

Relatório de sustentabilidade **2021**



Índice

Carta do Presidente do Conselho	01
Carta do CEO	05
01. Sobre a Celeo	08
02. Nosso modelo de gestão sustentável	36
03. Governança	60
04. Desempenho econômico e excelência operacional	96
05. Cultura de prevenção	126
06. Nossas equipes	142
07. Comprometidos com o planeta	170
08. Geradores de valor em nossas comunidades	198
09. Sobre o relatório	218
10. Índice de conteúdo GRI	228

Carta do Presidente do Conselho

Estimados amigos,

Na qualidade de Presidente do Conselho da Celeo, é um prazer apresentar o relatório de sustentabilidade, no qual mostramos nossos compromissos e desafios na gestão ética, responsável e sustentável do Grupo, no exercício de prestação de contas. Mesmo que em nível global, o ano de 2021 foi marcado por um aumento progressivo dos contágios pela COVID, sucessivas restrições de mobilidade e confinamentos parciais, nossa atividade não se viu afetada e conseguimos operar com normalidade.

Além disso, é um orgulho compartilhar com todos vocês que 2021 foi um ano de grandes avanços em nossos objetivos, pois nos consolidamos como uma das referências no mercado de transmissão e de geração, e de continuar nossa expansão e crescimento.

No Chile, junto com nosso sócio APG, subscrevemos um contrato de compra e venda para a aquisição de 100% do negócio de linhas de transmissão da Colbún Transmisión, S.A.

Posteriormente, também com a APG, adquirimos 100% da Sociedade Transmissora Eléctrica de Quillota Ltda. Além disso, a Celeo resultou adjudicatário de vários projetos de transmissão no Chile, cujo investimento total chega a 41,5

milhões de dólares. Com todas estas operações mantemos uma presença significativa no mercado de transmissão no Chile com mais de 1.746 km de linhas e 36 subestações localizadas ao longo do país.

Outra conquista foi a entrada da Celeo no mercado de transmissão do Peru através da adjudicação do projeto de Linha de Transmissão de 138 kV, em Puerto Maldonado-Iberia, e Subestação 220/60kV, Valle del Chira. Levamos vários anos tentando alcançar este objetivo e por isso é motivo de especial satisfação.

Entrada da Celeo no mercado de transmissão do Peru

Em nível de operação, destaca-se o comissionamento no Brasil da concessão Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia, antecipando em mais de um ano a data estabelecida com a ANEEL, assim como a continuação das obras de construção do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia, localizado nos estados do Amazonas e Pará, que conta com 240km de linhas de transmissão e 1.000MVA da capacidade de transformação.

Neste exercício, a CELEO geriu ativos cujas vendas alcançaram 293 milhões de euros, das quais 49% provinham da atividade de transmissão e 51% da atividade de geração, sendo que 37% destas vendas foram realizadas na Espanha, 41% no Brasil e 22% restantes no Chile.

Por sua vez, o EBITDA correspondente aos ativos geridos ficou em 222 milhões de euros, frente aos 206 milhões de euros do exercício anterior.

“2021 foi um ano de grandes avanços, consolidando-nos como uma das referências no mercado de transmissão e geração, dando continuidade à nossa expansão e crescimento”



No âmbito do Plano de Negócios 2020-2024, seguimos avançando na melhoria constante das práticas de gestão e sustentabilidade da Celeo na Espanha, Brasil e Chile, alinhada com nosso modelo de negócio responsável, transparente e sustentável, com visão a longo prazo. Este esforço está sendo aprovado nos últimos anos com as altas pontuações obtidas no GRESB. Estamos muito orgulhosos de que a Celeo Brasil tenha conseguido, pela primeira vez, a pontuação máxima, o que nos posiciona, com destaque, como líderes no âmbito da sustentabilidade no setor de transmissão de energia.

EBITDA correspondente aos ativos geridos ficou em 222 milhões de euros

Reitero nosso compromisso com o Pacto Global, iniciativa internacional da Celeo Chile e Celeo Brasil, que são membros desde 2018, e na qual temos uma presença ativa. Este compromisso se soma ao da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas com o estabelecimento de objetivos e metas claras para os próximos anos.

Por último, eu os encorajo a ler este relatório, onde quisemos demonstrar o trabalho diário, esforço e compromisso de todos nós que formamos a Celeo para seguir contribuindo com o progresso econômico e tecnológico, bem-estar social e o desenvolvimento sustentável, através de investimentos em infraestruturas energéticas seguras, confiáveis e eficientes.

Miguel Morenés Giles
Presidente do Conselho de Administração

Carta do CEO

Em 2021, o projeto empresarial da Celeo seguiu avançando no cumprimento de nossa Visão em ser uma Empresa de referência no mercado de infraestruturas de energia, comprometidos com a excelência e com a sólida cultura ambiental, social e de bom governo.

Nas linhas a seguir, compartilho com vocês minha visão sobre os fatos mais importantes do ano de 2021, exercício em que temos seguido melhorando nosso compromisso com a sustentabilidade e a criação de valor com nossos grupos de interesse.

Em 2021 garantimos a qualidade, segurança e continuidade do fornecimento elétrico nos países onde estamos presentes com um desempenho operacional satisfatório. Ao longo do ano não houve incidentes que pudessem afetar o rendimento operacional em termos de disponibilidade.

Devido ao contexto de saúde, a empresa continuou realizando as medidas preventivas necessárias para evitar ao máximo o risco de contágio pela Covid-19. Nesta linha, os Comitês de Crises constituídos no Brasil e no Chile seguiram liderando, coordenando e avaliando os planos de atuação e de contingência.

O bem-estar, a segurança e o desenvolvimento profissional e pessoal de nossos funcionários se mantêm como um compromisso iniludível para a Celeo. Com o objetivo de reduzir a zero o número de acidentes, temos seguido avançando na consolidação de uma cultura de excelência em segurança e saúde no ambiente de trabalho. Estamos muito satisfeitos em não ter registro nenhum de acidente fatal no ano.

Também é importante destacar o esforço por programar e implantar o modelo de desenvolvimento da Celeo que busca atrair, reter e comprometer o melhor talento, em linha com nossas prioridades estratégicas.

Com respeito à gestão ética e ao cumprimento normativo, temos continuado avançando no fortalecimento e maturidade do nosso Programa de Compliance, pilar fundamental de nossa estratégia de compromisso com a assunção das melhores práticas que garantam o comportamento ético e responsável.

Em matéria ambiental, temos desenvolvido diversas atuações que são dirigidas a fortalecer a gestão associada à resiliência e à mudança climática, como é a avaliação dos riscos físicos associados a eventos climáticos extremos.

Na Celeo, seguimos fomentando relações de confiança mediante um diálogo próximo, transparente e contínuo com as comunidades locais, as quais apoiamos através de um grande número de projetos de caráter social e ambiental.

Pelo quarto ano consecutivo temos participado do ranking GRESB, principal referência ESG para os investimentos imobiliários e de infraestrutura. A Celeo Brasil posicionou-se como a melhor empresa no setor de transmissão de energia com a máxima pontuação mundial das 549 empresas participantes. Por sua vez, a Celeo Chile conseguiu, pelo segundo ano consecutivo, a segunda posição no setor de transmissão de energia e a 16ª no ranking mundial. Estes resultados, além de nos encher de orgulho, confirmam a liderança e a maturidade da gestão ESG na Celeo.

É imprescindível finalizar agradecendo o esforço e a dedicação de todos os que formam a Celeo. Vocês são as chaves dos sucessos conquistados. Contamos com todos para enfrentar os desafios do futuro.

José Ángel Lostao Unzu
Chief Executive Officer



An aerial photograph of a large solar farm, showing numerous rows of solar panels stretching across a landscape. The panels are arranged in a grid pattern, and the overall scene is bathed in a blue light, giving it a monochromatic appearance. The perspective is from a high angle, looking down at the rows of panels.

SOBRE A

CELEO

1

A Celeo é um investidor internacional que participa ativamente no desenvolvimento, investimento e gestão de ativos de infraestrutura. A Celeo desenvolve, principalmente, atividades de promoção, construção e operação de linhas de transmissão, assim como de parques de geração de energia termossolar e fotovoltaica.

Principais marcos na história da Celeo

A Celeo nasceu da consolidação do negócio concessionário do Grupo Elecnor, que hoje detém uma participação de 51% da Celeo.

2000	Entrada da Elecnor no mercado de transmissão brasileiro .
2008	Comissionamento do primeiro projeto de geração renovável .
2009	Constituição da Celeo Concessões e Investimentos . Adjudicação do primeiro projeto no Chile (Alto Jahuel).
2014	APG adquire 49% da Celeo Redes (Joint venture).
2018	Entrada em segmento fotovoltaico no Brasil (adjudicação em leilão público). Certificado do sistema integrado de gestão.
2020	APG adquire 49% da Celeo Concessões e Investimentos .
2021	Constituição da Celeo Redes Peru, S.A.C. Entrada no mercado de transmissão no Peru. Aquisição de 20% da sociedade chilena Colbún Transmisión, S.A.

No ano **2000**, a Elecnor participa no Brasil da segunda licitação de transmissão convocada pelo órgão regulamentador ANEEL e, nesse ano, adjudica um projeto para a construção e exploração de 581 km de linha de 500 KV, entrando no negócio de concessão de transmissão de energia.

Em **2001**, se constitui no Brasil a sociedade Elecnor Transmissora de Energia S.A. (ETESA), sociedade holding brasileira, mediante a qual participa de sucessivas licitações de transmissão no dito país, adjudicando-se um total de quatorze concessões até 2009.

Em **2008** entram em operação na Espanha as instalações fotovoltaicas situadas em Almussafes (Valência).

No ano de **2009** se estabelece na Espanha a Celeo Concessões e Investimentos (CELEO) como a sociedade holding espanhola responsável pela gestão integral dos negócios concessionários e investimentos do Grupo, transferindo à Celeo todos os ativos de transmissão que a ETESA mantinha em operação no Brasil. Nesse mesmo ano a Celeo adjudica uma nova concessão no Brasil e ganha no Chile seu primeiro projeto de transmissão em propriedade, iniciando sua atividade neste país.

No ano de **2010** a Celeo reorganiza seus ativos, mediante a venda de participações minoritárias, em sete concessões de transmissão no Brasil.

No ano de **2011** é criada na Espanha a sociedade filial Celeo Redes e se constitui no Chile a sociedade Celeo Redes Chile S.L. mediante a qual mantém a propriedade de seus ativos de transmissão neste país. Conclui o processo de reorganização mediante a venda de participações minoritárias em duas concessões de transmissão do Brasil e a compra de 100% da sociedade concessionária Vila do Conde Transmissora de Energia.

No período de **2011-2014**, a Celeo, através de sua sociedade brasileira, participa em sucessivas licitações de transmissão contratando cinco projetos que integram seu portfólio de concessões. Por sua parte, a Celeo Redes Chile contrata um novo projeto que acrescenta à sua carteira (CHATE). Também são colocadas em operação três plantas termossolares de 50 MW em diferentes localidades espanholas. Junto a elas são inauguradas plantas fotovoltaicas com um valor de potência de 15,3 MW, contribuindo para a descarbonização do mix energético do país.

No ano de **2014** a Celeo estabelece uma aliança estratégica com a gestora de fundos de pensões holandesa APG, que adquire 49% da Celeo Redes S.L.

No ano de **2015** é alterada a denominação social da ETESA para Celeo Redes Brasil, consolidando a imagem da marca Celeo Redes no setor de transmissão.

No período de **2016-2018** a Celeo Redes consolida seu posicionamento no mercado de transmissão mediante a adjudicação de três projetos de transmissão no Brasil e outros três no Chile, e a adjudicação de seis parques fotovoltaicos no Brasil, que somam um total de 180 MW.

Ao final de **2019** o fundo de pensões holandês APG entra como acionista da matriz da Celeo para investir também nos ativos da companhia na Espanha.

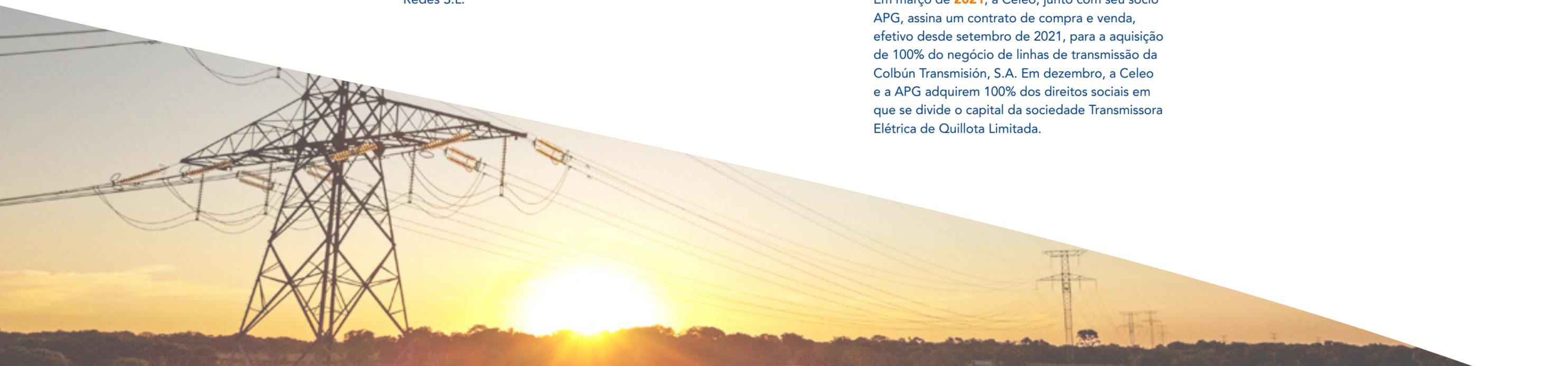
Em **2020** o negócio de transmissão avança com a energização da primeira fase da Serra de Ibiapaba (SITE). Na Celeo Chile é adjudicado um novo projeto que consiste na colocação do primeiro circuito da nova linha 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constituição, e a ampliação das subestações Constituição e Nueva Nirivilo. Além disso, começam as obras de ampliação das subestações Illapa e Cumbre, pertencentes ao projeto DATEM, com o objetivo de permitir o escoamento de energia de projetos fotovoltaicos em desenvolvimento na região do Atacama.

Em março de **2021**, a Celeo, junto com seu sócio APG, assina um contrato de compra e venda, efetivo desde setembro de 2021, para a aquisição de 100% do negócio de linhas de transmissão da Colbún Transmisión, S.A. Em dezembro, a Celeo e a APG adquirem 100% dos direitos sociais em que se divide o capital da sociedade Transmissora Eléctrica de Quillota Limitada.

Em ambas as operações a APG adquire uma participação de 80% das empresas e a Celeo os 20% restantes.

Com a incorporação destes ativos, que serão geridos pela Celeo, a carteira representa uma participação significativa no mercado de transmissão do Chile, com mais de 1.943 km de linhas de transmissão e 36 subestações de transmissão localizadas ao longo do país.

Adicionalmente, a Celeo entra no mercado de transmissão do Peru através da adjudicação do projeto Linha de Transmissão 138 kV Puerto Maldonado-Iberia e Subestação 220/60kV Valle del Chira. Para o desenvolvimento destes projetos, se constitui a sociedade peruana Puerto Maldonado Transmisora de Energía, S.A.C. Em julho, a Sociedade assinou os contratos de concessão com o Estado da República do Peru, através do Ministério de Energia e Minas, para o desenho, financiamento, construção, operação e manutenção dos projetos.



Modelo de negócio

O negócio da Celeo se articula em torno das atividades de transmissão e geração de energia renovável. Na atualidade, conta com ativos na Espanha, Chile, Brasil e Peru, mantendo também atividades de promoção em outros mercados da América Latina.

Os ativos estão centrados principalmente na transmissão e na geração de energia renovável sob programas de colaboração pública-privada.

O Grupo dispõe dos centros de controle principais (CC), localizados no Rio de Janeiro e Santiago do Chile, e dois centros de apoio, de onde os profissionais da Celeo operam as instalações de forma remota, respondendo às necessidades e requisitos do operador do sistema elétrico (CEN no Chile e ONS no Brasil) 24/7. Além disso, apoiam as equipes de manutenção durante as paradas programadas.

O escritório de Madri, na Espanha, conta com seu centro de controle, de onde é monitorada a produção das plantas da empresa.

Ainda que na atualidade seja uma atividade complementar ao negócio principal, o Grupo também presta serviço a terceiros através dos CC, os quais se contratam os serviços de operação remota de linhas de transmissão e plantas de geração, assim como serviços de manutenção. No Brasil destaca-se o contrato de O&M em 2020 e 2021 com a concessionária PBTE; no Chile, o contrato de serviço de Operação da planta solar fotovoltaica, propriedade da First Solar.

Como atividade pontual destacam-se os serviços de comissionamento de instalações e a realização de estudos técnicos para a expansão da rede.

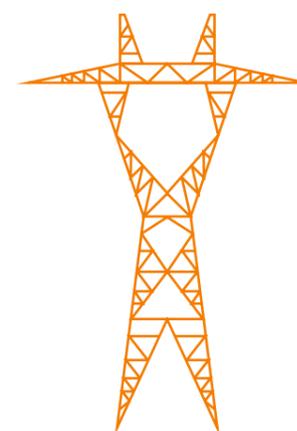
Outra atividade complementar consiste no aluguel pelo uso das redes de comunicações por fibra ótica (OPGW) dos fios que sobram nas linhas de transmissão. Neste sentido, destaca-se o contrato no Chile com a Silica Network e o da concessão JTE firmado com a Telebras no Brasil.

Nos próximos anos a Celeo continuará com a diversificação, a disposição de entrar em novos países e empreender novos negócios dentro de seu âmbito de atuação. O compromisso de ambos os sócios é, sem dúvida, um impulso adicional para fortalecer sua presença nestes mercados.

Se por um lado a entrada no mercado de transmissão no Peru estabelece uma ótima posição para a Celeo, fortalecendo sua expansão dentro de seus principais mercados estratégicos, por outro, com a compra do negócio de linhas de transmissão de Colbún Transmisión, S.A., a Celeo se converte em um dos maiores operadores do mercado regulamentado de transmissão no Chile em volume de ativos. Neste sentido, destaca-se o contrato no Chile com a Silica Network e o da concessão JTE firmado com a Telebras no Brasil.

Áreas de negócio:

Transmissão. Compreende o desenvolvimento e a operação de projetos de linhas de transmissão. Na última década a Celeo passou a ser uma das referências do mercado da transmissão na América Latina, consolidando sua posição no Brasil e no Chile. Em 2021 entrou no mercado de transmissão do Peru.



5.905 TL kms

Operação

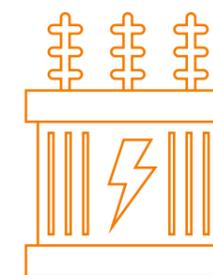
Brasil - 4.500 km
Chile - 1.405 km



1.149 kms

Construção

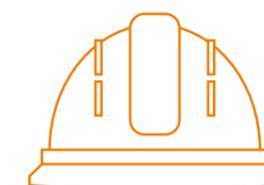
Brasil - 413 km
Chile - 576 km
Perú - 160 km



11.720 MVAs

Operação

Brasil - 9.974 MVAs
Chile - 1.746 MVAs



4.260 MVAs

Construção

Brasil - 3.100 MVAs
Chile - 1.080 MVAs
Perú - 80 MVAs

Atuação por país

Brasil

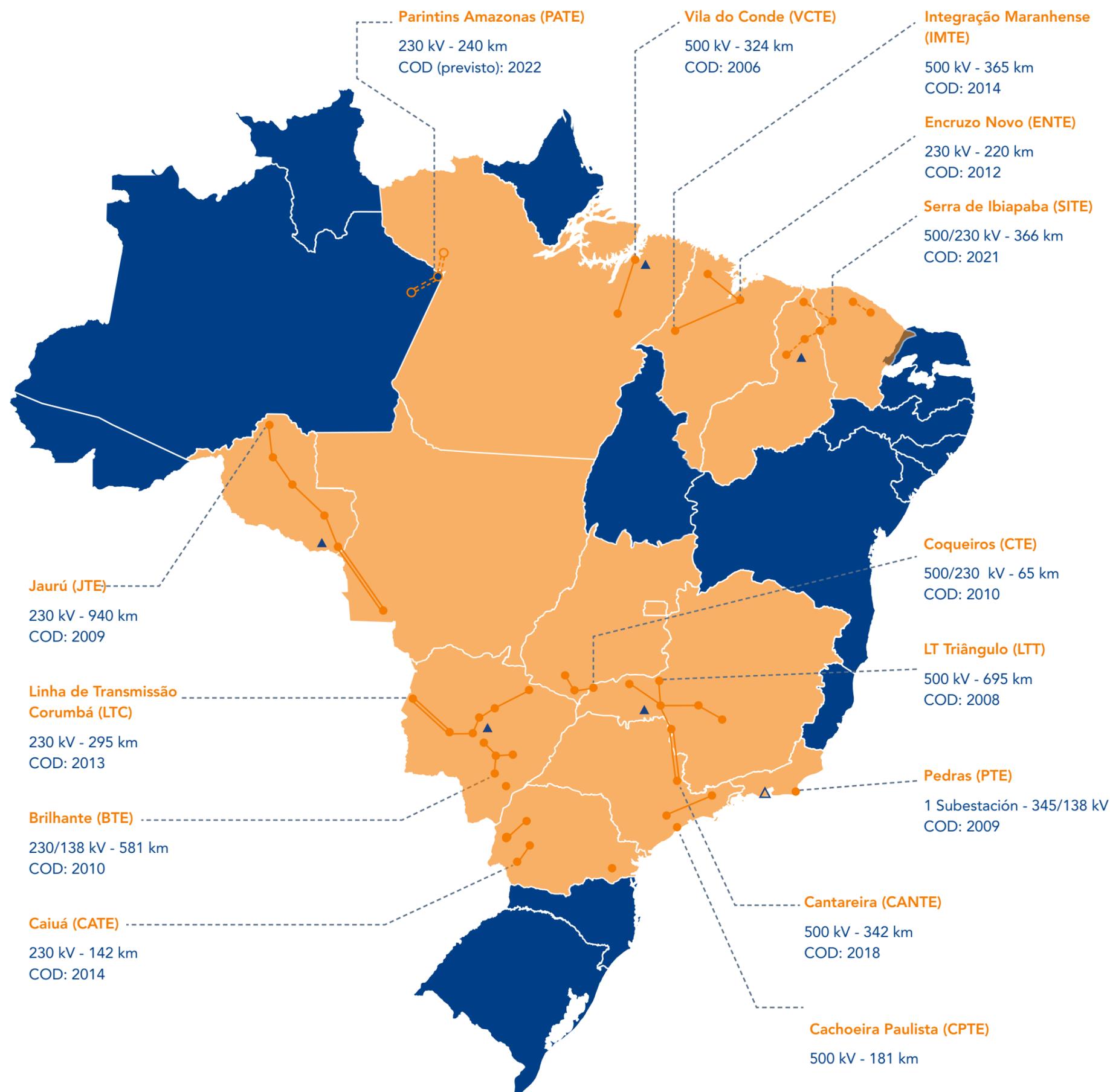
No Brasil, o Grupo se encontra desenvolvendo e executando, em **regime de concessão**, diversos projetos para a construção, operação e manutenção de várias linhas de transmissão de energia elétrica.

Em 2021, a Celeo Brasil realizou a compra dos 50% das concessões Brilhante Transmissora de Energia e Brilhante Transmissora de Energia II, do Grupo Cobra. Com esta operação, a Celeo adquire a totalidade destas concessões que se encontram em operação desde 2010 e 2014, respectivamente.

Ademais, em 2021 realizou o comissionamento da concessão da Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia. O projeto, que conta com 414 km de linhas de transmissão e 4.850 MVA de capacidade de transformação, conseguiu antecipar em mais de um ano a data contratual da ANEEL. Estas infraestruturas servem para escoar a potência dos novos desenvolvimentos eólicos do litoral dos estados do Maranhão, Piauí e Ceará, e assim permitir um fornecimento adequado aos distribuidores locais.

Em 2021 seguiram as obras de construção do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia, localizado nos estados do Amazonas e Pará, que se encontra com 240km de linhas de transmissão e 1.000MVA de capacidade de transformação. O projeto tem como objetivo conectar o Sistema Interligado Nacional às localidades da margem direita do Rio Amazonas, cujo fornecimento energético atual é isolado. O projeto é realizado mediante unidades térmicas, eliminando a queima de óleo e, conseqüentemente, aumentando o crédito de carbono, eliminando os riscos ambientais com o transporte, armazenamento e manipulação de óleo diesel e lubrificante, proporcionando ainda maior conforto acústico e redução do custo energético para o país. Será efetuado um cruzamento aéreo do rio Amazonas com 2,3km de longitude, utilizando-se torres de mais ou menos 250m de altura, cujas obras começaram em 2021.

- Operação
- Construção
- ▲ Base de manutenção
- △ Centro de controle



Chile

A Celeo Chile desenvolve, executa e opera em **regime de propriedade** diversos projetos para a construção, operação e manutenção de distintas linhas de transmissão de energia elétrica.

Em 2021 foram realizadas as seguintes ações:

- Aquisição de 100% da sociedade Colbún Transmisión e da sociedade Transmissora Eléctrica de Quillota Limitada. Esta sociedade é composta em 20% pela Celeo Redes SLU e 80% por APG Energy and Infra Investments SL.
- Nova adjudicação: A Celeo resultou adjudicatária da Obra Individual nº 1 dentro da licitação do Decreto nº 185. O projeto consiste na instalação de um equipamento de compensação estática de potência reativa de 200 MVAR de capacidade em 220 kV, cuja conexão poderá ser realizada na SE Maipo ou na SE Alto Jahuel. O investimento total do projeto ascende a 27,3 milhões de dólares e tem um prazo de construção de 30 meses.
- Na mesma licitação, a Celeo foi adjudicada à Obra Individual nº 6. O projeto consiste na construção de uma nova subestação denominada El Ruil, para o seccionamento das linhas 1x66 kV Talca – La Palma e 1x66 kV Talca – San Clemente, com suas respectivas equipes de linha. O projeto considera a instalação de um transformador de 66/15 kV, 30 MVA com trocador de by-pass de baixa carga, e equipes de transformação em ambos os níveis de tensão. O investimento total do projeto ascende a 14,2 milhões de dólares e tem um prazo de construção de 36 meses.

- Em operação
- Novos ativos em operação
- Em construção
- ▲ Base de manutenção
- Centro de controle

Compensación reactiva (RETE)

220 kV - 110 km
COD (Prevista): 2023

SE Loica y Linea Loica – Portezuelo

220 kV - 37 km
COD (Prevista): 2024

Nueva Nirivilo (NITE)

220 kV - 37 km
COD: 2024

Mataquito (MATE)

220 kV - 387 km
COD (prevista): 2023

Diego de Almagro (DATE)

230 kV - 52 km
COD: 2019

Alfa

899 km – 27 STs
Closing: 2021

Casablanca (CASTE)

220 kV - 110 km
COD (prevista): 2023

SE Codegua

100 MVA
COD (prevista): 2024

Alto Jahuel I Y II (AJTE)

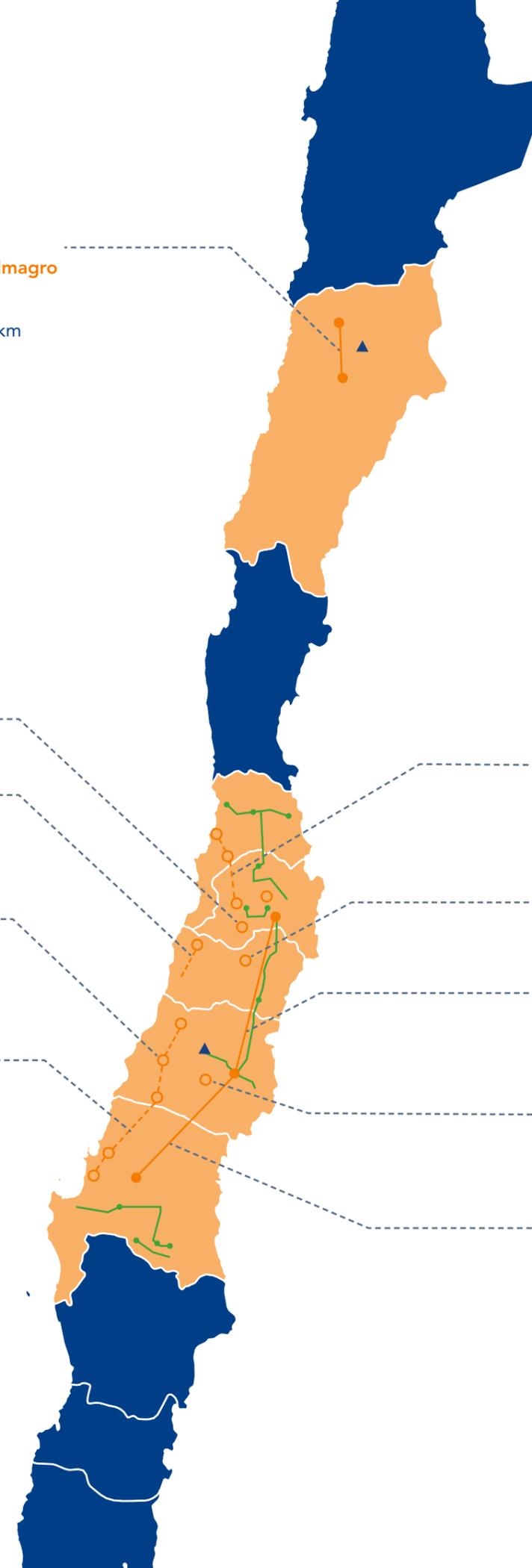
500 kV - 256 km
COD: 2015 – 2016

SE EL RUIL (RUTE)

30 MVA
COD (prevista): 2024

Charrúa (CHATE)

500 kV - 198 km
COD: 2017

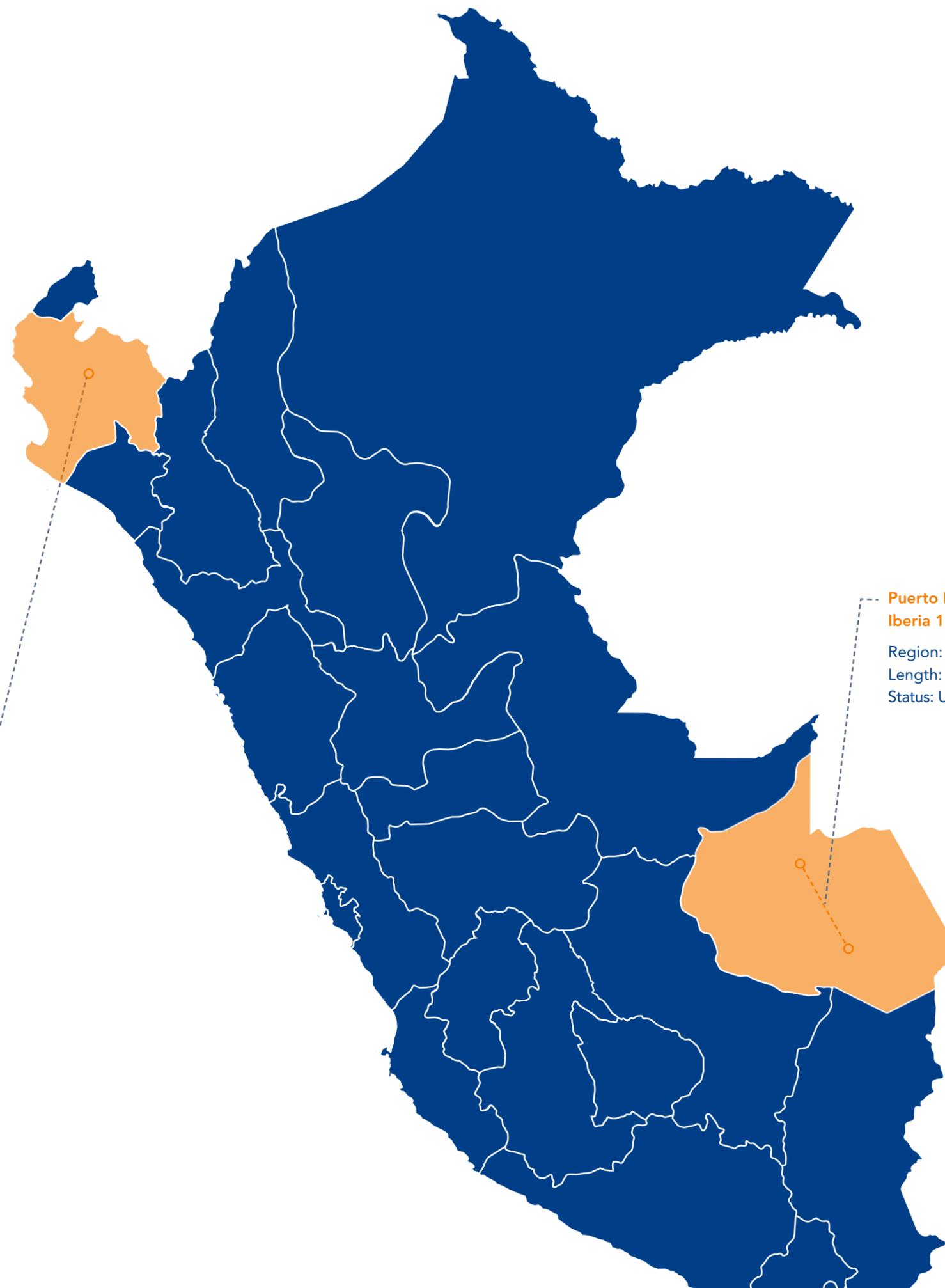


Peru

No Peru, o Grupo inicia o desenvolvimento e execução em **regime de concessão** de projetos para a construção, operação e manutenção de linhas de transmissão de energia elétrica.

Em abril de 2021, a Celeo entrou no mercado de transmissão do Peru através da adjudicação do projeto "Linha de Transmissão 138kV Puerto Maldonado-Iberia e Subestação 220/60kV Valle del Chira". Este projeto foi adjudicado pelo Ministério de Energia e Minas, MINEM através do concurso público organizado pela agência de promoção da participação público-privada PROINVERSION.

O projeto prevê a construção de uma nova subestação 220/60/22,9kV na Região de Piura, com um prazo de construção de 28 meses e uma linha de 138kV de 160 km entre as subestações de Puerto Maldonado e Iberia, na Região de Madre de Dios. A linha entrará em funcionamento em 43 meses, com um investimento total de 60 milhões de dólares.



Valle del Chira Substation

Region: Piura
Length: 52km
Status: Under Construction

Puerto Maldonado Iberia 138kv T-Line

Region: Madre de Dios
Length: 160kms
Status: Under Construction

- Em operação
- Em construção
- ▲ Base de manutenção
- △ Centro de controle

Geração

Esta atividade se orienta no desenvolvimento de negócios e gestão de ativos de plantas de energia solar. Na atualidade, a Celeo tem a presença na Espanha e no Brasil.

