

Desarrollando el Sistema **ELÉCTRICO CHILENO**





celeoredes
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2016

INDICE

		Cifras Destacadas	6
		Mensaje del Presidente del Directorio	7
		Mensaje del Management Team	8
		Mensaje del Gerente General	9
		Perfil del Reporte	12
	1.	Perfil de la compañía	
	o 1.1	De dónde venimos	18
	o 1.2	Industria eléctrica nacional	22
	o 1.3	Desarrollando el Sistema de Transmisión Nacional	25
	o 1.4	Grupos de interés	29
	o 1.5	Gestión ética	31
	2.	Energía sostenible para todos “Celeo Redes, energía siempre”	
	o 2.1	Resultados generales	38
	o 2.2	Eficiencia en calidad, seguridad y medioambiente	42
	o 2.3	Salud y seguridad de los trabajadores	44
	o 2.4	Gestión ambiental y social	47
	o 2.5	Licencia social para prosperar	58
	3.	Trabajar en Celeo Redes	
	o 3.1	Dotación	62
	o 3.2	Entrenando los talentos: Programa de capacitaciones	63
	o 3.3	Apoyando otros intereses	64
	o 4.	Desafíos	67





CIFRAS

Destacadas



49

trabajadores propios



213

trabajadores contratistas promedio en séptima y octava región



USD 600 MILLONES

en inversiones



99,98%

de continuidad operacional



CERO

accidentes



118,34

hectáreas reforestadas



3.464 MVA

capacidad de Transmisión

(línea **500 kV** Ancoa-Alto Jahuel)



MENSAJE DE Joaquín Gómez de Olea

En nombre del Directorio de Celeo Redes, tengo la satisfacción y orgullo de presentar el primer reporte de sostenibilidad de Celeo Redes Chile, documento en el que se exponen los logros de la compañía en el ámbito social, económico, ambiental y de buen gobierno durante el ejercicio 2016.

La elaboración de nuestro primer reporte de sostenibilidad se enmarca dentro de un proceso más amplio que Celeo Redes está llevando a cabo, para concretar la visión de nuestra compañía, y preparar los procedimientos necesarios que garanticen el desarrollo y capilaridad de nuestros valores en la organización y partes interesadas. Es importante destacar dentro de este proceso, que hemos definido durante este período un Sistema Anticorrupción, que está plenamente operativo e incorpora un canal de transparencia asociado a un Modelo de Prevención del Delito para la comunicación de potenciales hechos fraudulentos por parte de nuestros trabajadores. En este sentido, conviene resaltar la actitud de tolerancia cero que tiene nuestra empresa ante cualquier hecho delictivo o no ético.

Asimismo hemos desarrollado un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente, que nos permitirá desempeñar nuestro trabajo de una manera más segura y eficiente, con mayor calidad y respeto al entorno. Durante el ejercicio 2016, hemos trabajado en la redacción de procedimientos en todas las áreas de nuestra compañía con el propósito de que a lo largo del presente año se encuentren en vigor y plenamente operativos.

Esperamos que todas estas iniciativas nos acerquen al objetivo que tenemos como empresa de dotar de mayor transparencia a nuestras operaciones, compartiendo con las partes interesadas nuestros logros y aspiraciones. Pretendemos fomentar la creación de un valor compartido entre todos los grupos de interés que participan en el desarrollo de nuestros proyectos, desde las Comunidades en las que operan nuestras instalaciones, hasta nuestros accionistas, clientes, proveedores y autoridades.

Este reporte de sostenibilidad, es en sí mismo, un tributo a nuestros trabajadores. Son ellos quienes con su esfuerzo diario, profesionalismo y dedicación hacen posible los logros que aquí se relatan. Es también una guía para el futuro de nuestra compañía, un futuro de mejora continua, donde la seguridad, el respeto al entorno, la transparencia, la integridad y el compromiso serán la base de un crecimiento sostenible.

MENSAJE DE Jaime Sáenz Denis



Bienvenidos a nuestro primer reporte de sostenibilidad.

La elaboración de esta memoria nace de la inquietud de nuestros accionistas por entender y comunicar el impacto del modelo de negocio en asuntos críticos para su sostenibilidad, tales como el respeto al medio ambiente, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción. Nace también fruto del compromiso que adquirieron, como firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas, de promover la responsabilidad social empresarial, desarrollando, implantando y divulgando políticas y prácticas sostenibles.

Esta iniciativa se ha implementado de acuerdo a los lineamientos de la versión G4 de la Global Reporting Initiative (GRI), empezando con una primera fase de formación y concienciación entre nuestros trabajadores, que dio paso a un proceso colaborativo de reflexión interna en todas las áreas de la empresa. Finalmente hemos contrastado nuestras apreciaciones con los principales grupos de interés, llegando a las conclusiones que en este reporte les exponemos.

Como todo nuevo proyecto significó un gran desafío para la organización, el cual fue asumido con el entusiasmo, el compromiso y la responsabilidad que caracteriza a nuestros equipos de trabajo. Un análisis detallado y laborioso, en el cual han colaborado además una importante selección de partes interesadas, clientes, proveedores, financiadores, y autoridades. A todos ellos quiero agradecer el interés y la cooperación que han mostrado a lo largo del proceso, y que nos ha permitido dotar a este reporte de una visión completa, objetiva y transversal de nuestro negocio.

Respecto al resultado de esta iniciativa, estamos convencidos de que hemos logrado crear una herramienta eficaz de gestión que nos ayudará a nuestro objetivo de garantizar un modelo de negocio y desarrollo sostenible. En esta memoria encontrarán indicadores financieros, sociales y medioambientales que nos llenan de orgullo y satisfacción, pero que sobre todo reafirman nuestro compromiso de contribuir al progreso económico y tecnológico, al cuidado del medioambiente y al bienestar social.

Quiero finalizar agradeciendo a nuestros accionistas por su visión y empuje, a nuestros trabajadores y colaboradores por su esfuerzo y compromiso, a nuestros clientes, financiadores, autoridades, y sociedad en general por la confianza que depositan en nosotros. Espero que todos ustedes disfruten de la lectura de este reporte, tanto como yo lo he hecho participando en el fascinante reto de su elaboración.

MENSAJE DE Manuel Sanz Burgoa



Gerente General
de Celeo Redes Chile

Tengo el honor de presentar el primer reporte de sostenibilidad de Celeo Redes Chile que hemos preparado con gran entusiasmo con objeto de transmitir los logros cosechados en el 2016 y los desafíos que tenemos por delante.

El año 2016 marca un hito en la historia de nuestra empresa, que será recordado como el primer año completo de operación de nuestras instalaciones.

La consolidación y crecimiento que experimentamos en 2016 es fruto del buen trabajo, esfuerzo y dedicación de un gran equipo de profesionales que pone a disposición de la empresa lo mejor de si mismos. Nuestros profesionales reconocen la importancia de brindar un desarrollo sostenible y bienestar a miles de chilenos a través de un suministro eléctrico seguro y confiable, en el que la seguridad de las personas está por encima de todo.

En 2016 se aprobó una nueva Ley de Transmisión que crea un Coordinador Eléctrico Nacional y busca fortalecer el desarrollo del sistema de transmisión a través de una mirada de más largo plazo en la planificación del sistema, generando holguras que no supongan un limitante para el desarrollo de nuevos proyectos de generación como sucedió en el pasado. Esta nueva Ley regulará nuestra actividad como empresa transmisora los próximos años y estamos confiados en que nos depare interesantes oportunidades de negocio para seguir aumentando nuestra presencia en el mercado.

Uno de los hechos más significativos del período que abarca este reporte fue el inicio en la operación del segundo circuito de la línea Ancoa – Alto Jahuel 2x500 kV. Desde su energización ha funcionado con una disponibilidad que superó incluso la exigida por la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio, alcanzando un nivel del 99,98%. Este hecho nos llena de orgullo, confirma la robustez de nuestros sistemas y nos permite aumentar la confianza de nuestros grupos de interés.

A pesar de ser un año marcado por el débil crecimiento de la economía a nivel mundial, afectando la tasa de crecimiento en Chile y el desarrollo de grandes inversiones, Celeo Redes Chile ha tenido un responsable y exitoso manejo de sus finanzas totalizando un ingreso consolidado de MUSD\$ 29.122. En este sentido, es destacable la automatización de nuestro proceso de facturación electrónica afianzado en el año 2016, lo que ha ayudado a conseguir un proceso de cobranza seguro, confiable y eficiente.

Gracias a nuestra solvencia financiera y la eficiencia de nuestros procesos hemos logrado un crecimiento sostenible y un buen posicionamiento en el mercado, siendo hoy en día el tercer transmisor del país con líneas de tensiones mayores o iguales a 220 kV.

Los proyectos que desarrollamos permiten el fortalecimiento del sistema eléctrico nacional. Así, en 2016 nos adjudicamos el primer proyecto de transmisión en la zona norte de Chile, marcando otro de los grandes hitos del período. Este proyecto, adjudicado en el marco de la licitación pública internacional convocada por el Ministerio de Energía, consiste en la construcción de una nueva subestación Diego de Almagro, una nueva línea 2x220 kV entre la subestación nueva Diego de Almagro y la subestación Cumbre y un banco de autotransformadores 1x750 MVA 500/220 kV. Todas estas instalaciones ampliarán la capacidad de evacuación de la energía generada por proyectos solares de la zona que actualmente enfrentan problemas de vertimiento de energía por la congestión que sufren las líneas de transmisión de esta zona.

Otro de los hechos relevantes del período fue la inauguración de nuestra base de mantenimiento ubicada en la ciudad de Talca, sede desde la que atenderemos el mantenimiento preventivo y correctivo de nuestras líneas Ancoa – Alto Jahuel 2x500 kV y Charrúa – Ancoa 2x500 kV. Esta base nos permitirá gestionar con mayor seguridad e inmediatez nuestras operaciones, entregando un mejor servicio al sistema eléctrico. Es destacable el hecho de que todos nuestros trabajadores del área de mantenimiento son profesionales de la zona con una gran experiencia en este tipo de actividad, lo que permite a nuestra empresa lograr el objetivo del desarrollo local de aquellas zonas donde se ubican nuestras instalaciones.

La búsqueda de la excelencia en la calidad de nuestros servicios está íntimamente ligada con el cuidado y el respeto al medio ambiente y con la seguridad de nuestros colaboradores, no realizando actividades en las que exista un riesgo potencial no controlado o inminente y fomentando en todo momento la cultura preventiva en la organización. Esto se ve reflejado en dos grandes hitos que marcan el 2016. Por un lado, el cumplimiento del objetivo fundamental y prioritario de la compañía, cerrar el año con cero accidentes con tiempo perdido entre sus colaboradores y por otro lado, el avance en el proceso de implementación del Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Este año iniciamos la implementación de un Sistema de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad que nos permitirá desempeñar nuestro trabajo de una manera más segura, eficiente y con mayor calidad. Hemos trabajado en la redacción de procedimientos en todas las áreas de nuestra compañía con el objetivo de que el próximo año se encuentren en vigor y plenamente operativos.

Asimismo, con objeto de fortalecer nuestra transparencia, hemos implementado un Modelo de Prevención del Delito que incorpora un canal de denuncia de potenciales hechos fraudulentos por parte de nuestros trabajadores o proveedores. En este sentido, resalta la actitud de tolerancia cero que tiene nuestra empresa ante cualquier hecho delictivo o no ético que pueda llevar a cabo cualquier colaborador o grupo de interés con el que nos relacionamos.

Otro de los ejes fundamentales de la gestión de la empresa durante el 2016 fue la apuesta por la innovación, alcanzando importantes mejoras en los sistemas de comunicación de nuestro centro de control, consolidando un equipo de primera línea para operar de manera autónoma nuestras instalaciones.

La proyección de sostenibilidad de Celeo Redes Chile en el tiempo va acompañada de una acción social y ambiental guiada por los desafíos de una legislación robusta y un compromiso que nos llama a aportar al desarrollo local, dejando una huella social basada en la cooperación e integración responsable en el ámbito ambiental. En esta materia continuamos con los planes de reforestación y compensación ambiental en nuestras zonas de impacto, buscando aportar un mayor valor a nuestro entorno mediante el apoyo que brindamos a entidades académicas que llevan a cabo estudios que buscan encontrar un mejor desarrollo de especies vegetales endémicas. Asimismo, hemos implementado un sistema de gestión de residuos tanto para las actividades desarrolladas en terreno como aquellas realizadas en las oficinas, aspecto que consolidaremos el próximo año.

Además, durante el período delineamos los ejes de nuestro programa de Responsabilidad Social, que prioriza el trabajo en educación, deporte y conservación de tradiciones culturales. En línea con la transparencia y fomento del diálogo con las Comunidades, participamos activamente en las mesas de trabajo convocadas por el Ministerio de Energía. En este sentido la participación social es uno de los ejes de nuestra gestión, razón por la cual hemos realizado un acercamiento temprano con las Comunidades en Diego de Almagro, comuna donde se ubica nuestro proyecto recientemente adjudicado.

Para finalizar, quiero agradecer a todos y cada uno de nuestros trabajadores por su esfuerzo, profesionalismo y dedicación. Todo lo descrito y reflejado en este primer reporte es fruto del gran trabajo de todo un equipo, que pavimenta el camino del crecimiento sostenible de nuestro negocio y que aspiramos mantener en el futuro. Nuestra empresa seguirá trabajando con el firme compromiso por la seguridad de nuestros trabajadores, el cuidado y desarrollo sostenible del entorno en el que operamos, y la transparencia y búsqueda de mejora continua en nuestra gestión.

PERFIL DEL REPORTE

El primer Reporte de Sostenibilidad de Celeo Redes Chile abarca el período 2016, decisión que responde al crecimiento y consolidación de la empresa en el mercado eléctrico chileno y el interés de la empresa y sus accionistas por ampliar y potenciar la transparencia de su quehacer, alcanzar estándares de primer nivel en su operación y relación con Grupos de Interés, en línea con los modelos internacionales que la Guía GRI (Global Reporting Initiative) establece y sugiere.

El presente documento se ha basado justamente en la versión G4, el cual es un marco internacional que permite redactar memorias conformes con distintos códigos y normas de sostenibilidad. La guía GRI es de uso voluntario por parte de las empresas, con el fin de informar sobre las dimensiones económicas, sociales y ambientales de sus actividades, productos y servicios.

Asimismo, es importante destacar que la información reportada para esta primera versión, ha sido validada por las gerencias respectivas, aunque no ha sido verificada por una institución externa, a excepción de las cifras presentadas como desempeño económico 2016.

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE CONTENIDOS



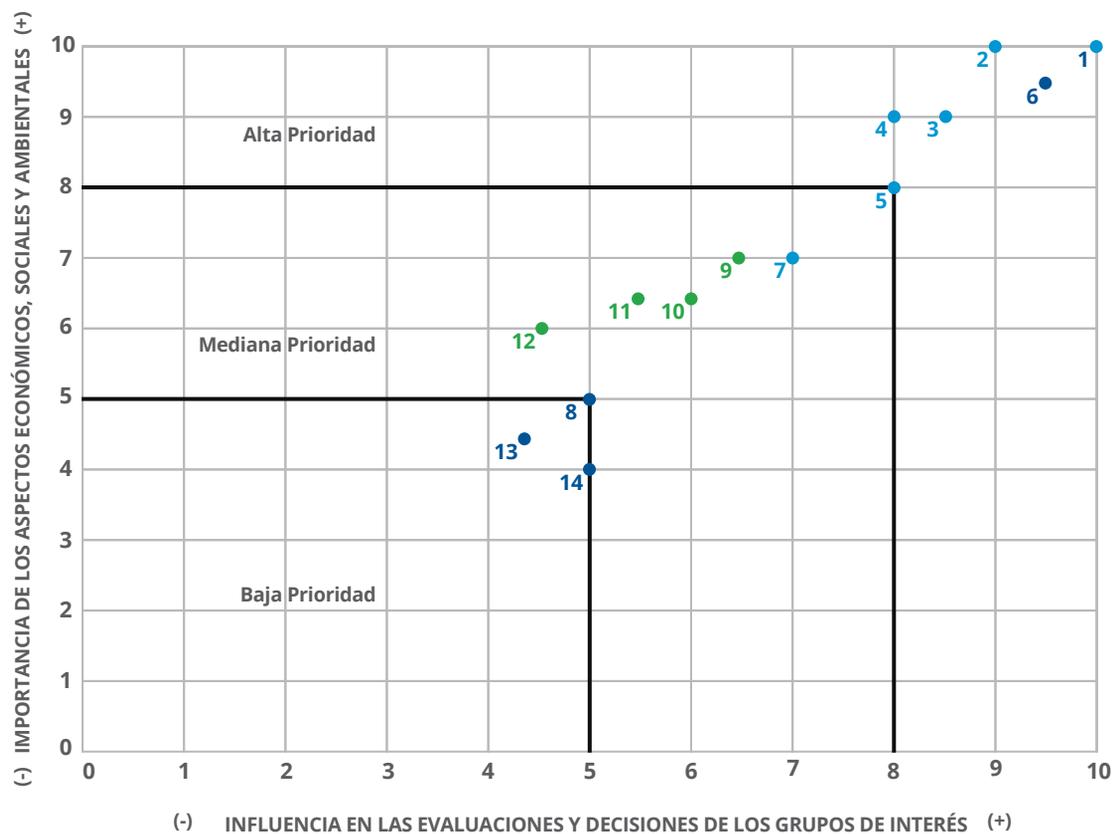
Los aspectos materiales son aquellos asuntos relevantes de la empresa, que tienen un impacto en el desarrollo del negocio y por ende en la dimensión económica, social y ambiental.

