

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



ÍNDICE

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

GRUPO CELEO:
AT A GLANCE 2022

04

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

06

01

SOBRE CELEO

08

02

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

20

03

GOBERNANZA

30

04

EXCELENCIA OPERACIONAL

44

05

NUESTRAS PERSONAS

54

06

CULTURA DE PREVENCIÓN

62

07

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

70

08

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

82

09

SOBRE EL INFORME

88

10

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

92

11

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

98

12

CARTA DE VERIFICACIÓN

106

GRUPO CELEO - AT A GLANCE 2022



Beneficio Neto 2022:

33.815
MILES DE
EUROS



Ventas por transmisión 2022:

204.793
MILES DE
EUROS



Ventas por generación 2022:

101.782
MILES DE
EUROS

203 NUEVAS
INCORPORACIONES

PLANTILLA
MEDIA **557**



SECTOR LEADER EN EL
RANKING GRESB CELEO
BRASIL Y CHILE

CELEO BRASIL

14° **2°**
a nivel mundial en su sector
mundial en Américas

CELEO CHILE

8° **1°**
a nivel mundial en su sector
mundial en Américas

DISEÑAMOS UN PLAN DE
RESILIENCIA FRENTE A LOS
RIESGOS ASOCIADOS AL
CAMBIO CLIMÁTICO

PRINCIPALES MAGNITUDES
HUELLA DE CARBONO:

Total
50.639 tCO₂e

Alcance 1:
43.847 tCO₂e

Alcance 2:
5.827 tCO₂e

Alcance 3:
875 tCO₂e

PÉRDIDAS DE TRANSMISIÓN:

307.588
tCO₂e

INICIAMOS LAS OBRAS DE
CONSTRUCCIÓN EN VALLE
DEL CHIRA (PERÚ)

Conseguimos la adjudicación
del Proyecto GOTE (Don Goyo,
Chile) para la construcción de
una nueva línea de

36 km DE
LONGITUD

Comenzamos el proceso
de auditoría externa de
certificación para la

ISO 37001



APROBAMOS NUESTRA
ESTRATEGIA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CORPORATIVA, COMO
BASE DE NUESTRAS
RELACIONES CON LA
COMUNIDAD

INICIAMOS LA ENERGIZACIÓN
DEL PROYECTO PATE (BRASIL):

230 km
de líneas de transmisión y
900 MVA
de capacidad de transformación.

PUSIMOS EN MARCHA
UN NUEVO BANCO DE
AUTOTRANSFORMADORES EN
LA SUBESTACIÓN CUMBRE,
DENTRO DE LOS ACTIVOS DE
DATE (CHILE):

+750 MVA
adicionales de capacidad
de transformación.

INICIAMOS 2 NUEVOS

PROYECTOS BAJO LA INICIATIVA
"CELEO EN LA COMUNIDAD":
QUIPÁ - CULTIVANDO SABERES
Y PROYECTO ECOE VERDE
(BRASIL).

CONTINUAMOS CON LOS
PROGRAMAS DE LAS ESCUELAS
COREL, CHARRÚA, LOS ALISOS
Y BAJO PERQUIN (CHILE)

LÍNEAS DE TRANSMISIÓN

Operación:

+5.900 km
+12.000 MVA

Construcción:

+1.000 km
+1.900 MVA

GENERACIÓN DE ENERGÍA

+211.000 MWh
DE ENERGÍA TERMOSOLAR
RENOVABLE GENERADOS

+441.000 MWh
DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA
GENERADOS

CARTA DEL PRESIDENTE



Estimados amigos,

Me corresponde, como Presidente del Consejo de Celeo, iniciar esta memoria en la que reflejamos nuestros compromisos y avances en la gestión sostenible y ética del negocio.

A lo largo del año 2022 nos hemos felicitado por dejar atrás la pandemia del COVID volviendo a retomar la normalidad de nuestras actividades cotidianas. Sin embargo, este ejercicio ha traído nuevos retos, en un año marcado por el conflicto de Ucrania, la incertidumbre y la inflación. Factores que han encarecido el precio de la energía, en particular, y el coste de la vida, en general. Ante este escenario, desde Celeo hemos apostado por continuar desarrollando nuestro modelo de negocio de forma resiliente, y con una visión de generación de valor a largo plazo.

Hemos continuado trabajando en línea con nuestra misión de contribuir al progreso mediante el desarrollo sostenible de infraestructuras de transmisión y generación fiables, seguras y eficientes.

Entre nuestras actividades, destacamos nuestro crecimiento en Chile. En 2022 hemos sido adjudicatarios del Proyecto Don Goyo, que supone una inversión cercana a los cien millones de dólares para la construcción de una nueva línea de 36 km de longitud y subestaciones asociadas. Seguimos, asimismo, avanzando en los proyectos en construcción. Entre ellos, hemos logrado la puesta en servicio anticipada de un nuevo banco de transformadores en la Subestación Cumbre, dentro de los activos de Diego Almagro Transmisora de Energía, y la energización de la Subestación La Pólvara correspondiente a la fase 1 del proyecto Casablanca Transmisora de Energía. Entre ambos proyectos, hemos incorporado 1.050 MVA adicionales de capacidad de transformación a nuestros activos. Por último, obtuvimos importantes avances en las tramitaciones de permisos ambientales, logrando una resolución positiva para la línea de transmisión y ampliación de la subestación Constitución del proyecto Nirivilo Transmisora de Energía, resolución que habilita el inicio de construcción del mismo.

Nuestra empresa en Brasil es una vez más ejemplo del compromiso con el cuidado del entorno social y ambiental. A lo largo del ejercicio hemos avanzado significativamente en la construcción del proyecto Parintins Amazonas Transmisora de Energía, ubicado en los estados de Amazonas y Pará, que ha superado positivamente las auditorías que garantizan la implementación de los altos estándares IFC en materia socioambiental. Este proyecto cuenta con 230 km de líneas de transmisión y 900 MVA de capacidad de transformación y en la actualidad se encuentra en la fase final de energización.

En Perú hemos logrado nuestro objetivo de consolidación en el país, donde ya contamos con una estructura permanente. Es de agradecer el apoyo y esfuerzo de toda la organización en el despliegue en este país. El éxito en las tramitaciones y actividades previas nos ha permitido iniciar la construcción del proyecto de Subestación Valle del Chira, hito relevante para Celeo.

En materia de desempeño económico, cerramos 2022 con una sólida cuenta de resultados. En este ejercicio los activos gestionados han generado unos ingresos de 306 millones de euros, de los que un 66% corresponde a actividades de Transmisión y un 34% a Generación. El EBIDTA correspondiente a dichos activos se situó en 241 millones de euros, frente a los 222 millones del año anterior.

Pero, además, también hemos continuado desarrollando nuestra estrategia de financiación a largo plazo. Durante 2022, se completaron las disposiciones de la financiación de Parintins Amazonas Transmisora de Energía en Brasil, así como se completaron los desembolsos de la financiación del proyecto de generación fotovoltaica São João do Piauí.

En el marco del Business Plan 2020-2024, seguimos avanzando en la mejora continua de las prácticas de gestión de Celeo en todas nuestras filiales, poniendo especial atención a la integración de la sostenibilidad en nuestra actividad. De acuerdo con nuestro modelo de negocio responsable, mantenemos una visión a largo plazo y centrada en la creación de valor para todos nuestros grupos de interés. Un esfuerzo que continúa reflejándose en las altas puntuaciones obtenidas en GRESB. En línea con los resultados de 2021, Celeo Chile y Brasil se consolidan como referentes en su sector, ocupando respectivamente la primera y segunda posición en América.

Mantenemos un firme vínculo con la Red de Pacto Mundial, iniciativa internacional de la que Celeo Brasil y Chile son miembros desde 2018, y en la que mantenemos una presencia activa. Este año, además, hemos querido consolidar nuestra contribución a la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Para ello, estamos trabajando en el establecimiento de metas y objetivos vinculados a los ODS que identificamos como prioritarios a nivel global.

Por último, les invito a leer con detenimiento esta memoria donde exponemos los resultados del trabajo, esfuerzo y compromiso de todas las personas que formamos Celeo, para seguir contribuyendo al progreso económico y tecnológico, bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de la generación de energías seguras, fiables y eficientes.

MIGUEL MORENÉS GILES
Presidente del Consejo de Administración

MENSAJE DEL CEO



En 2022 el Grupo Celeo continúa con el desarrollo de su actividad desde la visión, misión y valores que nos guían, comprometidos con una gestión responsable, transparente y sostenible. Mantenemos nuestra apuesta por un modelo de negocio que busca el equilibrio entre el balance económico, social y ambiental. Contamos con activos en operación en España, Brasil y Chile, y varios proyectos en Perú.

Estos compromisos se recogen en la Política de Sostenibilidad de Celeo, que ha sido revisada durante 2022, y que define nuestros cinco pilares; Calidad, Salud y Seguridad en el trabajo, Medio ambiente, Cumplimiento y Responsabilidad Social. Cada filial se adapta a los requerimientos legales y circunstancias específicas del territorio en el que opera. Durante el año, recogemos múltiples indicadores que nos permiten evaluar y medir la excelencia de nuestro comportamiento y nuestras operaciones. En esta memoria rendimos cuenta de nuestros logros a lo largo del ejercicio.

En ese sentido, y como referencia de calidad y disponibilidad de los activos, en 2022 Celeo Brasil ha fijado como objetivo cumplir con el 100% de los mantenimientos previstos por la Agencia Nacional de Energía Eléctrica, que establece los requisitos necesarios para la correcta explotación de la Red Básica del país. Además, contamos con una planificación propia de acciones a corto, medio y largo plazo para el mantenimiento predictivo y preventivo, que nos permite anticipar potenciales fallas y tomar medidas correctoras, todo ello redundando en una mayor fiabilidad y conservación del Sistema Eléctrico.

El bienestar y desarrollo profesional y social de nuestras personas sigue siendo un compromiso ineludible para Celeo. Por ello, trabajamos en la mejora continua de la calidad del empleo, la equidad, el bienestar y reconocimiento de nuestros equipos, y en fortalecer el compromiso de la plantilla. Celeo

apuesta por el talento femenino y el compromiso con la igualdad y la diversidad. Como prueba de ello, en 2022 hemos alcanzado paridad en la dirección de Brasil. Asimismo, promovemos la movilidad interna para favorecer el desarrollo y el mejor aprovechamiento del talento. Este año, destacan cambios como la evolución del Director de Operaciones de Brasil, que asciende a Director General. Así mismo, una mujer, Gerente de Ingeniería y Proyectos le reemplaza, asumiendo el puesto de Directora de Operaciones.

Contamos con una Política de Seguridad y Salud en la que se establecen los compromisos en materia de prevención de riesgos laborales, tanto para empleados como para otros grupos de interés. A lo largo de todo el ejercicio no ha habido accidentes graves en personal propio. En sucesivos ejercicios continuaremos monitoreando nuestros resultados y seguiremos incidiendo en la prevención, en un ciclo de mejora continua de nuestras actividades.

Estamos comprometidos con la lucha contra el cambio climático, y en 2022 se ha trabajado en un Plan de Resiliencia, Cambio Climático y Continuidad del Negocio, aprobado a finales de año, con una visión estratégica sobre la gestión de riesgos asociados al clima y a factores sociales. Asimismo, por primera vez este 2022, centralizamos y verificamos el cálculo de la huella de carbono a nivel Grupo. Hemos hecho un ejercicio de reflexión con el fin de homogeneizar el reporte y poder usarlo de la manera más conveniente en un futuro Plan de Gestión de Huella de Carbono de Celeo.

Por último, nuestro compromiso social se orienta al desarrollo y mejora del bienestar de la sociedad y a la reducción del potencial impacto de las actividades en su zona de influencia. En 2022, aprobamos la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de Celeo, que prioriza el desarrollo de proyectos de bienestar social, autosostenibles en el tiempo, que cubran necesidades locales reales y se desarrollen en nuestras áreas de influencia. Esta acción social está dirigida a impactar de forma positiva en la cultura, el bienestar y la educación ambiental.

En Brasil, durante 2022, desarrollamos dos proyectos educativos con jóvenes y niños a través del programa "Cleo en la Comunidad". Y en Chile, orientamos los proyectos sociales hacia la educación ambiental.

Para el logro de todas estas metas e hitos es fundamental el trabajo de cada persona que forma parte de la compañía. A ellos quiero agradecer su esfuerzo y empeño para seguir aportando valor allí donde estamos, afrontando con excelencia los retos del mañana.

JOSÉ ÁNGEL LOSTAO UNZU
Chief Executive Officer

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

SOBRE CELEO

Modelo de negocio
 Nuestro propósito y valores
 Principales hitos en la historia de Celeo
 Contexto sectorial
 Presencia en asociaciones sectoriales
 Gestión económica



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

MODELO DE NEGOCIO

En Grupo Celeo, nuestro negocio se articula en torno a las actividades de transmisión de energía y generación de energía renovable, mayoritariamente bajo programas de colaboración público-privada. En la actualidad, contamos con activos en operación en España, Brasil y Chile, y tenemos varios proyectos en desarrollo en Perú.

Para ello, disponemos de centros de control principales (CC) en Río de Janeiro y Santiago de Chile. Además, contamos con centros de control de respaldo capaces de realizar las operaciones necesarias en el sistema en caso de que el principal estuviera fuera de servicio.

Desde estos centros, nuestros profesionales operan las instalaciones de forma remota, respondiendo a las necesidades del sistema eléctrico y los requerimientos del operador del sistema (ONS en Brasil y CEN en Chile) 24 horas al día, 7 días a la semana. Además, prestan apoyo a los equipos de mantenimiento durante las contingencias y paradas programadas. En Perú (Lima) estamos diseñando un centro de control principal para gestionar la actividad de nuestros proyectos, una vez entren en operación. La oficina de Madrid cuenta con un centro de control propio, que supervisa la producción de las plantas de la compañía en España.

Aunque en la actualidad es una actividad complementaria al negocio principal, también prestamos servicio a terceros a través de los CC, que contratan servicios de operación remota de líneas de transmisión, así como servicios de mantenimiento. En Chile, por ejemplo, realizamos la operación remota en las líneas eléctricas de TransChile.

Como actividad puntual, destacan también los servicios de puesta en marcha de instalaciones y la realización de estudios técnicos para la expansión de la red. Por otro lado, ponemos a disposición de terceros el uso de las redes de comunicaciones por fibra óptica (OPGW) de los hilos sobrantes en las líneas de transmisión. En este servicio, destaca el contrato en Chile con Silica Network.

En ese sentido, estudiamos nuevas posibilidades de desarrollo del negocio en otros mercados de Latinoamérica. En los siguientes ejercicios queremos continuar impulsando la diversificación, con la disposición de entrar en otros países y emprender nuevos proyectos dentro de nuestro ámbito de actuación.



Subestación Acaraú III, SITE

ÁREAS DE NEGOCIO

Como Grupo, nuestras áreas de negocio comprenden dos ámbitos principales: transmisión, que abarca el desarrollo y la operación de proyectos de líneas de transmisión de energía; y generación, actividad orientada al desarrollo de negocio y gestión de activos de plantas de energía solar.

Transmisión

En la última década, hemos conseguido consolidar nuestro posicionamiento en Brasil y Chile dentro del mercado latinoamericano de

transmisión. En 2021 entramos en el mercado de transmisión de Perú, donde pretendemos continuar expandiéndonos.

En Brasil, estamos desarrollando y ejecutando en régimen concesional diversos proyectos para la construcción, explotación y mantenimiento de líneas de transmisión de energía eléctrica.

En 2022, continuamos las obras de construcción del proyecto Parintins Amazonas Transmisora de Energía (PATE), ubicado en los estados de Amazonas y Pará. Este proyecto cuenta con 230 km de líneas de transmisión y 900 MVA de capacidad de transformación.

TRANSMISIÓN

Al 31 de diciembre de cada año

Detalle	2022				2021			
	Brasil	Chile	Perú	Total	Brasil	Chile	Perú	Total
Kms Operación	4.500	1.413	0	5.913	4.317	1.405	0	5.722
MVAs Operación	9.475	2.804	0	12.279	9.475	1.746	0	11.720
Kms Construcción	230	621	160	1.011	413	576	160	1.149
MVAs Construcción	900	1.010	80	1.990	900	1.080	80	2.060

- Centro de control
- ▲ Base de mantenimiento
- En operación
- En construcción

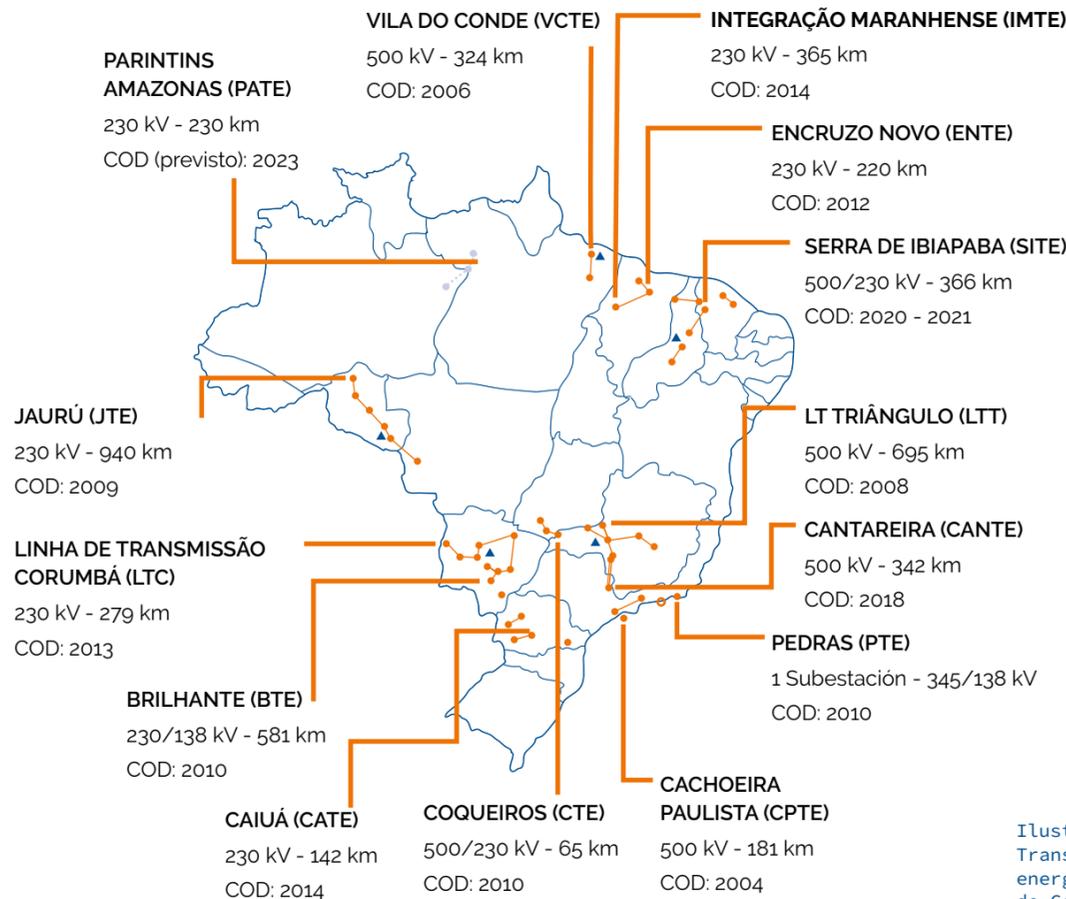
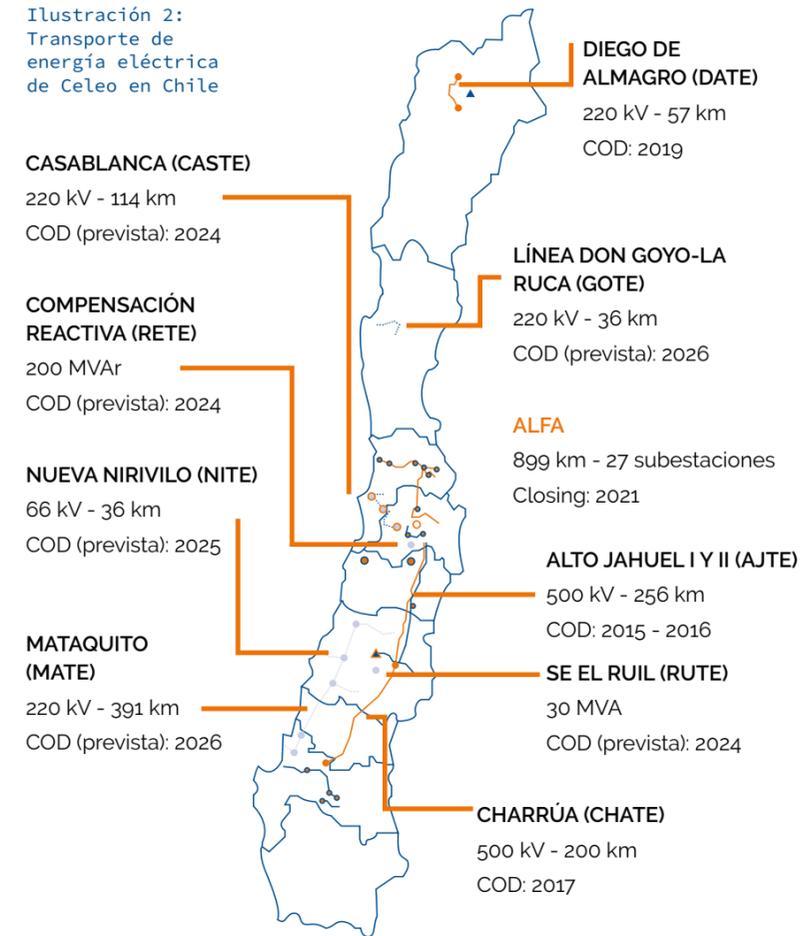


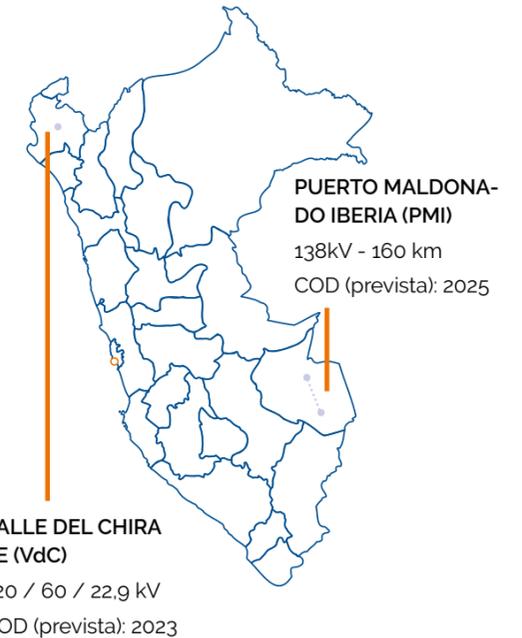
Ilustración 1: Transporte de energía eléctrica de Celeo en Brasil

Ilustración 2: Transporte de energía eléctrica de Celeo en Chile



- Centro de control
- ▲ Base de mantenimiento
- En operación
- En construcción
- Alfa

Ilustración 3: Transporte de energía eléctrica de Celeo en Perú



Este año iniciamos obras de refuerzo en las subestaciones de Celeo. Por un lado, se completó el refuerzo a la subestación de Santa Luzia II, y, además, iniciamos el refuerzo de instalación en la SE 345 kV/138 kV Venda das Pedras con el objetivo de mejorar el control de tensión en la región.

En Celeo Chile, durante 2022 se ha continuado con el desarrollo, ejecución y operación de diversos proyectos para la construcción y explotación de distintas líneas de transmisión en régimen de propiedad, destacando:

- Toma del control de los activos de Alfa Transmisora de Energía, tras la adquisición de Colbún Transmisión.

- Entrada en operación del nuevo banco de autotransformadores en la subestación Cumbre, dentro de los activos de DATE, ampliando la capacidad de transformación en 750 MVA adicionales.

- Entrada en operación de la subestación La Pólvora, finalizando así la fase 1 del proyecto CASTE, con una capacidad de transformación de 300 MVA.

- Adjudicación del Proyecto GOTE (Don Goyo) para la construcción de una nueva línea de 36 km de longitud, conectando las subestaciones existentes, un nuevo patio de 220 kV y un nuevo transformador.

Celeo Perú se ha consolidado como empresa durante 2022. A nivel corporativo, hemos decidido internalizar la operación de nuestras instalaciones, a través del centro de control propio.

Además, el proyecto SE Valle del Chira ha conseguido su licencia ambiental correspondiente, registramos un cierre financiero sólido y las obras preliminares comenzaron en septiembre del 2022. Los principales suministros han sido ya solicitados, quedando únicamente pendiente la conformidad por parte de la Autoridad. Asimismo, ya contamos con la ingeniería definitiva conforme al estudio preoperativo y la conformidad del operador del sistema eléctrico nacional (COES).

Mientras, el proyecto LT Puerto Maldonado Iberia ha comenzado la preparación de todos los estudios previos que sustentarán el Estudio de Impacto Ambiental detallado para habilitar el inicio de la obra. Se ha avanzado correctamente en la ingeniería y en la definición de los trazados.

Por último, en 2022 se ha cerrado con un avance en la obtención de servidumbres del 5%.

Generación

Por otro lado, actualmente contamos con activos de generación solar fotovoltaica y termosolar en España y Brasil.

Plantas termosolares en operación.

- España: Astexol-2 (49,9 MW), Aste-1A (49,9 MW) y Aste-1B (49,9 MW).

Plantas fotovoltaicas en operación.

- Brasil: São João do Piauí (186,05 MW).
- España: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I y II, Almussafes I y II (2,7 MW).



Ilustración 4: Generación de energía renovable del Grupo Celeo.

GENERACIÓN / POTENCIA INSTALADA

Al 31 de diciembre de cada año

Detalle	2022			2021		
	España	Brasil	Total	España	Brasil	Total
MWp Fotovoltaica	17,5	224	241	17,5	224	241
MW Termosolar	149,7	-	149,7	149,7	-	149,7

NUESTRO PROPÓSITO Y VALORES



MISIÓN

Contribuir al progreso económico y tecnológico, bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.



VISIÓN

Ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas, comprometidos con la excelencia, con una sólida cultura ambiental, social y de buen gobierno que involucre a todos nuestros grupos de interés en la creación de valor de la empresa.

VALORES

- **Aprecio a la vida y su entorno:** La seguridad y salud es un valor esencial. Damos prioridad a la seguridad por encima de cualquier otro requerimiento en nuestras actividades, ejecutando las tareas únicamente en condiciones de seguridad. Cuidamos del entorno social y ambiental necesario para alcanzar una vida plena.
- **Orientación al cliente y grupos de interés:** Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y grupos de interés, anticipando sus necesidades y superando sus expectativas. Nos esforzamos en brindar día a día un servicio excelente.
- **Honestidad, respeto y transparencia:** Promovemos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los niveles de la compañía para construir relaciones éticas y duraderas.
- **Compromiso, esfuerzo y constancia:** Creemos en el compromiso, el esfuerzo y la constancia para alcanzar nuestras metas.

PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE CELEO

Nuestro negocio se remonta al año 2000, cuando Elecnor (accionista mayoritario y partner estratégico) gana la adjudicación de un proyecto para la construcción y explotación de 581 kilómetros de línea de 500 kilovoltios en Brasil. Esta licitación inicia una trayectoria de crecimiento y expansión en el mercado de transmisión energética brasileño, bajo la sociedad Elecnor Transmisora de Energía S.A. (ETESA).

En 2009 se establece en España Celeo Concesiones e Inversiones (CELEO), como la sociedad holding responsable de la gestión integral de los negocios concesionales e inversiones del Grupo Elecnor. Ese mismo año, obtenemos nuestro primer proyecto de transmisión en Chile.

Tras un periodo de reorganización de los activos, en 2011 constituimos dos nuevas filiales: Celeo Redes (España) y Celeo Redes Chile S.L. (Chile). Gracias a ellas, continuamos expandiendo nuestro negocio en las regiones.

En 2014, establecemos una alianza estratégica con la gestora de fondos de pensiones neerlandesa APG, que adquiere un 49% de Celeo Redes S.L. Cinco años después, APG consolida su apuesta por nuestro modelo de negocio y entra en el accionariado de la matriz CELEO a finales de 2019.

En marzo de 2021, y junto a APG, suscribimos un contrato de compraventa, efectivo desde septiembre de 2021, para la adquisición del 100% del negocio de líneas de transmisión de Colbún Transmisión, S.A. En esta operación, APG adquirió el 80% del negocio, mientras que la participación de Celeo representó el 20% restante. En diciembre, adquirimos los derechos sociales en los que se divide el capital de la sociedad Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada. Con la incorporación de estos activos, nuestra cartera representa una participación significativa del mercado de transmisión de Chile, con casi 2.000 kilómetros de líneas de transmisión y 36 subestaciones de transmisión ubicadas a lo largo del país.

Por otro lado, ese mismo año entramos en el mercado de transmisión de Perú, a través de la adjudicación del proyecto Línea de Transmisión 138kV Puerto Maldonado-Iberia y Subestación 220/60kV Valle del Chira.

En 2022, hemos sido adjudicados del contrato de concesión relativo a Don Goyo, en Chile, consistente en una línea de transmisión en 220kV de alrededor de 36 kilómetros de longitud en doble circuito y tres obras de ampliación condicionadas.

Durante 2022 también destaca la puesta en operación del nuevo banco de autotransformadores en la subestación de Cumbre (Chile), dentro de los activos de DATE. Este hito permite ampliar la capacidad de transformación en 750 MVA adicionales.

Por último, la subestación de La Pólvara ha entrado en operación con una capacidad de 300 MVA, finalizando así la fase 1 del proyecto CASTE, también en Chile.



Subestación Los Maquis, Zona Aconcagua

CONTEXTO SECTORIAL

En base al modelo de negocio del Grupo, el entorno empresarial, su organización y los mercados en los que operamos, se monitorizan y atiende a los principales factores y tendencias que pueden afectar a la futura evolución de la actividad.

ESPAÑA

En el sector eléctrico español se llevan a cabo las actividades de generación, transporte, distribución y comercialización. Mientras que el transporte y la distribución son actividades reguladas; las de generación y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales) no se encuentran reguladas en España.