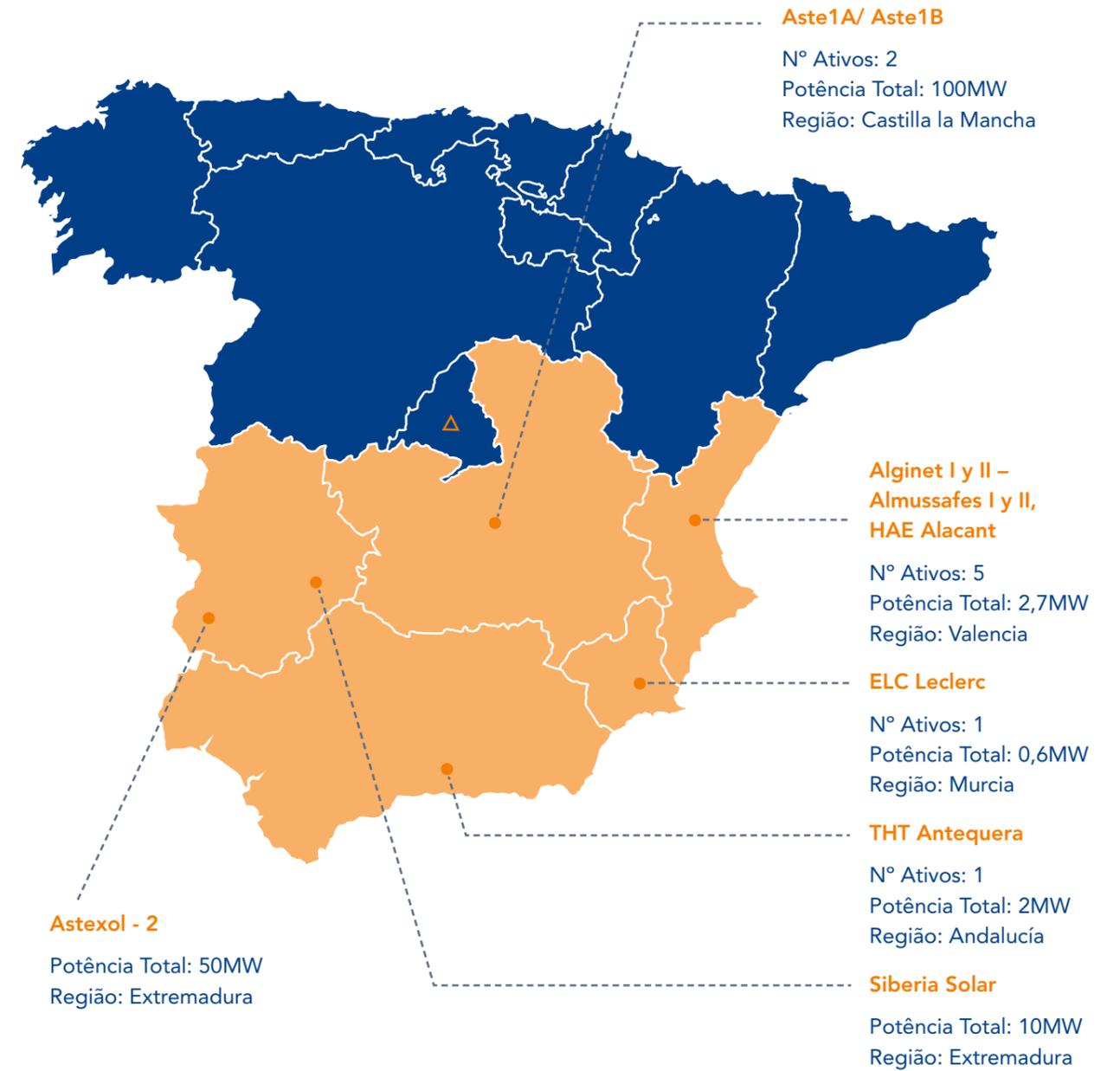
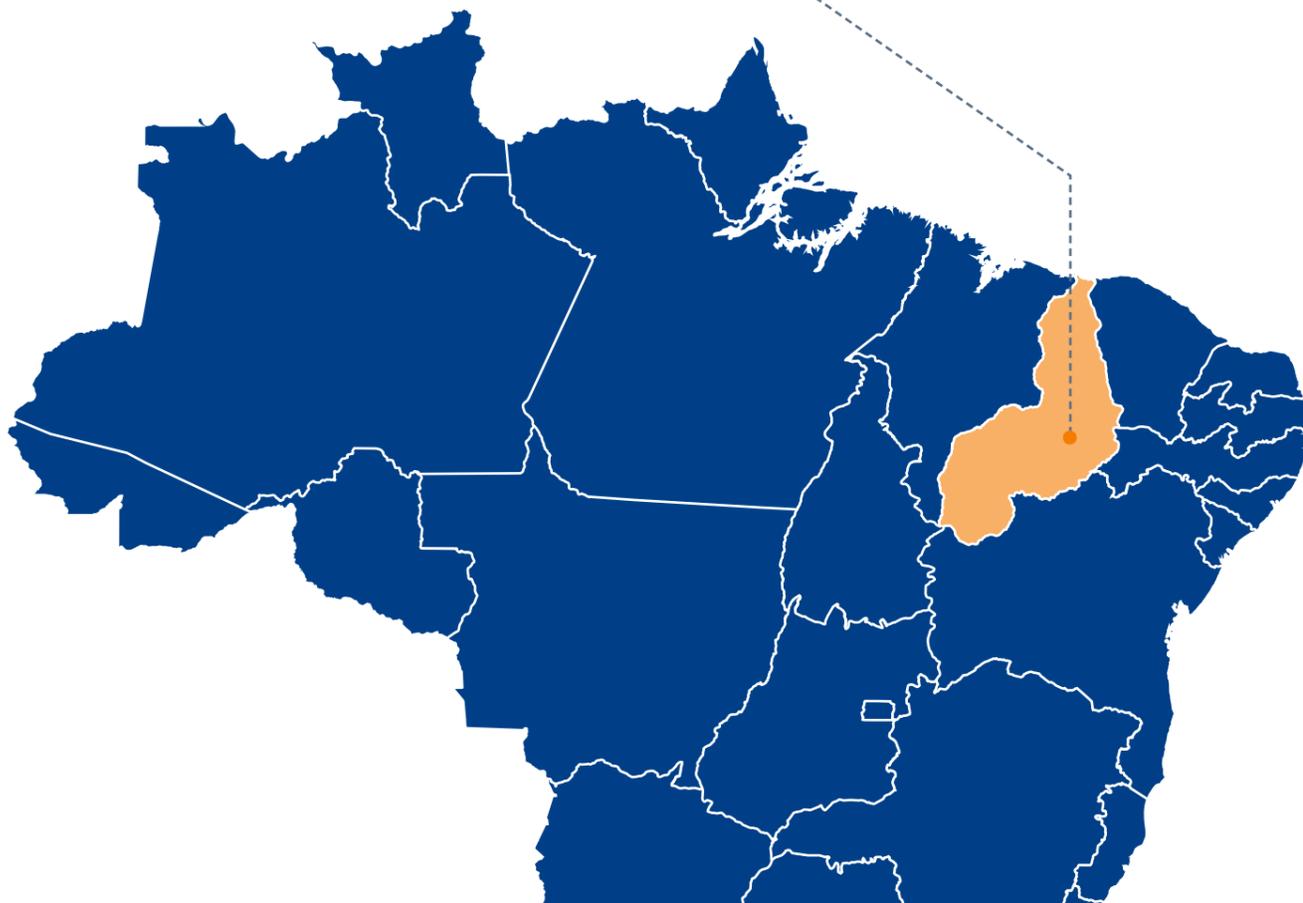
Plantas **termossolares** em operação:

- **Espanha:** Astexol-2, Aste-1A e Aste-1B

Plantas **fotovoltaicas** em operação:

- **Brasil:** São João do Piauí
- **Espanha:** Siberia Solar, THT Antequera, AAASCV Alginet, AAASCV2 Alginet, ELC Murcia, HAE Alacant, Almussafes I e Almussafes II

- Em operação
- Em construção
- △ Oficinas centrais



149,7 MW
Termossolares

241 MWp
Fotovoltaicas

Contexto setorial

Alinhada às tendências regulatórias do setor, a Celeo está firmemente comprometida com a descarbonização do setor energético.

Chile

O setor elétrico chileno conta com três segmentos relevantes: geração (produção de eletricidade), transmissão (transporta desde os pontos de geração até as subestações) e distribuição (responsável por levar a energia desde as subestações até o consumidor final).

No Chile, as empresas de transmissão pertencem a capitais privados, enquanto o estado cumpre o papel de regulador, fiscalizador do desenvolvimento e desempenho dos projetos. Estas funções são delegadas aos seguintes órgãos públicos: Ministério da Energia, a Comissão Nacional de Energia (CNE), a Superintendência de Eletricidade e Combustíveis (SEC) e Coordenador Elétrico Nacional (CEN). Todos eles são responsáveis por garantir o correto funcionamento do sistema elétrico chileno.

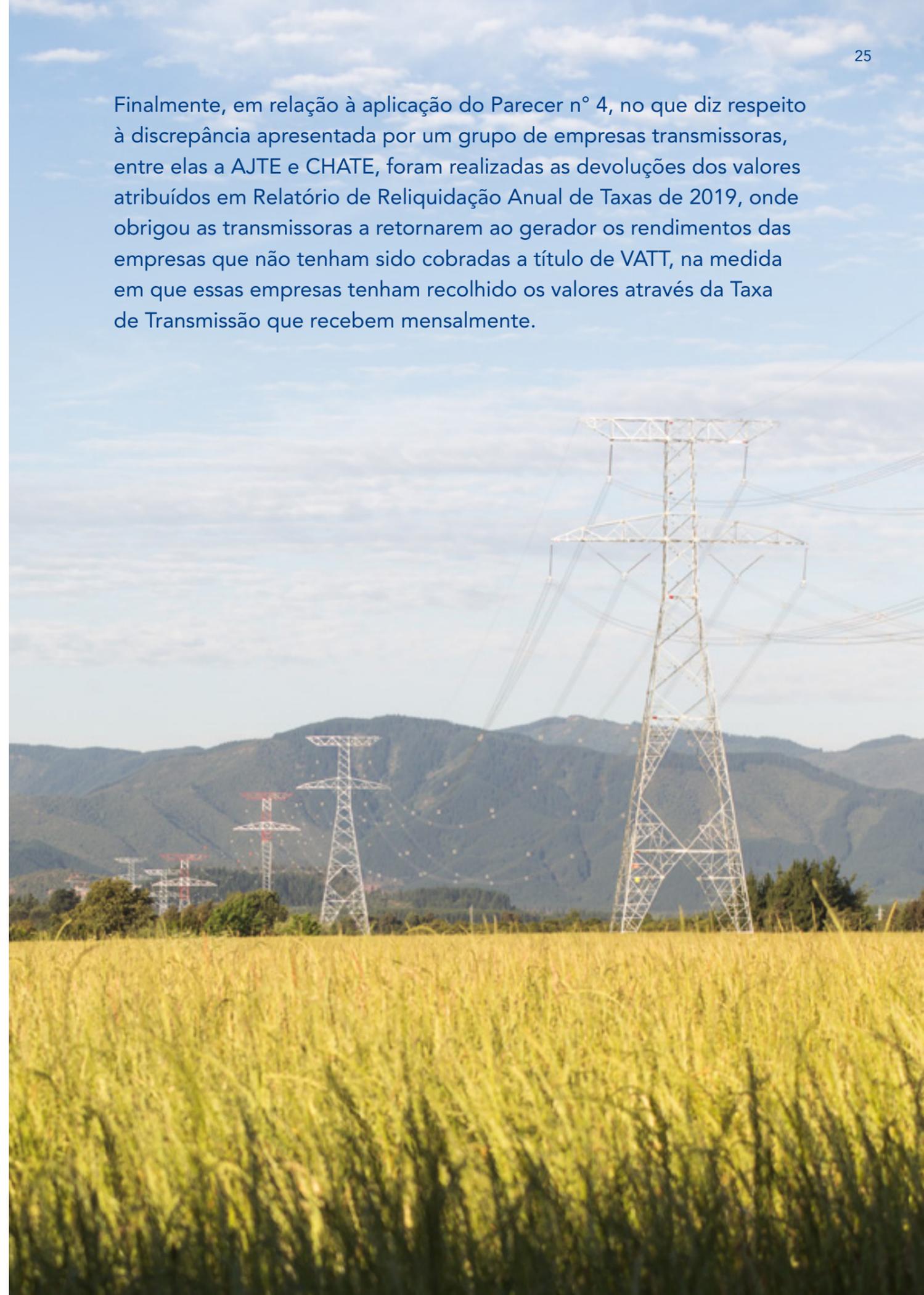
O âmbito regulamentar de transmissão no Chile é regido pela Lei Geral de Serviços Elétricos (LGSE) DFL nº 1 de 1982. Como novidade significativa, no início de setembro de 2020, ingressou na Câmara dos Deputados o projeto que estabelece o direito à portabilidade elétrica. Este projeto de lei alteraria a LGSE e criaria a figura do comercializador de eletricidade, separando essa atividade do negócio de redes de distribuição. Com esta lei, se abriria a possibilidade do usuário final poder escolher livremente o fornecedor de energia elétrica.

O ano de 2021 seguiu aplicando-se a Lei Geral de Serviços Básicos que tem como objetivo evitar os cortes de fornecimento para os serviços de água e luz, sem levar em conta se os clientes vinham pagando pelo uso destes serviços básicos. Esta lei foi promulgada no primeiro semestre de 2020, e houve alterações que ampliaram sua vigência até 31 de dezembro de 2021. Esta lei afeta unicamente as empresas distribuidoras no setor elétrico, pois são elas que assumem o risco de inadimplência por clientes regulados.

Da mesma forma, a Comissão Nacional de Energia (CNE) trabalhou nos relatórios associados ao Processo de Avaliação 2020-2023. Espera-se que o Painel de Peritos da CNE publique em breve o seu parecer com respeito às discrepâncias apresentadas pelas empresas. Em 2022 será publicado o decreto de avaliação com as novas tarifas para o quadriênio 2020-2023. Enquanto isso, a CNE decidiu manter as tarifas de transmissão aplicadas aos clientes, sem variação, durante os anos de 2020 e 2021.

No mês de dezembro foi publicada a versão preliminar das Bases Técnicas e Administrativas para o processo de Avaliação 2024-2027. Estas bases poderão ser observadas pelas empresas que posteriormente poderão apresentar suas discrepâncias ao Painel dos Especialistas. Desta forma, nestas bases será definida a taxa de descontos que se aplicará para os referidos processos.

Finalmente, em relação à aplicação do Parecer nº 4, no que diz respeito à discrepância apresentada por um grupo de empresas transmissoras, entre elas a AJTE e CHATE, foram realizadas as devoluções dos valores atribuídos em Relatório de Reliquidação Anual de Taxas de 2019, onde obrigou as transmissoras a retornarem ao gerador os rendimentos das empresas que não tenham sido cobradas a título de VATT, na medida em que essas empresas tenham recolhido os valores através da Taxa de Transmissão que recebem mensalmente.



Brasil

O setor elétrico brasileiro é composto pelas empresas de geração, transmissão, distribuição e comercialização (venda de eletricidade aos usuários finais).

Os principais atores do sistema elétrico brasileiro se detalham a seguir:

- Ministério de Minas e Energia (MME). É o órgão responsável por estabelecer as políticas do setor.
- Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). É o órgão regulador e supervisor.
- Operador Nacional do Sistema (ONS). Sua função consiste em coordenar e controlar a operação dos ativos de geração e transmissão.
- Câmara de Comércio de Energia Elétrica (CCEE). É uma instituição responsável por viabilizar a comercialização (operações de compra e venda) de energia elétrica.
- Empresa de Pesquisa Energética (EPE), empresa pública federal que presta serviço ao Ministério de Minas e Energia através da realização de estudos e análises de apoio para o planejamento e expansão do setor elétrico.

A Celeo acompanha e participa ativamente das mudanças regulatórias que podem gerar impactos para a Companhia. Em 2021, entraram em vigor as principais Resoluções Normativas:

- Resolução Normativa nº 915/2021, regulamentando a Lei 11.934, de 5 de maio de 2009, no que diz respeito aos limites da exposição humana a campos elétricos e magnéticos originados em instalações de geração, transmissão e distribuição de eletricidade.
- Resolução Normativa nº 917/2021, que estabelece procedimentos relacionados ao cadastro de inadimplentes com obrigações intrassetoriais, assim como disciplina a solicitação e a emissão eletrônica do certificado de adimplemento.
- Resolução Normativa nº 918/2021, que define os procedimentos e critérios a serem utilizados no cálculo do custo de capital a ser adicionado à Receita Anual Permitida das concessionárias de transmissão abrangidas pela Lei 12.783, de 11 de janeiro de 2013, em consonância com a Portaria MME 120, de 20 de abril de 2016.
- Resolução Normativa nº 919/2021, que estabelece os procedimentos gerais para requerimento de Declaração de Utilidade Pública

– DUP, das áreas de terra necessárias para a implantação de instalações de geração e transporte de eletricidade, por parte das concessionárias, permissionárias e autorizadas.

- Resolução Normativa nº 921/2021, que estabelece os deveres, direitos e demais condições gerais aplicáveis às outorgas de autorizações a pessoas jurídicas, físicas ou empresas reunidas em consórcio interessadas em se estabelecerem como Produtores Independentes de Energia Elétrica ou Autoprodutores de Energia de Elétrica, tendo por objeto a implantação ou a exploração de central geradora de energia elétrica.
- Resolução Normativa nº 922/2021, que estabelece valores dos estudos que compõem leilões de geração e transmissão e procedimentos para ressarcimento aos desenvolvedores destes.
- Resolução Normativa nº 929/2021, que estabelece a forma de operacionalização do recolhimento à Conta de Desenvolvimento Energético – CDE.
- Resolução Normativa nº 941/2021, que aprova a revisão da Norma de Organização da ANEEL 040, que dispõe sobre a realização de Análise de Impacto Regulatório – AIR, no âmbito da Agência.

Por outro lado, a Celeo Brasil participa das principais audiências e consultas públicas, individualmente ou através da ABRATE:

- Consulta Pública nº 013/2020 – 2ª fase para a consolidação e aperfeiçoamento das regras que estabelecem a classificação das instalações, condições de acesso e conexão ao sistema de transmissão.
- Consulta Pública nº 030/2020 – 2ª fase para obter subsídios para a análise de impacto regulatório de regulamentações associadas a reforços e melhorias em instalações de transmissão de eletricidade e melhoria das regulamentações associadas.
- Consulta Pública nº 064/2021 para obter subsídios para a definição da metodologia de cálculo do Fator X e ganhos de eficiência empresarial para o segmento de transmissão de energia elétrica.
- Consulta Pública nº 071/2021 sobre critérios para obter subsídios para a análise de impacto regulatório sobre a segurança cibernética no Setor Elétrico Brasileiro.

As reestruturações regulatórias ocorridas não ocasionaram impacto significativo para as atividades da Celeo Brasil em 2021.



Espanha

No setor elétrico espanhol se realizam as atividades de geração, transporte, distribuição e comercialização. O transporte e a distribuição são atividades regulamentadas; as atividades de geração e comercialização (venda de eletricidade aos usuários finais) não se encontram regulamentadas na Espanha.

Os principais agentes do setor são os seguintes:

- O Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico, MITECO. É o responsável pelo desenvolvimento da política energética, o planejamento energético e a estratégia de descarbonização da economia. Esta última se articula através do Plano Nacional Integrado de Energia e Clima (PNIEC) 2021-2030, que estabelece os objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa, implantação de energias renováveis e eficiência energética.
- A Comissão Nacional dos Mercados e a Competência, CNMC. Em sua função de regulador, zela pelo adequado funcionamento do mercado elétrico, assumindo também o papel de assessor na busca de uma regulamentação eficiente e um adequado nível de competência

- A Rede Elétrica, REE. Gerencia a rede de transporte em alta tensão e atua como operador técnico do sistema. Seu trabalho é organizar a segurança e dar continuidade ao fornecimento, coordenando em tempo real todos os agentes participantes do sistema.

No nível regulatório detalham-se as novidades mais significativas:

- O Real Decreto 23/2020, de 23 de junho, pelo que se aprovam medidas em matéria de energia e outros âmbitos para a reativação econômica, regulamentar, entre outros assuntos, as condições para manter o acesso e conexão nas redes de transporte e distribuição. Desta forma, se estabelece uma série de marcos e prazos que buscam garantir o acesso à rede de projetos com maior grau de maturidade. A norma também constitui um impulso para figuras emergentes do mercado elétrico como o armazenamento ou a hibridação.
- O referido decreto também possibilitava que o Governo pudesse desenvolver um novo marco remuneratório de energia renovável, que finalmente se materializou no Real Decreto 960/2020, de 3 de novembro, que regula o regime econômico de energias renováveis para instalações de produção de energia elétrica. Com este Real Decreto

configura-se um novo regime de licitações de energias em que os participantes licitam por um valor da energia a longo prazo.

- Adicionalmente, se publicou o Real Decreto 1183/2020, de 29 de dezembro, de acesso e conexão às redes de transporte e distribuição de energia elétrica, que estabelece os critérios para a solicitação, trâmites e outorga das permissões de acesso à conexão de rede, preparando a descentralização de energias renováveis, em linha com os objetivos de política energética nacional e europeia.

O setor elétrico na Espanha começou em 2021 com as novas licitações para energias renováveis no âmbito do quadro regulamentar introduzido pelo RD 960 2020 e regulamentado na Ordem TED/ 11612020. Realizaram-se duas licitações no ano focadas em novas tecnologias eólicas e fotovoltaicas. Espera-se que este sistema de licitações continue nos próximos anos, incluindo outras fontes como a termossolar.

A partir do segundo semestre do ano, o mercado de geração elétrica na Espanha experimentou grandes mudanças motivadas pelo grande incremento nos preços do gás. Em 2021, o preço no mercado elétrico passou a situar-se em torno de 40€/MWh a superar os 200€/MWh. Esta evolução provocou que o Ministério de Transição Ecológica incluísse medidas que evitem que esta alta no mercado seja repassada ao consumidor final.

Neste sentido, destaca-se o novo “Real Decreto-lei 17/2021, de 14 de setembro, de medidas urgentes para o gás natural nos mercados varejistas de gás e eletricidade”. O maior impacto deste RDL é a redução na retribuição de todas as fontes de energias (exceto as que empregam gás) na mesma medida do aumento do preço do gás. As plantas da Celeo que operam na Espanha se encontram excluídas desta redução, já que se enquadram no Regime Remuneratório Específico regulamentar no artigo 14 da Lei 24/2013.

O impacto do RDL 17/2021 foi suavizado posteriormente pelo RDL 23/2021 de 26 de outubro, que o altera excluindo da redução das receitas nas plantas com PPAs assinados com terceiros e prazo maior a um ano.

No fim do ano foi publicado o RDL 29/2021 de 21 de dezembro, cujo aspecto mais relevante é a alteração dos marcos administrativos para a implantação das plantas renováveis introduzidas pela RDL 23/23/2020, ampliando os prazos em nove meses e dando a possibilidade de desistência e devolução de avais durante um mês.

As perspectivas para 2022 falam da manutenção do sistema de licitações para fontes renováveis com a possibilidade da energia termossolar. Também se espera algum tipo de licitação específica para armazenamento energético, o que poderia abrir a porta a uma ampliação das plantas termossolares existentes com a instalação de um sistema de armazenamento.



Peru

A adjudicação dos projetos da Linha de Transmissão Puerto Maldonado-Iberia 138kV e da Subestação Valle del Chira 220/60kV em 2021 abre as portas do mercado de transmissão do Peru para a Celeo.

O sistema de transmissão no Peru é um mercado regulamentado. Está dividido entre um sistema interligado principal (Sistema Elétrico Interligado Nacional "SEIN") e algumas redes isoladas. Permite a participação privada e opera com um sistema de concessões. É um sistema aberto onde os geradores podem vender energia ou capacidade a qualquer nó do sistema, e onde também se permite a conexão à rede de transmissão principal a partir de qualquer rede de transmissão secundária.

As receitas reguladas estão sujeitas a deduções por interrupções que excedam aos níveis de tolerância estabelecidos pelo regulador.

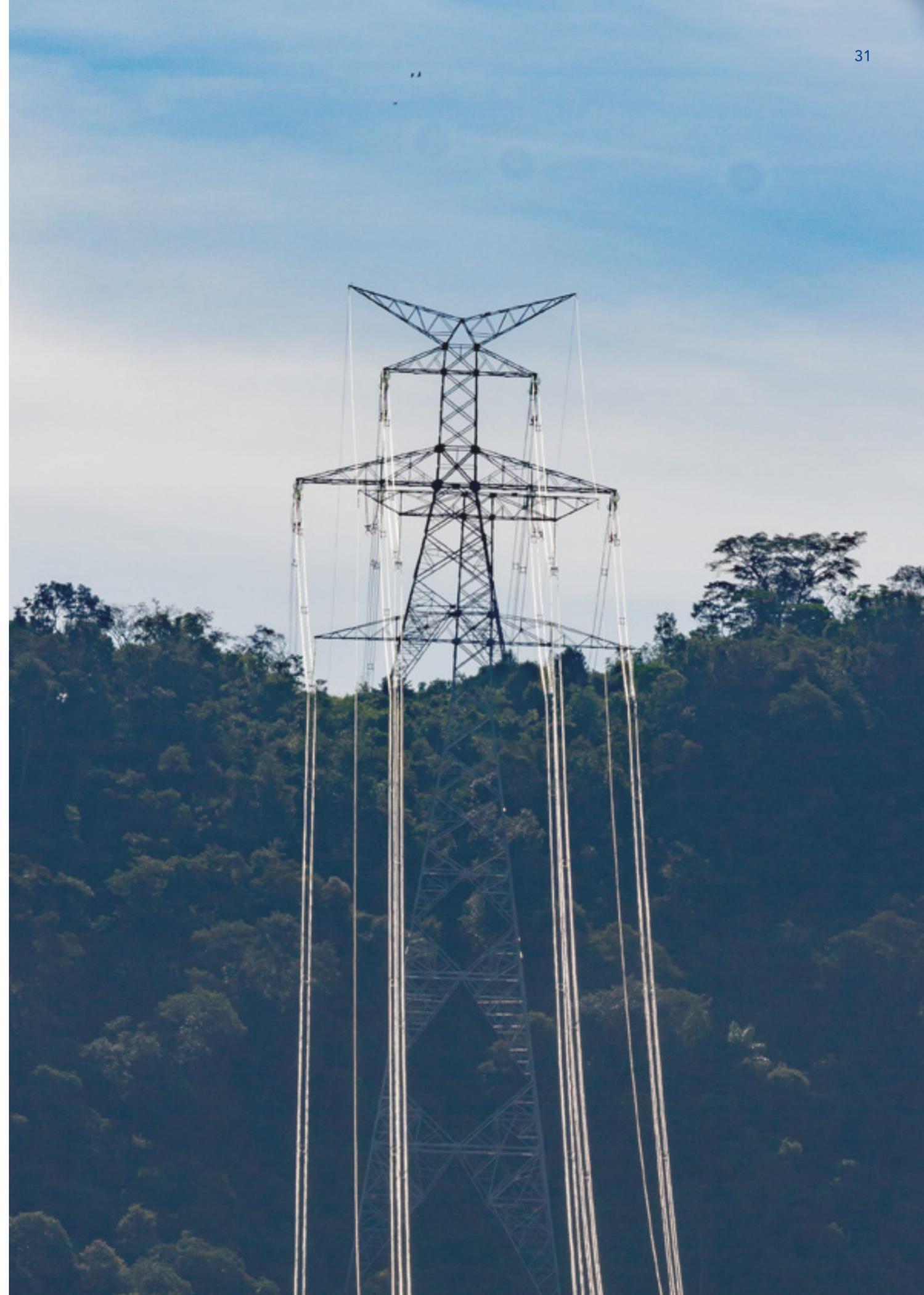
Com respeito aos Estudos de Expansão, em conformidade com a Lei de Geração Eficiente (EGL), o COES completa, a cada dois anos, um estudo de expansão da capacidade de transmissão. O plano tem uma visão de 10 anos e se baseia nas horas e no custo de congestionamento, de fornecimento, de investimento e da energia não fornecida.

O Plano de Transmissão é elaborado a cada dois anos pelo COES (Comitê de Operações do Sistema Interligado Nacional) e aprovado pelo MEM (Ministério de Energia e Minas). Os ativos incluídos no Plano de Transmissão e sujeitos a licitação pertencem ao Sistema Assegurado de Transmissão ou Sistema Complementar de Transmissão. A Lei 28832 organiza a expansão do sistema de transmissão.

Lei de Geração Eficiente ("EGL" – Lei 28.832, 2006) e o Novo Marco:

- Sob o marco anterior, a rede se dividia no Sistema de Transmissão Principal e o Sistema de Transmissão Secundário.
- A EGL introduziu duas categorias a mais de instalações de transmissão, a SGT (Sistema Assegurado de Transmissão) e a SCT (Sistema Complementar de Transmissão), que se aplicam às instalações colocadas em serviço após a promulgação da lei (julho de 2006).
- O SGT inclui as instalações consideradas no plano de expansão de transmissão do COES e que foram adjudicadas concessões há 30 anos através de um processo de licitação pública.
- O Sistema de Transmissão Complementar (SCT) está composto por instalações que formam parte do Plano de Transmissão, porém cuja construção é resultado da própria iniciativa de um ou vários agentes (Geradores, Transmissores, Distribuidores e Usuários Livres), ou instalações aprovadas pela OSINERGMIN através do Plano de Investimentos que resultou de um estudo e planejamento.

Atualmente, o novo marco coexiste com instalações herdadas que foram colocadas em lançamento antes de 2006 e que têm conservado suas concessões.





Associações setoriais

A Celeo participa, de maneira ativa, de associações em seus setores de atividade em cada um dos países em que é presente. Estas associações representam e defendem seus interesses, além de serem foros onde se compartilham experiências, melhores práticas, os desafios do futuro, entre outros aspectos.

Brasil

- **ONS**, Operador Nacional do Sistema. Coordena e controla a operação dos ativos de geração e transmissão.
- **ABRATE**, Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica. Associação integrada por concessionários e concessões de transmissão de energia elétrica, cujo objetivo é representar os interesses legítimos e agregar valor às empresas associadas, com ações proativas para garantir a sustentabilidade, o desenvolvimento e o atrativo do negócio de transmissão de eletricidade.
- **ABSOLAR**, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica. Representa o setor fotovoltaico de energia solar no Brasil, promovendo e difundindo o uso desta fonte de energia no país.
- **ABRAPCH**, Associação Brasileira de Pequenas Centrais Hidrelétricas. Entidade sem fins lucrativos, composta por partidários do aumento da sustentabilidade e do uso da geração de eletricidade no Brasil através de fontes de água.
- **Câmara de Comércio Espanhola no Brasil**. Instituição que facilita o desenvolvimento de relações comerciais entre o Brasil e a Espanha, potencializando oportunidades e redes de contatos entre os membros, proporcionando desta forma o desenvolvimento econômico, social e empresarial do país.
- **CIGRE**, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica. Sociedade civil, sem fins lucrativos, que tem como objetivo promover o intercâmbio e o desenvolvimento técnico, tecnológico e de engenharia no Brasil, no campo da produção de eletricidade, sua transmissão em alta tensão e a distribuição.

Espanha

PROTERMOSSOLAR, Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar. O principal objetivo da associação é impulsionar a expansão e o desenvolvimento da tecnologia termosolar, tanto na Espanha como no restante do mundo. Conta com 50 membros que representam toda a cadeia de valor do setor: promotores, construtores, fabricantes de componentes, engenharias, consultoras, centros de investigação etc.

Chile

ACERA, Asociación Chilena de Energías Renovables. ACERA busca a proteção do meio ambiente e um desenvolvimento sustentável para o Chile através da promoção de energias renováveis e o armazenamento de energia.

Asociación de Transmisores de Chile, criada em setembro de 2020 como foros e voz do segmento de transmissão elétrica no país. Busca reivindicar a importância da transmissão elétrica na economia chilena e estimular o investimento nesta indústria mediante a proposta de políticas públicas. Também trabalhará para fixar altos padrões profissionais, a criação de redes de trabalho e equipar de transparência o setor, mediante a divulgação aos cidadãos de dados, estatísticas e boas práticas.

CAMACOES, Cámara Oficial de Comercio en Chile. Instituição que facilita o desenvolvimento e relações comerciais entre Chile e Espanha, promovendo oportunidades e redes de contato entre os membros, proporcionando desta forma o desenvolvimento econômico, social e empresarial do país.

CIGRE, Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos. É uma organização global sem fins lucrativos no campo da eletricidade de alta tensão, que tem como objetivo ser um referencial técnico e um centro de conhecimento para o

Chile, e permitir aos especialistas e empresas do setor elétrico o acesso a redes de contato e de apoio que nascem da integração em um fórum mundial de primeiro nível.

Empresas Eléctricas. Seu objetivo é contribuir ao progresso do país, através do desenvolvimento permanente e sustentável do setor elétrico. Têm uma lista relevante no debate público, propondo e apoiando iniciativas energéticas.

2

NOSSO
MODELO DE
GESTÃO
SUSTENTÁVEL

A Celeo se compromete com uma gestão responsável, transparente e sustentável com visão a longo prazo, apostando em um modelo de negócio que busca o equilíbrio entre as expectativas dos grupos de interesses e o balanço econômico, social e ambiental.

Este compromisso se preconiza na **Política de Sustentabilidade da Celeo**, a qual se articula em torno de cinco pilares: Qualidade, Saúde e Segurança no trabalho, Meio Ambiente, Conformidade e Responsabilidade Social. Cada pilar se desenvolve através dos princípios estabelecidos nas políticas correspondentes.

Pilares da política de sustentabilidade



Qualidade

- Orientação ao cliente e aos grupos de interesse
- Cumprimento dos requisitos
- Melhoria contínua



Conformidade

- Luta contra a fraude, a corrupção e o suborno
- Integridade na nossa atividade
- Responsabilidade
- Melhoria contínua
- Tolerância zero



Saúde e segurança no trabalho

- Prevenção de lesões e da deterioração da saúde
- Cultura de prevenção
- Consulta e participação
- Cumprimento dos requisitos
- Tolerância zero
- Melhoria contínua



Meio ambiente

- Prevenção da poluição
- Eficiência no uso de recursos e resíduos
- Proteção da biodiversidade e do habitat
- Resiliência às catástrofes e adaptação à mudança climática
- Cumprimento dos requisitos
- Melhoria contínua



Responsabilidade social

- Relações profissionais éticas e duradouras
- Respeito à diversidade
- Luta contra o abuso
- Bem-estar e desenvolvimento social
- Melhoria contínua

Comitê de sustentabilidade

Tanto a Celeo Chile quanto a Celeo Brasil possuem um Comitê de Sustentabilidade cuja principal função é desenvolver os princípios de atuação sustentável da Celeo em nível local, incorporando-os em suas políticas ambientais, sociais e de governança, e supervisionando sua aplicação.

Ambos os Comitês são formados por membros da equipe da Direção Executiva local e os responsáveis das áreas de Sustentabilidade, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde. Em 2021 foi alterada a presidência do Comitê de Sustentabilidade da Celeo Brasil, que passa da Direção de Novos Negócios à Direção de Operações.

As funções do Comitê podem se resumir às seguintes:

- Manter um Sistema Certificado de Gestão da Qualidade, o Meio Ambiente e a Segurança e Saúde no Trabalho.
- Aprovar os procedimentos e planos de ação de desenvolvimento das matérias de Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança.
- Manter um programa de relação com os grupos de interesses, definindo planos específicos.
- Relatar anualmente a atividade em matéria de sustentabilidade através da plataforma GRESB e dos relatórios de sustentabilidade.
- Assegurar o cumprimento dos compromissos adotados com o Pacto Global das Nações Unidas.
- Propor mudanças, melhorias e alterações aos planos e políticas de sustentabilidade.

- Supervisionar os processos de divulgação e comunicação da política de sustentabilidade.
- Acompanhar o desenvolvimento do plano de ação local sobre resiliência e suas iniciativas.
- Aprovar e supervisionar o desenvolvimento de projetos de iniciativa social privada e outros projetos orientados ao desenvolvimento sustentável.

No âmbito das reuniões do Comitê de Sustentabilidade, se realiza o seguimento dos objetivos e desempenho do ESG. O ano de 2021 continuou a ser marcado pela COVID, a evolução da pandemia tem sido permanentemente avaliada e monitorada na medida em que possa afetar o negócio.

Na Espanha, o grupo de trabalho IMS é o responsável por liderar o desenho e implantação do sistema integrado de gestão, assim como definir o modelo de gestão de riscos, os objetivos da qualidade e ESG da empresa, entre outras funções. Assim mesmo, assume a função de Comitê de Sustentabilidade, supervisionando atividades como a elaboração do relatório de sustentabilidade do Grupo ou o stakeholder engagement program local, sempre liderado pelo Corporate Development (CODE).

Além disso, foram realizadas reuniões de coordenação entre os responsáveis dos três países, com o objetivo de realizar o acompanhamento do avanço do relatório de sustentabilidade de 2020, compartilhar o progresso no sistema IMS da Celeo Espanha e encontrar possíveis sinergias.



Estratégia de sustentabilidade

Nossa estratégia de sustentabilidade busca a melhoria contínua de nossas atividades, com foco na promoção de uma cultura de desenvolvimento sustentável em todos os níveis da empresa.

A Celeo considera que a integração dos aspectos ESG (critérios ambientais, sociais e de governança, por suas siglas em inglês) na estratégia e na operação diária é fundamental para garantir sua sustentabilidade, competitividade e reputação.

Por este motivo, no Business Plan 2020-2024, existe um ponto onde se estabelecem os objetivos do ESG 2020-2024 para a melhoria constante das práticas de gestão e sustentabilidade da Celeo na Espanha, Brasil e Chile. Os planos abordam fundamentalmente as seguintes áreas:

- Sistema Integrado de Gestão
- Gestão de Risco
- Tecnologia da Informação
- Meio Ambiente
- Saúde e Segurança no Trabalho
- Grupos de Interesses
- Sociedade
- Conformidade
- Resiliência

Por sua vez, os objetivos ESG do ano de 2021 se concretizam em um documento corporativo denominado Annual Budget. Estes objetivos, junto às medidas estabelecidas, serão descritas ao longo dos capítulos correspondentes (conformidade, sociedade, meio ambiente...).

A Celeo Chile e a Celeo Brasil elaboram seu próprio plano de ação anual de sustentabilidade e estabelecem objetivos, que devem ser cumpridos por seus colaboradores, que são vinculados ao pagamento de um bônus como forma de reconhecimento pelo esforço e compromisso da organização com a sustentabilidade. Detalham-se a seguir os objetivos discriminados por países e grau de cumprimento:

Algumas atuações destacadas:

- Está em desenvolvimento um plano de resiliência corporativo que complementa a avaliação dos riscos físicos associados a eventos climáticos extremos e os riscos de mercado associados à transição para uma economia mais sustentável.
- Início do processo de desenho da estratégia de responsabilidade social da Celeo.
- Análise do relatório de sustentabilidade 2020 para identificar as lacunas quanto aos requisitos de informação para cumprimento da Lei Espanhola 11/2018, de 28 de dezembro de 2018.

Objetivos 2021	Brasil	Chile	Cumprimento
Zero acidentes graves	x		0%*
Zero acidente com tempo perdido		x	100%
Manutenção dos certificados da ISO (incorporação da Base de Manutenção do Atacama)		x	100%
Melhoria de resultados no GRESB, alcançando uma pontuação de 90/100 ou P85 no Global Infrastructure	x	x	100%
Superação da ethical hacking por parte de 100% dos trabalhadores em condições nominais de funcionamento do Sistema de TI		x	98,7%
Participação de 100% dos trabalhadores em ao menos duas atividades, formação associadas a Compliance e renovação da certificação do Modelo de Prevenção de Delitos	x	x	100%
Cumprimento dos prazos estabelecidos no novo procedimento de avaliação de desempenho.	x		100%
Ampliação do Sistema Integrado de Gestão de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	x		100%

*O objetivo 'zero acidentes graves' não foi alcançado devido a um acidente que, apesar de não ter causado afastamento de nenhum colaborador, teve alto potencial de perda e foi classificado como grave.



Relatório dos aspectos do ESG

Existem várias ferramentas de gestão e comunicação ESG que permitem à Celeo melhorar seus processos neste âmbito e garantir uma visão integrada do Grupo:

- Ferramenta corporativa de gestão e indicadores ESG de caráter trimestral. Em 2021 foram realizadas algumas melhorias na Environmental Tool (melhoria no levantamento de alguns dados, classificação de resíduos, indicadores de energia gerada...).
- Management Report. Relatório trimestral dirigido ao Conselho de Administração da Celeo que destaca os aspectos ESG mais relevantes da Espanha, Chile e Brasil.
- Relatório de sustentabilidade anual, através do qual se refletem os esforços e desafios da empresa em sua gestão ética, responsável e sustentável.
- Adicionalmente, a partir deste exercício, a Celeo elabora o documento de Demonstração de Informações Não Financeiras para cumprir com os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro de 2018, da Espanha, em matéria de informação não financeira e diversidade.

Os ODS na agenda da Celeo

A Celeo se junta à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) adquirindo o compromisso de avançar nos próximos anos nos objetivos e metas que foram identificadas como prioridades. Esta priorização realizada é coerente com a natureza da atividade da Companhia, dos objetivos estratégicos, dos processos de gestão e baseada nas melhores práticas das empresas do setor.