Para establecer los temas y aspectos relevantes a la gestión del período, se realizaron dos talleres de materialidad; uno con la primera línea gerencial de la empresa y luego otro con la segunda línea, reuniendo así la visión de diez profesionales de la empresa entre ambas citas. En este proceso además se definió el público objetivo al cual estaría dirigido el primer reporte, señalando a los accionistas, autoridades regulatorias, proveedores y entidades financieras en esta primera edición.

Basándose en la metodología propuesta por GRI G4, los asistentes identificaron los temas clave en términos de impactos económicos, sociales y ambientales del período 2016, definiendo así los aspectos de interés fundamental para su público objetivo.

Tras los talleres, se procedió a realizar entrevistas individuales y presenciales con los diversos profesionales y encargados del negocio, identificando la información necesaria de los puntos focales para poblar el Reporte de Sostenibilidad.

MATRIZ DE PRIORIZACIÓN DE TEMAS MATERIALES CELEO REDES CHILE 2016



Nº	ASPECTOS	DIMENSIÓN	PÁGINA DEL REPORTE
1	Economía-Desempeño económico: Continuidad operacional y disponibilidad del servicio	(económica)	38
2	Economía-Desempeño económico: Puesta en servicio segundo circuito Línea de Transmisión Ancoa-Alto Jahuel	(económica)	25
3	Economía-Desempeño económico: Comienzo construcción proyecto Línea Transmisión Charrúa-Ancoa	(económica)	25
4	Economía-Desempeño económico: Adjudicación proyecto subestación seccionadora y Línea de Transmisión 220kV Nueva Diego de Almagro	(económica)	25
5	Economía-Desempeño económico: Inauguración base de mantenimiento en la ciudad de Talca	(económica)	46
6	Prácticas laborales y trabajo digno: Salud y seguridad de los trabajadores	(social)	44
7	Economía-Desempeño económico: Implementación de un Sistema Integrado de Gestión	(económica)	42
8	Sociedad / Lucha contra la Corrupción: Implementación del Modelo de Prevención del Delito	(social)	33
9	Medio ambiente - Biodiversidad: Reforestación de zonas impactadas	(ambiental)	48, 50, 51, 52
10	Medio ambiente - Biodiversidad: Programas de monitoreo de flora y fauna	(ambiental)	50 - 53
11	Medio ambiente - Cumplimiento: Multas y proceso sancionatorio	(ambiental)	51
12	Medio ambiente - Productos y servicios: Medidas de mitigación (construcción / operación)	(ambiental)	49
13	Prácticas laborales y trabajo digno: Capacitaciones a los trabajadores	(social)	63
14	Sociedad - Comunidades Locales: Responsabilidad Social de Celo Redes	(social)	58, 59

◀ Aspectos Materiales ▶

◀ Grupos de interes ▶

<p>Crecimiento y Desempeño Económico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Puesta en servicio primera línea Ancoa - Alto Jahuel • Construcción segunda línea Charrúa-Ancoa • Adjudicación Nueva línea y subestación Diego de Almagro 	<p>Accionistas, instituciones financieras, autoridades nacionales</p>
<p>Desempeño Operacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuidad y confiabilidad de línea • Inauguración Base Mantenimiento • Sistemas de comunicación 	<p>Accionistas, regulador, empleados,</p>
<p>Medioambiente</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reforestaciones proyectos • Compensaciones ambientales • Cumplimiento regulatorio / multas y procesos sancionatorios • Gestión de residuos • Inicio tramitación ambiental DATE 	<p>Regulador, opinión pública, comunidades, autoridades locales</p>
<p>Social / Comunidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Educación ambiental • Mesas de trabajo • Acercamiento temprano • Seguridad de los trabajadores 	<p>Comunidades, autoridades locales, autoridad nacional, opinión pública</p>



Paralelamente se llevó a cabo un proceso de consulta a representantes del público objetivo como forma de considerar sus visiones y conocer las áreas de interés para incorporar en el reporte. Para ello, se entrevistó – vía cuestionario- a los accionistas de la empresa, APG y Celeo Concesiones-Grupo Elecnor.

De la misma forma, se sostuvieron dos reuniones presenciales con autoridades regulatorias. Una con el Subdirector de Peajes del Coordinador Eléctrico Nacional y otra con representantes de la División de Participación y Diálogo Social del Ministerio de Energía.

Finalmente, también se sostuvo una entrevista con el departamento de medio ambiente de Elecnor Chile para profundizar en los aspectos asociados a la gestión del área en la construcción de los proyectos.

Las visiones de cada actor están recogidas en la siguiente tabla:

	Coordinador Nacional	División de Participación y Diálogo Social Ministerio de Energía	APG	Celeo Concesiones Grupo Elecnor
Aspectos Materiales	<ul style="list-style-type: none"> • Describir background de la empresa (página 18) • Clarificar estructura societaria (página 19) • Detallar programas de reforestación y compensación ambiental (página 47 - 55) 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo con comunidades tanto en operación como construcción (página 58, 59) • Experiencia del acercamiento temprano (página 59) • Manejo de residuos (página 56, 57) 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategía de gestión de impactos ambientales y sociales. (página 47 - 58) 	<ul style="list-style-type: none"> • Medidas mitigatorias y objetivos de reducción de impactos a largo plazo (página 49 y 67) • Involucramiento y trabajo con comunidades (página 58, 59) • Desempeño en seguridad (página 44)
Desafíos	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor transparencia e información a la sociedad 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de prevención ante conflictos socio-ambientales y proactividad • Generación de valor compartido y programas de desarrollo local de largo aliento 	<ul style="list-style-type: none"> • No explicitados 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de nuevos procesos de calidad, seguridad, medioambiente y cumplimiento



1. PERFIL DE LA COMPAÑÍA





1. PERFIL DE LA COMPAÑÍA

1.1 DE DÓNDE VENIMOS

Celeo Redes Chile nace en 2011 como una compañía filial de Celeo Redes S.L. y Celeo Concesiones e Inversiones S.L.U., pertenecientes al grupo español Elecnor.

Como especialistas en transmisión de energía y prestación de servicios relacionados con el desarrollo, construcción y explotación de instalaciones eléctricas, Celeo Redes –en adelante la Compañía- transporta electricidad que ilumina ciudades en Chile y Brasil, a través de dieciséis sociedades concesionarias- con una red de aproximadamente 4.000 kilómetros de líneas de simple y doble circuito, 578 kilómetros en construcción y 40 subestaciones.

En 2014 Celeo Concesiones e Inversiones S.L.U. selló una alianza estratégica con una de las mayores gestoras de fondos de pensiones del mundo, la holandesa APG, operación a través de la cual ésta adquirió el 49% de la propiedad de Celeo Redes S.L.

Este acuerdo permitió dar un renovado impulso al desarrollo de proyectos de transmisión de la empresa en Latinoamérica, otorgándole a Celeo Redes una nueva plataforma con miras a futuras operaciones.

En Chile, Celeo Redes se ha consolidado creciendo de manera sostenida mediante la adjudicación de proyectos de transmisión troncal en las licitaciones públicas internacionales que anualmente convoca el Ministerio de Energía.

La oficina central de Celeo Redes Chile se ubica en Santiago, y cuenta con una base de mantenimiento en la ciudad de Talca, Región del Maule, lo que convierte a Celeo Redes en una de las pocas empresas de transmisión en el país que cuenta con su propio equipo de mantenimiento de líneas, garantizando mayor fiabilidad y seguridad en la operación.

Adicionalmente, la compañía cuenta con un Centro de Control dotado con la más alta tecnología para la operación de instalaciones de generación y transporte de energía eléctrica. Además la compañía ofrece el servicio de operación remota a terceros y actualmente gestiona una de las mayores plantas fotovoltaicas del país. Asimismo, la compañía ofrece el servicio de mantenimiento de instalaciones eléctricas y arriendo de fibra óptica.

Con más de veinte años de experiencia en el país, desde 1996 Elecnor ha jugado un rol fundamental en el desarrollo de Chile, siendo su primer gran desarrollo las centrales hidroeléctricas de pasada Peuchén y Mampil (134 MW) en el río Duqueco de la VIII región del Bio Bio. Desde entonces la empresa ha tenido presencia estable en el país a través de proyectos de electrificación rural, alumbrado, entre otras.

Nuestros Accionistas

Celeo Concesiones - Grupo Elecnor

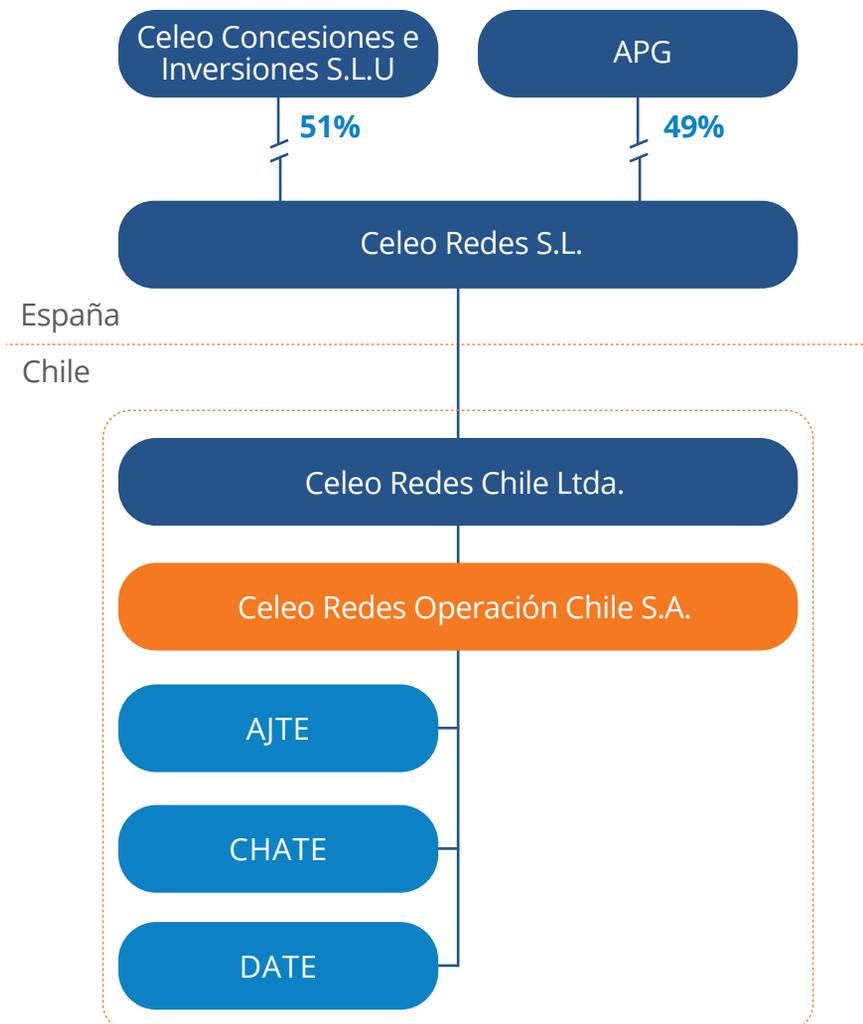
Elecnor cuenta con un recorrido de 60 años de continuo crecimiento y presencia en más de 50 países, convirtiéndose en una de las compañías españolas líderes en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Elecnor lleva a cabo dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. Se trata, por un lado, del negocio de infraestructuras, con la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y por otro, del negocio concesional, que supone la promoción, financiación y gestión de activos de transmisión y generación de energía.

APG

Como compañía que administra fondos de pensiones, la mirada de APG es de largo plazo. Su estrategia de inversiones contempla el concepto "PPP" (People/Planet/Profit), donde la sostenibilidad es un factor clave que siempre está presente mediante un equilibrio entre los riesgos financieros y la responsabilidad social de la inversión.

Otro de los aspectos fundamentales en toda inversión que lleva a cabo APG es el desarrollo sostenible, que fomenta a través del ejercicio de sus derechos de voto como accionista en todas las empresas en que invierte. La responsabilidad social y el esquema de gobierno corporativo de APG se sustentan en el pacto de las Naciones Unidas y en la Guía de Gobierno Corporativo para compañías multinacionales elaborado por la OCDE.



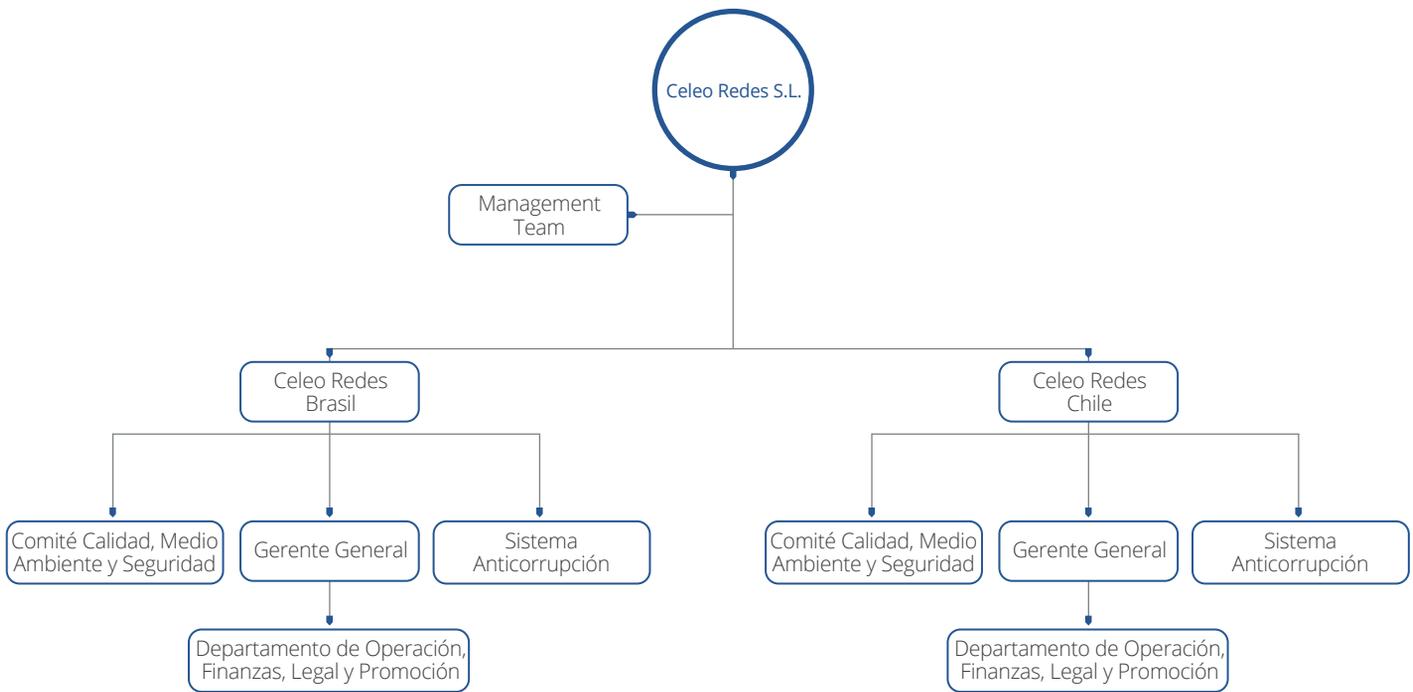
Gobierno Corporativo

La recepción y validación de Celeo Redes Chile en el mercado, así como su desarrollo sostenible es resultado de la construcción de un Gobierno Corporativo de estándar mundial, que ha podido delinear los ejes estratégicos integrando de forma equilibrada los aspectos económicos, sociales y ambientales que aseguran eficiencia. El ingreso de APG como inversionista en 2014, con el 49% de la sociedad confirmó esta mirada, y entregó a la compañía un nuevo horizonte de inversión.

Durante el año 2016, la empresa ha implementado un Sistema Anticorrupción que incorpora un Modelo de Prevención de Delitos. Con ello, se busca incorporar a la empresa las mejores prácticas de la industria internacional para generar un ambiente de control en todas nuestras actividades e inculcar entre nuestros colaboradores una cultura de transparencia.

