

Informe de sostenibilidad 2021



Índice

Carta del Presidente	01
Mensaje del CEO	05
01. Sobre Celeo	08
02. Nuestro Modelo de Gestión Sostenible	36
03. Buena Gobernanza	60
04. Desempeño Económico y Excelencia Operacional	96
05. Cultura de prevención	126
06. Nuestras Personas	142
07. Comprometidos con el Planeta	170
08. Generadores de Valor en Nuestras Comunidades	198
09. Sobre el Informe	218
10. Índice de contenidos GRI	228
Carta de Verificación	248

Carta del Presidente del Consejo

Estimados amigos,

En calidad de Presidente del Consejo de Celeo, es una satisfacción presentar la memoria de sostenibilidad, en la cual reflejamos nuestros compromisos y retos en la gestión ética, responsable y sostenible del Grupo, en un ejercicio de rendición de cuentas. Si bien, a nivel global el año 2021 ha seguido marcado por un aumento progresivo de los contagios por COVID, sucesivas restricciones de movilidad y confinamientos parciales, nuestra actividad no se ha visto afectada y hemos podido operar con normalidad.

Asimismo, es un orgullo compartir con todos vosotros que 2021 ha sido un año de grandes avances en nuestros objetivos de consolidarnos como uno de los referentes del mercado de la transmisión y de la generación, y de continuar nuestra expansión y crecimiento.

En Chile, junto con nuestro socio APG, suscribimos un contrato de compraventa, efectivo desde septiembre de 2021, para la adquisición del 100% del negocio de líneas de transmisión de Colbún Transmisión, S.A

Posteriormente, también con APG adquirimos el 100% de la sociedad Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada. Además, Celeo resultó adjudicatario de varios proyectos de

transmisión en Chile cuya inversión total asciende a 41, 5 millones de dólares. Con todas estas operaciones mantene-mos una presencia significativa en el mercado de transmisión de Chile con más de 1.746 km de líneas y 36 subestaciones ubicadas a lo largo del país.

Otro logro ha sido la entrada de Celeo en el mercado de transmisión de Perú a través de la adjudicación del proyecto Línea de Transmisión 138kV Puerto Maldonado-Iberia y Sub-estación 220/60kV Valle del Chira. Llevábamos varios años intentando alcanzar este objetivo por lo que es motivo de especial satisfacción.

Otro logro ha sido la entrada de Celeo en el mercado de transmisión de Perú

A nivel de operación, es destacable la puesta en marcha en Brasil de la concesión Serra de Ibiapaba Transmisora de Energía, anticipándonos en más de un año con respecto a la fecha establecida con ANEEL, así como la continuación de las obras de construcción del proyecto Parintins Amazonas Transmisora de Energía, ubicado en los estados de Amazonas y Pará, que cuenta con 240km de líneas de transmisión y 1.000MVA de capacidad de transformación.

En este ejercicio CELEO ha gestionado activos cuyas ventas han alcanzado 293 millones de euros, de las que un 49 % procedían de la actividad de transmisión eléctrica y el 51 % de la actividad de generación. El 37 % de dichas ventas se han realizado en España, el 41 % en Brasil y el 22 % restante en Chile.

Por su parte, el EBITDA correspondiente a los activos gestionados se situó en 222 millones de euros, frente a los 206 millones de euros del ejercicio anterior.

“2021 ha sido un año de grandes avances, consolidándonos como uno de los referentes del mercado de la transmisión y de la generación, continuado así nuestra expansión y crecimiento”



En el marco del Business Plan 2020-2024, seguimos avanzando en la mejora constante de las prácticas de gestión y sostenibilidad de Celeo en España, Brasil y Chile, en línea con nuestro modelo de negocio responsable, transparente y sostenible con visión de largo plazo. Este esfuerzo está siendo refrendado en los últimos años con las altas puntuaciones obtenidas en GRESB. Estamos muy orgullosos de que Celeo Brasil haya logrado, por primera vez, la máxima puntuación, lo que nos posiciona como líderes destacados en el ámbito de la sostenibilidad en el sector de transmisión de energía.

El EBIDTA correspondiente a los activos gestionados se situó en 222 millones de euros

Reitero nuestro compromiso con el Pacto Mundial, iniciativa internacional de la que Celeo Chile y Celeo Brasil son miembros desde el año 2018, y en la que tenemos una presencia activa. Este compromiso se suma al de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas con el establecimiento de objetivos y metas claras para los próximos años.

Por último, os animo a leer esta memoria donde hemos querido trasladar el trabajo diario, esfuerzo y compromiso de todos los que formamos Celeo para seguir contribuyendo al progreso económico y tecnológico, bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.

Miguel Morenés Giles
Presidente Consejo de Administración

Mensaje del CEO

En 2021 el proyecto empresarial de Celeo ha seguido avanzando en el cumplimiento de nuestra Visión de ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas, comprometidos con la excelencia y con una sólida cultura ambiental, social y de buen gobierno.

En las siguientes líneas, comparto con vosotros mi visión sobre los hitos más importantes del año 2021, ejercicio en el que hemos seguido potenciando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor con nuestros grupos de interés.

En 2021 hemos garantizado la calidad, seguridad y continuidad del suministro eléctrico en los países donde estamos presentes con un desempeño operacional satisfactorio. A lo largo del año no hubo incidentes que pudieran afectar al rendimiento operativo en términos de disponibilidad.

Debido al contexto sanitario, la compañía ha continuado implementando las medidas preventivas necesarias para evitar o minimizar al máximo el riesgo de contagio por Covid-19. En esa línea, los Comités de Crisis constituidos en Brasil y Chile han seguido liderando, coordinando y evaluando los planes de actuación y de contingencia.

El bienestar, la seguridad y el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados se mantienen como un compromiso ineludible para Celeo. Con el objetivo de reducir a cero el número de accidentes hemos continuado avanzando en la consolidación de una cultura de excelencia en la seguridad y salud en el entorno de trabajo. Estamos muy satisfechos de no haber registrado ningún accidente con baja en el año.

También es especialmente destacable el esfuerzo por implementar y desplegar el modelo de desarrollo de Celeo, que busca atraer, retener y comprometer al mejor talento en línea con nuestras prioridades estratégicas.

Con respecto a la gestión ética y el cumplimiento normativo hemos continuado avanzando en el fortalecimiento y madurez de nuestro Programa de Compliance, pilar fundamental de nuestra estrategia de compromiso con la asunción de las mejores prácticas que garanticen el comportamiento ético y responsable.

En material ambiental, hemos desarrollado diversas actuaciones que van dirigidas a fortalecer la gestión asociada a la resiliencia y al cambio climático, como es la evaluación de los riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos.

En Celeo seguimos fomentando relaciones de confianza mediante un diálogo cercano, transparente y continuo con las comunidades locales, a las que apoyamos a través de un gran número de proyectos de carácter social y ambiental.

Por cuarto año consecutivo hemos participado en el ranking GRESB, principal referencia ESG para las inversiones inmobiliarias y de infraestructura. Celeo Brasil se ha posicionado como la mejor empresa en el sector de transmisión de energía con la máxima puntuación y la segunda en el ranking mundial de las 549 empresas participantes. Por su parte, Celeo Chile logró, por segundo año consecutivo, la segunda posición en el sector de transmisión de energía y la 16ª en el ranking mundial. Estos resultados, además de llenarnos de orgullo, nos confirman el liderazgo y la madurez de la gestión ESG en Celeo.

Es imprescindible terminar agradeciendo el esfuerzo y dedicación de todos los que conformamos Celeo. Vosotros sois la clave de los éxitos conseguidos. Contamos con todos para alcanzar los desafíos que nos plantea el futuro.

José Ángel Lostao Unzu
Chief Executive Officer





SOBRE

CELEO

1

Celeo es un inversor internacional que participa activamente en el desarrollo, inversión y gestión de activos de infraestructura. Celeo desarrolla principalmente actividades de promoción, construcción y explotación de líneas de transmisión, así como de parques de generación de energía termosolar y fotovoltaica.

Principales hitos de la historia de Celeo

Celeo nació de la consolidación del negocio concesional del Grupo Elecnor, quien hoy ostenta una participación del 51% de Celeo.

2000	Entrada de Elecnor en el mercado de transmisión brasileño .
2008	Puesta en marcha de primer proyecto de generación renovable .
2009	Constitución de Celeo Concesiones e Inversiones . Adjudicación del primer proyecto en Chile (Alto Jahuel).
2014	APG adquiere el 49% de Celeo Redes (joint venture).
2018	Entrada en segmento fotovoltaico en Brasil (adjudicación en subasta pública). Certificación del sistema integrado de gestión.
2020	APG adquiere el 49% de Celeo Concesiones e Inversiones .
2021	Constitución de Celeo Redes Peru, S.A.C. Entrada en el mercado de transmisión en Perú. Adquisición del 20% de la sociedad chilena Colbún Transmisión, S.A.

En el año **2000**, Elecnor participa en Brasil en la segunda licitación de transmisión convocada por el órgano regulador ANEEL en ese año, y se adjudica un proyecto para la construcción y explotación de 581 km de línea de 500 KV, entrando en el negocio concesional de transmisión.

En **2001**, se constituye en Brasil la sociedad Elecnor Transmisora de Energía S.A. (ETESA), sociedad holding brasileña, mediante la cual se participa en sucesivas licitaciones de transmisión en dicho país, adjudicándose un total de catorce concesiones hasta 2009.

En **2008** entran en operación en España las instalaciones fotovoltaicas situadas en Almussafes (Valencia).

En el año **2009** se establece en España Celeo Concesiones e Inversiones (CELEO), como la sociedad holding española responsable de la gestión integral de los negocios concesionales e inversiones del Grupo, traspasándose a Celeo todos los activos de transmisión que ETESA mantenía en explotación en Brasil. Ese mismo año Celeo se adjudica una nueva concesión en Brasil y gana en Chile su primer proyecto de transmisión en propiedad, iniciando su actividad en este país.

En el año **2010** Celeo reorganiza sus activos, mediante la venta de participaciones minoritarias en siete concesiones de transmisión de Brasil.

En el año **2011** se crea en España la sociedad filial Celeo Redes y se constituye en Chile la sociedad Celeo Redes Chile S.L. mediante la cual mantiene la propiedad de sus activos de transmisión en este país. Concluye el proceso de reorganización mediante la venta de participaciones minoritarias en dos concesiones de transmisión de Brasil y la compra hasta el 100% de la sociedad concesionaria Vila do Conde Transmisora de Energía.

En el periodo **2011-2014**, Celeo, a través de su sociedad brasileña, participa en sucesivas licitaciones de transmisión contratando cinco proyectos que integra en su portfolio de concesiones. Por su parte, Celeo Redes Chile contrata un nuevo proyecto que añade a su cartera (CHATE). También se ponen en servicio tres plantas termosolares de 50 MW en diferentes localidades españolas. Junto a ellas, se inauguran plantas fotovoltaicas con un valor de potencia de 15,3 MW contribuyendo a la descarbonización del mix energético del país.

El año **2014** Celeo establece una alianza estratégica con la gestora de fondos de pensiones holandesa APG, quien adquiere un 49% de Celeo Redes S.L.

En el año **2015** se cambia la denominación social de ETESA a Celeo Redes Brasil consolidando la imagen de marca de Celeo Redes en el sector de transmisión.

En el periodo **2016-2018** Celeo Redes consolida su posicionamiento en el mercado de la transmisión mediante la adjudicación de tres proyectos de transmisión en Brasil y otros tres en Chile, y la adjudicación de seis parques fotovoltaicos en Brasil que suman un total de 180 MW.

A finales de **2019** el fondo de pensiones neerlandés APG entra en el accionariado de la matriz Celeo para apostar también por los activos de la compañía en España.

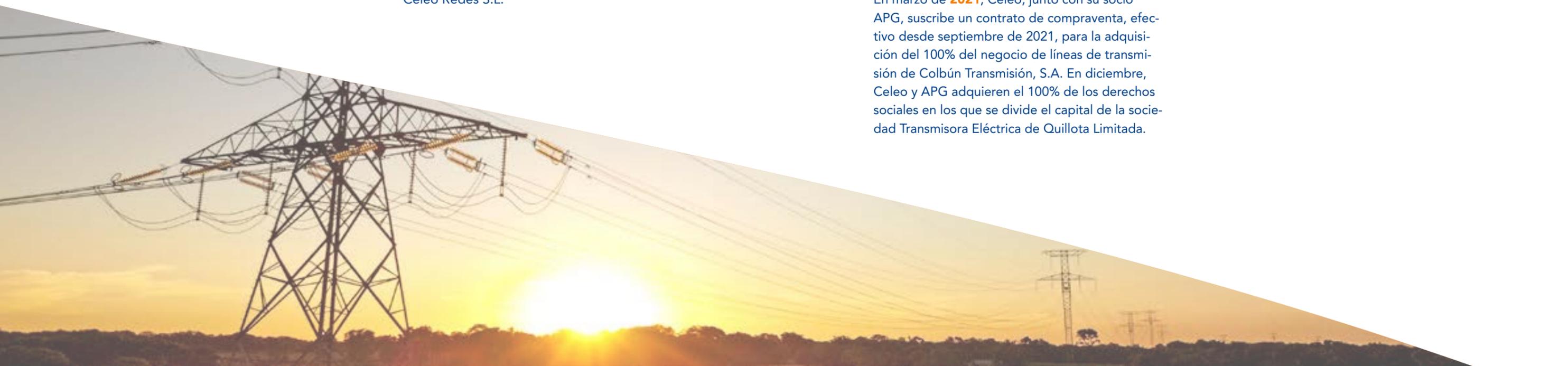
En **2020** el negocio de transmisión avanza con la energización de la primera fase de Serra de Ibiapaba (SITE). Celeo Chile se adjudica un nuevo proyecto que consiste en el tendido del primer circuito de la nueva línea 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, y la ampliación de las subestaciones Constitución y Nueva Nirivilo. Asimismo, comienzan las obras de ampliación de las subestaciones Illapa y Cumbre, pertenecientes al proyecto DATE, con el objetivo de permitir la evacuación de energía de proyectos fotovoltaicos en desarrollo en la región de Atacama.

En marzo de **2021**, Celeo, junto con su socio APG, suscribe un contrato de compraventa, efectivo desde septiembre de 2021, para la adquisición del 100% del negocio de líneas de transmisión de Colbún Transmisión, S.A. En diciembre, Celeo y APG adquieren el 100% de los derechos sociales en los que se divide el capital de la sociedad Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada.

En ambas operaciones APG adquiere una participación del 80% de las compañías y Celeo el 20% restante.

Con la incorporación de estos activos, que serán gestionados por Celeo, la cartera representa una participación significativa del mercado de transmisión de Chile, con más 1.943 km de líneas de transmisión y 36 subestaciones de transmisión ubicadas a lo largo del país.

Por otro lado, Celeo entra en el mercado de transmisión de Perú a través de la adjudicación del proyecto Línea de Transmisión 138kV Puerto Maldonado-Iberia y Subestación 220/60kV Valle del Chira. Para el desarrollo de estos proyectos, se constituye la sociedad peruana Puerto Maldonado Transmisora de Energía, S.A.C. En julio la sociedad suscribió los contratos de concesión con el Estado de la República del Perú, a través del Ministerio de Energía y Minas, para el diseño, financiación, construcción, operación y mantenimiento de los proyectos.



Modelo de negocio

El negocio de Celeo se articula en torno a las actividades de transmisión y generación de energía renovable. En la actualidad cuenta con activos en España, Chile, Brasil y Perú, manteniendo también actividades de promoción en otros mercados de Latinoamérica.

Los activos están centrados mayoritariamente en la transmisión y la generación de energía renovable bajo programas de colaboración pública-privada.

El Grupo dispone de dos centros de control principales (CC) ubicados en Río de Janeiro y Santiago de Chile, y dos centros de respaldo, desde donde los profesionales de Celeo operan las instalaciones de forma remota, respondiendo a las necesidades del sistema eléctrico y los requerimientos del operador del sistema (CEN en Chile y ONS en Brasil) 24/7. Además, prestan apoyo a los equipos de mantenimiento durante las paradas programadas.

La oficina de Madrid, en España, cuenta con su centro de control desde donde se monitoriza la producción de las plantas de la compañía.

Aunque en la actualidad es una actividad complementaria al negocio principal, el Grupo también presta servicio a terceros a través de los CC, los cuales le contratan los servicios de operación remota de líneas de transmisión y plantas de generación, así como servicios de mantenimiento. En Brasil destaca el contrato de O&M en 2020 y 2021 con la concesionaria PBTE; en Chile, el contrato de servicio de Operación de la planta solar fotovoltaica propiedad de First Solar.

Como actividad puntual destacan los servicios de puesta en servicio de instalaciones y la realización de estudios técnicos para la expansión de la red.

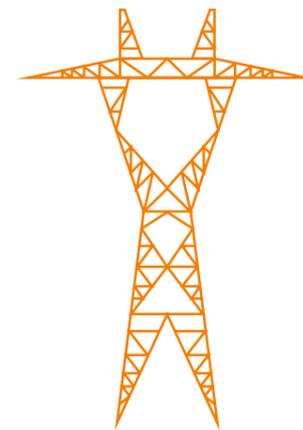
Otra actividad complementaria consiste en el alquiler por el uso de las redes de comunicaciones por fibra óptica (OPGW) de los hilos sobrantes en las líneas de transmisión. En este sentido destaca el contrato en Chile con Silica Network o el de la concesión JTE firmado con Telebras en Brasil.

En los siguientes ejercicios Celeo continuará con la diversificación, con la disposición de entrar en nuevos países y emprender nuevos desarrollos dentro de su ámbito de actuación. El compromiso de ambos socios es sin duda un impulso adicional para fortalecer su presencia en estos mercados.

Por un lado, la entrada en el mercado de transmisión en Perú sitúa a Celeo en una óptima posición para fortalecer su expansión dentro de sus principales mercados estratégicos; por otro, con la operación de compra del negocio de líneas de transmisión de Colbún Transmisión, S.A., Celeo se convierte en uno de los mayores operadores del mercado regulado de transmisión en Chile en volumen de activos

Áreas de negocio:

Transmisión. Comprende el desarrollo y la operación de proyectos de líneas de transmisión. En la última década Celeo se ha convertido en uno de los referentes del mercado de la transmisión en Latinoamérica, consolidando su posicionamiento en Brasil y Chile. En 2021 ha entrado en el mercado de transmisión de Perú.



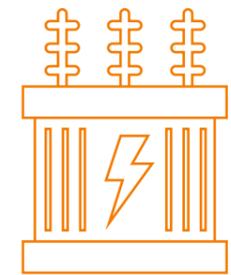
5.905 TL km
en operación

Brasil - 4.500 km
Chile - 1.405 km



1.149 km
en construcción

Brasil - 413 km
Chile - 576 km
Perú - 160 km



11.720 MVAs
en operación

Brasil - 9.974 MVAs
Chile - 1.746 MVAs



4.260 MVAs
en construcción

Brasil - 3.100 MVAs
Chile - 1.080 MVAs
Perú - 80 MVAs

Presencia por país

Brasil

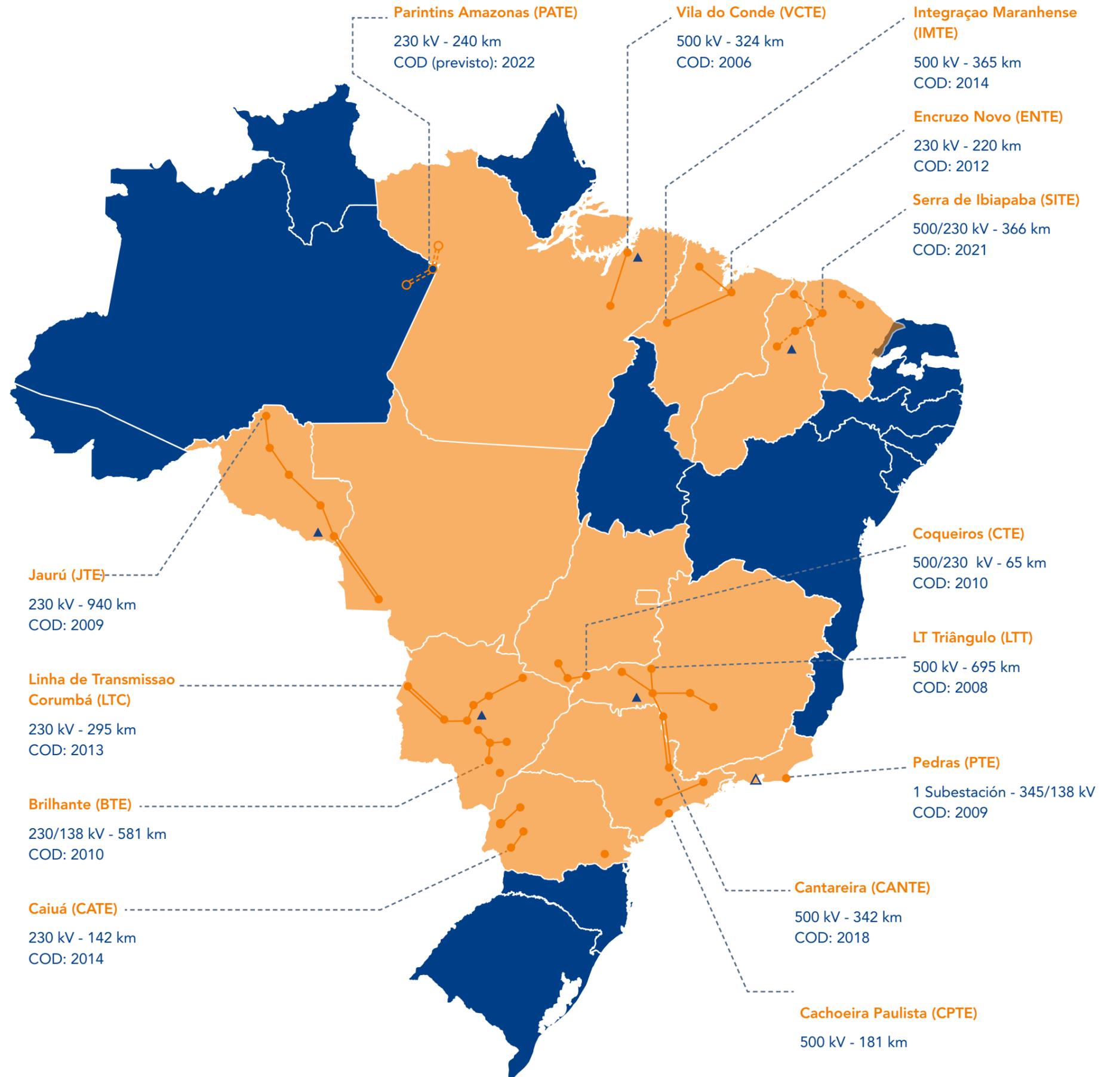
En Brasil el Grupo se encuentra desarrollando y ejecutando en **régimen concesional** diversos proyectos para la construcción, explotación y mantenimiento de distintas líneas de transmisión de energía eléctrica.

En 2021, Celeo Brasil ha realizado la compra al Grupo Cobra de la participación del 50% de las concesiones Brilhante Transmissora de Energía y Brilhante Transmissora de Energía II. Con esta operación Celeo adquiere la totalidad de estas concesiones que se encuentran en operación desde 2010 y 2014, respectivamente.

Asimismo, en 2021 se produjo la puesta en marcha de la concesión Serra de Ibiapaba Transmisora de Energía. El proyecto, que cuenta con 414 km de líneas de transmisión y 4.850 MVA de capacidad de transformación, ha logrado anticipar en más de un año la fecha contractual de ANEEL. Estas infraestructuras sirven principalmente para evacuar la potencia de los nuevos desarrollos eólicos del litoral de los Estados de Maranhão, Piauí y Ceará, así como permitir un suministro adecuado a las cargas de los distribuidores locales.

En 2021 se continuaron las obras de construcción del proyecto Parintins Amazonas Transmisora de Energía, ubicado en los estados de Amazonas y Pará, que cuenta con 240km de líneas de transmisión y 1.000MVA de capacidad de transformación. El proyecto tiene como objetivo conectar al Sistema Interconectado Nacional las localidades de la margen derecha del Río Amazonas, localidades cuyo suministro energético actual es aislado. El proyecto se realiza mediante unidades térmicas, suprimiendo la quema de aceite con el consiguiente aumento del crédito de carbono, eliminando los riesgos ambientales con el transporte, almacenamiento y manipulación de aceite diésel y lubricante, proporcionando aún mayor confort acústico y reducción del costo energético para el país. Se realizará un cruce aéreo del río Amazonas, con 2,3km de longitud, utilizando torres de unos 250m de altura, cuyas obras se iniciaron en 2021.

- En operación
- En construcción
- ▲ Base de mantenimiento
- △ Centro de control



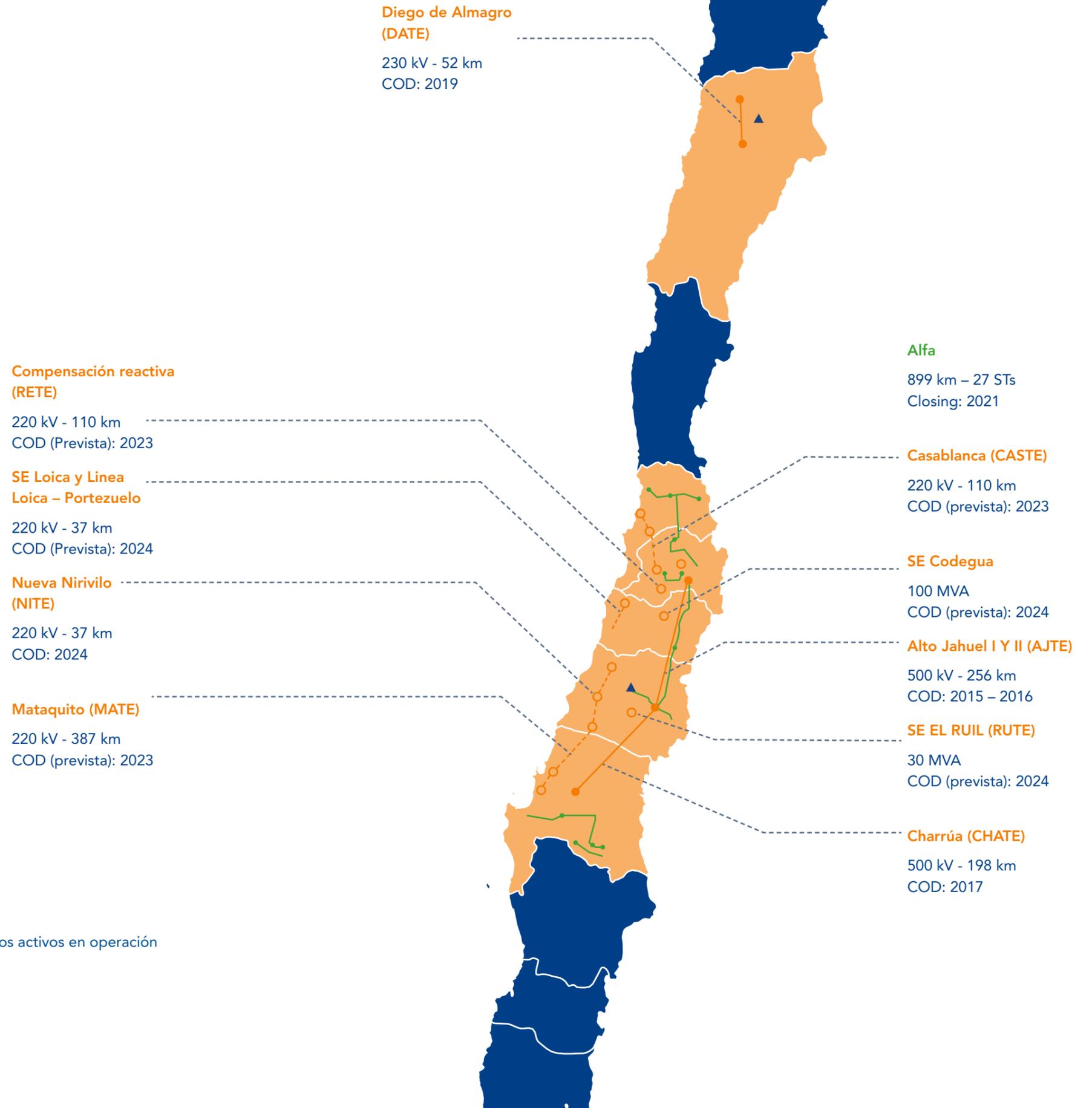
Chile

Celeo Chile desarrolla, ejecuta y opera en **régimen de propiedad** diversos proyectos para la construcción y explotación y mantenimiento de distintas líneas de transmisión de energía eléctrica.

En 2021 se han acometido los siguientes proyectos nuevos:

- Adquisición del 100% de la sociedad Colbún Transmisión y de la sociedad Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada. Dicha sociedad se compone en un 20% por Celeo Redes SLU y un 80% por APG Energy and Infra Investments SL. Los activos que componen estas sociedades se incluyen dentro de la nueva sociedad denominada Alfa Desarrollo.
- Nueva adjudicación. Celeo resultó adjudicataria de la Obra Individual n°1 dentro de la licitación del Decreto n° 185. El proyecto consiste en la instalación de un equipo de compensación estática de potencia reactiva de 200 MVAR de capacidad en 220 kV, cuya conexión podrá realizarse en la S/E Maipo o en la S/E Alto Jahuel. La inversión total del proyecto asciende a 27,3 millones de dólares y tiene un plazo de construcción de 30 meses.
- En la misma licitación, Celeo se adjudicó la Obra Individual n°6. El proyecto consiste en la construcción de una nueva subestación denominada El Ruil, para el seccionamiento de las líneas 1x66 kV Talca - La Palma y 1x66 kV Talca - San Clemente, con sus respectivos paños de línea. A su vez, el proyecto considera la instalación de un transformador de 66/15 kV, 30 MVA con cambiador de derivación bajo carga, con sus respectivos paños de transformación en ambos niveles de tensión. La inversión total del proyecto asciende a 14,2 millones de dólares y tiene un plazo de construcción de 36 meses.

- En operación
- Nuevos activos en operación
- En construcción
- ▲ Base de mantenimiento
- Centro de control

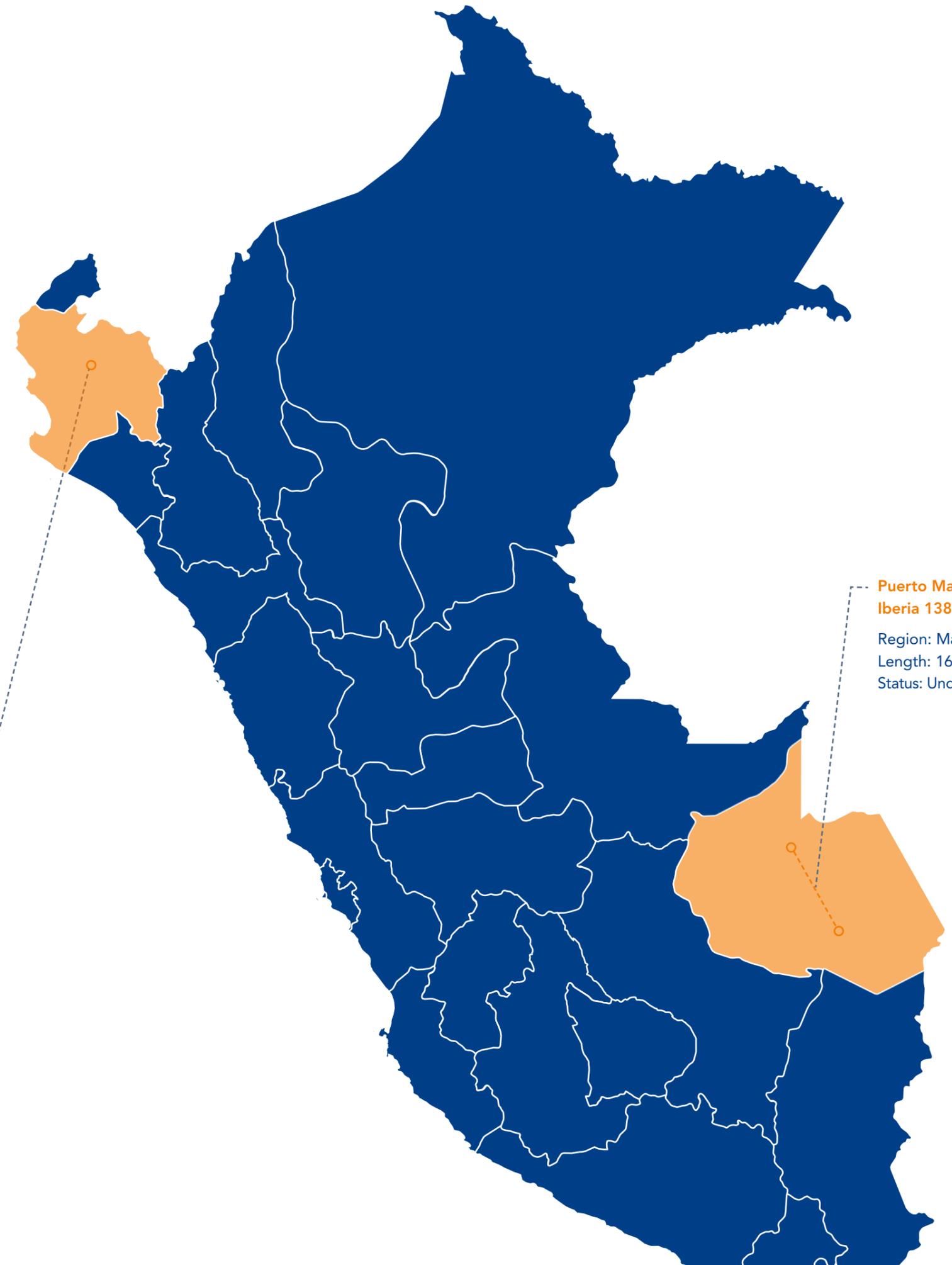


Perú

En Perú el Grupo inicia el desarrollo y ejecución en **régimen concesional** de proyectos para la construcción, explotación y mantenimiento de líneas de transmisión de energía eléctrica.

En abril de 2021 Celeo entra en el mercado de transmisión de Perú a través de la adjudicación del proyecto Línea de Transmisión 138kV Puerto Maldonado-Iberia y Subestación 220/60kV Valle del Chira. Este proyecto se adjudica por el Ministerio de Energía y Minas, MINEM a través del concurso público organizado por el organismo de promoción de participación Publico-Privada PROINVERSIÓN.

El proyecto contempla la construcción de una nueva subestación 220/60/22,9kV en la Región de Piura con un plazo de construcción de 28 meses y una línea de 138kV de 160 km entre las subestaciones de Puerto Maldonado e Iberia en la Región de Madre de Dios. La línea entrará en funcionamiento en 43 meses, con una inversión total de 60 millones de dólares.



Valle del Chira Substation
 Region: Piura
 Length: 52km
 Status: Under Construction

Puerto Maldonado Iberia 138kv T-Line
 Region: Madre de Dios
 Length: 160kms
 Status: Under Construction

- En operación
- En construcción
- ▲ Base de mantenimiento
- △ Centro de control

Generación

Esta actividad se orienta al desarrollo de negocio y gestión de activos de plantas de energía solar. En la actualidad Celeo tiene presencia en España y Brasil.

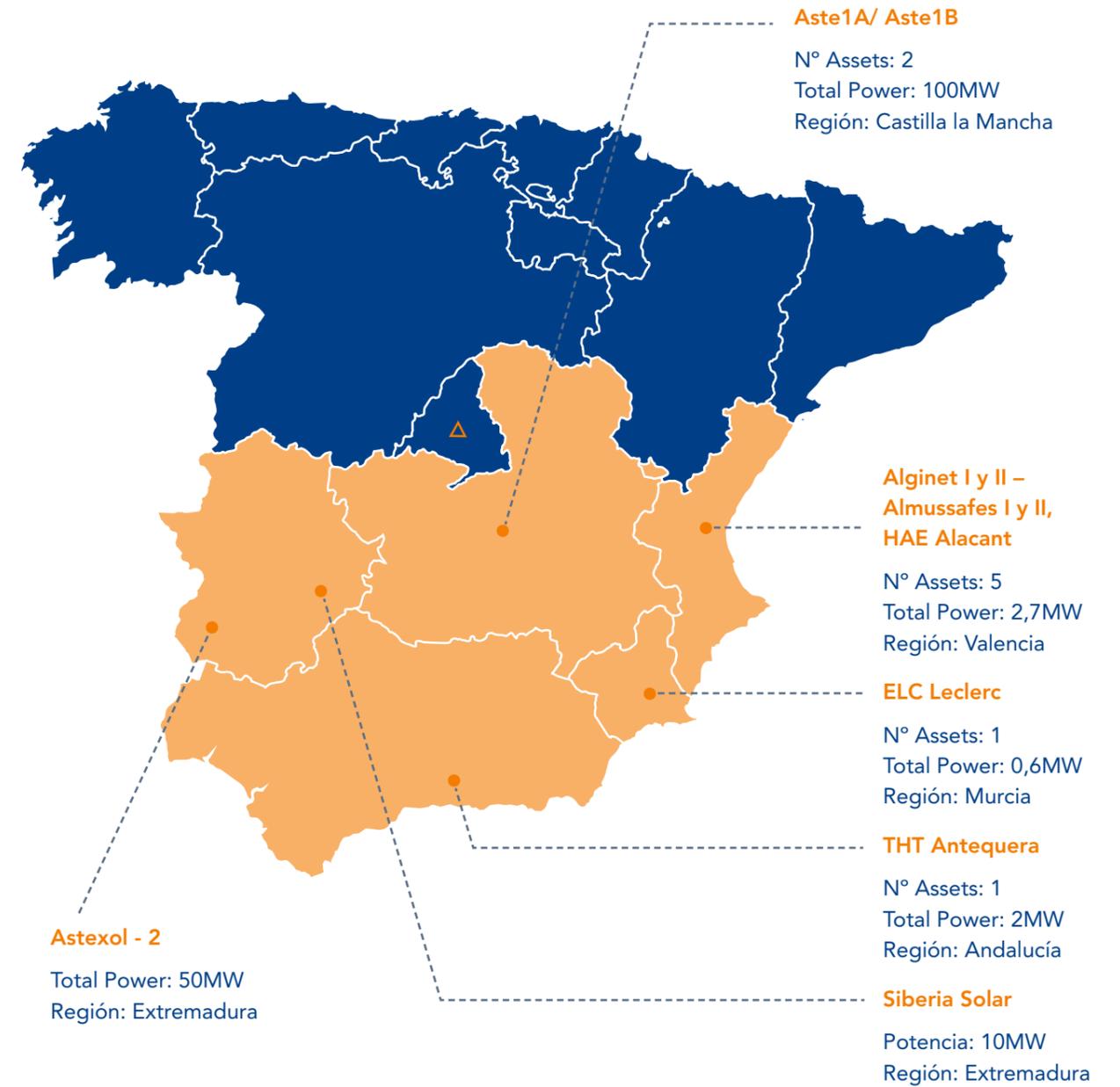
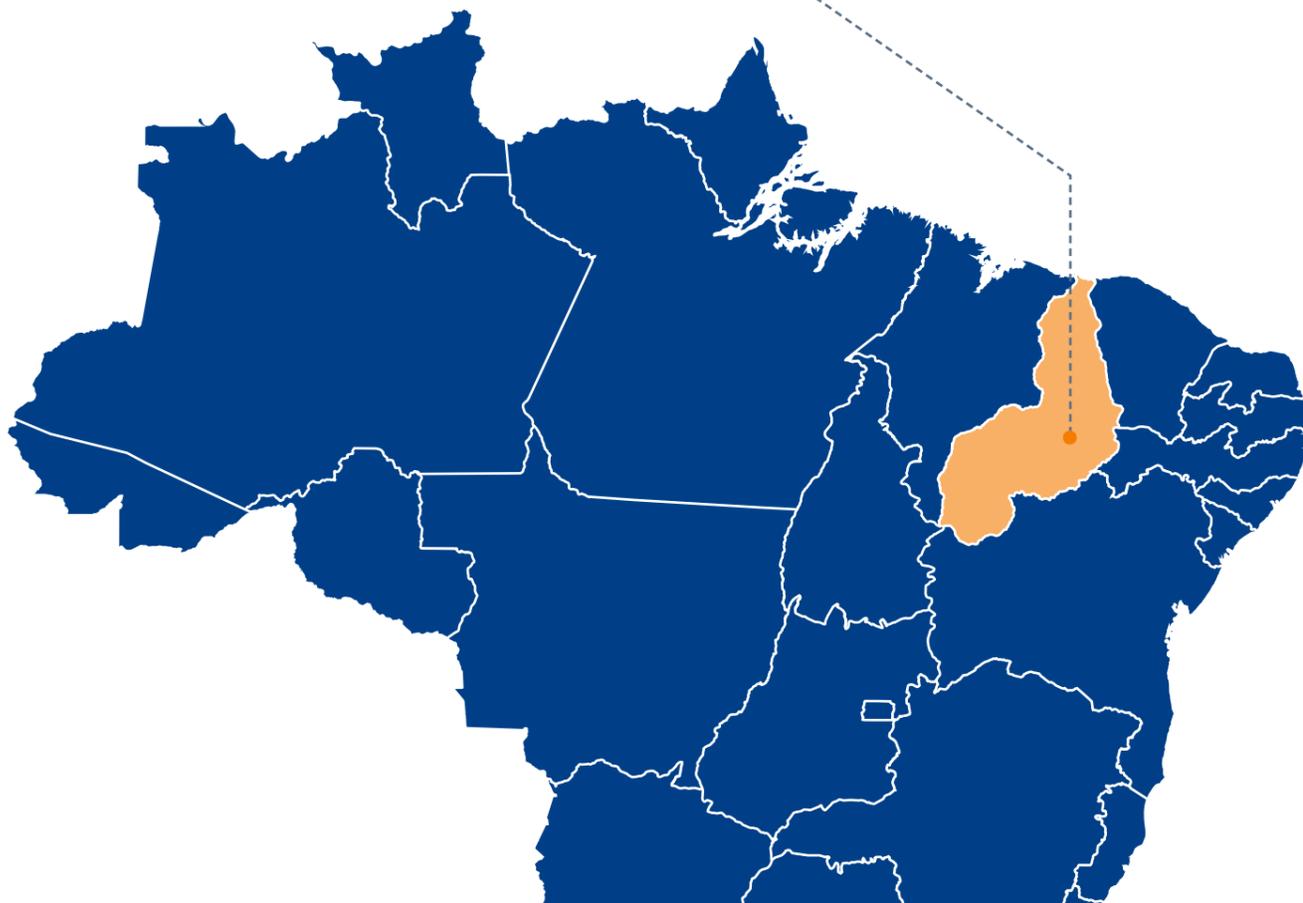
Plantas **termosolares** en operación:

- **España:** Astexol-2, Aste-1A y Aste-1B

Plantas **fotovoltaicas** en operación

- **Brasil:** Sao Joao do Piau
- **España:** Siberia Solar, THT Antequera, AAASCV Alginet, AAASCV2 Alginet, ELC Murcia, HAE Alacant, Almussafes I y Almussafes II

- En operación
- En construcción
- △ Oficinas centrales



149,7 MW
Termosolares

241 MWp
Fotovoltaicos

Contexto sectorial

En línea con las tendencias regulatorias del sector, Celeo apuesta de forma decidida por la descarbonización del sector energético.