ODS	Metas globais ODS	Metas da Celeo Chile	% Avanço 2021	Avanço
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	5.5 Assegurar a participação plena e efetiva das mulheres na igualdade de oportunidades de liderança a todos os níveis decisivos na vida política, econômica e pública.	Até 2030 contar com 30% de mulheres.	22%	Atividades de sensibilização sobre a igualdade de gênero, preconceitos inconscientes e medidas de ação. Incorporação de conceito e atividade de sororidade feminina, seus benefícios a nível cultural e por parte do desenvolvimento profissional da mulher.
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e sem riscos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores imigrantes, em particular as mulheres imigrantes e as pessoas com empregos precários.	Zero acidentes graves ao ano de colaboradores diretos e contratantes.	35%	A atual estratégia para o cumprimento de objetivos e metas será avaliada e redefinida durante 2022, perante as mudanças organizacionais associadas à incorporação de ativos da Colbún.
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	11.3 Daqui até 2030, aumentar a urbanização inclusiva e sustentável e a capacidade para o planejamento e a gestão participativa, integradas e sustentáveis dos assentamentos humanos em todos os países.	Pôr em prática 5 projetos com comunidades em adaptação às mudanças climáticas ou resiliência perante desastres até 2030.	*	Durante o ano de 2021 seguiu-se com a análise de riscos associada à etapa de levantamento de informação. Por sua vez, será realizada uma reestruturação da estratégia associada às metas e objetivos da ODS, para o ano de 2022, considerando o novo cenário pela incorporação de ativos da Colbún.
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	12.2 Daqui até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.	Reduzir em 25% as taxas de consumo de água, energia e combustível até 2030.	*	Manteve-se o trabalho na aplicação de ferramentas para o registro e monitoramento da variável-alvo, considerando, por sua vez, a mudança do cenário que gerará a incorporação de ativos da Colbún.
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	13.3 Melhorar a educação, a conscientização e capacidade humana e institucional para mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce das mudanças climáticas.	Diminuir em 25% as emissões de alcance 1, 2 e 3 até 2030.	*	Mantém-se o monitoramento, registro e seguimento das variáveis-alvos e, além disso, de uma análise de risco e impacto perante cenários de fugas de gás SF6. Irá se reestruturar com base à incorporação de ativos da Colbún.

*Os objetivos para o Chile devem ser redefinidos devido à integração da Colbún.

A Celeo Brasil encontra-se em um processo de revisão dos objetivos e as metas relacionados aos seus ODS priorizados, levando-se em consideração o contexto atual e grau de maturidade da empresa em aspectos ESG. Nessa linha, foi aprovado incluir o ODS 5 – Igualdade de gênero como mais um ODS priorizado.

ODS	Metas globais ODS	Meta da Celeo Brasil	% Avanço 2021	Observações
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	5.5 Assegurar a participação plena e efetiva das mulheres e oportunidades iguais de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.	1 mulher na Direção até 2023.	100%	Finalizado.
		Aumentar em 50% o número de mulheres em O&M em 5 anos, a partir do ano de 2021.	100%	Foram contratadas 2 mulheres.
		Matricular 4 mulheres em eletrotécnica em 5 anos a partir do ano de 2021.	80%	Será iniciada em fevereiro de 2022.
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	7.1 Até 2030, garantir o acesso universal a serviços energéticos acessíveis, confiáveis e modernos.	Até 2024, aumentar o investimento em ativos de geração renovável, alcançando 1.000MW de capacidade.	22%	A Celeo está trabalhando em novas promoções de geração renováveis no país.
	7.2 Até 2030, aumentar consideravelmente a proporção de energia renovável no conjunto de fontes energéticas.	Até 2024, continuar expandindo e melhorando a infraestrutura de transmissão elétrica, adicionando à carteira anualmente: linhas de transmissão (200 a 500 Km); capacidade de transformação (500 a 1000 MVA).	0%	Sem avanços na contratação de projetos de transmissão.
	7.b Até 2030, ampliar a infraestrutura e melhorar a tecnologia para prestar serviços energéticos modernos e sustentáveis para todos.			
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	8.2 Alcançar níveis mais altos de produtividade econômica por meio da diversificação, atualização tecnológica e inovação, inclusive visando setores de mão de obra intensiva.	Implementação do programa para elevação do nível de educação (até 2023 todo o quadro de colaboradores da Celeo com ensino médio completo).	83%	Sensibilização e avanço em gerar consciência entre os funcionários e gerentes para adesão ao programa.
	8.3 Promover o desenvolvimento mediante a criação de postos de trabalho decentes, a formalização e o crescimento da micro, pequenas e médias empresas ou empreendimento e a inovação.	Formação de fornecedores locais críticos nas políticas de ESG da Celeo na fase de operação e manutenção até 2024. 100% dos fornecedores ativos até 2030.	0%	Este objetivo será redefinido no ano de 2022.
	8.5 Daqui até 2030, reduzir o desemprego em 40%, garantindo o trabalho digno com especial ênfase na igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.	Contratação de mão de obra local (25% novos projetos de transmissão; 50% novos projetos de geração renovável).	Não aplicável	Não foram contratados novos projetos em 2021.
	8.6 Em 2020, reduzir em 3%, e em 2030, 10% da proporção de jovens que não estão empregados e não cursam estudos nem recebem treinamento.	Viabilizar a Certificação em Saúde e Segurança Ocupacional para todos os ativos sob gestão da Celeo até 2021.	100%	Finalizado.

ODS	Metas globais ODS	Meta da Celeo Brasil	% Avanço 2021	Observações
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e sem riscos para todos os trabalhadores imigrantes, em particular as mulheres e as pessoas com empregos precários.	Realização de projetos sociais com recursos voluntários, fomentando a capacitação de jovens para o mercado de trabalho nas regiões de influência direta dos empreendimentos contratados, a partir de 2020.	10%	Seleção de 2 projetos: Educação de jovens para o Mercado de Trabalho: Projeto Quipá * Jovens Cultivando o Saber, que beneficiará 64 jovens quilombolas e suas famílias (3 comunidades – territórios quilombolas de Saco/ Curtiduría, Riacho dos Negros e Picos).
	13.1 Fortalecer a resiliência e a capacidade de adaptação aos riscos relacionados com os desastres naturais.	Realizar um diagnóstico e estabelecer um plano de resiliência para todos os ativos da Celeo até 2021.	100%	Finalização do plano de resiliência dos ativos da Celeo Brasil, baseado nos riscos de aumento de temperatura, queimadas e riscos sociais. Estudo adiado sobre os riscos sociais. Em 2022 as ações mitigadoras correspondentes serão implementadas.
	13.2 Incorporar medidas relativas à mudança climática nas políticas, estratégias e planos nacionais.	Estabelecer um plano de gestão de emissões até 2021, com base nas emissões de 2018.	90%	A estratégia foi apresentada e aprovada pela Diretoria Executiva (pendente de aprovação sobre escopo 3).
	13.3 Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional para mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce das mudanças climáticas.			
	15.2 Para 2030, reduzir o desmatamento ilegal a zero em todos os biomas brasileiros, ampliar a superfície de bosques sob gestão ambiental sustentável e recuperar 12 milhões de hectares de bosques e outras formas de vegetação nativa degradada, em todos os biomas e, preferivelmente, na área de Preservação Permanente e Reservas Legais, em áreas de uso alternativo da terra, ampliar a área de bosques plantados por 1,4 milhões de hectares.	Reposição florestal voluntária de 15% acima das áreas compulsórias estabelecidas em novos processos de licenciamento ambiental. Serão priorizadas as áreas de APP, Reserva Legal e para o estabelecimento de corredores ecológicos.	0%	Foram avaliadas três propostas e selecionados dois projetos que somam 40 ha de reposição florestal. Os projetos abrangem técnicas de plantação inovadoras na área da caatinga, um bioma afetado pela construção de SITE. Pendente de aprovação do comitê de sustentabilidade.
	16.5 Reduzir consideravelmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.	Consolidar o nível 4 de maturidade de Compliance até 2021.	100%	Finalizado.
	16.b Promover e aplicar as leis e políticas não discriminatórias em favor do desenvolvimento sustentável.	Certificação ISO 37001 para 2022.	35%	Foi avançado o trabalho junto à consultoria para a certificação e emissão do relatório de análise prévia, para assim dar andamento ao processo de implantação dos sistemas, bem como ao processo de monitoramento contínuo e registro de materialidade e evidências.

Participação em iniciativas

A Celeo participa em diferentes iniciativas de sustentabilidade com o objetivo de consolidar sua gestão ESG e seu compromisso com o desenvolvimento sustentável.

GRESB

GRESB é uma organização dedicada a avaliar e comparar o desempenho das carteiras de fundos e ativos imobiliários e infraestrutura de todo o mundo no aspecto social, ambiental e governança (ESG). Os dados são utilizados por mais de 100 investidores institucionais e financeiros para monitorar os investimentos e tomar as decisões estratégicas necessárias para que o setor faça a transição para um futuro mais sustentável.

Pelo quarto ano consecutivo, Brasil e Chile participam desse ranking, que se tornou a principal referência ESG para investimentos imobiliários e de infraestrutura. A Celeo Espanha está trabalhando para preparar sua participação em 2022.

Como novidade, o GRESB incorporou este ano o módulo de Resiliência. Nessa linha, Chile e Brasil continuaram avançando na sistematização, atualização dos novos requerimentos em seus sistemas de gestão.

A classificação de 5 estrelas da Celeo é a mais alta classificação e reconhecimento do GRESB por ser líder do setor em sustentabilidade.

A Celeo Brasil e Chile obtiveram uma pontuação de 100 (99 em 2020) e 96 (94 em 2020), respectivamente, alcançando os objetivos estabelecidos e mantendo-se como referências no setor.

Celeo Brasil atinge, pela primeira vez, a pontuação máxima na plataforma:

100 pontos



A classificação de 5 estrelas da Celeo é a mais alta classificação e reconhecimento do GRESB por ser líder do setor em sustentabilidade.

A Celeo Brasil se posicionou como a melhor empresa no setor de transmissão de energia com a máxima pontuação e conseguiu obter a 2ª posição no ranking mundial. Além disso, a Celeo Chile conseguiu, pelo segundo ano consecutivo, a 2ª posição no setor de transmissão de energia e a 16ª no ranking mundial das 549 empresas participantes.

O resultado consolida a liderança e a maturidade da gestão do ESG da Celeo, e é fruto do grande trabalho de todas as áreas envolvidas na revisão de riscos, indicadores de desempenho, estabelecimento de objetivos, realização de planos de ação, entre outras atividades.

Avaliação de Ativos GRESB 2021

Celeo Redes Chile S.L.



Celeo Redes Brasil SA



Pacto global

O Pacto Global é uma iniciativa da Organização das Nações Unidas que lidera a sustentabilidade empresarial no mundo e faz um chamado a empresas e organizações para que alinhem suas estratégias e operações aos dez princípios sobre direitos humanos, normas trabalhistas, meio ambiente e luta contra a corrupção, e também com a missão da ONU de promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) entre as empresas.

A Celeo Brasil e Celeo Chile são membros do Pacto Global (Participante e Signatário, respectivamente) desde 2018. Um dos objetivos da Celeo Espanha é juntar-se a esta iniciativa em 2022.

Ser membro do Pacto Global permite à Celeo participar de grupos temáticos, envolver os funcionários em fóruns de discussão e desenvolver projetos e atividades onde se compartilham experiências com outras organizações. Desta forma, a Celeo se encontra na vanguarda das discussões mais relevantes e atuais de sustentabilidade (direitos humanos, conformidade, energia e resiliência) e identifica melhores práticas que integram sua gestão ESG.

A Celeo Brasil colabora ativamente nos seguintes grupos de trabalho temático do Pacto Global:

- **Energia e Clima.** Nas reuniões mantidas em 2021, foram revistas as atividades do ano anterior e propostos os objetivos do grupo de trabalho para o período 2021-2023, priorizando os aspectos relacionados com a mudança climática e energia. Na primeira reunião pôde-se conversar com o Subsecretário de Clima e Relações Internacionais do Ministério do Meio Ambiente, com o objetivo de conhecer mais profundamente a agenda climática brasileira até a COP26.
- **Direitos humanos.** Governo e Boas Práticas Comerciais em Direitos Humanos. Neste subgrupo de trabalho, participou ativamente em duas ações: publicação de boas práticas em direitos humanos e a elaboração de um questionário para que as empresas avaliem os aspectos de direitos humanos de suas organizações.
- **ODS.** Neste grupo está se trabalhando em três linhas de ação: capacitação, comunicação e design da estratégia de ODS, com o objetivo de atingir um impacto positivo no avanço da Agenda de 2030.
- **Anticorrupção.** No quadro deste grupo de trabalho, a área de Compliance da Celeo identifica aspectos de melhoria para seguir fortalecendo seu Programa de Integridade.

Climate Ambition Accelerator Program

Com a finalidade de ser uma das referências dentro da agenda climática nacional e internacional, aumentar nossa resiliência e reforçar o compromisso social e ambiental, a Celeo Chile e a Celeo Brasil participam do Climate Ambition Accelerator Program do Pacto Global.

Este programa, realizado em mais de 20 países, é uma das iniciativas de impacto mundial do Pacto Global. É um programa de 6 meses de capacitação para participantes / signatários que buscam avançar no estabelecimento de

objetivos de emissões, baseados na ciência, e projetar um caminho para abordar a transição até zero emissões líquidas, em coerência com as metas estabelecidas na Agenda 2030 e do Acordo de Paris.

Através das redes locais do Pacto Global no Brasil e no Chile, a Celeo tem acesso às melhores práticas globais, oportunidades de aprendizagem entre pares, sessões de desenvolvimento de habilidades e capacitação, entre outros benefícios.

IFC, International Financial Corporation

IFC é uma organização-membro do Grupo do Banco Mundial, que promove o desenvolvimento econômico e melhoria da vida das pessoas ao incentivar o crescimento do setor privado nos países em desenvolvimento.

Durante 2021, a Celeo Brasil realizou uma diligência prévia com a finalidade de avaliar o nível de adesão às práticas da empresa aos princípios IFC. Este processo culminará em um plano de ação que resultará na melhoria da governança dos projetos.

Gestão dos grupos de interesse

A Celeo considera que a gestão de seus grupos de interesse é essencial para a sustentabilidade e o êxito do Grupo. Nesta linha, a Celeo dispõe de um modelo de relação com grupos de interesse (SEP, Stakeholder Engagement Program) baseado na norma AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

O SEP facilita a sistematização e construção de relações duradouras e de confiança com os grupos de interesse. Este se encontra aplicado no Brasil e Chile (desde 2018) e na Espanha (desde 2020).

A Celeo mantém um diálogo próximo e frequente com seus grupos de interesse através de diferentes canais de comunicação, tais como pesquisas de satisfação de clientes e funcionários, processos de participação cidadã, visitas, reuniões, diagnósticos comunitários, web corporativa...

Através do SEP, cada país estabelece diferentes planos de ação e comunicação com seus grupos de interesses prioritários em função das necessidades e expectativas detectadas na relação e o nível de compromisso desejado. Ao longo de 2021 foram implantadas determinadas ações para melhorar a relação entre a Celeo e os grupos de interesse.

Um marco importante de 2021 foi o lançamento do site corporativo www.celeogroup.com, onde se unem todas as informações relevantes dos três países, projetando uma única imagem corporativa aos grupos de interesse.

Grupos de interesse da Celeo	Expectativas
Acionistas e sócios	Rentabilidade sustentável, excelência operacional, reputação corporativa, adoção de boas práticas e uma relação ética, transparente e equitativa
Clientes	Disponibilidade dos ativos e eficiência operacional com um serviço de qualidade
Órgãos reguladores do setor elétrico	Disponibilidade, qualidade, continuidade do fornecimento energético e o cumprimento da legislação vigente
Instituições financeiras, investimentos e comissão de valores	Retorno financeiro sobre o capital financiado e cumprir com a legislação vigente
Fornecedores e contratantes	Ambiente propício para a execução de serviços e termos de integridade, segurança e confiança
Colaboradores	Ambiente de trabalho seguro e saudável, ético e respeitável e plano de carreira
Comunidades locais e tradicionais	Conservação do meio ambiente, responsabilidade social, segurança nas comunidades próximas aos ativos de transmissão. Canais de comunicação eficazes
Associações e ONGs	Atuar de forma proativa para garantir o desenvolvimento sustentável do negócio e o cumprimento dos compromissos voluntários

3

GOVERNANÇAS

3

Estrutura acionária

Estrutura acionária da Celeo está dividida em 51% de propriedade da Elecnor S.A. e 49% restante de propriedade da Pasterze Investments Holding N.V., sociedade pertencente ao fundo holandês APG Group, um dos principais fundos de pensões do mundo.

Elecnor S.A. é a matriz de um Grupo formado por cerca de 80 empresas localizadas na Espanha e em mais de 50 países. Uma organização a que pertencem mais de 18.000 profissionais, com duas grandes áreas de negócio, infraestruturas, orientadas para a execução de projetos de engenharia, construção e serviços; e Concessões, área através da qual realiza seus investimentos em ativos de infraestrutura de energia, que permitem desenvolver grandes projetos desde a origem, gerando receita por promoção, execução, operação, manutenção e operação de ativos.

Com mais de 60 anos de contínuo crescimento, a Elecnor se converteu em um dos grupos empresariais espanhóis de maior referência nos setores de infraestruturas, energias renováveis

e novas tecnologias. A diversificação de suas atividades foi um dos eixos estratégicos ao longo de sua história, o que lhe permitiu abranger distintos setores, que vão desde a eletricidade, gás, plantas industriais, ferrovias, telecomunicações, água, sistema de controle, construção e meio ambiente, manutenção de instalações, até a engenharia aeroespacial.

A APG é uma das maiores gestoras de fundos de pensões do mundo. No final de novembro de 2021 contava com 4,7 milhões de participantes e gerencia ativos no valor de 627 milhões de euros. Seu objetivo é poder garantir uma pensão sustentável e acessível para as gerações atuais e futuras. Para isso, gerencia seus ativos da forma mais responsável possível com a aspiração de

conseguir uma rentabilidade de investimento atrativa e sustentável para seus clientes.

A APG aplica uma política de investimento ativa para os seus fundos. Ao gerenciar os ativos de confiança desta maneira, e dada à escala dos ativos que gerencia, a APG exerce o tipo de influência que lhe permite colocar realmente em prática o investimento sustentável. Ser um dos maiores investidores em pensões do mundo permite o estabelecimento de requisitos claros e, sempre que necessário, conseguir que as empresas cumpram com os critérios de sustentabilidade. E isso é exatamente o que faz a APG.

A unidade de Gestão de Ativos da APG conta com mais de 700 profissionais de investimento com grande formação e experiência. Para todas as categorias de investimentos, a empresa conta com um grupo de especialistas altamente formados. Como resultado, desenvolveu-se uma experiência para gerenciar aproximadamente 75% de seus ativos internamente. Isto, por sua vez, permite a APG operar de forma extremamente rentável.

Na atualidade, a APG também fornece produtos baseados em índices que se ajustam de forma enfática às aspirações de sustentabilidade de seus clientes de fundos de pensões holandesas,

mesmo que a APG seja e siga sendo um investidor ativo. Desta maneira a APG satisfaz os desejos dos fundos menores em particular, de poder aplicar sua política de investimento sustentável e responsável de maneira rentável.

A APG está presente em todo o mundo, com escritórios em Amsterdam, Heerlen, Bruxelas, Nova York e Hong Kong, assim como com sedes satélites em Pequim e Xangai. Graças a esta presença mundial, os fundos de pensões e seus participantes podem aproveitar a ampla experiência local em matéria de investimentos. Além disso, sua escala lhes permite negociar condições atrativas e transferir estas vantagens a seus fundos e seus participantes, contribuindo assim para a estabilidade dos rendimentos a longo prazo e com baixos custos.

7anos
de parceria de êxito

PAÍSES BAIXOS



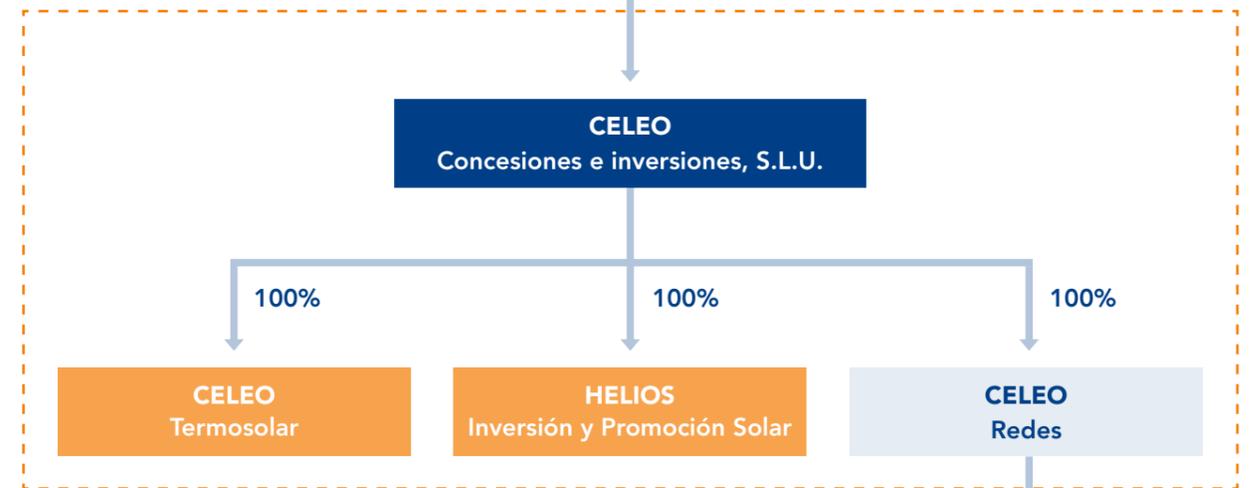
ESPAÑA



49%

51%

ESPAÑA



AFILIADAS LATAM



Filiais na Espanha

A Celeo conta, entre suas filiais espanholas, com a Celeo Redes S.L.U., através da qual canaliza seus investimentos no Brasil, Chile e Peru e Helios Inversión y Promoción Solar, S.L.U., onde se localizam os ativos fotovoltaicos da Espanha; e Celeo Termossolar, S.L.U, que abriga as plantas termossolares espanholas do Grupo.

Além disso, existem outras sociedades de propósito específico para o desenvolvimento dos projetos na Espanha, e para formar a estrutura financeira e de promoção que dá o suporte ao negócio principal.

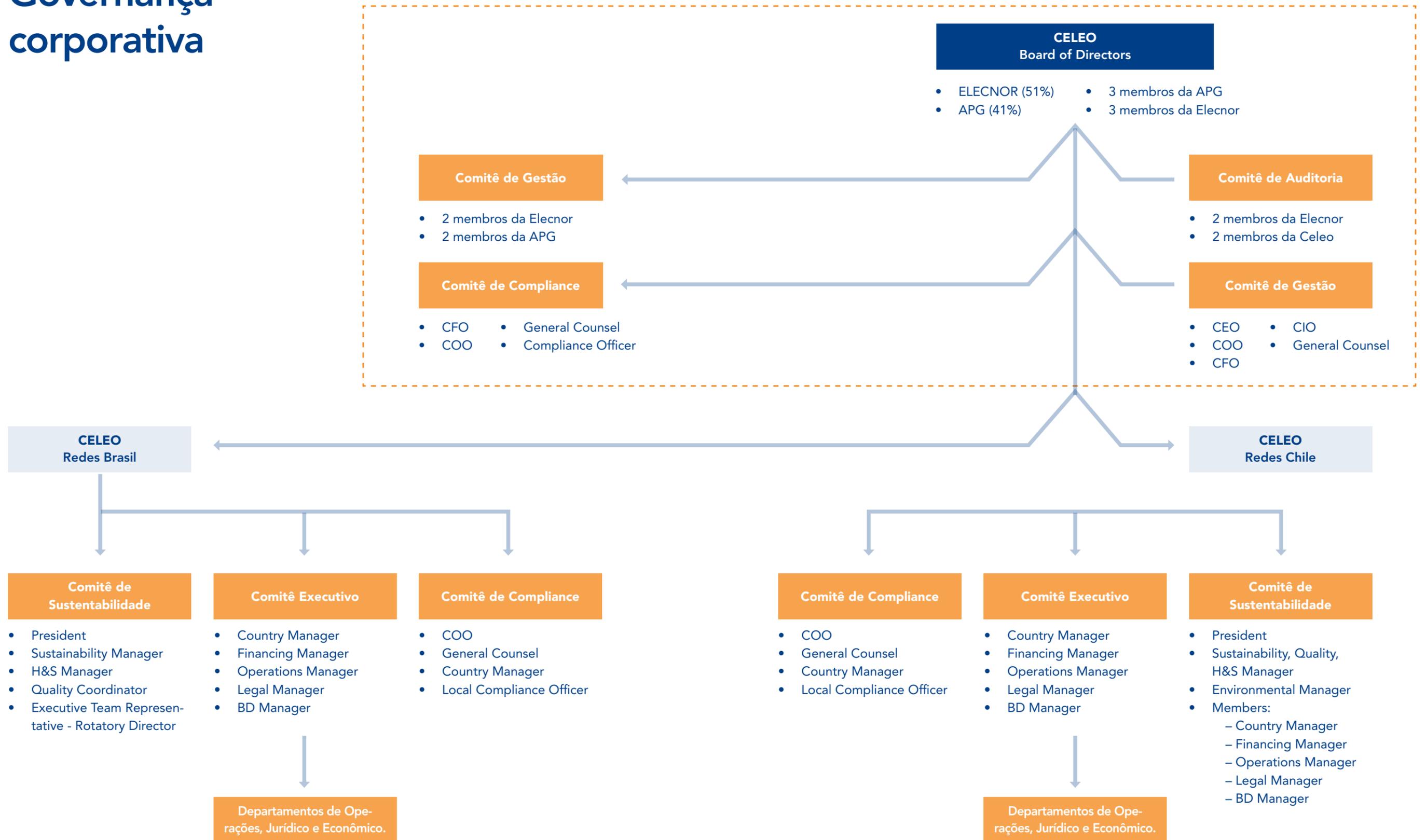
Filiais da LATAM

A Celeo Redes S.L.U. conta com três sociedades filiais, a Celeo Redes Chile Limitada, Celeo Redes Brasil S.A. e a Celeo Redes Peru, S.A.C. (sociedade constituída em 2021), através da qual estrutura seus investimentos no Chile, Brasil e Peru, respectivamente.

Em função dessas empresas, várias sociedades de propósito específico foram criadas, algumas das quais de propriedade de terceiros, para o desenvolvimento de grandes projetos no Chile, Brasil e Peru.

Governança corporativa

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES S.L. (ESPANHA)



Conselho de Administração

É o órgão responsável por determinar a direção estratégica da empresa e supervisionar sua gestão.

Atualmente, nenhum de seus membros é conselheiro executivo ou independente e não há representação feminina.

Os membros do Conselho de Administração possuem notável conhecimento e experiência na área de investimentos sustentáveis, infraestruturas, bem como em questões ESG, necessárias ao exercício de suas funções.

Em relação à gestão de questões ESG, a empresa está sujeita a diversas avaliações, das quais o Conselho é prontamente informado.

No que se refere à gestão dos assuntos econômicos, as contas são auditadas anualmente por um auditor independente.

Anualmente, a empresa elabora o Relatório de Sustentabilidade e a Demonstração de Informações Não Financeiras de acordo com os requisitos da Lei Espanhola 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade. Este relatório é verificado por um terceiro independente.

A Celeo se submete anualmente e voluntariamente à avaliação da organização independente GRESB (Global ESG Benchmark for Real Assets), em questões ambientais, sociais e de governança.

Durante o exercício de 2021 o Conselho se reuniu em 9 ocasiões.

O processo de designação e seleção, tanto do Conselho de Administração como das Comissões, se encontra regulado no pacto de sócios e nos estatutos sociais da sociedade. Neles se estabelecem o número de conselheiros que devem formar o Conselho e as Comissões, o período em que os membros devem ser eleitos e o direito de cada sócio a designar a metade dos membros de cada órgão. Assim, a Junta Geral designa o Conselho e o Conselho estabelece as Comissões e os Comitês.

O pacto de sócios e os estatutos sociais também regulamentam o procedimento a ser seguido perante supostos conflitos de interesses. Adicionalmente, existe uma norma específica dentro do Programa de Compliance para tratar destes assuntos, dentro da sociedade.

No que se refere à política de remuneração, os conselheiros não recebem honorários, ainda que se contemple uma compensação por gastos razoáveis de deslocamento no exercício de suas funções, que em caso algum supõem quantidades significativa.

O Conselho de Administração é o órgão máximo de governança da Celeo. Em 31 de dezembro sua composição era a seguinte:

Conselho de Administração da Celeo	Cargo	Nomeação	Executivo /Independente /Conselheiro	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Conselheiro	Elecnor
René Defize Quiroga*	Vice-presidente	10/06/2021	Conselheiro	APG
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Membro	17/01/2017	Conselheiro	Elecnor
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	19/05/2016	Conselheiro	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Membro	17/12/2019	Conselheiro	APG
Varun Verma**	Membro	10/06/2021	Conselheiro	APG

*Substitui Dirk Hovers como Vice-presidente; **Novo membro do Conselho

O Conselho de Administração conta com duas Comissões:

Comissão de Auditoria

É a responsável pela designação, compensação, retenção e supervisão das assinaturas de auditoria da empresa e suas filiais, do estabelecimento dos procedimentos para tratamento de controvérsias relacionadas a assuntos contábeis ou de auditoria, e de envolver os assessores necessários para apoiar os trabalhos de auditoria. Adicionalmente, esta Comissão se encarrega da supervisão da informação contábil relacionada com:

- Os principais riscos ou fatos que possam afetar significativamente os resultados econômicos do Grupo e seus assuntos fiscais.
- Principais políticas contábeis, juízos e estimativas aplicadas.
- Compreensão do tratamento contábil das operações mais relevantes.

- Análise da informação financeira a ser aprovada e emitida pelo Conselho de Administração e a Junta Geral.
- Supervisão dos processos de auditoria.

Esta comissão se reuniu em duas ocasiões e trataram de assuntos relativos às auditorias da Celeo e às filiais para sua supervisão, assim como os principais fatos que durante o exercício puderam ter um impacto econômico nas contas anuais do Grupo. Destas sessões, participam o CFO da Celeo e os sócios das empresas de auditoria, com a finalidade de estabelecer os procedimentos para realizar o plano de auditoria e cumprir com os compromissos e calendários marcados.

Além disso, esta Comissão analisa e revisa as contas anuais, submetendo-as ao Conselho para sua formulação e aprovação.

Comissão Executiva

Tem atribuída a função de analisar o progresso da empresa e seu negócio, de acordo com as políticas estratégicas aprovadas pelo Conselho de Administração. Adicionalmente, proporciona orientação ao Management Team.

Durante o exercício de 2021, se reuniram em 6 ocasiões, nas quais foram tratados assuntos relativos ao acompanhamento normal do negócio, os projetos em construção e em operação, os financiamentos em curso e os estados contábeis da Sociedade, assim como matérias ambientais, sociais e de governança.

Comissão de Auditoria	Cargo	Representação
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
Miguel Morenés Giles	Membro	Elecnor
Varun Verma*	Membro	APG
René Defize Quiroga	Membro	APG

*Substitui Dirk Hovers

Comissão Executiva	Cargo	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots*	Membro	APG
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	Elecnor
René Defize Quiroga	Membro	APG

*Substitui Dirk Hovers

Conselho de Administração

O Conselho de Administração conta com o apoio permanente do Management Team, que assiste e dá suporte com respeito à estratégia global da empresa e de suas filiais. É o responsável por implementar as decisões do Conselho de Administração e de gerenciar a operação da Companhia e suas filiais.

Entre suas principais funções se encontra o desenvolvimento das políticas ambientais, sociais e de governança que se aplicam à empresa e suas filiais, assim como a determinação dos objetivos anuais. Para tanto, elaboram relatórios periódicos ao Conselho de Administração e mantêm o contato direto com o restante dos órgãos de governança das filiais do Brasil e do Chile, Comitês de Sustentabilidade, Comitês de Compliance e Equipes da Diretoria Executiva destes países.

Direção executiva dos países

A Equipe da Diretoria Executiva do Brasil e do Chile são os responsáveis por exercer a administração, gestão e organização de suas empresas em suas operações diárias. Ambos elaboram relatórios periódicos ao Management Team.

Gestão da COVID19: Comitê de Crise

Globalmente, o exercício de 2021 ainda seguiu marcado por um aumento progressivo dos contágios, sucessivas restrições de mobilidade e confinamentos parciais, porém, a atividade da Celeo não se viu afetada e pôde operar dentro da normalidade.

Nesse contexto, a Celeo continuou garantindo tanto a saúde e segurança de seus profissionais como a continuidade das operações. Assim, atendendo à situação sanitária que foi evoluindo ao longo do exercício, a Celeo manteve os Comitês de Crise locais que haviam sido constituídos no início da pandemia. A partir destes Comitês foram coordenados e avaliados os planos de atuação e contingência dos países.

Conselho de Administração	Cargo
José Ángel Lostao Unzu	Chief Executive Officer
Santiago Oraa Gil	Chief Financial Officer
Jaime Sáenz Denis	Chief Operations Officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief Business Officer
Alberto Ferrández Barturen	General Counsel





Nosso propósito e valores



Missão

Contribuir com o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável através dos investimentos em infraestruturas energéticas seguras, confiáveis e eficientes



Visão

Ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura energética, comprometidos com a excelência, com uma sólida cultura ambiental, social e de boa governança que envolve todos os nossos grupos de interesse na criação de valor da empresa.

Nossos Valores

Apreço à vida e a seu entorno

Saúde e segurança é um valor essencial. Damos prioridade à segurança acima de qualquer outro requisito em nossas atividades, executando tarefas apenas em condições seguras. Cuidamos do meio ambiente social e ambiental necessário para alcançar uma vida plena.

Orientação ao cliente e aos grupos de interesse

Apostamos na satisfação dos nossos clientes e stakeholders, antecipando as suas necessidades e superando as suas expectativas. Nós nos esforçamos para oferecer um excelente serviço todos os dias.

Honestidade, respeito e transparência

Promovemos a honestidade, o respeito e a transparência em todos os níveis da empresa para construir relacionamentos éticos e duradouros.

Compromisso, esforço e constância

Acreditamos no empenho esforço e perseverança para atingir os nossos objetivos.

Modelo de gestão de riscos

A Celeo dispõe de um Modelo de Gestão de Riscos estruturado em 3 linhas de defesa, baseado nas recomendações do Committee of Sponsoring Organizations (COSO). O Modelo das Três Linhas ajuda a organização a identificar as estruturas e os processos que melhor facilitam a realização dos objetivos e promovam uma boa administração e gestão de riscos.

1

Gerência operacional

Responsáveis pelos riscos e por gerenciar e programar ações corretivas perante deficiências do processo ou controle. Correspondem às áreas de Operações, Financeira, Jurídica, TI e Desenvolvimento de Negócio, assim como, em geral, a todos os funcionários e controles intermediários. Reporta à direção executiva local, áreas de controle e ao Comitê de Sustentabilidade.

2

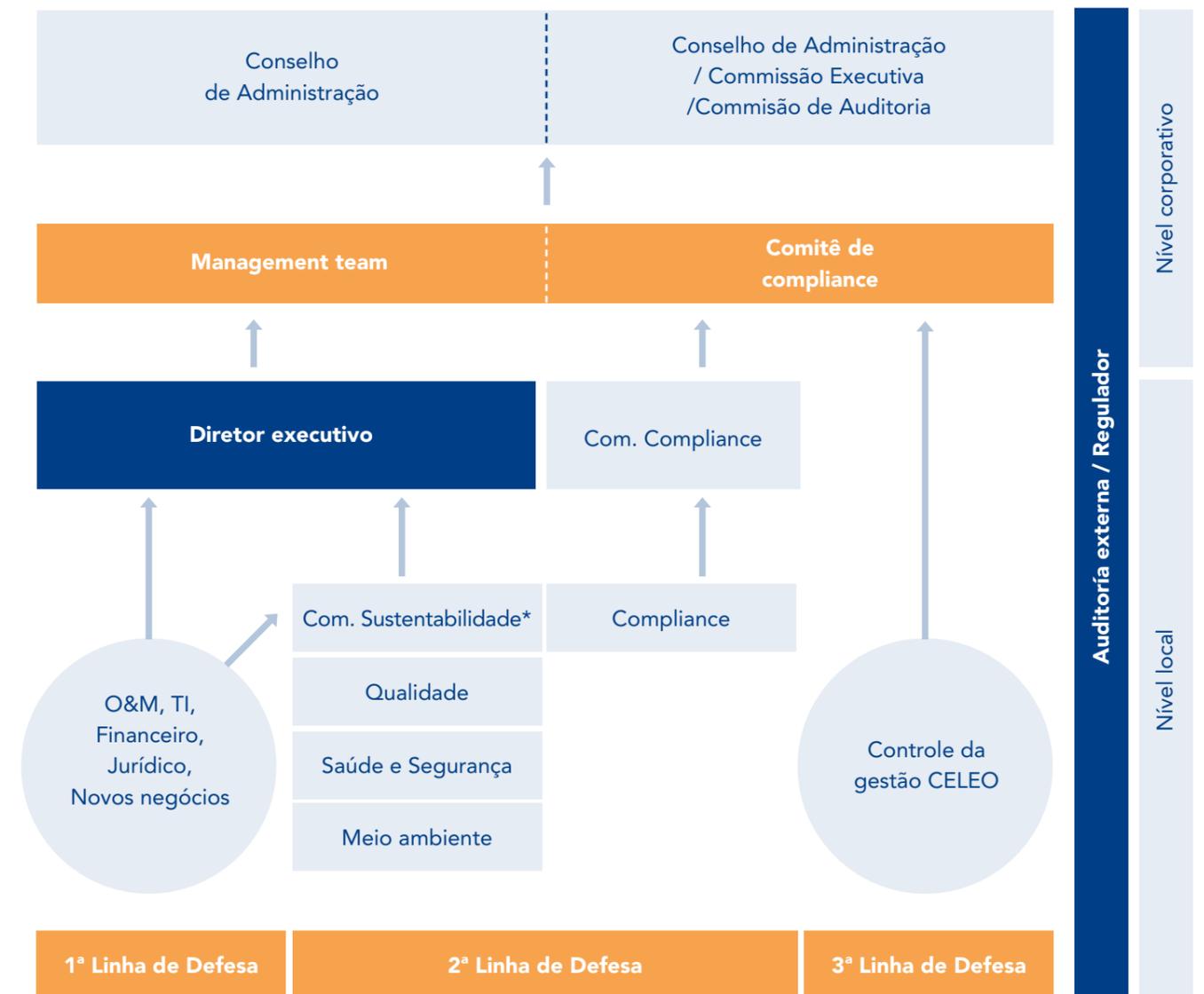
Áreas de Controle

Têm a função da garantia, supervisão e seguimento dos riscos e controles. Monitoram o cumprimento das medidas de controle sobre os riscos. Estas áreas colaboram com a 1ª Linha de Defesa na identificação dos riscos, assim como a implementação das medidas de controle. Corresponde-se com as áreas da Qualidade, Segurança e Saúde, Meio Ambiente e Conformidade. Estas áreas relatam ao Comitê de Sustentabilidade, exceto a Conformidade, que relata ao Comitê de Compliance.

3

Controle interno de gestão

Que monitora todos os sistemas de controle de forma objetiva e independente, relatando ao Conselho. Esta função é realizada pelo Management Team, com o apoio das equipes de gestão da Celeo.



*Na Espanha, as funções do Comitê de Sustentabilidade são realizadas pelo Grupo de Trabalho IMS, reportando-se diretamente ao management team.

Neste modelo, auditores externos, reguladores e outros agentes externos se consideram como adicionais linhas de defesa, proporcionando garantia adicional à parte interessada da organização.

