenção
- Consulta e participação
- Cumprimento dos requisitos legais
- Melhoria contínua
- Tolerância zero

Celeo Brasil e Celeo Chile implementaram um Sistema Integrado de Gestão (SIG), que inclui o aspecto de Saúde e Segurança Ocupacional, em conformidade com as políticas correspondentes. Por sua vez, a Celeo Espanha integrou Saúde e Segurança em seu SIG.

O Sistema Integrado de Gerenciamento de Saúde e Segurança é estruturado e sistematizado de acordo com a norma ISO 45001:2018, cujo objetivo é eliminar e minimizar os riscos aos quais os empregados podem estar expostos no decorrer de seu trabalho. Além disso, a Celeo disponibiliza a documentação do Sistema de Gestão Integrado aos empregados, garantindo o acesso a informações claras, compreensíveis e pertinentes.

A fim de garantir a estrita conformidade com a saúde e segurança no trabalho, identificamos os principais riscos associados à nossa operação, que incluem condução (choque, colisão, capotagem ou atropelamento), trabalhos em altura (quedas); trabalhos envolvendo riscos elétricos (eletrocussão e queimaduras); o corte, poda e derrubada de florestas (exposição a ruídos, vibrações, cortes, incêndios, reações alérgicas a picadas, etc.).



Inspeção da torre de travessia do Rio Amazonas, PATE

Além disso, a Política de Saúde e Segurança garante o direito do empregado de não realizar atividades no caso de uma situação de risco grave e iminente, sem qualquer ação prejudicial contrária. Os empregados estão capacitados para compreender e interpretar a análise de risco das atividades, identificando as condições que os impedem de realizar as tarefas.

**“Temos uma Política de Saúde e Segurança que estabelece nossos compromissos em termos de prevenção de riscos ocupacionais, tanto para os empregados quanto para outras partes interessadas. A Política é baseada em seis princípios de ação”.**

## PRINCIPAIS AÇÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA

Em 2022, Celeo Brasil e Celeo Chile renovaram a certificação ISO 45001 de nossos ativos, exceto aqueles recentemente adquiridos pela ALFA em novembro de 2021, que serão integrados sob a certificação do Celeo Chile nos próximos anos. Além disso, a Celeo Chile foi certificada pelo Programa Empresa Competitiva (PEC) na categoria mais alta "Excelência", um processo liderado pelo órgão administrativo nacional, Mútua de Seguridade.

Também realizamos várias iniciativas para a melhoria contínua do Sistema Integrado de Gestão (SIG).

Na Celeo Brasil, melhoramos a gestão de alguns processos críticos, como, por exemplo, a gestão de veículos ou a limpeza de faixas de linha de terceiros. Ao lado dessas iniciativas, lançamos o programa "Energia Positiva". Focado na saúde e no bem-estar, este programa promove valores como a promoção da saúde emocional, a boa nutrição e o movimento. Para este fim, possui um sistema de pontuação que contabiliza a participação dos empregados: assistir a *webinars* com profissionais

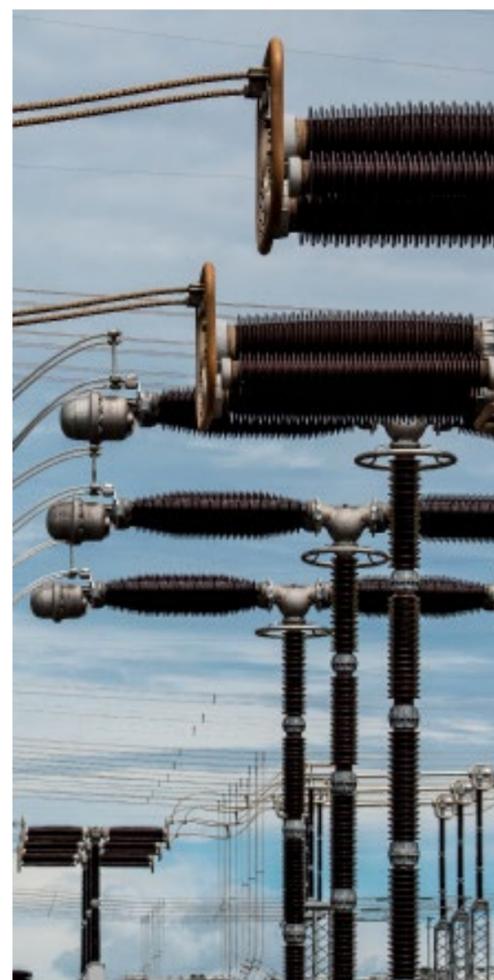
especializados, fazer cursos de treinamento on-line específicos ou participar de consultas com nutricionistas, entre outros. A fim de motivar nossas equipes, criamos grupos de trabalho colaborativos e os empregados com as notas mais altas foram recompensados no final do ano. A Celeo Brasil também lançou o *Programa Brasileiro Celeo 2022*, com o objetivo de promover e reconhecer as condutas preventivas e o comportamento individual responsável de nossos empregados.

Na Celeo Chile, implementamos a plataforma para o credenciamento de empreiteiros e subcontratados, bem como Comitês de Saúde e Segurança em todos os centros de trabalho. Além disso, obtivemos certificação externa para os comitês representantes dos trabalhadores em Santiago e Maule, lançamos a campanha "O objetivo mais importante" (com o objetivo de fortalecer a cultura preventiva em vista do influxo maciço de trabalhadores devido ao início das operações associadas à ALFA), projetamos e distribuímos roupas de segurança corporativa para as equipes que realizam trabalhos de campo, e aumentamos o número de atividades de Inspeção e Observação realizadas pelas posições de liderança da empresa.

Na Celeo Espanha, a gestão de saúde e segurança é feita por uma empresa externa especializada. Além disso, há três oficiais de segurança no escritório que velam pelo cumprimento das medidas de segurança em todos os níveis da empresa. Com relação ao serviço de Operação e Manutenção (O&M) terceirizado, ele é coberto pelo Serviço Conjunto do contratante. Além disso, na Espanha implementamos uma plataforma para a Coordenação de Atividades Empresariais e mantemos o controle dessas atividades através dela. Finalmente, lançamos a primeira campanha PRL nesta subsidiária: #MoviendoEnergía.

Devido à atividade incipiente no Peru (além de não termos escritórios físicos, nem termos começado a trabalhar *no local*), temos um *freelance* que supervisiona a gestão de saúde e segurança na subsidiária. Como parte deste modelo, estamos desenvolvendo o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho (SGSST).

Em 2022, organizamos o primeiro Encontro de Saúde e Segurança dos Trabalhadores, onde durante 5 dias as equipes do Chile e do Brasil se reuniram para identificar boas práticas e oportunidades de melhoria na gestão de cada país.



Subestação do Estreito, LTT



Inspeção em UFV São João do Piauí

## PROTEÇÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA DOS SUBCONTRATADOS E CLIENTES

Para proteger a saúde e a segurança dos subcontratados e clientes, a Celeo Brasil tem um procedimento específico em vigor: o Procedimento de Saúde e Segurança Ocupacional para visitantes e empreiteiros que realizam suas atividades dentro das instalações. Este verifica suas capacidades e competências para cumprir com os requisitos de segurança, saúde ocupacional e ambientais da Celeo.

Antes do acesso, toda a documentação necessária dos empreiteiros é avaliada (junto com os requisitos de treinamento e adequação compatíveis com as atividades que eles realizarão nas instalações, de

acordo com os riscos identificados). Os perigos e riscos ambientais são identificados e gerenciados com a Análise de Risco Preliminar (APR). Para a limpeza de vias, existem procedimentos específicos prevendo um monitoramento diferenciado, em função da urgência da atividade.

Enquanto isso, na Celeo Chile, atualizamos o Regulamento Especial para Empreiteiros e Subempreiteiros (REECS) em 2022, que define e aplica um marco regulatório sobre questões de Saúde e Segurança Ocupacional com empreiteiros e subempreiteiros.

# CONSULTA E PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NA ATIVIDADE PREVENTIVA

Na Celeo, respeitamos o direito dos empregados de participar da atividade preventiva. Portanto, a consulta e participação em assuntos de saúde e segurança entre a empresa e seus trabalhadores é realizada através dos Comitês Paritários de Saúde e Segurança (para Celeo Chile) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), assim como dois representantes dos trabalhadores (para Celeo Brasil).

No Brasil, 100% dos empregados são representados pela CIPA, um comitê formado por representantes da empresa e dos trabalhadores. Este comitê se reúne mensalmente e trabalha para desenvolver ações preventivas para garantir boas condições de trabalho visando prevenir acidentes e doenças ocupacionais. Além disso, um representante dos trabalhadores também foi definido em cada localidade para atuar como um instrumento de consulta e participação.

Além disso, temos um plano de trabalho que define as responsabilidades de cada membro da CIPA, assim como o marco de trabalho em saúde e segurança.

Finalmente, temos outros canais de comunicação para informar os empregados sobre questões relevantes de saúde e segurança: o boletim interno, o correio corporativo, as palestras semanais sobre saúde e segurança no trabalho ou o canal de transparência, entre outros.

Enquanto isso, em 2022, estabelecemos Comitês de Saúde e Segurança em todos os locais de trabalho da Celeo Chile. Cada um é composto por 6 representantes da empresa e 6 representantes dos trabalhadores (3 titulares e 3 suplentes em cada um).

Esses comitês se reúnem mensalmente e são responsáveis por aconselhar e instruir sobre o uso correto dos instrumentos de proteção, monitorar o cumprimento das medidas de prevenção e segurança e investigar as causas dos acidentes de trabalho, entre outras funções.

Além disso, temos canais alternativos de comunicação através dos quais os empregados

são informados sobre questões relevantes de saúde e segurança, tais como, por exemplo, o canal de consulta e relatório da área CMASS, caixas postais, telas de informação, o canal de denúncia do Modelo de Prevenção ao Delito ou vídeos de conscientização, entre outros.

“A consulta e participação em assuntos de saúde e segurança entre a empresa e seus trabalhadores é realizada através dos Comitês Paritários de Saúde e Segurança (para Celeo Chile) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), assim como dois representantes dos trabalhadores (para Celeo Brasil)”.

Índice de Frequência= (número de acidentes com afastamento por doença, excluindo tempo de deslocamento/horas trabalhadas) x 10<sup>6</sup>

Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10<sup>3</sup>

# ÍNDICES DE SINISTRALIDADE

Os indicadores de saúde e segurança são monitorados utilizando a ferramenta HS Tool, seguindo os mesmos critérios para a Espanha, Brasil, Chile e Peru.

## ÍNDICES DE SINISTRALIDADE DO PESSOAL PRÓPRIO

Em 31 de dezembro de cada ano

	2022	2021
Índice de frequência	1,43	0,00
Índice de severidade	0,01	0,00

## ÍNDICES DE FREQUÊNCIA E GRAVIDADE DE PESSOAL PRÓPRIO POR PAÍS

Em 31 de dezembro de 2021

	Índice de frequência		Índice de gravidade	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Peru	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## ÍNDICES DE FREQUÊNCIA E GRAVIDADE DE PESSOAL PRÓPRIO POR PAÍS

Em 31 de dezembro de 2022

	Índice de frequência		Índice de gravidade	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	7,18	0,00	0,03	0,00
Peru	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>1,83</b>	<b>0,00</b>	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>

Em 2022, os principais indicadores de acidentes com pessoal próprio são 1,43 (indicador de frequência) e 0,01 (indicador de gravidade), em comparação com 0,00 e 0,00 em 2021, respectivamente.

No Chile, em 2022 quebramos nosso recorde de 1,461 dias sem acidentes ao registrar 2 eventos de licença médica no ano.

Durante 2022 tivemos um acidente fatal no Brasil, envolvendo um subempreiteiro em um acidente durante o deslocamento. Após a investigação do acidente de acordo com os protocolos estabelecidos pela Celeo, concluiu-se que nem a Celeo nem a empresa subcontratada tinham qualquer responsabilidade pelo acidente.

