



---

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE  
2018

---





- 4** CELEO REDES BRASIL EM NÚMEROS 2018
- 6** MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- 10** SOBRE O RELATÓRIO
- 18** CELEO REDES BRASIL
- 32** GESTÃO ESTRATÉGICA
- 44** GOVERNANÇA
- 50** DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL
- 66** DESEMPENHO AMBIENTAL
- 76** DESEMPENHO SOCIAL
- 92** SUMÁRIO DE CONTEÚDO - GRI
- 106** BALANÇO SOCIAL - IBASE
- 112** CARTA DE ASSEGURAÇÃO EXTERNA
- 114** INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

## CELEO REDES BRASIL EM NÚMEROS

Contribuir para a eficiência operacional do sistema de transmissão de energia elétrica brasileiro com ética e responsabilidade. A Celeo evidencia isso com os resultados de seus indicadores.



\* Houve alteração na metodologia de cálculo da Taxa de Frequência e da Taxa de Gravidade. Em 2017 foi adotada a norma espanhola e em 2018 a NBR 14280

# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

## GRI 102-14

Em nome da Diretoria da Celeo Redes, tenho a satisfação de apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade, documento que divulga tanto as atividades realizadas, quanto os resultados obtidos por nossa empresa em matéria ambiental, econômica, social e de governança ao longo do exercício 2018.

Estamos cientes da importância estratégica de nossos ativos para o desenvolvimento das atividades produtivas do país, para o cotidiano de seus cidadãos, e para o bem-estar da sociedade em geral. Nos últimos anos fomentamos o diálogo com nossos Grupos de Interesse com honestidade e transparência, com o fim de identificar suas expectativas e incorporá-las em nossa abordagem estratégica de longo prazo. Tudo isso se concretizou nos planos de ação que incorporam objetivos exigentes em relação à qualidade do serviço, segurança, impacto social e ambiental. Com orgulho, podemos informar que essas atuações são a base para o crescimento sustentável que nossa empresa está exibindo em todos os âmbitos.

Gostaria de destacar que durante o exercício 2018, conseguimos a validação externa e independente, de nossos Sistemas de Gestão da Qualidade, de Gestão Ambiental e de Gestão da Segurança e Saúde, através da obtenção das certificações ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001. Esta é uma meta que marcamos há dois anos e é um reconhecimento do empenho de todos com quem trabalhamos na Celeo Redes.

Além disso, no ano passado pela primeira vez, participamos da prestigiada plataforma de benchmark GRESB, avaliação que mede o desempenho ambiental, social e de governança de diversos veículos de investimento no mundo todo, sob os critérios de sustentabilidade, como fim de informar os investidores sobre o perfil de risco de seus negócios. Com satisfação lhes comunico que tivemos uma pontuação equivalente a 4 das 5 estrelas. É nosso compromisso continuar participando desta plataforma, que nos permite identificar novas áreas de melhoria, e definir metas concretas que se tornam incentivos que nos impulsionam a avançar sempre com força.

Todas essas conquistas nos estimulam a trabalhar com paixão e profissionalismo, o que nos caracterizou estes anos. Gostaria de destacar e agradecer o esforço de todos os trabalhadores para alcançar esses resultados que nos permitiram fechar este ano com grande satisfação, convencido de que seu compromisso e entusiasmo nos animam a olhar para o futuro com otimismo.

Este documento é fruto da transparência com a qual queremos que nossa empresa realize suas atividades, compartilhando nossas conquistas e futuros desafios. Em nome da Diretoria, convido vocês a conhecer com mais detalhes as tarefas que realizamos durante este período, que nos aproximam da nossa missão de contribuir para o progresso econômico e tecnológico, para o bem-estar social e desenvolvimento sustentável, através de investimentos em infraestruturas energéticas seguras, confiáveis e eficientes.

Recebam cordialmente,

D. JOAQUÍN GÓMEZ DE OLEA  
PRESIDENTE DA CELEO REDES



**FRANCISCO CHICA**  
DIRETOR EXECUTIVO DA  
CELEO REDES BRASIL



O ano de 2018 foi um marco para nós da Celeo Redes Brasil. Depois de três anos de dedicação e empenho das nossas equipes, vimos os resultados do fortalecimento da nossa gestão e do nosso alinhamento com os compromissos de desenvolvimento sustentável global assumidos pelos nossos acionistas. Em resumo, nos preparamos e estamos prontos para executar plenamente o nosso Planejamento Estratégico, que implica um crescimento firme e sustentável nos próximos exercícios da Companhia, coincidindo com a retomada do crescimento econômico do Brasil.

Há um conjunto de ações que merecem ser destacadas, mas vejo o início da diversificação das nossas operações no país como a mais relevante, uma vez que aponta para o nosso futuro. Vencemos, em abril, o leilão A-4 da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) com o projeto de geração de energia fotovoltaica em São João do Piauí. A capacidade instalada do parque será de 180MW e os investimentos de cerca de R\$ 747 milhões, até 2021. Este é o primeiro investimento feito pelo Celeo Redes Brasil em projetos de energias renováveis. Agora, caminhamos em busca de novas oportunidades.

No segmento de transmissão, também em consonância com o Planejamento Estratégico, nos próximos três anos devemos investir um valor superior a R\$ 2 bilhões. Entre as ações do ano, vencemos a disputa pelo lote 16 do Leilão Aneel Transmissão 04/2018. Caberá à Celeo a construção de linhas de transmissão e de subestações para interligar os estados do Amazonas e do Pará, o que demandará investimentos na ordem de R\$ 1,126 bilhão. E, com um mês de antecedência, iniciamos a operação comercial da Cantareira Transmissora de Energia, que interliga os estados de São Paulo e Minas Gerais para a transmissão da energia produzida pela Usina de Belo Monte. Estas e outras ações da área estão apresentadas de forma detalhada ao longo deste documento.

Nesta terceira edição do Relatório Anual de Sustentabilidade da Celeo Redes Brasil, fico especialmente feliz pelo fato de podermos apresentar como a completa dedicação de todos nossos colaboradores garantiu a certificação do nosso Sistema Integrado de Gestão (SIG) nas normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001. Foi um processo transformador para cada uma de nossas áreas e mostrou a força do nosso trabalho conjunto, o que nos facilita a aplicação sistemática de políticas ambiental, social e de governança na gestão de nossos ativos.

Nos próximos cinco anos, a Celeo Redes Brasil se consolidará como uma referência e essencial ao setor elétrico brasileiro. Chegaremos a este objetivo a partir de investimentos estratégicos, observância irrestrita ao Sistema de Gestão Integrada (SIG) e nos mantendo irreduzíveis sobre uma gestão guiada pela constante avaliação de riscos e oportunidades.

Deixei para o final desta mensagem, a nossa adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e o início da nossa participação no GRESB. Essas iniciativas estavam entre os objetivos estratégicos de 2018, porque expressam não apenas o nosso comprometimento com a sustentabilidade do nosso negócio e do planeta, mas também a visão estratégica dos nossos acionistas para a Companhia. Como diretor executivo da Celeo Redes Brasil, me sinto confiante de que daremos a nossa contribuição para o combate às mudanças climáticas e para o desenvolvimento econômico e social do país e, especialmente, das regiões onde atuamos. Neste sentido, assumo aqui o compromisso de em 2019 alinharmos os nossos objetivos estratégicos a essas duas iniciativas.

Agradeço a atenção e desejo a todos uma boa leitura.



# SOBRE O RELATÓRIO

## PROCESSO DE RELATO

GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

A terceira edição do Relatório de Sustentabilidade da Celeo Redes Brasil adota a versão Standard da GRI, opção Essencial, e passou pelo processo de asseguarção independente. A elaboração do conteúdo deste documento foi realizada a partir da avaliação dos temas materiais da Companhia de acordo com as Diretrizes da GRI e tendo como referência a Norma AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES), 2015.

As informações aqui apresentadas abrangem o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018, contemplando dados sobre gestão, objetivos estratégicos, resultados operacionais e impactos e desempenhos social, ambiental e econômico da holding e de 14 Sociedades de Propósitos Específicos (SPEs). No período de abrangência deste Relatório, a Celeo iniciou a operação de dois empreendimentos de transmissão e adquiriu novos projetos nos segmentos de transmissão e iniciou a implantação de 6 projetos de geração de energia fotovoltaica, ampliando a sua presença no Brasil de 10 para 14 estados.

Este documento reflete o amadurecimento da Celeo no seu processo de relato, iniciado em 2016 com o primeiro relatório interno, elaborado segundo as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) versão G4. Esta evolução está alinhada aos compromissos estratégicos da Companhia, com vistas à transparência e ao diálogo aberto com os seus públicos estratégicos.

Este Relatório visa ainda o alinhamento com as questões avaliadas pelo *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) - plataforma global para avaliação do setor de infraestrutura quanto ao desempenho em sustentabilidade.

Para acessar o Relatório de Sustentabilidade 2017 da Celeo Redes Brasil, acesse [www.celeoredesbrasil.com.br](http://www.celeoredesbrasil.com.br). Para saber mais sobre o Standard da GRI para Relato de Sustentabilidade, acesse [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org).



## PROCESSO DE MATERIALIDADE

### GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 103-1

Os temas abordados neste relatório foram definidos por meio de um processo de materialidade, realizado com base nos padrões específicos da GRI G4 e Standard, que foi realizado através da identificação, priorização e validação dos tópicos relevantes por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais das operações da Celeo e/ou por influenciarem as decisões dos seus *stakeholders* em relação à Companhia.

Para a identificação dos tópicos relevantes, foram analisados documentos internos da Celeo, tais como: Celeo Redes Business Plan 2017-2021, Plano de Ação ESG 2018-2019 / GRESB, Objetivos Metas 2018 – CRB, Matriz SWOT e o mapa de risco da Companhia. Também foram utilizadas como ferramentas o RepRisk, o estudo “Sustainability Topics for Sectors: What do *stakeholders* want to know?” da Global Reporting Initiative (GRI), o RobecoSAM Sustainability Yearbook 2018 (setor de energia), Sustainability Account Standard Board - SASB, Sustainability Analytics e o GRESB. Como resultado desta etapa, foram identificados 19 temas potencialmente relevantes, os quais foram submetidos ao processo de priorização, que ocorreu em duas etapas.

A primeira, a partir da apuração das expectativas dos nossos principais públicos de interesse, por meio de pesquisa *online* e por entrevistas presenciais. Os públicos de interesses consultados, foram: Elecnor do Bra-

sil, BNDES, ONS, Aneel, COPEL, fornecedores críticos, ABRATE, IBAMA, Rede Brasil do Pacto Global e funcionários da Celeo.

A segunda, por meio da avaliação dos impactos sociais, ambientais e econômicos associados as atividades e operações da Celeo, bem como em relação aos objetivos estratégicos da Companhia. Foram avaliados, ainda, se os impactos ocorrem dentro ou fora dos limites das operações da Celeo. Esse processo foi realizado pelo corpo diretivo e por representantes do Comitê de Sustentabilidade, especialistas em meio ambiente e saúde e segurança operacional, e da Diretoria de Novos Negócios e Sustentabilidade.

Concluindo o processo de materialidade, o corpo diretivo efetuou a validação da priorização dos temas considerando, dentre outros aspectos, os compromissos voluntários assumidos pela Celeo, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – (ODS) priorizados pela Companhia.

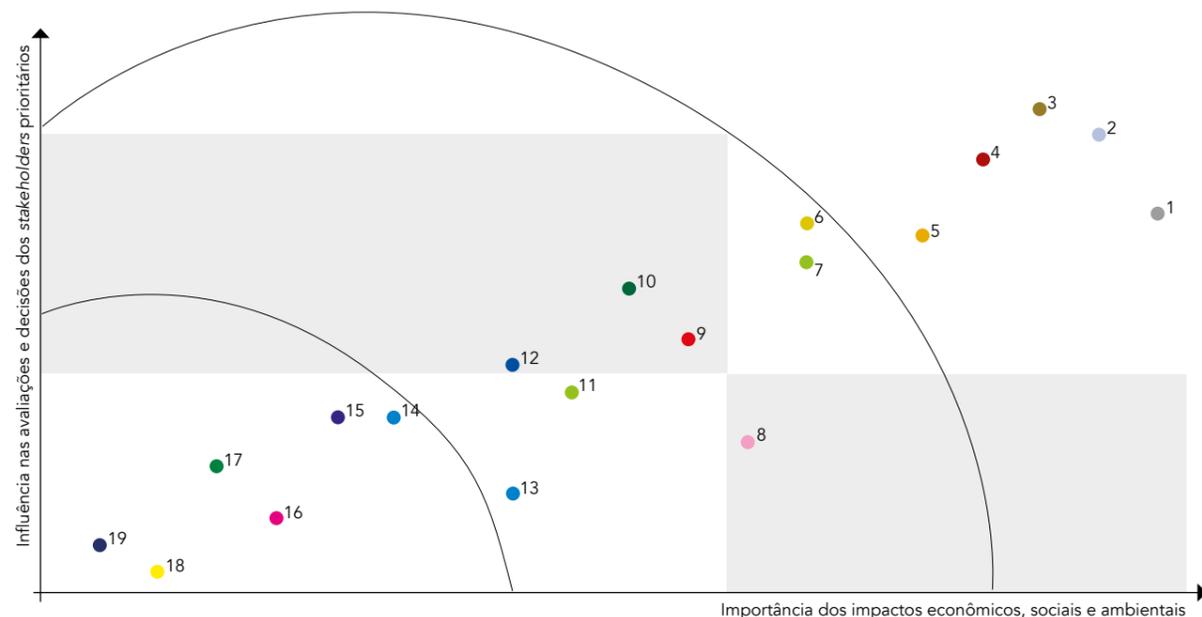
Como resultado do processo de materialidade, os 19 temas potencialmente relevantes identificados, foram priorizados em “muito relevante”, “relevante” e “pouco relevante”. Priorizamos o aprofundamento da abordagem dos temas classificados como “muito relevantes” e “relevantes”, embora tenhamos apresentado informações do desempenho sobre os temas de “pouca relevância”.



Equipe de Direção Celeo Redes Brasil

| GRAU DE RELEVÂNCIA | TÓPICOS MATERIAIS  | LIMITES DOS IMPACTOS  |                     | CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS   |
|--------------------|--|-----------------------|---------------------|---|
|                    |  | DENTRO DA ORGANIZAÇÃO | FORA DA ORGANIZAÇÃO |   |
| MUITO RELEVANTE    | Eficiência Operacional                                       | X                     | X                   |      |
|                    | Performance Econômica  | X                     |                     |    |
|                    | Governança Corporativa, Ética e Conformidade                 | X                     | X                   |     |
|                    | Saúde e Segurança Operacional                                | X                     |                     |    |
|                    | Gestão de Empregados e Relações Trabalhistas                 | X                     |                     |    |
| RELEVANTE          | Relacionamento com Clientes                                  | X                     | X                   |      |
|                    | Sistema de Gestão (Ambiental, Saúde e Segurança e Qualidade) | X                     |                     |   |
|                    | Biodiversidade   |                       | X                   |     |
|                    | Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento                         | X                     | X                   |     |
|                    | Comunidades Locais e Tradicionais                            |                       | X                   |      |
|                    | Planejamento e Resposta a Desastres e Emergências            | X                     | X                   |      |
|                    | Gestão de Fornecedores                                       |                       | X                   |     |
|                    | Mudanças do Clima  | X                     | X                   |     |
| POUCO RELEVANTE    | Direitos Humanos   | X                     | X                   |      |
|                    | Impactos Econômicos Indiretos                                |                       | X                   |       |
|                    | Gestão de Efluentes e Resíduos                               |                       | X                   |     |
|                    | Consumo de Energia   | X                     |                     |    |
|                    | Emissões Atmosféricas  |                       | X                   |    |
|                    | Água (consumo e impacto nos recursos hídricos)               |                       | X                   |    |

### MATRIZ DE MATERIALIDADE



- 1. Eficiência Operacional e Qualidade do Serviço
- 2. Performance Econômica
- 3. Governança Corporativa, Ética e Conformidade
- 4. Saúde e Segurança Operacional
- 5. Gestão de Empregados e Relações Trabalhistas
- 6. Relacionamento com Clientes
- 7. Sistema de Gestão (Ambiental, Saúde e Segurança e Qualidade)
- 8. Proteção da Biodiversidade
- 9. Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento
- 10. Relacionamento com Comunidades Locais
- 11. Planejamento e Resposta a Desastres e Emergências
- 12. Gestão de Fornecedores
- 13. Mudanças do Clima
- 14. Direitos Humanos
- 15. Impactos Econômicos Indiretos
- 16. Gestão de Efluentes e Resíduos
- 17. Consumo de Energia
- 18. Emissões Atmosféricas
- 19. Água

## ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

### GRI 102-40, 102-42, 102-43

No período analisado, a Celeo estabeleceu o aperfeiçoamento do relacionamento com os stakeholders como prioridade identificada a partir do Plano de ESG 2018. Para atender as necessidades de mapeamento, gestão, engajamento e monitoramento dos públicos estratégicos foi criado o Programa de Engajamento de Stakeholder (Stakeholders Engagement Programme SEP). A elaboração do Programa foi uma ação conjunta entre a matriz, na Espanha, e a área de Sustentabilidade no Brasil.

Em consonância com a norma AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), 2015, o SEP identificou e classificou os stakeholders em dez níveis de engajamento, considerando grupos de organizações que são impactadas pelas atividades da Companhia e/ou impactam a Companhia por suas decisões e ações. Aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade em 2018, o SEP terá a sua implementação finalizada em 2019.

**PROGRAMA DE ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS (SEP) FOI CRIADO PARA ATENDER A NECESSIDADE DE MAPEAMENTO, ENGAJAMENTO E MONITORAMENTO DOS PÚBLICOS ESTRATÉGICOS.**

### GRUPOS DE STAKEHOLDERS PRIORIZADOS



A Celeo identificou as seguintes expectativas para os grupos prioritários de stakeholders.

**Acionista e Sócios:** Rentabilidade sustentável, excelência operacional, reputação empresarial, adoção de boas práticas e relacionamento ético, transparente e com isonomia.

**Clientes:** Disponibilidade das Instalações e eficiência operacional com atendimento de qualidade.

**Órgãos Reguladores:** Disponibilidade, qualidade, continuidade do fornecimento de energia e cumprimento da legislação vigente.

**Instituições Financeiras:** Retorno financeiro do capital financiado.

**Fornecedores e Contratados:** Ambiente com condições para a execução dos serviços com integridade e com segurança e de confiança para as relações comerciais.

**Colaboradores:** Ambiente de trabalho ético, íntegro, seguro e salubre, e plano de carreira.

**Comunidades locais e tradicionais:** Conservação ambiental, responsabilidade social, segurança na ocupação do entorno das instalações de transmissão e canais efetivos de comunicação.

**Associações e ONGs:** Atuar de forma proativa para garantir o desenvolvimento de negócios sustentáveis e o cumprimento dos compromissos voluntários assumidos.

# CELEO REDES BRASIL

## PERFIL

### GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-5, 102-7

O ano de 2018 foi de expansão para a Celeo Redes Brasil S.A. No período, a Companhia passou de 12 Sociedades de Propósito Específico (SPEs) para 20 de atuação no setor energético do país. Não houve apenas um crescimento do número de negócios, a Celeo também diversificou a sua atuação e entrou no mercado de geração solar fotovoltaica. Portanto, além das ações de construção, operação e manutenção das instalações de transmissão do Sistema Interligado Nacional (SIN), a Companhia iniciou as obras das seis unidades geradoras de energia fotovoltaica do Parque São João do Piauí, no estado do Piauí.

A sede da Companhia está no Rio de Janeiro e suas três bases de manutenção estão localizadas em Uberlândia, no estado de Minas Gerais; em Campo Grande, Mato Grosso do Sul; e em Vila do Conde, no Pará. Ao todo, 14 estados brasileiros contam com a presença da Celeo. A capilaridade empresarial da Celeo conta com participação de sócios em alguns de seus empreendimentos com as empresas Cobra, Isolux e Copel.



Passamos de 12 SPEs para 14 e entramos no mercado de geração solar fotovoltaica.

## ACIONISTAS

O controle acionário da Celeo é composto por dois sócios: a espanhola Elecnor, que detém 51% das ações, e o fundo de pensão holandês APG GROUP, que possui 49% da Companhia.

A Elecnor é uma das empresas líderes globais no desenvolvimento, construção e operação de projetos por meio de dois grandes negócios (infraestrutura e concessões), que se complementam e enriquecem mutuamente. Com quase 60 anos de contínuo crescimento e presença em mais de 50 países, com mais de 13 mil colaboradores, a Elecnor tornou-se um dos grupos empresariais espanhóis de maior destaque e uma referência nos setores de infraestruturas, energias renováveis e novas tecnologias.

A diversificação de suas atividades tem sido um dos eixos estratégicos ao longo de sua história, permitindo-lhe atuar em distintos setores, que vão desde eletricidade, gás, instalações industriais, ferrovias, telecomunicações, água, sistemas de controle, construção, meio ambiente, manutenção de instalações até engenharia aeroespacial.

Sua forte vocação internacional levou a um contínuo processo de expansão, o qual abriu as portas de novos mercados em todo o mundo, sendo os principais a América Central, a América do Sul, a África e o Oriente Médio. Sem dúvida, um Grupo cuja solvência técnica e financeira permite promover, desenvolver e construir todo tipo de infraestrutura nos cinco continentes.

A APG é o maior administrador de pensões da Holanda e seus aproximadamente 3.000 funcionários lidam com consultoria de gestão, gestão de ativos, administração de pensões, comunicação de pensões e serviços de empregador. A APG desenvolve essas atividades em benefício de fundos de pensão e empregadores dos setores de educação, governo, construção, limpeza, habitação, energia e serviços públicos, empregos protegidos, especialistas em medicina e empresas de arquitetura.

Para os fundos de pensão e outros fundos nessas indústrias, a APG administra aproximadamente 475 bilhões de euros em ativos de pensão. Atualmente, trabalha para aproximadamente 40 mil empregadores e administra as pensões de uma em cada cinco famílias na Holanda, tendo, aproximadamente, 4,5 milhões de participantes, para isso tem escritório em Heerlen, Amsterdã, Bruxelas, Nova York e Hong Kong.

A APG atua para que as próximas gerações recebam um mundo melhor para viver, por isso aconselha seus clientes a realizarem investimentos responsáveis. Para a APG, sustentabilidade significa que as necessidades das gerações futuras também desempenham um papel significativo nas decisões de negócios.

Controle acionário  
da Celeo

**51%**  
Elecnor

**49%**  
APG GROUP



Subestação - BQC Barra dos Coqueiros

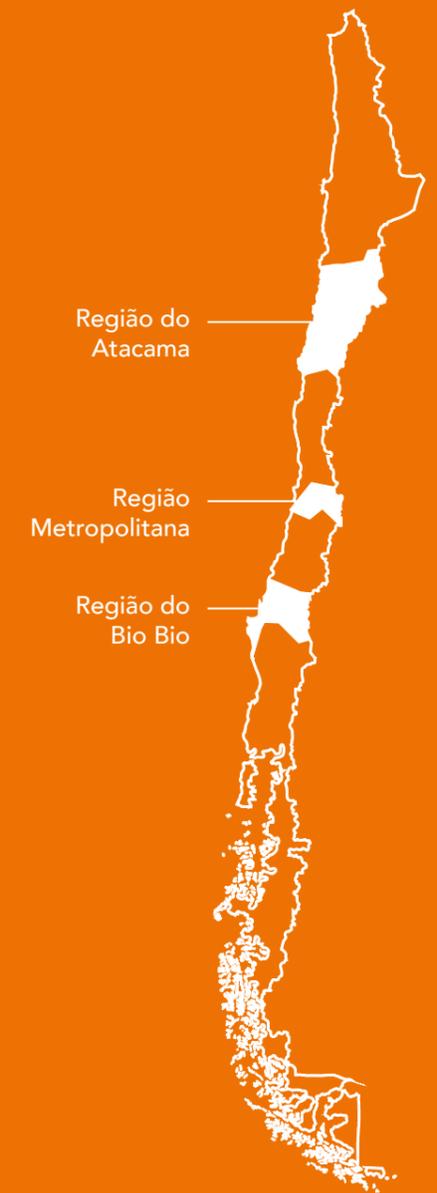
## PRESEÇA NO CHILE

Para que os nossos leitores possam ter conhecimento completo das operações da Celeo Redes SL na América do Sul, apresentamos a Celeo Redes Chile, que contou em média com 63 profissionais contratados para atuarem nos seus três empreendimentos de transmissão de energia em operação em 2018, localizados nas regiões do Atacama, Metropolitana e do Bio Bio. Atualmente, a Celeo Redes Chile opera um total de 506 km de linhas de transmissão.

No ano, a Celeo Redes Chile iniciou dois novos projetos: Itahue-Hualqui, linha de 220kv, 387 km e cinco subestações, e a linha "Nueva Alto Melipilla-Água Santa", linha de transmissão de duplo circuito com 110kv e 220kv, extensão de 111km e duas subestações. O início das operações desses dois projetos está previsto para 2023.