Este Sistema de Gestão de Riscos considera dois níveis de avaliação e atuação:

Riscos do Negócio

Consistem naqueles riscos que possam afetar o cumprimento dos objetivos transversais da organização e a missão, visão e valores. E em cada filial, o Comitê de Sustentabilidade lidera o processo de identificação, análise e avaliação de ditos riscos, que se classificam em:

Riscos Financeiro: Associados às flutuações do mercado financeiro e aos impactos que estes poderiam gerar nos resultados imediatos ou no futuro crescimento da Companhia.

Riscos Estratégicos: Associados às mudanças no setor energético, no entorno em que opera a Companhia, nas alterações regulamentares ou nos acordos estratégicos com grupos de interesse, assim como aspectos sociais (RH, segurança e saúde e comunidade) e meio ambiente.

Riscos Operacionais: São todos aqueles relacionados com o fornecimento do serviço, as instalações e o cumprimento das obrigações com os grupos de interesse.

A ferramenta utilizada para a identificação, avaliação e medidas de controle dos riscos do negócio é a Matriz de Riscos do Negócio, elaborada pelo Comitê de Sustentabilidade e aprovada pela diretoria executiva que, por sua vez, se reporta ao Management Team.

Riscos dos processos

Liderada por cada área de controle, engloba todos aqueles riscos relacionados com o funcionamento e a operação da Companhia, com as instalações e o cumprimento das obrigações com os grupos de interesse, com o meio ambiente e com a saúde e segurança. Enquanto o Chile apresenta os riscos do processo, que se dividem em Riscos de Qualidade, Riscos Ambientais, Riscos à Saúde e Segurança, Riscos Sociais, Conformidade e de Segurança da Informação, no Brasil, todos os processos possuem avaliação de riscos.

Nas filiais, as ferramentas de gestão para a identificação, avaliação e as medidas de controle para os riscos do processo são 6 matrizes de risco, uma para cada uma das áreas anteriormente citadas. São elaboradas por cada área de controle, com a aprovação do Comitê de Sustentabilidade, e de Conformidade, no caso da matriz de riscos de Conformidade.





Durante o ano de 2021 foram trabalhadas as seguintes ações:

Espanha:

- Na Espanha, foi desenvolvido o processo e procedimento de riscos, a matriz de riscos e o plano de ação de mitigação dos riscos identificados. Além disso, está em fase de elaboração do plano de resiliência corporativo para tornar a Celeo uma empresa preparada para enfrentar novos eventos e ameaças, especialmente os relativos à mudança climática.
- As avaliações de riscos das plantas da ASTE e ASTEXOL foram atualizadas.

Chile e Brasil:

- Integração do novo módulo de resiliência do GRESB com cinco novos indicadores relativos a riscos físicos (identificação e avaliação), riscos de transição e estratégia de mudança climática.
- Análise de riscos e definição de planos de ação perante eventos climáticos em estruturas de transmissão.
- Revisão e atualização da matriz de identificação de riscos e oportunidades de Resiliência e Mudanças Climáticas.
- Implementação do Plano integral de Atividades de Inspeção e Observação (apenas Chile).
- Atualização da matriz de riscos motivada pela pandemia (apenas Chile).

Por sua vez, o Brasil revisou a avaliação e a priorização de riscos e oportunidades junto às áreas.

Sistema de Compliance

O Sistema de Compliance da Celeo é composto pelos Programas de Compliance da Espanha, Brasil e Chile. Esses programas são orientados a promover uma cultura ética e de conformidade dentro da organização, com a finalidade de evitar qualquer conduta que possa violar as normas aplicáveis e os compromissos assumidos pela empresa, prejudicar sua reputação ou afetar de maneira negativa a sua imagem pública.

Os princípios da Celeo em matéria de Compliance, refletidos em sua Política de Compliance, são: cultura ética e tolerância zero; luta contra a fraude, corrupção, suborno, integridade em suas atividades, responsabilidade e melhoria contínua.

Os Programas de Compliance vigentes na Celeo baseiam-se no Código Ético (comum aos três países) e se compõem de distintos elementos, normas de desenvolvimento, medidas de controle e práticas internas ajustadas aos diferentes requisitos normativos em matéria de Compliance, segundo a ordem jurídica aplicável nos três países.

Detalham-se a seguir os principais elementos que compõem o Programa de Compliance:

Código Ético e a Política de Compliance, comum a todo o Grupo Celeo.

Manual de Compliance, documento explicativo em que se agrupa a estrutura que rege o Programa de Compliance para sua observação

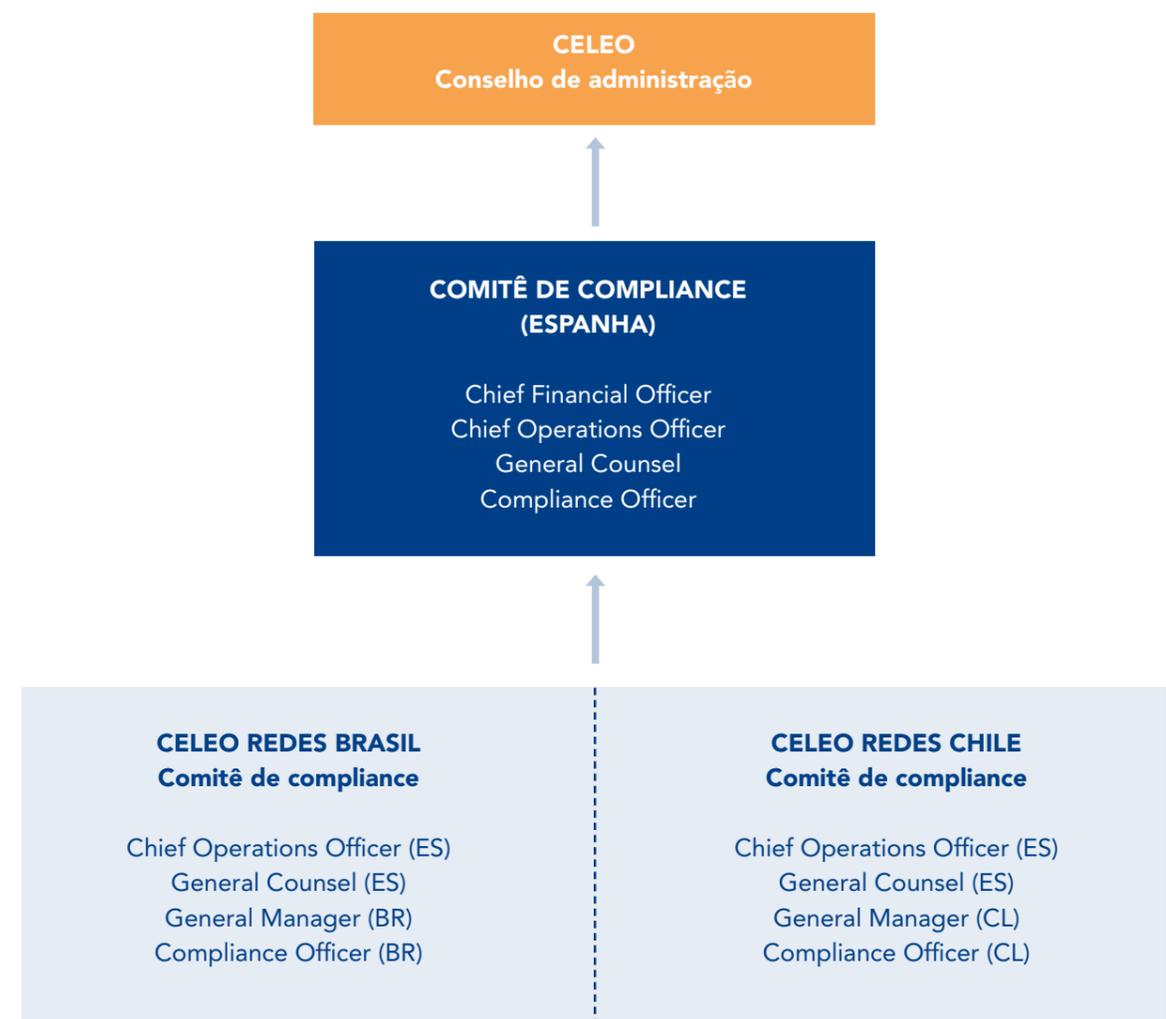
e acompanhamento por todos os grupos que afeta. Brasil e Chile têm documentos equivalentes ajustados às suas jurisdições (ex.: Programa de Integridade Corporativa para o Brasil e Modelo de Prevenção de Delitos para o Chile).

Conjunto de políticas, regulamentos e procedimentos específicos para mitigar e prevenir riscos de Compliance, adaptados às suas respectivas jurisdições, como o Regulamento Anticorrupção e Antissuborno, Conflitos de Interesse e Prevenção de Situações de Assédio ou Discriminação, Procedimento de Notificação, Canal da Transparência, Código Disciplinar etc.

A Celeo conta com um Comitê de Compliance Corporativo (Espanha) e os Comitês de Compliance do Brasil e Chile, cujas atribuições e funções se ajustam à legislação específica em matéria de conformidade em cada país. Os três Comitês atuam de forma coordenada e baseados em uma estrutura hierárquica.

O Comitê de Compliance Corporativo, orientado pelo Conselho de Administração, foi atualizado seguindo recomendações de boa governança, substituindo o Chief Executive Officer pelo Chief Financial Officer. Além disso, é composto também pelo Chief Operations Officer, o General Counsel e o Compliance Officer.

Os membros dos Comitês de Compliance locais também foram atualizados de acordo com as alterações produzidas na estrutura organizacional (nomeação de novo diretor geral da Celeo Chile e novo Compliance Officer no Brasil).



Convém avaliar que o alcance do Programa de Compliance da Espanha afeta a todas as sociedades do Grupo Celeo com presença na Espanha, incluindo a sociedade matriz Celeo. Neste sentido, as funções vinculadas ao Comitê de Compliance da Espanha zelam tanto pelo cumprimento e desenvolvimento do Programa de Compliance aplicável na Espanha, como por supervisionar e orientar os Comitês de Compliance do Brasil e do Chile. Suas principais funções são:

- Monitorar, acompanhar e controlar o desenvolvimento e a evolução do Sistema de Compliance do Grupo Celeo.
- Monitorar os Comitês de Compliance a nível de filiais.
- Identificar e avaliar os riscos de Compliance e garantir o cumprimento dos objetivos em cada um dos âmbitos em que se estrutura o Programa de Compliance na Espanha (prevenção, resposta, relatório e monitoramento).
- Desenvolver o Programa de Compliance mantendo uma comunicação próxima com o Conselho de Administração.
- Gerenciar as possíveis denúncias recebidas pelo canal da transparência e propor, quando necessário, possíveis sanções segundo o Código Disciplinar.
- Receber e avaliar os relatórios periódicos apresentados pelo Compliance Officer.
- Difundir o conhecimento e a aplicação do Programa de Compliance.
- Coordenar as normas em matéria de Compliance.

Durante este exercício, o Comitê de Compliance Corporativo celebrou duas reuniões nas quais foram abordadas as seguintes questões: modificação da composição dos Comitês de Compliance, aprovação dos novos elementos do Programa de Compliance e do Plano Anual de Compliance, renovação de alguns membros dos Comitês locais e a aprovação dos limites econômicos para gastos em representação com relação à Norma Anticorrupção.

A Companhia dispõe de um site do Grupo <https://www.celeogroup.com> com um ponto dedicado ao canal da transparência específico para cada país, de aplicação a todos os profissionais da Celeo e seus grupos de interesse. Este canal garante a total confidencialidade e é o meio de endereçar consultas, comunicações, denúncias relacionadas com possíveis irregularidades, violações, infrações ou suspeitas, sobre o Programa de Compliance e/ou a norma aplicável.

Adicionalmente, existem os seguintes canais:

- **Espanha:** através do correio eletrônico: transparencia@celeogroup.com
- **Chile:** através de um espaço que garante o anonimato, habilitado no site corporativo: celeoredeschile.cl/canal-de-transparencia.php ou através do correio eletrônico: transparenciachile@celeogroup.com
- **Brasil:** através de um espaço que garante o anonimato habilitado no site corporativo: canalde transparencia.celeoredes.com.br/ ou através do correio eletrônico: canalde transparencia@celeogroup.com

Na Espanha foram registradas um total de 49 ocorrências, em geral para fornecer informação solicitada (reuniões com funcionários públicos e declaração de relação com funcionários públicos) e 3 em matéria de corrupção/suborno. Da mesma forma, Chile e Brasil receberam 22 e 54 ocorrências e 18 e 45 consultas, respectivamente. Todas as consultas foram resolvidas satisfatoriamente. Em matéria de reclamações, por parte do Chile foram recebidas 2, todas as consultas e reclamações foram resolvidas adequadamente.

Com respeito ao Chile, os registros foram principalmente destinadas a relatar permissões de transferência de pessoal e contratados, emitidos pela sociedade durante a pandemia, e as consultas principalmente para efeitos de celebrar atos e contratos, ou a evitar possíveis situações de conflitos de interesses.

Por último, é preciso destacar que não houve nenhuma denúncia nem sanção em matéria de fraude ou suborno, incluindo lavagem de dinheiro e conflito de interesses.

A Celeo opera em conformidade com as leis e normas vigentes nos países em que atua, considerando as particularidades e exigências do setor elétrico. Além disso, a empresa conta com uma área especializada em matéria de Compliance para lidar com as diversas situações que possam ocorrer, observando as melhores práticas internacionais de Compliance.

Em 2021 não houve nenhuma infração significativa a leis e regulamentos de qualquer natureza que implicasse em multas ou sanções monetárias ou não.

Nº de Comunicações Canal da Transparência

	2021
Brasil	99
Chile	40
España	52
Total	191

Principais atuações

Na **Espanha** foram realizadas as seguintes medidas:

- Preparação e aprovação do Plano Anual de Compliance (PAC).
- Inclusão de novos elementos do Programa de Compliance.
- Anexo ao contrato de trabalho para reforçar os compromissos em matéria de confidencialidade, segurança da informação, Compliance e proteção de dados entre os trabalhadores e a Companhia.
- Declaração de relação com funcionário público segundo o estabelecido na Norma Anticorrupção e na Norma Antissuborno.
- Norma de Competência e Boas Práticas do Mercado.
- Aprovação dos limites econômicos para brindes, convites, refeições, viagens e, em geral, gastos de representação em relação à Norma Anticorrupção e Antissuborno.
- Campanhas de formação e sensibilização.

- Reestruturação da composição dos Comitês de Compliance (corporativos e locais).
- Colaboração com as equipes de sistemas de gestão para a elaboração de procedimentos específicos de gestão interna na parte correspondente a Compliance.
- Concepção e implementação de um espaço específico dentro da Intranet com os conteúdos de Compliance.
- Concepção e implementação de um espaço para facilitar a informação de Compliance a terceiros no novo site corporativo do Grupo Celeo.
- Digitalização do formulário do relato da informação em relação às reuniões mantidas com funcionários públicos (procedimento incluído dentro da Norma Anticorrupção e Antissuborno), em colaboração com a equipe de Segurança da Informação.

O **Brasil** continua avançando no fortalecimento e maturidade de seu Programa de Compliance, assim como no seu objetivo de alcançar o certificado ISO 37001 Sistema de Gestão Antissuborno em 2022. Além disso, com a finalidade de melhorar a gestão de riscos de terceiros, iniciou-se uma diligência prévia em certos fornecedores que tenham relação com agentes públicos ou

se encontram politicamente expostos. Neste contexto, como forma de melhoria contínua, o PIC participou da revisão do Procedimento de Aquisição de Bens e Serviços e de Procedimento de Qualificação de Fornecedores da Celeo Brasil. Estas atividades formam parte do trabalho que está sendo desenvolvido para fortalecer a gestão de terceiros da Companhia com foco nas melhores práticas de governança, ética e integridade.

A Companhia promoveu, ao longo de 2021, uma série de eventos corporativos com a participação ativa do Compliance como forma de divulgar o Programa de Compliance e promover o conhecimento sobre conformidade. Nestes eventos foram realizados treinamentos específicos sobre a Política Anticorrupção e Antissuborno e sobre as Normas de Conduta.

Ademais, foi realizada uma apresentação sobre a estrutura do Programa de Compliance e suas atribuições e responsabilidades no Brasil, durante o JOIA (Jornada Organizacional de Imersão e Aprendizado), e que foi dirigido a todos os funcionários da Celeo Brasil.

Finalmente, em dezembro de 2021, como é tradição no Brasil, foi realizada a Capacitação Anual do Programa de Integridade Corporativa, cujo objetivo é difundir o conhecimento entre todos os funcionários do Grupo no Brasil em relação ao Programa de Compliance e suas diretrizes. Considerando o cenário de pandemia que ainda vivemos, a formação se realizou de forma remota e foi ministrada por um consultor externo especializado (ICTS Protiviti).

Desde 2018, a Celeo Brasil participa ativamente do Instituto de Compliance Rio, ICRIO, entidade que promove as melhores práticas de boa governança e a cultura de Compliance, ética e transparência. Da mesma forma, participa de um grupo de trabalho do Pacto Global com o tema anticorrupção.

No **Chile** continuaram as ações orientadas ao fortalecimento do sistema e à cultura ética da empresa, destacando:

- Difusão do Código de Ética.
- Elaboração das novas versões do modelo de Prevenção Criminal do Chile, incorporando atualizações a nível local, e a nova versão do Regulamento Interno de Ordem Higiene e Segurança. Finalmente, como consequência das novas adições de crimes ao catálogo penal chileno, se trabalhará ao longo do seguinte exercício em nova política de contratações de trabalho.
- Palestras de capacitações gerais ou dirigidas às novas incorporações.
- Certificado de que o Modelo de Prevenção cumpre com os requisitos da Lei 20393 para os seguintes exercícios.
- Auditoria interna sem incidentes em termos de verificação do cumprimento dos procedimentos de Compliance, especialmente em matéria de aquisições, pagamentos e uso dos canais de comunicação.
- Resultados da pesquisa de clima em matéria de cultura/conformidade com resultado maior que 97%.

Formação em Compliance

Com respeito à formação, cada país define seu próprio plano adequado às suas necessidades e circunstâncias, assim como os meios mais eficazes para chegar até seus colaboradores.

Na **Espanha**, foram implantadas diversas ações de comunicação (Intranet, e-mail, boletins informativos etc.) orientadas a promover e divulgar elementos do Sistema de Compliance, bem como dois “boletins informativos” sobre anticorrupção e suborno: um sobre o procedimento estabelecido para as reuniões com funcionários públicos e outro na qual se informa sobre a digitalização do formulário interno para relatar informação sobre estas reuniões.

Por sua vez, o **Chile** ministrou duas palestras de formação relativas ao funcionamento do canal de transparência e crimes, assim como palestras de integração aos novos trabalhadores. Por outro lado, a Compliance Officer participou de um seminário sobre as fraudes corporativas, casos atuais e de interesse, e revisão das normas vigentes em Compliance, no Chile.

O **Brasil** seguiu com seu trabalho informativo mensal através da newsletter interna “Corrente Contínua”, reforçando aspectos do programa de Integridade Corporativa e sua importância na empresa, tais como:

- Importância de que os colaboradores sigam os valores corporativos, os padrões de ética definidos na política e os procedimentos.
- Normas de conduta que os colaboradores devem seguir, assim como os princípios de igualdade e não discriminação.
- Política de anticorrupção e suborno e tolerância zero da Companhia a estes aspectos.
- Relação entre conformidade e democracia e o valor do Programa de Integridade Corporativa.
- Além disso, foi proporcionada a formação sobre a política de suborno e anticorrupção e as normas de conduta dos funcionários, supervisores e gerentes da nova base de manutenção no Piauí.

Formação específica em Compliance

País	Tipo Formação (assunto)	Modalidade	Assistentes	Área de responsabilidade	Horas
Espanha	Introdução ao Sistema de Compliance	Online	100% Profissionais *	Compliance	1.5h
Espanha	Novos elementos do Programa de Compliance	Online	100% Profissionais *	Compliance	0.5h
Chile	Funcionamento do Canal de transparência e crimes.	Online	100% Profissionais	Legal	2h
Brasil	Política Anticorrupção e Antissuborno e Normas de Conduta – PACTO ¹	Online	Base de Manutenção de Teresina/PI (SITE e UFVSJP)	Compliance	1h
Brasil	Estrutura e responsabilidades do Compliance na Celeo Redes Brasil – JOIA ²	Online	67% Profissionais	Compliance	0.5h
Brasil	Treinamento Anual do PIC	Online	83% Profissionais	Compliance	1h

* Para os profissionais que não puderam comparecer por problemas de disponibilidade, a gravação da sessão e/ou materiais de apresentação foram disponibilizados para visualização.

¹PACTO: Programa de Aprimoramento e Capacitação Técnico-Operacional

²JOIA: Jornada Organizacional de Imersão e Aprendizado

Anticorrupção e suborno

A Celeo rejeita qualquer prática que viole a legislação anticorrupção e antissuborno, tanto pública como privada, de caráter nacional e internacional, e sustenta o princípio de tolerância zero a toda prática que possa prejudicar a reputação da organização ou afetar negativamente a sua imagem pública.

Neste sentido, a Celeo dispõe de diversas normas e procedimentos de cumprimento obrigatório por todos os profissionais, e que estão integrados no Programa de Compliance:

Procedimento Anticorrupção e Antissuborno, que regula as interações com funcionários públicos e terceiros com os quais o Grupo se relaciona em sua atividade, estabelecendo padrões de conduta e as normas de atuação sobre presentes ou brindes, ofertas ou promessas, proibindo, em geral, aqueles que possam ser considerados suborno/corrupção. Proíbe também qualquer contribuição ou doação a qualquer partido político, ou representantes destes, em nome da Companhia, e prevê os critérios e trâmites para a possível autorização de doações e patrocínios a organizações não governamentais. Estabelecem-se ferramentas preventivas para detectar e evitar possíveis situações de corrupção ou suborno como as seguintes:

- Declaração assinada por todos os profissionais da Celeo de ligação com funcionário público, para identificar possíveis relações que possam interferir na atividade da Celeo e que, portanto, possam apresentar maior risco.
- Procedimento específico para realizar reuniões com funcionários públicos: primeiro avisar ao responsável do departamento

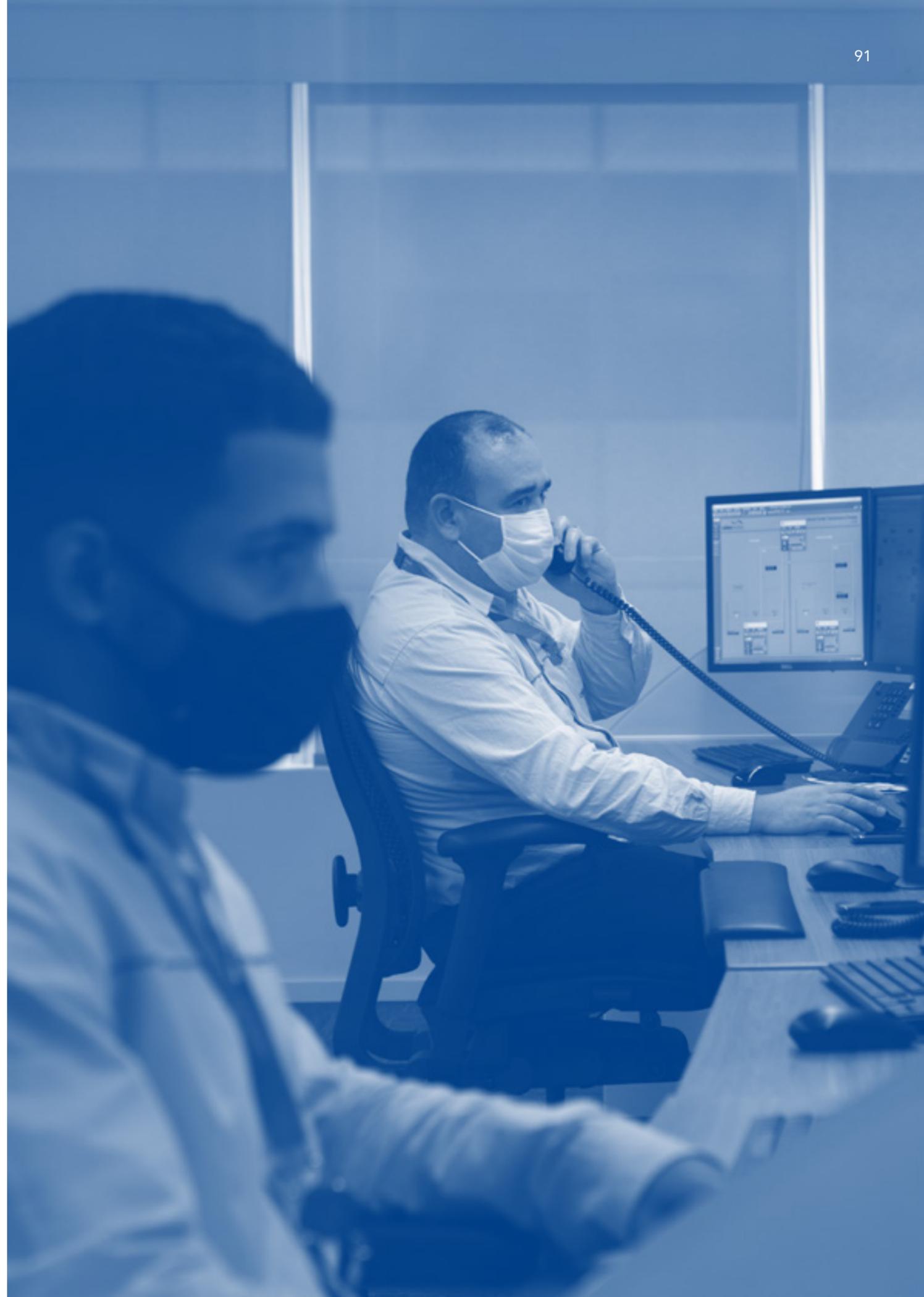
correspondente; e relatar informação da dita reunião ao CO mediante o formulário correspondente.

- Aprovação de limites econômicos aplicáveis aos profissionais da Celeo para presentes, convites, refeições, viagens e, em geral, gastos de representação.

Procedimento de Viagens e Gastos que regula os limites de gastos do empregado e de viagens com objetivo de prevenir abusos.

Norma de Conflitos de Interesses para evitar possíveis casos de corrupção entre particulares.

Procedimento de Compras e Contratação de Serviços, orientado a garantir que a empresa obtenha, através de um processo transparente, as melhores condições em termos de qualidade, preço, eficiência e prazos. Neste procedimento se inclui o controle adicional da área de Compliance para contratações naqueles casos que sejam considerados de maior risco: contratações diretas, pessoas politicamente expostas; e suspeita de vínculos com países de alto risco, segundo o índice de Percepção da Corrupção e/ou em paraísos fiscais.





Adicionalmente, existem **matrizes de risco** disponíveis a nível local, conforme se indica no parágrafo “Modelo de Gestão de Riscos”, que refletem os riscos da Companhia nesse âmbito, assim como as medidas de controle, avaliação e monitoramento, para sua mitigação. Para aquelas operações de alto risco foi realizada uma avaliação e acompanhamento de 100%.

Estes documentos são próprios de cada país, contendo procedimentos específicos para viagens, gastos e compras. O Código de Ética e Política de Compliance são comuns ao Grupo Celeo.

Além disso, no site corporativo do Grupo Celeo, tornou-se possível um espaço de informação específico de Compliance e acesso a documentação relevante (Código de Ética, Regulamentos Anticorrupção e Antissuborno etc.) para acesso gratuito. Da mesma forma, fica disponível o canal de transparência para qualquer denúncia de terceiros. Neste exercício não foi recebida qualquer denúncia nesse sentido.

Formação específica em matéria de Anticorrupção e suborno

País	Classificação	Porcentagem
Espanha	Órgão de Governança	100%
	Management Team	100%
	Funcionários	100%
Chile	Órgão de Governança	100%
	Alta Direção	100%
	Coordenação	100%
	Funcionários	100%
Brasil	Órgão de Governança	100%
	Alta Direção	100%
	Gerência	100%
	Coordenação	100%
	Funcionários	100%

Direitos humanos

O Grupo tem uma política de sustentabilidade e uma política de responsabilidade social em que expressa seu compromisso com a proteção dos direitos humanos fundamentais, especialmente naqueles grupos mais vulneráveis, e com a promoção das relações baseadas na igualdade de condições e na contribuição ao desenvolvimento nas sociedades onde atua. **O Grupo não recebeu denúncias por violação dos direitos humanos em 2021.**

Da mesma forma, o Código de Ética promove o respeito à legalidade e aos Direitos Humanos, abrangendo em sua integridade a Declaração Universal dos Direitos Humanos, prestando especial atenção a respeito aos direitos das minorias étnicas ou indígenas para o desenvolvimento de sua atividade, à igualdade de oportunidades, ao trabalho infantil e ao trabalho forçado.

Além disso, tanto o Código de Ética como as Políticas de Alto Nível da Celeo, promovem a liberdade à associação, adesão e o direito na negociação coletiva em conformidade com a legislação, garantindo um tratamento justo entre profissionais e a Companhia.

Por outro lado, como foi citado no capítulo de Gestão da Sustentabilidade, a Celeo Brasil e Chile aderiram ao Pacto Global, comprometendo-se a adicionar à sua estratégia empresarial os 10 princípios relativos aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, assim como promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Por último, é válido ressaltar que o Brasil forma parte de um dos grupos de trabalho do Pacto Global sobre Direitos Humanos, em que participa ativamente.

Recentemente, a Celeo Espanha participou do evento do Décimo Aniversário dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos, realizado em Madri, para aprofundar e buscar formas de aproximação e interesse desta matéria dentro da empresa.

Finalmente, nas sessões de capacitação na Espanha relativas à introdução ao Sistema de Compliance, na seção Código de Ética, aproveitou-se para ministrar a formação em Direitos Humanos.

Além disso, cada país possui matrizes de risco indicadas na seção "Modelo de Gestão de Riscos", que refletem os riscos da Companhia no campo dos direitos humanos, como a abolição do trabalho infantil, trabalho forçado, liberdade de associação etc., assim como as medidas de controle, avaliação e monitoramento. Para aquelas operações de alto risco, foram realizadas avaliação e acompanhamento de 100%.

4

DESEMPENHO

ECONÔMICO E

EXCELÊNCIA

OPERACIONAL

Gestão Econômica

A Celeo se caracteriza por manter uma política de prudência financeira. Sua estrutura de capital está definida por compromisso de solvência e o objetivo de maximizar a rentabilidade dos acionistas.

A seguir, detalha-se a evolução das principais magnitudes financeiras dos últimos exercícios.

Análise das principais magnitudes

Dados sobre resultados	2021	2020	Variação
Lucro Operacional	54.977	49.564	+11%
EBITDA	111.168	108.134	+3%
Lucro bruto antes de impostos	59.915	62.424	-4%
Lucro Líquido	29.859	29.892	0%

Patrimônio Líquido	2021	2020	Variação
Patrimônio líquido	1.206.754	1.081.563	+11%

Volume de negócios	2021	2020	Variação
Vendas	197.646	258.456	-24%

*Nota. Os dados econômicos correspondem a 31 de dezembro de 2021

O Grupo Celeo alcança no exercício de 2021 um lucro líquido consolidado, atribuído à controladora, de 30 milhões de euros, frente aos 30 milhões de euros do exercício de 2020. Este resultado reflete a evolução favorável dos negócios do Grupo, que conseguiram compensar o efeito negativo da depreciação das taxas de câmbio médias do real brasileiro e do dólar norte-americano, em relação ao ano anterior.

As vendas alcançaram os 198 milhões de euros, frente aos 258 milhões de euros em 2020, decréscimo que corresponde principalmente ao reconhecimento, no exercício anterior, das receitas da construção da infraestrutura da concessão brasileira da Serra de Ibiapaba Transmissora

de Energia, projeto cujo o início da operação ocorreu no presente exercício. Este reconhecimento atende aos critérios de contabilização das concessões brasileiras e não implica em impacto no EBITDA ou no resultado do exercício.

Por sua vez, o EBITDA alcançou 111 milhões de euros, superando os 108 milhões de euros do exercício de 2020.

Receitas por atividade

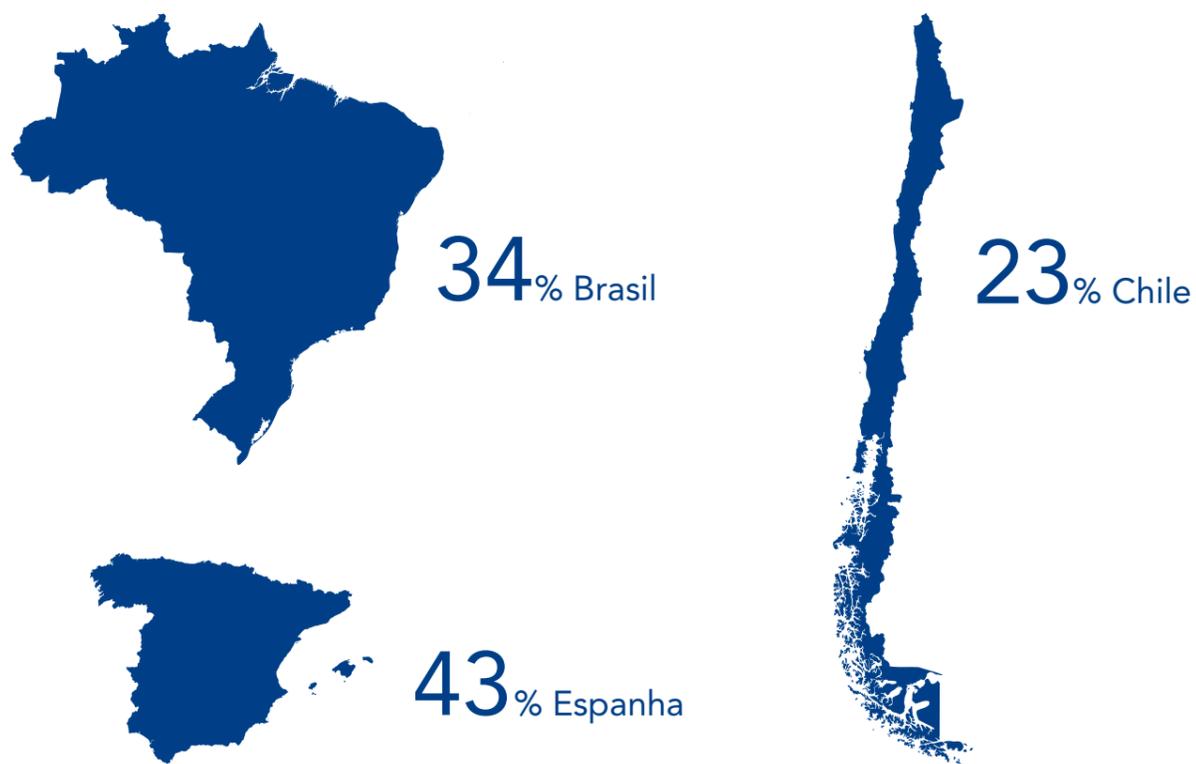
Áreas Geográficas	2021	2020	Variação
Chile	46.617	45.929	+1%
Brasil	66.759	123.070	-46%
Espanha	84.270	89.457	-6%
TOTAL	197.646	258.456	-24%

Atividades	2021	2020	Variação
Transmissão	95.892	156.582	-39%
Geração	101.754	101.874	0%
TOTAL	197.646	258.456	-24%

*Nota. Os dados econômicos correspondem a 31 de dezembro de 2021

Em 2021, 49% das receitas procedem da atividade de transmissão elétrica, frente a 51% da atividade de geração. Sendo 34% das receitas correspondentes ao Brasil, 43% da Espanha e os 23% restantes ao Chile.

Receitas por áreas geográficas 2021



Receitas por atividade 2021



Em milhares de euros

Espanha	2021	2020
Lucros antes dos impostos	6.271	5.394
Impostos sobre os lucros pagos	(66)	(392)
Contribuições públicas recebidas	0	0

Brasil	2021	2020
Lucros antes dos impostos	57.712	57.496
Impostos sobre os lucros pagos	(6.263)	(7.832)
Contribuições públicas recebidas	0	0

Chile	2021	2020
Lucros antes dos impostos	(3.986)	(463)
Impostos sobre os lucros pagos	0	0
Contribuições públicas recebidas	0	0

Perú	2021	2020
Lucros antes dos impostos	(82)	0
Impostos sobre os lucros pagos	0	0
Contribuições públicas recebidas	0	0

Financiamento e investimento

Nos negócios de transmissão e geração de energia, é fundamental acessar o capital para financiar e seguir promovendo os projetos de investimento. Nessa linha, a estratégia de financiamento é uma prioridade para a Celeo, dado que acomete projetos que requerem um grande investimento, especialmente em sua fase inicial. Com dita finalidade, a Celeo recorre a diversas fontes de financiamento externas que cobrem grande parte do investimento.

Destaca-se a formalização com diversas entidades financiadoras em junho de 2021, do contrato de financiamento das duas centrais termos-solares em operação, a ASTE1A e ASTE 1B. Além

disso, o contrato de crédito anterior foi cancelado juntamente com as garantias a ele associadas.

O financiamento foi estruturado numa parcela bancária e uma parcela institucional por um montante de 331 milhões de euros. É o primeiro financiamento realizado pela Celeo que obtém uma "avaliação verde" por parte da Standard & Poor's, obtendo uma alta qualificação E1/83.

Por outro lado, antes da compra da Colbún Transmission, S.A., a empresa de veículos Alfa Desarrollo SpA lançou no mercado obrigações Senior Secured tipo 144A/Reg-S por um volume de 1.098 milhões de dólares.

Valor econômico gerado e distribuído

A Celeo, no desenvolvimento de sua atividade, gera um impacto econômico direto que repercute em seus principais grupos de interesse. Devido a seu nível internacional, a Celeo contribui na geração de riqueza na Espanha, Chile e Brasil, principalmente.

	2021	2020
Valor gerado (VEG) (€)	287.373	351.932
Receitas	287.373	351.932
Valor econômico distribuído (VED) (€)	118.081	248.834
Custos operacionais	77.696	137.784
Salários e benefícios sociais para os funcionários	15.685	13.609
Pagamentos a fornecedores de capital	80.307	77.132
Pagamentos ao Governo (impostos)	6.329	8.224



Panorama econômico e perspectivas

Brasil

O Brasil passou por uma recuperação econômica durante este ano. Após a desaceleração do crescimento provocado pela pandemia da COVID-19, todos os setores mostraram um aumento de sua taxa de crescimento durante o ano de 2021, em comparação ao ano anterior. Estima-se que o crescimento do PIB brasileiro alcance 0,7% em 2022 e, para o período de 2023-2026, é esperado que a economia cresça a uma taxa anual em média de 2%.