Temos um procedimento de investigação de incidentes em vigor para identificar, relatar e lidar com acidentes, assim como para acompanhar ações corretivas e preventivas para minimizar os riscos. Para garantir sua utilidade, avaliamos a eficácia das ações implementadas como resultado de um incidente.

Finalmente, nossos trabalhadores não estão expostos a riscos significativos de contágio profissional. As principais enfermidades e doenças derivam de doenças endêmicas das regiões onde as atividades são realizadas, e contra as quais os trabalhadores são adequadamente protegidos (por exemplo, através da vacinação). Em 2022, nenhuma doença ocupacional foi registrada no Grupo.

# TREINAMENTO DE TRABALHADORES EM SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

Para garantir a saúde e a segurança de nossas equipes, o treinamento é fundamental para alcançar o mais alto nível de proteção em nossas operações. Durante o exercício atual, continuamos nossas atividades de treinamento de acordo com as necessidades de cada região. Estas ações são obrigatórias e acontecem durante o horário de trabalho, combinando modalidades presenciais e on-line.

Em 2022, organizamos as seguintes atividades de treinamento:

Na Espanha, estamos comemorando a campanha #Moviendo Energia, uma iniciativa destinada a prevenir estilos de vida sedentários. Também fornecemos treinamento em Telas de Exibição de Dados (PV), assim como cursos específicos sobre Produtos Químicos e ATEX, segundo a atividade dos profissionais.

Enquanto isso, na Celeo Brasil, organizamos a Semana de Saúde e Segurança, online. Com a participação de 270 empregados, este evento permitiu a criação de uma plataforma de gamificação com jogos e atividades que testaram os conhecimentos dos funcionários sobre saúde e segurança no local de trabalho.

Finalmente, na Celeo Chile lançamos a campanha de saúde e segurança "O Objetivo Mais Importante", com o objetivo de manter uma operação livre de acidentes e doenças ocupacionais. Em 28 de abril, Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, lançamos um painel de assinatura em cada local de trabalho. Através deles, encorajamos os trabalhadores a assinar seu compromisso com a saúde e a segurança.



# VIGILÂNCIA DA SAÚDE

Para garantir a saúde e o bem-estar de nossos funcionários, mantemos as seguintes ações:



## 01

Primeiramente, os funcionários da Celeo Espanha são cobertos por uma seguradora mútua responsável pela gestão de benefícios de saúde (assistência médica) e benefícios financeiros (pagamento de licença médica) no caso de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Por outro lado, através de outra empresa externa, oferecemos a todos os funcionários um check-up médico anual.

## 03

Enquanto isso, na Celeo Chile nossas equipes também são cobertas por uma seguradora mútua, que é responsável por fornecer suporte e assessoria sobre a prevenção de riscos ocupacionais, monitorar as condições do local de trabalho e avaliar o estado de saúde dos empregados e o cumprimento das exigências legais aplicáveis. Todas essas atividades fizeram parte do Plano Colaborativo de Saúde e Segurança Ocupacional 2022, que foi 100% cumprido.



## 02

Na Celeo Brasil, temos um Programa de Saúde Ocupacional e Monitoramento Médico, que proporciona as diretrizes necessárias para protegê-lo dos possíveis riscos e doenças ocupacionais associadas ao seu ambiente de trabalho e funções. Além disso, o Programa de Gerenciamento de Risco Ambiental avalia as atividades realizadas pelos trabalhadores a fim de identificar e mitigar os agentes nocivos que possam afetar sua saúde. Finalmente, através do programa de saúde Bradesco Saúde, oferecemos acesso médico gratuito aos nossos funcionários.

## 04

Finalmente, no Peru, duas pessoas foram contratadas, ambas cobertas pelo exame médico obrigatório de acordo com a lei peruana.

# COMPROMETIDOS COM O PLANETA

- Gestão ambiental
- Eficiência de recursos
- Mudança climática
- Proteção da biodiversidade
- Treinamento e conscientização ambiental



AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

## GESTÃO AMBIENTAL

O compromisso da Celeo de respeitar e proteger o meio ambiente está estabelecido em nosso Código de Conduta e é desenvolvido em maior profundidade através de uma Política Ambiental, destinada a promover o desenvolvimento sustentável do negócio.

A Política Ambiental se baseia na aplicação dos seis princípios a seguir: prevenção da poluição, eficiência de recursos e resíduos, proteção da biodiversidade e do habitat, resiliência a catástrofes e adaptação às mudanças climáticas, cumprimento dos requisitos e melhoria contínua.

Para assegurar seu cumprimento, a Celeo possui um Sistema de Gestão Integrado, que inclui o Sistema de Gestão Ambiental (SGA). Este marco de trabalho respeita a autonomia e a singularidade de cada país, com melhoria contínua em todos os processos de gestão ambiental e em todos os níveis da organização.

Celeo adere ao princípio da precaução, através do SGA, onde são identificados os impactos ambientais mais significativos de suas atividades e estabelecidos os mecanismos necessários para sua identificação, avaliação e controle.

Os principais impactos identificados são:

- A mudança do uso da terra (remoção da vegetação) que é realizada para a implementação de estruturas e faixas de servidão.
- A geração de resíduos perigosos a partir da manutenção preventiva de suas instalações.
- Impactos derivados do consumo de energia, consumo de água e emissões atmosféricas.

Por outro lado, a Celeo realiza as avaliações de impacto socioambiental correspondentes sempre que um novo projeto é iniciado e suas características o exigem. Todos os projetos passam por estudos para mapear os potenciais impactos socioambientais nas fases de implementação e operação. Uma vez concluído o processo, ações e medidas para correção, mitigação, modificação ou compensação são definidas a fim de eliminar, minimizar e/ou compensar os impactos.

As atividades relacionadas à sustentabilidade incluídas no orçamento anual da Celeo são principalmente orientadas para o cumprimento das exigências legais, monitoramento e estabelecimento de metas de consumo (energia, água, resíduos...), proteção da biodiversidade e progresso nos planos de resiliência e redução e mitigação de emissões.

Os indicadores de gestão ambiental mais relevantes para a Celeo são consolidados na Ferramenta Ambiental, que visa automatizar e consolidar os dados ambientais do Grupo.

A Celeo Brasil certificou seu SGA de acordo com a ISO 14001:2015 com um escopo de 100% de suas instalações. Enquanto isso, o Celeo Chile continua a aumentar o escopo da certificação trinorma para 130 novos locais nas zonas do Aconcágua, Maule e Valparaíso, com 36% das instalações certificadas. A meta para 2023 é atingir 64% do total de instalações. Por sua vez, a Celeo Espanha está atualmente imersa no processo de certificação segundo as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que prevê concluir em 2023.

Celeo possui os recursos humanos, técnicos e econômicos necessários para a prevenção, mitigação e compensação de potenciais impactos ambientais. Em nível de Grupo, temos um total de 16 pessoas (10 no Brasil, 4 no Chile e 2 na Espanha) reportando-se à Área de Operações, que supervisionam o cumprimento do SGA.

Celeo também faz investimentos anuais para prevenir e minimizar seus impactos ambientais. Em 2022, um total de 4.695.163 euros foi investido.

A empresa está coberta por uma política de responsabilidade ambiental (subscrita pela Elecnor) em vigor até 31 de dezembro de 2022, com um limite geral de 20 milhões de euros. Esta apólice garante, de acordo com as condições estabelecidas na mesma, as indenizações exigidas do segurador por danos ambientais.

### INVESTIMENTO EM GESTÃO AMBIENTAL

Em 31 de dezembro de 2022

	2022		
	Espanha	Brasil	Chile
Gestão MA (OPEX)	35.050	1.463.868	1.005.127
Gestão MA (CAPEX)	2.146.617	33.275	11.226
<b>Total</b>	<b>2.181.667</b>	<b>1.497.143</b>	<b>1.016.353</b>

# EFICIÊNCIA DE RECURSOS

Celeo promove o uso eficiente de recursos em suas operações e atividades, a fim de gerar o menor impacto ambiental possível. A este respeito, monitoramos e acompanhamos regularmente o consumo e estabelecemos metas para sua redução.

## CONSUMO DE ENERGIA

Nosso consumo de energia elétrica se deve principalmente às centrais térmicas solares e, em menor escala, aos escritórios, bases de manutenção e subestações. Por sua vez, o consumo de combustível está principalmente associado ao gás natural consumido nas centrais térmicas solares e, em menor escala, aos combustíveis líquidos empregados nos veículos utilizados para a manutenção das instalações e aos geradores de reserva.

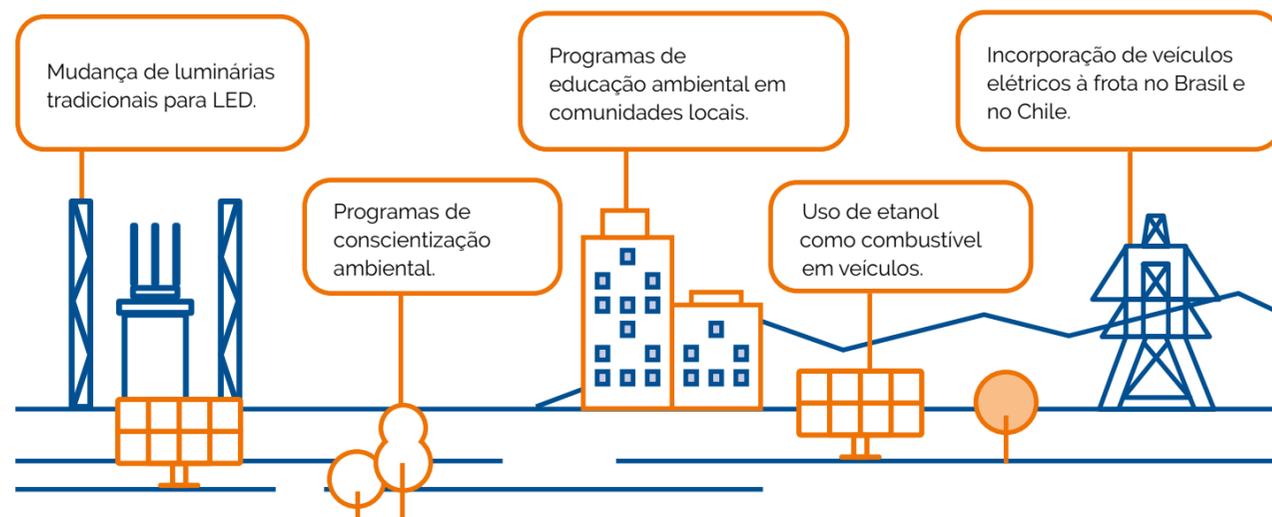
Durante 2022, o consumo de eletricidade foi de 27.091 MWh, o que representa um aumento de 12% em comparação com o ano anterior. O consumo de gás natural atingiu 18.893 MWh, enquanto o consumo de combustíveis fósseis e renováveis foi de 316.524 litros.

Com relação ao tipo de energia consumida, a Celeo Brasil consome energia renovável a partir

de painéis fotovoltaicos localizados na base de manutenção em Uberlândia e Vilhena (Brasil) para autoconsumo (escritórios e armazéns). O excedente é descarregado na rede. Em 2022, 34,40 MWh de autoconsumo foram gerados.