Equipe Celeo Redes Chile

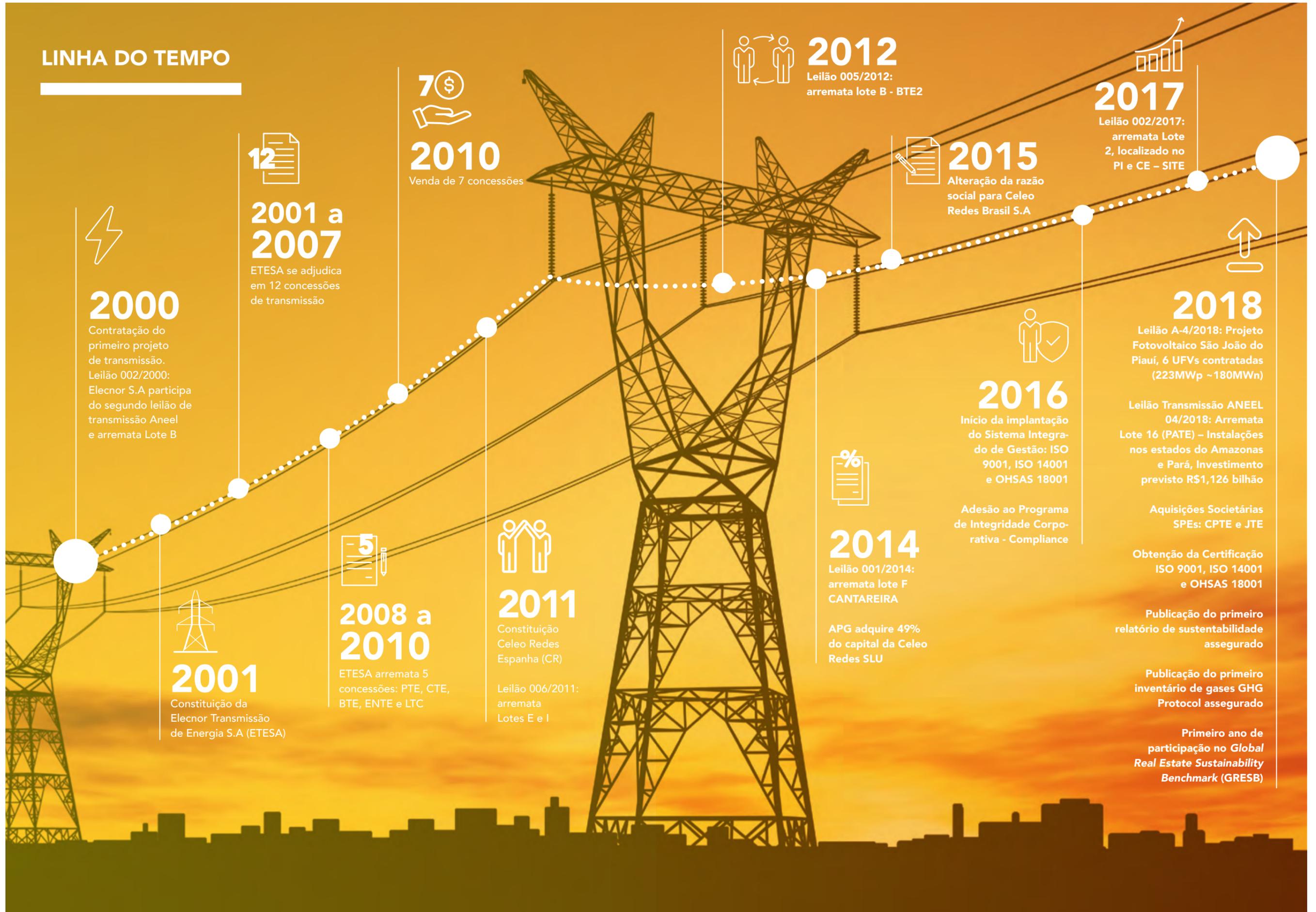


## HISTÓRIA

O Grupo Elecnor iniciou as suas operações no Brasil no ano 2000, participando e vencendo o Lote B do Leilão de Transmissão Aneel. No ano seguinte, a Companhia passou a se denominar Elecnor Transmissão de Energia S.A – ETESA e, em 2015, se consolidou no setor elétrico brasileiro como Celeo Redes Brasil S.A.

Nos últimos anos, a Companhia tem investido no aperfeiçoamento da sua gestão e crescimento dos seus negócios no país. Em 2018, como mostra a Linha do Tempo a seguir, realizou a certificação do Sistema de Gestão Integrada (SIG) e iniciou a diversificação dos seus negócios no Brasil, passando a atuar no segmento de geração de energia fotovoltaica com o Parque São João do Piauí, que está em fase de construção. Conheça toda a história da Celeo no site: [www.celeoredesbrasil.com.br](http://www.celeoredesbrasil.com.br).

## LINHA DO TEMPO



## MAPA DE ATUAÇÃO

**GRI 102-2, 102-4, 102-6, 102-7, EU4**

A Celeo Redes Brasil possui 4.740 km de linhas de transmissão (LT) e 54 subestações (SEs) distribuídas em 14 estados brasileiros. O mapa de atuação apresenta as 14 SPÉs da Companhia, acrescentando em relação ao ano de 2017, Cachoeira Paulista (CPTE) e Serra de Ibiapaba (SITE). Apresentamos também as 6 usinas do Parque solar fotovoltaico de São João do Piauí, localizado no Estado do Piauí.

Destaca-se que em dezembro a Companhia venceu o Leilão de Transmissão Aneel 04/2018, Lote 16 (PATE), para construção da linha de transmissão que interliga os estados do Amazonas e do Pará.

| CONCESSÃO      | LT (KM)      | SEs            | TRANSFORMAÇÃO (MVA) | ENTRADA EM OPERAÇÃO                | PARTICIPAÇÃO |
|----------------|--------------|----------------|---------------------|------------------------------------|--------------|
| CPTE           | 181          | 2              | -                   | nov/04                             | 100%         |
| VCTE           | 324          | 2              | -                   | mai/06                             | 100%         |
| LTT            | 695          | 6 (1)          | 1.800               | nov/08                             | 100%         |
| CTE            | 65           | 3 (2)          | 675                 | jan/10                             | 100%         |
| PTE            | -            | (1)            | 1.200               | dez/10 - ago/18                    | 100%         |
| ENTE           | 220          | 2 (1)          | 200                 | jul/12 - set/15                    | 100%         |
| LTC            | 279          | 2 (1)          | 200                 | set/13                             | 100%         |
| SITE           | 366          | 7              | 4.200               | mar/23                             | 100%         |
| LOTE 16 - PATE | 240          | 3 (2)          | 300                 | mar/24                             | 100%         |
| JTE            | 940          | 6              | -                   | out/09 - dez/12<br>jan/13 - fev/13 | 67%          |
| IMTE           | 365          | 2              | -                   | dez/14                             | 51%          |
| CAIUÁ          | 142          | 5 (2)          | 700                 | mai - jun/14                       | 51%          |
| CANTE          | 342          | 2              | -                   | fev/18                             | 51%          |
| BTE            | 581          | 10 (4)         | 300                 | nov/10 - jan/11<br>ago/12          | 50%          |
| BTE II         | -            | 1              | 200                 | ago/14                             | 50%          |
| <b>TOTAL</b>   | <b>4.740</b> | <b>54 (14)</b> | <b>9.775</b>        | -                                  | -            |

| CONCESSÃO | POTÊNCIA |       | ENTRADA EM OPERAÇÃO | PARTICIPAÇÃO |
|-----------|----------|-------|---------------------|--------------|
|           | (MWn)    | (MWp) |                     |              |
| SJP       | 179,86   | 223   | jan/22              | 100%         |

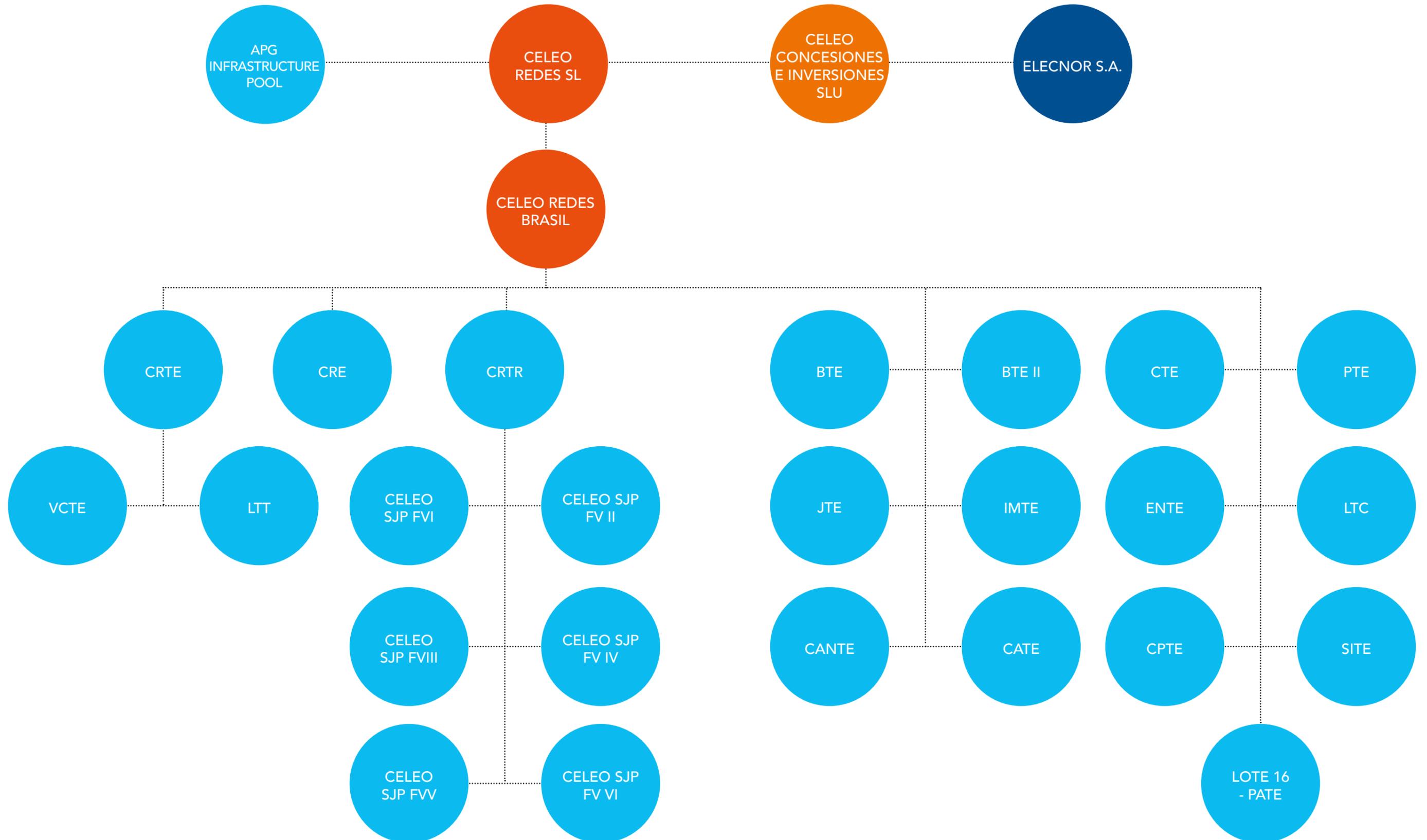
\*( ) quantidade de SEs próprias



**LEGENDA:**

- Subestação
- Linha em operação
- - - Linha em construção
- ▲ Base de manutenção
- Centro de operação

## ORGANOGRAMA SOCIETÁRIO



Subestação - USIM Itumbiara



## PERFIL DO SETOR ELÉTRICO BRASILEIRO

O setor elétrico brasileiro é composto por geradoras, transmissoras, distribuidoras e comercializadoras de energia. Assim, a energia produzida pelas geradoras é entregue aos centros consumidores pelas transmissoras e aos consumidores finais pelas distribuidoras. As comercializadoras são empresas autorizadas a comprar e vender energia para os consumidores livres, grupo formado, normalmente, por empresas que têm alta demanda de energia.

No Brasil, o sistema elétrico permite o intercâmbio da energia produzida em todas as regiões, exceto nos sistemas isolados, localizados principalmente na região Norte. O trânsito da energia é organizado pelo Sistema Interligado Nacional (SIN), uma grande rede de transmissão com mais de 100 mil quilômetros de extensão.

O Ministério de Minas e Energia (MME) é o órgão responsável por definir as políticas do setor, que é regulado e fiscalizado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). A coordenação e o controle da operação das instalações de geração e transmissão são realizados pelo Operador Nacional do Sistema (ONS).



## PRINCÍPIOS CORPORATIVOS

GRI 102-16

### MISSÃO

Contribuir com o progresso econômico e tecnológico, bem-estar social e desenvolvimento sustentável através de investimentos em infraestruturas de energia seguras, confiáveis e eficientes.

### VISÃO

Ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura de energia, comprometidos com a excelência, com uma sólida cultura ambiental, social e de governança que envolva todas as partes interessadas na criação de valor da empresa.

### VALORES

#### 01

VALORIZAR A VIDA E O ENTORNO

SEGURANÇA E SAÚDE é um valor essencial. Damos prioridade à segurança acima de qualquer outra solicitação em nossas atividades, executando as tarefas unicamente em condições de segurança. Cuidamos do contexto SOCIAL e AMBIENTAL necessário para alcançar uma vida plena.

#### 02

FOCO NO CLIENTE E NAS PARTES INTERESSADAS

Estamos comprometidos com a satisfação dos nossos CLIENTES e PARTES INTERESSADAS, antecipando suas necessidades e superando suas expectativas. Nosso foco é prestar um serviço de excelência diariamente.

#### 03

HONESTIDADE, RESPEITO E TRANSPARÊNCIA

Promovemos a HONESTIDADE, o RESPEITO e a TRANSPARÊNCIA em todos os níveis da companhia para construir relações éticas e duradouras.

#### 04

COMPROMISSO, ESFORÇO E DETERMINAÇÃO.

Acreditamos no COMPROMISSO, ESFORÇO e na DETERMINAÇÃO para alcançarmos nossas metas.



# GESTÃO ESTRATÉGICA

## ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

A Celeo é uma empresa comprometida com valores e ações para o desenvolvimento sustentável global. Atua respeitando as diretrizes determinadas pelos seus acionistas Elecnor e APG Group, que buscam aplicar em todas suas subsidiárias as melhores práticas de gestão e operação do setor de energia elétrica. Entre as diretrizes adotadas no ano de 2018, estão a adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), ao *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) (veja mais informações na página [www.gresb.com](http://www.gresb.com)), a emissão do inventário de gases de efeito estufa, segundo o GHG Protocol, e a publicação do segundo Relatório Anual de Sustentabilidade assegurado.

Em 2016, quando completou 15 anos de presença no país, a Celeo iniciou a revisão das suas práticas na área de gestão. O objetivo é ser cada vez mais eficiente e sustentável. Dois anos depois, 2018 foi desafiador para Companhia que cumpriu o objetivo estratégico de realizar os processos de certificação do Sistema Integrado de Gestão (SIG) segundo as normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001. O processo foi concluído em setembro. Os auditores externos não apresentaram constatações de não conformidades e ressaltaram os pontos fortes do Sistema. Entre os pontos destacados pela auditoria, está a base de manutenção de Uberlândia, onde 70% da energia é de origem solar fotovoltaica. Esta base possui um selo solar e o desenvolvimento do sistema LIDAR, um projeto que agiliza as inspeções, monitora crescimento vegetal de um ano para o outro, facilita a roçada da vegetação suprimida e as inspeções das linhas de transmissão através de um drone.



Em 2018 aderiu ao Pacto Global da ONU e ao GRESB e publicou o segundo inventário de Gases de Efeito Estufa.



Auditoria de Certificação na SE Itaguaçu

No total, oito unidades (a sede no Rio de Janeiro, a base de manutenção de Uberlândia e seis subestações) foram certificadas no SIG, com o envolvimento de colaboradores de diferentes funções e perfis. Essa conquista demonstra como o processo iniciado há dois anos conseguiu engajar todos os níveis da Companhia na constante busca da satisfação de seus clientes, da melhoria contínua dos seus processos e consequente aumento da qualidade dos seus serviços e atendimento dos seus compromissos socioeconômicos e ambientais. Veja no box a seguir.

8

**UNIDADES  
CERTIFICADAS  
NO SISTEMA  
DE GESTÃO  
INTEGRADA (SIG)**



### CONSTRUINDO UMA NOVA CULTURA ORGANIZACIONAL

Ao longo deste Relatório de Sustentabilidade de 2018 da Celeo, o leitor perceberá a importância dos processos de certificação da ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 na transformação da cultura organizacional da Companhia. Todas as áreas relatam os impactos positivos gerados pela revisão de processos, padronização de procedimentos e a importância de ter suas funções claramente definidas e reconhecidas.

As ações foram lideradas pela área de Qualidade com apoio das outras áreas. No total foram definidos 25 pontos focais, que atuaram para que os colaboradores compreendessem a importância da participação de cada um e

percebessem que o objetivo final é promover uma melhoria contínua de eficiência operacional das suas condições de trabalho e desempenho ambiental. No final, houve um alinhamento das áreas à estratégia da Companhia e a compreensão do Sistema Integrado de Gestão (SIG) como um fator relevante para a sustentabilidade do negócio.

O objetivo da Companhia é certificar todas as suas unidades até 2020. Para isso, nos próximos dois anos, haverá uma ampliação do escopo que contempla a certificação da gestão da construção dos projetos SITE e FV São João do Piauí, e adicionalmente 36 unidades de transmissão.

## POLÍTICAS CELEO REDES BRASIL

### POLÍTICA DO SIG

A Política do Sistema Integrado de Gestão (SIG) estabelece as diretrizes da Companhia para o constante aperfeiçoamento dos seus serviços e condições de trabalho. Em 2018, todos os colaboradores da Celeo receberam a Política do SIG em uma ação de engajamento que reafirmou o compromisso da Alta Direção da Companhia com o documento. Veja a Política do SIG da Celeo Redes Brasil no endereço: [www.celeoredesbrasil.com.br](http://www.celeoredesbrasil.com.br)



## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Em consonância com o objetivo de alinhamento da sua gestão aos 10 Princípios do Pacto Global, aos ODS e ao GRESB, que norteia o seu Planejamento Estratégico, a Celeo elaborou a sua Política de Sustentabilidade. O documento foi desenvolvido a partir de cinco pilares de gestão: Qualidade, Saúde e Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Gestão Social e Governança. Cada um desses pilares tem diretrizes específicas e parâmetros de

melhorias constantes a serem considerados na aplicação da nova Política na rotina da Celeo. As diretrizes foram definidas para garantir o equilíbrio econômico, social e ambiental, que permitirão o crescimento da Companhia no longo prazo.

Veja a Política de Sustentabilidade da Celeo Redes Brasil no endereço: [www.celeoredesbrasil.com.br](http://www.celeoredesbrasil.com.br)



Mitigar e controlar nossos riscos, sobretudo os de choque elétrico e trabalho em altura, promovendo a prevenção de lesões e doenças e melhorando as condições de **SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL**

**Princípios:**

- Apreço à vida.
- Segurança e Saúde dos empregados, clientes, comunidade e cadeia de fornecimento.



Realizar as nossas atividades considerando os aspectos de **MEIO AMBIENTE**, mitigando nossos impactos especialmente nas questões de vazamento de óleo e gestão de resíduos, prevenindo a poluição e fomentando iniciativas que promovam uma maior responsabilidade.

**Princípios:**

- Prevenir a contaminação;
- Eficiência e resíduos;
- Biodiversidade e proteção do habitat;
- Resiliência a catástrofes e adaptação à mudanças climáticas.



Aumentar a satisfação dos clientes, a promover a **QUALIDADE** e melhoria contínua dos processos.

**Princípios:**

- Orientação ao cliente e grupos de interesse e relacionamento com a comunidade.



Manter uma política de **GOVERNANÇA**, apoiando e fomentando a integridade corporativa e trabalhando na luta contra fraude e corrupção em qualquer uma de suas formas.

**Princípios:**

- Fraude, corrupção, suborno;
- Contribuições políticas;
- Deveres fiduciários;
- Programa de cumprimento.



Manter uma política **SOCIAL** que considere o envolvimento de nossos colaboradores através do reconhecimento de mérito e desenvolvimento profissional sem nenhum tipo de discriminação, com igualdade de oportunidades e condições laborais.

**Princípios:**

- Relações profissionais éticas e duradouras.



*Cabe na sua mão!*

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

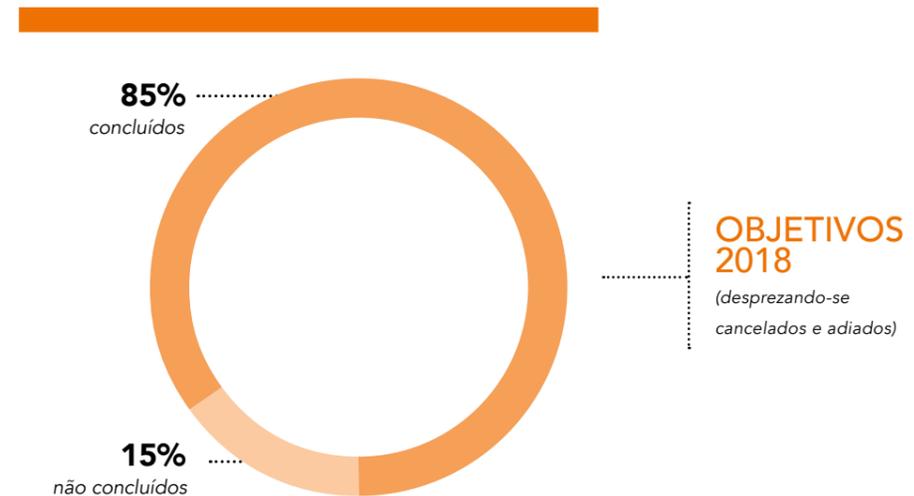
A gestão dos negócios da Celeo Redes Brasil é norteada pelo seu planejamento estratégico onde objetivos e metas são definidos anualmente para cada área da Companhia. Os objetivos estratégicos são definidos com base nas orientações dos acionistas, contexto da Companhia e locais de atuação. Ainda neste âmbito, a Celeo mantém objetivos gerais de sustentabilidade, que regem as áreas de meio ambiente, social e governança. (ESG, na sigla em inglês).

No ano de 2018, 85% dos objetivos estabelecidos foram realizados integralmente e 15%, desconsiderando os objetivos cancelados ou adiados, estão em andamento.

Como reconhecimento do excelente trabalho das equipes, a Companhia premiou através de remuneração variável todos os colaboradores de todos os níveis pelo atingimento das metas de ESG do ano de 2018. Para o próximo ano, novas metas de ESG foram estabelecidas.

Destacam-se entre os objetivos realizados a certificação do Sistema Integrado de Gestão (SIG) para as normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001, o fortalecimento das práticas de compliance, a adesão à plataforma GRESB e a emissão do segundo Inventário de Gases de Efeito Estufa. As ações que permitiram alcançar esses objetivos são apresentadas ao longo deste documento.

Os objetivos estratégicos traçados para 2019 visam manter o processo de crescimento da Companhia, que deve ser referência para o setor elétrico brasileiro pela sua excelência na gestão e prestação de serviços. Assim, a Celeo irá dar continuidade ao processo de certificação do SIG, à diversificação dos seus negócios no país, à implementação dos objetivos alinhados aos ODS e dar início às operações do Parque São João do Piauí e redução da pegada de carbono em 1% sobre as emissões gerenciáveis.



Subestação - Nova Ponte



**PRIMEIRO ANO DE PARTICIPAÇÃO NO GRESB, CONQUISTOU 4 DAS 5 ESTRELAS DE AVALIAÇÃO, FICANDO EM 2º LUGAR DENTRE OS ATIVOS DE INFRAESTRUTURA DE TRANSMISSÃO.**



Diretor Executivo da Celeo Redes Brasil Francisco Chica e Secretário Executivo do Pacto Global Rede Brasil Carlo Pereira

## COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

### GRI 102-12

Em 2018, a Celeo aderiu ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e ao GRESB, duas iniciativas que visam manter a Companhia alinhada aos mais altos níveis de exigência e comprometimento com ações que promovam o desenvolvimento sustentável global e o combate às mudanças climáticas. Além disso, a Companhia emitiu o seu segundo Inventário de Gases de Efeito Estufa.

### PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS



Comprometida com o cumprimento da Agenda de 2030, a Companhia definiu cinco Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários na consecução dos seus negócios. A priorização dos ODS foi realizada com base na natureza dos negócios da Celeo, nas áreas de impactos na cadeia de valor, nas diretrizes dos acionistas e em uma ação de benchmarking com as empresas do setor elétrico. A partir de 2019, a Celeo determinará metas para o alinhamento da sua gestão a esses cinco ODS:

## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- 

**7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS**  
Energia acessível e limpa. Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos.
- 

**8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO**  
Promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável, o emprego pelo e produtivo e o trabalho decente para todos.
- 

**13 AÇÃO CLIMÁTICA**  
Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos.
- 

**15 PROTEGER A VIDA TERRESTRE**  
Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda.
- 

**16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES**  
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

## GRESB

Criado na Holanda, o GRESB é uma plataforma de benchmark com indicadores ambientais, sociais e de governança (ESG, sigla para *Environment, Social, Governance*) que dá suporte a 75 investidores institucionais, os quais representam um capital institucional de US\$ 18 trilhões, para a avaliação de ativos reais. Em atuação conjunta e colaborativa com as empresas participantes, o GRESB estabelece, por meio de um conjunto de dados relatados, um padrão global para desempenho de sustentabilidade em ativos reais. No seu primeiro ano de participação da plataforma, a Celeo, foi considerada uma empresa benchmark, uma vez que conquistou quatro das cinco estrelas de avaliação e a nota 67 de um total de 100 pontos, alcançando o segundo lugar dentre os ativos de infraestrutura de transmissão.