En el sector, los agentes clave son: El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) y la Red Eléctrica de España (REE).

A nivel regulatorio, las novedades más significativas están relacionadas con la aprobación del Real Decreto 23/2020, de 23 de junio, por el que se aprueban medidas en materia de energía y en otros ámbitos para la reactivación económica, y regula, entre otros asuntos, las condiciones para mantener el acceso y conexión a las redes de transporte y distribución. Adicionalmente, se publicó el Real Decreto 1183/2020, de 29 de diciembre, de acceso y conexión a las redes de transporte y distribución de energía eléctrica, que establece los criterios para la solicitud, tramitación y otorgamiento de los permisos de acceso y conexión a la red.

Durante el presente ejercicio, se celebraron dos subastas: una dedicada a proyectos de biomasa y termosolares y otra destinada a la tecnología eólica y termosolar. Para 2023, y tras los cambios experimentados en el mercado de la generación eléctrica español este año, nuestras perspectivas incluyen el mantenimiento del sistema de subastas para retribución de fuentes renovables y el inicio de los concursos de capacidad en los nudos de la red de transporte. Además, también prevemos que se revise el precio de reserva en los concursos de retribución para la fuente termosolar.

Finalmente, durante el año 2023 comenzarán a vencer los hitos administrativos establecidos en el RD 23/2020, con lo que se espera que se libere capacidad en la red a medida que proyectos inviables vean sus permisos caducados.

BRASIL

El sector eléctrico brasileño está conformado por las compañías de generación, transmisión, distribución y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales). Los principales actores del sistema eléctrico brasileño son: el Ministerio de Minas y Energía (MME), la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL), el Operador Nacional del Sistema (ONS), la Cámara de Comercio de Energía Eléctrica (CCEE) y la Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

Celeo monitorea activamente los cambios regulatorios que pueden generar impactos para la Compañía. Entre las Resoluciones Normativas aprobadas en 2022, destacamos la Resolución Normativa N° 1.009/2022, que establece las normas pertinentes de contratación de energía para los actores en los entornos de contratación regulada y libre; así como la Resolución Normativa N° 1.038/2022, que establece los procedimientos y reglamentos necesarios para la solicitud de una subvención de generación sin necesidad de documento de acceso.

Asimismo, en Celeo Brasil acompañamos los principales cambios normativos y regulatorios a través de nuestra participación en audiencias y consultas públicas de forma individual y mediante ABRATE y ABSOLAR. Por ejemplo, monitoreamos la revisión de los ingresos de los contratos de concesión de transmisión de energía eléctrica cuya fecha de revisión correspondía en 2022.

“En base a nuestro modelo de negocio y entorno empresarial, monitorizamos y atendemos a los principales factores y tendencias sectoriales que impactan en nuestra actividad y en la futura evolución del Grupo”.



Subestación Acaraú III, SITE

CHILE

En Chile el sector eléctrico cuenta con tres segmentos relevantes: generación, transmisión y distribución (responsable de llevar la energía desde las subestaciones hasta el consumidor final).

Las empresas de transmisión pertenecen a capitales privados, mientras que el Estado cumple un rol de regulador, fiscalizador y planificador en cuanto a los estándares de desarrollo y desempeño de los proyectos. Estas funciones están delegadas a los siguientes organismos públicos: Ministerio de Energía, Comisión Nacional de Energía (CNE), Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) y Coordinador Eléctrico Nacional (CEN). Todos son responsables de garantizar el correcto funcionamiento del sistema eléctrico chileno.

El mercado de transmisión en Chile se rige por la Ley General de Servicios Eléctricos (LGSE) DFL N°1 de 1982. Como novedad significativa, en octubre de 2022 se aprobó el "Proyecto para el almacenamiento de energías renovables y electromovilidad, que busca ampliar la participación de energías renovables en la matriz eléctrica. La propuesta aprobada también promueve el impulso de la electromovilidad con incentivos para migrar a este tipo de tecnología.

En el mes de septiembre, se publicó el dictamen del Panel de Expertos sobre las Bases Técnicas y Administrativas para el Proceso de Valorización 2024-2027. Estas bases serán publicadas una vez que finalice el Estudio de Calificación de Instalaciones de Transmisión, que aún no se ha iniciado.

En cuanto a la aplicación del Dictamen N°4 de 2020 (respecto a la discrepancia presentada por un grupo de empresas transmisoras, entre ellas AJTE

y CHATE), se han realizado las devoluciones de los montos asignados en el Informe de Reliquidación Anual de Peajes de 2019, correspondiente a lo adeudado a los clientes regulados. Este obligaba a las transmisoras a devolver a las empresas generadoras ingresos que no habían sido recaudados por concepto de Valor Anual de la Transmisión por Tramo (VATT), en la medida que estas empresas habían recaudado los montos a través del Cargo por Transmisión que reciben mensualmente.

PERÚ

El sistema de transmisión en Perú es un mercado regulado. Está dividido entre un sistema interconectado principal (Sistema Eléctrico Interconectado Nacional - SEIN) y algunas redes aisladas. Permite la participación privada y opera con un sistema de concesiones. Además, cada dos años, el Comité de Operaciones del Sistema Interconectado Nacional (COES) realiza un estudio de expansión de la capacidad de transmisión, así como un Plan de Transmisión, sujeto a aprobación del Ministerio de Energías y Minas (MINEM).

Por su parte, y como principal novedad, la Ley de Generación Eficiente (EGL - Ley 28.832, 2006) introdujo dos categorías más de instalaciones de transmisión, SGT (Sistema Garantizado de Transmisión) y SCT (Sistema Complementario de Transmisión), que se aplican a las instalaciones puestas en servicio después de la promulgación de la Ley (julio de 2006).

Actualmente, el nuevo marco coexiste con instalaciones heredadas que fueron puestas en marcha antes de 2006 y que han conservado sus concesiones.

PRESENCIA EN ASOCIACIONES SECTORIALES

Participamos de manera activa en asociaciones de nuestros sectores de actividad en cada uno de los países en los que tenemos presencia. Estas asociaciones representan y defienden nuestros intereses como Grupo, además de ser foros donde se comparten experiencias, mejores prácticas y retos de futuro para la industria, entre otros aspectos.

En Perú activaremos nuestra participación en asociaciones sectoriales una vez comencemos a realizar operaciones en el país.

ESPAÑA

PROTERMOSOLAR

Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar

Con 45 miembros que representan la cadena de valor del sector, tiene como objetivo impulsar la expansión y el desarrollo de la tecnología termosolar tanto en España como en el resto del mundo.

CHILE

ACERA

Asociación Chilena de Energías Renovables

Busca la protección del medio ambiente y un desarrollo sostenible para Chile, a través de la promoción de energías renovables.

ASOCIACIÓN DE TRANSMISORAS DE CHILE

Busca reivindicar la importancia de la transmisión eléctrica en la economía chilena y estimular la inversión en esta industria mediante la propuesta de políticas públicas.

CAMACOES

Cámara Oficial de Comercio en Chile

Institución que facilita el desarrollo de relaciones comerciales entre Chile y España.

CIGRE

Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos

Organización global sin fines de lucro que tiene como objetivo ser un referente técnico y un centro de conocimiento del sector eléctrico para Chile.

BRASIL

ABRATE

Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica

Asociación integrada por concesionarios y concesiones de transmisión de energía eléctrica, cuyo objetivo es representar los intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para garantizar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio.

ABSOLAR

Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica

Representa al sector fotovoltaico en Brasil.

ABREN

Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos

Tiene como objetivo fomentar la recuperación energética de residuos.

CÁMARA DE COMERCIO ESPAÑOLA EN BRASIL

Institución que facilita el desarrollo de relaciones comerciales entre Brasil y España.

CIGRE

Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica

Sociedad civil, sin fines de lucro que tiene como objetivo promover el intercambio y el desarrollo técnico, tecnológico y de ingeniería en Brasil.

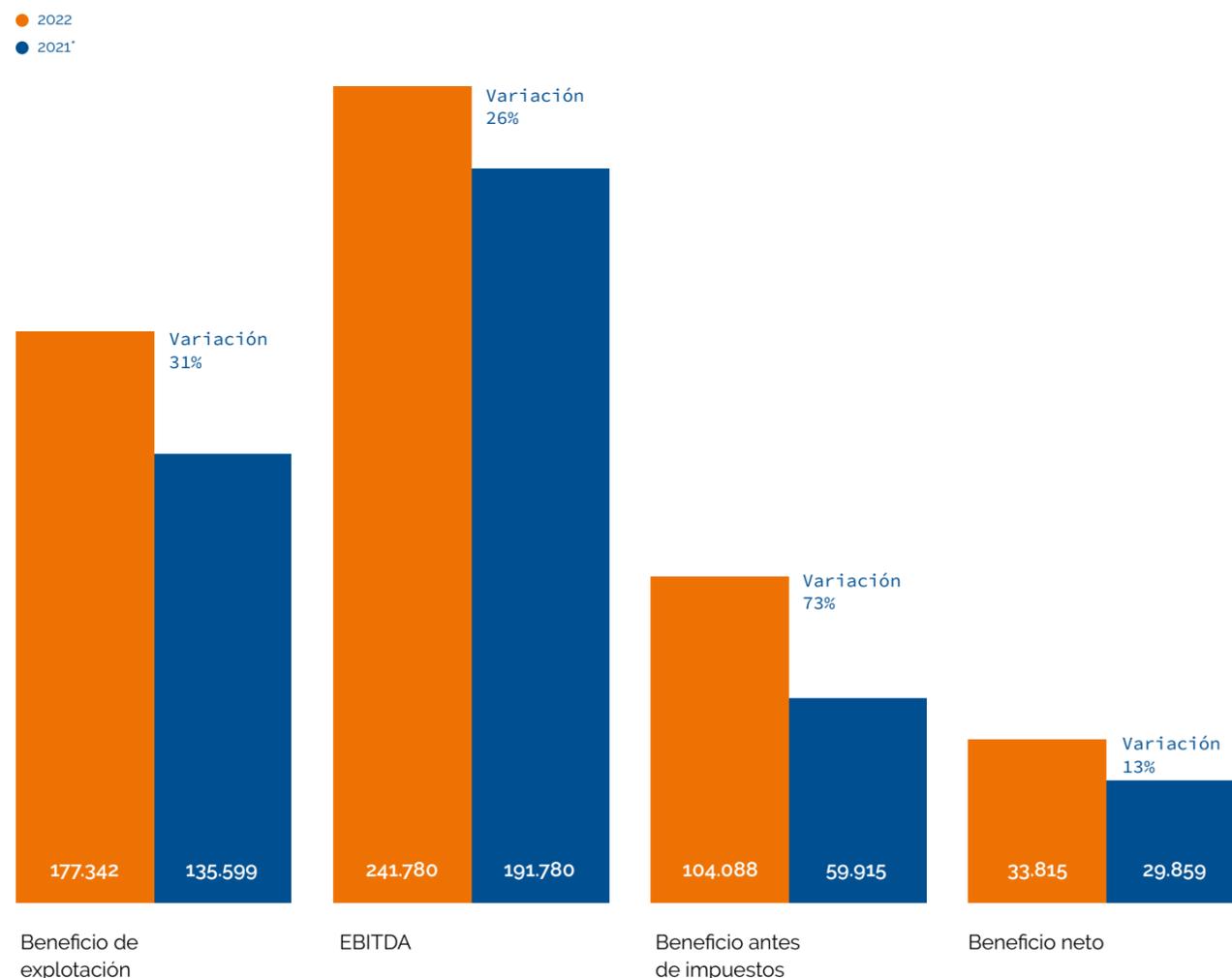
GESTIÓN ECONÓMICA

En Celeo, nos caracterizamos por mantener una política de prudencia financiera. La estructura de capital está definida por un compromiso de solvencia y el objetivo de maximizar la rentabilidad de los accionistas. A continuación, detallamos la evolución de las principales magnitudes financieras de los dos últimos ejercicios. Otros datos económicos del Grupo se aportan en las Cuentas Anuales del Grupo.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

DATOS SOBRE RESULTADOS

Al 31 de diciembre de cada año y en miles de euros



INGRESOS POR ACTIVIDAD Y ÁREA GEOGRÁFICA

Al 31 de diciembre de cada año y en miles de euros

ÁREAS GEOGRÁFICAS

	2022	2021*	Variación
ESPAÑA	87.555	84.270	4%
BRASIL	166.344	147.381	13%
CHILE	52.676	46.617	13%
PERÚ	—	—	—
Total	306.575	278.268	10%

ACTIVIDADES

	2022	2021*	Variación
TRANSMISIÓN	204.793	176.514	16%
GENERACIÓN	101.782	101.754	0%
Total	306.575	278.268	10%

*Los datos de 2021 han sido reexpresados de acuerdo con las cuentas anuales del Grupo.

OTROS INDICADORES ECONÓMICOS

A 31 de diciembre de cada año y en miles de euros



FINANCIACIÓN

Los negocios de transmisión y de generación de energía que desarrolla Celeo requieren de grandes montos de capital, especialmente en las primeras etapas de cada proyecto. Por este motivo, el acceso al mercado de capitales a largo plazo es clave en la estrategia de la compañía. En este sentido, Celeo tiene identificadas diversas fuentes de financiación, a las que acude en función de las características de cada proyecto de inversión.

Durante el ejercicio 2022 se completaron las disposiciones de la financiación de Paritins Transmissora de Energía (PATE) en Brasil, financiación que fue formalizada en el año 2020 con el Banco da Amazônia (BASA), por valor de 800 millones de reales brasileños.

También se completaron durante el año los desembolsos de la financiación del proyecto de

generación fotovoltaica São João do Piauí (SJP), con Banco do Nordeste (BNB).

Por su parte, Brilhante Transmissora de Energia (BTE) extendió el vencimiento de la financiación en forma de debentures, por un monto de 200 millones de reales brasileños que había contraído en 2020, hasta diciembre de 2023.

Respecto a las obligaciones asumidas bajo los contratos financieros, estas se han cumplido con normalidad durante el ejercicio 2022. En los casos donde aplicaban revisiones anuales de calificación de las agencias de rating, estas han resultado satisfactorias, contando incluso con una mejora en Celeo Redes Chile Transmisión (CRCT), el cual se ha visto reforzado por la obtención de ingresos adicionales derivados de la entrada en operación de una expansión en la infraestructura de Diego Almagro (DATE).

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

Comités de Sostenibilidad
Estrategia de sostenibilidad
Los ODS en la agenda de Celeo
Participación en iniciativas de sostenibilidad
Gestión de los grupos de interés



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL
PRESIDENTE Y
MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA
OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE
PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS
E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE
DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE
VERIFICACIÓN

En Celeo nos comprometemos con una gestión responsable, transparente y sostenible con visión de largo plazo, y apostamos por un modelo de negocio que busca el equilibrio entre las expectativas de los grupos de interés y el balance económico, social y ambiental.

Este compromiso se recoge en la Política de Sostenibilidad de Celeo, que se articula en torno a cinco pilares: Calidad, Salud y Seguridad en el trabajo, Medio ambiente, Cumplimiento y Responsabilidad Social. Cada pilar se desarrolla a través de los principios recogidos en las políticas correspondientes. La Política de Sostenibilidad ha sido revisada durante 2022, para adaptarla a las nuevas necesidades del Grupo.

“En 2022, revisamos y actualizamos nuestra Política de Sostenibilidad, para adaptarla a las nuevas necesidades del Grupo y las expectativas de nuestros grupos de interés”.

PILARES Y PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE CELEO

CALIDAD

Orientación al cliente y a los grupos de interés

Gestión sostenible, eficiente y eficaz de nuestros activos y procesos

Cumplimiento de los requisitos

Mejora continua

CUMPLIMIENTO

Lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno

Integridad en nuestra actividad

Responsabilidad

Mejora continua

Tolerancia cero

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Prevención de lesiones y el deterioro de la salud

Cultura de prevención

Consulta y participación

Cumplimiento de los requisitos

Tolerancia cero

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Relaciones profesionales éticas y duraderas

Respeto a la diversidad

Lucha contra el abuso

Bienestar y desarrollo social

Mejora continua

MEDIO AMBIENTE

Prevención de la contaminación

Eficiencia en el uso de recursos y residuos

Protección de la biodiversidad y el hábitat

Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático

Cumplimiento de los requisitos

Mejora continua

COMITÉS DE SOSTENIBILIDAD

Tanto en Celeo Brasil como en Celeo Chile disponemos de un Comité de Sostenibilidad cuya función principal consiste en el desarrollo a nivel local de los principios de actuación sostenible del Grupo, incorporando dichos principios a sus políticas de medio ambiente, sociales y de gobernanza, y supervisando su correcta aplicación.

Ambos Comités están formados por miembros del equipo de la Dirección Ejecutiva local y los responsables de las áreas de Sostenibilidad, Calidad, Medioambiente, y Seguridad y Salud. En el marco de las reuniones del Comité de Sostenibilidad, se realiza el seguimiento de los objetivos y desempeño ESG (criterios ambientales, sociales y de gobernanza, por sus siglas en inglés).

En España, el departamento de Desarrollo Corporativo (CODE) es el responsable de liderar el diseño e implantación del sistema integrado de gestión en España y Perú, así como definir el modelo de gestión de riesgos, los objetivos de calidad y ESG de la compañía, entre otras funciones. Asimismo, el COO supervisa actividades como la elaboración del informe de sostenibilidad del Grupo o el Stakeholder Engagement Program local.

A lo largo del año se mantienen reuniones periódicas de coordinación entre los responsables de los tres países, con el objetivo de realizar el seguimiento de todos los temas transversales relacionados con la sostenibilidad.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Consideramos que la integración de los aspectos ESG -ambientales, sociales y de gobernanza- en la estrategia y operativa diaria es prioritaria para garantizar nuestra sostenibilidad, competitividad y reputación.

Por este motivo, en el Business Plan 2020-2024 incluimos un apartado donde se concretan los objetivos ESG 2020-2024 orientados a continuar avanzando en la mejora constante de nuestras prácticas de gestión y sostenibilidad en España, Brasil, Chile y Perú. Las áreas de actuación ESG que aborda el Plan son las siguientes: Sistema Integrado de Gestión, Gestión del riesgo, Tecnología de la Información, Medio ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo, Grupos de interés, Sociedad, Cumplimiento y Resiliencia.

En línea con esta estrategia, diseñamos y operamos nuestros activos de acuerdo con las mejores prácticas en sostenibilidad. Para ello, guiamos nuestra actividad bajo los Principios del Ecuador, que incluyen los estándares de la International Financial Corporation (IFC). Este marco de referencia para las instituciones financieras nos permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales asociados a la financiación de proyectos.

“Nuestro Business Plan 2020-2024 cuenta con objetivos ESG específicos orientados a la mejora constante de nuestras prácticas de gestión y sostenibilidad en España, Brasil, Chile y Perú”.

OBJETIVOS ESG

A su vez, los objetivos ESG del año 2022 se concretan en un documento corporativo denominado Annual Budget. Dichos objetivos, junto a las medidas establecidas, se describen a lo largo de los capítulos correspondientes (cumplimiento, sociedad, medio ambiente, etc).

Adicionalmente, desde Celeo Brasil y Celeo Chile elaboramos un plan de acción anual de sostenibilidad propio, y establecemos objetivos anuales que deben ser cumplidos por nuestros colaboradores. Su cumplimiento se vincula al pago de un bonus que reconoce el esfuerzo y compromiso de la organización con la sostenibilidad. A continuación, se detallan los objetivos desglosados por países y grado de cumplimiento.

BRASIL - OBJETIVOS 2022

Cumplimiento a 31 de diciembre de 2022

	Cumplimiento
Seguridad: Cero accidentes graves.	100 %
Calidad: mantener y expandir la certificación del Sistema Integrado de Gestión, de acuerdo con las normas ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Medio Ambiente) e ISO 45001 (Seguridad), de acuerdo con la planificación de 2022.	100 %
Medio ambiente: lograr el 80% de cumplimiento en las auditorías trimestrales que contengan el alcance de separación de residuos por parte de los empleados, en los contenedores indicados.	25 %
Social: participación de al menos el 80% de los empleados en formaciones de gestión relacionadas con los pilares de la Política de sustentabilidad (Cumplimiento, Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Social).	100 %
Cumplimiento: cero sanciones aplicadas en relación con el incumplimiento de las normas internas sobre jornada laboral.	100 %

CHILE - OBJETIVOS 2022

Cumplimiento a 31 de diciembre de 2022

Cero accidentes con tiempo perdido cumpliendo con el 100% del Plan de Inspección y Observación 2022.	20%
Participación del 100% de los trabajadores en actividad de formación asociada con la primera campaña de Gestión de la Calidad, incluyendo un test de conocimientos adquiridos.	100%
Alcanzar un 100% de alineamiento a los estándares de CELEO en instalaciones y actividades de Alfa Transmisora de Energía, S.A. y certificar con la triple certificación (9001, 14001 y 45001 ISO la totalidad de las instalaciones de la zona Biobío en Chile.	100%
Superar el percentil 90 en Global Infrastructure de GRESB o mejorar los resultados del año anterior, incluyendo a toda la organización en el proceso de actualización de la estrategia relacionada con los ODS.	100%
Participación del 100% de los trabajadores en al menos dos actividades formativas asociadas a Compliance, incluyendo un test de conocimientos adquiridos.	100%
Superación de las campañas de Phishing externas, por parte del 100% de los trabajadores en condiciones nominales de funcionamiento de nuestro sistema de TI. Cumplir por parte de la organización con el programa de migración de información de nuestros sistemas actuales a la plataforma Sharepoint.	60%



Subestación Parnaíba, SITE

REPORTE Y SEGUIMIENTO DE ASPECTOS ESG

Contamos con varias herramientas de gestión y comunicación ESG que nos permiten mejorar la gestión en este ámbito y contar con una visión integrada de Grupo:

- Herramientas corporativas de gestión de indicadores ESG, de carácter trimestral, con indicadores ambientales, de personal y de seguridad y salud. Durante 2022 se ha incorporado una herramienta para la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa y se trabaja para incorporar una herramienta para la gestión de la formación a nivel España.
- Management Report: informe trimestral dirigido al Consejo de Administración de Celeo que incluye un apartado ESG con los aspectos más relevantes de España, Brasil y Chile.
- Informe de sostenibilidad anual, a través del que se reflejan los esfuerzos y retos de la compañía en su gestión ética, responsable y sostenible.

Adicionalmente, desde 2021 elaboramos nuestro Estado de Información no Financiera para cumplir con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, en materia de información no financiera y diversidad.

CELEBRACIÓN DE LA TERCERA SEMANA DE LA SOSTENIBILIDAD

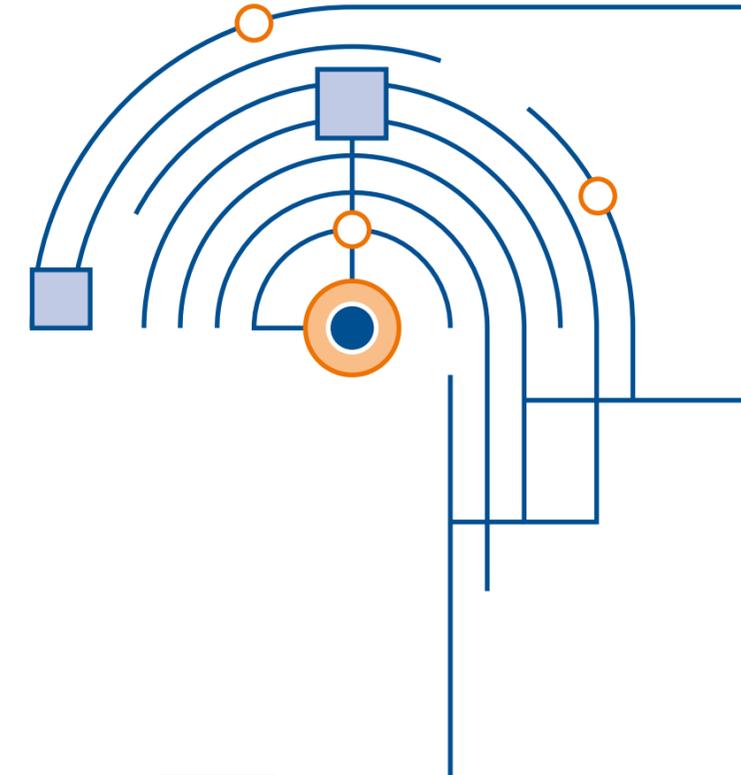
Durante el segundo semestre de 2022, los responsables de sostenibilidad de todas las filiales se reunieron en las oficinas de Madrid para celebrar la Tercera Semana Estratégica de la Sostenibilidad. Este encuentro sirve de marco para avanzar en distintos temas de sostenibilidad de gran importancia para el Grupo Celeo. Destacan la huella de carbono, la actualización de políticas, la responsabilidad social corporativa, la gestión del riesgo, el reporte interno y externo de aspectos ESG, la integración de sistemas, proyectos y procesos o los ODS, entre otros.

La mayoría de los avances y acuerdos alcanzados durante este encuentro se orientan hacia la homogeneización en términos de sostenibilidad, buscando el crecimiento corporativo del Grupo. En este sentido, destacamos la aprobación de la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa a nivel Grupo y la aprobación de un Plan de Resiliencia Corporativo, así como la redefinición de metas y ODS con el fin de alinear todas las filiales de Celeo. Además, estamos trabajando en un Plan de Gestión de Huella de Carbono a nivel corporativo para aportar un enfoque global a las acciones locales que se vienen desarrollando desde las filiales.

LOS ODS EN LA AGENDA DE CELEO

Asimismo, estamos comprometidos con el cumplimiento de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Por ello, hemos adquirido el compromiso de avanzar en los próximos años en los objetivos y metas que identificamos como prioritarios, a partir de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La priorización realizada es coherente con la naturaleza de nuestra actividad, los objetivos estratégicos, los procesos de gestión y las prácticas de las empresas del sector.

En la siguiente tabla se detallan las metas definidas en Brasil y Chile para 2022 y el porcentaje de avance a 31 de diciembre de 2022:



BRASIL

ODS	Metas globales ODS	Meta Celeo Brasil	% Avance 2022	Observaciones
5 IGUALDAD DE GÉNERO	5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública	Contar con 1 mujer en la Dirección en 2023	100%	Durante 2022 se incorporó la segunda mujer en la Dirección en el departamento de operaciones. Así, se dobla la meta establecida.
		Incrementar anualmente el número de mujeres en Operación y Mantenimiento en un 50%	100%	Proceso de contratación y selección enfocado en la búsqueda de profesionales cualificados, priorizando a las mujeres. A final de año se superó la meta establecida.
		Inscribir anualmente a 4 mujeres en ingeniería eléctrica	100%	Se alcanzó la meta con el seguimiento del departamento de Recursos Humanos.
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	7.1 En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	De aquí a 2024, incrementar la inversión en activos de generación renovable, alcanzando 1.000 MW de capacidad	22%	Trabajamos en el desarrollo de nuevas promociones de generación de energía fotovoltaica en Brasil.
	7.2 En 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	A 2024, seguir expandiendo y mejorando la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera anualmente: líneas de transmisión (200 a 500 Km); capacidad de transformación (500 a 1000 MVA)	0%	Sin avances en la contratación de proyectos de transmisión.
	7.b En 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos			

ODS	Metas globales ODS	Meta Celeo Brasil	% Avance 2022	Observaciones
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con un uso intensivo de mano de obra	Implementación programa para incrementar nivel de educación (a 2033 toda la plantilla de Celeo con estudios secundarios)	100%	El proyecto ha sido implementado y se siguen los avances de manera activa.
	8.3 Promover el desarrollo mediante la creación de puestos de trabajo decentes, la formalización y el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas, el emprendimiento y la innovación	Contratación mano de obra local (25% nuevos proyectos de transmisión; 50% nuevos proyectos de generación renovable)	100% proyectos de transmisión 0% proyectos de generación	Contratación de mano de obra local para la construcción del proyecto PATE. No ha habido ningún proyecto de generación renovable contratado.
	8.6 En 2020, reducir un 3% y a 2030 un 10% de la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	Implementar proyectos sociales con recursos voluntarios, formar a jóvenes donde existen proyectos contratados en 2020	57%	Implementación del proyecto <i>Quipá - Jovens cultivando saberes</i> .
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios			
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	15.2 Para 2030, reducir la deforestación ilegal a cero en todos los biomas brasileños, ampliar la superficie de bosques bajo gestión ambiental sostenible y recuperar 12 millones de hectáreas de bosques y otras formas de vegetación nativa degradada, en todos los biomas y preferiblemente en el área de Preservación Permanente y Reservas Legales, en áreas de uso alternativo de la tierra, ampliar el área de bosques plantados por 1,4 millones de hectáreas	Reemplazo forestal voluntario 15% por encima del total obligatorio establecido en nuevos procesos de concesión de licencias ambientales. Se priorizarán las áreas de preservación de permanente, las reservas legales y el establecimiento de corredores ecológicos	50%	Aprobamos dos proyectos de reforestación: <i>Restaura Caatinga</i> y <i>Fazenda da Toca</i> . Además, el proyecto <i>Restaura Caatinga</i> también impulsa actividades enfocadas en el desarrollo técnico-científico, como la difusión de metodologías que aseguren mayores índices de supervivencia de las plantas en regiones semiáridas, o la formación de trabajadores independientes que viven en las regiones de interés.
	16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible	Certificación ISO 37001 para 2022	90%	En diciembre de 2022 se inició la auditoría externa de certificación de la ISO 37001, cuyo cierre está previsto para enero de 2023.
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS				

CHILE

ODS	Metas globales ODS	Meta Celeo Chile	% Avance 2022	Observaciones
5 IGUALDAD DE GÉNERO	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	En 2030 contar con un 30% de mujeres	15%	28 mujeres vs. 155 hombres 2 mujeres en puestos de liderazgo (mandos intermedios) Otras iniciativas: • Participación en mesas de trabajo del plan Energía + Mujer. • Participación en 4ta Feria Laboral Energía + Mujer. • Conmemoración del día internacional de la mujer. • 2do. Encuentro de sororidad, encuentro de mujeres Celeo para reforzar el decálogo sororo y promover la prevención de cáncer de mama.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Cero accidentes graves al año de colaboradores directos y contratistas	100%	No se registraron accidentes graves en colaboradores directos ni contratistas en el periodo 2018-2022
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países	Implementar 5 proyectos con comunidades en adaptación al cambio climático o resiliencia ante desastres al 2030	—	Durante el año 2022, como resultado de la reestructuración de la estrategia asociada a las metas y objetivos, se decidió no continuar con este ODS para los próximos periodos y considerar otros nuevos.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	Reducir en 25% las tasas de consumo de agua, energía y combustible al 2030	—	Se continuó con la incorporación de los activos de Alfa (ex Colbún) y el seguimiento de sus variables. A pesar de ello, como resultado de la reestructuración de la estrategia asociada a las metas y objetivos, se decidió no continuar con este ODS para los próximos periodos.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	Disminuir en 25% las emisiones de alcance 1, 2 y 3 al 2030	—	Como resultado de la reestructuración de la estrategia asociada a la meta y objetivos de este ODS, durante el año 2022, se determinó reemplazar la meta por una nueva, referida a alcanzar horas directas (talleres e intervenciones) en capacitación enfocada en promover el desarrollo sostenible. Lo anterior, con objetivos planificados a corto, mediano y largo plazo.