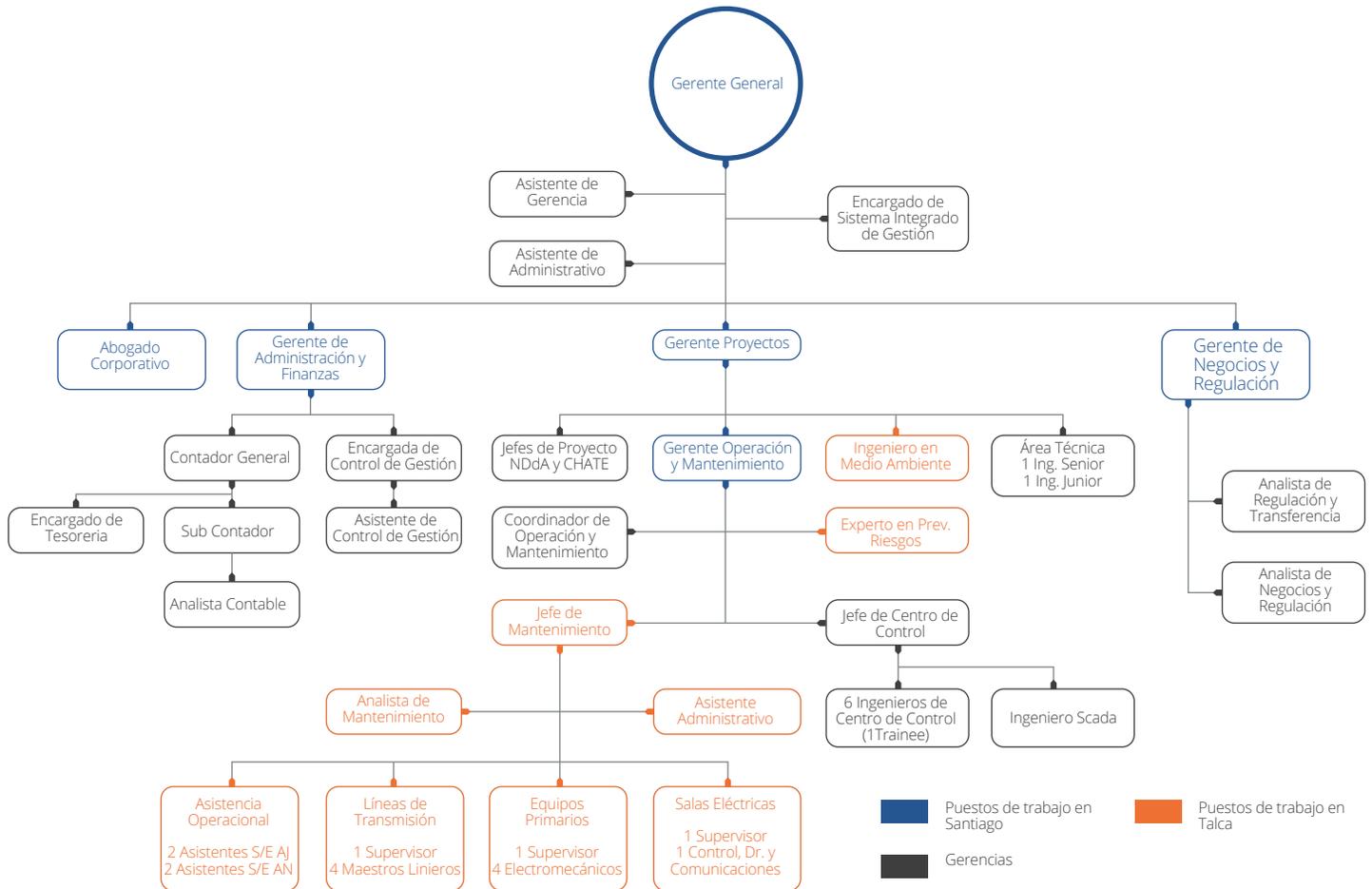
Celeo Redes Chile designó en la escritura de constitución de sociedad, como administradora de la misma, a la sociedad Celeo Redes S.L -sociedad española y dueña del 99,99% de los derechos sociales de Celeo Redes Chile- y que a través de la designación de cuatro apoderados (dos de APG y dos de Celeo Concesiones - Grupo Elecnor) más cinco ejecutivos, ejercen la administración, gestión, organización y supervisión de la sociedad. Este grupo sesiona cuatro veces por año.

A CONTINUACIÓN SE MUESTRA NUESTRO ORGANIGRAMA DE GOBIERNO CORPORATIVO



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

A modo de entregar un servicio de excelencia y mantener el cumplimiento en la eficiencia y oportunidad, Celeo Redes Chile cuenta con una estructura compuesta por seis gerencias principales.





1.2 INDUSTRIA ELÉCTRICA NACIONAL

La gestión de excelencia que caracteriza a Celeo Redes Chile, que presentó una continuidad operacional de 99,98% en 2016, es posible gracias a un trabajo mancomunado y de profunda coordinación entre las áreas, a modo de garantizar un servicio continuo durante los 365 días del año.

En Chile el sector eléctrico está regido por la Ley General de Servicios Eléctricos del Ministerio de Economía y en el mercado se identifican las actividades de generación, transmisión y distribución, desarrolladas por empresas privadas.

En Chile existen cuatro sistemas eléctricos, distribuidos por zona geográfica: los dos mayores son el Sistema Interconectado Central (SIC) y el Sistema Interconectado del Norte Grande (SING), que representan el 76% y el 23% de la capacidad instalada de generación eléctrica respectivamente. Lo completan dos sistemas menores: Aysén y Magallanes que representan el 1% de la capacidad.

SISTEMAS ELÉCTRICOS EN CHILE



El SIC provee de electricidad al 93% de la población en tanto el SING entrega electricidad principalmente a grandes industrias y a la minería que se encuentra ubicada en la zona norte de Chile.



LAS INSTALACIONES DE transmisión eléctrica se clasifican en cinco categorías



Transmisión Nacional:

Sistema que permite la conformación de un mercado eléctrico común, interconectando los demás segmentos de la transmisión, y estará constituido por las líneas y subestaciones eléctricas que permiten el desarrollo de este mercado y posibilitan el abastecimiento de la totalidad de la demanda del sistema eléctrico, frente a diferentes escenarios de disponibilidad de las instalaciones de generación.

Transmisión Zonal:

Corresponde al sistema de líneas y subestaciones eléctricas dispuestas esencialmente para el abastecimiento actual o futuro de clientes regulados, territorialmente identificables, sin perjuicio del uso por parte de clientes libres o medios de generación.

Sistemas de Transmisión Dedicados:

Constituido por las líneas y subestaciones eléctricas dispuestas esencialmente para el abastecimiento actual o futuro de clientes regulados, territorialmente identificables, sin perjuicio del uso por parte de clientes libres o medios de generación.

Polos de desarrollo:

Los sistemas de transmisión para polos de desarrollo estarán constituidos por las líneas y subestaciones eléctricas, destinadas a transportar la energía eléctrica producida por medios de generación ubicados en un mismo polo de desarrollo, hacia el sistema de transmisión, haciendo un uso eficiente del territorio nacional.

Interconexiones Internacionales:

Los sistemas de interconexión internacional estarán constituidos por las líneas y subestaciones eléctricas destinadas a transportar la energía eléctrica para efectos de posibilitar su exportación o importación, desde y hacia los sistemas eléctricos ubicados en el territorio nacional. Los términos y condiciones en que se efectuará dicho intercambio de energía se establecerán en el decreto supremo a que hace referencia el artículo 82° y demás normativa aplicable.

El organismo público responsable del sector es el Ministerio de Energía, responsable de los planes, políticas y normas para el desarrollo del sector eléctrico. Además entrega concesiones para centrales hidroeléctricas, líneas de transmisión, subestaciones y zonas de distribución eléctrica.

De él depende la Comisión Nacional de Energía (CNE), organismo técnico encargado de analizar precios, tarifas y normas técnicas a las que deben ceñirse las empresas. La Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) fija los estándares técnicos y fiscaliza su cumplimiento.

Cambio regulatorio

El 12 de julio de 2016 el Gobierno de Chile promulgó la nueva Ley de Transmisión (N°20.936), el mayor cambio normativo efectuado a la Ley Eléctrica, cuyo norte busca robustecer el sector de la transmisión con el fin de incrementar la competencia en generación y potenciar el desarrollo de las ERNC.



“ En palabras del ex Ministro de Energía, Máximo Pacheco, implica “un cambio de paradigma, porque la transmisión dejará de seguir a la generación, pasando a ser la transmisión la que empuje a la generación”. ”

Entre los cambios significativos, la ley contempla:

- 1 **Fortalecimiento del rol del Estado** en la definición de trazados para las líneas de transmisión, conciliando objetivos económicos, ambientales y sociales.
- 2 **Crea un Coordinador Único** del Sistema Eléctrico Nacional, independiente de las empresas del sector, y en reemplazo de los Centros de Despacho Económico de Carga (CDEC) cuya función principal es velar por la seguridad del sistema y programar el despacho de las centrales de manera de satisfacer la demanda en todo momento
- 3 **Involucra a las comunidades** locales en la planificación energética de Chile de las próximas décadas.
- 4 **Promueve la competencia** en la generación de energía eléctrica, robusteciendo el sistema de transmisión que facilitará el acceso de nuevos actores en generación, especialmente ERNC.
- 5 **Respeto el Medio Ambiente.** La definición de las líneas de transmisión tendrá un equilibrio económico, social y ambiental que será sometido a evaluación ambiental estratégica y a la aprobación del Consejo de Ministros para la Sustentabilidad.



Ministro de Energía Sr. Máximo Pacheco junto a Jaime Sáenz, miembro del Management Team de Celeo Redes y personal de la Base de Mantenimiento en acto de inauguración de Línea Ancoa-Alto Jahuel 2x500 kV primer circuito.



1.3 DESARROLLANDO EL SISTEMA DE TRANSMISIÓN NACIONAL

La compañía se encarga de transportar electricidad desde los puntos de generación hacia los centros de consumo, desde donde es distribuida finalmente a usuarios residenciales, comerciales e industriales. La empresa cuenta con tres grandes proyectos en curso, uno en operación, otro en construcción y finalmente uno adjudicado recientemente, los que contribuyen de manera sustancial a la política energética de Chile, ampliando la capacidad del sistema de transmisión nacional.

Tras la puesta en marcha del primer circuito de la línea Ancoa – Alto Jahuel 2x500 kV en septiembre de 2015, en enero de 2016 se entregó a explotación su segundo circuito, marcando así el comienzo del primer proyecto de transmisión de Celeo Redes Chile con ambos circuitos en operación, con una longitud de 256 km que atraviesa 18 comunas y 3 regiones del país, aportando al Sistema Interconectado Central (SIC) una capacidad adicional de transmisión de 3.464 MVA, lo que supone aproximadamente el 40% de la demanda máxima del SIC.

En 2016 Celeo Redes Chile reforzó su posicionamiento en el mercado nacional, tras adjudicarse el desarrollo del sistema de transmisión denominado Nueva Diego de Almagro, proyecto que incluye la construcción, operación y mantenimiento de una nueva subestación eléctrica ubicada en la región de Atacama más una

línea de transmisión 2x220 kV (kilovatios) que conectará la nueva subestación eléctrica con la subestación Cumbre, ubicada en la comuna de Diego de Almagro.

El proyecto constituye la primera obra de la compañía en la zona norte del país, y dotará de mayor seguridad y flexibilidad energética a la región de Atacama: una línea de 52 km en 220 kV en doble circuito con una capacidad de 600 MVA por circuito. Su puesta en marcha está prevista para finales de 2019.



Presidenta de la República Sra. Michelle Bachelet en acto de inauguración de Línea Ancoa-Alto Jahuel 2x500 kV primer circuito.

Por otro lado, en enero de 2016 comenzó la construcción y tendido del primer circuito de la nueva línea de transmisión Charrúa-Ancoa –adjudicada en 2012-, preparada para doble circuito de 500 kV, que al 31 de diciembre de 2016 llevaba un 80% de avance y que ampliará la capacidad de transporte de energía, desde la subestación Charrúa hasta la subestación Ancoa.

En conjunto, las tres instalaciones representan más de **USD 600 millones de inversión** | Longitud de líneas aéreas en operación: **256** kilómetros en doble circuito

198 de línea en construcción | Total de líneas adjudicadas: **506** km | Voltajes de transmisión **220 kV y 500 kV**

Esta extensión del Sistema Interconectado Central (SIC) otorga mayor eficiencia, seguridad y flexibilidad de operación, permitiendo alcanzar mayores niveles de disponibilidad, aumento de la capacidad de evacuación de generación de energía eléctrica existentes entre la Región Metropolitana y Maule, e incremento del potencial de aprovechamiento hidrológico en años lluviosos generada en el sur para ser transportada hasta la zona central.

Finalmente esta mayor capacidad de transmisión se traduce en una mayor competencia en el sector de generación mediante la posibilidad de evacuar más energía a través de las instalaciones de Celeo Redes Chile, lo que favorecerá unos niveles de precios de energía más bajos para el usuario final.

PRESENCIA EN CHILE

18 COMUNAS Y 3 Regiones

PROYECTO S/E NUEVA DIEGO DE ALMAGRO Y LÍNEA HASTA S/E CUMBRES 220 KV

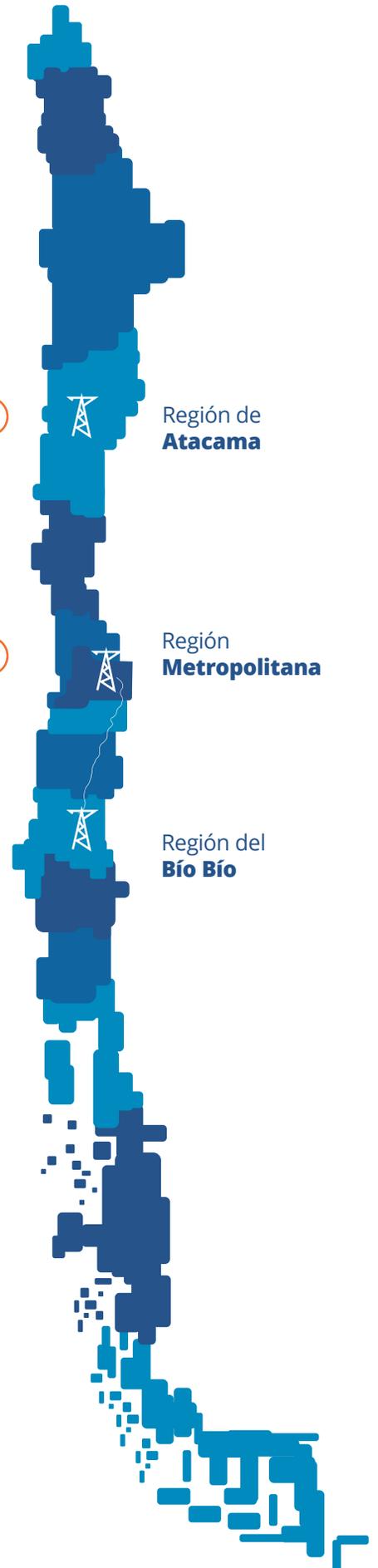
Obra con fecha de puesta en servicio prevista para finales de 2019

PROYECTO ANCOA - ALTO JAHUEL 2X500 KV

Primer circuito en operación desde septiembre de 2015. Segundo circuito entregado a explotación en enero 2016

PROYECTO CHARRÚA - ANCOA 2X500 KV

Obra en curso, con fecha de puesta en servicio en febrero 2018



Cómo Funcionamos

Celeo Redes Chile entrega soluciones integrales de proyectos de transmisión eléctrica, encargándose de su promoción, construcción y explotación, coordinando los esfuerzos de los equipos técnicos y profesionales.

Nuestra compañía se concibe como una plataforma para llevar a cabo proyectos de transmisión de energía eléctrica en Sudamérica, contando con el firme compromiso de nuestros accionistas para seguir expandiendo nuestro negocio en la región.



Según el requerimiento del mandante, los servicios se estructuran en:



Construcción y Explotación	Operación y Mantenimiento	Centro de Control
<p>El proyecto es desarrollado en su totalidad por Celeo Redes Chile, abarcando el proceso de construcción, diseño e ingeniería, gestión y operación hasta mantenimiento del sistema de transmisión.</p>	<p>Prestado a proyectos que se encuentran funcionando con su propia red, pero no desean o no cuentan con el sistema de operación y mantenimiento de la línea. Buscando apoyar a las empresas que no cuentan con infraestructura.</p>	<p>Contando con los mejores sistemas de comunicaciones y un Centro de Control con la última tecnología disponible, Celeo Redes Chile ofrece el servicio de operación en tiempo real a clientes que ya cuentan con infraestructura y necesitan conectarse con el Coordinador Eléctrico Nacional a través de su Centro de Control.</p>

Una vez adjudicado el proyecto, se procede con la definición de la estrategia a seguir:

- ✓ Comunas – provincias por donde pasará el trazado del proyecto.
- ✓ Definición de permisos necesarios para la correcta ejecución del proyecto.
- ✓ Determinación de las autoridades relevantes para el desarrollo del proyecto (municipalidades, autoridades de gobierno, etc.).
- ✓ Definición de la información a presentar a las autoridades.
- ✓ Preparación de la presentación.
- ✓ Solicitud de audiencia con las autoridades, vía “ley del lobby”.