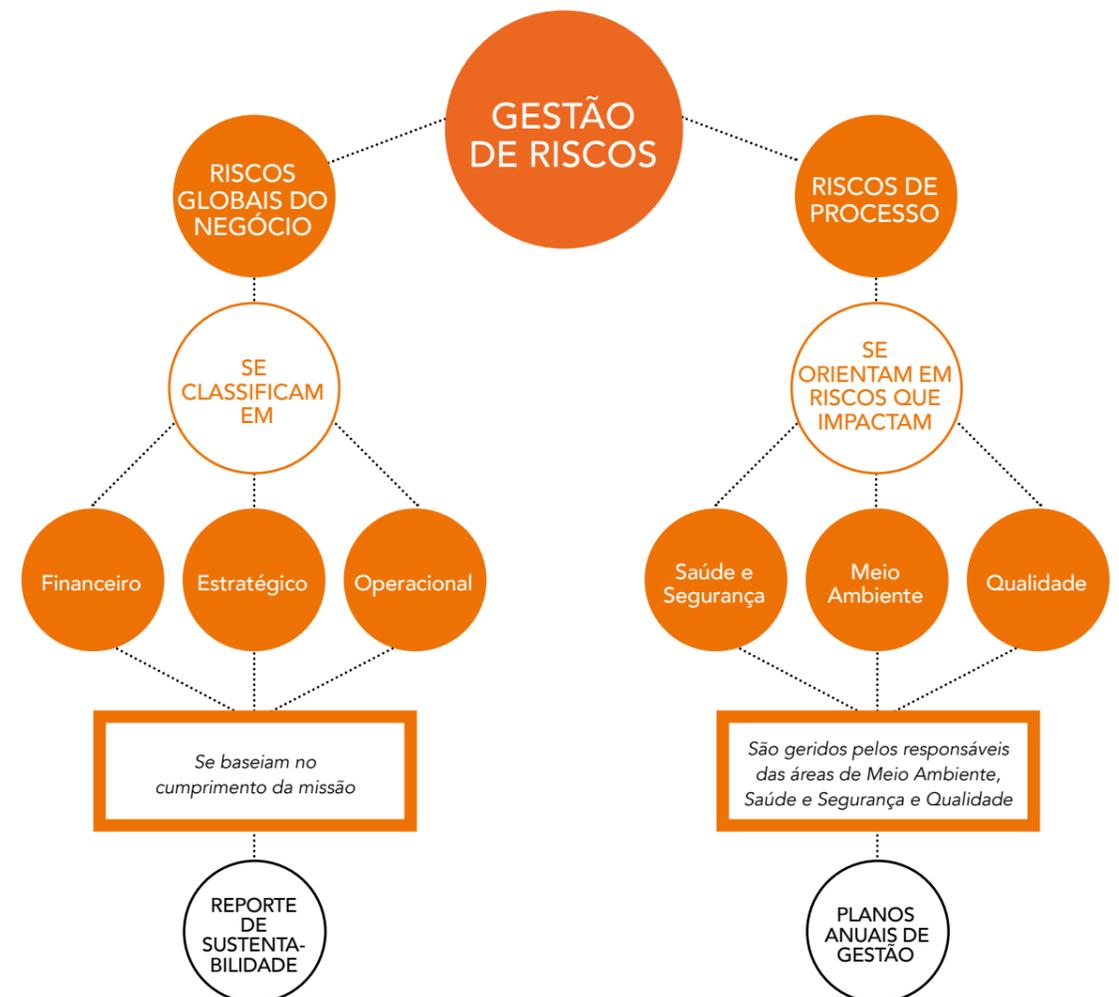
Destaca-se que o GRESB incentiva aos seus participantes a promoverem mudanças internas, impactando positivamente a cultura organizacional e os processos internos. Na Celeo, as transformações resultantes do GRESB contribuíram para a elaboração da sua Política de Sustentabilidade e o seu Programa de Engajamento de Stakeholders (*Stakeholders Engagement Programme - SEP*).

Para mais informações, acesse: [www.gresb.com](http://www.gresb.com).

## RISCOS E OPORTUNIDADES

### GRI 102-15, 102-30, 102-31, 205-1

A gestão de riscos na Celeo considera dois níveis de avaliação e desempenho. O primeiro destes níveis está associado com a gestão dos Riscos Globais do Negócio, enquanto o segundo está relacionado aos Riscos de Processo.





Subestação - Itumbiara

Além da gestão de riscos, a partir de 2018 a Celeo incluiu uma análise de oportunidades neste processo de gerenciamento. Essa gestão combinada é umas das prioridades da Companhia para potencializar, prevenir, reduzir e controlar as suas atividades. A metodologia utilizada para gestão de riscos e oportunidades da Companhia está baseada na norma ISO 31000 (Gestão de riscos - Princípios e Diretrizes) e na ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ocorrendo por meio de três passos:

**1. Entendimento do contexto da organização:** SWOT (forças, fraquezas, oportunidades e ameaças).

**2. Análise crítica conduzida pelos membros do Comitê de Sustentabilidade:** Relatórios executivos (Governança, PIC, SIG e O&M), Management Report e Annual Budget.

**3. Estabelecimento de ações para tratamento dos riscos ou oportunidades:** Monitoramento periódico dos objetivos anuais (Governança, Operacional, Ambiental, Social e Econômico).

### CLASSIFICAÇÃO

Os riscos e oportunidades mais significativos são classificados, analisados e tratados por meio de ações estruturantes quanto à probabilidade de ocorrência e ao possível impacto, considerando os critérios financeiros, estratégicos e operacionais.

|              |  |
|--------------|--|
| Financeiros  | <p>Estão associados às flutuações do mercado financeiro e dos impactos que estas podem gerar ao(s) resultado(s) imediato(s) ou ao crescimento futuro da empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crédito, liquidez, taxa de juros, variação do IPCA e taxas de câmbio.</li> </ul>   |
| Estratégicos | <p>Estão relacionados com as alterações no setor da energia, do ambiente em que a empresa opera, alterações regulamentares ou acordos estratégicos com as partes interessadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mudanças regulatórias, compliance (corrupção, fraude) e disputas contratuais.</li> </ul>   |
| Operacionais | <p>Eles são todos aqueles relacionados à prestação de serviços e cumprimento das obrigações com as partes interessadas, com meio ambiente, saúde e segurança.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indisponibilidade das instalações, conflitos com populações afetadas pelos projetos, desvios no cumprimento de procedimentos da organização, cumprimento de condicionantes de licenciamento, acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais (empregado ou contratados).</li> </ul> |



**AVALIAÇÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES É UMA DAS PRIORIDADES DA GESTÃO DA CELEO.**

### RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

#### GRI 201-2

A Celeo, como outras empresas do setor elétrico mundial, considera os possíveis impactos gerados pelas mudanças climáticas como fatores relevantes para a sustentabilidade dos seus negócios de transmissão e geração de energia. Para elaborar seu mapa de riscos e oportunidades resultantes das mudanças climáticas, a Companhia utiliza dados do seu desempenho operacional, dados do desempenho do setor como um todo e, ainda, estudos nacionais e internacionais.

Entre os dados considerados pela Celeo estão o fato do Brasil ser o país com maior número de tempestades registradas do mundo, 500 mil por ano, sendo cinco mil delas severas, e a previsão, de pesquisadores da Universidade da Califórnia, de que até o final do século a incidência de raios será 50% maior que a atual.

Segundo o Grupo de Eletricidade Atmosférica (ELAT) do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (INPE), atualmente, os raios são responsáveis por cerca de 70% dos desligamentos na transmissão e 40% na distribuição no país. Além disso, cerca de 40% dos transformadores também são queimados por raios.

Dados da Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica (Abradee) e da Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (Abrate) mostram que 99% das redes de distribuição e linhas de transmissão do país são aéreas e, portanto, expostas aos eventos climáticos. Assim, no Brasil, os prejuízos causados ao setor elétrico pelas tempestades severas já ultrapassam R\$ 100 milhões por ano, e deverão, em 2030, ultrapassar R\$ 200 milhões por ano, segundo o ELAT/INPE.

A gestão de riscos de processo está relacionada com a identificação e avaliação dos riscos associados a qualquer processo ou atividade da Companhia, e que possam gerar um impacto sobre a saúde e a segurança dos trabalhadores, a qualidade do serviço e/ou o meio ambiente.

Ao longo de 2018, foram revisadas distintas avaliações de riscos em diferentes níveis:

- LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais) e Matriz de Perigos e Riscos, em ambos os casos as revisões tiveram como objetivo promover uma adequação às legislações aplicáveis.
- Controle de Ocorrências e Defeitos, Resultados de Auditorias Internas ou Externas, RDF (Relatórios de Desligamentos Forçados) e Relatório Mensais de O&M: em todos os casos a estratégia definida é assegurar a eficiência operacional com a máxima disponibilidade das instalações.
- Cibersegurança: a Celeo ingressou na força-tarefa da ABRATE (Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica) participando com outras empresas do setor elétrico para discutir propostas para unificar os procedimentos de proteção no setor elétrico brasileiro contra os ataques cibernéticos.

|   | TRANSMISSÃO DE ENERGIA   | GERAÇÃO DE ENERGIA   |
|---|--|--|
| <b>RISCOS</b>   |  |  |
| <b>(Físicos, regulatórios ou de outra natureza)</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Indisponibilidade das instalações de transmissão devido a descargas atmosféricas.               <ul style="list-style-type: none"> <li>JTE (LT 230kV Vilhena - Jauru C1 e C2)</li> <li>BTE (LT 230kV Chapadão - Campo Grande II)</li> </ul> </li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução da eficiência das usinas fotovoltaicas devido ao aumento da temperatura, segundo EPE, estima-se que pode variar de 0,1 a 0,6% para cada 1°C de aumento na temperatura de operação.</li> </ul>   |
| <b>Impactos associados aos riscos</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Interrupção do fornecimento de energia</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução da produção de energia das usinas</li> </ul>  |
| <b>Implicações financeiras</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução da receita devido PV (Parcela Variável)</li> <li>Fiscalizações e multas</li> <li>Rentabilidade dos ativos</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução do fluxo de caixa</li> <li>Revisão da garantia física dos projetos</li> <li>Rentabilidade dos ativos</li> </ul>   |
| <b>Método para gerir os riscos</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Treinamento contínuo das equipes de O&amp;M</li> <li>Monitoramento dos desligamentos forçados</li> <li>Informatização da gestão da manutenção</li> <li>PAE - Plano de Atendimento a Emergências</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Revisão periódica da garantia física dos projetos</li> <li>Utilização de módulos mais eficientes</li> <li>Site selection (trade-off: conexão, terreno, licenciamento versus temperaturas mais baixas)</li> </ul>  |
| <b>Custos das medidas</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Orçamento anual O&amp;M e Sustentabilidade</li> <li>Até 2018: R\$ 1,2 milhões</li> <li>Previsto até 2021: R\$ 2,7 milhões</li> </ul>  |  |
| <b>Plano de ação (cronograma)</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vide Plano Específico - Ações de Melhorias - Desempenho Frente a Descargas Atmosféricas</li> </ul>  |  |
| <b>OPORTUNIDADES</b>                                  |  |  |
| <b>(físicos, regulatórios ou de outra natureza)</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Investimento em novas tecnologias ou soluções para monitoramento climático nas áreas de concessão</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar a participação de energias renováveis na matriz elétrica do Brasil (Acordo de Paris)</li> </ul>  |
| <b>Impactos associados as oportunidades</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Atuação de forma preventiva com relação a precipitações e possíveis danos às linhas de transmissão ocasionados por: descargas atmosféricas, vendavais, tempestades severas, aumento de temperatura, deslizamentos.</li> <li>Redução de desligamentos forçados</li> <li>Melhoria do tempo de resposta para situações de contingência ou emergência.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Diversificação dos negócios para Celeo</li> <li>Plataforma de negócios, com empreendimentos voltados à sustentabilidade</li> <li>Geração de emprego/renda para moradores do próprio município e circunvizinhos</li> <li>Fomentar a economia local</li> <li>Redução de emissões de gases efeito estufa</li> <li>Preservação da biodiversidade e reflorestamento</li> </ul> |
| <b>Implicações financeiras (receitas ou despesas)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Redução de PV (Parcela Variável)</li> <li>Necessidade de novos recursos (CAPEX)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Atração de novos investimentos estrangeiros</li> <li>Novas Receitas advindas dos PPAs</li> <li>Possibilidade de emissão de IREC e/ou Green Bonds</li> </ul>   |
| <b>Método para gerir as oportunidades</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Benchmarking setorial</li> <li>Parceria com INPE</li> <li>PMI (plano de melhoria das instalações)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Promoção de Novos Projetos (DNA Celeo)</li> <li>M&amp;A Projetos de terceiros</li> <li>Participação em Leilões e/ou Contratos ACL</li> </ul>  |
| <b>Custos das medidas</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pendente -&gt; Lançamento de GT (2º sem 2019-2020)</li> </ul>   |  |
| <b>Plano de ação (cronograma)</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pendente -&gt; Lançamento de GT (2º sem 2019-2020)</li> </ul>   |  |



Subestação - USIM Itumbiara

## ARTICULAÇÃO NO SETOR ENERGÉTICO BRASILEIRO

### GRI 102-13

A Celeo participa ativamente das associações representativas do setor energético brasileiro com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de ações conjuntas, que permitam o crescimento do setor por meio de inovações tecnológicas, de gestão e regulatória. A participação da Companhia se dá pela presença em eventos, reuniões, grupos de trabalho e proposição de ações. Além disso, o diretor executivo da Companhia integra o Conselho do Operador Nacional do Sistema (ONS).

- ABDIB - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- ABRATE - Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica
- ABSOLAR - Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
- ABRAPCH - Associação Brasileira de Pequenas Centrais Hidrelétrica
- Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil
- Instituto Compliance Rio

# GOVERNANÇA

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-23, 102-24,

102-26, 102-28

A Celeo Redes Brasil mantém a sua estrutura de governança corporativa vinculada à Celeo Redes SL, na Espanha. O Conselho de Administração da Companhia é composto por quatro conselheiros, sendo dois de cada acionista, Elecnor e APG GROUP. A Celeo é uma sociedade anônima fechada e não tem obrigatoriedade em compor um Conselho de Administração no país, mas em consonância com as boas práticas da Governança Corporativa, mantém este órgão na matriz, na Espanha.

O Conselho de Administração conta com o apoio permanente do *management team*, que presta assessoria e suporte ao Conselho de Administração em relação à estratégia global da Companhia e de suas controladas, sendo responsável pela implementação das decisões do Conselho de Administração e da operação da empresa e suas subsidiárias. O *management team* é formado pelo Diretor Executivo do Chile, o Diretor Executivo do Brasil, além de três profissionais com vasta experiência nas áreas de Desenvolvimento de Negócios, Finanças e Operações. Entre as principais funções desta equipe está o desenvolvimento de políticas ambientais, sociais, de governança e conformidade que se aplicam à empresa e às suas subsidiárias, a preparação de objetivos e das contas anuais, coordenando as atividades de auditoria externa e a formulação de contas. Para isso, desenvolvem relatórios periódicos para o Conselho de Administração e mantêm contato direto com os demais órgãos governamentais, Comitês de Sustentabilidade, Comitês de Compliance e com a Diretoria Executiva.

O mais alto órgão de governança no Brasil é a Diretoria Executiva, dividida entre Diretoria Geral, de Operações e Executiva. Os membros da Diretoria Executiva respondem diretamente aos acionistas. As responsabilidades e competências dos integrantes do órgão são definidas pelo Estatuto Social, que prevê mandato de três anos, sendo permitida a reeleição.

A estrutura de governança se completa com o Comitê de Sustentabilidade e com o Comitê de Compliance, que atuam de forma independente na execução das suas funções.

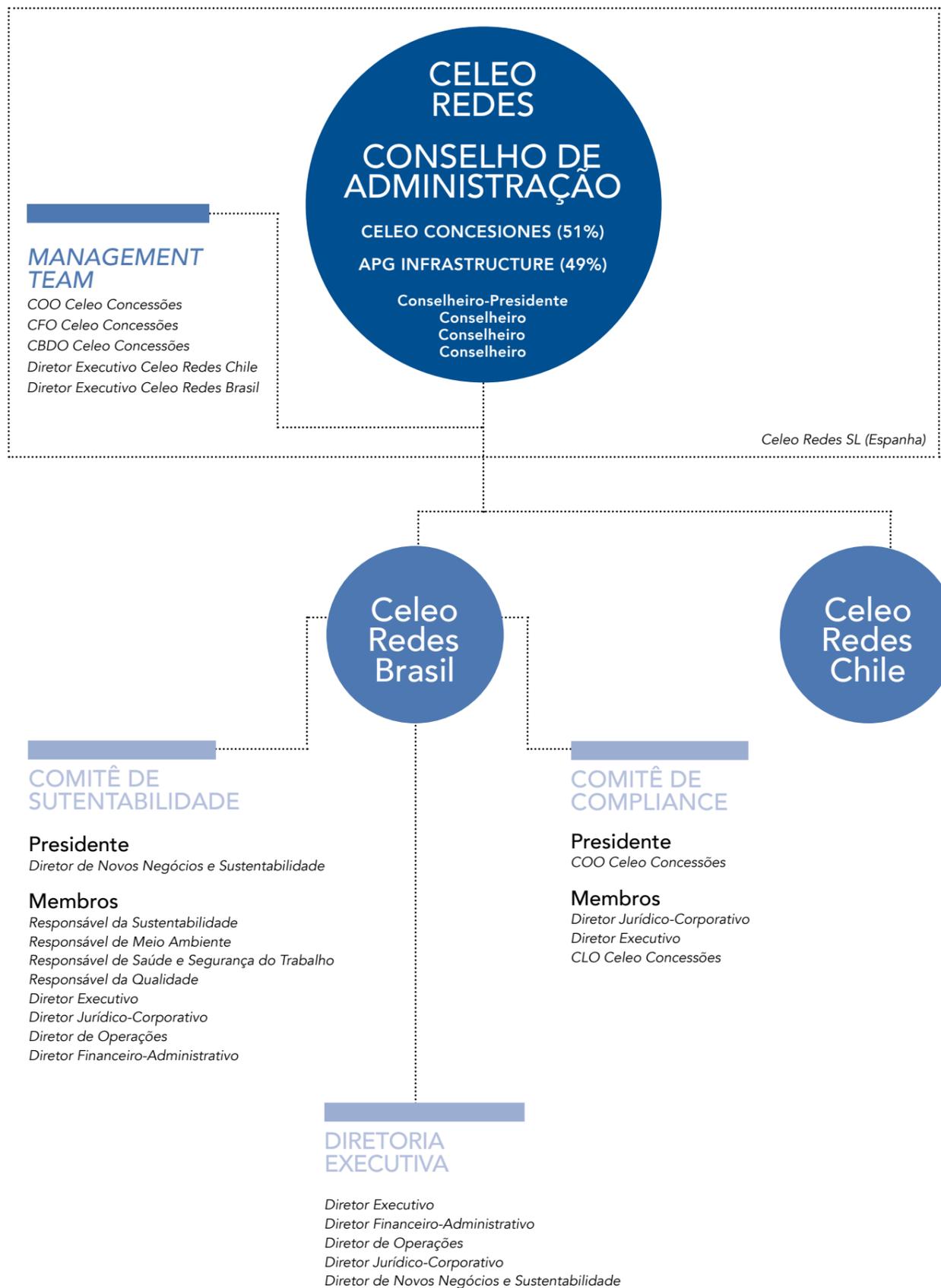
O processo de tomada de decisão da Celeo considera as oportunidades, os impactos e os riscos econômicos, sociais e ambientais e visa implementar as melhores práticas do mercado nas operações da Companhia.

A avaliação de desempenho dos resultados de gestão, operacionais e dos temas de Environment, Social and Governance (ESG) da Companhia é realizada pelo *management team* e/ou Conselho de Administração por meio de reuniões e relatórios periódicos.

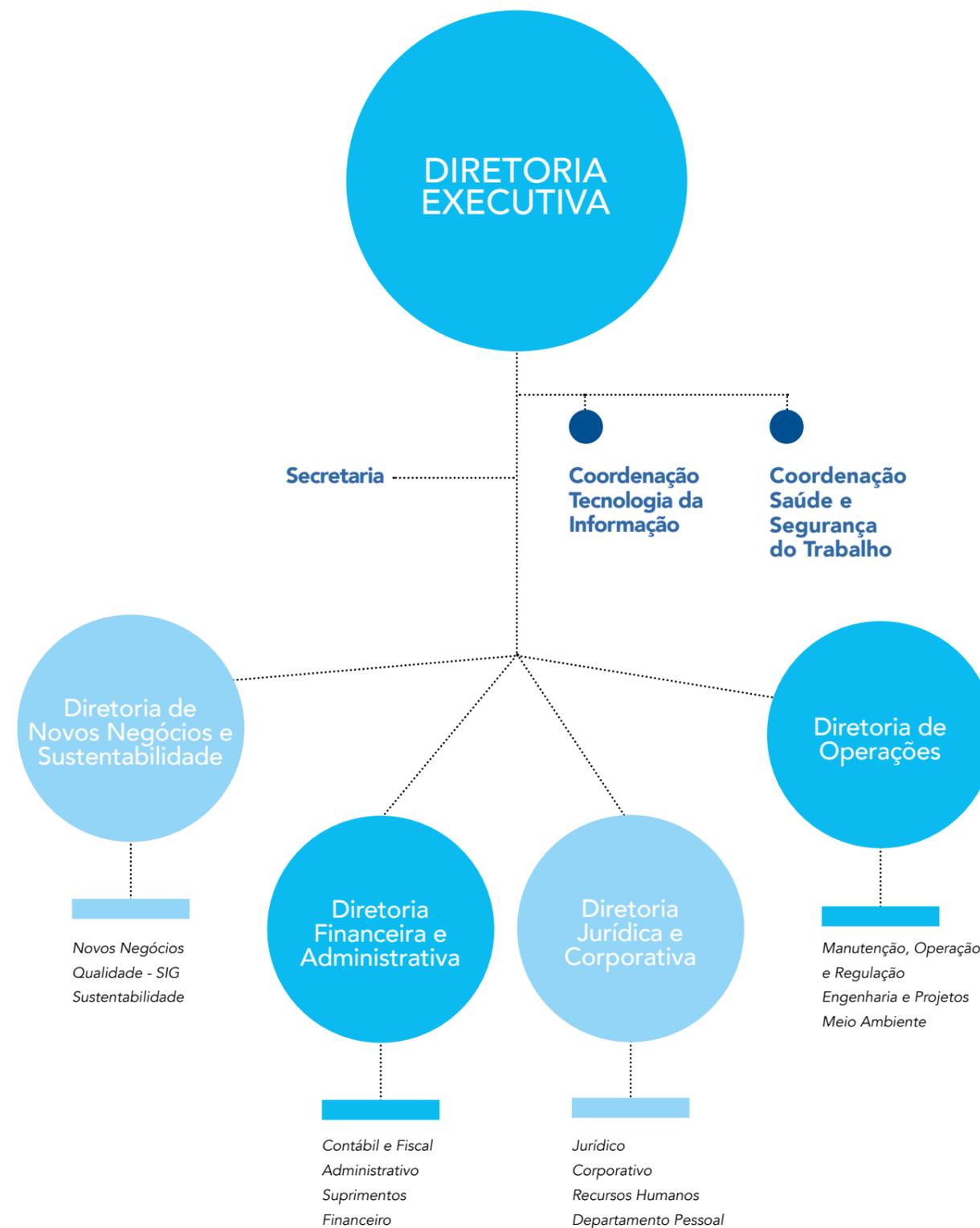


A CELEO É  
COMPROMETIDA COM  
AS BOAS PRÁTICAS  
DE GOVERNANÇA  
CORPORATIVA.

## ORGANOGRAMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



## ORGANOGRAMA DE GESTÃO CORPORATIVA



## COMITÊS

### Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade foi estabelecido em 2018 em substituição ao Comitê do Sistema Integrado de Gestão (SIG) com uma atuação mais ampla e estratégica. Além de monitorar o SIG, as decisões do Comitê abrangem as áreas de Qualidade, Segurança e Saúde do Trabalho, Meio Ambiente e Sustentabilidade. Ele se reporta ao *management team* da Companhia e atua de forma soberana. As reuniões do Comitê são realizadas periodicamente. As suas principais funções são o desenvolvimento local dos princípios de ação sustentável da matriz, incorporando esses princípios às políticas ambientais, sociais e de governança da Companhia, e supervisionando sua correta implementação. Cabe ao Comitê assegurar o cumprimento dos compromissos assumidos pela Celeo em relação ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas, propor mudanças, melhorias na política de sustentabilidade e dar suporte à sua implementação nas atividades diárias da Companhia, além de supervisionar os processos de disseminação e comunicação da política. Em 2018, ainda denominada Comitê do SIG, foram realizadas quatro reuniões.

### Comitê de Compliance

Este Comitê atua no desenvolvimento e monitoramento do Programa de Integridade Corporativa (PIC), que visa aprimorar as ações de governança e compliance da Celeo. É formado por quatro membros, de acordo com a seguinte composição: Presidente, dois membros efetivos e o gestor do PIC. O Comitê se reúne anualmente e tem atuação independente, uma vez que não está subordinado a nenhum outro órgão de governança da Companhia.

A principal função do Comitê de Compliance é o desenvolvimento de políticas de conformidade e a supervisão de sua correta aplicação. Atua também como órgão colegiado no exercício das funções do órgão de compliance de acordo com a legislação vigente, e conduz as medidas cabíveis de acordo com o Programa de Integridade Corporativa ou Modelo de Prevenção ao Crime, as possíveis penalidades por descumprimento ou irregularidades cometidas por funcionários e trabalhadores de Celeo.

## COMPLIANCE

### GRI 205-2

Entre as ações de aprimoramento da sua gestão, em 2017, a Celeo fortaleceu a sua área de Compliance. Durante aquele período, uma consultoria especializada internacional fez uma profunda avaliação da Companhia e listou 20 recomendações de ações e práticas que deveriam



Diretor Jurídico-Corporativo Alan Heinen no evento do Instituto Compliance Rio

ser desenvolvidas ao longo de 2018, como foi realizado. A aceitação dessas recomendações permite que a Celeo evolua nos níveis de maturidade em Compliance, segundo os parâmetros da consultoria. Das 20 recomendações, 17 foram cumpridas, duas estão em andamento e apenas uma a Companhia concluiu não ser aplicável.

No primeiro trimestre do ano, o Comitê de Compliance aprovou a criação do Programa Anual de Compliance (PAC), que definiu oito controles dos procedimentos de compliance, dentre eles, o PG-006 (Procedimento Geral de Aquisição de Bens e Serviços) e PG-035 (Procedimento Geral de Relações com Agentes Públicos). Por meio desses controles, são identificados os pontos a serem aprimorados, definidas ações necessárias e produzidas evidências que permitem o monitoramento e controle. Ao longo do ano foram produzidos oito relatórios de monitoramento.

No âmbito do Programa de Integridade Corporativa (PIC), foi estabelecido o Grupo de Trabalho de Monitoramento de Compliance, formado por quatro colaboradores, responsável pelas atividades de monitoramento e de treinamento em compliance. Em 2018, foram realizadas 11 sessões de treinamentos sobre o PIC e os seus procedimentos corporativos associados. Esta medida ampliou a comunicação e o conhecimento dos preceitos e valores da Companhia entre todos os seus colaboradores, uma vez que as apresentações foram realizadas, além da sede da Companhia, também nas bases de manutenção.

O Comitê elaborou ainda o Plano de Controle da Matriz de Riscos, que contempla 16 riscos, divididos em riscos aceitos, mitigados e eliminados.

No período de 2019, será realizada uma nova etapa com consultoria especializada que fará uma avaliação dos avanços do nível de maturidade da Companhia em Compliance e determinará as novas recomendações. Nos próximos dois anos, haverá um esforço da Companhia para aperfeiçoar os seus controles de conformidade.