Espera-se que a taxa Selic (taxa média e juros ponderada das operações interbancárias de um dia, garantidos por títulos do governo federal) tenha um aumento de 9,25 % ao final de 2021 a 11,75 % no início de 2022, em um esforço para limitar as altas taxas e inflação constatadas durante 2021.

O real brasileiro (BRL) sofreu uma nova depreciação no último trimestre de 2021, impulsionado por vários fatores, como a evasão fiscal para aumentar o gasto social. Considera-se que o real se encontra subestimado e que a estabilização das taxas de juros, a recuperação econômica e a melhoria nos termos de intercâmbio apoiarão a apreciação do real no período de 2022-2026, aumentando notavelmente seu valor frente ao USD. No entanto, esse apoio poderia não fortalecer o real, enquanto dure a volatilidade relacionada às eleições presidenciais, o que potencialmente poderia debilitá-lo até a segunda metade de 2022.

Estima-se que a demanda de petróleo, gás e carvão do Brasil se recuperem. Em particular, espera-se que a demanda local de gás cresça a uma taxa em média anual de 2,1%, prognóstico no período de 2022-2031. O Brasil é um

dos maiores produtores mundiais de energia hidroelétrica; no entanto, a dependência desta fonte de energia se viu alterada por uma severa seca durante 2021. Como alternativa, as autoridades estatais outorgaram permissão para que as centrais térmicas operem durante 6 meses sem acordos de compra de energia; e as importações de gás e eletricidade aumentassem. Embora se espere que o país continue enfrentando uma escassez de energia, estas políticas podem ajudar a reduzir sua dependência da energia hidrelétrica.

Em fevereiro de 2021, as autoridades estatais lançaram o Plano de Expansão Energética para o período de 2021-2029, que pretende incrementar o consumo energético, mediante investimentos em infraestruturas energéticas que alcançaram os 2,7 bilhões de reais brasileiros. Espera-se que mais de 84% do pagamento se destine ao setor de petróleo e gás, 13,5% à geração, transmissão e distribuição de energia, e o restante 2,5%, ao aumento da oferta de biocombustíveis. O Plano de Expansão Energética tem como objetivo aumentar a capacidade instalada nacional de 186 GW em 2021 para quase 236 GW em 2030, incrementando-se o peso da capacidade energética solar, eólica e gás natural, enquanto diminuirá o peso relativo à energia hidrelétrica e biomassa.

A Standard & Poor's (S&P) tem uma qualificação de BB- em moeda estrangeira a longo prazo para o Brasil, desde janeiro de 2018.

Chile

As eleições presidenciais chilenas serão seguidas pela redação de uma nova constituição e seu correspondente referendo em 2022. Este processo irá gerar uma alta incerteza política a curto e médio prazo. A natureza esquerdista da nova constituição poderia afetar sua concordância entre os cidadãos e a levar que a Constituição atual permaneça em seu lugar.

Depois da recessão econômica provocada pela COVID-19, o crescimento do PIB para o ano de 2021 estimado foi de 11,9%, tornando-se em um dos países da América Latina com uma recuperação mais vertical. As expectativas preveem que o crescimento se estabilize no próximo ano em cerca de 3%, sendo este crescimento impulsionado por uma reabertura econômica completa, crescimento das exportações e maior consumo privado. No entanto, essas estimativas podem mudar devido à incerteza política. Para o período de 2023-2026, é estimado um crescimento do PIB real de 2%, em média.

O Banco Central do Chile, após 16 meses mantendo a taxa de juros no mínimo de 0,5%, decidiu aumentar em 225 pontos básicos para o período entre julho e outubro de 2021. A alta está nos braços, no que diz respeito à política monetária, na luta incessante para conter a alta da inflação, fortalecer o peso e evitar o superaquecimento da economia. Por esse motivo, as expectativas de taxas de juros indicam um aumento contínuo para cerca de 5,5% no primeiro semestre de 2022. Para o período 2023-2026, espera-se que o Banco Central do Chile modere a política monetária para apoiar o crescimento econômico.

Em contraste com o forte aumento da inflação durante a segunda metade de 2021, espera-se uma normalização gradual para o ano de 2022, diminuindo até 5,6%, mesmo acima do objetivo de 2-4% estabelecido pelo Banco Central do Chile. Espera-se que a inflação alcance a meta no final

de 2022, situando-se em 3,6%. Adicionalmente, também espera-se que, para o período de 2023-2026, a inflação se mantenha dentro da faixa média de 2,8%. As políticas monetárias adotadas e a determinação do Banco Central do Chile em manter a inflação estável, na faixa de 2-4%, farão com que, ainda que os preços das matérias-primas variem, a inflação se mantenha controlada.

Até o primeiro trimestre de 2022 é esperado que o peso chileno mantenha certa volatilidade devido à incerteza que gera o processo da reforma constitucional. Contudo, voltará a ser vista, a partir da segunda metade de 2022 e a médio prazo, um crescimento sustentável e um cenário político estável após a finalização do processo relativo à nova Constituição. Adicionalmente, os aumentos das taxas de juros e a crescente demanda de cobre por parte dos investimentos verdes fornecerão certo apoio ao peso.

Relativo ao consumo de eletricidade, após diminuir 5% em 2020 devido à situação pandêmica, durante 2021 produziu-se uma recuperação parcial com um crescimento de 2,9%. As fontes energéticas que registraram um maior crescimento corresponderam ao petróleo com 0,7% anual e ao gás natural com 1% anual. Pelo contrário, é esperada que a demanda de carvão diminua gradualmente devido às políticas de redução de dependência energética desta fonte de energia.

A S&P atribuiu uma classificação de crédito em moeda estrangeira de longo prazo para o Chile de A (A+ no ano anterior).





Espanha

A economia espanhola sofreu a maior queda anual da União Europeia após a pandemia, com uma diminuição do PIB real de 10,8%. No entanto, ao final de 2021, a economia já alcançou um crescimento de 5%. A atividade industrial e o consumo privado se viram afetados pelo aumento dos preços da energia em toda a Europa. Portanto, a economia ainda não se recuperou para os níveis econômicos pré-pandemia e não deve fazê-lo até meados de 2023. As estimativas do PIB para os anos de 2022 e 2023 situam-se em 5,1% e em 3%, respectivamente. No entanto, os prognósticos para 2022 podem ser ameaçados pelas possíveis medidas sanitárias que o governo pode tomar como resposta a nova variante do vírus, Ômicron.

A forte demanda geral de produtos após o confinamento, somada a maiores custos de energia e cadeias de fornecimento interrompidas, fizeram com que a inflação marcasse registros históricos no encerramento de 2021, situando-se em 6,5%. Uma vez que as cadeias de fornecimento se restabeleçam, e possam cobrir o aumento da demanda, estima-se que o crescimento dos preços seja suavizado. Em comparação com o aumento do ano de 2021, a inflação aumentará em 2,4 % em 2022 e em média 1,7 % para o período de 2023-2026.

O valor do euro tem sido depreciado depois de alcançar 1,23 EUR/USD no final de 2020, fechando em 1,14 EUR/USD em dezembro de 2021. A recuperação econômica mais lenta do que o esperado e a inflação elevada na zona do euro, conduziriam à depreciação do euro frente ao dólar americano nos anos seguintes, 2022 e 2023. Para o período de 2024-2026 é esperado que o euro valorize-se em consequência da mudança da tendência das políticas monetárias implantadas pelo Banco Central Europeu, para os quais se esperam futuros aumentos das taxas de juros.

O preço da eletricidade esteve fluando consideravelmente durante 2021 na Europa Ocidental, alcançando preços históricos 300€/MWh, no fim de 2021 na Espanha. Este efeito foi causado, em grande parte, pelo preço do gás devido a um aumento na demanda de energia e à ruptura da cadeia de fornecimento dos recursos de gás natural ao bloqueio ocasionado pela pandemia. Portanto, o forte aumento nos preços de gás foi transferido à eletricidade devido à conexão entre estes produtos básicos no mercado energético europeu. Os diferentes governos europeus estão implementando medidas de emergência para tratar de mitigar os efeitos a curto prazo. O governo espanhol apresentou alternativas para reduzir em 22% a fatura de energia de outubro até final do ano, para as quais os impostos sobre a eletricidade foram reduzidos e o aumento do preço do gás natural foi restrito a no máximo 4,4%.

A S&P mantém o rating da Espanha em A.

Peru

É esperado que Pedro Castillo, presidente eleito do Peru em 2021, enfrente desafios durante sua administração devido a diversos fatores, entre os que se encontram: um Congresso hostil, a inexperiência do presidente e sua equipe, e a falta de compatibilidade entre os membros de seu partido político. Estes fatores foram traduzidos em demissões por parte de alguns dirigentes do governo nos primeiros meses de mandato. Não obstante, espera-se uma melhora na estabilidade política durante o período 2022-2026, segundo a experiência dos governantes siga aumentando. A administração de Castillo busca implementar políticas de fomento do gasto público para expandir os serviços sociais, aumentar o poder regulador e aumentar o investimento em infraestrutura.

Durante o ano de 2021, após a COVID-19, a economia se recuperou e é esperado um crescimento real do PIB para o exercício de 2022 de 3,3%, apoiado no crescimento das exportações, dos investimentos e da forte demanda externa. As previsões de crescimento do PIB para o período de 2023-2026 se encontram na faixa de 2,5%-3%.

Por outro lado, após a depreciação vivida durante 2021, é esperado que o valor do sol peruano estabilize, uma vez que a incerteza gerada pelo processo eleitoral tenha diminuído.

Em agosto de 2021, o Banco Central do Peru (BCP) aumentou as taxas de juros em 50 pontos básicos devido ao aumento da inflação e suas expectativas futuras. Desta forma, o IPC, no final de 2021, se encontra no patamar de 5,9%, sendo os preços afetados em consequência da interrupção temporária da cadeia de abastecimento após a reabertura econômica do bloqueio provocado pela COVID-19, preços das importações mais altos e depreciação da moeda.

Após a COVID-19, o consumo de energia sofreu uma diminuição de 15,8% em 2020, esperando que o período de 2021-2030 mostre uma recuperação. Além disso, a dependência energética do petróleo vai ser reduzido a favor do gás natural, enquanto a energia hidrelétrica será a principal energia renovável do país, alcançando uma participação de 11,3% em 2030. Apesar de Pedro Castillo não ter anunciado nenhuma nova política energética, o primeiro-ministro de energia afirmou que o governo tomará um maior controle sobre os projetos de gás natural e hidrelétricos.

A S&P atribuiu um rating de crédito de longo prazo em moeda estrangeira BB+ para o Peru.





Eficiência e qualidade operacional

A Celeo busca ser uma empresa de referência no mercado de infraestruturas de energia, alcançando os máximos níveis de excelência no serviço e contribuindo para o progresso da sociedade. Por esta razão, a Celeo zela pelo correto funcionamento de seus ativos, de tal forma que garante em todos os momentos a qualidade, a segurança e a continuidade do fornecimento elétrico dos países onde se encontra presente, assim como a manutenção de todos os seus ativos.

Com a finalidade de garantir a eficiência e segurança das instalações, a Celeo dispõe de um sólido quadro normativo configurado por diferentes políticas, procedimentos, sistemas de controle e outros documentos que coletam no Sistema Integrado de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança no Trabalho.

O SIG encontra-se certificado no Chile e no Brasil sob as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Em 2021 foram renovados os certificados correspondentes.

A Celeo Espanha deu um grande impulso no seu sistema de gestão com a elaboração do mapa de processos da empresa e a documentação necessária conforme as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, cujo processo de certificação enfrentará em 2022-2023.

A Celeo realiza as atividades de exploração de seus ativos através de pessoal próprio no Brasil e no Chile, trabalhando de maneira constante para melhorar seus indicadores técnicos, de modo que estejam sempre dentro dos mais altos padrões de eficiência.

Por esse motivo, a empresa oferece um treinamento permanente aos funcionários da área de O&M.

Na Espanha, a operação e manutenção dos ativos estão terceirizadas à Elecnor, realizando a Celeo as demais atividades.

A Celeo conta com um Plano de Manutenção (PM) para suas instalações baseado nas recomendações dos principais fabricantes e nas melhores práticas do setor, e que leva em consideração os principais fatores como a sazonalidade, a localização geográfica e as características das instalações. O principal foco do PM é o desenvolvimento de atividades de manutenção preventiva, cujo objetivo é reduzir o impacto de qualquer anomalia na disponibilidade e na confiabilidade do fornecimento de energia.

Em 2021, a continuidade operacional não se viu afetada como consequência da crise sanitária. Em linha com o ano de 2020, o Comitê de Crise conseguiu acompanhar e monitorar, periodicamente, a evolução da pandemia e seu impacto na empresa.

De acordo com os planos de contingência dos respectivos países, foram tomadas uma série de medidas tanto para as equipes de operação como de manutenção, para evitar a propagação do vírus internamente: (sistema de turnos, desinfecções e ventilações periódicas, equipes exclusivas para se deslocar nos veículos, controle de temperatura, uso obrigatório de máscaras etc.).

No Chile, devem ser cumpridos os padrões de qualidade e disponibilidade da Norma Técnica de Segurança e Qualidade de Serviço (NTS e CS). Esta norma limita o número máximo de horas de desconexão forçada (HFOR) por instalação, assim como a frequência das desconexões forçadas (FFOR), tudo isso em uma janela temporária de cinco anos de operação.

A Celeo Chile aplicou diversos projetos e iniciativas que provocaram melhorias operacionais em 2021, entre as quais se destacam:

Controle de vegetação mediante o uso de herbicidas. Uma das principais atividades de manutenção de linhas de transmissão é o controle da vegetação na faixa de segurança, atividade que normalmente se realiza utilizando técnicas de corte ou poda florestal, dadas as características desta atividade serem muito intensas no uso de recursos humanos e econômicos, sendo, além disso, um trabalho que requer muita preparação devido à sua exposição ao risco.

No último ano, foi iniciado um plano piloto em coordenação com a área de meio ambiente e relacionamento com a comunidade, onde a equipe de manutenção do Maule iniciou a aplicação de herbicidas em áreas selecionadas para verificar possíveis reduções nas taxas de crescimento de brotos de plantações.

HFOR (Total horas de desconexão forçada)

Ano	AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
2019	0,42	5,38	2,3	4,13
2020	6,92	8,33	3,98	0,05
2021	1,20	10,40	5,80	1,20

Disponibilidade

Ano	AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
2019	100,00%	99,94%	99,97%	99,95%
2020	99,91%	99,90%	99,95%	100,00%
2021	99,98%	99,82%	99,90%	99,94%



Esta atividade apresentou resultados favoráveis na perspectiva de diminuir a frequência de intervenções, assim como a exposição a atividades de risco por parte do pessoal.

Projeto de Assistência Remota (PAR). Este projeto visa auxiliar o pessoal da Celeo que está localizado em áreas remotas, ou que não possui experiência ou conhecimento técnico suficiente, a realizar uma atividade específica sozinho.

Utilizam-se óculos com tecnologia de realidade aumentada, a qual, mediante uma conexão de internet, pode-se conectar (via Teams ou outra plataforma) à outra pessoa, com quem se pode manter uma conversa, e acompanhar via streaming o que o operário está revisando ou compartilhar textos e imagens.

Para a execução do projeto as subestações foram equipadas com conexão à internet (salas de comando e pátio de manobras), ação que foi abordada por pessoal próprio.

Este projeto está permitindo realizar trabalhos a distância, diminuindo o número de viagens (aéreas e terrestres), treinamentos, visitas técnicas etc.

Com respeito ao desempenho operacional, o objetivo da Celeo Brasil é cumprir 100% das manutenções previstas na Resolução Normativa nº 905/2020 da ANEEL, que estabelece os requisitos mínimos para a manutenção da Rede Básica, além

de contar com um planejamento próprio de ações a curto, médio e longo prazo para a manutenção preditiva e preventiva.

A diretoria de O&M conseguiu alcançar as metas propostas para o ano de 2021. Destacam-se algumas atividades desenvolvidas: execução de 20 manutenções preventivas de grande porte em atendimento regulatório; realização de 02 intervenções para melhoria da vedação dos disjuntores na LTT com a finalidade de sanar vazamentos de SF₆, internalização do O&M da Concessão CPTe, seccionamento da LT 500kV Cachoeira Paulista / Tijuco Preto, elaboração do Plano de Gestão de Ativos, reforma da Base de Manutenção de Vilhena e da Base de Uberlândia com a construção do COS BACKUP e a continuação dos pleitos de isenção de responsabilidade das explosões de TC da Concessão VCTE.

Ademais, foram finalizados alguns projetos que contribuíram para uma melhoria de desempenho das instalações nas linhas de transmissão: 230 kV Campo Grande – Chapadão, 230kV Anastácio – Corumbá II e 230kV Jauru – Vilhena. Foi possível alcançar a redução dos desligamentos ocasionados por descargas atmosféricas e ventos forte.

Os indicadores operacionais mais relevantes para a Celeo Brasil são os seguintes:

Taxa de disponibilidade:

Corresponde à relação entre o número de horas disponíveis de equipamentos e circuitos em relação às horas totais de operação.

Em 2021 não houve incidentes que puderam afetar o desempenho operacional da Companhia em termos de disponibilidade

Disponibilidade	2020	2021
Linha de transmissão	100%	99,99%
Transformador	99,99%	99,99%
Reatores	100%	100%
Compensadores estáticos	99,98%	99,96%
Bancos de capacitores em série	99,99%	100%

Taxa de indisponibilidade:

Mede o número de indisponibilidade de equipamentos e circuitos de linha de transmissão. No caso de equipamentos, o indicador representa as desconexões forçadas na função de transmissão (FT). Na linha de transmissão, se calcula para cada 100 km de linha.

Taxa de falha - LT	2020	2021
LT	6,32	4,07
LT-500 KV	1,75	1,45
LT-230 KV	4,31	2,62

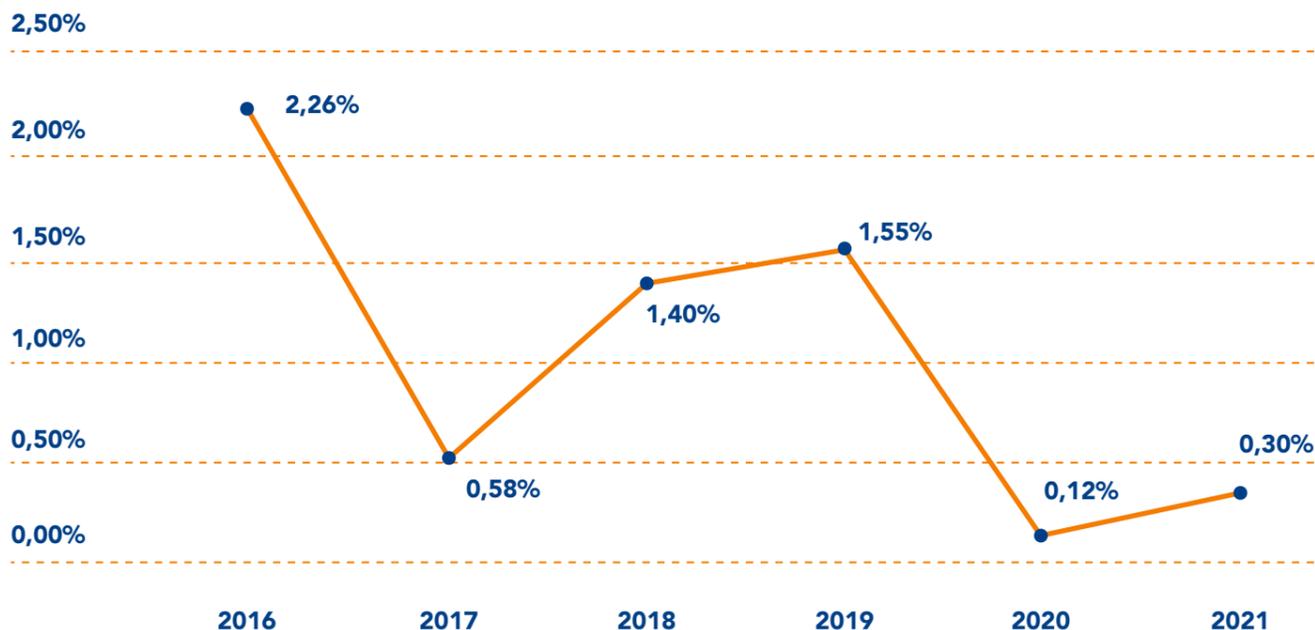
Taxa de falha dos equipamentos	2020	2021
Transformador	0,50	1,17
Reatores	0,00	1,85
Compensadores estáticos	0,25	1,00
Bancos de capacitores em série	0,00	0,00

Penalização por desconexões – Parcela variável

A regulamentação brasileira estabelece como remuneração das concessionárias de transmissão a 'Receita Anual Permitida – RAP'. Trata-se de uma quantidade anual que se paga ao concessionário, mensalmente, através do 'Pagamento Base – PB (1/12 da RAP)'. O direito de receber 100% da RAP está vinculado à plena disponibilidade das instalações de transmissão. O valor real cobrado é resultado de descontar do PB a 'Parcela Variável – PV', que leva em consideração o tempo de desconexão e sua origem: programada ou forçada.

A Celeo Brasil estabelece como objetivo operacional não ultrapassar 1% com relação a PV/RAP. Em 2021 teve como resultado 0,30%.

Relação PV/RAP (%)



Perdas técnicas por transmissão

Estas perdas constituem uma parte da energia que não se aproveita e que o sistema requer para sua operação. Este tipo de perda é normal e não podem ser eliminadas totalmente.

Na Espanha existe, para as plantas de geração elétrica, um plano de manutenção preventivo com revisões e inspeções definidas com a frequência que recomendam tanto fornecedores de cada equipamento, como o que dizem os padrões de mercado ou o estado da arte. Adicionalmente, se faz um monitoramento diário dos ativos para analisar seu funcionamento e detectar qualquer anomalia.

A Celeo implantou iniciativas que representaram melhorias operacionais. Destaca a inclusão no plano de manutenção das plantas fotovoltaicas de potenciais superiores a 1MW de uma inspeção termográfica realizada mediante um veículo aéreo não tripulado, com um processador de imagens, através de inteligência artificial. Com esta ação é possível conhecer o estado dos painéis fotovoltaicos. Por outro lado, foi realizada uma auditoria de cibersegurança dos ativos de geração na Espanha.

No Astexol-2, durante a fase de maior turbina, foram detectadas trincas em dezembro de 2020 em três pás do estágio L-0 da turbina de baixa pressão. Em 2021, todas as pás do estágio L-0 foram substituídas. Devido à indisponibilidade da central para estas obras, a performance tem sido de 95,28%, inferior à performance mínima garantida estabelecida no contrato de O&M com o operador, embora tenha ficado acima do valor limite que fixa as penalizações.

No Aste 1A deve-se notar que em março foi obtida uma disponibilidade da planta de 56,12% devido à falha da válvula de controle de vapor na entrada alta da turbina, deixando-a fora de serviço e exigindo a intervenção de técnicos especializados.

Em Aste 1A e Aste 1B houve uma perda de produção no mês de março, ocasionada externamente, pela indisponibilidade da linha de 220 kV, devido à energização da nova subestação (seccionadora de Manzanares) onde evacua as novas instalações fotovoltaicas. Foi tratado como lucros cessantes.

Apesar destes eventos em Aste o rendimento foi satisfatório.

2,75%

Perdas técnicas por transmissão 2020

3,19%

Perdas técnicas por transmissão 2021

Geração por tecnologia

MWh	2019	2020	2021
Termossolares	314.518	273.004	268.844
Fotovoltaica (ES)	25.440	24.171	24.929
Fotovoltaica (BR)	–	–	294.997

Fator de disponibilidade médio por tecnologia

Tecnologia	Disponibilidade por kW 2019	Disponibilidade por kW 2020	Disponibilidade por kW 2021
PV (Espanha)	99,53%	95,95%	97,83%
Termossolar – CSP (Espanha)	99,88%	98,26%	95,50%

Em relação aos projetos de geração em curso, em fevereiro de 2020 a Celeo começou a geração em teste da planta fotovoltaica de SJP, alcançando a plena potência no mês de abril e chegando a gerar um total de 129 MWh até o mês de julho, quando se interrompeu a geração devido a falhas nos equipamentos principais de transformação de energia. Após as inspeções prévias no local foi decidido enviar os equipamentos para o fabricante, para sua recuperação.

Em 28 de março de 2021 a planta voltou à geração, havendo alcançado na atualidade a potência máxima para aquela que está desenhada. É importante destacar que a data limite de comissionamento decidido com o regulador é janeiro de 2022, pelo que, pese ao incidente acontecido, a planta está gerando com antecipação no que diz respeito à data regulamentar.

Dado que a Celeo opera num mercado regulamentado e pela natureza da atividade que presta na Espanha e Chile não se recebem reclamações de clientes.

No caso da Celeo Brasil as reclamações dos clientes correspondem à Aneel e à ONS, as quais são recebidas através de cartas oficiais, não tendo havido nenhuma ao longo de 2021.

Cabe destacar que, em novembro de 2021, a Celeo Brasil, liderada pela equipe de regulação, iniciou a primeira pesquisa de satisfação do cliente com agentes de distribuição que dispõem de conexão à rede.

Inovação ao serviço das operações

A Celeo realiza determinados investimentos buscando melhorar a eficácia e qualidade operacional. Como já havia sido mencionado anteriormente, destaca-se o projeto de inspeção termográfica nas plantas fotovoltaicas da Espanha. As imagens obtidas a partir do veículo aéreo não tripulado (VANT) foram processadas mediante inteligência artificial (IA) obtendo de forma precisa e rápida a análise do estado dos painéis fotovoltaicos instalados.

A Celeo Brasil, através do programa de P&D da ANEEL, contribui ao desenvolvimento do sistema elétrico do país investindo em iniciativas inovadoras que melhoram a segurança do sistema elétrico, a qualidade do serviço e contribuem para reduzir os impactos ambientais e as tarifas elétricas.

O projeto do sistema de aterramento da LT 230 kV Vilhena – Jaurú, cujo objetivo é o desenvolvimento e aplicação de uma metodologia inovadora para a melhoria do rendimento das linhas de transmissão críticas frente a descargas elétricas atmosféricas, assim como um novo procedimento para medir a resposta de aterramento das torres às correntes das descargas, e tem prevista sua finalização em 2022, em conjunto com o Lightning Research Center (Universidade Federal de Minas Gerais).

Investimento em I+D+i	País	2021
Projeto melhoria LT 230 kV Vilhena – Jaurú	Brasil	R\$ 1.387.347
Inspeção termográfica (VANT+IA)	Espanha	€5.700
Projeto de rádio comunicações da área do Atacama	Chile	\$CL 42.821
Projeto de Assistência Remota S/E Illapa	Chile	\$CL 11.606
Projeto de Assistência Remota S/E Cumbre	Chile	\$CL 7.169
Proyecto de Asistencia Remota S/E Hualqui	Chile	\$CL 8.174
Projeto de Assistência Remota S/E La Pólvora	Chile	\$CL 7.769

Nossos fornecedores

A gestão da cadeia de fornecimento é um aspecto relevante para conseguir que a atividade da Celeo mantenha seus padrões de eficiência, qualidade e ESG.

Pela natureza de sua atividade, os principais fornecedores da Celeo são especialistas no setor energético, tanto na prestação de serviços profissionais (empresas de assessorias e auditorias, entidades financeiras e bancárias, escritórios de advogados, serviços ambientais...) como no fornecimento de materiais e equipamentos (de alta, média e baixa tensão, produtos elétricos para processo de manutenção etc.).

Cabe destacar que Brasil e Chile mantêm uma aliança estratégica com a Elecnor para a construção das linhas de transmissão e parques solares, e com a Espanha para operar e manter os ativos termossolares e fotovoltaicos.

Em relação aos riscos relativos à cadeia de fornecimento, estes são gerenciados através da Matriz de Riscos e Oportunidades nos processos de cada área. Em termos gerais, isto se associa a possíveis não cumprimentos das cláusulas contratuais, problemas com a qualidade do material/serviços recebidos, vulnerabilidade do Programa de Compliance, atrasos na entrega, aspectos relacionados com a segurança do trabalho, entre outros.

Na Celeo não existe uma gestão centralizada de compras, que são realizadas a nível de cada país.

Durante o ano de 2021, a Celeo Espanha desenvolveu seu procedimento sobre compras e contratação de serviços, onde se definem os princípios de compras e as contratações responsáveis, de maneira que as relações comerciais

com os fornecedores sejam cumpridas com a legislação aplicável, o Código de Ética, as políticas e normas associadas, assim como os valores e princípios que reflitam os mais altos padrões de qualidade, integridade e excelência em matéria de compras e contratação de serviços.

Adicionalmente, elaborou-se o procedimento de avaliação, homologação e acompanhamento de fornecedores. Este procedimento adiciona um questionário que inclui critérios ESG, tais como critérios éticos (disponibilidade de código de conduta, política anticorrupção, adesão a iniciativas como o Pacto Global, critérios ambientais (promoção do uso de fontes de energia limpa, sistema de gestão ambiental, iniciativas de compensação de emissões etc.); e critérios sociais (sistema de gestão de saúde e segurança, atividades que estejam de acordo com a ação social da empresa, diálogo com os grupos de interesse, entre outros).

No que diz respeito ao processo de supervisão e auditoria, foram desenvolvidos procedimentos descrevendo o sistema a ser implementado nas auditorias e inspeções dos ativos da Celeo na Espanha.

Todos os procedimentos anteriores se encontram em processo de aprovação por parte da direção. No momento de sua aprovação, todos os fornecedores com que a Celeo tenha trabalhado serão incorporados à Listagem de Fornecedores Homologados com critério de homologação "Histórico".

País	Número de fornecedores	Número de fornecedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locais (%)
Espanha	225	7	63.928.841.12	96,6%
Chile	450	32	69.024.504.16	26,0%
Brasil	6.527	1.286	8.510.761.30	99,0%

A Celeo Chile dispõe de um procedimento de seleção e avaliação de fornecedores que define os critérios de classificação, seleção e avaliação daqueles fornecedores considerados como críticos, levando também em conta aspectos ambientais e relativos à saúde e segurança.

Este procedimento, além de garantir o controle e evitar riscos na seleção de fornecedores, se enquadra no Modelo de Prevenção Criminal como uma ferramenta relevante para prevenir qualquer irregularidade no âmbito do programa de compliance.

Em 2021, um fornecedor novo de serviços passou pelos filtros da seleção.

De sua parte, a Celeo Brasil dispõe de vários procedimentos em que se estabelecem as diretrizes de responsabilidades para a aquisição de bens e serviços, assim como as responsabilidades para o processo de qualificação de fornecedores, que tem como objetivo garantir um padrão de qualidade em relação aos fornecimento.

Os fornecedores estão classificados de acordo com o nível de risco da operação, além de valorizar os aspectos sociais, ambientais e éticos. Todos os requisitos constam no edital de condições para a contratação. A empresa classifica seus fornecedores em: gerais, críticos e estratégicos.

O processo de seleção e avaliação de fornecedores é realizado principalmente para os fornecedores potencialmente críticos, de modo que se ajustem aos seguintes critérios: cumprir com suas obrigações trabalhistas, de segurança social, legais, critérios éticos (não utilizar mão de obra infantil, não manter os seus funcionários em condições de trabalho semelhantes à escravidão; não realizar nenhum tipo de discriminação), garantir a segurança e saúde de seus funcionários e mitigar suas externalidades negativas no âmbito do meio ambiente.

Em 2021, 135 novos fornecedores críticos passaram pelo processo de avaliação e seleção segundo critérios ambientais e sociais. Não foram realizadas auditorias no local dos fornecedores devido às restrições sanitárias.

Em 2021, nenhuma operação foi afetada significativamente no fornecimento devido à pandemia, já que se estabeleceram os procedimentos necessários, planos de contingência operacionais e protocolos específicos, entre outros.

Segurança da informação

Os sistemas de controle utilizados para o monitoramento e a operação dos sistemas elétricos podem ser alvos de ataques cibernéticos devido à grande quantidade de informação sensível gerenciada e por ser uma infraestrutura crítica, tendo uma relação direta com a segurança do fornecimento para os países onde opera.

Por este motivo, a Celeo dispõe de uma Política de Segurança da Informação cujo objetivo é garantir a segurança da informação e a privacidade dos dados da empresa e dos funcionários, assim como assegurar a continuidade do negócio no âmbito da tecnologia da informação. Esta política incorpora os requerimentos da norma ISO 27001.

Adicionalmente, em 2021 a Celeo na Espanha aprovou os seguintes procedimentos em matéria de segurança da informação:

- Norma para continuidade do negócio e segurança cibernética: procedimento em que se determina uma série de normas, planos e controles que permitem ter uma operação diária mais resiliente e robusta, assim como uma maior proteção e capacidade de resposta perante qualquer evento de alto risco. Além disso, este procedimento confirma que a segurança da informação é um elemento fundamental na continuidade do negócio.
- Norma para uso de recursos de informática: procedimento que tem como objetivo preservar os recursos de computação da Celeo (ex. computadores, redes, dados de propriedade etc.). Além disso, estes recursos cumprem com as normas da empresa e a

protege de danos na infraestrutura ou legais como consequência do uso indevido.

- Norma para gestão da informação e registro: procedimento em que se definem um enquadramento para a gestão da informação e os registros na Celeo.
- Norma para gestão de ativos de segurança da informação: procedimento que estabelece um padrão e normas para a adequada identificação e classificação de ativos de informação que são gerados, obtidos, adquiridos, transformados ou controlados pela organização.

Na Celeo existe, desde 2020, um grupo de trabalho formado pelos responsáveis pela Segurança da Informação (IS) da Espanha, Brasil e Chile, que definiram um Plano TI corporativo em torno dos seguintes eixos de ação e seguindo os princípios da norma ISO 27001 (confidencialidade, integridade e disponibilidade).

- Gestão e segurança da informação.
- Gestão de ativos: software, sistemas, inventário, uso aceitável...
- Continuidade operacional: manter a integridade e a disponibilidade de todos os dados

da empresa, assim como a disponibilidade de seus serviços em caso de situações fortuitas que comprometam o bom funcionamento do negócio (políticas de acesso à informação, backups, planos de contingência, cibersegurança, criptografia...)

- Marco de governança: estabelecimento e padronização da estrutura com uma norma que regulamenta os pontos anteriores.
- Cibersegurança.

Durante 2021, foram realizadas mudanças no Plano Estratégico de Segurança da Informação 2021-2023 de acordo com três objetivos principais: reforçar o entorno da segurança da informação, incorporando a parte da tecnologia da operação (OT), melhorar os recursos de gestão da informação com foco na digitalização e processos de automatização, e reforçar os padrões da continuidade do negócio. Estes objetivos estão sendo implementados nos planos de ação ou procedimentos a nível do país.

Em 2021, a Celeo estudou e implementou novas medidas para lidar com os riscos detectados tanto em seus ativos (OT) quanto em seus escritórios (TI), implantando diferentes auditorias para garantir o fortalecimento de todos os sistemas.

Especificamente na Espanha foram realizadas formações sobre Phishing (3 horas de duração) e Cibersegurança Geral (1 hora de duração), participando todos os colaboradores da companhia.

Além disso, integrantes da equipe de SI têm assistido ao XVI Congresso Internacional de Experiências em Cibersegurança Industrial, assim como a seminários relacionados com a aplicação da cibersegurança e sua implantação.

Por outro lado, a Celeo Chile se encontra aplicando medidas padrão NERC-CIP (North America Electric Reliability Corporation–Critical Infrastructure Protection) do setor elétrico nacional.

Além disso, foi realizado um exercício de phishing com o objetivo de determinar as distintas vulnerabilidades as quais está exposta a Companhia, e ministrado os seguintes treinamentos:

- Segurança na nuvem (1 hora) em que participaram 92 trabalhadores.
- Relatório de Incidentes e Grooming (1 hora) e com 96 participantes.
- “Quando minha segurança afeta a todos” (1 hora) contou com a participação de 102 trabalhadores.

Por sua vez, a Celeo Brasil colocou em prática diversas ações:

- Ethical hacking na rede corporativa com o objetivo de mapear as vulnerabilidades e melhorar a gestão da segurança da rede e a prevenção contra ciberataques.
- Campanha de phishing na qual participaram todos os funcionários para identificar o nível de conhecimento e fragilidade dos usuários.
- Um Workshop e uma formação a distância sobre segurança da informação de 1 hora de duração com a participação de 217 e 38 funcionários, respectivamente.
- Além disso, participa no grupo de trabalho de Cibersegurança da ABRATE (Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica).

5

CULTURA DA

PREVENÇÃO



A Celeo considera prioritário garantir a segurança e saúde de seus funcionários e de seus grupos de interesse. Por esse motivo, se compromete com os objetivos de zero acidente, tolerância zero perante as violações e fomento a uma cultura de prevenção entre seus funcionários.

Gestão da segurança e saúde

A Celeo conta com uma Política de Segurança e Saúde na qual se estabelecem seus compromissos nesta matéria tanto para funcionários como para outros grupos de interesse.

A Política está construída em seis princípios de atuação:

- Prevenção de lesões e danos à saúde.
- Cultura da prevenção.
- Consulta e participação.
- Cumprimento dos requisitos legais.
- Melhoria contínua.
- Tolerância zero.

A Celeo Brasil e a Celeo Chile têm implantado um Sistema Integrado de Gestão (SIG), que inclui o aspecto à Segurança e a Saúde no Trabalho, dando cumprimento às políticas correspondentes.

Enquanto isso, a Celeo Espanha se encontra em fase de desenvolvimento do SIG, que inclui a parte de Segurança e Saúde. Atualmente dispõe dos procedimentos necessários para garantir um ambiente seguro para os trabalhadores.

O Sistema Integrado de Gestão da Saúde e a Segurança se encontra estruturado e sistematizado em conformidade à norma ISO 45001:2018, cuja finalidade é eliminar e minimizar os riscos que possam estar expostos aos funcionários e suas partes interessadas, no desenvolvimento de sua atividade.

De modo a assegurar o estrito cumprimento dos requisitos de segurança e saúde no trabalho, a Celeo identificou os principais riscos que são associados à sua operação, dentro dos que se encontram: a condução de veículos (choque, colisão, tombamento ou atropelamento); os trabalhos de elevação (esmagamento por movimento de carga suspensa); trabalhos em altura (quedas); trabalhos com risco elétrico (eletrocussão e queimaduras); o corte, poda e roçada florestal (exposição a ruído, vibrações, cortes, incêndios, reações alérgicas a picadas...), que poderiam derivar em acidente no desenvolvimento da atividade de seus funcionários e partes interessadas.

A Política de Segurança e Saúde assegura o direito de rejeição do funcionário a não realizar atividades em caso de situação de risco grave e iminente, sem nenhum tipo de ação judicial contrária. Os funcionários estão capacitados para conhecer e interpretar a análise de risco das atividades, identificando as condições que lhes impedem de realizar as tarefas.