Cadena de suministro

Por la magnitud y naturaleza del negocio, la cadena de suministro de Celeo Redes Chile se presenta en dos categorías:

Por un lado, los suministros para la etapa de construcción son adquiridos y administrados por Elecnor, empresa contratista a cargo de la construcción de los proyectos. El proceso de compra es variado, y los productos son principalmente adquiridos en Asia, Europa y Latinoamérica.

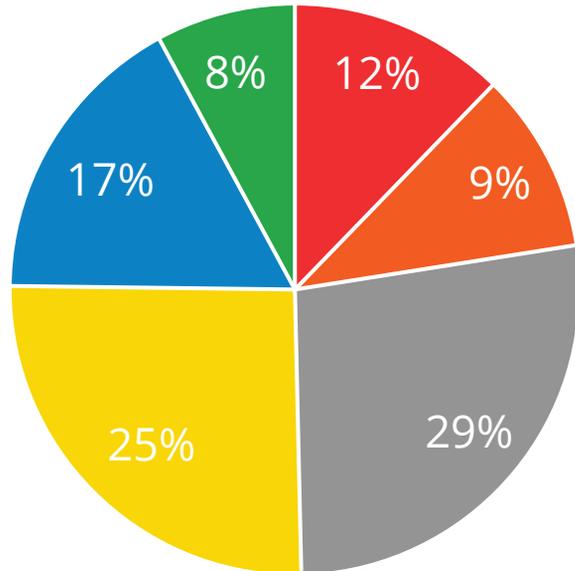
Los principales suministros en la etapa de construcción son:

- Estructuras, conductores, cables de conexión a tierra de fibra óptica, aisladores, herrajes, autotransformadores, cable de guarda, interruptores, seccionadores, transformadores de corriente, transformadores de potencial, equipos de compensación serie y reactores.

Por otra parte, los suministros relacionados con la etapa de Operación y Mantenimiento son gestionados mediante un procedimiento de selección y evaluación riguroso –implementado en 2016– que clasifica a los proveedores en dos grupos: proveedores de bienes y proveedores de servicios. A la vez, estos proveedores son categorizados como generales, críticos o estratégicos.

Servicios críticos en Operación y Mantenimiento

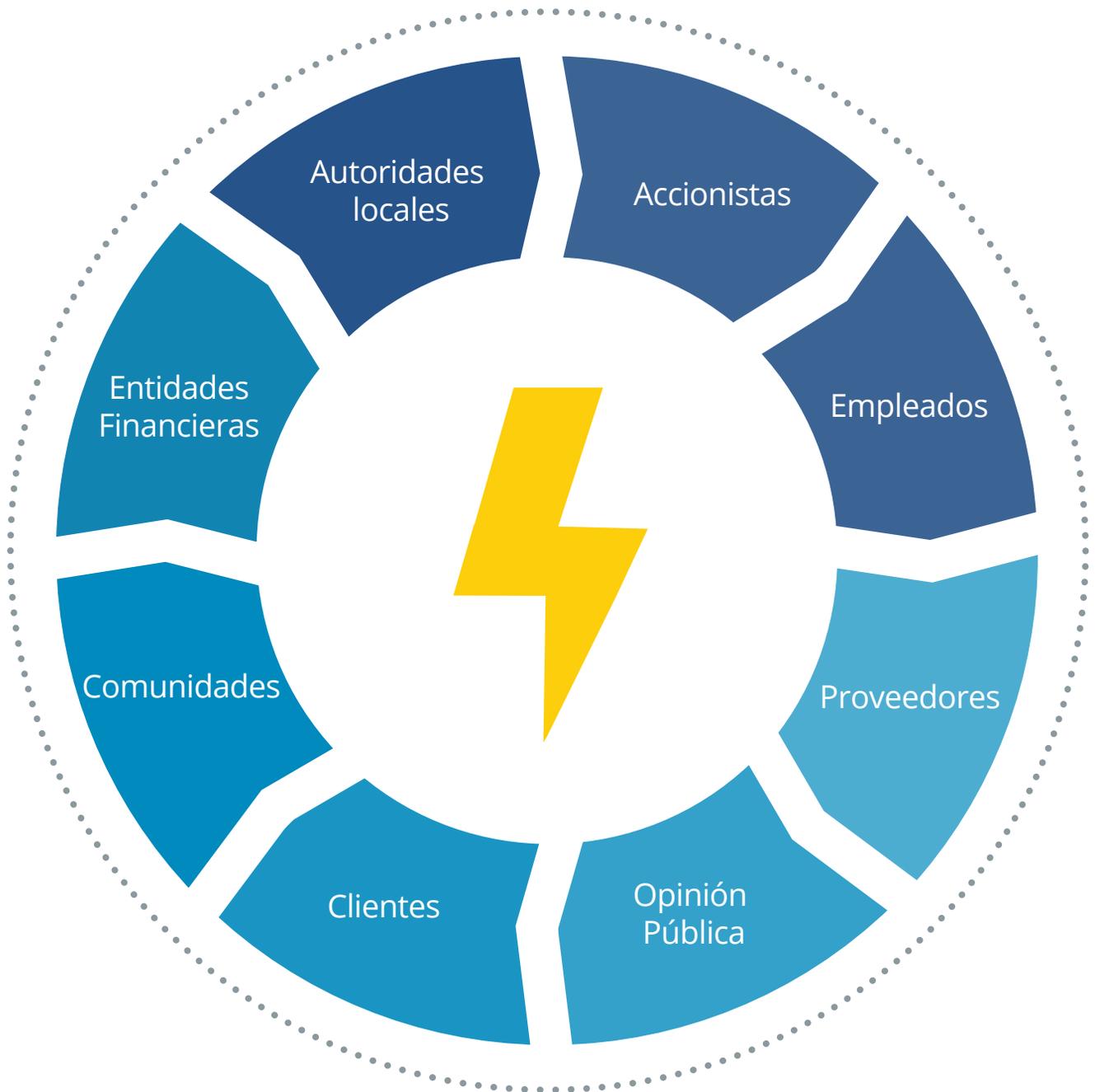
- Comunicaciones e internet para el Centro de Control
- Arriendo de flota de vehículos
- Asesorías y servicios informáticos
- Comunicaciones, internet y telefonía digital
- Implementación y soporte para software de gestión área mantenimiento
- Adquisición de equipos y pruebas de certificación de SCADA





1.4 GRUPOS DE INTERÉS

Celeo Redes Chile trabaja por mantener los vínculos y sobre todo la confianza de sus Grupos de Interés haciendo bien las cosas, eso implica entender y conocer las expectativas de cada uno, a modo de actuar responsablemente y buscando crear valor durante la cadena, captando las oportunidades y mitigando los riesgos que puedan afectar la licencia para operar.



GI Externos	Actividades de Relacionamiento
Reguladores Ministerio de Energía, SEC, Coordinador Eléctrico Nacional, CNE	<ul style="list-style-type: none"> • ME: Reuniones bimensuales • SEC: reuniones mensuales • Coordinador Eléctrico Nacional: reuniones operacionales una vez al año y en periodos de puesta en servicio se realizan de forma semanal • CNE: participación en mesas de trabajo
Autoridades locales y nacionales CONAF, Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) Ministerio Medioambiente, Superintendencia Medioambiente, Secretarías Regionales Ministeriales, Municipalidades en donde están las operaciones de la empresa	<ul style="list-style-type: none"> • Conaf: constante comunicación a través de carta y reuniones • SMA: contacto formal vía sitio web para informes de cumplimiento • Seremi Energía: Reuniones para elaborar diagnósticos y establecer líneas de apoyo acorde a la política de RSC de Celeo Redes Chile • Municipalidad de Colbún: reuniones periódicas en torno a talleres de asociatividad
Clientes First Solar	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones operativas trimestrales
Comunidades locales donde operan las instalaciones de la compañía	<ul style="list-style-type: none"> • Acercamiento temprano: Reuniones informativas con Alcaldes (Nueva Diego de Almagro) • Participación en Mesas de trabajo con comunidades • Jornadas de educación • Gestión de accesos con Propietarios
Opinión Pública	<ul style="list-style-type: none"> • Disposición a entrega de información según requerimientos y consultas generales en sitio web Elecnor
Entidades Financieras <ul style="list-style-type: none"> • BBVA (Banco Agente para Ancoa-Alto Jahuel y Charrúa - Ancoa) • Bancos Financistas para ambos proyectos <ul style="list-style-type: none"> - Internacionales (Credit Agricole, La Caixa, Sabadell, Instituto de Crédito Oficial y Banco Estado) - Nacionales (Consortio, Penta Vida, Banco Itaú, Credit Agricole, Corpbanca, Bano Bice, Bice Vida y Santander) 	<ul style="list-style-type: none"> • Relación con Banco Agente de forma mensual mediante llamadas o mails. • Con el resto de los Bancos relación eventual ante problemas puntuales. • Reuniones presenciales con el Banco Agente una vez por semestre.
GI Internos	Actividades de Relacionamiento
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Sesiones de Directorio: seccionan cuatro veces al año
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones mensuales con proveedores críticos • Reuniones trimestrales con otros proveedores
Trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación del equipo directivo • Reuniones periódicas por parte de las distintas gerencias de la compañía con sus respectivos colaboradores



1.5 GESTIÓN ÉTICA

Nuestro Espíritu

El trabajo de Celeo Redes Chile se basa en sólidas convicciones que orientan y garantizan la seguridad, la continuidad y la eficiencia en los servicios del mercado energético.

La seguridad en el trabajo y la excelencia operacional, objetivo primordial de la gestión de la empresa, no puede ir solo acompañada de la eficiencia técnica, sino que responde a un actuar integral de los equipos y personas que componen la compañía.

Misión: Brindar un servicio seguro, continuo y eficiente en el mercado de la transmisión de energía y de la operación y mantenimiento de instalaciones eléctricas, que contribuyan al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible del país.

Visión: Ser reconocidos como una empresa de referencia en el mercado por la excelencia en el servicio a sus clientes y una consolidada cultura preventiva de sus trabajadores en salud, seguridad laboral y medio ambiente.

La filosofía empresarial de Celeo Redes Chile que permite cumplir con su misión y visión se ancla en estrictos valores y códigos de conducta para guiar un trabajo responsable de la empresa y sus trabajadores.



Delineando las Mejores Prácticas:

1. Código de Ética

El Código de Ética de Elecnor, su principal accionista, entrega el marco general por el que se rige el actuar de directivos, ejecutivos y trabajadores de Celeo Redes Chile, abordando ejes de conducta en torno a ocho principios específicos:

-
- ✓ Actuación General, que aborda aspectos relativos al sometimiento a la normativa nacional, cumplimiento y defensa de derechos humanos y legislación laboral, protección del medio ambiente, e integridad entre otros.
 - ✓ Actuación con relación a los clientes (calidad, honestidad)
 - ✓ Actuación con relación a los accionistas (creación de valor y acceso a la información)
 - ✓ Actuación con relación a los proveedores (confidencialidad, imparcialidad)
 - ✓ Actuación con relación a los empleados (seguridad y salud, conciliación vida-trabajo, entre otras)
 - ✓ Actuación con relación a los competidores (respeto, colaboración, libre competencia)
 - ✓ Actuación con relación a los representantes sociales (veracidad y exactitud de la información, cooperación)
-

Junto a ello, Celeo Redes Chile ha delineado estrictas políticas que complementan el correcto actuar, en lo que respecta a la Interacción con Funcionarios Públicos y la Recepción y entrega de Regalos.

Cada empleado de la empresa está en conocimiento y es sensibilizado en torno a estas políticas, al Código de Ética y a los Valores definidos para Celeo Redes Chile, los que les son expuestos según el plan de capacitación anual de la compañía o bien en las inducciones de cultura institucional que se realizan a los trabajadores nuevos.

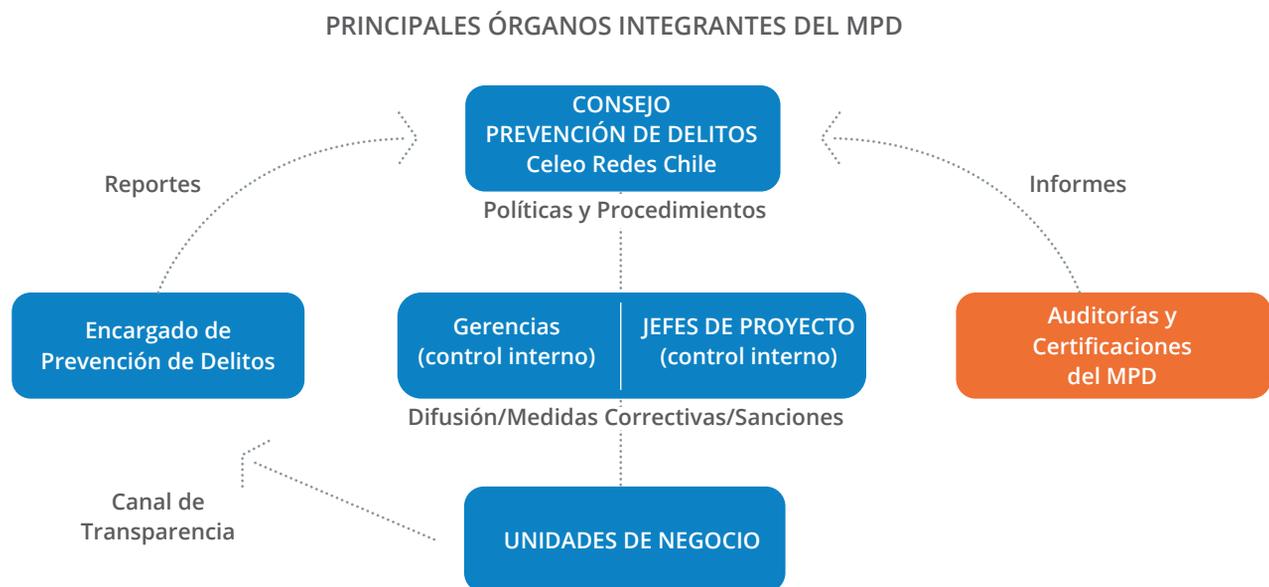
Bajo el principio de **tolerancia cero** ante malas prácticas en materia de ética e integridad, todos los empleados tienen la obligación de informar prácticas irregulares de las que pudieran tener conocimiento, haciendo llegar sus comunicaciones al correo **canaltransparencia@celeoredes.com**

Durante el período reportado y gracias a la gestión antes mencionada, no se presentaron situaciones asociadas a faltas de ética o integridad ni a casos relacionados con la corrupción.

2. Modelo de Prevención de Delitos

Adicionalmente, en el marco del compromiso del Grupo con la honestidad, el Sistema Anticorrupción y el cumplimiento de la ley, en el mes de marzo de 2016 la empresa pone en vigencia su Modelo de Prevención de Delitos (MPD), con la finalidad de prevenir la comisión de delitos establecidos en el cuerpo normativo (Ley N° 20.393) que aplica para las funciones, actividades y procesos realizado por Celeo Redes Chile en el ejercicio de sus operaciones habituales, y especialmente en lo relativo a lavado de activos, financiamiento del terrorismo, cohecho y receptación. El MPD de la empresa considera:

- ✓ **MPD según ley 20.393**
- ✓ **Código de Ética vigente de Celeo Redes Chile**
- ✓ **Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad vigente**



El Consejo de Prevención de Delitos está compuesto por dos directivos del Equipo Celeo Redes SL y el Gerente General de Celeo Redes Chile. Se reúne de forma semestral, y/o cuando las circunstancias ameritan, recibiendo los reportes del Encargado de Prevención de Delitos (Responsable del Área Jurídica).

El canal de transparencia es el medio oficial de comunicar, consultar o denunciar supuestas infracciones. Para 2017 Celeo Redes Chile prepara la certificación independiente del modelo, buscando ir un paso más allá de lo que la ley mandata.

3. Principios de Ecuador

Además, en el ámbito financiero la compañía cumple con los requisitos establecidos en los **Principios de Ecuador**, y exigidos en los acuerdos de financiamiento de proyectos de las instituciones prestamistas con la que Celeo Redes Chile mantiene contrato para la ejecución de sus proyectos.