Vale mencionar que em 2018, imbuída na missão de fomentar a cultura de integridade, de combate à corrupção e a implementação de práticas cada vez mais consistentes de

governança, a Celeo se tornou mantenedora do Instituto Compliance Rio – ICRio, o qual, pela natureza de sua constituição, se dedica à disseminação de conhecimento e de soluções práticas para enfrentar os desafios atuais e se preparar para o futuro, a fim de corrigir ou mudar o rumo do nosso destino e da nossa sociedade, debatendo conceitos acerca do que seriam as melhores práticas de mercado à nível de governança, integridade e ética corporativa.

Ainda ressaltamos que o Jornal Corrente Contínua, de comunicação interna, de dezembro de 2018 abordou a adesão da CRB como membro mantenedor do Instituto.

## COMBATE À CORRUPÇÃO

### GRI 102-17, 205-1, 205-2, 205-3

O combate à corrupção e à fraude e a conduta ética são os principais focos da área de Compliance da Celeo. A Companhia conta com o PIC, que envolve todos os seus colaboradores, e o Canal Transparência, criado em 2016 e que a partir de 2018 passou a receber denúncias anônimas, sobre ações que podem não estar de acordo com o Código de Ética estabelecido pela Celeo e as leis vigentes no país, além de processos de esclarecimentos de dúvidas quanto às políticas corporativas e ainda, como forma de evidenciar ações de cumprimento de procedimentos gerais. No ano de 2018, foram registradas 49 ocorrências no Canal, nenhuma delas envolvia denúncia de corrupção ou desrespeito à lei.

Em 2018, 100% dos colaboradores foram comunicados sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção e à fraude da Companhia.

No ano, 100% das operações da Companhia foram submetidas à avaliação de riscos relacionados à corrupção.

Subestação - Itumbiara



## CANAIS DE TRANSPARÊNCIA

### Canal Interno:

E-mail: [canaldetransparência@celeoredes.com](mailto:canaldetransparência@celeoredes.com)

### Canal Externo:

[www.canaldetransparencia.celeoredes.com.br](http://www.canaldetransparencia.celeoredes.com.br)

## CONFORMIDADE

### GRI 307-1, 419-1

A Celeo atua em conformidade com as leis e normas vigentes no país, considerando as especificidades e exigências do setor elétrico. A Companhia conta com a área jurídica para controlar o cumprimento das leis e também para aplicar as melhores práticas do mercado na área da Governança Corporativa e Compliance. No ano de 2018, não foi identificada nenhuma não conformidade na área ambiental ou multas e sanções significativas nas áreas social ou econômica.



# 100%

OPERAÇÕES DA CELEO SUBMETIDAS À AVALIAÇÃO DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO.

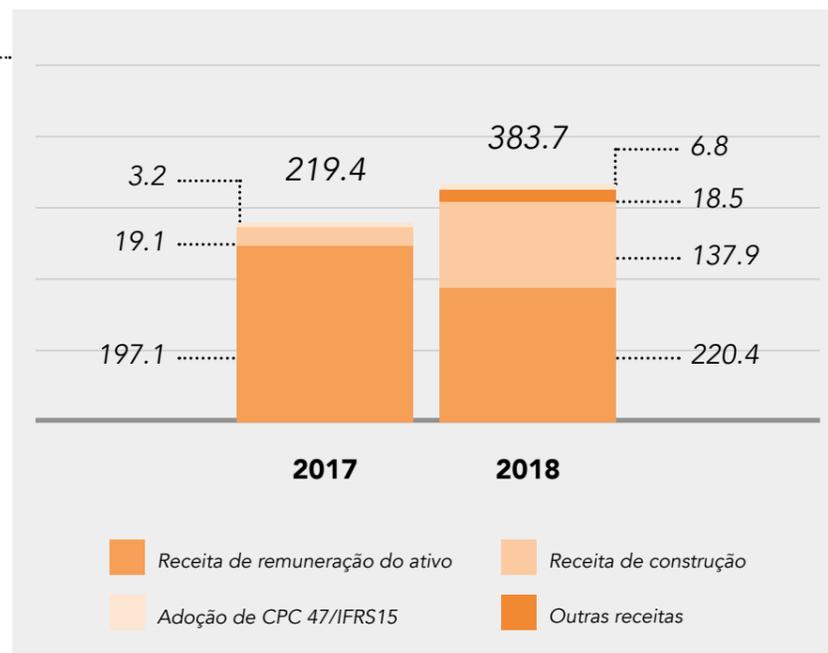


# DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

## RESULTADO ECONÔMICO E FINANCEIRO

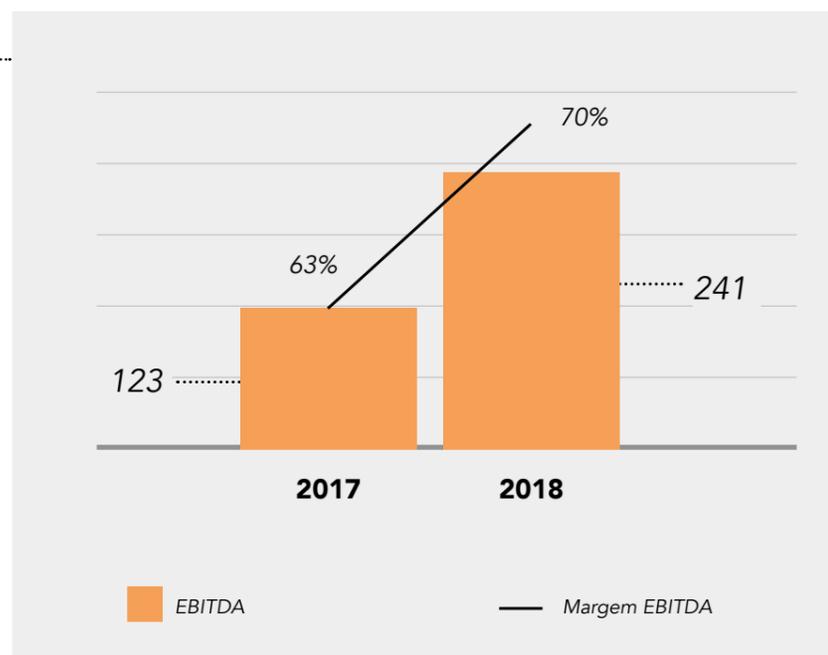
Em 2018, a receita operacional bruta consolidada da Celeo atingiu R\$ 383,7 milhões, retratando um crescimento de 75% em relação ao ano anterior, sendo este crescimento explicado, basicamente pelos seguintes efeitos: a) aumento da receita de construção (+R\$ 118 milhões) em decorrência do início das obras do projeto de Serra de Ibiapaba; b) adoção da normativa do CPC 47/IFRS 15 (+R\$ 18,5 milhões) e c) impacto da inflação IPCA/IGP-M sobre a receita de operação e manutenção (+R\$ 23 milhões). Como consequência do efeito receita, o EBITDA consolidado alcançou R\$ 241 milhões indicando um aumento de R\$ 118 milhões em relação ao ano anterior e uma melhora da margem EBITDA de 7 pontos percentuais.

RECEITA OPERACIONAL BRUTA



Fonte: Demonstrações Financeiras Societárias preliminares – Celeo Redes Brasil S.A

EBITDA & MARGEM



Fonte: Demonstrações Financeiras Societárias preliminares – Celeo Redes Brasil S.A

INVESTIMENTOS

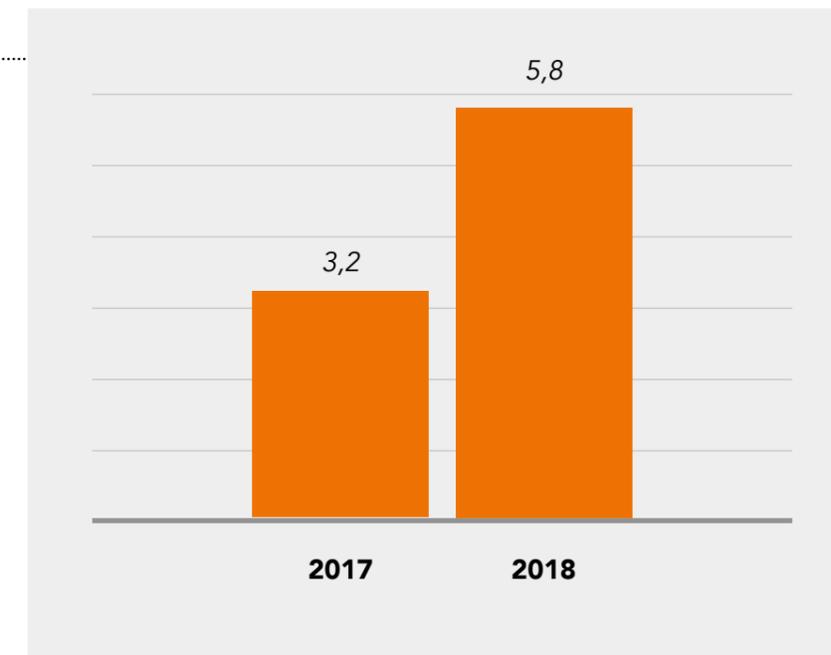
A Celeo segue com seu compromisso de longo prazo de consolidar e ampliar o seu portfólio de investimentos no setor elétrico nacional. Em 2018, o volume de investimentos pelo critério de referência da Aneel, atingiu R\$ 5,8 bilhões devido ao sucesso na participação dos leilões de geração e transmissão e aquisição de ativos já existentes, retratando um aumento do investimento em R\$ 2,6 bilhões. A Companhia ganhou sua primeira concessão no segmento de geração fotovoltaica no leilão A-4 realizado em abril de 2018. Localizado no Estado do Piauí, o Parque Fotovoltaico de São João do Piauí, será composto por seis usinas fotovoltaicas, com capacidade instalada de 180 MW, totalizando um investimento de R\$ 1,019 bilhão, segundo informações da EPE.

Já no final de 2018, a Celeo sagrou-se vencedora em um dos certames do leilão de transmissão Aneel 004/2018, arrematando o lote 16 (PATE), localizado nos Estados do Pará e Amazonas, investimento estimado de R\$ 1,126 bilhões e extensão de 480km de linha de transmissão. Ainda no último trimestre de 2018, a Companhia concluiu a primeira parte do programa de aquisição de ativos já exis-



tentes, através da ampliação de sua participação no capital da Jauru Transmissora de Energia S/A, como também incorporando o controle acionário integral da Cachoeira Paulista Transmissora de Energia S/A. Ao final do exercício de 2018, a Companhia registrava 20 empreendimentos no setor elétrico, dos quais 14 no segmento de transmissão e 6 projetos no segmento de geração solar fotovoltaica.

INVESTIMENTOS NO PAÍS em bilhões R\$



Fonte: Investimento de Referência Aneel – Editais de Transmissão e habilitação técnica EPE - Geração de Energia

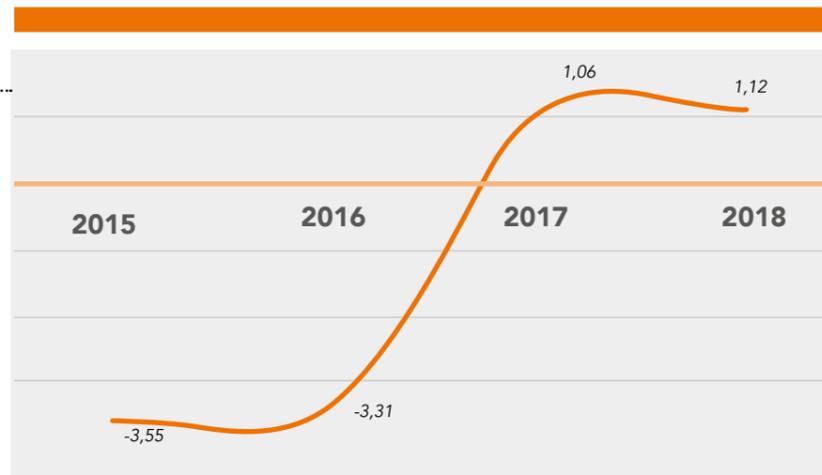
## CENÁRIO ECONÔMICO

Em 2018, a economia brasileira retratou expansão do Produto Interno Bruto (PIB) de 1,12%, sendo ligeiramente superior a variação observada em 2017. O ano de 2018 registrou forte volatilidade econômica em decorrência do calendário eleitoral presidencial. A moeda brasileira registrou desvalorização real frente ao Dólar de 12,9% vis a vis uma valorização do Ibovespa de 10,9%. Mesmo apesar da volatilidade do ambiente econômico, o desempenho da Bolsa de Valores (IBOVESPA) permaneceu próximo a variação do dólar, como reflexo da confiança no programa de reformas econômicas a serem patrocinadas pelo novo governo, e que deverão impulsionar o desempenho da expansão econômica nos próximos anos.

A inflação (IPCA) atingiu 3,75% sendo superior em 0,8 pontos percentuais ao patamar de 2017. A Taxa de Juros de Longo Prazo (TJLP), principal indexador dos contratos de financiamento da Celeo registrou variação real de 3,12% mantendo a tendência iniciada a partir de 2015, de variação acima do IPCA.

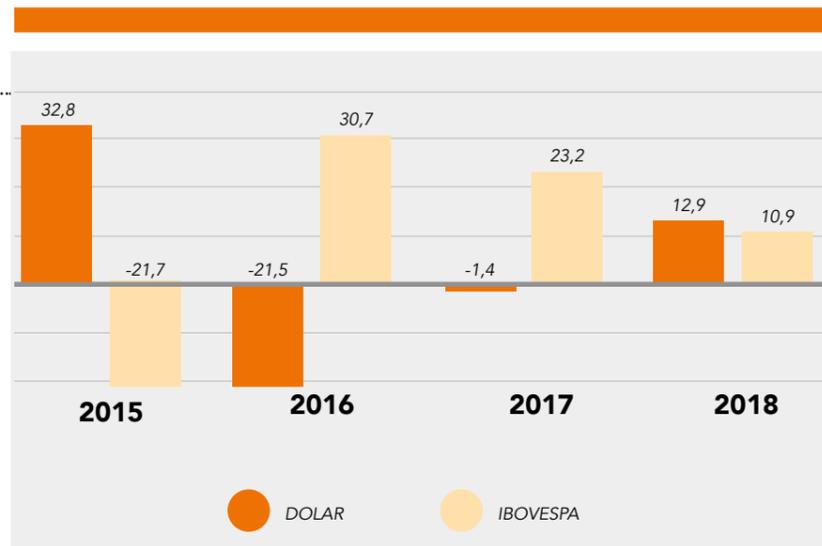
### PIB % VARIAÇÃO ANUAL

Fonte: Banco Central do Brasil



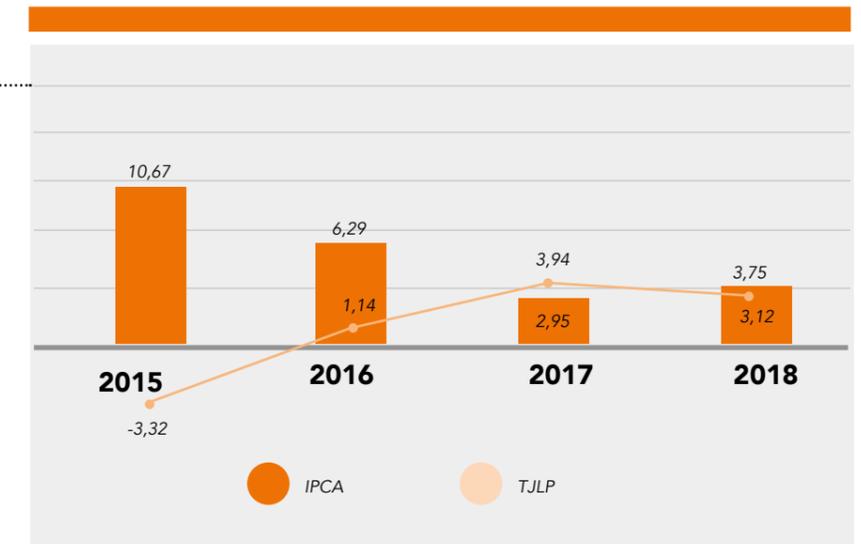
### DÓLAR & IBOVESPA (EX - IPCA)

Fonte: Banco Central do Brasil



### IPCA & TJLP (EX - IPCA) % ANO

Fonte: Banco Central do Brasil



NOTA "brAAA" ATRIBUÍDA PELA FITCH RATING À OPERAÇÃO DE EMISSÕES DE DEBÊNTURES PELA CELEO.

Subestação - Estreito



## DIVERSIFICAÇÃO DO ACESSO AO CAPITAL FINANCEIRO

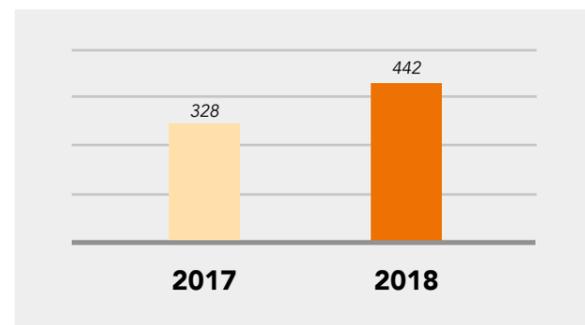
O ano de 2018 representou um relevante marco para a Celeo como importante player entre as empresas do setor elétrico no mercado de capitais nacional. No início do ano, uma de suas concessionárias, Cantareira Transmissora de Energia S/A, emitiu debentures de infraestrutura no montante de R\$ 100 milhões pelo prazo de 14 anos, obtendo rating "AA – Br", pela agência de classificação de crédito Fitch Ratings. No último trimestre do ano, a companhia através de sua controlada Celeo Redes Transmissão de Energia SA emitiu debentures na modalidade ICVM 476 no montante de R\$ 565 milhões, pelo prazo de cinco anos, como resultado do processo de refinanciamento de duas concessionárias, LTT e VCTE. A emissão obteve nota 'brAAA' pela agência de avaliação de crédito internacional, Standard & Poors. Vale ressaltar que a emissão de debentures pela Celeo Redes Transmissão de Energia SA teve como objetivo propiciar recursos para aquisição de ativos operacionais já existentes, Jauru e Cachoeira Paulista, e garantir o aporte de capital necessário a construção do Parque Fotovoltaico de São João de Piauí.

O ano registrou também outra conquista relevante através da diversificação ao acesso a novas fontes de financiamento com assinatura do primeiro contrato de financiamento junto ao Banco do Nordeste do Brasil para o projeto do parque fotovoltaico de São João do Piauí no montante de R\$ 423 milhões.

Como repercussão da nova emissão de debentures ICVM 476, a dívida líquida da empresa aumentou para R\$ 442 milhões, retratando um aumento de R\$ 114 milhões em

relação a 2017. Destaca-se que após o desembolso das debentures, a Celeo consumiu de imediato R\$ 209 milhões para aquisição dos ativos operacionais já existentes, permanecendo o excedente no caixa da companhia para garantir os aportes no parque Fotovoltaico.

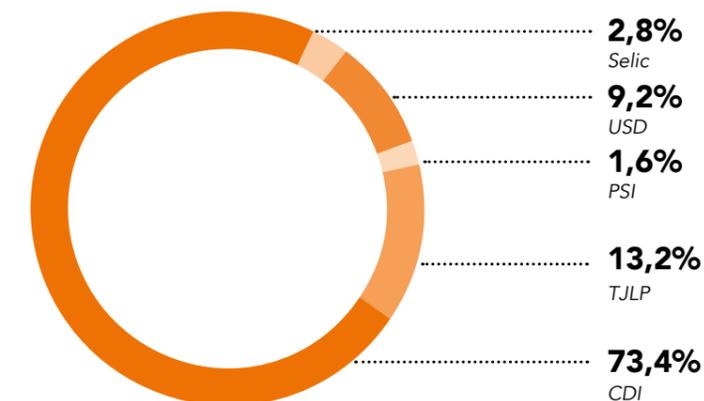
### DÍVIDA LÍQUIDA (EM MILHÕES DE REAIS)



Fonte: Demonstrações Financeiras Auditadas Celeo Redes Brasil S.A

Como repercussão da expansão de operações no mercado de capitais, a participação de financiamentos lastreados em CDI no portfólio da Celeo, aumentou expressivamente em detrimento da redução da participação de financiamentos indexados a TJLP conforme pode ser observado.

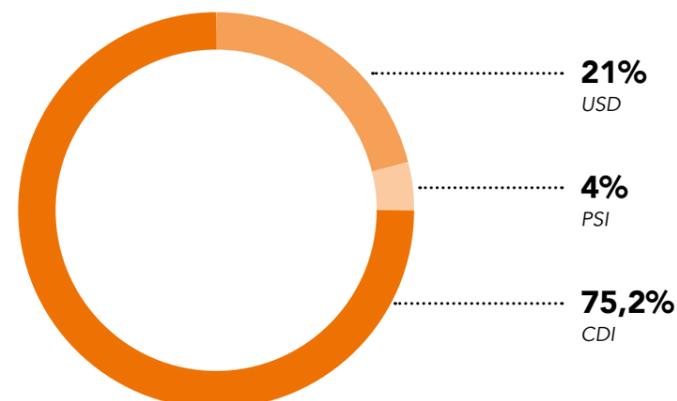
### COMPOSIÇÃO DA DÍVIDA 2018



### QUADRO RESUMO – CELEO REDES BRASIL S.A CONSOLIDADO SOCIETÁRIO (R\$ MIL)

|                             | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | Observação                                      |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|---|
| Montante de investimentos   | 2.184 | 2.184 | 3.227 | 5.792 | Investimento Aneel por equivalência patrimonial |
| Ativo total                 | 2.170 | 2.294 | 2.326 | 3.203 | Consolidado Societário                          |
| Patrimônio líquido          | 1.377 | 1.452 | 1.517 | 1.809 | Consolidado Societário                          |
| Dívida líquida              | 376   | 377   | 328   | 442   | Consolidado Societário                          |
| Receita Operacional Líquida | 217   | 232   | 195   | 343   | Consolidado Societário                          |
| EBITDA                      | 170   | 167   | 123   | 241   | Consolidado Societário                          |
| Lucro líquido               | 172   | 99    | 86    | 177   | Consolidado Societário                          |

### COMPOSIÇÃO DA DÍVIDA 2017



## GESTÃO DE ATIVOS

Na holding, as áreas de Suprimentos, Contábil, Financeira e Fiscal estão integradas pelo ERP (Enterprise Resource Planning). Em 2019, o ERP será atualizado, atendendo às demandas geradas pelo crescimento da Companhia.

Os ativos da Celeo são geridos por meios de contratos de gestão de operação, manutenção e serviços administrativos com as suas respectivas concessionárias.

## NOVOS NEGÓCIOS

### Geração Solar Fotovoltaica

O período de cenário político-econômico turbulento no país, entre os anos de 2015 e 2017, permitiu à Celeo promover uma reorganização interna e definir novos objetivos e estratégias para o desenvolvimento dos seus negócios. Em 2018, a Companhia diversificou os seus investimentos no país, ingressando no segmento de geração de energia solar fotovoltaica em larga escala. Assim, este ano é um marco na história da Celeo, que em abril teve um projeto de geração solar fotovoltaica vencedor no Leilão de Energia Nova A-4.

O projeto localizado em São João do Piauí, no estado do Piauí, encontra-se em fase de implantação, e em 22 de outubro foram iniciadas as obras do parque fotovoltaico, com previsão de entrada em operação comercial em maio de 2020.

Durante a supressão da vegetação da área a ser construída a Celeo realizou o trabalho de coleta e captura de fauna com biólogos.

Neste leilão, foram registrados os menores preços negociados desde o primeiro leilão realizado, onde o deságio médio foi de 62% para a fonte solar. A previsão de investimento para o projeto da Celeo é de cerca R\$ 747 milhões. O projeto tem capacidade de 180MW e até janeiro de 2022 terá capacidade para abastecer cerca de 190 mil residências.



Localização Parque Fotovoltaico de São João do Piauí



## RESULTADOS OPERACIONAIS

### G4, EU12

A Celeo possui 4.740 km de Linhas de Transmissão (LT) e 54 subestações distribuídos em 14 estados brasileiros. A Companhia é comprometida com a qualidade e a segurança na operação e manutenção das suas concessões, tendo como objetivo manter os indicadores operacionais dentro dos mais altos padrões de eficiência a custos operacionais regulatórios competitivos. Para isso, atua de acordo com as exigências do órgão regulatório e estabelece metas internas de operação e manutenção.

Em 2018, apesar dos seus esforços, ocorreram três incidentes que afetaram o desempenho operacional da Companhia. Foram registradas duas explosões, subestações de Estreito e Vilhena, e uma queda de torre, nas Linhas de Transmissão da Integração Maranhense. As causas da queda da torre estão associadas a questões sociais da região, tendo havido roubo de partes da estrutura. A Companhia está trabalhando com os órgãos públicos locais para evitar novas depredações. Em relação às explosões, houve falhas em equipamentos que levaram a curto-circuitos internos. Na subestação de Estreito, a falha foi em um transformador e na subestação de Vilhena a falha foi em um reator de linha.

### TAXA DE DISPONIBILIDADE

Devido aos incidentes registrados, a taxa de disponibilidade das LTs registrou uma queda de 0,88%, caindo de 99,88% para 99%.

A Taxa de Disponibilidade é calculada pelo número de horas de disponibilidade dos equipamentos em questão ou do circuito da LT.

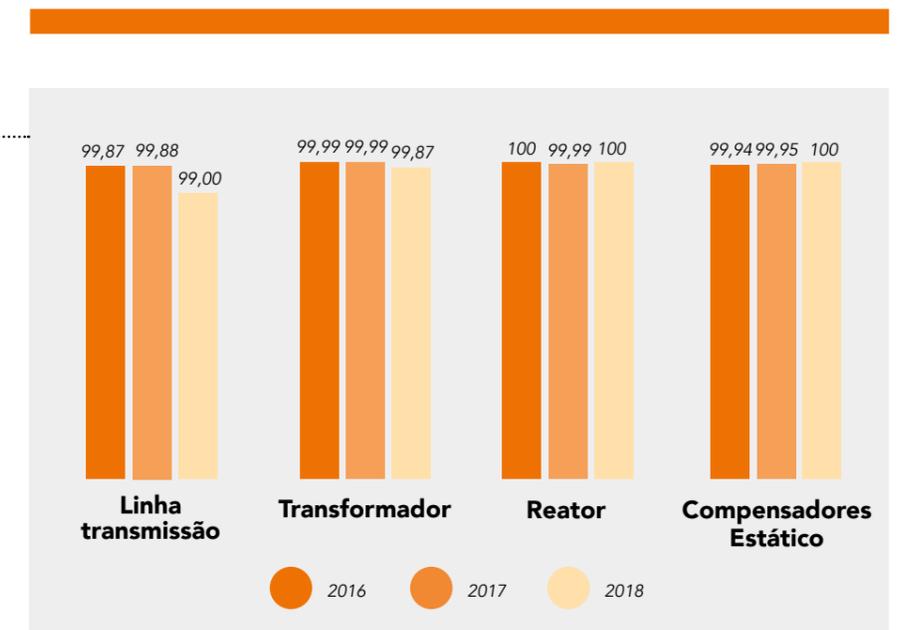
### Leilões Transmissão

No final do ano, em dezembro, a Companhia foi vencedora do Lote 16 no leilão de transmissão N° 04/2018 da Aneel. O projeto envolve a construção, operação e manutenção de 240Km de linhas de transmissão e subestações no Amazonas e Pará, e foi conquistado pelo lance de R\$ 120,122 milhões de RAP (Receita Anual Permitida), ante valor máximo de R\$ 186,9 milhões, resultando em um deságio de 35,73%. A Aneel prevê que o investimento total seja cerca de R\$ 1,126 bilhão.