Decorrente do SIG, foram estabelecidos distintos procedimentos que se adaptam à operação de acordo com a realidade em todo o país. Os procedimentos determinam os controles necessários para todas as atividades realizadas.

No ano de 2021, a **Celeo Brasil e Chile** renovaram o Certificado da ISO 45001 que engloba 100% de seus ativos. Adicionalmente, a Celeo Chile conta com o certificado do Programa PEC Excelência, processo regulamentado pelo Organismo Administrador nacional de saúde e segurança.

Na **Celeo Espanha**, a gestão da segurança e saúde cabe a uma empresa externa especializada. Adicionalmente, existem três pontos focais no escritório que zelam pelo cumprimento de todas as medidas de segurança em todos os níveis da empresa. Com respeito ao serviço externo de Operação e Manutenção (O&M) encontra-se coberto pelo Serviço Conjunto da empresa contratada.

Além disso, na Espanha estão sendo realizados testes com uma plataforma para a Coordenação de Atividades Empresariais e para manter o controle dessas atividades.

Durante o ano foram realizadas diferentes iniciativas que ajudam na melhoria contínua do Sistema Integrado de Gestão (SIG). Na Celeo Chile a implantação de uma ferramenta de acompanhamento normativo (SINAIL), a automatização do processo de relatório do SIG através da ferramenta CMASS ou o Plano Integral de Atividades de Inspeção e Observação. Por sua vez, a Celeo Brasil trabalhou na melhoria da gestão de alguns processos críticos como a gestão de veículos e a limpeza da faixa de linha por terceiros.

Assim mesmo, no ano de 2021 a Celeo continuou avançando na consolidação de uma cultura de excelência em segurança e saúde de seus funcionários; na melhoria de suas condições de trabalho; no incentivo de um ambiente saudável... Tudo isso com o objetivo de reduzir a zero o número de acidentes e doenças.

Saúde e segurança de subcontratadas e clientes

Existe um procedimento geral de Gestão de Riscos e Oportunidades que inclui a metodologia para identificar os perigos, avaliar os riscos e determinar os controles necessários para as atividades realizadas pelas subcontratadas.

A Celeo Brasil dispõe de um procedimento específico de Segurança e Saúde no trabalho para visitantes e para quem realiza suas atividades dentro das instalações. Seu objetivo é verificar suas capacidades e competências para cumprir com os requisitos de segurança e saúde no trabalho e meio ambiente da Celeo. Antes de acessar, toda a documentação necessária é avaliada junto às exigências de formação e adequação compatível com as atividades que desenvolverão na instalação, de acordo com os riscos identificados. Os perigos ambientais são identificados e gerenciados com a Análise Preliminar de Riscos (APR).

No procedimento de "Regulamento Especial para Empresas Contratadas e Subcontratadas" pela Celeo Chile, se aplica um quadro regulamentar, principalmente em matéria de Segurança e Saúde no trabalho, com o objetivo de prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho, doenças profissionais, assim como os danos e responsabilidades referentes a tais eventos, definindo os papéis, responsabilidades e ações de coordenação para assegurar o cumprimento dos requisitos normativos e legais vigentes.



Consulta e participação dos funcionários na atividade preventiva

A Celeo respeita o direito dos funcionários de participar de atividade preventiva. Assim, a consulta e participação em matéria de segurança e saúde, entre a Companhia e seus colaboradores, se realiza principalmente através dos Comitês Paritários de Higiene e Saúde (CPHS) na Celeo Chile, e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) na Celeo Brasil.

Na Celeo Chile, os CPHS correspondem ao escritório de Santiago e a Base de Manutenção da Área de Maule, formado por 6 representantes da Companhia e 6 representantes dos trabalhadores. Os Comitês representam 91,4% do quadro, já que não se incluem os funcionários do Atacama (7 trabalhadores) e de Valparaíso (2 trabalhadores).

As principais funções do CPHS estão detalhadas abaixo:

- Assessorar e instruir sobre a correta utilização dos equipamentos de proteção.
- Monitorar o cumprimento, tanto por parte da Companhia como dos trabalhadores, das medidas de prevenção, higiene e segurança.
- Investigar as causas dos acidentes de trabalho e doenças profissionais que ocorram na empresa.
- Indicar a adoção de medidas de higiene e segurança que sirvam para a prevenção dos riscos ocupacionais.

- Promover a realização de cursos de capacitação.
- Decidir se o acidente ou doença foi devido a negligência do trabalhador.

As reuniões do CPHS são realizadas mensalmente e são o meio que os trabalhadores apresentam suas preocupações sobre as condições de segurança no desempenho de suas funções, propõem medidas para corrigir ou controlar situações de risco, entre outros aspectos.

Na Celeo Brasil, 100% dos funcionários são representados pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por representantes da empresa e dos trabalhadores. Esta comissão trabalha para desenvolver ações preventivas que garantam boas condições de trabalho, que previnam acidentes e doenças ocupacionais. Além do comitê CIPA (que é uma obrigação legal), foi definido um representante dos trabalhadores em cada localidade para que possam ser instrumentos de consulta e participação.

Além disso, a Celeo Brasil possui um plano de trabalho interno que define as responsabilidades de cada um dos membros da CIPA, a periodicidade das reuniões (mensais), bem como o planejamento de segurança e saúde.

A Celeo conta com uma série de canais de comunicação, por meio dos quais informa os colaboradores sobre assuntos relevantes sobre saúde e segurança no trabalho. No Chile, destaca-se o canal de consulta e boletim da área CMSS, caixas de correio painéis de informação, canal de denúncia do Modelo de Prevenção ao Crime, vídeos de conscientização, reuniões mensais de Saúde e Segurança, palestras semanais de segurança nas áreas operacionais, entre outros.

Por sua vez, a Celeo Brasil também conta com um boletim interno, correio corporativo, palestras e painéis informativos, reuniões mensais de Saúde e Segurança, canal de transparência, entre outros. A Celeo coloca à disposição a documentação relativa ao Sistema Integrado de Gestão, assegurando o acesso a uma informação clara, compreensível e relevante.



Índices de acidentes

O monitoramento dos índices relativos à segurança e saúde é realizado através da ferramenta "HS Tool", seguindo os mesmos critérios para Espanha, Brasil e Chile.

Índices Celeo	2020	2021
Índice de frequência	1,95	0,00
Índice de gravidade	0,02	0,00

Índice de Frequência= (número de acidentes com baixa sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶
Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

Índices discriminados por sexo (2021):

	Índice de frequência		Índice de gravidade	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00

Índice de Frequência= (número de acidentes com baixa sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶
Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

Índices de próprio pessoal (2020):

	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0,00	0,00	59.840	0,00	0,00
Brasil	2,00	17,00	793.100	2,52	0,02
Chile	0,00	0,00	171.710	0,00	0,02
Total	2,00	17,00	1.024.65	1,95	0,00

Índice de Frequência= (número de acidentes com baixa sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶

Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

(*) Somente dados das plantas termossolares ASTE1A, ASTE1B e ASTEXOL-2

Índices de próprio pessoal (2021):

	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0,00	0,00	72.800	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	913.660	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	204.347	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	1.108.747	0,00	0,00

Índice de Frequência= (número de acidentes com baixa sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶

Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

(*) Somente dados das plantas termossolares ASTE1A, ASTE1B e ASTEXOL-2

Índices da contratada EPC e O&M (2020)

	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Brasil	4,00	33,00	2.481.326	1,61	0,01
Chile	3,00	8,00	264.262	11,40	0,03

	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0,00	0,00	193.841	0,00	0,00

Índice de Frequência= (número de acidentes com baixa sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶

Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

(*) Somente dados das plantas termossolares ASTE1A, ASTE1B e ASTEXOL-2

Índices da contratada EPC e O&M (2021)

	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Brasil	2,00	29,00	2.029.300	0,99	0,01
Chile	0,00	0,00	356.888	0,00	0,00

	Acidentes com baixa	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0,00	0,00	188.480	0,00	0,00

Índice de Frequência= (número de acidentes com baixa sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶.

Índice de Gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³.

(*) Somente dados das plantas termossolares ASTE1A, ASTE1B e ASTEXOL-2.

Dentro destes índices encontram-se excluídos os acidentes in itinere de subcontratados.

Em 2021, os principais indicadores de acidentes para a equipe própria da Celeo foram 0 (indicador de frequência) e 0 (indicador de gravidade) frente a 1,95 e 0,02 de 2020, respectivamente.

Pelo terceiro ano consecutivo a Celeo Chile encerrou o exercício sem acidentes com tempo perdido de sua equipe própria. Por outro lado, a Celeo Espanha tão pouco registrou algum tipo de acidente.

Não houve nenhum acidente grave entre a equipe própria da Celeo e de suas partes interessadas dentro das dependências da empresa.

A Celeo dispõe de procedimentos de investigação perante qualquer acidente. Estes procedimentos permitem conhecer, investigar, notificar

e tratar os acidentes, assim como realizar um seguimento das ações corretivas e preventivas para minimizar os riscos e evitar que surjam eventos similares, mediante a eliminação de causas identificadas e a correta divulgação das causas e consequências, incorporando as lições aprendidas na formação e análise de riscos. Ações decorrentes destas investigações são analisadas quanto à sua eficácia.

Na Celeo não existem trabalhadores expostos a um risco considerável de contrair uma doença ocupacional. Os principais problemas vêm de doenças endêmicas das regiões em que se realizam as atividades, e contra as quais são providenciadas adequadas proteções aos trabalhadores (por exemplo, através de vacinação). Em 2021 não foram registradas doenças do trabalho no Grupo.

Formação de trabalhadores em segurança e saúde no trabalho

A formação em matéria de segurança e saúde é fundamental para que as operações da Celeo alcancem o nível máximo de proteção. Em 2021 foi mantida a atividade de formação segundo as prioridades de cada um dos três países.

Os treinamentos são de caráter obrigatório e se desenvolvem durante o horário de trabalho, combinando a modalidade presencial e online. As formações presenciais seguem os protocolos específicos relacionados com a Covid.

Horas de treinamento (2021)

País	Horas treinamento	Assunto
Espanha	471	Curso básico de PRL, PRL Oficinas, Nivel Básico de Prevenção das Atividades do Metal na Construção" 60h.
Brasil	14.333	Integração de segurança e da saúde no trabalho, Combate a incêndios, EPI- equipamento de proteção individual, Plano de atenção a emergências, Mapa de risco, NR 12 Equipamento rotativo.
Chile	4.242	Curso de içamento - Primeiros socorros, Resposta perante emergências (Brigadas de emergência), Medidas Preventivas COVID-19 (Retorno Seguro aos Escritórios), NFPA 70E, Uso de extintores, Cursos 4x4.
Total	19.046	

A Celeo aposta no desenvolvimento de uma sólida cultura de prevenção para chegar a um nível de segurança e proteção da saúde no local de trabalho.

Nessa linha, se realizam diversas campanhas de conscientização para os funcionários, das quais se destacam as seguintes:

1. EU JUNTO

Campanha da Saúde e Segurança no Trabalho "Eu junto" que buscava consolidar a mensagem de que "Todos fazemos a prevenção de riscos na Celeo". A campanha foi lançada remotamente e dada a conhecer presencialmente nos centros de trabalho da Celeo Chile, incluindo visitas aos projetos em construção La Pólvara e Hualqui.

2. SEMANA DA SEGURANÇA E DA SAÚDE (SIPAT)

A semana da segurança e saúde da Celeo Brasil foi realizada no formato online dinâmico e atrativo, com uma participação média de 270 funcionários. Destaca a criação de uma plataforma de gamificação promovendo jogos e atividades interativas para que os funcionários pudessem competir com seu conhecimento sobre aspectos de segurança e saúde no trabalho.

3. DIA DA SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Com motivo do Dia da Segurança no Trânsito, a Celeo Espanha difundiu boletins informativos com dados de interesse sobre os acidentes in itinere: conceito, números e um decálogo para evitar este tipo de acidentes.

Com a finalidade de enfatizar os aspectos de segurança e saúde no trabalho, a Celeo Chile, pelo Dia Mundial da Saúde e Segurança no Trabalho, fez um agradecimento aos três colaboradores que mais se destacaram em 2021 por suas boas práticas neste aspecto. Por sua vez, a Celeo Brasil concedeu prêmios individuais e coletivos no âmbito da SIPAT.

Cuidados com a saúde

Os trabalhadores da Celeo Espanha estão cobertos por uma empresa de seguros de saúde que se encarrega de gerir os benefícios de saúde (assistência médica) e os benefícios econômicos (licença médica paga) nos casos de acidentes de trabalho e doença profissional. Por outro lado, através de outra empresa externa, oferece a todos os trabalhadores a possibilidade de realizar um check-up médico anual.

A Celeo Chile conta também com os serviços de uma operadora de saúde responsável pela prestação de serviços de saúde aos funcionários. A empresa garante a qualidade destes serviços sob avaliação da Área CMASS. As atividades que a empresa de saúde deve realizar durante o ano estão determinadas no Plano Anual de Saúde e Segurança Ocupacional.

A Celeo Brasil possui um Programa de Saúde Ocupacional e Controle Médico que tem como objetivo proporcionar diretrizes para proteger os funcionários de riscos para a saúde que possam estar associados com seu trabalho ou ambiente de trabalho, e promover a saúde de todos. Da mesma forma, o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) também avalia as atividades desenvolvidas pelos trabalhadores, determinando se estão expostos a agentes nocivos com potencial de causar danos à sua saúde e integridade física.

A Celeo favorece a saúde e bem-estar de seus funcionários através das seguintes ações:

- **A Celeo Brasil** oferece acesso médico gratuito através de um convênio com um plano de saúde reconhecido (Bradesco Saúde), assim como um serviço médico 24 horas através de telemedicina. Também implementou um programa de apoio à saúde emocional dos funcionários.
- **A Celeo Espanha** facilita o acesso aos serviços médicos através de seguro privado que cobre praticamente todas as especialidades médicas.
- **A Celeo Chile** oferece a todos os seus trabalhadores um seguro complementar de saúde, de custo zero, que se aplica desde a incorporação na empresa, com benefícios de assistência e reembolso; e um convênio oncológico voluntário que apresenta cobertura em tratamentos hospitalares e ambulatoriais no Instituto Oncológico FALP.

Gestão da COVID-19 na Celeo

Em 2021, a Companhia continuou implementando as medidas preventivas necessárias para evitar ou minimizar ao máximo o risco de contágio pela Covid-19, num contexto global de incremento dos níveis de vacinação.

O Comitê de Crise manteve as reuniões periódicas de acompanhamento, nas quais revisou a situação em cada país, monitorando o estado dos trabalhadores, suas famílias e os contratantes, e as medidas implementadas etc.

Cabe destacar que a Celeo Chile obteve o “Sello Covid-19 Mutual de Seguridad” que comprova que a Companhia cumpre 100% dos requisitos impostos pelas autoridades para o trabalho presencial em seus centros de trabalho. Por este motivo, a Celeo Chile trabalhou junto com a Operadora de Segurança na implementação das melhores e mais eficazes práticas que permitem reduzir ao mínimo a probabilidade de contágio.

Número de pessoas contagiadas

	2020	2021
Espanha	3	11
Brasil	47	52
Chile	0	0
Total	50	63

Número de funcionários com COVID-19 confirmados mediante exame médico

6

NOSSAS

EQUIPES



Estes anos, marcados por um contexto social incerto, que colocou à prova todas as organizações, resultaram, tanto para a Celeo como para os seus funcionários, o fortalecimento de um compromisso mútuo, em que foram utilizados todos os instrumentos necessários para garantir a saúde, o bem-estar e a segurança no trabalho, adaptando os processos e formas de trabalhar quando necessário, ao mesmo tempo em que os funcionários colocaram todo seu esforço para alcançar os objetivos estratégicos definidos, mantendo o alto nível de excelência.

Consciente do valor de manter a força deste compromisso e incorporá-lo como um ativo na cultura corporativa do Grupo, a Companhia seguiu trabalhando em busca de sinergias entre os países e em homogeneizar os processos e procedimentos principais para a gestão eficiente dos recursos humanos, capaz de responder às necessidades e desafios da empresa.

Um destaque especial foi o esforço para implementar e implantar o modelo de desenvolvimento da Celeo que busca atrair, reter e engajar os melhores talentos nos cargos certos e proporcionar oportunidades de desenvolvimento profissional, tanto de crescimento no próprio posto, como através da movimentação funcional, horizontal ou vertical.

Finalmente, foram muitas as iniciativas que a Celeo seguiu realizando para reforçar a cultura e valores corporativos, melhorar a formação e o desenvolvimento de seus funcionários, promover a comunicação e gerar orgulho de pertencimento.

Bem-vindos à Celeo

Ao final do exercício 2021, a Celeo contava com um quadro de 507 colaboradores, frente aos 445 do exercício anterior, o que representa um crescimento anual de 12%, principalmente no Brasil e Chile. 23% do quadro são mulheres, frente a 77% de homens, divididos entre Brasil, Chile e Espanha.

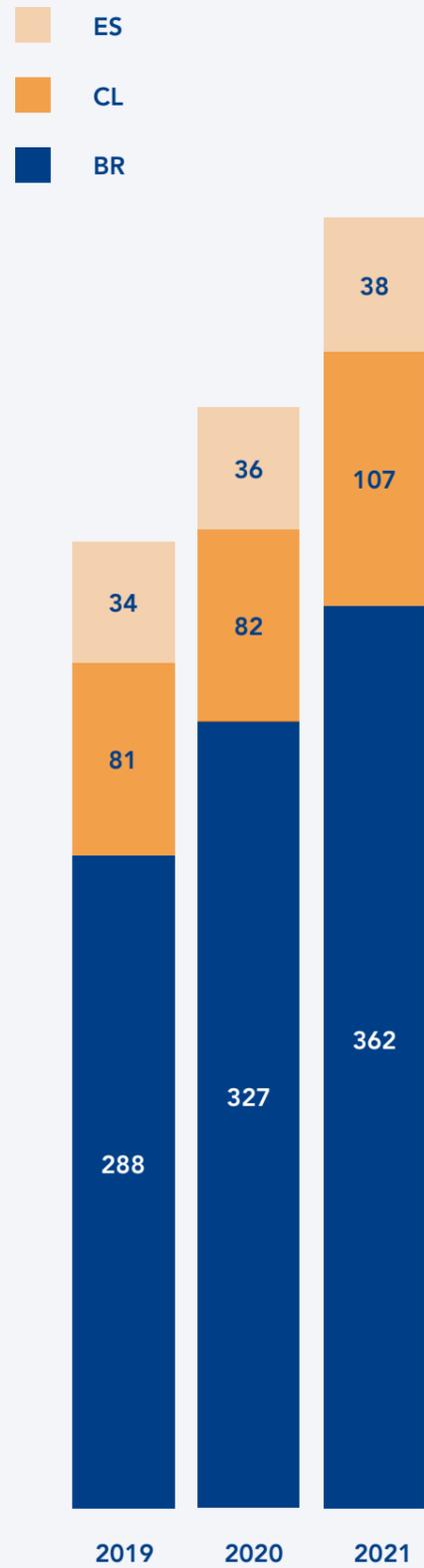
A força de trabalho média ficou em

479

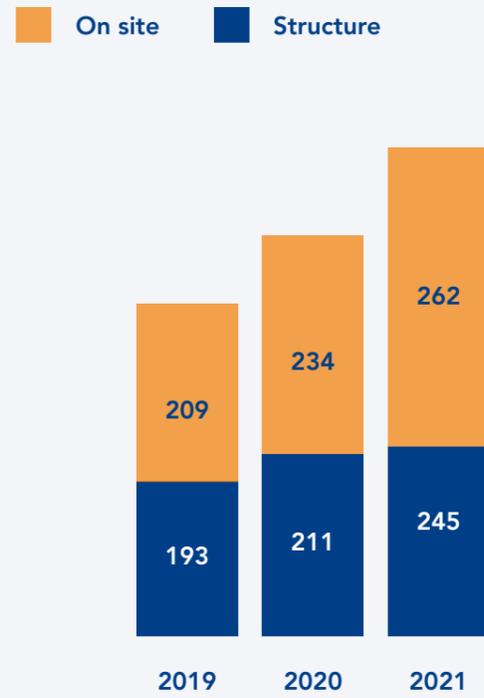
no exercício de 2021.



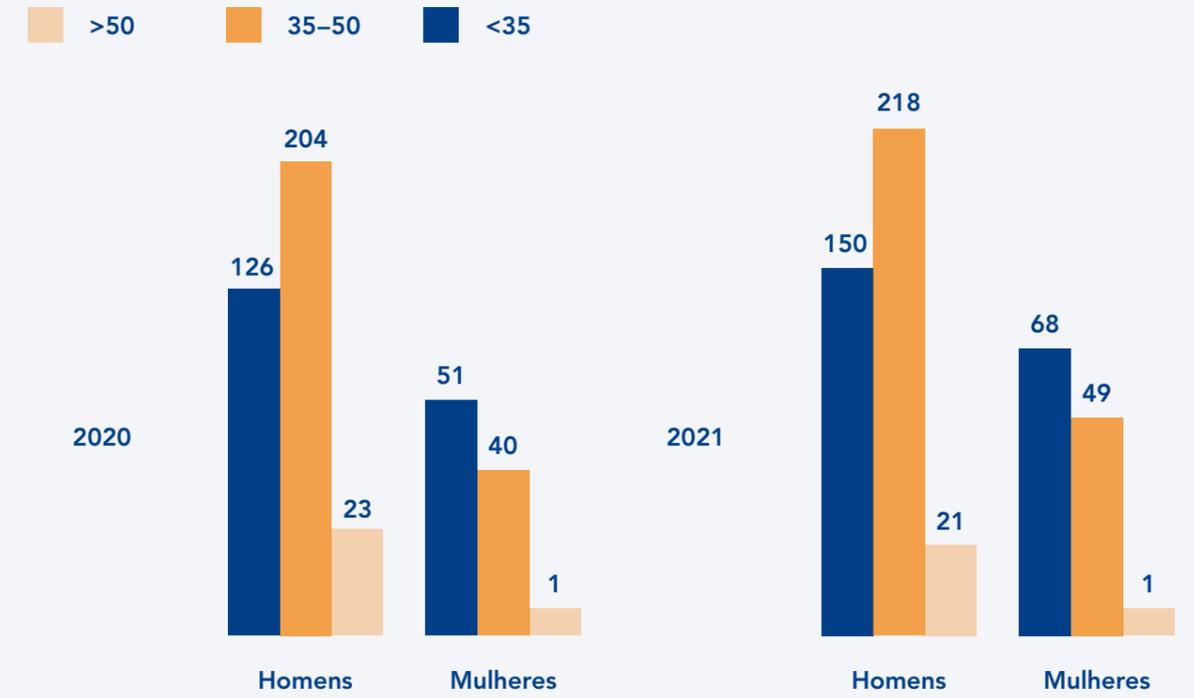
Evolução do quadro de funcionários Celeo



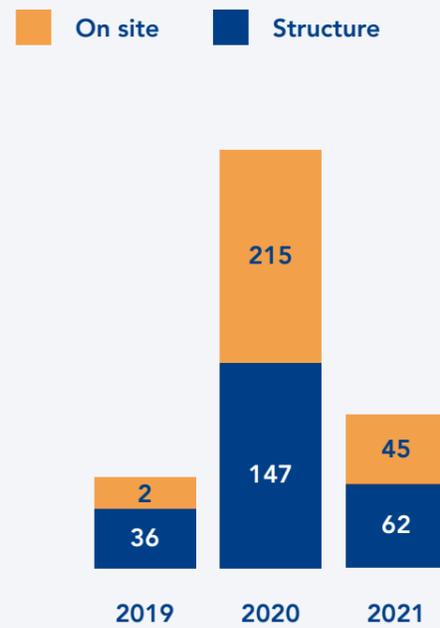
Evolução do quadro por estrutura



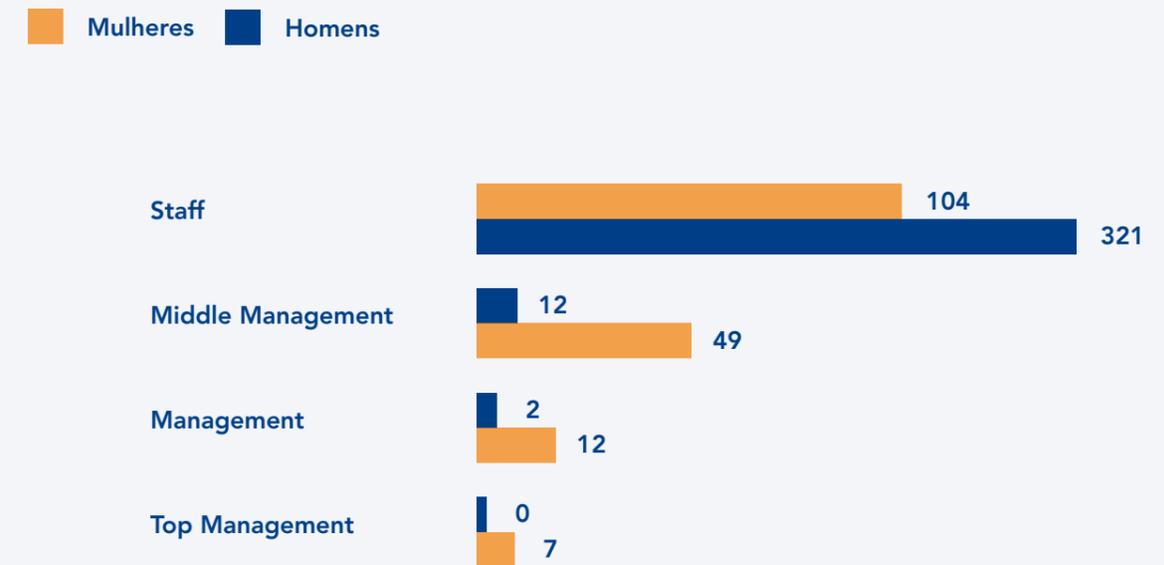
Evolução pirâmide de idade Celeo



Quadro por estrutura e por país 2021



Quadro por categoria profissional 2021



Nota. Durante 2021 foi contratada uma pessoa no Peru.

Taxa de rotatividade e desligamento trabalhista

Durante 2021, ocorreram 106 contratações (incluindo 17 estagiários no Brasil) e registraram 12 demissões (100% correspondem ao Brasil e Chile).

A seguir, são exibidas as demissões discriminadas por sexo, faixa de idade e categoria profissional.

Durante 2021, as horas de absenteísmo (incluindo doenças e acidentes) foram de 12.527 distribuídas da seguinte forma: Espanha 400, Brasil 7.875 e Chile 6.365.

Sexo	Número de demissões
Homem	9
Mulher	3
Total	12

*Nota: Saídas devido a demissões injustas ou disciplinares.

Taxa de rotatividade e desligamento trabalhista

	2020	2021
Incorporações	89	106
Saídas	47	62
% rotatividade	11%	12%

Nota. A taxa de rotatividade é calculada dividindo-se o número de desligamentos (voluntários e demissões) pelo quadro ativo no final do exercício. Em 2021 não estão incluídos no cálculo estagiários do Brasil

Idade	Número de demissões
<35	4
35-50	7
>50	1
Total	12

Categoria	Número de demissões
Alta Direção	0
Gerência	0
Middle Management	1
Funcionários	11
Total	12

Ano 2020	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Saídas por idade	3	1	31	4	7	1	41	6
Mais de 50 anos	0	0	1	0	1	0	2	0
35 a 50	0	0	13	2	2	1	15	3
Menos de 35	3	1	17	2	4	0	24	3
Taxa (%)	14%	7%	12%	7%	10%	8%	12%	7%
Mais de 50 anos	0,0%	0,0%	6,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,0%	0,0%
35 a 50	0,0%	0,0%	9,0%	8,0%	5,0%	20,0%	8,0%	48,0%
Menos de 35	38,0%	14,0%	17,0%	6,0%	16,0%	0,0%	18,0%	6,0%

Ano 2021	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Saídas por idade	3	2	38	10	8	1	49	13
Mais de 50 anos	0	0	5	0	1	0	5	0
35 a 50	1	0	17	2	5	0	23	2
Menos de 35	2	2	16	8	3	1	21	11
Taxa (%)	13,6%	12,5%	13,4%	12,8%	9,6%	4,2%	12,6%	11,0%
Mais de 50 anos	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	23,8%	0,0%
35 a 50	10,0%	0%	10,7%	6,9%	10,2%	0,0%	10,6%	4,1%
Menos de 35	25,0%	33,3%	14,5%	17,0%	9,4%	6,6%	14,0%	16,2%

Nota. A taxa de rotatividade é calculada dividindo-se o número de desligamentos pela força de trabalho ativa no final do ano para cada segmento de idade e gênero. Em 2021 não estão incluídos no cálculo estagiários do Brasil.

Compromisso com as pessoas

O bem-estar e o desenvolvimento social dos funcionários seguem sendo um compromisso incontornável para a Celeo. Por este motivo, a Companhia trabalha na melhoria contínua da qualidade do trabalho, em iniciativas que promovem a equidade no lançamento de programas de bem-estar e ações de reconhecimento, e em fortalecer o compromisso com os funcionários e seus familiares. Tudo isso em um ambiente de respeito e confiança mútua.

Qualidade no trabalho

A Celeo tem o compromisso de oferecer um trabalho estável e seguro, o que é em 96% de seus contratos são de caráter indeterminado e de período integral.

Quadro de funcionários ao encerramento do exercício por tipo de contrato

Ano 2020	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Indeterminados	21	15	262	58	69	13	367	71
Temporários	0	0	1	6	0	0	1	6
Total	21	15	263	64	69	13	368	77

Ano 2021	Espanha		Brasil*		Chile		TOTAL	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Indeterminados	21	16	278	66	83	24	382	106
Temporários	1	0	6	12	0	0	7	12
Total	22	16	284	78	83	24	389	118

(*) Neste cálculo dos contratos temporários do Brasil de 2020 e 2021 são incluídos 3 e 12 estagiários, respectivamente.

Quadro de funcionários ao encerramento do exercício por tipo de trabalho:

Ano 2021	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Completo	22	16	278	65	83	24	383	105
Parcial	0	0	6	13	0	0	6	13
Total	22	16	284	78	83	24	389	118

Média de funcionários por tipo de contrato e sexo (2021):

Tipo de contrato	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.
Homem	22,23	0,33	273,99	2,37	76,10	0,00	372,32	2,70
Mulher	16,15	0,00	61,82	7,47	17,93	0,00	95,90	7,47
Total	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	0,00	468,22	10,17

Média de funcionários por tipo de contrato e categoria profissional:

Tipo de contrato	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.
Alta Direção	5,00	0,00	1,00	0,00	0,82	0,00	6,82	0,00
Gerência	3,93	0,00	6,17	0,00	4,00	0,00	14,10	0,00
Middle Management	0,00	0,00	37,84	0,00	24,67	0,00	62,51	0,00
Funcionários	29,45	0,33	290,80	9,84	64,47	0,00	384,72	10,17
Total	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	0,00	468,22	10,17

Média de funcionários por tipo de contrato e idade (2021):

Tipo de contrato	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.	Fixo.	Temp.
<35	13,58	0,33	132,59	9,84	39,28	0,00	185,45	10,17
35-50	20,80	0,00	185,96	0,00	52,75	0,00	259,51	0,00
>50	4,00	0,00	17,26	0,00	2,00	0,00	23,26	0,00
Total	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	0,00	468,22	10,17

Média de funcionários por tipo de trabalho e sexo (2021):

	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Integral	Meio	Integral	Meio	Integral	Meio	Integral	Meio
Homem	22,56	0,00	273,99	2,37	76,10	0,00	372,65	2,37
Mulher	16,15	0,00	61,27	8,02	17,93	0,00	95,35	7,02
Total	38,71	0,00	335,26	10,39	94,03	0,00	468,00	10,39

Média de funcionários por tipo de trabalho e categoria profissional (2021):

	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Integral	Meio	Integral	Meio	Integral	Meio	Integral	Meio
Alta Direção	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	7,00	0,00
Gerência	3,93	0,00	6,17	0,00	4,00	0,00	14,11	0,00
Middle Management	0,00	0,00	37,84	0,00	24,67	0,00	62,51	0,00
Funcionários	29,78	0,00	290,25	10,39	64,47	0,00	384,5	10,39
Total	38,72	0,00	335,26	10,39	94,03	0,00	468,01	10,39

Média de funcionários por tipo de trabalho e idade (2021):

	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Integral	Meio	Integral	Meio	Integral	Meio	Integral	Meio
<35	13,92	0,00	132,59	9,84	39,28	0,00	185,79	9,84
35-50	20,80	0,00	185,41	0,55	52,75	0,00	258,96	0,55
>50	4,00	0,00	17,26	0,00	2,00	0,00	23,26	0,00
Total	38,72	0,00	335,26	10,39	94,03	0,00	468,01	10,39

Conciliação e desconexão

A Celeo organiza o tempo de trabalho de acordo com as legislações trabalhistas de cada país e as necessidades do negócio. No caso dos centros de controle, a Celeo garante o atendimento em escala de 24x7.

A Celeo favorece a implementação de medidas que gerem uma melhoria da qualidade de vida, desenvolvimento profissional e apoio à família. Ainda que na atualidade não exista uma política formal de conciliação, algumas medidas são promovidas, como a possibilidade de teletrabalho ou a modificação de alguns horários para facilitar mais tempo livre. Da mesma forma, se favorece a desconexão digital fora do tempo de trabalho. Por exemplo, no Brasil as equipes se desconectam automaticamente uma hora após a finalização do seu horário de trabalho.

Política de remuneração

A Celeo possui uma metodologia de remuneração comum aos três países com um enfoque de compensação total: remuneração fixa e variável, que se encontra em linha com as empresas similares; benefícios sociais e um plano de remuneração flexível alinhado com as necessidades do empregado e da organização. Oportunamente, é realizado benchmarking de remuneração para obter informações sobre dados salariais e benefícios sociais do setor e empresas similares à Celeo.

Durante a crise sanitária provocada pela COVID-19, a Celeo organizou o trabalho seguindo as recomendações dos especialistas na área e os protocolos de ação internos de maneira que os funcionários possam seguir desempenhando suas funções. Nessa linha, se manteve o teletrabalho em função da evolução da pandemia em cada um dos países.

No caso da Espanha, após a entrada em vigor da Lei Orgânica 3/2018, de 5 de dezembro, de Proteção de Dados Pessoais e garantia dos direitos digitais, os trabalhadores têm reconhecido seu direito à desconexão digital a fim de garantir, fora do tempo de trabalho legal ou convencionalmente estabelecido, o respeito de seu tempo de descanso, licenças e férias, assim como sua privacidade pessoal e familiar.

A Celeo oferece benefícios sociais a seus funcionários, tais como seguro médico, café da manhã saudável, seguro dental. Cada país define os que consideram mais adequados, atendendo ao seu contexto social e trabalhista.

Na Espanha, de acordo com o RD 902/2020, de 13 de outubro, sobre igualdade de remuneração entre mulheres e homens, foi elaborado registro salarial dos trabalhadores.





Compromisso com a igualdade e a diversidade

Consciente de que o Grupo desenvolve sua atividade em um setor historicamente e majoritariamente masculino, com pouca presença feminina em postos de direção ou em obra, foi incrementado o número de mulheres em seu quadro e nos postos de maior responsabilidade.

A Celeo tem um firme compromisso da igualdade e oportunidades e a não discriminação, como assim estabelece em seu Código de Ética. Assim, a Celeo aplica critérios de igualdade e não discriminação (por motivos de sexo, raça, religião, estado civil, idade, habilidades físicas, orientação sexual, preferências políticas ou qualquer outra condição) tanto em seus processos de seleção, como no desenvolvimento profissional de seus colaboradores.

Assim sendo, a Celeo promove a dignidade, integridade e diversidade no ambiente de trabalho, regido pelo princípio de tolerância zero perante qualquer forma de assédio.

Neste exercício, as mulheres representam 23% da força de trabalho frente a 21% do ano passado, incrementando o número de mulheres de 92 a 118 no encerramento do exercício. Em 2021, foram incorporados 124 novos profissionais, dos quais 31% são mulheres e o restante, homens.

Promoção de Jovens Talentos:

58%

contratação com menos de 35 anos

39

mulheres contratadas, mais 14% do que em 2022

389
Homens
da Celeo

118
Mulheres
da Celeo

Número de funcionários por gênero

	Espanha		Brasil		Chile		Total	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Ano 2020	21	15	263	64	69	13	353	92
Ano 2021	22	16	284	78	83	24	389	118

A Celeo continuou o desenvolvimento de ações que promovem a equidade, inclusão e a diversidade do seu quadro, incentivando também a participação feminina no setor de energia.

A Celeo Chile trabalha com o objetivo de fortalecer o conceito de equidade social. Nesta linha realizou diversas ações:

- Workshop de sensibilização sobre igualdade de gênero.
- Palestra em comemoração ao Dia Internacional da Mulher.
- Participação em estudo, a nível nacional, com empresas do setor elétrico, para avaliar os preconceitos com relação à mulher no setor.

No âmbito do Plano de Energia + Mulher, participaram de uma feira de emprego, um estudo e um workshop de sensibilização. Este Plano é uma iniciativa movida pelo Ministério de Energia e o Ministério da Mulher e da Equidade de Gênero do Chile, que busca promover a inserção da mulher no setor elétrico, reduzir a disparidade salarial e aumentar a presença de mulheres em cargos de gestão.

Por sua vez, a Celeo Brasil iniciou um processo de seleção, exclusivamente para mulheres, na área de operação e manutenção. Ao mesmo tempo, com motivo de comemoração ao Dia da Mulher, foi realizado um evento interno denominado Café Contigo, onde a figura feminina foi valorizada.

Finalmente, cabe destacar que em 2021 teve um avanço nas principais linhas gerais do Plano Global de Igualdade de Gênero da Celeo, que será concluído e implantado ao longo do próximo ano.



Novas incorporações por gênero e idade (2021)

	Espanha	Brasil	Chile	Total
Homem	4	50	21	75
Mulher	3	16	12	31
TOTAL	7	66	33	106

*Nota. Não estão incluídos os 17 estagiários do Brasil.

	Espanha	Brasil	Chile	TOTAL
<35	5	37	18	60
35 – 50	2	28	15	45
>50	0	1	0	1
Total	7	66	33	106

*Nota. Não estão incluídos os 17 estagiários do Brasil.

Pessoas com deficiência

Ao final do ano, a Celeo não tinha funcionários com deficiência no seu quadro, embora a Celeo Brasil esteja desenvolvendo um programa para contratar profissionais com necessidades especiais e a Celeo Chile esteja buscando ativamente incorporar pessoas com deficiência.

Atualmente, a Celeo não conta com uma política formal de acessibilidade universal. No entanto, nos edifícios existem algumas medidas que favorecem o acesso e a mobilidade, como adaptação de elevadores, alguns espaços comuns e os banheiros.