Son diez compromisos que buscan garantizar que los proyectos a los que les otorgan financiamiento se desarrollen de manera socialmente responsable y con rigurosas prácticas medioambientales.



Asociaciones en las que participamos

Las sinergias son importantes y la participación activa de Celeo Redes Chile en diversas asociaciones permite a la compañía compartir conocimiento, participar del debate público relevante al sector energético y de las tendencias en el negocio y mercado.

ACERA

La Asociación Chilena de Energías Renovables no Convencionales reúne entre sus empresas socias todas las tecnologías de generación, y que promueve un marco regulatorio que permita a las ERNC competir en igualdad de condiciones con otras fuentes tradicionales. Celeo Redes es socio desde el 21 de febrero de 2012 y forma parte del trabajo en tres comités: licitaciones, bienes nacionales y regulación.

Asociación de Empresas Eléctricas AG

Gremio que reúne a las compañías de distribución y transmisión, sumando casi 30 socios, con un rol protagónico en el debate público mediante la proposición y respaldo de iniciativas energéticas y elaboración de políticas públicas para el sector, en colaboración constante con autoridades y demás actores relevantes de la sociedad. Celeo Redes participa desde 2015 a través de los comités técnico, legal y regulatorio.

Cámara Española de Comercio

Institución facilitadora de negocios e integradora de relaciones comerciales entre Chile y España, potenciando oportunidades y redes de contactos ente los asociados.

CIGRE

Organización mundial que facilita y busca desarrollar el intercambio de conocimientos técnicos entre todos los países en el campo de la producción y transporte de energía eléctrica en alta tensión. Celeo Redes Chile es miembro desde 2015 y participa del Grupo Técnico de Diseño Sísmico de instalaciones eléctricas de alta tensión.



2. COMPROMISO

ENERGÍA SOSTENIBLE
PARA TODOS





2. COMPROMISO: ENERGIA SOSTENIBLE PARA TODOS

2.1 RESULTADOS GENERALES

Desempeño Operacional

Garantizar el suministro continuo de electricidad es el principal compromiso que la compañía tiene con la sociedad. Por eso los equipos técnicos y profesionales asumen una responsabilidad que saben se traduce en entregar calidad de vida y oportunidades de desarrollo a millones de chilenos.

Por ello Celeo Redes Chile destaca en la eficiencia y seguridad de sus instalaciones, contando con procesos y operaciones con estrictos y rigurosos sistemas y procedimientos de control. La prevención y medición de riesgos está presente durante toda la cadena operativa, desde terreno hasta la transmisión de datos hacia el ente regulador.

Esta orientación permitió alcanzar el **hito más importante de la empresa en 2016 tener 0 accidentes y terminar el año con una continuidad operacional de 99,98%.**

En su primer año de operación con el circuito completo, se registraron tres eventos de desconexión forzada de la línea Ancoa – Alto Jahuel, debido a:

- ✓ Tala de árboles de un tercer actor.
- ✓ Presencia de nido de pájaros en la punta de cruceta.
- ✓ Falla en el esquema del Sistema de Comunicaciones por Onda Portadora (OPLAT).

El alto cumplimiento respecto de la Norma Técnica confirmó la gran experiencia, efectividad y buen hacer de la Compañía, destacando por su calidad de servicio, capacidad de respuesta y confiabilidad, todo ello ratificado por el Coordinador Eléctrico Nacional.

Para mayores detalles en relación a la continuidad operacional de la compañía en el período, consultar en <https://sic.coordinadorelectrico.cl/>



Desempeño Económico

Valor Económico Generado en 2016

El enfoque de negocio de la empresa ha permitido posicionarla en el corto tiempo como un actor relevante del sector de transmisión en Chile. A la fecha, Celeo Redes Chile, por medio de sus filiales, representa aproximadamente el 10% del total de líneas que pertenecen al sistema de transmisión nacional, medido en términos del valor de inversión. En términos de extensión de líneas por circuito de 500 kV, que es el nivel de tensión más alto existente en el país, representa el 33% del mercado aproximadamente. El ejercicio financiero 2016 se centró en las siguientes actividades.

Servicio de transmisión de energía a través de la línea Ancoa – Alto Jahuel 2x500kV primer y segundo circuito.

Servicios de operación y gestión operacional a terceros a través del Centro de Control, propiedad de Celeo Redes Chile limitada, a First Solar, planta de generación fotovoltaica ubicada en el norte de Chile.

Servicios de Operación y Mantenimiento y gestión administrativa a las sociedades filiales.

En 2016, Celeo Redes Chile generó ingresos a través del cobro regulado por peaje de transmisión eléctrica de la operación de los circuitos 1 y 2 de la línea de transmisión de Alto Jahuel Transmisora de Energía S.A. por un monto de **MUSD\$ 28.983**. Adicionalmente, la empresa obtuvo ingresos por los servicios de operación y gestión operacional de instalaciones por **MUSD\$ 139** a través de la filial Celeo Redes operación Chile S.A.

De este modo el valor generado por la empresa en 2016 alcanzó el total de **MUSD\$ 29.122**.

Ingresos por peaje de Transmisión AJTE **MUSD \$28.983** Ingresos por servicios de Operación y Gestión Instalaciones **MUSD \$139**



Valor total Generado 2016 **MUSD 29.122**

Valor económico generado y distribuido por Celeo Redes Chile 2016

	Miles de USD\$
Valor económico generado (A)	\$ 29.122
a) Ingresos	\$ 29.122
Valor económico distribuido (B)	19.976
b) Gastos operacionales	4.235
c) Sueldos y prestaciones a empleados	1.992
d) Proveedores de capital (intereses y gastos financieros)	13.153
e) Pagos al estado (impuestos)	596
Valor económico retenido (A-B)	\$ 9.146

Clientes

Los clientes de la empresa se estructuran bajo dos categorías, siendo la principal de ellas las grandes empresas generadoras, que utilizan el sistema de transmisión nacional del SIC.

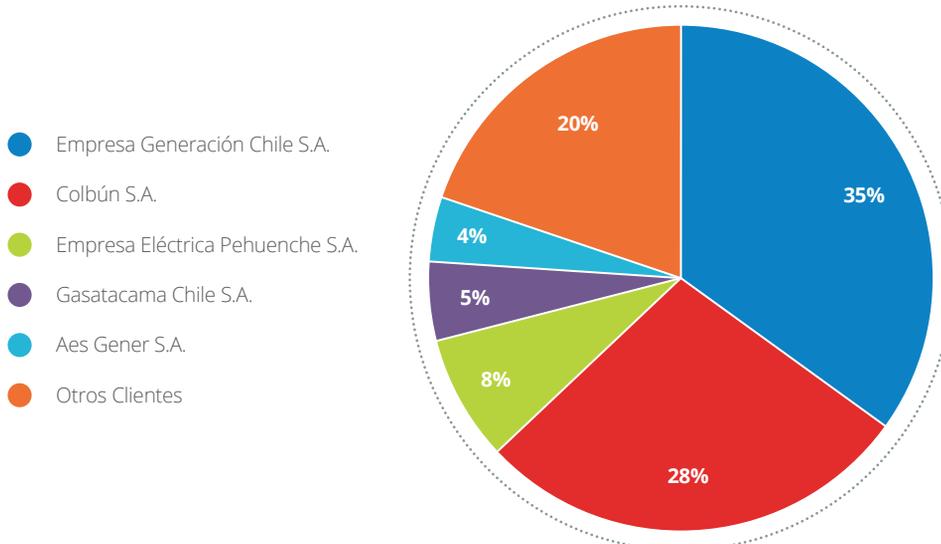
Apuntando a diversificar sus servicios comerciales, la segunda categoría de clientes se estructura en torno a aquellos que usan la "Operación Remota", del Centro de Control de Celeo Redes Chile en Santiago. De esta forma, en el período reportado, se cuenta como cliente con el parque fotovoltaico Luz del Norte ubicado en el desierto de Atacama, perteneciente a la empresa First Solar.

A la vez, y siendo que Celeo Redes Chile cuenta con un equipo propio de mantenimiento con base instalada actualmente en la ciudad de Talca, la empresa busca continuamente nuevas oportunidades comerciales para brindar dicho servicio a terceros.



La mayor parte de los ingresos generados en 2016 provienen del cobro a empresas generadoras, específicamente por transporte de energía desde los centros de generación a los centros de consumo, favoreciendo el suministro de electricidad, representando entre Enel Generación Chile S.A. y Colbún S.A. más del 60% de la facturación de Celeo Redes Chile para este período.

**% DE INGRESOS POR CLIENTES CELEO REDES CHILE 2016
1 Y 2 LÍNEA DE TRANSMISIÓN ALTO JAHUEL**



Valor Económico Distribuido en 2016

El valor económico distribuido es aquella parte del valor económico generado que Celeo Redes Chile como empresa y debido a su gestión en materia de transmisión y la prestación de servicios de operación y mantención de redes, comparte con sus principales grupos de interés.

En 2016 la compañía mantuvo un fuerte compromiso con el pago a sus proveedores de capital, destinando cerca del 45,2% del valor generado a cubrir costos financieros asociados a la construcción de sus proyectos.

Los gastos operacionales que representaron el 14,5%, están compuestos fundamentalmente por costos directos de operación y mantenimiento, la depreciación de la Líneas de Transmisión y Subestaciones en operación, y la depreciación de equipos y vehículos asociados a la operación y mantenimiento.

ÍTEM DE COSTO	MILES DE USD\$
Tasas del Coordinador Eléctrico Nacional	\$ 238
Depreciación de Línea de Transmisión y Subestaciones	\$ 3.961
Depreciación de equipos y vehículos	\$ 36
Total	\$ 4.235

El 6,8% del valor generado en el período, que ascendió a MUSD\$ 1.992, fue compartido de manera directa con los trabajadores, por medio del pago de sus salarios, beneficios y también en programas de formación que contribuyen con su desarrollo profesional. Para más información ver capítulo Trabajar en Celeo Redes Chile.

La contribución al Estado, a través del pago de impuestos, alcanzó el 2,1% del valor generado en 2016, representando un monto de MUSD\$ 596.

Estado de nuestros proyectos en 2016

Celeo Redes Chile cuenta con tres proyectos en diferentes estados de desarrollo. El proyecto Ancoa-Alto Jahuel 2x500 kV se encuentra plenamente operativo con sus dos circuitos energizados.

El proyecto Charrúa-Ancoa 2x500 kV de una longitud de 198 km. se encuentra aún en etapa de construcción, siendo su fecha límite para entrada en operación el 25 de febrero de 2018.

Por último, el proyecto Diego de Almagro, adjudicado en 2016, consiste en la construcción de una nueva subestación denominada Nueva Diego de Almagro y una línea de transmisión 2x220 kV cuya longitud es de 52 km, que permitirá interconectar la S/E Nueva Diego de Almagro con la S/E Cumbre, y la instalación de un banco de autotransformadores en la misma S/E Cumbre. De acuerdo al decreto de adjudicación, la entrada en operación de la fase final del proyecto está comprometida para el mes de noviembre de 2019.

La inversión global en los proyectos mencionados asciende aproximadamente a US\$600MM.

Proyecto	VATT (valor anual de transmisión por tramo)
Alto Jahuel Transmisora de Energía	US\$ 30.081.548
Charrúa Transmisora de Energía	US\$ 16.949.000
Diego de Almagro Transmisora de Energía	US\$ 5.291.261



2.2 EFICIENCIA EN CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD

El desarrollo del **Sistema Integrado de Gestión, Calidad, Medioambiente y Seguridad (SIG)** que comenzó en 2015 con su diseño y se consolidó en 2016 estableciendo su Comité de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad (CCMAS), ha sido piedra fundamental de los hitos en seguridad ocupacional y excelencia en disponibilidad y continuidad operacional.

El sistema SIG está compuesto por la alta dirección de la compañía y es uno de los factores que explican el éxito en la consecución de las metas asociadas a eficiencia y seguridad operativa. Asimismo, representa el pilar bajo el cual este compromiso es integrado en toda la cadena del negocio, que permite dar cumplimiento a la misión de Celeo Redes Chile.

2016

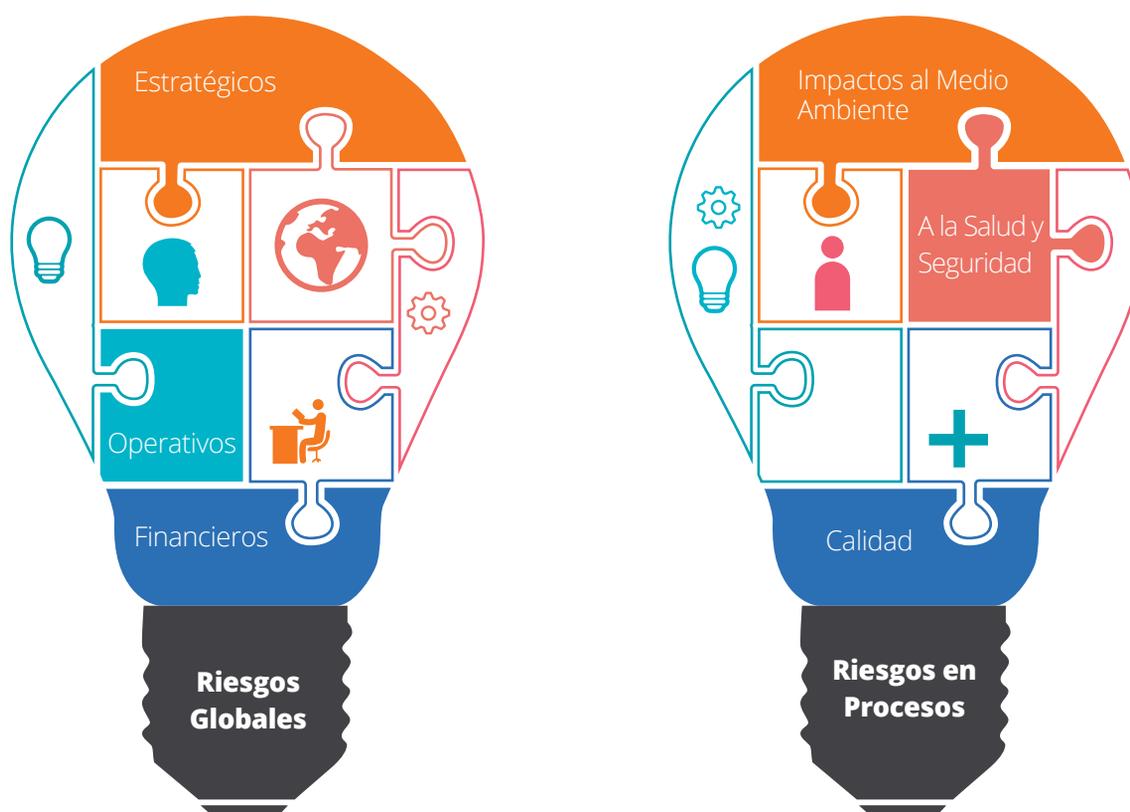
Levantamiento y Presentación	Documentación	Revisión	Implementación
<ul style="list-style-type: none"> Levantamiento y diagnóstico de la situación Sociabilización del proceso con empleados 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de Política Integrada de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad Redacción Procedimientos Generales (PG 13) y Específicos (PE 63) 	<ul style="list-style-type: none"> Consultor externo KPMG realiza revisión de PG y PE Correcciones aplicables y validación Autorización externa del consultor 	<ul style="list-style-type: none"> Liberación y capacitación de documentos Entrada en vigor de cuatro procedimientos generales

- ✓ 1. Competencia, Capacitación y Toma de Conocimiento
- ✓ 2. Gestión de la Documentación
- ✓ 3. Requisitos Legales y Otros
- ✓ 4. Evaluación de Proveedores
- ✓ 5. Participación de los grupos de interés
- ✓ 6. Auditorías
- ✓ 7. Revisiones de Gerencia CCMAS
- ✓ 8. No Conformidad y Acciones Correctivas
- ✓ 9. Comunicación Interna y Externa
- ✓ 10. Gestión de Riesgos
- ✓ 11. Manejo de Residuos
- ✓ 12. Respuesta ante Emergencias
- ✓ 13. Investigación de Incidentes

Uno de los grandes hitos para el desarrollo del SIG en el año 2016 fue la definición e implementación de la **Gestión de Riesgos** en la compañía, la que ha permitido gestionar de manera oportuna potenciales o reales amenazas al negocio. Este protocolo establece dos niveles de riesgo con diferente análisis y tratamiento:

La gestión de **Riesgos Globales** del negocio, es aquella que realiza la alta dirección de la compañía y tiene relación con el establecimiento del contexto, la identificación, el análisis y la evaluación de aquellos riesgos globales del negocio que puedan afectar el cumplimiento de la misión de la empresa.

