celeo

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2020

ÍNDICE

02 Carta do Presidente

05 Sobre a Celeo

14 Nosso Modelo de Gestão Sustentável

23 Boa Governança

35 Desempenho Econômico e Excelência Operacional

44 Cultura de Prevenção

51 Nossas Pessoas

58 Comprometidos com o Planeta

69 Geradores de Valor nas Nossas Comunidades

75 Sobre o Relatório

81 Índice Remissivo - GRI

92 Carta de Asseguração

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CARTA DO PRESIDENTE DO CONSELHO

Prezados amigos,

É uma satisfação apresentar o primeiro relatório de sustentabilidade da Celeo, que reflete os esforços e desafios da empresa na sua gestão ética, responsável e sustentável, especialmente em um ano marcado pela crise sanitária mundial, em que garantir a continuidade operacional e a segurança dos nossos funcionários foram, indubitavelmente, as nossas grandes prioridades.

Em 2020, continuamos avançando nos nossos objetivos de nos consolidarmos como uma das referências do mercado da transmissão e da geração, e de continuar explorando oportunidades de expansão e crescimento. Em termos gerais, podemos afirmar que a atividade da Celeo, como operadora de infraestrutura elétrica essencial, não foi afetada pela pandemia, portanto pôde operar com normalidade. Nesse exercício, as vendas alcançaram 258 milhões de euros, das quais 61% procediam da atividade de transmissão elétrica e 39% da atividade de geração. Do total de nossas vendas, 48% foram realizadas no Brasil, 34% na Espanha e os 18% restantes no Chile.

No âmbito operacional, em 2020 o negócio de transmissão avançou no Brasil com a energização da primeira fase de Serra de Ibiapaba (SITE). A Celeo Chile iniciou as obras de ampliação das subestações Illapa e Cumbre, pertencentes ao projeto DATE e ganhou um novo projeto que consiste na instalação elétrica do primeiro circuito da nova linha 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, e a ampliação das subestações Constitución e Nueva Nirivilo.

2 projetos energizados

258 M€ receita consolidada

> Garantir a continuidade operacional e a segurança de nossos funcionários durante a pandemia têm sido nossas principais prioridades em 2020.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SUBESTAÇÃO CHARRÚA (CHILE)

Nesse ano, foi implantado o *Business Plan 2020-2024* aplicável a todo o Grupo e que indica os objetivos estratégicos da empresa para os próximos quatro anos. Nesse plano, foram definidos também os objetivos ESG orientados a continuar avançando na melhoria constante das práticas de gestão e sustentabilidade da Celeo na Espanha, no Brasil e no Chile.

Em 2020, continuamos apostando em um modelo de negócio responsável, transparente e sustentável, com visão de longo prazo, que incorpora as expectativas dos nossos grupos de interesse. Esse compromisso foi formalizado na Política de Sustentabilidade, cujos cinco pilares são a Qualidade, a Saúde e a Segurança no trabalho, o Meio Ambiente, a Conformidade e a Responsabilidade Social. As altas pontuações obtidas no GRESB nos reconhece como líderes de destaque no âmbito da sustentabilidade.

A Celeo sempre considerou a segurança e a saúde dos seus funcionários como uma prioridade. O ano 2020 representou um desafio adicional devido à emergência de saúde pública ocasionada pela covid-19, motivo pelo qual implantamos várias medidas preventivas.

Conscientes da importância da mudança climática e da necessidade de zelar pelo cuidado do meio ambiente, realizamos os nossos projetos observando rigorosamente a conformidade legal e respeitando as comunidades que pudessem ser afetadas pelas nossas operações. Assim, avaliamos os impactos, geramos espaços de participação cidadã e implementamos as medidas de controle, de mitigação e de compensação necessárias, que nos garante a licença social para operar.

Nesse ano, a pandemia mundial atingiu especialmente os segmentos mais frágeis da sociedade. Por isso, voltamo-nos para as comunidades mais vulneráveis dentro da área de influência dos nossos projetos. Na Celeo, continuaremos desenvolvendo projetos que contribuam para o cuidado ambiental e o desenvolvimento social das nossas comunidades e estaremos ao seu lado para apoiar situações tão excepcionais como as vividas durante esta pandemia.

Reiteramos o nosso compromisso com o Pacto Mundial, iniciativa internacional da qual a Celeo Chile e a Celeo Brasil são membros desde 2018, e na qual participamos ativamente em diversos grupos temáticos. Esse compromisso se soma ao da Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas (ONU), que avançaremos nos próximos anos naqueles objetivos e metas que estabelecemos para nós.

É imprescindível agradecer o esforço realizado por todos os nossos funcionários, que, apesar dos momentos tão complexos que estamos vivendo, buscam oferecer sempre o melhor de si. Procuramos manter uma comunicação fluída e constante com todos eles para transmitir confiança, proximidade e segurança.

Por último, convido vocês a ler este relatório no qual refletimos o trabalho diário que realizamos para a concretização da nossa Missão de contribuir para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável, através de investimentos em infraestruturas energéticas seguras, confiáveis e eficientes.

Miguel Morenés Giles
Presidente do Conselho de Administração

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

MENSAGEM DO CEO

Com muito orgulho posso comunicar aos nossos stakeholders os marcos mais significativos para a Celeo em 2020, compartilhando minha visão em um exercício tão importante para nossa empresa.

O ano 2020 foi um ano atípico, condicionado pela pandemia da covid-19. Desde o início da crise sanitária, a prioridade foi garantir a saúde e a segurança do nosso pessoal, bem como a continuidade das operações. Com esse objetivo, foram criados Comitês de Crises locais que, juntamente com o Management Team, acompanharam a gestão da pandemia, liderando e coordenando os planos de ação e contingência. Os resultados atingidos me permitem afirmar que nossa empresa está sabendo enfrentar essa situação de forma conveniente, o que se reflete, sem dúvida, nas conquistas obtidas em todas as áreas de atuação da empresa.

A continuidade das operações tem sido mais uma das prioridades estabelecidas. Nesse sentido o desempenho operacional, mais uma vez, tem sido altamente satisfatório. Ao longo do ano, não houve incidentes que pudessem afetar o desempenho operacional em termos de disponibilidade.

No âmbito corporativo, durante 2020, estabelecemos as bases do nosso sistema de governança corporativa, com a aprovação da Política de Sustentabilidade do Grupo e do Programa de Compliance pelo Conselho de Administração. Também trabalhamos no desenvolvimento de competências internas que nos permitirão enfrentar os desafios do futuro com maior solvência.

A promoção de novos ativos também continuou de forma satisfatória no Brasil com a energização da primeira fase do SITE e a entrada em operação da usina fotovoltaica de São João do Piauí. No Chile continuamos a crescer com a concessão da nova linha 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución e a expansão dessas subestações.

Gostaria também de destacar os resultados obtidos no ranking GRESB em ambas as subsidiárias. Isso é

prova do bom trabalho da equipe da Celeo em termos de sustentabilidade, que este ano se voltou para as comunidades afetadas pela pandemia por meio de um programa de doação de cestas básicas e equipamentos de saúde. Todos esses assuntos estão detalhados em maior detalhe neste relatório, que eu convido-o a ler atentamente.

Finalmente, todas essas conquistas foram possíveis graças ao compromisso, esforço e dedicação de todos os nossos funcionários, que são os grandes artífices dos nossos excelentes resultados. Aproveito este espaço para agradecer-lhes e parabenizá-los pelo seu excelente trabalho em equipe e seu profissionalismo.

José Ángel Lostao Unzu
Chief Executive Officer

MENSAGEM DO GENERAL MANAGER DA CELEO BRASIL

É um motivo de satisfação colaborar neste primeiro relatório corporativo de sustentabilidade, no qual transmitimos aos nossos grupos de interesse uma visão integrada dos aspectos ESG (critérios ambientais, sociais e de governança, em inglês) da Celeo.

No âmbito operacional, avançamos com a energização da fase I do projeto SITE correspondentes às subestações de Aracaú I e Aracaú II e a linha de transmissão entre ambas. A entrada em serviço ocorreu 35 meses antes da data definida pela Aneel, a agência reguladora e supervisora brasileira, o que evidencia o esforço e a dedicação da nossa empresa em superar as expectativas dos nossos clientes.

Tenho muito orgulho pelo fato de termos conseguido posicionar-nos no GRESB como a melhor empresa no setor de transmissão de energia e a segunda no ranking mundial, o que nos situa em um lugar de destaque perante os acionistas, investidores e demais grupos de interesse.

Nesse ano, quisemos estar ao lado das pessoas mais vulneráveis à pandemia, colaborando em inúmeros projetos sociais que beneficiaram mais de um milhão de pessoas graças à doação de equipamentos hospitalares e de proteção individual para o pessoal de saúde, bem como de cestas básicas e kits de higiene e limpeza.

Os desafios que enfrentamos não foram poucos, mas temos, como ficou especialmente evidente durante esta pandemia, uma equipe altamente comprometida e profissional que nos permite ver o futuro com otimismo. A todas as pessoas que tornam isso possível, obrigado!

Francisco A. Chica Padilla
General Manager Celeo Brasil

MENSAGEM DO GENERAL MANAGER DA CELEO CHILE

Fazendo minhas às palavras do CEO gostaria, em primeiro lugar, de ressaltar que completamos o ano cumprindo o objetivo de Zero Acidentes e sem nenhum funcionário contagiado pelo coronavírus. Além disso, apesar das dificuldades de mobilidade originadas pela pandemia, terminamos o ano cumprindo todas as atividades previstas no nosso Plano Anual de Manutenção e conseguindo uma disponibilidade média das nossas instalações de 99,9%, comprovando por mais um ano o nosso nível de excelência na operação de redes de transmissão.

No âmbito dos projetos, em 2020 iniciamos a construção das subestações Hualqui e La Pólvora, associadas respectivamente aos projetos MATE e CASTE, conseguindo um avanço significativo em ambas. Esses projetos serão fundamentais para reforçar o sistema de transmissão zonal nas regiões de Gran Concepción e Valparaíso

Pelo terceiro ano consecutivo, participamos no ranking GRESB com a finalidade de continuar progredindo na gestão da sustentabilidade, bem como na busca das melhores práticas em ESG. Estamos muito contentes por ter conseguido o 11° lugar do ranking mundial e o segundo lugar no setor de transmissão de energia.

Esta será a minha última mensagem como principal responsável da Celeo no Chile, após oito anos maravilhosos nos quais, graças à incrível equipe que tive a sorte e a honra de dirigir, conseguimos posicionar a empresa entre as melhores do nosso setor, preparada para continuar crescendo de uma forma sustentável e organizada no futuro. Espero continuar contribuindo no futuro para os objetivos que definamos no meu novo cargo na Espanha.

Manuel Sanz Burgoa
General Manager Celeo Chile

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

1

SOBRE A CELEO

LT ALTO JAHUEL (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SÃO JOÃO DO PIAUÍ PV (BRASIL)

Em **2000**, a Elecnor participa da segunda licitação de transmissão no Brasil, convocada pela agência reguladora Aneel nesse ano, e ganha um projeto de construção e exploração de 581 km de linha de 500 kV, entrando no negócio de concessões de transmissão.

Em **2001**, é constituída no Brasil a empresa Elecnor Transmissora de Energia S.A. (ETESA), holding empresarial brasileira, mediante o qual participa em sucessivas licitações de transmissão nesse país, ganhando um total de catorze concessões até 2009.

Em **2008**, entram em operação na Espanha as instalações fotovoltaicas situadas em Almussafes (Valência).

Em **2009**, é fundada na Espanha a Celeo Concesiones e Inversiones (CELEO), como holding empresarial espanhola responsável pela gestão integral dos negócios de concessões e investimentos do Grupo, sendo transferidos à Celeo todos os ativos de transmissão que a ETESA mantinha em exploração no Brasil. Nesse mesmo ano, a Celeo consegue uma nova concessão no Brasil e ganha seu primeiro projeto de transmissão em propriedade no Chile, iniciando sua atividade nesse país.

Em **2010**, a Celeo reorganiza seus ativos, mediante a venda de participações minoritárias em sete concessões de transmissão do Brasil.

Em **2011**, é criada na Espanha a empresa filial Celeo Redes e é constituída no Chile a empresa Celeo Redes Chile S.L., mediante a qual mantém a propriedade de seus ativos de transmissão nesse país. O processo de reorganização é concluído mediante a venda de participações minoritárias em duas concessões de transmissão do Brasil e a compra de até 100% da empresa concessionária Vila do Conde Transmissora de Energia.

No período **2011-2014**, a Celeo, através de sua empresa brasileira, participa de sucessivas licitações de transmissão, contratando cinco projetos que integram o seu portfólio de concessões. Por sua parte, a Celeo Redes Chile contrata um novo projeto que é acrescentado à sua carteira (CHATE). Também entram em funcionamento três usinas termossolares de 50 MW em diferentes localidades espanholas. Junto a elas, são inauguradas usinas fotovoltaicas com um valor de potência de 15,3 MWn contribuindo para a descarbonização do mix energético do país.

> Celeo está atualmente consolidada como uma empresa reconhecida no setor, administrando ativos no valor de 4 bilhões de euros.

Em **2014**, a Celeo estabelece uma parceria estratégica com a gestora de fundos de aposentadoria holandesa APG, que adquire 49% da Celeo Redes S.L.

Em **2015**, a razão social da ETESA muda para Celeo Redes Brasil, consolidando a imagem de marca da Celeo Redes no setor de transmissão.

No período **2016-2018**, a Celeo Redes consolida seu posicionamento no mercado de transmissão mediante a adjudicação de três projetos de transmissão no Brasil e outros três no Chile, e a concessão de seis parques fotovoltaicos no Brasil que somam um total de 180 MW.

No final de **2019**, o fundo de aposentadoria holandês APG entra como acionista da matriz Celeo para apostar também nos ativos da empresa na Espanha.

Em **2020**, o negócio de transmissão avança com a energização da primeira fase de Serra de Ibiapaba (SITE). A Celeo Chile ganha um novo projeto que consiste na instalação do primeiro circuito da nova linha 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, e a ampliação das subestações Constitución e Nueva Nirivilo. Além disso, começam as obras de ampliação das subestações Illapa e Cumbre, pertencentes ao projeto DATE, com o objetivo de permitir a evacuação de energia de projetos fotovoltaicos em desenvolvimento na região do Atacama.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

MODELO DE NEGÓCIO

O negócio da Celeo articula-se em torno **das atividades de transmissão e geração de energia renovável**. Atualmente, conta com ativos na Espanha, no Chile e no Brasil, mantendo também atividades de promoção em outros mercados da América Latina.

O Grupo dispõe de dois **centros de controle (CC)** situados no Rio de Janeiro e em Santiago do Chile, de onde os profissionais da Celeo operam as instalações remotamente, respondendo às necessidades do sistema elétrico e os requisitos do operador do sistema (CEN no Chile e ONS no Brasil). Além disso, prestam apoio às equipes de manutenção durante as paradas programadas. O escritório de Madri, na Espanha, conta também com seu centro de controle, onde é monitorada a produção das usinas da empresa.

Embora seja uma atividade secundária atualmente, o Grupo também presta serviço a terceiros através dos CC, os quais contratam a Celeo para a operação de suas instalações.

Nos seguintes exercícios, a Celeo continuará com a diversificação, com a vocação de entrar em novos países e empreender novos desenvolvimentos no seu âmbito de atuação. O compromisso de ambos os sócios para o investimento conjunto de até 400 milhões de euros nos próximos cinco anos é, sem dúvida, um impulso adicional para fortalecer sua presença nesses mercados.

ÁREAS DE NEGÓCIO

TRANSMISSÃO
Compreende o desenvolvimento e a operação de projetos de linhas de transmissão. Na última década, a Celeo se converteu em uma referência no mercado da transmissão na América Latina, consolidando seu posicionamento no Brasil e no Chile.

A seguir, é apresentado graficamente o portfólio da Celeo no Brasil e no Chile.

Dados fundamentais

TRANSMISSÃO
5.776 TL (km)

Capacidade de transformação:
11.485 MVA

1.136 km
em construção

4.640 km
em operação

BRASIL

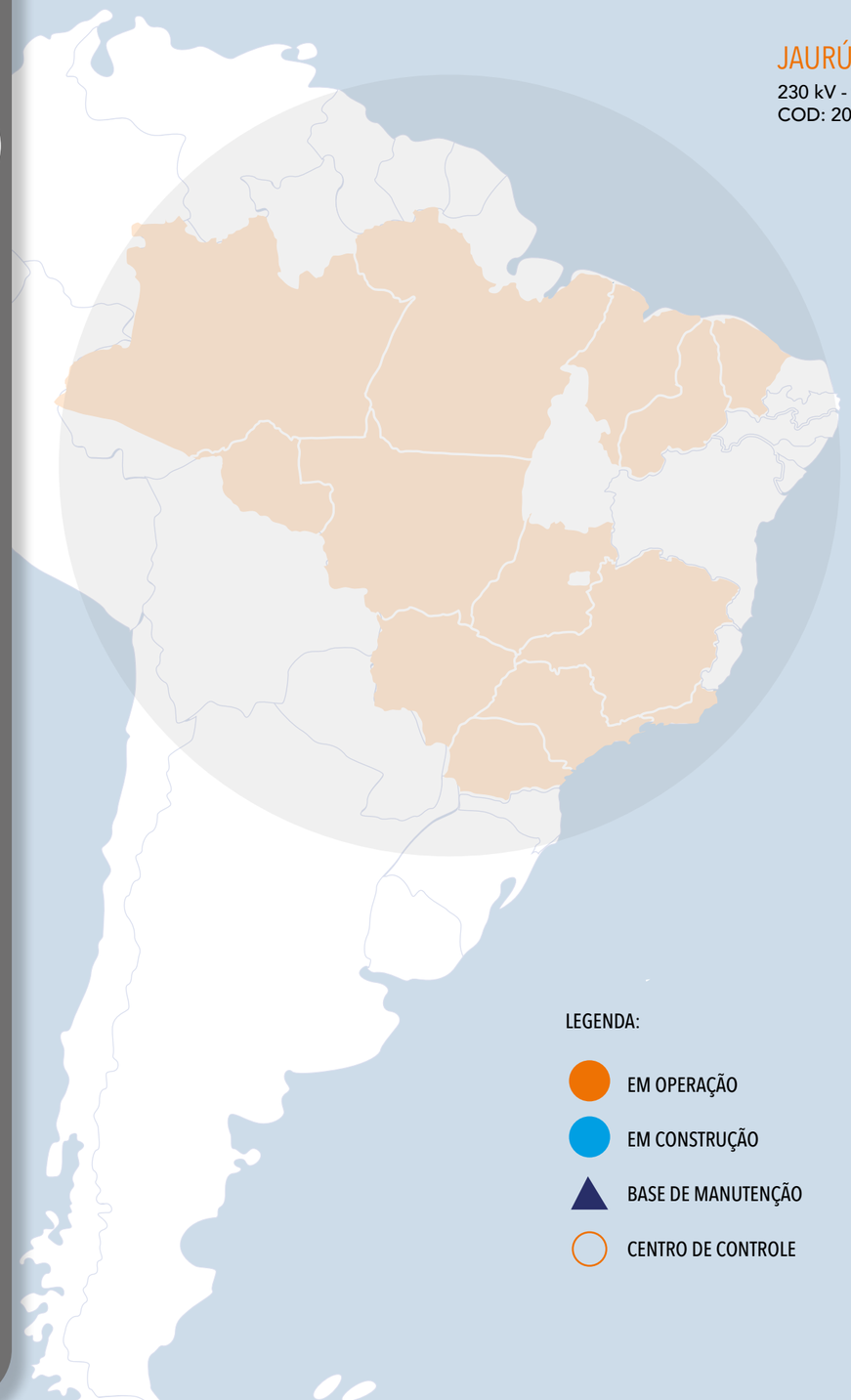
No Brasil, o Grupo está desenvolvendo e executando em **regime de concessão** diversos projetos para a construção, exploração e manutenção de distintas linhas de transmissão de energia elétrica.

Em 2020, a Celeo Brasil energizou a fase I de SITE correspondentes às subestações de Aracaú II e Aracaú III e a linha de transmissão entre ambas. A entrada em serviço ocorreu 35 meses antes da data definida pela Aneel.

SUBESTAÇÃO NOVA PONTE - TL TRIÁNGULO (BRASIL)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

MAPA DE ATUAÇÃO POR PAÍS



CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CHILE

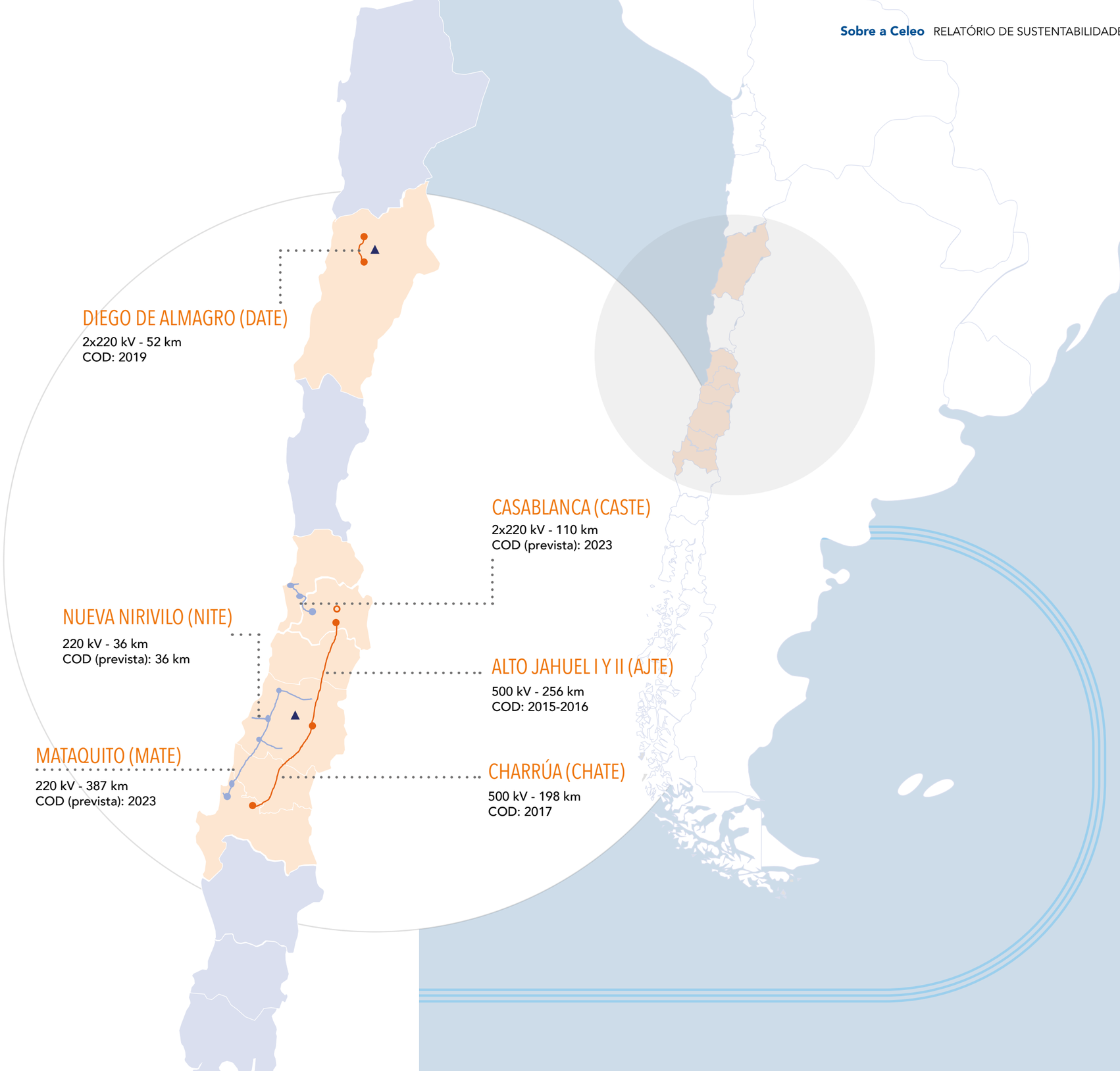
A Celeo Chile está desenvolvendo, executando e operando em **regime de propriedade** diversos projetos para a construção, exploração e manutenção de distintas linhas de transmissão de energia elétrica. Em 2020, foram realizados os seguintes novos projetos:

- **Ampliação DATE (Diego de Almagro):** Em março de 2020, a CNE autorizou as obras de ampliação das subestações Illapa e Cumbre, para permitir a evacuação de energia de dois projetos fotovoltaicos na região. A Celeo se constitui como facilitadora fundamental da penetração de energia solar na região do Atacama.

- **Nova concessão:** Em novembro, a Celeo ganhou um novo projeto na licitação do Decreto 231-2019 e Decreto 198-2019. Trata-se de um grupo de projetos que consistem na rede elétrica do primeiro circuito da nova linha 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, assim como a ampliação das subestações Constitución e Nueva Nirivilo. Esta última está inserida no projeto MATE, que permite aproveitar as sinergias com nossas operações na região de Maule.

LEGENDA:

- EM OPERAÇÃO
- EM CONSTRUÇÃO
- BASE DE MANUTENÇÃO
- CENTRO DE CONTROLE



CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Geração

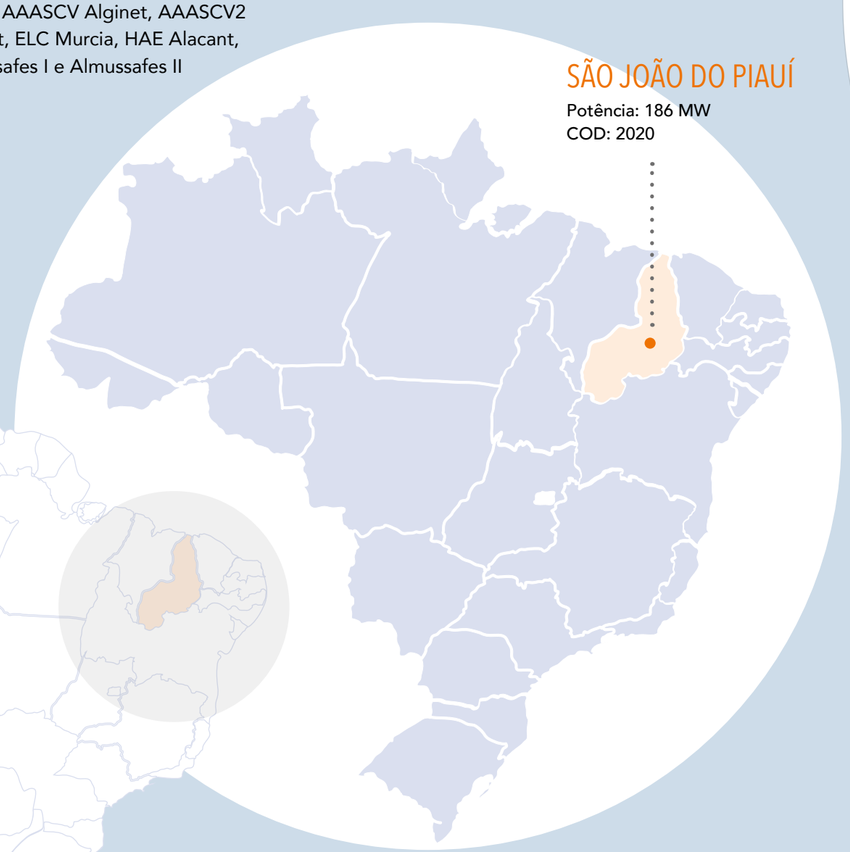
Esta atividade está orientada ao desenvolvimento de negócio e gestão de ativos de usinas de energia solar. Atualmente, a Celeo está presente na Espanha e no Brasil.

Usinas termossolares em operação
- **Espanha:** Astexol-2, Aste-1A e Aste-1B

Usinas fotovoltaicas em operação
- **Brasil:** São João do Piauí
- **Espanha:** Siberia Solar, THT Antequera, AAASCV Alginet, AAASCV2 Alginet, ELC Murcia, HAE Alacant, Almussafes I e Almussafes II

201 MWn

FOTOVOLTAICOS



SÃO JOÃO DO PIAUÍ
Potência: 186 MW
COD: 2020

ASTE1A/ ASTE1B
Potência: 100 MW
COD: 2012

ASTEXOL - 2
Potência: 50 MW
COD: 2012

CELEO FOTOVOLTAICO
8 usinas fotovoltaicas
Potência: 15,3 MW
COD: 2008-2013

LEGENDA:
- EM OPERAÇÃO
- EM CONSTRUÇÃO
- CENTRO DE CONTROLE

TERMOSSOLARES

150MW

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CONTEXTO SETORIAL

CHILE

O setor elétrico chileno conta com três segmentos relevantes: geração (produção de eletricidade), transmissão (transporte dos pontos de geração às subestações) e distribuição (responsável por levar a energia das subestações ao consumidor final).

No Chile, as empresas de transmissão pertencem a capitais privados, enquanto o Estado cumpre o papel de regulador, fiscalizador e planejador dos padrões de desenvolvimento e desempenho dos projetos. Essas funções são delegadas nos seguintes organismos públicos: Ministério de Energia, a Comissão Nacional de Energia (CNE), a Superintendência de Eletricidade e Combustíveis (SEC) e o Coordenador Elétrico Nacional (CEN). Todos eles são responsáveis por garantir o correto funcionamento do sistema elétrico chileno.

O quadro regulamentar da transmissão no Chile é regido pela Lei Geral de Serviços Elétricos (LGSE) DFL nº1 de 1982. Como novidade significativa, no início de setembro, foi apresentado na Câmara de Deputados o projeto de lei que estabelece o direito à portabilidade elétrica. Esse projeto de lei alteraria a LGSE e criaria a figura do comercializador de eletricidade, separando essa atividade do negócio de redes de distribuição. Com essa lei, seria aberta a possibilidade de que o usuário final pudesse escolher livremente o fornecedor de energia elétrica.

Por outro lado, em outubro foi apresentado, por parte de um Consultor independente, o Relatório Final Definitivo do Estudo de Valorização de Sistemas de Transmissão 2020-2023. Durante o primeiro semestre de 2021, a Comissão Nacional de Energia (CNE) emitirá seu Relatório Técnico Preliminar de Valorização. Trata-se de um processo que, com periodicidade quadrienal, determina a remuneração anual dos ativos de transmissão. Espera-se que a tramitação se estenda até o terceiro trimestre de 2021. Enquanto esse processo estiver em andamento, a CNE decidiu manter as tarifas de transmissão aplicadas a clientes regulados sem variação.

Em agosto de 2020, o Painel de Especialistas emitiu seu Parecer nº 4 com relação à Discrepância apresentada por um grupo de empresas transmissoras, entre elas AJTE e CHATE, conseguindo que sua decisão reconhecesse a improcedência no cálculo do Relatório de Refaturamento Anual de Pedágios de 2019 realizado pelo CEN, onde se obrigava as transmissoras a devolver às empresas geradoras receitas que não haviam sido arrecadadas por conceito de VATT, dado que o art. 25 transitório da LGSE não havia sido aplicado de forma harmônica pela Comissão Nacional de Energia. O Parecer indica que as quantias serão devolvidas conforme forem sendo arrecadadas.

SUBESTAÇÃO CHARRÚA (CHILE)

BRASIL

O setor elétrico brasileiro é composto pelas empresas de geração, transmissão, distribuição e comercialização (venda de eletricidade aos usuários finais).

Os principais atores do sistema elétrico brasileiro são detalhados a seguir:

- Ministério de Minas e Energia (MME). É o organismo responsável por estabelecer as políticas do setor.
- Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). É o órgão regulador e supervisor.
- Operador Nacional do Sistema (ONS). Sua função consiste em coordenar e controlar a operação dos ativos de geração e transmissão.
- Câmara de Comércio e Energia Elétrica (CCEE). É a instituição responsável por viabilizar a comercialização (operações de compra e venda) de energia elétrica.
- Empresa de Pesquisa Energética (EPE), empresa pública federal que presta serviço ao Ministério de Minas e Energia através da realização de estudos e análises de apoio para o planejamento e expansão do setor elétrico.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A Celeo Brasil participa ativamente no debate sobre as mudanças normativas que possam gerar impacto na empresa. Em 2020, as principais resoluções normativas que entraram em vigor foram:

- Resolução Normativa nº 876/2020, pela qual se estabelecem os requisitos e procedimentos necessários para obter a concessão da autorização de exploração e mudança de capacidade instalada das centrais de geração eólica, fotovoltaica, termoelétrica e de outras fontes alternativas e para comunicar a implantação de centrais de geração com capacidade instalada reduzida.

- Resolução Normativa nº 897/2020, pela qual se revogam os atos normativos da Aneel de categoria inferior a decreto, em conformidade com o Decreto nº 10.139, de 28 de novembro de 2019.

- Resolução Normativa nº 903/2020, que aprova a reestruturação e revisão dos Procedimentos de Rede de ONS, assim como estabelece os procedimentos e critérios para sua modificação.

- Resolução Normativa nº 905/2020 e 906/2020, pela qual se estabelecem as regras dos serviços de transmissão de energia elétrica no Sistema Elétrico Nacional - Regras de Transmissão, formadas a partir da Consolidação do Regulamento de Serviços de Transmissão.

- Resolução Normativa nº 904/2020, pela qual se estabelecem os critérios e condições do Mecanismo de Venda de Excedentes e os mecanismos de gestão dos contratos de comercialização de energia elétrica das novas empresas de geração.

Em setembro de 2020 o governo aprovou a Medida Provisória 998/2020 (MP 998/2020), com indicações orientadas à redução da tarifa elétrica, a qual foi sancionada como Lei nº 14.120, de 1º de março de 2021. Entre suas disposições está a redução das tarifas elétricas na região norte e a eliminação da bonificação de 50% na tarifa de uso do sistema de transmissão (TUST) para novos projetos de geração passados 12 meses após a publicação da referida lei. Essa redução beneficia atualmente projetos de energias renováveis.

Por outro lado, a Celeo Brasil participa das principais audiências e consultas públicas, individualmente ou através da ABRATE:

- Audiência Pública nº 010/2020 para a obtenção de subvenções para a melhoria da proposta da Agenda Reguladora da Aneel 2021/2022.

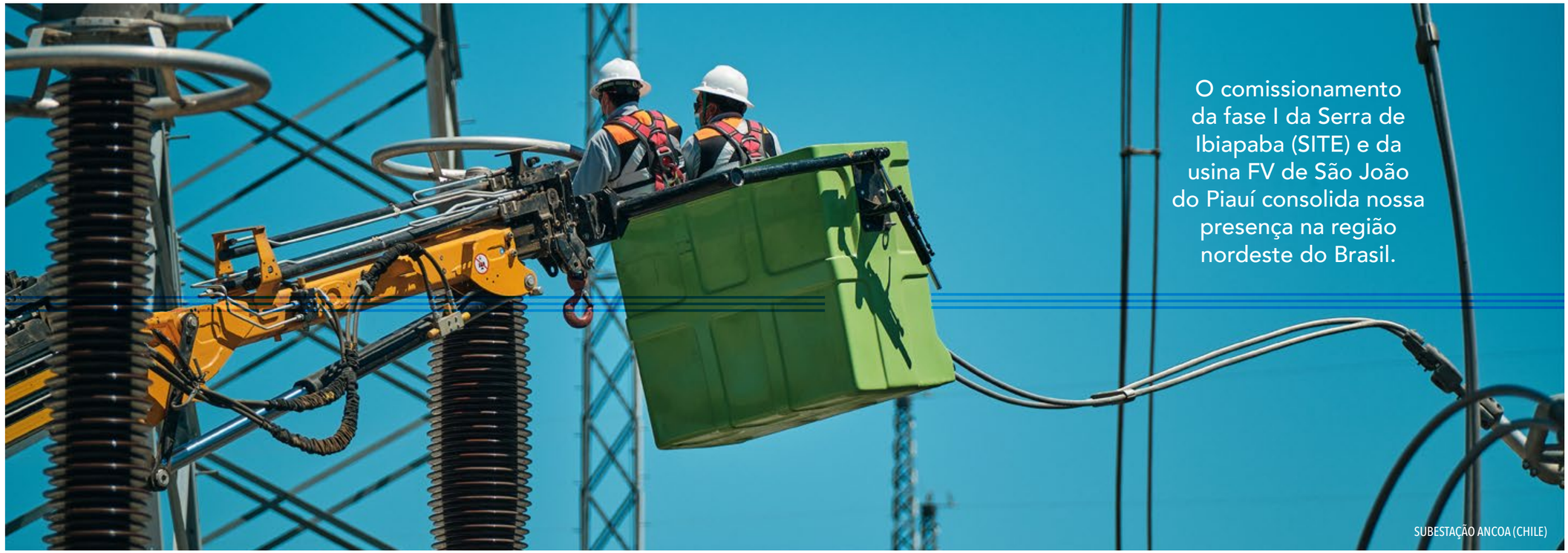
- Consulta Pública nº 005/2020 para realizar a Análise de Impacto Regulatório dos mandatos normativos relacionados com a vida útil regulatória dos equipamentos de transmissão.