Chile

El sector eléctrico chileno cuenta con tres segmentos relevantes: generación (producción de electricidad), transmisión (transporta desde los puntos de generación hasta las subestaciones) y distribución (responsable de llevar la energía desde las subestaciones hasta el consumidor final).

En Chile, las empresas de transmisión pertenecen a capitales privados, mientras que el Estado cumple un rol de regulador, fiscalizador y planificador en cuanto a los estándares de desarrollo y desempeño de los proyectos. Estas funciones son delegadas en los siguientes organismos públicos: Ministerio de Energía, la Comisión Nacional de Energía (CNE), la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) y el Coordinador Eléctrico Nacional (CEN). Todos ellos son responsables de garantizar el correcto funcionamiento del sistema eléctrico chileno.

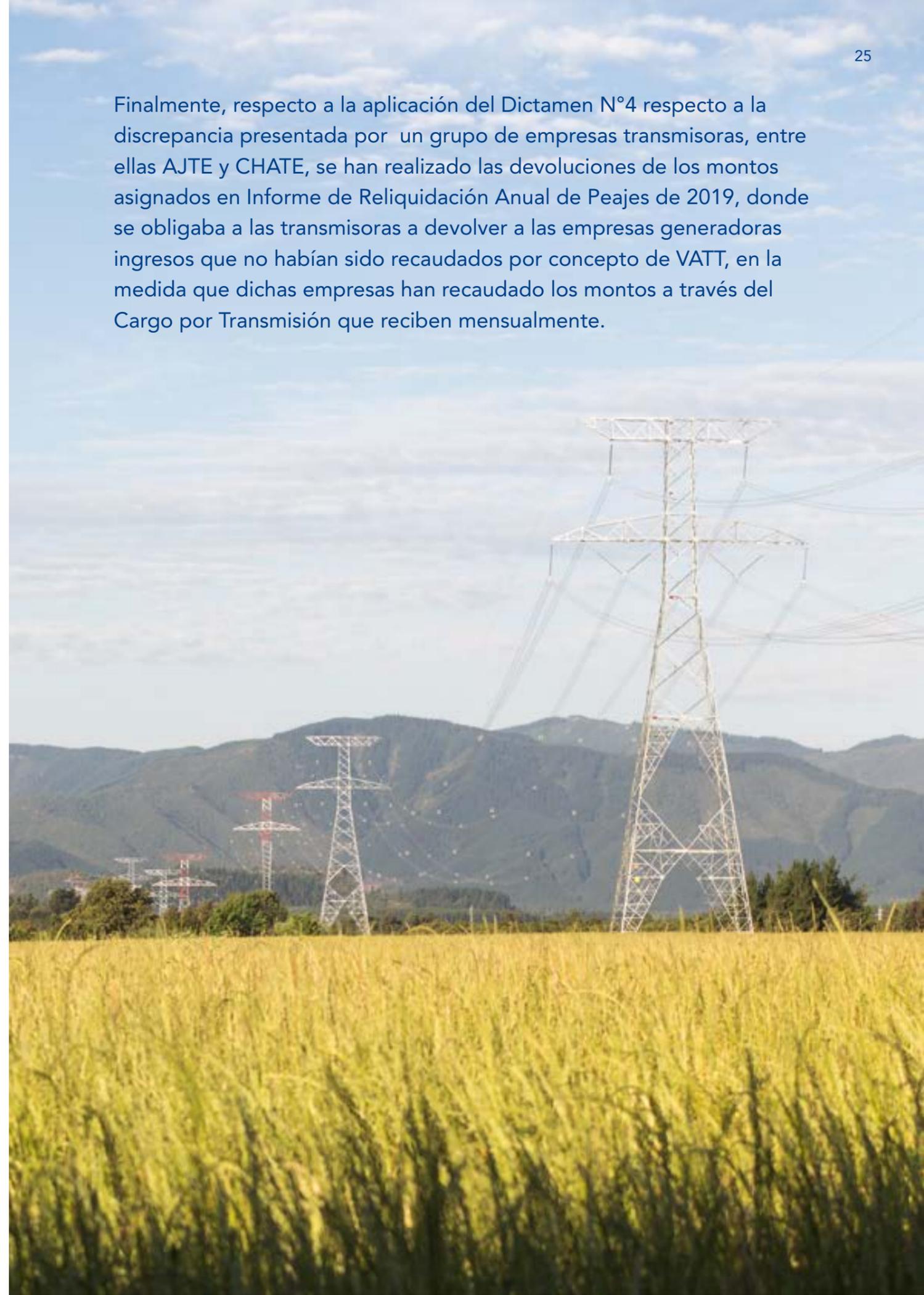
El marco regulatorio de la transmisión en Chile se rige por la Ley General de Servicios Eléctricos (LGSE) DFL N°1 de 1982. Como novedad significativa, a principios de septiembre de 2020 ingresó en la Cámara de Diputados el proyecto de ley que establece el derecho a la portabilidad eléctrica. Este proyecto de ley alteraría la LGSE y crearía la figura del comercializador de electricidad separando esta actividad del negocio de redes de distribución. Con esta ley, se abriría la posibilidad a que el usuario final pueda elegir libremente el proveedor de energía eléctrica.

En el año 2021 ha seguido aplicándose la Ley de Servicios Básicos que ha tenido como objetivo evitar los cortes de suministros para los servicios de agua y luz, sin tener en cuenta si los clientes han pagado por el uso de dichos servicios básicos. Esta Ley fue promulgada el primer semestre del año 2020 y ha tenido modificaciones que han ampliado su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2021. Esta ley afecta únicamente a las empresas distribuidoras en el sector eléctrico, ya que son estas las que asumen el riesgo de impago por parte de los clientes regulados.

Asimismo, la Comisión Nacional de Energía (CNE) ha trabajado en los informes técnicos asociados al Proceso de Valorización 2020-2023. Se espera que pronto el Panel publique su dictamen respecto a las discrepancias presentadas por las empresas. En 2022 se publicará el decreto de valorización con las nuevas tarifas para el cuatrienio 2020-2023. Mientras tanto, la CNE ha decidido mantener las tarifas de transmisión aplicadas a los clientes sin variación durante los años 2020 y 2021.

En el mes de diciembre se publicó la versión preliminar Bases Técnicas y Administrativas para el Proceso de Valorización 2024-2027. Estas bases podrán ser observadas por las empresas y posteriormente podrán presentar sus discrepancias al Panel de Expertos. Asimismo, en estas bases quedará definida la Tasa de Descuento que se aplicarán para dicho proceso.

Finalmente, respecto a la aplicación del Dictamen N°4 respecto a la discrepancia presentada por un grupo de empresas transmisoras, entre ellas AJTE y CHATE, se han realizado las devoluciones de los montos asignados en Informe de Reliquidación Anual de Peajes de 2019, donde se obligaba a las transmisoras a devolver a las empresas generadoras ingresos que no habían sido recaudados por concepto de VATT, en la medida que dichas empresas han recaudado los montos a través del Cargo por Transmisión que reciben mensualmente.



Brasil

El sector eléctrico brasileño está conformado por las compañías de generación, transmisión, distribución y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales).

Los principales actores del sistema eléctrico brasileño se detallan a continuación:

- Ministerio de Minas y Energía (MME). Es el organismo responsable de establecer las políticas del sector.
- Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL). Es el órgano regulador y supervisor.
- Operador Nacional del Sistema (ONS). Su rol consiste en coordinar y controlar la operación de los activos de generación y transmisión.
- Cámara de Comercio de Energía Eléctrica (CCEE). Es la institución responsable de hacer factible la comercialización (operaciones de compra y venta) de energía eléctrica.
- Empresa de Pesquisa Energética (EPE), empresa pública federal que presta servicio al Ministerio de Minas y Energía a través de la realización de estudios y análisis de apoyo para el planeamiento y expansión del sector eléctrico.

Celeo monitorea activamente y participa en cambios regulatorios que pueden generar impactos para la Compañía. En 2021, entraron en vigor las principales Resoluciones Normativas:

- Resolución Normativa N° 915/2021, reglamentando la Ley 11.934, de 5 de mayo de 2009, en lo que respecta a los límites a la exposición humana a campos eléctricos y magnéticos originados en instalaciones de generación, transmisión y distribución de electricidad.
- Resolución Normativa N° 917/2021, que establece procedimientos relacionados con el registro de morosos con obligaciones intrasectoriales, así como disciplinar la solicitud y emisión electrónica del certificado de adopción.
- Resolución Normativa N° 918/2021, que define los procedimientos y criterios a utilizar en el cálculo del costo de capital a agregar a los Ingresos Anuales Permitidos de los concesionarios de transmisión amparados por la Ley 12.783 del 11 de enero de 2013, de conformidad con la Ordenanza MME 120 del 20 de abril de 2016.
- Resolución Normativa N° 919/2021, que establece los procedimientos generales para la aplicación de una Declaración de Utilidad

Pública - DUP, de las áreas de tierra necesarias para la implementación de instalaciones de generación y transporte de electricidad, por parte de concesionarios, permisionarios y autorizados.

- Resolución Normativa N° 921/2021, que establece los deberes, derechos y demás condiciones generales aplicables al otorgamiento de autorizaciones a personas jurídicas, personas físicas o jurídicas reunidas en un consorcio interesado en constituirse como Productores Independientes de Energía Eléctrica o Productores de Energía Eléctrica, teniendo por objeto la implementación u operación de central generadora de energía eléctrica.
- Resolución Normativa N° 922/2021, que establece valores de los estudios que conforman las subastas de generación y transmisión y procedimientos de reembolso a los desarrolladores de estos.
- Resolución Normativa N° 929/2021, que establece la vía de operativa de la recaudación de la Cuenta de Desarrollo Energético – CDE.
- Resolución Normativa N° 941/2021, que aprueba la revisión de la Norma de Organización ANEEL 040, que prevé el análisis de impacto regulatorio – AIR dentro de la Agencia.

Por otro lado, Celeo Brasil participa en las principales audiencias y consultas públicas, individualmente o a través de ABRATE:

- Consulta Pública N° 013/2020 - 2ª fase de consolidación y mejora de las normas que establecen la clasificación de las instalaciones, condiciones de acceso y conexión a la red de transporte.
- Consulta Pública N° 030/2020- 2ª fase para realizar análisis de impacto regulatorio de regulaciones asociadas a refuerzos y mejoras en instalaciones de transmisión de electricidad y mejoramiento de regulaciones asociadas.
- Consulta Pública N° 064/2021 sobre criterios para la definición de la metodología de cálculo del Factor X y la ganancia de eficiencia empresarial para el segmento de transmisión de electricidad.
- Consulta Pública N° 071/2021 sobre criterios para el análisis de impacto regulatorio en ciberseguridad en el Sector Eléctrico Brasileño.

Las reestructuraciones regulatorias ocurridas no han afectado significativamente a la actividad y resultados de Celeo Brasil en 2021.



España

En el sector eléctrico español se llevan a cabo las actividades de generación, transporte, distribución y comercialización. El transporte y la distribución son actividades reguladas; las actividades de generación y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales) no se encuentran reguladas en España.

Los agentes clave del sector son los siguientes:

- Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, MITECO. Es el responsable del diseño de la política energética, la planificación energética y la estrategia de descarbonización de la economía. Esta última se articula a través del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030, que establece los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, despliegue de energías renovables y eficiencia energética.
- Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, CNMC. En su rol de regulador, vela por el adecuado funcionamiento del mercado eléctrico, asumiendo también un papel asesor en la búsqueda de una regulación eficiente y un adecuado nivel de competencia.
- Red Eléctrica, REE. Gestiona la red de transporte en alta tensión y actúa como operador técnico del sistema. Su labor es garantizar la seguridad y continuidad del suministro, coordinando en tiempo real a todos los agentes participantes en el sistema.
- El Real Decreto 23/2020, de 23 de junio, por el que se aprueban medidas en materia de energía y en otros ámbitos para la reactivación económica, regula, entre otros asuntos, las condiciones para mantener el acceso y conexión a las redes de transporte y distribución. De esta forma, se establecen una serie de hitos y plazos que buscan garantizar el acceso a la red de los proyectos con mayor grado de madurez. La norma supone también un impulso para figuras emergentes del mercado eléctrico como el almacenamiento o la hibridación.
- Dicho decreto también posibilitaba que el Gobierno pudiese desarrollar un nuevo marco retributivo de energías renovables, que finalmente se materializó en el Real Decreto 960/2020, de 3 de noviembre, por el que se regula el régimen económico de energías renovables para instalaciones de producción de energía eléctrica. Con este Real Decreto

A nivel regulatorio se detallan las novedades más significativas:

se configura un nuevo régimen de subastas de energía en el que los participantes pujan por el precio de la energía a largo plazo.

- Adicionalmente, se publicó el Real Decreto 1183/2020, de 29 de diciembre, de acceso y conexión a las redes de transporte y distribución de energía eléctrica, que establece los criterios para la solicitud, tramitación y otorgamiento de los permisos de acceso y conexión a la red, preparando el despliegue ordenado de energías renovables en línea con los objetivos de política energética nacional y europea.

El sector eléctrico en España comenzó el año 2021 con las nuevas subastas para energías renovables bajo el marco normativo introducido por el RD 960 2020 y regulado en la Orden TED/1161 2020. Se celebraron dos subastas en el año enfocadas en las tecnologías eólica y fotovoltaica. Se espera que este sistema de subastas continúe en los próximos años incluyendo otras fuentes como la termosolar.

A partir del segundo semestre del año, el mercado de la generación eléctrica en España experimenta grandes cambios motivados por el gran incremento en los precios del gas. En 2021 el precio del mercado eléctrico ha pasado de situarse en un entorno de 40€/MWh a superar los 200€/MWh. Esta evolución ha provocado que el Ministerio de Transición Ecológica incluya medidas que eviten que esta subida en el mercado se traslade al consumidor final.

En este sentido destaca el nuevo "Real Decreto-ley 17/2021, de 14 de septiembre, de medidas urgentes para mitigar el impacto de la escalada de precios del gas natural en los mercados minoristas de gas y electricidad". El mayor impacto de este RDL es la minoración en la retribución de todas las fuentes de energía (exceptuando las que empleen gas) en la misma medida del incremento del precio del gas. Las plantas de Celeo que operan en España se encuentran excluidas de esta minoración, ya que se encuadran en el Régimen Retributivo Específico regulado en el artículo 14 de la Ley 24/2013.

El impacto del RDL 17/2021 fue suavizado posteriormente por el RDL 23/2021 de 26 de octubre, que lo modifica excluyendo de la minoración de ingresos a las plantas con PPAs firmados con terceros y plazo mayor a un año.

A final de año se publicó el RDL 29/2021 de 21 de diciembre, cuyo aspecto más relevante es la modificación de los hitos administrativos para la implantación de las plantas renovables introducidos por el RDL 23/23/2020, ampliando los plazos en nueve meses y dando la posibilidad de renuncia y devolución de avales durante un mes.

Las perspectivas para 2022 hablan del mantenimiento del sistema de subastas para fuentes renovables con la posible inclusión de la energía termosolar. También se espera algún tipo de subasta específica para almacenamiento energético, lo que podría abrir la puerta a una ampliación de las plantas termosolares existentes con la instalación de un sistema de almacenamiento.



Perú

La adjudicación de los proyectos Línea de Transmisión 138kV Puerto Maldonado-Iberia y Subestación 220/60kV Valle del Chira en 2021 abren las puertas del mercado de transmisión de Perú a Celeo.

El sistema de transmisión en Perú es un mercado regulado. Está dividido entre un sistema interconectado principal (Sistema Eléctrico Interconectado Nacional - "SEIN") y algunas redes aisladas. Permite la participación privada y opera con un sistema de concesiones. Es un sistema abierto donde los generadores pueden vender energía o capacidad a cualquier nodo del sistema, y donde también se le permite la conexión a la red de transmisión principal desde cualquier red de transmisión secundaria.

Los Ingresos Regulados están sujetos a deducciones por interrupciones que excedan los niveles de tolerancia establecidos por el regulador.

Con respecto a los Estudios de Expansión, de conformidad con la Ley de Generación Eficiente (EGL), el COES completa cada dos años un estudio de expansión de la capacidad de transmisión. El plan tiene un horizonte de 10 años y se basa en las horas y el coste de congestión, el coste de suministro, los costes de inversión y el coste de la energía no suministrada.

El Plan de Transmisión es elaborado cada dos años por el COES (Comité de Operaciones del Sistema Interconectado Nacional) y aprobado por el MEM (Ministerio de Energía y Minas). Los activos incluidos en el Plan de Transmisión y sujetos a licitación pública pertenecen al Sistema Garantizado de Transmisión o Sistema Complementario de Transmisión. La Ley 28832 organiza la expansión del sistema de transmisión.

Ley de Generación Eficiente ("EGL" - Ley 28.832, 2006) y el Nuevo Marco:

- Bajo el marco anterior, la red se dividía en el Sistema de Transmisión Principal y el Sistema de Transmisión Secundario.
- La EGL introdujo dos categorías más de instalaciones de transmisión, SGT (Sistema Garantizado de Transmisión) y SCT (Sistema Complementario de Transmisión), que se aplican a las instalaciones puestas en servicio después de la promulgación de la ley (julio de 2006).
- El SGT incluye las instalaciones consideradas en el plan de expansión de transmisión del COES y que han sido adjudicadas concesiones a 30 años a través de un proceso de licitación pública.
- El Sistema de Transmisión Complementario (SCT) está conformado por instalaciones que forman parte del Plan de Transmisión, pero cuya construcción es resultado de la propia iniciativa de uno o varios agentes (Generadores, Transmisores, Distribuidores y Usuarios Libres), o instalaciones aprobadas por OSINERGMIN a través del Plan de Inversiones que resultó de un estudio de planificación.

Actualmente, el nuevo marco coexiste con instalaciones heredadas que fueron puestas en marcha antes de 2006 y que han conservado sus concesiones.





Asociaciones Sectoriales

Celeo participa de manera activa en asociaciones en sus sectores de actividad en cada uno de los países en los que tiene presencia. Estas asociaciones representan y defienden sus intereses, además de ser foros donde se comparten experiencias, mejores prácticas, los retos de futuro, entre otros aspectos.

Brasil

- **ONS**, Operador Nacional del Sistema. Coordina y controla la operación de los activos de generación y transmisión. del aumento sostenible del uso de la generación de electricidad en Brasil a través de fuentes de agua.
- **ABRATE**, Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica. Asociación integrada por concesionarios y concesiones de transmisión de energía eléctrica cuyo objetivo es representar los intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para garantizar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio de transmisión de electricidad.
- **Cámara de Comercio Española en Brasil**. Institución que facilita el desarrollo de relaciones comerciales entre Brasil y España, potenciando oportunidades y redes de contactos entre los miembros, aportando de esta forma al desarrollo económico, social y empresarial del país.
- **ABSOLAR**, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica. Representa al sector fotovoltaico de energía solar en Brasil, promoviendo y difundiendo el uso de esta fuente de energía en el país.
- **CIGRE**, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica. Sociedad civil, sin fines de lucro que tiene como objetivo promover el intercambio y el desarrollo técnico, tecnológico y de ingeniería en Brasil, en el campo de la producción de electricidad, su transmisión en alta tensión y distribución.
- **ABRAPCH**, Associação Brasileira de Pequenas Centrais Hidrelétricas. Entidad sin ánimo de lucro, compuesta por partidarios

España

PROTERMOSOLAR, Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar. El principal objetivo de la asociación es impulsar la expansión y el desarrollo de la tecnología termosolar tanto en España como en el resto del mundo. Cuenta con 50 miembros que representan toda la cadena de valor del sector: promotores, constructores, fabricantes de componentes, ingenierías, consultoras, centros de investigación, etc.

Chile

ACERA, Asociación Chilena de Energías Renovables. ACERA busca la protección del medio ambiente y un desarrollo sostenible para Chile, a través de la promoción de energías renovables y el almacenamiento de energía.

Asociación de Transmisores de Chile, creada en septiembre de 2020 como foro y voz del segmento de transmisión eléctrica en el país. Busca reivindicar la importancia de la transmisión eléctrica en la economía chilena y estimular la inversión en dicha industria mediante la propuesta de políticas públicas. También trabajará para fijar altos estándares profesionales, la creación de redes de trabajo y dotar de transparencia al sector mediante la divulgación a la ciudadanía de datos, estadísticas y buenas prácticas.

CAMACOES, Cámara Oficial de Comercio en Chile. Institución que facilita el desarrollo de relaciones comerciales entre Chile y España, potenciando oportunidades y redes de contactos entre los miembros, aportando de esta forma al desarrollo económico, social y empresarial del país

CIGRE, Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos. Es una organización global sin fines de lucro en el campo de la electricidad de alta tensión que tiene como objetivo ser un referente técnico y un centro de conocimiento para Chile,

que permita a los especialistas y empresas del sector eléctrico el acceso a redes de contacto y de apoyo que nacen de la integración en un foro mundial de primer nivel.

Empresas Eléctricas. Su objetivo es contribuir al progreso del país, a través del desarrollo permanente y sostenible del sector eléctrico. Tiene un rol relevante en el debate público, proponiendo y respaldando iniciativas energéticas.

2

NUESTRO
MODELO DE
GESTIÓN
SOSTENIBLE

Celeo se compromete con una gestión responsable, transparente y sostenible con visión de largo plazo, apostando por un modelo de negocio que busca el equilibrio entre las expectativas de los grupos de interés y el balance económico, social y ambiental.

Este compromiso se recoge en la **Política de Sostenibilidad de Celeo**, la cual se articula en torno a cinco pilares: Calidad, Salud y Seguridad en el trabajo, Medio ambiente, Cumplimiento y Responsabilidad Social. Cada pilar se desarrolla a través de los principios recogidos en las políticas correspondientes.

Pilares de la política de sostenibilidad



Calidad

- Orientación al cliente y a los grupos de interés
- Cumplimiento de los requisitos
- Mejora continua



Cumplimiento

- Lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno
- Integridad en nuestra actividad
- Responsabilidad
- Mejora continua
- Tolerancia cero



Salud y seguridad en el trabajo

- Prevención de lesiones y el deterioro de la salud
- Cultura de prevención
- Consulta y participación
- Cumplimiento de los requisitos
- Tolerancia cero
- Mejora continua



Medio ambiente

- Prevención de la contaminación
- Eficiencia en el uso de recursos y residuos
- Protección de la biodiversidad y el hábitat
- Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático
- Cumplimiento de los requisitos
- Mejora continua



Responsabilidad social

- Relaciones profesionales éticas y duraderas
- Respeto a la diversidad
- Lucha contra el abuso
- Bienestar y desarrollo social
- Mejora continua

Comité de sostenibilidad

Tanto Celeo Chile como Celeo Brasil disponen de un Comité de Sostenibilidad cuya función principal consiste en el desarrollo a nivel local de los principios de actuación sostenible de Celeo, incorporando dichos principios a sus políticas de medio ambiente, sociales y de gobernanza, y supervisando su correcta aplicación.

Ambos Comités están formados por miembros del equipo de la Dirección Ejecutiva local y los responsables de las áreas de Sostenibilidad, Calidad, Medioambiente, y Seguridad y Salud. En 2021 ha cambiado la presidencia del Comité de Sostenibilidad de Celeo Brasil, que pasa de la Dirección de Nuevos Negocios a la Dirección de Operaciones.

Las funciones del Comité se pueden resumir en las siguientes:

- Mantener un Sistema Certificado de Gestión de la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud Laboral.
- Aprobar los procedimientos y planes de acción de desarrollo de las materias de Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad.
- Mantener un programa de relación con los grupos de interés, definiendo planes específicos.
- Reportar anualmente la actividad en materia de sostenibilidad a través de la plataforma GRESB y de los informes de sostenibilidad.
- Asegurar el cumplimiento de los compromisos adoptados con el Pacto Global de las Naciones Unidas.

- Proponer cambios, mejoras y modificaciones a los planes y políticas de sostenibilidad.
- Supervisar los procesos de difusión y comunicaciones de las políticas de sostenibilidad junto a sus acciones correctivas.
- Acompañar el desarrollo del plan de acción local sobre Resiliencia y sus iniciativas.
- Aprobar y supervisar el desarrollo de proyectos de iniciativa social privada y otros proyectos orientados al desarrollo sostenible.

En el marco de las reuniones del Comité de Sostenibilidad se realiza el seguimiento de los objetivos y desempeño ESG. Debido a que 2021 ha seguido marcado por el COVID, se ha ido evaluando y monitorizando de manera permanente la evolución de la pandemia en la medida en que podía afectar al negocio.

En España, el grupo de trabajo IMS es el responsable de liderar el diseño e implantación del sistema integrado de gestión en España, así como definir el modelo de gestión de riesgos, los objetivos de calidad y ESG de la compañía, entre otras funciones. Asimismo, asume la función de Comité de Sostenibilidad, supervisando actividades como la elaboración del informe de sostenibilidad del Grupo o el stakeholder engagement program local, todo ello siempre liderado desde Corporate Development (CODE).

Adicionalmente, se mantuvieron reuniones de coordinación entre los responsables de los tres países con el objetivo de realizar el seguimiento del avance del informe de sostenibilidad de 2020, compartir los avances en el sistema IMS de Celeo España y encontrar posibles sinergias.



Estrategia de sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad busca la mejora constante de nuestras actividades, con foco en fomentar una cultura de desarrollo sostenible en todos los niveles de la empresa.

Celeo considera que la integración de los aspectos ESG (criterios ambientales, sociales y de gobernanza, por sus siglas en inglés) en la estrategia y operativa diaria es prioritaria para garantizar su sostenibilidad, competitividad y reputación.

Por este motivo, en el Business Plan 2020-2024 existe un apartado donde se concretan los objetivos ESG 2020-2024 orientados a continuar avanzando en la mejora constante de las prácticas de gestión y sostenibilidad de Celeo en España, Brasil y Chile. Las áreas de actuación ESG que aborda el Plan son las siguientes:

- Sistema Integrado de Gestión
- Gestión del riesgo
- Tecnología de la Información
- Medio ambiente
- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Grupos de interés
- Sociedad
- Cumplimiento y Resiliencia.

A su vez, los objetivos ESG del año 2021 se concretan en un documento corporativo denominado Annual Budget. Dichos objetivos junto a las medidas establecidas se van describiendo a lo largo de los capítulos correspondientes (cumplimiento, sociedad, medio ambiente...).

Adicionalmente, Celeo Chile y Celeo Brasil elaboran su propio plan de acción anual de sostenibilidad, y establecen objetivos de sostenibilidad anuales que deben ser cumplidos por sus colaboradores. Su cumplimiento se vincula al pago de un bonus que reconoce el esfuerzo y compromiso de la organización con la sostenibilidad. Se detallan a continuación los objetivos desglosados por países y grado de cumplimiento:

Algunas actuaciones destacadas:

- Se encuentra en desarrollo un plan de resiliencia corporativo que complementa la evaluación de los riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos y a los riesgos de mercado asociados a la transición a una economía más sostenible.
- Análisis de la memoria de sostenibilidad 2020 para identificar los gaps con respecto a los requerimientos de información para dar cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018.
- Inicio del proceso del diseño de la estrategia de responsabilidad social de Celeo.

Objetivos 2021	Brasil	Chile	Cumplimiento
Cero accidentes graves	x		0%*
Cero accidentes con tiempo perdido		x	100%
Mantenimiento de los certificados ISO (incorporación de la Base de Mantenimiento de Atacama)		x	100%
Mejora de resultados en GRESB, alcanzando una puntuación de 90/100 o P85 en Global Infrastructure.	x	x	100%
Superación del ethical hacking por parte del 100% de los trabajadores en condiciones nominales de funcionamiento del sistema TI		x	98,7%
Participación del 100% de los trabajadores en al menos dos actividades formativas asociadas a Compliance y renovación de la certificación del Modelo de Prevención de Delitos	x	x	100%
Cumplimiento de los plazos establecidos en el nuevo procedimiento de evaluación de desempeño.	x		100%
Ampliación del Sistema Integrado de Gestión de acuerdo con las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	x		100%

*El objetivo 'Cero accidentes graves' no se ha cumplido debido a un accidente que, a pesar de no producir baja laboral a ningún colaborador, tuvo un potencial de pérdida elevado y fue clasificado como grave.



Reporte de los aspectos ESG

Existen varias herramientas de gestión y comunicación ESG que permiten a Celeo mejorar la gestión en este ámbito y contar con una visión integrada de Grupo:

- Herramienta corporativa de gestión de indicadores ESG de carácter trimestral. En 2021 se han realizado algunas mejoras en la Environmental Tool (mejora en la toma de algunos datos, clasificación de los residuos, indicadores de energía generada...).
- Management Report. Informe trimestral dirigido al Consejo de Administración de Celeo que incluye un apartado ESG con los aspectos más relevantes de España, Chile y Brasil.
- Informe de sostenibilidad anual. A través del que se reflejan los esfuerzos y retos de la compañía en su gestión ética, responsable y sostenible.
- Adicionalmente, desde este ejercicio Celeo elabora su Estado de Información no Financiera para cumplir con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, en materia de información no financiera y diversidad.

La ODS en la agenda Celeo

Celeo se suma a la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) adquiriendo el compromiso de avanzar en los próximos años en los objetivos y metas que ha identificado como prioritarios. La priorización realizada es coherente con la naturaleza de su actividad, los objetivos estratégicos, los procesos de gestión y las prácticas de las empresas del sector.



ODS	Metas globales ODS	Metas Celeo Chile	% Avance 2021	Observaciones
	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	En 2030 contar con un 30% de mujeres	22%	Actividades de sensibilización sobre equidad de género, sesgos inconscientes y medidas de acción. Incorporación de concepto y actividad de sororidad femenina, sus beneficios a nivel cultural y por parte del desarrollo profesional de la mujer
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Cero accidentes graves al año de colaboradores directos y contratistas	35%	La actual estrategia para el cumplimiento de objetivos y metas se evaluará y redefinirá durante 2022, ante los cambios organizacionales asociados a la incorporación de activos de Colbún
	11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países	Implementar 5 proyectos con comunidades en adaptación al cambio climático o resiliencia ante desastres al 2030	*	Durante el año 2021 se continuó con el análisis de riesgos asociado a la etapa de levantamiento de información. A su vez, se realizará una reestructuración de la estrategia asociada a las metas y objetivos del ODS, para el año 2022, considerando el nuevo escenario por la incorporación de activos de Colbún
	12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	Reducir en 25% las tasas de consumo de agua, energía y combustible al 2030	*	Se mantuvo el trabajo en la implementación de herramientas para el registro y seguimiento de las variables objetivo, considerando a su vez, el cambio de escenario que generará la incorporación de activos de Colbún
	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	Disminuir en 25% las emisiones de alcance 1, 2 y 3 al 2030	*	Se mantuvo el monitoreo, registro y seguimiento de las variables objetivo, además de un análisis de riesgo-impacto ante escenarios de fugas de gas SF6. Se reestructurará en base a la incorporación de activos de Colbún

*Los objetivos para Chile deben ser redefinidos debido a la incorporación de Colbún

En la actualidad, Celeo Brasil se encuentra en un proceso de revisión de los objetivos y las metas más acorde al contexto actual y grado de madurez de la compañía en aspectos ESG. En esa línea, se ha aprobado incluir el ODS 5. Igualdad de género se ha incluido como nuevo objetivo.

ODS	Metas globales ODS	Metas Celeo Brasil	% Avance 2021	Observaciones
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública	1 mujer en la Dirección en 2023	100%	Finalizado
		Aumentar en un 50% el número de mujeres en O&M en 5 años en relación con el año 2021	100%	Se contrataron 2 mujeres
		Matricular 4 mujeres en electrotecnia en 5 años a partir del año 2021	80%	Se comenzará en febrero de 2022
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	7.1 En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	De aquí a 2024, incrementar la inversión en activos de generación renovable, alcanzando 1.000MW de capacidad	22%	Celeo está trabajando en nuevas promociones de generación renovables en el país
	7.2 En 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	A 2024 seguir expandiendo y mejorando la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera anualmente: líneas de transmisión (200 a 500 Km); capacidad de transformación (500 a 1000 MVA)	0%	Sin avances en la contratación de proyectos de transmisión
	7.b En 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos			
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con un uso intensivo de mano de obra	Implementación programa para incrementar nivel de educación (a 2033 toda la plantilla de Celeo con estudios secundarios)	83%	Avance en generar conciencia entre los empleados y gerentes para que su adhesión al programa. Cumplimiento de la meta del 100% de empleados con educación secundaria.
	8.3 Promover el desarrollo mediante la creación de puestos de trabajo decentes, la formalización y el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas, el emprendimiento y la innovación	Formación proveedores locales críticos en las políticas de ESG de Celeo en la fase de operación y mantenimiento en 2024. 100% de los proveedores activos en 2030	0%	Este objetivo se redefinirá en el año 2022
	8.5 De aquí a 2030, reducir el desempleo en un 40% garantizando el trabajo decente con especial énfasis en la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Contratación mano de obra local (25% nuevos proyectos de transmisión; 50% nuevos proyectos de generación renovable)	No aplica	No se han contratado nuevos proyectos hasta la fecha.
	8.6 En 2020, reducir un 3% y a 2030 un 10% de la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	100% activos bajo certificación de salud y seguridad en 2021	100%	Finalizado

ODS	Metas globales ODS	Metas Celeo Brasil	% Avance 2021	Observaciones
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Implementar proyectos sociales con recursos voluntarios, formar a jóvenes donde existen proyectos contratados a partir de 2020	10%	Selección de 2 proyectos: Educación de Jóvenes para el Mundo del Trabajo: Proyecto Quipá * Jóvenes Cultivando Saber, que beneficiará a 64 jóvenes quilombolas y sus familias (3 Comunidades - territorios quilombolas de Saco/ Curtiduría, Riacho dos Negros y Picos)
	13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales	Realizar un diagnóstico y establecer un plan de resiliencia para todos los activos de Celeo en 2021	100%	Finalización del plan de resiliencia de los activos de Celeo Brasil, basado en los riesgos de aumento de temperatura, incendios y riesgos sociales Pospuesto estudio de riesgos sociales. En 2022 se implementarán las acciones mitigadoras correspondientes
	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	Establecer un plan de gestión de emisiones a 2021, basado en las emisiones de 2018	90%	La estrategia fue presentada y aprobada por el directorio ejecutivo (pendiente aprobación sobre alcance 3)
	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana			
	15.2 Para 2030, reducir la deforestación ilegal a cero en todos los biomas brasileños, ampliar la superficie de bosques bajo gestión ambiental sostenible y recuperar 12 millones de hectáreas de bosques y otras formas de vegetación nativa degradada, en todos los biomas y preferiblemente en el área de Preservación Permanente y Reservas Legales, en áreas de uso alternativo de la tierra, ampliar el área de bosques plantados por 1,4 millones de hectáreas	Reemplazo forestal voluntario 15% por encima del total obligatorio establecido en nuevos procesos de concesión de licencias ambientales. Se priorizarán las áreas de preservación de permanente, las reservas legales y el establecimiento de corredores ecológicos	0%	Se evaluaron tres propuestas y se escogieron dos proyectos que suman 40 ha de reposición forestal. Los proyectos abarcan técnicas de plantación innovadoras en el área de caatinga, un bioma afectado por la construcción de SITE. Pendiente de aprobación del comité de sostenibilidad
	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas	Consolidar el nivel 4 de madurez de cumplimiento para 2021	100%	Finalizado
	16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible	Certificación ISO 37001 para 2022	35%	Avance con la consultoría para la certificación. A la espera del informe de análisis preliminar para avanzar con el proceso de implementación de los sistemas y controles que resulten necesarios, así como al proceso de monitoreo continuo y registro de materialidad y evidencia

Participación en iniciativas

Celeo participa en diferentes iniciativas de sostenibilidad con el objetivo de consolidar su gestión ESG y su compromiso con el desarrollo sostenible.

GRESB

GRESB es una organización dedicada a evaluar y comparar el desempeño de las carteras de fondos y activos inmobiliarios e infraestructura de todo el mundo en los aspectos social, ambiental y de gobernanza (ESG). Los datos son utilizados por más de 100 inversores institucionales y financieros para monitorizar las inversiones y tomar las decisiones estratégicas necesarias para que el sector haga la transición hacia un futuro más sostenible.

Por cuarto año consecutivo Brasil y Chile han participado en este ranking que se ha convertido en la principal referencia ESG para las inversiones inmobiliarias y de infraestructura. Celeo España está trabajando para preparar su participación en 2022.

Como novedad GRESB ha incorporado este año el módulo de Resiliencia. En esa línea, Chile y Brasil han continuado avanzando en la sistematización, actualización e integración de los nuevos requerimientos en sus sistemas de gestión.

La calificación 5 estrellas otorgada a Celeo es la calificación más alta de GRESB y un reconocimiento por ser el líder del sector en materia de sostenibilidad.

Celeo Brasil y Chile obtuvieron una puntuación de 100 (99 en 2020) y 96 (94 en 2020), respectivamente, alcanzando los objetivos establecidos y manteniéndose como referentes del sector.

Celeo Brasil logra, por primera vez, la puntuación máxima en la plataforma:

100 puntos



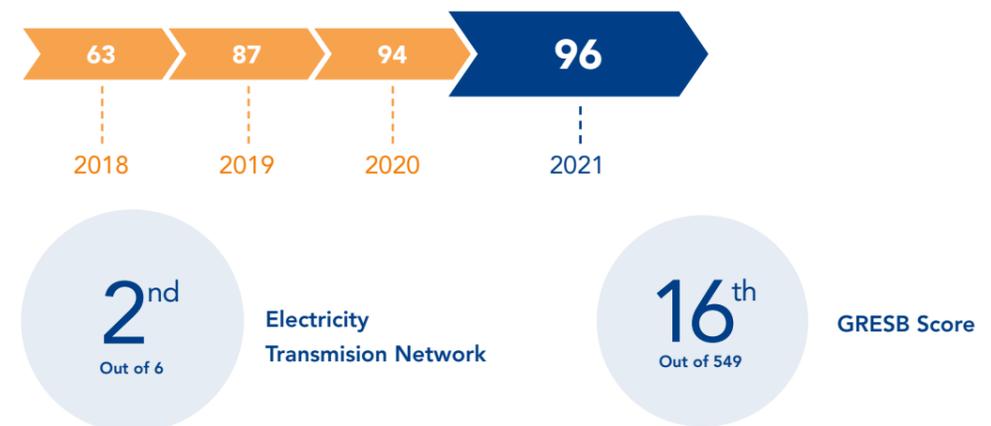
La calificación 5 estrellas otorgada a Celeo es la calificación más alta de GRESB y un reconocimiento por ser el líder del sector en materia de sostenibilidad.