Por su parte los **Riesgos en Procesos** tiene relación con la identificación y evaluación de los riesgos asociados a todo proceso o actividad de la compañía, que puedan generar un impacto en la calidad del servicio, en la salud y seguridad de los trabajadores y/o en el medio ambiente.



Los riesgos son analizados y evaluados en base a Probabilidad e Impacto, para luego ser clasificados en tres categorías: Riesgo Bajo, Riesgo Moderado y Riesgo Alto. De esta forma, cada clasificación de riesgo es gestionada aplicando distintos tipos de controles los cuales son reportados al Comité de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad.

La gestión de riesgos es comunicada a toda la organización mediante la realización de inducciones, informes de estado, material informativo físico o digital según lo establecido en el procedimiento general de comunicaciones de la compañía.



2.3 SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES

En este marco, uno de los logros más importantes de la Compañía en 2016 fue el cumplimiento de la **meta 0 accidentes con tiempo perdido en operación y mantención de líneas**, obtenida gracias a la colaboración y gran compromiso en materia de seguridad de todos sus trabajadores. Este hecho es de vital importancia en el rubro eléctrico, donde sus trabajadores de terreno se enfrentan a potenciales riesgos, desde la fase de construcción hasta mantenimiento.

El compromiso y prioridad que la empresa da a la seguridad ocupacional se ve reflejado además en la decisión de contar con tres Ingenieros en Prevención de Riesgos a jornada completa, y con ello estar por encima de lo exigido por la legislación laboral.



Reestructuración del Área

Buscando alinear la gestión hacia una meta 0 accidentes y seguridad operacional con efectividad de 99,8%, el 2016 se genera un cambio en la estructura organizacional del área Operaciones. La Gerencia, antes llamada Gerencia de Proyectos- establece dos subgerencias: Operación y Mantenimiento, y Proyectos. Además, se decide trasladar la dependencia del Previsionista de Riesgo reportando directamente al Gerente de Operaciones.

Por otro lado, y en relación a sus empresas contratistas, la ocurrencia de accidentes estuvo relacionada mayoritariamente a contusiones menores. De esta forma, los indicadores de accidentabilidad de las empresas contratistas de construcción para el año 2016 fueron los siguientes:

EMPRESAS CONTRATISTAS	
Número de Accidentes	13
Tasa de Accidentabilidad *	4,45
Tasa de Frecuencia de Accidentes **	24,5
Promedio Trabajadores	292
Horas Hombre	530.720

*Tasa de accidentabilidad: cantidad de accidentes en el periodo / promedio trabajadores en periodo x 100 = 4,45

**Tasa de frecuencia de accidentes: 24,5 (número accidentes x 1 millón HH / total HH exposición al riesgo)

En julio de 2016, y dado que el personal de las oficinas de Celeo Redes Chile en Santiago superó los 25 trabajadores, se conformó el **Comité Paritario de Higiene y Seguridad**, según lo establecido en el Decreto Supremo N°54. Dicho comité sesiona de manera mensual en torno a los riesgos a los que puedan estar expuestos los trabajadores a los que representa.

Comunicación de accidentes

Respecto a la comunicación de los accidentes, se estableció el procedimiento general **Preparación y Respuesta ante Emergencias**, y que en caso de accidente grave o fatal en las operaciones se seguirá lo estipulado por la Superintendencia de Seguridad Social que imparte instrucciones respecto de las obligaciones impuestas a las empresas por los incisos cuarto y quinto del artículo 76 de la ley N° 16.744, en virtud de lo establecido en la ley N° 20.123.

Innovación y Tecnología

El desarrollo e implementación de mejoras en los procedimientos ha sido uno de los aspectos clave de 2016, donde Celeo Redes Chile ha puesto grandes esfuerzos corporativos para avanzar en mejores tecnologías y sistemas que permitan brindar seguridad de estándar mundial en la operación y mantenimiento.

En este sentido, en búsqueda de automatizar algunos procesos, se implementó en un **Sistema de Gestión de Mantenimiento**, el cual considera la digitalización de determinadas actividades a través del uso de Tablets que permiten entregar información en tiempo real hacia el software del sistema, registrando los resultados de la inspección visual terrestre de las líneas, desde el estado de la vegetación hasta el de aisladores y conductores. Con ello permitiendo realizar la planificación y programación de todas las actividades de mantenimiento de manera más eficiente.

Asimismo, se implementaron importantes tecnologías para resguardar la seguridad de los trabajadores en terreno:

Conducción Segura de Vehículos



En 2016, se trabajó en la implementación de medidas orientadas a aumentar y consolidar el estándar de conducción de los vehículos de la compañía. Estas medidas consideran la instalación de dispositivos GPS en cada vehículo de la compañía, registrando las velocidades de traslado y reportando diariamente las máximas registradas. Además, para el año 2017 se espera establecer un sistema de puntos a las licencias de conducir, puntos que estarán condicionados al buen o mal comportamiento de los conductores, en relación con las medidas de seguridad.

Autorescate en altura



Este innovador sistema consiste en la utilización de un arnés de cuerpo completo, compatible en tamaño, figura, materiales, forma y diámetro a la contextura física de cada trabajador, además de otras funciones opcionales, acordes a las diferentes actividades que se desarrollan en la compañía y que requieran de este equipamiento.

En la misma línea, y en razón del crecimiento de la empresa, uno de los objetivos a los que se ha abocado Celeo Redes Chile es a tener la mayor autonomía y control de sus operaciones, que le permita tener mayor resguardo sobre sus actividades, razón por la cual en 2016 se suman otros dos hitos de gran relevancia:

Inauguración Base de Mantenimiento



Esta oficina transforma a Celeo Redes Chile en una de las pocas empresas del sector eléctrico en Chile que tiene su propio equipo de mantenimiento. El equipo de profesionales compuesto por 21 trabajadores, entre los que se encuentra personal de equipos primarios, de líneas de transmisión y salas eléctricas de la zona.

Este equipo cumple además la labor de fiscalizar en terreno la construcción de la nueva línea Charrúa-Ancoa.

Centro de Control



El Centro de Control de la compañía –dotado con tecnología de punta que le permite operar las 24 horas del día los 365 días del año– permite la operación de las instalaciones de manera sincronizada con el Coordinador Eléctrico Nacional.

El equipo de profesionales especialistas que integra el Centro de Control fue conformado el 2015, y en su compromiso por la innovación y gestión de excelencia, está compuesto por seis ingenieros de centro de control y la incorporación de un especialista en sistema SCADA y Comunicaciones, necesario para obtener mayor autonomía y confiabilidad en el sistema de comunicación.



2.4 GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL

Celeo Redes Chile entiende que la orientación hacia el desarrollo sustentable exige una integración responsable con el entorno, ya que la infraestructura eléctrica se caracteriza por ser de gran magnitud y permanencia en el tiempo. Por eso la empresa establece a través de su misión y gestión de procesos el componente medioambiental como eje prioritario del negocio.

“Hace 40 años los desafíos eran técnicos, hoy son socio-ambientales, el cuidado del entorno y agregación de valor para la comunidad es prioritario” Manuel Sanz

Es así que la gestión socio-ambiental de la empresa se orienta hacia acciones proactivas y no sólo reactivas, mirada que está incluida en el Sistema Integrado de Gestión (SIG), focalizando el trabajo desde la gestión de riesgos y oportunidades socio-ambientales en todo el ciclo.

Las directrices del departamento ambiental están plasmadas a través del SIG y en su Política Integrada de Gestión de Calidad, Medioambiente y Seguridad, y Salud Ocupacional, declarando el compromiso de la compañía por “realizar sus actividades considerando los aspectos socioambientales, previniendo, mitigando y compensando los impactos en su entorno”

En términos de regulación ambiental, las bases generales del medio ambiente establecen que los proyectos se tienen que someter al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), mecanismo mediante el cual la autoridad ambiental (Ministerio del Medio Ambiente) a través del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) y los servicios del estado con competencia ambiental evalúan los impactos que genera un proyecto.

Estos impactos pueden ocurrir en los ámbitos de biodiversidad – tanto flora como fauna- afectación del paisaje y comunidades aledañas a las líneas. Determinante en cada proyecto, las medidas de mitigación y reparación son eje central de la gestión ambiental asociada.

Actividades de prevención ambiental y protección del entorno

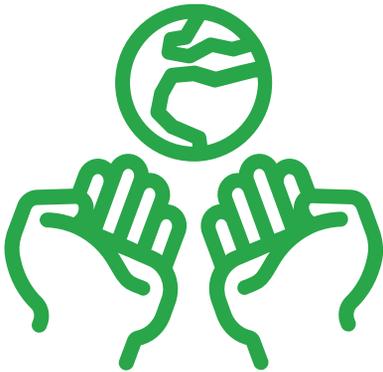
- ✓ Instalación de desviadores de vuelo para aves
- ✓ Capacitación de personal en: ley de caza, cuidado de biodiversidad, especies protegidas
- ✓ Desarrollo de afiches con información relacionada a fauna en categoría de conservación
- ✓ Durante la ejecución del proyecto se prohíbe la caza, la introducción de animales domésticos, captura o colecta y alimentación de especies nativas
- ✓ Instalación de señalética indicando presencia de animales silvestres
- ✓ Charlas de inducción a los trabajadores, en relación a temas de patrimonio cultural
- ✓ Instalación de cercos y señaléticas, indicando la presencia de elementos patrimoniales



Reforestación:

Los compromisos de reforestación quedan establecidos en los planes de manejo forestal aprobados por la Corporación Nacional Forestal.

Las reforestaciones están asociadas a zonas de corta, las cuales fueron evaluadas durante la tramitación de los Estudios de Impacto Ambiental y/o Declaraciones de Impacto Ambiental. Por tanto, se reforesta una superficie similar a la que se ve afectada por la corta.



Compensación ambiental:

En términos legales, según las características de la actividad y si los efectos que genera se encuentran listados en el artículo 11 de la Ley N° 19.300 se definen las medidas de mitigación, reparación o compensación apropiadas, de conformidad a lo señalado en el artículo de la misma ley:

Las medidas de compensación tienen por finalidad producir o generar un efecto positivo alternativo y equivalente a un efecto adverso identificado, que no sea posible mitigar o reparar.

Dichas medidas incluirán, entre otras, la sustitución de los recursos naturales o elementos del medio ambiente afectados por otros de similares características, clase, naturaleza, calidad y función.

CORTA VS REFORESTACIONES

PROYECTOS	SUPERFICIE DE CORTA (HECTÁREAS)	SUPERFICIE REFORESTADA (HECTÁREAS)
ANCOA - ALTO JAHUEL	283,42 ha (total proyecto)	286,98 ha (total proyecto)
CHARRÚA - ANCOA	245,26 ha (2016, superficie aprobada por PMF)	93,3 ha (a 2016)

IMPACTO Y MITIGACIONES

CONSTRUCCIÓN

OPERACIÓN

Principales impactos derivado de acciones

Corte de Vegetación para despejar zona de franjas (Biodiversidad)

Generación de emisiones a la atmósfera por construcción de caminos

Generación de ruido por montaje de torres

Generación de residuos

Aumento de tránsito en caminos en los diferentes frentes de trabajo en terreno

Poda de árboles y vegetación menor

Torres usadas como percheros por aves (en zonas de flujos de ríos)

Generación de ruido de líneas - Campo electromagnético

Generación de residuos por poda

Medidas de Mitigación

Perturbación Controlada y Relocalización

Paneles para aislación de ruido

Mantenimiento de vehículos(mantenciones periódicas para controlar emisiones)

Humectación de caminos (control de material particulado mediante camión aljibe en zonas no pavimentadas, zonas de cultivo y sectores poblados)

Instalación Malla Raschel, en faenas de excavación a un máximo de 5mts de la actividad

Señalización y Velocidad máxima, abarcando tópicos medioambientales (Prohibido Cazar, Precaución animales en la vía)

Reducción de superficie de corta bajo el conductor

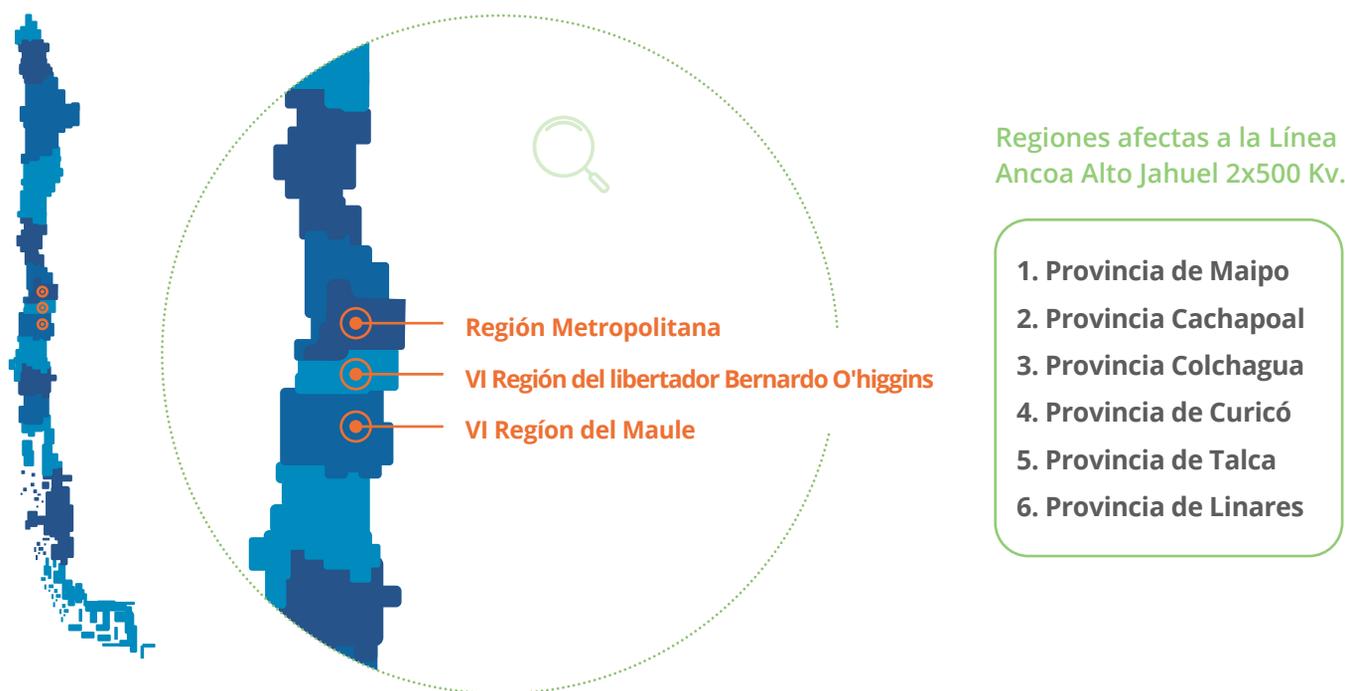
Corta selectiva de estrato arbóreo (se intervienen únicamente los individuos que por su altura puedan generar algún peligro para el funcionamiento de la línea)

Desviadores de vuelo

Seguimiento de medidas de mitigación, compensación y compromisos voluntarios



1. Línea Ancoa-Alto Jahuel



Durante el proceso constructivo de la línea 500 kV Ancoa-Alto Jahuel, -que atraviesa tres regiones y seis provincias- las superficies intervenidas por las obras se estimaron en 122,6 hectáreas de bosque nativo y 160,76 hectáreas de plantación forestal.

Las actividades 2016 se concentraron en la mantención de los predios reforestados y compensaciones ambientales realizadas durante 2014 y 2015, asociados a los compromisos de Resolución de Calificación Ambiental de la línea Ancoa-Alto Jahuel.

	2014 (hectáreas)	2015 (hectáreas)
Total	177,29	118,75
Reforestaciones	158,19	103,75
Compensaciones	19,1	15

Reforestaciones 2016

Proyecto	Zona	Hectáreas	Especies
Alto Jahuel Línea de Transmisión	Predio el Cuzco (Litueche)	10,98 ha	Quillay, Espino, y Litre
	Predio La Vacada de Huelquén (Paine)	9,7 ha	Quillay, Boldo, Litre y Peumo
	Predio Santa María (Curicó)	4,36 ha	Quillay, Boldo, Litre, Peumo



Asimismo, durante 2016 se realizó el monitoreo de la reforestación de Guayacán - especie en categoría vulnerable en su estado de conservación-, asociada al plan correctivo de 0,21 hectáreas plantadas en 2015, como respuesta ante la corta accidental de seis ejemplares en 2013 durante la etapa de construcción de la línea.

El plan de reforestación consideró dos especies, con una densidad de 250 plantas por hectárea de Guayacán (*Porlieria chilensis*) y 280 plantas por hectárea de Quillay (*Quillaja saponaria*), llevada a cabo en uno de los predios de la comunidad de Huilquío.