- Consulta Pública nº 027/2020 para melhorar a revisão das Receitas Anuais Permitidas (RAP) dos contratos de concessão de transmissão de energia elétrica relacionados com as empresas licitadas com data de revisão em julho de 2019, com caráter retroativo, e em julho de 2020.

- Consulta Pública nº 028/2020 para o aperfeiçoamento da reestruturação, revisão e delegação de aprovações e responsabilidades relacionadas com a gestão documental dos Procedimentos de Rede de ONS.

- Consulta Pública nº 030/2020 para realizar a Análise de Impacto Regulatório da normativa associada aos reforços e melhorias nas instalações de transporte de energia elétrica.

- Consulta pública nº 046/2020 para melhorar as regras de pagamento dos estudos que subvencionam a instrução das licitações de transporte de eletricidade.



O comissionamento da fase I da Serra de Ibiapaba (SITE) e da usina FV de São João do Piauí consolida nossa presença na região nordeste do Brasil.

SUBESTAÇÃO ANCOA (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SIBERIA SOLAR (ESPANHA)

- Consultas Públicas 063 e 64/2020 para a obtenção de subvenções com relação à estrutura das "Regras de Serviços de Transmissão de Energia Elétrica no Sistema Elétrico Nacional" da Aneel.

As reestruturações regulatórias ocorridas não afetaram a atividade e os resultados da Celeo Brasil em 2020.

ESPANHA

No setor elétrico espanhol foram realizadas as atividades de geração, transporte, distribuição e comercialização. O transporte e a distribuição são atividades reguladas; as atividades de geração e comercialização (venda de eletricidade aos usuários finais) não se encontram reguladas na Espanha.

Os principais agentes do setor são os seguintes:

- Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico, MITECO. É o responsável pela elaboração da política energética, o planejamento energético e a estratégia de descarbonização da economia. Esta última é articulada através do Plano Nacional Integrado de Energia e Clima (PNIEC) 2021-2030, que estabelece os objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa, implantação de energias renováveis e eficiência energética.

- Comissão Nacional dos Mercados e da Concorrência, CNMC. No seu papel de regulador, assegura o adequado funcionamento do mercado elétrico, assumindo também um papel assessor na busca de uma regulação eficiente e um adequado nível de concorrência.

- Rede Elétrica, REE. Administra a rede de transporte em alta tensão e atua como operador técnico do sistema. Sua missão é garantir a segurança e a continuidade do fornecimento, coordenando em tempo real todos os agentes participantes do sistema.

No âmbito regulatório, as novidades mais significativas são detalhadas abaixo:

O Real Decreto 23/2020, de 23 de junho, pelo qual são aprovadas as medidas em matéria de energia e em outros âmbitos para a reativação econômica; regula, entre outros assuntos, as condições para manter o acesso e a conexão às redes de transporte e distribuição. Dessa forma, é estabelecida uma série de marcos e prazos que buscam garantir o acesso à rede dos projetos com maior grau de maturidade. A norma representa também um impulso para figuras emergentes do mercado elétrico como o armazenamento ou a hibridação.

Esse decreto também possibilitava que o Governo pudesse desenvolver um novo quadro retributivo de energias renováveis, que foi finalmente materializado no Real Decreto 960/2020, de 3 de novembro, pelo qual se regulamenta o regime econômico de energias renováveis para instalações de produção de energia elétrica. Com esse Real Decreto, configura-se um novo regime de leilões de energia no qual os participantes apresentam propostas pelo preço da energia a longo prazo.

Adicionalmente, foi publicado o Real Decreto 1183/2020, de 29 de dezembro, de acesso e conexão às redes de transporte e distribuição de energia elétrica, que estabelece os critérios para a solicitação, tramitação e concessão das permissões de acesso e conexão à rede, preparando a implantação ordenada de energias renováveis em linha com objetivos de política energética nacional e europeia.

EM LINHA COM AS ATUAIS TENDÊNCIAS REGULATÓRIAS, A CELEO ESTÁ FIRMEMENTE COMPROMETIDA COM A DESCARBONIZAÇÃO E A DIGITALIZAÇÃO DO SETOR ENERGÉTICO.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ASSOCIAÇÕES SETORIAIS

A Celeo participa ativamente em associações do setor em cada um dos países nos quais está presente. Essas associações representam e defendem os interesses das empresas do setor, além de serem fóruns onde se compartilham experiências, melhores práticas, os desafios de futuro etc.

BRASIL

- ONS, Operador Nacional do Sistema. Coordena e controla a operação dos ativos de geração e transmissão.
- ABRATE, Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica. Associação integrada por concessionários e concessões de transmissão de energia elétrica cujo objetivo é representar os interesses legítimos e agregar valor às empresas associadas, com ações proativas para garantir a sustentabilidade, o desenvolvimento e a atratividade do negócio de transmissão de eletricidade.
- ABSOLAR, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica. Representa o setor fotovoltaico de energia solar no Brasil, promovendo e difundindo o uso dessa fonte de energia no país.
- ABRAPCH, Associação Brasileira de Pequenas Centrais Hidrelétricas. Entidade sem fins lucrativos, composta por partidários do aumento sustentável do uso da geração de eletricidade no Brasil através de fontes de água.
- Câmara de Comércio Espanhola no Brasil. Instituição que facilita o desenvolvimento de relações comerciais entre o Brasil e a Espanha, potencializando oportunidades e redes de contato entre os membros, contribuindo assim para o desenvolvimento econômico, social e empresarial do país.
- CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica. Sociedade civil, sem fins lucrativos, cujo objetivo é promover o intercâmbio e o desenvolvimento técnico, tecnológico e de engenharia no Brasil, no campo da produção de eletricidade, sua transmissão em alta tensão e distribuição.

LT ALTO JAHUEL (CHILE)

ESPANHA

- PROTERMOSOLAR, Associação Espanhola para a Promoção da Indústria Termossolar. O principal objetivo da associação é promover a expansão e o desenvolvimento da tecnologia termossolar na Espanha e no resto do mundo. Conta com 50 membros que representam toda a cadeia de valor do setor: promotores, construtores, fabricantes de componentes, engenharias, consultorias, centros de pesquisa etc.

CHILE

- ACERA, Associação Chilena de Energias Renováveis. A ACERA busca a proteção do meio ambiente e um desenvolvimento sustentável para o Chile, através da promoção de energias renováveis e o armazenamento de energia.
- Associação de Transmissoras do Chile, criada em setembro de 2020 como fórum e voz do segmento de transmissão elétrica no país. Busca reivindicar a importância da transmissão elétrica na economia chilena e estimular o investimento nessa indústria mediante a proposta de políticas públicas. Trabalhará também para estabelecer altos padrões profissionais, a criação de redes de trabalho e dotar de transparência o setor mediante a divulgação pública de dados, estatísticas e boas práticas.
- CAMACOES, Câmara Oficial de Comércio no Chile. Instituição que facilita o desenvolvimento de relações comerciais entre o Chile e a Espanha, potencializando oportunidades e redes de contato entre os membros, contribuindo assim para o desenvolvimento econômico, social e empresarial do país.
- CIGRE, Conselho Internacional de Grandes Sistemas Elétricos. É uma organização global sem fins lucrativos no campo da eletricidade de alta tensão cujo objetivo é ser uma referência técnica e um centro de conhecimento para o Chile, que permita aos especialistas e empresas do setor elétrico o acesso a redes de contato e de apoio que nascem da integração em um fórum mundial de primeiro nível.
- Empresas Elétricas. Seu objetivo é contribuir para o progresso do país, através do desenvolvimento permanente e sustentável do setor elétrico. Tem um papel relevante no debate público, propondo e respaldando iniciativas energéticas.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

2

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

QUIJALLA SAPONARIA - QUILLAY (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A Celeo está comprometida com uma gestão responsável, transparente e sustentável com visão de longo prazo, apostando em um modelo de negócio que busca o equilíbrio entre as expectativas dos grupos de interesse e o equilíbrio econômico, social e ambiental.

Este compromisso se reflete formalmente na Política de Sustentabilidade aprovada pelo Conselho de Administração da Celeo em novembro de 2020, a qual se fundamenta em cinco pilares que se desenvolvem através dos princípios indicados nas políticas correspondentes.

Comprometidos com uma gestão sustentável.

PRINCÍPIOS DA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

QUALIDADE

- Orientação ao cliente e aos grupos de interesse
- Cumprimento dos requisitos
- Melhoria contínua

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

- Prevenção de lesões e da deterioração da saúde
- Cultura de prevenção
- Consulta e participação
- Cumprimento dos requisitos
- Tolerância zero
- Melhoria contínua

CONFORMIDADE

- Luta contra a fraude, a corrupção e o suborno
- Integridade na nossa atividade
- Responsabilidade
- Melhoria contínua
- Tolerância zero

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Relações profissionais éticas e duradouras
- Respeito à diversidade
- Luta contra o abuso
- Bem-estar e desenvolvimento social
- Melhoria contínua

MEIO AMBIENTE

- Prevenção da poluição
- Eficiência no uso de recursos e resíduos
- Proteção da biodiversidade e do habitat
- Resiliência às catástrofes e adaptação à mudança climática
- Cumprimento dos requisitos
- Melhoria contínua

PUYA CHILENSIS - CHAGUAL (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Atualmente, a Celeo Chile e a Celeo Brasil contam com um Comitê de Sustentabilidade cuja função principal consiste no desenvolvimento local dos princípios de atuação sustentável da Celeo, incorporando esses princípios às suas políticas de meio ambiente, sociais e de governança, e supervisionando sua correta aplicação.

Ambos os Comitês estão formados por membros da equipe da Diretoria Executiva Local e os responsáveis pelas áreas de Sustentabilidade, Qualidade, Meio Ambiente e Segurança e Saúde.

Suas funções podem ser resumidas nas seguintes:

- Manter um sistema certificado de gestão das matérias de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança e Saúde Ocupacional.
- Aprovar os procedimentos e planos de ação de desenvolvimento das matérias de Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança.
- Manter um programa de relação com os grupos de interesse, definindo planos específicos.
- Reportar anualmente a atividade em matéria de sustentabilidade através da plataforma GRESB e dos relatórios de sustentabilidade.
- Assegurar o cumprimento dos compromissos adotados com o Pacto Global das Nações Unidas.
- Propor mudanças, melhorias e modificações aos planos e políticas de sustentabilidade.
- Supervisionar os processos de difusão e comunicações das políticas de sustentabilidade junto às suas ações corretivas.
- Acompanhar o desenvolvimento do plano de ação local sobre Resiliência e suas iniciativas.
- Aprovar e acompanhar o desenvolvimento dos projetos de iniciativa Social privada, e outros projetos que visam o desenvolvimento sustentável.

Em 2020, as reuniões estiveram condicionadas pela pandemia da covid-19 e foram realizadas virtualmente. Junto à revisão e ao acompanhamento habitual de objetivos e desempenho ESG (critérios ambientais, sociais e de governança, em inglês), nessas reuniões foi sendo avaliada de forma permanente a gestão realizada para prevenir e minimizar os efeitos da pandemia.

Adicionalmente, foram realizadas reuniões entre os responsáveis pela sustentabilidade dos países orientadas à revisão e análise do desempenho ESG de cada país, ao acompanhamento da qualidade das informações, bem como ao alinhamento da estratégia ESG do Grupo, e a realização da II Semana da Sustentabilidade 2020 da Celeo.

Na Espanha, foi criado o grupo de trabalho IMS, encarregado de liderar a elaboração e implantação do sistema integrado de gestão na Espanha, bem como definir o modelo de gestão de riscos, os objetivos de qualidade e ESG da empresa, entre outras funções. Desempenha também a função do Comitê de Sustentabilidade, supervisionando atividades como a elaboração de relatórios de sustentabilidade ou o *stakeholder engagement program local*. Entre as atividades realizadas em 2020, merecem destaque a definição das políticas de alto nível e da missão, visão e valores da Celeo no âmbito corporativo, bem como da matriz de riscos da empresa aplicável à Espanha e o lançamento do plano de ação para a elaboração do primeiro relatório de sustentabilidade da Celeo como grupo.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Em 2020, foi implantado o *Business Plan 2020-2024*, aplicável a todo o Grupo e que indica os objetivos estratégicos da empresa para os próximos quatro anos.

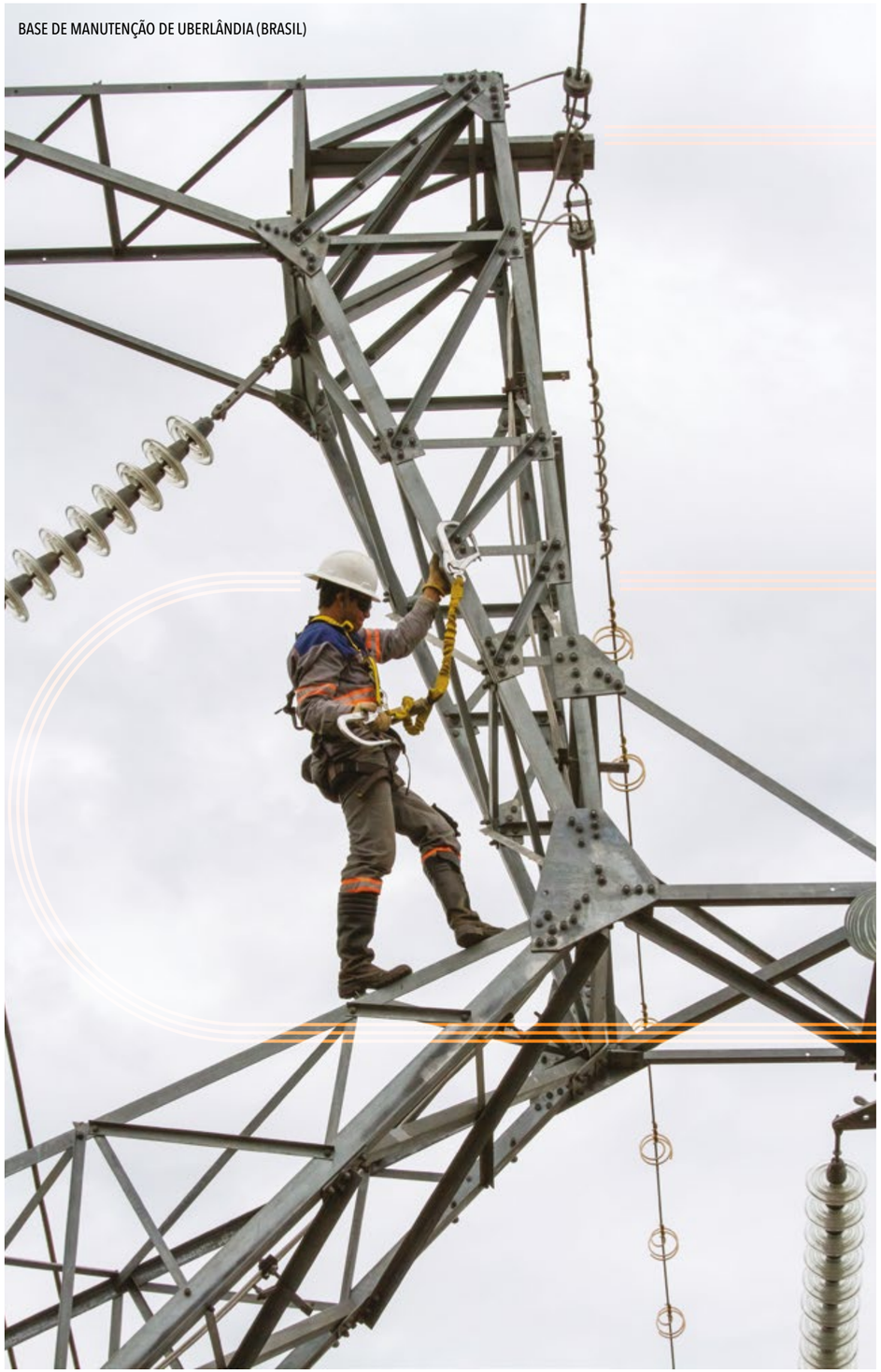
A Celeo considera que a integração dos aspectos ESG na estratégia e operações diárias é prioritária para garantir a sustentabilidade, a competitividade e a reputação do Grupo. Nessa linha, no *Business Plan* existe uma seção específica onde são definidos os objetivos ESG 2020-2024 orientados a continuar avançando na melhoria constante das práticas de gestão e sustentabilidade da Celeo na Espanha, no Brasil e no Chile. As áreas de atuação ESG abordadas no *Business Plan* são as seguintes:

- Sistema Integrado de Gestão
- Gestão do risco
- Tecnologia da Informação
- Meio ambiente
- Saúde e segurança
- Grupos de interesse
- Sociedade
- Conformidade
- Resiliência

Por sua vez, os objetivos ESG de 2020 foram definidos em um documento corporativo denominado *Annual Budget*. Esses objetivos junto às medidas estabelecidas serão comentados ao longo dos capítulos correspondentes (conformidade, sociedade, meio ambiente...).

> Nossa estratégia de sustentabilidade busca a melhoria contínua de nossas atividades, com foco na promoção de uma cultura de desenvolvimento sustentável em todos os níveis da empresa.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI



BASE DE MANUTENÇÃO DE UBERLÂNDIA (BRASIL)

Adicionalmente, o Brasil e o Chile definem objetivos de sustentabilidade anuais que devem ser cumpridos por todos os funcionários. O cumprimento desses objetivos se vincula ao pagamento de um bônus que reconhece o esforço e o compromisso da empresa com a sustentabilidade. Os objetivos que foram estabelecidos para o ano 2020, detalhados por países e pelo seu grau de cumprimento, são os seguintes:

Objetivos	Brasil	Chile	Conformidade
Zero acidentes graves	x		100%
Zero acidentes com tempo perdido		x	100%
Participação de 100% dos trabalhadores em alguma atividade de voluntariado socioambiental		x	100%
Melhoria de resultados em GRESB, atingindo uma pontuação de 90/100 ou P85 em Global Infrastructure	x	x	100%
Superação do *ethical hacking* por parte de 100% dos trabalhadores		x	88%
Participação de 100% dos trabalhadores em ao menos duas atividades formativas associadas a Compliance	x	x	100%
Cumprimento dos prazos estabelecidos no novo procedimento de avaliação de desempenho	x	x	100%
Ampliação do Sistema Integrado de Gestão de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	x		100%

100%
de cumprimento
das metas ESG
na Celeo Brasil

RELATÓRIO DOS ASPECTOS ESG

No cerne dos Comitês de Sustentabilidade do Chile e do Brasil, foi promovido o desenvolvimento de uma ferramenta corporativa de gestão de indicadores ESG trimestral que foi implantada no início de 2020.

Além disso, com a mesma periodicidade, também foi elaborado o *Management Report*, dirigido ao Conselho de Administração do Grupo que, juntamente com temas relativos ao negócio, inclui uma seção ESG com os aspectos mais relevantes da Espanha, do Chile e do Brasil.

Essas ferramentas de gestão e comunicação permitem à Celeo agilizar a gestão nesse âmbito, além de contar com uma visão integrada de Grupo.

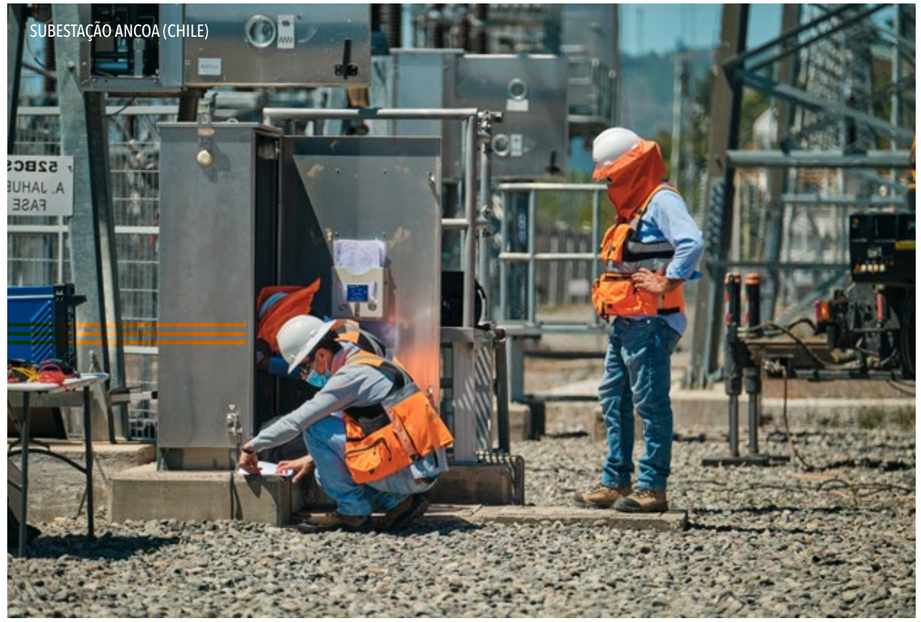
CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

OS ODS NA AGENDA DA CELEO

A Celeo adere à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), adotando o compromisso de avançar em determinados objetivos e metas nos próximos anos.

Nessa linha, no Brasil e no Chile, em 2019 foi realizado um processo de priorização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) com base na natureza de sua atividade, nas orientações dos acionistas e na análise das empresas do setor, entre outros aspectos. Tudo isso alinhado com os objetivos estratégicos e os processos de gestão da empresa. Como resultado do processo, foram identificados os ODS prioritários e as metas associadas com as quais cada filial visa medir sua concretização.

8 ODS priorizados


SUBESTAÇÃO ANCOA (CHILE)

ODS	Metas globais ODS	Meta Celeo Chile	% Avanço em 2020	Observações
5	**5.5** Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis decisórios na vida política, econômica e pública.	Em 2030, contar com 30% de mulheres.	22%	Adesão ao Plan Energía + Mujer [Plano Energia + Mulher] (recrutamento em feiras profissionais) e Política de Recrutamento Os resultados da dotação feminina são: 12% (2019) e 16% (2020).
8	**8.8** Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e sem riscos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, particularmente, as mulheres migrantes e as pessoas com empregos precários.	Zero acidentes graves por ano de funcionários diretos e terceirizados.	10%	O ano foi concluído sem acidentes ou doenças ocupacionais. O fortalecimento da cultura preventiva continuou através da campanha #LA ENERGÍANOPARA e o cumprimento do objetivo de horas de treinamento ou de conscientização sobre questões de Saúde e Segurança Ocupacional.
11	**11.3** Até 2030, aumentar a urbanização inclusiva e sustentável e a capacidade para o planejamento e a gestão participativos, integrados e sustentáveis dos assentamentos humanos em todos os países.	Implementar 5 projetos com comunidades em adaptação à mudança climática ou resiliência a desastres até 2030.	9% (*)	Trabalhou-se na análise de riscos considerando cenários de precipitações extremas, estabelecendo um estado da arte para esta variável. Este processo se insere na etapa de levantamento de informações.
12	**12.2** Até 2030, conseguir a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.	Reduzir em 25% as taxas de consumo de água, energia e combustível até 2030.	9% (*)	Trabalhou-se na implementação de ferramentas para o registro e acompanhamento das variáveis objetivo.
13	**13.3** Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional com relação à mitigação da mudança climática, à adaptação a ela, à redução de seus efeitos e ao alerta prévio.	Diminuir em 25% as emissões de escopo 1, 2 e 3 até 2030.	9% (*)	Trabalhou-se na implementação de ferramentas para o registro e acompanhamento das variáveis, além de uma análise de risco-impacto ante cenários de fugas de gás SF6.

(*) Porcentagem de avanço do plano para alcançar os objetivos.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ODS	Metas globais ODS	Meta Celeo Brasil	% Avanço em 2020	Observações
7	**7.1** Em 2030, garantir o acesso universal a serviços energéticos acessíveis, confiáveis e modernos.	Até 2024, aumentar o investimento em ativos de geração renovável, atingindo 1.000 MW de capacidade.	22%	A Celeo está trabalhando em novas promoções de geração renováveis no país.
	7.2 Em 2030, aumentar consideravelmente a proporção de energia renovável no conjunto de fontes energéticas.			
	7.b Em 2030, ampliar a infraestrutura e melhorar a tecnologia para prestar serviços energéticos modernos e sustentáveis para todos.	Até 2024, continuar expandindo e melhorando a infraestrutura de transmissão elétrica, acrescentando à carteira anualmente: linhas de transmissão (200 a 500 km); capacidade de transformação (500 a 1.000 MVA).	0%	Durante 2020, não houve avanços neste objetivo.
8	**8.2** Conseguir níveis mais elevados de produtividade econômica mediante a diversificação, a modernização tecnológica e a inovação, entre outras coisas, centrando-se nos setores com um uso intensivo de mão de obra.	Implementação do programa para aumentar o nível de educação (até 2023, todo o quadro de funcionários da Celeo com ensino médio completo).	36% (*)	Foi definido um plano de 11 etapas. Este programa será integrado ao Programa de Ajuda para a Educação já existente no Brasil.
	8.3 Promover o desenvolvimento mediante a criação de postos de trabalho decentes, a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, o empreendimento e a inovação.	Capacitação de fornecedores locais críticos nas políticas de ESG da Celeo na fase de operação e manutenção em 2024. 100% dos fornecedores ativos em 2030.	0% (*)	Avançou-se na fase inicial de levantamento de necessidades e análise de base de fornecedores.
	8.5 Até 2030, reduzir o desemprego em 40%, garantindo o trabalho decente com especial ênfase na igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.	Contratação de mão de obra local (25% novos projetos de transmissão; 50% novos projetos de geração renovável).	100%	Os projetos SITE e SJP cumpriam esta meta no pico de obra.
	8.6 Em 2020, reduzir em 3% e, em 2030, em 10% a proporção de jovens que não estão empregados e não estão estudando nem recebem capacitação.	100% dos ativos sob gestão da Celeo Brasil com certificação de saúde e segurança até 2021.	57% (*)	A área de SSO desenvolveu um plano, em colaboração com Qualidade, para a ampliação do alcance da ISO45001 a todas as instalações da Celeo Brasil.
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e sem riscos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, particularmente, as mulheres migrantes e as pessoas com empregos precários.	Implementar projetos sociais com recursos voluntários, fomentando a capacitação de jovens onde existirem projetos contratados a partir de 2020.	7% (*)	Em 2020, foram definidos o orçamento e o alcance das primeiras iniciativas.
13	**13.1** Fortalecer a resiliência e a capacidade de adaptação aos riscos relacionados com o clima e os desastres naturais. **13.2** Incorporar medidas relativas à mudança climática nas políticas, estratégias e planos nacionais.	Realizar um diagnóstico e estabelecer um plano de resiliência para todos os ativos da Celeo Brasil até 2021.	28%	Em 2020, começou-se um estudo técnico que prioriza 5 riscos de resiliência: aumento de temperatura, incêndios, ventos fortes, ondas de calor e riscos sociais.
	13.3 Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional com relação à mitigação da mudança climática, à adaptação a ela, à redução de seus efeitos e ao alerta prévio.	Estabelecer um plano de gestão de emissões até 2021, com base nas emissões de 2018.	60%	O plano de gestão de emissões terá o objetivo de primeiro reduzir nossas emissões, para posteriormente compensar as não evitáveis.
15	**15.2** Para 2030, reduzir o desmatamento ilegal a zero em todo os biomas brasileiros, ampliar a superfície de florestas sob gestão ambiental sustentável e recuperar 12 milhões de hectares de florestas e outras formas de vegetação nativa degradada em todos os biomas e, preferencialmente, na área de Preservação Permanente e Reservas Legais, em áreas de uso alternativo da terra, ampliar a área de florestas plantadas por 1,4 milhões de hectares.	Reflorestamento voluntário 15% acima do total obrigatório estabelecido em novos processos de concessão de licenças ambientais. Serão priorizadas as áreas de preservação permanente, reserva legal e o estabelecimento de corredores ecológicos.	0%	Em 2021, será iniciada a reposição florestal de SITE, que prevê um total de 279 ha. Este valor será aumentado em 41 ha para cumprir a meta estabelecida.
16	**16.5** Reduzir consideravelmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.	Consolidar o nível 4 de maturidade em *Compliance* até 2021.	100%	As ações necessárias para alcançar foram incluídas no Plano Anual de Compliance, que foi 100% cumprido em 2020 (**).
	16.b Promover e aplicar leis e políticas não discriminatórias em favor do desenvolvimento sustentável.	Certificação ISO 37001 até 2022.	0%	

(*) Porcentagem de avanço do plano para alcançar os objetivos.
(**) O plano sofreu algumas modificações durante o ano, transferindo algumas ações para 2021 devido à conjuntura da pandemia.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A Celeo continuará a aprofundar sua contribuição aos ODS durante 2021, estabelecendo os ODS prioritários a nível corporativo.

Esse exercício foi complementado em 2020, durante a Semana II da Sustentabilidade, através de um workshop no qual foram determinados os ODS prioritários para a Celeo na esfera corporativa. Para isso, foram considerados também os resultados da consulta aos grupos de interesse realizada durante a análise de materialidade.

Adicionalmente, a Celeo Brasil está avaliando a possibilidade de incluir alguns objetivos adicionais aos indicados na tabela anterior, com a finalidade de alinhar-se ao Programa SDG Ambition do Pacto Mundial. Esse programa busca acelerar a integração de objetivos de desenvolvimento mais ambiciosos na estratégia das empresas.

PARTICIPAÇÃO EM INICIATIVAS

A Celeo participa de diferentes iniciativas de sustentabilidade com o objetivo de continuar avançando no seu compromisso com o desenvolvimento sustentável. Com essa finalidade, foram estabelecidos dois objetivos para 2020: melhorar os resultados do GRESB do Brasil e do Chile com relação a 2019 e aumentar o nível de compromisso com o Pacto Mundial e a Agenda 2030. Ambos os objetivos foram cumpridos plenamente.

GRESB

O GRESB é uma organização dedicada a avaliar e comparar o desempenho das carteiras de fundos e ativos imobiliários e infraestrutura de todo o mundo nos aspectos social, ambiental e de governança.

Fundada em 2009, o GRESB se converteu no principal ponto de referência ESG para os investimentos imobiliários e de infraestrutura em todo o mundo. Só em 2020, mais 1.200 carteiras imobiliárias reportaram ao GRESB. Os dados são utilizados por mais de 100 investidores institucionais e financeiros para monitorar os investimentos e tomar as decisões estratégicas necessárias para que o setor faça a transição em direção a um futuro mais sustentável.

Pelo terceiro ano consecutivo, o Brasil e o Chile participaram neste ranking com a finalidade de continuar progredindo na gestão da sustentabilidade, bem como na busca das melhores práticas em ESG.

Como novidade, o GRESB incorporou neste ano o módulo de Resiliência que será de cumprimento obrigatório em 2021. Nessa linha, o Chile e o Brasil realizaram um grande esforço na sistematização e integração dos novos requisitos.

A TRAJETÓRIA DA CELEO NO GRESB É UMA CONSTATAÇÃO DOS ESFORÇOS FEITOS EM TERMOS DE SUSTENTABILIDADE.

A Celeo Brasil e a Celeo Chile obtiveram uma pontuação de 99 e 94, respectivamente, alcançando os objetivos estabelecidos e situando-se como referências do setor. A Celeo Brasil se posicionou como a melhor empresa no setor de transmissão de energia e conseguiu obter o segundo lugar do ranking mundial. Por sua parte, a Celeo Chile obteve o 11° lugar do ranking mundial e o segundo no setor de transmissão de energia.

GRESB® INFRASTRUCTURE

Além disso, a Celeo Brasil foi designada “Sector Leader” na categoria de “network utilities”, que reconhece aquelas empresas que demonstraram uma liderança destacada em matéria de sustentabilidade durante o exercício.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PACTO MUNDIAL

A Celeo Brasil e a Celeo Chile são membros do Pacto Mundial desde 2018. No final de 2019, o Comitê de Sustentabilidade do Brasil tomou a decisão de que a Celeo Brasil adquirisse um maior nível de compromisso com o Pacto Mundial, participando como sócio no nível Participante em lugar de sócio Signatário. Essa mudança, efetiva em 2020, permite à Celeo Brasil participar de vários grupos temáticos, envolver um maior número de funcionários em fóruns de discussão e desenvolver projetos e atividades em que há intercâmbios de experiências com outras empresas.

Nesse sentido, a Celeo Brasil considera que a participação nos grupos temáticos lhe situa no centro dos debates mais relevantes e atuais sobre temas de sustentabilidade (como os direitos humanos, conformidade, energia e resiliência) e lhe proporciona novas ideias para sua gestão de ESG.

Em 2020, o Brasil participou ativamente nos três grupos de trabalho abaixo do Pacto Mundial.

ENERGIA E CLIMA

A Celeo colaborou, junto com grandes empresas do setor, na segunda fase do projeto "Integração dos ODS no setor energético brasileiro: indicadores e metas". Com base nos ODS definidos como prioritários na primeira fase do projeto, o objetivo desta segunda fase, além de promover a adesão do setor à Agenda 2030, consistiu em identificar indicadores e sugerir metas que ajudem as empresas brasileiras do setor elétrico a avançar na integração dos objetivos de desenvolvimento.

DIREITOS HUMANOS

A Celeo participou de uma série de pesquisas que avaliam os aspectos de direitos humanos da organização e sua cadeia de valor. A Celeo tem intenção de avançar nessa matéria com seus fornecedores.

ODS

No âmbito deste grupo, trabalhou-se de forma colaborativa com diferentes empresas e organizações para enfrentar os desafios da covid-19 e ajudar na recuperação da economia brasileira. Através da plataforma criada para tal fim, a Celeo Brasil participa com a publicação das ações realizadas para combater a covid-19 que podem inspirar outras empresas.

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

GESTÃO DOS GRUPOS DE INTERESSE

A Celeo considera que o compromisso dos grupos de interesse é essencial para a sustentabilidade e o sucesso do Grupo. Nessa linha, a Celeo dispõe de um modelo de relação com os grupos de interesse (SEP, *Stakeholder Engagement Program*) baseado na norma *AA1000 Stakeholder Engagement Standard*. O SEP, cuja finalidade é sistematizar e construir relações duradouras e de confiança com os grupos de interesse, encontra-se implementado no Brasil e no Chile desde 2018, e na Espanha em 2020.

Os principais grupos de interesse identificados pela Celeo são os seguintes:

Acionistas e sócios	Rentabilidade sustentável, excelência operacional, reputação corporativa, adoção de boas práticas e uma relação ética, transparente e equitativa.
Clientes	Disponibilidade dos ativos e eficiência operacional com um serviço de qualidade.
Órgãos reguladores do setor elétrico	Disponibilidade, qualidade, continuidade do fornecimento energético e o cumprimento da legislação vigente.
Instituições financeiras, investidores e comissão de valores	Retorno financeiro sobre o capital financiado e cumprir com a legislação vigente.
Fornecedores e empresas terceirizadas	Ambiente propício para a execução de serviços em termos de integridade, segurança e confiança.
Funcionários	Ambiente de trabalho seguro e saudável, ético e respeitável, e plano de carreira.
Comunidades locais e tradicionais	Conservação do meio ambiente, responsabilidade social, segurança nas comunidades próximas aos ativos de transmissão. Canais de comunicação eficazes.
Associações e ONGs	Agir proativamente para garantir o desenvolvimento sustentável do negócio e o cumprimento dos compromissos voluntários.

A Celeo mantém um diálogo próximo e frequente com seus grupos de interesse através de diferentes canais de comunicação, tais como pesquisas de satisfação, processos de participação cidadã, visitas, reuniões, site corporativo...

Através do SEP, cada país estabelece diferentes planos de ação e comunicação com seus grupos de interesse prioritários em função das necessidades e expectativas detectadas na relação e no nível de compromisso desejado.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

3

BOA GOVERNANÇA

LT ALTO JAHUEL (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ESTRUTURA DA PROPRIEDADE

A estrutura acionária da Celeo está dividida em 51% propriedade da **Elecnor S.A.** e os 49% restantes propriedade da Pasterze Investments Holding N.V., empresa pertencente ao fundo holandês **APG**, um dos principais fundos de aposentadoria do mundo.