Celeo Brasil se ha posicionado como la mejor empresa en el sector de transmisión de energía con la máxima puntuación y ha logrado obtener la segunda posición del ranking mundial. Por su parte, Celeo Chile logró, por segundo año consecutivo, la segunda posición en el sector de transmisión de energía y la 16ª en el ranking mundial de las 549 empresas participantes.

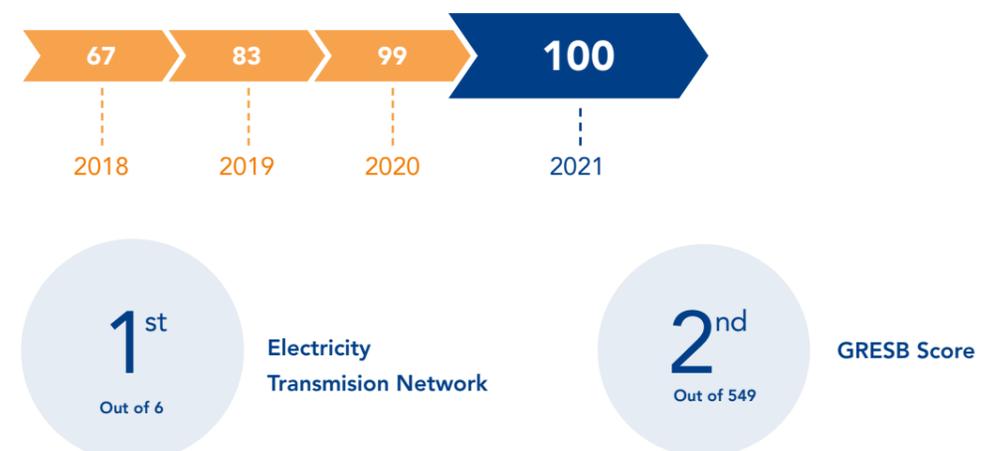
El resultado consolida el liderazgo y la madurez de la gestión ESG de Celeo, y es fruto del gran trabajo de todas las áreas implicadas en la revisión de riesgos, indicadores de desempeño, establecimiento de objetivos, la realización de planes de acción, entre otras actividades.

GRESB Asset Assessment 2021

Celeo Redes Chile S.L.



Celeo Redes Brasil SA



Pacto mundial

El Pacto Mundial es hoy en día la iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo. Hace un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con diez principios sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Y con el mandato de la ONU de promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) entre las empresas.

Celeo Brasil y Celeo Chile son socios del Pacto Mundial (Participant y Signatory, respectivamente) desde el año 2018. Uno de los objetivos de Celeo España es adherirse a esta iniciativa en el año 2022.

Ser miembro del Pacto Mundial permite a Celeo participar en grupos temáticos, involucrar a empleados en foros de discusión y desarrollar proyectos y actividades donde se intercambian experiencias con otras organizaciones. De esta forma, Celeo se encuentra a la vanguardia de las discusiones más relevantes y actuales sobre temas de sostenibilidad (derechos humanos, cumplimiento, energía o resiliencia) e identifica mejores prácticas que integra en su gestión ESG.

Celeo Brasil colabora activamente en los siguientes grupos de trabajo temáticos del Pacto Mundial:

- **Energía y Clima.** En las reuniones mantenidas en 2021 se revisaron las actividades del año anterior y se propusieron los objetivos del grupo de trabajo para el periodo 2021-2023, priorizando los aspectos relacionados con el cambio climático y la energía. En la primera reunión se pudo conversar con el Subsecretario de Clima y Relaciones Internacionales del Ministerio de Medio Ambiente, con el objetivo de conocer en mayor profundidad la agenda climática brasileña hacia la COP26.
- **Derechos humanos.** Gobierno y Buenas Prácticas Comerciales en Derechos Humanos. En este subgrupo de trabajo se ha participado activamente en dos actuaciones: publicación de buenas prácticas en derechos humanos y la elaboración de un cuestionario para que las empresas evalúen los aspectos de derechos humanos de sus organizaciones.
- **ODS.** En este grupo se está trabajando en tres líneas de acción: capacitación, comunicación y diseño de la estrategia de ODS con el objetivo de lograr un impacto positivo en el avance de la Agenda 2030.
- **Anticorrupción.** En el marco de este grupo de trabajo, el área de Compliance de Celeo identifica aspectos de mejora para seguir fortaleciendo su Programa de Integridad.

Climate Ambition Accelerator Program

Con la finalidad de ser uno de los referentes dentro de la agenda climática nacional e internacional, aumentar en resiliencia y reforzar el compromiso social y ambiental, Celeo Chile y Celeo Brasil participan en el Climate Ambition Accelerator Program del Pacto Mundial.

Este programa se lleva a cabo en más de 20 países y es una de las iniciativas de impacto global del Pacto Mundial. Es un programa de 6 meses de capacitación para participantes / signatarios que buscan avanzar en el establecimiento de

objetivos de emisiones basados en la ciencia y diseñar un camino para abordar la transición hacia las cero emisiones netas, en coherencia con las metas establecidas en la Agenda 2030 y en el Acuerdo de París.

A través de las redes locales de Pacto Global en Brasil y Chile, Celeo tiene acceso a las mejores prácticas globales, oportunidades de aprendizaje entre pares, sesiones de desarrollo de habilidades y capacitación, entre otros beneficios.

IFC, International Financial Corporation

IFC es una organización, miembro del Grupo Banco Mundial, que promueve el desarrollo económico y mejora de la vida de las personas al incentivar el crecimiento del sector privado en los países en desarrollo.

Durante 2021 Celeo Brasil llevó a cabo una due diligence con la finalidad de evaluar el nivel de adhesión de las prácticas de la compañía a los principios IFC. Este proceso culminará en un plan de acción que redundará en la mejora de la gobernanza de los proyectos.

Principales grupos de interés de Celeo

Celeo considera que la gestión de sus grupos de interés es esencial para la sostenibilidad y el éxito del Grupo. En esa línea, Celeo dispone de un modelo de relación con los grupos de interés (SEP, Stakeholder Engagement Program) basado en la norma AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

El SEP facilita la sistematización y construcción de relaciones duraderas y de confianza con los grupos de interés. Este se encuentra implementado en Brasil y Chile (desde 2018), y en España (desde 2020).

Celeo mantiene un diálogo cercano y frecuente con sus grupos de interés a través de diferentes canales de comunicación tales como encuestas de satisfacción a clientes y empleados, consultas a empleados, procesos de participación ciudadana, visitas, reuniones, diagnósticos comunitarios, web corporativa...

A través del SEP, cada país establece diferentes planes de acción y comunicación con sus grupos de interés prioritarios en función de las necesidades y expectativas detectadas en la relación y el nivel de compromiso deseado. A lo largo del 2021 se han puesto en marcha determinadas acciones para mejorar la relación entre Celeo y los grupos de interés.

Un hito importante de 2021 ha sido el lanzamiento de la web corporativa www.celeogroup.com donde se unifica toda la información relevante de los tres países, proyectando una única imagen corporativa a los grupos de interés.

Grupos de interés Celeo	Expectativas
Accionistas y socios	Rentabilidad sostenible, excelencia operativa, reputación corporativa, adopción de buenas prácticas y una relación ética, transparente y equitativa
Clientes	Disponibilidad de los activos y eficiencia operacional con un servicio de calidad
Órganos reguladores del sector eléctrico	Disponibilidad, calidad, continuidad del suministro energético., y el cumplimiento de la legislación vigente
Instituciones financieras, inversores y comisión de valores	Retorno financiero sobre el capital financiado y cumplir con la legislación vigente
Proveedores y contratistas	Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza
Colaboradores	Entorno de trabajo seguro y saludable, ético y respetable, y plan de carrera
Comunidades locales y tradicionales	Conservación del medio ambiente, responsabilidad social, seguridad en las comunidades cercanas a los activos de transmisión. Canales de comunicación eficaces
Asociaciones y ONGs	Actuar de forma proactiva para garantizar el desarrollo sostenible del negocio y el cumplimiento de los compromisos voluntarios

3

BUENA

GOBERNANZA

Estructura de la propiedad

La estructura accionarial de Celeo está dividida en un 51% propiedad de Elecnor S.A. y el 49% restante propiedad de Pasterze Investments Holding N.V., sociedad perteneciente al fondo holandés APG Group, uno de los principales fondos de pensiones del mundo.

Elecnor S.A. es la matriz de un Grupo formado por cerca de 80 empresas ubicadas en España y en más de 50 países. Una organización a la que pertenecen más de 18.000 profesionales, con dos grandes áreas de negocio, infraestructuras, orientada a la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y Concesiones, área a través de la cual realiza sus inversiones en activos de infraestructura de energía, que permiten desarrollar grandes proyectos desde el origen, generando ingresos por promoción, ejecución, operación, mantenimiento y explotación de los mismos.

Con más de 60 años de continuo crecimiento, Elecnor se ha convertido en uno de los grupos empresariales españoles de referencia en los

sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías. La diversificación de sus actividades ha sido uno de los ejes estratégicos a lo largo de su historia, lo que le ha permitido abarcar distintos sectores que van desde la electricidad, gas, plantas industriales, ferrocarriles, telecomunicaciones, agua, sistemas de control, construcción, medio ambiente, mantenimiento de instalaciones, hasta la ingeniería aeroespacial.

APG es una de las mayores gestoras de fondos de pensiones del mundo. A finales de noviembre de 2021 contaba con 4,7 millones de partícipes y gestionaba activos por valor de unos 627 mil millones €. Su objetivo es poder garantizar una pensión sostenible y asequible para las generaciones actuales y futuras. Para ello, gestiona sus

activos de la forma más responsable posible, con la ambición de lograr una rentabilidad de inversión atractiva y sostenible para sus clientes.

APG aplica una política de inversión activa para sus fondos. Al gestionar los activos de confianza de esta manera, y dada la escala de los activos que APG gestiona, APG ejerce el tipo de influencia que le permite poner realmente en práctica la inversión sostenible. Ser uno de los mayores inversores en pensiones del mundo faculta a APG para establecer requisitos claros y, siempre que sea necesario, conseguir que las empresas cumplan con los criterios de sostenibilidad. Y eso es exactamente lo que hace APG.

La unidad de Gestión de Activos de APG cuenta con más de 700 profesionales de la inversión con gran formación y experiencia. Para todas las categorías de inversión, APG cuenta con un grupo de especialistas altamente formados. Como resultado, APG tiene la experiencia interna para gestionar aproximadamente el 75% de sus activos internamente. Esto, a su vez, permite a APG operar de forma muy rentable.

En la actualidad, APG también suministra productos basados en índices que se ajustan de forma enfática a las ambiciones de sostenibilidad de sus clientes de fondos de pensiones holande-

ses. Aunque APG es y sigue siendo un inversor activo, de esta manera APG satisface los deseos de los fondos más pequeños, en particular, de poder aplicar su política de inversión sostenible y responsable de manera rentable.

APG está presente en todo el mundo, con oficinas en Ámsterdam, Heerlen, Bruselas, Nueva York y Hong Kong, así como con sedes satélite en Pekín y Shanghai. Gracias a esta presencia mundial, los fondos de pensiones y sus partícipes pueden aprovechar la amplia experiencia local en materia de inversiones. Además, su escala les permite negociar condiciones atractivas y trasladar estas ventajas a sus fondos y a sus partícipes, contribuyendo así a la estabilidad de los rendimientos a largo plazo y a los bajos costes.

7 años
de alianza sólida

PAISES BAJOS



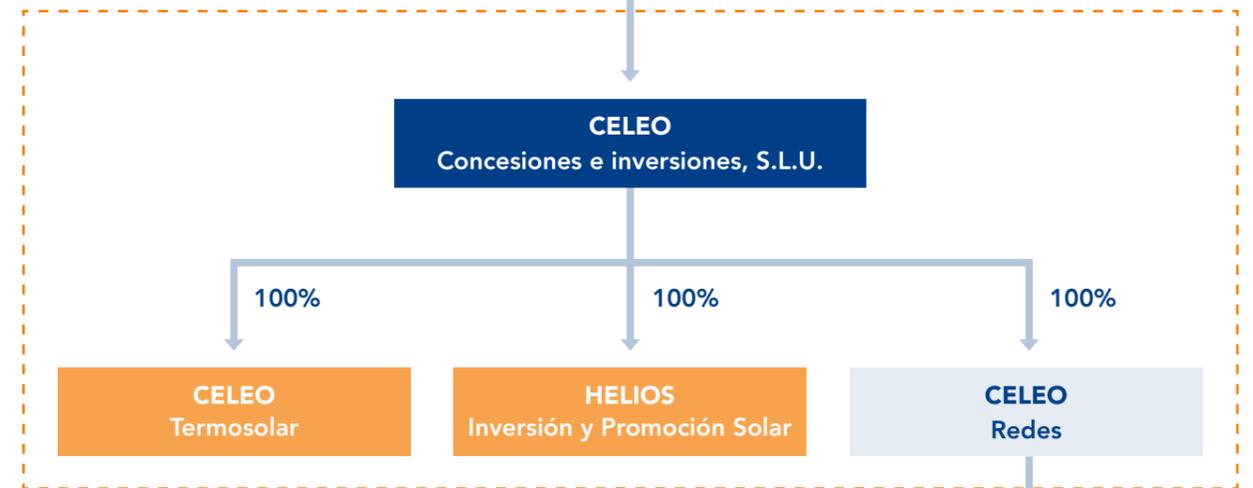
ESPAÑA



49%

51%

ESPAÑA



FILIALES LATAM



Filiales España

Celeo cuenta entre sus filiales españolas con Celeo Redes S.L.U. a través de la cual canaliza sus inversiones en Brasil, Chile y Perú, Helios Inversión y Promoción Solar, S.L.U., donde se ubican los activos fotovoltaicos de España; y Celeo Termosolar, S.L.U, que alberga las plantas termosolares españolas del Grupo.

Asimismo, existen otras sociedades de propósito específico para el desarrollo de los proyectos en España, y para conformar la estructura financiera y de promoción que da soporte al negocio principal.

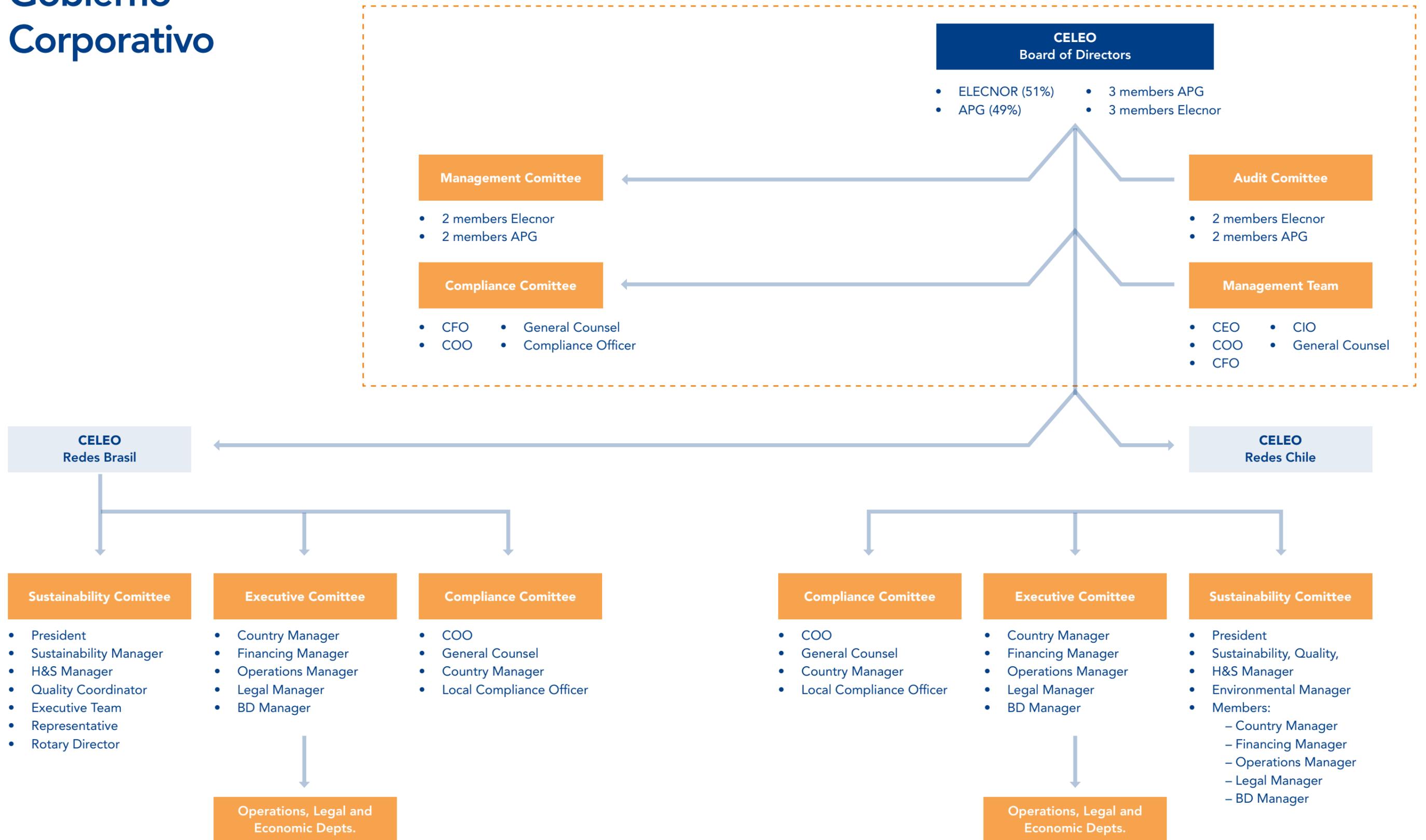
Filiales LATAM

Celeo Redes S.L.U. cuenta con tres sociedades filiales Celeo Redes Chile Limitada, Celeo Redes Brasil S.A. y Celeo Redes Peru, S.A.C. (sociedad constituida en 2021), a través de las cuales estructura sus inversiones en Chile, Brasil y Perú, respectivamente.

En dependencia de dichas sociedades se han creado diversas sociedades de propósito específico, algunas de las cuales están participadas por terceras partes, para el desarrollo de los grandes proyectos en Chile, Brasil y Perú.

Gobierno Corporativo

CELEO CONCESIONESE INVERSIONES S.L. (SPAIN)



Consejo de Administración

Es el órgano responsable de la determinación de la dirección estratégica de la compañía y la supervisión de su gestión.

En la actualidad ninguno de sus miembros son consejeros ejecutivos ni independientes y no existe representación femenina.

Los miembros del Consejo de Administración poseen conocimientos y experiencia destacable en el ámbito de las inversiones sostenibles, las infraestructuras, así como en los temas ESG necesarios para el ejercicio de sus funciones.

En relación con la gestión de temas ESG la sociedad se somete a diferentes evaluaciones de las que el Consejo es informado puntualmente.

En lo que respecta a la gestión de temas económicos las cuentas son auditadas anualmente por un auditor de cuentas independiente.

Anualmente la sociedad elabora la Memoria de Sostenibilidad y el Estado de Información No Financiera de acuerdo con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad. Este informe es verificado por un tercero independiente.

Celeo se somete anual y voluntariamente a evaluación por parte de la organización independiente GRESB (Global ESG Benchmark for Real Assets), en materias medioambientales, sociales y de gobierno.

Durante el ejercicio 2021 el Consejo se ha reunido en 9 ocasiones.

El proceso de designación y selección tanto del Consejo de Administración como de las Comisiones se encuentra regulado en el pacto de socios y en los estatutos sociales de la sociedad. En ellos se establece el número de consejeros que ha de formar el Consejo y las Comisiones, el periodo por el que los miembros deben ser elegidos y el derecho de cada socio a designar la mitad de los miembros de cada órgano. Así, la Junta General designa al Consejo y el Consejo establece las Comisiones y Comités.

El pacto de socios y los estatutos sociales también regulan el procedimiento a seguir ante supuestos de conflictos de interés. Adicionalmente existe una normativa específica dentro del Programa de Compliance para tratar los posibles conflictos de interés dentro de la sociedad.

En lo que respecta a la política retributiva, los consejeros no reciben remuneraciones, aunque sí se contempla la compensación por gastos razonables de desplazamiento y ejercicio de sus funciones, que en ningún caso suponen cantidades significativas.

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno de Celeo. A 31 de diciembre su composición era la siguiente:

Consejo de Administración Celeo	Cargo	Antigüedad	Ejecutivo /Independiente /Dominical	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Dominical	Elecnor
René Defize Quiroga*	Vicepresidente	10/06/2021	Dominical	APG
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Vocal	17/01/2017	Dominical	Elecnor
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	19/05/2016	Dominical	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Vocal	17/12/2019	Dominical	APG
Varun Verma**	Vocal	10/06/2021	Dominical	APG

*Sustituye como Vicepresidente a Dirk Hovers; **Nuevo miembro del Consejo

El Consejo de Administración cuenta con dos Comisiones:

Comisión de Auditoría

Es la responsable de la designación, compensación, retención y supervisión de las firmas de auditoría de la compañía y sus filiales, del establecimiento de los procedimientos para el tratamiento de controversias relacionadas con asuntos contables o de auditoría y de involucrar a los asesores necesarios para apoyar las labores de auditoría. Adicionalmente, esta Comisión se encarga de la supervisión de la información contable relacionada con:

- Los principales riesgos o hechos que pueden afectar significativamente a los resultados económicos del Grupo y sus asuntos fiscales.
- Principales políticas contables, juicios y estimaciones aplicadas.
- Comprensión del tratamiento contable de las operaciones más relevantes.

- Examen de la información financiera a ser aprobada y emitida por el Consejo de Administración y la Junta General.
- Supervisión de los procesos de auditoría.

Esta comisión se ha reunido en dos ocasiones y se han tratado asuntos relativos a las auditorías de Celeo y las filiales para su supervisión, así como los principales hechos que durante el ejercicio han podido tener un impacto económico en las cuentas anuales del Grupo. A estas sesiones, asiste el CFO de Celeo y los socios de las firmas de auditoría con el fin de establecer los procedimientos para llevar a cabo el plan de auditoría y cumplir con los alcances y calendarios marcados.

Además, esta Comisión analiza y revisa las cuentas anuales sometiéndolas al Consejo para su formulación y aprobación.

Comisión Ejecutiva

Tiene asignada la función de analizar el progreso de la compañía y su negocio, de acuerdo con las políticas estratégicas aprobadas por el Consejo de Administración. Asimismo, proporciona orientación al Management Team.

Durante el ejercicio 2021 se ha reunido en 6 ocasiones, en las que se han tratado asuntos relativos al seguimiento ordinario del negocio, los proyectos en construcción y en operación, las financiaciones en curso y los estados contables de la Sociedad, así como en relación con materias medioambientales, sociales y de gobierno.

Comisión de Auditoría	Cargo	Representación
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
Miguel Morenés Giles	Vocal	Elecnor
Varun Verma*	Vocal	APG
René Defize Quiroga	Vocal	APG

*Sustituye a Dirk Hovers

Comisión Ejecutiva	Cargo	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots*	Vocal	APG
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG

*Sustituye a Dirk Hovers

Management Team

El Consejo de Administración cuenta con el apoyo permanente del Management Team, que asiste y da soporte al Consejo de Administración respecto a la estrategia global de la compañía y de sus filiales. Es el responsable de implementar las decisiones del Consejo de Administración y de la operación diaria de la compañía y sus filiales.

Entre sus principales funciones se encuentra el desarrollo de las políticas ambientales, sociales y de gobernanza que aplican a la compañía y sus filiales, así como la determinación de los objetivos anuales. A tal fin, elaboran informes periódicos al Consejo de Administración y mantienen un contacto directo con el resto de los órganos de gobierno de las filiales de Brasil y Chile, Comités de sostenibilidad, Comités de Compliance y Equipos de la Dirección Ejecutiva de estos países.

Dirección ejecutiva de los países

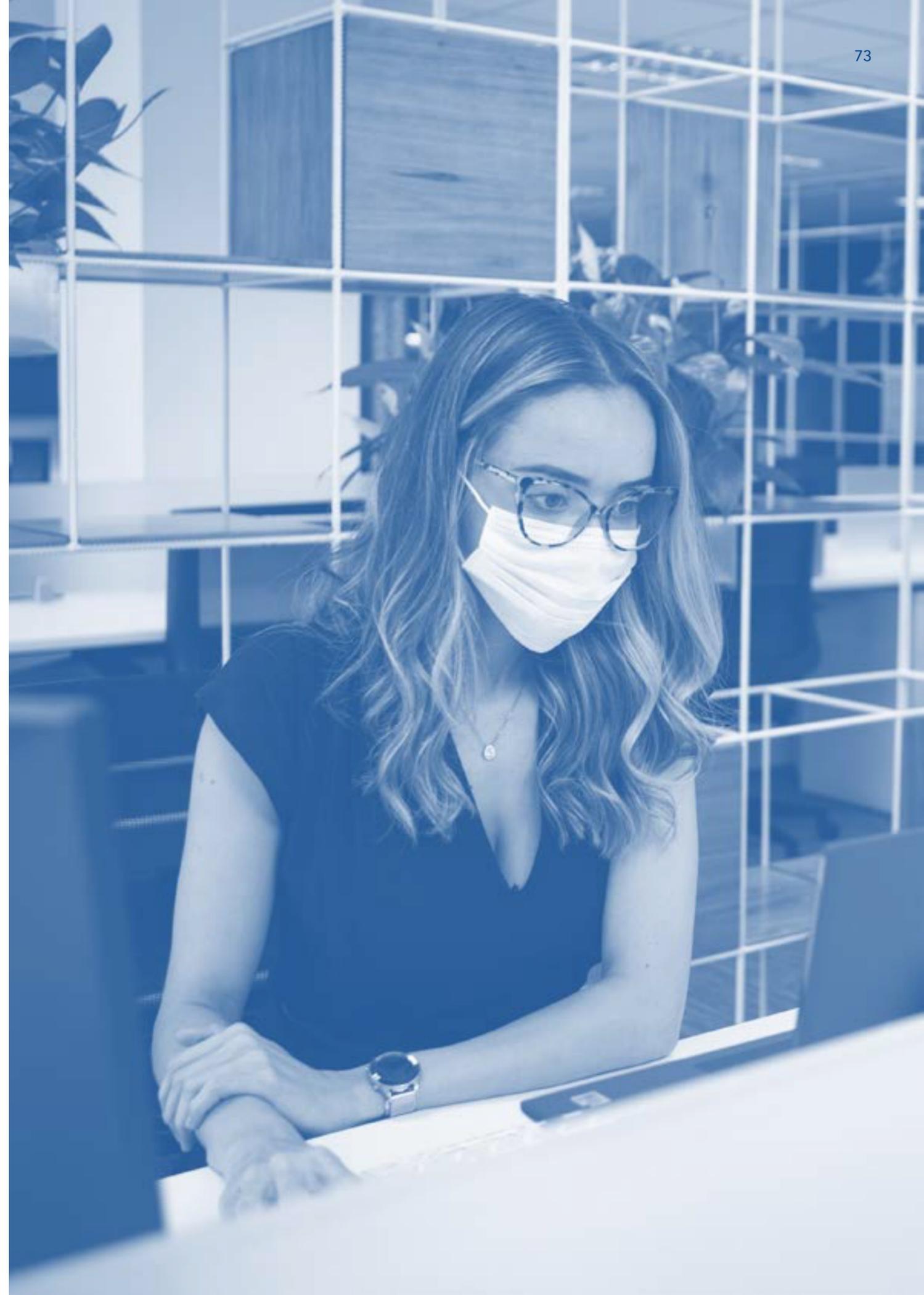
El Equipo de la Dirección Ejecutiva de Brasil y Chile son los responsables de ejercer la administración, gestión y organización de sus compañías en sus operaciones diarias. Ambos elaboran reportes periódicos al Management Team.

Gestión del COVID19: Comité de Crisis

A nivel global, el ejercicio 2021 ha seguido marcado por un aumento progresivo de los contagios, sucesivas restricciones de movilidad y confinamientos parciales, si bien la actividad de Celeo no se ha visto afectada y ha podido operar con normalidad.

En ese contexto, la prioridad de Celeo continuó siendo garantizar tanto la salud y seguridad de sus profesionales como la continuidad de las operaciones. Así, atendiendo a la situación sanitaria que ha ido evolucionando a lo largo del ejercicio, Celeo ha mantenido los Comités de Crisis locales que se habían constituido al inicio de la pandemia. Desde estos Comités se han coordinado y evaluado los planes de actuación y contingencia de los países.

Management Team	Cargo
José Ángel Lostao Unzu	Chief Executive Officer
Santiago Oraa Gil	Chief Financial Officer
Jaime Sáenz Denis	Chief Operations Officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief Business Officer
Alberto Ferrández Barturen	General Counsel





Nuestro propósito y valores



Misión

Contribuir al progreso económico y tecnológico, bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.



Visión

Ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas, comprometidos con la excelencia, con una sólida cultura ambiental, social y de buen gobierno que involucre a todos nuestros grupos de interés en la creación de valor de la empresa.

Nuestros Valores

Aprecio a la vida y su entorno

La seguridad y salud es un valor esencial. Damos prioridad a la seguridad por encima de cualquier otro requerimiento en nuestras actividades, ejecutando las tareas únicamente en condiciones de seguridad. Cuidamos del entorno social y ambiental necesario para alcanzar una vida plena.

Orientación al cliente y grupos de interés

Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y grupos de interés, anticipando sus necesidades y superando sus expectativas. Nos esforzamos en brindar día a día un servicio excelente.

Honestidad, respeto y transparencia

Promovemos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los niveles de la compañía para construir relaciones éticas y duraderas.

Compromiso, esfuerzo y constancia

Creemos en el compromiso, el esfuerzo y la constancia para alcanzar nuestras metas.

Modelo de gestión de riesgos

Celeo dispone de un Modelo de Gestión de Riesgos estructurado en 3 líneas de defensa, basado en las recomendaciones del Committee of Sponsoring Organizations (COSO). El Modelo de las Tres Líneas ayuda a las organizaciones a identificar las estructuras y los procesos que mejor facilitan el logro de los objetivos y promuevan un gobierno y gestión del riesgo sólidos.

1

Gerencias operativas

Dueñas de los riesgos, responsables de gestionarlos y de implementar acciones correctivas ante deficiencias de proceso o control. Corresponde a las áreas de Operaciones, Financiero, Jurídico, TI y Desarrollo de Negocio, así como, en general, a todos los empleados y mandos intermedios. Reporta a la dirección ejecutiva local, áreas de control y al Comité de Sostenibilidad.

2

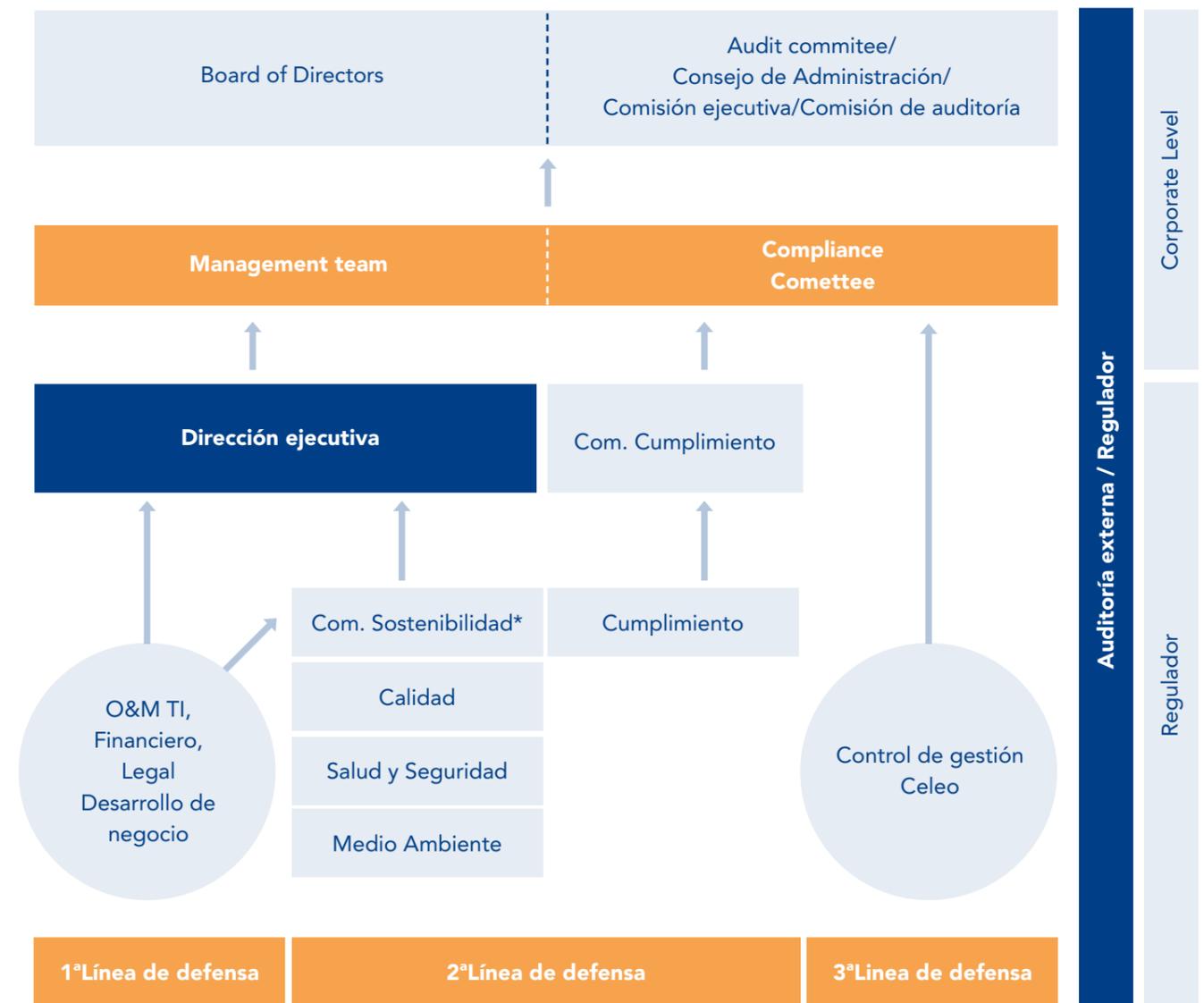
Áreas de Control

Tienen la función de aseguramiento, supervisión y seguimiento de los riesgos y controles. Monitorean el cumplimiento de las medidas de control sobre los riesgos. Estas áreas colaboran con la 1ª Línea de Defensa en la identificación y evaluación de los riesgos, así como en la implementación de las medidas de control. Se corresponde con las áreas de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Compliance. Estas áreas reportan al Comité de Sostenibilidad excepto Compliance que reporta al Comité de Compliance.

3

Control interno de gestión

Que supervisa todos los sistemas de control de forma objetiva e independiente, reportando al Consejo. Esta función es realizada por el Management Team, con el apoyo de los equipos de gestión de Celeo.



*En España las funciones del Comité de Sostenibilidad la realiza el IMS Working Group, que reporta directamente al management team.

En este modelo, auditores externos, reguladores y otros agentes externos se consideran como adicionales líneas de defensa, proporcionando aseguramiento adicional a las partes interesadas de la organización.

Este Sistema de Gestión de Riesgos considera dos niveles de evaluación y actuación:

Riesgos del Negocio

Consiste en aquellos riesgos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos transversales de la organización y la misión, visión y valores. En cada filial, el Comité de Sostenibilidad lidera el proceso de identificación, análisis y evaluación de dichos riesgos, que se clasifican en:

Riesgos Financieros: Asociados a las fluctuaciones en los mercados financieros y los impactos que estos pudieran generar en los resultados inmediatos o en el futuro crecimiento de la compañía.

Riesgos Estratégicos: Asociados a los cambios en el sector energético, el entorno en que opera la compañía, los cambios regulatorios o en los acuerdos estratégicos con grupos de interés, así como aspectos sociales (RRHH, seguridad y salud y comunidad) y medioambientales.

Riesgos Operativos: Son todos aquellos relacionados con la provisión del servicio, las instalaciones y el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés.

La herramienta empleada para la identificación, evaluación y las medidas de control para los riesgos de negocio es la Matriz de Riesgos del Negocio que elabora el Comité de Sostenibilidad y aprueba la dirección ejecutiva, quien, a su vez, reporta al Management Team.

Riesgos en procesos

Liderada por cada área de control, engloba todos aquellos riesgos relacionados con el funcionamiento y la operación de la compañía, con las instalaciones y el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés, con el medio ambiente y con la salud y seguridad. Los riesgos de proceso se dividen en Riesgos de Calidad, Riesgos Ambientales, Riesgos a la Salud y Seguridad, Riesgos Sociales, de Compliance y de Seguridad de la Información.

En las filiales, las herramientas de gestión para la identificación, evaluación y las medidas de control para los riesgos de proceso son 6 matrices de riesgo, una por cada una de las áreas anteriormente citadas. Son elaboradas por cada área de control, con la aprobación del Comité de Sostenibilidad, y de Compliance en el caso de la matriz de riesgos de Compliance.





Durante el año 2021 se ha trabajado en las siguientes actuaciones:

España:

- Se desarrolló el proceso y procedimiento de riesgos, la matriz de riesgos y el plan de acción de mitigación de los riesgos identificados. Además, se está trabajando en el diseño del plan de resiliencia corporativo para hacer de Celeo una compañía resiliente a nuevos eventos y amenazas, especialmente los relativos al cambio climático.
- Finalmente, se actualizaron las evaluaciones de riesgos de las plantas de ASTE y ASTEXOL.

Chile y Brasil:

- Integración del nuevo módulo de resiliencia de GRESB con cinco nuevos indicadores relativos a riesgos físicos (identificación y evaluación), riesgos de transición y estrategia de cambio climático.
- Análisis de riesgos y definición de planes de acción ante eventos climáticos en estructuras de transmisión.
- Revisión y actualización de la matriz de identificación de riesgos y oportunidades de Resiliencia y Cambio Climático.
- Implementación del Plan integral de Actividades de Inspección y Observación (solo Chile).
- Actualización de la matriz de riesgos con motivo de la pandemia (solo Chile).

Por su parte, Brasil revisó la evaluación y la priorización de riesgos y oportunidades junto con las áreas.

Sistema de compliance

El Sistema de Compliance de Celeo se compone de los Programas de Compliance de España, Brasil y Chile. Dichos programas se orientan a fomentar una cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización, con la finalidad de evitar cualquier conducta que pueda contravenir la normativa aplicable y los compromisos asumidos por la compañía, perjudicar su reputación o afectar de manera negativa a su imagen pública.

Los principios de Celeo en materia de Compliance, reflejados en su Política de Compliance, son: cultura ética y tolerancia cero; lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno; integridad en sus actividades; responsabilidad y mejora continua.

Los Programas de Compliance vigentes en Celeo se nutren del Código Ético (común a los tres países) y se componen de distintos elementos, normativa de desarrollo, medidas de control y prácticas internas ajustado todo ello a los diferentes requisitos normativos y sensibilidades en materia de Compliance según el ordenamiento jurídico aplicable a los tres países.

Se detallan a continuación los principales elementos que componen el Programa de Compliance:

Código Ético y la Política de Compliance, común a todo el Grupo Celeo.