De cara a 2023, hemos llevado a cabo un esfuerzo de unificación de ODS en 2022 para aportar una visión de Grupo a la vez que se mantiene el foco local en las metas. En este sentido, siguiendo las recomendaciones locales de Pacto Mundial, que abogan por reducir el número de ODS priorizados y establecer metas más ambiciosas, realizamos una reflexión sobre los ODS priorizados.

Desde finales de 2022, hemos definido como ODS prioritarios el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y 13 (Acción por el clima). Adicionalmente,

las filiales de Brasil y Chile cuentan también con el ODS 5 (Igualdad de género) entre sus objetivos prioritarios.

Además, hemos actualizado las metas para los próximos años en cada ODS. Esta modificación tiene impacto a nivel interno, pues muchas metas están relacionadas con la operación y el funcionamiento habitual de la empresa (accidentes, igualdad, cambio climático, etc.) pero también a nivel externo, a través de los proyectos de RSC (educación ambiental, por ejemplo).

PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

En Celeo también participamos en diferentes iniciativas de sostenibilidad con el objetivo de consolidar nuestra gestión ESG y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

GRESB

GRESB es una organización dedicada a evaluar y comparar el desempeño de las carteras de fondos y activos inmobiliarios e infraestructura de todo el mundo en los aspectos social, ambiental y de gobernanza (ESG). Los datos son utilizados por más de 100 inversores institucionales y financieros para monitorizar las inversiones y tomar las decisiones estratégicas necesarias para que el sector haga la transición hacia un futuro más sostenible.

Por quinto año consecutivo, Brasil y Chile han participado en este ranking que se ha convertido en la principal referencia ESG para las inversiones inmobiliarias y de infraestructura. Además, en ambos países, GRESB nos incluye como "Sector Leader" por nuestro desempeño. Asimismo, en Celeo España hemos preparado el camino para nuestra participación en esta evaluación y participará en la evaluación de 2022. Por su parte, desde Celeo Perú estamos pendientes de comenzar a operar los proyectos en construcción para adherirnos a esta iniciativa.

PUNTUACIONES EN GRESB – 2022

CELEBO BRASIL

★★★★★ – 5/5

99 puntos

14° a nivel mundial (de 649 participantes)

2° en su sector en Américas.

CELEO CHILE

★★★★★ – 5/5

100 puntos

8° a nivel mundial (de 649 participantes)

1° en su sector en Américas.

De cara a 2023, GRESB incluye varias novedades en la evaluación, en un esfuerzo para seguir las tendencias del mercado y los asuntos más importantes en términos de sostenibilidad en la actualidad. Los nuevos temas incluidos en la evaluación son el Net Zero, la diversidad, la igualdad y la inclusión y el estudio de riesgos climáticos de transición.

En Celeo, queremos demostrar que estamos a la vanguardia de la sostenibilidad, pues desarrollamos este enfoque con visión estratégica y anticipación. Estamos trabajando en un Plan de gestión de huella de carbono y un Plan de igualdad del Grupo, y ya disponemos del Plan de resiliencia corporativo. Además, llevamos varios años realizando estudios de riesgos ambientales en los activos de Celeo.

PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

El Pacto Mundial, como iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo, hace un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con diez principios sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, así como con el mandato de la ONU de promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) entre las empresas.

En Celeo Brasil y Celeo Chile somos socios del Pacto Mundial desde el año 2018. Y esto nos permite participar en grupos temáticos, involucrar a empleados en foros de discusión y desarrollar proyectos y actividades donde se intercambian experiencias con otras organizaciones. De esta forma, nos encontramos a la vanguardia de las discusiones más relevantes y actuales sobre temas de sostenibilidad (derechos humanos, cumplimiento, energía o resiliencia) e identificamos las mejores prácticas para integrar en nuestra gestión ESG.

En Celeo Brasil participamos activamente en diversos grupos de trabajo temáticos del Pacto Mundial, como la Plataforma Clima, Derechos Humanos o 'Comunicar e Engajar', con el objetivo de fortalecer la cultura de las organizaciones para promover la Agenda 2030. En 2022 destaca, especialmente, nuestra participación en el 'Movimento Mente em Foco' de la plataforma de Derechos Humanos, una iniciativa que invita a las empresas y organizaciones brasileñas a actuar en beneficio de sus empleados y de la sociedad en su conjunto en la lucha contra el estigma y los prejuicios sociales en torno a la salud mental.

GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

En Celeo consideramos que la gestión de los grupos de interés es esencial para la sostenibilidad y el éxito del Grupo. En esa línea, disponemos de un modelo de relación con los grupos de interés Stakeholder Engagement Program (SEP) basado en la norma AA1000 Stakeholder Engagement Standard. El SEP facilita la sistematización y construcción de relaciones duraderas y de confianza con los grupos de interés, y ya se encuentra implementado en Brasil, Chile y España. Durante 2022 Celeo Perú se está integrando como parte de Celeo España y en 2023 se revisará el SEP incluyendo a Perú como una filial más.

Mantenemos un diálogo cercano y frecuente con los grupos de interés a través de diferentes canales de comunicación como encuestas de satisfacción y consultas a clientes y empleados, procesos de participación ciudadana, visitas, reuniones, diagnósticos comunitarios, entre otros.

Asimismo, través del SEP, cada país establece diferentes planes de acción y comunicación con sus grupos de interés prioritarios en función de las necesidades y expectativas detectadas en la relación y el nivel de compromiso deseado. A lo largo del 2022 se han puesto en marcha determinadas acciones para mejorar la relación entre Celeo y sus stakeholders.

ACCIONISTAS Y SOCIOS

Rentabilidad sostenible, excelencia operativa, reputación corporativa, adopción de buenas prácticas y una relación ética, transparente y equitativa.

CLIENTES

Disponibilidad de los activos y eficiencia operacional con un servicio de calidad.

ÓRGANOS REGULADORES DEL SECTOR ELÉCTRICO

Disponibilidad, calidad, continuidad del suministro energético y el cumplimiento de la legislación vigente.

INSTITUCIONES FINANCIERAS, INVERSORES Y COMISIÓN DE VALORES

Retorno financiero sobre el capital financiado y cumplir con la legislación vigente.

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza.

COMUNIDADES LOCALES Y TRADICIONALES

Conservación del medio ambiente, responsabilidad social, seguridad en las comunidades cercanas a los activos de transmisión. Canales de comunicación eficaces.

ASOCIACIONES Y ONGS

Actuar de forma proactiva para garantizar el desarrollo sostenible del negocio y el cumplimiento de los compromisos voluntarios.

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

GOBERNANZA

- Estructura de la propiedad
- Gobierno corporativo
- Modelo de gestión de riesgos
- Sistema de compliance
- Lucha contra la corrupción y el soborno
- Compromiso con los derechos humanos

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN



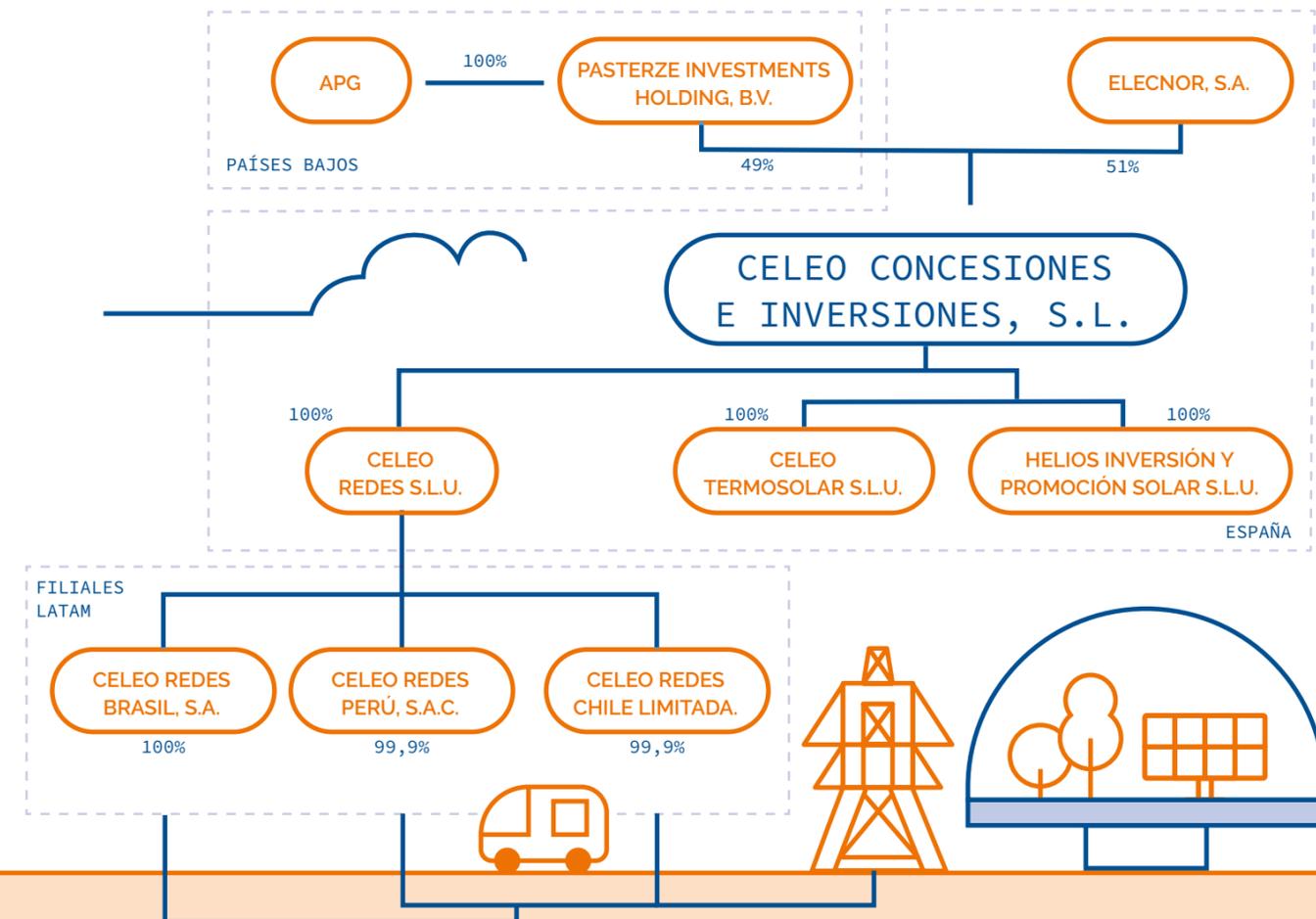
ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

Nuestra estructura accionarial está dividida entre Elecnor S.A. (51%) y Pasterze Investments Holding B.V. (49%), sociedad propiedad del fondo holandés APG Group, uno de los principales fondos de pensiones del mundo.

Elecnor S.A. actúa como matriz de un grupo empresarial formado por cerca de 80 compañías ubicadas en más de 50 países. Cuenta con más de 22.000 profesionales y se divide en dos áreas de negocio principales: Infraestructuras, orientada a la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y Concesiones, destinada a realizar inversiones en activos de infraestructura de energía.

Con más de 60 años de crecimiento, Elecnor abarca sectores como la electricidad, gas, plantas industriales, ferrocarriles, telecomunicaciones, agua, sistemas de control, construcción, medio ambiente, mantenimiento de instalaciones o ingeniería aeroespacial.

Como mayor proveedor de servicios de pensiones de los Países Bajos, APG se ocupa de las pensiones de 4,8 millones de afiliados. APG ofrece asesoramiento ejecutivo, gestión de activos, administración de pensiones, comunicación sobre pensiones y servicios a los empleadores. Trabajan para fondos de pensiones y empleadores de los sectores de la educación, la administración pública, la construcción, la limpieza, las asociaciones de viviendas, las organizaciones de empleo protegido, los especialistas médicos y los arquitectos. APG gestiona aproximadamente 541.000 millones de euros (enero de 2023) en activos de pensiones. Con aproximadamente 3.000 empleados, trabajan desde Heerlen, Ámsterdam, Bruselas, Nueva York, Hong Kong, Shanghai y Pekín.



FILIALES ESPAÑA

Por otro lado, Celeo cuenta, entre sus filiales españolas, con Celeo Redes S.L.U. a través de la que canaliza sus inversiones en Brasil, Chile y Perú: Helios Inversión y Promoción Solar, S.L.U., donde se ubican los activos fotovoltaicos de España; y Celeo Termosolar, S.L.U., que alberga las plantas termosolares españolas del Grupo.

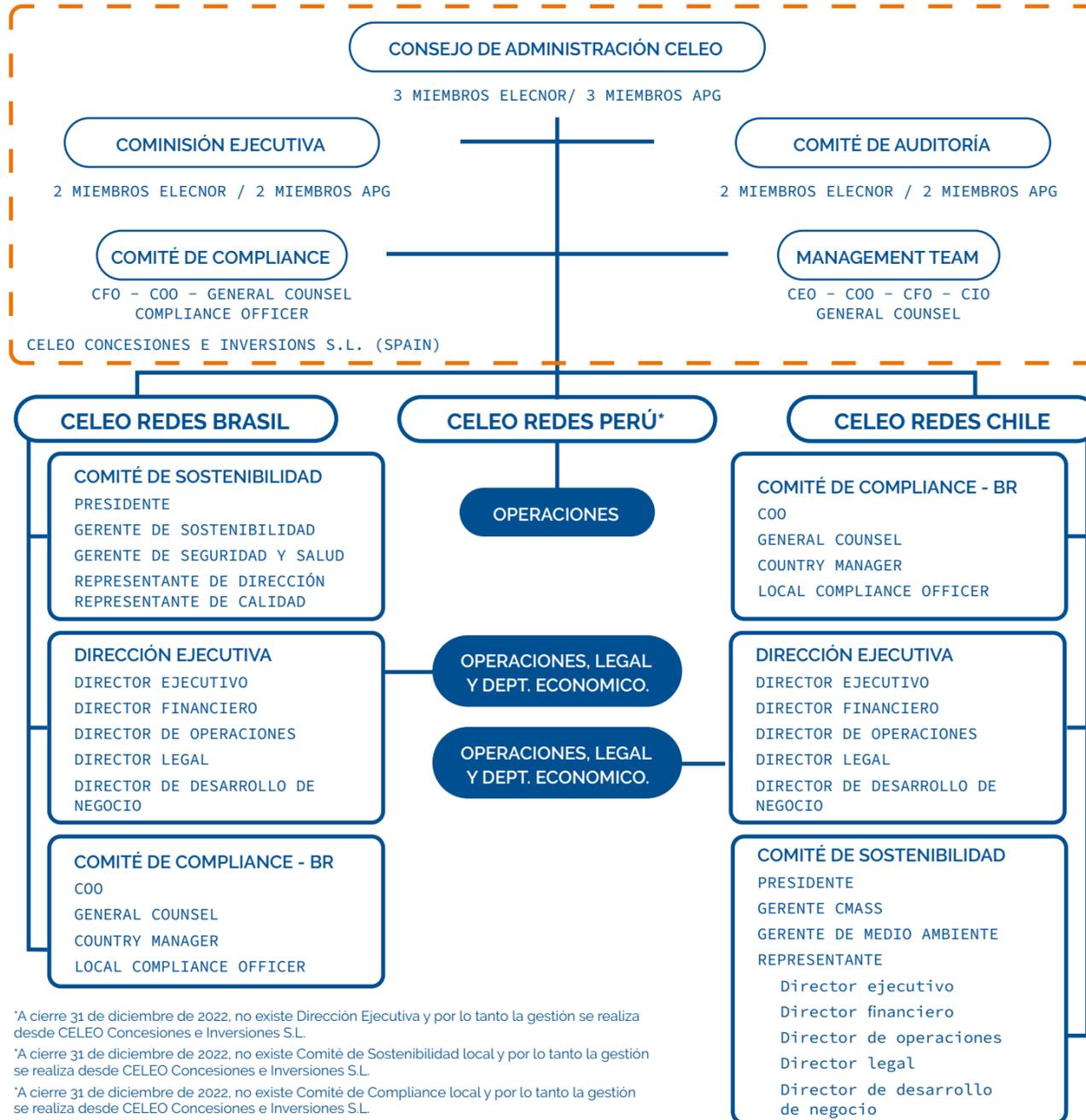
Asimismo, existen otras sociedades de propósito específico para el desarrollo de los proyectos en España, y para conformar la estructura financiera y de promoción que da soporte al negocio principal.

FILIALES LATAM

Asimismo, Celeo Redes S.L.U. cuenta con 3 sociedades filiales: Celeo Redes Brasil S.A., Celeo Redes Chile Limitada, y Celeo Redes Perú, S.A.C. (constituida en 2021), a través de las que se estructuran sus inversiones en Brasil, Chile y Perú, respectivamente.

En dependencia de estas, se han creado diversas sociedades de propósito específico (algunas participadas por terceras partes) para el desarrollo de los proyectos de mayor volumen en Brasil, Chile y Perú.

GOBIERNO CORPORATIVO



*A cierre 31 de diciembre de 2022, no existe Dirección Ejecutiva y por lo tanto la gestión se realiza desde CELEO Concesiones e Inversiones S.L.
 *A cierre 31 de diciembre de 2022, no existe Comité de Sostenibilidad local y por lo tanto la gestión se realiza desde CELEO Concesiones e Inversiones S.L.
 *A cierre 31 de diciembre de 2022, no existe Comité de Compliance local y por lo tanto la gestión se realiza desde CELEO Concesiones e Inversiones S.L.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno de Celeo. A 31 de diciembre, su composición era la siguiente:

MIGUEL MORENÉS GILES

PRESIDENTE - ELEC NOR
 17/12/2019 - DOMINICAL

RENÉ DEFIZE QUIROGA

VICEPRESIDENTE - APG
 17/12/2019 - DOMINICAL

RONALDUS THEODORUS JOANNES GERTRUDA BOOTS

VOCAL - APG
 17/12/2019 - DOMINICAL

JOAQUÍN GÓMEZ DE OLEA Y MENDARO

VOCAL - ELEC NOR
 17/01/2017 - DOMINICAL

RAFAEL MARTÍN DE BUSTAMANTE VEGA

VOCAL - ELEC NOR
 19/05/2016 - DOMINICAL

VACANTE¹

VOCAL - APG
 DOMINICAL

1. Vacante resultante de la dimisión de D. Varun Verma.

Este órgano es el responsable de determinar la dirección estratégica de la compañía y la supervisión de su gestión. Actualmente, ninguno de sus miembros son consejeros ejecutivos ni independientes y no existe representación femenina. En lo que respecta a la gestión de temas económicos y contabilidad, las cuentas son verificadas anualmente por un auditor de cuentas independiente.

Además, y en lo que respecta a asuntos ESG, nos sometemos a diferentes evaluaciones de las que el Consejo es informado puntualmente. De forma adicional, el Consejo aprueba la Memoria de Sostenibilidad y el Estado de Información No Financiera, de acuerdo con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad. Este informe es verificado por un tercero independiente. Por último, el Consejo promueve la participación voluntaria de Celeo y su sometimiento a evaluación por partes independientes del Global ESG Benchmark for Real Assets (GRESB), en materia medioambiental, social y de gobierno.

Los miembros del Consejo de Administración poseen conocimientos y experiencia en el ámbito de las inversiones sostenibles, las infraestructuras, así como en los temas ESG necesarios para el ejercicio de sus funciones. Además, son designados procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que desempeñan, siendo esta la razón esencial de su designación. En el último año, no se han realizado formaciones al Consejo de Administración.

Durante el ejercicio 2022, el Consejo se ha reunido en 11 ocasiones.

GOBERNANZA Y GESTIÓN ÉTICA DEL NEGOCIO

El proceso de designación y selección (tanto de los miembros Consejo de Administración como de los miembros de las Comisiones) se encuentra regulado en el pacto de socios y en los estatutos sociales de la sociedad. En ellos se establece el número de consejeros que ha de formar el Consejo y las Comisiones, el periodo por el que los miembros deben ser elegidos y el derecho de cada socio a designar la mitad de los miembros de cada órgano. Así, la Junta General designa a los miembros del Consejo y este establece las Comisiones.

Por otro lado, el pacto de socios y los estatutos sociales también regulan el procedimiento a seguir ante supuestos de conflictos de interés en el seno del Consejo. Adicionalmente, existe una normativa específica dentro del Programa de Compliance para tratar los posibles conflictos de interés dentro de la sociedad.

En lo que respecta a la política retributiva, los consejeros no reciben remuneraciones, aunque si se contempla la compensación por gastos razonables de desplazamiento y ejercicio de sus funciones, que en ningún caso suponen cantidades significativas.

“El Consejo promueve la participación y evaluación voluntarias de Celeo por parte del Global ESG Benchmark for Real Assets (GRESB), en materia medioambiental, social y de gobierno”.

COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Actualmente, el Consejo cuenta con dos Comisiones:

Comisión de auditoría

Responsable de la designación, compensación, retención y supervisión de las firmas de auditoría de nuestra compañía y sus filiales. Además, establece los procedimientos para el tratamiento de controversias relacionadas con asuntos contables o de auditoría e involucra a los asesores necesarios para apoyar las labores de auditoría.

Adicionalmente, se encarga de la supervisión de la información contable relacionada con:

- Principales riesgos que pueden afectar significativamente a los resultados económicos del Grupo y sus asuntos fiscales.
- Políticas contables, juicios y estimaciones aplicadas.
- Comprensión del tratamiento contable de las operaciones más relevantes.
- Examen de la información financiera a ser aprobada y emitida por el Consejo de Administración y la Junta General.
- Supervisión de los procesos de auditoría.

JOAQUÍN GÓMEZ DE OLEA Y MENDARO

PRESIDENTE - Elected

MIGUEL MORENÉS GILES

VOCAL - Elected

RENÉ DEFIZE QUIROGA

VOCAL - APG

VACANTE ²

VOCAL - APG

2. Vacante resultante de la dimisión de D. Varun Verma con fecha 27 de octubre de 2022.

Durante el ejercicio 2022, esta comisión se ha reunido en 2 ocasiones, con motivo de las auditorías de Celeo y sus filiales para su supervisión, así como los principales hechos que han podido tener un impacto económico en las cuentas anuales del Grupo. A estas sesiones asiste el CF de Celeo y los socios de las firmas de auditoría. Además, esta Comisión analiza y revisa las cuentas anuales sometiéndolas al Consejo para su formulación y aprobación.

Comisión ejecutiva

Analiza el progreso de la compañía y su negocio, de acuerdo con las políticas estratégicas aprobadas por el Consejo de Administración. Asimismo, proporciona orientación al *Management Team*.

Durante 2022, esta comisión se ha reunido en 5 ocasiones, en las que se han abordado asuntos relativos al seguimiento ordinario del negocio, los proyectos en construcción y en operación, las financiaciones en curso y los estados contables de la Sociedad.

MIGUEL MORENÉS GILES

PRESIDENTE - Elected

RENÉ DEFIZE QUIROGA

VOCAL - APG

RONALDUS THEODORUS JOANNES GERTRUDA BOOTS

VOCAL - APG

RAFAEL MARTÍN DE BUSTAMANTE VEGA

VOCAL - Elected

MANAGEMENT TEAM

Por otro lado, el Consejo de Administración también cuenta con el apoyo permanente del Management Team, que asiste y da soporte a la estrategia global de la compañía y sus filiales. Además, es responsable de implementar las decisiones del Consejo de Administración y de la operación diaria de la compañía y sus filiales.

Entre sus principales funciones se incluyen la supervisión, aprobación y desarrollo de políticas ambientales, sociales y de gobernanza, así como la determinación de los objetivos anuales. A tal fin, elabora informes periódicos al Consejo de Administración y mantienen un contacto directo con el resto de los órganos de gobierno de las filiales de Brasil y Chile, Comités de sostenibilidad, Comités de Compliance y equipos de la Dirección Ejecutiva de estos países.

Este equipo cuenta con una amplia experiencia y conocimiento de la Sociedad y el Grupo, así como del negocio y sector en el que operamos. Los miembros del Management Team han cursado formaciones sobre materias críticas para la compañía, como compliance. No obstante, no se han realizado formaciones sobre desarrollo sostenible en el último año.

Finalmente, el Consejo de Administración evalúa el desempeño del Management Team a través del análisis y la revisión de los objetivos anuales del Grupo.

JOSÉ ÁNGEL LOSTAO UNZU

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

SANTIAGO CARLOS ORAA GIL

CHIEF FINANCIAL OFFICER

JAIME LUIS SÁENZ DENIS

CHIEF OPERATIONS OFFICER

ÁNGEL ORTEGA CUTILLAS

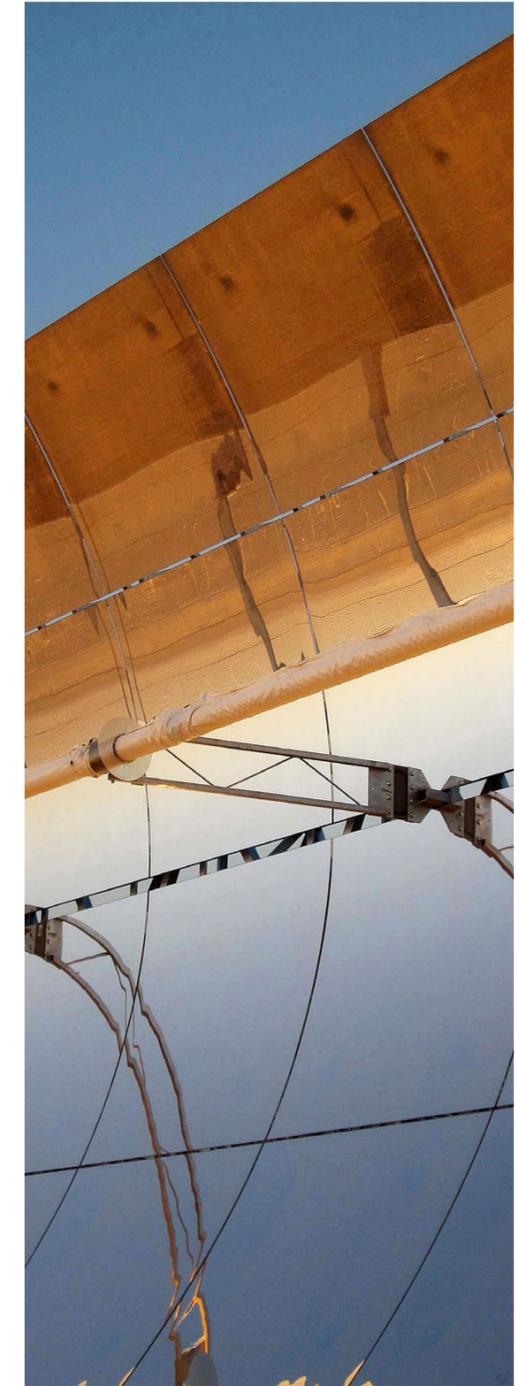
CHIEF INVESTMENT OFFICER

ALBERTO FERRÁNDEZ BARTUREN

GENERAL COUNSEL

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE LOS PAÍSES

Las Direcciones Ejecutivas de Brasil y Chile son responsables de ejercer la gestión y organización de sus respectivas compañías en sus operaciones diarias. Ambas elaboran reportes periódicos al *Management Team*.



