

	HIGH LEVEL POLICIES SET	Code	IMS_POL_HL_001
		Version:	2.0 Approved by BoD 01/12/2022
		Page	1 1

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Na CELEO trabalhamos para alcançar um ambiente SOCIAL baseado em relacionamentos profissionais sob um padrão ético e transparente que apoie o desenvolvimento e o bem-estar social.

Nossos princípios de responsabilidade social são:

Relações profissionais éticas e duradouras

- Incentivamos a colaboração, a honestidade, o respeito e a transparência em todos os níveis da organização.
- Respeitamos e reforçamos entre nossos stakeholders a proteção dos direitos humanos fundamentais, especialmente naqueles grupos vulneráveis.

Respeito pela diversidade

- Incentivamos o desenvolvimento de relacionamentos baseados em igualdade de condições e oportunidades para todas as pessoas, eliminamos qualquer tipo de discriminação, exclusão ou preferência que resulte em rejeição ou desigualdade devido a raça, cor, nacionalidade, origem social, idade, estado civil, gênero, orientação sexual, ideologia, religião ou parentesco.
- Apoiamos a liberdade de associação, afiliação e o direito à negociação coletiva, de acordo com a legislação, garantindo tratamento justo entre nossos funcionários e a empresa.

Luta contra o abuso

- Proibimos e rejeitamos no relacionamento com nossas partes interessadas qualquer tipo de assédio, abuso físico, psicológico ou de autoridade, intimidação ou ofensa.
- Rejeitamos todas as formas de trabalho forçado.
- Acreditamos no valor de uma infância saudável e segura; por esse motivo, proibimos em todas as nossas operações, ou entre nossos grupos de influência, qualquer tipo de trabalho ou exploração infantil.

Bem-estar e desenvolvimento social

- Contribuímos para o desenvolvimento da comunidade em suas áreas de influência, promovendo a identificação das condições que nossas atividades podem ter na comunidade e implementando planos para evitá-las, mitigá-las ou compensá-las.
- Apoiamos e promovemos toda a gestão associada ao bem-estar e saúde das pessoas, igualdade educacional, promoção do crescimento econômico e trabalho decente.
- Incentivamos e investimos no treinamento de funcionários, contribuindo para a formação de um cidadão mais consciente e de um profissional mais qualificado.
- A participação de nossos funcionários é essencial para o cumprimento dos objetivos da empresa; portanto, buscamos sua satisfação e comprometimento reconhecendo seu esforço.
- Promovemos o treinamento e o desenvolvimento profissional de nossos funcionários.
- Promovemos o desenvolvimento local, favorecendo a contratação de mão de obra do entorno, sempre que possível.

Melhoria contínua

- Definimos objetivos e nos comprometemos com a melhoria contínua de nossos processos de gestão social, em todos os níveis da organização, para melhorar o bem-estar da sociedade e reduzir o impacto de nossas atividades.