Manual de Compliance, documento explicativo en el que se agrupa, estructura y regula el

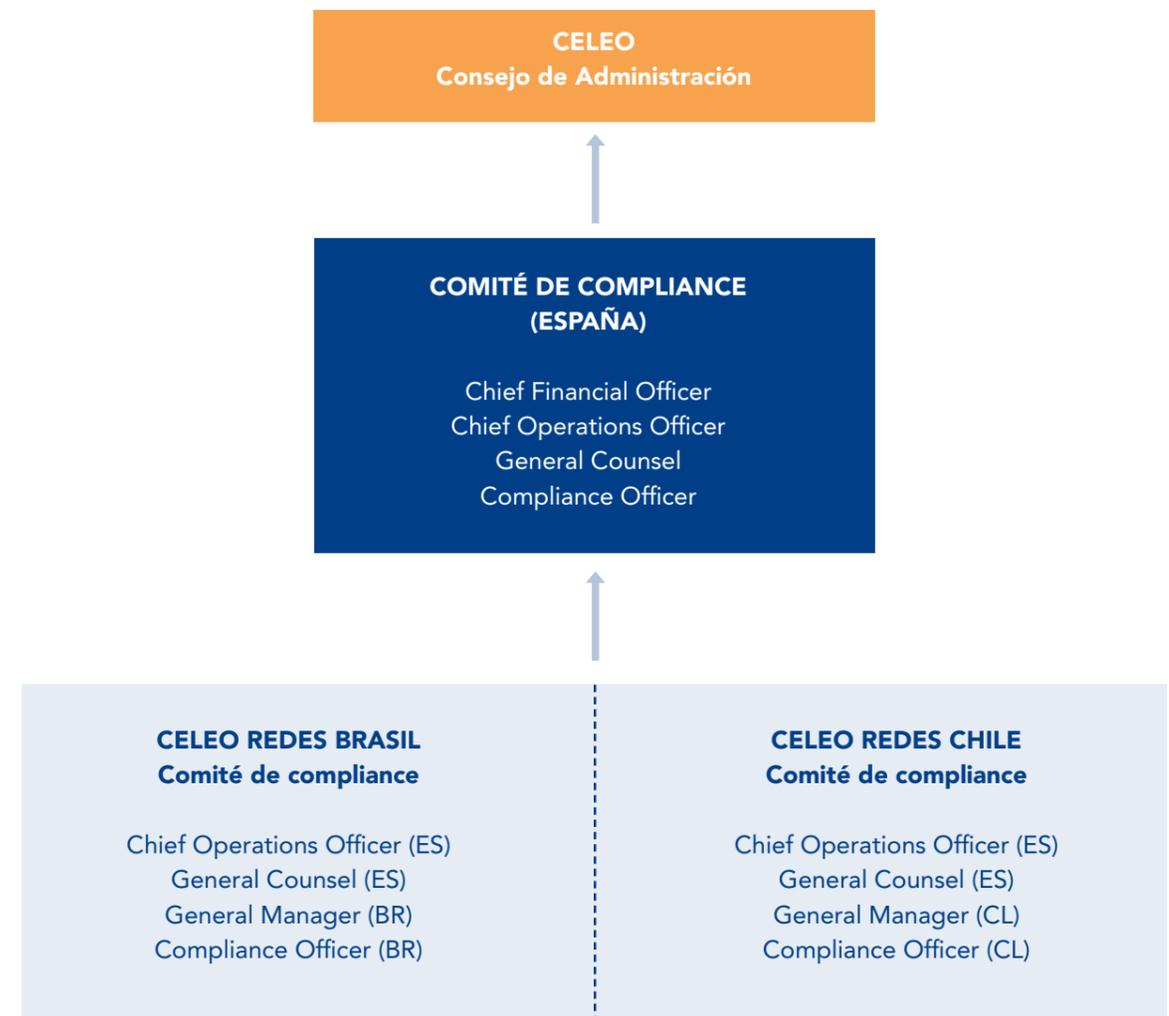
Programa de Compliance para su observación y seguimiento por todos los grupos a los que afecte. En Brasil y en Chile tienen documentos equivalentes ajustados a sus jurisdicciones (i.e. Programa de Integridad Corporativa para Brasil y Modelo de Prevención de Delitos para Chile).

Conjunto de políticas, normativas y procedimientos específicos para mitigar y prevenir los riesgos de Compliance adaptados a sus correspondientes jurisdicciones, tales como las Normativas Anticorrupción y Antisoborno, Conflictos de Interés y Prevención Situaciones de Acoso o Discriminación, el Procedimiento Puesta en Conocimiento. Canal de Transparencia, el Código Disciplinario, etc.

Celeo cuenta con un Comité de Compliance Corporativo (España) y los Comités de Compliance de Brasil y Chile, cuyas facultades y funciones se ajustan a la normativa concreta en materia de Compliance de cada país. Los tres Comités actúan de forma coordinada y en base a una estructura jerárquica.

El Comité de Compliance Corporativo, en dependencia del Consejo de Administración, se ha actualizado siguiendo recomendaciones de buen gobierno, sustituyendo al Chief Executive Officer por el Chief Financial Officer. Además, está formado también por el Chief Operations Officer, el General Counsel y el Compliance Officer.

Los miembros de los Comités de Compliance locales también se han actualizado de acuerdo con los cambios producidos en la estructura organizativa (nombramiento del nuevo director general de Celeo Chile y nuevo Compliance Officer en Brasil).



Conviene reseñar que el alcance del Programa de Compliance de España afecta a todas las sociedades del Grupo Celeo con presencia en España, incluyendo la sociedad matriz Celeo. En este sentido, las funciones vinculadas al Comité de Compliance de España velan tanto por el cumplimiento y desarrollo del Programa de Compliance aplicable en España, como por supervisar y orientar al resto de Comités de Compliance de Brasil y Chile. Entre sus principales funciones se encuentra las siguientes:

- Supervisar, vigilar y controlar el desarrollo y la evolución del Sistema de Compliance del Grupo Celeo.
- Supervisar los Comités de Compliance a nivel de filiales.
- Identificar y evaluar los riesgos de Compliance y garantizar el cumplimiento de los objetivos en cada uno de los ámbitos en los que se estructura el Programa de Compliance en España (prevención, respuesta, reporte y monitorización).
- Desarrollar el Programa de Compliance manteniendo una comunicación cercana con el Consejo de Administración.
- Gestionar las posibles denuncias recibidas por el canal de transparencia y proponer, cuando sea preciso, posibles sanciones según el Código Disciplinario.
- Recibir y evaluar los informes periódicos presentados por el Compliance Officer.
- Difundir el conocimiento y la aplicación del Programa de Compliance.
- Coordinar las normativas en materia de Compliance.

Durante este ejercicio, el Comité de Compliance Corporativo ha celebrado dos reuniones en las que se abordaron las siguientes cuestiones: modificación de la composición de los Comités de Compliance, aprobación de los nuevos elementos del Programa de Compliance y del Plan anual de Compliance, renovación de algunos miembros de los Comités locales y la aprobación de los límites económicos para gastos en representación en relación con la Normativa Anticorrupción.

Finalmente, la compañía dispone de la nueva web del Grupo <https://www.celeogroup.com> con un apartado dedicado al canal de transparencia específico para cada país, de aplicación a todos los profesionales de Celeo y sus grupos de interés. Este canal garantiza la total confidencialidad y es el medio para canalizar consultas, comunicaciones, denuncias relacionadas con posibles irregularidades, incumplimientos, infracciones o sospechas, sobre el Programa de Compliance y/o la normativa aplicable.

Adicionalmente, existen los siguientes canales:

- **España:** a través del correo electrónico: transparencia@celeogroup.com
- **Chile:** a través de un espacio que garantiza el anonimato habilitado en la web corporativa: celeoredeschile.cl/canal-de-transparencia.php o bien a través del correo electrónico: transparenciachile@celeogroup.com
- **Brasil:** a través de un espacio que garantiza el anonimato habilitado en la web corporativa: canalde transparencia.celeoredes.com.br/ o bien a través del correo electrónico: canalde transparencia@celeogroup.com

En España, se han registrado un total de 49 constancias, en general para aportar información solicitada (reuniones con funcionarios públicos y declaración de relación con funcionarios públicos) y 3 consultas en materia de corrupción/soborno. De la misma forma, Chile y Brasil recibieron 22 y 54 constancias y 18 y 45 consultas, respectivamente. Todas las consultas fueron resueltas satisfactoriamente. En materia de reclamos, por parte de Chile se recibieron 2, quedando todas las consultas y reclamos resueltos satisfactoriamente.

Respecto a Chile, las constancias fueron principalmente destinadas a reportar permisos de traslados de personal y contratistas emitidos por la sociedad durante la pandemia, y las consultas mayoritariamente a efectos de celebrar actos y contratos, o a evitar posibles situaciones de conflictos de interés.

Por último, hay que destacar que no ha habido ninguna denuncia ni sanción en materia de fraude o soborno, incluyendo blanqueo de capitales y conflicto de intereses.

Celeo actúa en conformidad con las leyes y normas vigentes en los países en los que actúa, considerando las especificidades y exigencias del sector eléctrico. Además, la compañía cuenta con un área especializada en materia de Compliance para acometer las diversas actuaciones en esta materia, observando a su vez las mejores prácticas internacionales de Compliance.

En 2021 no hubo ningún incumplimiento significativo con leyes o reglamentos de cualquier naturaleza que implicase multas o sanciones no monetarias o monetarias.

Nº de Comunicaciones Canal de Transparencia

	2021
Brasil	99
Chile	40
España	52
Totales	191

Principales actuaciones

En **España** se llevaron a cabo las siguientes actuaciones:

- Preparación y aprobación del Plan Anual de Compliance (PAC).
- Inclusión de nuevos elementos del Programa de Compliance.
- Anexo al contrato laboral para reforzar los compromisos en materia de confidencialidad, seguridad de la información, Compliance y protección de datos entre los trabajadores y la compañía.
- Declaración de relación con funcionario público según lo dispuesto en la Normativa Anticorrupción y Antisoborno.
- Normativa de Competencia y Buenas Prácticas de Mercado.
- Aprobación de los límites económicos para regalos, invitaciones, comidas, viajes y, en general, gastos de representación en relación con la Normativa Anticorrupción y Antisoborno.
- Campañas de formación y sensibilización.

- Reestructuración de la composición de los Comités de Compliance (corporativo y locales).
- Colaboración con los equipos de sistemas de gestión para la elaboración de procedimientos específicos de gestión interna en la parte correspondiente a Compliance.
- Diseño e implementación de un espacio específico dentro de la Intranet con los contenidos de Compliance.
- Diseño e implementación de un espacio para facilitar información de Compliance a terceros en la nueva web corporativa del Grupo Celeo.
- Digitalización del formulario de reporte de información en relación con reuniones mantenidas con funcionarios públicos (procedimiento incluido dentro de la Normativa Anticorrupción y Antisoborno), en colaboración con el equipo de Information Security.

Brasil ha continuado avanzando en el fortalecimiento y madurez de su Programa de Compliance, así como en su objetivo de lograr el certificado ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno en 2022. Además, con la finalidad de mejorar la gestión de riesgos de terceros, se ha iniciado una due diligence con ciertos proveedores que tienen relación con agentes públicos o se encuentran políticamente expuestos. En este contexto, como

forma de mejora continua, el PIC participó en la revisión del Procedimiento de Adquisición de Bienes y Servicios y del Procedimiento de Calificación de Proveedores de CRB. Estas actividades forman parte del trabajo que se está desarrollando para fortalecer la gestión de terceros de la Compañía con foco en las mejores prácticas en gobernanza, ética e integridad.

Además, la compañía impulsó a lo largo de 2021 una serie de eventos corporativos con la participación activa de cumplimiento como una forma de difundir el Programa de Compliance y difundir el conocimiento sobre cumplimiento. En estos eventos se realizaron capacitaciones específicas sobre la Política Anticorrupción y Antisoborno y sobre las Normas de Conducta. Además, se realizó una presentación a toda la empresa sobre la estructura del Programa de Compliance y sus atribuciones y responsabilidades en Brasil.

Esta conferencia se realizó en JOIA - Inmersión Organizacional y Viaje de Aprendizaje, y estuvo dirigida a todos los empleados de Celeo Redes Brasil.

A fines de 2021, como es tradición en Brasil, se realizó la Capacitación Anual del Programa de Integridad Corporativa, cuyo objetivo es refrescar el conocimiento de los empleados de todo el Grupo en Brasil en relación con el Programa de Compliance y sus lineamientos. Teniendo en cuenta el escenario de pandemia que aún vivimos, la formación se realizó de forma remota y fue impartida por un consultor externo especializado (ICTS Protiviti).

Desde 2018, Celeo Brasil participa activamente con el Instituto de Compliance Rio, ICRIO, entidad que promueve las mejores prácticas de buen gobierno y la cultura de Compliance, ética y transparencia. Asimismo, participa en un grupo de trabajo del Pacto Mundial sobre anticorrupción, en el que identifica aspectos de mejora para seguir fortaleciendo su Programa de Integridad.

En **Chile** continuaron las actuaciones orientadas al fortalecimiento del sistema y la cultura ética de la compañía, destacando:

- Difusión del Código Ético.
- Elaboración de las nuevas versiones del modelo de Prevención del Delito de Chile, incorporando actualizaciones a nivel local y nueva versión del Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad. Finalmente, como consecuencia de las nuevas incorporaciones de delitos al catálogo penal chileno, se trabajará a lo largo del siguiente ejercicio en una nueva política de contrataciones laborales.
- Charlas de capacitación generales o las dirigidas a las nuevas incorporaciones.
- Certificación de que el Modelo de Prevención cumple los requisitos de la Ley 20393 para los siguientes dos ejercicios.
- Auditoría interna sin incidencias en materia de verificación de los cumplimientos de los procedimientos de compliance, especialmente en materia de adquisiciones, pagos, y uso de los canales de comunicación.
- Resultados de la encuesta de clima en materia de cultura/Cumplimiento con un +97%

Formación en Compliance

Con respecto al aspecto formativo, cada país define su propio plan de formación, adecuado a sus necesidades y circunstancias concretas, así como los medios más eficaces para llegar a sus colaboradores.

En **España**, se desplegaron diversas acciones de comunicación (Intranet, email, píldoras informativas, etc.) orientadas a promover y divulgar elementos del Sistema de Compliance, así como dos "píldoras informativas" en materia de anticorrupción y soborno, sobre el procedimiento establecido para las reuniones con funcionarios públicos, y otra por la que se informa sobre la digitalización del formulario interno para reportar información sobre dichas reuniones.

Por su parte, **Chile** impartió dos charlas formativas relativas al funcionamiento del canal de transparencia y delitos, así como charlas de inducción a los nuevos trabajadores. Por su parte, el Compliance Officer participó en un seminario acerca de los fraudes corporativos, casos actuales de interés, y repaso de las normas vigentes en Compliance en Chile.

Brasil continuó con la labor formativa mensual a través de la newsletter interna "Corriente Continua", reforzando aspectos del programa de Integridad Corporativa y su importancia en la compañía, tales como:

- Importancia de que los colaboradores sigan los valores corporativos, los estándares de ética definidos en las políticas y los procedimientos.
- Normas de conducta que deben seguir los colaboradores, así como los principios de igualdad y no discriminación.
- Política de anticorrupción y soborno y la tolerancia cero de la compañía con estos aspectos.
- Relación entre cumplimiento y democracia y el valor del Programa de Integridad Corporativa.
- Además, se proporcionó formación sobre la política de soborno y anticorrupción y las normas de conducta a los empleados, supervisores y gerentes de la nueva base de mantenimiento en Piauí.

Formación específica en compliance

País	Tipo de Formación (Temática)	Modalidad	Asistentes	Área de responsabilidad	Horas
España	Introducción al Sistema de Compliance	Online	100% Profesionales *	Compliance	1.5h
España	Nuevos elementos del Programa de Compliance	Online	100% Profesionales *	Compliance	0.5h
Chile	Funcionamiento del Canal de transparencia y delitos.	Online	100% Profesionales	Legal	2 h
Brasil	Política Anticorrupção e Antissuborno e Normas de Conduta – PACTO ¹	Online	Base de Manutenção de Teresina/PI (SITE y UFVSJP)	Compliance	1h
Brasil	Estrutura e responsabilidades do Compliance na Celeo Redes Brasil – JOIA ²	Online	67% Profesionales	Compliance	0.5h
Brasil	Treinamento Anual do PIC	Online	83% Profesionales	Compliance	1h

* Para aquellos profesionales que no pudieron asistir por problemas de disponibilidad, se les facilitó la grabación de la sesión y/o materiales de la presentación para su visualización.

¹PACTO: Programa de Aprimoramento e Capacitação Técnico-Operacional

²JOIA: Jornada Organizacional de Imersão e Aprendizado)

Anticorrupción y soborno

Celeo rechaza cualquier práctica que contravenga la legislación anticorrupción y antisoborno, tanto pública como privada, de carácter nacional e internacional, y sostiene el principio de tolerancia cero hacia toda práctica que pueda perjudicar la reputación de la organización o afectar negativamente a su imagen pública.

En este sentido, Celeo dispone de diversas normativas y procedimientos, de obligado cumplimiento por todos sus profesionales, y que se integran en el Programa de Compliance:

Normativa Anticorrupción y Antisoborno, que regula las interacciones con funcionarios públicos y terceros con los que Grupo se relaciona en su actividad, estableciendo estándares de conducta y las normas de actuación sobre regalos u obsequios, ofertas y promesas, prohibiendo, en general, aquellos que puedan considerarse soborno/ corrupción. Prohíbe también cualquier contribución o donación a cualquier partido político, o representantes de estos, en nombre de la compañía y contempla los criterios y trámites para la posible autorización de donaciones y patrocinios a organizaciones no gubernamentales. Se establecen herramientas preventivas para detectar y evitar posibles situaciones de corrupción o soborno como las siguientes:

- Declaración firmada por todos los profesionales de Celeo de relación con funcionario público. Para identificar posibles relaciones que pudiesen interferir en la actividad de Celeo y por tanto que puedan revestir mayor riesgo.
- Procedimiento específico para realizar reuniones con funcionarios públicos: Primero avisar al responsable del departamento

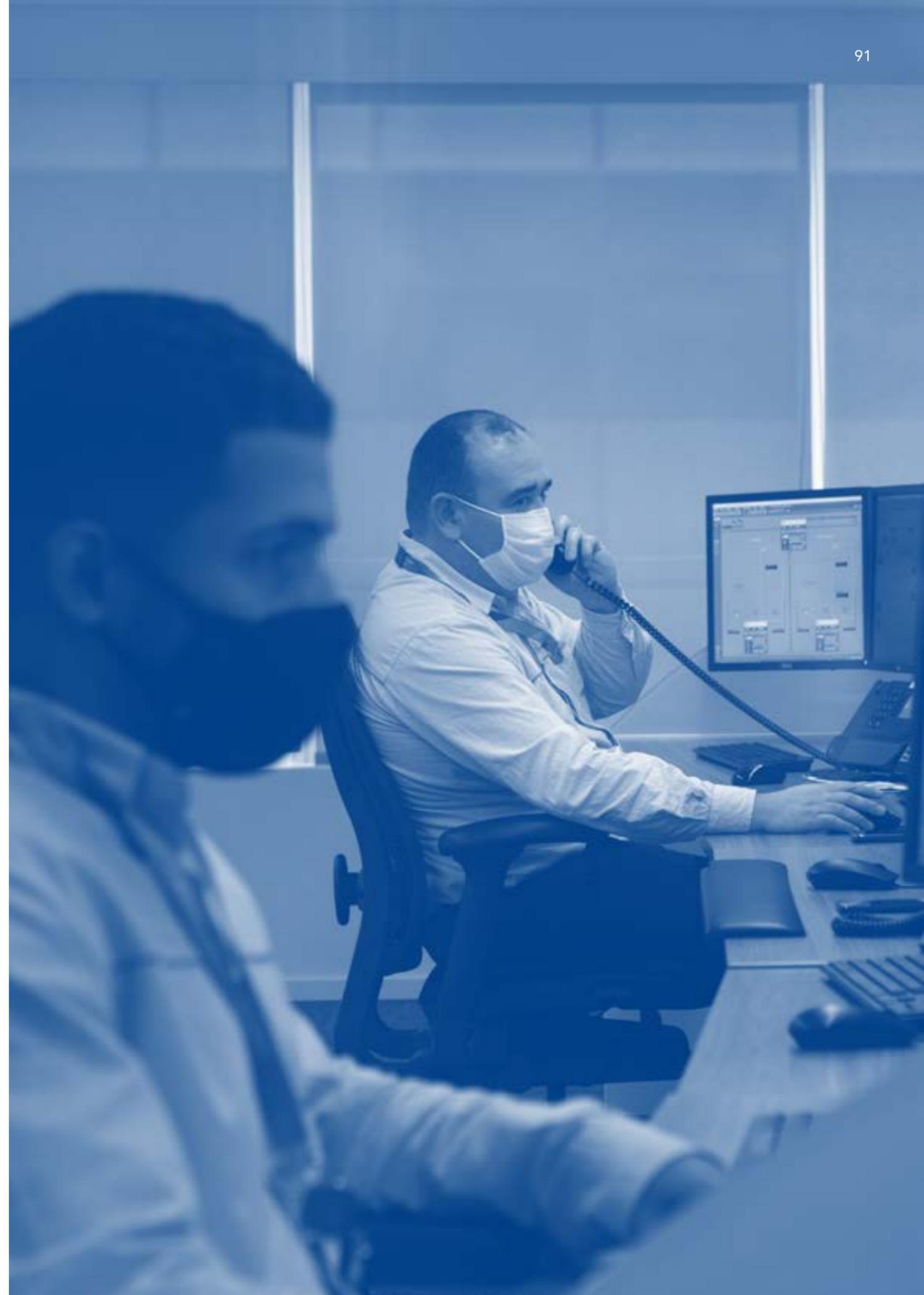
correspondiente; y segundo reportar información de dicha reunión al CO mediante el formulario correspondiente.

- Aprobación de límites económicos aplicables a los profesionales de Celeo para regalos, invitaciones, comidas, viajes y, en general, gastos de representación.

Procedimiento de Viajes y Gastos que regula la liquidación de gastos de empleado y de viajes con objeto de controlar el destino de los gastos incurridos y prevenir abusos.

Normativa de Conflictos de Interés para evitar posibles supuestos de corrupción entre particulares.

Procedimiento de Compras y Contratación de Servicios, orientado a garantizar que la compañía obtiene a través de un proceso transparente las mejores condiciones en términos de calidad, precio, eficiencia y plazos. En este procedimiento, se incluye un control adicional del área de Compliance para las contrataciones en aquellos supuestos que sean considerados de mayor riesgo: contrataciones directas; personas políticamente expuestas; y sospecha de vínculos con países de alto riesgo según el índice de Percepción de la Corrupción y/o en paraísos fiscales.





Adicionalmente, a nivel local se dispone de **matri- ces de riesgo** tal y como se indica en el apartado "Modelo de Gestión de Riesgos", en las que se reflejan los riesgos de la compañía en este ámbito, así como las medidas de control, evaluación y monitoreo, para su mitigación y control. Para aquellas operaciones de riesgo alto se ha realizado una evaluación y seguimiento del 100%.

Estos documentos son propios de cada país, habiendo procedimientos específicos para viajes, gastos y compras. El Código Ético y Política de Compliance, que son comunes al Grupo Celeo.

Adicionalmente, en la web corporativa del Grupo Celeo se ha habilitado un espacio de información específica de Compliance y acceso a documentación relevante (Codigo ético, Normativa Anticorrupción y Antosoborno, etc) para libre acceso de terceros. De la misma forma tienen a su disposición el canal de transparencia para cualquier denuncia de terceros. Este ejercicio no se ha recibido ninguna denuncia en este sentido.

Formación específica en materia de Anticorrupción y soborno

País	Clasificación	Porcentaje
España	Órgano de Gobierno	100%
	Management Team	100%
	Staff	100%
Chile	Órgano de Gobierno	100%
	Top Management	100%
	Middle Management	100%
	Staff	100%
Brasil	Órgano de Gobierno	100%
	Top Management	100%
	Management	100%
	Middle Management	100%
	Staff	100%

Derechos Humanos

El Grupo dispone de una política de sostenibilidad y una política de responsabilidad social en las que expresa su compromiso con la protección de los derechos humanos fundamentales, especialmente en aquellos grupos más vulnerables, y con el fomento de las relaciones basadas en la igualdad de condiciones y la contribución al desarrollo en las sociedades donde opera. **El Grupo no ha recibido denuncias por vulneración de los derechos humanos en 2021.**

De la misma forma, el Código Ético promueve el respeto a la legalidad y a los Derechos Humanos, adhiriéndose en su integridad a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, prestando especial atención al respeto a los derechos de las minorías étnicas o indígenas para el desarrollo de su actividad, la igualdad de oportunidades, el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Además, tanto el Código Ético como las Políticas de Alto Nivel de Celeo promueven la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva de conformidad con la legislación, garantizando un trato justo entre sus profesionales y la empresa.

Por otro lado, como se ha citado en el capítulo de Gestión de la Sostenibilidad, Celeo Brasil y Chile están adheridas al Pacto Mundial, comprometiéndose a incorporar en su estrategia empresarial los 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por último, reseñar que Brasil forma parte de uno de los grupos de trabajo del Pacto Mundial sobre Derechos Humanos, en el que participa activamente.

Recientemente Celeo España ha participado, en el evento Décimo Aniversario de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos celebrado en Madrid para profundizar y buscar formas de acercamiento e interés en esta materia dentro de la compañía.

Finalmente, en las sesiones formativas en España relativas a la introducción al Sistema de Compliance en el apartado Código ético se aprovechó para impartir formación en Derechos Humanos.

Además, cada país dispone de matrices de riesgo tal y como se indica en el apartado "Modelo de gestión de Riesgos", en las que se reflejan los riesgos de la compañía en el ámbito de los derechos humanos como la abolición trabajo infantil, trabajo forzoso, libertad de asociación, etc., así como las medidas de control, evaluación y monitoreo. Para aquellas operaciones de riesgo alto se ha realizado una evaluación y seguimiento del 100%.

4

DESEMPEÑO

ECONÓMICO Y

EXCELENCIA

OPERACIONAL

Gestión Económica

Celeo se caracteriza por mantener una política de prudencia financiera. Su estructura de capital está definida por el compromiso de solvencia y el objetivo de maximizar la rentabilidad de los accionistas.

A continuación, se detalla la evolución de las principales magnitudes financieras de los dos últimos ejercicios.

Análisis de las principales magnitudes en miles de euros

Datos sobre resultados	2021	2020	Valoración
Beneficio de explotación	54.977	49.564	+11%
EBITDA	111.168	108.134	+3%
Beneficio antes de impuestos	59.915	62.424	-4%
Beneficio neto	29.859	29.892	0%

Patrimonio neto	2021	2020	Variación
Patrimonio neto	1.206.754	1.081.563	+11%

Cifra de negocio	2021	2020	Variación
Ventas	197.646	258.456	-24%

*Nota. Los datos económicos corresponden a 31 de diciembre de 2021

El Grupo Celeo alcanza en el ejercicio 2021 un beneficio neto consolidado atribuido a la sociedad dominante de 30 millones de euros, frente a los 30 millones de euros del ejercicio 2020. Este resultado refleja la evolución favorable de los negocios del Grupo, que han logrado compensar el efecto negativo de la depreciación de los tipos de cambio medios del real brasileño y del dólar americano con respecto al ejercicio anterior.

Las ventas han alcanzado 198 millones de euros, frente a los 258 millones de euros en 2020, disminución que corresponde principalmente al reconocimiento en el ejercicio anterior de los ingresos de la construcción de la infraestructura de la concesión brasileña Serra de Ibiapaba

Transmisora de Energía, proyecto cuya puesta en marcha se ha producido en el presente ejercicio. Este reconocimiento responde a los criterios de contabilización de las concesiones brasileñas y no supone impacto en el EBITDA ni en el resultado del ejercicio.

Por su parte, el EBITDA se situó en 111 millones de euros, frente a los 108 millones de euros del ejercicio 2020.

Ingresos por actividades en miles de euros

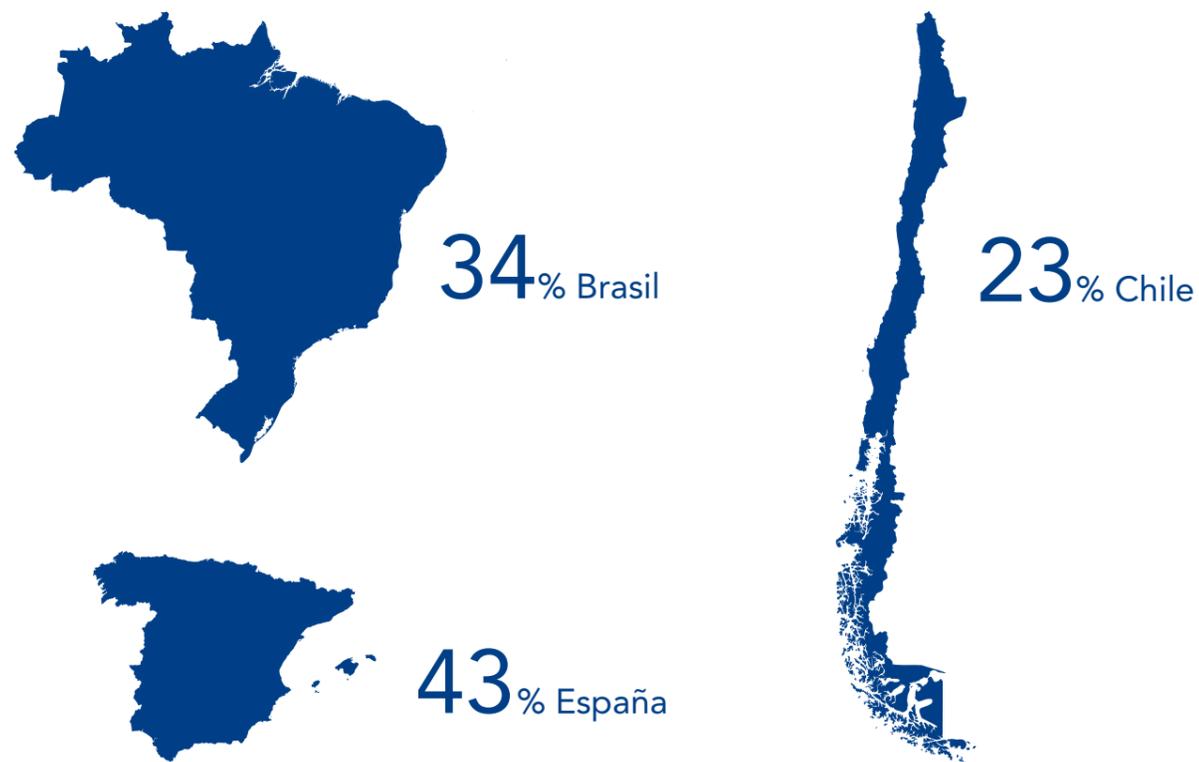
Áreas Geográficas	2021	2020	Variación
Chile	46.617	45.929	+1%
Brasil	66.759	123.070	-46%
España	84.270	89.457	-6%
TOTAL	197.646	258.456	-24%

Actividades	2021	2020	Variación
Transmisión	95.892	156.582	-39%
Generación	101.754	101.874	0%
TOTAL	197.646	258.456	-24%

*Nota. Los datos económicos corresponden a 31 de diciembre de 2021

En 2021 el 49% de los ingresos proceden de la actividad de transmisión eléctrica frente al 51% de la actividad de generación. El 34% de los ingresos corresponden a Brasil, el 43% a España y el 23% restante a Chile.

Ingresos por área geográfica 2021



Ingresos por área de negocio 2021



Datos en miles de euros

España	2021	2020
Beneficios obtenidos antes de impuestos	6.271	5.394
Impuestos sobre beneficios pagados	(66)	(392)
Subvenciones públicas recibidas	0	0

Brasil	2021	2020
Beneficios obtenidos antes de impuestos	57.712	57.496
Impuestos sobre beneficios pagados	(6.263)	(7.832)
Subvenciones públicas recibidas	0	0

Chile	2021	2020
Beneficios obtenidos antes de impuestos	(3.986)	(463)
Impuestos sobre beneficios pagados	0	0
Subvenciones públicas recibidas	0	0

Perú	2021	2020
Beneficios obtenidos antes de impuestos	(82)	0
Impuestos sobre beneficios pagados	0	0
Subvenciones públicas recibidas	0	0

Financiación e inversión

En los negocios de transmisión y generación de energía es clave acceder al capital para financiar y seguir impulsando los proyectos de inversión. En esa línea, la estrategia de financiamiento es una prioridad para Celeo, dado que acomete proyectos que requieren una gran inversión, especialmente en su fase inicial. Con dicha finalidad, Celeo acude a diversas fuentes de financiación externa que cubren gran parte de la inversión.

Destaca la formalización con varias entidades financiadoras, en junio de 2021, del contrato de financiación de las dos centrales termosolares en operación ASTE 1A y ASTE 1B. Además, se canceló el anterior contrato de crédito junto con las garantías asociadas al mismo.

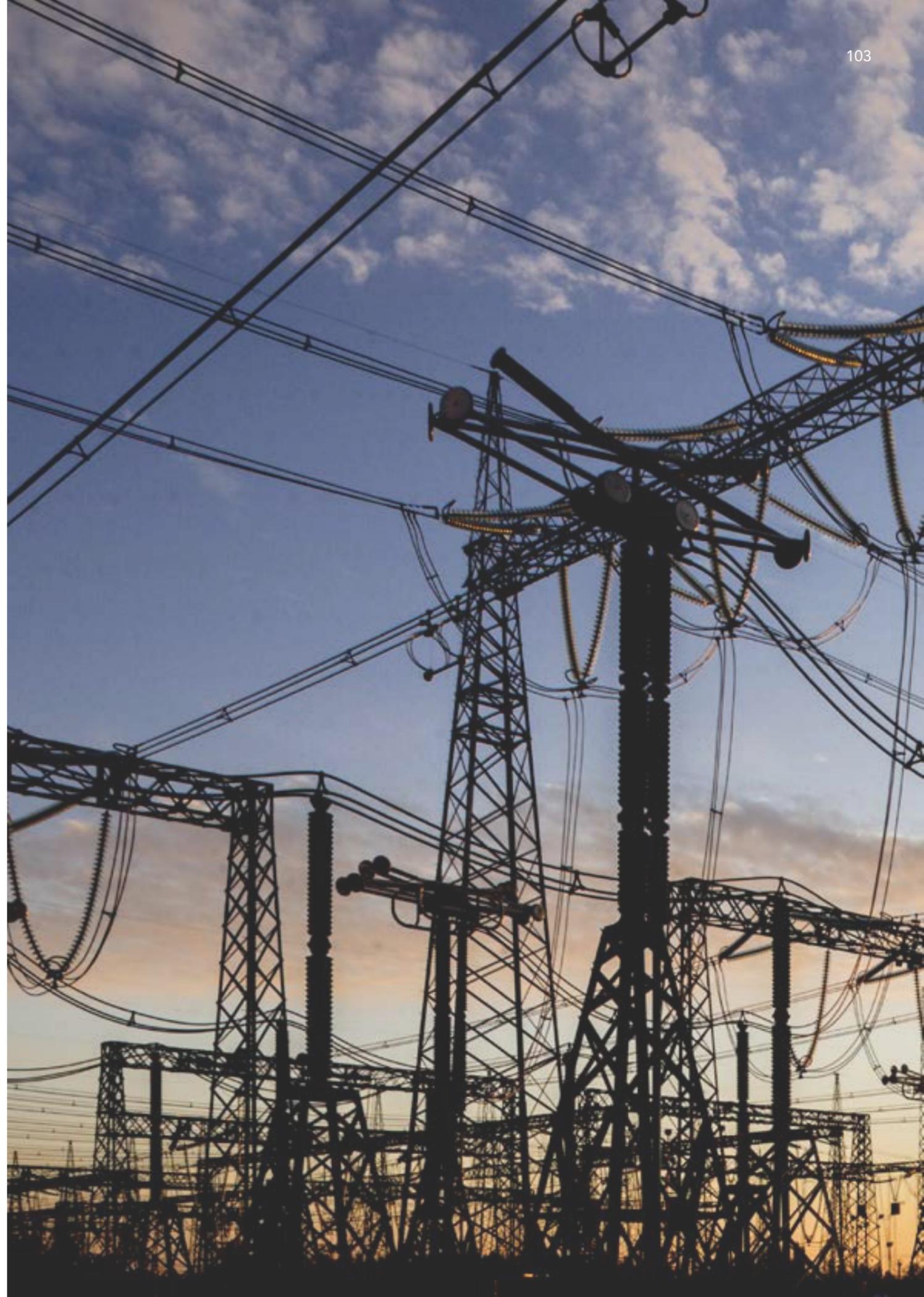
La financiación se ha estructurado en un tramo bancario y un tramo institucional por un importe de 331 millones de euros. Es la primera financiación realizada por Celeo que obtiene una "evaluación verde" por parte de Standard and Poors, logrando una alta calificación E1/83.

Por otro lado, con anterioridad a la compra de Colbún Transmisión, S.A., la sociedad vehículo Alfa Desarrollo SpA lanzó al mercado bonos con el formato 144A/Reg-S, tipo Senior Secured por un volumen de 1.098 millones de dólares.

Valor económico generado y distribuido

Celeo, en el desarrollo de su actividad, genera un impacto económico directo que repercute en sus principales grupos de interés. Debido a su carácter internacional, Celeo contribuye a la creación de riqueza en España, Chile y Brasil, principalmente.

	2021	2020
Valor generado (VEG) (€)	287.373	351.932
Ingresos	287.373	351.932
Valor económico distribuido (VED) (€)	118.081	248.834
Costos operativos	77.696	137.784
Salarios y beneficios sociales para los empleados	15.685	13.609
Pagos a proveedores de capital	80.307	77.132
Pagos a Gobierno (impuestos)	6.329	8.224





Entorno económico y perspectivas

Brasil

Brasil ha vivido una recuperación económica durante este año. Tras la desaceleración del crecimiento provocada por la pandemia de COVID-19, todos los sectores han mostrado un aumento en su tasa de crecimiento durante 2021, en comparación con el año anterior. Se estima que el crecimiento del PIB de Brasil alcance un 0,7% en 2022 y para el período 2023-2026, se espera que la economía crezca a una tasa anual promedio del 2%.

Se espera que la tasa Selic (tasa de interés promedio ponderada de las operaciones interbancarias a un día, garantizadas por títulos del gobierno federal) aumente del 9,25 % a fines de 2021 al 11,75 % a principios de 2022, en un esfuerzo para limitar las altas tasas de inflación constatadas durante 2021.

El real brasileño (BRL) ha sufrido una nueva depreciación durante el último trimestre de 2021, impulsada por varios factores, como la evasión de las normas fiscales para aumentar el gasto social. Se considera que el real se encuentra infravalorado y que la estabilización de las tasas de interés, la recuperación económica y la mejora en los términos de intercambio apoyarán la apreciación del real en el período de 2022-2026, aumentando notablemente su valor frente al USD. Sin embargo, este apoyo podría no fortalecer el real mientras dure la volatilidad relacionada con las elecciones presidenciales, lo que potencialmente podría debilitarlo hasta la segunda mitad de 2022.

Se estima que la demanda de petróleo, gas y carbón de Brasil se recupere. En particular, se espera que la demanda local de gas crezca a una tasa promedio anual del 2,1 % en el período

de pronóstico 2022-2031. Brasil es uno de los mayores productores mundiales de energía hidroeléctrica; sin embargo, la dependencia de esta fuente de energía se ha visto alterada por una severa sequía durante 2021. Como alternativa, las autoridades estatales han otorgado permiso para que las centrales térmicas operen durante 6 meses sin acuerdos de compra de energía; y las importaciones de gas y electricidad han aumentado. Aunque se espera que el país continúe enfrentándose a una escasez de energía, estas políticas pueden ayudar a reducir su dependencia de la energía hidroeléctrica.

En febrero del año 2021, las autoridades estatales lanzaron el Plan de Expansión Energética para el período 2021-2029 que pretende incrementar el consumo energético mediante inversiones en infraestructuras energéticas que alcanzarán los 2,7 billones de reales brasileños. Se espera que más del 84% del desembolso se destine al sector del petróleo y el gas, el 13,5% a generación, transmisión y distribución de energía, y el restante 2,5 % al aumento de la oferta de biocombustibles. El Plan de Expansión Energética tiene como objetivo aumentar la capacidad instalada nacional de 186 GW en 2021 a casi 236 GW para 2030, incrementándose el peso de la capacidad energética solar, eólica y gas natural, mientras que disminuirá el peso relativo de la energía hidroeléctrica y biomasa.

Standard & Poor (S&P) tiene una calificación de BB- en moneda extranjera a largo plazo para Brasil desde enero de 2018.

Chile

Las elecciones presidenciales chilenas serán seguidas por la redacción de una nueva constitución y su correspondiente referéndum en 2022. Este proceso generará una alta incertidumbre política en el corto y medio plazo. La naturaleza izquierdista de la nueva constitución podría afectar a su aceptación entre la ciudadanía, lo que podría llevar a que la Constitución actual permanezca en su lugar.

Tras la recesión económica provocada por el COVID-19, el crecimiento del PIB para el año 2021 se estima en un 11,9%, convirtiéndose en uno de los países de América Latina con una recuperación más vertical. Las expectativas auguran que el crecimiento se estabilice el próximo año en el entorno del 3%, estando impulsado este crecimiento por una reapertura económica completa, un crecimiento de las exportaciones y un mayor consumo privado. No obstante, estas estimaciones podrían cambiar debido a la incertidumbre política. Para el período 2023-2026, se estima un crecimiento del PIB real del 2% en promedio.