Planta termosolar ASTEXOL-2

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

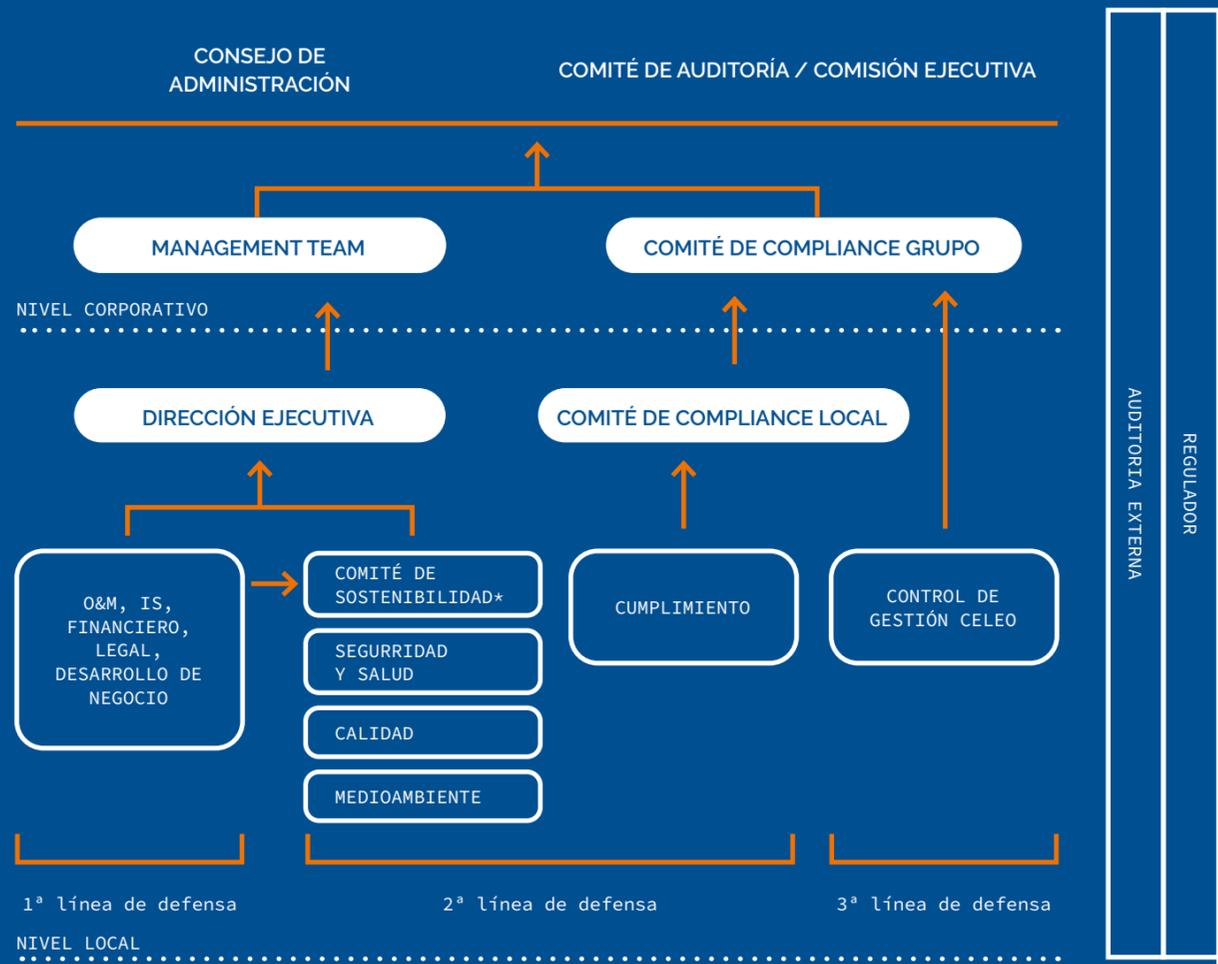
ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

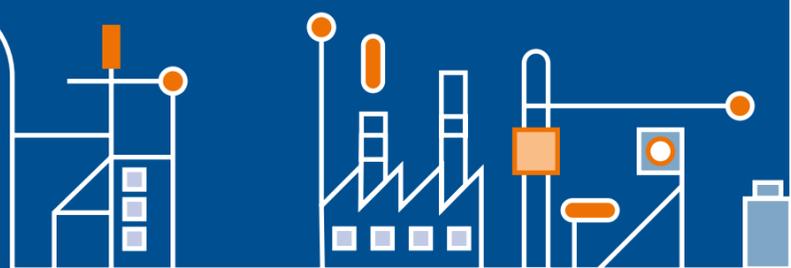
CARTA DE VERIFICACIÓN

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

Disponemos de un Modelo de Gestión de Riesgos estructurado en 3 líneas de defensa, siguiendo las recomendaciones del *Committee of Sponsoring Organizations (COSO)*.



*En España y Perú no existe Comité de Sostenibilidad y las funciones son asumidas por CODE y el COO



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

Gerencias operativas: responsables de la gestión de riesgos y de implementar acciones correctivas ante deficiencias de proceso o control. Corresponde a las áreas de Operaciones, Financiero, Jurídico, IS y Desarrollo de Negocio, así como, en general, a todos los empleados y mandos intermedios. Reporta a la dirección ejecutiva local, áreas de control y al Comité de Sostenibilidad.

Áreas de Control: responsables del aseguramiento, supervisión y seguimiento de los riesgos y controles. Monitorean el cumplimiento de las medidas de control sobre los riesgos. Estas áreas colaboran con la 1ª Línea de Defensa en la identificación y evaluación de los riesgos, así como en la implementación de las medidas de control. Se corresponde con las áreas de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Compliance. Reportan al Comité de Sostenibilidad, excepto Compliance, que reporta al Comité de Compliance.

Control interno de gestión: supervisa todos los sistemas de control de forma objetiva e independiente, reportando al Consejo. Esta función es realizada por el Management Team, con el apoyo de los equipos de gestión de Celeo.

En este modelo, auditores externos, reguladores y otros agentes externos se consideran como líneas adicionales de defensa, y proporcionan aseguramiento extra a las partes interesadas de la organización.

Este Sistema de Gestión de Riesgos considera dos niveles de evaluación y actuación:

1. Riesgos del Negocio

Aquellos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos transversales de la organización y la misión, visión y valores. En cada filial, el Comité de Sostenibilidad lidera el proceso de identificación, análisis y evaluación de dichos riesgos, que se clasifican en:

- Riesgos Financieros: asociados a las fluctuaciones en los mercados financieros y los impactos que estos pudieran generar en los resultados inmediatos o en el futuro crecimiento de la compañía.
- Riesgos Estratégicos: asociados a los cambios en el sector energético, el entorno en que opera la compañía, cambios regulatorios o acuerdos estratégicos con grupos de interés, así como aspectos sociales (RRHH, seguridad y salud y comunidad) y medioambientales.
- Riesgos Operativos: todos aquellos relacionados con la provisión del servicio, las instalaciones

y el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés.

La Matriz de Riesgos del Negocio, elaborada por el Comité de Sostenibilidad, actúa como herramienta para la identificación, evaluación y establecimiento de medidas de control para los riesgos de negocio. Para ello, está aprobada por la dirección ejecutiva, quien, a su vez, reporta al Management Team.

2. Riesgos en procesos

Liderada por cada área de control, engloba todos aquellos riesgos relacionados con el funcionamiento y la operación de la compañía y las instalaciones, así como el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés, el medio ambiente y la salud y seguridad. Estos se dividen en: riesgos de calidad, riesgos ambientales, riesgos a la salud y seguridad, riesgos sociales, de compliance y de seguridad de la información.

En las filiales, las herramientas de gestión para la identificación, evaluación y control para los riesgos de proceso se recogen en 6 matrices de riesgo, una por cada una de las áreas anteriormente citadas. Son elaboradas por cada área de control, con la aprobación del Comité de Sostenibilidad y de Compliance, en el caso de la matriz de riesgos de Compliance.

Durante el año 2022, hemos trabajado en las siguientes actuaciones:

En Celeo Chile, actualizamos la matriz de riesgos globales de negocio, considerando las necesarias reevaluaciones, controles y valoraciones asociados a riesgos Estratégicos, Financieros y Operativos.

De forma paralela, continúa la implementación del Sistema de Gestión de Integridad de Instalaciones Eléctricas (SGIIE), requisito del regulador a la industria en Chile que debe ser conforme con las normas NCh-ISO 55000, NCh-ISO 55001 y NCh-ISO 55002.

En Celeo Brasil se ha incorporado en su matriz los riesgos relacionados con el soborno en todos sus procesos, como parte de su adaptación del sistema de gestión de riesgos a la certificación ISO 37001.

Además, en un intento de profundizar en nuestros análisis, se revisaron los criterios de impacto en la dimensión operativa y la inclusión de criterios relacionados con la seguridad e la información.

En España desarrollamos el proceso y procedimiento de riesgos, la matriz de riesgos y el plan de acción de mitigación de los riesgos identificados. Además, se ha diseñado un Plan de resiliencia corporativo para hacer de Celeo una compañía sólida frente a nuevos eventos y amenazas, especialmente los relativos al cambio climático. También se actualizaron las evaluaciones de riesgos de las plantas de ASTE y ASTEXOL.

SISTEMA DE COMPLIANCE

Nuestro Sistema de Compliance se compone de los Programas de Compliance de España, Brasil y Chile. Perú no dispone aún de un programa autónomo de compliance, sino que se engloba en el de España. Estos programas están orientados a fomentar una cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización, con la finalidad de evitar conductas que puedan contravenir la normativa aplicable y los compromisos asumidos por la compañía, perjudicar su reputación o afectar de manera negativa a su imagen pública.

Además, los programas de compliance vigentes se nutren del Código Ético del Grupo, común a las cuatro jurisdicciones en las que operamos. La Política de Compliance del grupo recoge nuestros principios en materia de cumplimiento: cultura ética y tolerancia cero; lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno; integridad en sus actividades; responsabilidad y mejora continua.

Los elementos que componen el Programa de Compliance son:

- Código Ético y la Política de Compliance, común a todo el Grupo Celeo.
- Manual de Compliance: documento explicativo en el que se agrupa, estructura y regula el Programa de Compliance para su observación y seguimiento por todos los grupos a los que afecte. Brasil y en Chile cuentan con documentos equivalentes ajustados a sus jurisdicciones (Programa de Integridad Corporativa para Brasil y Modelo de Prevención de Delitos para Chile)
- Conjunto de políticas, normativas y procedimientos específicos para mitigar y prevenir los riesgos de Compliance adaptados a sus correspondientes jurisdicciones. Entre ellos, se encuentran las Normativas Anticorrupción y Antisoborno, de Conflictos de Interés y Prevención Situaciones de Acoso o Discriminación, el Procedimiento Puesta en Conocimiento, el Canal de Transparencia o el Código Disciplinario, etc.

COMITÉS DE COMPLIANCE

Para su aplicación, contamos con Comité de Compliance Corporativo (España) y los Comités de Compliance de Brasil y Chile, cuyas facultades y funciones se ajustan a la normativa concreta en materia de Compliance de cada país. Los tres actúan de forma coordinada y en base a una estructura jerárquica.

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

El Comité de Compliance Corporativo, en dependencia del Consejo de Administración, está compuesto, en línea con las recomendaciones de buen gobierno, por el Chief Financial Officer, por el Chief Operations Officer, el General Counsel y por el Compliance Officer de España. Este comité trata los temas de compliance corporativos y de las filiales que no cuentan con un comité de compliance propio.

A su vez, los Comités de Compliance locales están compuestos por los General Managers y Compliance Officers locales de Brasil y Chile, según corresponda, además del Chief Operations Officer y el General Counsel del Grupo.

Al estar asociado el puesto en el Comité a los cargos referidos, cada vez que se produce una sustitución en alguno de ellos, se actualiza automáticamente la composición del Comité. Por ejemplo, con la reciente sustitución del cargo del General Manager en Brasil, el nuevo responsable de este puesto ha pasado a formar parte del Comité de Compliance de Brasil. Por una cuestión de tamaño y recursos, no se dispone de un Comité de Compliance en Perú, de tal forma que cualquier cuestión relevante en materia de Compliance en esta jurisdicción se trata directamente en el Comité de Compliance Corporativo (España).

El alcance del Programa de Compliance de España afecta a todas las sociedades del Grupo Celeo con presencia en España, incluyendo la sociedad matriz Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. En este sentido, las funciones vinculadas al Comité de Compliance de España velan tanto por el cumplimiento y desarrollo del programa aplicable en España, como por supervisar y orientar al resto de Comités. Entre sus principales funciones se encuentra las siguientes:

- Supervisar, vigilar y controlar el desarrollo y la evolución del Sistema de Compliance del Grupo Celeo.
- Supervisar los Comités de Compliance locales.
- Identificar y evaluar los riesgos de Compliance y garantizar el cumplimiento de los objetivos en los ámbitos en los que se estructura el Programa de Compliance en España: prevención, respuesta, reporte y monitorización.
- Desarrollar el Programa de Compliance manteniendo una comunicación cercana con el Consejo de Administración.
- Gestionar las posibles denuncias recibidas por el canal de transparencia y proponer, cuando sea preciso, posibles sanciones según el Código Disciplinario.
- Recibir y evaluar los informes periódicos presentados por el Compliance Officer.
- Difundir el conocimiento y la aplicación del Programa de Compliance.
- Coordinar las normativas en materia de Compliance.

Durante el presente ejercicio, el Comité de Compliance Corporativo ha celebrado dos reuniones en las que se abordaron, entre otras, los siguientes asuntos: actualización de cuestiones relevantes en las jurisdicciones de Brasil y Chile, aprobación del Plan anual de Compliance de España, reporte sobre las comunicaciones recibidas a través del Canal de Transparencia, contratación de un GAP análisis en relación con las normas ISO 37001 y UNE 19601 y proyectos colaborativos en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

CANALES DE TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN

Por otro lado, en materia de comunicación, disponemos de la web del Grupo (<https://www.celeogroup.com>), donde se ha habilitado un apartado dedicado al canal de transparencia específico para cada país, de aplicación a todos nuestros profesionales y grupos de interés.

Este canal garantiza la total confidencialidad y es el medio para canalizar consultas, comunicaciones, denuncias relacionadas con posibles irregularidades, incumplimientos, infracciones o sospechas, sobre el Programa de Compliance y/o la normativa aplicable, junto con las direcciones de correo electrónico habilitadas y comunicadas para cada región:

- España y Perú: transparencia@celeogroup.com
- Chile: transparenciachile@celeogroup.com
- Brasil: canaldetransparencia@celeogroup.com

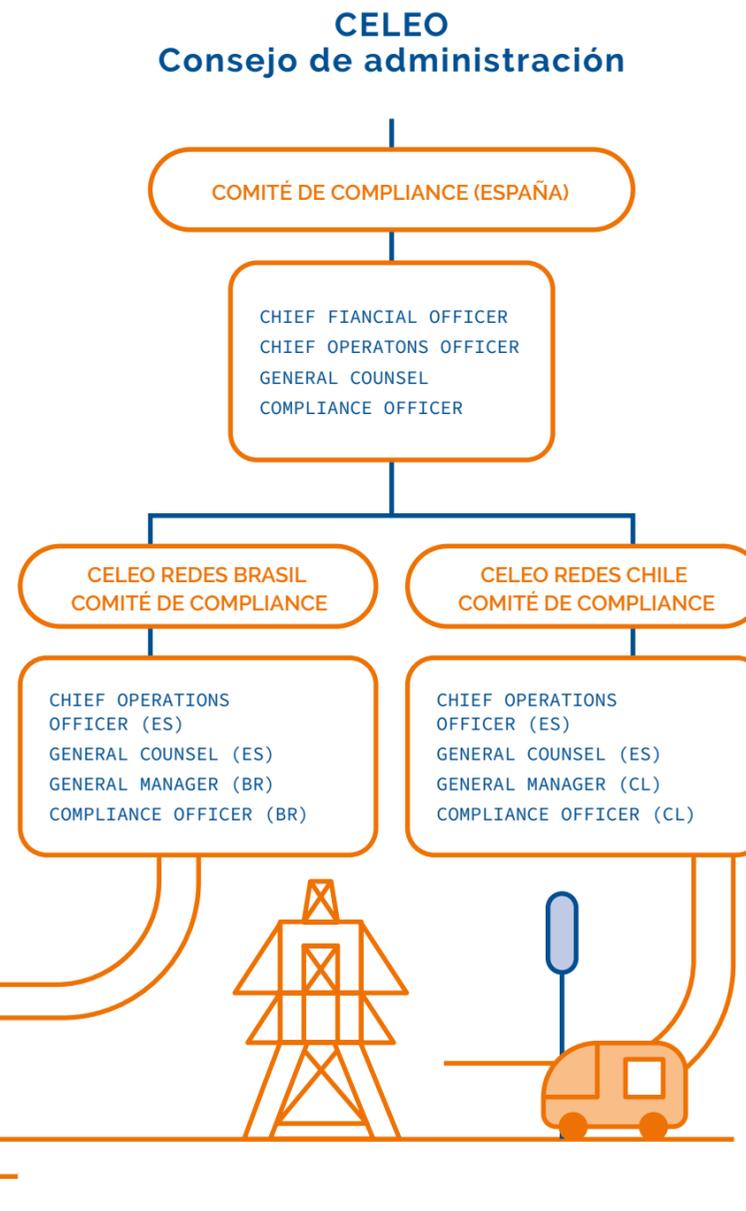
Nº DE COMUNICACIONES - CANAL DE TRANSPARENCIA

	2022	2021
ESPAÑA Y PERÚ	39	52
BRASIL	98	99
CHILE	38	40
Totales	175	191

Durante el ejercicio 2022, se han recibido diversas comunicaciones a través de los canales de transparencia en Grupo Celeo.

En España y Perú se han registrado un total de 39 comunicaciones, de las cuales, 36 de ellas se han recibido en España según se detalla a continuación:

- 6 consultas en relación con los procedimientos internos aplicables en materia de corrupción/soborno y sobre el procedimiento de compras y contratación de servicios.
- 30 constancias en total, que se componen de (i) 5 formularios completados por nuevas



incorporaciones aportando información solicitada; y (ii) 25 formularios de información sobre reuniones con funcionarios públicos según los procedimientos internos aplicables.

Las comunicaciones en materia de Compliance procedentes de Perú se canalizan a través del mismo email habilitado para España. En este ejercicio, hemos recibido 3 comunicaciones en total: (i) 1 constancia relativa a la remisión de uno de los formularios por nuevas incorporaciones referidos en el apartado anterior, así como (ii) 2 consultas.

Adicionalmente, se ha recibido, a través del canal de transparencia en España, 1 denuncia sobre posibles prácticas irregulares en un proyecto en Chile. En este caso, la denuncia fue remitida al área competente de Compliance de Chile, incorporándola a sus registros para seguimiento y procediendo a su investigación y posterior resolución.

Celeo Brasil recibió 68 constancias, 22 consultas y 8 denuncias. De estas comunicaciones, 11 han sido con carácter anónimo. Por su parte, Celeo Chile recibió 20 constancias, 13 consultas y 5 reclamos o denuncias. De estas comunicaciones, 7 han sido de carácter anónimo.

En cuanto al nivel de resolución, todas las comunicaciones han sido atendidas y resueltas, a excepción de 6 de las recibidas en el Canal de Transparencia de Brasil, relacionadas con un mismo caso, el cual se encuentra actualmente en proceso de investigación.

Cabe destacar que no ha habido ninguna denuncia ni sanción en materia de fraude o soborno, incluyendo blanqueo de capitales y conflicto de intereses.

Actuamos en conformidad con las leyes y normas vigentes en los países en los que actuamos, considerando las especificidades y exigencias del sector eléctrico. Además, contamos con un área especializada en materia de Compliance para acometer las diversas actuaciones en esta materia, observando a su vez las mejores prácticas internacionales de Compliance.

Durante el ejercicio 2022, no se ha producido ningún incumplimiento significativo con leyes o reglamentos de cualquier naturaleza que implicase multas o sanciones no monetarias o monetarias.

ACTUACIONES EN MATERIA DE COMPLIANCE

En el presente ejercicio, hemos llevado a cabo diferentes actuaciones en España, Brasil y Chile.

ESPAÑA

- Preparación y aprobación del Plan Anual de Compliance (PAC). Incluye nuevos elementos como la Declaración de relación con funcionario público según lo dispuesto en la Normativa Anticorrupción y Antisoborno, el Anexo al contrato laboral para reforzar los compromisos

en materia de confidencialidad o la Normativa de Competencia y Buenas Prácticas de Mercado, entre otros.

- Reestructuración de los Comités de Compliance.
- Digitalización del formulario de reporte de información en relación con reuniones mantenidas con funcionarios públicos.
- Diseño de un espacio en la Intranet para los contenidos de Compliance, así como un espacio específico en la web a terceros.
- Medición del grado de adaptación de nuestro Programa de Compliance a los estándares ISO 37001 y UNE 19601.
- Campañas de formación y sensibilización.

BRASIL

- Hemos continuado trabajando en el fortalecimiento del Programa de Compliance propio, así como en obtener la certificación ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno.
- Realizamos una serie de mejoras en el Programa de Integridad Corporativa (PIC), como el desarrollo de una matriz DAFO sobre antisoborno, la actualización de la matriz de stakeholders o la revisión y firma de funciones del diagrama operativo de Celeo Brasil, entre otros.
- Además, a finales de año, celebramos la Capacitación Anual del Programa de Integridad Corporativa. Una formación remota e impartida por un consultor externo especializado (ICTS Protiviti).
- Desde 2018, colaboramos activamente con el Instituto de Compliance Rio (ICRIO), que promueve las mejores prácticas de buen gobierno y la cultura de Compliance, ética y transparencia.
- Participamos en grupos de trabajo del Pacto Mundial sobre anticorrupción.

CHILE

- Elaboramos nuevas versiones del modelo de Prevención del Delito de Chile, incorporando nuevas normas sobre el uso del canal de transparencia en ausencia del Encargado de Prevención.
- Charlas de capacitación generales y dirigidas a nuevas incorporaciones.
- Diseñamos un proceso de difusión del Modelo de Prevención del delito, en que se incluyen las Olimpiadas de Compliance.
- Nos sometimos a una auditoría interna sin incidencias en materia de verificación de los cumplimientos de los procedimientos de Compliance.
- Evaluamos nuestro Modelo de Prevención de Delitos para su certificación bajo el estándar ISO 37001.

FORMACIÓN EN COMPLIANCE

Con respecto a la formación en Compliance, cada país define sus acciones de formación de acuerdo con sus necesidades y circunstancias concretas, así como los medios más eficaces para llegar a nuestros colaboradores.

En España, desplegamos diversas acciones de comunicación orientadas a promover y divulgar elementos del Sistema de Compliance a través de nuestra intranet, email, la plataforma Teams, etc. Además, difundimos una "píldora informativa" en materia de anticorrupción y soborno, para recordar el deber de reporte de las reuniones con funcionarios públicos, así como de los regalos e invitaciones de terceros que superen los límites económicos aplicables. Además, todas las nuevas incorporaciones a la plantilla de Celeo reciben una formación específica presencial en materia de Compliance, adaptada a los riesgos asociados al puesto, de una duración aproximada de 30 minutos, incluida dentro del programa de on-boarding.

En Celeo Brasil, hemos continuado con la labor formativa mensual a través de nuestra newsletter interna "Corriente Continua" y comunicaciones por email, reforzando aspectos del Programa de Integridad Corporativa como: la importancia de que los colaboradores sigan los valores corporativos, los estándares de ética definidos en nuestras políticas, las normas de conducta que deben seguir los colaboradores, la Política de anticorrupción y, por último, el valor del Programa de Integridad Corporativa.

Además, proporcionamos formación sobre la política de soborno y anticorrupción y el sistema de gestión antisoborno para todos los empleados de Celeo Brasil.

Por su parte, Chile impartió dos charlas formativas relativas al funcionamiento del canal de transparencia y delitos, así como charlas de introducción a los nuevos trabajadores. Asimismo, el Compliance Officer organizó en todas las oficinas de Celeo Chile las primeras Olimpiadas de Compliance, una actividad formativa con una evaluación de casos prácticos, en que se premió a los participantes que lograron en el menor tiempo posible la mayor cantidad de respuestas correctas.

“En 2022, hemos trabajado en las diferentes filiales del Grupo para proporcionar a nuestros colaboradores formaciones clave en materia de integridad corporativa, corrupción y antisobornos y transparencia, entre otros”.

País	Tipo Formación (temática)	Modalidad	Asistentes	Área de responsabilidad	Horas por asistente
España	Introducción al Sistema de Compliance	Presencial /Online	*Nuevas incorporaciones (6 en 2022)	Compliance	0,5
	Política Anticorrupción. Sistema de Gestión Antisoborno	Presencial /Online	100% de los profesionales	Compliance	1
Brasil	Introducción al PIC	Presencial /Online	Nuevas incorporaciones en 2022 (94 en 2022)	Compliance	0,5
	Capacitación anual del PIC	Online	100% de los profesionales	Compliance	1
	Funcionamiento del Canal de Transparencia	Presencial	100% de los profesionales	Legal	1,5
Chile	Olimpiadas Compliance	Presencial	100% de los profesionales	Compliance	N/A
	Repaso Modelo de prevención	Online	*100% de los profesionales	Compliance	0,7

* Para aquellos profesionales que no pudieron asistir por problemas de disponibilidad, se les facilitó la grabación de la sesión y/o materiales de la presentación para su visualización.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

En Celeo, rechazamos cualquier práctica que contravenga la legislación anticorrupción y antisoborno, tanto pública como privada, de carácter nacional e internacional, y sostenemos un principio de tolerancia cero hacia toda práctica que pueda perjudicar la reputación de la organización o afectar negativamente a su imagen pública.

Para ello, disponemos de diversas normativas y procedimientos, de obligado cumplimiento para todos nuestros profesionales, y que se integran en el Programa de Compliance.

A continuación, exponemos el conjunto de medidas aplicables en España, las cuales guardan relación con las normativas y procedimientos específicos equivalentes que resultan de aplicación en las filiales de Brasil y Chile, adaptadas a la legislación correspondiente.

Normativa Anticorrupción y Antisoborno, que regula las interacciones con funcionarios públicos y terceros con los que Grupo se relaciona en su actividad. Este marco establece diferentes estándares de conducta y normas de actuación sobre regalos u obsequios, ofertas y promesas. Además, prohíbe, en general, aquellos que puedan considerarse soborno/ corrupción, tanto con funcionarios públicos, como entre particulares. Asimismo, también prohíbe cualquier contribución o donación a cualquier partido político, o representantes de estos, en nombre de la compañía, y contempla los criterios y trámites para la posible autorización de donaciones y patrocinios a organizaciones no gubernamentales.

En esta línea, hemos establecido las siguientes herramientas preventivas para detectar y evitar posibles situaciones de corrupción o soborno:

- Declaración firmada por todos los profesionales de Celeo de relación con funcionario público.
- Procedimiento específico para realizar reuniones con funcionarios públicos. En primer lugar, se requiere avisar al responsable del departamento correspondiente y, luego, reportar la información de dicha reunión al CO mediante el formulario correspondiente.
- Aprobación de límites económicos aplicables a los profesionales de Celeo para regalos, invitaciones, comidas, viajes y, en general, gastos de representación.

- Procedimiento de Viajes y Gastos que regula la liquidación de gastos de empleado y de viajes.
- Normativa de Conflictos de Interés para evitar posibles supuestos de corrupción entre particulares.
- Procedimiento de Compras y Contratación de Servicios. En este procedimiento, se incluye un control adicional del área de Compliance para las contrataciones en aquellos supuestos que sean considerados de mayor riesgo: contrataciones directas, personas políticamente expuestas y sospecha de vínculos con países de alto riesgo, según el índice de Percepción de la Corrupción y/o en paraísos fiscales.

De forma adicional, a nivel local, disponemos de matrices de riesgos (tal y como se indica en el apartado "Modelo de Gestión de Riesgos"), en las que se reflejan los riesgos de la compañía en este ámbito, así como las medidas de control, evaluación y monitoreo, para su mitigación y control. Para aquellas operaciones de riesgo alto se ha realizado una evaluación y seguimiento del 100%.

Por otro lado, en la web corporativa del Grupo Celeo se ha habilitado un espacio de información específica de Compliance y acceso a documentación relevante (Código ético, Normativa Anticorrupción y Antisoborno, etc.) para libre acceso de terceros.

De la misma forma, ponemos a disposición de todos nuestros grupos de interés el canal de transparencia para cualquier denuncia de terceros. Todas las comunicaciones recibidas a lo largo del ejercicio 2022 a través de esta vía se comentan, junto con el resto de las comunicaciones recibidas vía email, en el apartado anterior relativo a los Canales de Transparencia.

En términos generales, las comunicaciones sobre políticas y procedimientos de Compliance en Grupo Celeo son remitidas a todos los trabajadores. Así mismo, se informa a los miembros del Órgano de Gobierno de estas comunicaciones y campañas de formación a través de reportes trimestrales.

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

En Grupo Celeo contamos con una Política de sostenibilidad y otra de Responsabilidad Social Corporativa que recogen nuestro compromiso con la protección de los derechos humanos fundamentales y el fomento de las relaciones basadas en la igualdad de condiciones y la contribución al desarrollo socioeconómico de las regiones donde operamos. Durante 2022, no hemos recibido denuncias por vulneración de los derechos humanos.

Mientras, nuestro Código Ético, que se adhiere a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, promueve el respeto a la legalidad y a los derechos humanos, con especial atención al respecto de los derechos de las minorías étnicas o indígenas para el desarrollo de la actividad, la igualdad de oportunidades y la lucha contra el trabajo infantil y el trabajo forzoso. Además, ambas normativas promueven la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva, de acuerdo con la legislación vigente.

Asimismo, y tal y como se indica en el capítulo dedicado a la gestión de la Sostenibilidad, Celeo Brasil y Chile están adheridas a Pacto Mundial. Como parte de este compromiso, las filiales incorporan en su estrategia los 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Por último, cada país cuenta con matrices de riesgos, mencionadas en el apartado "Modelo de gestión de riesgos". Estas reflejan los riesgos de la compañía en materia de derechos humanos. Para aquellas operaciones de alto riesgo hemos realizado una evaluación y seguimiento del 100%.



Equipo de líneas de tensión de la Zona Maule

EXCELENCIA OPERACIONAL

Transporte y generación de energía renovable
 Seguridad de la información
 Nuestros proveedores
 Nuevos proyectos en construcción



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

TRANSPORTE Y GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE

En Celeo, aspiramos a ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas alcanzando los máximos niveles de excelencia en nuestro servicio, al tiempo que contribuimos al progreso de la sociedad. Por ello, velamos por el correcto funcionamiento de nuestros activos, de forma que se garantice en todo momento la calidad, seguridad y continuidad del suministro eléctrico en los países donde operamos, en el transporte y generación de energía.

Para asegurar este objetivo, contamos con un marco normativo propio, configurado por diferentes políticas, procedimientos, sistemas de control y otros documentos que se recogen en el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad en el Trabajo (SIG). En Brasil y Chile, este marco está certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, renovadas según fuera necesario en 2022.