EM 2019 ELECNOR E APG CONSOLIDARAM SUA ALIANÇA ESTRATÉGICA

A **Elecnor S.A.** é a matriz de um Grupo formado por cerca de 80 empresas situadas na Espanha e em mais de 50 países. Uma organização à qual pertencem mais de 18 mil profissionais, com duas grandes áreas de negócio: Infraestruturas, orientada à execução de projetos de engenharia, construção e serviços; e Concessões, área através da qual realiza seus investimentos em ativos de infraestrutura de energia, que permitem desenvolver grandes projetos desde a origem, gerando receitas por promoção, execução, operação, manutenção e exploração dos mesmos.

Com mais de 60 anos de crescimento contínuo, a Elecnor se converteu em um dos grupos empresariais espanhóis de referência nos setores de infraestruturas, energias renováveis e novas tecnologias. A diversificação de suas atividades foi um dos eixos estratégicos ao longo de sua história, o que lhe permitiu abranger distintos setores que vão desde a eletricidade, gás, usinas industriais, ferrovias, telecomunicações, água, sistemas de controle, construção, meio ambiente, manutenção de instalações, até a engenharia aeroespacial.

A APG é uma das maiores gestoras de fundos de aposentadoria do mundo. No final de dezembro de 2020, contava com 4,7 milhões de partícipes e geria ativos no valor de 573 bilhões de euros. Seu objetivo é poder garantir uma aposentadoria digna e acessível às gerações atuais e futuras. Para isso, gere seus ativos da forma mais responsável possível, com a ambição de conseguir uma rentabilidade de investimento atrativa e sustentável para seus clientes.

Estão presentes em todo o mundo, com escritórios em Amsterdã, Heerlen, Bruxelas, Nova York e Hong Kong, bem como com sedes satélite em Pequim e Xangai. Graças a esta presença mundial, os fundos de aposentadoria e seus partícipes podem aproveitar a ampla experiência local em matéria de investimentos. Além disso, sua escala lhes permite negociar condições atrativas e transferir estas vantagens aos seus fundos e aos seus partícipes, contribuindo assim para a estabilidade dos rendimentos a longo prazo e os baixos custos.

SÃO JOÃO DO PIAUÍ FV (BRASIL)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

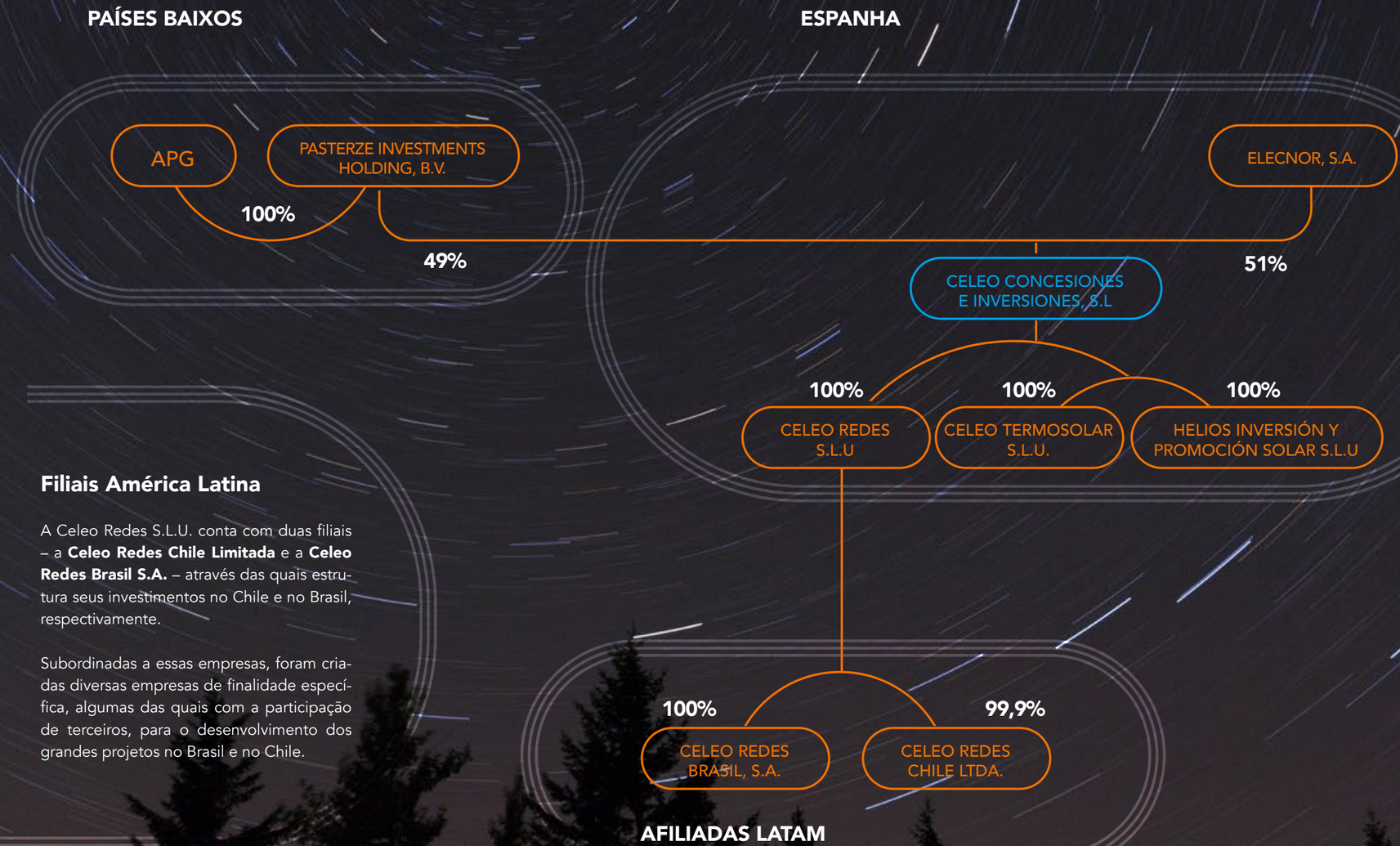
SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Filiais Espanha

Entre suas filiais espanholas, a Celeo conta com a **Celeo Redes S.L.U.**, através da qual canaliza seus investimentos no Brasil e no Chile, a **Helios Inversión y Promoción Solar S.L.U.**, onde se situam os ativos fotovoltaicos da Espanha, e a **Celeo Termosolar S.L.U.**, que abriga as usinas termossolares espanholas do Grupo.

Além disso, existem outras empresas de finalidade específica para o desenvolvimento dos projetos na Espanha e para compor a estrutura financeira e de promoção que dá suporte ao negócio principal.



Filiais América Latina

A Celeo Redes S.L.U. conta com duas filiais – a **Celeo Redes Chile Limitada** e a **Celeo Redes Brasil S.A.** – através das quais estrutura seus investimentos no Chile e no Brasil, respectivamente.

Subordinadas a essas empresas, foram criadas diversas empresas de finalidade específica, algumas das quais com a participação de terceiros, para o desenvolvimento dos grandes projetos no Brasil e no Chile.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

GOVERNO CORPORATIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
ELECNOR (51%). APG (49%)
3 membros APG
3 membros Elecnor

Commissão Executiva
2 membros Elecnor
2 membros APG

Comitê de Compliance
CEO
COO
General Counsel
Compliance Officer

Management Team
CEO
COO
CFO
CIO
General Counsel

Commisão de Auditoria
2 membros Elecnor
2 membros APG

Celeo Concesiones e Inversiones S.L. (Espanha)

Celeo Redes Brasil

Comitê de Sustentabilidade
President
Sustainability Manager
H&S Manager
Quality Coordinator
Executive Team Representative
Rotary Director

Diretoria Executiva
Country Manager
Financing Manager
Operations Manager
Legal Manager
BD Manager

Operations, Legal and Economic Depts..

Comitê de Compliance
COO
General Counsel
Country Manager
Local Compliance Officer

Comitê de Compliance
COO
General Counsel
Country Manager
Local Compliance Officer

Celeo Redes Chile

Diretoria Executiva
Country Manager
Financing Manager
Operations Manager
Legal Manager
BD Manager

Operations, Legal and Economic Depts..

Comitê de Sustentabilidade
President
Sustainability, Quality, H&S Manager
Environmental Manager
Members
Country Manager
Financing Manager
Operations Manager
Legal Manager
BD Manager

SUBESTAÇÃO ITUMBIARA - LT TRIÂNGULO (BRASIL)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Conselho de Administração

O órgão máximo de governo da Celeo é o Conselho de Administração.

Conselho de Administração

Conselho de Administração Celeo	Cargo	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
Dirk Hovers	Vice-presidente	APG
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Membro	Elecnor
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	Elecnor
Ronaldus T.J.G. Boots	Membro	APG
René Defize Quiroga	Membro	APG

É o órgão responsável pela determinação da direção estratégica da empresa e a supervisão de sua gestão.

Atualmente, nenhum de seus membros são conselheiros executivos nem independentes e não existe representação feminina.

Os membros do Conselho de Administração possuem conhecimentos e experiência destacável no âmbito dos investimentos sustentáveis, de infraestruturas, bem como nos temas ESG necessários para o exercício de suas funções.

Durante o exercício de 2020, o Conselho se reuniu em 11 ocasiões, com a presença do CEO.

O processo de designação e seleção, tanto do Conselho de Administração quanto das Comissões, encontra-se regulado no pacto social e nos estatutos da empresa. Nos estatutos, estão definidos o número de conselheiros que deve compor o Conselho e as Comissões, o período pelo qual os membros devem ser eleitos e o direito de cada sócio a designar a metade dos membros de cada órgão. Assim, a Assembleia Geral designa o Conselho e o Conselho estabelece as Comissões e Comitês.

O pacto social e os estatutos da empresa regulam também o procedimento a seguir ante supostos conflitos de interesse. Adicionalmente, existe uma normativa específica dentro do Programa de Compliance para tratar de possíveis conflitos de interesse dentro da empresa.

No que se refere à política salarial, os conselheiros não recebem remunerações, embora esteja contemplado o reembolso de despesas necessárias de deslocamento e exercício de suas funções que, em circunstância alguma, representam quantias significativas.

O Conselho de Administração conta com duas Comissões:

ESCRITÓRIO RIO DE JANEIRO

Comissão de Auditoria

É a responsável pela designação, compensação, retenção e supervisão das firmas de auditoria da empresa e suas filiais, do estabelecimento dos procedimentos para o tratamento de controvérsias relacionadas com assuntos contábeis ou de auditoria e de envolver os assessores necessários para dar suporte aos trabalhos de auditoria.

Essa Comissão se reuniu em duas ocasiões e foram tratados assuntos relativos às auditorias da Celeo e das filiais para sua supervisão, bem como os principais fatos que, durante o exercício 2020, puderam ter impacto econômico nas contas anuais do Grupo. Participam dessas sessões o CFO da Celeo e os sócios das firmas de auditoria, com o fim de estabelecer os procedimentos para realizar o plano de auditoria e cumprir com os âmbitos e calendários definidos.

Além disso, essa Comissão analisa e revisa as contas anuais, submetendo-as ao Conselho para sua formulação e aprovação.

Comissão de Auditoria	Cargo	Representação
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
Miguel Morenés Giles	Membro	Elecnor
Dirk Hovers	Membro	APG
René Defize Quiroga	Membro	APG

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Comissão Executiva

Tem a função de analisar o progresso da empresa e seu negócio, de acordo com as políticas estratégicas aprovadas pelo Conselho de Administração. Além disso, proporciona orientação ao Management Team.

Durante o exercício 2020, reuniu-se em quatro ocasiões, nas quais foram tratados assuntos relativos ao acompanhamento ordinário do negócio na Espanha, no Brasil e no Chile, bem como os aspectos financeiros dos mesmos.

Comissão Executiva	Cargo	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
Dirk Hovers	Vice-presidente	APG
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	Elecnor
René Defize Quiroga	Membro	APG

Management Team

O Conselho de Administração conta com o apoio permanente do Management Team, que assiste e dá suporte ao Conselho de Administração com relação à estratégia global da empresa e suas filiais. É o responsável por implementar as decisões do Conselho de Administração e pela operação diária da empresa e suas filiais.

Entre suas principais funções está o desenvolvimento das políticas ambientais, sociais e de governança que se aplicam à empresa e suas filiais, além da determinação dos objetivos anuais. Para tal fim, elaboram relatórios periódicos ao Conselho de Administração e mantêm um contato direto com o restante dos órgãos de governo das filiais do Brasil e do Chile, Comitês de Sustentabilidade, Comitês de Compliance e equipes da Diretoria Executiva desses países.

Management Team	Cargo
José Ángel Lostao Unzu	Chief Executive Officer
Santiago Oraa Gil	Chief Financial Officer
Jaime Sáenz Denis	Chief Operations Officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief Investment Officer
Alberto Ferrández Barturen	General Counsel

ESCRITÓRIO RIO DE JANEIRO

Diretoria Executiva dos países

As equipes de Diretoria Executiva do Brasil e do Chile são responsáveis por exercer a administração, a gestão e a organização de suas empresas em suas operações diárias. Ambas elaboram relatórios periódicos ao Management Team.

Gestão da covid-19: Comitê de Crise

Em decorrência da situação originada pela covid-19, a prioridade da Celeo foi garantir permanentemente a saúde e a segurança de seus profissionais e a continuidade das operações.

Em termos gerais, a atividade da Celeo, como operadora de infraestrutura elétrica essencial, não foi afetada pela pandemia e pôde operar com normalidade.

No início da crise sanitária, foram criados formalmente os Comitês de Crise locais, integrados pelos diretores das filiais do Brasil e do Chile, respectivamente, e contando com o envolvimento do Management Team. Nos momentos mais críticos da pandemia, foram realizadas reuniões diárias para coordenar e avaliar os planos de atuação e de contingência que foram sendo implementados nos três países. Ao longo do relatório, são descritas as diferentes atuações adotadas para minimizar os impactos da pandemia.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

NOSSO PROPÓSITO E VALORES

Missão

Contribuir para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável, através de investimentos em infraestruturas energéticas seguras, confiáveis e eficientes.

Visão

Ser uma empresa de referência no mercado das infraestruturas energéticas, comprometidos com a excelência, com uma sólida cultura ambiental, social e de bom governo, que envolva a todos os nossos grupos de interesse na criação de valor da empresa.

Nossos Valores

APREÇO À VIDA E A SEU ENTORNO

A segurança e a saúde são um valor essencial. Damos prioridade à segurança acima de qualquer outro requisito em nossas atividades, executando as tarefas unicamente em condições de segurança. Cuidamos do entorno social e ambiental necessário para alcançar uma vida plena.

ORIENTAÇÃO AO CLIENTE E AOS GRUPOS DE INTERESSE

Estamos comprometidos com a satisfação de nossos clientes e grupos de interesse, antecipando suas necessidades e superando suas expectativas. Esforçamo-nos em oferecer um serviço excelente todos os dias.

HONESTIDADE, RESPEITO E TRANSPARÊNCIA

Promovemos a honestidade, o respeito e a transparência em todos os níveis da empresa para construir relações éticas e duradouras.

COMPROMISSO, ESFORÇO E CONSTÂNCIA

Acreditamos no compromisso, no esforço e na constância para alcançar nossas metas.

SÃO JOÃO DO PIAUÍ PV (BRASIL)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

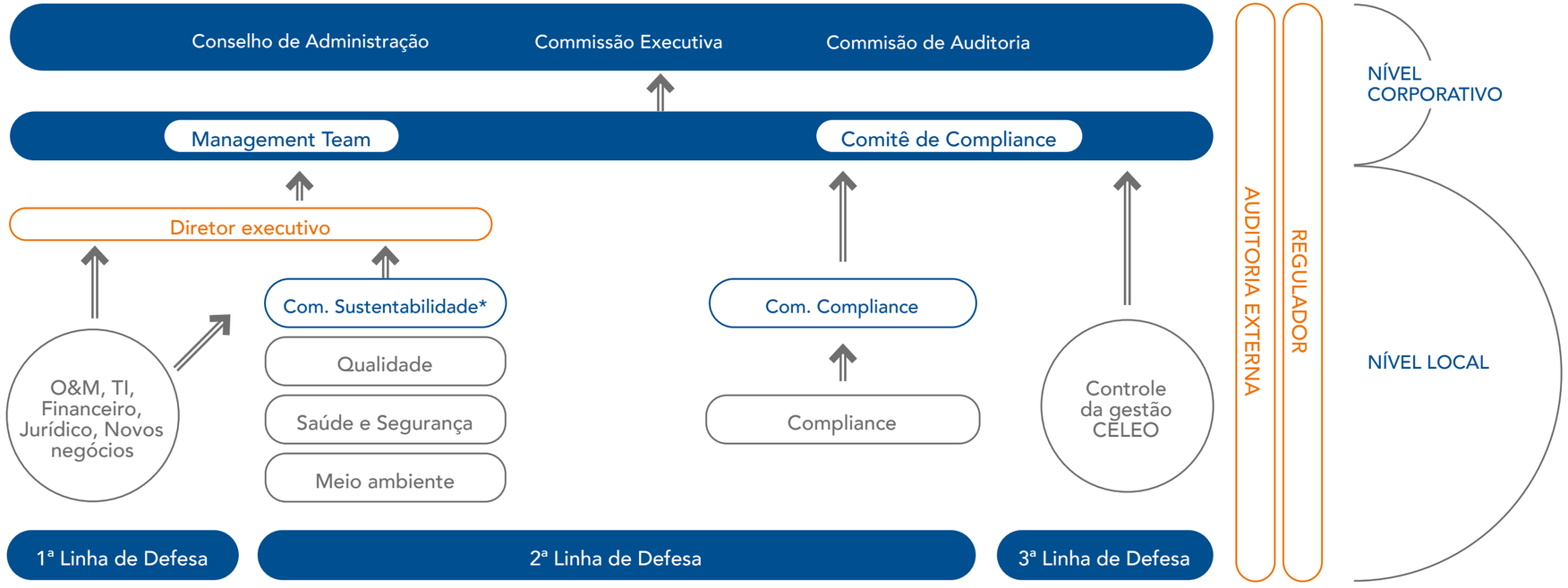
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A Celeo dispõe de um **Modelo de Gestão de Riscos** estruturado em três linhas de defesa, baseado nas recomendações do *Committee of Sponsoring Organizations* (COSO). O Modelo das Três Linhas ajuda as empresas a identificar as estruturas e os processos que melhor facilitam a realização dos objetivos e promovam um governo e gestão do risco consistentes.



* Na Espanha, as funções do Comitê de Sustentabilidade são realizadas pelo Grupo de Trabalho IMS, reportando-se diretamente o management team.

GERÊNCIAS OPERACIONAIS donas dos riscos, responsáveis por geri-los e por implementar ações corretivas diante de deficiências de processo ou controle. Corresponde às áreas de Operações, Financeiro, Jurídico, TI e Desenvolvimento de Negócio, bem como, em geral, a todos os funcionários e gerentes intermediários. Reporta à diretoria executiva local, áreas de controle e ao Comitê de Sustentabilidade.

ÁREAS DE CONTROLE, têm a função de garantir, supervisionar e acompanhar os riscos e controles. Monitoram o cumprimento das medidas de controle sobre os riscos. Essas áreas colaboram com a 1ª Linha de Defesa na identificação e avaliação dos riscos, bem como na implementação das medidas de controle. Corresponde-se com as áreas de Qualidade, Segurança e Saúde, Meio Ambiente e Compliance. Essas áreas reportam ao Comitê de Sustentabilidade, exceto a Compliance, que reporta ao Comitê de Compliance.

CONTROLE INTERNO DE GESTÃO, que supervisiona todos os sistemas de controle de forma objetiva e independente, reportando ao Conselho. Essa função é realizada pelo Management Team, com o apoio das equipes de gestão da Celeo.

Nesse modelo, auditores externos, reguladores e outros agentes externos são considerados como linhas de defesa adicionais, proporcionando garantia adicional às partes interessadas da organização. Esse Sistema de Gestão de Riscos considera **dois níveis de avaliação e atuação:**

RISCOS DO NEGÓCIO

Consiste naqueles riscos que podem afetar o cumprimento dos objetivos transversais da organização e a missão, a visão e os valores. Em cada filial, o Comitê de Sustentabilidade lidera o processo de identificação, análise e avaliação desses riscos, que são classificados em:

- **Riscos Financieros:** associados às flutuações nos mercados financeiros e os impactos que estes podem gerar nos resultados imediatos e no futuro crescimento da empresa.
- **Riscos Estratégicos:** associados às mudanças no setor energético, no entorno em que a empresa atua, nas mudanças regulamentares e nos acordos estratégicos com grupos de interesse, bem como nos aspectos sociais (RH, segurança e saúde e comunidade) e ambientais.
- **Riscos Operacionais:** são todos aqueles relacionados com a provisão do serviço, das instalações e o cumprimento das obrigações com os grupos de interesse.

A ferramenta empregada para a identificação, avaliação e as medidas de controle para os riscos de negócio é a Matriz de Riscos do Negócio, elaborada pelo Comitê de Sustentabilidade e aprovada pela diretoria executiva, que, por sua vez, reporta ao Management Team.

RISCOS EM PROCESSOS

Liderada por cada área de controle, engloba todos aqueles riscos relacionados com o funcionamento e a operação da empresa, com as instalações e o cumprimento das obrigações com os grupos de interesse, com o meio ambiente e com a saúde e segurança. Os riscos de processo se dividem em Riscos de Qualidade, Riscos Ambientais, Riscos à Saúde e Segurança, Riscos Sociais, de Compliance e de TI.

Nas filiais, as ferramentas de gestão para a identificação, avaliação e as medidas de controle para os riscos de processo são seis matrizes de risco, uma para cada uma das áreas citadas acima. São elaboradas por cada área de controle, com a aprovação do Comitê de Sustentabilidade, e de Compliance, no caso da matriz de riscos de Compliance.

Em 2020, a Celeo trabalhou na adaptação do quadro de risco do Grupo para torná-lo mais resiliente a novos eventos e ameaças que possam comprometer a disponibilidade do serviço, especialmente os riscos de resiliência associados à mudança climática. Além disso, o IMS Working Group identificou os riscos de negócio na Espanha, com a aprovação do Management Team.

Nessa linha, foi elaborado um **Plano de Resiliência** para as filiais com base nos resultados obtidos da avaliação prévia dos riscos de resiliência dos ativos realizada na matriz. Nesses planos, foram identificados como prioritários os seguintes riscos: aumento da temperatura, incêndios e riscos sociais no Brasil, e inundações, terremotos e incêndios no Chile. A Celeo trabalhará no desenvolvimento desses planos ao longo de 2021, quantificando o impacto em seus ativos e esboçando possíveis vias de mitigação.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SISTEMA DE *COMPLIANCE*

O Sistema de *Compliance* da Celeo é formado pelos Programas de Compliance da Espanha, do Brasil e do Chile. Esses programas são orientados a fomentar uma cultura ética e de conformidade dentro da empresa, com a finalidade de evitar qualquer conduta que possa infringir a normativa aplicável e os compromissos assumidos pela empresa, prejudicar sua reputação ou afetar negativamente sua imagem pública.

Os princípios da Celeo em matéria de *Compliance* (refletidos em sua Política de *Compliance*) são: (i) cultura ética e tolerância zero; (ii) luta contra a fraude, a corrupção e o suborno; (iii) integridade em suas atividades; (iv) responsabilidade e (v) melhoria contínua.

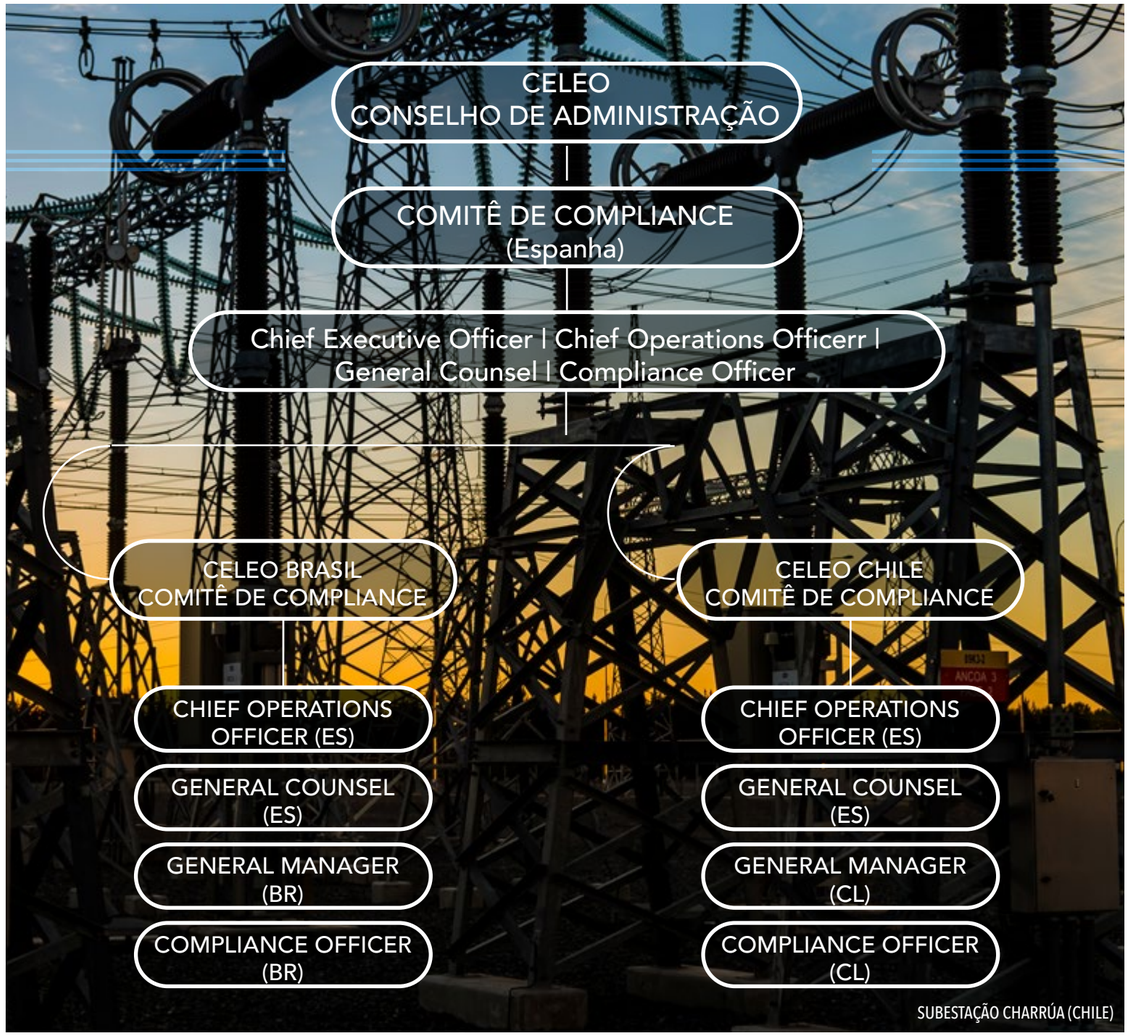
Os Programas de *Compliance* vigentes na Celeo têm por base o Código de Ética (comum aos três países) e são compostos de distintos elementos, normativas de desenvolvimento, medidas de controle e práticas internas ajustadas aos diferentes requisitos normativos e particularidades em matéria de *Compliance* de acordo com o ordenamento jurídico aplicável (Espanha, Brasil e Chile). Entre esses elementos que compõem cada Programa de Compliance temos, entre outros:

- **Código de Ética e a Política de Compliance,** comum a todo o Grupo Celeo

- **Manual de *Compliance*,** documento explicativo no qual se agrupa, estrutura e regula o Programa de Compliance para sua observação e acompanhamento por todos os grupos aos quais afete. No Brasil e no Chile, há documentos equivalentes ajustados às suas jurisdições (i.e., Programa de Integridade Corporativa para o Brasil e Modelo de Prevenção de Delitos para o Chile)

- **Conjunto de políticas,** normativas e procedimentos específicos para mitigar e prevenir os riscos de *Compliance* adaptados às suas correspondentes jurisdições, tais como as Normativas Anticorrupção e Antissuborno, Conflitos de Interesse e Prevenção de Situações de Assédio ou Discriminação, o Procedimento de Comunicação. Canal de Transparência, o Código Disciplinar etc.

O Grupo Celeo conta com um **Comitê de *Compliance* Corporativo** (Espanha) e os Comitês de Compliance do Brasil e do Chile, cujas faculdades e funções se ajustam à normativa específica em matéria de Compliance de cada país. Os três Comitês atuam de forma coordenada e com base em uma estrutura hierárquica.



SUBESTAÇÃO CHARRÚA (CHILE)

O Comitê de *Compliance* Corporativo, subordinado ao Conselho de Administração, é formado pelo Diretor Executivo, o Diretor de Operações, o Conselho Geral e o Diretor de Compliance.

Convém assinalar que o âmbito do Programa de Compliance da Espanha afeta todas as empresas do Grupo Celeo com presença na Espanha, incluindo a empresa matriz Celeo. Nesse sentido, as funções vinculadas ao Comitê de Compliance da Espanha zelam tanto pelo cumprimento e desenvolvimento do Programa de Compliance aplicável na Espanha, como por supervisionar e orientar o restante de Comitês de Compliance do Brasil e do Chile. Entre suas principais funções se encontram as seguintes:

- Supervisionar, vigiar e controlar o desenvolvimento e a evolução do Sistema de *Compliance* do Grupo Celeo.

- Supervisionar os Comitês de Cumprimento no nível das filiais.

- Identificar e avaliar os riscos de *Compliance* e garantir o cumprimento dos objetivos em cada um dos âmbitos nos quais está estruturado o Programa de *Compliance* na Espanha (prevenção, resposta, relatório e monitoramento).

- Desenvolver o Programa de *Compliance*, mantendo uma comunicação próxima com o Conselho de Administração.

- Gerir as possíveis denúncias recebidas pelo canal de transparência e propor, quando for preciso, possíveis sanções de acordo com o Código Disciplinar.

- Receber e avaliar os relatórios periódicos apresentados pelo Diretor de *Compliance*.

- Divulgar o conhecimento e a aplicação do Programa de Compliance.

- Coordenar as normativas em matéria de *Compliance*.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Finalmente, a empresa dispõe de um **canal de transparência** específico para cada país, aplicável a todos os profissionais da Celeo e seus grupos de interesse. Esse canal garante a total confidencialidade e é o meio para canalizar consultas, comunicações, denúncias relacionadas com possíveis irregularidades, incumprimentos, infrações ou suspeitas, sobre o Programa de *Compliance* e/ou a normativa aplicável.

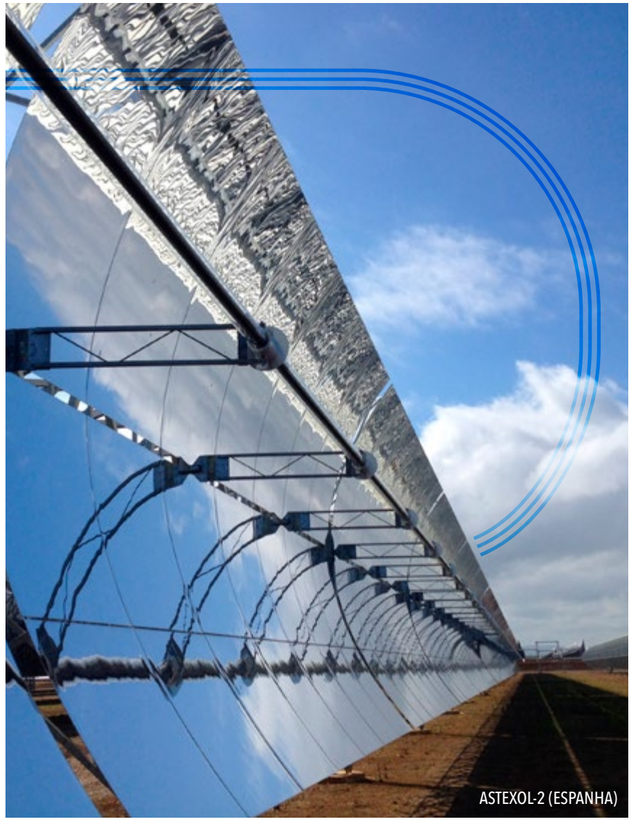
- **Espanha: através do correio eletrônico transparencia@celeogroup.com**
- **Chile: através de um espaço que garante o anonimato habilitado no site corporativo https://celeoredeschile.cl/canal-de-transparencia.php ou através do correio eletrônico transparencia-chile@celeogroup.com**
- **Brasil: através de um espaço que garante o anonimato habilitado no site corporativo https://canaldetransparencia.celeoredes.com.br/ ou através do correio eletrônico canaldetransparencia@celeogroup.com**

Nº DE COMUNICAÇÕES CANAL DE TRANSPARÊNCIA

Na Espanha, foi recebida uma comunicação que foi processada e respondida. No Brasil, foram recebidas 78 comunicações: a grande maioria correspondia a consultas relacionadas com o procedimento de contratação direta, o restante tratava de temas de proteção aos trabalhadores, reclamações derivadas dos recursos humanos, e consultas e perguntas em matéria de *Compliance*. No Chile, a maioria das comunicações recebidas (47%) foram consultas sobre temas relacionados com a covid-19, o restante respondia a consultas de diversas índoles, principalmente para evitar conflitos de interesse e outros casos pontuais. Todas foram resolvidas satisfatoriamente.

Por último, é necessário destacar que não houve nenhuma denúncia nem sanção em matéria de fraude ou suborno, incluindo lavagem de dinheiro e conflito de interesses.

A Celeo atua em conformidade com as leis e normas vigentes nos países onde está presente, considerando as especificidades e exigências do setor elétrico. Além disso, a empresa conta com uma área especializada em matéria de *Compliance* para executar as diversas atuações nessa matéria, observando, por sua vez, as melhores práticas internacionais de Compliance. Em 2020, não houve nenhum incumprimento significativo com leis ou regulamentos de qualquer natureza que implicasse multas ou sanções não monetárias ou monetárias.


ASTEXOL-2 (ESPANHA)

Principais atuações

Na **Espanha**, foi elaborado e implementado o Programa de Compliance, aprovado pelo Conselho de Administração em 26 de novembro de 2020. Nesse processo, contou-se com o apoio das áreas de *Compliance* do Brasil e do Chile, bem como de uma consultoria externa especializada em matéria de *Compliance*.

A base para a elaboração dos diferentes elementos do Programa de *Compliance* foi o relatório de avaliação de riscos penais e a análise de GAP entre os Programas de Compliance das filiais e o estudo dos requisitos do código penal espanhol.

Adicionalmente, a Espanha dispõe de uma versão preliminar de alguns procedimentos específicos com a finalidade de fortalecer e ampliar seu Programa de *Compliance*, atualmente em fase de elaboração, tais como: protocolo em matéria de concorrência e boas práticas de mercado, procedimento de contratação de terceiros, procedimento de compras, procedimento de solicitação de viagens e liquidação de despesas e cláusulas de confidencialidade e proteção de dados nos contratos de trabalho.

O **Brasil** continuou avançando no fortalecimento e amadurecimento de seu Programa de *Compliance*, bem como em seu objetivo de obter o certificado ISO 37001 Sistema de Gestão Antissuborno em 2022.

As principais ações foram alinhadas às recomendações de uma consultoria especializada na melhoria de Programas de *Compliance*, após a realização em 2019 de processos de Risk Assessment e análise de GAP, entre as quais se destacam:

- Revisão e aprovação da nova versão da política anticorrupção e antissuborno.
- Revisão do capítulo de conflito de interesse do Código de Ética.
- Revisão do programa de integridade corporativa em relação às atribuições e responsabilidades do gestor do Programa e do Comitê responsável e sua atualização no regulamento correspondente.
- Inclusão no Programa de Integridade de um capítulo específico sobre o procedimento de investigação interna em relação às comunicações recebidas no canal de transparência.
- Elaboração do relatório anual de Compliance.
- Início do processo para averiguar a existência de familiares relacionados com a função pública.
- Monitoramento dos programas sociais e das doações realizadas pela empresa derivados da crise provocada pela covid-19, de forma que a relação com os agentes públicos não constitua relação política alguma, cumpra com a legalidade e esteja claramente evidenciada.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Desde 2018, a Celeo Brasil participa ativamente com o Instituto de Compliance Rio, ICRIO, entidade que promove as melhores práticas de bom governo e a cultura de compliance, ética e transparência.