Os planos para o período de 2019 - 2022 seguem com foco em energia renovável com a proposta de expansão do projeto de São João do Piauí, novos projetos de energia solar fotovoltaica e investimentos em Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), área sobre a qual a Elecnor, principal acionista, tem amplo conhecimento e experiência em outros países onde atua.

**R\$ 747 MILHÕES É A PREVISÃO DE INVESTIMENTO NO PROJETO DE GERAÇÃO FOTOVOLTAICA.**

### DISPONIBILIDADE %

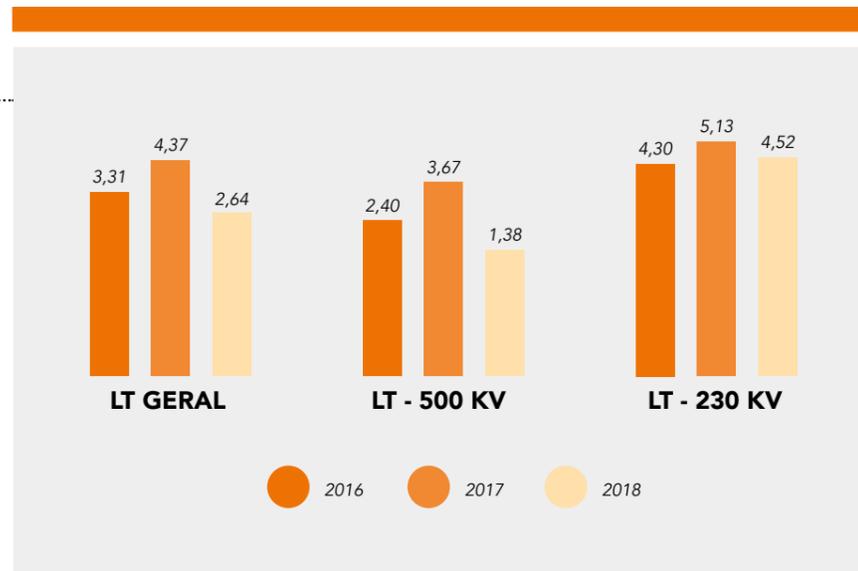


### TAXA DE FALHA

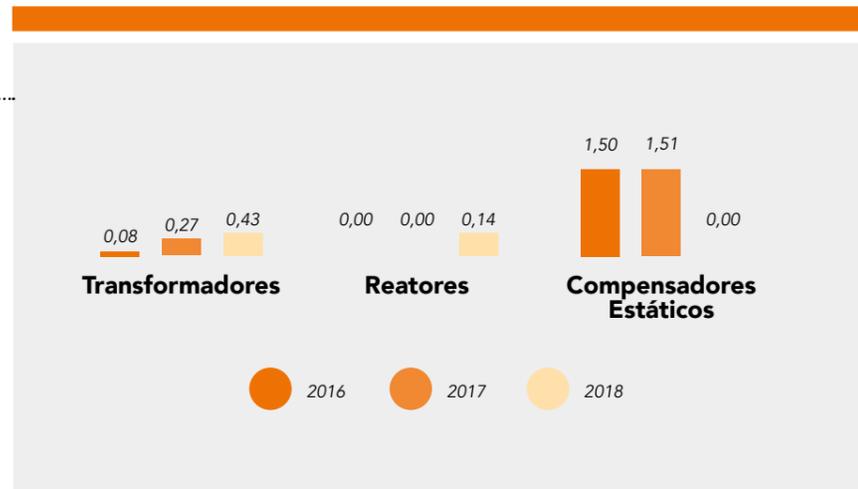
A Taxa de Falhas mede o número de falhas dos equipamentos ou do circuito das LTs. No caso de equipamentos, o indicador representa os desligamentos forçados ocorridos na Função Transmissão (FT). Para a LT, a TF é calculada para cada 100km de LT. Assim, o indicador para LT representa o número de falhas ocorridas em 100km durante o ano em análise.

Veja no gráfico os dados registrados nos últimos três anos.

TAXA DE FALHA - LT



TAXA DE FALHA - EQUIPAMENTOS



### PERDAS TÉCNICAS POR TRANSMISSÃO (%)

|  | 2016 | 2017  | 2018  |
|--|------|-------|-------|
|  | -    | 1,96% | 2,67% |

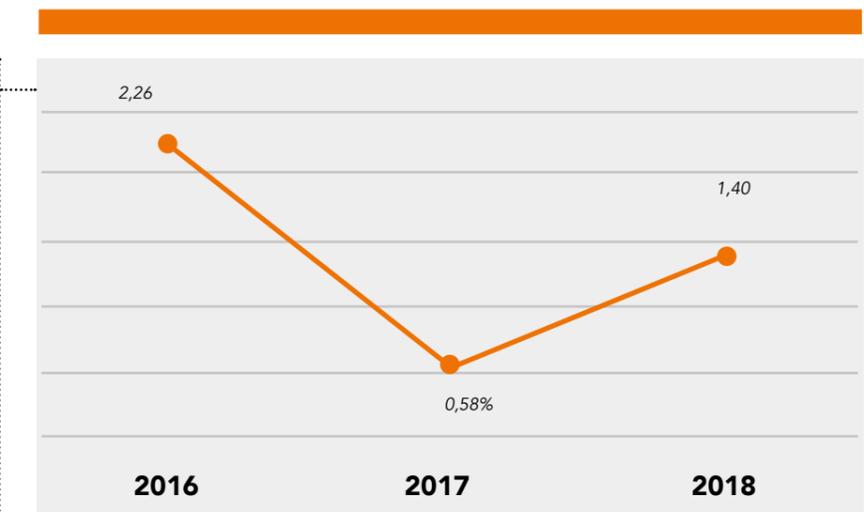
### PARCELA VARIÁVEL (PV)

A remuneração das concessionárias de transmissão no Brasil é realizada a partir da Receita Anual Permitida (RAP). O recebimento de 100% do valor da RAP está vinculado à disponibilidade plena das instalações de transmissão. Para calcular o valor a ser recebido pelas empresas, é realizado um cálculo para definir a Parcela Variável (PV), que é reduzida do Pagamento Base, que contempla 1/12 da RAP, a partir dos dados de desligamentos programados ou decorrentes de eventos não controlados.

Em 2018, a Relação PV/RAP foi de 1,40% refletindo os incidentes ocorridos em duas subestações e uma LT, como reportado na página 59.

|                    | 2016  | 2017  | 2018  |
|--------------------|-------|-------|-------|
| Relação PV/RAP (%) | 2,26% | 0,58% | 1,40% |

RELAÇÃO PV/ RAP (%)



## EFICIÊNCIA OPERACIONAL - OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

### G4 EU6

Com foco em garantir a excelência das suas operações, a Celeo realiza as ações de operação e manutenção internamente desde 2012 e mantém a meta de atender a 100% das manutenções previstas na Resolução Normativa nº 669/2015 da Aneel, que estabelece os requisitos mínimos de manutenção da Rede Básica, além de contar com um planejamento próprio de ações de manutenção de curto, médio e longo prazos para manutenção preditivas e preventivas.

A Companhia oferece treinamentos periódicos a todos colaboradores da área e investe constantemente em melhorias dos seus processos de controle, aplicando soluções tecnológicas que garantem mais confiabilidade e rapidez na captação e análise dos dados.

Em 2018, a Companhia realizou a manutenção programada, conforme ReN 669/2015-ANEEL, nas seguintes instalações de transmissão:

- Concessões LTT
- Concessão CTE
- Concessão PTE.
- Concessão LTC
- Concessão BTE
- Concessão BTE II



A CELEO É  
COMPROMETIDA  
COM A EFICIÊNCIA  
OPERACIONAL  
DAS SUAS  
CONCESSÕES.

Subestação - Itumbiara

### ESTRUTURA DE O&M DA CELEO REDES BRASIL:

- Operação centralizada – Centro de Operação do Sistema Celeo Redes/ COS-Celeo Redes;
- Redes (instalações telecomandadas);
- Instalações teleassistidas – as subestações possuem dois operadores, certificados, durante o horário comercial e em escala de sobreaviso;
- Conectividade – canais de comunicação corporativa para o compartilhamento de acervo técnico/documentação, acesso remoto a equipamentos digitais e comunicação de voz;
- Melhoria contínua – investimentos em sistemas de suporte à operação e à manutenção para maior segurança operacional das instalações. O investimento é realizado por capital próprio e pelo Programa de Pesquisa e Desenvolvimento das Concessões;
- Concentração das equipes – Base de Manutenção de Uberlândia e regionais de manutenção.

### PLANOS DE CONTINGÊNCIA

#### G4- EU21

Os incidentes ocorridos em 2018 mostram que os Planos de Contingência elaborados pela Celeo atendem aos riscos mapeados. As áreas de Operação e Manutenção, Meio Ambiente e Segurança, atuaram dentro do previsto, reduzindo os riscos para os colaboradores, para o meio ambiente, para o sistema elétrico nacional e para o patrimônio da Companhia.

Os Planos de Contingência são elaborados com base no mapeamento de riscos e dos seus possíveis impactos e definição de ações emergências de cada área envolvida. Os colaboradores passam por treinamento periódicos, o que os mantém aptos a atuar de acordo com as características de cada emergência.

## EMPREENDEIMENTOS E PROJETOS

A implantação de novos empreendimentos e projetos da Celeo é realizada com foco no cumprimento da legislação em vigor no país e dos padrões de qualidade, saúde e segurança e meio ambiente internos. Todos os projetos são planejados com o objetivo de atender plenamente às exigências dos órgãos reguladores e, sempre que possível, antecipar o início das operações, beneficiando todas as partes interessadas.

A execução das obras é realizada pela Elecnor do Brasil, sendo responsabilidade da equipe da Celeo o acompanhamento das obras e o relacionamento com os órgãos públicos.

Em fevereiro, a Cantareira Transmissora de Energia iniciou sua operação comercial com um mês de antecedência ao prazo do Contrato de Concessão. Ele é responsável por interligar os estados de Minas Gerais e São Paulo através da LT 500 kV Estreito - Fernão Dias, que tem 345 km de extensão, e viabilizar o escoamento da energia da Usina Hidrelétrica de Belo Monte (11.233 MW), terceira maior hidrelétrica do mundo (capacidade de atender 60 milhões de pessoas), atrás apenas da chinesa Três Gargantas (20.300 MW) e da Itaipu Binacional (14.000 MW).



Linha de Transmissão Cantareira



Subestação - Fernão Dias



Subestação - Estreito

## PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

### G4 EU8

A Celeo investe em projetos de Inovação e Desenvolvimento com o objetivo de promover melhorias na execução das suas atividades, de colaborar com o aprimoramento das práticas do setor e de contribuir com a sociedade brasileira.

### MONITORAMENTO DE FAIXA DE SERVIDÃO

O objetivo do projeto é embarcar sensores em um veículo não tripulado, para o monitoramento de interferências nas linhas de transmissão tais como vegetação, pontos quentes, animais e construções. Como um dos benefícios deste projeto, são os serviços de poda e corte de vegetação que serão conduzidos com maior segurança para os trabalhadores. O projeto foi desenvolvido pela Fundação para o Desenvolvimento Tecnológico da Engenharia. O investimento foi de R\$ 602.089,03 em 2018, totalizando R\$ 2,7 milhões no acumulado.

### MELHORIA DE SISTEMA DE ATERRAMENTO LT 230 KV VILHENA-JAURU

Este projeto visa o desenvolvimento e a aplicação de metodologia não convencional para melhoria do desempenho de linhas de transmissão críticas frente a descargas atmosféricas e de nova metodologia de aferição da resposta dos aterramentos de torres frente a correntes de descarga com execução pelo Lightning Research Center (UFMG-CEMIG). O investimento foi de R\$ 593.096,98 em 2018, totalizando R\$ 1,1 milhões no acumulado.

### CAIXA DE INTERFACE SAMPLEDVALUES

O projeto tem por objetivo desenvolver um dispositivo para adequar malas de testes de relés de proteção que geram sinais analógicos para serem criados sinais digitais, conforme norma IEC 61850 e, assim, promover o aumento da vida útil das malas de testes, sendo executado pela Conprove Tecnologia e Pesquisa. O investimento foi de R\$ 875.367,13 em 2018, totalizando R\$ 2,7 milhões no acumulado.

Reforço PTE



**R\$ 2,07 MILHÕES**  
Investidos em P&D em 2018

Em março de 2018 foi assinado o Contrato de Concessão entre a Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia e a Aneel para construção, operação e manutenção de 415 km de linhas de transmissão e ampliação de sete subestações nos estados do Piauí e Ceará. Este projeto permitirá o pleno do potencial eólico da região litorânea dos estados do Maranhão, Piauí e Ceará, além de possibilitar a conexão de futuros empreendimentos de geração na região com adequado suprimento às cargas das distribuidoras locais. O investimento total será na ordem de R\$ 1 bilhão, cujo início das obras está previsto para março de 2019.

No mês de agosto, com sete meses de antecedência ao prazo estabelecido na Resolução Autorizativa Aneel, foi iniciada a operação comercial do Reforço da Pedras Transmissora de Energia. O investimento foi referente à instalação do terceiro banco de autotransformadores 345-138KV – 3x133MVA, na Subestação Venda das Pedras. O objetivo é eliminar a sobrecarga na transformação desta subestação em situações de emergência de um dos transformadores.



# DESEMPENHO AMBIENTAL

O compromisso da Celeo com a gestão ambiental de seus empreendimentos se inicia na concepção dos projetos, desenvolvidos de forma a gerarem o menor impacto possível. A Companhia elabora os estudos de impactos ambientais dos seus projetos de acordo com a legislação vigente e os padrões internos de sustentabilidade nos negócios.

A área de Meio Ambiente é responsável pela gestão de riscos ambientais, pelo acompanhamento do licenciamento ambiental junto aos órgãos competentes, pelo monitoramento dos impactos no entorno dos empreendimentos e pela implantação do Programa de Gestão Ambiental, que congrega os projetos de educação ambiental nas comunidades do entorno, as ações de gerenciamento de impacto na biodiversidade e, ainda, a gestão de resíduos, água, energia e emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Durante o ano de 2018, a área de Meio Ambiente da Celeo passou por mudanças com o objetivo de atender os processos de certificação do Sistema de Gestão Integrada (SIG). Parte dos dados de impactos ambientais controlados pela área foram padronizados e passaram a ser coletados por meio digital, aumentando a produtividade e a confiabilidade das informações. O objetivo da Companhia é que a partir de 2019 toda a coleta e controle dados sejam por meio digitais. Entre os dados que já são controlados de forma digital estão o reporte do controle de consumo de água em 13 subestações e o controle de emissão de fumaça preta de 22 veículos movidos a óleo diesel.

Outras iniciativas da Companhia que merecem destaque em 2018 foram a troca de copos plásticos por copos individuais e não descartáveis e a substituição de aparelhos de ar condicionado, que utilizavam gás refrigerante R22 por modelos com gás R410 de menor potencial de aquecimento global. A quantidade de equipamentos que foram substituídos em 2017 e 2018 estão apresentados a seguir.

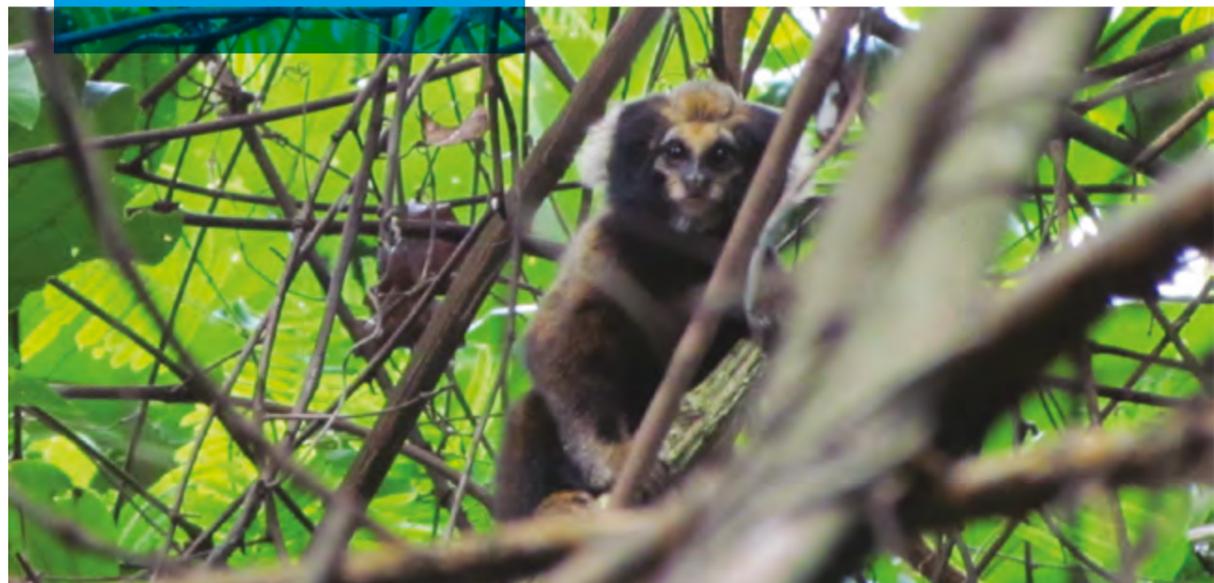
| Concessão | 2017 | 2018 |
|-----------|------|------|
| BTE       | 16   | 9    |
| VCTE      | 3    | 0    |
| LTT       | 16   | 0    |
| PTE       | 0    | 4    |
| CTE       | 8    | 0    |

Em 2018, a Companhia investiu R\$ 5,126 milhões na gestão ambiental em seus empreendimentos.

| Investimentos com Meio Ambiente (R\$) |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| Reflorestamento (capex)               | 529.627,00          |
| Projeto Integra (opex)                | 315.400,00          |
| Gestão de MA (opex)                   | 3.279.097,32        |
| Gestão de MA (capex)                  | 834.734,25          |
| Destinação de Resíduos                | 32.649,55           |
| Adequação de Subestações              | 133.846,05          |
| Kit de Mitigação                      | 840,00              |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>5.126.194,17</b> |

Este capítulo apresenta os resultados alcançados pelos programas e projetos da gestão ambiental da Celeo.

Investimentos ambientais de  
**R\$ 5,126 MILHÕES**  
 em 2018



## BIODIVERSIDADE

### GRI 304-1; 304-2; 304-4

A busca por alternativas de baixo impacto ambiental antes da instalação de um empreendimento é algo constantemente abordado em diferentes fases nos projetos. Estudos socioambientais (EIA/RIMA) e a matriz de riscos dos empreendimentos, elaborados durante o processo de licenciamento ambiental, buscam identificar alternativas locais que ocasionam na menor área possível de supressão de vegetação e em interferências em unidades de conservação e em áreas protegidas, bem como em áreas significativas de vegetação nativa nos biomas que estão inseridas.

Os estudos socioambientais indicam que os principais impactos sobre a biodiversidade ocorrem na fase de implantação dos empreendimentos de transmissão e se referem à supressão de vegetação nativa, ocasionando a redução e/ou a fragmentação dos habitats. Antes da supressão de vegetação, é realizado um inventário florestal. Este documento deve ser aprovado pelo órgão ambiental licenciador que determina os indivíduos a serem repostos e as respectivas quantidades, com base na legislação. A supressão de vegetação ocorre para instalação de torres, lançamento dos cabos, para abertura de acesso e para manutenção das estruturas das linhas de transmissão ou garantia da disponibilização operacional das instalações.

Para mitigar os impactos sobre a biodiversidade, a Celeo desenvolve programas de gestão da biodiversidade local, elaborados no processo de licenciamento ambiental, tais

como: Compensação Ambiental, Supressão de Vegetação, Resgate de Germoplasma, Monitoramento de Fauna e o Plano Ambiental de Construção.

No ano de 2018 a Celeo não gerou impactos referentes à fase de implantação de LTs, pois não houve construção desse tipo de empreendimento. Houve, no entanto, o início da implantação do primeiro projeto de energia fotovoltaica da Companhia, o Parque São João do Piauí. Ocupando uma área total de 4,88 Km², ele está integralmente inserido em Área Prioritária para Conservação, denominada como Ca085, definida pelo ProBio. A área Ca085 está localizada no núcleo central da caatinga piauiense, possui 1.968,7 hectares (19.687 Km²) e é caracterizada pela presença de bromeliáceas e cactáceas; tatus, capivaras e outras espécies da caatinga, sendo algumas endêmicas.

Os estudos socioambientais realizados durante o processo de licenciamento do Parque, identificaram na área de influência do Parque a ocorrência de espécies ameaçadas presentes na lista da IUCN (União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais), como apresentado a seguir.

Medidas mitigadoras foram realizadas pela Celeo para minimizar o impacto direto sobre estas espécies, tais como: campanha de resgate de animais silvestres realocando para as áreas de Reserva Legal, e para espécies de flora, foi desenvolvido o programa chamado Resgate de Germoplasma.

| GRI 304-4                          | FLORA   | FAUNA  |
|------------------------------------|---|--|
| Criticamente ameaçadas de extinção | N/A   | N/A  |
| Ameaçadas de extinção              | 1 espécie<br>Amburana cearensis (Cumaru)  | 0  |
| Vulneráveis                        | N/A   | N/A  |
| Quase ameaçadas de extinção        |   | 2 espécies<br>Hylopezuso chroleucus (Torom-do-Nordeste)<br>Synallaxis hellmayri (João-Chique-Chique) |
| Pouco preocupantes                 | 2 espécies<br>Cereus jamacaru (mandacaru)<br>Harrisia adscendens (rabo-de-raposa) |  |

## RESTAURAÇÃO FLORESTAL

### GRI 304-3, EU13

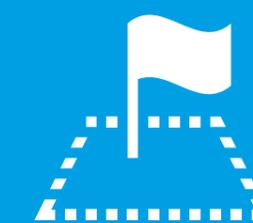
Em relação ao mais recente empreendimento de transmissão da Celeo, que entrou em operação em fevereiro de 2018 a LT 500 Kv Estreito - Fernão Dias, com 342 Km de extensão, cruzando 29 municípios dos estados de São Paulo e Minas Gerais, as interferências em Unidades de Conservação e/ou em Áreas Prioritárias, bem como a lista de espécies ameaçadas identificadas nas áreas de influências, podem ser consultadas no Relatório de Sustentabilidade 2017 da Celeo ([www.celeoredesbrasil.com.br](http://www.celeoredesbrasil.com.br)).

A Companhia realiza por meio dos Programas Reposição Florestal e Recuperação de Áreas Degradadas a restauração das áreas verdes próximas aos seus empreendimentos. Esta ação integra os esforços de compensação pela supressão de vegetação nativa necessária para implementação dos seus projetos de transmissão e, agora, também de geração de energia fotovoltaica.

Entre as ações de 2018, está a parceria firmada entre a Celeo e o Programa Nascentes, desenvolvido pelo governo do estado de São Paulo para a reposição florestal na área da Cantareira. Esta ação conjunta visa fortalecer a recuperação do bioma Mata Atlântica na região.



| Concessão                          | Projeto de recomposição florestal total (ha) | Acumulado até 2017 (ha) | Realizado 2018 (ha) | Status 2018 (%) | Observação  |
|------------------------------------|--|-------------------------|---------------------|-----------------|---|
| LTC                                | 10   | 10                      | -                   | 100%            | projeto finalizado e relatório entregue ao órgão ambiental                |
| JTE (LT230kV Vilhena - Jauru)      | 67   | 67                      | -                   | 100%            | primeiro projeto de reposição florestal aprovado pelo Ibama em manutenção |
| JTE (LT230kV Vilhena - Jauru)      | 61   | -                       | 20                  | 33%             | segundo projeto de reposição florestal aprovado pelo Ibama em manutenção  |
| IMTE                               | 7,5  | 7,5                     | -                   | 100%            | projeto finalizado  |
| CAIUÁ (LT 230kV Umuarama - Guaira) | 10   | -                       | 10                  | 100%            | em manutenção   |
| CANTE                              | 23   | -                       | 6                   | 26%             | em manutenção   |
| PTE                                | 16,1   | 16,1                    | -                   | 100%            | projeto finalizado  |
| LTT                                | 0,25   | 0,25                    | -                   | 100%            | projeto finalizado  |
| <b>Total</b>                       | <b>194,9</b>                                 | <b>100,9</b>            | <b>36,0</b>         | <b>70%</b>      |   |



**194,9**  
HECTARES DE  
RECOMPOSIÇÃO  
FLORESTAL

As áreas onde são implementados os projetos de recomposição vegetal, que se constituem compensação ambiental determinada pelos órgãos ambientais competentes, ocorrem nos mesmos biomas que foram impactados pelos empreendimentos. Os empreendimentos de transmissão estão inseridos nos complexos da Mata Atlântica e no Cerrado, em fragmentos florestais dos mais diversos estágios sucessionais.

Os projetos de recomposição florestal são desenvolvidos de acordo com a legislação vigente, e previamente aprovados pelos órgãos competentes. Estes projetos visam a manutenção das características florísticas e fisiográficas das áreas desmatadas, com a escolha das espécies adequadas e na distribuição das mesmas na área a ser recuperada.

Por meio desse programa, a área de Meio Ambiente da Celeo elabora os diagnósticos em todos seus empreendimentos sobre a formação dos processos erosivos e planeja as intervenções a serem executadas, as quais sempre consideram a preservação dos ecossistemas presentes na região afetada.