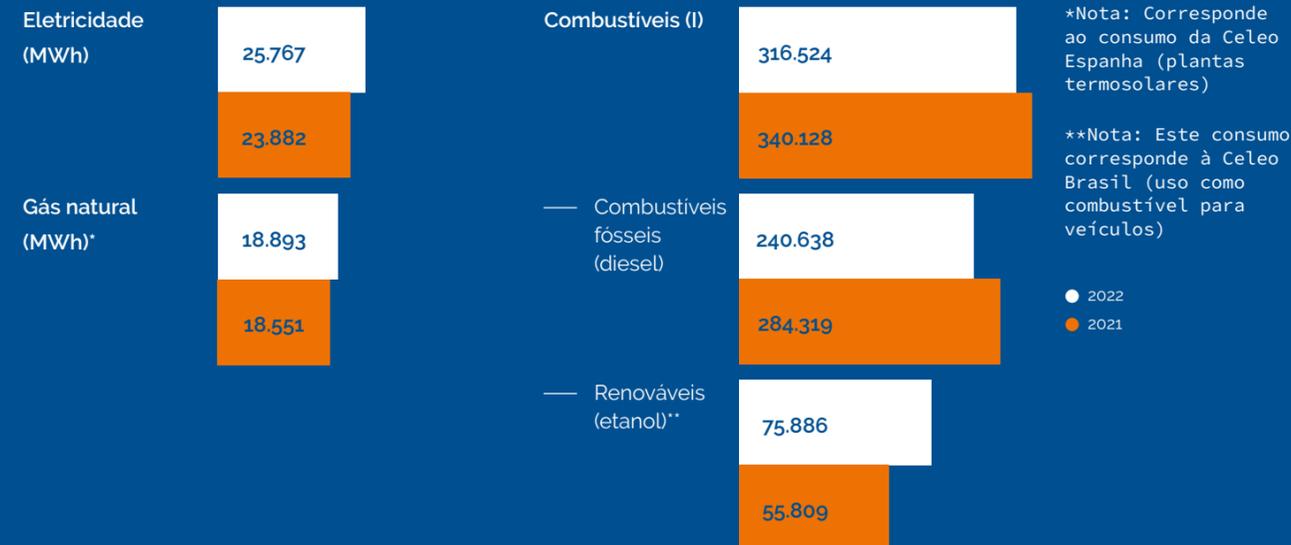
Celeo Chile também dispõe de energia renovável a partir de painéis fotovoltaicos localizados na base de manutenção em Diego de Almagro, uma comuna chilena (região do Atacama). Em 2022, 6 MWh de autoconsumo foram gerados.

Adicionalmente, implementamos outras ações e iniciativas que contribuem para um consumo de energia mais eficiente:



## CONSUMO DE ENERGIA POR TIPO DE FONTE

Em 31 de dezembro de cada ano



\*Nota: Corresponde ao consumo da Celeo Espanha (plantas termosolares)

\*\*Nota: Este consumo corresponde à Celeo Brasil (uso como combustível para veículos)

● 2022  
● 2021

## CONSUMO DE ELETRICIDADE POR PAÍS

Em 31 de dezembro de cada ano e em MWh

	2022	2021
ESPAÑA	20.799	21.009
BRASIL	4.844	2.770
CHILE	124	103
<b>Total</b>	<b>25.767</b>	<b>23.882</b>

## CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS

Em 31 de dezembro de cada ano e em litros

	2022	2021
ESPAÑA	22.455	31.631
BRASIL	156.596	188.912
CHILE	84.042	63.776
<b>Total</b>	<b>240.638</b>	<b>284.319</b>

## CONSUMO DE ÁGUA

Na Celeo incentivamos o consumo eficiente e responsável de água em nossas operações. O maior consumo de água é em usinas térmicas solares na Espanha, que utilizam este recurso intensamente para resfriar as usinas, produzir o vapor necessário para a produção de eletricidade e limpar os espelhos.

O consumo de água do Celeo Brasil e Celeo Chile está principalmente associado ao uso nos escritórios e à atividade de manutenção de linhas de transmissão e subestações.

Em 2022, estamos buscando as seguintes iniciativas-chave:

- **Na Celeo Brasil**, e após a implementação bem sucedida do sistema automatizado de monitoramento remoto de poços profundos em LTT e CANTE (5 subestações) no final de 2021, conseguimos expandir o sistema para as subsidiárias BTE, CTE, JTE, LTC e PTE (12 subestações). No total, temos 17 subestações com o sistema implementado na Celeo Brasil. Esta extensão permitirá um controle mais eficiente do consumo de água, além de garantir que os limites estabelecidos nas Concessões de Direitos de Uso de Água, conforme determinado pela legislação ambiental, sejam respeitados.
- **Na Celeo Chile**, realizamos uma campanha

de conscientização sobre o uso eficiente dos recursos hídricos, destacando alguns marcos relevantes em nível global e local dentro da estrutura de informação da atividade.

Na Celeo, a gestão da água varia ligeiramente de subsidiária para subsidiária.

Na Espanha, a água para Aste 1A e 1B é extraída de poços subterrâneos, enquanto para Astexol-2 é extraída de fontes de água de superfície (rio).

Na Celeo Brasil, as instalações (devido à sua localização em áreas rurais) são fornecidas por 32 poços tubulares profundos com as respectivas licenças ambientais. De acordo com as diretrizes publicadas pelo *World Resources Institute* (WRI) no *Atlas de Risco de Água do Aqueduto*, apenas 6,25% de nossos projetos na região estão localizados em áreas consideradas de estresse hídrico médio-alto, correspondendo aos poços localizados em São João do Piauí-PI (UFV-JSP) e Itaboraí-RJ (PTE).

A Celeo Chile se abastece, principalmente, a partir da rede. Também identificamos que cerca de 57 m<sup>3</sup> do consumo total de água, registrados nas áreas do BDM Atacama, SE Illapa e SE Cumbres, são considerados zonas de estresse hídrico.

### CONSUMO DE ÁGUA POR FONTE

Em 31 de dezembro de cada ano e em m<sup>3</sup>

	2022	2021
<b>Consumo de água da rede</b>	<b>3.139</b>	<b>2.067</b>
Espanha	204	160
Chile	1.231	1.383
Brasil	1.704*	524
<b>Consumo de água subterrânea</b>	<b>750.313</b>	<b>1.085.085</b>
Espanha	746.093**	1.081.089
Chile	24	23
Brasil	4.196	3.973
<b>Consumo de água de superfície (rio)</b>	<b>518.185</b>	<b>492.429</b>
Espanha	518.185	492.429
Chile	-	-
Brasil	-	-
<b>Total</b>	<b>1.271.637</b>	<b>1.579.259</b>

\*Em 2022 houve um aumento considerável na água da rede no Brasil, pois a partir deste ano estão incluídos os consumos dos escritórios e da Base de Manutenção de Teresina, principalmente.

\*\*Em 2022 houve uma redução no consumo de água subterrânea devido às restrições de geração.

## GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Os resíduos gerados pelo Celeo são tratados de acordo com a legislação vigente nos países onde o Grupo opera, buscando sempre a melhor alternativa para a disposição final, promovendo a reciclagem e a reutilização quando aplicável.

A maior parte dos resíduos do Celeo é gerada por usinas de energia solar térmica na Espanha, cujos principais resíduos perigosos são carbono ativado, resíduos contendo hidrocarbonetos ou fluido de transferência de calor. Os resíduos não perigosos consistem em papel, papelão, plásticos, madeira, lodo de esgoto, etc. Além disso, os resíduos eletrônicos de componentes danificados e painéis fotovoltaicos degradados são ocasionalmente gerados em usinas fotovoltaicas. A primeira opção é sempre consertar os elementos e, como último recurso, substituí-los.

Os principais resíduos gerados por Celeo Brasil e Celeo Chile são resíduos domésticos (papel, papelão, plástico, lixo orgânico e metais). As atividades de manutenção geram um baixo percentual de resíduos perigosos de subestações, que são enviados aos gestores de resíduos autorizados para tratamento e disposição final. Estes correspondem principalmente a combustível diesel, óleos, lubrificantes, tintas, solventes, embalagens contaminadas, baterias, lâmpadas, etc. Durante a fase de construção, os principais resíduos gerados são resíduos industriais perigosos e não-perigosos.

Além disso, na Celeo Brasil adotamos uma meta de redução de 5% por empregado dos resíduos não perigosos gerados (em comparação com o volume de 2019). No final do ano, foi alcançada uma redução de 88%.

Enquanto isso, na Celeo Chile estabelecemos o objetivo de não utilizar garrafas plásticas. Para este fim, garrafas com isolamento térmico são fornecidas ao pessoal de campo para armazenamento e transporte de água para suas diversas atividades, enquanto bebedouros estão disponíveis para o pessoal de escritório.

### RESÍDUOS GERADOS

Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas

	2022	2021
<b>Perigosos</b>	<b>260.293</b>	<b>482.624</b>
Espanha	230.266	442.555
Brasil	29.780	39.754
Chile	247	315
<b>Não-perigosos</b>	<b>448.456</b>	<b>502.176</b>
Espanha	421.919	490.519
Brasil	20.932	9.923
Chile	5.605	1.734
<b>Total</b>	<b>708.749</b>	<b>984.800</b>

### GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas

	2022	2021
<b>Destino*</b>	<b>690.999</b>	<b>968.023</b>
Resíduos perigosos	249.884	471.319
Resíduos não-perigosos	441.115	496.704
<b>Armazenado**</b>	<b>17.750</b>	<b>16.777</b>
Resíduos perigosos	10.409	11.304
Resíduos não-perigosos	7.341	5.473
<b>Total</b>	<b>708.750</b>	<b>984.800</b>

### TRATAMENTO DE RESÍDUOS

Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas

	2022	2021
Reciclagem	246.211	450.027
Incinerado	1.439	7.623
Aterro sanitário	443.349	510.374
<b>Total</b>	<b>690.999</b>	<b>968.023</b>

\*Nota: Total de resíduos que tiveram um descarte final, através de algum tipo de tratamento: reciclado, reutilizado, incinerado

\*\*Nota: Resíduos armazenados temporariamente antes de serem entregues a manipuladores de resíduos autorizados. Alguns valores de resíduos podem estar relacionados com anos anteriores

# MUDANÇA CLIMÁTICA

Na Celeo estamos comprometidos com a luta contra a mudança climática. A própria atividade de nosso negócio, onde geramos energia através de fontes renováveis, ajuda a descarbonizar e evitar emissões de outros setores, e trabalhamos nesta direção diariamente.

## RESILIÊNCIA À MUDANÇA CLIMÁTICA

Em 2022, foi feito um trabalho sobre Resiliência, Mudança Climática e Plano de Continuidade de Negócios. Este Plano foi aprovado no final de 2022. Com base em nosso modelo de gestão de riscos, dá uma visão estratégica sobre como administrar os riscos associados a fatores climáticos e sociais que possam estar relacionados a ele. O plano, que é comum a todas as subsidiárias do Grupo, considera os riscos físicos e transitórios relacionados à mudança climática e está alinhado com referências internacionais como GRESB ou *Taskforce on Climate related Financial Disclosures* (TCFD), bem como com a Taxonomia da UE.

Adicionalmente, em nível local, continuam a ser feitos progressos em diferentes linhas de ação com o objetivo de promover ações para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e neutralizar os efeitos da mudança climática:

- Controle, monitoramento e verificação externa das emissões de gases de efeito estufa.
- Planos locais de redução de emissões que são integrados ao Plano Geral de Gerenciamento da Pegada de Carbono.
- Adaptação à mudança climática nas operações: estamos no processo de implementação de planos de contingência para emergências climáticas e resiliência a catástrofes.
- Compensação dos impactos ambientais com iniciativas de reflorestamento e geração renovável.
- Participação em iniciativas relacionadas com a luta contra a mudança climática e a emissão zero.

Na Celeo Brasil, atualizamos e elaboramos, a cada 5 anos, estudos sobre o impacto do aumento das temperaturas. Para ativos em operação, foram indicadas ações ou melhorias para evitar danos, enquanto que para novos ativos está sendo considerada uma revisão do projeto, onde esses impactos já são avaliados na fabricação.

De acordo com a ação indicada no relatório de aumento de temperatura, até 2022, a instalação da ventilação forçada nos reatores LTC foi concluída, e está em andamento no LTT e VCTE, com conclusão prevista para 10/03/23.

Também levando em conta as ações indicadas no estudo, foi realizada uma revisão de projeto e um teste de elevação de temperatura para os novos transformadores e reatores PATE, onde são verificadas as temperaturas ambientes máximas possíveis para o funcionamento do novo equipamento.

Na Celeo Chile, por outro lado, realizamos a avaliação dos fluxos de inundação sob diferentes cenários de mudança climática na estrutura de transmissão de eletricidade localizada nas margens da confluência entre os rios Tinguiririca e Claro (VI Região, Projeto Alto Jahuel 2x500kV).