No **Chile**, as atuações se orientaram a fortalecer a estrutura documental, manter atualizado o Programa de Conformidade e reforçar a cultura de tolerância zero na empresa. Nessa linha, destacam-se:

- Realização de uma auditoria interna com o fim de revisar o cumprimento dos procedimentos de pagamento e aquisições da empresa. Esta auditoria, realizada por auditores externos, destacou o alto nível de conhecimento dos mecanismos para evitar contingências relacionadas com a comissão de delitos, particularmente, no canal de denúncia/transparência.

- Inclusão como novo delito na matriz de riscos da inobservância das medidas sanitárias.

- Atualização dos anexos dos contratos de trabalho para incorporar os novos padrões aplicáveis na indústria em matéria de obrigações, de acordo com a Lei 20.393 sobre responsabilidade penal das pessoas jurídicas. Assim, foi revisado o novo anexo de declaração de parentescos da empresa, de forma que os funcionários possam informar sobre parentescos com funcionários públicos.

- Certificação de Modelo de Prevenção de Delitos. Em 2019, foi renovada a certificação que tem uma vigência de dois anos.

No âmbito global, procedeu-se com a atualização do Código de Ética da Celeo e da Política de *Compliance*, aprovado pelo Conselho de Administração em 26 de novembro de 2020.

Formação

Com relação ao aspecto formativo, cada país definiu seu próprio plano de formação, adequado às suas necessidades e circunstâncias concretas, bem como os meios mais eficazes para chegar a todos os funcionários.

Na **Espanha**, foi oferecida uma sessão introdutória em matéria de Compliance para todo o quadro de funcionários, na qual foram explicados os conceitos e o âmbito do Programa de Compliance no qual se estava trabalhando no momento da formação, bem como o restante das atuações que estavam sendo realizadas. Essa sessão foi gravada com o objetivo de incluir um vídeo no Pacote de Boas-Vindas das novas incorporações. Além disso, está programada uma sessão adicional, contratada com os assessores externos que os ajudaram na elaboração do Programa de Compliance, para divulgar e ressaltar a importância da Compliance na atividade diária da empresa.

Por sua parte, o **Chile** realizou duas ações ao longo de 2020, ambas online devido à situação provocada pela covid-19. A primeira ação formativa versou sobre o modelo de prevenção tendo participado 100% do quadro de funcionários que estava disponível; a segunda ação consistiu em duas palestras de capacitação para 100% do pessoal, que foram lideradas por dois especialistas externos através da exposição de casos práticos.

O **Brasil** continuou com o trabalho de formação mensal através da newsletter interna "Corrente Contínua", reforçando aspectos como os riscos de Compliance, as tarefas do responsável pelo programa de integridade corporativa, a importância do canal de transparência, a igualdade e a não discriminação, entre outros. Além disso, foram realizadas duas sessões de formação online, a primeira dirigida a todos os funcionários da empresa (sede e bases) sobre atualização e renovação do conhecimento sobre Compliance; e a segunda, de caráter mais específico, sobre a relação com pessoas expostas politicamente, oferecida à alta e média gerência. No entanto, algumas atividades formativas planejadas tiveram de ser adiadas devido à situação da covid-19.

Nota: Na Espanha 100% dos funcionários receberam o treinamento e no Brasil e no Chile este treinamento foi disponibilizado a todos os funcionários.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO

A Celeo repudia qualquer prática que infringe a legislação anticorrupção e antissuborno, tanto pública quanto privada, de caráter nacional e internacional, e defende o princípio de tolerância zero com relação a toda prática que possa prejudicar a reputação da organização ou afetar negativamente sua imagem pública.

Nesse sentido, a Celeo dispõe de diversas normativas e procedimentos, de cumprimento obrigatório por todos os seus profissionais, e que integram o Programa de *Compliance* que está atualmente em fase de revisão:

- **Normativa Anticorrupção e Antissuborno,** que regula as interações com funcionários públicos e terceiros com os quais o Grupo se relaciona na sua atividade, estabelecendo padrões de conduta e as normas de atuação sobre presentes e obséquios, ofertas e promessas, proibindo, em geral, aqueles que possam ser considerados suborno/corrupção. Proíbe também qualquer contribuição ou doação a qualquer partido político, ou representantes dos mesmos, em nome da empresa, e contempla os critérios e trâmites para a possível autorização de doações e patrocínios a organizações não governamentais.

- **Procedimento de Viagens e Despesas,** que regula a liquidação de despesas de funcionário e de viagens com o objetivo de controlar o destino das despesas incorridas e prevenir abusos.

- **Procedimento de Compras,** orientado a garantir que a empresa obtém, por meio de um processo transparente, as melhores condições em termos de qualidade, preço, eficiência e prazos.

SUBESTAÇÃO ILLAPA (CHILE)

- **Procedimento de Contratação de Terceiros,** orientado a desenvolver medidas que a Celeo adota com caráter prévio à contratação de terceiros, com o fim de identificar possíveis riscos que possam impactar negativamente a empresa.

- **Normativa de Conflitos de Interesse** para evitar possíveis atos de corrupção entre particulares.

Nas normativas e procedimentos mencionados anteriormente, a Celeo regula o sistema de contribuições e doações a ONGs ou entidades sem fins lucrativos, devendo contar previamente com a autorização do Comitê de *Compliance* correspondente. Além disso, é proibida qualquer contribuição ou doação em nome da empresa a qualquer partido político, representante, candidato ou funcionário dos mesmos.

DIREITOS HUMANOS

O Grupo dispõe de uma política de sustentabilidade e uma política de responsabilidade social nas quais expressa seu compromisso com a proteção dos direitos humanos fundamentais, especialmente naqueles grupos mais vulneráveis, e com o fomento das relações baseadas na igualdade de condições e na contribuição ao desenvolvimento nas sociedades onde atua.

Da mesma forma, o Código de Ética promove o respeito à legalidade e aos Direitos Humanos, aderindo integralmente à Declaração Universal dos Direitos Humanos, prestando especial atenção aos direitos das minorias étnicas ou indígenas para o desenvolvimento de sua atividade, a igualdade de oportunidades, o trabalho infantil e o trabalho forçado.

Além disso, tanto o Código de Ética quanto as Políticas de Alto Nível da Celeo promovem a liberdade de associação, afiliação e o direito à negociação coletiva em conformidade com a legislação, garantindo um tratamento justo entre seus funcionários e a empresa.

Por outro lado, como foi citado no capítulo de Gestão da Sustentabilidade, a Celeo Brasil e a Celeo Chile aderiram ao Pacto Mundial desde 2018, comprometendo-se a incorporar em sua estratégia empresarial os dez princípios em matéria de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, bem como promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Por último, cabe destacar que o Brasil faz parte de um dos grupos de trabalho do Pacto Mundial sobre Direitos Humanos. No workshop realizado em dezembro, refletiu-se sobre o papel das empresas e os direitos humanos na Agenda 2030 no contexto da pandemia.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

4

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

LT ALTO JAHUEL (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

GESTÃO ECONÔMICA

Como parte fundamental de sua estratégia, o Grupo Celeo mantém uma política de prudência financeira. A estrutura de capital está definida pelo compromisso de solvência e o objetivo de maximizar a rentabilidade dos acionistas.

A evolução dos principais valores financeiros dos últimos dois anos é detalhada abaixo.

ANÁLISE DOS PRINCIPAIS VALORES

Dados sobre resultados	2020	2019 Reexpresso	Variação
Lucro operacional	49.564	220.471	-78%
EBITDA	108.134	236.420	-54%
Lucros antes de impostos	62.424	211.599	-70%
Lucro líquido	29.892	209.000	-86%

Patrimônio líquido	2020	2019 Reexpresso	Variação
Patrimônio líquido	1.081.563	1.326.179	-18%

Volume de negócios	2020	2019 Reexpresso	Variação
Vendas	258.456	46.432	>100%

Nota. Os principais valores do exercício foram afetados pelas mudanças no perímetro de consolidação que são explicadas a seguir.

No exercício 2020, o Grupo Celeo obteve um lucro líquido consolidado atribuído à empresa dominante de 30 milhões de euros, em comparação com os 209 milhões de euros alcançados nos valores reexpressos de 2019. A principal causa dessa variação é o resultado produzido pela concentração de atividades empresariais que foram realizadas no ano passado:

- Em 17 de dezembro de 2019, o Grupo, através da empresa dominante, adquiriu 49% de participação na empresa Celeo Redes, S.L., empresa na qual mantinha uma participação de 51%. A aquisição foi realizada mediante uma ampliação de capital com contribuição não monetária por parte da Pasterze Investments Holding B.V. (Grupo APG) de 49% das participações da Celeo que detinha até a data, recebendo em troca ações da empresa. O acordo implica que o Grupo passa a ser controlado de forma conjunta entre a Elecnor, S.A. e a APG, mediante um contrato de parceria, passando a ostentar 51% e 49% da empresa, respectivamente. A transferência da participação no subgrupo Celeo Redes representou um resultado positivo de 245 milhões de euros.

- Em 31 de julho de 2019, o Grupo, através da empresa Celeo Termosolar, S.L., adquiriu 42,57% e 44,30% de participação nas empresas Dioxipe Solar, S.L. e Aires Solar Termoelétrica, S.L., respectivamente, passando a ter o controle desses negócios proprietários de três usinas termossolares de tecnologia cilindro-parabólica em Extremadura e Castilla La Mancha. Como consequência dessa concentração de atividades, o Grupo Celeo registrou uma perda de 61 milhões de euros como resultado da aquisição e concentração de atividades.

As vendas alcançaram 258 milhões de euros, em comparação com 46 milhões de euros em 2019, aumento que corresponde principalmente à mudança de método de consolidação de equivalência patrimonial para integração global após as concentrações de atividades empresariais descritas acima.

Por sua parte, o EBITDA se situou em 108 milhões de euros, em comparação com os 236 milhões de euros do exercício 2019 reexpresso. Essa variação é explicada pelas concentrações de atividades empresariais e as variações no perímetro de consolidação descritas acima.

RECEITA POR ATIVIDADES

Em 31 de dezembro de cada ano e em milhares de euros

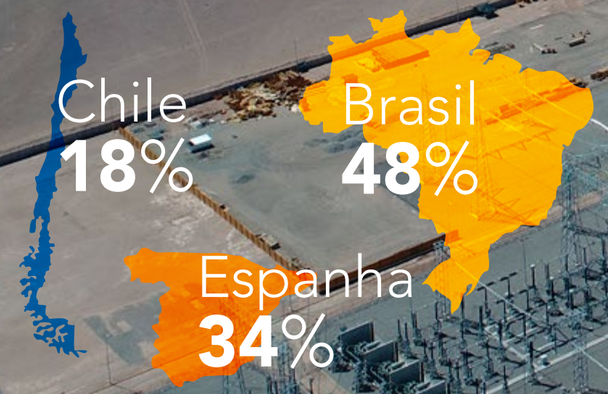
Áreas Geográficas	2020	2019 Reexpresso	Variação
Chile	45.929	-	>100%
Brasil	123.070	-	>100%
Espanha	89.457	46.432	93%
	258.456	**46.432**	**>100%**

Atividades	2020	2019 Reexpresso	Variação
Transmissão	156.582	-	>100%
Geração	101.874	46.432	>100%
	258.456	**46.432**	**>100%**

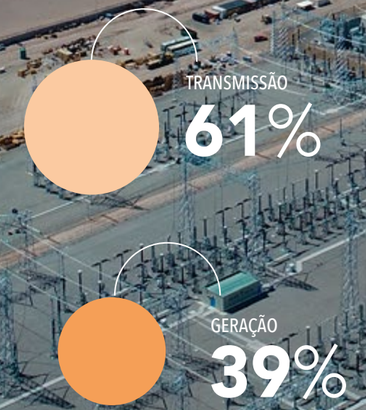
Nota. As receitas no Brasil e no Chile começam após a consolidação, no fim do exercício 2019, da Celeo Redes descrita acima.

Em 2020, 61% das receitas procedem da atividade de transmissão elétrica, em comparação com 39% da atividade de geração. Do total de receitas, 48% correspondem ao Brasil, 34% à Espanha e os 18% restantes ao Chile.

RECEITAS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS 2020



RECEITAS POR ATIVIDADE 2020



LT DIEGO DE ALMAGRO (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO

Nos negócios de transmissão e geração de energia é fundamental manter o acesso ao capital para financiar e continuar promovendo os projetos de investimento. Nessa linha, a estratégia de financiamento é uma prioridade para a Celeo, que realiza projetos que requerem um grande investimento, especialmente em sua fase inicial.

Para poder realizar os projetos, a Celeo precisa de diversas fontes de financiamento que cobrem grande parte do investimento total. Destacam-se as emissões de bônus realizadas nos últimos anos pelo Chile para o financiamento dos seus novos projetos de linhas de transmissão. Assim, em novembro de 2019, a Celeo, através da sua filial CRC Transmisión SpA, concretizou a emissão de um bônus privado no prazo de 30 anos no mercado internacional por uma soma de USD 365 milhões para o financiamento dos projetos Diego de Almagro Transmisora de Energía (projeto já operacional) e a construção da Casablanca Transmisora de Energía e Mataquito Transmisora de Energía.

Como fato destacável, em abril de 2020, a Celeo Redes recebeu um empréstimo da APG Energy & Infra Investments 2012 S.L. no valor de R$ 160 milhões como adiantamento do acordo de coinvestimento de 50% sobre a Celeo Redes Expansões S.A. Empresa que possui 100% da Parintins Amazonas Transmissora de Energia S.A., 66,6% da Jauru Transmissora de Energia S.A., e possuirá 100% da Cachoeira Paulista Transmissora de Energia S.A., assim que conseguirem as aprovações pertinentes.

VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO

A Celeo, no desenvolvimento de sua atividade, gera um impacto econômico direto que repercute em seus principais grupos de interesse. Devido à sua presença internacional, contribui para a geração de riqueza na Espanha, no Chile e no Brasil, principalmente.

	2020	2019
Valor econômico direto gerado (VEG)	**351.932**	**240.488**
Receitas	351.932	240.488
Valor econômico distribuído (VED)	**248.834**	**35.744**
Custos operacionais	137.784	15.455
Salários e benefícios sociais para os funcionários	13.609	2.625
Pagamentos a provedores de capital	77.132	17.664
Pagamentos a governos (impostos)	20.309	0

AMBIENTE ECONÔMICO E PERSPECTIVAS

Brasil

O crescimento anual do PIB do Brasil em 2020 acumulou uma variação negativa de 4,5% em comparação com o crescimento de 1,2% de 2019. Estima-se uma recuperação parcial do crescimento do Brasil em 2021, esperando que o PIB cresça 3,7%. A expectativa de recuperação estará limitada pela eliminação de incentivos fiscais, bem como o dano duradouro ao setor manufatureiro e ao emprego, e a situação financeira das empresas e dos lares. Espera-se que os níveis anteriores ao coronavírus sejam alcançados novamente em 2023.

A inflação (IPCA) acumulada chegou a 4,5% em dezembro, relacionada com o aumento dos preços dos alimentos e as matérias primas, bem como por uma moeda debilitada e uma maior demanda gerada pelas transferências de emergência de efetivo, que se espera que sejam transitórias. Espera-se que, durante 2021-2025, haja uma recuperação gradual e que a inflação varie no objetivo intermediário dos próximos três anos de 3,75%, 3,5% e 3,25%, respectivamente, deixando margem para maiores ajustes monetários por parte do Banco Central sem gerar pressões de preços. Um quadro político mais sólido está ajudando a fixar as expectativas de inflação melhor do que no passado.

Quanto ao consumo de eletricidade, este vem recuperando-se durante os últimos três anos depois da pior recessão na história moderna do Brasil (2015-2016), crescendo a uma taxa de 1%, 1,5% e 4,5% para os anos 2017, 2018 e 2019, respectivamente. Desde março de 2020, o consumo de petróleo, gás, carvão e eletricidade começou a cair. Espera-se que o crescimento do consumo diminua 3,2% interanual, a 282 milhões de toneladas equivalentes de petróleo (tep) em 2020, e aumentar a partir de então, até alcançar os 322 milhões tep em 2030. O preço médio do MWh em 2020 foi de 134,4 R$/MWh, em comparação com os 166,7 R$/MWh de 2019.[1]

O programa de privatização do país está na agenda da política. Supostamente, o governo de Bolsonaro buscaria privatizar as principais empresas estatais de energia, como a Petróleo Brasileiro (Petrobras) e a Centrais Elétricas Brasileiras (Eletrobras).

A Standard & Poor (S&P) tem uma qualificação de BB- em moeda estrangeira a longo prazo para o Brasil desde janeiro de 2018.

Chile

O coronavírus desacelerou o crescimento do PIB a um ritmo estimado de -6% desde 2019. No entanto, espera-se que o Chile seja um dos países da América Latina que se recuperará da recessão mais rapidamente, com um crescimento econômico esperado de 5,3% em 2021, impulsionado por um sólido pacote de recuperação econômica, destinado a promover o investimento público e privado e voltar aos níveis do PIB real pré-pandemia em 2022.

Depois de finalizar 2020 em 711,24 CLP/USD, espera-se uma valorização a 750 CLP/USD no final de 2021. A tendência de valorização nominal será moderada em 2022, durante a reforma constitucional prevista, e ganhará ritmo em 2023-2025. A constante valorização esperada no período de prognóstico é explicada principalmente por uma sólida posição de reservas externas e pelas entradas de investimento estrangeiro direto, que compensariam significativamente o aumento do déficit em conta corrente.

Sob a contínua pressão das manifestações em grande escala, o enfoque imediato do governo de Piñera é a recuperação econômica após a crise gerada pela pandemia, mas espera-se que volte à agenda social implementando políticas destinadas a reduzir a desigualdade e melhorar as aposentadorias e os salários.

Quanto ao consumo de eletricidade, após uma diminuição estimada de 4,9% em 2020, devido à covid-19, espera-se uma recuperação gradual a partir de 2021, em uma média anual de 2,1% de 2020 a 2029, em linha com o desempenho econômico geral durante o período. Espera-se que o crescimento esteja impulsionado pela demanda sustentada do setor industrial, que representa quase 60% do consumo total e um maior uso comercial nas regiões centrais mais povoadas.

A S&P mudou a qualificação de longo prazo em moeda estrangeira do Chile de AA- para AA+ desde julho de 2017.

Espanha

O surto de covid-19 na Espanha levou o governo a impor um dos *lockdowns* mais rigorosos da Europa, o que provocou uma recessão histórica no primeiro semestre de 2020. O PIB real contraiu-se 12,9% em todo o ano 2020, depois de subir 2,1% em 2019.

A recuperação econômica na Espanha será mais modesta do que em outros países europeus, em primeiro lugar pela dependência de setores como o turismo e a hotelaria e, em segundo lugar, pelo ressurgimento do vírus nos últimos meses, que enfraqueceu a confiança dos consumidores e das empresas. O crescimento previsto para 2021 foi fixado em 5,7%, seguido de uma desaceleração gradual à medida que a recuperação avance, alcançando 2% em 2025. Espera-se que o PIB real não volte ao seu nível de 2019 antes de 2024.

O consumo de energia na Espanha caiu 8% estimado em 2020, como consequência da contração do PIB pelo impacto da pandemia. O consumo de petróleo, gás e carvão diminui em 2020, como ocorreu com o consumo de eletricidade. No entanto, espera-se que o consumo de energia renovável experimente um crescimento interanual devido a uma maior geração de energia solar e eólica. O consumo de energia começará a recuperar-se em 2021.

Quanto ao preço médio do mercado diário no mercado elétrico espanhol, correspondente ao ano 2020, subiu para 33,96 EUR/MWh registrando assim uma queda de 28,8% em comparação com o exercício anterior (47,68 EUR/MWh em 2019).

Devido às mudanças no cenário macroeconômico na Espanha, a S&P mudou a qualificação da Espanha para A.

[1] Media de precio mensual en el mercado Nordeste.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

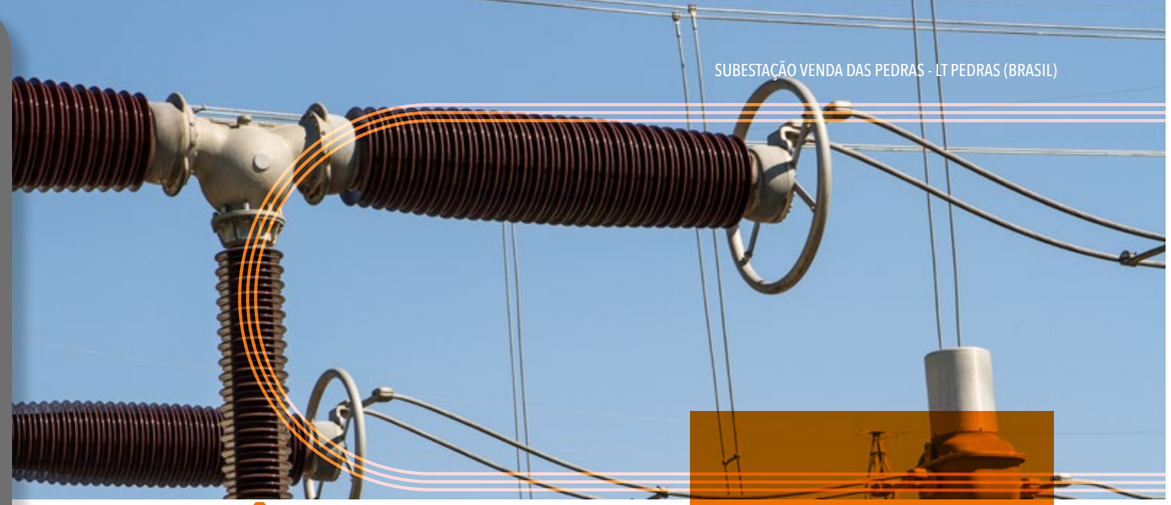
NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI



SUBESTAÇÃO VENDA DAS PEDRAS - LT PEDRAS (BRASIL)

EFICIÊNCIA E QUALIDADE OPERACIONAL

A Celeo busca ser uma empresa de referência no mercado de infraestruturas energéticas, alcançando os mais altos níveis de excelência no serviço e contribuindo para o progresso da sociedade. Por esse motivo, a Celeo assegura o correto funcionamento de seus ativos, de tal forma que garanta em todos os momentos a segurança e a continuidade do fornecimento elétrico dos países onde está presente, bem como a manutenção de todas as suas concessões.

Com a finalidade de garantir a eficiência e a segurança das instalações, a Celeo desenvolveu um sólido quadro regulamentar configurado por diferentes políticas, procedimentos, sistemas de controle e outros documentos que estão reunidos no Sistema Integrado de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança no Trabalho. Esse SIG se encontra certificado no Chile e no Brasil sob as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Em 2020, a Celeo começou a preparação do plano de ação para ampliar as certificações às instalações da Espanha.

Em 2020, a Celeo Chile e a Celeo Brasil renovaram as certificações correspondentes.

A Celeo realiza as atividades de exploração de seus ativos através de pessoal próprio no Brasil e no Chile[2], trabalhando de forma constante para melhorar seus indicadores técnicos, de modo que estejam sempre dentro dos mais altos padrões de eficiência. Na Espanha, a operação e a manutenção dos ativos estão subcontratadas para a Elecnor, realizando a Celeo o restante das atividades de exploração.

[2] A explotação de CAUIA e SJP está delegada à COPEL e à Elecnor do Brasil, respectivamente.

Continuidade operacional em tempos de COVID

Para enfrentar o desafio de manter as instalações em serviço durante a pandemia, a Celeo criou um comitê de crise integrado pelos diretores corporativos e locais, bem como os responsáveis pela segurança e saúde. Este organismo supervisionou a evolução da pandemia, seu impacto na empresa, dando diretrizes para sua mitigação.

No Chile e no Brasil, foram elaborados planos de contingência para garantir a continuidade operacional. Além de adotar as recomendações das autoridades sanitárias, o pessoal foi dotado de equipamentos de proteção e foram estabelecidas desinfecções periódicas das instalações. Nossa empresa terceirizada, fez o seu próprio nos ativos da Espanha.

Com relação à operação, foi organizado um sistema de turnos bolha para evitar a propagação do vírus entre os operadores em caso de que um deles fosse infectado. Além disso, foi atribuído um veículo particular para cada operador a fim de evitar o deslocamento em transporte público.

A Celeo Chile trabalha para cumprir os padrões de qualidade e disponibilidade da Norma Técnica de Segurança e Qualidade de Serviço (NTSyCS). Essa norma limita o número máximo de horas de desconexão forçada (HFOR) por instalação, bem como a frequência das desconexões forçadas (FFOR), tudo isso em um intervalo de tempo de cinco anos de operação.

LEGENDA:

2018

2019

2020

HFOR
(Total horas de DESCONEXÃO FORÇADA)

	AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
2018	0,58	0,00	1,12	N/A
2019	0,42	5,38	2,30	4,13
2020	6,92	8,33	3,98	0,05

DISPONIBILIDADE

	AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
2018	99,99%	100,00%	99,99%	N/A
2019	100,00%	99,94%	99,97%	99,95%
2020	99,91%	99,90%	99,95%	100%

A CELEO CHILE implementou diversos projetos e iniciativas que implicaram melhorias operacionais em 2020.

- Com o objetivo de melhorar a confiabilidade das comunicações na região do Atacama, foi desenvolvido um sistema de rádio independente sob a liderança do supervisor da SCADA. Mediante a disposição de antenas nas instalações, conta-se agora com cobertura em todas elas e no trajeto entre as mesmas. A Celeo disponibilizará esse sistema à comunidade, como um valioso recurso durante certos eventos extremos que possam afetar as comunicações convencionais.

- O meio árido no qual se assenta o projeto DATE obriga a realizar lavagem de isoladores com certa frequência. A incorporação de uma câmera de efeito corona às operações permitirá otimizar a frequência dessa atividade. Dessa forma, é possível reduzir custos, evitar a exposição do pessoal a riscos de trabalho em altura e diminuir a probabilidade de provocar uma desconexão por queda de sujeira entre níveis de isoladores durante a lavagem. Além disso, essa melhoria terá associada uma redução do uso de água, vital em uma região com alto estresse hídrico como o deserto do Atacama.

- Derivado de um requisito normativo[3], a Celeo iniciou a implantação de uma estratégia de manutenção baseada na ISO 55000 de Gestão de Ativos. O objetivo é a implantação de um sistema que permita maximizar as condições de segurança, a continuidade e a qualidade de fornecimento elétrico das instalações.

[3] Resolução isenta SEC nº 31.876, de 13 de fevereiro de 2020, na qual foi aprovado o Dossiê Técnico Normativo RPTD nº 17, o qual estabelece os requisitos do Sistema de Gestão de Integridade de Instalações Elétricas (SGIIE). O mesmo deve ser implantado pelas empresas do setor nos prazos estabelecidos na resolução.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Por sua parte, a **CELEO BRASIL** realizou entre 2019 e 2020 uma reestruturação de sua Direção de Operações, que consistiu em revisões de processos, planos de contingência, bem como a ampliação da equipe. No âmbito do processo de reestruturação, foi criada a área de gestão de ativos. Esta unidade nasce com a vocação de gerir integralmente os ativos físicos ao longo de todo o ciclo de vida, através da implantação de um Sistema de Gestão de Ativos. Dessa forma, são reunidos os esforços de outras áreas da empresa: Engenharia, O&M, Financeiro, Meio Ambiente, entre outras. Mediante a criação e manutenção de um quadro de indicadores, a área trabalhará na busca de pontos de melhoria e em otimizar as operações da Celeo.

Com relação ao desempenho operacional, o objetivo da Celeo Brasil é cumprir com 100% das manutenções previstas na Resolução Normativa nº 669/2015 da Aneel, que estabelece os requisitos mínimos para a manutenção da Rede Básica, além de contar com um planejamento próprio de ações a curto, médio e longo prazo para a manutenção preditiva e preventiva.

Em 2020, não houve incidentes que pudessem afetar o rendimento operacional em termos de disponibilidade.

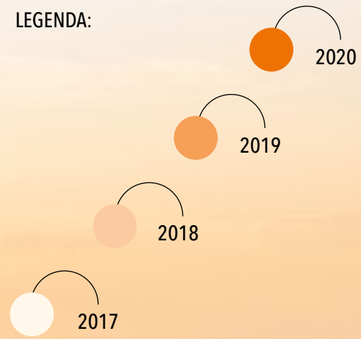
Apesar do ano tão atípico, a Direção de Operações conseguiu alcançar seus objetivos previstos no ano. Entre suas principais atividades, destaca-se a substituição de 22 transformadores de corrente nas concessões VCTE e CTE para mitigar possíveis incidentes pelo mal funcionamento em transformadores modelo CTH 550. Também foram realizadas melhorias na vedação de interruptores em LTT, para reduzir as fugas de SF6 e algumas atividades de manutenção na Concessão LTC.

Os indicadores operacionais mais relevantes para a Celeo Brasil são os seguintes:

Taxa de disponibilidade

Corresponde à relação entre o número de horas disponíveis de equipamentos e circuitos com relação às horas totais de operação.

LEGENDA:



DISPONIBILIDADE

Linha de transmissão

2020	2019	2018	2017
99,88%	99,00%	99,56%	100,00%

Transformador

2020	2019	2018	2017
99,99%	99,87%	99,95%	99,99%

Reatores

2020	2019	2018	2017
99,99%	100,00%	99,99%	100,00%

Compensadores estáticos

2020	2019	2018	2017
99,95%	100,00%	99,93%	99,98%

Bancos de capacitores em série

2020	2019	2018	2017
99,73%	100,00%	99,99%	

#AEnergiaNãoPara

LT ALTO JAHUEL (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Taxa de falhas:

Mede o número de indisponibilidade de equipamentos e circuitos de uma linha de transmissão. No caso de equipamentos, o indicador representa as desconexões forçadas na função de transmissão (FT). Em linhas de transmissão, calcula-se para cada 100 km de linha.

LEGENDA: 2017 2018 2019 2020

TAXA DE FALHAS - LT

LT

2017	2018	2019	2020
4,37	2,64	6,94	6,32

LT - 500 KV

2017	2018	2019	2020
3,67	1,38	1,27	1,75

LT - 230 KV

2017	2018	2019	2020
5,13	4,52	4,99	4,31

LT ALTO JAHUEL (CHILE)

TAXA DE FALHAS - EQUIPAMENTOS

Transformador

2017	2018	2019	2020
0,27	0,43	0,08	0,50

Compensadores estáticos

2017	2018	2019	2020
1,51	0,00	0,50	0,25

Reatores

2017	2018	2019	2020
0,00	0,14	0,20	0,00

Bancos de capacitores em série

2017	2018	2019	2020
0,00	0,50	0,00	0,00

PENALIZAÇÃO POR DESCONEXÕES - PARCELA VARIÁVEL

A regulamentação brasileira estabelece como remuneração das concessionárias de transmissão a chamada "Receita Anual Permitida" (RAP). Trata-se de uma quantia anual que é paga ao concessionário mensalmente através do "Pagamento Base – PB (1/12 da RAP)". O direito a receber 100% da RAP está vinculado à plena disponibilidade das instalações de transmissão. O valor real cobrado é o resultado de descontar da PB a "Parcela Variável – PV", que leva em consideração o tempo de desconexão e sua origem programada ou forçada.

A Celeo Brasil estabelece como objetivo operacional não ultrapassar 1% na relação PV/RAP.

RELAÇÃO PV/RAP

2016	2017	2018	2019	2020
2,26%	0,58%	1,40%	1,55%	0,12%

LEGENDA: 2016 2017 2018 2019 2020

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Estas perdas constituem uma parte da energia que não é aproveitada e que o sistema requer para sua operação. Este tipo de perda é normal e não pode ser eliminado totalmente.

Na Espanha, em 2020, as centrais termossolares de Aste-1A e Aste-1B funcionaram normalmente, alcançando o rendimento esperado, com condições de irradiação solar que foram inferiores às do ano meteorológico tipo. Em dezembro de 2020, foi realizada a parada de manutenção programada "Limited Inspection" da central Aste-1B e, em novembro de 2020, foi realizada a correspondente da Aste-1A, ambas sem incidentes.

Em 2020, a central termossolar de Astexol-2 funcionou normalmente, sem alcançar o rendimento esperado devido em parte a condições de irradiação solar que foram inferiores às do ano meteorológico tipo. Em novembro de 2020, foram iniciados os trabalhos da parada maior da central de Astexol-2 e foram prolongados até princípios de fevereiro de 2021. A perda de produção provocada pela parada programada penalizou o rendimento da usina.

Os principais indicadores da operação das instalações foram:

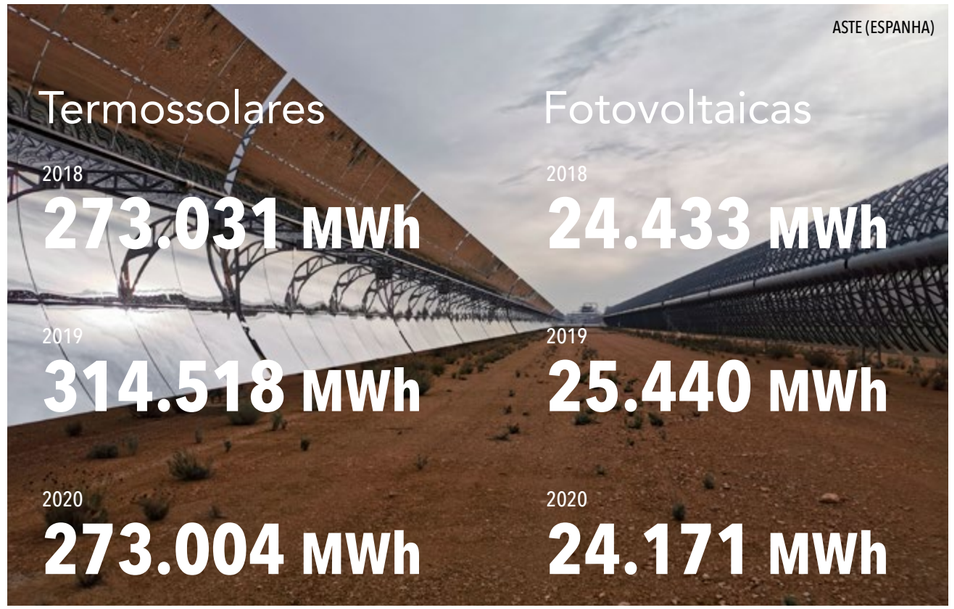
LT ALTO JAHUEL (CHILE)

Geração por tecnologia

Com relação aos projetos de geração em andamento, em fevereiro de 2020, a Celeo começou a geração em testes da usina fotovoltaica de SJP, alcançando a plena potência no mês de abril e chegando a gerar um total de 129 MWh até o mês de julho, quando a geração foi interrompida devido a falhas nos equipamentos principais de transformação de energia. Após inspeções prévias no local, decidiu-se enviar os equipamentos à fábrica para sua reparação, ficando a usina sem serviço até abril de 2021.

Em 23 de março de 2021, a usina retomou a geração em testes, alcançando a potência máxima para a qual foi desenvolvida. É importante destacar que a data-limite da entrada em serviço definida com o regulador é janeiro de 2022. Portanto, apesar do incidente ocorrido, nossa usina está gerando com uma importante antecipação com relação à data regulatória.

A Celeo não espera que a interrupção do serviço cause um impacto econômico relevante, dado que conta com seguros contra danos materiais e lucro cessante que dão cobertura a esta ocorrência. Em todo o caso, a Celeo analisou detalhadamente a principal causa e está adotando as medidas oportunas para evitar que aconteça novamente um incidente dessas características.



Fator de disponibilidade médio por tecnologia

Tecnologia	Disponibilidade por kW 2020 (%)	Disponibilidade por kW 2019 (%)
PV	95,95%	95,53%
Termossolar - CSP	98,26%	99,88%

Nota: Os dados nas tabelas não incluem a geração SJP

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Nossos fornecedores

A gestão da cadeia de fornecimento é especialmente importante para conseguir que a atividade da Celeo se desenvolva conforme seus padrões de eficiência e qualidade da empresa e seus critérios ESG.

Nesse sentido, a Celeo Chile dispõe de um procedimento de seleção e avaliação de fornecedores, que define os critérios de classificação, seleção e avaliação daqueles fornecedores considerados como críticos, levando em consideração também os aspectos ambientais e relativos à saúde e segurança. Além de garantir o controle e evitar riscos na seleção de fornecedores, esse procedimento está inserido no Modelo de Prevenção de Delitos como uma ferramenta relevante para prevenir qualquer irregularidade no âmbito de seu programa de conformidade. Atualmente, a empresa classifica seus fornecedores como: gerais, críticos e estratégicos.

