

	HIGH LEVEL POLICIES SET	Code	IMS_POL_HL_001
		Version:	2.0 Approved by BoD 01/12/2022
		Page	1 1

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En CELEO trabajamos para alcanzar un ambiente SOCIAL basado en relaciones profesionales bajo un estándar ético y transparente, que apoye el desarrollo y bienestar social en nuestro entorno.

Nuestros principios de Responsabilidad Social son:

Relaciones profesionales éticas y duraderas.

- Estimulamos la colaboración y fomentamos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los niveles de la organización.
- Respetamos, y hacemos respetar entre nuestros grupos de interés, la protección de los Derechos Humanos fundamentales, especialmente en aquellos grupos vulnerables.

Respeto a la diversidad.

- Fomentamos el desarrollo de relaciones basadas en la igualdad de condiciones y oportunidades para todas las personas, eliminamos cualquier tipo de discriminación, exclusión o preferencia que produzca el rechazo o la desigualdad por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, estado civil, género, orientación sexual, ideología, religión o parentescos.
- Apoyamos la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva de conformidad con la legislación, garantizando un trato justo entre nuestros empleados y la empresa.

Lucha contra el abuso.

- Prohibimos y rechazamos en la relación con nuestros grupos de interés cualquier tipo de acoso, abuso físico, psicológico, abuso de autoridad, intimidación u ofensa.
- Rechazamos toda forma de trabajo forzoso.
- Creemos en el valor de una infancia sana y segura, por esta razón prohibimos en todas nuestras operaciones o entre nuestros grupos de influencia, cualquier tipo de trabajo o explotación infantil.

Bienestar y el desarrollo social

- Contribuimos al desarrollo de la comunidad en sus áreas de influencia, promoviendo la identificación de las afecciones que nuestras actividades puedan tener en la comunidad e implementando planes para evitarlas, mitigarlas o compensarlas.
- Apoyamos y promovemos toda gestión asociada al bienestar y salud de las personas, igualdad educacional, fomento del crecimiento económico y trabajo decente.
- Estimulamos e invertimos en la capacitación de los funcionarios, contribuyendo a la formación de un ciudadano más consciente y un profesional más cualificado.
- La participación de nuestros empleados es imprescindible para el cumplimiento de los objetivos de la empresa, por lo que buscamos su satisfacción y compromiso mediante el reconocimiento a su esfuerzo.
- Potenciamos la formación y el desarrollo profesional de nuestros empleados
- Fomentamos el desarrollo local privilegiando la contratación de mano de obra local siempre que es posible.

Mejora Continua

- Definimos objetivos y nos comprometemos con la mejora continua en nuestros procesos de gestión social, en todos los niveles de la organización, para mejorar el bienestar de la sociedad y reducir el impacto de nuestras actividades.