Por outro lado, durante o segundo trimestre do ano, iniciamos projetos ligados à biodiversidade, tais como os projetos de resiliência "Restauração de florestas e corredores biológicos" e "Estudo da mortalidade do cipreste da Cordilheira no projeto CHATE".

## PEGADA DE CARBONO

Na Celeo, calculamos nossa pegada de carbono anualmente de acordo com a ISO 14064 e o Protocolo GHG. Pela primeira vez, em 2022, o cálculo da pegada de carbono será feito centralmente e verificado em nível de Grupo, a fim de homogeneizar o relatório e poder utilizá-lo da maneira mais conveniente no Plano de Gerenciamento de Pegada Ecológica do Grupo Celeo. Por enquanto, a pegada de carbono não inclui o Peru, já que os projetos ainda não entraram em operação em 2022.

Além disso, temos os seguintes selos relacionados:

- Pelo quarto ano consecutivo, a Celeo Brasil recebeu o Selo de Ouro no Protocolo GHG.
- Celeo Chile recebeu do Ministério do Meio Ambiente o selo de quantificação de gases de efeito estufa (para o ano de 2022) através de seu programa Huella Chile.

Estamos trabalhando em um Plano de Gerenciamento da Pegada de Carbono que visa monitorar as emissões de CO<sub>2</sub> em nível de Grupo e estabelecer objetivos com base nas expectativas das partes interessadas.

## ESCOPOS

Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO<sub>2</sub>eq

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021**	2022	2021	2022	2021
Escopo 1	3.509	3.855	39.872	53.560	466	203	43.847	57.618
Escopo 2 (Sem perda de transmissão)	5.340	4.898	208	171.472	279	41	5.827	5.110
Escopo 3*	162	148	378	249	335	79	875	476
<b>Total</b>	<b>9.011</b>	<b>8.901</b>	<b>40.458</b>	<b>54.281</b>	<b>1.080</b>	<b>323</b>	<b>50.639</b>	<b>24.949</b>
Perdas na transmissão*	N/A	N/A	50.406	97.669	257.182	41.315	307.588	138.984

\*As perdas de transmissão são devidas à energia transmitida e às características técnicas das linhas de transmissão de propriedade da Celeo. A empresa considera que estas não são emissões controláveis. As perdas de transmissão das linhas ALFA estão incluídas, que foram estimadas considerando a tensão e os km das linhas.

\*\*A pegada de carbono do Brasil em 2021 foi recalculada devido à introdução de uma metodologia de cálculo da pegada por mudança de uso do solo, em acordo com padrões internacionais, e devido ao recálculo do consumo de energia elétrica e perdas por transmissão utilizando o fator de emissão do setor no Brasil para 2021.

Para todo o Grupo, o Alcance 3 inclui viagens de negócios, viagens em deslocamento para o trabalho, consumo de água e gerenciamento de resíduos.

## RELAÇÃO DE INTENSIDADE DA ATIVIDADE DE TRANSMISSÃO - BRASIL E CHILE

Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO<sub>2</sub>/km

	2022	2021
<b>Relação de intensidade de GEI</b>		
Pegada de carbono do Brasil e do Chile	41.538	54.604
Tamanho de operação (Km de linha em operação)	5.913	5.251
<b>Intensidade</b>	<b>7,02</b>	<b>10,40</b>

## RELAÇÃO DE INTENSIDADE DE ATIVIDADE DE GERAÇÃO

Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO<sub>2</sub>/MWh gerado

	2022	2021
<b>Relação de intensidade de GEI</b>		
A pegada de carbono da Espanha	9.011	8.901
MWh gerado na Espanha	233.659	293.773
<b>Intensidade</b>	<b>0,038</b>	<b>0,030</b>

A pegada de carbono do Grupo Celeo é composta principalmente de emissões que não podem ser gerenciadas pela organização, correspondendo a perdas de transmissão. As perdas de transmissão, que representam um volume considerável de nossa pegada de carbono, são muito difíceis de gerir pela organização, pois dependem da energia transportada por nossas linhas e do fator

de emissão da mistura de eletricidade do sistema elétrico em que estão localizadas. Em qualquer caso, a Celeo toma todas as medidas razoáveis para reduzir estas perdas tanto quanto possível.

Outra parte importante da pegada do Grupo corresponde ao Alcance 1, que é composto principalmente de mudanças no uso do solo resultantes de projetos de construção.

Na Celeo, gerenciamos as emissões geradas pelo hexafluoreto de enxofre (SF6). O hexafluoreto de enxofre (SF6) é um composto químico inorgânico que, em condições normais de temperatura e pressão, é um gás não inflamável, incolor, inodoro e não venenoso.

O (SF6) é usado como isolante para disjuntores e representa pouco risco de contaminação do solo e da água, já que não é um gás inflamável ou tóxico. Entretanto, o impacto ambiental é identificado na medida em que se trata de um gás com maior potencial de aquecimento global. (23.500 vezes maior que o potencial de aquecimento de CO<sub>2</sub>). Portanto, consideramos necessário monitorar essas emissões.

As perdas de SF6 só ocorrem durante a operação e manutenção, e em circunstâncias normais as substituições anuais de SF6 são baixas ou inexistentes.

Celeo Brasil tem um Plano de Ação de Melhoria para seus equipamentos e operações para reduzir o vazamento para a atmosfera. Um inventário de SF6 em todas as concessões, instalações e mesmo equipamentos está disponível, com o objetivo de poder identificar os equipamentos que mais vazam e substituí-los progressivamente.

A entrada da Alfa no portfólio da Celeo Chile significou a incorporação de ativos menos avançados tecnologicamente do que os existentes, e que possuem vazamento de SF6. Um inventário de SF6 está sendo realizado atualmente, semelhante ao desenvolvido no Brasil, para poder administrar este gás e elaborar um Plano de Ação para melhorar as emissões de SF6 para a atmosfera. Em 2022, o total de emissões de SF6 para a atmosfera era de 102,12 quilos.

Por outro lado, a Celeo contribui para a descarbonização de outros setores através da produção de energia renovável e transmissão de energia elétrica. A eletricidade de nossas centrais fotovoltaicas e solares térmicas lançada na rede na Espanha durante o ano foi de 232,93 GWh, enquanto a central fotovoltaica de São João do Piauí (UFV-SJP) no Brasil gerou 418,89 GWh. Esta energia renovável produzida representa um montante de emissões evitadas de 60.167 tCO<sub>2</sub>e e 17.845 tCO<sub>2</sub>e respectivamente.

## OUTRAS EMISSÕES

Com o objetivo de reduzir as emissões de SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub> e material particulado (PM10) da frota de veículos, a Celeo Brasil está trabalhando para substituir o consumo de combustíveis fósseis por combustíveis renováveis, incentivando o uso de etanol derivado da cana-de-açúcar em vez da gasolina.

### OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

	2022	2021
SO <sub>x</sub>	142	121
NO <sub>x</sub>	2.532	2.230
PM 10	248	242
OTRAS*	2.497	2.671
<b>Total</b>	<b>5.419</b>	<b>5.337</b>

A Celeo Brasil modernizou a forma como monitora as emissões de fumaça preta de fontes estacionárias e móveis, que utilizam o diesel como combustível. O monitoramento agora é feito através de uma aplicação móvel com tecnologia de visão por computador para interpretar os resultados de acordo com a Escala Ringelmann. Além disso, o impacto das emissões relacionadas ao SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub> e PM10, em comparação com o valor de base de 2019, foi reduzido.

Celeo também gerencia a poluição sonora, um poluente físico do ar. Para sua gestão, realizamos as seguintes ações:

### Celeo Espanha

Realizamos um estudo periódico de ruído, de acordo com o Plano de Monitoramento Ambiental, cujos resultados são relatados à Autoridade Ambiental no Relatório Anual.

### Celeo Brasil

O monitoramento do ruído é realizado no patrimônio de acordo com a normativa aplicável.

### Celeo Chile

Realiza o monitoramento anual ou bianual de emissões sonoras (conforme estabelecido em cada resolução de qualificação ambiental). Além disso, existem procedimentos internos específicos para avaliação e medidas de controle de ruído.

Cabe destacar que a empresa realiza reflorestamento, tanto ligado ao licenciamento do projeto quanto voluntário, o que contribui para compensar as emissões. Para mais informações, consulte a seção "Proteção da biodiversidade" abaixo.

\*Outros: incluem principalmente as emissões de TSP, CO, VOC, NH<sub>3</sub>, RCHO e THC.

\*As emissões de combustão estacionária no Brasil não foram levadas em conta nesta tabela.

# PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE

## GESTÃO DA VIDA SELVAGEM

Nossas atividades são realizadas em áreas com uma grande variedade de ecossistemas, portanto, sua conservação e uso responsável são um compromisso dentro do Grupo.

Os principais impactos da construção e operação da Celeo sobre a biodiversidade (principalmente no Brasil e no Chile) foram identificados e são os seguintes:



Suspensão ou perda de vegetação devido ao corte e poda

Perda de fauna condicionada pelo corte da vegetação

Poluição associada à circulação de veículos



Subestação Coletora São João do Piauí, UFV-SJP

No Brasil, as colisões de aves com linhas de transmissão são monitoradas e não há indícios de impactos significativos. Com relação aos incêndios que ocorrem no país, a maioria deles se deve a causas antrópicas, ou seja, a atividades humanas que se desenvolveram ao longo do tempo.

Uma abordagem preventiva é desenvolvida em ambas as filiais. O impacto é maior durante a construção, mas também existe durante a operação, embora em menor escala.

Medidas de mitigação, remediação e compensação estão associadas com os impactos acima mencionados. A mitigação dos impactos relacionados à operação de linhas de transmissão de energia ocorre através da otimização e redução da intervenção ao mínimo necessário, assim como a regeneração ambiental das áreas afetadas.

Tanto no Brasil quanto no Chile, foi estabelecido o monitoramento de aves para verificar se há alguma interferência da linha de transmissão na transferência de aves, a ocorrência de acidentes ou se as aves utilizam as estruturas da linha de transmissão.

Atualmente, os principais impactos na biodiversidade ao afetar espécies ameaçadas ou áreas naturais protegidas estão concentrados nos projetos PATE (fase de construção) e LTT (fase de operação) no Brasil; e nos projetos AJTE e CHATE em operação no Chile.

Os detalhes das espécies ameaçadas pelos projetos e incluídas na Lista Vermelha da UICN (União Internacional para a Conservação da Natureza) são apresentados abaixo.

Outras espécies ameaçadas pelos projetos e incluídas em diferentes legislações nacionais são: *Carapa guianensis*, *Copaifera Multijuga*, *Hevea brasiliensis* (Projeto PATE - Brasil).

Finalmente, as espécies protegidas pela *Lei - Decreto Estadual do Amazonas nº 25.044/2005*, *Decreto Federal nº 5.975/2006* e *Lei Estadual do Amazonas nº 1.532/1982* são: *Swietenia macrophylla*, *Apuleia leiocarpa*, *Mauritia flexuosa*, *Caryocar brasiliense* e *Handroanthus albus*.

Nível de risco de extinção	Número de espécies protegidas	Nome da espécie	Projeto	Localização
Criticamente em perigo	2	Flora: <i>Euxylophora paraensis</i> Huber <i>Eschweilera subcordata</i> S.A Mori	PATE	Brasil
Vulnerável	11	Flora: <i>Couratari guianensis</i> , <i>Hymenaea parvifolia</i> , <i>Manikara huberi</i> , <i>Mezilaurus itauba</i> , <i>Bertholletia excelsa</i> , <i>Hymenolobium</i> sp.	PATE	Brasil
	4	<i>Citronella mucronata</i> , <i>Porlieria chilensis</i> , <i>Neoporteria castanea</i> , <i>Nothofagus glauca</i>	AJTE y CHATE	Chile
Quase ameaçado	1	<i>Austrocedrus chilensis</i>	CHATE	Chile
	7	Flora: <i>Couroupita guianensis</i> , <i>Helicostylis tomentosa</i> , <i>Micropholis cylindrocarpa</i> , <i>Minquartia guianensis</i>	PATE	Brasil
Preocupação menor	1	Fauna: <i>Bradypus vaiegatus</i>	PATE	Brasil

## REFLORESTAMENTO E CUIDADOS COM A FLORESTA

Na Celeo, as atividades de reflorestamento estão geralmente ligadas ao licenciamento ambiental do projeto, especialmente notáveis durante a construção. A fim de construir um projeto, a licença ambiental geralmente inclui compensações ambientais de reintegração (principalmente reflorestamento) para compensar o impacto da mudança no uso do solo. A compensação é proporcional a esses danos.