Nessa linha, a Celeo Chile tem 407 fornecedores principalmente especialistas no setor da energia e com presença no mercado elétrico, tanto nacional quanto internacionalmente, entre os quais se encontram empresas de assessorias e auditorias, entidades financeiras e bancárias, escritórios de advocacia, serviços técnicos, empresas, provedores de software e processos industriais a distância, empresas de telefonia móvel, transporte, produtos elétricos para processo de manutenção, combustível, distribuição elétrica, etc.

Por sua parte, a Celeo Brasil dispõe de uma política de compras. Em 2019, contratou uma consultoria para realizar o procedimento de seleção e avaliação, bem como para garantir a ética e integridade no processo. Os fornecedores estão classificados de acordo com o nível de risco da operação, além de avaliar os aspectos sociais, ambientais e éticos. Todos os requisitos constam no edital de contratação.

A cadeia de fornecimento no Brasil é formada por fornecedores de materiais, equipamentos de alta, média e baixa tensão, construção civil, serviços ambientais, todos os relacionados com o setor energético, bem como consultorias e mão de obra especializada. Em 2020, foi registrado um total de compras de R$ 17,62 bilhões em comparação com R$ 9,02 bilhões em 2019. A maioria dos fornecedores encontram-se na região Sudeste. No total, há 2.047 fornecedores, dos quais 545 são considerados críticos para o negócio.

O Brasil e o Chile mantêm uma parceria estratégica com a Elecnor para a construção das linhas de transmissão e parques solares, e na Espanha para operar e manter todos os ativos termossolares e fotovoltaicos.

Inovação a serviço das operações

A Celeo Brasil, através do programa de P+D da Aneel, contribui para o desenvolvimento do sistema elétrico do país, investindo em iniciativas inovadoras. Essas iniciativas buscam criar novos equipamentos e serviços que melhorem a segurança do sistema elétrico, a qualidade do serviço e contribuam para reduzir os impactos ambientais e as tarifas elétricas.

Até o final do ano, a Celeo Brasil havia investido R$ 13,8 milhões, dos quais 96 mil correspondem a 2020. O valor total chegará aos R$ 15,48 milhões após concluir em 2021 o **projeto de melhoria do sistema de aterramento da LT 230 kV Vilhena – Jauru.**

O objetivo deste projeto é o desenvolvimento e aplicação de uma metodologia inovadora para a melhoria do rendimento de linhas de transmissão críticas frente a descargas atmosféricas e um novo procedimento para medir a resposta do aterramento das torres às correntes das descargas. Está sendo realizado em colaboração com o Lightning Research Center (Universidade Federal de Minas Gerais). A quantia total investida será de R$ 3,25 milhões.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SEGURANÇA CIBERNÉTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A segurança cibernética se converteu em um dos desafios empresariais mais importantes. Nesse sentido, a indústria energética não ficou alheia a este problema. Os sistemas de controle que são utilizados para o monitoramento e a operação dos sistemas elétricos podem ser alvo de ataques cibernéticos devido à grande quantidade de informações confidenciais que processam por ser uma infraestrutura crítica, tendo uma relação direta com a segurança do fornecimento para os países onde operam.

A Celeo dispõe de uma Política de Segurança da Informação cujo objetivo é garantir a segurança da informação e a privacidade dos dados da empresa, funcionários e colaboradores, bem como assegurar a continuidade do negócio no âmbito da tecnologia da informação.

Assim, a Celeo promove a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações para que sejam mantidas em seu estado original e protegidas contra alterações não desejadas, intencionais ou acidentais, acessíveis quando sejam necessárias somente pelo pessoal autorizado e garantindo seu uso de forma ética; defende a proteção de dados e sua privacidade; estabelece sistemas de detecção, tratamento e prevenção de incidentes, ameaças e vulnerabilidades para mitigar os riscos cibernéticos, ajudando a proteger a continuidade do negócio.

Em linha com as atuações do ano passado, a **Celeo Chile** contratou os serviços de um Ethical Hacking, com o objetivo de determinar as distintas vulnerabilidades às quais a empresa está exposta, reforçando assim a configuração dos equipamentos segundo as recomendações concedidas.

Foram oferecidas também formações, tanto para o pessoal da SCADA e Comunicações e a área de TI, quanto para o restante da empresa. Entre os cursos e palestras oferecidos, destacam-se o curso de 3 horas sobre segurança cibernética, do qual participaram 83 trabalhadores, a apresentação do Plano Diretor de Segurança Cibernética para o Setor Elétrico por parte do Grupo de Trabalho de Segurança Cibernética da CIGRE ou a divulgação de políticas de Segurança Cibernética.

Além disso, em 2020 foram atendidos os requisitos do Coordenador Elétrico Nacional reunidos nas suas treze medidas urgentes de segurança cibernética que todas as empresas elétricas deveriam adotar com o objetivo de garantir que se contam com os elementos estruturais mínimos que permitam uma gestão da melhoria contínua nesse âmbito.

Por sua parte, a **Celeo Brasil** participa ativamente do grupo de trabalho de Segurança Cibernética da ABRATE (Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica) que, juntamente com outras empresas do setor energético, desenvolveu um quadro de segurança cibernética focado na rede de operações.

A finalidade é definir as melhores práticas de segurança cibernética em ativos de transmissão de energia elétrica, para sistemas de telecomunicações, sistemas SCADA e outros recursos relacionados com a automatização das redes.

> Durante o ano 2020, a Celeo estabeleceu as bases de seu sistema corporativo de segurança da informação.

Para toda a empresa, está sendo desenvolvido um sistema IS (Information Security) com base nos princípios da ISO 27001 e, na Espanha, foi realizada uma auditoria de segurança cibernética e outra de amadurecimento nos acessos remotos (segurança de acesso de home office ou por terceiros).

Plano IS da Celeo

Após a mudança na estrutura de governo derivada da entrada de APG na holding, a Celeo tem sob sua responsabilidade a gestão da informação e sistemas do Grupo cujos principais desafios são a automatização de processos e a continuidade de negócio.

Assim, foi criado um grupo de trabalho com os responsáveis por Segurança da Informação (IS) da Espanha, do Brasil e do Chile, definindo um plano IS corporativo estruturado em torno aos seguintes eixos de atuação e seguindo os três princípios da ISO 27001: confidencialidade, integridade e disponibilidade.

- Gestão e segurança da informação.
- Gestão de ativos: software, sistemas, inventário, uso aceitável...
- Continuidade operacional: manter a integridade e a disponibilidade dos dados da empresa, bem como a disponibilidade de seus serviços em caso de situações fortuitas que comprometam o bom funcionamento do negócio (políticas de acesso à informação, backups, planos de contingência, segurança cibernética, criptografia...).
- Quadro de governança: estabelecimento e homogeneização de uma estrutura normativa que regule os pontos acima.
- Segurança cibernética.

As principais iniciativas realizadas em 2020 foram a definição de padrões comuns e a digitalização do posto de trabalho.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

5

CULTURA DE PREVENÇÃO

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A Celeo considera a segurança e a saúde de seus funcionários uma prioridade. Por isso, compromete-se com os objetivos de zero acidentes, tolerância zero ante incumprimentos e fomento contínuo de uma cultura de prevenção entre seus funcionários.

O ano 2020 representou um desafio adicional para a Celeo pela emergência de saúde pública ocasionada pela covid-19, motivo pelo qual foram implantadas diversas medidas preventivas, que facilitaram que a atividade do Grupo continuasse com a maior normalidade possível.

A SAÚDE E SEGURANÇA É UM VALOR FUNDAMENTAL.

GESTÃO DA SEGURANÇA E SAÚDE

A Celeo dispõe de uma **Política de Segurança e Saúde**, na qual se estabelece que a segurança e a saúde são a prioridade acima de qualquer requisito, tanto para os funcionários quanto para outros grupos de interesse. Esse compromisso é materializado nos seguintes princípios de atuação:

- **Prevenção de lesões e da deterioração da saúde** com tarefas controladas e em condições seguras e saudáveis; com a identificação, análise, avaliação e implantação de controles para a redução de riscos e perigos, e a melhoria das condições de trabalho; proibindo a realização de qualquer atividade na qual o risco não tenha sido avaliado e controlado; cumprindo por parte de qualquer grupo de interesse as normas, protocolos ou procedimentos definidos; e garantindo o direito dos funcionários a recusar realizar uma atividade em caso de situação grave e iminente, sem nenhum tipo de ação prejudicial contrária.

- **Desenvolvimento de uma cultura de prevenção** para chegar ao mais alto nível de segurança e proteção no trabalho.

- **Consulta e participação** através de processos de consulta com os trabalhadores, seus representantes e grupos de interesse, proporcionando a formação e os recursos necessários e garantindo o acesso oportuno a informações claras, compreensíveis e pertinentes sobre o Sistema de Gestão da Saúde e Segurança no Trabalho.

- **Cumprimento dos requisitos legais** aplicáveis relacionados com os serviços ou atividades desenvolvidas.

- **Melhoria contínua** em todos os processos de saúde e segurança, e em todos os níveis do Grupo.

- **Tolerância zero** ante incumprimentos em temas de segurança e saúde para funcionários e outros grupos de interesse.

A Celeo tem implantado no Brasil e no Chile um Sistema Integrado de Gestão (SIG) de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança e Saúde no trabalho que garante o cumprimento das políticas correspondentes. Na Espanha, esse Sistema está em fase de desenvolvimento.

O Sistema de Gestão da Segurança e Saúde, especificamente, está estruturado e sistematizado de acordo com a norma ISO 45001:2018, e sua finalidade é eliminar ou minimizar as situações de risco enfrentadas pelos funcionários no desenvolvimento de sua atividade.

A Celeo identificou como principais riscos associados às suas operações a condução (choque, colisão, capotagem ou atropelamento); os trabalhos de içamento (esmagamento por carga suspensa); trabalhos em altura (quedas); trabalhos com risco elétrico (eletrocussão e queimaduras); e o corte, poda e desbaste florestal (exposição a ruídos, vibrações, cortes, incêndios, reações alérgicas a picaduras...), que poderiam derivar de um acidente no desenvolvimento da atividade de seus funcionários.

O Sistema de Gestão inclui distintos procedimentos de acordo com a operação que se adapta à realidade de cada um dos países. De forma similar, os procedimentos da Celeo Brasil e da Celeo Chile têm como objetivo estabelecer o sistema para identificar os perigos, avaliar os riscos e determinar os controles necessários, bem como realizar a investigação pertinente em caso de incidente.

Ambas as filiais realizam as investigações de seus incidentes conforme estabelecido em seus procedimentos, nos quais se descreve o sistema para notificar, conhecer, tratar e investigar os incidentes e, por sua vez, poder tomar ações para minimizar os riscos e evitar eventos similares.

Adicionalmente, nos planos anuais de segurança e saúde são estabelecidos os objetivos para garantir o funcionamento do Sistema de Gestão da Segurança e Saúde, prevenir lesões e doenças e criar uma cultura de prevenção através da formação e da conscientização.

Em 2020, a Celeo Chile renovou sua certificação de acordo com a norma ISO 45001:2018 e a certificação do Programa PEC Excelência, processo regulado pelo Organismo Administrador Nacional, que garante que o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Celeo Chile cumpre a normativa legal aplicável nessa matéria e os requisitos da norma ISO 45001:2018.

A Celeo Brasil realizou a migração à norma ISO 45001:2018, norma que substitui a OHSAS 18001:2007, que perderá sua vigência em setembro de 2021. O objetivo da Celeo Brasil é certificar no próximo exercício 100% de seus ativos de acordo com esta norma.

Por sua parte, a gestão da segurança e saúde na Espanha é realizada por uma empresa externa especializada nesse tipo de serviço. Adicionalmente, existem dois delegados de segurança no escritório que zelam pelo cumprimento de todas as medidas de segurança em todos os níveis da empresa. Com relação ao serviço externo de Operação e Manutenção (O&M), está coberto pelo Serviço Conjunto da empresa contratada.

BASE DE MANUTENÇÃO DE UBERLÂNDIA (BRASIL)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SAÚDE E SEGURANÇA DE TERCEIRIZADOS E CLIENTES

A Celeo Chile e a Celeo Brasil dispõem de um procedimento geral de Gestão de Riscos e Oportunidades que inclui também a metodologia para identificar os perigos, avaliar os riscos e determinar os controles necessários para as atividades realizadas pelos terceirizados.

Adicionalmente, a Celeo Brasil dispõe de um procedimento específico, o Procedimento de Segurança e Saúde Ocupacional para visitantes e terceirizados, cujo objetivo é descrever a sistemática para verificar as capacidades e competências do terceirizado e visitante no cumprimento dos requisitos de segurança e saúde ocupacional e meio ambiente da Celeo.

No Brasil, as empresas terceirizadas que realizam atividades catalogadas como de alto risco, como por exemplo as empresas de limpeza de faixas de servidão nas linhas de transmissão, contam com uma gestão mais próxima, através de inspeções e acompanhamento de atividade por parte de um responsável da Celeo.

A Celeo Chile também possui procedimentos e protocolos que regulam as visitas de auditores, fornecedores ou clientes às instalações, e definem os requisitos de pessoal e equipamento dos empreiteiros em termos de competências e documentação. Além disso, existe um Regulamento Especial para Empreiteiros e Subempreiteiros, que também classifica as empresas em termos da criticidade das atividades que realizam para a Celeo, e com base nisso, são determinados os controles aplicáveis.

Os terceirizados da Celeo também recebem formação específica em matéria de segurança e saúde. Em 2020, a Celeo Chile e a Celeo Brasil ofereceram formação a 100% deles.

PROPORCIONAMOS CONDIÇÕES DE TRABALHO DIGNAS, SEGURAS E SAUDÁVEIS PARA A PREVENÇÃO DE LESÕES E DANOS À SAÚDE.

CONSULTA E PARTICIPAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS NA ATIVIDADE PREVENTIVA

A Celeo Brasil e a Celeo Chile dispõem de um órgão de participação interno da empresa, onde o quadro de funcionários exerceu seu direito a participar na atividade preventiva da empresa.

Por um lado, a Celeo Chile conta com dois Comitês Paritários de Higiene e Segurança (CPHS), correspondentes ao escritório de Santiago e à Base de Manutenção da zona Maule, cada um formado por três representantes da empresa e três representantes dos trabalhadores.

As principais funções do Comitê são resumidas abaixo:

- Assessorar e instruir sobre a correta utilização dos instrumentos de proteção.
- Vigiar o cumprimento, tanto por parte da empresa quanto dos trabalhadores, das medidas de proteção, higiene e segurança.
- Investigar as causas dos acidentes de trabalho e doenças profissionais ocorridos na empresa.
- Indicar a adoção de todas as medidas de higiene e segurança que sirvam de prevenção dos riscos profissionais.
- Promover a realização de cursos de capacitação.
- Decidir se o acidente ou doença ocorreu devido à negligência do trabalhador.

Os Comitês Paritários de Higiene e Saúde se reúnem mensalmente e são um canal para que os funcionários possam notificar suas preocupações sobre as condições de segurança no desempenho de sua função, propor medidas para corrigir ou controlar as situações de risco e, caso seja procedente, tornar obrigatórias para a empresa. Em 2020, esses comitês representavam 91,4% do quadro de funcionários, pois não incluem os funcionários do Atacama (7 funcionários) que formarão seu próprio comitê.

Por sua parte, na Celeo Brasil, todos os funcionários estão representados pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composto por representantes da empresa e dos funcionários. No seio dessa comissão, são desenvolvidas ações para garantir a existência das melhores condições de trabalho e prevenir acidentes e doenças profissionais. A Comissão se reúne com periodicidade mensal e revisa as ações planejadas.

Além disso, a Celeo dispõe de outra série de canais de comunicação através dos quais divulga aos funcionários os assuntos relevantes sobre saúde e segurança no trabalho e pode receber propostas de melhoria dos mesmos, como o canal de consulta e denúncia da área CMASS ou o canal de denúncias do Modelo de Prevenção do Delito, no caso do Chile, e o canal de comunicação e o canal de transparência, no caso do Brasil.

Finalmente, a empresa disponibiliza aos funcionários a documentação relativa ao Sistema Integrado de Gestão, garantindo o acesso a uma informação clara, compreensível e pertinente.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ÍNDICES DE SINISTRALIDADE

A informação relativa à segurança e saúde da Celeo é monitorada através da HS Tool, ferramenta que incorpora os parâmetros necessários para controlar harmonicamente os indicadores de segurança e saúde da Espanha, do Chile e do Brasil.

Índices Celeo	2019	2020
Índice de frequência	2,93	1,95
Índice de gravidade	0,02	0,02

Índice de frequência = (número de acidentes com afastamento sem contar in *itinere*/horas trabalhadas) x 10^6
Índice de gravidade = (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10^3

Índices Celeo	Acidentes com afastamento	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	0	0	59.840	0,00	0,00
Brasil	2	17	793.100	2,52	0,02
Chile	0	0	171.710	0,00	0,00
Total	2	17	1.024.650	1,95	0,02

Índice de frequência = (número de acidentes com afastamento sem contar in *itinere*/horas trabalhadas) x 10^6
Índice de gravidade = (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10^3
(*) Somente dados das usinas termossolares ASTE1A, ASTE1B e ASTEXOL-2

Índices da contratada EPC 2020

Índices Celeo	Acidentes com afastamento	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Brasil	4	33	2.481.326	1,61	0,01
Chile	3	8	264.262	11,4	0,03

Índices contratada O&M	Acidentes com afastamento	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha (*)	0	0	193.841	0	0

Índice de frequência = (número de acidentes com afastamento sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10^6
Índice de gravidade = (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10^3

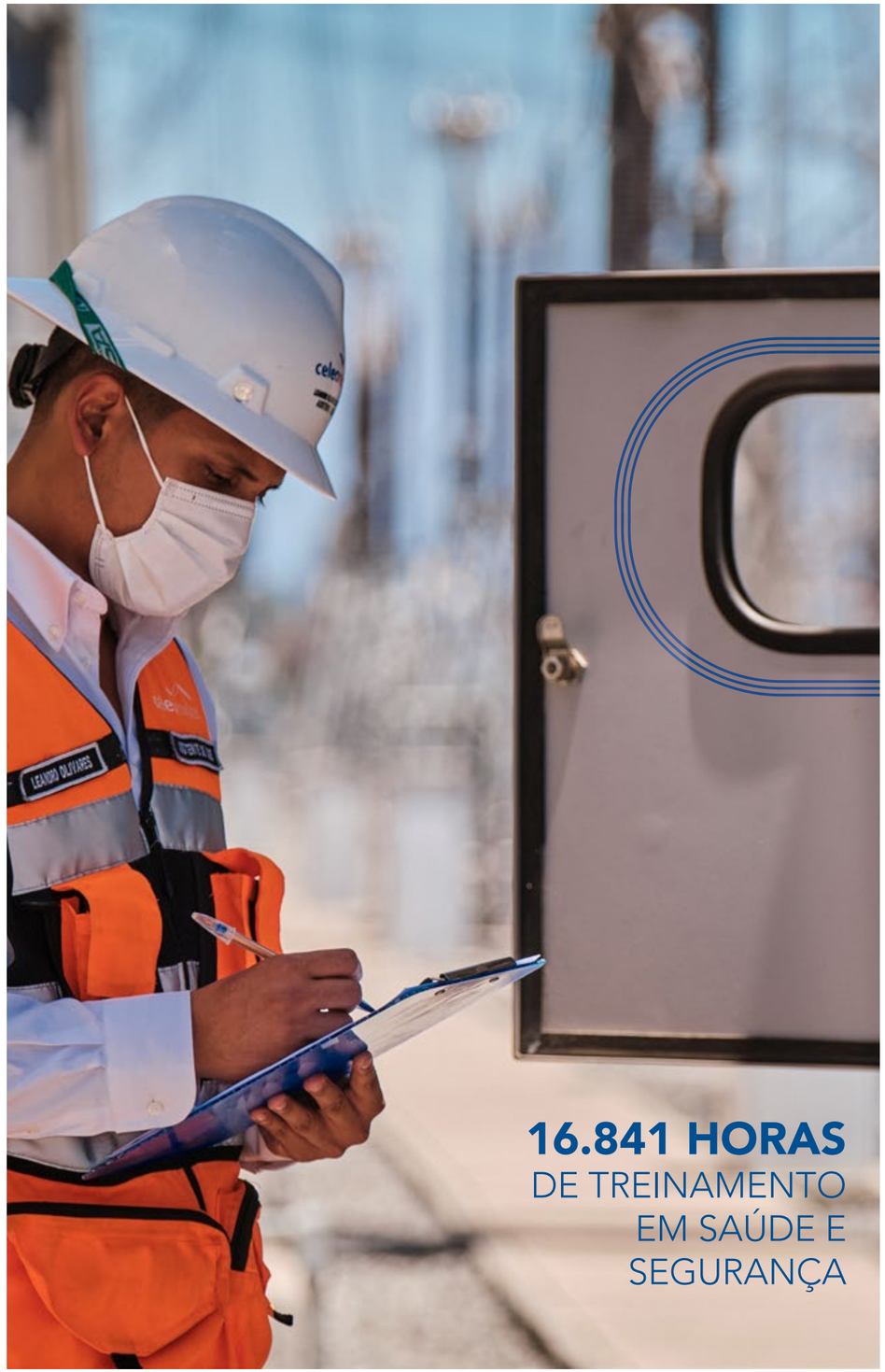
(*) Somente dados das usinas termossolares ASTE1A, ASTE1B e ASTEXOL-2

Em 2020, os principais indicadores de acidentes para o pessoal próprio da Celeo situaram-se em 1,95 (indicador de frequência) e 0,02 (indicador de gravidade) em comparação com 2,93 e 0,02 de 2019, respectivamente.

Pelo segundo ano consecutivo, a Celeo Chile encerrou o exercício sem acidentes com tempo perdido do seu pessoal próprio.

Felizmente, não houve nenhum acidente fatal entre o pessoal próprio da Celeo.

Na Celeo, não existem trabalhadores expostos a um risco considerável de contrair uma doença profissional. As principais afecções e doenças provêm de doenças endêmicas das regiões onde as atividades são realizadas, e contra as quais se presta adequada proteção aos trabalhadores (por exemplo, através de vacinação). Em 2020, não foram registradas doenças profissionais no Grupo.



CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

GESTÃO DA COVID-19 NA CELEO

Desde o início da pandemia, a grande prioridade da Celeo consistiu em zelar pela saúde, segurança e bem-estar de todas as pessoas da empresa.

Nessa linha, foi estabelecida uma série de medidas preventivas para enfrentar de forma eficaz a crise sanitária, que ajudaram a conseguir um baixo número de contágios no âmbito profissional. Destaca-se a Celeo Chile, que terminou o ano sem contágios confirmados em todos os centros de trabalho.

Países	Número de pessoas contagiadas
Espanha	3
Brasil	45
Chile	0
Total	47

Número de funcionários com covid-19 confirmados mediante um exame médico

As principais medidas estão resumidas abaixo:

- Sessões periódicas do Comitê de Crise, responsável por liderar a gestão associada à pandemia
- Reuniões semanais em remoto com a equipe de operações
- Implementação do regime de home office nas funções que o permitem devido às suas características
- Separação das equipes de manutenção e operação para prevenir contágios em série. Foram estabelecidos grupos de trabalho isolados em cada uma das subestações e centros de manutenção
- Estabelecimento de medidas preventivas associadas ao processo de retorno aos escritórios: exames fisiológicos, medição de temperatura, provisão de álcool em gel e máscaras e ventilação constante das instalações
- Vacinação contra a gripe e PCR periódicos
- Controle de acesso ao escritório
- Fornecimento de equipamentos de proteção individual
- Controle e acompanhamento dos casos suspeitos
- Monitoramento do risco e dos planos de contingência
- Desinfecção preventiva do centro de controle do Brasil e do Chile
- Instalação de painéis de vidro para garantir a distância de segurança
- Acompanhamento médico 24 horas através de programa de telemedicina (dentro do Programa Eu Saúde da Celeo Brasil)
- Criação de grupos de trabalho em remoto para monitoramento psicológico no Brasil
- Elaboração de procedimentos específicos.

Durante a pandemia, foram fundamentais as ações de comunicação e conscientização dos trabalhadores. Coincidindo com o Dia Mundial da Saúde e Segurança no Trabalho, uma das iniciativas mais significativas foi a campanha da Celeo Chile #LaEnergíaNoPara (a energia não para) como um reconhecimento aos trabalhadores que, apesar da crise sanitária mundial, permitiram que a manutenção das linhas, a operação e a supervisão das instalações, entre outros, não parem na Celeo. Por sua parte, a Celeo Brasil se destacou por sua comunicação semanal com a difusão de mensagens contínuas e práticas sobre a implantação de ações de segurança para minimizar os potenciais riscos.

Com relação ao processo de retorno à normalidade, na Espanha decidiu-se retornar ao escritório após o estado de emergência em maio, facilitando a opção de home office para as pessoas de risco ou com pessoas dependentes sob sua responsabilidade; a Celeo Chile iniciou uma volta progressiva e voluntária a partir do mês de setembro; e a Celeo Brasil iniciou o retorno em novembro, embora tenha sido preciso adiá-lo devido ao aumento de contágios na equipe.

NOSSOS FUNCIONÁRIOS TÊM DEMONSTRADO COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE NOS PIORES MOMENTOS DA PANDEMIA, PERMITINDO-NOS CONTINUAR NOSSAS ATIVIDADES SEM IMPACTAR AS OPERAÇÕES.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

FORMAÇÃO DE TRABALHADORES EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A formação em segurança e saúde para os funcionários é fundamental para conseguir o mais alto nível de segurança e proteção no trabalho. Assim, em 2020, a Celeo continuou com as atividades de formação em matéria de segurança e saúde. Nesse ano, na Celeo Chile e na Celeo Brasil foram oferecidas 4.242 e 12.599 horas de formação em matéria de segurança e saúde, respectivamente.

As formações são de caráter obrigatório e são desenvolvidas durante o horário de trabalho. As formações podem ser teóricas ou práticas e sempre são oferecidas por instrutores com competência e capacidade técnica comprovadas. Cada país estabelece seu próprio itinerário formativo em função de suas prioridades.

Destacam-se abaixo algumas iniciativas realizadas pela Celeo Brasil:

- Capacitação prática para melhorar as técnicas de resgate em altura em torres de transmissão.
- Formação prática sobre a poda de vegetação, utilizando uma motosserra que contou com a participação de um especialista na matéria.
- Formação prática com a equipe local de BTE sobre trabalho em altura, equipes de resgate e medidas de prevenção durante um resgate em altura.

As formações ao serem presenciais adotaram procedimentos específicos de prevenção com relação à covid-19.

BASE DE MANUTENÇÃO DE TALCA (CHILE)

SUBESTAÇÃO ANCOA (CHILE)

VIGILÂNCIA DA SAÚDE

Os trabalhadores da Celeo Espanha estão cobertos por uma empresa seguradora que se responsabiliza por gerir os serviços de saúde (assistência médica) e econômicos (recebimento de licença por doença) nos casos de acidentes de trabalho e doença profissional. Por outro lado, através de outra empresa externa, a Celeo Espanha oferece a todos os trabalhadores a possibilidade de realizar um check-up médico anual.

A Celeo Chile conta também com os serviços de uma empresa seguradora que é responsável por proporcionar os serviços de saúde aos funcionários. A supervisão é realizada pela Área de CMASS da Celeo e está consignado no Plano Anual de Segurança e Saúde no Trabalho.

A Celeo Brasil dispõe de um Programa de Saúde Ocupacional e Controle Médico, cujo objetivo é proporcionar diretrizes para proteger os funcionários dos riscos para a saúde que podem estar associados ao seu trabalho ou ambiente de trabalho, e promover a saúde de todos. Além disso, o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) também avalia as atividades desenvolvidas pelos trabalhadores determinando se têm exposição a agentes nocivos com potencialidade que possam prejudicar sua saúde e integridade física.

Adicionalmente, a Celeo trata de fomentar a saúde e o bem-estar de seus funcionários através de distintas atuações.

- A Celeo Brasil oferece acesso médico gratuito através de um convênio com um plano de saúde reconhecido (Bradesco Saúde), bem como serviço médico durante as 24 horas do dia através de telemedicina.
- A Celeo Espanha facilita o acesso a serviços médicos através do seguro particular contratado em 2020, que cobre praticamente todas as especialidades médicas.
- A Celeo Chile oferece a todos seus trabalhadores um seguro de saúde complementar de custo zero, aplicável desde a entrada na empresa, o qual oferece uma gama de benefícios de atendimento e reembolso; um convênio oncológico voluntário, o qual apresenta cobertura em tratamentos hospitalares e ambulatórios no Instituto Oncológico FALP; e um convênio com uma das maiores redes de academia do país com o objetivo de que qualquer trabalhador possa se inscrever, independente da região onde estiver.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

6

NOSSAS PESSOAS

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CENTRO DE CONTROLE RIO DE JANEIRO

A Celeo é consciente do valor de cada uma de suas pessoas e de que seu compromisso é fundamental para proporcionar serviços de excelência. Nessa linha, após as mudanças produzidas nos acionistas no final do exercício passado, a Celeo trabalhou na busca de sinergias entre os países e em homogeneizar os processos e procedimentos fundamentais para uma gestão eficiente dos recursos humanos, capaz de atrair, reter e buscar o comprometimento do melhor talento e proporcionar o bem-estar e desenvolvimento social desejado por seus funcionários. Assim, um grande marco foi a elaboração e implantação do modelo de desenvolvimento da Celeo no Brasil e no Chile.

É indubitável que o ano 2020 esteve marcado pela crise sanitária originada pela covid-19, que colocou à prova todas as empresas. A gestão do trabalho à distância e da comunicação interna se converteram em dois grandes desafios da área de pessoas da Celeo, que fez tudo que estava a seu alcance para que os funcionários pudessem continuar desempenhando suas funções com normalidade e sentissem sempre a proximidade da empresa em circunstâncias tão extraordinárias.

Finalmente, foram muitas as iniciativas que a Celeo continuou realizando para melhorar a formação, a comunicação, gerar orgulho de pertencimento e reforçar a cultura e os valores corporativos.

BEM-VINDOS À CELEO

No encerramento do exercício 2020, a Celeo contava com um quadro de 445 funcionários comparados aos 403 do exercício anterior, representando um crescimento anual de 10%. Desse pessoal, 21% são mulheres e 79% são homens distribuídos entre o Brasil, o Chile e a Espanha.

Trata-se de uma equipe jovem, dinâmica, multicultural, diversificada e em crescimento. Com uma cultura corporativa marcada pelo trabalho em equipe e a ajuda mútua, um perfil proativo e seu compromisso com a excelência.

Devido ao baixo grau de impacto da Covid na Celeo, não foi preciso realizar nenhum ajuste no quadro de funcionários por esse motivo.

445
Funcionários

159
menores de 35 anos

21% Mulheres **79%** Homens

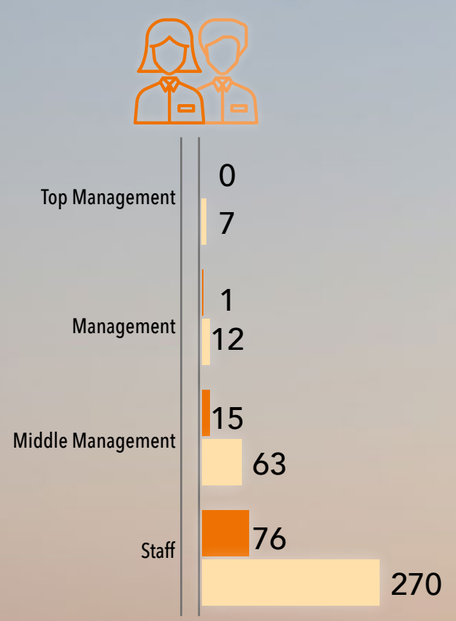
438
Funcionários contrato indeterminado

7
Funcionários contrato temporário

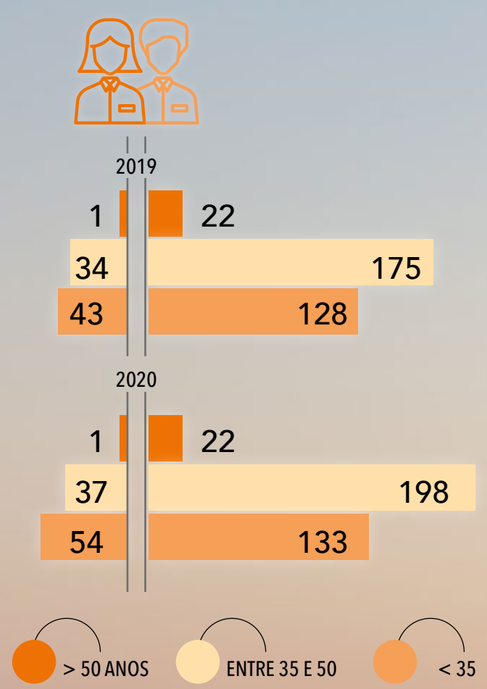
CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

EVOLUÇÃO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS CELEO

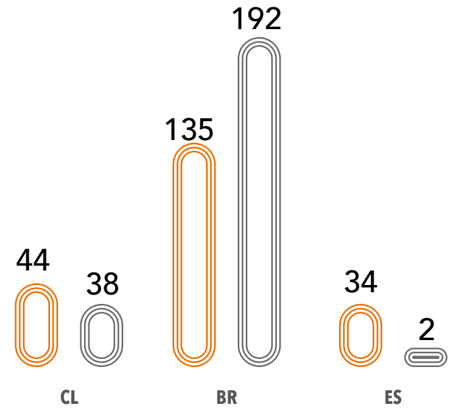
FUNCIONÁRIOS POR CATEGORIA PROFISSIONAL E GÊNERO NA CELEO



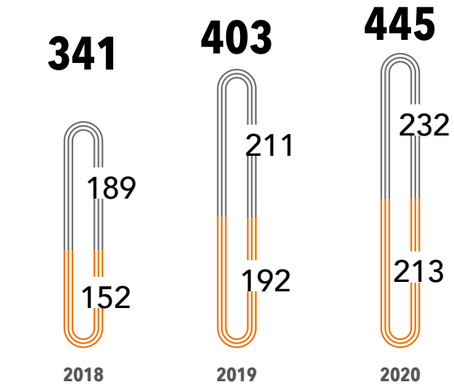
EVOLUÇÃO PIRÂMIDE DE IDADE CELEO



ESTRUTURA POR PAÍS



EVOLUÇÃO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA CELEO



TAXA DE ROTATIVIDADE

	2019	2020
Incorporações	94	89
Rescisões	32	47
% rotatividade	**8%**	**11%**

Nota. A taxa de rotatividade é calculada dividindo o número de rescisões entre o quadro de funcionários ativos no encerramento do exercício. Não são incluídos no cálculo os estudantes estagiários.

TAXA DE ROTATIVIDADE POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

	Espanha		Brasil		Chile		Total Celeo	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Rescisões totais por idade	**3**	**1**	**31**	**4**	**7**	**1**	**41**	**6**
Mais de 50 anos	0	0	1	0	1	0	2	0
35 a 50	0	0	13	2	2	1	15	3
Menos de 35	3	1	17	2	4	0	24	3
Taxa (%)	**14%**	**7%**	**12%**	**7%**	**10%**	**8%**	**12%**	**7%**
Mais de 50 anos	0,0%	0,0%	6%	0,0%	50%	0,0%	9%	0,0%
35 a 50	0,0%	0,0%	9%	8%	5%	20%	8%	8%
Menos de 35	38%	14%	17%	6%	16%	0,0%	18%	6%

Nota. A taxa de rotatividade é calculada dividindo o número de rescisões entre o quadro de funcionários ativos no encerramento do exercício para cada segmento de idade e gênero. Não são incluídos no cálculo os estudantes estagiários.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

COMPROMISSO COM AS PESSOAS

O bem-estar e o desenvolvimento social dos funcionários é um compromisso inevitável para a Celeo. Por isso, a empresa trabalha na melhoria contínua da qualidade do emprego, em iniciativas que promovem a equidade, em implementar programas de bem-estar e ações de reconhecimento, e em fortalecer o compromisso com os funcionários e seus familiares. Tudo isso em um ambiente de respeito e confiança mútua.

QUALIDADE NO EMPREGO

A Celeo se empenha ao máximo em potencializar a qualidade de vida e os benefícios das pessoas, oferecendo aos seus funcionários um emprego estável e seguro, assim comprovado pelo fato de que 98% dos contratos são de caráter indeterminado e 99% do quadro de funcionários estão em regime de tempo integral.

A Celeo entende a conciliação com um conjunto de medidas dirigidas para gerar uma melhoria na qualidade de vida, desenvolvimento profissional e apoio à família, entre outros aspectos.