Negociação coletiva

No Código de Ética e nas Políticas de Alto Nível da Celeo é promovida a liberdade de associação, filiação e direito a negociação coletiva, de acordo com a legislação, garantindo um tratamento justo entre seus funcionários e a Companhia.

Na Espanha e no Brasil 100% do quadro de colaboradores está coberto por acordos coletivos. A Celeo Chile é regida pela legislação local correspondente.

A Celeo Brasil assina um Acordo Coletivo anual com o Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Estado do Rio de Janeiro e Região-Sintergia/RJ. Em 2021, assinou um adendo ao convênio relativo a um reajuste salarial e ao valor do vale-refeição.

O Grupo dispõe de diversos canais de diálogo e participação com os funcionários. Destacam-se o Canal da Transparência em todos os países, os Comitês Paritários de Higiene e Segurança (CPHS) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) no Chile e Brasil, respectivamente.

(%) de funcionários cobertos por convênio coletivo

	Espanha	Brasil	Chile
2020	100%	100%	N/A
2021	100%	100%	N/A

Impulsionando a aproximação com os funcionários

A comunicação interna é uma ferramenta que permite à Companhia estar conectada e próxima de seus funcionários, assim como transmitir a cultura corporativa e gerar orgulho de pertencimento.

Os canais mais habituais são as reuniões em grupo, as reuniões periódicas, os e-mails, as palestras de sensibilização etc. Destacam-se os jornais locais "Corrente Contínua" e "Mais Conectados" da Celeo Brasil e Chile, respectivamente.

Adicionalmente, no Brasil e Chile, durante o ano são comemoradas datas importantes como aniversário dos funcionários e nascimentos, assim como eventos do Dia da Mulher, Dia dos Pais, Dia das Mães, do Meio Ambiente, festas nacionais e o Natal.

Destacam-se a seguir algumas iniciativas realizadas em cada um dos países.

Encontro da Celeo. Na Celeo Espanha foi realizado um encontro com todos os funcionários no Museu Lázaro Galdiano de Madri, onde o Diretor Geral apresentou os resultados do grupo e os desafios do futuro. Os funcionários desfrutaram de uma conferência "Magia real para o mundo dos negócios" ministrado pelo Diretor de Relações com Grandes Contas da Mastercard da Espanha.

Projeto Promover. É o nome do Projeto de Transformação Digital, que foi realizado na Celeo Chile com a incorporação da ferramenta ERP SAP S4/Hana.

Com a finalidade de envolver os funcionários e divulgar os detalhes deste projeto, foi realizada uma campanha de comunicação através de diferentes canais. Entre eles, foi entregue um kit de presentes que incluía uma bolsa reciclada, uma caneca, uma garrafa de água e fones de ouvido, para que todos se sentissem parte do Projeto Promover.

Café com Você. A Celeo Brasil continua com a iniciativa Café com Você, encontros informais com o Diretor Geral e os Diretores para compartilhar notícias e novidades do setor e da Companhia para que os funcionários possam realizar perguntas. Durante 2021 foram realizados dois eventos que contaram com a participação de 181 e 168 colaboradores, cada um.

Por ocasião da Covid, foi mantida uma comunicação contínua para informar sobre a evolução da pandemia e as ações que a Celeo implementou.

Pesquisa de Clima. Sua opinião importa.

A opinião dos funcionários permite conhecer seu grau de satisfação sobre os assuntos que lhes importam, para identificar áreas de melhoria dentro do Grupo.

A nível corporativo, está sendo desenvolvida uma pesquisa de clima e compromisso que permitirá obter uma comparação entre países e com o setor. Está prevista para ser lançada em 2022 e, a partir dos resultados, serão estabelecidos os planos de ação tanto a nível corporativo como local.

A **Celeo Brasil** voltou a lançar sua pesquisa de clima de acordo com a metodologia de Great Place to Work, baseada em cinco pilares: credibilidade, respeito, orgulho, companheirismo e imparcialidade. Em 2021 foram lançados os planos de ação para cada departamento e área derivados da pesquisa de 2020, a qual foi escolhida dentro das 5 melhores empresas para trabalhar do setor de energia do Brasil. A pesquisa de 2021 foi lançada no último trimestre do ano, cujos resultados serão conhecidos em 2022.

Em 2020, a **Celeo Chile** realizou sua pesquisa de Clima e Cultura no Trabalho, obtendo um índice de satisfação de 94% com a participação de 99%. De acordo com os resultados obtidos em 2021, foram estabelecidos os seguintes planos de ação: criação de um plano de comunicação interno, adaptação de turnos, workshop de bem-estar, auxílio ao clube desportivo, sensibilização sobre os hábitos saudáveis, entre outros.



Modelo de desenvolvimento da Celeo

A Celeo busca atrair, reter e comprometer os melhores talentos para permitir a conquista dos objetivos profissionais. Nesta linha, seu objetivo é contar com os melhores profissionais nos cargos certos e proporcionar-lhes oportunidades de desenvolvimento profissional, tanto de crescimento no próprio posto, como através da mobilidade funcional, horizontal ou vertical.

O modelo de desenvolvimento da Celeo considera que o colaborador é aquele que deve direcionar seu próprio desenvolvimento profissional com a ajuda de seu gestor direto, que também tem papel fundamental no sucesso desse processo. Desta forma, o funcionário se responsabiliza por adquirir novas competências e comportamento, e ser proativo para assumir desafios e maiores responsabilidades que lhes permitam desempenhar bem o seu trabalho, bem como responder às demandas do entorno e às necessidades da empresa.

O gestor cumpre as seguintes funções:

- Facilitar o alinhamento entre as aspirações do funcionário e as necessidades da organização.
- Busca de oportunidades para seu crescimento.
- Ajudar a configurar seus planos de desenvolvimento.
- Facilitar o feedback.

A Celeo dispõe de um processo de avaliação de desempenho que avalia os objetivos alcançados no desempenho de suas funções e as competências de cada colaborador. A partir dos resultados da autoavaliação de cada funcionário e a avaliação de seu responsável (junto a outros mecanismos de calibração implantados na Celeo

Brasil) se elabora o Plano de Desenvolvimento Individual, que se baseia no enfoque 70 – 20 – 10 em que se estabelecem ações específicas de desenvolvimento e melhoria no dia a dia do funcionário (70% de aprendizagem pela experiência), ações específicas de desenvolvimento com a participação de superiores, colegas, referências etc. (20% aprendizagem por outros) e ações específicas de aquisição de conhecimentos e habilidades em cursos e programas (10% aprendizagem formal).

Este modelo se encontra em andamento no Brasil e no Chile, iniciando-se na Espanha ao longo do próximo exercício.

Na Celeo Brasil o processo se inicia ao final de ano e encerra no mês de março do ano seguinte com as tabelas de calibração. Na Celeo Chile, os funcionários que levam mais de seis meses na Companhia participam do processo de avaliação de desempenho.

Pessoas avaliadas

	2020	2021
Brasil	227	316
Chile	0	79

Avaliação do desempenho

Direção por objetivos

Conquistas e objetivos alcançados no desempenho de suas funções

Avaliação de competências

Ações e comportamentos demonstrados em linha com os valores da companhia

Autoavaliação de competências

- Cuidamos da vida
- Fazemos o correto
- Somos especialistas
- Vivemos a excelência
- Somos uma equipe

Avaliação Responsável

1. Excepcional

O funcionário demonstra o mais alto nível de competência em todos os comportamentos requeridos para a função.

4. Próximo ao esperado

O funcionário cumpre (parcialmente) alguns dos aspectos requeridos para sua função.

2. Acima do esperado

O funcionário normalmente supera as expectativas.

5. Abaixo do esperado

O funcionário está claramente abaixo do esperado.

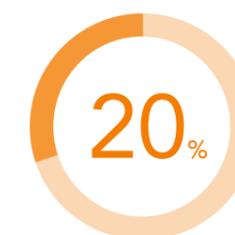
3. Esperado

O funcionário normalmente cumpre o esperado.

Plano de desenvolvimento individual



Aprendizagem por experiência



Aprendizagem por outros



Aprendizagem formal

Mobilidade interna

A Celeo promove a mobilidade interna (vertical e horizontal) para favorecer o desenvolvimento e retenção do talento interno. Em 2021, foram realizadas 19 promoções internas. Destacamos que em 2021, o Diretor do departamento Jurídico-Corporativo da Celeo Brasil foi promovido a Gerente Geral da Celeo Chile, e a promoção interna de uma gerente a Diretora do departamento Jurídico e Corporativo.

Formação e desenvolvimento

A Celeo segue apostando na formação e no desenvolvimento de seus funcionários como elementos principais para um ótimo desempenho de suas funções e a empregabilidade. Por este motivo, oferece uma variedade de ações e formações nas modalidades presencial, virtual e mista, dependendo das necessidades e do objetivo da formação.

Cada país desenha anualmente seus planos de formação em função das necessidades detectadas e os objetivos do negócio.

A nível corporativo, que se aplica em todos os países, existe um Onboarding Program que também inclui a formação sobre alguns aspectos específicos como PRL, Compliance, IT, setor etc.

Na Celeo Espanha, as ações de formação estiveram orientadas principalmente na aquisição

de conhecimentos técnicos (de acordo com as prioridades de cada área) e idiomas.

O plano de formação da Celeo Chile continua focado em torno a ações de treinamento, palestras e induções sobre assuntos de segurança e conformidade, habilidades técnicas e gestão, idiomas e segurança da informação. Destaca-se neste ano o início de um projeto de gestão de mudança com a participação de líderes da Celeo e do programa de treinamento específico para usuário e treinamento para formadores da ferramenta ERP SAP S4/Hana.

Por sua vez, a Celeo Brasil dirigiu a sua proposta de formação para o Sistema Integrado de Gestão, aspectos técnicos e normativos, e idiomas, principalmente. Dessa forma, foram lançados programas de desenvolvimento para diretores e gerentes, de aperfeiçoamento e formação técnico-operacio-

nal, ou módulos específicos para coordenadores e supervisores. Também foi realizada a SIPAT (Semana Interna de Prevenção) em que são realizadas jornadas de formação em diversos assuntos.

Para os colaboradores da Celeo que trabalham a distância, as ações de formações e treinamentos se realizaram online. Grande parte das sessões foram gravadas e colocadas à disposição dos funcionários.

A Celeo tem um forte compromisso por aumentar os níveis educacionais de seus colaboradores. Neste sentido, cabe destacar que a

Celeo Brasil e a Celeo Chile dispõem de uma ajuda econômica para que os funcionários possam realizar estudos formais superiores ou de educação básica.

Neste ano, 12 funcionários da Celeo Brasil realizaram estudos de nível superior ou pós-graduação e um empregado de educação básica, com um investimento total de mais de 8.000 €. Por sua vez, a Celeo Chile concedeu bolsas de estudo de graduação e pós-graduação a um total de 22 funcionários.

Índices de formação

	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Horas de formação	1.900	3.311	39.902	55.499	7.670	10.997	49.472	69.761
Investimento em formação (€)	30.178	41.550	38.327	93.455	77.573	75.187	146.078	266.911

Formação por categoria profissional

	Espanha		Brasil		Chile		TOTAL	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Alta Direção	64	0	103	0	288	0	455	0
Gerência	122	108	381	120	953	0	1.456	228
Coordenação	0	0	4.808	1.628	1.049	617	5.857	2.245
Funcionários	1.659	1.358	42.788	5.672	5.225	2.836	49.655	9.866
TOTAL	1.845	1.466	48.080	7.420	7.515	3.453	57.422	12.338
Hora média de formação	81,78	90,77	173,98	107,09	98,75	192,58	153,12	119,36

7

COMPROMETIDOS COM

O PLANETA

Gestão ambiental

A Celeo inclui seu compromisso de respeitar e proteger o meio ambiente em seu Código de Conduta, o qual se desenvolve mediante sua Política Ambiental, que visa conscientizar e promover o desenvolvimento sustentável do negócio.

A Política Ambiental é fundamentada na aplicação dos seguintes princípios: prevenção da contaminação, eficiência no uso de recursos e resíduos, proteção da biodiversidade e do habitat, resiliência a catástrofe e adaptação a mudança climática, cumprimento dos requisitos e da melhoria contínua.

A Celeo conta com um Sistema de Gestão Integrado (denominado SIG no Brasil e IMS na Espanha), que inclui o Sistema de Gestão Ambiental (SGA). Este quadro de trabalho respeita a autonomia e as singularidades de cada país.

A Celeo trabalha de maneira permanente na melhoria contínua em todos os processos de gestão ambiental e em todos os níveis da organização.

A Celeo adere ao princípio da precaução, através do SGA, onde se identificam os impactos ambientais mais significativos de suas atividades e se estabelecem os mecanismos necessários para sua identificação, evolução e controle. Os principais impactos são: A mudança de uso do solo (remoção da vegetação) que se realiza para a implantação das estruturas e faixas de serviço e a geração de resíduos perigosos, produto da manutenção preventiva de suas instalações. A estes, se unem os impactos derivados do consumo de energia, consumo de água e das emissões atmosféricas.

Por outro lado, a Celeo realiza as avaliações de impacto socioambiental correspondente sempre que se inicia um novo projeto e suas características o requeiram. Tanto no Chile (EIA – Estudo de Impacto Ambiental) como no Brasil (EIA – Estudo de Impacto Ambiental) os projetos são submetidos a estudos para mapear os potenciais impactos socioambientais na fase de execução e operação. Uma vez completo, são definidas ações e medidas de correção, mitigação, ou compensação, com a finalidade de eliminar, minimizar e/ou compensar os impactos.

As atividades relacionadas com a sustentabilidade incluídas no orçamento anual da Celeo se orientam principalmente para o cumprimento dos requisitos legais, o monitoramento e a redução dos consumos (energia, água, resíduos...), a proteção e a biodiversidade e o avanço nos planos de resiliência e da redução e mitigação das emissões.

Os indicadores de gestão ambiental mais relevantes para a Celeo se consolidam na Environmental Tool, cujo objetivo é automatizar e consolidar os dados ambientais dos três países.

A Celeo Brasil e a Celeo Chile certificaram seu SGA de acordo com a norma ISO 14001:2015 com um escopo de 100% de suas instalações. Por outro lado, a Celeo Espanha se encontra

imersa no processo de certificação conforme as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que prevê finalizar em 2022.

A Celeo dispõe dos recursos humanos, técnicos e econômicos necessários para a prevenção dos possíveis impactos ambientais. No Grupo há 11 pessoas (Brasil 7, Chile 3 e Espanha 1) responsáveis pela Área de Operações que monitora que se cumpra o SGA.

Assim mesmo, a Celeo realiza investimentos anuais para prevenir e minimizar seus impactos ambientais. Em 2021, investiu um total de 3.496.261 de euros.

A Celeo está coberta por uma apólice de responsabilidade ambiental (subscrita pela Elecnor), em vigor até 30 de setembro de 2022, com o

limite geral fixado em 20 milhões de euros. Esta apólice garante, de acordo com as condições nela estabelecidas, as indenizações exigidas ao tomador por danos ao meio ambiente.

Quase
3,5M€
investidos em
meio ambiente

Investimento	2020(€)*			2021(€)		
	Espanha	Brasil	Chile	Espanha	Brasil	Chile
Reflorestamento	ND	-	302.862	-	87.050	264.813
Monitoramentos	ND	-	118.261	-	-	96.005
Plano RSC	ND	-	45.177	-	-	46.070
Gestão MA (OPEX)	ND	637.601	-	348.240	876.885	524.586
Gestão MA (OPEX)	ND	171.027	-	730.944	42.018	41.556
SIG	ND	102.369	-	0	153.518	217.694
Sustentabilidade	ND	163.922	-	0	24.911	41.971
Total		1.074.919	466.300	1.079.184	1.184,382	1.232.695

*Nota: No ano de 2020 não foram incluídos os dados da Espanha.



Eficiência dos recursos

A Celeo promove em suas operações e atividades o uso eficiente dos recursos com o propósito de gerar o menor impacto ambiental. Nessa linha, a Celeo realiza periodicamente o monitoramento e seguimento de seus consumos, e estabelece objetivos para sua redução.

Consumo de energia

O consumo de energia elétrica da Celeo provém principalmente dos escritórios, base de manutenção, subestações e centrais termosolares, enquanto o consumo de combustíveis está associado aos veículos que são utilizados para realizar a manutenção das instalações e também ao grupo gerador de apoio.

O seguimento dos consumos de energia elétrica é realizado através da Environmental Tool, ferramenta na qual cada um dos países monitora suas principais fontes de consumo de energia.

Durante o ano de 2021 o consumo de energia elétrica foi de 23882 MWh, o que representa um aumento de 5,3% em relação ao ano anterior. Enquanto o consumo de gás natural alcançou os 18.551 MWh, o consumo de combustíveis fósseis e renováveis foi de 340.128 litros.

A Celeo Brasil consome energia renovável que provém das placas fotovoltaicas situadas na base de manutenção de Uberlândia – escritórios e armazéns para autoconsumo e o excedente descarregada na rede. Em 2021 foram gerados 15,38 MWh de autoconsumo.

Na Celeo Espanha a eletricidade descarregada na rede de sua atividade de geração renovável foi de 293,77 GWh. A planta fotovoltaica

de São João do Piauí (UFV-SJP), no Brasil, gerou 295 GWh.

Adicionalmente, a Celeo programa outras ações que contribuem para um consumo mais eficiente da energia, como as que se detalham a seguir:

- Mudança de luminárias tradicionais por LED.
- Programas de sensibilização ambiental.
- Programas de educação ambiental nas comunidades locais.
- Uso de etanol como combustível em veículos.
- Incorporação de veículos elétricos à frota.

Consumo energético

	2020	2021
Eletricidade (MWh)	22.688	23,882
Gás natural (MWh)*	17.832	18,551
Combustíveis (l)	295.795	340.128
Fósseis (gasóleo + diesel)	272.200	284.319
Renováveis (etanol)**	23.594	55.809

*Nota: Corresponde ao consumo da Celeo Espanha (plantas termosolares)

**Nota: Este consumo corresponde à Celeo Brasil (uso como combustível de veículos)

Consumo elétrico por país (MWh)

	2020	2021
Espanha	21.217	21.009
Brasil*	1.386	2.770
Chile*	85	103
Total	22.688	23.882

*Nota: Inclui o autoconsumo na base de manutenção de Uberlândia (Brasil) e Atacama (Chile).

O aumento de consumo de energia na Celeo Brasil é devido a entrada em operação comercial da Planta Fotovoltaica de São João do Piauí (UFV-SJP).

Consumo de combustíveis fósseis (l)

	2020	2021
Espanha	47.890	31.631
Brasil	183.881	188.912
Chile	64.023	63.776
Total	295.795	284.319

Consumo de água

A Celeo promove o consumo eficiente e responsável de água em suas operações. O maior consumo de água se realiza nas plantas termosolares da Espanha. Estas utilizam este recurso de forma intensa para refrigeração das plantas, produção do vapor necessário para a produção de energia elétrica e limpeza dos espelhos.

Por sua vez, o consumo de água da Celeo Brasil e Chile se associa, principalmente, ao uso nos escritórios e à atividade de manutenção das linhas de transmissão e subestações.

A Celeo Chile estabeleceu como objetivo a redução do consumo de água de 2% por pessoa, sendo este consumo em 2021 de 13,14m³/trabalhador, o que representa uma diminuição de 12,24% em relação ano de 2019 (ano base).

Além do mais, existe um consumo não gerenciável nos ativos da área do Atacama que provém das atividades de manutenção preventiva das lavagens de isolamento. Este consumo alcançou os 413 m3 com respeito aos 453 m3 de 2020. A água é fornecida por um terceiro contratado pela Celeo, de acordo com os critérios estabelecidos.

A Celeo Brasil fixou como objetivo a diminuição de 4% no consumo por empregado, tomando como ano base 2019. Para conseguir este objetivo se implementou uma série de iniciativas de acom-

panhamento, tais como: controle semanal, elaboração de relatórios trimestrais, substituição de torneiras convencionais por torneiras automáticas.

Além disso, nas concessões da LTT e CANTE foi implantado um plano de monitoramento remoto automatizado que tem duplo objetivo: por um lado, coleta os dados de consumo de água; pelo outro, controla o funcionamento das bombas de captação em cada poço. Ao finalizar este projeto será possível interromper a distância a captação de água, garantindo que se cumpra com o volume de captação permitido.

A extração de água da Celeo Espanha para as termosolares Aste 1A e 1B é realizada de poços subterrâneos, enquanto para a Astexol-2 a captação é realizada de água superficial (rio), que posteriormente é levada à planta de tratamento, dentro dos parâmetros estabelecidos.

Na Celeo Brasil, as instalações, ao estarem localizadas em áreas rurais, são abastecidas por poços artesianos que contam com as licenças correspondentes.

Por sua vez, a Celeo Chile é abastecida principalmente pela rede.

O World Resources Institute (WRI) elaborou o Aqueeduct Water Risk Atlas, documento em que se avalia o stress hídrico das cidades e regiões de 189 países. A partir deste documento a Celeo Brasil identificou que o solo, em 7% de seus projetos, se encontra localizado em áreas consideradas como stress hídrico médio-alto, correspondendo estes a UFV-JSP e PTE.

Na Celeo Espanha, as termosolares (ASTE 1, ASTE 2 e ASTEXOL2), que são as operações nas quais se realiza um consumo de água, estão localizadas nas áreas que não identificaram como áreas de alto nível de stress hídrico. Por sua vez, a Celeo Chile identificou que 57m3 do total do consumo de água nas áreas de BDM Atacama, SE Illapa e SE Cumbres são consideradas como áreas de stress hídrico.

Consumo de água por fonte

	2020	2021
Consumo de água por fonte	1.866	2.067
Espanha	146	160
Chile	1.547	1.383
Brasil	173	524*
Consumo de água subterrânea	1.203.294	1.085.085
Espanha	1.200.666	1.081.089
Chile	18	23
Brasil	2.610	3.973
Consumo de água superficial (rio)	520.598	492.429
Espanha	520.598	492.429
Chile	0	0
Brasil	0	0
Total	1.725.758	1.579.259

*Nota. Na Celeo Brasil foi apresentado um aumento no consumo de água devido à implementação da estrutura de "backup" do COS na base de manutenção UDI.

Gestão de Resíduos

Os resíduos gerados pela Celeo são tratados conforme a legislação vigente nos países onde o Grupo opera, buscando sempre a melhor alternativa de disposição final, fomentando sua reciclagem e reutilização naqueles casos em que se aplique.

A maior parte dos resíduos da Celeo é gerada nas termossolares da Espanha, cujos principais resíduos perigosos são carvão ativo, resíduos com hidrocarboneto, fluido térmico de transmissão de calor etc., enquanto os resíduos não perigosos são papel, papelão, plásticos, madeira, lamas de depuração etc. Entretanto, nas plantas fotovoltaicas são gerados, de forma pontual, os resíduos eletrônicos que provêm de componentes danificados e painéis fotovoltaicos degradados. Sempre se busca como primeira opção reparar os elementos e, em última instância, sua substituição.

Os principais resíduos gerados pela Celeo Chile e Celeo Brasil são domésticos (papel, papelão, plástico, resíduos orgânicos e metais). Nas atividades de manutenção se gera uma baixa porcentagem de resíduos perigosos que provêm das subestações, os quais são encaminhados aos gestores autorizados para seu tratamento e disposição final. Estes correspondem principalmente a gasóleo, óleos, lubrificantes, pinturas, solventes, embalagens con-

taminadas, baterias, lâmpadas etc. Durante a etapa de construção os principais resíduos gerados são resíduos industriais perigosos e não perigosos.

Algumas das iniciativas destacadas:

- A **Celeo Chile** estabeleceu as metas de reduzir em 50% seus resíduos domésticos (resíduos gerados nos centros de trabalho) por pessoa e aumentar a quantidade de resíduos reciclados em 75%. No final do exercício foram reduzidos os resíduos domésticos nos centros de trabalhos em 56%, em relação a 2019 (3.946 kg em 2019, 1.734 kg em 2021), e foi reciclado 24% dos resíduos não perigosos gerados (409 kg de 1.734 kg).
- A **Celeo Brasil** fixou o objetivo de diminuir 3,5% por empregado os resíduos gerados no escritório em relação ao volume gerado em 2019 (ano base). Ao encerramento do exercício alcançou uma redução de 91%.

Tratamento dos resíduos (Kg)	2020	2021
Reciclados	118.751	450.027
Reutilização	0	0
Incinerados	0	7.623
Aterro	374.707	510.374
Total	493.458	968.023

A seguir, são detalhadas as quantidades de resíduos gerados e o gerenciamento realizado durante o ano de 2021:

Resíduos gerados (Kg)	2020	2021
Perigosos	193.294	482.624
Espanha*	104.922	442.555
Chile	63	315
Brasil**	44.663	39.754
Não perigosos	392.351	502.176
Espanha	371.459	490.519
Chile	1.666	1.734
Brasil**	29.510	9.923
Total	585.645	984.800

*Nota: Em 2021, se apresentou um incremento significativo nos resíduos perigosos na Espanha (terras contaminadas e materiais absorventes contaminados) gerados por derrames significativos.

**Nota: Os dados da quantidade de resíduos do ano de 2020 na Celeo Brasil foram recalculados.

Gestão de resíduos (Kg)	2020	2021
Destino*	493.458	968.023
Resíduos perigosos	117.630	471.319
Resíduos não perigosos	375.828	496.704
Armazenados**	104.918	16.777
Resíduos perigosos	88.337	11.304
Resíduos não perigosos	16.581	5.473
Total	598.376	984.800

*Nota: Total de resíduos que tiveram uma disposição final através de algum tratamento: reciclados, reutilização, incinerados...

**Nota: Resíduos armazenados temporariamente antes de serem entregues aos gestores autorizados. Alguns resíduos podem corresponder a exercícios anteriores.

Mudança climática

Embora não exista na atualidade uma estratégia corporativa sobre a mudança climática, a nível local está se avançando nas seguintes linhas de atuação com o propósito de fomentar ações que permitam reduzir as emissões de gases de efeito estufa e combater os efeitos da mudança climática:

- Controle, monitoramento e verificação externa das emissões de gases de efeito estufa.
- Planos de redução de emissões.
- Adaptação à mudança climática nas operações: estão se implementando planos de contingência perante emergências climáticas e resiliência perante catástrofes.
- Compensação do impacto ambiental com iniciativas de reflorestamento e geração renovável.
- Participação em iniciativas relacionadas com a luta contra a mudança climática e as emissões zero. No Brasil e no Chile se destaca a iniciativa liderada pelo Pacto Global, Climate Ambition Accelerator, a qual se descreve em profundidade no capítulo de Modelo de gestão sustentável.

A Celeo analisou os riscos e oportunidades de mudança climática que podem ter um impacto significativo nas operações do negócio e, na data, não se detectaram riscos que possam ter um impacto financeiro notável.

O respeito ao meio ambiente e o desenvolvimento sustentável no centro de nossos negócios.





Resiliência e adaptação à mudança climática

No ano de 2021, a Celeo avançou no projeto de um plano de resiliência comum aos três países, que cobre principalmente os aspectos relacionados com a mudança climática. Este plano, que prevê os riscos físicos e de transição com a mudança climática, está alinhado com as referências internacionais como o GRESB e Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), assim como a taxonomia da União Europeia.

Tanto a Celeo Chile como a Celeo Brasil dispõem de procedimentos relativos à identificação e avaliação dos riscos de transição, físicos e sociais, associados às atividades e serviços realizados pela empresa, os quais estão incorporados à sua matriz de risco e oportunidades de negócio.

Em 2021, ambas empresas continuaram avançando em diversas ações que são dirigidas a fortalecer sua gestão associada à resiliência e à mudança climática:

- A Celeo Chile atualizou a informação sobre precipitações do ano de 2020, segundo o documento técnico "Análise de risco e definição de planos de ação perante mudanças climáticas em estruturas de transmissão". É esperado identificar pontos prioritários para o desenvolvimento de modulações.
- A Celeo Chile completou um inventário das estruturas das torres próximas a rios, que podem ser afetadas por possíveis inundações. O inventário inclui variável como o evento de inundação pico histórico, os parâmetros do solo e se a estrutura está protegida por alguma defesa contra inundações.
- A Celeo Brasil continuou a elaboração de estudos de resiliência com o objetivo de

aprofundar no estudo iniciado em 2020, com uma avaliação dos riscos de aumento de temperatura, incêndios e riscos sociais associados aos projetos.

Gestão de emissões geradas pelo hexafluoreto de enxofre (SF₆)

O hexafluoreto de enxofre (SF₆) é um composto químico inorgânico que, em condições normais de temperatura e pressão, é um gás não inflamável, incolor, inodoro e não venenoso. O uso do SF₆ se emprega como isolante para interruptores automáticos por serem de pouco risco para a contaminação do solo e da água e não ser inflamável ou tóxico. No entanto, é um gás com maior potencial de aquecimento global, cujo impacto é 23.500 vezes maior que o potencial de aquecimento do CO₂, razão pela qual é necessário realizar o acompanhamento dessas emissões.

As perdas do SF₆ apenas se apresentam durante a operação e a manutenção e em circunstâncias normais as substituições anuais dos SF₆ nos equipamentos que o utilizam são baixas ou nulas.

A Celeo Brasil monitora estas emissões e conta com um Plano de Ação de Melhoria em seus equipamentos e operações para reduzir as fugas na atmosfera. Foi investido no ano de 2020 em torno de R\$ 100.000 em melhorias e se prevê a substituição de dois interruptores da concessão VCTE.

Em 2020, a Celeo Chile realizou um relatório para estimar o impacto na mudança climática associado às fugas de SF₆. Neste relatório foram obtidos dados, possíveis cenários e impactos que podem ser utilizados no planejamento para evitar fugas.

Pegada de carbono

A Celeo calcula anualmente sua pegada de carbono em conformidade com a norma ISO 14064 e o GHG Protocol.

A pegada de carbono é certificada nos três países.

É destacável que a Celeo Chile tenha recebido do Ministério do Meio Ambiente o selo de qualificação de gases de efeito estufa (correspondente ao ano de 2020) através de seu programa Pegada Chile. Por sua vez, a Celeo Brasil obteve o Selo de Ouro em GHG Protocol pelo terceiro ano consecutivo.

O cálculo da pegada de carbono de 2020 associada à mudança de uso do solo na Celeo Brasil foi calculado usando a metodologia definida por Ribeiro, K. (2017) Mudança no uso do solo e emissões de Efeito Gases de Efeito Brasil

(GEE) em diferentes coberturas Vegetais na Catinga Brasileira. Para o cálculo da pegada de carbono de 2021 associada à mudança de uso do solo na Celeo Brasil, essa metodologia foi substituída pela estipulada no Terceiro Inventário Brasileiro de Emissões e Remoções Antrópicas de Gases de Efeito Estufa, mais alinhada aos padrões nacionais de reporte.

Alcances (tn CO2eq)	Espanha		Brasil*		Chile		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Alcance 1	3.816	3.855	31.774	15.305	203	203	35.793	19.363
Alcance 2 (Sem perdas de transmissão)	6.192	4.898	107	171	33	41	6.332	5.110
Alcance 3	67	148	137	249	40	79	244	476
Total	10.075	8.901	32.018	15.725	276	323	42.369	24.949
Perdas por transmissão**	N/A	N/A	43.985	42.892	44.661	41.315	88.646	84.207

*Nota: os dados da pegada de carbono do ano de 2020 foram recalculados em seguida à publicação do relatório do exercício de 2020.

**Nota: As perdas de transmissão se dão por uma energia transmitida e características técnicas das linhas de transmissão de propriedade da Celeo. A empresa considera que não são emissões gerenciáveis

Relação de intensidade da atividade de transmissão (Brasil e Chile)

	2020*	2021*
Relação de intensidade de GEI (t CO2eq. /Km)		
Pegada de carbono do Brasil e Chile	32.294	16.048
Tamanho da operação (Km de linha em operação)	4.640	5.251
Intensidade (tCO2eq. /Km)	6,96	3,06

*Nota: Os dados da pegada de carbono do ano de 2020 foram recalculados em seguida à publicação do relatório de 2020 pela qual variou em relação de intensidade.

Relação de intensidade da atividade de geração

	2020	2021
Relação de intensidade de GEI (t CO2eq. /MWh)		
Pegada de carbono da Espanha	10.075	8.901
MWh gerado	297.175	293.773
Intensidade (tCO2eq. /MWh gerados)	0,034	0,030

*Nota: Os dados da pegada de carbono do ano de 2020 foram recalculados em seguida à publicação do relatório do exercício de 2020.

- Na Espanha, o Alcance 3 inclui viagens de negócios, viagens in itinere, consumo de água e gestão de resíduos gerados.
- No Brasil, o Alcance 3 inclui viagens de negócios, viagens in itinere e gestão de resíduos gerados com destino ao aterro.
- No Chile, o Alcance 3 inclui viagens de negócios, consumo de água e gestão de resíduos gerados.

A pegada de carbono da Celeo Brasil foi alterada de acordo com os resultados da verificação realizada após a publicação deste relatório. A Celeo Brasil e a Celeo Chile se encontram em processo de verificação da pegada de carbono de 2021. Os valores finais podem variar com respeito aos indicados neste relatório.

Outras emissões contaminantes na atmosfera

A Celeo Brasil, com o objetivo de redução das emissões de SO_x, NO_x e partículas (PM10) da frota de veículos, trabalha para substituir o consumo de combustíveis fósseis por combustíveis renováveis, fomentando o uso do etanol derivado da cana de açúcar no lugar da gasolina.

Com respeito à poluição sonora, a Celeo Chile realiza o monitoramento de emissão de ruído de maneira anual ou bianual, segundo o estabelecido em cada resolução de qualificação ambiental. Adicionalmente, existem procedimentos internos específicos de avaliação e medidas de controle de ruído.

Entretanto, a Celeo Brasil, no cumprimento da norma aplicável, realizou em 2021 medições de ruído em 11 de suas concessões.

Na Celeo Espanha é realizado um estudo anual de ruído conforme o Plano e Vigilância Ambiental, cujos resultados são relatados à Autoridade Ambiental no Relatório Anual.

Outras emissões atmosféricas (kg)

	2020	2021
SO _x	137	121
NO _x	2.422	2.230
PM 10	321	242
SF ₆	144	73
Outras*	2.805	2.671
Total	5.829	5.337

*Outras: emissões incluem principalmente emissões de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO e THC.

*Para a elaboração desta tabela não foram levadas em conta as emissões provenientes de combustão fixa (grupo moto-gerador) do Brasil.



Proteção da biodiversidade

A atividade da Celeo se desenvolve em áreas com grande variedade de ecossistemas, para as quais sua conservação e uso responsável são um compromisso dentro do Grupo.

Os principais impactos ambientais gerados na fase de construção e operação das linhas de transmissão (principalmente no Brasil e Chile) são: supressão de vegetação pelo corte ou poda, perda de fauna (condicionada pela supressão de vegetação), colisão de aves com as linhas de transmissão, emissão de gases poluentes associada ao uso de veículos automotores.

Aos impactos anteriormente mencionados são associadas as medidas de mitigação, reparação e compensação. A atenuação dos impactos relacionados com a operação de linhas de transmissão elétrica ocorre através da otimização e redução da intervenção ao mínimo necessário, assim como a regeneração ambiental das áreas afetadas.

Em relação à fauna, ambos os países estabeleceram monitoramento de avifauna, nos que se verificam se existe alguma interferência da linha de transmissão no tráfego de aves, a ocorrência de acidentes ou se a avifauna utiliza as estruturas de linhas de transmissão.

Apenas a Celeo Brasil desenvolve sua atividade em áreas próximas a zonas consideradas de proteção: Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE).

Dentre os programas de conservação da fauna que são desenvolvidos na SITE, destaca-se o do macaco Guariba-da-Caatinga, uma espécie de primata originária do Nordeste do Brasil, catalogada como ameaçada pela UICN.

Unidade Operacional Serra de Ibiapaba Transmissora de energia (SITE) 2021

Unidade de conservação	Áreas prioritárias de conservação
APA Serra Ibiapaba Uso sustentável de Intervenção com a LT – 164,97 Km	Serra Grande / Delta – Ca006 – Caatinga (Prioridade de conservação Extremadamente Alta)
Bosque Nacional Palmares Uso sustentável Intervenção com LT – 4.85 Km (apenas a área de amortecimento)	Tinguis – Ca023 – Caatinga (Prioridade de conservação muito Alta)
Parque Nacional Ubajara Proteção integral Intervenção com LT – 62,78 Km (apenas a área de amortecimento)	Complexo Campo Maior – Ca039 – Caatinga (Prioridade de conservação muito Alta)
Parque Natural Municipal de Cascata da Conceição Proteção integral Intervenção com LT – 6.25 Km (apenas áreas de amortecimento)	Peixe – Ca050 – Caatinga (Prioridade de conservação muito Alta)
	Tabuleiro Costeiro Ca002 – Caatinga (Prioridade conservação Alta)
	Cocal de Telha – Ca032 – Caatinga (Prioridade de conservação Alta)
	Teresina Timon I – Cerrado (Prioridade de conservação Alta)

*Área de amortecimento é o entorno das unidades de conservação onde a atividade humana está sujeita a regras e restrições para minimizar os impactos negativos em ditas unidades (Lei brasileira no. 9.985/2000).