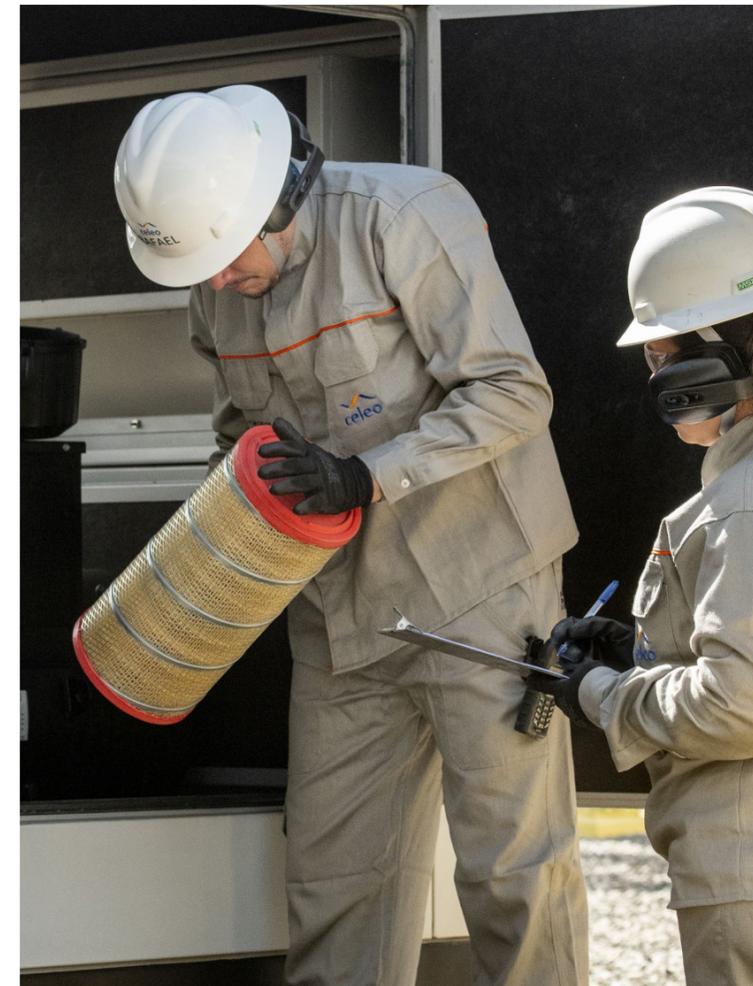
En Celeo España estamos trabajando en la elaboración del mapa de procesos de la compañía y la documentación necesaria conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, cuyo proceso de certificación afrontaremos en 2023.

En Brasil y en Chile realizamos las actividades de explotación a través de personal propio y ofrecemos una capacitación permanente a los empleados del área de Operaciones & Mantenimiento (O&M). En España, la operación y mantenimiento de activos está subcontratada a Elecnor, realizando Celeo el resto de las actividades de explotación.

Para asegurar la eficiencia y calidad del negocio, en Celeo contamos con un Plan de Mantenimiento (PM) para las instalaciones, basado en las recomendaciones de los principales fabricantes y en las mejores prácticas del sector. En este, se recogen factores claves como la estacionalidad, la ubicación geográfica y las características de las instalaciones.

“Brasil y Chile cuentan con un marco normativo propio de gestión certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001”.

Equipo de EAT realizando mantenimiento preventivo en equipo de la subestación Vilhena, JTE



DISPONIBILIDAD DE NUESTRAS LÍNEAS

Para medir la excelencia de nuestra operación, cada filial se adapta a los requerimientos legales relativos al territorio en el que opera. En Brasil la excelencia de nuestras operaciones se evalúa a través de la tasa de disponibilidad de los equipos. En Chile la disponibilidad del servicio se mide a través del total de horas de desconexión forzada.

Celeo Brasil ha fijado como objetivo cumplir con el 100% de los mantenimientos previstos en la Resolución Normativa N° 905/2020 de ANEEL, que establece los requisitos mínimos para el mantenimiento de la Red Básica. Además, contamos con una planificación propia de acciones a corto, medio y largo plazo para el mantenimiento predictivo y preventivo.

DISPONIBILIDAD (BRASIL)

AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO

	2022	2021
Línea de transmisión	99,98%	99,99%
Transformador	99,99%	99,99%
Reactores	99,99%	99,99%
Compensadores estáticos	99,92%	99,95%
Bancos de capacitores en serie	99,91%	100%

Por otro lado, la tasa de fallo mide el número de veces que los equipos o circuitos de una línea de transmisión sufrieron desconexiones. En el caso de equipos, el indicador representa

las desconexiones forzadas en la función de transmisión (FT). En líneas de transmisión, se calcula para cada 100 km de línea.

TASA DE FALLO – LT

AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO

	2022	2021
LT total	3,57	4,07
LT-500 KV	1,57	1,45
LT-230 KV	1,99	2,62

TASA DE FALLO DE EQUIPOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO

	2022	2021
Transformador	0,25	1,17
Reactores	1,95	1,85
Compensadores estáticos	1,00	1,00
Bancos de capacitores en serie	1,50	0,00

Desde el Departamento de Operaciones brasileño, hemos conseguido alcanzar las metas marcadas para 2022. Entre las actividades desarrolladas durante este ejercicio, destacamos:

- Instalamos ventilación forzada para los rectores de VCTE LTT y LTC.
- Sustituimos los transformadores de corriente en CANTE.
- Elaboramos un Plan de O&M para el proyecto PATE, que entrará en servicio en 2023.
- Iniciamos los proyectos de readecuación de los sistemas de control de protección y comunicación de VCTE, además de poner en marcha el proyecto de reubicación de la Torre469 de LT 230Kv Anastácio – Coumbá, prevista su finalización para 2023.
- Asimismo, elaboramos los documentos de Requisitos Técnicos para Proyectos de Expansión de Transmisión.

Además de las medidas anteriormente mencionadas, la regulación brasileña establece como remuneración de las concesionarias de

transmisión la Receita Anual Permitida (RAP). Se trata de una cantidad anual que se paga al concesionario de forma mensual, a través del Pago Base – PB (1/12 de la RAP). El derecho a percibir el 100% de la RAP está vinculado a la plena disponibilidad de las instalaciones de transmisión. El valor real cobrado es resultado de descontar a la PB la Parcela Variável (PV), que tiene en cuenta el tiempo de desconexión y su origen programado o forzado. Celeo Brasil ha establecido como objetivo operativo no sobrepasar el 1% en la relación PV/RAP. En 2022, esta ratio se sitúa en el 0,82%.

En Celeo Chile es necesario dar cumplimiento a los estándares de la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS). Esta limita el número máximo de horas de desconexión forzada (HFOR) por instalación, así como la frecuencia de las desconexiones forzadas (FFOR), todo ello en una ventana temporal de cinco años de operación. En el último año, el total de HFOR en el conjunto de los activos de Celeo Chile fue 131,3 h.

DISPONIBILIDAD (CHILE)

AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO

	AJTE	CHATE	DATE	ALFA	CASTE	MATE
2019	99,93%	99,97%	99,95%	NA	NA	NA
2020	99,83%	99,95%	100,00%	NA	NA	NA
2021	99,87%	99,93%	99,69%	NA	NA	100,00%
2022	99,98%	99,93%	99,77%	98,83%	100,00%	100,00%

GENERACIÓN POR TECNOLOGÍA

AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO Y EN MWh

Termosolares (ES)

211.163 MWh

268.844 MWh

Fotovoltaica (ES)

22.496 MWh

24.929 MWh

Fotovoltaica (BR)

418.892 MWh

294.997 MWh

GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE

En España y Brasil, medimos nuestra efectividad operativa atendiendo a la generación de energía renovable, medida en MWh.

En Celeo Brasil, elaboramos los documentos de Requisitos Técnicos para Proyectos de Generación, detallando los estándares y requisitos mínimos esperados en los nuevos proyectos.

● 2022
● 2021

EFICIENCIA EN LAS OPERACIONES

A nivel de Grupo hemos incluido, como parte del Plan de Mantenimiento, una inspección termográfica para las plantas fotovoltaicas de potencias superiores a 1MW. Con frecuencia bianual, estas revisiones se llevan a cabo a través de un vehículo aéreo no tripulado con un procesado de las imágenes mediante inteligencia artificial. Esto nos permite superponer las inspecciones y analizar la evolución de los paneles en el tiempo.

En Celeo España, contamos con un Plan de Mantenimiento preventivo para las plantas de generación eléctrica que incluye revisiones e inspecciones de forma regular, según las recomendaciones de los suministradores de cada equipo, así como los estándares de mercado o el estado del arte. Además, realizamos una monitorización diaria de los activos para detectar cualquier anomalía.

En las centrales termosolares de Astexol-2, Aste 1A y Aste 1B se han incrementado de forma significativa las restricciones de evacuación de la generación por congestiones en la red de transporte de Red Eléctrica Española (REE).

Por último, cabe destacar que en la central termosolar de Astexol-2 el funcionamiento de la turbina ha sido correcto durante el ejercicio, tras la sustitución de todos los álabes de la etapa L-0 de la turbina de baja presión.

Tras las recomendaciones de REE, hemos habilitado un Sistema de Reducción Automático de Potencia (SRAP) en las tres plantas, con el fin de reducir el porcentaje de estas reducciones. Estas pérdidas no influyen en los rendimientos de operación de las plantas, ya que están motivadas por un factor externo. Como consecuencia, no se consideran como indisponibilidad de la instalación a efectos del cálculo de garantías.

Dado que Celeo opera en un mercado regulado y por la naturaleza de la actividad que presta, en España y Chile no se reciben reclamaciones de clientes. En el caso de Celeo Brasil las quejas de los clientes corresponden a ANEEL y ONS, y se reciben a través de cartas oficiales. No obstante, a lo largo de 2022, no se han recibido quejas.

En Celeo Brasil pusimos en marcha el "Projeto Inmersão", que tiene como objetivo organizar y estandarizar los procesos corporativos, apoyando el crecimiento y evolución de la compañía.

Entre las medidas que llevamos a cabo para fomentar la eficiencia en Celeo Brasil, durante el mes de octubre celebramos unas jornadas técnicas de O&M, en la base de Uberlândia (estado de Minas Gerais). En total, participaron 121 trabajadores de Celeo procedentes de España, Brasil, Chile y Perú. En estas jornadas, nuestros equipos tuvieron la oportunidad de revisar y

debatir hitos operativos, resolución de problemas en los equipos y la gestión de activos, además de la visita al bipolo (HVDC) de la Subestación Eléctrica Estreito.

Por último, también debemos señalar las pérdidas técnicas por transmisión. Estas representan una parte de la energía que no es aprovechada y que el sistema requiere para su operación. Este tipo de pérdidas son normales y no pueden ser eliminadas totalmente. El impacto de estas pérdidas en nuestra huella de carbono y total de emisiones se recoge en el capítulo Comprometidos con el planeta, del presente informe.

“Nuestro Plan de Mantenimiento Preventivo incluye revisiones e inspecciones de forma regular en las plantas de generación eléctrica, además de monitorizar de forma diaria nuestros activos”.



Planta fotovoltaica São João do Piuai, UFV-SJP y línea de evacuación

INNOVACIÓN PUESTA AL SERVICIO DE LAS OPERACIONES

En línea con nuestro compromiso con la eficiencia y la calidad operacional, se invierte en innovación para el desarrollo de procesos es clave para el Grupo Celeo, contribuyen a la mejora de la operación y mantenimiento de nuestros activos de una manera novedosa.

Durante este ejercicio, en España, la planta Termosolar Astexol-2 se ha convertido en la primera en ensayar con un nuevo producto plástico (Iglidur), para sustituir las cunas metálicas donde se apoyan los ejes de giro de las estructuras de los lazos del campo solar. Con este nuevo material, esperamos conseguir un 60% menos de rozamiento y alargar su vida útil unos cinco años.

Celeo Brasil, a través del programa de I+D de ANEEL, contribuye al desarrollo del sistema eléctrico del país invirtiendo en iniciativas innovadoras, que mejoran la seguridad del sistema, la calidad de servicio y contribuyen a reducir los impactos medioambientales y las tarifas eléctricas. Asimismo, durante este ejercicio, hemos colaborado con la Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía eléctrica (ABRATE), donde actuamos con LTT como empresa cooperativa en el desarrollo de un proyecto de I+D. En este, buscamos desarrollar un Sistema de Inteligencia Analítica del Sector Eléctrico, dentro del módulo de Transmisión (SIASE-T), con el

objetivo de impulsar una plataforma integral que optimice la información operativa, económica y financiera del sector. Además, durante 2022 se ha desarrollado el proyecto de I+D de mejora de puesta a tierra de las torres de la línea 230 kV Vilhena-Jaurú, que tiene como objetivo mejorar el desempeño de las líneas eléctricas frente a descargas atmosféricas.

Además, bajo este marco, se han realizado diferentes iniciativas en Celeo Chile, de las que destacamos:

- Durante el último año, iniciamos un plan piloto en coordinación con el área de medioambiente y relaciones comunitarias, para aplicar herbicidas en zonas seleccionadas con el objetivo de verificar eventuales disminuciones en las tasas de crecimiento de renuevos de plantación forestal.
- A través del Proyecto Asistencia Remota (PAR), continuamos apoyando al personal de Celeo que se encuentra en zonas remotas, o que no dispone de la experiencia y conocimientos técnicos para abordar cierta información. Para ello, utilizamos un dispositivo de gafas de realidad aumentada, que permiten la conexión con otro profesional a través de internet. Esto no sólo asiste a los profesionales de Celeo, sino que permite realizar turnos a distancia, disminuyendo el número de viajes (aéreos y terrestres), capacitaciones, visitas técnicas, etc. En el futuro, se conectarán de forma paulatina más instalaciones, priorizando las más alejadas geográficamente, o de difícil acceso.

INVERSIÓN EN I+D+i A 31 de diciembre de 2022

	País	2022 (eur)
Proyecto mejora LT 230 kV Vilhena – Jaurú	Brasil	6.333
Proyecto SIASE T	Brasil	37.904
Proyecto de Asistencia Maule	Chile	6.521
Proyecto de Asistencia Aconcagua	Chile	13.042
Proyecto de Asistencia Biobio	Chile	3.261
TOTAL		67.060

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Por la naturaleza y características de nuestro negocio, la ciberseguridad es crítica para Celeo. Para su gestión, disponemos de una Política de Seguridad de la Información específica que incorpora los requerimientos de la norma ISO 27001.

Para asegurar la seguridad de la información y la privacidad de los datos de la empresa, en Celeo España contamos con los siguientes procedimientos:

BUSINESS CONTINUITY & CYBER SECURITY STANDARD

Procedimiento estandarizado y normalizado que asegura una operación diaria más resiliente y robusta, así como una mayor protección y capacidad de respuesta ante cualquier evento de alto riesgo. Además, corrobora que la seguridad de la información es un elemento clave en la continuidad del negocio.

COMPUTING RESOURCES USING STANDARD

Procedimiento para preservar los recursos informáticos de Celeo (como computadores, redes, datos de propiedad, etc.). Además, asegura que estos recursos cumplan con las normas de la empresa y la protege de daños en la infraestructura o legales, consecuencia del uso indebido.

INFORMATION AND RECORDS MANAGEMEN

Sistema para la gestión de la información y los registros en Celeo.

INFORMATION SECURITY ASSET MANAGEMENT STANDARD

Metodología para la adecuada identificación y clasificación de activos de información que se generen, obtengan, adquieran, transformen o controlen en la organización.

Asimismo, en 2022 hemos alineado los nuevos procedimientos de Emergencia, Recuperación y Contingencia para apoyar al Procedimiento de Continuidad de Negocio de la compañía.

Por otro lado, desde 2020, contamos con un grupo de trabajo formado por los responsables de Seguridad de la Información (IS) de España, Brasil, Chile y Perú. Este grupo ha sido responsable de definir un Plan IS corporativo (siguiendo los principios de la norma ISO 27001: confidencialidad, integridad y disponibilidad), en torno los siguientes ejes de actuación:

- Gestión y seguridad de la información.
- Gestión de activos: software, sistemas, inventariado, uso aceptable, etc.
- Continuidad operacional: mantener la integridad y la disponibilidad de los datos de la empresa, así como la disponibilidad de sus servicios en caso de situaciones fortuitas que comprometan el buen funcionamiento del negocio (políticas de acceso a la información, *back ups*, planes de contingencia, ciberseguridad, criptografía, etc.)
- Marco de gobernanza: establecimiento y homogeneización de una estructura normativa que regule los puntos anteriores.
- Ciberseguridad.

Durante 2022, en Celeo España hemos realizado cambios en el Plan Estratégico IS 2021-2023 de acuerdo con tres objetivos principales: reforzar el entorno digital incorporando la parte de OT, mejorar los recursos de gestión de la información con foco en la digitalización y procesos de automatización, y reforzar los estándares de continuidad de negocio. Estos objetivos se están implementando en planes de acción o procedimientos a nivel país. Por ejemplo, se ha introducido un SOC/SIEM en la red OT de Chile.

A nivel Grupo, alineado con nuestro Plan Estratégico hemos hecho auditorías en las redes corporativas y en la red OT, realizándose ejercicios de *Ethical Hacking* de la red corporativa, con el objetivo de validar las correcciones ya aplicadas el pasado año campañas de phishing y de formación, como las formaciones y sensibilización de los empleados.

Así, hemos continuado con la implementación de medidas para hacer frente a los riesgos detectados, como, por ejemplo, la mejora y aseguración de la arquitectura de red en las plantas termosolares. También en España, hemos llevado a cabo una formación sobre ciberseguridad (de una hora de duración) para nuestros empleados, en la que ha participado toda la plantilla.

En Celeo Brasil hemos llevado a cabo una auditoría de vulnerabilidades en la red OT. Tras la campaña de phishing, realizamos un workshop específico, Ciberseguridad: al día en seguridad para todos los colaboradores.

A su vez, Celeo Chile se encuentra implementando el standard NERC-CIP (North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection) del sector eléctrico nacional. En línea con el ejercicio de phishing, se han impartido las siguientes formaciones: Malware: No todos los programas son buenos (1 hora) en el que participaron 108 trabajadores, y Reporte de incidentes de seguridad de la información (1 hora) en el que participaron 145 trabajadores.

Cabe señalar que todas las acciones de IS en Perú se engloban dentro del marco normativo de mejores prácticas consolidadas de las tres filiales.

“A nivel de Grupo y en línea con las prioridades de nuestro Plan Estratégico hemos llevado a cabo auditorías en las redes corporativas y en la red OT, como refuerzo a la ciberseguridad”.

NUESTROS PROVEEDORES

La gestión de la cadena de suministro es un aspecto clave para conseguir que nuestra actividad mantenga sus estándares de eficiencia, calidad y sostenibilidad.

Por la naturaleza de nuestra actividad, los principales proveedores de Celeo son especialistas en el sector energético, tanto en la prestación de servicios profesionales (empresas de asesorías y auditorías, entidades financieras y bancarias, despachos de abogados, servicios ambientales, etc.) como en el suministro de materiales y equipos (de alta, media y baja tensión, productos eléctricos para proceso de mantenimiento, etc.).

Asimismo, Brasil, Chile y Perú mantienen una alianza estratégica con Elecnor para la construcción de las líneas de transmisión y parques solares, y España para operar y mantener los activos termosolares y fotovoltaicos.

A su vez, para optimizar la gestión, clasificamos a nuestros proveedores según a la región en la que operan. Nuestros proveedores locales son aquellos que dan servicio a la filial del país en el que están situados. Asimismo, en Brasil y Chile también distinguimos a nuestros proveedores según nivel de criticidad ya que proporcionan bienes o servicios que afectan directamente al desarrollo del negocio, la salud y seguridad de nuestros trabajadores, el medio ambiente, la calidad de funcionamiento o la seguridad de las instalaciones y equipamientos, entre otros aspectos clave para Celeo.

PRINCIPALES INDICADORES SOBRE PROVEEDORES

Al 31 de diciembre de 2022

Pais	Número proveedores	Número proveedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locales (%)
España	224	-	35.798.812	97%
Brasil	1.308	33	99.137.272	99%
Chile	462	225	94.837.365	100%
Perú	31	-	5.905.446	96%



Subestación Vilhena, JTE

Para gestionar los riesgos asociados a la cadena de suministro, utilizamos la Matriz de Riesgos y Oportunidades correspondiente para cada área. En términos generales, estos se relacionan con posibles incumplimientos de las cláusulas contractuales, problemas con la calidad del material/servicios recibidos, vulneración del Programa de Cumplimiento, retrasos en la entrega y aspectos relacionados con la seguridad laboral, entre otros.

Por otro lado, la gestión de compras se realiza desde cada país, sin una gestión centralizada. En Celeo España, durante el año 2021, desarrollamos nuestro procedimiento sobre compras y contratación de servicios, y en 2022 ha continuado su implementación y concienciación.

Con respecto al proceso de supervisión y auditorías, hemos desarrollado una serie de procesos específicos para las auditorías e inspecciones de nuestros activos en España. Estos han sido aprobados e implementados correctamente. Además, desde el momento de su aprobación, todos los proveedores con los que hemos trabajado se incorporarán en el Listado de Proveedores Homologados con criterio de "Histórico".

Celeo Brasil, por su parte, dispone de varios procedimientos en los que se establecen las directrices y responsabilidades para la adquisición de bienes y servicios, así como las responsabilidades

para el proceso de calificación de proveedores. Así, los proveedores están clasificados de acuerdo con el nivel de riesgo de la operación, además de valorar aspectos sociales, medioambientales o éticos. Todos los requerimientos constan en el pliego de condiciones de la contratación. En la actualidad, la filial tiene clasificados sus proveedores en: generales, críticos y estratégicos.

Para los proveedores críticos aplicamos los siguientes criterios: cumplir con sus obligaciones laborales, de seguridad social, legales, criterios éticos (no utilizar mano de obra infantil, no mantener a sus empleados en condiciones de trabajo análogas a la esclavitud; no realizar ningún tipo de discriminación), garantizar la seguridad y salud de sus empleados y mitigar sus externalidades negativas en el ámbito medioambiental.

Ninguna operación se ha visto significativamente afectada en el suministro durante el ejercicio reportado. Pero, además, durante 2022, hemos elaborado un estudio de compras y contratación de servicios recurrentes para ajustarnos a los objetivos del ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Celeo Chile también dispone de un procedimiento de selección y evaluación de proveedores. Bajo este marco, la filial también clasifica a sus proveedores en: generales, críticos y estratégicos.

NUEVOS PROYECTOS EN CONSTRUCCIÓN

Para la puesta en marcha de nuevos proyectos y su construcción, que representan un aspecto clave para asegurar la calidad de nuestros servicios y la eficiencia operacional, nos apoyamos en subcontratistas especializados. Trabajamos con Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U. como socio estratégico para la construcción de las instalaciones de los nuevos proyectos adquiridos.

Como parte de los activos que se unirán a nuestra cartera próximamente, los proyectos en construcción desarrollados durante el presente ejercicio son:



BRASIL

PROYECTO PATE

El proyecto *Parintins Amazonas Transmisora de Energía* ha iniciado su recta final en 2022, y prevemos su finalización a lo largo de 2023.

CHILE

PROYECTO CASTE

Se encuentra en su etapa final de tramitación ambiental, donde esperamos contar con la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) a inicios de 2023, de cara a dar inicio a la construcción de la Fase 2 en el primer trimestre de 2023.

PROYECTO MATE

Se encuentra su etapa de tramitación ambiental, y esperamos contar con la RCA durante el año 2023, para iniciar la construcción de la Fase 2 en la segunda mitad del año 2023.

PROYECTO NITE

Este proyecto ya cuenta con los permisos ambientales correspondientes para la línea de transmisión y para la ampliación de SE Constitución. El inicio de obra está previsto para el segundo semestre de 2023.

PERÚ

VALLE DEL CHIRA

Hemos conseguido la licencia ambiental, así como todas las servidumbres y permisos necesarios para comenzar el movimiento de tierras. Durante 2023 se continuará con los trabajos para terminar la obra.

PUERTO MALDONADO – IBERIA

Realizamos la primera sesión del programa de participación ciudadana, así como otros trámites sociales y ambientales necesarios. El proyecto se llevará a cabo entre 2023 y 2025.

NUESTRAS PERSONAS

Compromiso con las personas
Modelo de desarrollo de Celeo



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

COMPROMISO CON LAS PERSONAS

Los últimos años, marcados por un contexto económico y socialmente incierto y complejo, han supuesto un aliciente para fortalecer el sentimiento de pertenencia y arraigo de nuestros equipos profesionales.

Además, conscientes del valor de mantener la fuerza de este compromiso, hemos seguido trabajando en la búsqueda de sinergias entre los países y en homogeneizar los procesos y procedimientos claves.

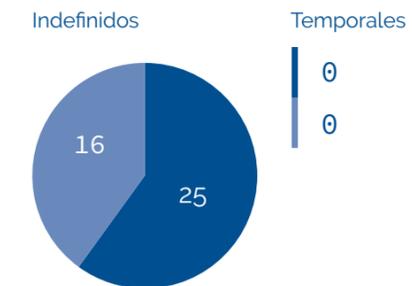
Durante 2022, hemos continuado implementado, de forma progresiva, nuestro modelo de desarrollo profesional, que busca atraer, retener y comprometer al mejor talento. Este modelo incluye, además, oportunidades de crecimiento en el propio puesto, así como a través de la movilidad funcional, horizontal o vertical.

El bienestar y desarrollo social de nuestros empleados sigue siendo un compromiso ineludible para el grupo. Por ello, trabajamos en la mejora continua de la calidad del empleo, la equidad, el bienestar y reconocimiento de nuestros equipos, y en fortalecer el compromiso de la plantilla.

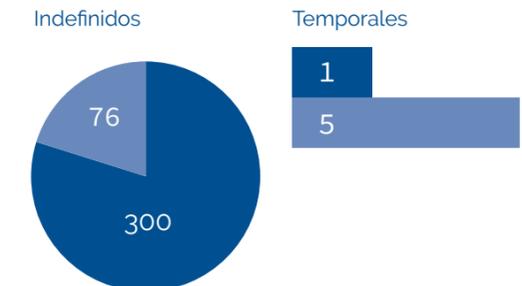
Para ello, apostamos por la creación de empleo estable y a largo plazo. En 2022, nuestra plantilla aumentó con 203 nuevas incorporaciones, frente a las 106 de 2021. En total, este año registramos una tasa de rotación del 18%, frente al 12% de 2021. Asimismo, sumamos un total de 93 salidas.

PLANTILLA POR SEXO, TIPO DE CONTRATO Y TIPO DE EMPLEO

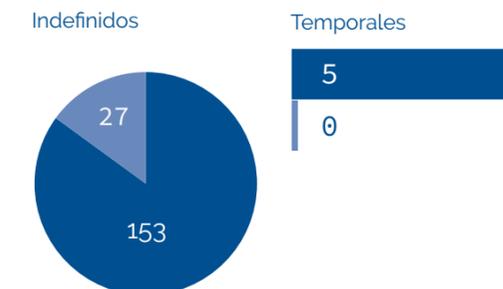
ESPAÑA



BRASIL



CHILE



PERÚ



TOTAL PLANTILLA

610

Total hombre: 486
Total mujer: 124

■ Hombre
■ Mujer

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA POR AÑO Y PAÍS

A 31 de diciembre de cada año

	2022	2021
España	41	38
Brasil	382	362
Chile	185	107
Perú	2	1

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO Y EDAD

A 31 de diciembre de cada año

	2022		2021	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<35	185	68	150	68
35-50	261	55	218	49
>50	40	1	21	1

PLANTILLA POR LOCALIZACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO Y PAÍS

A 31 de diciembre de 2022

	Estructura	En campo
España	39	2
Brasil	135	247
Chile	80	105
Perú	2	0

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

A 31 de diciembre de 2022

	Hombre	Mujer
Staff	396	110
Middle Management	73	11
Management	10	3
Top Management	7	0

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

POLÍTICA RETRIBUTIVA Y BENEFICIOS SOCIALES

En Celeo disponemos de una metodología retributiva común a los tres países con un enfoque de compensación total. Así, contemplamos la retribución fija y variable, así como programas de beneficios y sistemas flexibles, elegibles según colectivos, en línea competitiva con empresas similares; cuidamos la equidad interna, retribuyendo de forma análoga a las posiciones que contribuyen de forma similar; y ofrecemos una compensación justa en términos de contribución individual.

En España, de acuerdo con el RD 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, se ha elaborado el registro retributivo de la plantilla.

Por otro lado, contamos con un programa de beneficios sociales y un plan de compensación flexible alineado con las necesidades del empleado. De manera puntual, se realizan benchmarking retributivos para obtener información relativa a datos salariales y beneficios sociales de compañías similares a Celeo, que nos permitan mantenernos a la par con las mejores prácticas del sector.

Entre los beneficios que ofrecemos, se incluye seguro médico, desayuno saludable y seguro dental. Así, cada país es responsable de definir los que considera más adecuados, atendiendo a su contexto social y laboral.

COMPROMISO CON LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD

En Grupo Celeo somos conscientes de que desarrollamos nuestra actividad en un sector históricamente masculino, y con poca presencia femenina en puestos de dirección y en obra. Por ello, trabajamos para equilibrar esta proporción, incrementando el número de mujeres en nuestra plantilla y en puestos de responsabilidad.

A cierre de ejercicio, contamos con un 20% de mujeres en plantilla, frente al 23% del año pasado. En total, se ha incrementado el número de mujeres de 118 a 124 en 2022 con un 17% de incorporaciones femeninas.

Aplicamos criterios de igualdad y no discriminación (por motivos de sexo, raza, religión, estado civil, edad, habilidades físicas, orientación sexual, preferencias políticas o cualquier otra condición), tanto en nuestros procesos de selección como en el desarrollo profesional de los colaboradores. Asimismo, promovemos la dignidad, integridad y



CONCILIACIÓN Y DESCONEXIÓN

En Celeo, organizamos el tiempo de trabajo de acuerdo con las legislaciones laborales de cada país, así como el convenio regulatorio en el que esté inscrita. En el caso de los centros de control, además, garantizamos una atención 24 horas al día 7 días a la semana.

Aunque en la actualidad no existe una política formal de conciliación, se promueven medidas que impulsan la flexibilidad. Por ejemplo, la posibilidad de teletrabajo (hasta un 20% del tiempo total), o la modificación de horarios para facilitar el tiempo libre (como la jornada continua en el periodo estival).

Asimismo, se impulsa la desconexión digital fuera del tiempo de trabajo. Por ejemplo, en Brasil los equipos se desconectan automáticamente una hora después de la finalización de su horario laboral.

Por último, en el caso de Celeo España (y en línea con la entrada en vigor de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales), nuestros equipos tienen reconocido el derecho a la desconexión digital, con el fin de garantizar el respeto a su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

diversidad en el entorno de trabajo, y nos regimos por el principio de tolerancia cero ante cualquier modalidad de acoso.