Zona de Implementación



Los resultados del monitoreo en 2016 indicaron un crecimiento aproximadamente de 10 cm de las especies, desde su tamaño de plantación de 30 cm, y que al período de seguimiento se reportó una altura entre los 40 y 50 cm.

En términos de **sanciones y multas ambientales** durante el 2016, destaca la resolución de una causa existente por corta ilegal de 0,1 hectáreas de bosque roble-hualo asociado a la etapa de construcción del proyecto Ancoa-Alto Jahuel en la comuna de San Clemente, donde la empresa fue multada con 2,53 UF (aprox USD 100) y la reforestación de la misma cantidad de superficie en el plazo de un año, que se realizará en 2017. El plan correctivo considera una plantación de 3.000 plantas por hectárea de la misma especie.

2. Línea Charrúa- Ancoa

Para el **proyecto de Línea de Transmisión Charrúa-Ancoa de 500 kV** –aún en construcción- si bien no hay intervención en zonas de alta biodiversidad durante 2016 se avanzó en la reforestación de 93,3 hectáreas en la región del Bio Bio- sobre un total de superficie aprobada de 136.669 hectáreas. Dicha reforestación consideró trabajos y avances en cercados, roce, subsolado, control químico de malezas, y plantaciones.

Reforestaciones 2016

Proyecto	Zona	Hectáreas	Especies
CHARRÚA - ANCOA	Huedque (Región del Bío Bio)	22,9 ha	Pino Radiata
	Quile (Región del Bío Bio)	25,5 ha	Pino Radiata
	Porvenir (Región del Bío Bio)	44,9 ha	Pino Radiata



Asimismo, el proyecto de línea en ejecución contempla la medida de Perturbación Controlada de Fauna Terrestre, aplicada a individuos en categoría de conservación presente en los sectores de interés junto a un Plan de Rescate y Relocalización de fauna terrestre, la que tiene por objeto capturar y trasladar especies de fauna de movilidad limitada hacia sitios de liberación distanciados al menos por tres kilómetros de las zonas de obras.



ESPECIES OBJETIVO DEL PLAN DE RESCATE Y RELOCALIZACIÓN CHARRÚA-ANCOA

Clase	Nombre Común	Nombre Científico
Amphibia	Rana de antifaz	Batrachyla taeniata
Amphibia	Sapito de cuatro ojos	Pleurodema thaul
Amphibia	Rana rosácea de hojarasca	Eupsophus roseus
Reptilia	Culebra de cola larga	Philodryas chamissonis
Reptilia	Lagartija esbelta	Liolaemus tenuis
Reptilia	Lagartija lemniscata	Liolaemus lemniscatus

De igual manera, en 2016 se realizaron siete campañas de rescate y relocalización de especies de baja movilidad, medida considerada para especies en categoría de conservación Vulnerable (VU).

El seguimiento de las zonas de relocalización se realiza en dos oportunidades después del rescate de la especie. El primer monitoreo se realiza a los 15 días luego del rescate y el segundo monitoreo a los 30 días de la realización del primero. En caso de contar con ejemplares recapturados en el segundo monitoreo, se deberá ejecutar un tercer monitoreo a los meses siguientes.

Tras ello, se realizaron diecinueve monitoreos con objeto de verificar la efectividad de dichas campañas.

En los monitoreos realizados en el tercer trimestre, donde las condiciones no fueron favorables para realizar los trabajos de seguimiento, se llevaron a cabo actividades de mejoramiento de hábitat para aumentar la probabilidad de colonización de los ejemplares trasladados.

Las actividades de mejoramiento consistieron en:

- Creación de pircas para reptiles (incremento de refugios, en relación a preexistentes)
- Búsqueda de cursos de agua permanentes para anfibios ante futuras relocalizaciones potenciales
- Impedimento o control de ingreso a visitantes no deseados y de especies introducidas

En total se relocalizaron **190 individuos**, 1 *Philodryas chamissonis* 2 *Batrachyla taeniata*, 39 *Liolaemus tenuis* y 148 *Liolaemus lemniscatus*. Respecto a la recapturas, solo se considera un anfibio (*Batrachyla taeniata*) recapturado en el primer monitoreo de la primera campaña

Los animales rescatados presentaron un buen grado de adaptación a su nuevo entorno, lo cual indica que los ambientes seleccionados para la relocalización de individuos son aptos para confirmarlos como su nuevo hábitat.



3. Proyecto Diego de Almagro

En el caso del nuevo proyecto adjudicado en **Diego de Almagro**, al norte de Chile en la provincia de Chañaral, en septiembre de 2016 se ingresó la Declaración de Impacto Ambiental (DIA), por lo que se espera la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el primer semestre de 2017.

Dentro de los compromisos establecidos para el proyecto, se implementará un plan de rescate y relocalización de reptiles y micromamíferos. Del mismo modo, se ejecutará un plan de perturbación controlada en el resto de las obras del proyecto. El rescate y relocalización se desarrollará en las zonas en que la superficie de afectación sea mayor a tres hectáreas, esto es, la zona de la Nueva Subestación Diego de Almagro, la Subestación Cumbre.

OTRAS MEDIDAS DE CUIDADO AMBIENTAL

Medición de Ruido:

Tanto en la etapa de construcción como de operación de las líneas, se realizan mediciones en torno a la presión sonora emitidas para calificar los ruidos generados por fuentes hacia la comunidad. Junto a mediciones previas y posteriores del proyecto, dentro de las medidas de mitigación durante la obra se destaca la construcción de paneles aislantes para encapsular los ruidos.

Para la línea de Transmisión Ancoa-Alto Jahuel, se realizó una campaña de seguimiento en período invernal –en horario diurno y nocturno– a través de una empresa experta en el área, la cual realizó mediciones a los 64 puntos sensibles al aumento de la presión sonora. Los resultados dan cumplimiento a los límites normativos establecidos por el Ministerio del Medio Ambiente.

Resultados Medición de Ruido

Diurno	Nocturno
Niveles entre 33 y 55 dB	Niveles entre 27 y 50 dB

58

Puntos de medición
a lo largo de la línea

3

Puntos de evaluación
para cada subestación

64

Puntos
en total

Desviadores de Vuelo

La interacción de la avifauna con el tendido eléctrico considera diversos aspectos que la empresa debe prever y gestionar, pues existen impactos ecológicos y técnicos de relevancia.

Las aves comúnmente hacen uso de las estructuras y cables como “percheros”, existiendo a veces riesgo de colisión con el cable guardia y/o con los conductores de la línea en su ruta de vuelo. Por otro lado, está el daño causado por la construcción de nidos y las deposiciones del animal. Este último provoca corrosión lo que, a medio plazo, causa cortes de energía y por lo que es necesaria una limpieza continua de las estructuras afectadas.

En consideración de ello, la implementación de visualizadores (desviadores de vuelo) es una medida de reducción de la probabilidad de colisión de aves en aquellos sectores en que la línea atraviesa cursos de agua.



En 2016, y como parte de los compromisos de la RCA se realizó el estudio para evaluar el estado de los desviadores de vuelo y comprobar su funcionamiento. Se realizaron dos campañas específicas en la temporada de invierno y primavera y considerando muestreo de aves diurnas, crepusculares y nocturnas, a fin de confirmar la ausencia de individuos muertos o heridos.

- ✓ La evaluación resultó favorable en tanto no se encontraron evidencias de colisiones con aves o problemas generados con los cables.
- ✓ De las 36 especies registradas en el muestreo para ambas etapas, 30 correspondieron a aves propias de cultivos o matorrales de Chile central, por lo tanto no ocupan la infraestructura eléctrica para nidificar y suponen una baja probabilidad de eventos dañinos por contaminación de excrementos. Seis especies registradas corresponden a rapaces. Por lo tanto, estas especies potencialmente podrían posarse o nidificar en las torres y producir daños por contaminación por excremento.

Celeo Redes Chile, respondiendo a su compromiso por entregar valor a la gestión ambiental, quiso profundizar en este estudio y junto a una empresa especializada, realizó la caracterización de la avifauna presente en la infraestructura eléctrica y vegetación del entorno.

Este informe ha resultado como fuente de información para dos productos:

- Evaluación para instalación de “peinetas” o elementos anti-posicionamiento de aves, a realizarse en 2017, medida que permitirá eliminar los daños producidos.
- Desarrollo de una Guía de Aves, que será entregada a las comunidades como material de educación ambiental en el marco del programa de Responsabilidad Social de la empresa.

Manejo de Residuos

Instaurar una cultura medioambiental que atraviese toda la gestión de la empresa es una tarea de largo aliento con la que Celeo Redes Chile se compromete anualmente. En este marco, en septiembre de 2016 la empresa definió su política de Manejo de Residuos en la etapa de Operación, clasificando en aquellos residuos peligrosos, domésticos, papel, vidrio y plástico. Igualmente, se ingresaron los antecedentes en servicio de salud para certificar la bodega temporal de residuos peligrosos en la Base de Mantenimiento.

La gestión de manejo de residuos está contenida y detallada en los procedimientos generales y específicos, para Residuos Domésticos, Industriales y Domiciliarios, definiendo caracterización, manejo y seguimiento de cada uno. Para ello, se realizaron las debidas capacitaciones de manejo de residuos a los trabajadores tanto de la oficina en base como en las subestaciones.

1. Etapa de Construcción

En términos constructivos, los residuos que generan los contratistas de Celeo Redes Chile se manejan acorde a lo establecido en las Resoluciones de Calificación Ambiental y en las normativas específicas. Los residuos generados están clasificados y se manejan de la siguiente manera:



1. Efluentes líquidos

En los frentes de trabajo, se contó con baños químicos conforme a lo exigido por norma, los cuales fueron mantenidos por una empresa autorizada, la que se encargó de la limpieza, traslado y disposición final de estos.

Con respecto a los residuos líquidos industriales generados producto de la limpieza de los camiones mixer (betonera y/o canoa), estos fueron dispuestos en piscinas de lavado, sobre la cual se instaló un polietileno y se delimitó el área mediante un cierre perimetral.

El procedimiento utilizado estableció que una vez finalizada la operación o bien completado el 90% de la capacidad se dejó secar el hormigón mediante la evaporación natural del agua presente en el efluente. Una vez finalizado la operación, se dejó secar el hormigón, convirtiéndolo en un residuo inerte, para posteriormente ser fraccionado mecánicamente por la misma retroexcavadora en tamaños óptimos para su posterior carga a un camión para su retiro a un sitio de disposición final autorizado.



2. Residuos sólidos domiciliarios

Traslado a la instalación de faena para posterior retiro del servicio municipal de basura.



3. Residuos sólidos industriales no peligrosos

Estos residuos correspondieron a maderas, fierros, aluminio, hormigón de desecho, cables y escombros que fueron almacenados en áreas de disposición temporal ubicadas en las instalaciones de faena y almacenes auxiliares, en sitios especialmente habilitados. El retiro, traslado y disposición final de estos residuos se realizó por empresas autorizadas.



4. Residuos industriales peligrosos

Los residuos peligrosos correspondieron principalmente en aceites y lubricantes usados, restos de pinturas, envases de solventes, elementos de protección personal contaminados. Se almacenaron en las áreas de disposición temporal de residuos, las cuales contaron con la debida autorización, ubicadas en las instalaciones de faena, en contenedores metálicos debidamente rotulados según tipo de residuo y la recolección estuvo a cargo de empresas certificadas para el retiro, traslado y disposición final de estos tipos de residuos.

2. Etapa de Operación y Mantenimiento

Durante la etapa de Operación, los residuos generados en el período reportado se clasifican como domésticos, y considera restos orgánicos, papel y cartón principalmente.

960 kg de residuos / **80 kg** mensuales

Se cuenta con reciclaje de papel asociado a la Fundación San José, quien retira el material regularmente. Asimismo, la Base de Mantenimiento cuenta con contenedores especiales para botellas de plástico que son enviadas al punto limpio de la ciudad.

Capacitaciones Ambientales

Sensibilizar y educar a los trabajadores sobre la importancia de respetar y cuidar el entorno en el que se instalan las operaciones de la empresa, es una tarea fundamental en las fases de construcción y operación de las líneas. Dar cumplimiento a la normativa y aprender sobre las dimensiones de los impactos permiten fomentar una cultura medioambiental entre los equipos.

Junto a una cartilla informativa de la flora y fauna presente en la zona del proyecto, se llevan a cabo capacitaciones mensuales durante la fase de construcción. Luego en la etapa de operación también se continúan con algunas charlas informativas sobre las especies arbóreas existentes en el trazado.

En 2016 se formó a **266 personas** por la construcción de Línea de Transmisión Charrúa - Ancoa

- ✓ Incendios forestales, prohibición de quema de residuos y prohibición de fumar en obra.
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Normativa ambiental
- ✓ Medidas de acción anti derrame
- ✓ Condiciones ambientales en frentes de trabajo



2.5 LICENCIA SOCIAL PARA PROSPERAR

De carácter intangible, la legitimidad social es uno de los grandes desafíos de las empresas en su gestión territorial y Celeo Redes Chile entiende que la obtención de ésta en la actualidad debe considerar una mirada virtuosa e inclusiva, que permita establecer relaciones de largo plazo. Por ello el foco se orienta a trabajar la confianza activa, a través de la transparencia, el diálogo permanente, respeto a la cultura local, co-construcción y agregación de valor al desarrollo del territorio. La empresa se ampara a nivel estratégico en su carta de valores así como su misión para dar forma a este compromiso.

Entre los hitos de 2016, la empresa definió su **Programa de Responsabilidad Social**, el que contempla tres líneas de acción: conservación de tradiciones culturales, deporte y educación.

Así es que se ha generado un trabajo cercano con la comunidad de Huilquío en Rengo, en razón de los compromisos por la línea Ancoa-Alto Jahuel, zona donde la empresa mantendrá el seguimiento del proyecto de compensación ambiental por 11 años para asegurar su desarrollo. La medida iniciada en el año 2015 consideró la creación de un área boscosa de 5 ha utilizando especies nativas como el Quillay, Boldo, Litre y Peumo.

Actividades junto a las comunidades



a. Educación Ambiental

Profesionales de la empresa compartieron con alumnos de la Escuela Huilquío-El Cerrillo información asociada a las especies nativas forestadas. La actividad fue realizada en el predio perteneciente a la comunidad, lugar donde se lleva a cabo la compensación. En la oportunidad se les entregó a niños y adultos folletera de información sobre el proyecto y las especies, junto con reforzar temas de seguridad señalando las precauciones que se deben tener respecto a la instalación eléctrica que se encuentra operativa.



b. Huerto Orgánico

Con el objetivo de fomentar la alimentación saludable en dicha comunidad escolar, el establecimiento ha implementado un huerto orgánico motivando a los alumnos a participar de las distintas actividades que existen. Celeo Redes Chile quiso participar de este proyecto mediante la evaluación e instalación de un sistema de riego al invernadero.





c. Generación de Conocimiento

Celeo Redes Chile apoyó la investigación “Colonización de raíces por hongos micorrízicos arbusculares en diferentes configuraciones de plantación de quillay en un bosque mediterráneo degradado” elaborado por una empresa especializada en estudios de ecología y biodiversidad, iniciativa que busca alternativas para generar mayor sobrevivencia a la vegetación al momento de establecer plantaciones.. El estudio presentará sus resultados en el International Workshop Mycorrhizal Symbiosis a desarrollarse en marzo de 2017 en la Universidad Austral de Chile.

Dicha investigación se realizó en el predio La Vacada de Huelquén como parte del plan de restauración en una superficie de diez hectáreas, estableciéndose en 2016 las líneas de investigación y el primer avance del estudio.



d. Talleres y Mesas de Trabajo

En 2016 la empresa participó de dos Talleres de Asociatividad convocados por el Ministerio de Energía. Los talleres -enmarcados en el proceso de elaboración de una Política de Asociatividad- consistieron en presentar la línea de trabajo con la comunidad, a modo de dar respuesta a conflictos históricos, y contó con la participación del alcalde, las empresas del mercado eléctrico, Comunidades y Organizaciones No Gubernamentales.

Por otro lado, Celeo Redes Chile participó en la Mesa de trabajo para el sector de Rincón de Patagua, de la comuna de Colbún, como parte de su política de Responsabilidad Social Corporativa.



e. Acercamiento Temprano

En razón de la adjudicación del proyecto de subestación y línea en Diego de Almagro, de forma inédita y como parte de su compromiso de vinculación y generación de confianza activa de Celeo Redes Chile, en mayo de 2016 el Jefe de Proyecto de la empresa acudió a la zona para proactivamente reunirse con autoridades pertinentes de la zona, como es el Seremi de Bienes Nacional, Seremi de Energía, Director Regional de Medioambiente y Director Regional de la SEC, en un esfuerzo de acercamiento temprano a modo de informar sobre el nuevo trazado y conocer de primera fuente las expectativas y dudas. El resultado fue exitoso y celebrado por las autoridades locales.