Com relação aos benefícios sociais, a Celeo oferece subsídios que vão desde o seguro de saúde, vale-transporte, café-da-manhã saudável ou bônus de academia. Cada país definiu os que considerou mais adequados, atendendo ao seu contexto social e profissional.

Em matéria salarial, a Celeo utiliza como referência estudos de mercado realizados por consultorias especializadas. O salário de todos os funcionários do Grupo Celeo, tanto para mulheres quanto para homens, está acima do salário-mínimo interprofissional vigente em cada um dos países.

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS POR TIPO DE CONTRATO

		Contrato indeterminado		Contrato temporário	
Região	Gênero	2019	2020	2019	2020
Espanha	Homens	22	21	0	0
	Mulheres	12	15	0	0
	Total	**34**	**36**	**0**	**0**
Brasil	Homens	231	262	1	1
	Mulheres	53	58	3	6 (*)
	Total	**284**	**320**	**4**	**7**
Chile	Homens	71	69	0	0
	Mulheres	10	13	0	0
	Total	**81**	**82**	**0**	**0**
TOTAL CELEO	**Homens**	**324**	**352**	**1**	**1**
	Mulheres	**75**	**86**	**3**	**6**
	Total	**399**	**438**	**4**	**7**

(*) No cálculo dos contratos temporários do Brasil de 2020, foram incluídos 3 estudantes estagiários

COMPROMISSO COM A IGUALDADE E A DIVERSIDADE

Na Celeo, existe um forte compromisso por gerar ações que promovam a equidade e a diversidade entre o quadro de funcionários, fomentando relações baseadas na igualdade de condições e oportunidades com o objetivo de eliminar a discriminação.

Devido o setor onde a Celeo opera é tradicionalmente masculino, existe uma menor presença de mulheres do que de homens no seu quadro de funcionários, especialmente no pessoal de obra e na alta direção. A Celeo foi aumentando progressivamente a participação feminina no Grupo com o compromisso de diminuir a disparidade entre o número de homens e de mulheres e incorporar mais mulheres em posições de maior responsabilidade.

Assim, em 31 de dezembro de 2020, a mulher representava 21% do quadro de funcionários comparado com 19% do exercício anterior, evoluindo o total de 78 mulheres em 2019 para 92 mulheres no encerramento do exercício. Em 2020, houve 89 novas incorporações, das quais 20 correspondiam a mulheres (22%) e as 68 restantes a homens (78%).

92 Mulheres na Celeo

353 Homens na Celeo

Nº DE FUNCIONÁRIOS POR GÊNERO

		2019	2020
Espanha	Homens	22	21
	Mulheres	12	15
Brasil	Homens	232	263
	Mulheres	56	64
Chile	Homens	71	69
	Mulheres	10	13
Total Celeo Homens		**325**	**353**
Total Celeo Mulheres		**78**	**92**

NOVAS INCORPORAÇÕES MULHERES

	2019	2020
Espanha	16	12
Brasil	4	4
Chile	2	4
Total	**22**	**20**

69 Novas incorporações Homens

20 Novas incorporações Mulheres

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A Celeo continuou participando em diversas atividades para fortalecer o compromisso com a igualdade, a diversidade e a não discriminação, bem como promover a participação feminina no setor energético.

Nessa linha, a Celeo Chile aderiu desde 2019 ao Plano Energia + Mulher. Essa iniciativa, promovida pelo Ministério de Energia e o Ministério da Mulher e da Equidade de Gênero do Chile, busca promover a inserção da mulher no setor elétrico, reduzir a desigualdade salarial e aumentar a presença de mulheres em cargos estratégicos.

Além disso, a Celeo Chile participou de diversas reuniões com a ACERA (Associação Chilena de Energias Renováveis e Armazenamento) e a RE-DEG, a primeira rede multissetorial por equidade de gênero, diversidade e inclusão do Chile. Nesses fóruns, ocorre o intercâmbio de conhecimentos e experiências sobre como incorporar o enfoque de gênero, diversidade e inclusão no setor energético da forma mais responsável.

Além disso, no contexto de seus compromissos com os ODS, a Celeo Chile trabalhará para que 30% do seu quadro de funcionários sejam mulheres antes de 2030.

Por sua parte, a Celeo Brasil elaborou um programa de formação em Eletrotecnia para mulheres que começará em 2021. O objetivo é promover a qualificação das mulheres nesse campo de forma a permiti-lhes ocupar cargos nas áreas de operação e manutenção. Com o fim de conseguir uma expansão maior desse programa, pretende-se estabelecer parcerias com outras empresas do setor e com instituições de ensino.

Além disso, por ocasião do dia da mulher, foi organizada uma conferência sobre o empoderamento da mulher da qual participou uma importante executiva brasileira.

PERTO DE VOCÊ: CUIDANDO DE NOSSOS FUNCIONÁRIOS

A gestão da pandemia da covid-19 trouxe outros desafios importantes na área de Recursos Humanos da Celeo. Por um lado, teve de garantir, em tempo recorde, a implantação do regime de *home office* para continuar suas operações diárias sem incidência. Por outro lado, precisou gerir a comunicação de forma que os funcionários sentissem a proximidade da empresa, reforçando seu sentido de pertencimento em circunstâncias tão extraordinárias, especialmente nos primeiros meses da pandemia.

Nessa linha, foram implementadas diferentes iniciativas para manter a motivação do funcionário e mitigar os efeitos do isolamento.

Nos diferentes países da Celeo, foi lançada uma pesquisa orientada a levantar o estado de ânimo dos funcionários e dispor de informações relevantes para uma gestão da mudança mais acertada durante a pandemia. Em termos gerais, as respostas mostraram a existência de um alto grau de motivação e foi reconhecido o esforço empreendido pela empresa para adotar várias medidas no campo da saúde e segurança e o esforço em oferecer um emprego estável. Parte das sugestões recebidas serão implementadas durante o seguinte exercício.

A partir dos resultados da pesquisa, a Celeo Chile elaborou o **Celeo Contigo** (Celeo com você), um programa de bem-estar que inclui atividades como:

- Cursos e palestras sobre primeiros socorros domésticos, saúde financeira, saúde mental, utilização do seguro de saúde e alimentação saudável.
- Benefícios: convênios de alimentação, descontos em serviços, exames PCR etc.
- Novas práticas como ginástica laboral (ao vivo e em cápsulas online).
- Campanhas de conscientização.

Com o apoio de uma empresa de consultoria em recursos humanos, a Celeo Brasil elaborou uma pesquisa específica sobre os efeitos do isolamento social e o *home office*, da qual participaram 115 funcionários. Posteriormente, através de grupos de trabalho, foram realizados workshops de **acompanhamento psicológico** para mitigar esses efeitos.

O hashtag **#juntosadistancia** acompanhou as comunicações da Celeo Brasil durante esse período, com o objetivo de aumentar a proximidade entre as pessoas da empresa. Nesse mesmo sentido, foi elaborada uma série de atuações entre as quais se destacam: a reunião quinzenal **Happy hour**, realizada no final da jornada com o objetivo de promover um momento de encontro, descontração e conversa entre os funcionários. Essa iniciativa teve uma ampla participação, ajudando na integração e no sentimento de solidariedade durante o confinamento da pandemia. Por outro lado, foram enviadas comunicações frequentes com conselhos sobre alimentação, saúde, rotina de escritório em casa e aspectos emocionais.

Por sua parte, a Celeo Chile realizou uma iniciativa similar denominada **Coffee working**, um espaço de conversa e encontro sobre diferentes temas, de intercâmbio de ideias e uma parada para a reflexão. Além disso, foi realizado um acompanhamento para os casos particulares que necessitaram de um maior apoio.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

GERANDO COMPROMISSO COM OS FUNCIONÁRIOS E SUAS FAMÍLIAS

A Celeo considera a comunicação como um ativo estratégico que está alinhada com a missão, a visão e os valores corporativos. Nessa linha, a Celeo utiliza a comunicação como instrumento para fomentar a cultura da empresa ao mesmo tempo que gera um sentimento de orgulho de pertencimento. A Celeo Brasil e a Celeo Chile tratam de enviar a seus funcionários informações de forma clara, veraz, transparente e compreensível, através de diferentes meios e em todos os níveis da empresa.

Conseguir uma comunicação transparente e capaz de chegar a todos os funcionários, atender às suas expectativas e dar resposta adequada são desafios nos quais a Celeo avança todos os dias. Nessa linha, são implantadas diferentes iniciativas que se adaptam aos costumes e usos de cada um dos países, sem prejuízo de continuar trabalhando em canais de comunicação corporativos que homogeneízem e melhorem a eficiência e eficácia das comunicações.

Com caráter geral foram realizadas ações de comunicação direta através de canais como e-mails informativos, as newsletters "Corrente contínua" e "Más conectados" da Celeo Brasil e da Celeo Chile, respectivamente, reuniões periódicas para transmitir assuntos específicos, campanhas de conscientização em matéria de saúde e segurança, entre outros.

Além disso, durante o ano, na Celeo são celebradas e comemoradas datas importantes como os aniversários dos funcionários e os nascimentos de seus filhos, eventos especiais para comemorar os dias da Mulher, da Criança, do Trabalhador, dos Pais e das Mães, das festas nacionais (no Chile) ou o Natal.

Café com Você, Celeo Brasil. #Juntosadistancia

Consiste em uma reunião informal com o Diretor Geral e os Diretores para falar do setor, da empresa e compartilhar preocupações e perguntas.

Celeo Chile: Ações de reconhecimento

El valor de tu energía (O valor de sua energia) é a ferramenta de reconhecimento implantada na Celeo Chile orientada a reconhecer o esforço daqueles funcionários que se destacam nos pilares de qualidade, conformidade, segurança, responsabilidade social e ambiental. Em 2020, sete funcionários foram reconhecidos. Além disso, foi concedido um reconhecimento especial "Espíritu Celeo" (Espírito Celeo) a uma funcionária que se destacou por sua atuação em consonância com os pilares e os valores da empresa.

Energía de líder (Energia de líder) se trata de um reconhecimento mediante uma votação online orientada a escolher o melhor colega da região e a chefia. Foram reconhecidos três funcionários e uma chefia.

PESQUISA DE CLIMA. SUA OPINIÃO IMPORTA

Conscientes da importância de contar com a opinião dos funcionários, conhecer seu grau de satisfação e identificar áreas de melhoria, a Celeo Brasil e a Celeo Chile realizaram uma pesquisa de clima anual.

A Celeo Brasil realizou sua pesquisa por mais um ano utilizando a metodologia Great Place to Work, obtendo uma pontuação de 86 e a conseguinte recertificação. Foi incluída entre as cinco melhores empresas para trabalhar no setor elétrico brasileiro.

A pesquisa contou com uma alta participação de 86% dos funcionários. A partir dos resultados da pesquisa foram definidas as áreas de melhoria para o seguinte exercício: a automatização do processo formativo, a implementação do programa "Somos Diversos" para pessoas com necessidades especiais ou a formulação de um programa de formação para mulheres.

A Celeo Chile lançou sua pesquisa de Clima e cultura profissional com foco na situação criada pela pandemia e na cultura de segurança, qualidade, conformidade e compromisso social. A participação foi de 99% e os resultados da pesquisa serão analisados, estabelecendo os planos de ação durante 2021.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

MODELO DE DESENVOLVIMENTO DA CELEO

A Celeo busca atrair, reter e obter o comprometimento do melhor talento que lhe permita a realização de seus objetivos de negócio. Nessa linha, seu objetivo é contar com os melhores profissionais nos cargos adequados e proporcionar-lhes oportunidades de desenvolvimento profissional, tanto de crescimento no próprio cargo quanto através da mobilidade funcional, horizontal ou vertical.

O modelo de desenvolvimento da Celeo considera que o funcionário é quem dirige seu próprio desenvolvimento profissional com a ajuda de seu responsável direto, que também tem um papel fundamental nesse processo.

O funcionário é o responsável por adquirir novas competências e comportamentos e oferecer-se para assumir novos desafios e mais responsabilidades que lhe permitam obter um bom desempenho de seu cargo e, assim, poder responder às demandas do entorno e às necessidades da empresa.

Nesse aspecto, o responsável cumpre um papel essencial, facilitando entre as aspirações do funcionário e as necessidades da empresa, buscando oportunidades para o crescimento; ajudando-o a configurar seus planos de desenvolvimento, facilitando-lhe pautas e informações sobre seus progressos (feedback) e proporcionando-lhe conselhos sobre sua trajetória profissional e pessoal.

A Celeo dispõe de um processo de avaliação do desempenho que avalia os objetivos alcançados no desempenho das funções e as competências de cada funcionário. A partir dos resultados da autoavaliação que cada funcionário realiza e a avaliação de seu responsável (junto com outros mecanismos de calibração) é elaborado o Plano de Desenvolvimento Individual com base no seguinte enfoque: 70% aprendizagem pela experiência, 20% aprendizagem por outros e 10% aprendizagem formal. Esse modelo de desenvolvimento já está em curso no Brasil e no Chile, e será realizado um próprio na Espanha ao longo de 2021.

MODELO DE DESENVOLVIMENTO DA CELEO

ANUALMENTE → AUTOAVALIAÇÃO → AVALIAÇÃO RESPONSÁVEL → FEEDBACK

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

DIREÇÃO POR OBJETIVOS

Conquistas e objetivos alcançados no desempenho de suas funções

AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Atitudes e comportamentos demonstrados em linha com os valores da empresa

COMPETÊNCIAS

- Cuidamos da vida
- Vivemos a excelência
- Fazemos o correto
- Somos uma equipe
- Somos especialistas

Básico /Entrada
Profissional /Operacional
Gerência média e especialistas
Diretoria

As 5 competências e seus comportamentos serão avaliados em uma escala

EXCEPCIONAL
O funcionário demonstra o mais alto nível de competência em **todos os comportamentos** requeridos para a função

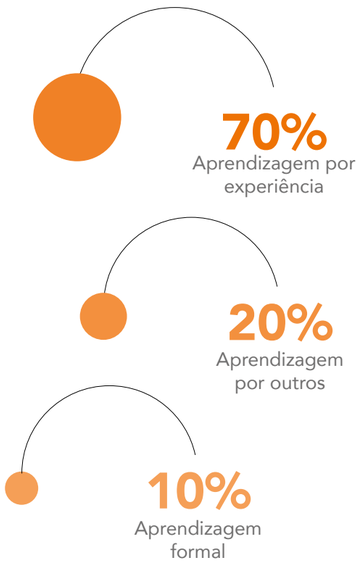
ACIMA DO ESPERADO
O funcionário normalmente supera as expectativas

ESPERADO
O funcionário normalmente cumpre o esperado

PRÓXIMO AO ESPERADO
O funcionário cumpre (parcialmente) alguns dos aspectos requeridos para sua função

ABAIXO DO ESPERADO
O funcionário está claramente abaixo do esperado

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDIAL PDI



CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES

A Celeo se preocupa que seus funcionários adquiram os conhecimentos e habilidades necessárias para poder realizar suas funções na empresa. Por isso, oferece aos funcionários diferentes ações formativas na modalidade mais adequada de acordo com o objetivo proposto (presencial, online e mista). Em 2020, a pandemia reduziu enormemente o número de horas de formação planejadas, tendo que adaptar-se a uma formação online que inicialmente não estava contemplada.

ÍNDICES DE FORMAÇÃO CELEO 2020

Investimento
614.070 €

Horas de formação
49.472

Horas/ funcionário
111,2

HORAS DE FORMAÇÃO CELEO

Espanha
1.900

Brasil
39.902

Chile
7.670

Total
43.565

INVESTIMENTO

Espanha
€ 30.178.36

Chile
€ 77.572,68

Brasil
€ 506.318,97

Total
€ 614.070,01

Cada país elabora anualmente seus próprios planos de formação em função das necessidades detectadas. Na Espanha, a ação formativa foi dirigida ao reforço dos idiomas inglês e português, à aquisição de conhecimentos técnicos, bem como a capacitar 100% do quadro de funcionários sobre o Sistema Integrado de Gestão através de cinco módulos: GRESB, *Stakeholder Engagement Plan* (SEP), Compliance, Relatórios de sustentabilidade e a certificação ISO em Qualidade, Segurança e Meio Ambiente.

Por sua parte, a Celeo Brasil dirigiu sua oferta formativa ao Sistema Integrado de Gestão, aspectos normativos, idiomas, aspectos técnicos, bem como à participação em seminários e *workshops*. Além disso, realizou um programa de desenvolvimento de liderança com a finalidade de promover novos líderes na empresa e tornar as equipes mais produtivas e eficientes.

O plano de formação da Celeo Chile se articulou em torno a capacitações, palestras e formações sobre temas de Segurança e Conformidade, habilidades de gestão, idiomas e habilidades técnicas.

Finalmente, ambos os países, Brasil e Chile, têm prevista a possibilidade de conceder ajuda econômica aos seus funcionários para que possam realizar estudos superiores (até 60% financiados pela empresa) ou estudos de educação básica, cuja despesa é assumida totalmente pela empresa.

Assim, nesse exercício, dez funcionários da Celeo Brasil puderam realizar os estudos de graduação, pós-graduação e MBA, tendo um deles se graduado em 2020. Por sua parte, a Celeo Chile concedeu bolsas de estudo de graduação e pós-graduação a outros dez de seus funcionários.

Além disso, anualmente são celebradas a SIPAT e a SICAT (Semana Interna de Prevenção e de Capacitação, respectivamente). Trata-se de encontros entre profissionais do Brasil e do Chile durante os quais são realizadas várias jornadas de formação sobre diversos temas, uns com enfoque muito técnico, praticamente dirigido ao pessoal de O&M, e outros com um foco muito intenso em Segurança e Saúde. Em 2020, esses encontros não puderam ser celebrados devido à pandemia.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

7

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

AS IMAGENS DE FAUNA DESTE CAPÍTULO FORAM CAPTURADAS DURANTE O PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE FAUNA DE SÃO JOÃO DO PIAUÍ, GENTILMENTE CEDIDAS PELA BIOCORE TECNOLOGIA E SOLUÇÕES AMBIENTAIS.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

GESTÃO AMBIENTAL

A Celeo dispõe de uma Política de Meio Ambiente orientada a conscientizar sobre o entorno e fomentar o desenvolvimento sustentável do negócio.

Os compromissos ambientais da Celeo são incluídos no Sistema de Gestão Ambiental que, sob a filosofia da melhoria contínua, busca mitigar os riscos e impactos associados aos aspectos ambientais do Grupo. Atualmente, a Celeo Brasil e a Celeo Chile contam com Sistema de Gestão Ambiental que integra seu Sistema Integrado de Gestão (denominado SIG no Brasil e CMASS no Chile). O SIG/CMASS constitui uma estrutura para a coordenação dos diferentes planos e medidas, respeitando a autonomia e particularidades de cada país.

O Sistema de Gestão Ambiental, de acordo com o princípio de precaução, estabelece os mecanismos necessários para a identificação, avaliação e controle dos impactos ambientais mais significativos originados nas atividades da Celeo. Nessa linha, o Grupo tem identificados como seus principais impactos os seguintes: a mudança de uso do solo (remoção de vegetação) que é realizada para a implantação das estruturas e faixas de servidão, a geração de resíduos perigosos produto da manutenção preventiva de suas instalações durante a fase de operação. Existem também outros impactos derivados do consumo da água e das emissões atmosféricas.

Em 2020, os objetivos do plano anual ambiental foram dirigidos principalmente ao cumprimento dos requisitos legais dos projetos, à minimização dos consumos e geração de resíduos, ao avanço no plano de resiliência e à proteção da biodiversidade.

+1.5 milhões
de euros investidos no meio ambiente

A Celeo Chile e a Celeo Brasil têm certificados seus Sistemas de Gestão Ambiental de acordo com a norma ISO 14001:2015 com alcance de 100% e 42% de suas instalações, respectivamente. Em 2020, a Celeo Brasil incluiu no alcance a gestão da construção dos projetos SITE e SJP.

A informação ambiental da Celeo se consolida através da Environmental Tool, ferramenta desenvolvida para automatizar e harmonizar os dados ambientais dos três países, tornando o processo mais rápido e eficiente.

A Celeo realiza as avaliações de impacto socioambiental correspondentes sempre que se inicia um novo projeto e suas características o requerem. Tanto no Chile (SEIA – Sistema de Avaliação de Impacto Ambiental) quanto no Brasil (RIMA), o projeto é submetido a estudos para mapear os potenciais impactos socioambientais na fase de execução e operação. Após concluído o processo, são definidas as ações e medidas de correção, mitigação, modificação ou compensação com o fim de eliminar, minimizar e compensar os impactos.

A Celeo realiza anualmente investimentos para prevenir e minimizar seus impactos ambientais. Assim, em 2020, a Celeo Chile e a Celeo Brasil destinaram um total de 466.300 euros e 1.074.919 euros de acordo com o detalhamento abaixo:

Investimento	Chile (€)	Brasil (€)
Reflorestamento	302.862	-
Monitoramentos	118.261	-
Plano RSC	45.177	-
Gestão MA (OPEX)	-	637.601
Gestão MA (CAPEX)	-	171.027
SIG	-	102.369
Sustentabilidade	-	163.922
Total	466.300	1.074.919

Apesar da situação criada pela covid-19, a Celeo pôde desenvolver normalmente os projetos de caráter ambiental durante o ano.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

EFICIÊNCIA DOS RECURSOS

A Celeo promove a eficiência no uso dos recursos como meio para garantir o menor impacto durante o desenvolvimento de seus processos e atividades. Com essa finalidade, monitora seus consumos e estabelece objetivos de redução.

CONSUMO DE ENERGIA

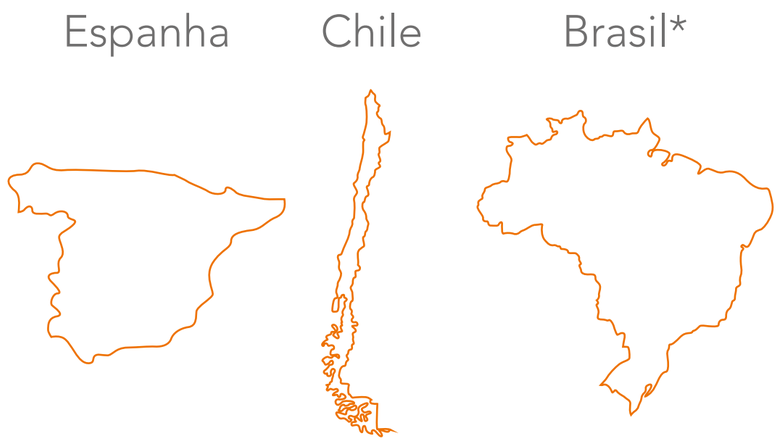
O consumo de energia elétrica provém principalmente dos escritórios, bases de manutenção, subestações e as centrais termossolares, enquanto o consumo de energia de combustíveis está associado aos veículos que são utilizados para realizar a manutenção das instalações.

20%
Redução do consumo de combustíveis fósseis no Brasil em relação a 2019, por causa do plano de mudança para etanol renovável.

CONSUMO ENERGÉTICO	2019	2020
Eletricidade (MWh)	22.899	22.688
Gás natural (MWh)*	17.601	17.832
Combustíveis (l)	271.559	295.795
Fósseis (gasóleo + diesel)**	269.417	272.200
Renováveis (etanol)***	2.142	23.594

*Corresponde ao consumo da Celeo Espanha (usinas termossolares)
**Não foram incluídos os dados da Celeo Espanha em 2019 por esta informação não estar disponível.
***Este consumo corresponde à Celeo Brasil (uso como combustível em veículos).

OS CONSUMOS POR PAÍSES ESTÃO DETALHADOS ABAIXO:



CONSUMO ELÉTRICO (MWH)				TOTAL
2019	21.199	94	1.606	22.899
2020	21.217	85	1.386	22.688

(*) Inclui o autoconsumo na base de manutenção de Uberlândia.

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS (l)				TOTAL
2019	-	69.927	199.490	269.417
2020	47.890	64.023	160.287	295.795

*Não foram incluídos os dados da Celeo Espanha em 2019 por esta informação não estar disponível.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PROMOVEMOS A EFICIÊNCIA NO USO DOS RECURSOS PARA MINIMIZAR NOSSO IMPACTO.

A Celeo Brasil consome energia renovável que provém das placas fotovoltaicas situadas na base de manutenção de Uberlândia – escritórios e depósitos – para autoconsumo e o excedente é direcionado à rede. Em 2020, foram gerados 21,40 MWh, dos quais 6,52 MWh foram direcionados à rede.

Por sua parte, na Celeo Espanha, a eletricidade direcionada à rede derivada de sua atividade de geração renovável totalizou 297.175 MWh.

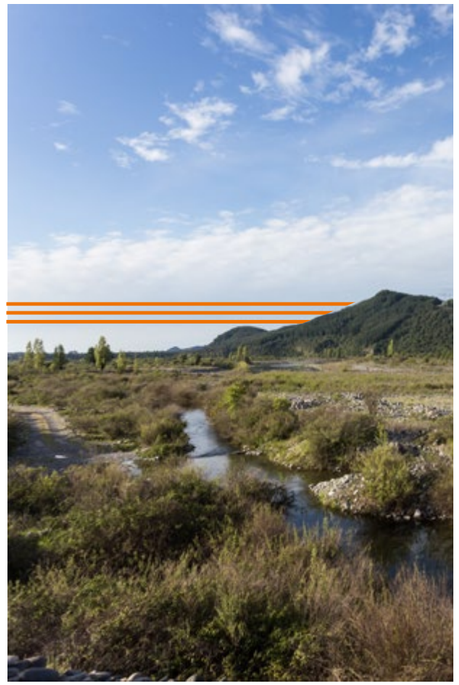
A Celeo busca alternativas para reduzir seu consumo de energia através de diversas atuações, entre as quais se destacam:

- Uso de lâmpadas LED.
- Instalação de painéis solares.
- Aquisição do primeiro veículo elétrico na Celeo Chile.
- Mudança de combustível de diesel a etanol procedente da cana-de-açúcar no Brasil.
- Programas de conscientização ambiental.

A maior parte do consumo de água da Celeo se concentra nas usinas termossolares da Espanha. As termossolares utilizam esse recurso de forma intensiva para a refrigeração das usinas, a produção do vapor necessário para a produção de energia elétrica e a limpeza de espelhos. Por sua parte, o consumo de água da Celeo Brasil e da Celeo Chile está associado principalmente ao uso nos escritórios e à atividade de manutenção das linhas de transmissão e subestações.

Em 2020, a Celeo Brasil cumpriu com seu objetivo de reduzir 2% de seu consumo de água por funcionário.

Adicionalmente, na Celeo Chile existe um consumo não controlável de água desmineralizada, de baixa condutividade, que provém exclusivamente das atividades de manutenção preventiva da lavagem de isolamento, nos ativos da zona do Atacama. O recurso é fornecido por uma empresa terceirizada externa. As quantidades utilizadas foram de 468,3 m^3 e 453,0 m^3, para os anos 2019 e 2020, respectivamente.



CONSUMO DE ÁGUA DE USO NÃO INDUSTRIAL (M^3)

	Espanha	Chile	Brasil	TOTAL
2019	- (*)	1.558	3.912	5.470
2020	146(**)	1.565	2.783	4.494

(*) Não foram incluídos os dados da Celeo Espanha em 2019 por esta informação não estar disponível.
(**) Adicionalmente são consumidos 1.721.410 m3 de água nas centrais termossolares da Espanha.

Consumo de água total por fonte (m^3)	2019	2020
Consumo de água rede		
Espanha (*)	-	146
Chile	1.455	1.547
Brasil	627	173
Consumo de água subterrânea		
Espanha	1.587.823	1.200.666
Chile	103	18
Brasil	3.285	2.610
Consumo de água superficial (rio)		
Espanha	614.197	520.598
Total água	2.207.490	1.725.758

*O consumo correspondente em 2019 não inclui o consumo do escritório na Espanha por esta informação não estar disponível.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A extração de água da Celeo Chile provém principalmente da conexão à rede de abastecimento. Na Celeo Brasil, grande parte das instalações se situam em áreas rurais, onde não existe um serviço público de abastecimento de água e coleta de águas residuais. Por isso, as instalações são abastecidas por poços artesianos que contam com as licenças correspondentes. Na Espanha, as centrais termossolares ASTE1A e 1B extraem a água de poços subterrâneos, enquanto a Astexol-2 capta a água do rio de onde é transportada à usina de tratamento, dentro dos parâmetros permitidos.

LT CORUMBÁ (BRASIL)

GESTÃO DE RESÍDUOS

Resíduos gerados (kg)	2019	2020
Resíduos perigosos	133.834	193.288
Resíduos não perigosos	115.062	392.344
Total	248.895	585.632

Resíduos (kg)	2019	2020
Perigosos	133.834	193.288
Espanha (*)	-	104.922
Chile	306	63
Brasil	133.528	88.309
Não perigosos	115.062	392.344
Espanha	180	371.459 (**)
Chile	3.946	1.666
Brasil	110.936	19.226
Total	248.895	585.632

(*) Dado de Espanha de 2019 não disponível
(**) Inclui os resíduos das usinas termossolares, não disponíveis em 2019.

Gestão dos resíduos	2019	2020
Destino	230.584	493.458
Perigosos	116.017	117.630
Não perigosos	114.567	375.828
Armazenados	57.245	104.917
Perigosos	56.123	88.337
Não perigosos	1.121	16.581

Tratamento dos resíduos	2019	2020
Reciclados	222.619	118.751
Incinerados	41	-
Aterro	7.924	374.707
Total	230.584	493.458

Na Celeo, os resíduos gerados são tratados conforme a legislação vigente em cada um dos países mediante gestores autorizados, buscando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem sempre que possível.

Dos resíduos da Celeo, 67% correspondem a resíduos não perigosos e os 33% restantes a resíduos perigosos.

Os principais resíduos gerados pela Celeo Chile e Celeo Brasil são domésticos (papel, plástico, resíduos orgânicos e metais). Nas atividades de manutenção, gera-se uma baixa porcentagem de resíduos perigosos que provêm das subestações, as quais são derivadas aos gestores autorizados para seu tratamento e eliminação final. Esses resíduos correspondem principalmente a óleos, lubrificantes, tintas, solventes, embalagens contaminadas, baterias, lâmpadas etc. Durante a etapa de construção, os principais resíduos gerados são resíduos industriais perigosos e não perigosos.

A maior parte dos resíduos da Celeo são gerados nas termossolares da Celeo Espanha. Os principais resíduos perigosos são carvão ativo, resíduos com hidrocarbonetos, fluído térmico de transmissão de calor etc., enquanto os resíduos não perigosos são papel, papelão, plásticos, madeiras, lodos de depuradora etc. Todos os resíduos são geridos com fornecedores autorizados.

A Celeo Chile aposta na redução, reutilização e reciclagem dos resíduos. Nessa linha, insere-se o programa Celeo Recicla. As ações foram encaminhadas para ampliar o plano de reciclagem a todos os centros de trabalho e à implementação de uma ferramenta para o monitoramento da reciclagem.

Por sua parte, a Celeo Brasil desenvolveu campanhas de conscientização com o objetivo de diminuir em 2,5% os resíduos não perigosos por pessoa. Por outro lado, o aumento na quantidade de resíduos armazenados temporariamente em instalações da Celeo Brasil (98% a mais do que em 2019) é devido fundamentalmente à redução de visitas de terceiros às mesmas, com o objetivo de proteger a integridade de nossos trabalhadores durante a pandemia. Essa redução incluiu os gestores de resíduos. Convém destacar que isso foi possível graças a um projeto de adaptação das instalações realizado desde 2017. Embora seu objetivo inicial fosse os serviços de armazenamento temporário de resíduos derivados das atividades de O&M e a logística de coleta, o projeto demonstrou contribuir para a resiliência de nossas atividades.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

MUDANÇA CLIMÁTICA

A estratégia de mudança climática da Celeo está articulada em três linhas de ação com a finalidade de fomentar e apoiar ações que permitam reduzir as emissões de carbono e os efeitos adversos da mudança climática:

- Controle, monitoramento e redução das emissões dos gases de efeito estufa (GEE).
- Incorporação de critérios de adaptação de suas operações, preparando planos de contingência ante emergências climáticas e resiliência ante as catástrofes.
- Compensação do impacto ambiental através de medidas como o reflorestamento, a geração renovável, entre outras.

A Celeo Chile participou, através do Ministério do Meio Ambiente (MMA) e do Escritório de Mudança Climática do Chile, da elaboração de um Projeto de Lei de Mudança Climática, que contempla um processo participativo multissetorial, com o objetivo de considerar a visão e experiência dos diferentes atores chave da sociedade nessa matéria.

Com a finalidade de contribuir para o **ODS 13 Ação pelo clima**, a Celeo estabeleceu as seguintes metas: diminuir em 25% as emissões de escopo 1, 2 e 3 até 2030 (Celeo Chile), realizar um diagnóstico e estabelecer um plano de resiliência para todos os ativos: em 2021, bem como um diagnóstico e plano de gestão de emissões para 2021, baseado nas emissões de 2018, que busca: reduzir as emissões fugitivas de SF6 (escopo 1), reduzir as emissões de CO_2eq dos combustíveis fósseis e compensar as emissões de CO_2eq controláveis (Celeo Brasil).

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PEGADA DE CARBONO

O Grupo calcula sua pegada de carbono anualmente de acordo com os padrões internacionais (norma ISO 14064 e GHG Protocol) e através de uma ferramenta que permite a cada empresa do Grupo monitorar seus dados. A Celeo Chile e a Celeo Brasil certificaram suas pegadas de carbono nos últimos três anos. A Celeo Espanha se uniu com a verificação de sua pegada de carbono em 2020. É destacável que a Celeo Brasil tenha obtido o Selo de Ouro no GHG Protocol pelo segundo ano consecutivo.

> A prevenção da poluição é um dos princípios-chave de nossa gestão ambiental.

Pegada de carbono ($tnCO_2eq$)	2019	2020
Escopo 1	7.311	14.291
Escopo 2 (*)	10.034	6.295
Total (Escopos 1+2)	17.345	20.586
Escopo 3	1.320	247
Total (Escopos 1+2+3)	18.665	20.834

(*) Não são incluídas as perdas de transmissão, que atingem um total de 58.676 em 2019 e 86.986 em 2020.

Pegada de carbono ($tnCO_2eq$)	2019	2020
Brasil	5.473	10.482
Chile	403	277
Espanha	12.789	10.075
Total	18.665	20.834

Escopo	Brasil		Chile		Espanha		Total	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Escopo 1	5.007	10.272	222	203	2.082	3.816	7.311	14.291
Escopo 2 (sem perdas de transmissão)	120	70	38	33	9.876	6.192	10.034	6.295
Escopo 3	346	140	143	40	831	67	1.320	247
Total	5.473	10.482	403	277	12.789	10.075	18.665	20.834
Perdas de transmissão (*)	36.315	42.325	22.361	44.661	N/A	N/A	58.676	88.986

(*) As perdas de transmissão são dadas pela energia transmitida e características técnicas das linhas de transmissão da Celeo. A empresa considera que não são emissões controláveis.

Nota: As pegadas de carbono da Celeo Brasil e da Celeo Chile estão em processo de verificação. Os valores finais submetidos à inspeção podem variar com relação aos indicados neste relatório.

Em 2020, as emissões de gases de efeito estufa foram afetadas pelas mudanças que a empresa teve de realizar em consequência da pandemia da covid-19. Como a Celeo estabeleceu o regime de home office em 17 de março, foram reduzidas consideravelmente as emissões derivadas das viagens de negócios e o deslocamento de funcionários da casa ao trabalho.

Na Celeo Brasil, as emissões de escopo 1 representam 98% do total de emissões, se excluímos as perdas de transmissão. Ao comparar os anos 2019 e 2020, pode-se observar um incremento motivado principalmente pelo aumento no indicador de mudança de uso do solo, diretamente vinculado a novos ativos, como é o caso da Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE), concessão que atravessa os estados de Piauí e Ceará, na qual foram eliminados 275,25 hectares de vegetação nativa, equivalentes a 6.230,32 $tnCO_2eq$, frente às 1.583,31 $tnCO_2eq$ correspondentes da mesma rubrica no exercício anterior.

As emissões de escopo 3 representam apenas 1,2% das emissões da Celeo em 2020. No entanto, é importante destacar que as emissões brutas desse escopo foram reduzidas em 81% em comparação com o ano anterior. Essa redução representa ao redor de 1.073 $tnCO_2eq$, as quais já não são emitidas à atmosfera pela redução de viagens de negócios e dos centros de trabalho aos domicílios dos trabalhadores, ambos os casos também consequência do isolamento social provocado pela covid-19.