Espécies ameaçadas

A Celeo identifica as espécies incluídas na Lista Vermelha da UICN e as listagens nacionais de conservação que se encontram em áreas afetadas pelas operações, de acordo com a seguinte tabela:

Nível de risco de extinção	Nº de espécies protegidas	Nome da espécie	Projeto	Localização
Em perigo crítico	2	<i>Euxylophora paraensis</i> Huber, <i>Eschweilera subcordata</i> S.A Mori.	PATE	Brasil
Em perigo	4	<i>Amburana cearensis</i> , <i>Couratari</i> spp. <i>Euxylophora paraensis</i> Huber, <i>Virola surinamensis</i> (Rol. ex Rottb.) Warb.	SITE E PATE	Brasil
Vulnerável	12	Género <i>Cedrela</i> , <i>Manilkara excelsa</i> (Ducke) Standl. <i>Bertholletia excelsa</i> Humb. & Bonpl, <i>Cedrela fissilis</i> Vell, <i>Cedrela odorata</i> L, <i>Couratari guianensis</i> Aubl, <i>Mezilaurus itauba</i> (Meisn.) Taub. ex Mez, <i>Tabebuia incana</i> A.Gentry, <i>Hymenolobium excelsum</i> , <i>Hymenolobium excelsum</i> Ducke, <i>Hymenolobium</i> spp, <i>Manilkara paraensis</i> (Huber) Standl.	SITE E PATE	Brasil
	3	<i>Citronella mucronata</i> , <i>Porlieria chilensis</i> , <i>Neoporteria castanea</i> .	AJTE E CHATE	Chile
	1	<i>Nothofagus glauca</i> .	AJTE E CHATE	Chile
Quase ameaçada	1	<i>Austrocedrus chilensis</i> .	CHATE	Chile
	1	<i>Minuartia guianensis</i> Aubl.	PATE	Brasil

Nível de risco de extinção	Nº de espécies protegidas	Nome da espécie	Projecto	Localização
Preocupação menor	50	<i>Ameiva ameiva</i> <i>Amphisbaena alba</i> , <i>Amphisbaena vermicularis</i> , <i>Cyanocorax cyanopogon</i> , <i>Dermatonotus muelleri</i> , <i>Erythrolamprus reginae</i> , <i>Erythrolamprus viridis</i> , <i>Iguana iguana</i> , <i>Leposternon polystegum</i> , <i>Leptodactylus fuscus</i> , <i>Leptodactylus mystaceus</i> , <i>Marmosa murina</i> , <i>Micrablepharus maximiliani</i> , <i>Nyctibius griseus</i> , <i>Oxyrhopus trigeminus</i> , <i>Philodryas nattereri</i> , <i>Psarocolius decumanus</i> , <i>Salvator merianae</i> , <i>Tantilla melanocephala</i> , <i>Caryocar brasiliensis</i> , <i>Hymenaea courbaril</i> , <i>Apuleia leiocarpa</i> (Vogel) J.F.Macbr, <i>Aspidosperma discolor</i> A. DC, <i>Carapa guianensis</i> Aubl, <i>Copaifera langsdorffii</i> Desf, <i>Copaifera multijuga</i> Hayne, <i>Couroupita guianensis</i> Aubl, <i>Cupressus lusitanica</i> Mill, <i>Dimorphandra mollis</i> Benth.	SITE	Brasil



Medidas de reflorestamento e compensação:

O reflorestamento forma parte do processo de mitigação e compensação dos impactos ocasionados pela atividade do Grupo.

Dentro do Plano de Monitoramento Ambiental da Celeo Espanha, para os projetos de ASTE foram realizadas as atividades de reflorestamento, cujas operações de manutenção e monitoramento continuam. No entanto, se detectou algumas plantações que não sobreviveram, por isso o Conselho de Meio Ambiente e as autoridades regionais realizaram um novo controle do êxito do reflorestamento.

Apresentadas as causas pelas quais as plantações não sobreviveram, foi necessário fazer novas plantações de 11ha. Estas plantações não se encontram em áreas consideradas de proteção ambiental.

Por outro lado, o total de hectares reflorestados na Celeo Brasil foi de 9ha. Além disso, encontra-se em andamento a aquisição de áreas florestadas para a compensação relativa à supressão de cerca de 278ha. Na Celeo Chile não foi realizado reflorestamento nesse exercício.

	AJTE	CHATE	CAIUA	SITE	ASTE
Localização	Chile	Chile	Brasil	Brasil	Espanha
Superfície reflorestada em 2021 (ha)	0,00	0,00	8,5	0,5	11,00
Superfície reflorestada acumulada (ha)	431,34	485,57	18,5	0,5	220,00
Superfície total a reflorestar	431,34	488,51	18,5	40,5	220,00
Verificação	No	No	No	No	Si

Aproveitamento de água nos projetos AJTE e CHATE

A Celeo Chile iniciou um projeto de melhoria de sistemas de captação de água nas áreas reflorestadas associado aos projetos AJTE e CHATE. Estes projetos, por estarem localizados em áreas de montanhas, a captação de água é complexa. Como solução, a Companhia, através da tecnologia LIDAR, pode moldar

de maneira tridimensional a paisagem na área destino com o propósito de aproveitar ao máximo a água da chuva, porque de antemão pode-se conhecer a distância e a profundidade dos sulcos onde cai a água.

Formação e sensibilização ambiental

À Celeo Brasil e à Celeo Chile foram ministradas um total de 471 horas de formação ambiental, por participante, aos seus funcionários, com um total de 789 assistentes.

Além disso, foram realizadas iniciativas de sensibilização ambiental que envolveu tanto os trabalhadores como as comunidades próximas às áreas de operação. Por exemplo, a Celeo Chile desenvolveu diversas iniciativas internas de conscientização sobre economia de água, concursos sobre energia verde e medidas de conservação, assim como um vídeo comemorativo do Dia Mundial do Meio Ambiente.

Na Celeo Brasil, destaca-se o fato de que o Programa de Educação Ambiental (PEA) na CANTE tenha sido reconhecido pelo IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis) como referência nacional na categoria de melhor programa de mitigação de aspectos socioambientais dentro do licenciamento ambiental.

Brasil	Participantes	Horas
Curso Política de medio ambiente	231	1
Curso de procedimento específico para a determinação de aspectos e impactos ambientais	190	1
Curso de procedimento específico para a gestão de resíduos	189	1
Procedimento específico para o manuseio de Hidrocarboneto	118	1
Procedimento específico para o transporte de combustíveis	112	1
Procedimento geral de determinação dos aspectos e impactos ambientais	28	1
Curso de Tecnólogo em Gestão Ambiental	1	365

Chile	Participantes	Horas
Manuseio de substâncias e resíduos perigosos	7	1
Uso de ferramentas para reporte de consumo de recursos e resíduos	10	1
Janela única, Lei REP 20.920, Sustâncias, Emissões e Resíduos	20	8
Mudança climática e desenvolvimento sob o carbono	1	100



8

GERADORES DE
VALOR
EM NOSSAS

COMUNIDADES



Consolidando relações de confiança

O compromisso social da Celeo se orienta no desenvolvimento e melhoria do bem-estar da sociedade e na redução do potencial impacto das atividades em suas áreas de influência. Nesta perspectiva, a Política de Responsabilidade Social da Celeo reflete este compromisso através da construção de relações éticas, transparentes e duradouras com os grupos de interesse, a identificação do impacto que suas atividades possam ter na comunidade e a implantação dos correspondentes planos para evitá-las, atenuá-las ou compensá-las.

Os principais impactos gerados na comunidade derivados da atividade da Celeo são os relativos às influências nas propriedades que cruzam suas linhas, desde o impacto visual das instalações, o ruído causado pelos equipamentos elétricos ou, em algumas ocasiões, o impacto na biodiversidade em espaços especialmente protegidos. A Celeo avalia seus impactos através de programas de avaliação ambiental e social que incluem estudos específicos e espaços de participação cidadã, que garantem a licença social de operar e incluir, quando for o caso, as medidas de controle, de mitigação e compensação necessárias.

A Celeo promove relações de confiança mediante um diálogo próximo, transparente e contínuo com as comunidades locais.

No Brasil, a participação cidadã é um processo fundamental do licenciamento ambiental, através do qual as partes afetadas pelos projetos têm a oportunidade de ser escutadas, seja em audiências públicas ou em reuniões técnicas informativas.

Destaca-se também o **Projeto Integra**, programa de relação com os grupos de interesse que a Celeo Brasil implementa de forma voluntária, ou seja, para além das obrigações ambientais. Através deste projeto, a Celeo Brasil envolve as populações próximas às suas linhas de transmissão, fornecendo informação e instrução sobre as consequências da queima de material vegetal, uma vez que aproveita para detectar suas necessidades.

No âmbito deste programa em 2021, foram realizados workshops educativos em 39 municípios com o objetivo de sensibilizar sobre as consequências da queima de material vegetal, informando sobre os principais riscos ambientais, sociais e de saúde pública.

Outros dados relevantes no âmbito do Projeto Integra são:

- 200 horas de cursos de Formação
- Programa de Educação Ambiental com a participação de 1.602 pessoas
- 32 reuniões com 187 pessoas
- 5 webinars com 888 visualizações
- 2 Cursos de Programa de Educação Ambiental na área da Amazônia de 20 horas em JTE e VCTE

No Chile, a Lei 19.300 sobre Bases do Meio Ambiente, de 1994, exige que se realize um Processo de Participação Cidadã (PAC) dentro do Processo de Avaliação Ambiental, de maneira que os possíveis afetados pelo desenvolvimento de um projeto possam exercer o direito de serem informados. Adicionalmente, previamente à fase de Avaliação Ambiental, a Celeo Chile realiza voluntariamente um processo de diálogo com a comunidade, Participação Cidadã Antecipada (PACA), através do qual os executivos da Celeo informam com antecipação as comunidades sobre as características principais dos projetos. A PACA inclui reuniões e entrevistas com autoridades e funcionários municipais; com os dirigentes de organizações sociais e territoriais; e com os vizinhos.

No âmbito dos projetos CASTE e MATE foram implementadas determinadas iniciativas sociais com base nos resultados obtidos da PAC, que se encontram em sua fase de evolução.

Por outro lado, a Celeo Chile avança no desenho de uma estratégia de relacionamento comunitário. Com dita finalidade, foi organizada uma série de workshops buscando incluir na estratégia as diversas perspectivas e experiências das equipes da Celeo envolvidas com as comunidades (Pessoas, Legal, CMASS, Engenharia, Projetos e MAC). Como conclusão dos resultados obtidos

se detectou oportunidades de melhoria em três linhas de ação: Atuação, Percepção e Expectativa.

Paralelamente, foram realizados dois diagnósticos comunitários na área de Casablanca e Diego de Almagro com o objetivo de gerar vínculo com a comunidade através da elaboração, co-construção e desenvolvimento de benefício comunitário.

Com respeito ao diagnóstico de Diego de Almagro, após a realização de 57 entrevistas com distintos grupos de interesse (autoridades locais e regionais, juntas de vizinhos, empresas, meios de comunicação etc.), foram identificados cinco eixos de ação, dentro dos quais se desenvolveram as diferentes iniciativas: resiliência comunitária, empregabilidade e formação, infraestrutura sustentável, cultura de proteção ambiental, esporte e recreação. A primeira iniciativa colocada em andamento é o eixo de Cultura de proteção ambiental que consistiu na realização de um workshop sobre eficiência hídrica e energética.

Além disso, foi assinado um convênio com o Corpo de Bombeiros da cidade de Diego de Almagro, emoldurado na linha de ação, formação e empregabilidade. Neste contato, foi coordenada a entrega de material de treinamento para os primeiros socorros e a programação de um workshop orientado à formação em primeiros socorros à comunidade, o qual se realizou no início de 2022.

Por seu lado, a Celeo Espanha mantém um diálogo constante com a Câmara Municipal de Castilla La Mancha para os projetos de ASTE 1 e ASTE 2 e com a Junta da Extremadura para o projeto de ASTEXOL. Este diálogo se enquadra nos Planos de Vigilância Anuais correspondentes a estes projetos.





Respeito pelas comunidades tradicionais

A Celeo respeita e faz respeitar a proteção dos direitos humanos fundamentais, especialmente em grupos vulneráveis.

Assim, a Celeo Brasil, no âmbito da legislação ambiental do país, presta especial atenção às Comunidades Indígenas e Quilombolas. Dita legislação exige a realização de um Estudo de Componentes Indígenas (ECI) ou Quilombola (ECQ) que avalia os impactos específicos do projeto nestas comunidades. Posteriormente, é desenvolvido o Plano Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) ou Quilombola (PBAQ), que inclui as medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado.

A Fundação Nacional do Índio (FUNAI) é o organismo encarregado de promover os estudos de identificação e delimitação, demarcação, regulamentação da posse da terra e registro das terras tradicionalmente ocupadas pelos povos indígenas, além de monitorar e inspecionar as terras indígenas. Também é sua função controlar e mitigar os possíveis impactos ambientais derivados das interferências externas nas terras indígenas.

A responsabilidade com respeito ao licenciamento ambiental relativo a comunidades quilombolas corresponde ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA).

Durante o exercício, a Celeo Brasil foi realizando o acompanhamento dos estudos e planos pendentes de avaliação e aprovação pelos organismos correspondentes (PBAI CAIUA, PBAQ IMTE, PBAI JTE JAURÚ, ECI ENTE...).

Apoiamos o desenvolvimento e o bem-estar social de nosso ambiente

A ação social da Celeo configura-se em torno de âmbitos como a cultura, o esporte e a educação, entre outros. Os investimentos sociais se realizam conforme as políticas e normas internas relacionadas com as doações e investimentos em projetos sociais, assim como os critérios legais estabelecidos nos convênios ou contratos.

De forma adicional, é necessária a validação do projeto com as comunidades e com os Comitês de Sustentabilidade e de Compliance, com o objetivo de que se juntem ao Sistema e Política de Compliance para identificar antecedentes dos donatários e o acompanhamento dos processos de pagamento.

Atualmente, a Celeo Espanha está trabalhando no desenho da estrutura de governança para a gestão de projetos sociais que abrange todos os países onde está presente.

Projetos sociais

A Celeo Chile orienta seus projetos sociais para a educação ambiental. De fato, em 2021 continuou com os programas de educação ambiental e as escolas Corel e Charrúa, e iniciou um novo programa com as escolas Los Alisos e Bajo Perquin. Este ano foram levadas em conta as restrições pelo contexto sanitário.

Ditos programas constam de um conjunto de workshops e atividades ambientais, destacando as iniciativas implantadas com motivo alusivo ao Dia Mundial do Meio Ambiente ou do Dia das Comunidades Indígenas.

Por outro lado, na área do Atacama, realizaram a entrega de um bicicletário no hospital rural de Diego de Almagro.

Durante 2021, a Celeo Brasil lançou o programa Celeo na Comunidade com o objetivo de contribuir na qualidade de vida e no desenvolvimento do capital humano local em suas dimensões social, educativa e econômica através da execução

de projetos sociais. Os projetos que se desenvolvem devem ser coerentes com os princípios de atuação e presença territorial da Celeo, e alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários.

Para os anos de 2021 e 2022 é prevista a realização de um projeto de educação juvenil para o mercado de trabalho em São João do Piauí (Piauí, área de influência da Usina Solar UFV SJP), e um projeto de educação ambiental e os ODS na prática em Atibaia (São Paulo), zona de influência de CANTE. Ambos os projetos contribuíram com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: 1. Erradicação da pobreza; 4. Educação de Qualidade; 5. Igualdade de Gênero; 8. Trabalho decente e crescimento econômico e 12. Consumo e produção responsável.



Educação juvenil para o mercado de trabalho no município de São João do Piauí - Piauí.

Em parceria com o Instituto Socioambiental e Cultural de Umbuzeiro se realizará o Projeto Quipá Jovens Cultivando Sabres, que beneficiará 64 quilombolas jovens (3 Comunidades – territórios quilombolas de Saco/Curtume, Riacho dos Negros e Picos).

O projeto tem como objetivo estimular o protagonismo, o desenvolvimento pessoal e profissional dos quilombolas juvenis rurais através das experiências em processo de tradição agroecológica e de pecuária, formação profissional e geração de renda familiar. As principais atividades consistirão em ações educativas/cidadania; qualificação agrícola, inclusive de jovens como pequenos produtores/criadores de animais (implantação/melhoria de unidades produtivas), comercialização da agricultura familiar, apicultura, ovinocultura, entre outras.

Educação Ambiental e os ODS em prática

No município de Atibaia/SP, junto com a organização social Espaço Crescer – Livre Atividade, se desenvolverá o projeto Espaço Comunitário Esmeralda VERDE – ECOE Verde. Com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável do Bairro da Esmeralda e através de ações sociais e ambientais, moradores e 1.593 crianças e adolescentes de colégios públicos e vizinhos do bairro se beneficiarão de numerosas atividades: ações educativas/cidadania, horta comunitária, mobilização pelo meio ambiente, workshop ecológico e arte sustentável etc.

Enquanto isso, a Celeo Espanha decidiu, no âmbito da Responsabilidade Social Corporativa da Celeo, as seguintes duas ações que serão implementadas ao longo do primeiro trimestre de 2022. Ambas as iniciativas foram devidamente revisadas e autorizadas por parte do Comitê de Compliance.

Por um lado, será realizada contribuição de 13.372 euros ao Banco de Alimentos de Madri; por outro, se contribuirá com 36.628 euros ao Centro de Formação Padre Piquer para colaborar com seu programa de Bolsa de Estudos.

O Centro de Formação Padre Piquer pertence à Fundación Montemadrid e é dirigido mediante um convênio que se renova a cada 12 anos pela Companhia de Jesus. Trata-se de um centro educativo privado localizado no distrito madrilenho de Tetuán, que oferece ensino desde bacharelado até distintos graus de formação profissional. Este distrito se caracteriza por sua baixa renda e alto índice de acolhida da população imigrante, no qual aproximadamente 45% dos estudantes desfrutam de algumas bolsas ou ajuda pública. A finalidade do programa interno de Bolsas Escola do Centro de Formação é alcançar a colaboração com terceiros para reforçar a dotação das bolsas.



Iniciativas sociais associadas ao financiamento de projetos

No âmbito dos compromissos adquiridos com o BNDES no financiamento do projeto Cantareira (CANTE), a Celeo Brasil continuou desenvolvendo os projetos “Vamos salvar o planeta” e “Viver bem em Caetetuba”.

O projeto **Vamos salvar o planeta** finalizou em março de 2021 com um investimento total de R\$ 1.061 milhões.

Este projeto consistiu na construção de uma planta de separação e compostagem dos resíduos denominada UTC – Usina de Triagem e Compostagem, a criação de uma cooperativa de recicladores e campanhas de educação ambiental a estudantes e população de Monte Santo de Minas.

O Projeto **Viver bem em Caetetuba** consiste na renovação e construção de um anexo na estação de trem de Caetetuba (Atibaia, São Paulo) para a instalação de um centro de referência em assistência social (CRAS) que se utilizará também para ministrar cursos de formação profissional. Em consequência da COVID-19, uma parte do recurso financeiro deste projeto foi destinado à compra e entrega de alimentos e kits de higiene e limpeza a 1.164 residentes da vizinhança.

Em 2021 foi assinada uma parceria entre a Secretaria Municipal de Desenvolvimento e Assistência Social (parceiro do projeto) com SENAC e SEBRAE (entidades nacionais de educação) para instalação de um espaço apropriado para ministrar a formação em gastronomia para os residentes do bairro, sendo que todo o equipamento da cozinha industrial foi adquirida com fundos da Cantareira.

Resultados do projeto **Vamos a salvar o planeta**

KPIs	Previsto	Realizado
Membros da cooperativa	20	16
Número de equipamentos comprados	12	12
Alcance coletado de resíduos	50 distritos	50 distritos
Capacidade de reciclagem	153 mil Kg	245 mil Kg
Receita da cooperativa	48 R\$	116 R\$ (11 meses)
Número de estudantes formados	3.000	3.000

Resultados do projeto **Viver bem em Caetetuba**

KPIs	Objetivo	Impacto
Beneficiários	20.000 residentes	20.000 residentes
Número de residentes formados	210	0 (será realizado 2022)
Quantidade do serviço de assistência social	5.569 famílias (2019)	6.172 famílias (2021)
Revitalização da praça/m2	678,59m2	1.492,84m2
Cestas distribuídas/beneficiários	0	1.164 (público direto) 5.003 (público indireto)



Projetos de incentivo fiscal

Projeto Chapeuzinho Vermelho e os ODS.

Trata-se de uma peça teatral com relato adaptado centrado no cuidado e na preservação do meio ambiente e nos workshops educativos sobre os ODS 3,12,14 e 15.

Projeto Armarinho, cantinho da imaginação.

Consiste na difusão das artes cênicas a crianças, escolas públicas e organizações sociais. Um armário com materiais pedagógicos de uso permanente foi doado às escolas e instituições atendidas, e realizada a qualificação sobre como usá-los. Este armário contém jogos e brinquedos educativos, livros, disfarces e acessórios, uma caixa de som, um projetor e DVD etc.

Xeque Mate Educacional.

Oficinas educativas de xadrez para crianças e adolescentes, como também para adultos.

Trabalho Melhor para a terceira idade.

Consiste na reforma da área administrativa: salas de trabalho, sala de reuniões e banheiros para que os funcionários tenham uma melhor qualidade de vida no trabalho.

Ballet Feliz.

Este projeto tem como objetivo proporcionar às crianças o acesso à cultura através da dança, além de fortalecer nelas a autoestima, a disciplina e o autoconhecimento.

Projeto	Tipo de incentivo	Entidade executiva	Município do estado	Investimento
Chapeuzinho Vermelho e os ODS	Cultura	ADX Produção de Eventos Culturais Limitada	4	R\$ 188.760,00
Armarinho: cantinho da imaginação	Cultura	Komedi e Incentivar fomento de projetos Ltda	2	R\$ 180.777,29
Ballet Feliz	Crianças e adolescentes	Associação Ballet Feliz	1	R\$ 92.384,33
Trabalho Melhor para a terceira idade	Idosos	Lar São José	1	R\$ 92.384,33
Xeque Mate Educacional	Esporte	INEEC	1	R\$ 92.384,33

Os projetos financiados através do Incentivo Fiscal 2020-2021 serão executados em 2022

As contribuições realizadas aos seguintes projetos: ADV Produção de Eventos Culturais Limitada, Komedi e Incentivar fomento de projetos Ltda, Associação Ballet Feliz e INEEC são apoios a associações. Por outro lado, a colaboração com o Lar São José constitui uma contribuição a uma fundação sem fins lucrativos.

Ao lado dos mais vulneráveis na luta frente à Covid

Desde o início da pandemia, a Celeo quis estar ao lado das comunidades mais vulneráveis, especialmente daquelas que se encontram dentro da área de influência de seus projetos. Neste contexto, às numerosas iniciativas realizadas no exercício anterior foram adicionadas outras, das que se destacam as seguintes.

A Celeo Chile desenvolveu duas ações no âmbito do Projeto Material Sanitário. Por outro lado, foi realizada a entrega de 400 Kits sanitários de uso pessoal (álcool gel, máscaras...) em comunidades próximas às suas operações; por outro, em coordenação com o Clube Desportivo Celeo, foi realizada a entrega de 80 kits a distintas organizações na comuna de Colbún e Rincón de Pataguas.

Por sua vez, a Celeo Brasil, como continuação das ações iniciadas em 2020, dirigiu seus esforços a doação de materiais e equipamentos hospitalares nas municipalidades de São João do Piauí (Piauí, um leito de estabilização) e em Parintins (Amazonas, dez leitos de unidade de terapia intensiva), além da doação de mais de 200 cestas de alimentos através das campanhas institucionais lideradas pelo Banco do Nordeste e o Banco do Amazonas.





Promovendo a cidadania corporativa

A Celeo aposta no voluntariado corporativo como uma forma de ampliar seu impacto na sociedade, contando com a implicação de seus próprios colaboradores. Deste modo, se fortalecerá as relações entre a empresa e as comunidades onde opera a Companhia.

Durante 2021, a Celeo Brasil lançou o Programa de Cidadania Corporativa. Para seu lançamento foi realizada uma Pesquisa de Interesse com os funcionários a fim de determinar os assuntos e modelos de voluntariado que melhor se adaptavam a seus interesses e necessidades. Participaram 50% dos colaboradores da Companhia na pesquisa.

A pesquisa identificou várias intenções de voluntariado e também o interesse de realizar as doações para apoiar as pessoas mais vulneráveis antes da crise sanitária.

Desta forma, surgiu a #CestouCELEO, uma campanha para aquisição de cestas com artigos de primeira necessidade. No total, foram coletadas 186 cestas entre os funcionários, nas que se somaram outras 186 adquiridas pela Celeo, que tinha se comprometido a realizar uma contribuição equivalente a dos trabalhadores.

Posteriormente, foi celebrado um acordo com duas organizações sociais para garantir sua distribuição entre as comunidades selecionadas. Através do Instituto Raízes em Movimento, foram distribuídas 186 cestas na Comunidade do Morro do Alemão, na cidade do Rio de Janeiro; as 186 cestas restantes foram repartidas em comunidades de São João do Meriti, Duque de Caxias, Rio de Janeiro e Queimados.

9

SOBRE O

RELATÓRIO



O presente relatório (parte integrante do Relatório de Gestão) apresenta o cumprimento aos requisitos estabelecidos na Lei Espanhola 11/2018, de 28 de dezembro, em matéria de informação não financeira e diversidade (procedente do Real Decreto-Lei 18/2017, de 24 de novembro).

Nesse âmbito, se apresenta uma visão global e interconectada sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança da Celeo, assim como os aspectos considerados relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício de 2021. Conforme demonstrado no Anexo I, "Índice de conteúdo da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, em matéria de informação não financeira e diversidade", esse processo de elaboração seguiu como referência os padrões internacionais do Global Reporting Initiative (GRI) selecionado em sua versão GRI Standards, levando em consideração os requerimentos identificados como materiais para o negócio e o setor.

O alcance da informação relatada é do Grupo Celeo (Celeo Concessões e Investimentos, S.L. e sociedades dependentes). Nos casos em que há limitações de escopo, os mesmos são especificados ao longo do relatório. A informação ambiental não inclui os projetos em construção, já que a Celeo não realiza a gestão direta dos mesmos, tampouco inclui CAIUÁ, já que a Celeo não tem controle operacional sobre esta SPE, que representa 3% dos km de linha em operação no Brasil.

Análise de materialidade

A Celeo realizou, no exercício anterior, uma análise de materialidade com o objetivo de definir os assuntos relevantes em sustentabilidade do Grupo e priorizar os conteúdos do relatório. A análise de materialidade engloba todas as atividades e países onde a Celeo opera.

A Direção considerou que os assuntos definidos em 2020 seguem vigentes em 2021, uma vez que não foram identificados, tanto em nível externo como interno, aspectos de sustentabilidade adicionais.

Identificação dos assuntos materiais

- Benchmarking de empresas relevantes do setor e da concorrência a partir de suas matrizes de materialidade.
- Análise das principais notícias públicas e iniciativas nacionais e internacionais.
- Análise de padrões de sustentabilidade, como SASB, GRESB e GRI, etc.

Consulta a grupos de interesse internos e externos

- Entrevistas à Diretoria (7 entrevistas).
- Envio de um questionário, tanto aos seus principais grupos de interesse quanto à Diretoria do Grupo, com a finalidade de que avaliassem os assuntos identificados na fase anterior).

Priorização dos assuntos materiais

- A partir da análise das avaliações da consulta realizada, obteve-se a relação dos assuntos materiais priorizados de maior e menor relevância.

Elaboração da matriz de materialidade

- A matriz, validada pela Diretoria, reflete os assuntos conforme o grau de relevância alta, média e baixa para a Celeo e seus grupos de interesse.



Matriz de materialidade da Celeo

- Apresentamos o resultado final da matriz de materialidade corporativa



Assuntos materiais da Celeo 2021

RELEVÂNCIA ALTA	Aspecto	Impacto Interno	Impacto Externo	ODS
Saúde, segurança e bem-estar				
Finanças e investimentos				
Eficiência operacional e qualidade do serviço	 			
Ética e compliance				
Governo corporativo				
Relação com as comunidades locais				
Formação e desenvolvimento				
Contexto regulamentar				
Desempenho econômico				
Conciliação da vida pessoal e profissional				

LEGENDA:



Econômico



Social



Meio ambiente



Governança

10

ÍNDICE DE

CONTEÚDOS

GRI

Conteúdos gerais

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta / Resposta direta para cobrir indicadores GRI	Omissões
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016			
Perfil da organização			
102-1	Nome da organização	10-11	-
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	10-15	-
102-3	Localização da sede central da organização	Av. Geral Perón, 38, planta 14. Edifício Masters I 28020 – Madri Madri – Espanha	-
102-4	Número de países onde opera a organização	16-23	-
102-5	Natureza do regime de propriedade e sua forma Jurídica	10-11	-
102-6	Mercados atendidos	24-31	-
102-7	Dimensão da organização	16-23	-
102-8	Informação sobre o coletivo de trabalhadores	146-155	-
102-9	Cadeia de fornecimento	122-123	-
102-10	Mudanças significativas na organização e sua cadeia de fornecimento	Não houve nenhuma mudança significativa	-
102-11	Abordagem ou princípio de precaução	173	-
102-12	Apoio a iniciativas externas	54-57	-
102-13	Afiliação a associações	33-34	-
Estratégia			
102-14	Declaração do responsável máximo da organização	1-4	-
Ética e integridade			
102-16	Valores, princípios, padrões, normas e conduta	75	-
Governança			
102-18	Estrutura de governo da organização	62-72	-
Participação dos grupos de interesses			
102-40	Listagem dos grupos de relação	58-59	-
102-41	Acordos de negociação coletiva	94; 162	-
102-42	Identificação e seleção dos grupos de interesse	58-59	-
102-43	Enfoque para a participação dos grupos de interesse	222-224	-
102-44	Assuntos e preocupações fundamentais mencionadas	58-59 ;222-224	-

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta / Resposta direta para cobrir indicadores GRI	Omissões
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016			
Práticas para a elaboração de relatórios			–
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	221	–
102-46	Definição dos conteúdos dos relatórios e da abrangência dos assuntos	220-221	–
102-47	Listagem dos assuntos materiais	222-227	–
102-48	Reformulação da informação	Não se aplica	–
102-49	Mudanças na elaboração dos relatórios	Não se aplica	–
102-50	Período objeto do relatório	2021	–
102-51	Data do último relatório	2020	–
102-52	Ciclo de elaboração do relatório	Anual	–
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	celeogroup.com	–
102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com os padrões da GRI	Este relatório foi elaborado em conformidade com a opção essencial dos padrões GRI	–
102-55	Índice de conteúdos GRI	230	–
102-56	Verificação externa	A verificação externa está disponível na versão em inglês deste documento no site da Celeo.	–

Assuntos materiais

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade	
Desempenho econômico					
GRI 103: Abordagem de gestão 2016					
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Desempenho econômico	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	98-102	-		
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	98-102	-		
GRI 201: Desempenho econômico 2016					
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	102	-	Desempenho econômico	
201-4	Assistência financeira recebida do governo	102	-		
Impactos econômicos indiretos					
GRI 103: Abordagem de gestão 2016					
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Relações com as comunidades	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	1-6; 24-30	-		
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	1-6; 24-30	-		
GRI 204: Práticas de aquisição 2016					
203-1	Investimentos em infraestruturas e serviços apoiados	14-23	-	Relações com as comunidades	
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	141	-		
Práticas de aquisição					
GRI 103: Abordagem de gestão 2016					
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Desempenho econômico	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	86-87; 122-123	-		
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	86-87; 122-123	-		
GRI 204: Práticas de aquisição 2016					
204-1	Proporção de despesas com fornecedores locais	122-123	-	Desempenho econômico	
Água					
GRI 303: Abordagem de gestão 2018					
	Interação da água como recurso compartilhado	178-179		Água/Biodiversidade	
GRI 303: Água 2018					
303-3	Extração da água	178-179			
303-5	Consumo de água	178-179			

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade
Anticorrupção				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	220-222	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	220-222	-	
GRI 205: Anticorrupção 2016				
205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados com a corrupção	82-93	Não se encontra disponível o dado quantitativo a nível do Grupo	Ética e cumprimento
205-2	Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos anticorrupção	82-93	-	
205-3	Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas	85	-	
Energia				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	176-177	-	Consumo energético/ Eficiência energética/ Mudança climática e transição energética
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	176-177	-	
GRI 302: Energia 2016				
203-1	Consumo energético dentro da organização	176-177	-	
203-2	Redução do consumo energético	176-177	-	
Biodiversidade				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	190-193	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	190-193	-	
GRI 304: Biodiversidade 2016				
304-1	Centros de operações próprios, arrendados ou gerenciados localizados dentro ou junto a áreas protegidas ou áreas de grande valor para a biodiversidade fora das áreas protegidas	190-191	-	Biodiversidade
304-2	Impactos significativos das atividades, produtos e serviços na biodiversidade	190	-	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	192-193	-	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade	
304-4	Espécies que aparecem na Lista Vermelha da UICN e em listagem nacional de conservação cujos habitats se encontrem em áreas afetadas pelas operações	192-193	-	Biodiversidade	
Emissões					
GRI 103: Abordagem de gestão 2016					
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Mudança Climática e transição energética	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	186-188	-		
103-3	Avaliação de Abordagem de gestão	186-188	-		
GRI 305: Emissões 2016					
305-1	Emissões diretas de GEI (alcance 1)	186	-		
305-2	Emissões indiretas de GEI ao gerar energia (alcance 2)	186	-		
305-3	Outras emissões indiretas de GEI (alcance 3)	186	-		
305-4	Intensidade das emissões de GEI	187	-		
305-5	Redução das emissões de GEI	186-187	-		
305-7	Óxido de nitrogênio (NOX), óxido de enxofre (SOX) e outras emissões significativas no ar	188	-		
Resíduos					
GRI 103: Abordagem de gestão 2020					
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados com os resíduos	180-181	-	Economía circular y gestão eficiente dos recursos	
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados com os resíduos	180-181	-		
GRI 306: Resíduos 2020					
306-3	Resíduos gerados	180-181	-		
306-4	Resíduos não destinados a eliminação	180-181	-		
306-5	Resíduos destinados a eliminação	180-181	-		
Cumprimento ambiental					
GRI 103: Abordagem de gestão 2016					
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Ética y conformidade	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	172-174	-		
103-3	Avaliação de Abordagem de gestão	172-174	-		

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade
GRI 307: Cumprimento ambiental 2016				
307-1	Não conformidade com a legislação e regulamentos ambientais	Nota 1	-	Ética y conformidade
Avaliação ambiental de fornecedores				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Cadeia de fornecimento responsável
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	122-123	-	
103-3	Avaliação de Abordagem de gestão	122-123	-	
GRI 308: Avaliação ambiental dos fornecedores 2016				
414-1	Novos fornecedores que têm passado pelos filtros de avaliação e seleção de acordo com os critérios ambientais	123	-	
Trabalho				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Conciliação de vida pessoal e profissional
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	144-169	-	
103-3	Avaliação de Abordagem de gestão	144-169	-	
GRI 401: Trabalho 2016				
401-1	Novas contratações de funcionários e rotatividade do pessoal	150, 161	-	
401-2	Benefícios para os funcionários em período integral que não são dados aos funcionários de tempo parcial ou a temporários	156 Os benefícios se aplicam aos funcionários de período integral	-	
Saúde, segurança e bem-estar no trabalho				
GRI 403: Abordagem de gestão 2018				
403-1	Sistema de gestão da saúde e a segurança no trabalho	128-133	-	Saúde, segurança e bemestar no trabalho
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	128-133	-	
403-3	Serviços de saúde no trabalho	128-133	-	
403-4	Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	132-133	-	
403-5	Formação de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	138	-	
403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	139	-	
403-7	Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e na segurança dos trabalhadores diretamente vinculados com as relações comerciais	140-141	-	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018				
403-8	Cobertura do assunto de gestão da saúde e a segurança no trabalho	128-130	-	
403-9	Lesões por acidente de trabalho	134-137	-	
403-10	Doenças e problemas médicos	134-137	-	
Formação e ensino				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1		220-222	-	
103-2		168-169	-	
103-3		168-169	-	Formação e desenvolvimento
GRI 404: Formação e ensino 2016				
404-1	Média de horas de formação ao ano por empregado	168-169	-	
404-2	Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de ajuda na transição	168-169	-	
Diversidade e igualdade de oportunidades				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	159	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	159	-	Igualdade de oportunidade, diversidade e inclusão
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016				
405-1	Diversidade em órgãos do governo e funcionários	68-69; 147-155	-	
Não discriminação				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	159	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	159	-	Igualdade de oportunidade, diversidade e inclusão
GRI 406: Não discriminação 2016				
406-1	Casos de discriminação e ações corretivas empreendidas	Nota 2		

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade
Direitos dos povos indígenas				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Direitos humanos
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	94, 205	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	94, 205	-	
GRI 411: Direitos dos povos indígenas				
411-1	Casos de violações dos direitos dos povos indígenas	Nota 2	-	
Avaliação de direitos humanos				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Direitos humanos
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	94	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	94	-	
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016				
412-2	Formação de funcionários em políticas ou procedimentos sobre direitos humanos	Não se realizou nenhuma formação específica sobre direitos humanos	-	
Comunidades locais				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222		Relação com as comunidades
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	201-217		
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	201-217		
GRI 413: Comunidades locais 2016				
413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações do impacto e programas de desenvolvimento	201-217		
413-2	Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	201-217		
Avaliação social dos fornecedores				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Cadeia de fornecimento responsável
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	122-123	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	122-123	-	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade
GRI 414: Avaliação social dos fornecedores 2016				
414-1	Novos fornecedores que têm passado pelos filtros de seleção com os critérios sociais	122-123	-	Cadeia de fornecimento responsável
Política pública				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Ética e conformidade
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	62-72	-	
103-3	Avaliação da Abordagem de gestão	62-72	-	
415-1	Contribuições a partidos e/ou representantes políticos	Nota 3	-	
Saúde e segurança dos clientes				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Ética e conformidade
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	130	-	
103-3	Avaliação do enfoque de gestão	130	-	
416-2	Casos de não conformidade relativos aos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos e serviços	Nota 2	-	
Privacidade do cliente				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Ética e conformidade
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	124	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	124	-	
418-1	Reclamações fundamentadas relativas a violações da privacidade do cliente e perdas de dados do cliente	Nota 2	-	
Cumprimento socioeconômico				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Ética e conformidade
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	62-72	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	62-72	-	
GRI 419: cumprimento socioeconômico 2016				
419-1	Não conformidade das leis e normas no âmbito social e econômico	Nota 2	-	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do Relatório onde é dada resposta	Omissões	Relação com a análise de materialidade
Participação em ranking e iniciativas de sustentabilidade				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Participação em rankings e iniciativas de sustentabilidade
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	54-57	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	54-57	-	
Cibersegurança				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Cibersegurança
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	124-125	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	124-125	-	
Inovação e Tecnologia				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Inovação e tecnologia
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	121	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	121	-	
Economia Circular e gestão eficiente dos recursos				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Economia Circular e gestão eficiente dos recursos
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	180-181	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	180-181	-	
Alianças para o desenvolvimento sustentável				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016				
103-1	Explicação do tema do material e sua cobertura	220-222	-	Alianças para o desenvolvimento sustentável
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	24-34	-	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	24-34	-	

Nota 1. Através dos canais disponíveis, a Celeo não tem conhecimento de ter recebido qualquer notificação de aplicação de multas ou penalidades significativas por não conformidade com leis ou regulamentos ambientais.

Nota 2. Não há registro da existência de incidências ou aspectos que devam ser objeto de menção.

Nota 3. A Celeo não realiza contribuições a partidos políticos.

Informação de contato

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 - Madrid Madrid España

Punto de contacto para la memoria: celeo@celeogroup.com

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro / RJ - CEP: 20.021-290

Punto de contacto para la memoria: Carolina Oliveira - carolina.oliveira@celeogroup.com

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes, Santiago, Chile.

Punto de contacto para la memoria: Sebastián Pizarro - sajpizarro@celeogroup.com

Expediente

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Presidente do Conselho de Administração Miguel Morenés Giles

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

José Ángel Lostao Unzu

CONSULTORIA GRI

Cointegra

DESIGN GRÁFICO

Somos Waka

FOTOS

Archivo Celeo y Biocore
Tecnologia e Soluções Ambientais
(fotos de fauna en capítulo 7)