Além disso, a Celeo assume compromissos voluntários em relação ao reflorestamento. Por exemplo, o Brasil inclui, como meta ligada aos ODS e no caso de novos projetos, um aumento de 15% no reflorestamento resultante de licenças ambientais.

Na Espanha, como parte do Plano de Monitoramento Ambiental da Celeo Espanha, as atividades de reflorestamento, manutenção e acompanhamento continuam a ser realizadas para projetos ASTE. No entanto, algumas plantações não sobreviveram, por isso o Conselho de Meio Ambiente e as autoridades regionais realizaram um novo monitoramento do sucesso do reflorestamento em 2022. Após várias visitas dos órgãos ambientais responsáveis, foi confirmado que algumas parcelas prosperaram e, naquelas onde as plantações não se desenvolveram, é sugerida uma alternativa para os terrenos propostos pelo órgão ambiental no licenciamento ambiental.

Durante 2022, foram realizadas várias campanhas de irrigação e trabalhos de reforço do entorno das árvores. A manutenção da remoção de ervas daninhas também é realizada.

Na Celeo Chile não foi realizado nenhum novo reflorestamento durante 2022, pois não surgiram novos projetos. No entanto, o trabalho continua nos já existentes. Em áreas reflorestadas em anos anteriores que não alcançaram seus respectivos objetivos de desenvolvimento, são realizadas atividades de manutenção silviculturais (irrigação, capina, poda, replantio, etc.) a fim de melhorar seu potencial de crescimento e garantir o pleno cumprimento dos objetivos de desenvolvimento das plantas. Em 2022, foram realizadas atividades de manutenção em 118 hectares com espécies nativas.

# TREINAMENTO E CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

**789** PARTICIPANTES  
**471** HORAS

de formação ambiental ministrada pela Celeo Brasil e Celeo Chile aos seus empregados,

Na Celeo Brasil organizamos cursos para a identificação de aspectos e impactos ambientais, para correto o manuseio ou transporte de óleo e combustíveis, bem como treinamentos específicos sobre nossa Política Ambiental, entre outros.

Na Celeo Chile desenvolvemos várias iniciativas internas para aumentar a conscientização sobre a economia de água e energia, concursos sobre energia verde e medidas de conservação, bem como um vídeo comemorativo do Dia Mundial do Meio Ambiente. Também organizamos sessões de treinamento e conscientização sobre o manuseio de substâncias e resíduos perigosos, as normativas ambientais e florestais correspondentes, e as restrições ambientais à intervenção da vegetação. Além disso, também realizamos um curso sobre manejo da vegetação e poda da floresta.

“Organizamos cursos para a identificação de aspectos e impactos ambientais, para correto o manuseio ou transporte de óleo e combustíveis, bem como treinamentos específicos sobre nossa Política Ambiental, entre outros”.



# GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

Ações sociais ligadas ao desenvolvimento de projetos  
Apoio ao desenvolvimento e ao bem-estar social



AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

Nosso compromisso social está orientado para o desenvolvimento e melhoria do bem-estar da sociedade e para a redução do impacto potencial das atividades em sua área de influência. A Estratégia de Responsabilidade Social Corporativa da Celeo reflete este compromisso ao construir relações éticas, transparentes e duradouras com as partes interessadas, identificando os efeitos que suas atividades podem ter na comunidade e implementando os planos correspondentes para evitá-los, mitigá-los ou compensá-los.

Em 2022, destaca-se a aprovação da Estratégia de Responsabilidade Social Corporativa do Grupo Celeo, que atua como um guarda-chuva para todos os procedimentos e estratégias de relações comunitárias das subsidiárias. Esta estratégia prioriza o desenvolvimento de projetos transparentes que promovam o bem-estar social, que sejam autossustentáveis ao longo do tempo, que satisfaçam as reais necessidades locais e que

sejam desenvolvidos principalmente em nossas áreas de influência.

Os principais impactos gerados na comunidade como resultado de nossa atividade são aqueles relacionados ao efeito nas propriedades atravessadas pelas linhas, o impacto visual das instalações, o ruído causado pelos equipamentos elétricos e, em algumas ocasiões, o impacto na biodiversidade em áreas especialmente protegidas. Avaliamos nossos impactos através de programas de avaliação ambiental e social que incluem estudos específicos e espaços de participação cidadã, que garantem a licença social para operar e recorrer, quando apropriado, às medidas de controle, mitigação e compensação necessárias.

Além disso, promovemos relações de confiança através de um diálogo próximo, transparente e contínuo com as comunidades locais.

Inspeção em equipamento da UFV São João do Piauí



# AÇÕES SOCIAIS LIGADAS AO DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS

Para canalizar nossa contribuição, realizamos ações socioambientais derivadas de licenças que favorecem nossa relação com o planeta e com as pessoas das regiões onde atuamos. Estas incluem iniciativas de participação cidadã, oficinas de conscientização ou consultas específicas, entre outras.

O Celeo Espanha está em constante diálogo com os municípios de Castilla La Mancha para os projetos ASTE 1 e ASTE 2; e com o Governo Regional de Extremadura para o projeto ASTEXOL. Este diálogo faz parte dos Planos Anuais de Vigilância para estes projetos.

No Brasil, a participação cidadã é um processo chave do licenciamento ambiental, onde as partes afetadas têm a oportunidade de serem ouvidas.

Destacamos o Programa Integra Anti Queimadas, uma iniciativa de engajamento das partes interessadas destinada a prevenir incêndios florestais, que implementamos de forma voluntária. Em 2022, realizamos oficinas educativas em 46 municípios de um total de 10 estados brasileiros. Alguns resultados notáveis são:

"CICLO DE TRÊS VIDAS, com especialistas:  
**435 VISUALIZAÇÕES**

**147 HORAS** de oficinas educativas com **562 PARTICIPANTES**

**40 HORAS** do módulo de ensino à distância sobre Desenvolvimento de Projetos Socioambientais (específico para incêndios) ministradas, com **155 PESSOAS**

**5.000 MATERIAIS PRODUZIDOS**

Por outro lado, através dos Programas de Comunicação Social e Educação Ambiental, realizamos atividades educacionais e de divulgação pessoalmente e à distância. No total, organizamos ações em 124 municípios interceptados pelas concessões, com um total de 1.807 atores sociais.

Essas ações cobrem questões relacionadas ao processo de licenciamento ambiental, tais como a coexistência segura no direito de passagem ou a percepção dos impactos reais e potenciais gerados pelos projetos. Durante 2022, destacamos:

**35.000 MATERIAIS** doados na campanha *Anti Queimadas*.

**162** reuniões presenciais e **16 VIRTUAIS**

**8.000 MATERIAIS INFORMATIVOS**

**413 IMÓVEIS** registrados em concessões SITE, ENTE e IMTE.

CRIAMOS DOIS WEBSITES ESPECÍFICOS PARA OS PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL DA CANTAREIRA E DA JTE.

Um curso de treinamento para funcionários de O&M, com um total de

**28 PARTICIPANTES**

## RESPEITO ÀS COMUNIDADES TRADICIONAIS

Por outro lado, e no âmbito da legislação ambiental, a Celeo Brasil presta atenção especial às Comunidades Indígenas e Quilombolas.

Realizamos um Estudo de Componentes Indígenas e um Estudo de Componentes Quilombolas (ECQ), que avalia os impactos socioambientais de cada projeto sobre essas comunidades. Ambos os estudos são um requisito para a licença ambiental. O ECI é realizado com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (FUNAI), e o ECQ é realizado com o Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA). Com base em seus resultados, desenvolvemos um Plano Básico de Componentes Ambientais Indígenas (PBAI) ou Quilombola (PBAQ), que inclui medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado.

Em 2022, Celeo desenvolveu estudos de ECQ na filial UFVJSJ Ampliação.



Projeto PATE

Por sua vez, a estratégia de Relações Comunitárias da Celeo Chile especifica as principais linhas de ação para construir um bom relacionamento com as comunidades vizinhas às nossas instalações. Este documento atua como um padrão local, com aspectos específicos a serem desenvolvidos, considera as particularidades de cada território e comunidade e atua para construir confiança mútua para o desenvolvimento local e o trabalho colaborativo.

Durante 2022, realizamos um diagnóstico comunitário na comunidade de Hualqui (MATE). Realizamos 47 entrevistas com diferentes partes interessadas (autoridades locais e regionais, conselhos de vizinhança, empresas, mídia, etc.), nas quais identificamos 4 linhas de ação prioritárias: Educação e treinamento, emprego e empreendedorismo, cultura de proteção ambiental, esporte e recreação.

Como parte do eixo Educação e Treinamento, organizamos um workshop sobre hortas e segurança alimentar em uma escola local.

Finalmente, na Celeo Peru começamos, com o apoio da Elecnor, um Plano de Participação Cidadã para o projeto Puerto Maldonado - Iberia. Este plano, vinculado ao licenciamento do projeto, visa informar a sociedade sobre o projeto e identificar as necessidades das comunidades locais.

“Da Celeo Brasil, realizamos um Estudo de Componentes Indígenas e um Estudo de Componentes Quilombolas (ECQ), que avalia os impactos socioambientais de cada projeto sobre essas comunidades”.

## APOIO AO DESENVOLVIMENTO E AO BEM-ESTAR SOCIAL

Além das ações exigidas pelos marcos legais das regiões nas quais operamos, a Celeo está comprometida com as comunidades nas quais estamos presentes. Esta ação social visa ter um impacto positivo sobre a cultura, o bem-estar e a educação ambiental, entre outros aspectos.

Também fazemos estes investimentos sociais de acordo com políticas e normas internas relevantes, bem como com os critérios legais estabelecidos em acordos ou contratos. Além disso, é necessária a validação das ações sociais com as comunidades e os Comitês de Sustentabilidade e Conformidade correspondentes.

No Brasil durante 2022, desenvolvemos dois projetos através do programa "Celedo na Comunidade":

### PROJETO QUIPÁ – CULTIVAR O CONHECIMENTO

Em São João do Piauí (área de influência da Usina Solar UFV JP), oferece oportunidades para os jovens da área através de treinamento em pecuária e apicultura. No total, participaram 66 jovens quilombolas das comunidades de Picos e Saco Curtume. Este projeto está sendo realizado com a colaboração do Instituto Socioambiental e Cultural Umbuzeiro, com um investimento de 600.000 reais.

### PROJETO ECOE VERDE

Em Atibaia, Estado de São Paulo (área de influência do CANTE) é um programa de educação ambiental em quatro escolas municipais. No total, 1593 crianças e adolescentes participaram, assim como 80 moradores locais, com oficinas sobre cozinha sustentável e saudável, hortas e palestras sobre conservação e reciclagem. O projeto é realizado em parceria com uma organização social local com sede em Atibaia/SP, Espaço Crescer - Livre Atividade, com um investimento de 400.000 reais.



Programa de educação ambiental Redes escolares

No Chile, focalizamos nossos projetos sociais na educação ambiental:

### ESCOLAS COREL, CHARRÚA, LOS ALISOS E BAJO PERQUIN

Em 2022, continuamos os programas nas escolas Corel, Charrúa, Los Alisos e Bajo Perquin. Estas escolas participam do Sistema Nacional de Certificação Ambiental de Estabelecimentos de Ensino (SNCAE) do Ministério do Meio Ambiente. Esta estrutura voluntária reconhece o trabalho das instituições educacionais do país (fornecendo educação pré-escolar, primária e/ou secundária, incluindo educação especial e escolas técnico-profissionais) em educação ambiental.