A redução da pegada de carbono das atividades da Espanha se explica por uma redução do consumo elétrico nas três usinas termossolares. Por outro lado, a redução no Chile se deve fundamentalmente à redução dos deslocamentos.

Intensidade de GEE atividade de transmissão (Brasil e Chile)

Intensidade de GEE ($tCO_2eq./Km$)	2019	2020
Pegada de carbono (BR / CL)	5.876	10.759
Tamanho da operação (km de linha em operação)	4.640	4.640
Intensidade ($tnCO_2eq/Km$)	1,26	2,32

Intensidade de GEE atividade de geração (Espanha)

Intensidade de GEE ($tnCO_2eq/MWh$)	2019	2020
Pegada de carbono (ES)	12.789	10.075
MWh gerado	339.958	297.175
Intensidade ($tnCO_2eq/MWh$)	0,038	0,034

OUTRAS EMISSÕES POLUENTES NA ATMOSFERA

Outras emissões atmosféricas (kg)	2019	2020
SOx	119	99
NOx	2.296	1.791
PM2.5	0	4
PM10	205	168
Outras	2.897	2.168
Total	5.598	4.444

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

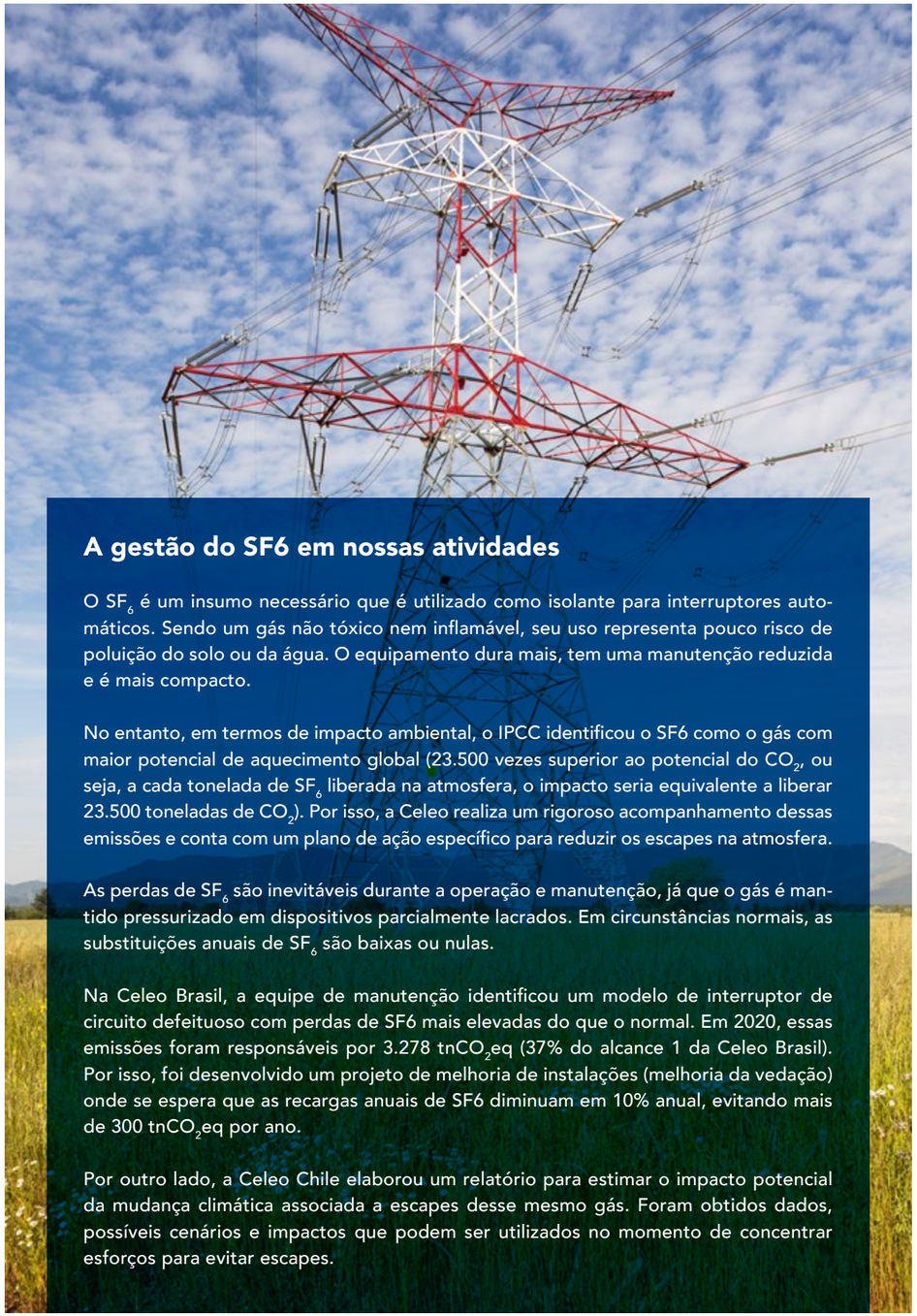
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

A Celeo Brasil trabalhou na redução de suas emissões SOx, NOx e MP10, conseguindo uma diminuição de 15%, 19% e 15%, respectivamente.

LT ALTO JAHUEL (CHILE)



A gestão do SF6 em nossas atividades

O SF_6 é um insumo necessário que é utilizado como isolante para interruptores automáticos. Sendo um gás não tóxico nem inflamável, seu uso representa pouco risco de poluição do solo ou da água. O equipamento dura mais, tem uma manutenção reduzida e é mais compacto.

No entanto, em termos de impacto ambiental, o IPCC identificou o SF6 como o gás com maior potencial de aquecimento global (23.500 vezes superior ao potencial do CO_2, ou seja, a cada tonelada de SF_6 liberada na atmosfera, o impacto seria equivalente a liberar 23.500 toneladas de CO_2). Por isso, a Celeo realiza um rigoroso acompanhamento dessas emissões e conta com um plano de ação específico para reduzir os escapes na atmosfera.

As perdas de SF_6 são inevitáveis durante a operação e manutenção, já que o gás é mantido pressurizado em dispositivos parcialmente lacrados. Em circunstâncias normais, as substituições anuais de SF_6 são baixas ou nulas.

Na Celeo Brasil, a equipe de manutenção identificou um modelo de interruptor de circuito defeituoso com perdas de SF6 mais elevadas do que o normal. Em 2020, essas emissões foram responsáveis por 3.278 tnCO_2eq (37% do alcance 1 da Celeo Brasil). Por isso, foi desenvolvido um projeto de melhoria de instalações (melhoria da vedação) onde se espera que as recargas anuais de SF6 diminuam em 10% anual, evitando mais de 300 tnCO_2eq por ano.

Por outro lado, a Celeo Chile elaborou um relatório para estimar o impacto potencial da mudança climática associada a escapes desse mesmo gás. Foram obtidos dados, possíveis cenários e impactos que podem ser utilizados no momento de concentrar esforços para evitar escapes.

RESILIÊNCIA E ADAPTAÇÃO À MUDANÇA CLIMÁTICA

Em 2020, a gestão da Celeo associada à resiliência e à mudança climática foi fortalecida. Nessa linha, foram implementadas diversas atuações:

- Atualização de procedimentos relativos à identificação e avaliação dos riscos de transição, físicos e sociais associados às atividades e serviços realizados pela empresa.

- Inclusão na matriz de riscos e oportunidades dos riscos de resiliência e mudança climática associados a mudanças regulamentares, novas tecnologias, variação no preço das matérias primas, catástrofes naturais (incêndios, terremotos, enchentes, inundações, entre outros), responsabilidade civil (danos físicos e materiais a funcionários e terceiros) e relação comunitária.

- Adaptação das operações da Celeo aos desafios da mudança climática. A Celeo adotou um enfoque preventivo que lhe permite enfrentar desastres naturais ou qualquer tipo de impacto climático, fortalecendo sua infraestrutura e desenvolvendo planos antes desses eventos. Nesse ponto, a Celeo Chile realizou as seguintes atuações:

  - Com a finalidade de antecipar-se às possíveis contingências apresentadas em cada estação do ano, é realizado com um enfoque contra temporada, o que significa que no verão começam os trabalhos de prevenção para os meses de inverno e vice-versa, por exemplo retirando material vegetal sob as instalações que possa ser combustível, o que potencialmente pode provocar um incêndio florestal, afetando as operações e a biodiversidade circundante.

  - Instalação de 48 painéis fotovoltaicos na nova Base de Manutenção de Atacama, cuja capacidade de geração estimada é de 92,8 kWh/dia (2.783 kWh/mês). Além disso, foi estimada uma demanda diária de energia de 278,8 KWh/dia ou 8.364,6 kWh/ano, o que representará um consumo aproximado de 33% de origem renovável.

  - Na Base de Manutenção do Atacama também foi adquirido o primeiro veículo elétrico, que substituirá os veículos a diesel para deslocamentos associados a operações e manutenções. Estima-se uma autonomia de 300 km.

  - Avaliou-se o estado de defesas fluviais em torres de alta tensão do projeto Ancoa-Alto Jahuel, entre as regiões de O'Higgins e do Maule junto ao Centro Tecnológico de Hidrologia Ambiental da Universidade de Talca. Além disso, trabalhou-se na elaboração de um banco de dados das estruturas expostas ante eventos climáticos críticos (grandes avenidas).

  - A área de Operação e Manutenção desenvolveu uma série de medidas para abordar as contingências que poderiam ser apresentadas dentro da operação, como temporais de chuva e neve, incêndios próximos à linha de transmissão, terremotos, inundações e enchentes. Por exemplo, nas subestações Illapa e Cumbre (Chile) foi implementado um kit de emergência ante enchentes, o qual considera: vias de evacuação a zonas seguras, roupa adequada para esses incidentes e alimentação e hidratação para serem usadas em caso de situações de isolamento por fechamento de caminhos.

Além disso, a Celeo Brasil está substituindo progressivamente o consumo de gasolina de sua frota de veículos por etanol renovável produzido a partir da cana-de-açúcar.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE

A Celeo desenvolve sua atividade em áreas com grande variedade de ecossistemas, com várias espécies endêmicas e diferentes climas, portanto, uma das principais preocupações do Grupo é o impacto que pode gerar no entorno.

Os principais impactos identificados sobre a biodiversidade da atividade de construção e operação das linhas de transmissão de energia elétrica da Celeo Brasil e da Celeo Chile são a eliminação ou perda de vegetação (diminuição de espécies vegetais por corte e poda), a perda de fauna (transformação e perda de habitat por corte de vegetação, colisão de aves com linhas de transmissão...) e a poluição associada ao deslocamento de veículos. Esses impactos são controlados por meio de uma avaliação de impacto ambiental que define medidas de mitigação, reparação e compensação. A atenuação dos impactos relacionados com a operação das linhas de transmissão elétrica é feita através da otimização e redução da intervenção ao mínimo necessário, bem como a regeneração ambiental das zonas afetadas.

Por esse motivo, na Celeo Brasil e na Celeo Chile são executados diferentes programas ambientais com o fim de cumprir com os requisitos legais inerentes às atividades. Cabe destacar que, em ambos os países, conta-se com programas de monitoramento de avifauna, que tratam de verificar se existe alguma interferência da linha de transmissão no movimento de aves, a ocorrência de acidentes ou se a avifauna utiliza as estruturas de linhas de transmissão.

Por sua parte, a Celeo Chile identifica em sua matriz ambiental os impactos ambientais negativos significativos sobre a biodiversidade que podem ser gerados por distintas atividades: incêndio florestal gerado por atividades sem medidas de controle, corte de árvores em categoria de preservação, vazamento de hidrocarbonetos (combustíveis), etc. Em 2020, a Celeo Chile conseguiu cumprir a meta de não superar os 3 impactos negativos no que se refere à proteção da biodiversidade e do habitat. Nenhum impacto foi identificado nas correspondentes auditorias ambientais.

Com relação à localização das operações, de todas as zonas geográficas nas quais a Celeo opera, somente o Brasil conta com unidades operacionais próximas às áreas de proteção: Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE) e Parintins Amazonas Transmissora de Energia (PATE).

Para palear o impacto nas zonas protegidas nas proximidades da SITE, pode-se destacar o programa de apoio a atividades de preservação da fauna. Esse programa oferece apoio a projetos de preservação realizados na área de influência do projeto. Entre as três iniciativas respaldadas, desponta a dedicada à proteção da Guariba-da-Caatinga, uma espécie de primata originária do Nordeste do Brasil, atualmente catalogada como ameaçada pela IUCN.

Unidade operacional	Unidade de conservação	Áreas prioritárias de preservação
Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE)	APA Serra Ibiapaba Uso sustentável Intersecção com LT - 164,97 Km	Sierra Grande / Delta - Ca006 - Caatinga (Prioridad de conservación Extremadamente Alta) Tinguis - Ca023 – Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
	Floresta Nacional de Palmares Uso sustentável Intersecção com LT - 4,85 Km (apenas zona de amortecimento)	Complexo Campo Maior - Ca039 - Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
	Parque Nacional Ubajara Proteção integral Intersecção com LT - 62,78 Km (apenas zona de amortecimento)	Peixe - Ca050 – Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta) Tabuleiro Costeiro Ca002 – Caatinga (Prioridad de conservación Alta)
	Parque Natural Municipal de Cascata de Conceição Proteção integral Intersecção com LT - 6,25 Km (apenas zona de amortecimento)	Cocal de Telha - Ca032 - Caatinga (Prioridad de conservación Alta) Teresina Timon I – Cerrado (Prioridad de conservación Alta)
Parintins Amazonas Transmissora de Energia (PATE)	Não há intersecção dentro e na zona de amortecimento das Unidades de conservação.	Rio Amazonas - Am222 - Amazonas (Prioridade de preservação extremamente alta) Cachoeira do Aruá - Am185 - Amazonas (Prioridade de preservação extremamente alta) Planície aluvial média Amazonas - Am188 - Amazonas (Prioridade de preservação extremamente alta) Terras baixas do meio Amazonas - Am212 - Amazonas

* Zona de amortecimento (“zona tampão”) é o entorno das unidades de conservação onde a atividade humana está sujeita a regras e restrição para minimizar os impactos negativos dessas unidades (Lei brasileira nº 9.985/2000).

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ESPÉCIES AMEAÇADAS

A Celeo desenvolve sua atividade identificando as espécies que aparecem na Lista Vermelha da UINC e nas listas nacionais de preservação cujos habitats estejam em áreas afetadas pelas operações da empresa. Em 2020, uma espécie protegida está catalogada como perigo de extinção na área de influência da SITE (Brasil).

Nível de risco de extinção	Nº de espécies protegidas	Nome da espécie	Projeto	Localização
Em perigo	1	*Amburana cearensis*	SITE	Brasil
Vulnerável	1	*Género Cedrela*	SITE	Brasil
	3	*Citronella mucronata, Porlieria chilensis, Neoporteria castanea*	AJTE y CHATE	Chile
Quase ameaçada	1	*Nothofagus glauca*	AJTE y CHATE	Chile
Preocupação menor	21	*Ameiva ameiva, Amphisbaena alba, Amphisbaena vermicularis, Cyanocorax cyanopogon, Dermatonotus muelleri, Erythrolamprus reginae, Erythrolamprus viridis, Iguana iguana, Leposternon polystegum, Leptodactylus fuscus, Leptodactylus mystaceus, Marmosa murina, Micrablepharus maximiliani, Nyctibius griseus, Oxyrhopus trigeminus, Philodryas nattereri, Psarocolius decumanus, Salvator merianae, Tantilla melanocephala, Caryocar brasiliensis, Hymenaea courbaril*	SITE	Brasil
	1	*Austrocedrus chilensis*	CHATE	Chile

MEDIDAS DE REFLORESTAMENTO E COMPENSAÇÃO

Projeto	Localização	Superfície reflorestada 2020 (ha)	Superficie reforestada acumulada (ha)	Superfície total a reflorestar (ha)	Verificação (SIM/NAO)
AJTE	Chile	0	431,4	444,4	SIM
CHATE	Chile	56,4	485,6	490,2	SIM
CANTE	Brasil	12,74	22,86	22,86	Pendente
JTE	Brasil	20,49	20,49	20,49	Pendente

O reflorestamento faz parte do processo de mitigação e compensação dos impactos ocasionados pela atividade do Grupo.

A Celeo Brasil reflorestou 33 hectares em 2020, distribuídos entre os projetos CANTE e JTE. Na LT 500 kV Estreito – Fernão Dias, em Cantareira, avançou-se com o Programa de reflorestamento no trecho de linha, com o plantio de 12,74 ha. A superfície total reflorestada atualmente em virtude da concessão de licenças desse projeto é de 22,86 hectares, distribuídos em 28 municípios dos estados de Minas Gerais e São Paulo.

Com o reflorestamento de 56,4 hectares do projeto CHATE, a Celeo Chile praticamente alcançou seu objetivo de reflorestamento no âmbito dos projetos AJTE e CHATE, faltando 9 ha.

Nessa linha, o objetivo no projeto CHATE consistiu em gerar uma densidade adicional de espécies arbóreas de 250 plantas por hectare, onde foi realizado o enriquecimento de uma floresta, utilizando a técnica de plantio de plantas-berçário, a qual busca ampliar a cobertura gradualmente continuando com a estrutura natural da floresta; a construção de algumas obras; e a habilitação e melhoria de habitats temporários e habitats permanentes. Com relação à fauna, trabalhou-se na melhoria dos habitats de répteis (zonas rochosas e descobertas), aves de sub-bosque (zonas de vegetação abundante) e anfíbios (arroios e outros).

Projeto Nascentes no âmbito dos reflorestamentos da Cantareira (CANTE)

A Celeo cumpriu suas obrigações de reflorestamento de espécies nativas em colaboração com o Projeto Nascentes.

A eliminação de espécies nativas ameaçadas durante a construção da LT 500 kV Estreito – Fernão Dias (CANTE) gerou a obrigação de um segundo projeto de compensação com foco nessas espécies. Para dar cumprimento ao mesmo, a Celeo propõe ao órgão ambiental canalizar a atuação através do projeto Nascentes. Trata-se de um programa de recuperação florestal iniciativa do estado de São Paulo que coloca em contato empresas, sociedade civil e pequenos proprietários rurais, com o objetivo de otimizar esforços e recursos para a recuperação ecológica de áreas prioritárias.

Para a Celeo, a participação no programa permite mais agilidade nos prazos de licenciamento, já que as áreas demarcadas no mesmo já contam com a autorização do governo local para proceder com o plantio. Em 2020, foram realizadas atividades de manutenção nas áreas situadas em Piracicaba / SP (24,47 ha).

Adicionalmente, a Celeo busca otimizar suas ações de compensação ambiental, incorporando outros aspectos como o fortalecimento do desenvolvimento socioeconômico das comunidades limítrofes aos seus projetos. Assim, a Celeo Brasil realizou junto com a Associação de Pequenos Agricultores do Assentamento Granja, em Comodoro, o plantio de uma área total de 20,96 ha, distribuídos em dez propriedades privadas, incorporando árvores frutíferas que beneficiaram as famílias da região. A ação, além de cumprir com a obrigação derivada da concessão, contribui para o sustento das famílias nessa região e favorece a melhoria da qualidade da água da localidade pela localização onde se encontra.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO AMBIENTAL

A Celeo Brasil e a Celeo Chile ofereceram um total de 460 horas de formação ambiental aos seus funcionários, com um total de 363 participantes.

A Celeo Chile conta com um **Programa de Conscientização** cujo objetivo é conscientizar sobre o respeito ao meio ambiente e fomentar o desenvolvimento sustentável na empresa. Nesse âmbito, foram desenvolvidas campanhas ambientais e iniciativas de uso sustentável dos recursos necessários para as operações. Destacam-se as iniciativas realizadas neste ano por ocasião do Dia Internacional da Eficiência Energética, Dia Internacional das Florestas, Dia Mundial da Água, Dia Mundial da Reciclagem etc.

CHILE

52 participantes

13 horas e **14** minutos

PARTICIPANTES		HORA DE FORMAÇÃO
31	Manuseio de substâncias e resíduos perigosos	14
	Foi apresentado um vídeo de curta duração (14 min) a funcionários(as) da área de manutenção	
14	Janela única, Lei REP 20.920, Substâncias, Emissões e Resíduos	12
7	Normativa ambiental aplicável	1

BRASIL

311 participantes

447 horas

PARTICIPANTES		HORA DE FORMAÇÃO
251	Curso interno SIG 2020	251
38	Conferência Inside SIG 2020 – Campo	38
20	Conferência Inside SIG 2020 – Corporativo	20
1	Curso de Tecnólogo em Gestão Ambiental	108
1	ESG: como repensar e inovar os negócios em um mundo em transformação	30

LT CHARRÚA (CHILE)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

8

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CONSTRUINDO RELAÇÕES DE CONFIANÇA

Proximidade, respeito e geração de valor econômico e social são características da Celeo nas comunidades onde desenvolve suas atividades. Uma relação baseada na confiança recíproca e transparente que se expressa em um diálogo constante com as comunidades mais próximas às operações da Celeo.

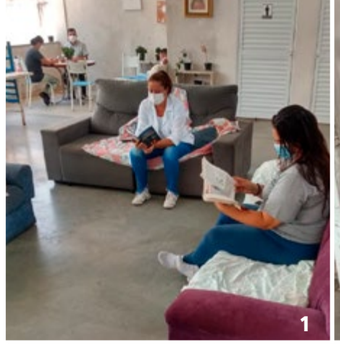
A Política de Responsabilidade Social da Celeo reflete seu compromisso com o bem-estar e desenvolvimento social das comunidades locais através de relações éticas, transparentes e duradouras. Nessa linha, a Celeo se compromete a contribuir para o desenvolvimento da comunidade em suas áreas de influência, promovendo a identificação dos impactos que suas atividades podem ter na comunidade e implementando planos para evitá-los e mitigá-los ou compensá-los. Além disso, busca-se respeitar e fazer respeitar a proteção dos direitos humanos fundamentais, especialmente em grupos vulneráveis.

Os principais impactos na comunidade derivados da atividade do Grupo Celeo são os relativos ao impacto causado às propriedades atravessadas pelas linhas, o impacto visual das instalações, o ruído provocado pelos equipamentos elétricos ou, em algumas ocasiões, o possível impacto na biodiversidade em espaços especialmente protegidos. Consciente da importância do cuidado do meio ambiente, da biodiversidade e do bem-estar das comunidades, a Celeo avalia seus impactos através de programas de avaliação ambiental e social que incluem estudos específicos e espaços de participação cidadã, que garantem a licença social para operar e reúnem, conforme o caso, as medidas de controle, de mitigação e compensação necessárias.

No Brasil, o licenciamento ambiental considera a participação cidadã como uma peça fundamental de seu processo, ao abrigo das Resoluções Conama 01/86 e 09/87. Através da realização de audiências públicas ou reuniões técnicas informativas, as partes interessadas ou afetadas por nossos projetos têm a oportunidade de apresentar sugestões, críticas e comentários. Em 2020, não foram realizadas audiências públicas.

Adicionalmente, a Celeo Brasil dispõe de diversos programas de relação com os grupos de interesse, entre os quais se destaca o **Projeto Integra**. Trata-se de um programa realizado voluntariamente pela Celeo para além das obrigações de regulamentação ambiental, cujo objetivo é envolver as populações que vivem próximo às linhas de transmissão para informar e instruir sobre as consequências da queimada de matéria vegetal, bem como entender e conhecer suas necessidades. Esse programa contempla também campanhas de comunicação relacionadas com as limitações em servidões de passagem, a distribuição de material informativo ou a difusão dos canais de comunicação da empresa.

12 projetos comunitários no Brasil e no Chile


1

2

3

4

5

6

7

8

1 e 2: LAR VICENTINO SAO JOSÉ
3, 4,6,7 e 8: ÁGUIAS NAS COMUNIDADES
5: BALLET FELIZ

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

Em 2020, o Programa continuou centrando-se em campanhas de comunicação e prevenção de incêndios. O material informativo foi adaptado para facilitar a leitura, priorizando a comunicação visual, dado que parte da população afetada apresenta dificuldade em entender a linguagem escrita.

No caso do Chile, a Lei 19.300 sobre Bases do Meio Ambiente, de 1994, exige que seja realizado um Processo de Participação Cidadã (PAC) dentro do Processo de Avaliação Ambiental de forma que, nos prazos estabelecidos, a população afetada pelo eventual desenvolvimento de um projeto possa exercer seu direito a ser informada formalmente sobre o mesmo e a realizar todo o tipo de perguntas à empresa promotora.

Nesse âmbito, a Celeo Chile realiza o Processo de Participação Cidadã Antecipada (PACA) com a comunidade, prévio à fase de Avaliação Ambiental, através do qual os executivos da Celeo informam com antecedência as comunidades sobre as características principais dos projetos. O PACA inclui reuniões e entrevistas com autoridades e funcionários municipais, dirigentes de organizações sociais e territoriais, e moradores locais. Esse processo de diálogo prévio permite criar relações construtivas entre a Celeo e as partes interessadas, e minimizar os possíveis impactos dos projetos sobre o território.

No contexto do processo de participação cidadã dentro da avaliação ambiental do projeto CASTE, foram realizados diversos encontros com a população na área de influência das futuras instalações. Devido à situação de pandemia, foram combinadas atividades presenciais com workshops em formato *webinar*. No total, forma realizados oito workshops, dois deles em remoto, dos quais participaram 138 pessoas. Além disso, ao longo do processo, foram recebidos mais de mil comentários.

Em 2020, a Celeo não deslocou as comunidades fisicamente, nem teve a necessidade de compensar as pessoas para o desenvolvimento de seus projetos, apesar dos contratos de servidão elétrica.

OBSERVADORES DE PÁSSAROS NA ESCOLA COREL (CHILE)

A Celeo procura envolver as comunidades em seus projetos através de consultas públicas.

INTEGRAÇÃO E RESPEITO PELAS COMUNIDADES TRADICIONAIS

A Celeo Brasil, no âmbito de sua legislação ambiental, presta especial atenção às Comunidades Indígenas e Quilombolas. Essa legislação exige a realização de um Estudo de Componente Indígena (ECI) ou Quilombola (ECQ) que avalia os impactos específicos do projeto nessas comunidades. Posteriormente, é desenvolvido um Plano Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) ou Quilombola (PBAQ) que reúne as medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado.

Nesse contexto, a Fundação Nacional do Índio (FUNAI)[5] é o organismo responsável por promover os estudos de identificação e delimitação, a demarcação, a regularização da posse da terra e o registro das terras tradicionalmente ocupadas pelos povos indígenas, além de vigiar e inspecionar as terras indígenas. É também sua função controlar e mitigar os possíveis impactos ambientais derivados das interferências externas às terras indígenas.

Por outro lado, após a publicação do Decreto nº 10.252, de fevereiro de 2020, as responsabilidades com relação ao licenciamento ambiental relativo às comunidades quilombolas foram transferidas da Fundação Cultural Palmares ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA).

[5] A Fundação Nacional do Índio (FUNAI) é o organismo indígena oficial do Estado brasileiro, vinculado ao Ministério de Justiça e Segurança Pública, e é o coordenador e principal executor da política indígena do Governo Federal. Sua missão institucional é proteger e promover os direitos dos povos indígenas no Brasil.

As comunidades tradicionais no contexto dos projetos da Celeo

Durante a Estudo de Impacto Ambiental (EIA) da LT Parintins – Amazonas (PATE), foram identificadas duas comunidades quilombolas na área de desenvolvimento do projeto. Atualmente, devido à pandemia, não foi possível finalizar o estudo iniciado em 2019. Por outro lado, cabe mencionar que a realização de estudos e atividades da Celeo Brasil com comunidades tradicionais é monitorada pelos órgãos competentes. Nesse caso, a instituição responsável por esse acompanhamento é o Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA).

Em 2020, a Celeo Brasil concluiu a revisão do Estudo de Componente Indígena (ECI) de CAIUÁ. Atualmente, o PBAI está em fase de revisão por parte da Celeo Brasil.

Por outro lado, o organismo responsável INCRA emitiu a opinião final do PBAQ de IMTE, dando o processo por finalizado.

O ECI de ENTE está pendente até o momento. O plano de ação que detalha a metodologia para sua elaboração foi aprovado pela FUNAI (Fundação Nacional do Índio). O início das atividades em campo está sujeito à aprovação da comunidade indígena.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

AO LADO DAS COMUNIDADES NA LUTA CONTRA A COVID

Neste ano, a pandemia mundial golpeou especialmente os segmentos mais frágeis da sociedade. Por isso, a Celeo se voltou para as comunidades mais vulneráveis dentro da área de influência de seus projetos. Todas as iniciativas foram rigorosamente analisadas e aprovadas pelos Comitês de Sustentabilidade de cada filial.

A Celeo Brasil colaborou em inúmeros projetos sociais que beneficiaram mais de um milhão de pessoas através de duas frentes de ação:

- Doações e cestas básicas em cinco municípios da área metropolitana do Rio de Janeiro, bem como nos estados de Minas Gerais, São Paulo, Piauí e Maranhão. Nesse último estado, prestou-se apoio a comunidades quilombolas e indígenas nas proximidades dos projetos IMTE e ENTE, respondendo ao chamado da Fundação Cultural Palmares e da FUNAI.

> A Celeo está comprometida com as comunidades mais vulneráveis dentro da área de influência de seus projetos.

- Doação de equipamentos hospitalares e de proteção individual para o pessoal de saúde. Nesse sentido, apoiou-se a Fundação Municipal de Saúde de São João do Piauí e os municípios de Teresina (Piauí) e Parintins (amazonas) através da aquisição de equipamento hospitalar para a instalação de leitos hospitalares. Além disso, foram realizadas diversas ações de doação de cestas básicas e kits de higiene e limpeza com a finalidade de mitigar os efeitos da covid.

PROGRAMA DE INVESTIMENTO. COVID

	Unidades	Beneficiários totais (diretos e indiretos)	Investimento (EUR)
Cesta básica + kits de higiene	13.048	283.293	266.513
Equipamento hospitalar	2.516	1.336.610	744.128
Total		**1.620.533**	**1.010.641***

O investimento foi de R$ 5.956.986.
* Do valor total investido, R$ 3.660.640 (621.052 euros) serão compensados via isenção do imposto sobre serviços (ISS) no município de Parintins.

em doações em auxílio dos mais afetados pela COVID

Ante a emergência sanitária, a Celeo Chile também proporcionou material sanitário de proteção (luvas, máscaras, desinfetantes...) às comunidades de Corel, Colbún, Charrúa e ao hospital Diego de Almagro. Além disso, somou-se à iniciativa "Canasta Local" (cesta local) que tem um duplo objetivo: entregar bens básicos a quem mais precisa e, ao mesmo tempo, reativar a economia comprando esses bens em comércios locais. Graças a essa iniciativa, foram beneficiadas 135 famílias vulneráveis das localidades de Corel e Colbún.

PROGRAMA DE INVESTIMENTO. COVID

	Unidades	Beneficiários*	Investimento (EUR)
Projeto Canasta local	Colbún (RP) y Corel (Chile)	135	5.948
Entrega material sanitario	Colbún (RP), Corel y Charrúa	250	3.831
Entrega material sanitario	Hospital Diego de Almagro	200	1.422
Total		**585**	**11.202**

O investimento foi de 9.096.214 pesos chilenos
* Estimativa de beneficiários segundo a ajuda entregue.

DOAÇÕES DE CESTAS BÁSICAS EM SÃO GONÇALO (BRASIL)

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

OUTROS PROJETOS SOCIAIS

Os investimentos sociais da Celeo são realizados conforme as políticas e normas internas relacionadas com doações e investimento em projetos sociais, bem como com os critérios legais estabelecidos nos convênios ou contratos. Adicionalmente, é necessária a validação do projeto com as comunidades e os Comitês de Sustentabilidade e de *Compliance* com o objetivo de que se ajustem ao Sistema e Política de *Compliance* para identificar antecedentes dos donatários e o acompanhamento dos processos de pagamento.

A Celeo Brasil participa em dois projetos sociais no âmbito dos compromissos adquiridos com o BNDES no financiamento do projeto Cantareira (CANTE).

VAMOS SALVAR O PLANETA (MONTE SANTOS DE MINAS, MG, BRASIL)

VIVER BEM EM CAETETUBA (ATIBAIA, SP, BRASIL)

VIVER BEM EM CAETETUBA (ATIBAIA, SP, BRASIL)

Vamos Salvar o Planeta

Este projeto consiste na construção de uma usina de separação e compostagem de resíduos, a criação de uma cooperativa de recicladores e campanhas de educação ambiental para estudantes e a população local da região de Monte Santo de Minas (Minas Gerais). Trata-se de um projeto autossustentável que já está gerando receitas acima do projetado e que tem impacto em toda a população do município através da coleta seletiva de resíduos. Por ocasião da covid-19, a Celeo contribuiu também com a distribuição de alimentos e produtos de higiene.

Esse projeto está avaliado em R$ 1,06 milhões, dos quais já utilizou R$ 759.203,68 (71%). O projeto tem sua finalização prevista para o início de 2021.

KPIs	Objetivos	Impacto Atual
Membros da cooperativa	20	16
Número de equipamentos comprados	12	12
Alcance coleta de resíduos	50 distritos	50 distritos
Capacidade de reciclagem	153 mil Kg	245 mil Kg (11 meses)
Receita da cooperativa	48 mil reais (12 meses)	116 mil reais (11 meses)
Número de estudantes formados	3.000	3.000

Viver bem em Caetetuba

Consiste na renovação e construção de um anexo à estação de trem de Caetetuba (Atibaia, São Paulo) para instalação de um centro de assistência social (CRAS) e utilizando também esse espaço para oferecer cursos de formação profissional. Por consequência da covid-19, parte do orçamento desse projeto (R$ 92.290,00) foi destinado à compra e entrega de alimentos e kits de higiene e limpeza a 1.164 moradores locais.

Esse projeto está avaliado em R$ 1,06 milhões, dos quais já foram investidos R$ 615.472,98 (58%). A obra está em fase de construção, tendo sua finalização prevista para março de 2021.

KPIs	Objetivos	Impacto Atual
Beneficiários	20.000 moradores	0
Número de moradores formados	210	0
Distribuição de comida/beneficiários	0	1.164 (diretos) / 5.003 (indiretos)

Por outro lado, a Celeo Chile continuou com os projetos sociais das escolas Corel e Charrúa.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

OBSERVADORES DE PÁSSAROS NA ESCOLA COREL (CHILE)

Projeto de difusão e proteção da biodiversidade Escola Corel

O objetivo deste projeto consiste em fomentar entre os estudantes da Escola Corel o valor da biodiversidade e a preservação do meio ambiente, enquanto aprendem sobre a fauna e a flora local.

Projeto de melhoria ambiental participativa Escola Charrúa

Este programa de educação ambiental busca gerar sinergias entre a empresa e a comunidade através de ações orientadas a uma melhoria ambiental por meio da realização de workshops e atividades.

Nesse projeto, foram realizadas iniciativas como a criação de workshops de conscientização ambiental nos quais os alunos deviam monitorar a quantidade de resíduos gerados na escola após haver instalado novas lixeiras de reciclagem e compostagem, com o objetivo de fomentar a redução de resíduos gerados; a criação de um clube de observação de aves; e a representação de uma obra de teatro de temática ambiental. Devido à covid-19, alguns workshops foram realizados remotamente.

Projetos de investimento na comunidade	Comunidades no Chile	Beneficiários	Investimento (EUR)
Programa de Educação Ambiental	Corel y Charrúa	130	21.945

O investimento foi de 17.589.659 pesos chilenos

PROJETOS DE INCENTIVO FISCAL DESTACADOS DA CELEO BRASIL

Ballet Feliz

Projeto em colaboração com a Associação Criança Feliz que busca introduzir a crianças da localidade de São João do Piauí na cultura através da dança. Foram oferecidos workshops de dança e capoeira. Além disso, parte da verba está sendo dedicada à doação de cestas básicas de alimentos para paliar o impacto da pandemia na localidade.

Águia nas Comunidades

Projeto com o Instituto Superar que busca educar em valores e empoderar através do esporte 250 crianças e adolescentes com necessidades especiais.

Projetos ao abrigo da Lei de Incentivo à Cultura

A Celeo patrocinou o projeto Diálogo Cultural Brasil-Espanha, no âmbito do Programa Nacional de Incentivo à Cultura. Consiste na reedição do livro "D. Quixote: Cervantes, Portinari, Drummond" (1973), coletânea poética ilustrada inspirada na obra de Cervantes. É acompanhado com a apresentação em diversas instituições (escolas, museus...).