## GESTÃO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

### GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

Com o objetivo de identificar os processos e atividades associados às emissões de Gases de Efeito Estufa- GHG, e ter elementos para definir as oportunidades para a redução das emissões e as ações e estratégias para mitigação e adaptação, em 2018 desenvolvemos o segundo inventário de emissões de GHG, de acordo com a metodologia do GHG Protocol. Os inventários de 2017 e 2018 foram submetidos à verificação externa independente, e são disponibilizados no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro do GHG Protocol.

Foram calculadas as emissões diretas e indiretas de nossas operações, que totalizaram 53.164,90 tCO<sub>2</sub>e. As principais fontes de emissão são as indiretas, que ocorrem fora dos limites da organização, decorrentes principalmente das perdas técnicas na transmissão (escopo 2), que representam 76,34% das emissões totais. Essas perdas são inerentes às atividades de transmissão e não são gerenciáveis pela Celeo, portanto não há medida a ser tomada para reduzi-las.

A Companhia evoluiu na acuracidade do cálculo das perdas por transmissão, atualmente obtendo dados reais via SAGE e não mais estimados das suas operações, como ocorreu no ano passado. Isso justifica o aumento das perdas de 1,96% em 2017, para 2,67% da energia transmitida em 2018. As emissões do escopo 2 tiveram um incremento de 2% em relação ao ano 2017, atribuída essencialmente a este fato.

As emissões decorrentes da compra de energia elétrica tiveram um incremento de 4,04% em relação ao ano passado, no entanto tem pouca representatividade nas emissões totais do escopo 2.

A COMPANHIA EVOLUIU O CÁLCULO DAS PERDAS POR TRANSMISSÃO EM SUAS OPERAÇÕES, OBTENDO DADOS MAIS PRECISOS (VIA SAGE) E NÃO MAIS ESTIMADOS COMO ANTERIORMENTE.

Considerando as emissões gerenciais relativas ao escopo 2, ou seja, excluindo as emissões das perdas na transmissão, em 2018 foi de 113,34 tCO<sub>2</sub>e contra 108,93 tCO<sub>2</sub>e em 2017, portanto um incremento de apenas 4,7%.

Quanto as emissões diretas (escopo 1), são responsáveis por 23,25% das emissões totais. Em relação ao ano de 2017, houve um incremento de 326,7% nas emissões, que são decorrentes principalmente da mudança do uso do solo, advindas do projeto Fotovoltaico São João do Piauí, devido a supressão de vegetação da caatinga, perfazendo um impacto adicional nas emissões de 9.269,37 tCO<sub>2</sub>e. A Celeo se comprometeu com o órgão ambiental a obter créditos florestais excedentes representando um investimento de R\$ 500 mil para compensar seu impacto com o empreendimento.

As 6 usinas fotovoltaicas, quando da sua plena operação comercial, estima-se que poderão evitar aproximadamente a emissão de 280 mil tCO<sub>2</sub>e/ano, por deixar de consumir combustíveis fósseis para a geração de energia.

A Celeo teve um desempenho ambiental favorável reduzindo suas emissões fugitivas de SF<sub>6</sub> em aproximadamente 20%. A companhia estabeleceu um Plano de Melhoria das Instalações de Transmissão, no qual pretende investir algo como R\$ 1,9 milhões visando mitigar na plenitude suas emissões de SF<sub>6</sub> nos próximos anos.

No que tange ao escopo 3 (emissões indiretas), que representam 0,41% das emissões totais da Celeo, o incremento de 8,7% em relação à 2017, se deve principalmente ao aumento do número de deslocamentos aéreos dos funcionários da Companhia.

### EMIÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA - tCO<sub>2</sub>e

| Escopo                         | 2018             | 2017             |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Escopo 1 (t/CO <sub>2</sub> e) | 12.360,49        | 3.772,83         |
| Escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e)* | 40.586,77        | 39.786,70        |
| Escopo 3 (tCO <sub>2</sub> e)  | 217,64           | 200,18           |
| <b>Total</b>                   | <b>53.164,90</b> | <b>43.759,71</b> |

As emissões totais CO<sub>2</sub>e de 2018 em relação ao ano de 2017, desconsiderando as emissões pelas perdas técnicas, teve um aumento de 32,16%, que é atribuída principalmente ao incremento no escopo 1, conforme mencionado anteriormente.

### EMIÇÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA - tCO<sub>2</sub>e (Gerenciáveis)

| Escopo                         | 2018             | 2017            |
|--------------------------------|------------------|-----------------|
| Escopo 1 (t/CO <sub>2</sub> e) | 12.360,49        | 3.772,83        |
| Escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e)* | 113,34           | 108,93          |
| Escopo 3 (tCO <sub>2</sub> e)  | 217,64           | 200,18          |
| <b>Total</b>                   | <b>12.691,47</b> | <b>4.081,94</b> |

\* Emissões perdas por transmissão de energia - 2017: 39.667,8 (tCO<sub>2</sub>e)  
2018 : 40.473,43 (tCO<sub>2</sub>e)

Subestação - IGU Itaguaçu



AS 6 USINAS FOTOVOLTAICAS, QUANDO DA SUA PLENA OPERAÇÃO COMERCIAL, ESTIMA-SE QUE PODERÃO EVITAR A EMISSÃO DE 280 MIL tCO<sub>2</sub>e/ANO.

A CELEO TEVE UM DESEMPENHO AMBIENTAL FAVORÁVEL REDUZINDO SUAS EMISSÕES FUGITIVAS DE SF<sub>6</sub> EM APROXIMADAMENTE 20%.

## ECOFICIÊNCIA

### CONSUMO DE ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-1

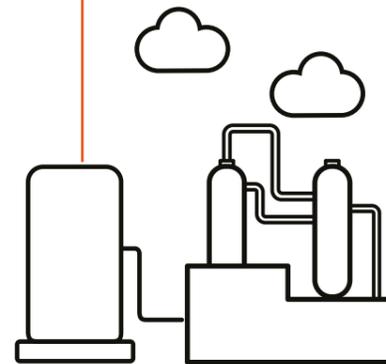
- 19 instalações utilizam hidrômetros e horímetros para controle do consumo.
- Análises físico-químicas e bacteriológicas periódicas controlam a qualidade da água.
- Em 2018, o consumo total foi de 2.710,14 m<sup>3</sup> ante 3.105,49 m<sup>3</sup>, em 2017. Essa redução no consumo é consequência de um dos objetivos estabelecidos no planejamento estratégico da Celo em 2018. Ao definir como meta a redução de 3% no consumo de água em ao menos duas instalações, a Celo obteve êxito e reduziu seu consumo em 19% no somatório das instalações controladas.



### EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

GRI 305-7

Com a produção de energia solar fotovoltaica na base de manutenção de Uberlândia, que hoje é responsável por aproximadamente 50% da energia consumida na unidade, foram evitadas as emissões de gases poluentes, como CO<sub>2</sub>, NOx e SO<sub>2</sub>.



### GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

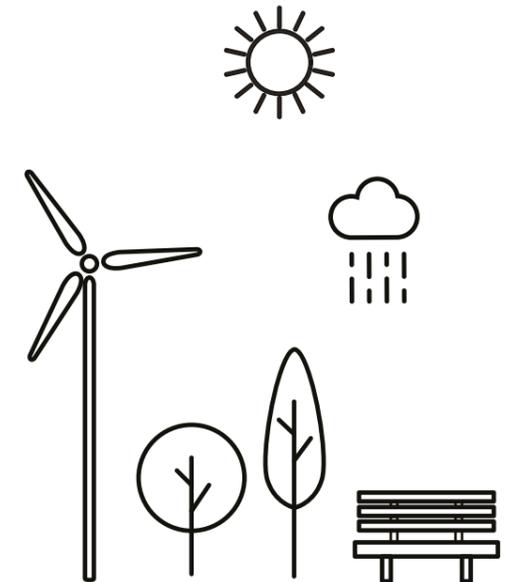
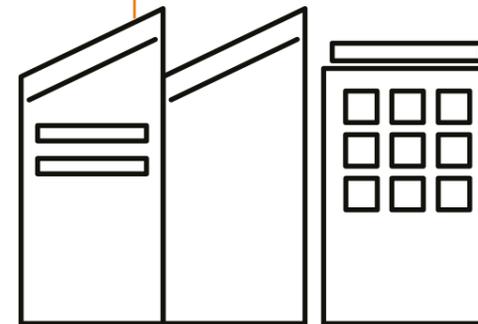
GRI 301-3, 306-2;

306-4

O Plano de Gerenciamento de Resíduos da Celo atende à Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305 de 2010) e outras normas vigentes no país. Nas subestações e bases da Companhia são armazenados somente os resíduos que exigem coleta, transporte, tratamento e/ou destinação final especiais. Todos os outros tipos de resíduos são destinados à coleta municipal.

No ano de 2018, foram transportadas 85 toneladas de resíduos perigosos. Esse total contempla material que estava armazenado para atingir quantidade relevante para a realização do transporte.

São considerados, resíduos perigosos substâncias como óleo mineral isolante elétrico, óleo mineral lubrificante e resíduos contaminados por eles, e não perigosos papel, plástico, metal e vidro, entre outros.



### CONSUMO ENERGÉTICO

(GRI 302-1; 302-4)

| Tipo de Combustível           | 2018    |
|-------------------------------|---------|
| Combustíveis fósseis (lts)    | 103.657 |
| Combustíveis Renováveis (lts) | 5.595   |
| Energia Elétrica (MWh)        | 1.532   |

### EMISSÕES EVITADAS COM O CONSUMO DE ENERGIA SOLAR (KG)

|                 | 2017      | 2018      |
|-----------------|-----------|-----------|
| CO <sub>2</sub> | 51.265,29 | 74.927,96 |
| NOx             | 79,20     | 115,76    |
| SO <sub>2</sub> | 0,27      | 0,41      |

### GERAÇÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I) E NÃO PERIGOSOS (CLASSE II)

| Total Gerado   | 2017  | 2018      |
|--|-------|-----------|
| Classe II (Kg)   | 5.228 | 5.673,93  |
| Classe I (Kg)  | 2.021 | 21.031,64 |
| Classe I (Lt)  | 2.850 | 4.464,79  |
| Classe I (Unid)  | 1.400 | 1.941,37  |
| Total Reciclado  | 2017  | 2018      |
| Classe II (metal, papel e plástico) (Kg)                           | 690   | 1.380,00  |
| Classe I* (baterias, pilhas, toner e cartucho de impressão) (Unid) | -     | 1.042,00  |

\*Reciclagem por Logística Reversa



# DESEMPENHO SOCIAL

O relacionamento com as partes interessadas é considerado pela Celeo fundamental para a sustentabilidade do seu negócio.

Em 2018, a Companhia desenvolveu ações voltadas para o aperfeiçoamento das áreas de Recursos Humanos, de relacionamento com as comunidades e com os fornecedores.

Neste capítulo, são apresentados os resultados alcançados por essas ações.

## GESTÃO DE COLABORADORES

**GRI 102-8; 102-35, 102-36; 401-1; 404-3**

Na área de Recursos Humanos, a Companhia realizou, em 2018, as primeiras edições da Pesquisa de Clima Organizacional e da Avaliação de Desempenho, que passarão a contar com edições anuais para o desenvolvimento de uma base de dados que permitirá o aprimoramento da gestão de colaboradores.

A Avaliação de Desempenho contou com a participação de 114 colaboradores, sendo 79,82% dos homens e 20,18% das mulheres. A Companhia considerou o resultado positivo para a primeira edição. Os objetivos para 2019 são a participação de 100% dos colaboradores elegíveis para a avaliação de desempenho e a consolidação do processo, incentivando o desenvolvimento individual dos colaboradores, o que é fundamental para o desempenho positivo da Companhia.

Na pesquisa de clima de organizacional, a participação foi de 65%, 139 colaboradores aceitaram o convite para responder à pesquisa. O objetivo do levantamento foi identificar os pontos fortes e fracos da relação da Companhia com os seus colaboradores, assim como as oportunidades para o desenvolvimento de melhorias. O resultado apontou um alto nível de satisfação com o ambiente do trabalho e de conhecimento dos valores e objetivos da Companhia.



# 65%

Índice de participação de colaboradores na primeira edição da pesquisa de clima organizacional da Celeo.



A Companhia também se dedicou ao levantamento de dados para a elaboração da sua Política de Cargos e Salários. Em 2018, uma consultoria especializada foi contratada para realizar uma pesquisa sobre as políticas de remuneração e benefícios praticadas por empresas similares. Esses dados apoiarão a definição das diretrizes da Celeo para área.

Na área de RH, a realização do processo de certificação permitiu identificar a oportunidade de aperfeiçoamento dos processos de contratação e treinamento da Companhia, levando à aquisição de dois novos sistemas que permitirão o aumento de gestão e controle das duas áreas.

## PERFIL DOS COLABORADORES

### GRI 102-7, 102-8, 401-1

O processo de seleção e contratação da Celeo atende às diretrizes do seu Código de Ética e das suas Normas de Conduta, aplicando critérios de não discriminação de igualdade de oportunidades.

No final do período analisado, o quadro de colaboradores da Companhia era composto por 248 profissionais, dos quais 198 são homens e 50 são mulheres. O número de contratados no ano foi de 56 colaboradores, sendo 40 homens e 16 mulheres. Já o total de desligamentos foi de 37, divididos em 27 homens e 10 mulheres, 22 foram desligados pela Companhia e 15 pediram demissão. Em 2018, a taxa de turnover foi de 18,55, no anterior, o turnover registrado foi de 23,70.

Na região Sudeste, a Companhia conta com duas colaboradoras com contratos temporários, não havendo contratos similares nas outras regiões de atuação. Em relação a horário de trabalho, nenhum profissional atuava em meio-período.

## NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS CONTRATADOS POR REGIÃO



|              | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------|------|------|
| Sudeste      | 21   | 40   | 42   |
| Centro-Oeste | 9    | 8    | 3    |
| Sul          | 9    | 8    | 11   |

## NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS CONTRATADOS, DISCRIMINADOS POR FAIXA ETÁRIA



30 anos

|              | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------|------|------|
| 30 anos      | 16   | 21   | 19   |
| 30 e 50 anos | 20   | 34   | 36   |
| 50 anos      | 3    | 1    | 1    |



30 e 50 anos



50 anos

## NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS CONTRATADOS POR GÊNERO



|            | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------|------|------|------|
| Total      | 28   | 42   | 40   |
| Por gênero | 10   | 14   | 16   |

## TAXA DE COLABORADORES CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA (%)



30 anos



30 e 50 anos



50 anos

|              | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------|------|------|
| 30 anos      | 42   | 38   | 34   |
| 30 e 50 anos | 53   | 60   | 64   |
| 50 anos      | 5    | 2    | 2    |

## TAXA DE COLABORADORES CONTRATADOS POR GÊNERO (%)



|            | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------|------|------|------|
| Por gênero | 74   | 75   | 71   |
| Por região | 26   | 25   | 29   |

## TAXA DE COLABORADORES CONTRATADOS POR REGIÃO (%)



|              | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------|------|------|------|
| Sudeste      | 55   | 71   | 75   |
| Centro-Oeste | 21   | 14   | 5    |
| Sul          | 24   | 14   | 20   |

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A ORGANIZAÇÃO VOLUNTARIAMENTE OU POR DEMISSÃO, APOSENTADORIA OU MORTE EM SERVIÇO POR REGIÃO



|   | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
|  | 21   | 35   | 26   |
|  | 7    | 7    | 5    |
|  | 4    | 11   | 6    |

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A ORGANIZAÇÃO VOLUNTARIAMENTE OU POR DEMISSÃO, APOSENTADORIA OU MORTE EM SERVIÇO POR FAIXA ETÁRIA



|   | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
|   | 15   | 20   | 10   |
|  | 14   | 30   | 26   |
|  | 3    | 3    | 1    |

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A ORGANIZAÇÃO VOLUNTARIAMENTE OU POR DEMISSÃO, APOSENTADORIA OU MORTE EM SERVIÇO POR GÊNERO



|   | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
|  | 20   | 42   | 27   |
|  | 12   | 11   | 10   |

TAXA DE ROTATIVIDADE DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA (%)



|   | 2016 | 2017  | 2018 |
|---|------|-------|------|
|  | 7    | 8,4   | 2,09 |
|  | 7    | 13,69 | 5,38 |
|  | 1    | 1,52  | 0,20 |

TAXA DE ROTATIVIDADE DE COLABORADORES POR GÊNERO (%)



|  | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|
|   | 10   | 16,9 | 5,60 |
|  | 5    | 6,7  | 2,08 |

## PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO E TREINAMENTO

### GRI 404-1; 404-2; G4 EU14

O Programa de Formação da Celeo é constituído por treinamentos internos com foco no aprimoramento das habilidades e dos conhecimentos técnicos de gestão e de regulamentação e pelo Programa de Auxílio à Educação, que oferece suporte financeiro para os profissionais que cursam pós-graduação, MBA e cursos de idiomas. No ano de 2018, 31 profissionais participaram do Programa, sendo que 22 colaboradores fizeram cursos de idiomas, oito se dedicaram à graduação/MBA e 1 ao ensino técnico.

O objetivo deste Programa é garantir o aperfeiçoamento dos conhecimentos dos seus colaboradores e também promover a retenção de talentos.

Em 2018, os colaboradores da área de Operação e Manutenção participaram do Programa Interno de Capacitação, que visou garantir o mesmo nível de conhecimento para todos os participantes de todas as regiões onde a Companhia está presente. Desde 2017, esses treinamentos são centralizados na torre de treinamento, na base de manutenção de Uberlândia (MG). Em 2019, será definida a trilha de desenvolvimento deste grupo de trabalhadores.

Durante o RH Visita, programa de relacionamento da área com os colaboradores de toda a Companhia, os conceitos do PIC são reforçados também como uma forma de treinamento.

## HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO



TOTAL

|              | 2017          | 2018          |
|--------------|---------------|---------------|
|              | 7.628         | 23.067        |
|              | 4.769         | 2.985         |
| <b>TOTAL</b> | <b>12.397</b> | <b>26.052</b> |

## TREINAMENTO POR CARGO – CARGA HORÁRIA POR CARGO

|                       | 2017  | 2018   |
|-----------------------|-------|--------|
| <b>Gestor</b>         | 3.655 | 5.105  |
| <b>Administrativo</b> | 1.195 | 4.457  |
| <b>Produção</b>       | 7.537 | 16.490 |

## INVESTIMENTOS EM TREINAMENTOS

No ano de 2018, a Companhia investiu R\$ 1,189 milhões em educação e treinamentos dos seus colaboradores, que em média dedicaram 105,04 horas a essas ações ante as 95 horas registradas em 2017. O valor investido também foi maior em comparação ao investimento de 2017, de R\$ 767 mil, e reflete o crescimento da Celeo e o seu comprometimento com o desenvolvimento profissional dos seus colaboradores.

| Investimento           | R\$                 |
|------------------------|---------------------|
| Ensino Médio / Técnico | 4.560,00            |
| Graduação / MBA        | 126.439,34          |
| Idiomas                | 52.532,00           |
| SIPAT                  | 173.337,51          |
| SICAT                  | 171.585,02          |
| Capacitações Técnicas  | 660.668,88          |
| <b>TOTAL</b>           | <b>1.189.122,72</b> |

A Média investido por colaborador foi de R\$ 1.068,39.



SICAT 2018

## SICAT

Em 2018, a SICAT (Semana de Capacitação Técnica) foi realizada entre os dias 22 e 26 de outubro, na base Uberlândia (MG). No total, 116 colaboradores participaram das ações de capacitação técnica e trocas de experiência.

## BENEFÍCIOS

### GRI 401-2

A Celeo oferece benefícios compatíveis com as práticas do mercado e com a sua cultura de promover o bem-estar e a qualidade de vida dos seus colaboradores. Os benefícios oferecidos são os seguintes - Plano de Saúde e Odontológico extensivo aos dependentes legais (esposa e filhos até 24 anos) e pais com filhos com idade entre 24 e 30 anos podem arcar com o custo do plano de saúde de seus colaboradores, Seguro de Vida, Vale Transporte, Vale Alimentação ou Refeição, Auxílio Creche para colaboradoras, licença maternidade/paternidade, shiatsu, Ginástica Laboral, Auxílio Educação (mediante as regras internas), presente e kit maternidade para colaboradoras gestantes. Os benefícios não possuem coparticipação dos colaboradores.

Além destes benefícios, a Celeo oferece café da manhã diário com dieta balanceada e mensalmente realizamos café da manhã para os aniversariantes do mês.



## ENERGIA POSITIVA

Um dos objetivos da área de gestão de pessoas da Celeo é promover ações para a melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos seus colaboradores. O Programa Energia Positiva faz parte desse compromisso. Um programa de estímulo ao emagrecimento de forma saudável e responsável. Iniciado em outubro de 2018, contou com a participação de 72 colaboradores, divididos em três grupos de 24 pessoas, que juntos perderam 30 quilos e 140 cm de circunferência abdominal.

O Programa traçou metas individuais, deu dicas de saúde e alimentação e ainda incentivou a prática de atividades físicas e meditação. A próxima edição do Energia Positiva esta prevista para começar em março de 2019.

## RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS

GRI 411-1, 413-1, 413-2

O relacionamento com as comunidades locais das suas áreas de atuação é uma das prioridades da Celeo. A Companhia realiza permanentemente ações do Programa de Integra, que visa conhecer as necessidades e as características das populações dessas áreas, o que permite a realização de ações de suporte ao desenvolvimento e proteção dessas comunidades. No âmbito desse Programa também são realizadas campanhas de comunicação relacionadas as limitações de uso da faixa de servidão e prevenção a queimadas, por exemplo, incluindo distribuição de material gráfico.

Em 2018, foi concluído o cadastramento das propriedades contíguas a oito concessões (LTT, BTE, BTE II, LTC, CTE, VCTE, IMTE e ENTE). No total, 2.136 propriedades foram visitadas e 1.377 entrevistas realizadas, entre 2017 e 2018. Os dados mapeados indicam o perfil das propriedades e dos seus moradores, as populações tradicionais, fontes de renda e renda familiar, grau de escolaridade e cadastros em programas sociais dos governos federal, estadual e municipal, entre outras informações. Foi identificado, por exemplo um alto grau de dificuldade de compreensão de texto, levando à Celeo a aprimorar o seu relacionamento com essas pessoas por meio de material gráfico que aborda as questões de segurança das linhas de transmissão.

### PROGRAMA PARA COMUNIDADE INDÍGENA

Durante o processo de licenciamento da LT 230 kV Umuarama Sul – Guaíra, parte integrante da concessão Caiuá, foi verificada necessidade de realização de Estudo do Componente Indígena para a área de influência do empreendimento.

Em 21 de dezembro de 2013, a FUNAI enviou um Ofício solicitando a elaboração de um Plano de Ação Emergencial para a Aldeia Tekoha Guarani, que vive na área de influência da concessão de Caiuá, no Paraná. O objetivo deste plano era a realização de ações que promovessem melhorias na qualidade de vida das famílias estabelecidas nas adjacências da faixa de servidão.

Além do Plano, a concessão deu andamento ao Estudo de Componente Indígena (ECI), que propõe ações a serem realizadas como forma de mitigação dos impactos negativos da construção da linha de transmissão sobre a comunidade indígena da região. O ECI foi aprovado pela Funai para ser apresentado às comunidades em 23/03/2018. A apresentação do ECI ocorreu no mês de novembro de 2018, tendo sido aprovada pelos indígenas. Assim, ainda em dezembro de 2018 teve início a elaboração do Plano Básico Ambiental Indígena, que conta com o cronograma e detalhamento das atividades a serem executadas, documento que também passará pela aprovação da FUNAI e da comunidade, permitindo, assim, o início da implementação das iniciativas.



# 2.136

Propriedades contíguas a oito concessões foram cadastradas pela Celeo

# 1.377

Entrevistas foram realizadas entre 2017 e 2018

Programa Integra



### PROJETO COMUNIDADE QUILOMBOLA

Na área de influência da LT 230kV Açailândia - Miranda II, no estado do Maranhão, foi identificada a presença da comunidade quilombola Marfim. A Celeo realizou, de acordo com determinação da Fundação Cultural Palmares (FCP), o Estudo de Componente Quilombola, que foi aprovado pela FCP e pela comunidade, tendo sido as proposições já executadas. A Companhia aguarda a avaliação da FCP sobre o Relatório Final de Execução.

### PROJETOS SOCIAIS

A Celeo acredita que apoiar o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua é uma forma de colaborar para o desenvolvimento sustentável do país e dos seus negócios, permitindo uma maior integração da Companhia com a população. Em 2018, a Companhia aprovou aportes, via incentivo fiscal, para cinco projetos, sendo um de apoio ao esporte, um de apoio a idosos em situação de vulnerabilidade, dois em cultura e outro para apoio de desenvolvimento da juventude. Conheça os projetos Sociais aportados em 2018 pela Celeo:

#### Baú de Histórias

Promove a difusão da leitura por meio da distribuição de Baú de Histórias, assim como a realização de oficinas de contação de histórias nas escolas e instituições públicas beneficiadas. As oficinas terão caráter lúdico estimulando a participação do público da cidade de Atibaia (SP). Projeto realizado via Lei Rouanet, com aporte de R\$ 99.900,00.

# 460

crianças são beneficiadas pelas ações do Instituto Reação

#### Histórias que Vieram de Trem

Um espetáculo teatral para as comunidades do entorno das linhas de trem da cidade de Atibaia (SP), no Estado de São Paulo, ressaltando aspectos positivos e importância das linhas férreas como meio de transporte. Este projeto também é apoiado via Lei Rouanet com aporte de R\$ 73.660,00.

#### Instituto Reação - Escola de Judô e Educação - Ano III

Durante 12 meses, a Celeo é uma das patrocinadoras do programa Reação Escola de Judô e Educação, do Instituto Reação (Rio de Janeiro/RJ), que promove o valor dos esportes por meio de oficinas pedagógicas para cerca 460 crianças com idades entre 3 e 18 anos. As crianças participam de aulas de judô e jiu-jitsu no Polo Rocinha Escola Faixa Preta. O objetivo é construir um olhar crítico e uma postura ativa nos alunos do projeto, ampliando a noção de que todos são atores importantes para a transformação da sociedade. Este projeto é desenvolvido por meio da Lei de Incentivo ao Esporte. O aporte total realizado pela Companhia foi entorno de R\$ 71 mil.