Desde Celeo Brasil hemos iniciado un proceso de selección exclusivamente para mujeres en el área de operación y mantenimiento (un área tradicionalmente masculina por requerir perfiles STEM y trabajos físicos intensos). Asimismo, con motivo de la celebración del día de la mujer, realizamos un Curso de negociación, buscando ampliar el conocimiento sobre el tema y favorecer el empoderamiento de las mujeres en este ámbito, con el objetivo de una mayor cualificación y eficiencia.

En términos de integración y accesibilidad, también mantenemos el firme propósito de colaborar activamente en la integración de la diversidad funcional. A cierre del ejercicio, en Celeo Brasil desarrollamos un programa para contratar a profesionales con necesidades especiales, que ha integrado ya a 3 personas. Mientras, en España, Chile y Perú, aún no hay empleados con discapacidad en la plantilla. No obstante, Celeo Chile se encuentra en búsqueda activa para incorporar personas con discapacidad.

Siguiendo el compromiso con la igualdad, desde Celeo Chile hemos llevado a cabo una charla de conmemoración en el Día Internacional de la Mujer en 2022.

Asimismo, y en el marco del Plan Energía + Mujer, participamos en una feria de empleo, en un estudio y en un taller de sensibilización. Este Plan es una iniciativa impulsada por el Ministerio de Energía y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile, que busca promover la inserción de la mujer en el sector eléctrico, reducir la brecha salarial y aumentar la presencia de mujeres en cargos directivos.

Actualmente, Celeo no cuenta con una política formal de accesibilidad universal. Sin embargo, en los edificios existen algunas medidas que favorecen el acceso y movilidad, tales como la adaptación de ascensores, algunos espacios comunes y los baños.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Bajo nuestro Código Ético, así como en las Políticas de Alto Nivel de Celeo, se promueve la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva, de acuerdo con la legislación, garantizando un trato justo entre sus empleados y la empresa.

En España y Brasil el 100% de la plantilla está cubierta por convenios colectivos. Celeo Chile se rige por la legislación local correspondiente. En Perú, por el momento, el diálogo entre la empresa y los empleados se realiza de manera individual. Además, el marco regulatorio laboral se corresponde a definido en la Ley General del Trabajo, no existiendo convenio específico para la actividad de Celeo Perú.

Asimismo, a nivel de Grupo, disponemos de diversos canales de diálogo y participación con los empleados. Destacan el Canal de Transparencia en todos los países, los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) y la Comisión Interna de Prevención de accidentes (CIPA) en Chile y Brasil, respectivamente.



IMPULSO A LA COMUNICACIÓN Y EL DIÁLOGO ACTIVO CON LOS EMPLEADOS

Para Celeo, la comunicación interna es una herramienta que nos permite estar conectados y cerca de los empleados, al tiempo que transmite las prioridades del negocio y la cultura corporativa.

En Grupo Celeo, los canales más habituales son las actividades presenciales (reuniones grupales, periódicas, charlas de sensibilización, etc.) y el uso de correos corporativos, grupos en la plataforma Teams o la intranet corporativa, entre otros. Asimismo, destacamos la *newsletter* "Corriente continua" y "Más conectados" de Celeo Brasil y Chile, respectivamente.

A continuación, destacamos algunas iniciativas realizadas en cada uno de los países.

- *Reunión Celeo*: llevamos a cabo un evento en Celeo España (comida de Navidad) con todos los empleados. Contamos con la participación del CEO, que comentó los resultados del grupo y los retos de futuro. Además, se completó la sesión con juegos, menciones honoríficas y un reparto de premios simbólicos relacionados con el reconocimiento de los valores Celeo en el quehacer profesional de los empleados.
- *Café con CEO*: desde Celeo Brasil continuamos la iniciativa Café con CEO. Reuniones informales con el director general y los directores para compartir noticias y novedades del sector y la empresa.
- *Proyecto Impulsa*: proyecto de Transformación Digital que llevamos a cabo en Celeo Chile con la incorporación de la herramienta ERP SAP S4/Hana. Con la finalidad de involucrar a los empleados y dar a conocer los detalles de este proyecto, pusimos en marcha una campaña de comunicación a través de diferentes canales. Entre ellos, se hizo entrega de un kit de regalo que incluía una bolsa reciclada, una taza, una botella de agua y audífonos.
- *Reunión de Sostenibilidad*: El segundo viernes de cada mes, Chile realiza una reunión ampliada (en la que participa toda la plantilla) de una hora de duración para revisar el desempeño en el último mes respecto de los 5 pilares de la sostenibilidad y los desafíos que vienen para el mes siguiente. Cada reunión cuenta con la participación del equipo directivo de CELEO Chile permitiendo reforzar temas críticos para el alineamiento entre la operación y la estrategia ESG.



Durante el último trimestre del año lanzamos a nivel global la primera encuesta de clima y compromiso "Celedo te escucha", para dar voz a todos los empleados y considerar su punto de vista en los aspectos más relevantes de la gestión del talento. Con ella, pretendemos identificar acciones a lo largo de 2023 que nos ayuden a ser una mejor compañía y un gran lugar donde trabajar.

MODELO DE DESARROLLO DE CELEO

En Celeo, creemos que las personas tienen todas las capacidades para identificar lo más necesario en su desarrollo profesional, con la ayuda de su responsable directo, quien juega un rol clave en el éxito de este proceso. Para ello, nuestro departamento de Recursos Humanos impulsa actividades y facilita los medios que promueven las habilidades necesarias para abordar las acciones de desarrollo acordadas.

Dentro de nuestro modelo, el responsable cumple los siguientes roles:

- Facilitar el alineamiento entre las aspiraciones del empleado y las necesidades de la organización.
- Identificar oportunidades para su crecimiento y mejora.
- Ayudar a configurar sus planes de desarrollo, buscando los retos y actividades más adecuados.
- Propiciar *feedback* y mantener conversaciones significativas.

Además, disponemos de un proceso de evaluación del desempeño que mide los objetivos alcanzados en el desempeño de las funciones y las competencias de cada colaborador. En este proceso, recogemos tanto una autoevaluación del empleado, como una de su responsable. A partir de los resultados, se elabora un Plan de Desarrollo Individual. Este se basa en el enfoque 70 - 20 - 10: experiencia en su día a día profesional (70% aprendizaje individual), acciones específicas de desarrollo con la participación de superiores, compañeros, referentes, etc. (20% aprendizaje por otros) y acciones específicas de adquisición de conocimientos y habilidades en cursos y programas (10% aprendizaje formal).

Este modelo ya se encuentra en marcha en Brasil y Chile, y se implementará en España en el futuro. En este primer año, se ha focalizado en la identificación de necesidades y en la configuración de soluciones basadas en el aprendizaje activo.

Finalmente, en Celeo Brasil el proceso se inicia a final de año y se cierra en el mes de marzo del año siguiente con las mesas de calibración. En Celeo Chile, los empleados que llevan más de seis meses en la compañía participan en el proceso de evaluación del desempeño.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Como se ha comentado anteriormente, cada país diseña anualmente sus planes de formación en función de las necesidades detectadas y los objetivos del negocio. No obstante, a nivel Grupo, existe un *Onboarding Program* que también incluye formación sobre algunos aspectos específicos como PRL, Compliance, IT, Sistemas, etc.

En Celeo España las acciones formativas han estado orientadas a la adquisición de conocimientos técnicos (de acuerdo con las prioridades de cada área) e idiomas. En 2022, hemos detectado algunas necesidades de formación, transversales a los 4 países, centradas en *soft skills*, como liderazgo, comunicación y colaboración.

En Celeo Brasil sigue reforzando su oferta formativa sobre el Sistema Integrado de Gestión, aspectos técnicos y normativos, idiomas, principalmente. Asimismo, hemos puesto en marcha programas de desarrollo para directores y gerentes, de perfeccionamiento y formación técnico-operativa o módulos específicos para coordinadores y supervisores. Asimismo, hemos celebrado la SIPAT (Semana Interna de Prevención) en la que se llevan a cabo jornadas de formación en diversidad de temas.

Por su parte, el Plan de formación de Celeo Chile continúa focalizándose en torno a acciones formativas, charlas e inducciones sobre temas de seguridad y cumplimiento, habilidades técnicas y de gestión, idiomas y seguridad de la información. En este año hemos continuado con el proyecto de gestión del cambio lanzado en 2021, con la participación de líderes de Celeo y del programa específico de formación a los usuarios y formación de formadores de la herramienta ERP SAP S4/Hana.

Para los colaboradores de Celeo que trabajan a distancia, las acciones formativas se han realizado vía online. Gran parte de las sesiones se han grabado y puesto a disposición de los empleados.

Celeo Brasil y Celeo Chile disponen de una ayuda económica para que los empleados puedan realizar estudios formales superiores o de educación básica, según sus circunstancias y necesidades.

RATIOS DE FORMACIÓN

A 31 de diciembre de cada año

Formación	2022		2021	
	Horas de formación	Inversión en Formación (euros)	Horas de formación	Inversión en Formación (euros)
España	1.382	24.439	3.311	41.550
Brasil	43.585	215.345	55.499	93.455
Chile	8.600	221.632	10.997	75.187
Perú	26	-	-	-
Total	53.593 horas		69.807 horas	

FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

A 31 de diciembre del 2022

	España		Brasil		Chile		Perú		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	53	-	44	-	116	-	-	-	213	-
Management	101	33	250	152	201	-	-	-	552	185
Middle Management	-	-	3.558	1.069	2.212	170	26	-	5.796	1.239
Staff	631	565	32.984	5.528	4.744	1.110	-	-	38.359	7.203
Total	785	598	36.836	6.749	7.273	1.280	26	0	44.920	8.627

MOVILIDAD INTERNA

En Celeo, promovemos la movilidad interna (vertical y horizontal, dentro cada país y entre países) para favorecer el desarrollo y el mejor aprovechamiento del talento interno. En 2022, destacan cambios como la evolución del Director de Operaciones de Brasil que asciende a Director General, y una mujer le reemplaza asumiendo el puesto de Directora de Operaciones. A su vez, un Controller Financiero de España pasa a ser Subdirector General de Brasil, nombramiento que se hará efectivo en 2023.

Celeo sigue apostando por la formación y el desarrollo de sus empleados como elementos clave para un óptimo desempeño de sus funciones y la empleabilidad. Por este motivo, ofrece una variedad de acciones formativas en modalidad presencial, virtual y mixta, dependiendo de las necesidades y del objetivo de la formación.



Equipo de EAT realizando inspección en equipo de la subestación Vilhena, JTE

CULTURA DE PREVENCIÓN

Gestión de la seguridad y salud
 Consulta y participación de los empleados en la actividad preventiva
 Índices de siniestralidad
 Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo
 Vigilancia de la salud



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

En Celeo, consideramos prioritario garantizar la seguridad y salud de nuestros empleados y de nuestros grupos de interés. Por ello, nos comprometemos con los objetivos de cero accidentes, tolerancia cero ante incumplimientos y fomento continuo de una cultura de prevención entre los empleados.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

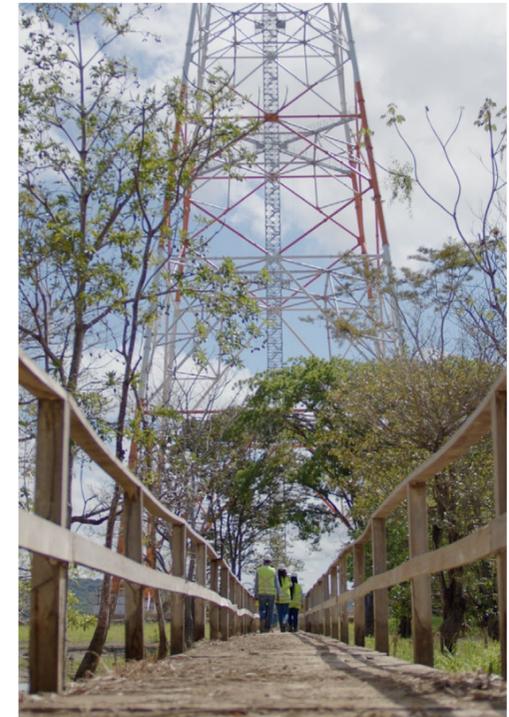
Contamos con una Política de Seguridad y Salud en la que se establecen los compromisos en materia de prevención de riesgos laborales tanto para empleados como para otros grupos de interés. La Política se cimenta en seis principios de actuación:

- Prevención de lesiones y el deterioro de la salud
- Cultura de la prevención
- Consulta y participación
- Cumplimiento de los requisitos legales
- Mejora continua
- Tolerancia cero

Celeo Brasil y Celeo Chile tienen implantado un Sistema Integrado de Gestión (SIG), que incluye el aspecto de la Seguridad y la Salud en el trabajo, dando cumplimiento a las políticas correspondientes. Por su parte, Celeo España ha integrado la Seguridad y Salud en su SIG.

El Sistema Integrado de Gestión de la Salud y la Seguridad se encuentra estructurado y sistematizado en conformidad de la norma ISO 45001:2018, cuya finalidad es eliminar y minimizar los riesgos a los que puedan estar expuestos los empleados en el desarrollo de su actividad. Además, Celeo pone a disposición de los empleados la documentación relativa al Sistema Integrado de Gestión, asegurando el acceso a una información clara, comprensible y pertinente.

Con el fin de asegurar el estricto cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo, hemos identificado los principales riesgos que se asocian a nuestra operación, dentro de los que se encuentran: la conducción (choque, colisión, vuelco o atropello), trabajos en altura (caídas); trabajos con riesgo eléctrico (electrocución y quemaduras); o la corta, poda y roce forestal (exposición a ruido, vibraciones, cortes, incendios, reacciones alérgicas a picaduras, etc.).



Inspección en la torre de travessía do Rio Amazonas, PATE

Además, en la Política de Seguridad y Salud se asegura el derecho de rechazo del empleado de no realizar actividades en caso de situación de riesgo grave e inminente, sin ningún tipo de acción perjudicial contraria. Los empleados están capacitados para conocer e interpretar el análisis de riesgos de las actividades, identificando las condiciones que les impiden realizar las tareas.

“Como compañía, es clave garantizar la seguridad y salud de nuestros empleados y grupos de interés. Por ello, nos comprometemos con los objetivos de cero accidentes y tolerancia cero ante incumplimientos, además de impulsar una cultura de la prevención”.

PRINCIPALES ACTUACIONES EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

En 2022, desde Celeo Brasil y Celeo Chile hemos renovado la certificación de acuerdo con la norma ISO 45001 de nuestros activos, exceptuando los recién adquiridos por ALFA en noviembre de 2021, que serán integrados bajo el certificado de Celeo Chile en los próximos años. Además, Celeo Chile cuenta con la certificación del Programa Empresa Competitiva (PEC) en la categoría más alta "Excelencia", proceso liderado por el Organismo Administrador nacional, Mutual de Seguridad. Asimismo, hemos llevado a cabo diferentes iniciativas de mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG).

En Celeo Brasil hemos mejorado la gestión de algunos procesos críticos como, por ejemplo, la gestión de vehículos o la limpieza de franja de línea por terceros. Junto a estas iniciativas, lanzamos el programa "Energía Positiva". Enfocado en la salud y el bienestar, este programa impulsa valores como la promoción de la salud emocional, la

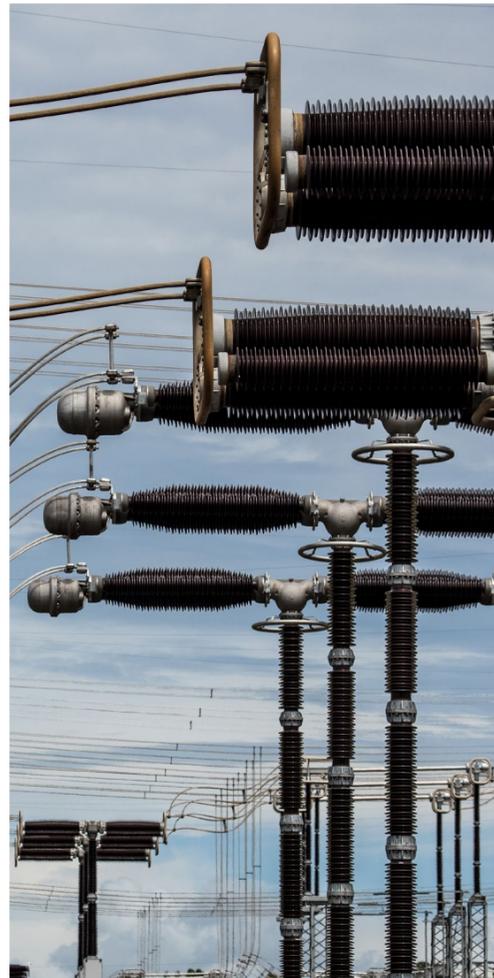
buena nutrición o el movimiento. Para ello, cuenta con un sistema de puntuación que contabiliza la participación de los empleados: asistiendo a *webinars* con profesionales especializados, cursando formaciones online específicas o acudir a consultas con nutricionistas, entre otros. Con el objetivo de motivar a nuestros equipos, creamos grupos de trabajo colaborativos y los empleados que mejores puntuaciones reciban han sido premiados a fin de año. Asimismo, en Celeo Brasil pusimos en marcha el *Programa Brasileiro Celeo 2022*, con el objetivo de impulsar y reconocer las conductas preventivas y el comportamiento individual responsable de nuestros colaboradores.

En Celeo Chile implantamos la plataforma para acreditación de empresas contratistas y subcontratistas, así como Comités de Salud y Seguridad en todos los centros de trabajo. Además, obtuvimos una certificación externa para los comités que representan a los trabajadores en Santiago y Maule, lanzamos la campaña "El objetivo más importante" (con el objetivo de fortalecer la cultura preventiva ante el ingreso masivo de trabajadores por el inicio de las operaciones asociadas a ALFA), diseñamos y distribuimos ropa corporativa de seguridad para los equipos que realizan labores de campo y aumentamos la cantidad de actividades de Inspección y Observación que realizan los cargos de liderazgo de la compañía.

En Celeo España, la gestión de la seguridad y salud recae en una empresa externa especializada. Además, existen tres delegados de seguridad en la oficina que velan por el cumplimiento de las medidas de seguridad en todos los niveles de la empresa. Con respecto al servicio externalizado de Operación y Mantenimiento (O&M), está cubierto por el Servicio Mancomunado de la empresa contratista. Además, en España hemos implementado una plataforma para la Coordinación de las Actividades Empresariales y mantener el control de dichas actividades a través de ella. Finalmente, hemos lanzado la primera campaña de PRL en esta filial: #MoviendoEnergía.

Debido a la incipiente actividad en Perú (además de no disponer de oficinas físicas, ni haber comenzado los trabajos *on site*) contamos con un *freelance* que supervisa la gestión de salud y seguridad en la filial. Como parte de este modelo, estamos elaborando el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST).

En 2022, organizamos el primer Encuentro por la Salud y Seguridad de los Trabajadores, en el que durante 5 días los equipos de Chile y Brasil se reunieron para identificar buenas prácticas y oportunidades de mejora en la gestión de cada país.



Subestación Estreito, LTT



Inspección en UFV São João do Piauí

PROTEGER LA SALUD Y SEGURIDAD DE SUBCONTRATAS Y CLIENTES

Para proteger la salud y seguridad de subcontratas y clientes, en Celeo Brasil disponemos de un procedimiento específico: el Procedimiento de Seguridad y Salud laboral para visitantes y contratistas que realicen sus actividades dentro de las instalaciones. Este verifica sus capacidades y competencias para cumplir con los requisitos de seguridad, salud laboral y medio ambiente de Celeo.

Antes de acceder, toda la documentación necesaria de los contratistas se evalúa (junto con las exigencias de formación y adecuación

compatible con las actividades que desarrollarán en la instalación, de acuerdo con los riesgos identificados). Los peligros y riesgos ambientales se identifican y gestionan con el Análisis Preliminar de Riesgos (APR). Para la limpieza de carriles, existen procedimientos específicos que prevén un seguimiento diferenciado en función de la urgencia de la actividad.

Mientras, en Celeo Chile, actualizamos el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas (REECS) en 2022, que define y aplica un marco regulatorio en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo con las empresas contratistas y subcontratistas.

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

En Celeo respetamos el derecho de los empleados a participar en la actividad preventiva. Por ello, la consulta y participación en materia de seguridad y salud entre la compañía y sus trabajadores se realiza a través de los Comités Paritarios de Salud y Seguridad (para Celeo Chile) y de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), así como dos representantes de los trabajadores (para Celeo Brasil).

En Brasil, el 100% de los empleados está representado por la CIPA, comité formado por representantes de la empresa y los trabajadores. Esta comisión se reúne de forma mensual y trabaja para desarrollar acciones preventivas que garanticen buenas condiciones de trabajo que prevengan accidentes y enfermedades profesionales. Además, también se ha definido un representante de los trabajadores en cada localidad que actúa como instrumento de consulta y participación.

Además, contamos con un plan de trabajo en el que se definen las responsabilidades de cada miembro del CIPA, así como el marco de trabajo en materia de salud y seguridad.

Por último, contamos con otros canales de comunicación para informar a los empleados de asuntos relevantes sobre salud y seguridad: el boletín interno, el correo corporativo, las charlas semanales sobre salud y seguridad en el trabajo o el canal de transparencia, entre otros.

Mientras, en 2022, establecimos Comités de Salud y Seguridad en todos los centros de trabajo de Celeo Chile. Cada uno está formado por 6 representantes de la empresa y 6 representantes de los trabajadores (3 titulares y 3 suplentes en cada uno).

Estos comités se reúnen de forma mensual y son responsables de asesorar e instruir sobre la correcta utilización de los instrumentos de protección, vigilar el cumplimiento de las medidas de prevención y seguridad e investigar las causas de los accidentes de trabajo, entre otras funciones.

Además, disponemos de canales de comunicación alternativos a través de los que se informa a los empleados de asuntos relevantes sobre salud y seguridad, como, por ejemplo, el canal de consulta y reporte del área CMASS, buzones, pantallas informativas, el canal de denuncias del Modelo de Prevención del Delito o videos de sensibilización, entre otros.

“La consulta y participación en materia de seguridad y salud entre la compañía y sus trabajadores se realiza a través de los Comités Paritarios de Salud y Seguridad (para Celeo Chile) y de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), así como dos representantes de los trabajadores (para Celeo Brasil)”.

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD

La monitorización de los indicadores relativos a salud y seguridad se realiza a través de la herramienta HS Tool, siguiendo los mismos criterios para España, Brasil, Chile y Perú.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD DE PERSONAL PROPIO

Al 31 de diciembre de cada año

	2022	2021
Índice de frecuencia	1,43	0,00
Índice de gravedad	0,01	0,00

ÍNDICES DE FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE PERSONAL PROPIO POR PAÍS

Al 31 de diciembre de 2021

	Índice de frecuencia		Índice de gravedad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00

ÍNDICES DE FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE PERSONAL PROPIO POR PAÍS

Al 31 de diciembre de 2022

	Índice de frecuencia		Índice de gravedad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	7,18	0,00	0,03	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	1,83	0,00	0,01	0,00

En 2022, los principales indicadores de accidentes de personal propio se han situado en 1,43 (indicador de frecuencia) y 0,01 (indicador de gravedad), respecto a 0,00 y 0,00 de 2021, respectivamente.

En Chile, en el año 2022 interrumpimos nuestro récord de 1.461 días sin accidentes registrando 2 eventos con baja médica en el año.

Durante 2022 tuvimos en Brasil un accidente fatal, relativo a un subcontratista en un accidente *in itinere*. Tras la investigación del accidente siguiendo los protocolos establecidos por Celeo, se concluyó que en ningún caso ni Celeo ni la empresa subcontratista tuvo responsabilidad alguna en este hecho.

Disponemos de un procedimiento de investigación ante incidentes que permiten conocer, notificar y tratar los accidentes, así como realizar un seguimiento de las acciones correctivas y preventivas para minimizar los riesgos. Para asegurar su utilidad, evaluamos la efectividad de las acciones implementadas como resultado de un incidente.

Finalmente, nuestros trabajadores no están expuestos a riesgos considerables de contagio profesional. Las principales dolencias y enfermedades provienen de enfermedades endémicas de las regiones en que se llevan a cabo las actividades, y contra las que se presta adecuada protección a los trabajadores (por ejemplo, a través de vacunación). En 2022 no se han registrado enfermedades laborales en el Grupo.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para asegurar la salud y seguridad de nuestros equipos, la formación es clave para que, en nuestras operaciones, se alcance el máximo nivel de protección. Durante el presente ejercicio, hemos continuado con la actividad formativa, de acuerdo con las necesidades de cada región. Estas acciones son de carácter obligatorio y se desarrollan durante el horario laboral, combinando la modalidad presencial y online.

En 2022, organizamos las siguientes actividades formativas:

En España, celebramos la campaña #MoviendoEnergía, una iniciativa destinada a prevenir el sedentarismo. Asimismo, impartimos la formación Pantallas de Visualización de Datos (PVD), además de cursos específicos de Productos Químicos y ATEX según la actividad de los profesionales.

Mientras, en Celeo Brasil, organizamos la Semana de la Seguridad y Salud, de forma online. Con una participación de 270 empleados, este evento permitió la creación de una plataforma de gamificación con juegos y actividades que pusieron a prueba los conocimientos de los empleados en materia de seguridad y salud en el entorno laboral.

Finalmente, en Celeo Chile lanzamos la campaña de salud y seguridad "El Objetivo más Importante", con el objetivo de mantener una operación libre de accidentes y enfermedades profesionales. El 28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, lanzamos un panel de firma en cada centro de trabajo. A través de ellos, instamos a los trabajadores a firmar su compromiso en materia de salud y seguridad.



VIGILANCIA DE LA SALUD

Para asegurar la salud y el bienestar de nuestros empleados, mantenemos las siguientes actuaciones:



01

En primer lugar, los trabajadores de Celeo España están cubiertos por una Mutua encargada de gestionar las prestaciones sanitarias (asistencia médica) y económicas (cobro de la baja laboral) en los casos de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Por otro lado, a través de otra empresa externa, ofrecemos a todos los empleados un chequeo médico anual.

03

Mientras, en Celeo Chile nuestros equipos también están cubiertos por una Mutua, responsable de proporcionar soporte y asesoría en materia de prevención de riesgos laborales, realizar monitoreo a las condiciones de los lugares de trabajo y evaluar el estado de salud de los empleados y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables. Todas estas actividades fueron parte del Plan Colaborativo de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 que fue cumplido en un 100%.



02

Por su parte, en Celeo Brasil, disponemos de un Programa de Salud Ocupacional y Control Médico, que proporciona las directrices necesarias para protegerse de los posibles riesgos y enfermedades profesionales asociadas a su entorno laboral y funciones. Asimismo, el Programa de Administración de Riesgos Ambientales evalúa las actividades desarrolladas por los trabajadores con el objetivo de identificar y mitigar agentes nocivos que puedan afectar a su salud. Por último, y a través del programa de salud Bradesco Saúde, proporcionamos acceso médico gratuito a nuestros empleados.

04

Finalmente, en Perú se han incorporado dos personas, ambas cubiertas bajo el chequeo médico obligatorio conforme a la legislación peruana.

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

- Gestión ambiental
- Eficiencia de los recursos
- Cambio climático
- Protección de la biodiversidad
- Formación y sensibilización ambiental



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

GESTIÓN AMBIENTAL

El compromiso de Celeo con el respeto y la protección del medio ambiente se recoge en nuestro Código de Conducta y se desarrolla en mayor profundidad a través de una Política de Medio Ambiente, destinada a fomentar el desarrollo sostenible del negocio.

La Política de Medio Ambiente se fundamenta en la aplicación de los siguientes seis principios: prevención de la contaminación, eficiencia en el uso de recursos y residuos, protección de la biodiversidad y el hábitat, resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático, cumplimiento de los requisitos y mejora continua.

Para asegurar su cumplimiento, Celeo cuenta con un Sistema de Gestión Integrado, que incluye el Sistema de Gestión Ambiental (SGA). Este marco de trabajo respeta la autonomía y las singularidades de cada país, con la mejora continua en todos los procesos de gestión ambiental y en todos los niveles de la organización.

Celeo se acoge al principio de precaución, a través del SGA, donde se identifican los impactos ambientales más significativos de sus actividades y se establecen los mecanismos necesarios para su identificación, evaluación y control.

Los principales impactos identificados son:

- El cambio de uso del suelo (remoción de la vegetación) que se realiza para la implantación de las estructuras y franjas de servidumbre
- La generación de residuos peligrosos producto del mantenimiento preventivo de sus instalaciones
- Impactos derivados del consumo de energía, consumo de agua y de las emisiones atmosféricas.

Por otro lado, Celeo lleva a cabo las evaluaciones de impacto socioambiental correspondientes siempre que se inicia un nuevo proyecto y sus características lo requieren. Todos los proyectos se someten a estudios para mapear los potenciales impactos socioambientales en las fases de ejecución y operación. Una vez completado el proceso se definen acciones y medidas de corrección,

mitigación, modificación o compensación con el fin de eliminar, minimizar y/o compensar los impactos.

Las actividades relacionadas con la sostenibilidad incluidas en el presupuesto anual de Celeo se orientan principalmente al cumplimiento de los requisitos legales, la monitorización y establecimiento de objetivos para los consumos (energía, agua, residuos...), la protección a la biodiversidad y el avance en los planes de resiliencia y la reducción y mitigación de las emisiones.

Los indicadores de gestión ambiental más relevantes para Celeo se consolidan en la Environmental Tool, cuyo objetivo es automatizar y consolidar los datos ambientales del Grupo.

Celeo Brasil ha certificado su SGA de acuerdo con la norma ISO 14001:2015 con un alcance del 100% de sus instalaciones. Mientras, Celeo Chile continúa con el aumento de alcance de certificación trinorma para 130 nuevos sitios de las zonas Aconcagua, Maule y Valparaíso, contando con un 36% de instalaciones certificadas. El objetivo para 2023 es alcanzar un 64% del total de instalaciones. Por su parte, Celeo España se encuentra inmerso en el proceso de certificación conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que prevé finalizar en 2023.