El Banco Central de Chile, tras 16 meses manteniendo el tipo de interés en un mínimo del 0,5%, decidió incrementar en 225 puntos básicos el tipo de interés para el período comprendido entre julio y octubre de 2021. La subida se encuentra dentro de las armas, en cuanto a política monetaria se refiere, en la incesante lucha para frenar el aumento de la inflación, fortalecer el peso y evitar un recalentamiento de la economía. Es por ello que, las expectativas sobre el tipo de interés indican un continuo aumento hasta situarse en torno al 5,5% para el primer semestre de 2022. Para el período 2023-2026 se espera que el Banco Central de Chile moderará la política monetaria con la finalidad de apoyar el crecimiento económico.

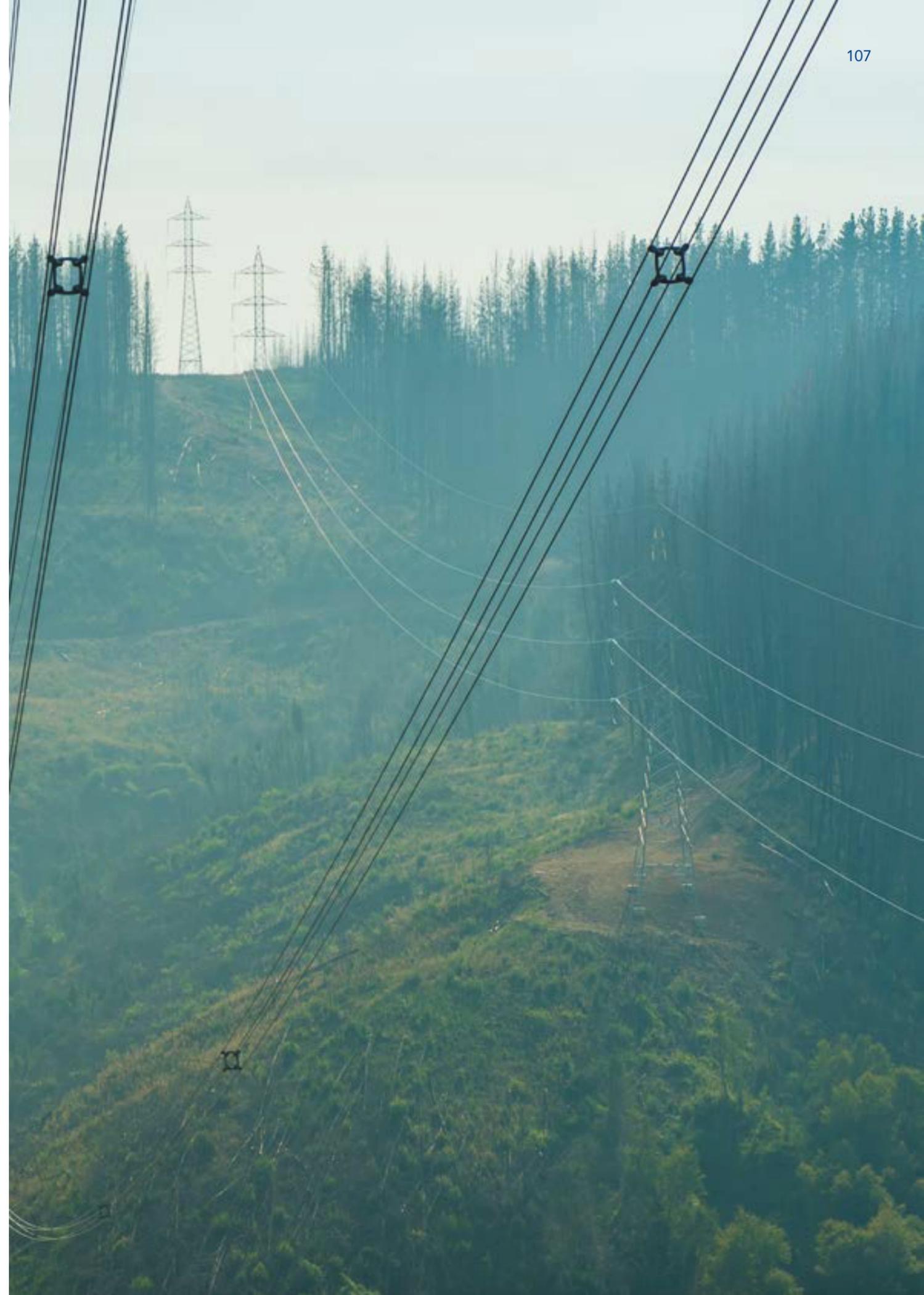
En contraste con el fuerte aumento de la inflación durante la segunda mitad de 2021, se espera una normalización gradual para el año

2022, disminuyéndose hasta el 5,6%, aún por encima del rango objetivo de 2-4% establecido por el Banco Central de Chile. Se espera que la inflación alcance la tasa objetivo a fines de 2022, situándose en el 3,6%. Adicionalmente, también se espera que, para el período 2023-2026 la inflación se mantenga dentro del rango objetivo, con un promedio del 2,8%. Las políticas monetarias adoptadas y la determinación del Banco Central de Chile en mantener la inflación estable en el rango del 2-4% hará que, aunque los precios de las materias primas fluctúen, la inflación se mantenga controlada.

Hasta el primer trimestre de 2022, se espera que el peso chileno mantenga cierta volatilidad debido a la incertidumbre que genera el proceso de la reforma constitucional. Sin embargo, volverá a apreciarse a partir de la segunda mitad de 2022 y durante el medio plazo, por un crecimiento sostenido y un entorno político estable tras la finalización del proceso relativo a la nueva Constitución. Adicionalmente, los incrementos en los tipos de interés y la creciente demanda de cobre por parte de las inversiones verdes brindarán cierto apoyo al peso.

Relativo al consumo de electricidad, y tras disminuir un 5% en 2020 debido a la situación pandémica, durante 2021 se ha producido una recuperación parcial con un crecimiento del 2,9%. Las fuentes energéticas que registrarán un mayor crecimiento corresponderán al petróleo con un 0,7% anual y al gas natural con un 1% anual. Por contra, la demanda de carbón se espera que disminuya gradualmente debido a las políticas de reducción de dependencia energética de esta fuente de energía.

S&P tiene otorgada una calificación crediticia en moneda extranjera a largo plazo de A para Chile (A+ en el ejercicio anterior).





España

La economía española sufrió la mayor caída anual de la UE tras la pandemia, con una disminución del PIB real del 10,8%. Sin embargo, a finales de 2021, la economía ha alcanzado un crecimiento del 5%. La actividad industrial y el consumo privado se han visto afectados por el aumento de los precios de la energía en toda Europa. Por lo tanto, la economía aún no ha recuperado los niveles económicos anteriores a la explosión de la pandemia, y no se espera que lo alcance hasta mediados del ejercicio 2023. Las estimaciones del PIB real para los años 2022 y 2023 se sitúan en el 5,1% y el 3%, respectivamente. Sin embargo, los pronósticos para 2022 se pueden ver amenazados por las posibles medidas sanitarias que el gobierno podría tomar como respuesta a la nueva variante del virus, Omicron.

La fuerte demanda general de productos tras los confinamientos, sumado a mayores costos de energía y cadenas de suministro interrumpidas, han provocado que la inflación marque registros históricos al cierre de 2021, situándose en el 6,5%. Una vez que las cadenas de suministro se reestablezcan, y puedan cubrir el aumento de la demanda, se estima que el crecimiento de los precios se suavice. En comparación con el aumento del año 2021, la inflación aumentará un 2,4 % en 2022 y en un promedio del 1,7 % para el período 2023-2026.

El valor del euro se ha visto depreciado tras alcanzar 1,23 EUR/USD a finales de 2020, cerrando en 1,14 EUR/USD en diciembre de 2021. La recuperación económica más lenta de lo esperado y la inflación elevada en la zona euro conduciría, a la depreciación del euro frente al dólar estadounidense en los siguientes años, 2022 y 2023. Para el período 2024-2026, se espera que el euro se aprecie como consecuencia al cambio de tendencia de las políticas monetarias implantadas por el Banco Central Europeo, por el que se esperan incrementos futuros en los tipos de interés.

Los precios de la electricidad han estado fluctuando considerablemente durante 2021 en Europa Occidental, alcanzando precios históricos en los 300€/MWh a finales de 2021 en España. Este efecto en los precios ha sido causado, en gran medida, por el precio del gas debido a un aumento en la demanda de energía y la rotura de la cadena de suministro de los recursos de gas natural tras el bloqueo ocasionado por la pandemia. Por lo tanto, el fuerte aumento en los precios del gas se ha visto trasladado a los precios de la electricidad debido a la conexión entre estos productos básicos en el mercado energético europeo. Los diferentes gobiernos europeos están implementando medidas de emergencia para tratar de mitigar los precios elevados de la energía, aunque estas medidas simplemente ayudarán a mitigar los efectos a corto plazo. El gobierno español presentó alternativas para reducir un 22% la factura energética desde el mes de octubre hasta finales de año, para lo cual se redujeron los impuestos sobre la electricidad y se restringió la subida del precio del gas natural a un máximo de 4,4%.

S&P mantiene la calificación de España a una A.

Perú

Se espera que Pedro Castillo, presidente electo de Perú en el año 2021, enfrente desafíos durante su administración debido a diversos factores, entre los que se encuentran: un Congreso hostil, la inexperiencia del presidente y su equipo, y la falta de compatibilidad entre los miembros de su partido político. Estos factores se han traducido en dimisiones por parte de algunos dirigentes del Gobierno en los primeros meses de mandato. No obstante, se espera una mejora de la estabilidad política durante el período 2022-2026 según la experiencia de los gobernantes vaya en aumento. La administración de Castillo busca implementar políticas de fomento del gasto público para expandir los servicios sociales, aumentar el poder regulatorio e incrementar la inversión en infraestructuras.

Durante el año 2021, tras el COVID-19 la economía se ha recuperado y se espera un crecimiento real del PIB para el ejercicio 2022 del 3,3%, apoyado este crecimiento en las exportaciones, las inversiones y la fuerte demanda externa. Las previsiones de crecimiento del PIB para el período 2023-2026 se encuentran en el rango 2,5%-3%.

Por otro lado, tras la depreciación experimentada durante 2021, se espera que el valor del sol peruano se estabilice una vez que la incertidumbre generada por el proceso electoral haya disminuido.

En agosto de 2021, el Banco Central del Perú (BCP) aumentó las tasas de interés en 50 puntos básicos debido al incremento de la inflación y sus expectativas futuras. De esta manera, el IPC, a cierre de 2021, se encuentra en el nivel del 5,9%, estando afectados los precios como consecuencia de la interrupción temporal de la cadena de suministro tras la reapertura económica del bloqueo ocasionado por el COVID-19, precios de las importaciones más altos y la depreciación de la moneda.

Tras el COVID-19, el consumo de energía sufrió una disminución del 15,8% en 2020, esperando que el período 2021-2030 muestre una recuperación. Además, la dependencia energética del petróleo se va reduciendo en favor del gas natural, mientras que la energía hidroeléctrica será la principal energía renovable del país alcanzando una participación del 11,3% en 2030. Si bien Pedro Castillo no ha anunciado ninguna nueva política energética, el primer ministro de energía afirmó que el gobierno tomará un mayor control sobre los proyectos de gas natural e hidroeléctricos.

S&P tiene otorgada una calificación crediticia en moneda extranjera a largo plazo de BB+ para Perú.





Eficiencia y calidad operacional

Celeo busca ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas alcanzando los máximos niveles de excelencia en el servicio y contribuyendo al progreso de la sociedad. Por esta razón Celeo vela por el correcto funcionamiento de sus activos, de tal forma que garantice en todo momento la calidad, seguridad y continuidad del suministro eléctrico de los países donde se encuentra presente, así como el mantenimiento de todos sus activos.

Con la finalidad de garantizar la eficiencia y seguridad de las instalaciones, Celeo dispone de un sólido marco normativo configurado por diferentes políticas, procedimientos, sistemas de control y otros documentos que se recogen en el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad en el Trabajo.

El SIG se encuentra certificado en Chile y Brasil bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO45001. En 2021 han renovado las certificaciones correspondientes.

Celeo España ha dado un gran impulso a su sistema de gestión con la elaboración del mapa de procesos de la compañía y la documentación necesaria conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, cuyo proceso de certificación afrontará en 2022-2023.

Celeo realiza las actividades de explotación de sus activos a través de personal propio en Brasil y Chile¹, trabajando de manera constante para mejorar sus indicadores técnicos, de modo que estén siempre dentro de los más altos estándares

de eficiencia. Por este motivo, la compañía ofrece una capacitación permanente a los empleados del área de O&M.

En España, la operación y mantenimiento de los activos está subcontratada a Elecnor, realizando Celeo el resto de las actividades de explotación.

Celeo cuenta con un Plan de Mantenimiento (PM) para sus instalaciones basado en las recomendaciones de los principales fabricantes y en las mejores prácticas del sector, y que recoge factores clave como la estacionalidad, la ubicación geográfica y las características de las instalaciones. El principal foco del PM es el desarrollo de actividades de mantenimiento preventivo, cuyo objetivo es reducir el impacto que cualquier anomalía pudiera producir en la disponibilidad y la fiabilidad del suministro de electricidad.

En 2021 la continuidad operacional no se vio afectada como consecuencia de la crisis sanitaria. En línea con el año 2020, el Comité de Crisis ha seguido supervisando y monitorizando periódicamente la evolución de la pandemia y su impacto en la compañía.

De acuerdo con los planes de contingencia de los respectivos países se tomaron una serie de medidas tanto para los equipos de operación como de mantenimiento para evitar la propagación del virus entre ellos (sistema de turnos, desinfecciones y ventilaciones periódicas, grupos burbujas para desplazarse en los vehículos, control de temperatura, uso obligatorio de mascarilla, etc.).

En Chile hay que dar cumplimiento a los estándares de calidad y disponibilidad de la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS). Esta norma limita el número máximo de horas de desconexión forzada (HFOR) por instalación, así como la frecuencia de las desconexiones forzadas (FFOR), todo ello en una ventana temporal de cinco años de operación. a su disposición el canal de transparencia para cualquier denuncia de terceros. Este ejercicio no se ha recibido ninguna denuncia en este sentido.

Celeo Chile ha implementado diversos proyectos e iniciativas que han supuesto mejoras operacionales en 2021, entre las que se destacan las dos siguientes:

Control de vegetación mediante el uso de herbicidas. Una de las principales actividades de mantenimiento de líneas de transmisión es el control de la vegetación en la franja de seguridad, actividad que normalmente se realiza utilizando técnicas de corta o poda forestal. Dadas las características de esta actividad es muy intensiva en el uso de recursos humanos y económicos, siendo además un trabajo que requiere de mucha preparación debido a su exposición de riesgo.

Durante el último año, se inició un plan piloto en coordinación con el área de medioambiente y relaciones comunitarias, donde el equipo de mantenimiento maule inició la aplicación de her-

HFOR (Total horas de desconexión forzada)

Año	AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
2019	0,42	5,38	2,3	4,13
2020	6,92	8,33	3,98	0,05
2021	1,20	10,40	5,80	1,20

Disponibilidad

Año	AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
2019	100,00%	99,94%	99,97%	99,95%
2020	99,91%	99,90%	99,95%	100,00%
2021	99,98%	99,82%	99,90%	99,94%



bicidas en zonas seleccionadas de cara a verificar eventuales disminuciones en las tasas de crecimiento de renuevos de plantación forestal.

Esta actividad ha presentado resultados favorables de cara a disminuir la frecuencia de intervenciones, así como la exposición a actividades de riesgo por parte del personal.

Proyecto Asistencia Remota (PAR). Este proyecto busca asistir al personal de Celeo que se ubica en zonas remotas, o bien, no dispone de la experiencia o conocimientos técnicos suficientes para abordar una actividad específica en solitario.

Se utilizan unas gafas con tecnología de realidad aumentada, la cual mediante una conexión de internet puede conectarse (via Teams u otra plataforma) con otra persona quien puede mantener una conversación, ver via streaming lo mismo que el operario está revisando, o comparar textos o imágenes.

Para la ejecución del proyecto se dotó de conexión a internet las subestaciones (salas de comando y patio de maniobras), actuación que fue abordada por personal propio.

Este proyecto está permitiendo realizar turnos a distancia, disminuyendo el número de viajes (aéreos y terrestres), capacitaciones, visitas técnicas, etc.

Con respecto al desempeño operacional, el objetivo de Celeo Brasil es cumplir con el 100% de los mantenimientos previstos en la Resolución Normativa n° 905/2020 de ANEEL, que establece los requisitos mínimos para el mantenimiento de la Red Básica, además de contar con una planificación propia de acciones a corto, medio y largo plazo para el mantenimiento predictivo y preventivo.

El Departamento de Operaciones logró alcanzar las metas marcadas para el año 2021. Se destacan algunas actividades desarrolladas: ejecución de 18 mantenimientos preventivos en cumplimiento normativo; realización de dos intervenciones para mejorar el sellado de Interruptores en el LTT con el fin de subsanar fugas de SF6, internalización de la O&M de la Concesión CPTe, seccionamiento de la LT 500kV Cachoeira Paulista / Tijuco Preto, elaboración del Plan de Gestión de Activos, reforma de la Base de Mantenimiento de Vilhena y la Base de Uberlândia con la construcción de COS BACKUP y la continuación de las solicitudes de exención de responsabilidad por explosión de TC de VCTE.

Asimismo, se finalizaron algunos proyectos que han contribuido a un mejor desempeño de las instalaciones en las líneas de transmisión: 230kV Campo Grande – Chapadão, 230kV Anastácio - Corumbá II y 230kV Jauru – Vilhena. Se ha logrado reducir las incidencias ocasionadas por descargas atmosféricas y los vientos fuertes.

Los indicadores operativos más relevantes para Celeo Brasil son los siguientes:

Tasa de disponibilidad:

Corresponde a la relación entre el número de horas disponibles de equipos o circuitos respecto a las horas totales de operación.

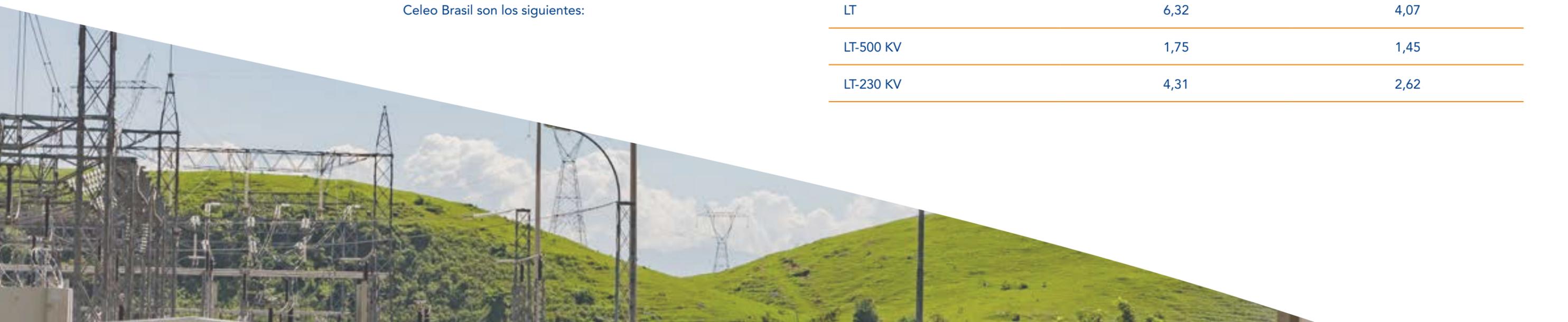
En 2021 no hubo incidentes que pudieran afectar el desempeño operativo de la Compañía en términos de disponibilidad

Disponibilidad	2020	2021
Línea de transmisión	100%	99,99%
Transformador	99,99%	99,99%
Reactores	100%	100%
Compensadores estáticos	99,98%	99,96%
Bancos de capacitores en serie	99,99%	100%

Tasa de indisponibilidad:

Mide el número de indisponibilidades de equipos o circuitos de una línea de transmisión. En el caso de equipos, el indicador representa las desconexiones forzadas en la función de transmisión (FT). En líneas de transmisión, se calcula para cada 100 km de línea.

Tasa de fallo - LT	2020	2021
LT	6,32	4,07
LT-500 KV	1,75	1,45
LT-230 KV	4,31	2,62



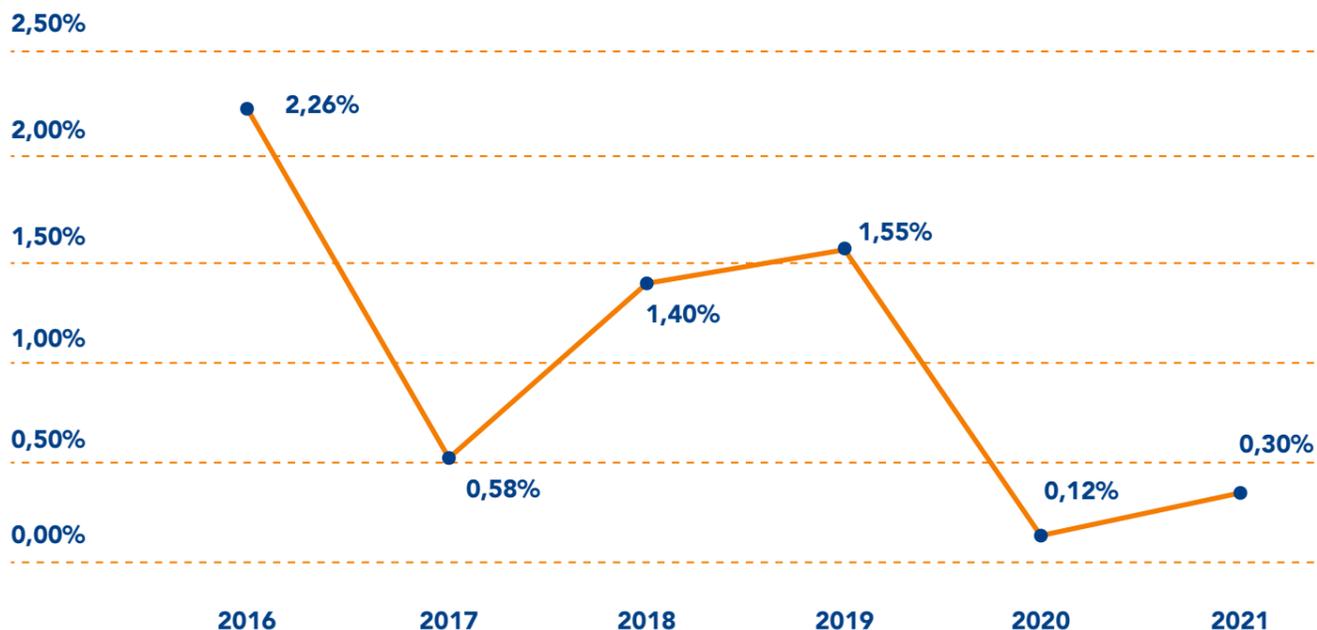
Tasa de fallo de equipos	2020	2021
Transformador	0,50	1,17
Reactores	0,00	1,85
Compensadores estáticos	0,25	1,00
Bancos de capacitores en serie	0,00	0,00

Penalización por desconexiones - Parcela variable

La regulación brasileña establece como remuneración de las concesionarias de transmisión la 'Receita Anual Permitida - RAP'. Se trata de una cantidad anual que se paga al concesionario mensualmente a través del 'Pagamento Base - PB (1/12 de la RAP)'. El derecho a percibir el 100% de la RAP está vinculado a la plena disponibilidad de las instalaciones de transmisión. El valor real cobrado es resultado de descontar a la PB la 'Parcela Variável - PV', que tiene en cuenta el tiempo de desconexión y su origen programado o forzado.

Celeo Brasil establece como objetivo operativo no sobrepasar el 1% en la relación PV/RAP. En 2021 se ha situado en el 0,30%.

Relación PV/RAP (%)



Pérdidas técnicas por transmisión

Estas pérdidas constituyen una parte de la energía que no es aprovechada y que el sistema requiere para su operación. Este tipo de pérdidas son normales y no pueden ser eliminadas totalmente.

En España existe para las plantas de generación eléctrica un plan de mantenimiento preventivo con revisiones e inspecciones definidas con la frecuencia que recomiendan tanto los suministradores de cada equipo, como lo que dicen los estándares de mercado o el estado del arte. Adicionalmente se hace una monitorización diaria de los activos para analizar su funcionamiento y detectar cualquier anomalía.

Celeo ha implementado iniciativas que han supuesto mejoras operacionales. Destaca la inclusión en el plan de mantenimiento de las plantas fotovoltaicas de potencias superiores a 1MW de una inspección termográfica realizada mediante un vehículo aéreo no tripulado con un procesamiento de las imágenes mediante inteligencia artificial. Con esta actuación se puede conocer el estado de los paneles fotovoltaicos. Por otro lado, se ha llevado a cabo una auditoría de ciberseguridad de los activos de generación en España.

En Astexol-2 durante la mayor de turbina se detectaron en diciembre de 2.020 grietas en tres álabes de la etapa L-0 de la turbina de baja presión. En 2021 se han sustituido todos los álabes de la etapa L-0. Debido a la indisponibilidad de la planta por estos trabajos el rendimiento ha sido del 95,28 %, inferior al rendimiento mínimo garantizado establecido en el contrato O&M con el operador, si bien ha estado por encima del valor límite que fija las penalizaciones.

En Aste 1A hay que destacar que en el mes de marzo se obtuvo una disponibilidad de planta del 56,12% debido al fallo de la válvula de control de vapor a la entrada de turbina de alta, quedando fuera de servicio y requiriendo intervención de técnicos especializados.

En Aste 1A y Aste 1B hubo una pérdida de producción en el mes de marzo ocasionada externamente por la indisponibilidad de la línea de 220kV a causa de la energización de la nueva subestación (seccionadora de Manzanares) donde evacuan las nuevas fotovoltaicas. Fue tratado como lucro cesante.

A pesar de estos eventos en Aste el rendimiento ha sido satisfactorio.

2,75%
Perdidas técnicas por transmisión en 2020

3,19%
Perdidas técnicas por transmisión en 2021

Generación por tecnología

MWh	2019	2020	2021
Termosolares	314.518	273.004	268.844
Fotovoltaica (ES)	25.440	24.171	24.929
Fotovoltaica (BR)	–	–	294.997

Factor de disponibilidad medio por tecnología

Tecnología	Disponibilidad por kW 2019	Disponibilidad por kW 2020	Disponibilidad por kW 2021
PV (España)	95,53%	95,95%	97,83%
Termosolar – CSP (España)	99,88%	98,26%	95,50%

Con respecto a los proyectos de generación en curso, en febrero de 2020 Celeo comenzó la generación en pruebas de la planta fotovoltaica de SJP, alcanzando plena potencia en el mes de abril y llegando a generar un total de 129 MWh hasta el mes de julio cuando se interrumpió la generación debido a fallos en los equipos principales de transformación de energía. Tras unas inspecciones previas in situ se decidió enviar los equipos a fábrica para su reparación.

El 28 de marzo de 2021 la planta volvió a generación, habiendo alcanzado en la actualidad la potencia máxima para la que está diseñada. Es importante destacar que la fecha límite de puesta en servicio acordada con el regulador es enero de 2022, por lo que, pese al incidente acaecido, la planta está generando con anticipación respecto a la fecha regulatoria.

Dado que Celeo opera en un mercado regulado y por la naturaleza de la actividad que presta en España y Chile no se reciben reclamaciones de clientes.

En el caso de Celeo Brasil las quejas de los clientes corresponden a ANEEL y ONS, las cuales se reciben a través de cartas oficiales. A lo largo del 2021 no se ha recibido ninguna queja.

Cabe destacar que, en noviembre de 2021, Celeo Brasil, liderada por el equipo de regulación, inició la primera encuesta de satisfacción del cliente con agentes de distribución que disponen de conexión a la red.

Innovación al servicio de las operaciones

Celeo realiza determinadas inversiones que redundan en una mejora de la eficiencia y calidad operacional. Como se ha citado anteriormente, destaca el proyecto de inspección termográfica en las plantas fotovoltaicas de España. Las imágenes obtenidas desde un vehículo aéreo no tripulado (VANT) se han procesado mediante inteligencia artificial (IA), obteniendo de forma precisa y rápida un análisis del estado de los paneles fotovoltaicos instalados.

Celeo Brasil, a través del programa de P&D de ANEEL, contribuye al desarrollo del sistema eléctrico del país invirtiendo en iniciativas innovadoras que mejoran la seguridad del sistema eléctrico, la calidad de servicio y contribuyen a reducir los impactos medioambientales y las tarifas eléctricas.

El proyecto de mejora del sistema de puesta a tierra de la LT 230 kV Vilhena – Jaurú, cuyo objetivo es el desarrollo y aplicación de una metodología innovadora para la mejora del rendimiento de líneas de transmisión críticas frente a descargas atmosféricas, así como un nuevo procedimiento para medir la respuesta de la puesta a tierra de las torres a las corrientes de las descargas, tiene prevista su finalización en 2022. Se está llevando a cabo en colaboración con el Lightning Research Center (Universidad Federal de Minas Gerais).

Inversión en I+D+i	País	2021
Proyecto mejora LT 230 kV Vilhena – Jaurú	Brasil	R\$ 1.387.347
Inspección termográfica (VANT+IA)	España	€5.700
Proyecto de radiocomunicaciones zona de Atacama	Chile	\$CL 42.821
Proyecto de Asistencia Remota S/E Illapa	Chile	\$CL 11.606
Proyecto de Asistencia Remota S/E Cumbre	Chile	\$CL 7.169
Proyecto de Asistencia Remota S/E Hualqui	Chile	\$CL 8.174
Proyecto de Asistencia S/E La Pólvara	Chile	\$CL 7.769

Nuestros proveedores

La gestión de la cadena de suministro es un aspecto relevante para conseguir que la actividad de Celeo mantenga sus estándares de eficiencia, calidad y ESG.

Por la naturaleza de su actividad, los principales proveedores de Celeo son especialistas en el sector energético tanto en la prestación de servicios profesionales (empresas de asesorías y auditorías, entidades financieras y bancarias, despachos de abogados, servicios ambientales...) como en el suministro de materiales y equipos (de alta, media y baja tensión, productos eléctricos para proceso de mantenimiento, etc.).

Cabe destacar que Brasil y Chile mantienen una alianza estratégica con Elecnor para la construcción de las líneas de transmisión y parques solares, y España para operar y mantener los activos termosolares y fotovoltaicos.

Con respecto a los riesgos relativos a la cadena de suministro, estos se gestionan a través de la Matriz de Riesgos y Oportunidades de los procesos de cada área. En términos generales, estos se asocian a posibles incumplimientos de las cláusulas contractuales, problemas con la calidad del material/servicios recibidos, vulneración del Programa de Cumplimiento, retrasos en la entrega y aspectos relacionados con la seguridad laboral, entre otros.

En Celeo no existe una gestión centralizada de las compras, realizándose estas a nivel de cada país.

Durante el año 2021 Celeo España ha desarrollado su procedimiento sobre compras y contratación de servicios, en el que se definen los principios de compras y contrataciones responsables de manera que en las relaciones comerciales con los proveedores se cumpla con la legislación

aplicable, el Código Ético, las políticas y normativas asociadas, así como los valores y principios que reflejan los más altos estándares de calidad, integridad y excelencia en materia de compras y contratación de servicios.

Adicionalmente, se ha elaborado el procedimiento de evaluación, homologación y seguimiento de proveedores. Este procedimiento incluye un cuestionario que contempla criterios ESG, tales como criterios éticos (disponibilidad de código de conducta, política anticorrupción, adhesión a iniciativas como el Pacto Mundial...); criterios ambientales (promoción del uso de fuentes de energía limpia, sistema de gestión ambiental, iniciativas de compensación de emisiones, etc.); y criterios sociales (sistema de gestión de salud y seguridad, actividades acordes con la acción social de la compañía, diálogo con los grupos de interés, entre otros).

Con respecto al proceso de supervisión y auditorías se han desarrollado procedimientos donde se describe la sistemática para ser implementada en las auditorías e inspecciones en los activos de Celeo en España.

Todos los procedimientos anteriores se encuentran en proceso de aprobación por parte de la Dirección. En el momento de su aprobación todos los proveedores con los que Celeo ha trabajado se incorporarán en el Listado de Proveedores Homologados con criterio de homologación "Histórico".

País	Número proveedores	Número proveedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locales (%)
España	225	7	63.928.841,12	96,6%
Chile	450	32	69.024.504,16	26,0%
Brasil	6.527	1.286	8.510.761,30	99,0%

Celeo Chile dispone de un procedimiento de selección y evaluación de proveedores que define los criterios de clasificación, selección y evaluación de aquellos proveedores considerados como críticos teniendo también en cuenta aspectos medioambientales y relativos a salud y seguridad. En la actualidad, la compañía tiene clasificados sus proveedores en: generales, críticos y estratégicos.

Este procedimiento además de garantizar el control y evitar riesgos en la selección de proveedores, se enmarca en el Modelo de Prevención de Delitos como una herramienta relevante para prevenir cualquier irregularidad en el marco del programa de cumplimiento.

En 2021 un proveedor nuevo de servicios ha pasado los filtros de selección.

Por su parte, Celeo Brasil dispone de varios procedimientos en los que se establecen las directrices y responsabilidades para la adquisición de bienes y servicios, así como las responsabilidades para el proceso de calificación de proveedores, que tiene como objetivo garantizar un estándar de calidad en relación con los suministros.

Los proveedores están clasificados de acuerdo con el nivel de riesgo de la operación, además de valorar aspectos sociales, medioambientales o éticos. Todos los requerimientos constan en el

pliego de condiciones de la contratación. En la actualidad, la compañía tiene clasificados sus proveedores en: generales, críticos y estratégicos.

El proceso de selección y evaluación de proveedores se realiza para los proveedores potenciales críticos que se ajusten a los siguientes criterios: cumplir con sus obligaciones laborales, de seguridad social, legales, criterios éticos (no utilizar mano de obra infantil, no mantener a sus empleados en condiciones de trabajo análogas a la esclavitud; no realizar ningún tipo de discriminación), garantizar la seguridad y salud de sus empleados y mitigar sus externalidades negativas en el ámbito medioambiental.

En 2021, 135 nuevos proveedores críticos pasaron por el proceso de evaluación y selección según criterios medioambientales y sociales. No se realizaron auditorías in situ a los proveedores debido a las restricciones sanitarias.

En 2021, ninguna operación se vio afectada significativamente en el suministro debido a la pandemia ya que se establecieron los procedimientos necesarios, planes de contingencia operacionales y protocolos específicos, entre otros.

Seguridad de la información

Los sistemas de control que se usan para el monitoreo y la operación de los sistemas eléctricos pueden ser blanco de ciberataques debido a la gran cantidad de información sensible que manejan por ser una infraestructura crítica, teniendo una relación directa con la seguridad del suministro para los países donde operan.

Por este motivo, Celeo dispone de una Política de Seguridad de la Información cuyo objetivo es garantizar la seguridad de la información y la privacidad de los datos de la empresa y empleados, así como asegurar la continuidad del negocio en el ámbito de la tecnología de la información. Esta Política incorpora los requerimientos de la norma ISO 27001.

Adicionalmente, en el 2021 Celeo en España ha aprobado los siguientes procedimientos en materia de seguridad de la información:

- Business Continuity & Cyber Security Standard: procedimiento en el que se determina una serie de normas, planes y controles que permiten conseguir una operación diaria más resiliente y robusta, así como una mayor protección y capacidad de respuesta ante cualquier evento de alto riesgo. Además, este procedimiento corrobora que la seguridad de la información es un elemento clave en la continuidad del negocio.
- Computing Resources Using Standard: procedimiento que tiene como objetivo preservar los recursos informáticos de Celeo (ej. Computadores, redes, datos de propiedad, etc.). Además, de que estos recursos cumplen con las normas de la empresa y la pro-

tege de daños en la infraestructura o legales como consecuencia del uso indebido.

- Information and Records Management: procedimiento en el que se define un marco para la gestión de la información y los registros en Celeo.
- Information Security Asset Management Standard: procedimiento es el que se establece un estándar y normas para la adecuada identificación y clasificación de activos de información que se generen, obtengan, adquieran, transformen o controlen en la organización.

En Celeo existe, desde 2020, un grupo de trabajo formado por los responsables de Seguridad de la Información (IS) de España, Brasil y Chile, que definieron un Plan IS corporativo en torno a los siguientes ejes de actuación y siguiendo los principios de la norma ISO 27001 (confidencialidad, integridad y disponibilidad).

- Gestión y seguridad de la información.
- Gestión de activos: software, sistemas, inventariado, uso aceptable....
- Continuidad operacional: mantener la integridad y la disponibilidad de los datos de

la empresa, así como la disponibilidad de sus servicios en caso de situaciones fortuitas que comprometan el buen funcionamiento del negocio (políticas de acceso a la información, back ups, planes de contingencia, ciberseguridad, criptografía...)

- Marco de gobernanza: establecimiento y homogeneización de una estructura normativa que regule los puntos anteriores.
- Ciberseguridad.

Durante el 2021, se han realizado cambios en el Plan Estratégico IS 2021-2023 de acuerdo con tres objetivos principales: reforzar el entorno IS incorporando la parte de OT, mejorar los recursos de gestión de la información con foco en la digitalización y procesos de automatización, y reforzar los estándares de continuidad de negocio. Estos objetivos se están implementando en planes de acción o procedimientos a nivel país.

En 2021, Celeo ha estudiado e implementado nuevas medidas para hacer frente a los riesgos detectados tanto en sus activos (OT) como en sus oficinas (IT), desplegando diferentes auditorías para asegurar el bastionado de todos los sistemas.

Específicamente, en España se han realizado formaciones sobre Phishing (3 horas de duración) y Ciberseguridad general (1 hora de duración), en las que ha participado la totalidad de la plantilla.

Además, integrantes del equipo de IS han asistido al XVI Congreso internacional de experiencias en Ciberseguridad Industrial, así como a diversos seminarios relacionados con la aplicación de la ciberseguridad y su implantación.

Por su parte, Celeo Chile se encuentra implementando el standard NERC-CIP (North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection) del sector eléctrico nacional. Además, ha llevado a cabo un ejercicio de phishing con el objetivo de determinar las distintas

vulnerabilidades a los que está expuesta la compañía, e impartido las siguientes formaciones:

- Seguridad en la nube (1 hora) en el que participaron 92 trabajadores.
- Reporte de Incidentes y Grooming (1 hora) y con 96 participantes.
- Cuando mi seguridad afecta a todos (1 hora) contó con la participación de 102 trabajadores.

Por su parte, Celeo Brasil implementó diversas actuaciones:

- Hacking Ético en la red corporativa con el objetivo de mapear las vulnerabilidades y mejorar la gestión de la seguridad de la red y la prevención contra los ciberataques.
- Campaña de phishing en la que participaron todos los empleados para conocer el nivel de conocimiento y fragilidad de los usuarios.
- Un taller y una formación a distancia sobre seguridad de la información de 1 hora de duración con la participación de 217 y 38 empleados, respectivamente.
- Además, participa en el grupo de trabajo de Ciberseguridad de ABRATE (Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica).

5

CULTURA DE

PREVENCIÓN



Celeo considera prioritario garantizar la seguridad y salud de sus empleados y de sus grupos de interés. Por este motivo, Celeo se compromete con los objetivos de cero accidentes, tolerancia cero ante incumplimientos y fomento continuo de una cultura de prevención entre sus empleados.

Gestión de la seguridad y salud

Celeo cuenta con una Política de Seguridad y Salud en la que se establecen sus compromisos en esta materia tanto para empleados como para otros grupos de interés.

La Política se cimenta en seis principios de actuación:

- Prevención de lesiones y el deterioro de la salud.
- Cultura de la prevención.
- Consulta y participación.
- Cumplimiento de los requisitos legales.
- Mejora continua.
- Tolerancia cero.

Celeo Brasil y Celeo Chile tienen implantado un Sistema Integrado de Gestión (SIG), que incluye el aspecto de la Seguridad y la Salud en el trabajo, dando cumplimiento a las políticas correspondientes.

Por su parte, Celeo España se encuentra en fase de desarrollo del SIG, que incluye la parte de Seguridad y Salud. Actualmente se dispone de los procedimientos necesarios para garantizar un entorno seguro a los trabajadores.

El Sistema Integrado de Gestión de la Salud y la Seguridad se encuentra estructurado y sistematizado en conformidad de la norma ISO 45001:2018, cuya finalidad es eliminar y minimi-

zar los riesgos en esta materia a los que puedan estar expuestos los empleados en el desarrollo de su actividad.