## QUALIFICAÇÃO DE JOVENS PARA O PRIMEIRO EMPREGO

Anualmente, o Instituto da Oportunidade Social – IOS, por meio do Projeto “Protagonismo Juvenil e Capacitação para o Primeiro Emprego” prepara 160 jovens estudantes de escolas públicas para o primeiro emprego. Desenvolvido na região de Belo Horizonte, capital do Estado de Minas Gerais, o projeto oferece capacitação profissional em administração, tecnologia e reforço escolar, incentivando o protagonismo desses jovens no início das suas vidas profissionais. O aporte total realizado pela Companhia foi entorno de R\$ 71 mil, por meio do Fundo Municipal da Criança e do Adolescente de Belo Horizonte.

## LAR VICENTINO SÃO JOSÉ - CONSTRUÇÃO DO CENTRO DE CONVIVÊNCIA

Projeto voltado para ampliação da área de atividades físicas e confraternização dos idosos residentes do Lar Vicentino São José. Será construída uma área de 80 m². Os idosos acolhidos pelo Lar estão em situação de vulnerabilidade e/ou risco social e pessoal, não tendo amparo familiar. Este projeto é incentivado por meio do Fundo Municipal do Idoso de São João da Boa Vista, no Estado de São Paulo. O aporte total realizado pela Companhia foi entorno de R\$ 71 mil.



## FORNECEDORES

**GRI 102-9, 308-1, 308-2, 406-1, 408-1, 409-1, 412-3, 414-1, 414-2**

A cadeia de fornecedores da Companhia é composta, principalmente, de empresas da categoria de materiais/equipamentos eletroeletrônicos, prestadores de serviços relacionados ao setor de energia e também de fornecimento de mão de obra especializada. No período analisado, o volume total de compras foi de R\$ 11,175 milhões ante R\$ 10,8 milhões, em 2017.

Em 2018, as certificações do SIG impulsionaram o aprimoramento dos processos de cadastro e qualificação dos fornecedores realizado pela área de Suprimentos, responsável pelo relacionamento com as empresas contratadas. A qualificação passou a ser realizada a partir de um processo que classifica os fornecedores, de acordo com o tipo de fornecimento realizado, para riscos alto, médio ou baixo. Entre os critérios considerados para a qualificação dos fornecedores no âmbito social estão respeito às leis trabalhistas e previdenciárias, às leis de proteção aos direitos humanos, de combate ao trabalho infantil e condições análogas ao trabalho escravo vigentes no país. Para área ambiental, são considerados critérios como contaminação de lençóis freáticos, poluição do ar e desmatamento irregular.

A Companhia conta com 3.322 fornecedores no total, entre eles, segundo os critérios de qualificação, 38 empresas são consideradas fornecedores críticos. Para controlar o cumprimento das cláusulas contratuais por essas empresas, a Celeo realiza visitas de controles e aplica o *checklist dos critérios de qualificação*. Durante o ano de 2018, quatro empresas foram visitadas e em nenhuma delas foram identificados impactos ambientais ou sociais negativos. Destaca-se que de 76 contratos de investimentos significativos firmados pela Companhia, 67% contêm cláusulas que tratam de temas referentes ao respeito aos direitos humanos.

As exigências da Companhia são comunicadas aos fornecedores por meio de um Termo de Responsabilidade. Este documento apresenta as exigências da Companhia referente ao controle dos possíveis impactos ambientais e sociais gerados pelos fornecedores. Implementado em 2018, os novos fornecedores atendem a essas cláusulas.

Lar Vicentino São José



## SAÚDE E SEGURANÇA

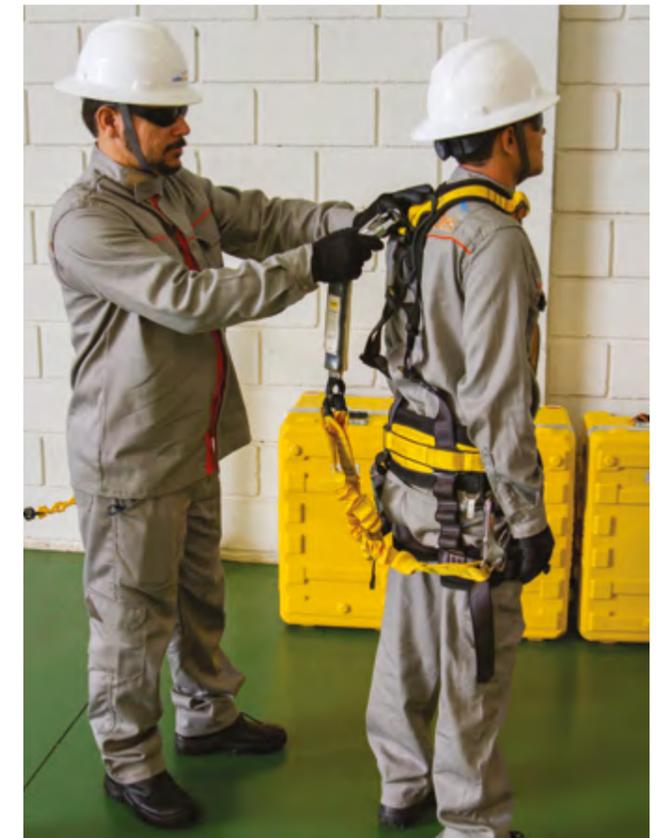
**GRI 102-41, 403-1, G4 EU16, EU18**

As ações de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) são prioritárias para a Celeo, que busca garantir aos seus colaboradores e terceirizados condições trabalho seguras em todas suas instalações e ao longo das linhas de transmissão.

A Companhia conta com a Política Integrada de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional, que promove o fortalecimento da cultura de saúde e segurança nas suas instalações. Além disso o Acordo Coletivo, que abrange todos os colaboradores, considera tópicos relativos ao tema.

A gestão de SSO é realizada por profissionais habilitados e capacitados que possui também o suporte do SIG, composto por uma equipe multidisciplinar, que planeja e executa ações preventivas em conjunto para a gestão de ações buscando evitar incidentes e danos à saúde das pessoas.

Entre essas ações, estão a realização de treinamentos periódicos, análise prévia dos riscos e adoção de medidas de prevenção.



## O SETOR DE SSO É RESPONSÁVEL POR IDENTIFICAR E DESENVOLVER TREINAMENTOS PERIÓDICOS PARA TODOS OS COLABORADORES, SEGUNDO AS NORMAS VIGENTES DO PAÍS E PROCEDIMENTOS INTERNOS.

No SIG foram estabelecidos procedimentos de trabalho interno e também para os colaboradores que estão em campo (linhas de transmissão e subestações). Tais procedimentos orientam a execução das atividades diárias, bem como preveem a eliminação, controle ou mitigação dos riscos.

Na Celeo, 100% dos colaboradores são representados pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, composta por representantes da Companhia e dos trabalhadores. A atuação da CIPA é focada no desenvolvimento de ações que garantem boas condições de trabalho para prevenir acidentes e doenças do trabalho. A Companhia conta ainda com o Comitê de Sustentabilidade, composto por uma equipe multidisciplinar, responsável por definir prioridades e ações para a área de Saúde e Segurança.

O setor de SSO é responsável por identificar e desenvolver treinamentos periódicos para todos os colaboradores, segundo as normas vigentes do país e os procedimentos internos. Os treinamentos são ministrados por profissionais habilitados ou qualificados e a identificação da necessidade de treinamentos para o desempenho de cada função são definidos na Matriz de Treinamentos. Por meio dela, são controlados quais são as capacitações obrigatórias para os colaboradores de acordo com suas atividades, respeitando os procedimentos internos e os requisitos legais aplicáveis. Além disso, serve de parâmetro para a programação dos cursos aos quais os colaboradores devem ser submetidos, possibilitando o cumprimento de cada um dos requisitos. Todos os profissionais treinados passam por avaliações realizadas durante o período do treinamento ou pelos seus gestores durante a execução das suas atividades.

Destaca-se que a Companhia estabeleceu o Procedimento Geral de Segurança e Saúde Ocupacional para Visitantes e Contratadas (PG-025). O procedimento descreve a sistemática operacional para as empresas contratadas e para os visitantes, verificando suas capacidades e competências em atender aos requisitos de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, bem como as suas conformidades legais aplicáveis aos bens ou serviços fornecidos. Esses treinamentos podem ocorrer na integração para acesso às instalações e nos processos de seleção e avaliação dos trabalhadores terceirizados.



### SIPAT

190 colaboradores participaram das atividades da 4ª edição da SIPAT, realizada em agosto.

SIPAT 2018

### SIPAT

Com objetivo de facilitar a compreensão das mensagens transmitidas pelos treinamentos da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), em 2018, as atividades foram lúdicas e realizadas por meio de competições, estimulando a participação dos colaboradores. Ao final houve premiação das equipes com melhores resultados. O treinamento foi realizado em agosto e teve a participação de 109 colaboradores. A SIPAT é promovida anualmente pela CIPA e esta foi a sua quarta edição.

## TREINAMENTO DE INTEGRAÇÃO

Respeitando o valor de Saúde e Segurança da Celeo, todos os colaboradores da Celeo recebem durante o seu processo de integração da Companhia informações necessárias para garantir a sua segurança e saúde ocupacional no ambiente de trabalho. As capacitações dos profissionais que atuam na Operação e Manutenção estão concentradas em Uberlândia (MG).

Em 2018, 50 pessoas participaram da Integração de SSO nas dependências da Companhia.

A área de Segurança e Saúde Ocupacional preocupa-se com:

- Avaliar previamente os riscos existentes nos ambientes de trabalho;
- Apoiar os colaboradores na identificação prévia dos riscos em suas atividades;
- Integrar o empregado ao sistema de Segurança e Saúde no Trabalho;
- Prevenir incidentes e doenças ocupacionais;
- Divulgar a Política de Segurança, Saúde e Meio Ambiente;
- Cumprimento das regras estabelecidas.

50

Profissionais participaram do Integração SSO, que visa integrar os colaboradores, treiná-los para prevenção de acidentes e disseminar os valores da Celeo.





## INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA

### GRI 403-2

Mensalmente, os indicadores de saúde e segurança ocupacional são acompanhados com foco no atingimento dos objetivos e metas definidos pela Companhia. A estatística de acidentes segue indicação da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) conforme NBR 14280 - Cadastro de acidente do trabalho.

A Celeo estabeleceu, para realizar a gestão de suas ações preventivas e corretivas em relação à condições laborativas, o procedimento Gestão de Não Conformidade, Ações Preventivas e Corretivas (PG-007).

Todos os ambientes de trabalho da Companhia são monitorados por meio do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) conforme estabelece a Norma Regulamentadora – (NR9) e foi observado, por meio das análises qualitativas e quantitativas, que não foram identificados resultados de ambientes insalubres ou predispostos às doenças ocupacionais.

Em relação aos acidentes ocorridos nas instalações da Celeo, foi definido o Procedimento Geral de Incidentes (PG-023), com as diretrizes sobre como apurar, investigar, relatar e tratar os incidentes. Todos os incidentes são acompanhados pela Alta Direção, que valida as ações para evitar novas ocorrências, incorporando as lições aprendidas nos treinamentos futuros e nas análises de riscos.

Todas as ações implementadas corroboraram para a queda da Taxa de Frequência de Acidentes de Trabalho (TFAT) nos últimos dois anos.

Em 2018, houve um acidente de baixo potencial com afastamento devido à uma fratura no pulso de um colaborador que sofreu uma queda de mesmo nível, quanto tropeçou em um cipó durante a atividade de roço. Ocorreu também o registro de um acidente de baixo potencial sem afastamento durante o manuseio de engate de um trator. Nos dois incidentes, os colaboradores eram do gênero masculino.

No ano, não houve registros de doenças ocupacionais nem de acidentes fatais na Companhia.

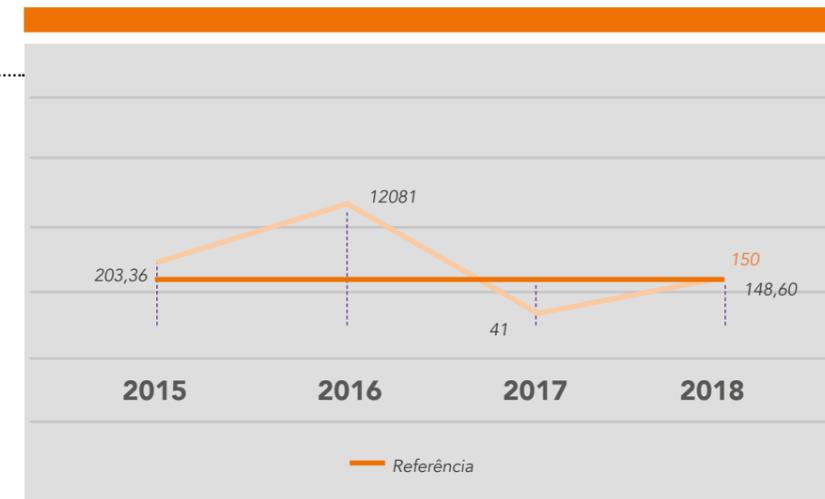
No total, houve registro de 95 dias perdidos por colaboradores do sexo masculino.

Como apresentado nos gráficos de Índice de Frequência e Índice de Gravidade, em 2018, a Companhia obteve resultados abaixo dos índices de referência, o que indica o seu compromisso com a saúde e segurança dos seus colaboradores.

De acordo com esses resultados, comparando com os dados do ano anterior, observa-se que ocorreu uma melhora no Índice de frequência. Apesar dessa melhora, o índice de gravidade aumentou devido ao acidente de pequeno potencial que culminou com um afastamento de 95 dias. Os dados apresentados respeitam a NBR 14280.

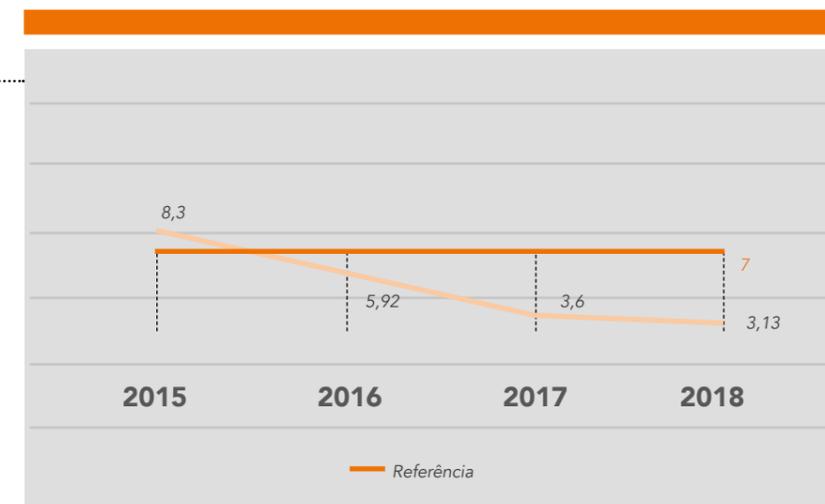
### ÍNDICE DE GRAVIDADE

Critério Brasil (NBR 14280)



### ÍNDICE DE FREQUÊNCIA

Critério Brasil (NBR 14280)



Visando facilitar o entendimento dos stakeholders brasileiros em relação aos indicadores de frequência e gravidade, a metodologia de cálculo segue recomendação da Associação Brasileira de Normas Técnicas, através da NBR 14280: Cadastro de acidente do trabalho - Procedimento e classificação, diferente do que foi apresentado em 2017 que seguia metodologia de cálculo espanhola.



**EM 2018 NÃO HOVERAM REGISTROS DE DOENÇAS OCUPACIONAIS E DE ACIDENTES FATAIS NA COMPANHIA.**

# SUMÁRIO GRI

| INDICADOR   | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO  | PÁGINA     |
|---|--|---|------------|
| <b>GRI Standards Série 102 – Disclosures Gerais</b> |  |   |            |
| <b>Perfil da Organização</b>                        |  |   |            |
| Disclosure 102-1                                    | Nome da Organização (G4-3).  |   | 19         |
| Disclosure 102-2                                    | Atividades, marcas, produtos e serviços (G4-4 + G4-PR6).                           |   | 19; 24; 70 |
| Disclosure 102-3                                    | Localização da sede (G4-5).  |   | 19         |
| Disclosure 102-4                                    | Localização das operações (G4-6).  |   | 24         |
| Disclosure 102-5                                    | Propriedade e forma jurídica (G4-7).   |   | 19         |
| Disclosure 102-6                                    | Mercados atendidos (G4-8).   |   | 24         |
| Disclosure 102-7                                    | Porte da organização (G4-9).   |   | 19; 24     |
| Disclosure 102-8                                    | Informações sobre empregados e outros trabalhadores (G4-10).                       |   | 77         |
| Disclosure 102-9                                    | Cadeia de fornecedores (G4-12).  |   | 86         |
| Disclosure 102-10                                   | Mudanças significativas na na organização e em sua cadeia de fornecedores (G4-13). | Não houve mudanças significativas desta natureza durante o ano de 2018.               |            |
| Disclosure 102-11                                   | Princípio ou abordagem da preocupação (G4-14).                                     | O princípio da precaução está contemplado nos processos de gestão de riscos da Celeo. |            |
| Disclosure 102-12                                   | Iniciativas externas (G4-15)   |   | 38         |
| Disclosure 102-13                                   | Participação em associações (G4-16).   |   | 43         |
| <b>Estratégia</b>                                   |  |   |            |
| Disclosure 102-14                                   | Declaração do decisor mais graduado da organização (G4-1).                         |   | 6; 8       |
| Disclosure 102-15                                   | Principais impactos, riscos e oportunidades (G4-2).                                |   | 39         |
| <b>Ética e integridade</b>                          |  |   |            |
| Disclosure 102-16                                   | Valores, princípios, padrões e normas de comportamento (G4-56).                    |   | 30         |
| Disclosure 102-17                                   | Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas (G4-57 e G4-58).                |   | 49         |

| INDICADOR         | DESCRIÇÃO   | COMENTÁRIO   | PÁGINA |
|-------------------|---|--|--------|
| <b>Governança</b> |   |  |        |
| Disclosure 102-18 | Estrutura de governança (G4-34).  |  | 46     |
| Disclosure 102-19 | Delegação de autoridade (G4-35).  |  | 45     |
| Disclosure 102-20 | Responsabilidade de executivos por questões econômicas, ambientais e sociais (G4-36).           |  | 45     |
| Disclosure 102-21 | Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais (G4-37).          |  | 13     |
| Disclosure 102-22 | Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês (G4-38).                         |  | 46     |
| Disclosure 102-23 | Presidente do mais alto órgão de governança (G4-39).  |  | 46     |
| Disclosure 102-24 | Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança (G4-40).                                    |  | 45     |
| Disclosure 102-25 | Conflitos de interesse (G4-41).   | Não há conflito de interesses, uma vez que a Companhia não possui Conselho de Administração.   |        |
| Disclosure 102-26 | Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia (G4-42). |  | 45     |
| Disclosure 102-27 | Medidas para aprimorar conhecimento do mais alto órgão de governança (G4-43).                   | Reuniões do Comitê de Compliance e do Comitê de Sustentabilidade; reuniões de objetivos e metas (ESG).   |        |
| Disclosure 102-28 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança (G4-44).                               |  | 45     |
| Disclosure 102-29 | Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais (G4-45).                    | Em todos os empreendimentos da Celeo são realizados estudos ambientais e socioambientais para a identificação e avaliação dos impactos nas etapas de planejamento, implantação e operação. As medidas adequadas são implementadas para evitar, mitigar ou compensar os impactos negativos, e medidas para potencializar os impactos positivos. Os Programas de Monitoramento são implementados para gerenciar estas medidas, quando aplicável. |        |

| INDICADOR                                  | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO   | PÁGINA |
|--|--|--|--------|
| Disclosure 102-30                          | Eficácia dos processos de gestão de riscos (G4-46).                                  |  | 40     |
| Disclosure 102-31                          | Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais (G4-47).                         |  | 39     |
| Disclosure 102-32                          | Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade (G4-48).     | Cabe ao Diretor Executivo analisar e aprovar formalmente o relatório de sustentabilidade da Companhia e garantir que todos os tópicos materiais sejam abordados.   |        |
| Disclosure 102-33                          | Comunicação de preocupações críticas (G4-49).  | Não existe um processo para comunicar preocupações críticas ao mais alto órgão de governança dada a estrutura da Companhia. Na Celeo Diretoria é um órgão executivo.   |        |
| Disclosure 102-34                          | Natureza e número total de preocupações críticas (G4-50).                            | Não existe um processo para comunicar preocupações críticas ao mais alto órgão de governança dada a estrutura da Companhia. Na Celeo a Diretoria é um órgão executivo.   |        |
| Disclosure 102-35                          | Políticas de remuneração (G4-51).  |  | 77     |
| Disclosure 102-36                          | Processo para determinar a remuneração (G4-52).                                      |  | 77     |
| <b>Engajamento das partes interessadas</b> |  |  |        |
| Disclosure 102-40                          | Lista de partes interessadas (G4-24).  |  | 17     |
| Disclosure 102-41                          | Acordos de negociação coletiva (G4-11).  | Na Celeo, 100% dos colaboradores são cobertos por Acordo Coletivo. Existe um comitê responsável por representar as pautas definidas com os colaboradores junto à Diretoria. Após aprovação da pauta, as informações são levadas a todos os colaboradores e votadas pelos mesmos, portanto, o processo é construtivo e democrático. |        |
| Disclosure 102-42                          | Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento (G4-25). |  | 16     |
| Disclosure 102-43                          | Abordagem para o engajamento das partes interessadas (G4-26).                        |  | 13; 16 |
| Disclosure 102-44                          | Principais tópicos e preocupações levantadas (G4-27; G4-PR5).                        |  | 14; 15 |

| INDICADOR                 | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO   | PÁGINA |
|---------------------------|--|--|--------|
| <b>Práticas de relato</b> |  |  |        |
| Disclosure 102-45         | Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas (G4-17).          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Celeo Redes Brasil S.A. (Celeo)</li> <li>• Celeo Redes Expansões</li> <li>• Celeo Redes e Transmissão e Renováveis</li> <li>• Celeo Redes Transmissão de Energia</li> <li>• Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia</li> <li>• Linhas de Transmissão Corumbá S.A. (LTC)</li> <li>• Encruzo Novo Transmissora de Energia S.A. (ENTE)</li> <li>• Pedras Transmissora de Energia S.A. (PTE)</li> <li>• Coqueiros Transmissora de Energia S.A. (CTE)</li> </ul> <p>As empresas em Sociedade tiveram seus resultados reconhecidos pelo método de Equivalência Patrimonial. Sendo elas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caiuá Transmissora de Energia S.A. (CAIUÁ)</li> <li>• Integração Maranhense Transmissora de Energia S.A. (IMTE)</li> <li>• Cantareira Transmissora de Energia S.A. (CANTAREIRA)</li> <li>• Jauru Transmissora de Energia S.A. (JTE)</li> </ul> |        |
| Disclosure 102-46         | Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos (G4-18).                 |  | 14     |
| Disclosure 102-47         | Lista de tópicos materiais (G4-19).  |  | 14     |
| Disclosure 102-48         | Reformulações de informações (G4-22).  |  | 11     |
| Disclosure 102-49         | Alterações no relatório (G4-23).   |  | 11     |
| Disclosure 102-50         | Período coberto pelo relatório (G4-28).  |  | 11     |
| Disclosure 102-51         | Data do último relatório (G4-29).  |  | 11     |
| Disclosure 102-52         | Ciclo de emissão de relatórios (G4-30).  |  | 11     |
| Disclosure 102-53         | Ponto de contato para perguntas sobre o relatório (G4-31).                       |  | 114    |
| Disclosure 102-54         | Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI (G4-32). |  | 11     |
| Disclosure 102-55         | Sumário de Conteúdo GRI (G4-32).   |  | 92     |
| Disclosure 102-56         | Verificação externa (G4-33).   |  | 112    |

| INDICADOR   | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO  | PÁGINA |
|---|--|---|--------|
| <b>GRI Standards Série 103 – Forma de Gestão</b>    |  |   |        |
| Disclosure 103-1                                    | Explicação do tópico material e seu limite (G4-DMA-a + G4-20 + G4-21).                               |   | 13     |
| Disclosure 103-2                                    | Forma de gestão e seus componentes (G4-DMA-b + G4-EN34 + G4-LA16 + G4-HR12 + G4-SO1 1 + G4-EN31).    | A forma de gestão está abordada ao longo do relatório nos capítulos dos temas considerados relevantes.            |        |
| Disclosure 103-3                                    | Avaliação da forma de gestão (G4-DMA-c).   | A forma de gestão está abordada ao longo do relatório nos capítulos dos temas considerados relevantes.            |        |
| <b>GRI Standards Série 200 – Tópicos econômicos</b> |  |   |        |
| <b>Desempenho econômico (GRI 201)</b>               |  |   |        |
| Disclosure 201-1                                    | Valor econômico direto gerado e distribuído (G4-EC1).  | Balço Social iBase  | 106    |
| Disclosure 201-2                                    | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas (G4-EC2). |   | 41     |
| Disclosure 201-3                                    | Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria (G4-EC3).                 | A Celeo não possui plano de aposentadoria.  |        |
| Disclosure 201-4                                    | Assistência financeira recebida do Governo (G4-EC4).   | A Celeo não recebeu assistência financeira do Governo em 2018.  |        |
| <b>Presença de mercado (GRI 202)</b>                |  |   |        |
| Disclosure 202-1                                    | Proporção do menor salário pago, por gênero, comparado ao salário mínimo local (G4-EC5).             | Indicador será reportado a partir do próximo ano.   |        |
| Disclosure 202-2                                    | Proporção de membros da alta administração contratados na comunidade local (G4-EC6).                 | Não há membros da alta administração contratado em comunidades locais   |        |
| <b>Impactos econômicos indiretos (GRI 203)</b>      |  |   |        |
| Disclosure 203-1                                    | Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos (G4-EC7).                                      | As atividades da Celeo implicam necessariamente em investimentos de infraestrutura para o transporte de energia.  |        |
| Disclosure 203-2                                    | Impactos econômicos indiretos significativos (G4-EC8).   | Além da geração de impostos, o transporte de energia para as localidades é um indutor das atividades econômicas.  |        |
| <b>Práticas de compras (GRI 204)</b>                |  |   |        |
| Disclosure 204-1                                    | Proporção de gastos com fornecedores locais (G4-EC9).  | Informação ainda não está disponível. Este processo está sendo elaborado para propiciar o reporte no próximo ano. |        |