Celeo dispone de los recursos humanos, técnicos y económicos necesarios para la prevención, mitigación y compensación de los posibles impactos ambientales. A nivel de Grupo contamos con un total de 16 personas (10 en Brasil, 4 en Chile y 2 en España) en dependencia del Área de Operaciones, que vigilan que se cumpla el SGA.

Asimismo, Celeo realiza inversiones anuales para prevenir y minimizar sus impactos ambientales. En el 2022, se han invertido un total de 4.695.163 euros.

La Compañía está cubierta por una póliza de responsabilidad ambiental (suscrita por Elecnor) en vigor hasta el 31 de diciembre de 2022, situándose el límite general en 20 millones de euros. Dicha póliza garantiza, de acuerdo con las condiciones establecidas en la misma, las indemnizaciones exigidas al tomador por daños medioambientales.

INVERSIÓN EN LA GESTIÓN AMBIENTAL

A 31 de diciembre de 2022

	2022		
	España	Brasil	Chile
Gestión MA (OPEX)	35.050	1.463.868	1.005.127
Gestión MA (CAPEX)	2.146.617	33.275	11.226
Total	2.181.667	1.497.143	1.016.353

EFICIENCIA DE LOS RECURSOS

Celeo impulsa en sus operaciones y actividades el uso eficiente de los recursos con el propósito de generar el menor impacto ambiental. En este sentido, realizamos periódicamente la monitorización y seguimiento de los consumos, y establecemos objetivos para su reducción.

CONSUMO DE ENERGÍA

Nuestro consumo de energía eléctrica se debe principalmente a las centrales termosolares y, en menor medida, a las oficinas, bases de mantenimiento y las subestaciones. Por su parte, el consumo de combustibles está asociado principalmente al gas natural consumido en las centrales termosolares y, en menor medida, a los combustibles líquidos empleados en los vehículos que se utilizan para realizar el mantenimiento de las instalaciones y también a grupos electrógenos de respaldo.

Durante el año 2022 el consumo de energía eléctrica ha sido de 27.091 MWh, lo que representa un aumento del 13% con respecto al año anterior. En cuanto a los consumos de gas natural estos han alcanzado los 18.893 MWh, mientras que el consumo de combustibles fósiles y renovables ha sido de 316.524 litros.

En lo relativo al tipo de energía consumida, Celeo Brasil consume energía renovable que proviene de las placas fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Uberlândia y Vilhena (Brasil) para autoconsumo (oficinas y almacenes). El excedente se vierte a la red. En 2022 se han generado 34,40 MWh de autoconsumo.

Celeo Chile también dispone de energía renovable proveniente de placas fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Diego de Almagro, comuna chilena (región de Atacama). En 2022 se han generado 6 MWh de autoconsumo.

Adicionalmente, implementamos otras acciones e iniciativas que contribuyen a un consumo más eficiente de la energía:



CONSUMO ENERGÉTICO POR TIPO DE FUENTE

Al 31 de diciembre de cada año



*Nota: Corresponde al consumo de Celeo España (plantas termosolares)

**Nota: Este consumo corresponde a Celeo Brasil (uso como combustible de vehículos)

● 2022
● 2021

CONSUMO ELÉCTRICO POR PAÍS

Al 31 de diciembre de cada año y en MWh

	2022	2021
ESPAÑA	20.799	21.009
BRASIL	4.844	2.770
CHILE	124	103
Total	25.767	23.882

CONSUMO DE COMBUSTIBLES FÓSILES

Al 31 de diciembre de cada año y en litros

	2022	2021
ESPAÑA	22.455	31.631
BRASIL	156.596	188.912
CHILE	84.042	63.776
Total	240.638	284.319

CONSUMO DE AGUA

En Celeo fomentamos el consumo eficiente y responsable de agua en nuestras operaciones. El mayor consumo de agua se realiza en las plantas termosolares de España, que utilizan este recurso de forma intensiva para la refrigeración de las plantas, la producción del vapor necesario para la producción de energía eléctrica y la limpieza de espejos.

Por su parte, el consumo de agua de Celeo Brasil y Celeo Chile se asocia principalmente al uso en las oficinas y a la actividad de mantenimiento de las líneas de transmisión y subestaciones.

En 2022, llevamos a cabo las siguientes iniciativas destacadas:

- **Celeo Brasil** y tras la implementación con éxito del sistema de monitoreo remoto automatizado para pozos entubados profundos en LTT y CANTE (5 subestaciones) a finales de 2021, logramos expandir el sistema a las filiales BTE, CTE, JTE, LTC y PTE (12 subestaciones). En total, contamos con 17 subestaciones con el sistema implantado en Celeo Brasil. Esta ampliación permitirá un control más eficiente del consumo de agua, además de asegurar que se respeten los límites establecidos en las Concesiones de Derechos de Uso de Agua, según determina la legislación ambiental.

- **Celeo Chile**, realizamos una campaña de concienciación respecto al uso eficiente del recurso hídrico, destacando algunos hitos relevantes a nivel mundial y local dentro de la información marco de la actividad.

En Celeo, la gestión del agua varía ligeramente según cada filial.

En España, la extracción de agua para las termosolares Aste 1A y 1B se realiza mediante pozos subterráneos, mientras que para Astexol-2 se obtiene de fuentes de agua superficial (río).

Por su parte, en Celeo Brasil, las instalaciones (por su localización en zonas rurales) son abastecidas por 32 pozos tubulares profundos que cuentan las licencias ambientales de uso pertinentes. Siguiendo la guía publicada por el *World Resources Institute* (WRI) en el *Aqueduct Water Risk Atlas*, solo el 6,25% de nuestros proyectos en la región están ubicados en áreas consideradas de estrés hídrico medio-alto, correspondientes a los pozos ubicados en São João do Piauí-PI (UFV-JSP) e Itaboraí-RJ (PTE).

Celeo Chile se abastece, principalmente, de la red. Asimismo, hemos identificado que unos 57 m³ del total del consumo de agua, registrado en las zonas de BDM Atacama, SE Illapa y SE Cumbres, está considerados como zonas de estrés hídrico.

CONSUMO DE AGUA POR FUENTE

Al 31 de diciembre de cada año y en m³

	2022	2021
Consumo de agua red	3.139	2.067
España	204	160
Chile	1.231	1.383
Brasil	1.704*	524
Consumo de agua subterránea	750.313	1.085.085
España	746.093**	1.081.089
Chile	24	23
Brasil	4.196	3.973
Consumo de agua superficial (río)	518.185	492.429
España	518.185	492.429
Chile	-	-
Brasil	-	-
Total	1.271.637	1.579.259

*En 2022 hubo un aumento considerable en el agua de red de Brasil dado que a partir de este año se incluyen los consumos de las oficinas centrales y de la Base de Mantenimiento Teresina principalmente.

**En 2022 hubo una reducción del consumo de agua subterránea debido a las restricciones de producción.

*Nota: Total de residuos que han tenido una disposición final, a través de algún tratamiento: reciclados, reúso, incinerados

**Nota: Residuos almacenados temporalmente antes de ser entregados a los gestores autorizados. Algunos residuos pueden corresponder a ejercicios anteriores.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Los residuos generados por Celeo son tratados conforme a la legislación vigente en los países donde el Grupo opera, buscando siempre la mejor alternativa de disposición final, fomentando su reciclaje y reutilización en aquellos casos donde aplique.

La mayor parte de los residuos de Celeo se generan en las termosolares de España, cuyos principales residuos peligrosos son carbón activo, residuos con hidrocarburos o fluido térmico de transmisión de calor. Por su parte, los residuos no peligrosos son papel, cartón, plásticos, maderas, lodos de depuradora, etc. Adicionalmente, en las plantas fotovoltaicas se generan de forma puntual residuos electrónicos que provienen de componentes dañados y paneles fotovoltaicos degradados. Siempre se busca como primera opción reparar los elementos y, en última instancia, su sustitución.

Los principales residuos generados por Celeo Brasil

y Celeo Chile son domésticos (papel, cartón, plástico, residuos orgánicos y metales). En las actividades de mantenimiento se genera un bajo porcentaje de residuos peligrosos que provienen de las subestaciones, los cuales se derivan a los gestores autorizados para su tratamiento y disposición final. Estos corresponden principalmente a gasóleo, aceites, lubricantes, pinturas, disolventes, envases contaminados, baterías, lámparas, etc. Durante la etapa de construcción los principales residuos generados son residuos industriales peligrosos y no peligrosos.

Además, en Celeo Brasil adoptamos el objetivo de reducir en un 5% por empleado los residuos no peligrosos generados (respeto al volumen de 2019). A cierre de ejercicio se alcanzó una reducción del 88%.

Mientras, en Celeo Chile fijamos el objetivo de no usar botellas de plástico. Para ello, se suministran botellas con aislación térmica al personal de terreno para almacenar y transportar agua en sus diferentes actividades, mientras que para el personal de oficinas se dispone de dispensadores.

RESIDUOS GENERADOS

Al 31 de diciembre de cada año y en Kilogramos

	2022	2021
Peligrosos	260.293	482.624
España	230.266	442.555
Brasil	29.780	39.754
Chile	247	315
No peligrosos	448.456	502.176
España	421.919	490.519
Brasil	20.932	9.923
Chile	5.605	1.734
Total	708.749	984.800

GESTIÓN DE RESIDUOS (kg)

Al 31 de diciembre de cada año y en Kilogramos

	2022	2021
Destino*	690.999	968.023
Residuos peligrosos	249.884	471.319
Residuos no peligrosos	441.115	496.704
Almacenados**	17.750	16.777
Residuos peligrosos	10.409	11.304
Residuos no peligrosos	7.341	5.473
Total	708.750	984.800

TRATAMIENTO DE LOS RESIDUOS

Al 31 de diciembre de cada año y en Kilogramos

	2022	2021
Reciclados	246.211	450.027
Incinerados	1.439	7.623
Vertedero	443.349	510.374
Total	690.999	968.023

CAMBIO CLIMÁTICO

En Celeo estamos comprometidos con la lucha contra el cambio climático. La propia actividad de nuestro negocio, donde generamos energía a través de fuentes renovables, ayuda a descarbonizar y a evitar emisiones de otros sectores, y en este sentido trabajamos día a día.

RESILIENCIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

En 2022 se ha trabajado en un Plan de Resiliencia, Cambio Climático y Continuidad del Negocio. Este Plan ha sido aprobado a finales de 2022. Basado en nuestro modelo de gestión de riesgos, da una visión estratégica acerca de cómo gestionar los riesgos asociados al clima y a factores sociales que puedan estar relacionados con el mismo. El plan, que es común a todas las filiales del Grupo, contempla los riesgos físicos y de transición relacionados con el cambio climático y se encuentra alineado con referencias internacionales como GRESB o Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), así como con la Taxonomía de la Unión Europea.

Adicionalmente, a nivel local se sigue avanzando en diferentes líneas de actuación con el propósito de fomentar acciones que permitan reducir las emisiones de gases efecto invernadero y contrarrestar los efectos del cambio climático:

- Control, monitoreo y verificación externa de las emisiones de gases efecto invernadero.
- Planes de reducción de emisiones a nivel local que se integran en el Plan de gestión de huella de carbono global.
- Adaptación al cambio climático en las operaciones: nos encontramos en proceso de implementar planes de contingencia ante emergencias climáticas y resiliencia ante catástrofes.
- Compensación del impacto ambiental con iniciativas de reforestación y generación renovable.
- Participación en iniciativas relacionadas con la lucha contra el cambio climático y las emisiones cero.

En Celeo Brasil, actualizamos y elaboramos, cada 5 años, estudios de impacto por el aumento de temperaturas. Para los activos en operación se indicaron acciones o mejoras para evitar daños, mientras que para los nuevos activos se está

considerando la realización de una revisión de diseño, donde estos impactos ya están evaluados en fabricación.

De acuerdo con la acción indicada en el informe de aumento de temperatura, para el año 2022, se realizó la instalación de ventilación forzada en los reactores LTC, y está en curso en LTT y VCTE, con conclusión prevista para el 10/03/23.

También teniendo en cuenta las acciones indicadas en el estudio, se realizó una revisión de diseño y prueba de aumento de temperatura para los nuevos transformadores y reactores PATE, donde se verifican las máximas temperaturas ambiente posibles para la operación de los nuevos equipos.

En Celeo Chile, por su parte, realizamos la evaluación de crecidas de caudales con distintos escenarios de cambio climático, sobre la estructura de transmisión eléctrica localizadas en la ribera de la confluencia entre el río Tinguiririca y río Claro (VI Región, Proyecto Alto Jahuel 2x500kV).

Por otro lado, durante el segundo trimestre del año hemos comenzado proyectos vinculados con biodiversidad, como los proyectos de resiliencia "Restauración de bosques y corredores biológicos" y "Estudio de la mortalidad de Ciprés de la Cordillera en el proyecto CHATE".

HUELLA DE CARBONO

En Celeo, calculamos anualmente la huella de carbono de conformidad con la norma ISO 14064 y el GHG Protocol. Por primera vez, en 2022 el cálculo de la huella de carbono se realiza de manera centralizada y se verifica a nivel Grupo, con el fin de homogeneizar el reporte y poder usarla de la manera más conveniente en el Plan de gestión de huella del Grupo Celeo. Por el momento, la huella de carbono no incluye Perú, pues en 2022 los proyectos aún no han entrado en operación.

Asimismo, contamos con los siguientes sellos vinculados:

- Celeo Brasil ha obtenido el Sello de Oro en el GHG Protocol por cuarto año consecutivo.
- Celeo Chile ha recibido del Ministerio del Medio Ambiente el sello de cuantificación de gases de efecto invernadero (correspondiente al año 2022) a través de su programa Huella Chile.

Se está trabajando en un Plan de Gestión de huella de carbono cuyo objetivo es llevar un control de las emisiones de CO₂ a nivel Grupo, pudiendo establecer objetivos en función de las expectativas de los grupos de interés.

ALCANCES

Al 31 de diciembre de cada año y en tCO₂e

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021**	2022	2021	2022	2021
Alcance 1	3.509	3.855	39.872	53.560	466	203	43.847	57.618
Alcance 2 (Sin pérdidas de transmisión)	5.340	4.898	208	171.472	279	41	5.827	5.110
Alcance 3*	162	148	378	249	335	79	875	476
Total	9.011	8.901	40.458	54.281	1.080	323	50.639	24.949
Pérdidas de transmisión*	N/A	N/A	50.406	97.669	257.182	41.315	307.588	138.984

*Las pérdidas de transmisión se dan por la energía transmitida y características técnicas de las líneas de transmisión propiedad de Celeo. La compañía considera que no son emisiones gestionables. Se incluyen las pérdidas de transmisión de las líneas de ALFA, que fueron estimadas considerando la tensión y km de las líneas.

**La huella de carbono de 2021 en Brasil ha sido recalculada, debido a la introducción de una metodología de cálculo de huella por cambio de uso de suelo, de acuerdo con estándares internacionales, y debido al recálculo del consumo eléctrico y pérdidas de transmisión usando el factor de emisión de 2021.

Para todo el Grupo, el Alcance 3 incluye viajes de negocio, viajes in itinere, consumo de agua y gestión de residuos generados.

RATIO DE INTENSIDAD DE ACTIVIDAD DE TRANSMISIÓN – BRASIL Y CHILE

Al 31 de diciembre de cada año y en tCO₂/km

	2022	2021
Ratio de intensidad de GEI		
Huella de carbono de Brasil y Chile	41.538	54.604
Tamaño de la operación (Km de línea en operación)	5.913	5.251
Intensidad	7,02	10,40

RATIO DE INTENSIDAD DE ACTIVIDAD DE GENERACIÓN

Al 31 de diciembre de cada año y en tCO₂/MWh generados

	2022	2021
Ratio de intensidad de GEI		
Huella de carbono de España	9.011	8.901
MWh generado	233.659	293.773
Intensidad	0,038	0,030

La huella de carbono del Grupo Celeo está compuesta principalmente por emisiones no gestionables por la organización, correspondientes a las pérdidas de transmisión. Las pérdidas de transmisión, que representan un volumen considerable de nuestra huella de carbono, son muy poco manejables por la organización, pues dependen de la energía transportada por nuestras

líneas y el factor de emisión del mix eléctrico del sistema eléctrico en el que se encuentran. En cualquier caso, Celeo toma todas las medidas razonables para reducir estas pérdidas al máximo.

Otra parte importante de la huella del Grupo corresponde al Alcance 1, compuesto principalmente por cambios de uso de suelo derivados de los proyectos de construcción.

En Celeo, realizamos una gestión de las emisiones generadas por el hexafluoruro de azufre (SF₆). El hexafluoruro de azufre (SF₆) es un compuesto químico inorgánico que, en condiciones normales de temperatura y presión, es un gas no inflamable, incoloro, inodoro y no venenoso.

El uso de los SF₆ se emplea como aislante para interruptores automáticos y son de poco riesgo para la contaminación del suelo y del agua al no ser un gas inflamable o tóxico. Sin embargo, el impacto ambiental se identifica en que es un gas con un mayor potencial de calentamiento global, (23.500 veces mayor que el potencial de calentamiento de CO₂). Es por ello que consideramos necesario realizar el seguimiento de estas emisiones.

Las pérdidas del SF₆ solo se presentan durante la operación y el mantenimiento, y en circunstancias normales los reemplazos anuales de los SF₆ son bajo o nulos.

Celeo Brasil cuenta con un Plan de Acción de Mejora en sus equipos y operaciones para reducir las fugas a la atmósfera. Se dispone de un inventario de SF₆ en todas las concesiones, instalaciones, e incluso equipos, con el objetivo de poder identificar los equipos que más fugas producen y sustituirlos de manera progresiva.

La entrada de Alfa en el portfolio de Celeo Chile ha supuesto la incorporación de activos menos punteros en tecnología que los existentes, y que cuentan con fugas de SF₆. Actualmente se viene realizando un inventario de SF₆, similar al desarrollado en Brasil, con el fin de poder gestionar este gas y trazar un Plan de Acción para la mejora de emisiones de SF₆ a la atmósfera. En 2022, las emisiones totales de SF₆ a la atmósfera han supuesto un total de 102,12 kilogramos.

Por otro lado, Celeo contribuye a la descarbonización de otros sectores mediante la producción de energía renovable y transporte de energía eléctrica. La electricidad procedente de nuestras plantas fotovoltaicas y termosolares vertida a la red en España durante el año ha sido de 232,93 GWh, mientras que la planta fotovoltaica São João do Piauí (UFV-SJP), en Brasil, generó 418,89 GWh. Esta energía renovable producida supone unas emisiones evitadas de 60.167 tCO₂e y 17.845 tCO₂e respectivamente.

OTRAS EMISIONES

Con el objetivo de reducir las emisiones de SO_x, NO_x y partículas (PM10) de la flota de vehículos, Celeo Brasil trabaja para reemplazar el consumo de combustibles fósiles con combustibles renovables, fomentando el uso de etanol derivado de la caña de azúcar en lugar de gasolina.

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS

	2022	2021
SO _x	142	121
NO _x	2.532	2.230
PM 10	248	242
OTRAS*	2.497	2.671
Total	5.419	5.337

*Otras: emisiones incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

*Para la elaboración de esta tabla no se han tenido en cuenta las emisiones provenientes de combustión fija de Brasil.

Celeo Brasil modernizó la forma en que monitorea las emisiones de humo negro de fuentes fijas y móviles, que utilizan diésel como combustible. La monitorización se realiza ahora a través de una aplicación móvil con tecnología de visión por computadora para interpretar los resultados según la Escala de Ringelmann. Además, el impacto de las emisiones relacionadas con SO_x, NO_x y PM10, en comparación con el valor base de 2019, se ha visto reducido.

Además, Celeo realiza una gestión de la contaminación por ruido, un contaminante atmosférico de carácter físico. Para su gestión, llevamos a cabo las siguientes acciones:

Celeo España

Realizamos un estudio periódico de ruido conforme al Plan de Vigilancia Ambiental, cuyos resultados se reportan a la Autoridad Ambiental en el Informe Anual.

Celeo Brasil

Se llevan a cabo los monitoreos de ruido en los activos conforme a la normativa aplicable.

Celeo Chile

Se llevan a cabo los monitoreos de ruido en los activos conforme a la normativa aplicable.

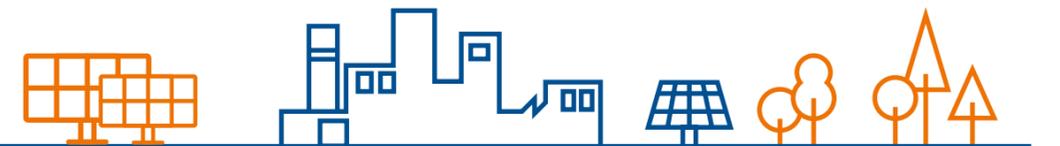
Cabe destacar que la compañía realiza reforestaciones, tanto vinculadas al licenciamiento de los proyectos como voluntarias, que contribuyen a compensar las emisiones. Para obtener más información, consultar el apartado 'Protección de la biodiversidad' a continuación.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

GESTIÓN DE LA FAUNA Y LA FLORA

Nuestra actividad se desarrolla en áreas con gran variedad de ecosistemas, por lo que su conservación y uso responsable son un compromiso dentro del Grupo.

Los principales impactos que genera la construcción y operación de Celeo sobre la biodiversidad (principalmente en Brasil y Chile), están identificados y son los siguientes:



Suspensión o pérdida de vegetación por la corta y la poda.

Pérdida de fauna, condicionada por la corta de vegetación.

Contaminación asociada al movimiento de vehículos.



Subestación Coletora São João do Piauí, UFV-SJP

En Brasil, se realiza monitorización respecto a la posible colisión de aves con las líneas de transmisión y no hay indicios de impactos significativos. En relación con los incendios que se producen en el país, la mayor parte se deben a causas antrópicas, es decir por actividades humanas que se han ido desarrollando a lo largo del tiempo.

En ambas filiales se desarrolla un enfoque preventivo. La afección es mayor durante la construcción, pero también existe durante la operación, aunque en menor medida.

A los impactos anteriormente mencionados se asocian medidas de mitigación, reparación y compensación. La atenuación de los impactos relacionados con la operación de las líneas de transmisión eléctrica se produce a través de la optimización y reducción de la intervención al mínimo necesario, así como la regeneración ambiental de las zonas afectadas.

Tanto en Brasil como en Chile se han establecido monitoreos de avifauna, en los que se verifica si existe alguna interferencia de la línea de transmisión en el trasiego de aves, la ocurrencia de accidentes o si la avifauna utiliza las estructuras de líneas de transmisión.

En la actualidad, los principales impactos en la biodiversidad por afectar a especies amenazadas o a espacios naturales protegidos se concentran en los proyectos de PATE (en fase de construcción) y LTT

(en fase de operación), en Brasil; y en los proyectos en fase de operación AJTE y CHATE, de Chile.

A continuación, se incluye el detalle de las especies amenazadas por los proyectos incluidas en la Lista Roja de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza).

Asimismo, otras especies amenazadas por los proyectos, incluidas en diferentes legislaciones

nacionales son: *la Carapa guianensis, Copaifera Multijuga, Hevea brasiliensis* (Proyecto PATE- Brasil).

Finalmente, las especies protegidas por *Lei - Decreto Estadual do Amazonas nº 25.044/2005, Decreto Federal nº 5.975/2006 y Lei Estadual do Amazonas nº 1.532/1982 son: la Swietenia macrophylla, Apuleia leiocarpa, la Mauritia flexuosa y la Caryocar brasiliense e Handroanthus albus.*

Nivel de riesgo de extinción	Número de especies protegidas	Nombre de la especie	Proyecto	Ubicación
En peligro crítico	2	Flora: <i>Euxylophora paraensis</i> Huber <i>Eschweilera subcordata</i> S.A Mori	PATE	Brasil
Vulnerable	11	Flora: <i>Couratari guianensis, Hymenaea parvifolia, Manikara huberi, Mezilaurus itauba, Bertholletia excelsa, Hymenolobium sp.</i>	PATE	Brasil
	4	<i>Citronella mucronata, Porlieria chilensis, Neoptertergia castanea, Nothofagus glauca</i>	AJTE y CHATE	Chile
Casi amenazada	1	<i>Austrocedrus chilensis</i>	CHATE	Chile
	7	Flora: <i>Couroupita guianensis, Helicostylis tomentosa, Micropholis cylindrocarpa, Minquartia guianensis</i>	PATE	Brasil
Preocupación menor	1	Fauna: <i>Bradypus vaiegatus</i>	PATE	Brasil

REFORESTACIÓN Y CUIDADO DE LOS BOSQUES

En Celeo, las actividades de reforestación se encuentran habitualmente vinculadas a los licenciamientos ambientales del proyecto, especialmente notables durante la construcción. Para construir un proyecto, la licencia ambiental suele incluir compensaciones de reposición ambiental (reforestaciones, en su mayor parte) para compensar el impacto producido por cambio de uso del suelo. Las compensaciones son acordes a estos daños.

Adicionalmente, Celeo adquiere compromisos voluntarios en relación con reforestaciones. Por ejemplo, en Brasil se incluye, como meta vinculada a los ODS y en el caso de nuevos proyectos, aumentar en un 15% las reforestaciones derivadas de las licencias ambientales.

En España, dentro del Plan de Monitoreo Ambiental de Celeo España, para los proyectos de ASTE se continúan realizando las actividades de reforestación, mantenimiento y seguimiento. Sin embargo, se detectó que algunas plantaciones no sobreviven, por lo cual el Consejo de Medio Ambiente y las autoridades regionales llevaron a cabo un nuevo control del éxito de la reforestación en 2022. Tras varias visitas de los órganos ambientales responsables, se ha podido confirmar que algunas parcelas han prosperado

y, en aquellas que no han evolucionado las plantaciones, se propone una alternativa a los terrenos que el órgano ambiental propuso en el licenciamiento ambiental.

Durante 2022 se han realizado varias campañas de riego y trabajos de refuerzo de alcorques. Se realizan también mantenimiento de desbroce.

En Celeo Chile no se han llevado a cabo nuevas reforestaciones durante el 2022 por no haber surgido nuevos proyectos. No obstante, se continúa trabajando en las existentes. En las superficies reforestadas en años anteriores que no han logrado sus respectivos objetivos de desarrollo, se llevan a cabo actividades de mantenimiento silvicultural (riego, desmalezado, podas, replante, entre otras) con el fin de mejorar su potencial de crecimiento y velar por el pleno cumplimiento de los objetivos de desarrollo vegetal. En 2022 se realizaron actividades de mantenimiento en 118 hectáreas con especies del tipo nativo.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

789 ASISTENTES

471 HORAS

de formación ambiental impartidas por Celeo Brasil y Celeo Chile a sus empleados,

En Celeo Brasil organizamos cursos para la identificación de aspectos e impactos ambientales, para el manejo de petróleo o para el correcto transporte de combustibles, además de formaciones específicas sobre nuestra Política de Medioambiente, entre otros.

En Celeo Chile desarrollamos diversas iniciativas internas de concienciación sobre ahorro de agua, de energía, concursos sobre energía verde y medidas de conservación, así como un video conmemorativo del día mundial del medio ambiente. También desarrollamos jornadas de formación y sensibilización dedicadas al manejo de sustancias y residuos peligrosos, a la normativa ambiental y forestal correspondiente y a las restricciones ambientales en la intervención de vegetación. Además, impartimos un curso de manejo de vegetación y poda forestal.

“Entre otras actividades, desarrollamos cursos para la identificación de aspectos e impactos ambientales, para el manejo de petróleo o para el correcto transporte de combustibles, como parte de nuestros esfuerzos de sensibilización ambiental”.



GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

Acciones sociales vinculadas al desarrollo de proyectos
 Apoyo al desarrollo y bienestar social



AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

Nuestro compromiso social se orienta al desarrollo y mejora del bienestar de la sociedad y a la reducción del potencial impacto de las actividades en su zona de influencia. En esa línea, la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de Celeo refleja este compromiso a través de la construcción de relaciones éticas, transparentes y duraderas con los grupos de interés, la identificación de los efectos que sus actividades puedan tener en la comunidad y la implementación de los correspondientes planes para evitarlas, mitigarlas o compensarlas.

En 2022, destaca la aprobación de la Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Celeo, que actúa como paraguas para todos los procedimientos y estrategias de relación con la comunidad de las filiales. Esta estrategia prioriza el desarrollo de proyectos transparentes, que promuevan el bienestar social, que sean autosostenibles en el tiempo, que cubran

necesidades locales reales y que se desarrollen en nuestras áreas de influencia, principalmente.

Los principales impactos generados en la comunidad derivados de nuestra actividad son los relativos a la afección a propiedades que cruzan las líneas, el impacto visual de las instalaciones, el ruido causado por los equipos eléctricos o, en algunas ocasiones, el impacto en la biodiversidad en espacios especialmente protegidos. Evaluamos nuestros impactos a través de programas de evaluación ambiental y social que incluyen estudios específicos y espacios de participación ciudadana, que garantizan la licencia social para operar y recoger, en su caso, las medidas de control, de mitigación y compensación necesarias.

Además, promovemos las relaciones de confianza mediante un diálogo cercano, transparente y continuo con las comunidades locales.

Inspección en equipo de UFV São João do Piauí



ACCIONES SOCIALES VINCULADAS AL DESARROLLO DE PROYECTOS

Para canalizar nuestra contribución llevamos a cabo acciones socioambientales derivadas de los licenciamientos que favorecen nuestra relación con el planeta y las personas en las regiones que operamos. Entre ellas, incluimos iniciativas de participación ciudadana, talleres de sensibilización o consultas específicas, entre otras.

En Celeo España mantenemos un diálogo constante con los ayuntamientos de Castilla La Mancha para los proyectos de ASTE 1 y ASTE 2; y con la Junta de Extremadura para el proyecto de ASTEXOL. Este diálogo se enmarca en los Planes de Vigilancia Anuales correspondientes a estos proyectos.

En Brasil, la participación ciudadana es un proceso clave del licenciamiento ambiental, donde las partes afectadas tienen la oportunidad de ser escuchados.