### OFICINA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Além disso, na Zona do Atacama, organizamos uma oficina de eficiência energética destinada à comunidade do bairro.

Na Espanha foram formalizados o pagamento de 50.000 euros para os projetos comprometidos em 2021.

## PROJETOS VINCULADOS AO INCENTIVO FISCAL

Na Celeo Brasil também realizamos iniciativas sociais ligadas ao financiamento de projetos. Através deles, canalizamos uma porcentagem de nossa contribuição fiscal para projetos de impacto específico. Nos últimos anos, estruturamos os processos de seleção com o objetivo de trazer transparência e democratização ao processo.

Entretanto, como consequência do impacto da pandemia, muitos projetos ainda estão abertos (ou, em alguns casos, ainda estão esperando para começar) devido a problemas com a liberação de fundos pelas agências reguladoras de incentivo.

Em 2022, realizamos, entre outros projetos, a iniciativa cultural Armarinho, cantinho da imaginação, com um total de 260 crianças e adolescentes, ou a segunda edição do Xequê Mate Educação, um programa voltado para o campo esportivo do qual participaram 80 crianças.

Olhando para o próximo ano, também iniciamos o processo de seleção para os projetos nos quais investiremos em 2023. Através da chamada pública Celeo Incentiva 2022, recebemos 146 projetos de impacto social. Em dezembro de 2022, os 5 projetos pré-selecionados foram aprovados em uma reunião do Comitê de Sustentabilidade, com um investimento de 872.755,75 reais.

## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Finalmente, estamos comprometidos com o voluntariado corporativo como forma de ampliar nosso impacto e o de nossos colaboradores na sociedade. Em 2022, continuamos nosso Programa de Cidadania Corporativa, sob o qual lançamos a campanha #CeledoCaliente.

Com o objetivo de proporcionar melhores condições aos desabrigados no centro do Rio de Janeiro, esta campanha mobilizou nossos funcionários para coletar roupas quentes, sapatos ou cobertores para doar a essas pessoas. A Celeo também doou um total de 1.000 cobertores para o projeto. As doações foram destinadas a três projetos: Instituto LAR, JUCA/Rua Solidária e Projeto VOAR.

Além disso, nossos funcionários participaram de uma palestra organizada pelo Instituto LAR (uma instituição de referência na área) para sensibilizar nossos funcionários e eliminar preconceitos sobre este grupo. A coleta de roupas foi organizada por 10 funcionários voluntários que também participaram de um evento de coleta beneficente na estação de metrô Carioca (Rio de Janeiro).

Por outro lado, também organizamos a campanha Celeo Reuse. Através disso, doamos todas as chapas divisórias de acrílico instaladas durante a pandemia a instituições de reciclagem de material. No total, conseguimos dar uma segunda vida a 110 placas, que se tornaram parte de caixas de garrafas, latas de refrigerante ou baterias, entre outros.

Projeto Ecoe Verde



“Estamos empenhados no voluntariado empresarial como forma de ampliar o nosso impacto e o dos nossos colaboradores na sociedade”.

# SOBRE O RELATÓRIO

- Alcance
- Análise da materialidade
- Processo de materialidade
- Matriz de materialidade Celeo
- Tópicos materiais Celeo

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO



## ALCANCE

Na elaboração deste informe mostramos uma visão global e interconectada sobre as atividades e principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança Celeo, bem como os aspectos relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício de 2022. Conforme mostrado no Anexo II, "Índice de conteúdo GRI", no processo de elaboração foram utilizados como referência os padrões internacionais de Global Reporting Initiative (GRI) em sua versão GRI Standards, levando em consideração os requisitos identificados como relevantes para o negócio e setor.

O escopo das informações relatadas é o Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e subsidiárias). Quando existem limitações ao escopo, elas são especificadas ao longo do relatório. As informações ambientais não incluem projetos em construção, pois a Celeo não gerencia diretamente esses projetos. Também não inclui a CAIUÁ, já que a Celeo não tem controle operacional

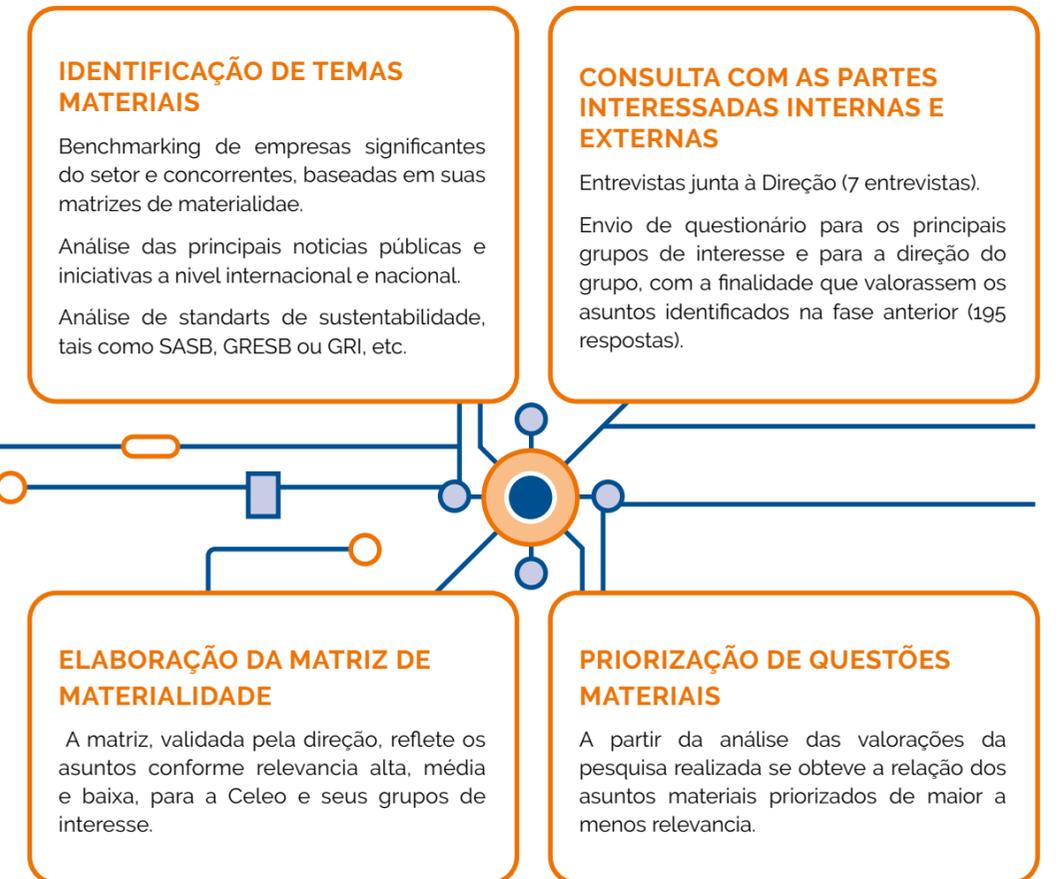
sobre esta SPV, que representa 3% dos km de linha em operação no Brasil. O relatório inclui os dados ambientais da empresa Alfa Transmisora de Energia, S.A. Embora o Grupo Celeo detenha apenas 20% da Alfa, é o Grupo que realiza a gestão operacional de todos os seus ativos.

## ANÁLISE DA MATERIALIDADE

Celeo realizou uma análise de materialidade em 2020 a fim de definir as questões relevantes de sustentabilidade do Grupo e priorizar o conteúdo do relatório. Esta análise de materialidade cobre todas as atividades e países onde a Celeo opera.

A administração considerou que as questões definidas ainda são válidas em 2022, pois não foram identificadas questões adicionais de sustentabilidade externa ou interna.

## PROCESSO DE MATERIALIDADE



# MATRIZ DE MATERIALIDADE CELEO

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO



# TÓPICOS MATERIAIS CELEO

- Meio Ambiente
- Social
- Económico
- Governança

	Nível de criticidade	Aspecto	Impacto Interno	Impacto Externo	ODS
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NO TRABALHO					
FINANÇAS E INVESTIMENTOS					
EFICIÊNCIA OPERACIONAL E QUALIDADE DO SERVIÇO					
ÉTICA E CONFORMIDADE					
GOVERNANÇA CORPORATIVA					
RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS					
TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO					
CONTEXTO REGULATÓRIO					
DESEMPENHO ECONÔMICO					
CONCILIAÇÃO DA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL					

↑  
ALTA RELEVÂNCIA

# ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

Indicadores relativos a nossas pessoas  
Indicadores relacionados à prevenção



## INDICADORES RELATIVOS A NOSSAS PESSOAS

Neste capítulo incluímos parte dos indicadores quantitativos exigidos pela Lei 11/2018 e relacionados com o capítulo "Nossas Pessoas", deste Relatório.

Nas tabelas de 2021 não estão incluídos um colaborador da filial Peru.

Nas tabelas de 2022 não são considerados estagiários e outros colaboradores externos ao Grupo Celeo.

### FORÇA DE TRABALHO POR TIPO DE CONTRATO

Em 31 de dezembro de 2021

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Indefinidos	21	16	278	66	83	24	-	-	382	106
Temporário	1	-	6	12	-	-	-	-	7	12
	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>284</b>	<b>78</b>	<b>83</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>389</b>	<b>118</b>

### EMPREGADOS POR TIPO DE JORNADA DE TRABALHO

Em 31 de dezembro de 2021

	ESPANHA		BRASIL*		CHILE		PERU		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Tempo Integral	22	16	278	65	83	24	-	-	383	105
Tempo Parcial	-	-	6	13	-	-	-	-	6	13
	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>284</b>	<b>78</b>	<b>83</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>389</b>	<b>118</b>

### FORÇA DE TRABALHO POR TIPO DE CONTRATO

Em 31 de dezembro de 2022

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Indefinidos	25	16	300	76	153	27	2	-	480	119
Temporário	-	-	1	5	5	-	-	-	6	5
	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>301</b>	<b>81</b>	<b>158</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>486</b>	<b>124</b>

### EMPREGADOS POR TIPO DE JORNADA DE TRABALHO

Em 31 de dezembro de 2022

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Tempo Integral	25	16	301	75	158	27	2	-	486	118
Tempo Parcial	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6
	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>301</b>	<b>81</b>	<b>158</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>486</b>	<b>124</b>

**MÃO-DE-OBRA MÉDIA E EVOLUÇÃO POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO E SEXO 2021**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Contrato indeterminado	Contrato temporário								
Homem	22,23	0,33	273,99	2,37	76,10	-	-	-	372,32	2,7
Mulher	16,15	-	61,82	7,47	17,93	-	-	-	95,9	7,47
	<b>38,38</b>	<b>0,33</b>	<b>335,81</b>	<b>9,84</b>	<b>94,03</b>	-	-	-	<b>468,22</b>	<b>10,17</b>

**MÃO-DE-OBRA MÉDIA E EVOLUÇÃO POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO E CATEGORIA PROFISSIONAL 2021**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Contrato indeterminado	Contrato temporário								
Administração Superior	5,00	-	1,00	-	0,82	-	-	-	6,82	-
Administração	3,93	-	6,17	-	4,00	-	-	-	14,10	-
Administração Intermediária	-	-	37,84	-	24,67	-	-	-	62,51	-
Trabalhadores em geral	29,45	0,33	290,80	9,84	64,47	-	-	-	384,72	10,17
	<b>38,00</b>	<b>0,33</b>	<b>335,81</b>	<b>9,84</b>	<b>94,03</b>	-	-	-	<b>468,15</b>	<b>10,17</b>