| INDICADOR   | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO  | PÁGINA |
|---|--|---|--------|
| <b>Anticorrupção (GRI 205)</b>                      |  |   |        |
| Disclosure 205-1                                    | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção (G4-303).             |   | 39; 49 |
| Disclosure 205-2                                    | Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção (G4-304).  |   | 48; 49 |
| Disclosure 205-3                                    | Casos confirmados de corrupção e ações tomadas (G4-305).                           |   | 49     |
| <b>Concorrência Desleal (GRI 206)</b>               |  |   |        |
| Disclosure 206-1                                    | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio (G4-SO7). | Não houve ações judiciais.  |        |
| Disclosure 419-1                                    | Conformidade Socioeconômica (GRI 419).   |   | 49     |
| <b>GRI Standards Série 300 – Tópicos Ambientais</b> |  |   |        |
| <b>Materiais (GRI 301)</b>                          |  |   |        |
| Disclosure 301-1                                    | Materiais usados por peso ou volume (G4-EN1).                                      | Tópico não relevante para as atividades e operações da Celeo.   | -      |
| Disclosure 301-2                                    | Materiais provenientes de reciclagem (G4-EN1).                                     | Tópico não relevante para as atividades e operações da Celeo.   |        |
| Disclosure 301-3                                    | Produtos e seus materiais de embalagem recuperados (G4-EN1).                       | Tópico não relevante para as atividades e operações da Celeo.   |        |
| <b>Energia (GRI 302)</b>                            |  |   |        |
| Disclosure 302-1                                    | Consumo de energia dentro da organização (G4-EN13).                                |   | 74     |
| Disclosure 302-2                                    | Consumo de energia fora da organização.  |   | 74     |
| Disclosure 302-3                                    | Intensidade energética.  | Indicador será reportado no próximo ano.  |        |
| Disclosure 302-4                                    | Redução do consumo de energia (G4-EN6).  |   | 74     |
| Disclosure 302-5                                    | Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços (G4-EN7).                | Indicador não aplicável para as operações e atividades da Celeo.  |        |
| <b>Água (GRI 303)</b>                               |  |   |        |
| Disclosure 303-1                                    | Consumo de água por fonte (G4-EN8).  |   | 74     |
| Disclosure 303-2                                    | Fontes hídricas significativamente afetadas pela retirada de água (G4-EN9).        | Indicador não relevante para as operações e atividades da Celeo.. Não há captação significativa de água em nenhuma etapa do empreendimento. |        |

| INDICADOR                             | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO   | PÁGINA |
|---------------------------------------|--|--|--------|
| Disclosure 303-3                      | Água reciclada e reutilizada (G4-EN10).  | Indicador não relevante para as operações e atividades da Celeo, pois o consumo de água não é significativo.   |        |
| <b>Biodiversidade (GRI 304)</b>       |  |  |        |
| Disclosure 304-1                      | Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas (G4-EN11). |  | 69     |
| Disclosure 304-2                      | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade (G4-EN 12).  |  | 69     |
| Disclosure 304-3                      | Habitats protegidos ou restaurados (G4-EN13).  |  | 70     |
| Disclosure 304-4                      | Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização (G4-EN14).                                   |  | 69     |
| <b>Emissões (GRI 305)</b>             |  |  |        |
| Disclosure 305-1                      | Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1) (G4-EN15).   |  | 72     |
| Disclosure 305-2                      | Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2) (G4-EN16).   |  | 72     |
| Disclosure 305-3                      | Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3) (G4-EN17)   |  | 72     |
| Disclosure 305-4                      | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (G4-EN18).   | Indicador será reportado no próximo ano.   |        |
| Disclosure 305-5                      | Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (G4-EN19).   |  | 72     |
| Disclosure 305-6                      | Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) (G4-EN20).   | Indicador será reportado no próximo ano  |        |
| Disclosure 305-7                      | Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (G4-EN21).  |  | 74     |
| <b>Efluentes e Resíduos (GRI 306)</b> |  |  |        |
| Disclosure 306-1                      | Descarte de água por qualidade e destinação (G4-EN22).   | Indicador não relevante para as operações e atividades da Celeo. Ocorre a geração exclusiva de efluente doméstico, que é tratado em fossas sépticas. |        |
| Disclosure 306-2                      | Resíduos por tipo e método de disposição (G4-EN23).  |  | 75     |
| Disclosure 306-3                      | Vazamentos significativos (G4-EN24).   | No ano de 2018 não houve vazamento significativo nas instalações da Celeo.   |        |

| INDICADOR  | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO  | PÁGINA |
|--|--|---|--------|
| Disclosure 306-4                                     | Transporte de resíduos perigosos (G4-EN25).  |   | 75     |
| Disclosure 306-5                                     | Corpos de água afetados por descartes e drenagem de água (G4-EN26).  | Não há descartes significativos de descartes e drenagem em corpos d'água nas atividades e operações da Celeo.   |        |
| <b>Conformidade Ambiental (GRI 307)</b>              |  |   |        |
| Disclosure 307-1                                     | Não conformidade com leis e regulamentos ambientais.   |   | 49     |
| <b>Avaliação Ambiental de Fornecedores (GRI 308)</b> |  |   |        |
| Disclosure 308-1                                     | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais (G4-EN32).  |   | 86     |
| Disclosure 308-2                                     | Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas (G4-EN33).   |   | 86     |
| <b>GRI Standards Série 400 – Tópicos sociais</b>     |  |   |        |
| <b>Emprego (GRI 401)</b>                             |  |   |        |
| Disclosure 401-1                                     | Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados (LA-1).  |   | 78     |
| Disclosure 401-2                                     | Benefícios para empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período.           |   | 83     |
| Disclosure 401-3                                     | Licença-maternidade/paternidade.   |   |        |
| <b>Relações trabalhistas (GRI 402)</b>               |  |   |        |
| Disclosure 402-1                                     | Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais.   | Não é estabelecido um prazo mínimo para a notificação da mudança. No entanto, são adotadas medidas para minimizar os impactos decorrentes da mesma, visando a adaptação dos colaboradores ao novo processo, com o apoio da Alta Direção, informativos e instruções, reuniões presenciais, entre outros. |        |
| <b>Saúde e Segurança do Trabalho (GRI 403)</b>       |  |   |        |
| Disclosure 403-1                                     | Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos. |   | 87     |
| Disclosure 403-2                                     | Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho (G4-LA13).     |   | 90     |



| INDICADOR   | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO  | PÁGINA |
|---|--|---|--------|
| <b>Avaliação Social de Fornecedores (GRI 414)</b> |  |   |        |
| Disclosure 414-1                                  | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.   |   | 86     |
| Disclosure 414-2                                  | Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.                                  |   | 86     |
| <b>Políticas Públicas (GRI 415)</b>               |  |   |        |
| Disclosure 415-1                                  | Contribuições Políticas.   | Não houve contribuição política em 2018.              |        |
| <b>Saúde e Segurança do Cliente (GRI 416)</b>     |  |   |        |
| Disclosure 416-1                                  | Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços.                        | Indicador não aplicável para as atividades da Celeo.  |        |
| Disclosure 416-2                                  | Casos de não conformidade relativos a impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços | Indicador não aplicável para as atividades da Celeo.  |        |
| <b>Marketing e Rotulagem (GRI 417)</b>            |  |   |        |
| Disclosure 417-1                                  | Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo. |        |
| Disclosure 417-2                                  | Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços                    | O indicador não aplicável para as operações da Celeo. |        |
| Disclosure 417-3                                  | Casos de não conformidade em relação a comunicações de marketing.  | O indicador não aplicável para as operações da Celeo. |        |
| <b>Privacidade do cliente (GRI 418)</b>           |  |   |        |
| Disclosure 418-1                                  | Queixas comprovadas relativas a violações da privacidade e perda de dados do cliente.                    | O indicador não aplicável para as operações da Celeo. |        |
| <b>Conformidade Socioeconômica (GRI 419)</b>      |  |   |        |
| Disclosure 419-1                                  | Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica.                                   |   | 49     |
| <b>Perfil Organizacional</b>                      |  |   |        |
| <b>Emprego (GRI 401)</b>                          |  |   |        |
| GRI-EU1   | Capacidade instalada discriminada por fonte primária de energia e por regime regulatório.                | O indicador não aplicável para as operações da Celeo. |        |
| GRI-EU2   | Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório.       | O indicador não aplicável para as operações da Celeo. |        |

| INDICADOR                                 | DESCRIÇÃO   | COMENTÁRIO  | PÁGINA |
|---|---|---|--------|
| GRI-EU3                                   | Número de unidades consumidoras residenciais, industriais, institucionais e comerciais.   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.             |        |
| GRI-EU4                                   | Extensão de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório.  |   | 24     |
| GRI-EU5                                   | Alocação de permissões (Subsídios) de emissões de equivalentes de CO <sub>2</sub> , discriminadas por estrutura mercado de créditos de carbono.                         | Não houve alocação de permissões de emissões de CO <sub>2</sub> . |        |
| <b>Categoria econômica</b>                |   |   |        |
| <b>Confiabilidade e Disponibilidade</b>   |   |   |        |
| G4-DMA EUSD EC (antigo G4-EU6)            | Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e confiabilidade do fornecimento de eletricidade no curto e longo prazo (DMA).   |   | 62     |
| G4-EU10                                   | Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade no longo prazo, discriminada por fonte de energia e sistema regulatório.                       | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.             |        |
| <b>Gerenciamento pelo lado da demanda</b> |   |   |        |
| G4-DMA EUSD EC (antigo EU7)               | Programas de gerenciamento pelo lado da demanda, incluindo programas residencial, comercial, institucional e industrial.  | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.             |        |
| <b>Pesquisa e Desenvolvimento</b>         |   |   |        |
| G4-DMA EUSD EC (antigo G4-EU8)            | Atividades e despesas referentes à pesquisa e desenvolvimento visando à confiabilidade do fornecimento de eletricidade e promoção do desenvolvimento sustentável (DMA). |   | 65     |
| <b>Plano de Descomissionamento</b>        |   |   |        |
| G4-DMA EUSD EC (antigo EU9)               | Provisão para descomissionamento de usinas nucleares.   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.             |        |
| <b>Eficiência do Sistema</b>              |   |   |        |
| G4-EU11                                   | Eficiência média de geração de usinas termelétricas, discriminada por fonte de energia e por sistema regulatório.   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.             |        |
| G4-EU12                                   | Percentual de perdas de transmissão e distribuição em relação ao total de energia.  |   | 59     |

| INDICADOR  | DESCRIÇÃO  | COMENTÁRIO   | PÁGINA |
|--|--|--|--------|
| <b>Categoria ambiental</b>   |  |  |        |
| <b>Biodiversidade</b>  |  |  |        |
| G4-EU13  | Biodiversidade de habitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas.  |  | 70     |
| <b>Categoria social – Práticas trabalhistas e trabalho decente</b> |  |  |        |
| <b>Emprego</b>   |  |  |        |
| G4-DMAEUSD LA (antigo G4-EU14)                                     | Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão-de-obra qualificada (DMA).   |  | 81     |
| G4-EU15  | Porcentagem de empregados com direito a aposentadoria nos próximos 5 e 10 anos, discriminada por categoria funcional e região.                 | Indicador será reportado no próximo ano.   |        |
| G4-DMA EUSD LA (antigo G4-EU16)                                    | Políticas e exigências referentes à saúde e segurança de empregados e de trabalhadores terceirizados e subcontratados (DMA).                   |  | 87     |
| G4-EU17  | Dias de trabalho dos terceirizados e subcontratados funcionários envolvidos na construção, operação e atividades de manutenção.                | Indicador será reportado no próximo ano.   |        |
| G4-EU18  | Porcentagem de trabalhadores terceirizados e subcontratados submetidos a treinamento relevante de saúde e segurança.                           |  | 87     |
| <b>Categoria social – Sociedade</b>                                |  |  |        |
| <b>Comunidades Locais</b>  |  |  |        |
| G4-DMA EUSD SO (antigo G4-EU19)                                    | Participação de <i>stakeholders</i> em processos decisórios relacionados a planejamento energético de desenvolvimento de infraestrutura (DMA). | Ocorre por meio de pareceres e contribuições feitas pelos agentes regulatórios, bem como participação das associações de classe (ABDIB e ABRATE), além de participação em audiências públicas. Exemplo: no Projeto Cantareira, houve a mudança de traçado para respeitar a exigência de não impacto na paisagem. |        |
| G4-DMA EUSD SO (antigo G4-EU20)                                    | Abordagem para gestão de impactos de deslocamento (DMA).   |  |        |
| G4-EU22  | Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto.   |  |        |

| INDICADOR  | DESCRIÇÃO   | COMENTÁRIO  | PÁGINA |
|--|---|---|--------|
| <b>Planejamento e Resposta a Emergências e Calamidades</b> |   |   |        |
| G4-DMA EUSD SO (antigo G4-EU21)                            | Medidas para planejamento de contingência, plano de gestão e programas de treinamento para desastres/emergências, além de planos de recuperação/restauração (DMA).  |   | 63     |
| <b>Categoria Social – Responsabilidade pelo produto</b>    |   |   |        |
| <b>Saúde e Segurança do Cliente</b>                        |   |   |        |
| G4-EU25  | Número de acidentes e fatalidades ao público envolvendo os ativos da empresa, incluindo decisões judiciais, acordos e processos judiciais pendentes relativos a doenças.  | Não houve acidentes e fatalidade ao público envolvendo os ativos da empresa |        |
| <b>Acesso</b>  |   |   |        |
| G4-DMA EUSD PR (antigo G4-EU23)                            | Programas, inclusive aqueles em parceria com o governo, visando melhorar ou manter o acesso à eletricidade e ao serviço de assistência ao consumidor (DMA).   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |
| G4-EU26  | Percentual da população não atendida em áreas com distribuição ou serviço regulamentados.   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |
| G4-EU27  | Número de desligamentos residenciais por falta de pagamento, discriminados por duração do desligamento e por sistema regulatório.   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |
| G4-EU28  | Frequência das interrupções no fornecimento de energia (FEC).   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |
| G4-EU29  | Duração média das interrupções no fornecimento de energia (DÉC).  | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |
| G4-EU30  | Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e por sistema regulatório.   | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |
| <b>Provisão de Informação</b>                              |   |   |        |
| G4-DMA EUSD PR (antigo G4-EU24)                            | Práticas para lidar com barreiras relacionadas a idioma, cultura, baixa escolaridade e necessidades especiais que se interpõem ao acesso à eletricidade e serviço de assistência ao consumidor, assim como ao seu uso seguro (DMA). | O indicador não aplicável para as operações da Celeo.                       |        |

## BALANÇO SOCIAL ANUAL – 2018 | IBASE | CELEO REDES BRASIL

| 1. Base de Cálculo   | 2018 Valor (Mil reais) |               |              | 2017 Valor (Mil reais) |               |              |
|--|------------------------|---------------|--------------|------------------------|---------------|--------------|
| Receita líquida (RL)   | 342.514                |               |              | 195.183                |               |              |
| Resultado antes dos tributos sobre o lucro (RO)                              | 242.707                |               |              | 107.709                |               |              |
| Folha de pagamento bruta (FPB)   | 25.989,17              |               |              | 18.703,19              |               |              |
| 2 - Indicadores Sociais Internos   | Valor (mil)            | % sobre FPB   | % sobre RL   | Valor (mil)            | % sobre FPB   | % sobre RL   |
| Alimentação  | 1.832,59               | 7,05%         | 0,54%        | 1.521,01               | 8,13%         | 0,78%        |
| Encargos sociais compulsórios  | 5.930,04               | 22,82%        | 1,73%        | 6.595,53               | 35,26%        | 3,38%        |
| Previdência privada  | 0                      | 0,00%         | 0,00%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Saúde  | 1.944,65               | 7,48%         | 0,57%        | 2.410,41               | 12,89%        | 1,23%        |
| Segurança e saúde no trabalho  | 344,92                 | 1,33%         | 0,10%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Educação   | 183,53                 | 0,71%         | 0,05%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Cultura  | 0                      | 0,00%         | 0,00%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Capacitação e desenvolvimento profissional                                   | 660,67                 | 2,54%         | 0,19%        | 570,91                 | 3,05%         | 0,29%        |
| Creches ou auxílio-creche  | 4,01                   | 0,02%         | 0,00%        | 25,04                  | 0,13%         | 0,01%        |
| Participação nos lucros ou resultados  | 0                      | 0,00%         | 0,00%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Transporte   | 321,40                 | 1,24%         | 0,09%        | 348,19                 | 1,86%         | 0,18%        |
| Outros   | 213,07                 | 0,82%         | 0,06%        | 26,96                  | 0,14%         | 0,01%        |
| <b>Total - Indicadores sociais internos</b>                                  | <b>11.434,88</b>       | <b>44,00%</b> | <b>3,34%</b> | <b>11.498,05</b>       | <b>61,46%</b> | <b>5,89%</b> |
| 3 - Indicadores Sociais Externos   | Valor (mil)            | % sobre RO    | % sobre RL   | Valor (mil)            | % sobre RO    | % sobre RL   |
| Educação   | 71,38                  | 0,03%         | 0,02%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Cultura  | 0,00                   | 0,00%         | 0,00%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Saúde e saneamento   | 0,00                   | 0,00%         | 0,00%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Esporte  | 0,00                   | 0,03%         | 0,02%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Combate à fome e segurança alimentar   | 0,00                   | 0,00%         | 0,00%        | 0                      | 0,00%         | 0,00%        |
| Outros - Projetos Lei Rouanet (2017 e 2018) e projetos de ação social (2018) | 244,94                 | 0,07%         | 0,05%        | 207,38                 | 0,19%         | 0,11%        |
| <b>Total das contribuições para a sociedade</b>                              | <b>387,70</b>          | <b>0,13%</b>  | <b>0,09%</b> | <b>207,38</b>          | <b>0,19%</b>  | <b>0,11%</b> |
| Tributos (excluídos encargos sociais)  | 65,23                  | 0,03%         | 0,02%        | 22,08                  | 0,02%         | 0,01%        |
| <b>Total - Indicadores sociais externos</b>                                  | <b>452,93</b>          | <b>0,16%</b>  | <b>0,11%</b> | <b>229,46</b>          | <b>0,21%</b>  | <b>0,12%</b> |

## BALANÇO SOCIAL ANUAL – 2018 | IBASE | CELEO REDES BRASIL

| 4 - Indicadores Ambientais                                    | 2018 Valor (Mil reais) |              |              | 2017 Valor (Mil reais) |              |              |
|---|------------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|
|   | Valor (mil)            | % sobre RO   | % sobre RL   | Valor (mil)            | % sobre RO   | % sobre RL   |
| Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa | 5.126                  | 2,11%        | 1,50%        | 3.876                  | 3,60%        | 1,99%        |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos             | 0                      | 0,00%        | 0,00%        | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| <b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>               | <b>5.126</b>           | <b>2,11%</b> | <b>1,50%</b> | <b>3.876</b>           | <b>3,60%</b> | <b>1,99%</b> |

Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:

( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75%  
 ( ) cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100% (X) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%

| 5 - Indicadores do Corpo Funcional  | 2018 | 2017 |
|---|------|------|
| Nº de empregados(as) ao final do período                                    | 248  | 230  |
| Nº de admissões no período  | 56   | 56   |
| Nº de desligamentos no período  | 37   | 36   |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as) ao final do período                  | 2    | 35   |
| Nº de estagiários(as) ao final do período                                   | 2    | 2    |
| Nº de jovens aprendizes ao final do período                                 | 0    | -    |
| Nº de empregados(as) acima de 41 anos ao final do período                   | 48   | 53   |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa ao final do período                 | 50   | 44   |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres                                 | 0,06 | 0,06 |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa ao final do período               | 41   | 30   |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)                               | -    | -    |
| Nº de brancos(as) que trabalham na empresa ao final do período              | 208  | 200  |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais ao final do período | -    | -    |
| 6 - Qualificação do Corpo Funcional   | 2018 | 2017 |
| Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)                     | 22   | 21   |
| Nº de graduados(as)   | 77   | 64   |
| Nº de pessoas com graduação incompleta                                      | 0    | 0    |
| Nº de pessoas com ensino médio  | 82   | 102  |
| Nº de pessoas com ensino médio incompleto                                   | 0    | 0    |
| Nº de pessoas com ensino fundamental  | 21   | 43   |
| Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto                             | 0    | 0    |
| Nº de pessoas não-alfabetizadas   | 0    | 0    |

## BALANÇO SOCIAL ANUAL – 2018 | IBASE | CELEO REDES BRASIL

| 7 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial  | 2018   |  |  | 2017  |  |  |
|--|--|--|--|---|--|--|
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa   | 35,57  |  |  | 30,75   |  |  |
| Número total de acidentes de trabalho  | 2  |  |  | 2   |  |  |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:   | <input checked="" type="checkbox"/> direção                            | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            | <input checked="" type="checkbox"/> direção                             | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:   | <input type="checkbox"/> direção e gerências                           | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)          | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa         | <input type="checkbox"/> direção e gerências                            | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)          | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa         |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa: | <input type="checkbox"/> não se envolve                                | <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT             | <input type="checkbox"/> não se envolve                                 | <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT             |
| A previdência privada contempla:   | <input type="checkbox"/> direção                                       | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            |
| A participação nos lucros ou resultados contempla:   | <input type="checkbox"/> direção                                       | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:          | <input type="checkbox"/> não são considerados                          | <input type="checkbox"/> são sugeridos                     | <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos             | <input type="checkbox"/> não são considerados                           | <input type="checkbox"/> são sugeridos                     | <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos             |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:  | <input checked="" type="checkbox"/> não se envolve                     | <input type="checkbox"/> apoia                             | <input type="checkbox"/> organiza e incentiva                | <input checked="" type="checkbox"/> não se envolve                      | <input type="checkbox"/> apoia                             | <input type="checkbox"/> organiza e incentiva                |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):  | na empresa<br>0  | no Procon<br>0   | na Justiça<br>0  | na empresa<br>0   | no Procon<br>0   | na Justiça<br>0  |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:   | na empresa<br>NA   | no Procon<br>NA  | na Justiça<br>NA   | na empresa<br>NA  | no Procon<br>NA  | na Justiça<br>NA   |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):  | Em 2018: R\$ 359.535   |  |  | Em 2017: R\$ 199.161  |  |  |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA):  | 30% governo<br>7% colaboradores(as)<br>49% acionistas<br>14% terceiros |  |  | 23% governo<br>12% colaboradores(as)<br>43% acionistas<br>22% terceiros |  |  |

## 8 - Outras Informações

Estão contempladas as informações sobre a controladora Celeo Rede Brasil e das seguintes concessionárias: Caiuá Transmissora de Energia, Cantareira Transmissora de Energia, Coqueiros Transmissora de Energia, Encruzo Novo Transmissora de Energia, Integração Maranhense Transmissora de Energia, Jauru Transmissora de Energia, Linha de Transmissão Corumbá, LT Triângulo, Pedras Transmissora de Energia, Vila Conde Transmissora de Energia, Brilhante Transmissora de Energia e Brilhante II Transmissora de Energia.



KPMG Financial Risk & Actuarial Services Ltda.  
 Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, 6º andar - Torre A  
 04711-904 - São Paulo/SP - Brasil  
 Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo/SP - Brasil  
 Telefone +55 (11) 3940-1500, Fax +55 (11) 3940-1501  
 www.kpmg.com.br

## RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Ao Conselho de Administração, Acionistas e Demais Partes Interessadas  
 Celeo Redes Brasil S.A.  
 Rio de Janeiro - RJ

asseguração de informações socioambientais divulgadas em relatórios de sustentabilidade, denominada KPMG Sustainability Assurance Manual – KSAM, aplicáveis às informações não financeiras históricas.

Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2018, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI e a metodologia KPMG Sustainability Assurance Manual – KSAM consiste principalmente de indagações à administração da Celeo e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

### Introdução

Fomos contratados pela Celeo Redes Brasil S.A. ("Celeo" ou "Companhia") com o objetivo de aplicar procedimentos de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2018, relativas ao ano findo em 31 de dezembro de 2018.

### Responsabilidades da administração da Celeo

A administração da Celeo é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2018 de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI e com os controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2018, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI e a metodologia desenvolvida globalmente pela KPMG para

(a) planejamento dos trabalhos: consideração da materialidade dos aspectos para as atividades da Celeo, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo. Esta análise definiu os indicadores a serem testados em detalhe;

(b) entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;

(c) análise dos processos para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards);

(d) avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados:

- entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo;
- análise de evidências que suportam as informações divulgadas;
- visitas aos escritórios e unidades da Celeo para aplicação destes procedimentos, assim como dos itens (b) e (c);

(e) análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apontados como materiais na análise de materialidade da Companhia;

Acreditamos que as informações, as evidências e os resultados obtidos em nosso trabalho são suficientes e apropriados para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

### Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente,

não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras.

### Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2018 da Celeo, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards) e com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação.

São Paulo, 23 de maio de 2019

KPMG Financial Risk & Actuarial Services Ltda.

Ricardo Algis Zibas

# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

## CELEO REDES

### Presidente

Joaquín Gomez de Olea

### CELEO REDES BRASIL S.A. (GRI 102-3)

CNPJ 04.718.109/0001-10

I.E 77.565.655

I.M 313.171-8

Av. Marechal Câmara, 160 - sala 1433 - Centro/RJ - 20.020-080

Fone: 021 3171-7000

### CONTATO SOBRE DÚVIDAS E/OU SUGESTÕES (GRI 102-53)

#### Diretoria de Novos Negócios e Sustentabilidade

Marcelo Vinicius Vieira Lima  
marcelo.vinicius@celeoredes.com

Carolina Gonzalez Gonzaga de Oliveira  
carolina.oliveira@celeoredes.com

# EXPEDIENTE

## CELEO REDES BRASIL

### Diretor Executivo

Francisco Antolin Chica Padilla

### Coordenação do Relatório de Sustentabilidade

Marcelo Vinicius Vieira Lima e Carolina Gonzalez Gonzaga de Oliveira

## CONSULTORIA GRI E ELABORAÇÃO TEXTO

Keyassociados

## ASSEGURAÇÃO LIMITADA

KPMG

## DESIGN GRÁFICO

Magenta•Lab

## FOTOS

Acervo Celeo  
Edson Paes  
Freepik  
Shutterstock  
Somafoto