Destacamos el Programa Integra Anti Queimadas, una iniciativa de relación con los grupos de interés que tiene como objetivo la prevención de incendios forestales, y que implementamos de forma voluntaria. En 2022, celebramos talleres educativos en 46 municipios, en un total de 10 estados brasileños. Algunos resultados destacables son:

"CICLO DE TRES VIDAS", con especialistas:
435 VISUALIZACIONES

147 HORAS de talleres educativos con **562 PARTICIPANTES**

40 HORAS impartidas del módulo a distancia de DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIOAMBIENTALES (específico para incendios) con **155 PERSONAS**

5.000 MATERIALES PRODUCIDOS

Por otro lado, a través de los Programas de Comunicación Social y Educación Ambiental, celebramos actividades educativas y de divulgación de forma presencial y a distancia. En total, organizamos acciones en 124 municipios interceptados por las concesiones, con un total de 1.807 actores sociales.

Estas acciones cubren asuntos relacionados con el proceso de licenciamiento ambiental, como la convivencia segura en el derecho de vía o las percepciones sobre los impactos reales y potenciales generados por los proyectos. Durante 2022, destacamos:

35.000 MATERIALES donados en la campaña Anti Queimadas.

162 encuentros presenciales y **16 VIRTUALES**

8.000 MATERIALES INFORMATIVOS

413 INMUEBLES registrados en las concesiones SITE, ENTE e IMTE.

CREAMOS DOS SITIOS WEB ESPECÍFICOS PARA LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL CANTAREIRA Y JTE.

Una formación para colaboradores de O&M, con un total de **28 PARTICIPANTES**

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

RESPECTO POR LAS COMUNIDADES TRADICIONALES

Por otro lado, y bajo el marco de legislación ambiental, desde Celeo Brasil prestamos especial atención a las Comunidades Indígenas y Quilombolas.

Realizamos Estudio de Componente Indígena y un Estudio del Componente Quilombola (ECQ), que evalúa los impactos socioambientales de cada proyecto en estas comunidades. Ambos estudios son requisito para la licencia ambiental. El ECI se realiza con la Fundación Nacional de los Pueblos Indígenas (FUNAI), y el ECQ se realiza con el Instituto Nacional de Colonización y Reforma Agraria (INCRA). A partir de sus resultados, desarrollamos un Plan Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) o Quilombola (PBAQ), que recoge las medidas de control y mitigación para cada impacto identificado

En 2022, Celeo desarrolló estudios de ECQ en la filial UFV-SJP Ampliação.



Proyecto PATE

Por su parte, la estrategia de Relacionamento Comunitario de Celeo Chile especifica las líneas claves de acción para construir una buena relación con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones. Este documento actúa como estándar local, con aspectos específicos a desarrollar, considera las particularidades de cada territorio y comunidad, y actúa como para generar confianza mutua para el desarrollo local y el trabajo colaborativo.

Durante 2022, realizamos un diagnóstico comunitario en la comuna de Hualqui (MATE). Llevamos a cabo 47 entrevistas a diferentes grupos de interés (autoridades locales y regionales, juntas de vecinos, empresas, medios de comunicación, etc.), en las que identificamos 4 ejes de acción prioritarios: Educación y formación, empleo y emprendimiento, cultura de protección ambiental, deporte y recreación.

Como parte del eje Educación y formación, organizamos un taller sobre huertos y seguridad alimentaria en una escuela local.

Por último, en Celeo Perú hemos comenzado, con el apoyo de Elecnor, un Plan de participación ciudadana para el proyecto de Puerto Maldonado - Iberia. Este plan, vinculado al licenciamiento del proyecto, pretende informar a la sociedad sobre el proyecto y detectar las necesidades de las comunidades locales.

“Desde Celeo Brasil prestamos especial atención a las Comunidades Indígenas y Quilombolas a través de la evaluación de los impactos socioambientales de cada proyecto en estas comunidades.”

APOYO AL DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL

Más allá de las acciones requeridas por los marcos legales de las regiones en las que operamos, desde Celeo mantenemos un compromiso con las comunidades en las que estamos presentes. Esta acción social está dirigida a impactar de forma positiva en la cultura, el bienestar y la educación ambiental, entre otros aspectos.

Asimismo, realizamos estas inversiones sociales de acuerdo con las políticas y normas internas pertinentes, así como con los criterios legales establecidos en los convenios o contratos. De forma adicional, es necesaria la validación de las acciones sociales con las comunidades y de los Comités de Sostenibilidad y de Compliance correspondientes.

En Brasil durante 2022 desarrollamos dos proyectos a través del programa "Celedo en la Comunidad":

PROYECTO QUIPÁ – CULTIVANDO SABERES

En São João do Piauí (área de influencia de la Usina Solar UFV JP), brinda oportunidades a los jóvenes de la zona a través de la formación en ganadería y apicultura. En total, 66 jóvenes quilombolas de las comunidades de Picos y Saco Curtume han participado. Este proyecto se realiza con la colaboración del Instituto Socioambiental y Cultural Umbuzeiro, con una inversión de 600.000 reales brasileños.

PROYECTO ECOE VERDE

En Atibaia, Estado de São Paulo (área de influencia de CANTE) es un programa de educación ambiental en cuatro escuelas municipales. En total, han participado 1593 niños y adolescentes, además de 80 vecinos de la zona con talleres de cocina sostenible y saludable, huertos y charlas sobre conservación y reciclaje. El proyecto se realiza en colaboración con una organización social local, con sede en Atibaia/SP, Espaço Crescer – Livre Atividade, con una inversión de 400.000 reales brasileños.



Programa de educación ambiental Redes escolares

En Chile, orientamos los proyectos sociales hacia la educación ambiental:

ESCUELAS COREL, CHARRÚA, LOS ALISOS Y BAJO PERQUIN

En 2022, hemos continuado con los programas de las escuelas Corel, Charrúa, Los Alisos y Bajo Perquin. Estas escuelas participan en el Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educativos (SNCAE) del Ministerio del Medio Ambiente. Este marco, de carácter voluntario reconoce la labor de las instituciones educativas del país (que imparten enseñanza infantil, básica y/o media, incluyendo también a establecimientos de enseñanza diferencial y técnicos-profesionales) en materia de educación ambiental.

TALLER DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Además, en la Zona Atacama organizamos un taller de eficiencia energética dirigido a la comunidad vecinal.

En España, se formalizó el pago de 50.000 euros para los proyectos comprometidos en 2021.

PROYECTOS VINCULADOS AL INCENTIVO FISCAL VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En Celeo Brasil también llevamos a cabo iniciativas sociales vinculadas con la financiación de proyectos. A través de ellas, canalizamos un porcentaje de nuestra contribución fiscal en proyectos de impacto específicos. En los últimos años, hemos estructurado los procesos de selección, con el objetivo de brindar transparencia y democratización al proceso.

No obstante, como consecuencia del impacto de la pandemia, muchos proyectos siguen abiertos (o, en algunos casos, están pendientes de iniciar) debido a problemas de liberación de fondos por parte de los organismos reguladores de incentivos.

En 2022, hemos realizado, entre otros proyectos, la iniciativa cultural Armarinho, cantinho da imaginação (Mercería, rincón de la imaginación) con un total de 260 niños y adolescentes, o la segunda edición de Xequê Mate Educação (Educación de jaque mate), un programa dirigido al ámbito deportivo en el que participaron 80 niños.

Asimismo, de cara al próximo año, comenzamos el proceso de selección para los proyectos en los que invertiremos en 2023. A través de la convocatoria pública Celeo Incentiva 2022, recibimos 146 proyectos de impacto social. En diciembre de 2022, los 5 proyectos preseleccionados fueron aprobados en reunión del Comité de Sostenibilidad, con una inversión de 872.755,75 reales brasileños.

Finalmente, apostamos por el voluntariado corporativo como forma de ampliar nuestro impacto y el de nuestros colaboradores en la sociedad. En 2022, continuamos con nuestro Programa de Ciudadanía Corporativa, bajo el que lanzamos la campaña #CeledoCaliente.

Con el objetivo de proporcionar mejores condiciones a las personas sin hogar en el centro de Rio de Janeiro, esta campaña movilizó a nuestros empleados para recolectar ropa de abrigo, calzados o mantas, para donar a estas personas. Asimismo, desde Celeo, donamos un total de mil mantas al proyecto. Las donaciones se destinaron a tres proyectos: Instituto LAR, JUCA/Rua Solidária y Projeto VOAR.

Además, nuestros empleados participaron en una charla organizada por el Instituto LAR (entidad de referencia en la materia) para sensibilizar a nuestros colaboradores y eliminar prejuicios sobre este colectivo. La recogida de ropa fue organizada por 10 empleados voluntarios que también participaron en un acto benéfico de recogida en la estación de metro Carioca (Rio de Janeiro).

Por otro lado, también organizamos la campaña Celeo Reutiliza. A través de esta, donamos todas las láminas acrílicas de tabiques instaladas durante la pandemia a instituciones de reciclaje de materiales. En total, conseguimos dotar de una segunda vida a 110 placas, que pasaron a formar parte de cajas de botellas, latas de refrescos o pilas, entre otros.

Projeto Ecoe Verde



“Apostamos por el voluntariado corporativo como forma de ampliar nuestro impacto y el de nuestros colaboradores en la sociedad.”

SOBRE EL INFORME

- Alcance
- Análisis de materialidad
- Proceso de materialidad
- Matriz de materialidad Celeo
- Temas materiales Celeo

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

ALCANCE

En la elaboración de este informe se muestra una visión global e interconectada sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza de Celeo, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2022. Tal y como se muestra en el Anexo II, "Índice de contenidos GRI", en el proceso de elaboración se han utilizado como referencia los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión GRI Standards, teniendo en consideración los requerimientos identificados como materiales para el negocio y sector.

El alcance de la información reportada es del Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes). En aquellos casos que existen limitaciones al alcance se especifican a lo largo del informe. La información ambiental no incluye los proyectos en construcción, ya que Celeo no realiza la gestión directa de los mismos. Tampoco incluye CAIUÁ, ya que Celeo no tiene

control operacional sobre esta SPV, que representa el 3% de los km de línea en operación en Brasil. El informe incluye los datos ambientales de la sociedad Alfa Transmisora de Energía, S.A. A pesar de que el Grupo Celeo es propietaria únicamente del 20% de Alfa, es el Grupo quien lleva a cabo la gestión operacional de todos sus activos.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Celeo realizó en el ejercicio 2020 un análisis de materialidad con el objetivo de definir los asuntos relevantes en sostenibilidad del Grupo y priorizar los contenidos del informe. Dicho análisis de materialidad engloba todas las actividades y países donde opera Celeo.

La Dirección ha considerado que los asuntos definidos siguen vigentes en 2022 dado que no se han identificado, tanto a nivel externo como interno, aspectos de sostenibilidad adicionales.

PROCESO DE MATERIALIDAD

IDENTIFICACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

Benchmarking de empresas relevantes del sector y de la competencia a partir de sus matrices de materialidad

Análisis de las principales noticias públicas e iniciativas a nivel internacional y nacional

Análisis de estándares de sostenibilidad como SASB, GRESB o GRI, etc.

CONSULTA A GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS Y EXTERNOS

Entrevistas a la Dirección (7 entrevistas)

Envío de un cuestionario tanto a sus principales grupos de interés como a la Dirección del Grupo con la finalidad de que valorasen los asuntos identificados en la fase previa. (195 contestaciones)

ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE MATERIALIDAD

La matriz, validada por la dirección refleja los asuntos según el nivel de relevancia alta, media y baja para el Celeo y sus grupos de interés.

PRIORIZACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

A partir del análisis de las valoraciones de la consulta realizada se obtuvo la relación de los asuntos materiales priorizados de mayor a menor relevancia.



MATRIZ DE MATERIALIDAD CELEO

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN



TEMAS MATERIALES CELEO

- Medioambiente
- Social
- Económico
- Gobernanza

	Nivel de criticidad	Aspecto	Impacto Interno	Impacto Externo	ODS
SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR LABORAL					
FINANZAS E INVERSIONES					
EFICIENCIA OPERACIONAL CALIDAD DEL SERVICIO					
ÉTICA Y COMPLIANCE					
GOBIERNO CORPORATIVO					
RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES	↑ RELEVANCIA ALTA				
FORMACIÓN Y DESARROLLO					
CONTEXTO REGULATORIO					
DESEMPEÑO ECONÓMICO					
CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL					

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

AT A GLANCE 2022

 CARTA DEL
PRESIDENTE Y
MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

 NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

 EXCELENCIA
OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

 CULTURA DE
PREVENCIÓN

 COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

 GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

 ANEXO I. TABLAS
E INDICADORES

 ANEXO II. ÍNDICE
DE CONTENIDOS GRI

 CARTA DE
VERIFICACIÓN

 Indicadores relativos a Nuestras personas
Indicadores relativos a Prevención

10

INDICADORES RELATIVOS A NUESTRAS PERSONAS

En este capítulo incluimos parte de los indicadores cuantitativos requeridos por la Ley 11/2018 y relativos al capítulo Nuestras personas, del presente Informe.

En las tablas de personas de 2021, no se incluye un empleado de Perú.

En las tablas de 2022, no se consideran becarios y otro personal ajeno al Grupo Celeo.

PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Al 31 de diciembre de 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	21	16	278	66	83	24	-	-	382	106
Temporales	1	-	6	12	-	-	-	-	7	12
	22	16	284	78	83	24	-	-	389	118

PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA

Al 31 de diciembre de 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tiempo completo	22	16	278	65	83	24	-	-	383	105
Tiempo parcial	-	-	6	13	-	-	-	-	6	13
	22	16	284	78	83	24	-	-	389	118

PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Al 31 de diciembre de 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinidos	25	16	300	76	153	27	2	-	480	119
Temporales	-	-	1	5	5	-	-	-	6	5
	25	16	301	81	158	27	2	-	486	124

PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA

Al 31 de diciembre de 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tiempo completo	25	16	301	75	158	27	2	-	486	118
Tiempo parcial	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6
	25	16	301	81	158	27	2	-	486	124

PLANTILLA MEDIA Y EVOLUCIÓN POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal								
Hombre	22,23	0,33	273,99	2,37	76,10	-	-	-	372,32	2,7
Mujer	16,15	-	61,82	7,47	17,93	-	-	-	95,9	7,47
	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	-	-	-	468,22	10,17

PLANTILLA MEDIA Y EVOLUCIÓN POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO Y CATEGORÍA PROFESIONAL EN 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal								
Top Management	5,00	-	1,00	-	0,82	-	-	-	6,82	-
Management	3,93	-	6,17	-	4,00	-	-	-	14,10	-
Middle Management	-	-	37,84	-	24,67	-	-	-	62,51	-
Staff	29,45	0,33	290,80	9,84	64,47	-	-	-	384,72	10,17
	38,00	0,33	335,81	9,84	94,03	-	-	-	468,15	10,17

PLANTILLA MEDIA Y EVOLUCIÓN POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO Y EDAD EN 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal								
>50	4,00	-	17,26	-	2,00	-	-	-	23,26	-
35-50	13,58	-	185,96	-	52,75	-	-	-	259,51	-
<35	4,00	0,33	132,59	9,84	39,28	-	-	-	185,45	10,17
	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	-	-	-	468,22	10,17

PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE EMPLEO Y CATEGORÍA PROFESIONAL EN 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial								
Top Management	5,00	-	1,00	-	1,00	-	-	-	7,00	-
Management	3,93	-	6,17	-	4,00	-	-	-	14,11	-
Middle Management	-	-	37,84	-	24,67	-	-	-	62,51	-
Staff	29,78	0,33	290,25	10,39	64,47	-	-	-	384,50	10,39
	38,72	0,33	335,26	10,39	94,03	-	-	-	468,01	10,39

PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE EMPLEO Y EDAD EN 2021

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial								
>50	4,00	-	17,26	-	2,00	-	-	-	23,26	-
35-50	20,80	-	185,41	0,55	52,75	-	-	-	258,16	0,55
<35	13,92	-	132,59	9,84	39,28	-	-	-	185,79	9,84
	38,72	-	335,26	10,39	94,03	-	-	-	468,01	10,39

PLANTILLA MEDIA Y EVOLUCIÓN POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal								
Hombre	23,59	0,67	287,64	1,04	126,11	1,69	1,25	-	438,59	3,40
Mujer	16,07	-	70,81	3,87	24,74	-	-	-	111,62	3,87
	39,65	0,67	358,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,20	7,27

PLANTILLA MEDIA Y EVOLUCIÓN POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO Y CATEGORÍA PROFESIONAL EN 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal								
Top Management	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Management	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,50	-
Middle Management	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Staff	30,16	0,67	315,98	4,91	106,76	1,69	-	-	452,90	7,27
	39,65	0,67	385,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,21	7,27

PLANTILLA MEDIA Y EVOLUCIÓN POR PAÍS, TIPO DE CONTRATO Y EDAD EN 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Contrato Indefinido	Contrato Temporal								
>50	4,50	-	22,99	-	7,22	1,35	-	-	34,71	1,35
35-50	20,00	-	196,11	-	79,10	0,34	0,25	-	295,46	0,34
<35	15,16	0,67	139,35	4,91	64,53	-	1,00	-	220,04	5,58
	39,66	0,67	358,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,21	7,27

PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE EMPLEO Y CATEGORÍA PROFESIONAL EN 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial								
Top Management	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Management	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,5	-
Middle Management	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Staff	30,82	-	315,48	5,41	108,45	-	-	-	454,75	5,41
	40,32	-	357,95	5,41	152,54	-	1,25	-	552,06	5,41

PROMEDIO DE EMPLEADOS POR TIPO DE EMPLEO Y EDAD EN 2022

	ESPAÑA		BRASIL		CHILE		PERÚ		TOTAL	
	Tiempo Completo	Tiempo Parcial								
>50	4,50	-	22,99	-	8,57	-	-	-	36,06	-
35-50	20,00	-	195,11	1,00	79,44	-	0,25	-	294,80	1,00
<35	15,82	-	139,85	4,41	64,53	-	1,00	-	221,20	4,41
	40,32	-	357,95	5,41	152,54	-	1,25	-	552,06	5,41

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

NÚMERO DE DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA	NÚMERO DE DESPIDOS
Top Management	-
Management	-
Middle Management	3
Staff	28
Total	31

NÚMERO DE DESPIDOS POR EDAD

EDAD	NÚMERO DE DESPIDOS
>50	1
35-50	17
<35	13
Total	31

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO

SEXO	NÚMERO DE DESPIDOS
Hombre	21
Mujer	10
Total	31

REMUNERACIÓN MEDIA Y EVOLUCIÓN POR SEXO

	2022	2021
Hombre	29.987	24.475
Mujer	25.450	25.833

REMUNERACIÓN MEDIA Y EVOLUCIÓN POR EDAD

	2022			2021		
	>50	35-50	<35	>50	35-50	<35
Hombre	70.538	31.181	20.147	53.249	23.831	18.348
Mujer	*	30.056	21.588	*	23.219	19.957

REMUNERACIÓN MEDIA Y EVOLUCIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021				2022			
	Top Management**	Management*	Middle Management	Staff	Top Management**	Management*	Middle Management	Staff
Hombre	219.072	96.318	43.175	17.848	250.980	123.283	50.225	19.267
Mujer	**	*	39.654	23.402	**	*	50.262	23.115

* Los datos no se aportan por motivos de confidencialidad.
 ** No hay mujeres en la categoría Top Management.
 Nota: los datos de remuneraciones han sido recalculados para 2021

BRECHA SALARIAL

CATEGORÍA	ESPAÑA
Staff	20%
Middle Management	0%
Management*	-
Top Management**	-
Total	31

*Nota: la remuneración total media de las categorías Management no se reporta por motivo de confidencialidad.
 ** Nota: No existen mujeres en la categoría Top Management.
 *** Brecha salarial = $\frac{\text{Salario medio hombres} - \text{salario medio mujeres}}{\text{Salario medio hombres}} \times 100$

INDICADORES RELATIVOS A PREVENCIÓN

HORAS DE ABSENTISMO (INCLUYENDO ENFERMEDADES Y ACCIDENTES)

Al 31 de diciembre de 2022

	ESPAÑA	BRASIL	CHILE	PERÚ	TOTAL
Horas	112	7.820	11.440	-	19.372

ÍNDICES DE PERSONAL PROPIO

Al 31 de diciembre de 2021

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0,00	0,00	72.800	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	913.660	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	204.347	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	384	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	1.108.747	0,00	0,00

ÍNDICES DE PERSONAL PROPIO

Al 31 de diciembre de 2022

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0,00	0,00	76.000	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	986.040	0,00	0,00
Chile	2,00	8,00	329.681	6,07	0,02
Perú	0,00	0,00	2.880	0,00	0,00
Total	2,00	8,00	1.394.601	1,43	0,01

ÍNDICES DE PERSONAL EPC (BRASIL, CHILE, PERÚ) Y O&M (ESPAÑA)

Al 31 de diciembre de 2021

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	188.480	0	0
Brasil	2	29	2.029.300	0,99	0,01
Chile	0	0	356.888	0	0
Total	2	29	2.574.668	0,78	0,01

* Sólo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL

ÍNDICES DE PERSONAL EPC (BRASIL, CHILE, PERÚ) Y O&M (ESPAÑA)

Al 31 de diciembre de 2022

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0	0	185.760	0	0
Brasil	0	0	3.229.984	0	0
Chile	0	0	137.667	0	0
Perú	0	0	32.640	0	0
Total	0	0	3.586.051	0	0

* Sólo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL

ÍNDICES DE PERSONAL SUBCONTRATISTA (OTROS)

Al 31 de diciembre de 2022

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Brasil	2	8	234.960	8,51	0,03
Chile	-	-	94.007	-	-
Perú	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	2	8	328.967	6,08	0,02

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Grupo Celeo ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI
GRI 1 empleado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenidos	Localización/ Respuesta directa	Omisiones
GRI 1: Fundamentos 2021			
Grupo Celeo ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
La organización y sus prácticas de presentación de informes			
GRI 2-1	Detalles organizacionales	11-13, 31	
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	91	
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	99, 110	
GRI 2-4	Actualización de la información	No ha habido ningún cambio significativo	
GRI 2-5	Verificación externa	108-109	
Actividades y trabajadores			
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9-19	
GRI 2-7	Empleados	55-61	
Gobernanza			
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	32-35	
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	33	
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	33	
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	33	
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	33-35	
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	33	
GRI 2-15	Conflictos de interés	33	
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	39-40	
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	33	

Estándar GRI	Contenidos	Localización/ Respuesta directa	Omisiones
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	33	
GRI 2-19	Políticas de remuneración	33	
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	33	
Estrategia, políticas y prácticas			
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	21-24	
GRI 2-23	Compromisos y políticas	23-24	
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	23-24	
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	23-24	
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y planear inquietudes	38-39	
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	38-39	
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	17	
Participación de los grupos de interés			
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	29	
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	58	

TEMÁS MATERIALES

Estándar GRI	Contenidos	Localización	Relación con el análisis de materialidad
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	89	
GR 3-2	Lista de temas materiales	91	
Desempeño económico			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	18	Desempeño económico
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	19	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	19	
Impactos económicos indirectos			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	83	Relaciones con las comunidades
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016			
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	84-87	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	84-87	

Prácticas de adquisición			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	51-52	Desempeño económico
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	51	
Anticorrupción			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	42	Ética y cumplimiento
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	42	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	42	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	42	
Energía			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	72	Consumo energético/ Eficiencia energética/ Cambio climático y transición energética
GRI 302: Energía 2016			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	73	
302-4	Reducción del consumo energético	72-73	
Agua			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	74	Agua/Biodiversidad
GRI 303: Agua y efluentes 2018			
303-1	Interacción del agua como recurso compartido	74	
303-3	Extracción de agua	74	
303-5	Consumo de agua	74	
Biodiversidad			
GRI 3: Temas materiales 2021			
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	79	Biodiversidad
GRI 304: Biodiversidad 2016			
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	79-80	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	79-80	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	79-80	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	79-80	

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

Emisiones			
GRI 3: Temas materiales 2021			Cambio climático y transición energética
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	76-78	
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	77	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	77	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	77	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	77	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	77	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	78	
Residuos			
GRI 3: Temas materiales 2021			Economía circular y gestión eficiente de los recursos
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	75	
GRI 306: Residuos 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	75	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	75	
306-3	Residuos generados	75	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	75	
306-5	Residuos destinados a eliminación	75	
Cumplimiento ambiental			
GRI 3: Temas materiales 2021			Ética y cumplimiento
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	71	
Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 3: Temas materiales 2021			Cadena de suministro responsable
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	51-52	
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	51	
Empleo			
GRI 3: Temas materiales 2021			Conciliación de la vida personal y profesional
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	55	
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo I. Tablas e Indicadores	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	57 Los beneficios aplican a los empleados de tiempo completo	

Salud, seguridad y bienestar laboral			
GRI 3: Temas materiales 2021			Salud, seguridad y bienestar laboral
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	63	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	63	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	67	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	69	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	66	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	68	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	64	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	65	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	69	
403-9	Lesiones por accidente laboral	67	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	67	
Formación y enseñanza			
GRI 3: Temas materiales 2021			Formación y desarrollo
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	60	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	61	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	60-61	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 3: Temas materiales 2021			Igualdad de oportunidad, diversidad e inclusión
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	57	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Anexo I. Tablas e Indicadores 55-56	
No discriminación			
GRI 3: Temas materiales 2021			Igualdad de oportunidad, diversidad e inclusión
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	57	
GRI 406: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Nota 2	

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN

Derechos de los pueblos indígenas			
GRI 3: Temas materiales 2021			Derechos humanos
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	85	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		Nota 2
Evaluación de derechos humanos			
GRI 3: Temas materiales 2021			Derechos humanos
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	43	
Comunidades locales			
GRI 3: Temas materiales 2021			Relación con las comunidades
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	83	
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	83-84	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	83-84	
Evaluación social de los proveedores			
GRI 3: Temas materiales 2021			Cadena de suministro responsable
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	51	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	51	
Política pública			
GRI 3: Temas materiales 2021			Ética y cumplimiento
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	42	
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		Nota 3.
Salud y seguridad de los clientes			
GRI 3: Temas materiales 2021			Ética y cumplimiento
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	65	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016			
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		Nota 2

Privacidad del cliente			
GRI 3: Temas materiales 2021			Ética y cumplimiento
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	50	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Nota 2
Cumplimiento socioeconómico			
GRI 3: Temas materiales 2021			Ética y cumplimiento
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	42-43	
Participación en rankings e iniciativas de sostenibilidad			
GRI 3: Temas materiales 2021			Participación en rankings e iniciativas de sostenibilidad
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	28	
Ciber seguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021			Ciber seguridad
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	50	
Innovación y Tecnología			
GRI 3: Temas materiales 2021			Innovación y tecnología
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	49	
Economía Circular y gestión eficiente de los recursos			
GRI 3: Temas materiales 2021			Economía Circular y gestión eficiente de los recursos
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	72	
Alianzas para el desarrollo sostenible			
GRI 3: Temas materiales 2021			Alianzas para el desarrollo sostenible
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	17	

Nota 1. A través de los canales disponibles, Celeo no tiene constancia de haber recibido notificación alguna sobre la imposición de multas o sanciones significativas por el incumplimiento de las leyes o normativas medioambientales.

Nota 2. No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención.

Nota 3. Celeo no realiza aportaciones a partidos políticos.

CARTA DE VERIFICACIÓN

AT A GLANCE 2022

CARTA DEL PRESIDENTE Y MENSAJE DEL CEO

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

GOBERNANZA

EXCELENCIA OPERACIONAL

NUESTRAS PERSONAS

CULTURA DE PREVENCIÓN

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ANEXO I. TABLAS E INDICADORES

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Revisión Independiente del Informe de Sostenibilidad 2022 de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. y sociedades dependientes

A la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. (en adelante la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) para realizar una revisión independiente del Informe de Sostenibilidad 2022 del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022 (en adelante, "el Informe") con un nivel de aseguramiento limitado.

Responsabilidades de la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

La Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. es responsable de la preparación y presentación del Informe de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), en su opción en referencia, según lo detallado en el "Anexo II. Índice de Contenidos GRI" del Informe. La Dirección también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo; de la determinación de los objetivos de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. en lo referente a la selección y presentación de información sobre el desempeño en materia de desarrollo sostenible, incluyendo la identificación de los grupos de interés y de los asuntos materiales; y del establecimiento y mantenimiento de los sistemas de control y gestión del desempeño de los que se obtiene la información.

Estas responsabilidades incluyen el establecimiento de los controles que la Dirección considere necesarios para permitir que la preparación de los indicadores con un nivel de aseguramiento limitado esté libre de incorrección material debida a fraude o error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión limitada y, basado en el trabajo realizado, emitir este informe. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma ISAE 3000, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el informe está exento de errores materiales.



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Procedimientos aplicados

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- La comprobación de los procesos que dispone Celeo Concesiones e Inversiones S.L. para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- La comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
- La evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
- El análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe.
- La revisión de la consistencia de la información que responde a los *Universal Standards* con los sistemas o documentación interna.
- El análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), de conformidad con la opción en referencia.
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
- El contraste de la información financiera reflejada en el Informe con la incluida en las cuentas anuales de Celeo Concesiones e Inversiones S.L., auditadas por terceros independientes.



3

– Obtención de la Carta de Manifestaciones.

Nuestro equipo multidisciplinar ha incluido especialistas en diálogo con grupos de interés y en el desempeño social, ambiental y económico de la empresa.

Los procedimientos llevados a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo empleado, siendo menos extensos que los de un encargo de revisión razonable. Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de revisión limitado es inferior al de uno de revisión razonable. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusión

Nuestra conclusión se basa, y está sujeta a los aspectos indicados en este informe de seguridad limitada independiente.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe no haya sido preparado, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), en su opción en referencia, según lo detallado en el "Anexo II. Índice de Contenidos GRI" del Informe, lo que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Propósito de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe de Revisión Independiente se ha preparado para Celeo Concesiones e Inversiones S.L. en relación con su Informe de Sostenibilidad 2022 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

23 de mayo de 2023

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Punto de contacto para el Informe de Sostenibilidad: celeo@celeogroup.com

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Avenida General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 Madrid, España

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes, Santiago de Chile, Chile