**MÉDIA DE MÃO-DE-OBRA E EVOLUÇÃO POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO E IDADE 2021**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Contrato indeterminado	Contrato temporário								
>50	4,00	-	17,26	-	2,00	-	-	-	23,26	-
35-50	13,58	-	185,96	-	52,75	-	-	-	259,51	-
<35	4,00	0,33	132,59	9,84	39,28	-	-	-	185,45	10,17
	<b>38,38</b>	<b>0,33</b>	<b>335,81</b>	<b>9,84</b>	<b>94,03</b>	-	-	-	<b>468,22</b>	<b>10,17</b>

**NÚMERO MÉDIO DE EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E CATEGORIA PROFISSIONAL 2021**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Tempo Integral	Tempo Parcial								
Administração Superior	5,00	-	1,00	-	1,00	-	-	-	7,00	-
Administração	3,93	-	6,17	-	4,00	-	-	-	14,11	-
Administração Intermediária	-	-	37,84	-	24,67	-	-	-	62,51	-
Trabalhadores em geral	29,78	0,33	290,25	10,39	64,47	-	-	-	384,50	10,39
	<b>38,72</b>	<b>0,33</b>	<b>335,26</b>	<b>10,39</b>	<b>94,03</b>	-	-	-	<b>468,01</b>	<b>10,39</b>

**NÚMERO MÉDIO DE EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E IDADE 2021**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Tempo Integral	Tempo Parcial								
>50	4,00	-	17,26	-	2,00	-	-	-	23,26	-
35-50	20,80	-	185,41	0,55	52,75	-	-	-	258,16	0,55
<35	13,92	-	132,59	9,84	39,28	-	-	-	185,79	9,84
	<b>38,72</b>	-	<b>335,26</b>	<b>10,39</b>	<b>94,03</b>	-	-	-	<b>468,01</b>	<b>10,39</b>

**MÃO-DE-OBRA MÉDIA E EVOLUÇÃO POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO E SEXO 2022**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Contrato indeterminado	Contrato temporário								
Homem	23,59	0,67	287,64	1,04	126,11	1,69	1,25	-	438,59	3,40
Mulher	16,07	-	70,81	3,87	24,74	-	-	-	111,62	3,87
	<b>39,65</b>	<b>0,67</b>	<b>358,45</b>	<b>4,91</b>	<b>150,85</b>	<b>1,69</b>	<b>1,25</b>	-	<b>550,20</b>	<b>7,27</b>

**MÃO-DE-OBRA MÉDIA E EVOLUÇÃO POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO E CATEGORIA PROFISSIONAL 2022**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Contrato indeterminado	Contrato temporário								
Administração Superior	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Administração	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,50	-
Administração Management	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Trabalhadores em geral	30,16	0,67	315,98	4,91	106,76	1,69	-	-	452,90	7,27
	<b>39,65</b>	<b>0,67</b>	<b>385,45</b>	<b>4,91</b>	<b>150,85</b>	<b>1,69</b>	<b>1,25</b>	-	<b>550,21</b>	<b>7,27</b>

**MÉDIA DE MÃO-DE-OBRA E EVOLUÇÃO POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO E IDADE 2022**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Contrato indeterminado	Contrato temporário								
>50	4,50	-	22,99	-	7,22	1,35	-	-	34,71	1,35
35-50	20,00	-	196,11	-	79,10	0,34	0,25	-	295,46	0,34
<35	15,16	0,67	139,35	4,91	64,53	-	1,00	-	220,04	5,58
	<b>39,66</b>	<b>0,67</b>	<b>358,45</b>	<b>4,91</b>	<b>150,85</b>	<b>1,69</b>	<b>1,25</b>	-	<b>550,21</b>	<b>7,27</b>

**NÚMERO MÉDIO DE EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E CATEGORIA PROFISSIONAL 2022**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Tempo Integral	Tempo Parcial								
Administração Superior	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Administração	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,5	-
Administração Management	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Trabalhadores em geral	30,82	-	315,48	5,41	108,45	-	-	-	454,75	5,41
	<b>40,32</b>	-	<b>357,95</b>	<b>5,41</b>	<b>152,54</b>	-	<b>1,25</b>	-	<b>552,06</b>	<b>5,41</b>

**NÚMERO MÉDIO DE EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E IDADE 2022**

	ESPANHA		BRASIL		CHILE		PERU		TOTAL	
	Tempo Integral	Tempo Parcial								
>50	4,50	-	22,99	-	8,57	-	-	-	36,06	-
35-50	20,00	-	195,11	1,00	79,44	-	0,25	-	294,80	1,00
<35	15,82	-	139,85	4,41	64,53	-	1,00	-	221,20	4,41
	<b>40,32</b>	-	<b>357,95</b>	<b>5,41</b>	<b>152,54</b>	-	<b>1,25</b>	-	<b>552,06</b>	<b>5,41</b>

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

### NÚMERO DE DEMISSÕES POR CATEGORIA PROFISSIONAL

CATEGORIA	NÚMERO DE DEMISSÕES
Administração Superior	-
Administração	-
Administração Intermediária	3
Trabalhadores em geral	28
<b>Total</b>	<b>31</b>

### NÚMERO DE DEMISSÕES POR GÊNERO

SEXO	NÚMERO DE DEMISSÕES
Homem	21
Mulher	10
<b>Total</b>	<b>31</b>

### REMUNERAÇÃO MÉDIA E EVOLUÇÃO POR IDADE

	2022			2021		
	>50	35-50	<35	>50	35-50	<35
Homem	70.538	31.181	20.147	53.249	23.831	18.348
Mulher	*	30.056	21.588	*	23.219	19.957

### REMUNERAÇÃO MÉDIA E EVOLUÇÃO POR CATEGORIA PROFISSIONAL

	2021				2022			
	Administração Superior**	Administração*	Administração Intermediária	Trabalhadores em Geral	Administração Superior**	Administração*	Administração Intermediária	Trabalhadores em Geral
Hombre	219.072	96.318	43.175	17.848	250.980	123.283	50.225	19.267
Mujer	**	*	39.654	23.402	**	*	50.262	23.115

\* Dados não são aportados por motivo de confidencialidade.  
 \*\* Não há mulheres na categoria de Administração Superior.  
 Nota: Os dados de remuneração foram recalculados para 2021

### LACUNA SALARIAL

CATEGORIA	ESPANHA
Trabalhadores em Geral	20%
Administração Intermediária	0%
Administração*	-
Administração Superior**	-
<b>Total</b>	<b>31</b>

### NÚMERO DE DEMISSÕES POR IDADE

IDADE	NÚMERO DE DEMISSÕES
>50	1
35-50	17
<35	13
<b>Total</b>	<b>31</b>

### REMUNERAÇÃO MÉDIA E EVOLUÇÃO POR SEXO

	2022	2021
Homem	29.987	24.475
Mulher	25.450	25.833

# INDICADORES RELACIONADOS À PREVENÇÃO

### HORAS DE ABSENTISMO (INCLUINDO DOENÇAS E ACIDENTES)

Em 31 de dezembro de 2022

	ESPANHA	BRASIL	CHILE	PERU	TOTAL
Horas	112	7.820	11.440	-	19.372

### ÍNDICES DE TRABALHADORES PRÓPRIOS

Em 31 de dezembro de 2021

Índices Celeo	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	0,00	0,00	72.800	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	913.660	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	204.347	0,00	0,00
Peru	0,00	0,00	384	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.108.747</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### ÍNDICES DE TRABALHADORES PRÓPRIOS

Em 31 de dezembro de 2022

Índices Celeo	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	0,00	0,00	76.000	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	986.040	0,00	0,00
Chile	2,00	8,00	329.681	6,07	0,02
Peru	0,00	0,00	2.880	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>2,00</b>	<b>8,00</b>	<b>1.394.601</b>	<b>1,43</b>	<b>0,01</b>

### ÍNDICES DE TRABALHADORES EPC (BRASIL, CHILE, PERU) E O&M (ESPANHA)

Em 31 de dezembro de 2021

Índices Celeo	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0	0	188.480	0	0
Brasil	2	29	2.029.300	0,99	0,01
Chile	0	0	356.888	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>2.574.668</b>	<b>0,78</b>	<b>0,01</b>

\* Somente dados de colaboradores de O&M das plantas temosolares ASTE 1ª, ASTE 1B e ASTEXOL

### ÍNDICES DE TRABALHADORES EPC (BRASIL, CHILE, PERU) E O&M (ESPANHA)

Em 31 de dezembro de 2022

Índices Celeo	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0	0	185.760	0	0
Brasil	0	0	3.229.984	0	0
Chile	0	0	137.667	0	0
Peru	0	0	32.640	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.586.051</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Somente dados de colaboradores de O&M das plantas temosolares ASTE 1ª, ASTE 1B e ASTEXOL

### ÍNDICES DE COLABORADORES SUBCONTRATADOS (OUTROS)

Em 31 de dezembro de 2022

Índices Celeo	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Brasil	2	8	234.960	8,51	0,03
Chile	-	-	94.007	-	-
Peru	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>328.967</b>	<b>6,08</b>	<b>0,02</b>

# ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

## ÍNDICE DO GRI

<b>Declaração de uso</b>	O Grupo Celeo apresentou as informações citadas neste índice de conteúdos GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022, usando as Normas GRI como referência.
<b>GRI 1 utilizado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização/ resposta direta	Omissões
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>			
O Grupo Celeo apresentou as informações citadas neste índice de conteúdos GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022, usando as Normas GRI como referência.			
<b>GRI 2: Conteúdo Geral 2021</b>			
<b>A organização e suas práticas em matéria de relatórios</b>			
GRI 2-1	Detalhes organizacionais	11-13, 31	
GRI 2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade	91	
GRI 2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	99, 110	
GRI 2-4	Atualização de informações	Não houve mudanças significativas	
GRI 2-5	Verificação externa	108-109	
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	9-19	
GRI 2-7	Empregados	55-61	
<b>Governança</b>			
GRI 2-9	Estrutura de governança e composição	32-35	
GRI 2-10	Designação e seleção do mais alto órgão de governança	33	
GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governo	33	
GRI 2-12	O papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	33	
GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão do impacto	33-35	
GRI 2-14	Função do mais alto órgão de governança na elaboração de relatórios de sustentabilidade	33	
GRI 2-15	Conflitos de interesse	33	
GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas	39-40	
GRI 2-17	Conhecimentos coletivos do mais alto órgão de governança	33	
GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	33	

Norma GRI	Conteúdo	Localização/ resposta direta	Omissões
GRI 2-19	Políticas de remuneração	33	
GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração	33	
<b>Estratégia, política e prática</b>			
GRI 2-22	Declaração de Estratégia de Desenvolvimento Sustentável	21-24	
GRI 2-23	Compromissos e políticas	23-24	
GRI 2-24	Incorporação dos compromissos e políticas	23-24	
GRI 2-25	Processos para remediar os impactos negativos	23-24	
GRI 2-26	Mecanismos para buscar conselhos e planejamento referente a preocupações	38-39	
GRI 2-27	Cumprimento da legislação e das normativas	38-39	
GRI 2-28	Filiação a associações	17	
<b>Participação dos grupos de interesse</b>			
GRI 2-29	Abordagem para o engajamento das partes interessadas	29	
GRI 2-30	Acordos de negociação coletiva	58	

## QUESTÕES MATERIAIS

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Relação com a análise de materialidade
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>			
GRI 3-1	Processo de determinação dos temas materiais	89	
GR 3-2	Lista de temas materiais	91	
<b>Desempenho econômico</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Desempenho econômico
GRI 3-3	Gerenciamento dos temas materiais	18	
<b>GRI 201: Desempenho econômico 2016</b>			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	19	
201-4	Assistência financeira recebida do governo	19	
<b>Impactos econômicos indiretos</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Relações com as comunidades
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	83	
<b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016</b>			
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	84-87	
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	84-87	