Con el fin de asegurar el estricto cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo, Celeo ha identificado los principales riesgos que se asocian a su operación, dentro de los que se encuentran: la conducción (choque, colisión, volcamiento o atropello); los trabajos de izado (aplastamiento por movimiento de carga suspendida); trabajos en altura (caídas); trabajos con riesgo eléctrico (electrocución y quemaduras); la corta, poda y roce forestal (exposición a ruido, vibraciones, cortes, incendios, reacciones alérgicas a picaduras...), que podrían derivar en un accidente en el desarrollo de la actividad de sus empleados.

En la Política de Seguridad y Salud se asegura el derecho de rechazo del empleado de no realizar actividades en caso de situación de riesgo grave e inminente, sin ningún tipo de acción perjudicial contraria. Los empleados están capacitados para conocer e interpretar el análisis de riesgos de las actividades, identificando las condiciones que les impiden realizar las tareas.

Derivado del SIG se han establecido distintos procedimientos que se adaptan a la operación y a la realidad de cada país. Los procedimientos determinan los controles necesarios para todas las actividades realizadas.

En el año 2021, **Celeo Brasil y Celeo Chile** han renovado la certificación de acuerdo con la norma ISO 45001 que engloba el 100% de sus activos. Adicionalmente, Celeo Chile cuenta con la certificación del Programa PEC Excelencia, proceso regulado por el Organismo Administrador nacional, Mutual de Seguridad.

En **Celeo España**, la gestión de la seguridad y salud en España recae en una empresa externa especializada. Adicionalmente existen tres delegados de seguridad en la oficina que velan por el cumplimiento de todas las medidas de seguridad a todos los niveles de la empresa. Con respecto al servicio externalizado de Operación y Mantenimiento (O&M) se encuentra cubierto por el Servicio Mancomunado de la empresa contratista.

Además, en España se están realizando pruebas con una plataforma para la Coordinación de las Actividades Empresariales y mantener el control de dichas actividades a través de ella.

Durante el año se han llevado a cabo diferentes iniciativas que ayudan a la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG). En Celeo Chile destaca la implantación de una herramienta de seguimiento normativo (SINAIL), la automatización del proceso de reporte del SIG a través de la herramienta CMASS o el Plan Integral de Actividades de Inspección y Observación. Por su lado, Celeo Brasil ha trabajado en la mejora de la gestión de algunos procesos críticos como la gestión de vehículos o la limpieza de franja de línea por terceros.

Asimismo, en el año 2021 Celeo ha continuado avanzando en la consolidación de una cultura de excelencia en la seguridad y salud de sus empleados; en la mejora de las condiciones de trabajo; en el fomento de un entorno saludable... Todo ello, con el objetivo de reducir a cero el número de accidentes y enfermedades.

Salud y seguridad de subcontratas y clientes

Existe un procedimiento general de Gestión de Riesgos y Oportunidades que incluye la metodología para identificar los peligros, evaluar los riesgos y determinar los controles necesarios para las actividades realizadas por sus subcontratas.

Celeo Brasil dispone de un procedimiento específico, Procedimiento de Seguridad y Salud laboral para visitantes y contratistas que realicen sus actividades dentro de las instalaciones. Su objetivo es verificar sus capacidades y competencias para cumplir con los requisitos de seguridad, salud laboral y medio ambiente de Celeo. Antes de acceder, toda la documentación necesaria de los contratistas ha sido evaluada junto con las exigencias de formación y adecuación compatible con las actividades que desarrollarán en la instalación, de acuerdo con los riesgos identificados. Los peligros y riesgos ambientales se identifican y gestionan con el Análisis Preliminar de Riesgos (APR).

En el procedimiento Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas establecido por Celeo Chile, se define y aplica un marco regulatorio principalmente en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo con las empresas contratistas y subcontratistas con el objetivo de prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, así como los daños y responsabilidades anexas a tales eventos, definiendo los roles, responsabilidades y acciones de coordinación para asegurar el cumplimiento de los requisitos normativos y legales vigentes.



Consulta y participación de los empleados en la actividad preventiva

Celeo respeta el derecho de los empleados a participar en la actividad preventiva. Así, la consulta y participación en materia de seguridad y salud entre la compañía y sus trabajadores se realiza principalmente a través de dos Comités paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) en Celeo Chile y de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) en Celeo Brasil.

En Celeo Chile, los CPHS corresponden a la oficina de Santiago y a la Base de Mantenimiento de la Zona de Maule, cada uno conformado por 6 representantes de la empresa y 6 representantes de los trabajadores. Los Comités representan al 91,4% de la plantilla, ya que no incluyen los empleados de Atacama (7 trabajadores) y de Valparaíso (2 trabajadores).

Las principales funciones del CPHS se detallan a continuación:

- Asesorar e instruir sobre la correcta utilización de los instrumentos de protección.
- Vigilar el cumplimiento, tanto por parte de la empresa como de los trabajadores, de las medidas de prevención, higiene y seguridad.
- Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la empresa.
- Indicar la adopción de todas las medidas de higiene y seguridad que sirvan para la prevención de los riesgos profesionales.

- Promover la realización de cursos de capacitación.
- Decidir si el accidente o enfermedad se debió a negligencia del trabajador.

Las reuniones de los CPHS se realizan con frecuencia mensual y son el medio para que los trabajadores puedan hacer presente sus inquietudes acerca de las condiciones de seguridad en el desempeño de su puesto, proponer medidas para corregir o controlar las situaciones de riesgo, entre otros aspectos.

En Celeo Brasil, el 100% de los empleados están representados por la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) compuesto por representantes de la empresa y de los trabajadores. Esta comisión trabaja para desarrollar acciones preventivas que garanticen buenas condiciones de trabajo que prevengan accidentes y enfermedades profesionales. Además del comité CIPA (que es una obligación legal), se ha definido un representante de los trabajadores en cada localidad para que puedan ser instrumentos de consulta y participación.

Además, Celeo Brasil cuenta con un procedimiento interno en el que se definen las responsabilidades de cada uno de los miembros del CIPA, la periodicidad de reuniones (mensuales), así como el marco de trabajo en materia de seguridad y salud.

Celeo dispone de otra serie de canales de comunicación a través de los cuales pone en conocimiento de los empleados los asuntos relevantes sobre salud y seguridad en el trabajo. En Chile destaca el canal de consulta y reporte del área CMASS, buzones, pantallas informativas, canal de denuncias del Modelo de Prevención del Delito, videos de sensibilización, reuniones mensuales de Seguridad y Salud, charlas semanales de seguridad en las áreas operativas, entre otros. Por su parte, Celeo Brasil dispone del boletín interno, el correo corporativo, las charlas semanales sobre salud y seguridad en el trabajo o el canal de transparencia, entre otros.

Además, Celeo pone a disposición la documentación relativa al Sistema Integrado de Gestión, asegurando el acceso a una información clara, comprensible y pertinente.



Índices de siniestralidad

La monitorización de los indicadores relativos a seguridad y salud se realiza a través de la herramienta HS Tool, siguiendo los mismos criterios para España, Brasil y Chile.

Índices Celeo	2020	2021
Índice de frecuencia	1,95	0,00
Índice de gravedad	0,02	0,00

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶
Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

Índices desglosados por sexo (2021):

	Índice de frecuencia		Índice de gravedad	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶
Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

Índices de personal propio (2020):

	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0,00	0,00	59.840	0,00	0,00
Brasil	2,00	17,00	793.100	2,52	0,02
Chile	0,00	0,00	171.710	0,00	0,02
Total	2,00	17,00	1.024.65	1,95	0,00

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

(*) Solo datos de las plantas termosolares ASTE1A, ASTE1B y ASTEXOL-2

Índices de personal propio (2021):

	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0,00	0,00	72.800	0,00	0,00
Brasil	0,00	0,00	913.660	0,00	0,00
Chile	0,00	0,00	204.347	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	1.108.747	0,00	0,00

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

(*) Solo datos de las plantas termosolares ASTE1A, ASTE1B y ASTEXOL-2

Índices del contratista EPC y O&M (2020)

	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
Brasil	4,00	33,00	2.481.326	1,61	0,01
Chile	3,00	8,00	264.262	11,40	0,03
	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0,00	0,00	193.841	0,00	0,00

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

(*) Solo datos de las plantas termosolares ASTE1A, ASTE1B y ASTEXOL-2

Índices del contratista EPC y O&M (2021)

	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
Brasil	2,00	29,00	2.029.300	0,99	0,01
Chile	0,00	0,00	356.888	0,00	0,00
	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España*	0,00	0,00	188.480	0,00	0,00

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

(*) Solo datos de las plantas termosolares ASTE1A, ASTE1B y ASTEXOL-2

Dentro de estos índices se encuentran excluidos los accidentes in itinere de subcontratistas.

En el 2021, los principales indicadores de accidentes para el personal propio de Celeo se han situado en 0 (indicador de frecuencia) y 0 (indicador de gravedad) frente a 1,95 y 0,02 de 2020, respectivamente.

Por tercer año consecutivo Celeo Chile ha cerrado el ejercicio sin accidentes con tiempo perdido de su personal propio. Por otro lado, en Celeo España tampoco se ha registrado ningún tipo de accidentes.

No ha habido que lamentar ningún accidente mortal entre el personal propio de Celeo.

Celeo dispone de un procedimiento de investigación ante cualquier incidente. Estos procedimientos permiten conocer, investigar,

notificar y tratar los incidentes, así como realizar un seguimiento de las acciones correctivas y preventivas para minimizar los riesgos y evitar que se produzcan sucesos similares, mediante la eliminación de las causas identificadas y la correcta divulgación de las causas y consecuencias, incorporando las lecciones aprendidas en la formación y análisis de riesgos. Las acciones originadas en las investigaciones de incidentes después de que hayan sido cerradas se realiza la verificación de su efectividad.

En Celeo no existen trabajadores expuestos a un riesgo considerable de contraer una enfermedad profesional. Las principales dolencias y enfermedades provienen de enfermedades endémicas de las regiones en que se llevan a cabo las actividades, y contra las que se presta adecuada protección a los trabajadores (por ejemplo, a través de vacunación). En 2021 no se han regis-

Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo

La formación en materia de seguridad y salud es clave para que en las operaciones de Celeo se alcance el máximo nivel de protección. En 2021 se continuó con la actividad formativa acorde a las prioridades de cada uno de los tres países.

Las formaciones son de carácter obligatorio y se desarrollan durante el horario laboral, combinando la modalidad presencial y online. Las formaciones presenciales han seguido los protocolos específicos relacionados con el Covid.

Horas de formación en seguridad y salud (2021)

País	Nº de horas	Temática
España	471	Curso básico de PRL, PRL Oficinas, Nivel Basico De Prevencion De Las Actividades Del Metal En La Construcción" 60h
Brasil	14.333	Integración de la seguridad y la salud en el trabajo Lucha contra incendios, EPI- equipamiento de protección individual, Plano de atención a emergencias, Mapa de riesgo, NR 12 Equipamiento rotativo
Chile	4.242	Curso de izaje- Primeros Auxilios, Respuesta ante emergencias (Brigadas de emergencia), Medidas Preventivas COVID-19 (Retorno Seguro a las Oficinas), NFPA 70E, Uso de extintores, Cursos 4x4
Total	19.046	

Celeo apuesta por el desarrollo de una sólida cultura de prevención para llegar a un alto nivel de seguridad y protección de la salud en el lugar de trabajo.

En esa línea, se realizan diversas campañas de concienciación para los empleados, de las que se destacan las siguientes:

1. YO SUMO

Campaña de Salud y Seguridad en el Trabajo "Yo Sumo" que buscaba consolidar el mensaje de que "La prevención de riesgos en Celeo la hacemos todos". La campaña fue lanzada en remoto y dada a conocer presencialmente en los centros de trabajo de Celeo Chile, incluyendo visitas a los proyectos en construcción La Pólvara y Hualqui.

2. SEMANA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD (SIPAT)

La semana de la seguridad y salud de Celeo Brasil se realizó en un formato online dinámico y atractivo, con una participación media de 270 empleados. Destaca la creación de una plataforma de gamificación promoviendo juegos y actividades interactivas para que los empleados pudieran competir en su conocimiento sobre aspectos de seguridad y salud en el trabajo.

3. DÍA DE LA SEGURIDAD VIAL

Con motivo del Día de la Seguridad Vial, Celeo España difundió una píldora informativa con datos de interés sobre los accidentes in itinere: concepto, cifras y un decálogo para evitar este tipo de accidentes.

Con la finalidad de poner en valor los aspectos de la seguridad y salud laboral, Celeo Chile, con motivo del Día Mundial de la Salud y Seguridad en el Trabajo, hizo un reconocimiento a los tres colaboradores que más han destacado en 2021 por sus buenas prácticas en este aspecto. Por su parte, Celeo Brasil otorgó premios individuales y colectivos en el marco de la SIPAT.

Vigilancia de la salud

Los trabajadores de Celeo España están cubiertos por una Mutua que se encarga de gestionar las prestaciones sanitarias (asistencia médica) y económicas (cobro de la baja laboral) en los casos de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Por otro lado, a través de otra empresa externa ofrece a todos los trabajadores la posibilidad de realizar un chequeo médico anual.

Celeo Chile cuenta también con los servicios de una Mutua, responsable de proporcionar los servicios de salud de los empleados. La compañía garantiza la calidad de estos servicios bajo la evaluación del Área CMASS. En el Plan Anual Seguridad y Salud en el Trabajo se consignan las actividades que la Mutua debe cumplir durante el año.

Celeo Brasil dispone de un Programa de Salud Ocupacional y Control Médico, que tiene como objetivo proporcionar directrices para proteger a los empleados de los riesgos para la salud que pueden estar asociados con su trabajo o entorno de trabajo, y promover la salud de todos. Asimismo, el Programa de Prevención de Riesgos Ambientales (PPRA) también evalúa las actividades desarrolladas por los trabajadores determinando si tienen exposición a agentes nocivos con potencialidad que puedan causar daños a su salud e integridad física.

Celeo favorece la salud y bienestar de sus empleados a través de las siguientes actuaciones:

- **Celeo Brasil** ofrece acceso médico gratuito a través de un convenio con un plan de salud reconocido (Bradesco Saúde) así como servicio médico las 24 horas del día a través de la telemedicina. Asimismo, ha implementado un programa de apoyo a la salud emocional de los empleados.
- **Celeo España** facilita el acceso a servicios médicos a través del seguro privado que cubre la práctica totalidad de las especialidades médicas.
- **Celeo Chile** ofrece a todos sus trabajadores un seguro complementario de salud de coste cero que aplica desde la incorporación en la compañía, el cual presenta beneficios de atención y reembolso; y un convenio oncológico voluntario, el cual presenta cobertura en tratamientos hospitalarios y ambulatorios en el Instituto Oncológico FALP.

Gestión del COVID-19 en Celeo

En el año 2021, la compañía ha continuado implementando las medidas preventivas necesarias para evitar o minimizar al máximo el riesgo de contagio por Covid-19, en un contexto global de incremento de los niveles de vacunación.

El Comité de Crisis ha mantenido las reuniones periódicas de seguimiento en las que se ha revisado la situación de cada país, monitorizado el estado de los trabajadores, sus familiares y los contratistas, las medidas implementadas, etc.

Cabe destacar que Celeo Chile obtuviera el “Sello Covid-19 Mutual de Seguridad” que respalda que la compañía cumple en un 100% los requisitos impuestos por las autoridades para el trabajo presencial en sus centros de trabajo. Por este motivo, Celeo Chile trabajó junto con la Mutual de Seguridad en la implementación de las mejores y más efectivas prácticas que permiten reducir al mínimo la probabilidad de contagio.

Número de personas contagiadas

	2020	2021
España	3	11
Brasil	47	52
Chile	0	0
Total	50	63

Número de empleados con COVID-19 confirmados mediante examen médico



6

NUESTRAS

PERSONAS



Estos años marcados por un contexto social incierto que ha puesto a prueba a todas las organizaciones, ha supuesto tanto para Celeo como para sus empleados, el fortalecimiento de un compromiso mutuo, en que se han utilizado todos los instrumentos necesarios para garantizar la salud, el bienestar y la seguridad en el empleo adaptando los procesos y formas de trabajar cuando ha sido necesario, a la vez que los empleados han puesto todo el esfuerzo para alcanzar los objetivos estratégicos definidos manteniendo un nivel alto de excelencia.

Consciente del valor de mantener la fuerza de este compromiso e incorporarlo como un activo en la cultura corporativa del Grupo, la compañía ha seguido trabajando en la búsqueda de sinergias entre los países y en homogeneizar los procesos y procedimientos claves para una gestión eficiente de los recursos humanos, capaz de responder a las necesidades y retos de la compañía.

Especialmente destacable ha sido el esfuerzo para implementar y desplegar el modelo de desarrollo de Celeo, que busca atraer, retener y comprometer al mejor talento en los puestos adecuados y proporcionarles oportunidades de desarrollo profesional, tanto de crecimiento en el propio puesto como a través de la movilidad funcional, horizontal o vertical.

Finalmente, han sido muchas las iniciativas que Celeo ha seguido llevando a cabo para reforzar la cultura y valores corporativos, mejorar la formación y el desarrollo de sus empleados, promover la comunicación, y generar orgullo de pertenencia.

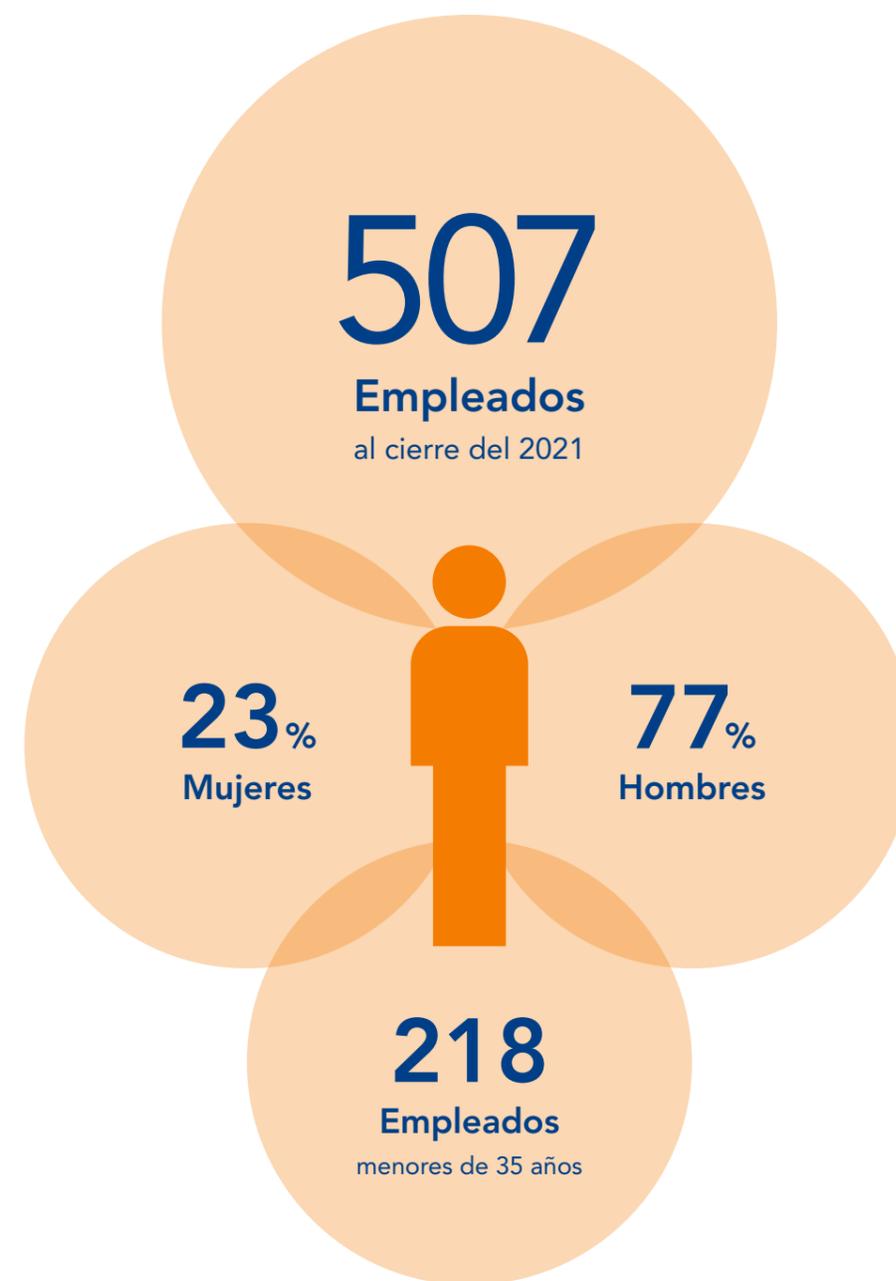
Bienvenidos a Celeo

Al cierre del ejercicio 2021, Celeo contaba con una plantilla de 507 frente a los 445 del ejercicio anterior, lo que representa un crecimiento anual de 12%, principalmente en Brasil y Chile. El 23% de la plantilla son mujeres, frente al 77% de hombres repartidos entre Brasil, Chile y España.

La plantilla media se situó en

479

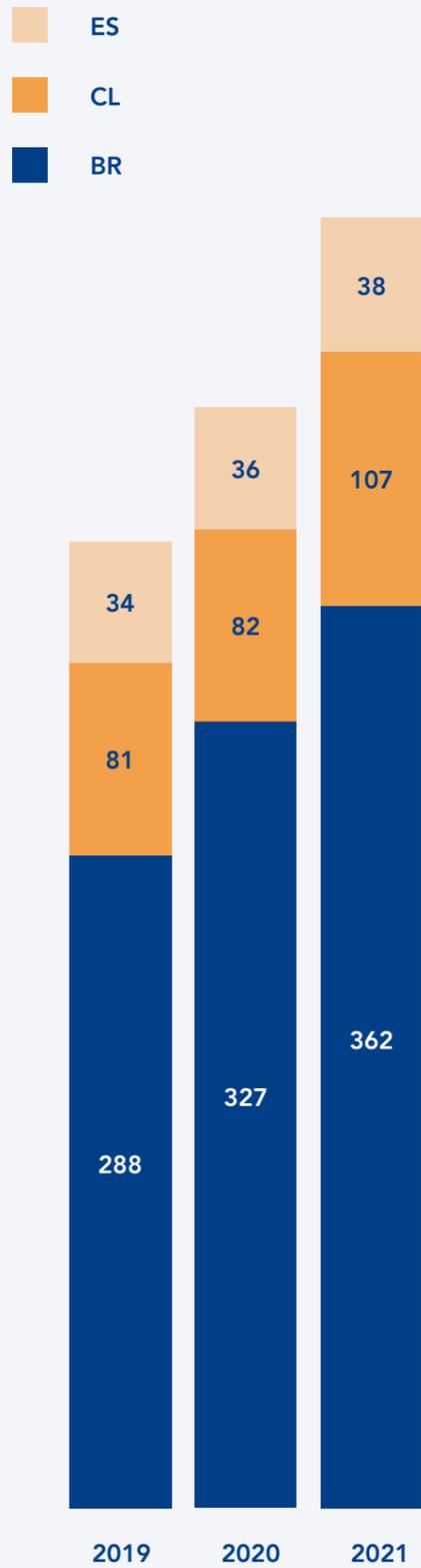
en el ejercicio 2021



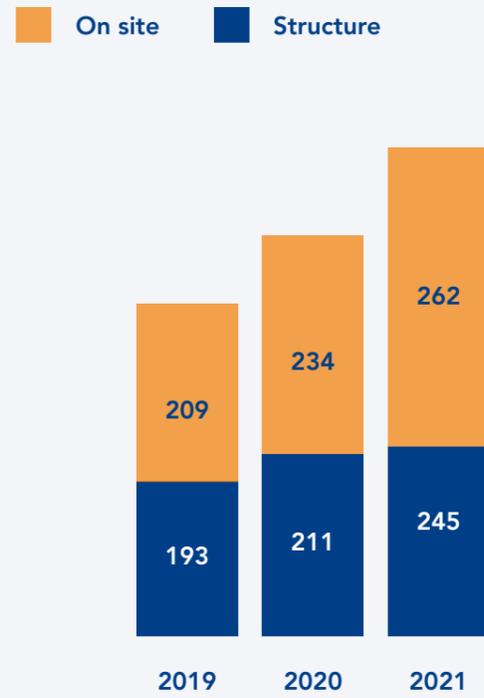
487
Empleados
con contrato indefinido

20
Empleados
con contrato temporal

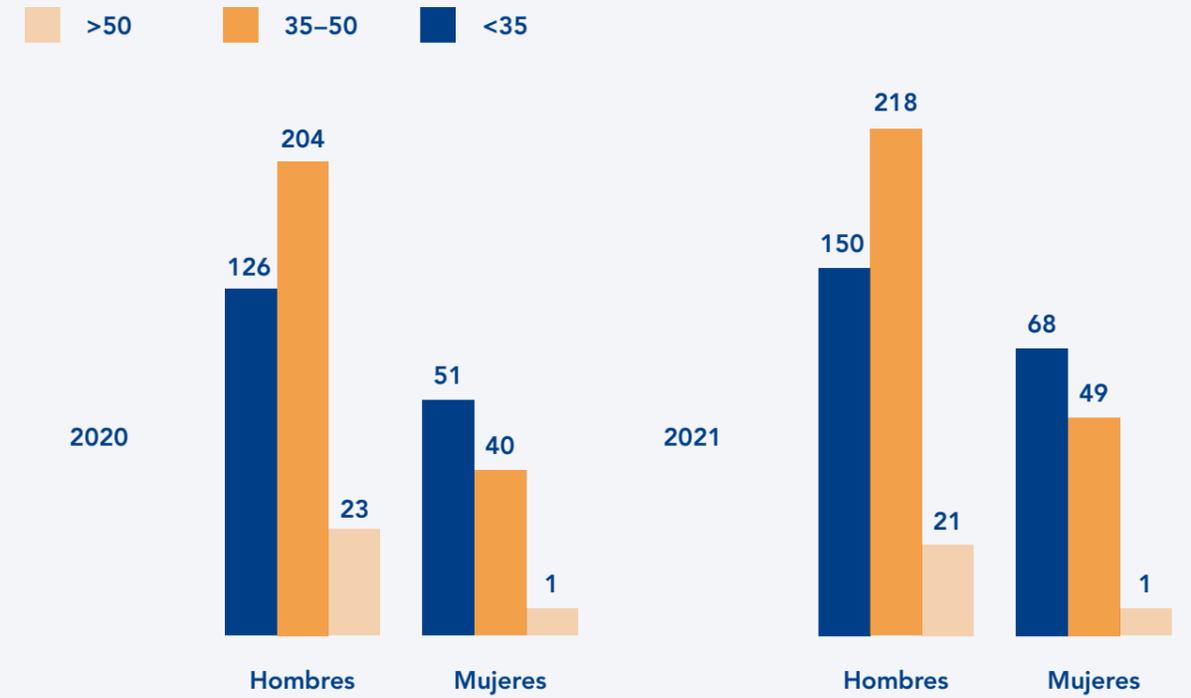
Evolución de la plantilla Celeo



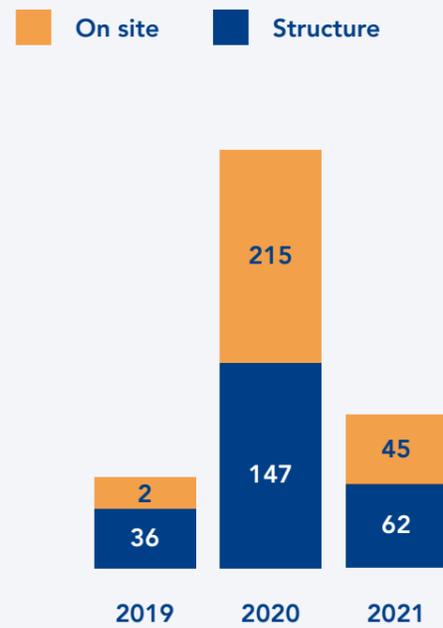
Evolución de la plantilla por estructura



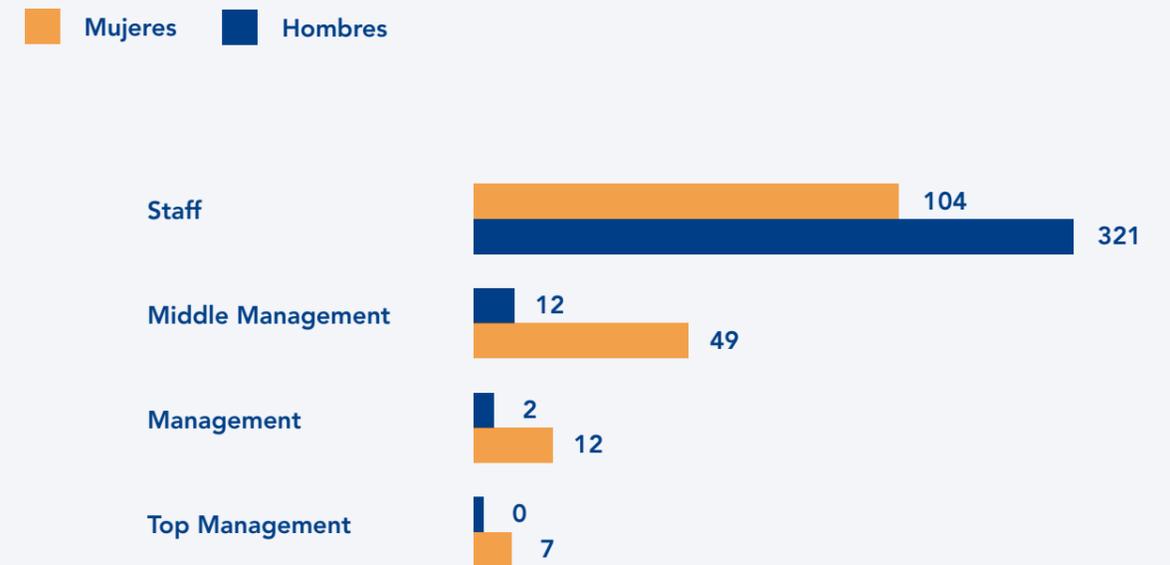
Evolución de la plantilla por cierre de edad



Plantilla por estructura y por país 2021



Plantilla por categoría profesional 2021



Durante el 2021 se contrató una persona en Perú.

Tasa de Rotación y Desvinculación laboral

Durante el 2021 se produjeron 106 contrataciones (incluidos 17 becarios en Brasil) y se registraron 12 despidos (el 100% corresponden a Brasil y Chile).

A continuación, se muestran los despidos desglosados por sexo, rango de edad y categoría profesional.

Durante el 2021 las horas de absentismo (incluyendo enfermedades y accidentes) han sido de 12.527 distribuidas de la siguiente manera: España 400, Brasil 7.875 y Chile 6.365.

Categoría	Nº de despidos
Hombre	9
Mujer	3
Total	12

*Nota: Salidas con motivo de despidos improcedentes o disciplinarios

Tasa de rotación

Año	2020	2021
Incorporaciones	89	106
Salidas	47	62
% rotación	11%	12%

*Nota: La tasa de rotación se calcula dividiendo el número de salidas (voluntarias y despidos) entre la plantilla activa a cierre del ejercicio. En el 2021 no se incluyen en el cálculo los estudiantes en prácticas de Brasil.

Edad	Nº de despidos
<35	4
35-50	7
>50	1
Total	12

Categoría	Nº de despidos
Top Management	0
Management	0
Middle Management	1
Staff	11
Total	12

Año 2020	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salidas por edad	3	1	31	4	7	1	41	6
> 50 años	0	0	1	0	1	0	2	0
35 – 50 años	0	0	13	2	2	1	15	3
< 35 años	3	1	17	2	4	0	24	3
Tasa (%)	14%	7%	12%	7%	10%	8%	12%	7%
> 50 años	0,0%	0,0%	6,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,0%	0,0%
35 – 50 años	0,0%	0,0%	9,0%	8,0%	5,0%	20,0%	8,0%	48,0%
< 35 años	38,0%	14,0%	17,0%	6,0%	16,0%	0,0%	18,0%	6,0%

Año 2021	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salidas por edad	3	2	38	10	8	1	49	13
> 50 años	0	0	5	0	1	0	5	0
35 – 50 años	1	0	17	2	5	0	23	2
< 35 años	2	2	16	8	3	1	21	11
Tasa (%)	13,6%	12,5%	13,4%	12,8%	9,6%	4,2%	12,6%	11,0%
> 50 años	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	23,8%	0,0%
35 – 50 años	10,0%	0,0%	10,7%	6,9%	10,2%	0,0%	10,6%	4,1%
< 35 años	25,0%	33,3%	14,5%	17,0%	9,4%	6,6%	14,0%	16,2%

*Nota: La tasa de rotación se calcula dividiendo el número de salidas entre la plantilla activa a cierre del ejercicio para cada segmento de edad y género. En el 2021 se incluyen en el cálculo los estudiantes en prácticas de Brasil.

Compromiso con las personas

El bienestar y el desarrollo social de los empleados sigue siendo un compromiso ineludible para Celeo. Por este motivo, la compañía trabaja en la mejora continua de la calidad del empleo, en iniciativas que promueven la equidad, en poner en marcha programas de bienestar y acciones de reconocimiento, y en fortalecer el compromiso con los empleados y sus familiares. Todo ello en un ambiente de respeto y confianza mutua.

Calidad en el empleo

Celeo apuesta por ofrecer un trabajo estable y seguro, lo que se visibiliza en que el 96% de sus contratos son de carácter indefinido y el 96% son contratos a jornada completa.

Plantilla a cierre del ejercicio por tipo de contrato:

Año 2020	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Indefinidos	21	15	262	58	69	13	367	71
Temporales	0	0	1	6	0	0	1	6
Total	21	15	263	64	69	13	368	77

Año 2021	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Indefinidos	21	16	278	66	83	24	382	106
Temporales	1	0	6	12	0	0	7	12
Total	22	16	284	78	83	24	389	118

(*) En el cálculo de los contratos temporales de Brasil de 2020 y 2021, se incluyen 3 y 12 estudiantes en prácticas, respectivamente.

Plantilla a cierre del ejercicio por tipo de empleo:

Año 2021	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Completo	22	16	278	65	83	24	383	105
Parcial	0	0	6	13	0	0	6	13
Total	22	16	284	78	83	24	389	118

Promedio de empleados por tipo de contrato y sexo (2021):

Tipo de contrato	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal
Hombre	22,23	0,33	273,99	2,37	76,10	0,00	372,32	2,70
Mujer	16,15	0,00	61,82	7,47	17,93	0,00	95,90	7,47
Total	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	0,00	468,22	10,17

Promedio de empleados por tipo de contrato y categoría profesional (2021):

Tipo de contrato	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal
Top Management	5,00	0,00	1,00	0,00	0,82	0,00	6,82	0,00
Management	3,93	0,00	6,17	0,00	4,00	0,00	14,10	0,00
Middle Management	0,00	0,00	37,84	0,00	24,67	0,00	62,51	0,00
Staff	29,45	0,33	290,80	9,84	64,47	0,00	384,72	10,17
Total	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	0,00	468,22	10,17

Promedio de empleados por tipo de contrato y rango de edad (2021):

Tipo de contrato	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal	Indef.	Temporal
<35	13,58	0,33	132,59	9,84	39,28	0,00	185,45	10,17
35-50	20,80	0,00	185,96	0,00	52,75	0,00	259,51	0,00
>50	4,00	0,00	17,26	0,00	2,00	0,00	23,26	0,00
Total	38,38	0,33	335,81	9,84	94,03	0,00	468,22	10,17

Promedio de empleados por tipo de empleo y sexo (2021):

Contrato a tiempo	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Hombre	22,56	0,00	273,99	2,37	76,10	0,00	372,65	2,37
Mujer	16,15	0,00	61,27	8,02	17,93	0,00	95,35	7,02
Total	38,71	0,00	335,26	10,39	94,03	0,00	468,00	10,39

Promedio de empleados por tipo de empleo y categoría profesional (2021):

Contrato a tiempo	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Top Management	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	7,00	0,00
Management	3,93	0,00	6,17	0,00	4,00	0,00	14,11	0,00
Middle Management	0,00	0,00	37,84	0,00	24,67	0,00	62,51	0,00
Staff	29,78	0,00	290,25	10,39	64,47	0,00	384,5	10,39
Total	38,72	0,00	335,26	10,39	94,03	0,00	468,01	10,39

Promedio de empleados por tipo de empleo y rango de edad (2021):

Contrato a tiempo	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
<35	13,92	0,00	132,59	9,84	39,28	0,00	185,79	9,84
35-50	20,80	0,00	185,41	0,55	52,75	0,00	258,96	0,55
>50	4,00	0,00	17,26	0,00	2,00	0,00	23,26	0,00
Total	38,72	0,00	335,26	10,39	94,03	0,00	468,01	10,39

Conciliación y desconexión

Celeo organiza el tiempo de trabajo de acuerdo con las legislaciones laborales de cada país y las necesidades del negocio. En el caso de los centros de control, Celeo garantiza que se encuentran atendidos 24x7.

Celeo favorece la implementación de medidas que generan una mejora de la calidad de vida, desarrollo profesional y apoyo a la familia. Aunque en la actualidad no existe una política formal de conciliación si se promueven algunas medidas como la posibilidad de teletrabajo o la modificación de algunos horarios para facilitar más tiempo libre. Asimismo, se favorece la desconexión digital fuera del tiempo de trabajo. Por ejemplo, en Brasil los equipos se desconectan automáticamente una hora después de la finalización de su horario laboral.

Política retributiva

Celeo dispone de una metodología retributiva común a los tres países con un enfoque de compensación total: retribución fija y variable, que se encuentra en línea con empresas similares; beneficios sociales y un plan de compensación flexible alineado con las necesidades del empleado y de la organización. De manera puntual se realizan benchmarking retributivos para obtener información relativa a datos salariales y beneficios sociales del sector y compañías similares a Celeo.

Durante la crisis sanitaria provocada por el COVID-19, Celeo organizó el trabajo siguiendo las recomendaciones de los expertos sanitarios y los protocolos de actuación internos de manera que los empleados pudieran seguir desempeñando sus funciones. En esa línea, se mantuvo el teletrabajo en función de la evolución de la pandemia en cada uno de los países.

En el caso de España, tras la entrada en vigor de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los trabajadores tienen reconocido su derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

Celeo ofrece beneficios sociales a sus empleados tales como seguro médico, desayuno saludable, seguro dental. Cada país define los que considera más adecuados atendiendo a su contexto social y laboral.

En España, de acuerdo con el RD 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, se ha elaborado el registro retributivo de la plantilla.





Compromiso con la igualdad y la diversidad

Consciente de que el Grupo desarrolla su actividad en un sector históricamente y mayoritariamente masculino con poca presencia de la mujer en puestos de dirección y en obra, ha ido incrementando el número de mujeres en su plantilla y en puestos de mayor responsabilidad.

Celeo tiene un firme compromiso con la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación, como así lo establece en su Código Ético. Así, Celeo aplica criterios de igualdad y no discriminación (por motivos de sexo, raza, religión, estado civil, edad, habilidades físicas, orientación sexual, preferencias políticas o cualquier otra condición), tanto en sus procesos de selección como en el desarrollo profesional de sus colaboradores.

Asimismo, Celeo promueve la dignidad, integridad y diversidad en el entorno de trabajo, rigiéndose por el principio de tolerancia cero ante cualquier modalidad de acoso.

En este ejercicio, las mujeres representan un 23% de la plantilla, frente al 21% del año pasado, incrementando el número de mujeres de 92 a 118 al cierre del ejercicio. En 2021 se han incorporado 124 nuevos profesionales de los cuales 31% son mujeres y el resto, hombres.

Promoción de Talento joven:

58%

contrataciones a menores de 35 años

39

Mujeres contratadas, 14% más que el 2020

389
Hombres
en Celeo

118
Mujeres
en Celeo

Número de empleados por género

	España		Brasil		Chile		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Año 2020	21	15	263	64	69	13	353	92
Año 2021	22	16	284	78	83	24	389	118

Celeo ha continuado desarrollando acciones que promueven la equidad, inclusión y la diversidad de la plantilla, incentivando también la participación femenina en el sector energético.

Celeo Chile trabaja con el objetivo de fortalecer el concepto de equidad social. En esta línea ha llevado a cabo diversas actuaciones:

- Taller de sensibilización sobre igualdad de género.
- Charla de conmemoración en el Día Internacional de la Mujer.
- Participación en un estudio a nivel nacional con empresas del sector eléctrico para evaluar los sesgos hacia la mujer en el sector.