Finalização do projeto em Lar Vicentino São José

Em 2020, foi executado o projeto de ampliação das instalações do asilo de idosos Lar São José, em São João da Boa Vista (São Paulo). Dotou-se o asilo de uma área para atividades sociais, beneficiando 90 pessoas com um investimento de EUR 116.537 (R$ 71.400,00).

Projeto	Estado	Investimento (EUR)	Status
Ballet Feliz	Piauí	16.765	Em andamento
Águias nas Comunidades	RJ	16.765	Em andamento
Armarinho – Cantinho da Imaginação	MG, Piauí	25.048	Em andamento
Fazer mais e melhor	Goiás	16.765	Parado
Protagonismo Juvenil e Capacitação para o Primeiro Emprego **	RJ	12.113	Parado
Lar Vicentino São José **	São Paulo	12.113	Finalizado
Dom Quixote, Portinari e Drummond	RJ	16.966	Em andamento

** Realizados com fundos de 2018.

Por sua parte, a Celeo Chile realizou o workshop "Ferramentas computacionais" de 240 horas de duração, que contou com a certificação e o apoio da equipe de RH da Celeo, bem como a participação de dez famílias da localidade de Rincón de Pataguas e duas correspondentes a funcionários da Celeo.

Projetos de investimento na comunidade	Comunidade no Chile	Beneficiários	Investimento (EUR)
Workshop ferramentas computacionais	Colbún	10	12.315

O investimento foi de 10.000.000 pesos chilenos

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

9

SOBRE O RELATÓRIO

ASTE (ESPANHA)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

ÂMBITO

Trata-se do primeiro relatório de sustentabilidade elaborado pela Celeo, o qual reflete uma visão global e interconectada sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais e ambientais do Grupo, bem como os aspectos considerados relevantes para seus principais grupos de interesse no exercício 2020. No processo de elaboração, utilizou-se como referência o Global Reporting Initiative (GRI) na sua versão GRI Standards, levando em consideração os assuntos identificados como materiais para o negócio, e de acordo com o nível de conformidade essencial. Adicionalmente, foram incorporados indicadores do Suplemento de Energia (2014) para refletir indicadores próprios do setor, embora atualmente não estejam atualizados na última versão do GRI.

O âmbito das informações reportadas neste relatório é o Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e as empresas subordinadas). Nos casos em que existam limitações quanto ao âmbito, é especificado ao longo do relatório.

Este relatório integra os esforços e atividades das filiais do Brasil e do Chile que, há anos, vêm desenvolvendo seus próprios relatórios de sustentabilidade seguindo o padrão GRI Standard e sendo verificados por um terceiro.

ANÁLISE DE MATERIALIDADE

Em 2020, a Celeo realizou uma análise de materialidade com o objetivo de definir os assuntos relevantes em termos de sustentabilidade do Grupo e priorizar os conteúdos do presente relatório. Nesse sentido, o processo que foi realizado consistiu em:

IDENTIFICAÇÃO DOS ASSUNTOS MATERIAIS

- Benchmarking de empresas relevantes do setor e da concorrência a partir de suas matrizes de materialidade .
- Análise das principais notícias públicas e iniciativas nacionais e internacionais.
- Análise de padrões de sustentabilidade, como SASB, GRESB ou GRI, etc.

CONSULTA A GRUPOS DE INTERESSE INTERNOS E EXTERNOS

- Entrevistas à Diretoria
- Envio de um questionário, tanto aos seus principais grupos de interesse quanto à Diretoria do Grupo, com a finalidade de que avaliassem os assuntos identificados na fase anterior.

PRIORIZAÇÃO DOS ASSUNTOS MATERIAIS

- A partir da análise das avaliações da consulta realizada, obteve-se a relação dos assuntos materiais priorizados de maior e menor relevância.

ELABORAÇÃO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE

- A matriz, validada pela Diretoria, reflete os assuntos conforme o grau de relevância alta, média e baixa para a Celeo e seus grupos de interesse.

197 GRUPOS DE INTERESSE

7 ENTREVISTAS À DIRETORIA

Corporativo	Chile	Brasil
18	76	103

Acionistas	Assessor	Associação	Comunidade
5	4	2	2

Fornecedor	Funcionário	EE. Financeira	Terceirizada
8	159	6	4

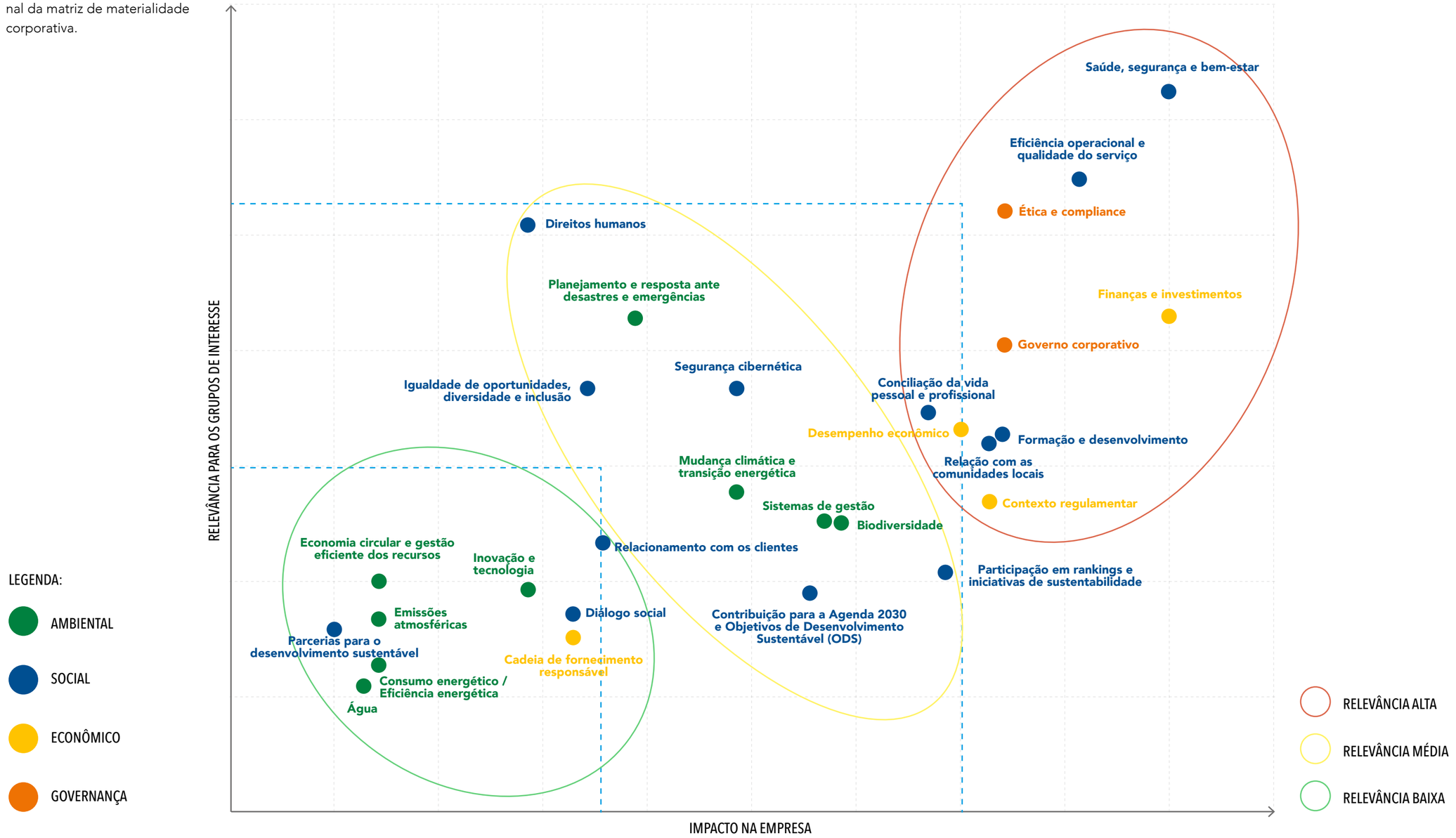
Pacto Global	Sócio	Org. ambiental	Cliente
2	1	2	2

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PRIORIZAÇÃO DE QUESTÕES RELEVANTES

MATRIZ DE MATERIALIDADE CORPORATIVA

Apresentamos o resultado final da matriz de materialidade corporativa.

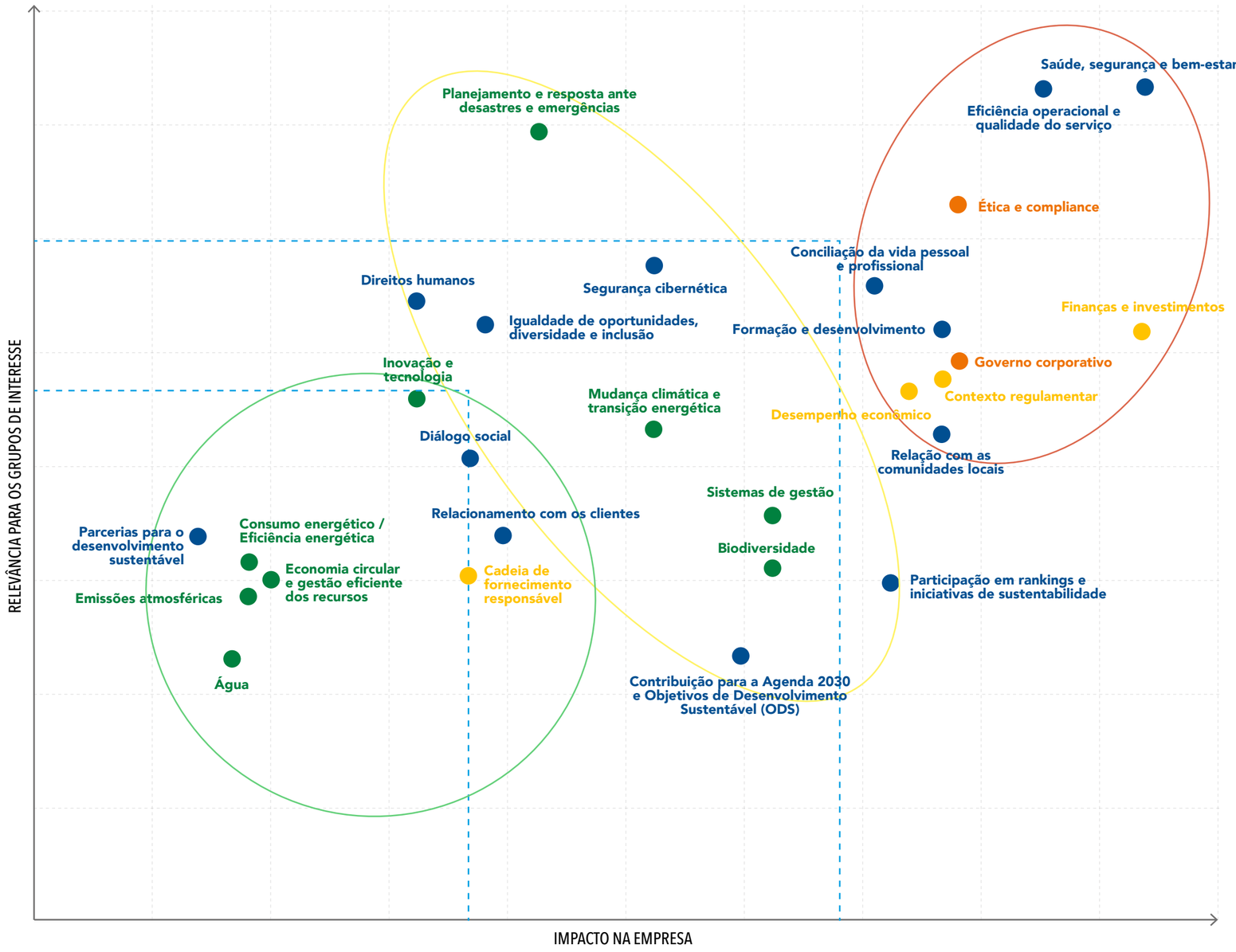


CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PRIORIZAÇÃO DE QUESTÕES RELEVANTES

MATRIZ DE MATERIALIDADE CHILE

- Para a Celeo Brasil e Chile, a mesma metodologia tem sido seguida como para o nível Corporativo.
- Apresentamos o resultado final da matriz de materialidade para a Celeo Chile.

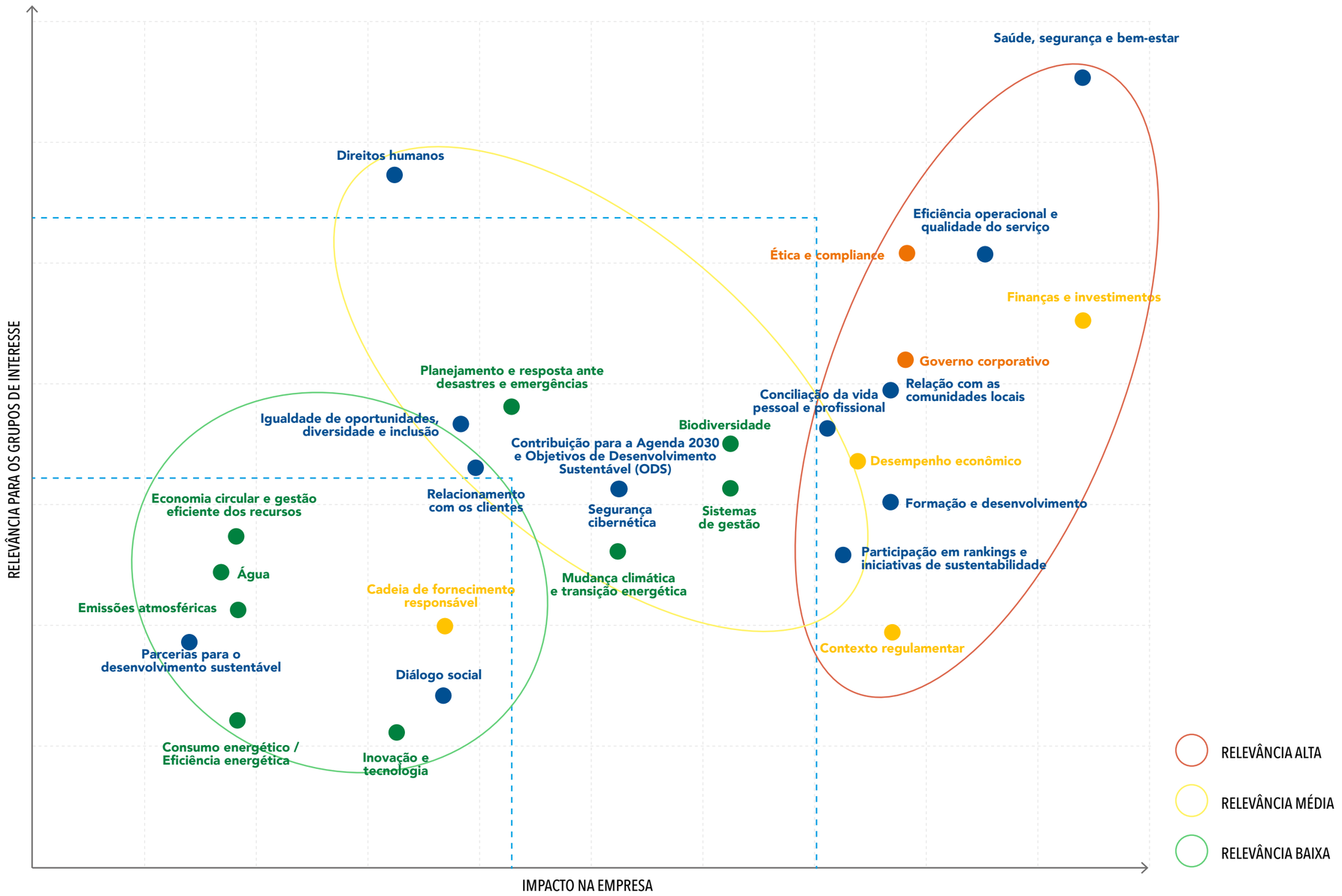


CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PRIORIZAÇÃO DE QUESTÕES RELEVANTES

MATRIZ DE MATERIALIDADE BRASIL

- Para a Celeo Brasil e Chile, a mesma metodologia tem sido seguida como para o nível Corporativo.
- Apresentamos o resultado final da matriz de materialidade para a Celeo Brasil.



CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

TEMAS MATERIAIS CELEO 2020

RELEVÂNCIA ALTA

	Nível de criticidade	Aspecto	Impacto		ODS
			Interno	Externo	
Saúde, segurança e bem-estar	Relevância alta		✓	✓	3 SAÚDE DE QUALIDADE; 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Finanças e investimentos			✓	✓	8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Eficiência operacional e qualidade do serviço				✓	7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS; 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS; 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS; 12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS
Ética e compliance			✓	✓	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES; 17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
Governo corporativo			✓	✓	5 IGUALDADE DE GÊNERO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Relação com as comunidades locais				✓	1 ERRADICAR A POBREZA; 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS
Formação e desenvolvimento			✓		5 IGUALDADE DE GÊNERO; 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 10 REDUZIR AS DESIGUALDADES
Contexto regulamentar			✓	✓	17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
Desempenho econômico			✓	✓	8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Conciliação da vida pessoal e profissional			✓		8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO

LEGENDA:

ECONÔMICO SOCIAL MEIO AMBIENTE GOVERNANÇA

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

10

SUMÁRIO GRI

ASTEXOL-2 (ESPANHA)

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CONTEÚDOS GENERAIS

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
GRI 101: Fundamentos 2016				
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016				
PERFIL ORGANIZACIONAL				
102-1	Nome da organização	25		n/a
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	7-10		n/a
102-3	Localização da sede da organização	Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master´s I 28020 - Madrid Madrid España		n/a
102-4	Localização das operações da organização	7		n/a
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica da organização	24		n/a
102-6	Mercados atendidos	7-10		n/a
102-7	Porte da organização	7-10, 36, 51-52		n/a
102-8	Informações sobre funcionários (próprios e terceiros)	51-53		Governo corporativo
102-9	Cadeia de suprimentos	42		n/a
102-10	Principais mudanças referentes a porte, estrutura ou participação acionária	Não houve mudanças significativas		n/a
102-11	Princípio ou abordagem da precaução	59		n/a
102-12	Iniciativas externas	21-22		n/a
102-13	Afiliações a associações	14		Relação com as comunidades
ESTRATÉGIA				
102-14	Declaração do decisor mais graduado da organização	2-4		n/a
ÉTICA E INTEGRIDADE				
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de conduta	29		Ética e conformidade
GOVERNANÇA				
102-18	Estructura de gobierno de la organización	26-28		Governo corporativo
ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS				
102-40	Lista de partes interessadas	22		
102-41	Acordos de negociação coletiva	34		Saúde e segurança no trabalho
102-42	Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	76		n/a
102-43	Abordagem para o engajamento das partes interessadas	76		n/a
102-44	Principais tópicos e preocupações levantadas	80		n/a
PRÁTICAS DE RELATO				
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	76		Desempenho econômico
102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	80		n/a
102-47	Lista de tópicos materiais	77-80		n/a
102-48	Reformulações de informações	Não aplicável, pois este é o primeiro relatório		n/a
102-49	Alterações no relatório	Não aplicável, pois este é o primeiro relatório		n/a

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
PRÁTICAS DE RELATO				
102-50	Período coberto pelo relatório	2020		n/a
102-51	Data do último relatório	Não aplicável, pois este é o primeiro relatório		n/a
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual		n/a
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	celeo@celeogroup.com		n/a
102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI	76		n/a
102-55	Sumário de Conteúdo GRI	82-91		n/a
102-56	Verificação externa	92		n/a

TÓPICOS MATERIAIS

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
DESEMPENHO ECONÔMICO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	30, 35		
103-3	Avaliação da forma de gestão	30, 35		Desempenho econômico
GRI 201: Desempenho econômico 2016				
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	37		
201-4	Assistência financeira recebida do Governo	74		
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRETOS				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	7, 37, 72-74		
103-3	Avaliação da forma de gestão	7, 37, 72-74		Relação com as comunidades
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016				
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	7, 59		
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	72-74		
PRÁTICAS DE AQUISIÇÃO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	42		Desempenho econômico
103-3	Avaliação da forma de gestão	42		

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
PRÁTICAS DE AQUISIÇÃO				
GRI 204: Práticas de aquisição 2016				Desempenho econômico
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		Não disponível em nível de Grupo	
ANTICORRUPÇÃO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Ética e conformidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	30-34		
103-3	Avaliação da forma de gestão	30-34		
GRI 205: Anticorrupção 2016				
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	34	Os dados quantitativos não estão disponíveis em nível de Grupo	
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	30-33		
205-3	Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	32		
ENERGIA				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Mudança climática e transição energética
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	60-61		
103-3	Avaliação da forma de gestão	60-61		
GRI 302: Energia 2016				
302-1	Consumo de energia dentro da organização	60		
302-4	Redução do consumo de energia	61		
ÁGUA				
GRI 303:Forma de gestão 2018				Biodiversidade
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	61-62		
GRI 303: Água 2018				
303-3	Captação de água	62		
303-5	Consumo de água	61		
BIODIVERSIDADE				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Biodiversidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	66-67		
103-3	Avaliação da forma de gestão	66-67		

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
BIODIVERSIDADE				
GRI 304: Biodiversidade 2016				Biodiversidade
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	66-67		
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade	66-67		
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	67		
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	67		
EMISSÕES				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Mudança climática e transição energética
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	63-65		
103-3	Avaliação da forma de gestão	63-65		
GRI 305: Emissões 2016				
305-1	Emissões diretas de GEE (escopo 1)	64		
305-2	Emissões indiretas de GEE (escopo 2)	64		
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)	64		
305-4	Intensidade de emissões de GEE	64		
305-5	Redução de emissões de GEE	64		
305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	64		
RESÍDUOS				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Economia circular e gestão eficiente de recursos
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	62		
103-3	Avaliação da forma de gestão	62		
GRI 306: Resíduos 2016				
306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	62		
CONFORMIDADE AMBIENTAL				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Ética e conformidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	59		
103-3	Avaliação da forma de gestão	59		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016				
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	32, Nota 1		

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				n/a
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	42		
103-3	Avaliação da forma de gestão	42		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016				
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Não disponível	
EMPREGO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Reconciliação da vida pessoal e profissional
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	51-55		
103-3	Avaliação da forma de gestão	51-55		
GRI 401: Emprego 2016				
401-1	Contratação de novos funcionários e rotatividade de pessoal	52-53		
401-2	Benefícios para funcionários de tempo integral não fornecidos a funcionários de tempo parcial ou temporários	53 Os benefícios se aplicam aos funcionários em tempo completo		
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Saúde, segurança e bem-estar ocupacional
403-1	Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional	45-46		
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	45-46		
403-3	Serviços de saúde ocupacional	49		
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	46		
403-5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	49		
403-6	Promoção de saúde do trabalhador	49		
403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados a relações comerciais	47		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018				
403-8	Trabalhadores abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	45		
403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	47		
403-10	Problemas de saúde relacionados ao trabalho	47		
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Treinamento e desenvolvimento
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	56-57		
103-3	Avaliação da forma de gestão	56-57		

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO				
GRI 404: Treinamento e Educação 2016				Treinamento e desenvolvimento
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado.	57		
404-2	Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	57		
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	51-53		
103-3	Avaliação da forma de gestão	51-53		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016				
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	27, 51-53		
NÃO DISCRIMINAÇÃO				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	31,53		
103-3	Avaliação da forma de gestão	31,53		
GRI 406: Não discriminação 2016				
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.	32		
DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Direitos Humanos
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	34, 71		
103-3	Avaliação da forma de gestão	34, 71		
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas				
411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	34, Nota1		
AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Direitos Humanos
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	34		
103-3	Avaliação da forma de gestão	34		
GRI 412: Avaliação em direitos humanos 2016				
412-2	Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos		Nenhum treinamento específico sobre direitos humanos foi realizado	

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
COMUNIDADES LOCAIS				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Relação com as comunidades
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	70-74		
103-3	Avaliação da forma de gestão	70-74		
GRI 413: Comunidades locais 2016				
413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento.	70-74		
413-2	Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais.	70-74		
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				n/a
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	42		
103-3	Avaliação da forma de gestão	42		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016				
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		Não disponível	
SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Ética e comformidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	30		
103-3	Avaliação da forma de gestão	30		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor				
416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Nota 1		
PRIVACIDADE DO CLIENTE				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Ética e comformidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	43		
103-3	Avaliação da forma de gestão	43		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016				
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	43		

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

PADRÕES GRI	CONTEÚDO	PÁGINA DO RELATÓRIO	OMISSÕES	TÓPICOS MATERIAIS
CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Ética e conformidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	31-32		
103-3	Avaliação da forma de gestão	31-32		
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016				
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica.	Nota 1		
PARTICIPAÇÃO EM RANKINGS E INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Participação em rankings e iniciativas de sustentabilidade
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	21		
103-3	Avaliação da forma de gestão	21		
CIBERSEGURANÇA				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Cibersegurança
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	43		
103-3	Avaliação da forma de gestão	43		
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Inovação e tecnologia
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	43		
103-3	Avaliação da forma de gestão	43		
ECONOMIA CIRCULAR E GESTÃO EFICIENTE DE RECURSOS				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Economia circular e gestão eficiente de recursos
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	62		
103-3	Avaliação da forma de gestão	62		
PARCERIAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL				
GRI 103: Forma de Gestão 2016				Parcerias para o desenvolvimento sustentável
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	76-80		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	19-22		
103-3	Avaliação da forma de gestão	19-22		

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

SUPLEMENTO SETORIAL

CÓDIGO	NOME	PÁGINA	OMISSÕES	TÓPICO MATERIAL
PERFIL ORGANIZACIONAL				
G4-EU1	Capacidade instalada	7-10		Eficiência operacional e qualidade de serviço
G4-EU2	Produção neta de energia	7-10		Eficiência operacional e qualidade de serviço
GR4-EU3	Número de unidades de consumo	7		Eficiência operacional e qualidade de serviço
G4-EU4	Extensão de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório.	7-10		Eficiência operacional e qualidade de serviço
G4-EU5	Alocação de permissões (Subsídios) de emissões de equivalentes de CO_2.	n/a		n/a
CATEGORIA ECONÔMICA				
Confiabilidade e disponibilidade				
G4-DMA EUSD EC (ex G4-EU6)	Abordagem de gestão para garantir a disponibilidade e a confiabilidade do fornecimento de eletricidade	38-41		n/a
Gestão da demanda				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU7)	Programa de gerenciamento do lado da demanda	n/a		n/a
Pesquisa e desenvolvimento				
G4-EU8	Atividades e despesas relacionadas à pesquisa e desenvolvimento voltadas para a confiabilidade do fornecimento de eletricidade de fornecimento de eletricidade	42		Finanças e investimentos
Desmantelamento da fábrica				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU9)	Provisão para desativação de usinas nucleares	n/a		n/a
Sistema de eficiência				
G4-EU11	Eficiência média de geração das usinas termoelétricas	41		Eficiência operacional e qualidade de serviço
G4-EU12	Perdas na transmissão e distribuição	41		Eficiência operacional e qualidade de serviço
CATEGORIA AMBIENTAL				
Biodiversidade				
G4-EU13	Biodiversidade de habitats de substituição em comparação com a biodiversidade das áreas afetadas	67		Biodiversidade
CATEGORIA SOCIAL - PRÁTICAS TRABALHISTAS E TRABALHO DECENTE				
Emprego				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU14)	Programas e processos que garantem a disponibilidade de mão de obra	57		Treinamento e desenvolvimento
G4-EU15	Porcentagem de funcionários que podem se aposentar nos próximos 5 e 10 anos			Não material

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CÓDIGO	NOME	PÁGINA	OMISSÕES	TÓPICO MATERIAL
CATEGORIA SOCIAL - PRÁTICAS TRABALHISTAS E TRABALHO DECENTE				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU16)	Políticas e exigências relativas à saúde e segurança dos funcionários e contratados	45-46		Saúde, segurança e bem-estar ocupacional
G4-EU17	Dias trabalhados por trabalhadores subcontratados	Não disponível		Saúde, segurança e bem-estar ocupacional
G4-EU18	Porcentagem de trabalhadores subcontratados e terceirizados que recebem treinamento relevante em saúde e segurança treinamento em saúde e segurança	49		Treinamento e desenvolvimento
CATEGORIA SOCIAL - SOCIEDADE				
Comunidades locais				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU19)	Participação das partes interessadas nos processos de planejamento energético para o desenvolvimento da infra-estrutura.	71		Relação com a comunidade
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU20)	Abordagem para gerenciar os impactos do deslocamento	71		Relação com a comunidade
G4-EU22	Número de pessoas física e economicamente deslocadas e compensação	71		Relação com a comunidade
Planejamento e resposta a emergências e desastres				
GR4-DMA EUSD SO (ex G4-EU21)	Medidas de planejamento de contingência, plano de gestão de desastres/ emergências e programas de treinamento e planos de recuperação/restauração	38		Eficiência operacional e qualidade de serviço
CATEGORÍA SOCIAL - RESPONSABILIDADE SOBRE O PRODUTO				
Saúde e segurança do cliente				
G4-EU25	Número de acidentes e mortes de usuários de serviços	n/a		n/a
Accesso				
G4-DMA EUSD PR (ex G4-EU23)	Programas destinados a melhorar ou manter o acesso à eletricidade.	n/a		n/a
G4-EU26	População não atendida em áreas com distribuição ou serviço regulamentado.	n/a		n/a
G4-EU27	Número de desconexões residenciais por falta de pagamento	n/a		n/a
G4-EU28	Frequência das interrupções de fornecimento de energia (FEC)	38-41		Eficiência operacional e qualidade de serviço
G4-EU29	Duração média das quedas de energia elétrica (DEC)	38-41		Eficiência operacional e qualidade de serviço
G4-EU30	Fator de disponibilidade média da usina	41		n/a
Fornecimento de informações				
G4-DMA EUSD PR (ex G4-EU24)	Práticas para lidar com barreiras ao acesso à eletricidade e ao atendimento ao cliente e seu uso seguro. e seu uso seguro	n/a		n/a

Nota 1: Não há nenhum registro de incidentes ou aspectos que devam ser mencionados.

CARTA DO PRESIDENTE
SOBRE A CELEO
NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL
BOA GOVERNANÇA
DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL
CULTURA DE PREVENÇÃO
NOSSAS PESSOAS
COMPROMETIDOS COM O PLANETA
GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES
SOBRE O RELATÓRIO
ÍNDICE REMISSIVO - GRI

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

KPMG Asesores, S.L.
Pº de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Independent Limited Assurance Report on the 2020 Sustainability Report of Celeo Concesiones e Inversiones S.L. and Subsidiaries

(Translation from the original in Spanish. In case of discrepancy, the Spanish language version prevails

To the Management of Celeo Concesiones e Inversiones S.L.:

We have been engaged by the Management of Celeo Concesiones e Inversiones S.L. to provide limited assurance on the 2020 Sustainability Report of Celeo Concesiones e Inversiones S.L. (hereinafter the Parent) and its subsidiaries for the year ended 31 December 2020 (hereinafter "the Report").

Management responsibilities

The Management of Celeo Concesiones e Inversiones S.L. is responsible for the preparation and presentation of the Report in accordance with the Sustainability Reporting Standards of the Global Reporting Initiative (GRI Standards), in its core option of the Global Reporting Initiative, as described in point 102-54 of the GRI content Index of the Report. Management is also responsible for the information and assertions contained within the Report; for determining the Parent's objectives in respect of the selection and presentation of sustainable development performance, including the identification of stakeholders and material issues; and for establishing and maintaining appropriate performance management and internal control systems from which the reported performance information is derived.

These responsibilities also encompass the implementation of appropriate controls deemed necessary by Management to enable that the preparation of indicators with a limited assurance review is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Our responsibility

Our responsibility is to carry out a limited assurance review and to express a conclusion based on the work performed, referring exclusively to the information corresponding to 2020. We conducted our engagement in accordance with the Revised International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, and the ISAE 3410 Standard, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, issued by the International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB); and with the guidelines for assurance engagements on Corporate Responsibility Reports issued by the Spanish Institute of Registered Auditors (ICJCE). These standards require that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance about whether the Report is free from material misstatements.

KPMG Asesores S.L., a limited liability Spanish company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.
Paseo de la Castellana, 259C – Torre de Cristal – 28046 Madrid

Reg. Mer Madrid, T. 14.972, F. 53, Sec. 8, H. M-249.480, Inscrip. 1.ª
N.I.F. B-82498650

(Translation from the original in Spanish. In case of discrepancy, the Spanish language version prevails

We apply the International Standard on Quality Control 1 (ISQC1) and, in conformity with this Standard, maintain a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding the compliance with ethical principles, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including international independence standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

Procedures performed

Our limited assurance engagement has been carried out by means of enquiries of Management and persons responsible for the preparation of information presented in the Report, and the application of analytical and other evidence gathering procedures. These procedures included:

- Verification of the Parent's processes for determining the material issues, and the stakeholder participation therein.
- Verification, through interviews with Management and relevant staff at group level and selected business unit level, of the presence of sustainability strategy and policies and corporate responsibility to attend to material issues, and the implementation of these across the business of the Parent.
- Assessment of the consistency of the description of the application of the Parent's policies and strategy on sustainability, governance, ethics and integrity.
- Risk analysis, including searching the media to identify material issues during the year covered by the Report.
- Review of consistency of information comparing the Universal Standards with internal systems and documentation.
- Analysis of the processes of compiling and internal control over quantitative data reflected in the Report, regarding the reliability of the information, by using analytical procedures and review testing based on sampling.
- Review of the application of the Sustainability Reporting Standards of the Global Reporting Initiative (GRI Standards) requirements, in accordance with core option.
- Reading the information presented in the Report to determine whether it is in line with our overall knowledge of, and experience with, the sustainability performance of the Parent.
- Comparison between the financial information presented in the Report and those included in the Parent's Annual Accounts audited by independent third parties.

Our multidisciplinary team included specialists in dialogue with stakeholders, and social, environmental and economic business performance.

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

(Translation from the original in Spanish. In case of discrepancy, the Spanish language version prevails

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement, and consequently, the level of assurance provided is also lower than that of a reasonable assurance engagement. This report may not be taken as an auditor's report.

Conclusion

Our conclusion has been formed on the basis of, and is subject to, the matters outlined in this Independent Assurance Report.

We believe that the evidences we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusions.

Based on the procedures performed and the evidences obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Report has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Sustainability Reporting Standards of the Global Reporting Initiative (GRI Standards), in its core option, as described in point 102-54 of the GRI content Index of the Report, including the reliability of data, adequacy of the reported information and the absence of significant deviations and omissions.

Purpose of our report

In accordance with the terms of our engagement, this Independent Assurance Report has been prepared for Celeo Concesiones e Inversiones S.L. and its subsidiaries in relation to its 2020 Sustainability Report and for no other purpose or in any other context.

Under separate cover, we will provide the management of Celeo Concesiones e Inversiones S.L. with an internal report outlining our complete findings and areas for improvement.

KPMG Asesores, S.L.

(Signed on original in Spanish)

Marta Contreras Hernández

26 May 2021

CARTA DO PRESIDENTE

SOBRE A CELEO

NOSSO MODELO DE GESTÃO SUSTENTÁVEL

BOA GOVERNANÇA

DESEMPENHO ECONÔMICO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENÇÃO

NOSSAS PESSOAS

COMPROMETIDOS COM O PLANETA

GERADORES DE VALOR NAS NOSSAS COMUNIDADES

SOBRE O RELATÓRIO

ÍNDICE REMISSIVO - GRI

INFORMAÇÃO DE CONTATO

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU
Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master´s I 28020 - Madrid Madrid España
Ponto de contato:
celeo@celeogroup.com

CELEO REDES BRASIL SA
Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro,
Rio de Janeiro / RJ - CEP: 20.021-290
Ponto de contato: Carolina Oliveira -
carolina.oliveira@celeogroup.com

CELEO REDES CHILE LTDA
Av. Apoquindo 4501 oficina 1902, Las Condes,
Santiago, Chile.
Ponto de contato: Sebastián Pizarro -
sajpizarro@celeogroup.com

EXPEDIENTE

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Presidente do Conselho de Administração
Miguel Morenés Giles

Chief Executive Officer
José Ángel Lostao Unzu

CONSULTORIA GRI
Cointegra

DESIGN GRÁFICO
Magenta Lab

ASSEGURAÇÃO LIMITADA
KPMG

FOTOS
Acervo Celeo, Unsplash (páginas 25 e 52) e Biocore Tecnologia e Soluções Ambientais (fotos de fauna no capítulo 7)

celeo

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020