Además, se participó en una jornada de Participación Ciudadana (PAC) realizada en diciembre de 2016, instancia que permitió a la empresa explicar las actividades del proyecto y sus respectivos impactos ambientales a la comunidad. Como parte del diagnóstico previo, Celeo Redes Chile comenzó el estudio de la zona de emplazamiento, para lo cual se contrató a un antropólogo para establecer el valor arqueológico.

La visita permitió abrir los canales de comunicación con las autoridades como Seremi de Energía, esclareciendo los focos y necesidades de la zona. Como resultado de este ejercicio, la empresa toma la decisión de emplear a gente de la comunidad Diego de Almagro para las faenas y servicios que requerirá el proceso de construcción.



3. TRABAJAR EN CELEO REDES





3.1 DOTACIÓN

Beneficios en desarrollo profesional para atraer y retener talentos, seguro complementario de salud para todos los trabajadores propios de la empresa, y apoyo en actividades recreacionales son algunas de los lineamientos de la empresa que saben que el capital social es el activo más importante.

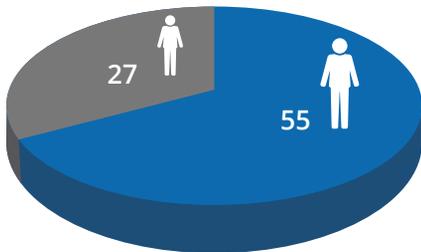
El crecimiento que ha tenido la empresa desde 2009 a la fecha con la adjudicación ha generado en consecuencia el crecimiento de su dotación, tanto en trabajadores propios como contratistas.

En 2016 se definió la Política de Reclutamiento y Selección de Personal, estableciendo los lineamientos y gestión en torno a la transparencia de los procesos y reconocimiento del mérito, donde las competencias y desempeño laboral son las características fundamentales. Así también se privilegia la selección interna como oportunidad de desarrollo.

Durante 2016 se incorporaron diez nuevos profesionales, configurando una planta total de 49 trabajadores propios

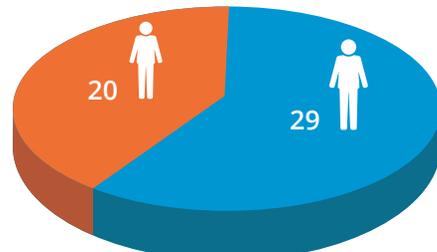
NÚMERO TRABAJADORES

Contratistas



- Región del Maule
- Contratistas Bio Bio

Trabajadores Propios



- Región Metropolitana
- Contratistas Maule

Característica del rubro en Chile es la presencia de pocas mujeres en la actividad eléctrica. Celeo Redes Chile espera poder apoyar el ingreso de más profesionales del género interesadas en el mercado, y actualmente cuenta con cinco colaboradoras que pertenecen a las áreas de administración, finanzas, operaciones, y en forma destacada una representante en el Centro de Control.

Claudia Guerrero es una de las dos mujeres en nuestro país que trabaja como despachadora y lo hace como parte del equipo de ingenieros del Centro de Control de Celeo Redes Chile. Ingresó en 2015 a la empresa mientras estaba terminando la carrera de Ingeniería Eléctrica en jornada vespertina. “La empresa me dio todas las facilidades y apoyo para conciliar el estudio con el trabajo, con la flexibilidad de horario necesaria y además durante mi turno de trabajo guiada por un colega tutor especialista, al que le debo el 90% de mi conocimiento”





3.2 ENTRENANDO LOS TALENTOS: PROGRAMA DE CAPACITACIONES

Orientados a atraer y retener talentos, el apoyo al desarrollo profesional y personal de los colaboradores de la empresa es fundamental. Por eso el programa de capacitaciones es variado y constante para todas las líneas de profesionales y técnicos de la empresa.

1.881 horas de capacitación para los trabajadores de Celeo Redes

30 horas
por persona

40% contenidos
vinculados a Salud y Seguridad Ocupacional

20% de horas
destinadas a trabajadores contratistas

En línea con la meta de cero accidentes y mantener la eficiencia operativa, las capacitaciones y cursos en Salud y Seguridad Ocupacional representan el 40% del total, entre las que se encuentran:

- Inducción de Riesgos Laborales O.D.I. (D.S. 40) e inducción a Modelo de Prevención del Delito.
- Curso de primeros auxilios y RCP.
- Manejo a la defensiva.
- Trabajo en Altura (teórico - práctico).
- Rescate en Alturas Escuela Vertical.
- Autocuidado: el Valor de la Prevención.

Del resto de horas de capacitación, se puede mencionar la realización o participación en las siguientes temáticas o actividades:

- Desafíos Técnicos para el Nuevo Sistema Interconectado Nacional.
- VI Seminario Protecciones en Sistemas Eléctricos de Potencia.
- Interpretación de la Norma ISO 31000, Gestión de Riesgos del Negocio.
- Diplomado Regulación y Mercado Eléctrico.
- Nuevas Tecnologías y Desafíos en Transmisión Eléctrica.
- Sistemas Integrados de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad.

Realización de Taller Técnico con Celeo Redes Brasil

En marzo de 2016 se realizó un taller técnico de cuatro días con el equipo de operaciones de Celeo Redes Brasil, quienes visitaron Chile con el objetivo de compartir las mejores prácticas de trabajo de cada organización.

El equipo visitó el centro de control de la empresa en Santiago, la base de mantenimiento en Talca, la subestación Ancoa y un tramo de la LT 500 kV Ancoa-Alto Jahuel.

Durante el encuentro, el equipo de Brasil entregó su gran experiencia al equipo de operaciones en Chile. Éste último, con sólo seis meses de trabajo tras su reciente formación, pudo aprender de sus prácticas esperando que de ello pueda surgir un modelo de referencia para cuando la estructura de trabajo en Chile se encuentre más consolidada.





3.3 APOYANDO OTROS INTERESES

Buscando integrar al trabajo un sentido de pertenencia más allá del quehacer diario, Celso Redes Chile apoya diversas actividades e iniciativas de sus colaboradores durante el año.

Así, en 2016 la empresa quiso integrar una nueva mirada participativa desde el comienzo, por lo que junto a la inauguración de la Base de Mantenimiento en Talca, se construyó una huerta para el equipo. Asimismo, la instalación cuenta con un quincho especialmente acondicionado, para momentos recreativos y eventos de celebraciones nacionales.

Por otro lado, se continuó apoyando al equipo “Celso Redes Fútbol Club”, para lo cual la empresa cubrió los costos del equipo deportivo y la inscripción a dos torneos: “Liga de la Energía” realizada en abril de 2016 y donde Celso Redes Chile salió Campeón de la Copa de Plata, y “Copa Transelec” celebrada en julio y noviembre, saliendo campeón de la Copa de Oro.

Finalmente, en 2016 se realizó el encuentro anual de despachadores de Centro de Control y por primera vez fue organizado por el equipo de profesionales de Celso Redes Chile. Este evento de carácter social que es impulsado por los mismos despachadores, contó de manera excepcional con el apoyo de la empresa, que significó un éxito de convocatoria de 85 asistentes.



Equipo completo de Celso Redes Chile en inauguración de la Base de Mantenimiento en Talca.



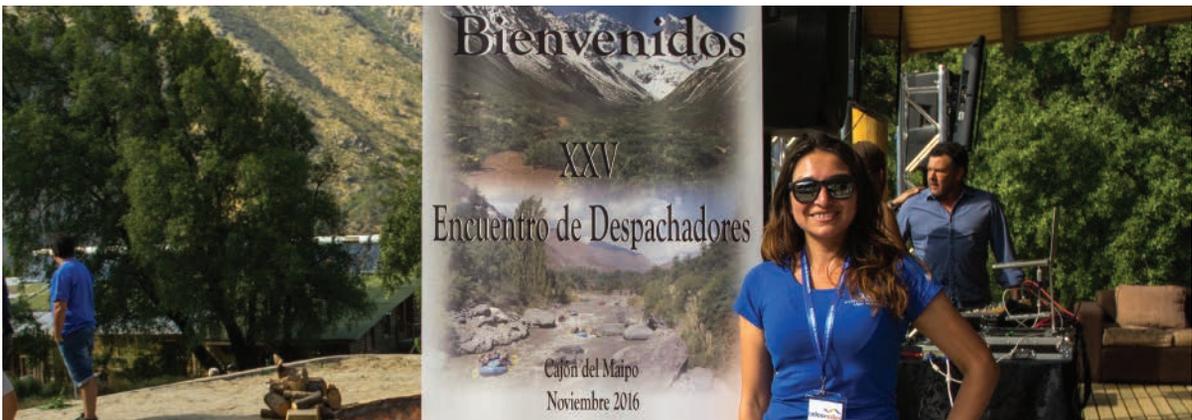
Celeo Redes Fútbol Club



Campeones de la Copa Transelec



Encuentro anual de despachadores de Centro de Control



Encuentro anual de despachadores de Centro de Control



| 4. DESAFÍOS



TABLA de Desafíos

El presente reporte que transparenta las acciones e impactos de la gestión de la empresa durante 2016, refleja no sólo el camino recorrido, sino que deja de manifiesto aquel que aún queda por recorrer. Uno que plantea desafíos y aspectos de mejora en los que Celeo Redes Chile trabaja diariamente, y que son parte de un proceso en el cual seguirá esforzándose como parte de su estrategia de mediano y largo plazo:

Foco	Desafíos
Medioambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidar la gestión ambiental preventiva a lo largo de toda la cadena operativa. • En relación con el proceso de implementación del SIG, que considera la norma ISO 14001:2015 de medio ambiente, se buscará fortalecer los avances de 2017 e iniciar los procesos asociados a capacitación ambiental y auditoría. • Elaboración de una “guía de aves” que será presentada a los trabajadores de la empresa, como material de sensibilización y educación de la avifauna presente en las zonas de impacto. • Implementar un sistema para medir CO₂, consumo de agua, energía y generación de residuos.
Económico	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la rentabilidad de los activos y continuar la búsqueda de nuevas fuentes de ingreso.
Social	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación y diagnóstico de impacto a realizarse en 2017 en torno a cada una de las comunidades aledañas a las subestaciones Ancoa y Charrua, con el objeto de iniciar mesas de trabajo para mayor colaboración. • Desarrollo de un programa de talleres ambientales con las comunidades presentando como medimos nuestro impacto y recomendaciones para la conservación y la interacción con la flora y fauna local.
Seguridad Operacional y Ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • El principal y más grande desafío de Celeo Redes Chile es mantener el objetivo “cero accidentes con tiempo perdido”, para lo cual se trabaja de manera permanente mejorando todas las áreas. • Se busca mantener y mejorar la continuidad operacional por sobre la exigencia de la norma técnica. • En relación con el proceso de implementación del SIG, que considera la norma OHSAS 18001:2007 de Salud y Seguridad Ocupacional, se busca consolidar una “cultura preventiva” en la organización. De esta forma y al igual que en medio ambiente, en 2017 se iniciarán los procesos de capacitación preventiva en seguridad y auditoría. • Establecimiento de un Comité Paritario de Higiene y Seguridad en la Base de Mantenimiento de Talca.

Foco	Desafíos
<p>Corporativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Por ser un sistema de gestión nuevo y en proceso de implementación, el año 2017 para el SIG representa el gran desafío de lograr establecerse en la organización como una herramienta eficaz y amigable. • Para esto, será fundamental asegurar el término de la etapa de implementación durante el primer trimestre y atender de manera oportuna las dudas que la implementación de los procedimientos pueda generar en la organización entre los meses de marzo y junio. • Junto a lo antes mencionado, en el 2017 esperamos iniciar los procesos de capacitación y de auditoría. • Base mantenimiento: Para 2018 la empresa tiene como desafío habilitar una oficina similar en Diego de Almagro.
<p>Transparencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En relación al Modelo de Prevención del Delito (MPD): Un desafío importante es preparar su certificación, que permita demostrar la correcta implementación del modelo en la organización. • Creación de página web corporativa www.celeoredes.cl



INDICE GRI

INDICADORES GRI 4 ESENCIAL

Estrategia y análisis		Ubicación en el reporte
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización.	7 - 11
Perfil de la organización		
G4-3	Nombre de la organización.	Celeo Redes
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	25
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	18
G4-6	Indique en cuántos países opera la organización.	18
G4-7	Describa la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	19
G4-8	Indique de qué mercados se sirve.	22
G4-9	Determine el tamaño de la organización.	6
G4-10	Tamaño del colectivo de trabajadores (desglose). (Empleados y trabajadores externos)	62
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	A la fecha no se han firmado convenios colectivos
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	28
G4-13	Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.	20
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	Celeo Redes Chile cumple la legislación ambiental chilena que contempla en sus bases este principio
G4-15	Lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	34
G4-16	Lista de las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece.	35
EU-3	Número de clientes residenciales, industriales, institucionales y comerciales	40
EU-4	Longitud de líneas de transmisión y distribución, tanto en superficie como subterránea, por normativa.	25
Aspectos materiales y cobertura		
G4-17	Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados.	20
G4-18	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto.	12
G4-19	Lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	13
G4-20	Indique la cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	14
G4-21	Indique la cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	14
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	No Aplica, es el primer reporte de Celeo Redes Chile
G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	No Aplica, es el primer reporte de Celeo Redes Chile
Participación de los grupos de interés		
G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	29
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	29
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas.	30
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria.	15 y contenidos del reporte
Pérfil del reporte		
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	1° de enero al 31 de diciembre de 2016
G4-29	Fecha de la última memoria.	Es el primer reporte de Celeo Redes Chile
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	Anual
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Contra tapa
G4-32	Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización.	Esencial
G4-33	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	Es el primer reporte de Celeo Redes Chile y no se ha considerado la verificación de una tercera parte solamente la información financiera ha sido auditada externamente
Gobierno		
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	19
Ética e Integridad		
G4-56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	31, 32

CONTENIDO BÁSICOS ESPECÍFICOS

CATEGORIA ECONOMIA		Ubicación en el reporte
Aspecto desempeño económico		
G4-EC1	Indique el valor económico directo generado y distribuido.	39, 41
Aspecto Consecuencias Económicas Indirectas		
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	25, 26
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	25, 26 y 28
Aspecto Prácticas de Adquisición		
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	28 y 41
Aspecto System Efficiency		
EU-12	Pérdidas de transmisión en porcentaje del total de energía	38
CATEGORÍA MEDIO AMBIENTE		
Aspecto Biodiversidad		
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	50 - 54
G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios	49
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	50 - 52
G4-EN14	Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	51
EU-13	Biodiversidad de áreas / hábitats compensados comparado al de las áreas afectadas	48
Aspecto Vertidos y Residuos		
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	56, 57
Aspecto Productos y Servicios		
G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	49
Aspecto Cumplimiento Regulatorio		
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	51
CATEGORIA SOCIAL		
Subcategoría - Prácticas Laborales y Trabajo Digno		
Aspecto Empleo		
G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	62
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad	No hay trabajadores temporeros o a media jornada
EU17	Días trabajados por empleados contratistas y subcontratistas involucrados en la construcción, operación y mantenimientos	63
EU18	Porcentaje de contratistas y subcontratistas que han sido capacitados en salud y seguridad	44
Aspecto Salud y Seguridad en el Trabajo		
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	44
G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	44
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	No hay exposición a riesgos elevados de enfermedades laborales
Aspecto Capacitación y Educación		
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	63
Subcategoría - Sociedad		
Aspecto Comunidades Locales		
G4-SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	58, 59
G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	No aplica
EU22	Número de personas desplazadas (económica o físicamente) y compensaciones, disgregado por tipo de proyecto	Celeo Redes Chile da estricto cumplimiento a los artículos 69 y siguientes de la Ley General de Servicios Eléctricos sobre servidumbre (capítulo V)
Aspecto Lucha contra la corrupción		
G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	33
Subcategoría - Responsabilidad sobre los Productos		
Aspecto Salud y seguridad de los clientes		
EU25	Número de lesiones y fatalidades al público, considerando acuerdos legales o casos (juicios) pendientes de enfermedad	No existen en 2016
Aspecto Cumplimiento Regulatorio		
G4-PR9	a. Indique el valor monetario de las multas significativas por incumplir la normativa o la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios. b. Si la organización no ha identificado ningún incumplimiento de la legislación o de la normativa, basta con una breve declaración en este sentido	No hubo multas al respecto

CELEO REDES CHILE

Dirección: Av. Apoquindo 4501 OF. 1902, Las Condes

Teléfono de contacto: (56 - 2) 32024300

www.celeoredes.cl

www.elecnor.com

www.apg.nl

Responsable del reporte y contacto para comentarios o sugerencias:

Sebastián Pizarro Contreras, Encargado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad

sajpizarro@celeoredes.com

Coordinación, diseño, asesoría y edición de contenidos: CONFIAR SpA www.confiar.cl

Fotografías: Archivo Celeo Redes Chile