En el marco del Plan Energía + Mujer, participación en una feria de empleo, en un estudio y en un taller de sensibilización. Este Plan es una iniciativa impulsada por el Ministerio de Energía y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile, busca promover la inserción de la mujer en el sector eléctrico, reducir la brecha salarial y aumentar la presencia de mujeres en cargos directivos.

Por su parte, Celeo Brasil ha iniciado un proceso de selección exclusivamente para mujeres en el área de operación y mantenimiento. Asimismo,

con motivo de la celebración del día de la mujer se realizó un evento interno denominado Café Contigo, donde se puso en valor la figura de esta.

Finalmente, cabe destacar que en 2021 se ha avanzado en las principales líneas generales del Plan Global de Igualdad de Género de Celeo que se completará e implementará a lo largo del próximo año.

Nuevas incorporaciones por género y edad (2021)

	España	Brasil	Chile	Total
Hombre	4	50	21	75
Mujer	3	16	12	31
TOTAL	7	66	33	106

*Nota. No se incluye los 17 becarios de Brasil

	España	Brasil	Chile	TOTAL
<35	5	37	18	60
35 – 50	2	28	15	45
>50	0	1	0	1
Total	7	66	33	106

*Nota. No se incluye los 17 becarios de Brasil

Personas con discapacidad

A cierre del ejercicio, en Celeo no hay empleados con discapacidad en la plantilla, si bien Celeo Brasil está desarrollando un programa para contratar a profesionales con necesidades especiales, y Celeo Chile se encuentra en búsqueda activa para incorporar personas con discapacidad.

Actualmente, Celeo no cuenta con una política formal de accesibilidad universal. Sin embargo, en los edificios existen algunas medidas que favorecen el acceso y movilidad, tales como la adaptación de ascensores, algunos espacios comunes y los baños.

Negociación colectiva

En el Código Ético y en las Políticas de Alto Nivel de Celeo se promueve la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva, de acuerdo con la legislación, garantizando un trato justo entre sus empleados y la empresa.

En España y Brasil el 100% de la plantilla está cubierta por convenios colectivos. Celeo Chile se rige por la legislación local correspondiente.

Celeo Brasil suscribe un Convenio Colectivo anual con el Sindicato Dos Trabajadores en empresas energéticas del Estado de Río de Janeiro y Región-Sintergia/RJ. En 2021 se firmó una adenda al convenio relativo a un ajuste salarial y el valor de los bonos de comida.

El Grupo dispone de diversos canales de diálogo y participación con los empleados. Destacan el Canal de Transparencia en todos los países, los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) y la Comisión Interna de Prevención de accidentes (CIPA) en Chile y Brasil, respectivamente.

% de empleados cubiertos por convenio colectivo

	España	Brasil	Chile
2020	100%	100%	N/A
2021	100%	100%	N/A

Impulsando la cercanía con los empleados

La comunicación interna es una herramienta que permite a la compañía estar conectada y cerca de sus empleados, así como transmitir la cultura corporativa y generar orgullo de pertenencia.

Los canales más habituales son las reuniones grupales, las reuniones periódicas, los correos corporativos, las charlas de sensibilización, etc. Destacan la newsletter "Corriente continua" y "Más conectados" de Celeo Brasil y Chile, respectivamente.

Adicionalmente, en Brasil y Chile durante el año se conmemoran las fechas importantes como los cumpleaños de los empleados y los nacimientos, así como eventos como los días de la mujer, del padre, la madre, del medio ambiente, fiestas patrias (en Chile) o la Navidad.

Se destacan a continuación algunas iniciativas realizadas en cada uno de los países.

Reunión Celeo. En Celeo España se realizó una reunión con todos sus empleados en el Museo Lázaro Galdiano de Madrid, donde el Director General presentó los resultados del grupo y los retos de futuro. Los empleados disfrutaron de la conferencia "Magia real para el mundo de los negocios" impartida por el Director de Relaciones con Grandes Cuentas de Mastercard España.

Proyecto Impulsa. Es el nombre del Proyecto de Transformación Digital que se ha llevado a cabo en Celeo Chile con la incorporación de la herramienta ERP SAP S4/Hana.

Con la finalidad de involucrar a los empleados y dar a conocer los detalles de este proyecto se llevó a cabo una campaña de comunicación a través de diferentes canales. Entre ellos, se hizo entrega de un kit de regalo que incluía una bolsa reciclada, una taza, una botella de agua y audífonos, para que todos se sintieran parte de Impulsar a la organización.

Café con Você. Celeo Brasil continúa con la iniciativa Café con Você, reuniones informales con el Director General y los Directores para compartir noticias y novedades del sector y la empresa y los empleados pudieran realizar preguntas. Durante el 2021 se realizaron dos eventos, que contaron con la participación de 181 y 168 colaboradores cada uno.

Con motivo del Covid, se ha mantenido una comunicación continua para informar sobre la evolución de la pandemia y las acciones que Celeo ha implementado.

Encuesta de clima. Tu opinión importa

La opinión de los empleados permite conocer su grado de satisfacción sobre los temas que les importan para identificar áreas de mejora dentro del Grupo.

A nivel corporativo se está diseñando una encuesta de clima y compromiso que permitirá obtener una comparación entre países y con el sector. Está previsto lanzarla en el año 2022 y a partir de los resultados se establecerán planes de acción tanto a nivel corporativo como local.

Celeo Brasil ha vuelto a lanzar su encuesta de clima de acuerdo con la metodología de Great Place to Work, basada en cinco pilares: credibilidad, respeto, orgullo, compañerismo e imparcialidad. En 2021 se pusieron en marcha los planes de acción para cada departamento y área derivados de la encuesta de 2020, en la que fue elegida dentro de las 5 mejores empresas para trabajar del sector de Energía de Brasil. La encuesta del año 2021 se lanzó en el último trimestre del año cuyos resultados se han obtenido en 2022.

En el 2020, **Celeo Chile** realizó su encuesta de Clima y Cultura Laboral obteniendo un índice de satisfacción del 94% con una participación de un 99%. De acuerdo con los resultados obtenidos en 2021 se han establecido los siguientes planes de acción: creación de un plan de comunicación interna, adaptación de turnos, talleres de bienestar, ayudas al club deportivo, sensibilización sobre hábitos saludables, entre otros.



Modelo de desarrollo de Celeo

Celeo busca atraer, retener y comprometer al mejor talento que le permita el logro de sus objetivos de negocio. En esa línea, su objetivo es contar con los mejores profesionales en los puestos adecuados y proporcionarles oportunidades de desarrollo profesional, tanto de crecimiento en el propio puesto como a través de la movilidad funcional, horizontal o vertical.

El modelo de desarrollo de Celeo considera que el empleado es quien debe dirigir su propio desarrollo profesional con la ayuda de su responsable directo, quien también juega un rol clave en el éxito de este proceso. De esta forma, el empleado se responsabiliza de adquirir nuevas competencias y comportamientos, y ser proactivo para asumir retos y mayores responsabilidades que le permitan desempeñar bien su labor, así como responder a las demandas del entorno y a las necesidades de la compañía.

El responsable cumple los siguientes roles:

- Facilitar el alineamiento entre las aspiraciones del empleado y las necesidades de la organización.
- Búsqueda de oportunidades para su crecimiento.
- Ayudar a configurar sus planes de desarrollo.
- Facilitar feedback.

Celeo dispone de un proceso de evaluación del desempeño que evalúa los objetivos alcanzados en el desempeño de las funciones y las competencias de cada colaborador. A partir de los resultados de la autoevaluación de cada empleado y la evaluación de su responsable (junto a otros mecanismos de calibración implantados en Celeo Brasil) se elabora el Plan de Desarrollo Individual que se basa en el enfoque 70 – 20 –

10 en que se establecen acciones específicas de desarrollo y mejora en la función del día a día del empleado (70% de aprendizaje por la experiencia), acciones específicas de desarrollo con la participación de superiores, compañeros, referentes, etc. (20% aprendizaje por otros) y acciones específicas de adquisición de conocimientos y habilidades en cursos y programas (10% aprendizaje formal).

Este modelo se encuentra en marcha en Brasil y Chile, iniciándose en España a lo largo del próximo ejercicio.

En Celeo Brasil el proceso se inicia a final de año y se cierra en el mes de marzo del año siguiente con las mesas de calibración. En Celeo Chile, los empleados que llevan más de seis meses en la compañía participan en el proceso de evaluación del desempeño.

Personas evaluadas

	2020	2021
Chile	0	79
Brasil	277	316

Evaluación anual de desempeño

Dirección por objetivos

Logros y objetivos alcanzados en el desempeño de sus funciones

Evaluación de competencias

Actitudes y comportamientos demostrados en línea con los valores de la compañía

Autoevaluación de competencias

- Cuidamos la vida
- Hacemos lo correcto
- Somos especialistas
- vivimos la excelencia
- Somos un equipo

Evaluación Responsable

1. Excepcional

El empleado muestra el más alto nivel de competencia en todos los comportamientos requeridos para el rol.

2. Sobre lo esperado

El empleado supera normalmente las expectativas.

3. Esperado

El empleado cumple habitualmente con las expectativas

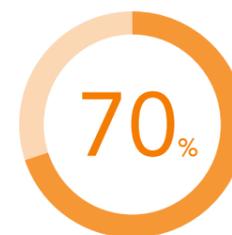
4. Próximo a lo esperado

El empleado cumple prácticamente alguno de los aspectos requeridos en su puesto.

5. Bajo lo esperado

El empleado está claramente por debajo de lo esperado.

Plan de desarrollo individual



Aprendizaje por la experiencia



Aprendizaje por otros



Aprendizaje formal

Movilidad interna

Celeo promueve la movilidad interna (vertical y horizontal) para favorecer el desarrollo y retención del talento interno. En 2021, se realizaron un total de 19 promociones internas. Destacamos en el 2021 que el Director del departamento Legal & Corporate de Celeo Brasil fue promocionado a Gerente General de Celeo Chile y la promoción interna de un mando intermedio a Director del departamento Legal & Corporate.

Formación y desarrollo

Celeo sigue apostando por la formación y el desarrollo de sus empleados como elementos clave para un óptimo desempeño de sus funciones y la empleabilidad. Por este motivo, ofrece una variedad de acciones formativas en modalidad presencial, virtual y mixta, dependiendo de las necesidades y del objetivo de la formación.

Cada país diseña anualmente sus planes de formación en función de las necesidades detectadas y los objetivos del negocio.

A nivel corporativo que se aplica en todos los países existe un Onboarding Program que también incluye formación sobre algunos aspectos específicos como PRL, Compliance, IT, sector, etc.

En Celeo España las acciones formativas han estado orientadas principalmente a la adquisición

de conocimientos técnicos (de acuerdo con las prioridades de cada área) e idiomas.

El plan de formación de Celeo Chile continúa focalizándose en torno a acciones formativas, charlas e inducciones sobre temas de seguridad y cumplimiento, habilidades técnicas y de gestión, idiomas y seguridad de la información. Destaca este año la puesta en marcha de un proyecto de gestión del cambio con la participación de líderes de Celeo y del programa específico de formación a los usuarios y formación de formadores de la herramienta ERP SAP S4/Hana.

Por su parte, Celeo Brasil ha dirigido su oferta formativa hacia el Sistema Integrado de Gestión, aspectos técnicos y normativos, idiomas, principalmente. Asimismo, se han puesto en marcha programas de desarrollo para directores y gerentes, de perfeccionamiento y formación

técnico-operativa o módulos específicos para coordinadores y supervisores. Asimismo, se ha celebrado la SIPAT (Semana Interna de Prevención) en la que se llevan a cabo jornadas de formación en diversidad de temas.

Para los colaboradores de Celeo que trabajan a distancia las acciones formativas se han realizado vía online. Gran parte de las sesiones se han grabado y puesto a disposición de los empleados.

Celeo tiene un fuerte compromiso por incrementar los niveles educativos de sus colaboradores.

En este sentido, cabe destacar que Celeo Brasil y Celeo Chile disponen de una ayuda económica para que los empleados puedan realizar estudios formales superiores o de educación básica.

En este ejercicio 12 empleados de Celeo Brasil han realizado estudios de grado superior o postgrado y un empleado un programa de educación básica con una inversión total de más de 8.000 €. Por su parte, Celeo Chile ha concedido becas de estudio de pre y postgrado a un total de 22 empleados.

Ratios de formación

	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Horas de formación	1.900	3.311	39.902	55.499	7.670	10.997	49.472	69.761
Inversión en formación (€)	30.178	41.550	38.327	93.455	77.573	75.187	146.078	266.911

Formación por categoría profesional

	España		Brasil		Chile		TOTAL	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Top Management	64	0	103	0	288	0	455	0
Management	122	108	381	120	953	0	1.456	228
Middle Management	0	0	4.808	1.628	1.049	617	5.857	2.245
Staff	1.659	1.358	42.788	5.672	5.225	2.836	49.655	9.866
TOTAL	1.845	1.466	48.080	7.420	7.515	3.453	57.422	12.338
Prom. hrs. de formación	81,78	90,77	173,98	107,09	98,75	192,58	153,12	119,36

7

COMPROMETIDOS CON
EL PLANETA

Gestión ambiental

Celeo recoge su compromiso de respetar y proteger el medio ambiente en su Código de Conducta, el cual se desarrolla mediante su Política de Medio Ambiente, orientada a crear conciencia y fomentar el desarrollo sostenible del negocio.

La Política de Medio Ambiente se fundamenta en la aplicación de los siguientes seis principios: prevención de la contaminación, eficiencia en el uso de recursos y residuos, protección de la biodiversidad y el hábitat, resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático, cumplimiento de los requisitos y la mejora continua.

Celeo cuenta con un Sistema de Gestión Integrado (denominado SIG en Brasil, SIG en Chile e IMS en España), que incluye el Sistema de Gestión ambiental (SGA). Este marco de trabajo respeta la autonomía y las singularidades de cada país.

Celeo trabaja de manera permanente en la mejora continua en todos los procesos de gestión ambiental y en todos los niveles de la organización.

Celeo se acoge al principio de precaución, a través del SGA, donde se identifican los impactos ambientales más significativos de sus actividades y se establecen los mecanismos necesarios para su identificación, evaluación y control. Los principales impactos identificados son: el cambio de uso del suelo (remoción de la vegetación) que se realiza para la implantación de las estructuras y franjas de servidumbre y la generación de residuos peligrosos producto del mantenimiento preventivo de sus instalaciones. A estos se unen los impactos derivados del consumo de energía, consumo de agua y de las emisiones atmosféricas.

Por otro lado, Celeo lleva a cabo las evaluaciones de impacto socioambiental correspondientes siempre que se inicia un nuevo proyecto y sus características lo requieren. Tanto en Chile (EIA - Estudio de impacto ambiental) como en Brasil (EIA - Estudio de impacto ambiental) someten el proyecto a estudios para mapear los potenciales impactos socioambientales en la fase de ejecución y operación. Una vez completado el proceso se definen acciones y medidas de corrección, mitigación, modificación o compensación con el fin de eliminar, minimizar y/o compensar los impactos.

Las actividades relacionadas con la sostenibilidad incluidas en el presupuesto anual de Celeo se orientan principalmente al cumplimiento de los requisitos legales, la monitorización y reducción de los consumos (energía, agua, residuos...), la protección a la biodiversidad y al avance en los planes de resiliencia y la reducción y mitigación de las emisiones.

Los indicadores de gestión ambiental más relevantes para Celeo se consolidan en la Environmental Tool, cuyo objetivo es automatizar y consolidar los datos ambientales de los tres países.

Celeo Brasil y Celo Chile han certificado su SGA de acuerdo con la norma ISO 14001:2015 con un alcance del 100% de sus instalaciones. Por su

parte, Celeo España se encuentra inmerso en el proceso de certificación conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que prevé finalizar en 2022.

Celeo dispone de los recursos humanos, técnicos y económicos necesarios para la prevención de los posibles impactos ambientales. A nivel de Grupo hay 11 personas (Brasil 7, Chile 3 y España 1) en dependencia del Área de Operaciones que vigilan que se cumpla el SGA.

Asimismo, Celeo realiza inversiones anuales para prevenir y minimizar sus impactos ambientales. En el 2021, se han invertido un total de 3.496.261 euros.

Celeo está cubierta por una póliza de responsabilidad ambiental (suscrita por Elecnor) en vigor

hasta el 30 de septiembre de 2022, situándose el límite general en 20 millones de euros. Dicha póliza garantiza, de acuerdo con las condiciones establecidas en la misma, las indemnizaciones exigidas al tomador por daños medioambientales.

Casi
3,5M€
invertidos en medio
ambiente

Inversión	2020(€)*			2021(€)		
	España	Brasil	Chile	España	Brasil	Chile
Reforestación	ND	-	302.862	-	87.050	264.813
Monitoreos	ND	-	118.261	-	-	96.005
Plan RSC	ND	-	45.177	-	-	46.070
Gestión MA (OPEX)	ND	637.601	-	348.240	876.885	524.586
Gestión MA (CAPEX)	ND	171.027	-	730.944	42.018	41.556
SIG	ND	102.369	-	0	153.518	217.694
Sostenibilidad	ND	163.922	-	0	24.911	41.971
Total		1.074.919	466.300	1.079.184	1.184.382	1.232.695

*Nota: En el año 2020 no se incluyeron los datos de España.



Eficiencia de los recursos

Celeo impulsa en sus operaciones y actividades el uso eficiente de los recursos con el propósito de generar el menor impacto ambiental. En esa línea, Celeo realiza periódicamente la monitorización y seguimiento de sus consumos, y establece objetivos para su reducción.

Consumo de energía

El consumo de energía eléctrica de Celeo proviene principalmente de las oficinas, bases de mantenimiento, las subestaciones y las centrales termosolares, mientras que el consumo de combustibles está asociado a los vehículos que se utilizan para realizar el mantenimiento de las instalaciones y también a grupos electrógenos de respaldo.

El seguimiento de los consumos de energía eléctrica se realiza a través de la Environmental Tool, herramienta en la que cada uno de los países monitoriza sus principales fuentes de consumo de energía.

Durante el año 2021 el consumo de energía eléctrica ha sido 23882MWh, lo que representa un aumento del 5,3% con respecto al año anterior. En cuanto a los consumos de gas natural estos han alcanzado los 18.551 MWh, mientras que el consumo de combustibles fósiles y renovables ha sido de 340.128 litros.

Celeo Brasil consume energía renovable que proviene de las placas fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Uberlândia oficinas y almacenes-para autoconsumo y el excedente lo vierte a la red. En 2021 se han generado 15,38 MWh de autoconsumo.

En Celeo España la electricidad vertida a la red de su actividad de generación renovable ha sido de 293,77 GWh. La planta fotovoltaica São João do Piauí (UFV-SJP), en Brasil, generó 295 GWh.

Adicionalmente, Celeo implementa otras acciones que contribuyen a un consumo más eficiente de la energía, como las que se detallan a continuación:

- Cambio de luminarias tradicionales a LED.
- Programas de sensibilización ambiental.
- Programas de educación ambiental en las comunidades locales.
- Uso de etanol como combustible en vehículos.
- Incorporación de vehículos eléctricos a la flota

Consumo energético

	2020	2021
Electricidad (MWh)	22.688	23.882
Gas natural (MWh)*	17.832	18.551
Combustibles (l)	295.795	340.128
Fósiles (gasóleo + diésel)	272.200	284.319
Renovables (etanol) **	23.594	55.809

*Nota: Corresponde al consumo de Celeo España (plantas termosolares)

**Nota: Este consumo corresponde a Celeo Brasil (uso como combustible de vehículos)

Consumo eléctrico por país (MWh)

	2020	2021
España	21.217	21.009
Brasil*	1.386	2.770
Chile	85	103
Total	22.688	23.882

*Nota: Incluye el autoconsumo en base de mantenimiento de Uberlândia (Brasil) y Atacama (Chile).

El aumento de consumo de energía en Celeo Brasil se debe a la entrada en operación comercial de la Planta Fotovoltaica São João do Piauí (UFV-SJP).

Consumo de combustibles fósiles (l)

	2020	2021
España	47.890	31.631
Brasil*	183.881	188.912
Chile	64.023	63.776
Total	295.795	284.319

Consumo de agua

Celeo impulsa el consumo eficiente y responsable de agua en sus operaciones. El mayor consumo de agua se realiza en las plantas termosolares de España. Estas utilizan este recurso de forma intensiva para la refrigeración de las plantas, la producción del vapor necesario para la producción de energía eléctrica y la limpieza de espejos.

Por su parte, el consumo de agua de Celeo Brasil y Celeo Chile se asocia principalmente al uso en las oficinas y a la actividad de mantenimiento de las líneas de transmisión y subestaciones.

Celeo Chile estableció como objetivo la reducción del consumo de agua del 2% por persona, siendo este consumo en 2021 de 13,14 m³/trabajador, lo que representa una disminución del 12,24% con respecto al año 2019 (año base).

Además, existe un consumo no gestionable en los activos de la zona de Atacama que proviene de las actividades de mantenimiento preventivo del lavado de aislación. Este consumo alcanzó los 413 m³ con respecto a los 453 m³ de 2020. El agua lo provee un tercero contratado por Celeo de acuerdo con unos criterios establecidos.

Celeo Brasil fijó como objetivo la disminución de un 4% del consumo por empleado tomando como año base el 2019. Para lograr este objetivo se han implementado una serie de iniciativas de segui-

miento tales como: control semanal, elaboración de informes trimestrales, sustitución de grifos convencionales por grifos de activación automática.

Además, en las concesiones de LTT y CANTE se puso en marcha un plan de monitorización remota automatizada, que tiene un doble objetivo: por un lado, recoge los datos de consumo de agua; por otro, lleva el control de funcionamiento de las bombas de captación en cada pozo. Cuando finalice este proyecto será posible interrumpir a distancia la captación de agua, garantizando que se cumple con el volumen de captación permitido.

La extracción de agua de Celeo España para las termosolares Aste 1A y 1B se realiza de pozos subterráneos, mientras que para Astexol-2 la captación se realiza de agua superficial (río), que posteriormente se lleva a la planta de tratamiento, dentro de los parámetros establecidos.

En Celeo Brasil, las instalaciones al estar ubicadas en áreas rurales se abastecen de pozos artesianos que cuentan con las licencias correspondientes.

Por su parte, Celeo Chile se abastece principalmente de la red.

El World Resources Institute (WRI) elaboró el Aque-duct Water Risk Atlas, documento en el que se

evalúa el estrés hídrico de las ciudades y regiones de 189 países. A partir de este documento Celeo Brasil ha identificado que solo el 7% de sus proyectos se encuentran ubicados en zonas consideradas con estrés hídrico medio-alto, correspondiendo estos a UFV-JSP y PTE.

En Celeo España, las termosolares (ASTE 1, ASTE 2 y ASTEXOL2) que son las operaciones en

las que se realiza un consumo de agua, se ubican en zonas que no se han identificado como zonas de alto nivel de estrés hídrico. Por su parte, Celeo Chile ha identificado que 57m³ del total del consumo de agua, en las zonas de BDM Atacama, SE Illapa y SE Cumbres son consideradas como zonas de estrés hídrico.

Consumo de agua por fuente (m³)

	2020	2021
Consumo de agua red	1.866	2.067
España	146	160
Chile	1.547	1.383
Brasil	173	524*
Consumo de agua subterránea	1.203.294	1.085.085
España	1.200.666	1.081.089
Chile	18	23
Brasil	2.610	3.973
Consumo de agua superficial (río)	520.598	492.429
España	520.598	492.429
Chile	0	0
Brasil	0	0
Total	1.725.758	1.579.259

*Nota. En Celeo Brasil se ha presentado un aumento en el consumo de agua debido a la implementación de la copia de seguridad COS en la base de mantenimiento UDI.

Gestión de Residuos

Los residuos generados por Celeo son tratados conforme a legislación vigente en los países donde el Grupo opera, buscando siempre la mejor alternativa de disposición final, fomentando su reciclaje y reutilización en aquellos casos donde aplique.

La mayor parte de los residuos de Celeo se generan en las termosolares de España, cuyos principales residuos peligrosos son carbón activo, residuos con hidrocarburos, fluido térmico de transmisión de calor, etc., mientras que los residuos no peligrosos son papel, cartón, plásticos, maderas, lodos de depuradora, etc. Por su parte, en las plantas fotovoltaicas se generan de forma puntual residuos electrónicos que provienen de componentes dañados y paneles fotovoltaicos degradados. Siempre se busca como primera opción reparar los elementos y, en última instancia, su sustitución.

Los principales residuos generados por Celeo Chile y Celeo Brasil son domésticos (papel, cartón, plástico, residuos orgánicos y metales). En las actividades de mantenimiento se genera un bajo porcentaje de residuos peligrosos que provienen de las subestaciones, los cuales se derivan a los gestores autorizados para su tratamiento y disposición final. Estos corresponden principalmente a gasóleo, aceites, lubricantes, pinturas, disolventes, envases contami-

nados, baterías, lámparas, etc. Durante la etapa de construcción los principales residuos generados son residuos industriales peligrosos y no peligrosos.

Algunas iniciativas destacadas:

- **Celeo Chile** estableció las metas de reducir en un 50% sus residuos domésticos (residuos generados en los centros de trabajo) por persona y aumentar la cantidad de residuos reciclados en un 75%. A cierre de ejercicio se redujeron los residuos domésticos en los centros de trabajos en un 56% respecto a 2019 (3.946 kg en 2019, 1.734 kg en 2021) y se recicló el 24% de los residuos no peligrosos generados (409 kg de 1.734 kg).
- **Celeo Brasil** se fijó el objetivo de disminuir en un 3,5% por empleado los residuos generados en la oficina respecto al volumen generado en 2019 (año base). A cierre del ejercicio se alcanzó una reducción del 91%.

Tratamiento de los residuos (kg)	2020	2021
Reciclados	118.751	450.027
Reutilizados	0	0
Incinerados	0	7.623
Vertedero	374.707	510.374
Total	493.458	968.023

A continuación, se detallan la cantidad de residuos generados y la gestión que se ha realizado de estos durante el año 2021:

Residuos generados (Kg)	2020	2021
Peligrosos	193.294	482.624
España*	104.922	442.555
Chile	63	315
Brasil**	44.663	39.754
No peligrosos	392.351	502.176
España	371.459	490.519
Chile	1.666	1.734
Brasil**	29.510	9.923
Total	585.645	984.800

*Nota: En el 2021, se ha presentado un incremento significativo en los residuos peligrosos en España (tierras contaminadas y material absorbente contaminado) generados por vertidos significativos.

**Nota: Los datos de la cantidad de residuos del año 2020 en Celeo Brasil ha sido recalculados.

Gestión de residuos (Kg)	2020	2021
Destino*	493.458	968.023
Residuos peligrosos	117.630	471.319
Residuos no peligrosos	375.828	496.704
Almacenados**	104.918	16.777
Residuos peligrosos	88.337	11.304
Residuos no peligrosos	16.581	5.473
Total	598.376	984.800

*Nota: Total de residuos que han tenido una disposición final, a través de algún tratamiento: reciclados, reúso, incinerados

**Nota: Residuos almacenados temporalmente antes de ser entregados a los gestores autorizados. Algunos residuos pueden corresponder a ejercicios anteriores.

Cambio climático

Si bien no existe en la actualidad una estrategia corporativa sobre el cambio climático, a nivel local si se está avanzando en las siguientes líneas de actuación con el propósito de fomentar acciones que permitan reducir las emisiones de gases efecto invernadero y contrarrestar los efectos del cambio climático:

- Control, monitoreo y verificación externa de las emisiones de gases efecto invernadero.
- Planes de reducción de emisiones.
- Adaptación al cambio climático en las operaciones: se están implementando planes de contingencia ante emergencias climáticas y resiliencia ante catástrofes.
- Compensación del impacto ambiental con iniciativas de reforestación y generación renovable.
- Participación en iniciativas relacionadas con la lucha contra el cambio climático y las emisiones cero. En Brasil y Chile destaca la iniciativa liderada por el Pacto Mundial, Climate Ambition Accelerator, la cual se describe en profundidad en el capítulo de Modelo de gestión sostenible.

Celeo ha analizado los riesgos y oportunidades de cambio climático que pueden tener un impacto significativo en las operaciones del negocio y, a la fecha, no se han detectado riesgos que puedan tener un impacto financiero notable.

Posicionamos el respeto al medio ambiente y desarrollo sostenible en el centro de nuestro negocio





Resiliencia y adaptación al cambio climático

En el año 2021 Celeo ha avanzado en el diseño de un plan de resiliencia común a los tres países, que abarca principalmente los aspectos relacionados con el cambio climático. Este plan, que contempla los riesgos físicos y de transición relacionados con el cambio climático, se encuentra alineado con referencias internacionales como el GRESB y Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), así como con la taxonomía de la Unión Europea.

A raíz de la participación de Celeo Chile y Celeo Brasil en el GRESB, ambas compañías disponen de procedimientos relativos a la identificación y evaluación de los riesgos de transición, físicos y sociales asociados a las actividades y servicios realizados por la compañía. Asimismo, han incorporado a su matriz de riesgos y oportunidades los riesgos de resiliencia y cambio climático.

En 2021 ambas compañías han continuado avanzando en diversas actuaciones que van dirigidas a fortalecer su gestión asociada a la resiliencia y el cambio climático:

- Celeo Chile actualizó la información sobre precipitaciones del año 2020 según el documento técnico "Análisis de riesgo y definición de planes de acción ante eventos climáticos en estructuras de transmisión". Se espera identificar puntos prioritarios para el desarrollo de modelaciones.
- Celeo Chile ha completado un inventario de las estructuras de las torres cercanas a ríos, que podrían verse afectadas por posibles inundaciones. El inventario incluye variables como el evento de inundación máximo histórico, los parámetros del suelo y si la estructura está protegida por una defensa contra inundaciones.

- Celeo Brasil ha continuado con la elaboración de estudios de resiliencia con el objetivo de profundizar en el estudio iniciado en 2020, con una evaluación de los riesgos de aumento de temperatura, incendios y riesgos sociales asociados a los proyectos.

Gestión de las emisiones generadas por el hexafluoruro de azufre (SF6)

El hexafluoruro de azufre (SF6) es un compuesto químico inorgánico que, en condiciones normales de temperatura y presión, es un gas no inflamable, incoloro, inodoro y no venenoso. El uso de los SF6 se emplea como aislante para interruptores automáticos, son de poco riesgo para la contaminación del suelo y del agua al no ser un gas inflamable o tóxico. Sin embargo, el impacto ambiental se identifica en que es un gas con un mayor potencial de calentamiento global, cuyo impacto es 23.500 veces mayor que el potencial de calentamiento de CO2. Razón por la que es necesario realizar el seguimiento de estas emisiones.

Las pérdidas del SF6 solo se presentan durante la operación y el mantenimiento, y en circunstancias normales los reemplazos anuales de los SF6 son bajo o nulos.

Celeo Brasil supervisa estas emisiones y cuenta con un Plan de Acción de Mejora en sus equipos y operaciones para reducir las fugas a la atmósfera. Se han invertido alrededor de R\$ 100.000 y se prevé el sellado de dos interruptores de la concesión VCTE.

En el 2020, Celeo Chile llevó a cabo un informe para estimar el impacto potencial en el cambio climático asociado a fugas del SF6. En este informe se obtuvieron datos, posibles escenarios e impactos que pueden ser de utilizados a la hora de enfocar esfuerzos para evitar fugas.

Huella de carbono

Celeo calcula anualmente su huella de carbono en conformidad con la norma ISO 14064 y el GHG Protocol. La huella de carbono se certifica en los tres países.

Es destacable que Celeo Chile haya recibido del Ministerio del Medio Ambiente el sello de cuantificación de gases de efecto invernadero (correspondiente al año 2020) a través de su programa Huella Chile. Por su parte, Celeo Brasil ha obtenido el Sello de Oro en el GHG Protocol por tercer año consecutivo.

El cálculo de la huella de carbono 2020 asociada al cambio de uso de suelo en Celeo Brasil se calculó utilizando la metodología definida por Ribeiro, K. (2017) Mudança no uso do solo e emissões de gases de efeito estufa (GEE) em diferen-

tes coberturas vegetais na Caatinga Brasileira. Para el cálculo de la huella de carbono 2021 asociada al cambio de uso de suelo en Celeo Brasil se ha sustituido esta metodología de cálculo por la metodología estipulada en el Tercer Inventario Brasileño de Emisiones y Remociones Antrópicas de Gases de Efecto Invernadero, más alineada con los patrones de reporte nacional.

Alcances (tn CO2eq)	España		Brasil*		Chile		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Alcance 1	3.816	3.855	31.774	15.305	203	203	35.793	19.363
Alcance 2 (sin pérdidas de transmisión)	6.192	4.898	107	171	33	41	6.332	5.110
Alcance 3	67	148	137	249	40	79	244	476
Total	10.075	8.901	32.018	15.725	276	323	42.369	24.949
Pérdidas de transmisión	N/A	N/A	43.985	42.892	44.661	41.315	88.646	84.207

*Nota: los datos de la huella de carbono del año 2020 se han recalculado con posterioridad a la publicación de la memoria del ejercicio 2020.

**Nota: Las pérdidas de transmisión se dan por la energía transmitida y características técnicas de las líneas de transmisión propiedad de Celeo. La compañía considera que no son emisiones gestionables.

Ratio de intensidad de la actividad de transmisión (Brasil y Chile)

	2020*	2021*
Ratio de intensidad de GEI (t CO2eq. /km)		
Huella de carbono de Brasil y Chile	32.294	16.048
Tamaño de la operación (km de línea en operación)	4.640	5.251
Intensidad (t CO2eq. /km)	6,96	3,06

*Nota: los datos de la huella de carbono del año 2020 se han recalculado con posterioridad a la publicación de la memoria 2020 por lo cual ha variado el ratio de intensidad.

Ratio de intensidad de la actividad de generación

	2020	2021
Ratio de intensidad de GEI (t CO2eq. /MWh)		
Huella de carbono de España	10.075	8.901
MWh generado	297.175	293.773
Intensidad (t CO2eq. /MWh generados)	0,034	0,030

*Nota: los datos de la huella de carbono del año 2020 se han recalculado con posterioridad a la publicación de la memoria 2020 por lo cual ha variado el ratio de intensidad.

- En España, el Alcance 3 incluye viajes de negocio, viajes in itinere, consumo de agua y gestión de residuos generados.
- En Brasil, el Alcance 3 incluye viajes de negocio, viajes in itinere y gestión de residuos generados con destino vertedero.
- En Chile, el Alcance 3 incluye viajes de negocio, consumo de agua y gestión de residuos generados.

la verificación llevada a cabo con posterioridad a la publicación de esta memoria. Celeo Brasil y Celeo Chile se encuentran en proceso de verificación de su huella de carbono de 2021. Los valores finales pueden variar respecto a los indicados en esta memoria.

La huella de carbono de Celeo Brasil se ha modificado de acuerdo con los resultados de

Otras emisiones contaminantes a la atmósfera

Celeo Brasil con el objetivo de reducir las emisiones de SO_x, NO_x y partículas (PM10) de la flota de vehículos trabaja para reemplazar el consumo de combustibles fósiles con combustibles renovables, fomentando el uso de etanol derivado de la caña de azúcar en lugar de gasolina.

Con respecto a la contaminación del ruido, Celeo Chile realiza monitoreos de emisión de ruido de manera anual o bianual según lo establecido en cada resolución de calificación ambiental. Adicionalmente, existen procedimientos internos específicos de evaluación y medidas de control del ruido.

Por su parte, Celeo Brasil en cumplimiento de la normativa llevó a cabo en 2021 mediciones de ruido en 11 de sus concesiones.

En Celeo España se realiza un estudio anual de ruido conforme al Plan de Vigilancia Ambiental, cuyos resultados se reportan a la Autoridad Ambiental en el Informe Anual.

Otras emisiones atmosféricas (kg)

	2020	2021
SO _x	137	121
NO _x	2.422	2.230
PM 10	321	242
SF ₆	144	73
Otras*	2.805	2.671
Total	5.829	5.337

*Otras: emisiones incluyen principalmente emisiones de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO y THC.

*Para la elaboración de esta tabla no se han tenido en cuenta las emisiones provenientes de combustión fija de Brasil



Protección de la biodiversidad

La actividad de Celeo se desarrolla en áreas con gran variedad de ecosistemas, por lo cual su conservación y uso responsable son un compromiso dentro del Grupo.

Se han identificado los principales impactos que genera la construcción y operación de Celeo sobre la biodiversidad (principalmente en Brasil y Chile): la suspensión o pérdida de vegetación por la corta y la poda; la pérdida de fauna, condicionada por la corta de vegetación, colisión de aves con las líneas de transmisión, incendios forestales provocado por la vegetación en contacto con el conductor energizado y la contaminación asociada al movimiento de vehículos. En ambos países se desarrolla un enfoque preventivo.

A los impactos anteriormente mencionados se asocian medidas de mitigación, reparación y compensación. La atenuación de los impactos relacionados con la operación de las líneas de transmisión eléctrica se produce a través de la optimización y reducción de la intervención al mínimo necesario, así como la regeneración ambiental de las zonas afectadas.

En ambos países se han establecido monitoreos de avifauna, en los que se verifica si existe alguna interferencia de la línea de transmisión en el trasiego de aves, la ocurrencia de accidentes o si la avifauna utiliza las estructuras de líneas de transmisión.

Solo Celeo Brasil desarrolla su actividad en áreas cercanas a zonas consideradas de protección: Sierra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE).

En SITE continúa el desarrollo de programas de conservación que contrarrestan los posibles impactos negativos de la operación, dentro de los que destaca la protección de la Guariba-da-Catinga, una especie de primate originaria del Nordeste de Brasil, especie catalogada como amenazada por el UICN.

Unidad Operacional Serra de Ibiapaba Transmissora de energía (SITE) 2021

Unidad de conservación	Áreas prioritarias de conservación
APA Serra Ibiapara Uso sostenible Intersección con LT - 164,97 Km	Sierra Grande / Delta - Ca006 - Caatinga (Prioridad de conservación Extremadamente Alta)
Bosque Nacional Palmares Uso sostenible Intersección con LT - 4.85 Km (solo zona de amortiguamiento)	Tinguis - Ca023 – Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
Parque Nacional Ubajara Protección integral Intersección con LT - 62,78 Km (solo zona de amortiguamiento)	Complexo Campo Maior - Ca039 -Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
Parque Natural Municipal de Cascada de Conceição Protección integral Intersección con LT - 6.25 Km (solo zona de amortiguamiento)	Peixe - Ca050 – Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
	Tabuleiro Costeiro Ca002 – Caatinga (Prioridad de conservación Alta)
	Cocal de Telha - Ca032 - Caatinga (Prioridad de conservación Alta)
	Teresina Timon I – Cerrado (Prioridad de conservación Alta)

* Zona de amortiguamiento es el entorno de las unidades de conservación donde la actividad humana está sujeta a reglas y restricción para minimizar los impactos negativos en dichas unidades (Ley brasileña No. 9.985/2000).

Especies amenazadas

Celeo identifica las especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y los listados nacionales de conservación que se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, de acuerdo a la siguiente tabla:

Nivel de riesgo de extinción	N° de especies protegidas	Nombre de la especie	Proyecto	Ubicación
En peligro crítico	2	<i>Euxylophora paraensis</i> Huber, <i>Eschweilera subcordata</i> S.A Mori	PATE	Brasil
En peligro	4	<i>Amburana cearensis</i> , <i>Couratari</i> spp. <i>Euxylophora paraensis</i> Huber, <i>Virola surinamensis</i> (Rol. ex Rottb.) Warb	SITE Y PATE	Brasil
Vulnerable	12	Género <i>Cedrela</i> , <i>Manilkara excelsa</i> (Ducke) Standl. <i>Bertholletia excelsa</i> Humb. & Bonpl, <i>Cedrela fissilis</i> Vell, <i>Cedrela odorata</i> L, <i>Couratari guianensis</i> Aubl, <i>Mezilaurus itauba</i> (Meisn.) Taub. ex Mez, <i>Tabebuia incana</i> A.Gentry, <i>Hymenolobium excelsum</i> , <i>Hymenolobium excelsum</i> Ducke, <i>Hymenolobium</i> spp, <i>Manilkara paraensis</i> (Huber) Standl.	SITE Y PATE	Brasil
	3	<i>Citronella mucronata</i> , <i>Porlieria chilensis</i> , <i>Neoporteria castanea</i>	AJTE y CHATE	Chile
	1	<i>Nothofagus glauca</i>	AJTE y CHATE	Chile
Casi amenazada	1	<i>Austrocedrus chilensis</i>	CHATE	Chile
	1	<i>Minuartia guianensis</i> Aubl	PATE	Brasil

Nivel de riesgo de extinción	N° de especies protegidas	Nombre de la especie	Proyecto	Ubicación
Preocupación menor	50	<i>Ameiva ameiva</i> <i>Amphisbaena alba</i> , <i>Amphisbaena vermicularis</i> , <i>Cyanocorax cyanopogon</i> , <i>Dermatonotus muelleri</i> , <i>Erythrolamprus reginae</i> , <i>Erythrolamprus viridis</i> , <i>Iguana iguana</i> , <i>Leposternon polystegum</i> , <i>Leptodactylus fuscus</i> , <i>Leptodactylus mystaceus</i> , <i>Marmosa murina</i> , <i>Micrablepharus maximiliani</i> , <i>Nyctibius griseus</i> , <i>Oxyrhopus trigeminus</i> , <i>Philodryas nattereri</i> , <i>Psarocolius decumanus</i> , <i>Salvator merianae</i> , <i>Tantilla melanocephala</i> , <i>Caryocar brasiliensis</i> , <i>Hymenaea courbaril</i> , <i>Apuleia leiocarpa</i> (Vogel) J.F.Macbr, <i>Aspidosperma discolor</i> A. DC, <i>Carapa guianensis</i> Aubl, <i>Copaifera langsdorffii</i> Desf, <i>Copaifera multijuga</i> Hayne, <i>Couroupita guianensis</i> Aubl, <i>Cupressus lusitanica</i> Mill, <i>Dimorphandra mollis</i> Benth.	SITE	Brasil



Medidas de reforestación y compensación

La reforestación forma parte del proceso de mitigación y compensación de los impactos ocasionados por la actividad del Grupo.