<b>Práticas de aquisição</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Desempenho econômico
GRI 3-3	Gerenciamento dos temas materiais	51-52	
<b>GRI 204: Práticas de aquisição 2016</b>			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	51	
<b>Anti-corrupção</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Ética e conformidade
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	42	
<b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>			
205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção	42	
205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção	42	
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	42	
<b>Energia</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Consumo de energia/ eficiência energética/ mudança climática e transição de energia
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	72	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	73	
302-4	Redução do consumo de energia	72-73	
<b>Água</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Água/ Biodiversidade
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	74	
<b>GRI 303: Água e efluentes 2018</b>			
303-1	Interação da água como um recurso compartilhado	74	
303-3	Captação de água	74	
303-5	Consumo de água	74	
<b>Biodiversidade</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Biodiversidade
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	79	
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>			
304-1	Locais de operações próprios, arrendados ou administrados, localizados dentro ou adjacentes a áreas protegidas ou áreas de alto valor de biodiversidade fora das áreas protegidas	79-80	
304-2	Impactos significativos das atividades, produtos e serviços na biodiversidade	79-80	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	79-80	
304-4	Espécies na Lista Vermelha da UICN e em listas nacionais de conservação cujos habitats estejam situados em áreas afetadas pelas operações	79-80	

Emissões			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Mudança climática e transição energética
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	76-78	
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	77	
305-2	Emissões indiretas de GEE da geração de energia (Âmbito 2)	77	
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)	77	
305-4	Intensidade das emissões de GEE	77	
305-5	Redução das emissões de GEE	77	
305-7	Óxidos de nitrogênio (NOX), óxidos de enxofre (SOX) e outras emissões significativas para o ar	78	
Resíduos			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Economia circular e gestão eficiente dos recursos
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	75	
GRI 306: Resíduos 2020			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados aos resíduos	75	
306-2	Gerenciamento de impactos significativos relacionados a resíduos	75	
306-3	Resíduos gerados	75	
306-4	Resíduos não destinados a descarte	75	
306-5	Resíduos destinados a descarte	75	
Cumprimento ambiental			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Ética e cumprimento
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	71	
Avaliação ambiental de fornecedores			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Cadeia de fornecimento responsável
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	51-52	
GRI 308: Avaliação ambiental dos fornecedores 2016			
308-1	Novos fornecedores que passaram nos filtros de avaliação e seleção de acordo com critérios ambientais.	51	
Emprego			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Reconciliação da vida pessoal e profissional
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	55	
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Novas contratações de empregados e rotatividade de pessoal	Anexo I. Tabelas e Indicadores	
401-2	Benefícios para os empregados tempo integral que não são oferecidos a empregados em tempo parcial ou temporários	57 Os benefícios se aplicam aos empregados em tempo integral	

Saúde, segurança e bem-estar no trabalho			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Saúde, segurança e bem-estar no trabalho
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	63	
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	63	
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	67	
403-3	Serviços de saúde ocupacional	69	
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação sobre saúde ocupacional e segurança no trabalho	66	
403-5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	68	
403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	64	
403-7	Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança dos trabalhadores diretamente ligados às relações comerciais	65	
403-8	Cobertura do sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	69	
403-9	Lesões devidas a acidentes de trabalho	67	
403-10	Doenças e enfermidades ocupacionais	67	
Treinamento e educação			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Treinamento e desenvolvimento
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	60	
GRI 404: Treinamento e educação 2016			
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário	61	
404-2	Programas para melhorar as habilidades dos empregados e programas de assistência à transição	60-61	
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	57	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016			
405-1	Diversidade nos órgãos de governo e funcionários	Anexo I. Tabelas e indicadores 55-56	
Não-discriminação			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	57	
GRI 406: Não-discriminação 2016			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Nota 2	

Direitos dos povos indígenas			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Direitos humanos
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	85	
GRI 411: Direitos dos povos indígenas			
411-1	Casos de violação dos direitos dos povos indígenas	Nota 2	
Avaliação dos direitos humanos			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Direitos humanos
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	43	
Comunidades locais			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Relacionamento com as comunidades
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	83	
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	83-84	
413-2	Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - sobre as comunidades locais	83-84	
Avaliação social dos fornecedores			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Cadeia de fornecimento responsável
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	51	
GRI 414: Avaliação social dos fornecedores 2016			
414-1	Novos fornecedores que passaram nos filtros de seleção de acordo com os critérios sociais	51	
Política pública			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Ética e conformidade
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	42	
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribuições a partidos e/ou representantes políticos	Nota 3.	
Saúde e segurança do cliente			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Ética e conformidade
GRI 3-3	Gerenciamento de questões materiais	65	
GRI 416: Saúde e segurança do cliente 2016			
416-2	Casos de descumprimento relativos aos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos e serviços	Nota 2	

Privacidade do cliente			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Ética e conformidade
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	50	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Reclamações fundamentadas relativas a violações da privacidade do cliente e perda de dados do cliente	Nota 2	
Cumprimento socioeconômico			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Ética e conformidade
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	42-43	
Participação em rankings e iniciativas de sustentabilidade			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Participação em rankings e iniciativas de sustentabilidade
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	28	
Cibersegurança			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Cibersegurança
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	50	
Inovação e tecnologia			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Inovação e tecnologia
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	49	
Economia circular e gestão eficiente dos recursos			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Economia circular e gestão eficiente dos recursos
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	72	
Aliança para o desenvolvimento sustentável			
GRI 3: Temas Materiais 2021			Aliança para o desenvolvimento sustentável
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	17	

Nota 1. Através dos canais disponíveis, a Celeo não tem conhecimento de ter recebido qualquer notificação de multas ou penalidades significativas por não conformidade com leis ou regulamentos ambientais.

Nota 2. Não há evidências de quaisquer incidentes ou aspectos que devam ser mencionados.

Nota 3. Celeo não faz contribuições a partidos políticos.

# CARTA DE VERIFICAÇÃO

AT A GLANCE 2022

CARTA DO PRESIDENTE E MENSAGEM DO CEO

SOBRE CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

GOVERNANÇA

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NOSSAS PESSOAS

CULTURA DE PREVENÇÃO

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR EM NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ANEXO I. TABELAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DO GRI

CARTA DE VERIFICAÇÃO

# 12



KPMG Asesores, S.L.  
P.º de la Castellana, 259 C  
28046 Madrid

## **Relatório de Revisão Independente do Informe de Sustentabilidade 2022 da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas**

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

À Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.:

Fomos contratados pelo Conselho de Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. (“a Sociedade controladora”) e sociedades controladas (“o Grupo”) para relatar uma revisão independente do Informe de Sustentabilidade 2022, relativa ao ano findo em 31 de dezembro de 2022 (“o Relatório”), com um nível de garantia limitada.

### **Responsabilidades da Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.**

A Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. é responsável pela elaboração e apresentação do Relatório em conformidade com os *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), na opção de referência, de acordo com o detalhado no “Anexo II. Índice do GRI” do Relatório. A Administração também é responsável das informações e afirmações incluídas no mesmo, da determinação dos objetivos da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. em relação à seleção e apresentação de informações sobre o desempenho em relação ao desenvolvimento sustentável, incluindo a identificação das partes interessadas (*stakeholders*) e dos assuntos materiais, e do estabelecimento e manutenção dos sistemas de controle e gestão do desempenho, dos quais as informações são obtidas.

Estas responsabilidades incluem o estabelecimento dos controles que a Administração considere necessários, para permitir que a preparação dos indicadores, com um nível de garantia limitada, esteja isenta de distorções materialmente relevantes, nomeadamente resultantes de fraude ou erro;

### **A nossa responsabilidade**

A nossa responsabilidade consiste em executar uma revisão limitada e expressar uma conclusão baseada no trabalho efetuado. O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional sobre Trabalhos de Garantia de Fiabilidade que Não Sejam Auditorias ou Revisões de Informação Financeira Histórica - ISAE 3000 emitida pelo International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB), e com a Guia de Procedimento sobre trabalhos de revisão de Relatórios de Responsabilidade Corporativa, publicada pela Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (ICJCE, na sigla em espanhol). Estas normas exigem o planeamento e a realização do nosso trabalho de modo a conseguir uma garantia limitada, para decidir se o relatório está isento de distorções relevantes.



2

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

Nossa sociedade utiliza a Norma Internacional Controlo de Qualidade 1 (NIGC 1), que requer a concepção, implantação e operação de um sistema de controlo de qualidade incluindo políticas e procedimentos documentados relativos ao cumprimento com requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Na realização do nosso trabalho, cumprimos com a independência e outros requisitos éticos do Código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas e do *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluindo normas internacionais de independência), (Código IESBA), que se baseiam em princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e dever de cuidado, confidencialidade e comportamento profissional.

### Procedimentos utilizados

Nosso trabalho de revisão limitada foi realizado por meio de entrevistas com a Administração e as pessoas responsáveis da preparação das informações apresentadas no Relatório, e a utilização de procedimentos analíticos e outros procedimentos para obtenção de evidência, como:

- A comprovação dos processos da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. para determinar os aspetos materialmente relevantes bem como a participação das partes interessadas (*stakeholders*) nos mesmos.
- A comprovação, por meio de entrevistas com a Administração e com outros funcionários relevantes, no grupo e nas unidades de negócio selecionadas, da existência de uma estratégia e políticas de sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa para atender os assuntos materiais, e sua implantação em todos os níveis da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.
- A avaliação da consistência da descrição da aplicação das políticas e da estratégia de sustentabilidade, governança, ética e integridade da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.
- A análise de riscos, incluindo buscas na mídia para identificar assuntos materiais durante o exercício abarcado pelo Relatório.
- A revisão da consistência das informações que satisfaça os *Universal Standards*, com os sistemas ou a documentação interna.
- A análise dos processos de coleta e de controle interno dos dados quantitativos que constam no Relatório, quanto a confiabilidade das informações, utilizando procedimentos analíticos e testes de revisão com base em amostragens.
- A revisão da aplicação dos requisitos definidos nos *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), em conformidade com a opção de referência.
- A leitura da informação apresentada no Relatório, de forma a concluir sobre a sua adequabilidade com o nosso conhecimento geral e experiência, relativas ao desempenho em sustentabilidade da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.
- A contraposição das informações financeiras indicadas no Relatório, com as informações incluídas nas demonstrações financeiras anuais da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L., auditadas por terceiros independentes.
- Obtenção da Carta de Representação.



3

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

Nossa equipe multidisciplinar incluiu especialistas em diálogo com as partes interessadas e no desempenho social, ambiental e econômico da sociedade.

Os procedimentos realizados num trabalho de garantia limitada de fiabilidade são diferentes na natureza e tempestividade e são mais limitados que um trabalho de garantia razoável de fiabilidade. Consequentemente, o nível de segurança obtido num trabalho de garantia limitada de fiabilidade é inferior à segurança que poderia ser obtida caso um trabalho de garantia razoável de fiabilidade tivesse sido realizado. Sob nenhuma circunstância, este relatório pode ser entendido como um relatório de auditoria.

### Conclusão

A nossa conclusão foi formada na base das matérias e sujeita aos termos descritos neste relatório de garantia limitada independente.

Consideramos que a prova obtida é suficiente e apropriada para proporcionar bases para a expressão da nossa conclusão.

Com base nos procedimentos efetuados e prova obtida, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que o Relatório não foi preparado, em todos os aspectos materiais, de acordo com os *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), na opção de referência, de acordo com o detalhado no "Anexo II. Índice do GRI" do Relatório, incluindo a confiabilidade dos dados, a adequação das informações apresentadas e a ausência de desvios e omissões significativas.

### Restrição no uso

Em conformidade com os termos e condições da nossa carta de contratação, este Relatório de Revisão Independente foi preparado para a Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. em relação ao seu Informe de Sustentabilidade 2022, pelo que não deverá ser utilizado para nenhuma outra finalidade ou qualquer outro propósito.

KPMG Asesores, S.L.

(Assinado no original em espanhol)

Marta Contreras Hernández

23 de maio de 2023

## INFORMAÇÃO DE CONTATO

Ponto de contato para o Informe de Sustentabilidade: [celeo@celeogroup.com](mailto:celeo@celeogroup.com)

### CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Avenida General Perón, 38, 14º andar. Edificio Master's I 28020 Madrid, Espanha

### CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

### CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501, 15º andar, Las Condes, Santiago de Chile, Chile