Dentro del Plan de Monitoreo Ambiental de Celeo España, para los proyectos de ASTE se realizaron las actividades de reforestación, cuyas actividades de mantenimiento y seguimiento continúan. Sin embargo, se detectó que algunas plantaciones no sobreviven, por lo cual el Consejo de Medio Ambiente y las autoridades regionales llevaron a cabo un nuevo control del éxito de

la reforestación. Una vez dictaminadas las causas por las que algunas plantaciones no sobrevivieron, ha sido necesario hacer nuevas plantaciones de 11ha. Estas plantaciones no se encuentran en áreas consideradas de protección ambiental.

Por otro lado, el total de hectáreas reforestadas en Celeo Brasil ha sido de 9 ha y en Celeo Chile no se han llevado a cabo reforestaciones en este ejercicio.

	AJTE	CHATE	CAIUA	SITE	ASTE
Ubicación	Chile	Chile	Brasil	Brasil	España
Superficie reforestada 2021(ha)	0,00	0,00	8,5	0,5	11,00
Superficie reforestada acumulada (ha)	431,34	485,57	18,5	0,5	220,00
Superficie total a reforestar	431,34	488,51	18,5	0,5	220,00
Verificación	No	No	No	No	Si

Aprovechamiento de agua en los proyectos AJTE y CHATE

Celeo Chile ha iniciado un proyecto de mejora de los sistemas de captación de agua en las zonas reforestadas asociados a los proyectos AJTE y CHATE. Estos proyectos al estar ubicados en zona montañosa la captación de agua es compleja. Como solución, la compañía a través de la tecnología LIDAR pueden modelar

de manera tridimensional el paisaje en la zona objetivo con el propósito de aprovechar al máximo el agua lluvia, porque de antemano se puede conocer la distancia y la profundidad de los surcos donde cae el agua.

Formación y sensibilización ambiental

Celeo Brasil y Celeo Chile han impartido un total de 471 horas de formación ambiental por participante a sus empleados, con un total de 789 asistentes.

Además, se realizan iniciativas de sensibilización ambiental que involucran tanto a trabajadores como a comunidades cercanas a las áreas de operación. Por ejemplo, Celeo Chile desarrolló diversas iniciativas internas de concienciación sobre ahorro de agua, ahorro de energía, concursos sobre energía verde y medidas de conservación, así como un video conmemorativo del día mundial del medio ambiente.

Es destacable que el Programa de Educación Ambiental (PEA) en Cantareira haya sido reconocido por el IBAMA (Instituto Brasileño de Medio Ambiente y Recursos Naturales Renovables) como referencia nacional en la categoría de mejores programas de mitigación de impactos socioambientales dentro del licenciamiento ambiental.

Brasil	Participantes	Horas
Curso Política de medio ambiente	231	1
Curso de procedimiento específico para la determinación de aspectos e impactos ambientales	190	1
Curso de procedimiento específico para la gestión de los residuos	189	1
Procedimiento específico para el manejo de Hidrocarburos	118	1
Procedimiento específico para el transporte de combustibles	112	1
Procedimiento general de determinación de los aspectos e impactos ambientales	28	1
Curso de Tecnólogo en Gestión Ambiental	1	365

Chile	Participantes	Horas
Manejo de sustancias y residuos peligrosos	7	1
Uso de herramientas para reportabilidad consumo de recursos y residuos	10	1
Ventanilla única, Ley REP 20.920, Sustancias, Emisiones y Residuos	20	8
Cambio climático y desarrollo bajo en carbono	1	100



8

GENERADORES DE
VALOR
EN NUESTRAS

COMUNIDADES



Consolidando relaciones de confianza

El compromiso social de Celeo se orienta al desarrollo y mejora del bienestar de la sociedad y a la reducción del potencial impacto de las actividades en su zona de influencia. En esa línea, la Política de Responsabilidad Social de Celeo refleja este compromiso a través de la construcción de relaciones éticas, transparentes y duraderas con los grupos de interés, la identificación de las afecciones que sus actividades puedan tener en la comunidad y la implementación de los correspondientes planes para evitarlas, mitigarlas o compensarlas.

Los principales impactos generados en la comunidad derivados de la actividad de Celeo son los relativos a la afección a propiedades que cruzan las líneas, el impacto visual de las instalaciones, el ruido causado por los equipos eléctricos o, en algunas ocasiones, el impacto en la biodiversidad en espacios especialmente protegidos. Celeo evalúa sus impactos a través de programas de evaluación ambiental y social que incluyen estudios específicos y espacios de participación ciudadana, que garantizan la licencia social para operar y recoger, en su caso, las medidas de control, de mitigación y compensación necesarias.

Celeo promueve relaciones de confianza mediante un diálogo cercano, transparente y continuo con las comunidades locales.

En Brasil, la participación ciudadana es un proceso clave del licenciamiento ambiental, a través del cual las partes afectadas por los proyectos tienen la oportunidad de ser escuchados, bien sea en audiencias públicas o en reuniones técnicas informativas.

Destaca el **Proyecto Integra**, programa de relación con los grupos de interés que Celeo Brasil implementa de forma voluntaria más allá de las obligaciones ambientales. A través de este proyecto, Celeo Brasil involucra a las poblaciones cercanas a sus líneas de transmisión, a las que se informa e instruye sobre las consecuencias de la quema de materia vegetal a la vez que aprovecha para detectar sus necesidades.

En el marco de este programa en 2021 se realizaron talleres educativos en 39 municipios con el objetivo de sensibilizar sobre las consecuencias de la quema de material vegetal informando sobre los principales riesgos sociales, ambientales y de salud pública.

Otros datos relevantes en el marco del Proyecto Integra son:

- 200 horas de cursos de Formación
- Programa de Educación Ambiental con la participación de 1.602 personas
- 32 reuniones con 187 personas
- 5 webinars con 888 visualizaciones
- 2 Cursos Programa de Educación Ambiental en la zona Amazonia de 20 horas en JTE y VCTE

En Chile, la Ley 19.300 sobre Bases del Medioambiente, de 1994 exige que se lleve a cabo un Proceso de Participación Ciudadana (PAC) dentro del Proceso de Evaluación Ambiental, de manera que los posibles afectados por el desarrollo de un proyecto puedan ejercer el derecho a ser informados. Adicionalmente, previo a la fase de Evaluación Ambiental, Celeo Chile realiza voluntariamente un proceso de diálogo temprano con la comunidad, Participación Ciudadana Anticipada (PACA), a través del cual los ejecutivos de Celeo informan con antelación a las comunidades sobre las características principales de los proyectos. La PACA incluye reuniones y entrevistas con autoridades y funcionarios municipales; con dirigentes de organizaciones sociales y territoriales; y con vecinos.

En el marco de los proyectos CASTE y MATE se implementarán determinadas iniciativas sociales en base a los resultados obtenidos de la PAC, que se encuentran en su fase de evaluación.

Por otro lado, Celeo Chile avanza en el diseño de una estrategia de relacionamiento comunitario. Con dicha finalidad se organizaron una serie de talleres buscando incluir en la estrategia las diversas perspectivas y experiencias de los equipos de Celeo involucrados con las comunidades (Personas, Legal, CMASS, Ingeniería, Proyectos y MAC). A raíz de los resultados obtenidos se de-

tectaron oportunidades de mejora en tres líneas de acción: Actuación, Percepción y Expectativa.

Paralelamente, se llevaron a cabo dos diagnósticos comunitarios en la zona de Casablanca y Diego de Almagro con el objetivo de generar vinculación con la comunidad a través de la elaboración, co-construcción y desarrollo de un proyecto de beneficio comunitario.

Con respecto al diagnóstico de Diego de Almagro, tras la realización de 57 entrevistas con distintos grupos de interés (autoridades locales y regionales, juntas de vecinos, empresas, medios de comunicación, etc.), se identificaron cinco ejes de acción dentro de los cuales se desarrollarán las diferentes iniciativas: resiliencia comunitaria, empleabilidad y formación, infraestructura sostenible, cultura de protección ambiental, deporte y recreación. La primera iniciativa puesta en marcha en el eje de Cultura de protección ambiental consistió en la realización de un taller sobre eficiencia hídrica y energética.

Además, se ha firmado un convenio con el cuerpo de Bomberos de la ciudad de Diego de Almagro enmarcado en la línea de acción de formación y empleabilidad. En ese contexto, se coordinó la entrega de material de entrenamiento para primeros auxilios y la programación de un taller orientado a la formación en primeros auxilios a la comunidad, el cual se llevará a cabo a inicios del año 2022.

Por su parte, Celeo España mantiene un diálogo constante con los ayuntamientos de Castilla La Mancha para los proyectos de ASTE 1 y ASTE 2 y con la Junta de Extremadura para el proyecto de ASTEXOL. Este diálogo se enmarca en los Planes de Vigilancia Anuales correspondientes a estos proyectos.





Respeto por las comunidades tradicionales

Celeo respeta y hace respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, especialmente en grupos vulnerables.

Así, Celeo Brasil, en el marco de su legislación medioambiental, presta especial atención a las Comunidades Indígenas y Quilombolas. Dicha legislación exige la realización de un Estudio de Componente Indígena (ECI) o Quilombola (ECQ) que evalúa los impactos específicos del proyecto en estas comunidades. Posteriormente, se desarrolla un Plan Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) o Quilombola (PBAQ), que recoge las medidas de control y mitigación para cada impacto identificado.

La Fundación Nacional del Indio (FUNAI) es el organismo encargado de promover los estudios de identificación y delimitación, la demarcación, la regularización de la tenencia de la tierra y el registro de las tierras tradicionalmente ocupadas por los pueblos indígenas, además de vigilar e inspeccionar las tierras indígenas. También es su función controlar y mitigar los posibles impactos ambientales derivados de las interferencias externas a las tierras indígenas.

La responsabilidad respecto al licenciamiento ambiental relativo a comunidades quilombolas corresponde al Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA).

Durante el ejercicio, Celeo Brasil ha ido realizando el seguimiento de los estudios y planes pendientes de evaluación y aprobación por los organismos correspondientes (PBAI CAIUA, PBAQ IMTE, PBAI JTE JAURÚ, ECI ENTE...).

Apoyamos el desarrollo y bienestar social de nuestro entorno

La acción social de Celeo se configura en torno a ámbitos como la cultura, el deporte o la educación, entre otros. Las inversiones sociales se realizan conforme a las políticas y normas internas relacionadas con donaciones e inversión en proyectos sociales, así como con los criterios legales establecidos en los convenios o contratos.

De forma adicional, es necesaria la validación del proyecto con las comunidades y de los Comités de Sostenibilidad y de Compliance con el objetivo de que se ajusten al Sistema y Política de Compliance para identificar antecedentes de los donatarios y el seguimiento de los procesos de pago.

En la actualidad, Celeo España está trabajando en el diseño del marco de gobierno de la gestión de los proyectos sociales que englobe a todos los países donde se encuentre presente.

Proyectos sociales

Celeo Chile orienta sus proyectos sociales hacia la educación ambiental. De hecho, en 2021 ha continuado con los programas de educación ambiental de las escuelas Corel y Charrúa, e iniciado un nuevo programa con las escuelas Los Alisos y Bajo Perquin. Este año se han tenido en cuenta las restricciones por el contexto sanitario.

Dichos programas constan de un conjunto de talleres y actividades ambientales, destacando las iniciativas desplegadas con motivo del día mundial del Medio Ambiente o del Día de los Pueblos Originarios.

Por otro lado, en la Zonal Atacama se realizó la entrega de bicicleteros al hospital rural de Diego de Almagro.

Durante 2021 Celeo Brasil lanzó el programa Celeo en la Comunidad con el objetivo de contribuir a la calidad de vida y al desarrollo del capital humano local en sus dimensiones social,

educativo, y económico a través de la ejecución de proyectos sociales. Los proyectos que se desarrollen deben ser coherentes con los principios de actuación de Celeo, su implantación geográfica y alineados con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios.

Para los años 2021 y 2022 se prevé la realización de un proyecto de educación juvenil para el mundo laboral en São João do Piauí (Piauí, zona de influencia de la Usina Solar UFV JP), y un proyecto de educación ambiental y los ODS en la práctica, en Atibaia (São Paulo), zona de influencia de CANTE. Ambos proyectos contribuirán con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible: 1. Erradicación de la pobreza; 4. Educación de Calidad; 5. Igualdad de Género; 8. Trabajo decente y crecimiento económico y 12. Consumo y producción responsable.



Educación juvenil para el mundo del trabajo en el municipio de São João do Piauí/PI.

En alianza con el instituto socioambiental y cultural Umbuzeiro se llevará a cabo el Proyecto Quipá Jóvenes Cultivando Sables, que beneficiará a 64 quilombolas jóvenes (3 Comunidades - territorios quilombolas de Saco/ Curtume, Riacho dos Negros y Picos).

El proyecto tiene como objetivo estimular el protagonismo, el desarrollo personal y profesional de los quilombolas juveniles rurales a través de experiencias en procesos de tradición agroecológica, formación profesional y generación de ingresos familiares. Las principales actividades consistirán en acciones educativas/ciudadanía; calificación agrícola, inclusión de jóvenes como pequeños productores/criadores de animales (implantación/mejoramiento de unidades productivas), comercialización de la agricultura familiar, apicultura, ovino y cultura, entre otras.

Educación Ambiental y los ODS en práctica

En el municipio de Atibaia/SP junto con la organización social Espaço Crescer - Livre Atividade se desarrollará el proyecto Espacio Comunitario Esmeralda VERDE - ECOE Verde. Con el objetivo de promover el desarrollo sostenible del Barrio de la Esmeralda a través de acciones sociales y ambientales, 1.593 niños, niñas y adolescentes de colegios públicos y vecinos del Barrio se beneficiarán de numerosas actividades: acciones educativas/ciudadanía, huerto comunitario, movilizaciones por el medio ambiente, taller ecológico y arte sostenible, etc.

Por su parte, Celeo España ha acordado, en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa de Celeo, las siguientes dos acciones que se implementarán a lo largo del primer trimestre de 2022. Ambas iniciativas han sido debidamente revisadas y autorizadas por parte del Comité de Compliance.

Por un lado, se realizará una aportación de 13.372 euros al Banco de Alimentos de Madrid; por otro, se contribuirá con 36.628 euros al Centro de Formación Padre Piquer para colaborar con su programa de Becas Escuela.

El Centro de Formación Padre Piquer pertenece a la Fundación Montemadrid y es dirigido mediante un convenio que se renueva cada 12 años por la Compañía de Jesús. Se trata de un centro educativo concertado ubicado en el distrito madrileño de Tetuán, que ofrece enseñanza desde ESO, Bachillerato hasta distintos grados de formación profesional. Este distrito se caracteriza por su baja renta y alto índice de acogida de población inmigrante, en el que aproximadamente el 45% de los estudiantes disfrutan de alguna beca o ayuda pública. La finalidad del programa interno de Becas Escuela del Centro de Formación es lograr la colaboración con terceros para reforzar la dotación de las becas.



Iniciativas sociales asociadas a la financiación de proyectos

En el marco de los compromisos adquiridos con el BNDES en la financiación del proyecto Cantareira (CANTE), Celeo Brasil ha continuado participando en los proyectos Vamos a salvar o planeta y Viver bem em Caetetuba.

El proyecto **Vamos a salvar o planeta** finalizó en marzo de 2021 con una inversión total de R\$ 1.061 millones.

Este proyecto ha consistido en la construcción de una planta de separación y compostaje de residuos, la creación de una cooperativa de recicladores y campañas de educación ambiental a estudiantes y población vecina de la región de Monte Santo de Minas.

El Proyecto **Viver bem em Caetetuba** consiste en la renovación y construcción de un anexo a la estación de tren de Caetetuba (Atibaia, Sao Paulo) para la instalación de un centro de asistencia social (CRAS) que se utilizará también para impartir cursos de formación profesional. A consecuencia del COVID-19, parte del presupuesto fue destinado a la compra y entrega de alimentos y kits de higiene y limpieza a 1.164 residentes del vecindario.

En 2021 se firmó una alianza entre la Concejalía Municipal de Desarrollo y Asistencia Social (socio del proyecto) con SENAC y SEBRAE (entidades nacionales de educación) para dotar de un espacio apropiado para impartir formación en gastronomía para los residentes del barrio, todo el equipamiento de la cocina industrial se adquirió con fondos de Cantareira.

Resultados del proyecto **Vamos a salvar o planeta**

KPIs	Previsto	Realizado
Miembros de la cooperativa	20	16
Número de equipos comprados	12	12
Alcance recogida de residuos	50 distritos	50 distritos
Capacidad de reciclaje	153 mil Kg	245 mil Kg
Ingresos de la cooperativa	48 R\$	116 R\$ (11 meses)
Número de estudiantes formados	3.000	3.000

Resultados del proyecto **Viver bem em Caetetuba**

KPIs	Objetivo	Impacto
Beneficiarios	20.000 residentes	20.000 residentes
Número de residentes formados	210	0 (será realizado 2022)
Cantidad del servicio de asistencia social	5.569 familias (2019)	6.172 familias (2021)
Revitalización de la plaza/m2	678,59m2	1.492,84m2
Canastas distribuidas/beneficiarios	0	1.164 (público directo) 5.003 (público indirecto)



Proyectos sociales de incentivo fiscal

Projeto Chapeuzinho Vermelho e os ODS.

Se trata de una pieza teatral con relato adaptado centrada en el cuidado de la preservación del medio ambiente y con talleres educativos sobre los ODS 3,12,14 y 15,

Projeto Armarinho, cantinhoda imaginação.

Consiste en la difusión de las artes escénicas a niños, escuelas públicas y organizaciones sociales. Un gabinete con materiales pedagógicos de uso permanente y ofrecido de forma gratuita a las escuelas e instituciones atendidas, y la formación sobre cómo usarlo. Además de la estructura de MDF, cada gabinete se entrega con juegos y juguetes educativos, libros, disfraces y accesorios, una caja de sonido, un proyector y DVD, etc.

Xeque Mate Educacional.

Conjunto de talleres de ajedrez para niños y adolescentes, escuelas públicas, así como adultos con conferencias educativas

Trabalhe Melhor para la tercera edad

Para la tercera edad. Consiste en la reforma del área administrativa: salas de trabajo, sala de reuniones, baños para que los empleados tengan una mejor calidad de vida en el trabajo.

Ballet Feliz.

Este proyecto tiene como objetivo proporcionar a los niños acceso a la cultura a través de la danza, además de fortalecer en ellos la autoestima, la disciplina y el autoconocimiento.

Proyecto	Tipo de incentivo	Entidad ejecutora	Municipio Estado	Inversión
Chapeuzinho Vermelho e os ODS	Cultura	ADX Produção de Eventos Culturais Limitada	4	R\$ 188.760,00
Armarinho: cantinho da imaginação	Cultura	Komedi e Incentivar fomento de projetos Ltda	2	R\$ 180.777,29
Ballet Feliz	Niños y adolescentes	Associação Ballet Feliz	1	R\$ 92.384,33
Trabalhe Melhor	Mayores	Lar São José	1	R\$ 92.384,33
Xeque Mate Educacional	Deporte	INEEC	1	R\$ 92.384,33

Los proyectos financiados a través del Incentivo Fiscal 2020-2021 se ejecutarán en 2022.

Las aportaciones realizadas a los siguientes proyectos: ADV Produção de Eventos Culturais Limitada, Komedi e Incentivar fomento de projetos Ltda, Associação Ballet Feliz e INEEC son apoyos a asociaciones. Por otro lado, la colaboración con Lar Sao José constituye una aportación a una fundación sin ánimo de lucro.

Al lado de los más vulnerables en la lucha frente al Covid

Desde el inicio de la pandemia, Celeo ha querido estar al lado de las comunidades más vulnerables, especialmente de aquellas que se encuentran dentro del área de influencia de sus proyectos. En esa línea, a las numerosas iniciativas realizadas en el ejercicio anterior, se han sumado otras, de las que se destacan las siguientes.

Celeo Chile ha desarrollado dos actuaciones en el marco del Proyecto Material Sanitario. Por un lado, se llevó a cabo la entrega de 400 Kits sanitarios de uso personal (alcohol gel, mascarillas...) en comunidades cercanas a sus operaciones; por otro, en coordinación con el Club Deportivo Celeo se realizó la entrega de 80 kits a distintas organizaciones en la comuna de Colbún y Rincón de Pataguas.

Por su parte, Celeo Brasil, como continuación a las acciones iniciadas en 2020, dirigió sus esfuerzos hacia la donación de equipamiento hospitalario a las municipalidades de São João do Piauí (Piauí, una cama de estabilización) y Parintins (Amazonas, diez camas unidad de terapia intensiva), así como a la donación de más de 200 cestas de alimentos a través de dos campañas lideradas por el Banco do Nordeste y el Banco do Amazonas.





Promoviendo la ciudadanía corporativa

Celeo apuesta por el voluntariado corporativo como una forma de ampliar su impacto en la sociedad contando con la implicación de sus propios colaboradores. De este modo, se fortalecen las relaciones entre la empresa y las comunidades donde opera la compañía.

Durante 2021 Celeo Brasil lanzó el Programa de Ciudadanía Corporativa. Para su puesta en marcha se realizó una Encuesta de Interés con los empleados a fin de determinar las temáticas y modelos de voluntariado que mejor se adaptaban a sus intereses y necesidades. Participó el 50% de la plantilla.

La encuesta identificó varias intenciones de voluntariado y también el interés por llevar a cabo donaciones para apoyar a las personas más vulnerables ante la crisis sanitaria.

De esta manera, surgió #Cestou CELEO, una campaña para la adquisición de cestas con artículos de primera necesidad. En total, se recolectaron 186 cestas entre los empleados a las que se sumaron otras 186 adquiridas por Celeo, que se había comprometido a realizar una aportación equivalente a la efectuada por los trabajadores.

Posteriormente, se cerró un acuerdo con dos organizaciones para garantizar su distribución entre las comunidades seleccionadas. A través del Instituto Raíces en Movimiento, se distribuyeron 186 canastas en la Comunidad de Morro do Alemão, en la ciudad de Río de Janeiro; las 186 cestas restantes se repartieron en comunidades de São João do Meriti, Duque de Caxias, Río de Janeiro y Queimados.

9

SOBRE EL

INFORME

El presente informe (parte integrante del Informe de Gestión) da cumplimiento a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-Ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En ese marco, se traslada una visión global e interconectada sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza de Celeo, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2021. Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad", en el proceso de elaboración se ha seguido como referencia los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados en su versión GRI Standards, teniendo en consideración los requerimientos identificados como materiales para el negocio y sector.

El alcance de la información reportada es del Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes). En aquellos casos que existen limitaciones al alcance se especifican a lo largo del informe. La información ambiental no incluye los proyectos en construcción, ya que Celeo no realiza la gestión directa de los mismos. Tampoco incluye CAIUÁ, ya que Celeo no tiene control operacional sobre esta SPV, que representa el 3% de los km de línea en operación en Brasil.

Análisis de materialidad

Celeo realizó en el ejercicio anterior un análisis de materialidad con el objetivo de definir los asuntos relevantes en sostenibilidad del Grupo y priorizar los contenidos del informe. Dicho análisis de materialidad engloba todas las actividades y países donde opera Celeo.

La Dirección ha considerado que los asuntos definidos en 2020 siguen vigentes en 2021 dado que no se han identificado, tanto a nivel externo como interno, aspectos de sostenibilidad adicionales.
Proceso de materialidad

Identificación de los asuntos materiales

- Benchmarking de empresas relevantes del sector y de la competencia a partir de sus matrices de materialidad.
- Análisis de las principales noticias públicas e iniciativas a nivel internacional y nacional.
- Análisis de estándares de sostenibilidad como SASB, GRESB o GRI, etc

Consulta a grupos de interés internos y externos

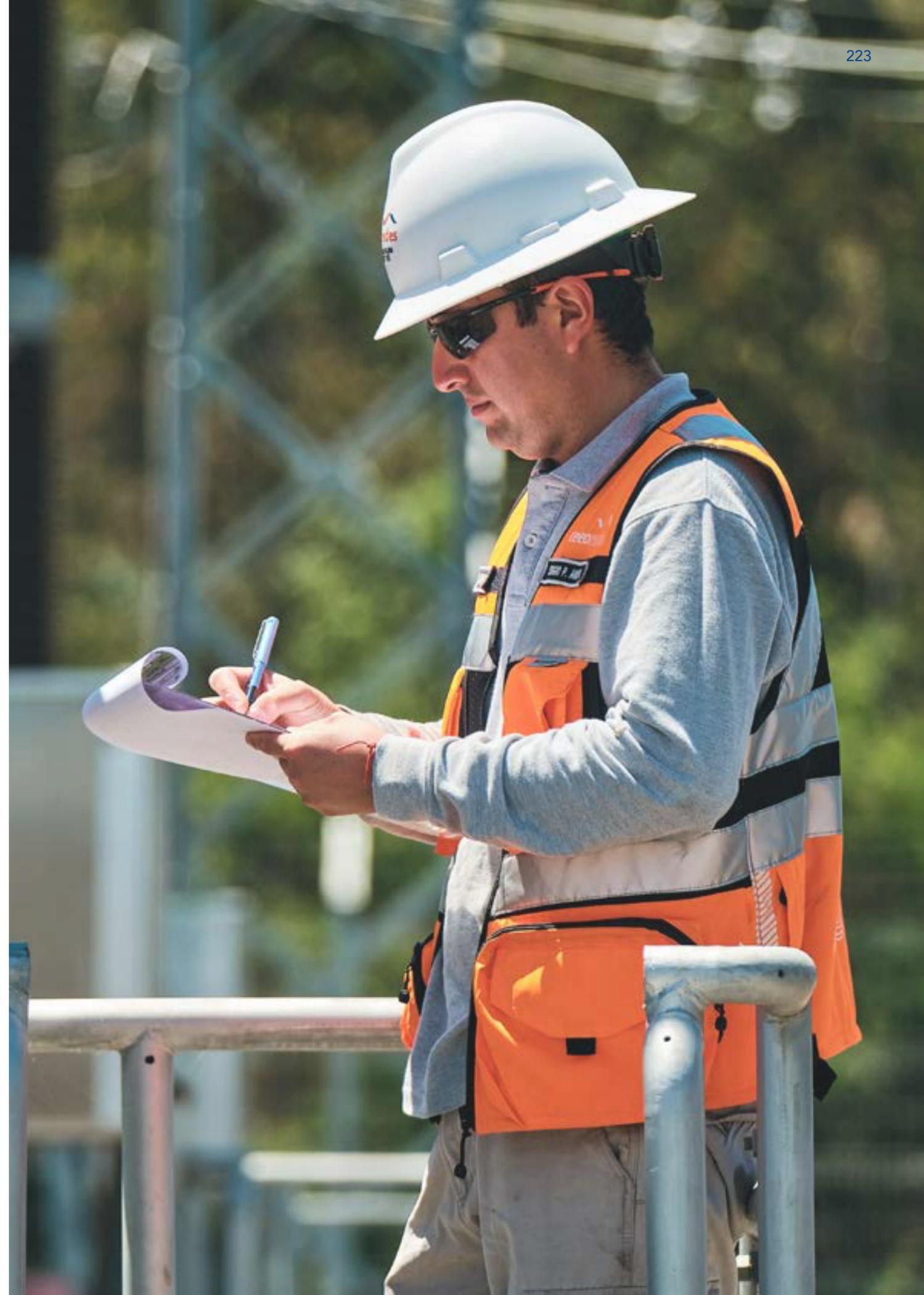
- Entrevistas a la dirección (7 entrevistas).
- Envío de un cuestionario tanto a sus principales grupos de interés como a la Dirección del grupo con la finalidad de que valorasen los asuntos identificados en la fase previa. (195 contestaciones).

Priorización de los asuntos materiales

- A partir del análisis de las valoraciones de la consulta realizada se obtuvo la relación de los asuntos materiales priorizados de mayor a menor relevancia.

Elaboración de la matriz de materialidad

- La matriz, validada por la Dirección, refleja los asuntos según el nivel de relevancia alta, media y baja para el Celeo y sus grupos de interés.



Matriz de materialidad Corporativa

- Presentamos el resultado final de la matriz de materialidad Corporativa



Temas materiales Celeo 2021

RELEVANCIA ALTA	Aspecto	Impacto Interno	Impacto Externo	ODS
Salud, seguridad y bienestar laboral				 
Finanzas e Inversiones				
Eficiencia operacional y calidad del servicio	  			   
Ética y compliance				 
Gobierno Corporativo				 
Relación con las comunidades locales				  
Formación y desarrollo				  
Contexto regulatorio				
Desempeño económico				
Conciliación de la vida personal y profesional				

LEYENDA:



Económico



Social



Ambiental



Gobierno



10

ÍNDICE DE

CONTENIDOS

GRI

Contenidos generales

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta / Respuesta directa para cubrir aquellos GRI	Omisiones
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Contenidos Generales 2016			
Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	10-11	-
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	10-15	-
102-3	Localización de la sede central de la organización	Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 - Madrid Madrid España	-
102-4	Número de países donde opera la organización	16-23	-
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	10-11	-
102-6	Mercados servidos	24-31	-
102-7	Dimensión de la organización	16-23	-
102-8	Información sobre el colectivo de trabajadores	146-155	-
102-9	Cadena de suministro	122-123	-
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No ha habido ningún cambio significativo	-
102-11	Planteamiento o principio de precaución	173	-
102-12	Apoyo a iniciativas externas	54-57	-
102-13	Afiliación a asociaciones	33-34	-
Estrategia			
102-14	Declaración del responsable máximo de la organización	1-4	-
Ética e integridad			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	75	-
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobierno de la organización	62-72	-
Participación de los grupos de interés			
102-40	Lista de grupos de relación	58-59	-
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	94; 162	-
102-42	Identificación y selección de los grupos de interés	58-59	-
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	222-224	-
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	58-59 ;222-224	-

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta / Respuesta directa para cubrir aquellos GRI	Omisiones
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Contenidos Generales 2016			
Prácticas para la elaboración de informes			–
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	221	–
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	220-221	–
102-47	Lista de los temas materiales	222-227	–
102-48	Reexpresión de la información	No aplica, pues no ha habido cambios en la elaboración del informe	–
102-49	Cambios en la elaboración de los informes	No aplica, pues no ha habido cambios en la elaboración del informe	–
102-50	Período objeto del informe	2021	–
102-51	Fecha del último informe	2020	–
102-52	Ciclo de elaboración del informe	Anual	–
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	celeo@celeogroup.com	–
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares de la GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI	–
102-55	Índice de contenidos GRI	230	–
102-56	Verificación externa	250-252	–

Temas materiales

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad	
Desempeño económico					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Desempeño económico	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	98-102	-		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	98-102	-		
GRI 201: Desempeño económico 2016					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	102	-	Desempeño económico	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	102	-		
Impactos económicos indirectos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
103-1	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	220-222	-	Relaciones con las comunidades	
103-2	Lista de los temas materiales	1-6; 24-30	-		
103-3	Reexpresión de la información	1-6; 24-30	-		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	14-23	-	Relaciones con las comunidades	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	141	-		
Prácticas de adquisición					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Desempeño económico	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	86-87; 122-123	-		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	86-87; 122-123	-		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	122-123	-	Desempeño económico	
Agua					
GRI 303: Enfoque de gestión 2018					
	Interacción del agua como recurso compartido	178-179		Agua/Biodiversidad	
GRI 303: Agua 2018					
303-3	Extracción de agua	178-179			
303-5	Consumo de agua	178-179			

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	220-222	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	220-222	-	
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	82-93	No se encuentra disponible el dato cuantitativo a nivel Grupo	Ética y cumplimiento
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	82-93	-	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	85	-	
Energía				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Consumo energético/ Eficiencia energética/ Cambio climático y transición energética
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	176-177	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	176-177	-	
GRI 302: Energía 2016				
203-1	Consumo energético dentro de la organización	176-177	-	
203-2	Reducción del consumo energético	176-177	-	
Biodiversidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	190-193	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	190-193	-	
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	190-191	-	Biodiversidad
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	190	-	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	192-193	-	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	192-193	-	Biodiversidad	
Emisiones					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Cambio climático y transición energética	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	186-188	-		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	186-188	-		
GRI 305: Emisiones 2016					
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	186	-		
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	186	-		
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	186	-		
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	187	-		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	186-187	-		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	188	-		
Residuos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2020					
306-1	Explicación del tema material y su cobertura	180-181	-	Economía circular y gestión eficiente de los recursos	
306-2	Enfoque de gestión y sus componentes	180-181	-		
GRI 306: Residuos 2020					
306-3	Residuos generados	180-181	-		
306-4	Residuos no destinados a eliminación	180-181	-		
306-5	Residuos destinados a eliminación	180-181	-		
Cumplimiento ambiental					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Ética y cumplimiento	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	172-174	-		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	172-174	-		

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016				Ética y cumplimiento
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Nota 1	–	
Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				Cadena de suministro responsable
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	–	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	122-123	–	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	122-123	–	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	123	–	
Empleo				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				Conciliación de la vida personal y profesional
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	–	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	144-169	–	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	144-169	–	
GRI 401: Empleo 2016				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	150, 161	–	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	156 Los beneficios aplican a los empleados de tiempo completo	–	
Salud, seguridad y bienestar laboral				
GRI 403: Enfoque de gestión 2018				Salud, seguridad y bienestar laboral
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	128-133	–	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	128-133	–	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	128-133	–	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	132-133	–	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	138	–	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	139	–	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	140-141	–	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018				
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	128-130	-	
403-9	Lesiones por accidente laboral	134-137	-	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	134-137	-	
Formación y enseñanza				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1		220-222	-	
103-2		168-169	-	
103-3		168-169	-	Formación y desarrollo
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	168-169	-	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	168-169	-	
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	159	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	159	-	Igualdad de oportunidad, diversidad e inclusión
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	68-69; 147-155	-	
No discriminación				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	159	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	159	-	Igualdad de oportunidad, diversidad e inclusión
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Nota 2		

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	–	Derechos humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	94, 205	–	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	94, 205	–	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Nota 2	–	
Evaluación de derechos humanos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	–	Derechos humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	94	–	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	94	–	
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	No se ha realizado ninguna formación específica sobre derechos humanos	–	
Comunidades locales				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222		Relación con las comunidades
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	201-217		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	201-217		
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	201-217		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	201-217		
Evaluación social de los proveedores				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	–	Cadena de suministro responsable
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	122-123	–	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	122-123	–	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	122-123	-	Cadena de suministro responsable
Política pública				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Ética y cumplimiento
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	62-72	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62-72	-	
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Nota 3	-	
Salud y seguridad de los clientes				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Ética y cumplimiento
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	130	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	130	-	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Nota 2	-	
Privacidad del cliente				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Ética y cumplimiento
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	124	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	124	-	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Nota 2	-	
Cumplimiento socioeconómico				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Ética y cumplimiento
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	62-72	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62-72	-	
GRI 419: cumplimiento socioeconómico 2016				
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en el ámbito social y económico	Nota 2	-	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones	Relación con el análisis de materialidad
Participación en rankings e iniciativas de sostenibilidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Participación en rankings e iniciativas de sostenibilidad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	54-57	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	54-57	-	
Ciber seguridad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Ciber seguridad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	124-125	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	124-125	-	
Innovación y Tecnología				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Innovación y tecnología
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	121	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	121	-	
Economía Circular y gestión eficiente de los recursos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Economía Circular y gestión eficiente de los recursos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	180-181	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	180-181	-	
Alianzas para el desarrollo sostenible				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220-222	-	Alianzas para el desarrollo sostenible
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	24-34	-	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	24-34	-	

Nota 1. A través de los canales disponibles, Celeo no tiene constancia de haber recibido notificación alguna sobre la imposición de multas o sanciones significativas por el incumplimiento de las leyes o normativas medioambientales.

Nota 2. No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención.

Nota 3. Celeo no realiza aportaciones a partidos políticos.



KPMG Asesores, S.L.
Pº de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2021 de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. y sociedades dependientes

A la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. para realizar una revisión independiente de los contenidos GRI del Informe de Sostenibilidad 2021 de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. (en adelante la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2021 (en adelante, "el Informe") con un nivel de aseguramiento limitado.

Responsabilidades de la Dirección

La Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. es responsable de la preparación y presentación del Informe de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (GRI Standards), en su opción esencial, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de contenidos GRI del Informe. La Dirección también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo; de la determinación de los objetivos de la Sociedad dominante en lo referente a la selección y presentación de información sobre el desempeño en materia de desarrollo sostenible, incluyendo la identificación de los grupos de interés y de los asuntos materiales; y del establecimiento y mantenimiento de los sistemas de control y gestión del desempeño de los que se obtiene la información.

Estas responsabilidades incluyen el establecimiento de los controles que la Dirección considere necesarios para permitir que la preparación de los indicadores con un nivel de aseguramiento limitado esté libre de incorrección material debida a fraude o error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión limitada y, basado en el trabajo realizado, emitir este informe, referido exclusivamente a la información correspondiente al ejercicio 2021. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma ISAE 3000 Revisada, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, con la Norma ISAE 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements*, ambas emitidas por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el Informe está exento de errores materiales.



2

Aplicamos la norma ISQC1 (*International Standard on Quality Control 1*) y de conformidad con la misma mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con relación al cumplimiento de los requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Procedimientos aplicados

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- La comprobación de los procesos que dispone la Sociedad dominante para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- La comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles de la Sociedad dominante.
- La evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de la Sociedad dominante.
- El análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe.
- La revisión de la consistencia de la información que responde a los *Universal Standards* con los sistemas o documentación interna.
- El análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (GRI Standards), de conformidad con la opción esencial.
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de la Sociedad dominante.
- El contraste de la información financiera reflejada en el Informe con la incluida en las cuentas anuales de la Sociedad dominante, auditadas por terceros independientes.

Nuestro equipo multidisciplinar ha incluido especialistas en diálogo con grupos de interés y en el desempeño social, ambiental y económico de la empresa.



3

Los procedimientos llevados a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo empleado, siendo menos extensos que los de un encargo de revisión razonable. Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de revisión limitado es inferior al de uno de revisión razonable. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusión

Nuestra conclusión se basa, y está sujeta a los aspectos indicados en este informe de seguridad limitada independiente.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe no haya sido preparado, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (GRI Standards), en su opción esencial, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de contenidos GRI del Informe, lo que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Propósito de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe de Revisión Independiente se ha preparado para Celeo Concesiones e Inversiones S.L. y sus sociedades dependientes en relación con su Informe de Sostenibilidad 2021 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

En otro documento, proporcionaremos a la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. un informe interno que contiene todos nuestros hallazgos y áreas de mejora.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

9 de mayo de 2022

Información de contacto

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 - Madrid Madrid España

Punto de contacto para la memoria: celeo@celeogroup.com

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro / RJ - CEP: 20.021-290

Punto de contacto para la memoria: Carolina Oliveira - carolina.oliveira@celeogroup.com

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes, Santiago, Chile.

Punto de contacto para la memoria: Sebastián Pizarro - sajpizarro@celeogroup.com

Créditos

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Presidente del Consejo de Administración Miguel Morenés Giles

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

José Ángel Lostao Unzu

CONSULTORÍA GRI

Cointegra

DISEÑO GRÁFICO

Somos Waka

REVISIÓN LIMITADA

KPMG

FOTOS

Archivo Celeo y Biocore Tecnología e Soluções Ambientais (fotos de fauna en capítulo 7)